



Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

Jóváhagyta:

**Szöllősi Józsefné
igazgató**

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2011. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2011. február



4024 Debrecen, Piac u. 42-48.

Telefon: (52) 513-000, fax: (52) 513-002

Http: //eamk.afsz.hu, e-mail: hajdukh-mk@lab.hu

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2011-ben hatodik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjeinek stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Jelen esetben arra kértünk választ a megkérdezett cégektől, hogy foglalkoztatnak-e pályakezdőt és mi a véleményük róluk.

Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján (2010. IV. negyedév)

A 2000 és 2008 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2000-2002. években a 12. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet visszacsúszva a 11., míg 2007-2008. években ismét a 12. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Észak-alföldi régió	Ország	Megye a régiós érték %-ában	Megye az országos érték %-ában
Egy főre jutó GDP 2008. évben, ezer Ft/fő	1 888	1 657	2 665	113,9	70,8
Lakónépesség száma ^{a)} , 1000 fő	541,3	1 492,5	10 014,3	36,3	5,4
15-74 éves népesség száma ^{b)} , 1000 fő	411,4	1 125,4	7 683,3	36,6	5,4
Gazdaságilag aktívak száma ^{b)} , 1000 fő	215,1	591,4	4 266,4	36,4	5,0
Aktivitási arány ^{b)} , %	52,3	52,6	55,5	99,4	94,2
Foglalkoztatottak ^{b)} , 1000 fő	187,3	506,9	3 804,3	37,0	4,9
Foglalkoztatási ráta ^{b)} , %	45,5	45	49,5	101,1	91,9
Munkanélküliek ^{b)} , 1000 fő	27,9	84,5	462,1	33,0	6,0
Munkanélküliségi ráta ^{b)} , %	12,9	14,3	10,8	90,2	119,4
Alkalmazásban állók ^{c)} , 1000 fő	100,9	266,2	2 435,0	37,9	4,1
Bruttó átlagkereset ^{c)} , Ft	170 238	159 643	206 541	106,6	82,4
Nyilvántartott állásukeresők száma ^{d)} , fő	45 135	130 275	582 664	34,6	7,7
Nyilvántartott állásukereső pályakezdők száma ^{d)} , fő	5 049	15 098	52 637	33,4	9,6

a) 2010. január 1-jén.

b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2010. IV. negyedéves adatok.

c) KSH Tájékoztatási adatbázis szerinti 2010. IV. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

d) Adattárház, 2010. I-XII. havi átlag.

A 2008. évi 1 888 ezer Ft/fő mutató az országos 2 665 ezer Ft/fő átlagnak 71%-át tette ki, az Észak-alföldi régió átlagát (1 657 ezer Ft/fő) 14%-kal haladta meg.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2010. január 1-jén 541,3 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,3 százalékat, míg az országénak 5,4 százalékat tette ki.

Összehasonlító adatok II.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján</i>	<i>2009. IV. n.év</i>	<i>2010. IV. n.év</i>	<i>2010. évi változás 2009-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	179,9	187,3	7,4 ezer fő	4,1%
Munkanélküliek (1000 fő)	24,3	27,9	3,6 ezer fő	14,8%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	204,2	215,1	10,9 ezer fő	5,3%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	206,9	196,3	-10,6 ezer fő	-5,1%
Aktivitási arány (%)	49,7	52,3	2,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	11,9	12,9	1,0 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	43,8	45,5	1,7 %-pont	

Hajdú-Bihar megyében – 2010. IV. negyedévben – a 411,4 ezer fős 15-74 éves korú népességből 215,1 ezren voltak gazdaságilag aktívak, amely az előző év azonos időszakánál 5,3 százalékkal volt nagyobb. Az aktivitási arány egy év alatt 2,6 százalékponttal javult, a negyedik negyedévben 52,3%-ot tett ki. Ez a régiós adatnál 0,3 százalékponttal, az országos átlagtól azonban 3,2 százalékponttal maradt el.

A KSH munkaerő-piaci felmérése szerint 2010. IV. negyedévében a megyében élő népességből 187,3 ezer főt foglalkoztattak, számuk 7,4 ezer fővel nőtt 2009. hasonló időszakához képest. A foglalkoztatási ráta a vizsgált negyedévben 45,5 százalék volt, ami az országos átlagtól 4 százalékponttal maradt el, a régiós értéket 0,5 százalékponttal haladta meg. A KSH felmérése szerint, a vizsgált negyedévben 27,9 ezer fő számított munkanélkülinek, számuk egy év alatt 14,8%-kal emelkedett.

A 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, a társadalombiztosítás és a kijelölt non-profit szervezetek 2010. IV. negyedévében Hajdú-Bihar megyében átlagosan 100,9 ezer főt alkalmaztak teljes munkaidőben, 1,6 százalékkal többet, mint 2009. hasonló időszakában.

Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló az ipar (25,8%), az oktatás (17%), a humán-egészségügyi, szociális ellátás (11,2%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (11%), valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (8,1%) területén dolgozott.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 170 238 Ft, amely 0,3%-kal haladta meg a 2009. IV. negyedévi értéket. Az alábbi hat gazdasági ágban csökkentek a bruttó bérek: a humán-egészségügyi, szociális ellátás (-17,9%), a művészet, szórakoztatás, szabad idő (-14,5%), az információ, kommunikáció (-10,8%), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (-6,7%), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (-6,3%) és az oktatás (-1,9%) területén. A keresetek az egyéb szolgáltatás (+94,3%) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (+13,2%) ágakban nőttek leginkább.

