



Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

Jóváhagyta:

**Szöllősi Józsefné
igazgató**

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2011. II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2011. május



4024 Debrecen, Piac u. 42-48.

Telefon: (52) 513-000, fax: (52) 513-002

Http: //earmk.munka.hu, e-mail: hajdukh-mk@lab.hu

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2011-ben hatodik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjeinek stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Jelen esetben arra kértünk választ, hogy a megkérdezett cégeknél milyen atipikus foglalkoztatási forma a jellemző.

Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2000-2002. években a 12. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet visszacsúszva a 11., míg 2007-2009. években ismét a 12. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Észak-alföldi régió	Ország	Megye a régiós érték %-ában	Megye az országos érték %-ában
Egy főre jutó GDP 2009. évben, ezer Ft/fő	1 807	1 605	2 600	112,6	69,5
Lakónépesség száma ^{a)} , 1000 fő	539	1 482	9 986	36,4	5,4
15-74 éves népesség száma ^{b)} , 1000 fő	411,4	1 125,4	7 683,3	36,6	5,4
Gazdaságilag aktívak száma ^{b)} , 1000 fő	215,1	591,4	4 266,4	36,4	5,0
Aktivitási arány ^{b)} , %	52,3	52,6	55,5	99,4	94,2
Foglalkoztatottak ^{b)} , 1000 fő	187,3	506,9	3 804,3	37,0	4,9
Foglalkoztatási ráta ^{b)} , %	45,5	45	49,5	101,1	91,9
Munkanélküliek ^{b)} , 1000 fő	27,9	84,5	462,1	33,0	6,0
Munkanélküliségi ráta ^{b)} , %	12,9	14,3	10,8	90,2	119,4
Alkalmazásban állók ^{c)} , 1000 fő	94,2	240,4	2 350,5	39,2	4,0
Bruttó átlagkereset ^{c)} , Ft	175 494	166 988	210 036	105,1	83,6
Nyilvántartott álláskeresők száma ^{d)} , fő	54 058	159 474	669 288	33,9	8,1
Nyilvántartott álláskereső pályakezdekők száma ^{d)} , fő	5 310	15 968	55 733	33,3	9,5

a) 2011. január 1-jén.

b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2010. IV. negyedéves adatok.

c) KSH Tájékoztatási adatbázis szerinti 2011. I. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

d) FH Adattárház, 2011. I-III. havi átlag.

Az egy főre jutó GDP mutató 2009. évben Hajdú-Bihar megyében 1 807 ezer Ft/fő volt, ami az országos 2 600 ezer Ft/fő átlagnak mindössze a 69,5%-át jelentette, azonban az Észak-alföldi régió átlagát (1 605 ezer Ft/fő) 12,6%-kal meghaladta.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2011. január 1-jén 539 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékat, míg az országénak 5,4 százalékat tette ki.

Összehasonlító adatok II.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján</i>	<i>2009. IV. n.év</i>	<i>2010. IV. n.év</i>	<i>2010. évi változás 2009-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	179,9	187,3	7,4 ezer fő	4,1%
Munkanélküliek (1000 fő)	24,3	27,9	3,6 ezer fő	14,8%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	204,2	215,1	10,9 ezer fő	5,3%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	206,9	196,3	-10,6 ezer fő	-5,1%
Aktivitási arány (%)	49,7	52,3	2,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	11,9	12,9	1,0 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	43,8	45,5	1,7 %-pont	

Hajdú-Bihar megyében – 2010. IV. negyedévben – a 411,4 ezer fős 15-74 éves korú népességből 215,1 ezren voltak gazdaságilag aktívak, amely az előző év azonos időszakánál 5,3 százalékkal volt nagyobb. Az aktivitási arány egy év alatt 2,6 százalékponttal javult, a negyedik negyedévben 52,3%-ot tett ki. Ez a régiós adatnál 0,3 százalékponttal, az országos átlagtól azonban 3,2 százalékponttal maradt el.

A KSH munkaerő-piaci felmérése szerint 2010. IV. negyedévében a megyében élő népességből 187,3 ezer főt foglalkoztattak, számuk 7,4 ezer fővel nőtt 2009. hasonló időszakához képest. A foglalkoztatási ráta a vizsgált negyedévben 45,5 százalék volt, ami az országos átlagtól 4 százalékponttal maradt el, a régiós értéket 0,5 százalékponttal haladta meg. A KSH felmérése szerint, a vizsgált negyedévben 27,9 ezer fő számított munkanélkülinek, számuk egy év alatt 14,8%-kal emelkedett.

A 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, a társadalombiztosítás és a kijelölt non-profit szervezetek 2011. I. negyedévében Hajdú-Bihar megyében átlagosan 94 237 főt alkalmaztak teljes munkaidőben, 3 százalékkal kevesebbet, mint 2010. hasonló időszakában.

Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló az ipar (26,6%), az oktatás (17,9%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,5%), a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (8,3%), valamint a humán-egészségügyi, szociális ellátás (8,1%), területén dolgozott.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 2011. első negyedévében 175 494 Ft volt, amely 0,3%-kal haladta meg a 2010. I. negyedévi értéket. A megyében leginkább az oktatás és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén csökkent (11,4%-kal, illetve 7,2%-kal) a bruttó átlagkereset. 27,5%-os keresetnövekedés figyelhető meg a bányászat, kőfejtés, 20,3%-os a pénzügyi, biztosítási tevékenység esetében, valamint 15,6%-os bruttó átlagkereset emelkedés a gépiparban.

A nyilvántartott álláskeresők helyzete Hajdú-Bihar megyében

Hajdú-Bihar megyében, 2011. első negyedévében átlagosan 54 058 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Számuk az előző évhez képest 6,9%-kal (3 498 fővel) emelkedett. Mind a tizenhárom kirendeltségen növekedett az álláskeresők száma. A kirendeltségek közül leginkább Hajdúhadház (+21%), Komádi (+19,6%) és Biharkeresztes (+19,4%) térségében nőtt az állástalanok száma. A legkisebb növekedés a Létavértesi kirendeltség (+0,9%) esetében volt tapasztalható.

A férfiak aránya az előző év első negyedévéhez hasonlóan 2011. első negyedében is magasabb volt, mint a nőké. A 29 186 fős létszámuk 54%-os arányt jelentett, egy év alatt arányuk 1,4 százalékpontot csökkent. A női álláskeresők 24 871 fős létszáma 10,2%-kal több, mint a megelőző évben, arányuk így 46%-ra emelkedett.

A vizsgált időszakban minden kirendeltségen a férfiak voltak többségben, a legmagasabb arányt Komádiban (60%) lehetett tapasztalni. A férfiak aránya Püspökladány és Létavértes kivételével (+0,3 százalékpont, illetve nem változott) mindenhol csökkent.

Az iskolai végzettség tekintetében, a legfeljebb általános iskolát végzettek első negyedévi 23 248 fős átlagléttszáma az álláskeresők 43%-át tette ki. Számuk egy év alatt 1 969 fővel, 9,3%-kal növekedett. Az álláskeresőkön belüli megoszlást nézve az alacsony iskolai végzettségűek aránya egy év alatt 0,9 százalékponttal növekedett.

A felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők átlagos száma 2011. első negyedévében 2 393 fő volt. Létszámuk egy év alatt 20%-kal növekedett meg. Az álláskeresőkön belüli arányuk a vizsgált negyedévben 4,4 százalék volt, ami az egy évvel korábbihoz képest 0,5%-pontos emelkedést jelentett.

Hajdú-Bihar megyében a 25 év alatti álláskeresők száma 2011. I. negyedévében átlagosan 8 787 fő volt, ami az előző évi értéket 3,9 százalékkal, 328 fővel haladta meg. Az álláskeresőkön belüli arányuk (16,3%) az egy évvel korábbihoz képest 0,5 százalékponttal csökkent.

Az 50 év felettiek első negyedévi 10 266 fős létszáma 1 428 fővel haladta meg a 2010. évi adatot, ami 16,2 százalékos növekedést jelentett. Az álláskeresőkön belül az 50 év felettiek aránya 17,5 százalékról egy év alatt 19 százalékra változott.

2011. első negyedében az állás nélkül lévők nagyobb hányada, 85,2 százaléka (46 044 fő), fizikai foglalkozású volt, mely arány 0,8%-ponttal alacsonyabb a 2010. első negyedévi értéknél. Az eltelt egy év alatt a létszámuk 5,9 százalékkal, 2 577 fővel nőtt.

A létszámnövekedés a szellemi foglalkozásúak körében, 921 fős emelkedés mellett, intenzívebb volt (+13%). 2011. első negyedében átlagosan 8 014 fő szellemi foglalkozású álláskereső szerepelt a nyilvántartásban.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma az előző időszakhoz képest mindössze 29 fővel emelkedett, így az első negyedévben számuk 5310 fő volt. Az álláskeresőkhöz viszonyított arányuk 9,8 százalék, ami 0,6%-pontos csökkenést jelentett.

A tartósan állást keresők száma az első negyedévben 15 390 fő volt, ami a 2010. első negyedévéhez képest 1,9%-os csökkenést jelentett. Az álláskeresőkön belüli arányuk 31%-ról 28,5%-ra csökkent.

A 2011. év első negyedében az újonnan nyilvántartásba kerülők 1 007 fős létszáma 78 fővel volt kevesebb az előző év azonos időszakához képest. Ezzel a bázis negyedévhez viszonyítva 7,2%-kal csökkent az első alkalommal belépők száma.