A nyilvántartott álláskeresők helyzete Hajdú-Bihar megyében (2010. év)

Hajdú-Bihar megyében, 2010. évben átlagosan 45 135 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Számuk az előző évhez képest 3%-kal (1 298 fővel) emelkedett. Hat kirendeltségen növekedett, míg hét kirendeltségen csökkent az álláskeresők száma. A kirendeltségek közül leginkább Debrecen (+10,7%), Létavértes (+6,3%) és Hajdúszoboszló (+5,3%) térségében nőtt az állástalanok száma. A legnagyobb csökkenés a Biharkeresztesi kirendeltség (-22,1%) és a Hajdúhadházi kirendeltség (-5,3%) esetében volt tapasztalható.

A férfiak aránya az előző évhez hasonlóan 2010-ben is magasabb volt, mint a nőké. A 23 743 fős létszámuk 52,6%-os arányt jelentett, egy év alatt arányuk 1,4 százalékpontot csökkent. A női álláskeresők 21 392 fős létszáma 6,1%-kal több, mint a megelőző évben, arányuk így 47,4%-ra emelkedett.

A Hajdúnánási (49,8%) és a Hajdúszoboszlói (49,4%) kirendeltséget leszámítva minden kirendeltségen a férfiak voltak többségben, 2010-ben a legmagasabb arányt Komádiban (58,2%) lehetett tapasztalni. A férfiak aránya Komádi kivételével (+0,3 százalékpont) mindenhol csökkent.

Az iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 18 829 fős átlagléttszáma az álláskeresőkön belül 41,7%-ot jelentett. Középfokú végzettséggel 53,8% rendelkezett (24 267 fő), felsőfokúval pedig 4,5% (2 039 fő). Az álláskeresőkön belüli megoszlást nézve az alapfokú végzettségük aránya 1,6 százalékponttal csökkent, míg a középfokú végzettségüké 1, a diplomásoké pedig 0,6 százalékponttal emelkedett.

2009. évhez képest a legnagyobb létszámbeli változás a középfokú végzettségük körében történt (+1 121 fő, +4,8%). Az alapfokú végzettségüké 159 fővel csökkent (-0,8%), a diplomával rendelkező álláskeresők száma pedig 19,8 százalékkal, 337 fővel nőtt.

Hajdú-Bihar megyében a 25 év alatti álláskeresők száma 2010. évben átlagosan 7 646 fő volt, ami az előző évi értéket 2,3 százalékkal, 175 fővel haladta meg. Az álláskeresőkön belüli arányuk (16,9%) az egy évvel korábbihoz képest alig változott (-0,1 százalékpont).

Az 50 év felettiek 2010. évi 8 346 fős létszáma 643 fővel haladta meg a 2009. évi adatot, ami 8,3 százalékos növekedést jelentett. Az álláskeresők között az 50 év felettiek aránya 17,6 százalékról 18,5 százalékra változott.

Az állás nélkül lévők nagyobb hányada, 84,7 százaléka (38 236 fő), fizikai foglalkozású volt, mely arány 0,9%-ponttal alacsonyabb a 2009. évi értéknél. Az eltelt egy év alatt a létszámuk 1,8 százalékkal (+684 fő) nőtt. A növekedés a szellemi foglalkozásúak körében intenzívebb volt (+9,8%), 614 fős létszámemelkedés mellett. 2010. évben 6 899 fő volt a szellemi foglalkozású álláskeresők átlagos száma.

A 2010. év folyamán első alkalommal nyilvántartásba kerülők 5 194 fős létszáma 562 fővel, közel 10%-os mértékben csökkent az előző évhez képest.

A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében 581 munkáltatót kerestek meg a kirendeltségi munkatársak az első negyedéves felmérés alkalmával. A kiküldött kérdőívek közül 434 darabot kaptak vissza, így a válaszadási arány 74,7% volt. A visszaérkezettek közül 427 vállalat kitöltött kérdőíve volt értékelhető. Ezek a cégek mintegy fél százalékát (0,48%) teszik ki a megyében regisztrált 89 376 vállalkozásnak (KSH, 2010. szept. 30.).

A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (67,4%). Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 28,8%, míg a kifejezetten nagy vállalati kört 3,8% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalatok méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	52	45	35	7	139	37,4	32,4	25,2	5,0	100,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	19	24	10	0	53	35,8	45,3	18,9	0,0	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	25	26	7	1	59	42,4	44,1	11,9	1,7	100,0
Hajdúböszörményi Kirendeltség	1	11	9	1	22	4,5	50,0	40,9	4,5	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	0	15	12	0	27	0,0	55,6	44,4	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	3	20	26	5	54	5,6	37,0	48,1	9,3	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	4	11	9	0	24	16,7	45,8	37,5	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	0	4	2	2	8	0,0	50,0	25,0	25,0	100,0
Polgári Kirendeltség	0	7	3	0	10	0,0	70,0	30,0	0,0	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	1	7	3	0	11	9,1	63,6	27,3	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	2	4	3	0	9	22,2	44,4	33,3	0,0	100,0
Vámospercsi Kirendeltség	2	3	3	0	8	25,0	37,5	37,5	0,0	100,0
Létavértesi Kirendeltség	0	2	1	0	3	0,0	66,7	33,3	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	109	179	123	16	427	25,5	41,9	28,8	3,7	100,0

A 2011. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A válaszadók 20,6 százaléka a feldolgozóiparba tartozott, ami 88 céget jelentett. Ebből 19-19 cég az élelmiszer, ital, dohánytermék feldolgozás, valamint a textil, ruházat, bőrfeldolgozás, további 12-12 vállalkozás pedig a gumi és műanyaggyártás, illetve a fémalapanyag és fémfeldolgozás ágazatokban tevékenykedett.

Jelentős volt még a mezőgazdaság (53 db, 12,4%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (72 db, 16,9%), illetve már kisebb súllyal az építőipar (29 db, 6,79%) és az oktatás (26 db, 6,09%) ágazati reprezentációja.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a mikro- és kisvállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem, gépjárműjavítás, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység és az építőipar részesedése, a középvállalatoknál a feldolgozóipar, míg a nagyvállalatok esetében a feldolgozóipar, valamint a szállítás, raktározás kapott nagyobb hangsúlyt. (1. sz. melléklet)

A felméréskor elérhető legfrissebb (2010. IV. negyedéves) KSH-adatok alapján a megyében teljes munkaidőben alkalmazottak száma 100 922 fő. A 2011. I. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 27 234 főt foglalkoztattak, ami 27%-os reprezentációs arányt eredményezett. Leszámítva a pénzügyi, biztosítási tevékenység „túlreprezentált” értékét (az értéket befolyásolhatta a két adatkör definiálásának eltérése, a szezonális létszámmozgás, vagy esetleg lehet mérési, értelmezési anomália), a mezőgazdasági ágazatban, a teljes munkaidős munkavállalók 52%-át foglalkoztató vállalkozásokat – a megye átlagánál jelentősen nagyobb hányadban – sikerült megszólítani.

Az átlagot meghaladó arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak létszáma az összes teljes munkaidőben alkalmazásban állók számát a művészet, szórakoztatás, és egyéb szolgáltatás összevont kategóriában, valamint a szállítás, raktározás, az információ, kommunikáció, illetve a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágban is.

*A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja
a megyében a létszámadatok alapján*

Nemzetgazdasági ág		Alkalma- zásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Reprezen- tációs arány, %
		2010. IV. negyedév	2010. december 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	6 756	3 513	52,0
B-E	Ipar összesen	26 024	10 674	41,0
E	ebből: Feldolgozóipar	21 079	8 178	38,8
F	Építőipar	5 005	649	13,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	11 116	2 687	24,2
H	Szállítás, raktározás	3 929	1 802	45,9
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 075	741	24,1
J	Információ, kommunikáció	932	392	42,1
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	599	860	143,6
L	Ingatlanügyletek	841	160	19,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 457	209	14,3
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 499	456	18,2
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 185	647	7,9
P	Oktatás	17 115	1 447	8,5
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	11 323	1 132	10,0
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolgáltatás; Háztartás munkaadói tevékenysége; Területen kívüli szervezet	2 066	1 865	90,3
Összesen:		100 922	27 234	27,0

*Forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis

Létszámot tekintve a válaszadóknál foglalkoztatottak háromtizede dolgozott a feldolgozóiparban (8 178 fő), ezen belül a legtöbben a textil-, ruházat, bőrfeldolgozásban (2 854 fő). Jelentős volt még az élelmiszer, ital, dohánygyártásban foglalkoztatottak 1 336 fő, valamint a villamos berendezés gyártásával foglalkozók 1 456 fő létszáma is.

A válaszadó vállalkozásoknál foglalkoztatottak 12,9 százaléka a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén, míg közel egytizedük a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban dolgozik. (2. sz. melléklet)

A 2011. januári negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. Míg a vállalatok számát tekintve a mikro- és kisvállalkozások súlya volt tapasztalható, addig itt ők a teljes létszám kevesebb, mint ötödét foglalkoztatták. A foglalkoztatottak 48%-a közép-, 33,9%-a pedig nagyvállalatnál dolgozott.

A következő három hónap várható tendenciái

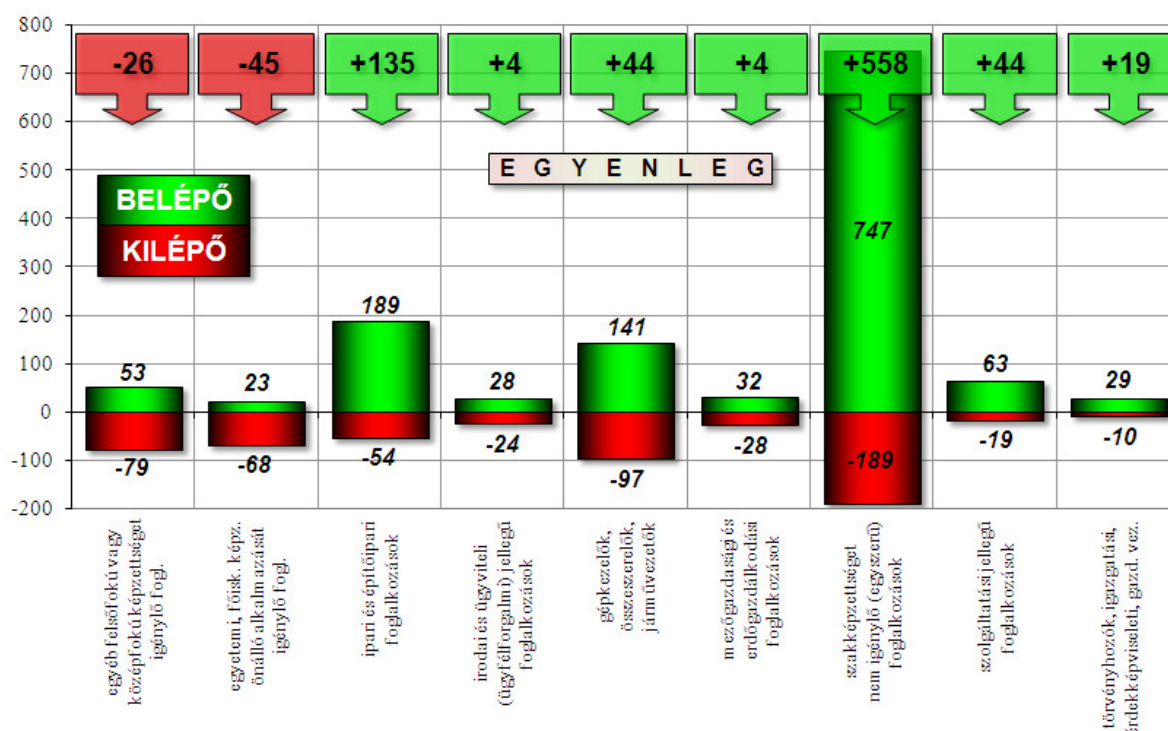
A Hajdú-Bihar megyében 2011. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 737 fővel, 2,7%-kal fog emelkedni 1 305 fő felvételének és 568 fő elbocsátásának eredményeként.

A bevont szervezetek 11,5 százaléka számolt csökkenő létszámmal, míg negyedük növekedést tervezett. A válaszadók 63,5 %-a három hónapon belül nem tervezett változtatni a nála foglalkoztatottak létszámán. A csökkentést tervezők 24,5 százaléka a feldolgozóiparba tartozott, 12,2 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás tevékenységi körbe. A növekedést előrejelző vállalatok közül 28% volt feldolgozóipari, 17,8% mezőgazdasági, 9,3% pedig kereskedelem, gépjárműjavítás tevékenységet végző.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a válaszadók összességében minden csoportban növekedést várnak. A legnagyobb, 16,9 százalékos létszámemelkedésre a mikro-vállalkozásoknál számítanak. A kisvállalatoknál 9,7 százalékos, a középvállalatoknál 1,6 százalékos, míg a nagyvállalatoknál mindössze 0,2 százalékos bővüléssel számolnak.

Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásai eltérően alakulnak 3 hónapos időtávon a FEOR szerinti csoportokat figyelembe véve. Az előrejelzés alapján a legtöbb felvétel és elbocsátás is a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozásokat tömörítő FEOR csoportban várható (+747 fő és -189 fő). A létszámmozgás pozitív egyenlege is ebben a kategóriában a legjelentősebb, +558 fő, de emellett jelentősebb belépési többlet várható az ipari és építőipari foglalkozások csoportjában (+135 fő), a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők összevont kategóriájában (+44 fő), valamint a szolgáltatási jellegű foglalkozások csoportjában (+44 fő). Csökkenő egyenleget az egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások (-45 fő), valamint az egyéb felsőfokú vagy középfokú végzettséget igénylő foglalkozások (-26 fő) kategóriája mutat.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR bontás szerint



A kirendeltségek közül március végéig csak Hajdúböszörményben csökken a foglalkoztatottak száma (2,4%-kal, illetve 56 fővel), a többi kirendeltség esetében növekedés várható. A legkisebb létszámemelkedést Biharkeresztesen és Vámospércsen várják (7-7 fő emelkedés), a legnagyobbat Debrecenben (+384 fő). A legkisebb arányú emelkedésre (+0,3%) a Hajdúszoboszlói kirendeltség körzetében, míg a legnagyobb arányú bővülésre (+46,5%) a Létavértesi kirendeltség körzetében lehet számítani. (3., 4. sz. melléklet)

Az egy év múlva várható tendenciák

Egy éves távlatban a megyei munkáltatók a negyedéves időtávnál valamivel kevésbé optimisták, 12 hónap alatt 681 fős, 2,5 százalékos bővítést terveznek. 2012. első negyedévének végére várakozásuk szerint a foglalkoztatottak száma valószínűleg 27 915 főre fog növekedni.

A legnagyobb, 281 fős (+49,6%-os) létszámemelkedést a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése ágazatban jelölték meg, de jelentős volt még az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek 167 fős (+36,6%-os) emelkedésének prognosztizálása is.

Számottevő létszámcsökkenést az egyéb szolgáltatás és a mezőgazdaság területén működő cégek (-45 és -22 fő) terveznek. Ez a létszámváltozás (-2,8 és -0,6%) azonban a foglalkoztatottak számához képest nem jelentős.

A kirendeltségek közül Hajdúböszörményben és Vámospércsen jeleztek csökkenő állományi létszámot a válaszadó cégek (-6,6 és -3,7 százalékos változás), illetve Biharkeresztes és Hajdúszoboszló körzetében adtak lényegében változatlan (-2, illetve +1 fő eltérés a bázishoz képest) előrejelzést. A többi kirendeltség esetében emelkedést prognosztizálnak, közülük a legnagyobb létszámváltozás (+427 fő) Debrecenben, míg a legnagyobb arányú növekedés (+114,7%) Létavértesen várható. (3., 5. sz. melléklet)

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók szerepelnek a felmérésben, e tekintetben a tervezett és a tényleges létszám adatok összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet.

Valószínűleg ez is közrejátszik abban, hogy a 2010. I. negyedévben 12 hónapra előre jelzett létszám közelebb állt a ténylegesen mért létszámmal, mint a 2010. IV. negyedévben 3 hónapra prognosztizált (2010. IV. negyedévben harminccal több cég válasza került bele a felmérésbe).

A válaszadók foglalkoztatott létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Megnevezés	2010. I. negyedévi tény	2010. IV. negyedévi tény	2011. I. negyedévi tény	2010. IV. negyedévben +3 hónapra prognosztizált	2010. I. negyedévben +12 hónapra prognosztizált
Foglalkoztatott létszám	33 929	37 898	27 234	36 748	33 700
Cégek száma	455	485	427	-	-

A válaszadók körében a létszám adatok gazdasági ágankénti összetételének vizsgálatán keresztül a valós helyzet jobban megközelíthető.

A felmérésbe vont válaszadóknál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazatonként

TEÁOR \ Megnevezés	2011. I. negyedévi létszám		2010. IV. negyedévben +3 hónapra prognosztizált létszám		2010. I. negyedévben +12 hónapra prognosztizált létszám	
	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 513	12,9	9 688	26,4	9 665	28,7
Bányászat, kőfejtés	88	0,3	89	0,2	95	0,3
Feldolgozóipar	8 178	30,0	9 674	26,3	8 952	26,6
Vill.energia-, gáz-, gőzellátás, légkond.	1 841	6,8	303	0,8	292	0,9
Vízell.; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hull.	567	2,1	1 513	4,1	1 438	4,3
Építőipar	649	2,4	827	2,3	670	2,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 687	9,9	2 985	8,1	2 091	6,2
Szállítás, raktározás	1 802	6,6	1 974	5,4	2 116	6,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	741	2,7	780	2,1	306	0,9
Információ, kommunikáció	392	1,4	549	1,5	145	0,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	860	3,2	794	2,2	350	1,0
Ingatlanügyletek	160	0,6	193	0,5	192	0,6
Szakmai, tudományos, műszaki tev.	209	0,8	256	0,7	260	0,8
Adminisztratív és szolgáltatást tám. tev.	456	1,7	679	1,8	1 081	3,2
Közig., védelem; kötelező társ.bízt.	647	2,4	667	1,8	616	1,8
Oktatás	1 447	5,3	1 601	4,4	1 579	4,7
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 132	4,2	2 032	5,5	1 820	5,4
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	278	1,0	279	0,8	289	0,9
Egyéb szolgáltatás	1 587	5,8	1 865	5,1	1 743	5,2
Összesen	27 234	100,0	36 748	100,0	33 700	100,0

A 2010. I. negyedéves felmérés +12 hónapos előrejelzéséhez valamint az előző negyedév +3 hónapos előrejelzéséhez képest a jelenleg foglalkoztatott munkavállalói létszám ágazati megoszlása esetében nagyjából hasonló eltérés figyelhető meg a villamos energia-, gáz-, gőzellátás (+5,9 százalékpont) a feldolgozóipar (+3,4, illetve +3,7 százalékpont) és a vízellátás (-2,2, illetve -2 százalékpont) területén.

A mezőgazdaság sokkal kisebb arányt képvisel, mint az előrejelzésekben: 15,8 százalékponttal kevesebbet az egy évvel ezelőtti prognózishoz, és 13,5 százalékponttal kevesebbet az elmúlt negyedév előrejelzéséhez képest.

A fentieken kívül a becslült és a tényleges értékek között két százalékot elérő eltérés még az egy évvel ezelőtti felmérésben előre vetített értékek között figyelhető meg: a kereskedelem, gépjárműjavítás területének 3,7 százalékponttal, a pénzügyi, biztosítási tevékenységnek pedig 2,2 százalékponttal nagyobb a részesedése, mint amit egy évvel ezelőtt prognosztizáltak a megkérdezett vállalatok.

A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 160 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 32 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 26 szakmában, a kilépők pedig 12 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A munkaerő mozgás egyenlegének abszolút értéke 26 munkakörnél éri el a 10 főt, ebből öt szakmában 10 főt meghaladó leépítési egyenleg, 21 szakmában pedig 10 főt elérő felvételi többlet látható.

*Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő
létszámmozgás várható 3 hónapon belül*

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
egyéb segédmunkások (pl. alkalmi munkás)	441	-99	342
egyéb takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglal.	129	-14	115
hegeszto, lángvágó	48	-1	47
szociális szolgáltatási foglalkozások (pl. falugon.	37	0	37
jármű-, ablak- és egyéb tisztító	52	-18	34
mezőgazdasági erőgépjármű-, kezelő	38	-15	23
személyi, takarító szolg.tevékenys. folyt.részegys.	20	0	20
anyag-feldolgozó	23	-4	19
szabó, varrónő, modellkészítő	26	-9	17
kőműves	20	-4	16
egyéb mezőgazdasági, erdőgazdasági erőgépjármű-,	15	0	15
kézi anyagmozgató, csomagoló	19	-5	14
egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások	16	-3	13
mezőgazdasági gép(motor)-szerelő, -javító	14	-2	12
egyéb növénytermesztési és kertészeti foglalkozások	12	0	12
konyhai kisegítő	18	-7	11
éjjeliőr, telepőr	17	-6	11
piackutató, reklám- és marketingtevékenységet végz.	10	0	10
lakatos	12	-2	10
egyéb ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkoz.	10	0	10
nehézföldmunkagép-kezelő	10	0	10
biztosítási ügyintéző	10	-2	8
irodai adminisztrátor, írnok	10	-2	8
lakás-, intézménytakarító	37	-30	7
ruházati gépjármű-kezelő és gyártósor mellett dolgozó	24	-18	6
tehergépkocsi-vezető	13	-9	4
pedagógusasszisztens	3	-11	-8
egyéb irodai jellegű foglalkozások	0	-15	-15
szarvasmarhatartó és -tenyésztő	2	-20	-18
egyéb feldolgozóip. gépek kezelői, gyártósori össz.	0	-32	-32
munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	1	-40	-39
egyéb, magasan képzett ügyintézők	5	-51	-46

Legnagyobb felvételt az egyéb segéd munkások körében jelölték meg a válaszadók (+441 fő), jelentős még az egyéb takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások 129 fős belépő létszáma is. A kilépők számát tekintve legmagasabb az egyéb segéd munkások 99 fős, valamint az egyéb, magasan képzett ügyintézők 51 fős várható létszámcsökkenése.

A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül a 4. számú – változó tartalmú – kérdésnél információt kértünk az adatszolgáltatóktól a pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos véleményükről. A felsorolt 10 lehetőség közül a számukra legmegfelelőbbet kellett megjelölni a munkáltatóknak. Természetesen tetszőleges számú választ jelölhettek meg, így a felmérésbe bevont 427 munkáltató összesen 904 értékelhető választ adott.

A válaszok többsége a pályakezdekők foglalkoztatásának kedvező oldalára vonatkozott, így a legtöbben az alkalmazásuk esetén járó állami támogatást, a más korosztályokhoz képest könnyebb betanítást és a frissebb szakmai tudást jelölték meg, de sokan fontosnak tartották azt is, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő. Legnagyobb hátrányuknak a betanítással kapcsolatos problémákat jelölték meg (betanításuk sok időt vesz el, lefoglal egy szakképzett kollegát).

A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemény

Megnevezés \ Vállalati méret	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Hajdú-Bihar megye	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	48	25,7	88	22,4	60	21,1	9	22,0	205	22,7
Betanításuk sok időt vesz el	12	6,4	39	9,9	16	5,6	1	2,4	68	7,5
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	20	10,7	47	12,0	40	14,1	6	14,6	113	12,5
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	32	17,1	75	19,1	49	17,3	9	22,0	165	18,3
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	7	3,7	8	2,0	5	1,8	0	0,0	20	2,2
Tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	8	4,3	14	3,6	7	2,5	0	0,0	29	3,2
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	28	15,0	62	15,8	53	18,7	11	26,8	154	17,0
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	13	7,0	25	6,4	17	6,0	1	2,4	56	6,2
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	9	4,8	23	5,9	26	9,2	4	9,8	62	6,9
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	10	5,3	11	2,8	11	3,9	0	0,0	32	3,5
Összes válasz	187	100,0	392	100,0	284	100,0	41	100,0	904	100,0
Összes felmérésbe bevont munkáltató	109		179		123		16		427	

Vállalati méret szerint vizsgálva megállapítható volt, hogy a mikro-, kis- és középvállalatok körében a pályakezdekők foglalkoztatásához nyújtott támogatás a legfontosabb, míg a nagyvállalatoknál a legfrissebb szakmai tudás.

A következő fontos szempont a pályakezdekők rugalmassága, mivel könnyebben betaníthatóak, mint az idősebb korosztály munkavállalói. Ez az állítás a középvállalatokat kivéve, a második legnagyobb arányt érte el (a nagyvállalatok esetében a támogatás kérdésére adott válaszaránnyal megegyezően).

A megye álláskínálatának bemutatása

2010-ben összesen 21 298 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében, ami 5 604 darabbal, 35,7 százalékkal több, mint 2009-ben. A bejelentések 43,1 százaléka nem támogatott álláshelyre irányult, ez összesen 9 170 állást jelentett. Számuk 2009-hez képest 3 222 darabbal, 54,2%-kal növekedett.

2010-ben bejelentett új álláshelyek

Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek	
	száma	Változás az előző év azonos időszakához		száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	8 995	2 473	37,9	3 668	40,8
Berettyóújfalui Kirendeltség	1 066	-154	-12,6	193	18,1
Püspökladányi Kirendeltség	1 365	-240	-15,0	894	65,5
Hajdúböszörményi Kirendeltség	1 333	710	114,0	1 008	75,6
Hajdúnánási Kirendeltség	2 351	1 449	160,6	1 535	65,3
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	1 245	360	40,7	577	46,3
Balmazújvárosi Kirendeltség	674	106	18,7	234	34,7
Hajdúhadházi Kirendeltség	391	54	16,0	75	19,2
Polgári Kirendeltség	441	145	49,0	89	20,2
Biharkeresztesi Kirendeltség	525	2	0,4	53	10,1
Komádi Kirendeltség	877	-192	-18,0	67	7,6
Vámospercsi Kirendeltség	1 423	614	75,9	709	49,8
Létavértesi Kirendeltség	612	277	82,7	68	11,1
Hajdú-Bihar megye	21 298	5 604	35,7	9 170	43,1

A megye kirendeltségei közül Berettyóújfalu, Püspökladány és Komádi körzetében csökkent, Biharkeresztesen gyakorlatilag nem változott, kilenc kirendeltségen pedig emelkedett az állásbejelentések száma éves szinten.

A legnagyobb arányú mérséklődést Komádiban (-18%), míg a legnagyobb arányú emelkedést a Hajdúnánási kirendeltségen tapasztalták (+160,6%). A legmagasabb számbeli növekedés Debrecenben történt, itt 2473 db álláshellyel többet tudtak ajánlani ügyfeleiknek 2010. év folyamán.

Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

Csoportos létszámcsökkentések

A munkaügyi szervezethez 2010-ben Hajdú-Bihar megyére vonatkozóan csoportos létszámcsökkentésre 715 főt érintően érkezett döntésbejelentés, amely 53,7%-kal kevesebb dolgozó munkaviszonyának megszűnését jelentette, mint egy évvel korábban. A bejelentések által jelzett létszám nagy része, 389 fő, az ipar területén volt foglalkoztatva.

2010. évben a létszámcsökkentésekkel érintett létszám az előző évhez képest öt kirendeltségen csökkent, egy kirendeltség esetében nem változott, hét kirendeltségen pedig emelkedett. A legnagyobb, ezer főt is meghaladó csökkenés a Debreceni, míg a legnagyobb, közel 200 fős emelkedés a Hajdúnánási kirendeltségen volt. 2010 évben összességében a legtöbb elbocsátásról (290 fő) Hajdúnánás körzetében döntöttek.

Debrecen, 2011. február 28.

Készítette:
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja

1. sz. melléklet

A 2011. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11	10,1	27	15,1	14	11,4	1	6,25	53	12,4		
Bányászat, kőfejtés	1	0,92	1	0,56	1	0,81	0	0	3	0,7		
Feldolgozóipar	10	9,17	40	22,3	34	27,6	4	25	88	20,6		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	3	2,44	2	12,5	5	1,17		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0	4	2,23	2	1,63	1	6,25	7	1,64		
Építőipar	9	8,26	18	10,1	2	1,63	0	0	29	6,79		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	35	32,1	22	12,3	14	11,4	1	6,25	72	16,9		
Szállítás, raktározás	3	2,75	6	3,35	4	3,25	3	18,8	16	3,75		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	6	5,5	10	5,59	5	4,07	0	0	21	4,92		
Információ, kommunikáció	0	0	1	0,56	0	0	1	6,25	2	0,47		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	5	2,79	2	1,63	1	6,25	8	1,87		
Ingatlanügyletek	4	3,67	7	3,91	0	0	0	0	11	2,58		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	16	14,7	1	0,56	1	0,81	0	0	18	4,22		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5	4,59	2	1,12	4	3,25	0	0	11	2,58		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	0,92	5	2,79	6	4,88	0	0	12	2,81		
Oktatás	2	1,83	11	6,15	13	10,6	0	0	26	6,09		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0	9	5,03	11	8,94	0	0	20	4,68		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	1,83	2	1,12	1	0,81	0	0	5	1,17		
Egyéb szolgáltatás	4	3,67	8	4,47	6	4,88	2	12,5	20	4,68		
Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Összesen	109	100	179	100	123	100	16	100	427	100		

2. sz. melléklet

A 2011. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	52	11	758	17	2 016	15,4	687	7,43	3 513	12,9		
Bányászat, kőfejtés	8	1,69	27	0,61	53	0,41	0	0	88	0,32		
Feldolgozóipar	42	8,86	1 089	24,5	3 982	30,5	3 065	33,2	8 178	30		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	270	2,07	1 571	17	1 841	6,76		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0	131	2,94	143	1,09	293	3,17	567	2,08		
Építőipar	47	9,92	426	9,58	176	1,35	0	0	649	2,38		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	147	31	424	9,53	1 371	10,5	745	8,06	2 687	9,87		
Szállítás, raktározás	13	2,74	110	2,47	486	3,72	1 193	12,9	1 802	6,62		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	38	8,02	210	4,72	493	3,77	0	0	741	2,72		
Információ, kommunikáció	0	0	10	0,22	0	0	382	4,13	392	1,44		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	118	2,65	182	1,39	560	6,06	860	3,16		
Ingatlanügyletek	12	2,53	148	3,33	0	0	0	0	160	0,59		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	55	11,6	15	0,34	139	1,06	0	0	209	0,77		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	23	4,85	63	1,42	370	2,83	0	0	456	1,67		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	0,21	131	2,94	515	3,94	0	0	647	2,38		
Oktatás	8	1,69	322	7,24	1 117	8,55	0	0	1 447	5,31		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0	202	4,54	930	7,12	0	0	1 132	4,16		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	6	1,27	55	1,24	217	1,66	0	0	278	1,02		
Egyéb szolgáltatás	22	4,64	210	4,72	608	4,65	747	8,08	1 587	5,83		
Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Összesen	474	100	4 449	100	13 068	100	9 243	100	27 234	100		

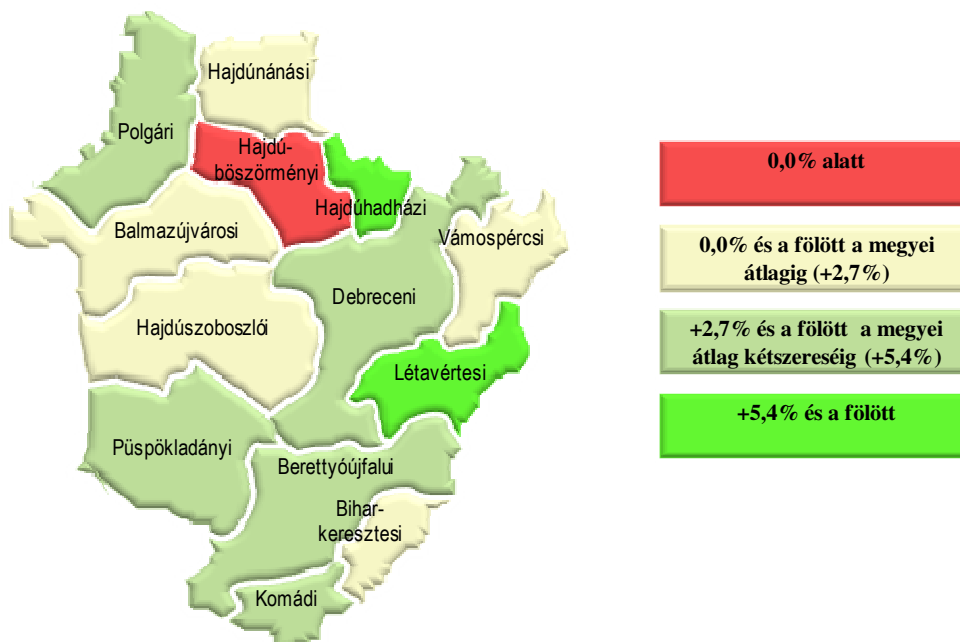
3. sz. melléklet

A 2011. I. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ
MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám				
		(fő)		Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	8 367	8 751	8 794	384	4,6	427	5,1
Berettyóújfalui Kirendeltség	1 744	1 812	1 841	68	3,9	97	5,6
Püspökladányi Kirendeltség	1 857	1 950	1 902	93	5,0	45	2,4
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2 322	2 266	2 168	-56	-2,4	-154	-6,6
Hajdúnánási Kirendeltség	1 983	2 008	1 999	25	1,3	16	0,8
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6 688	6 706	6 689	18	0,3	1	0,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	1 160	1 179	1 180	19	1,6	20	1,7
Hajdúhadházi Kirendeltség	1 359	1 438	1 429	79	5,8	70	5,2
Polgári Kirendeltség	402	418	420	16	4,0	18	4,5
Biharkeresztesi Kirendeltség	359	366	357	7	1,9	-2	-0,6
Komádi Kirendeltség	405	422	417	17	4,2	12	3,0
Vámospércsi Kirendeltség	459	466	442	7	1,5	-17	-3,7
Létavértesi Kirendeltség	129	189	277	60	46,5	148	114,7
Hajdú-Bihar	27 234	27 971	27 915	737	2,7	681	2,5

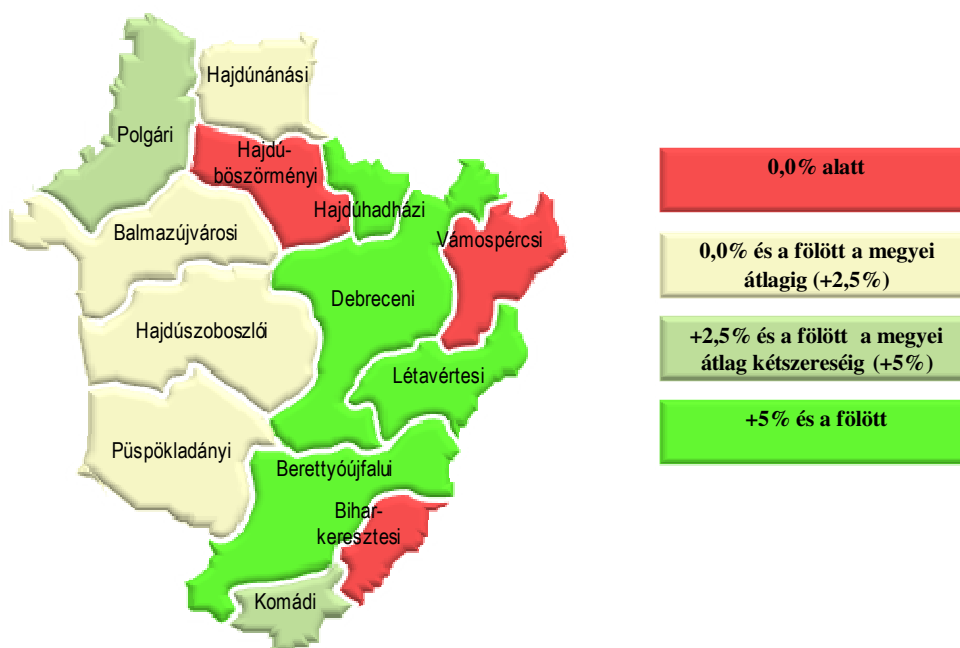
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2011. január 1-24. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2010. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)