A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében 538 munkáltatót kerestek meg a kirendeltségi munkatársak a második negyedéves felmérés alkalmával. A kiküldött kérdőívek közül 379 darabot kaptak vissza, így a válaszadási arány 70,4%-os volt. A visszaérkezettek közül 373 vállalat kitöltött kérdőíve volt értékelhető. Ezek a cégek a megyében regisztrált 90 083 vállalkozásnak a 4 százalékát teszik ki (KSH, 2010. dec. 31.).

A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (65,1%). Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 30,3%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 4,6% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalatok méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	30	37	28	8	103	29,1	35,9	27,2	7,8	100,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	12	21	9	1	43	27,9	48,8	20,9	2,3	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	21	30	6	1	58	36,2	51,7	10,3	1,7	100,0
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2	14	13	1	30	6,7	46,7	43,3	3,3	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	0	12	9	1	22	0,0	54,5	40,9	4,5	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	4	18	29	5	56	7,1	32,1	51,8	8,9	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	4	13	7	0	24	16,7	54,2	29,2	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
Polgári Kirendeltség	0	7	1	0	8	0,0	87,5	12,5	0,0	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	1	6	3	0	10	10,0	60,0	30,0	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	2	3	3	0	8	25,0	37,5	37,5	0,0	100,0
Vámospercsi Kirendeltség	1	2	3	0	6	16,7	33,3	50,0	0,0	100,0
Létavérsesi Kirendeltség	1	2	2	0	5	20,0	40,0	40,0	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	78	165	113	17	373	20,9	44,2	30,3	4,6	100,0

A 2011. év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A válaszadók 20,4 százaléka a feldolgozóiparba tartozott, ami 76 céget jelentett. Számottevő volt még a kereskedelemmel, gépjárműjavítással (58 db, 15,5%), valamint a mezőgazdasággal, erdőgazdálkodással, halászattal (50 db, 13,4%) foglalkozó cégek aránya a megkérdezettek között. Ennél kisebb súllyal szerepelt a mintában az építőipar (27 db, 7,2%) és az oktatás (26 db, 7%)

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett mikro vállalatok körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet végzők részesedése. A kisvállalatoknál a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat és a feldolgozóipar területén működő vállalkozások, a középvállalatoknál a feldolgozóipari cégek, míg a nagyvállalatok esetében a feldolgozóipar, valamint a szállítás, raktározás vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során. (1. sz. melléklet)

Az elérhető legfrissebb (2011. I. negyedéves) KSH-adatok alapján a megyében a teljes munkaidőben alkalmazottak száma 94 237 fő volt. A 2011. II. negyedéves felmérésbe bevont

munkáltatók összesen 31534 főt foglalkoztattak, ami 33,5%-os reprezentációs arányt eredményezett.

*A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja
Hajdú-Bihar megyében a létszámadatok alapján*

Nemzetgazdasági ág		Alkalma- zásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	Reprezen- tációs arány, %
		2011. I. negyedév	2011. március 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	6 386	9 491	148,6
B-E	Ipar összesen	25 070	10 184	40,6
C	ebből: Feldolgozóipar	20 503	7 678	37,4
F	Építőipar	4 388	575	13,1
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 862	2 017	18,6
H	Szállítás, raktározás	3 783	1 590	42,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 867	715	24,9
J	Információ, kommunikáció	913	458	50,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	605	164	27,1
L	Ingatlanügyletek	824	147	17,8
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 826	215	11,8
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 466	499	20,2
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 824	520	6,6
P	Oktatás	16 837	1 381	8,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7 605	1 944	25,6
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolgáltatás; Háztartás munkaadói tevékenysége; Területen kívüli szervezet	1 980	1 634	82,5
Összesen:		94 237	31 534	33,5

*Forrás: KSH – Tájékoztató adatbázis

Az információ, kommunikáció ágazatban, a teljes munkaidős munkavállalók felét foglalkoztató vállalkozásokat – a megye átlagánál jóval nagyobb hányadban – sikerült megszólítani.

Az átlagot meghaladó arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak létszáma a szállítás, raktározás, és az ipar nemzetgazdasági ágban alkalmazásban állók körét is.

A válaszadó vállalkozásoknál foglalkoztatottak háromtizede a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén, míg közel negyede a feldolgozóiparban dolgozik. (2. sz. melléklet)

A 2011. második negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. A megkérdezett vállalatok számát tekintve a mikro és kisvállalkozások voltak a meghatározók, azonban a vizsgálatba bevont cégek teljes létszámának csak mintegy hetedét foglalkoztatták. A felmérésbe vont cégek foglalkoztatott létszámának 37,3 százaléka közép-, 48,5 százaléka pedig nagyvállalatnál dolgozott.

A következő három hónap várható tendenciái

A Hajdú-Bihar megyében 2011. június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 766 fővel, 2,4%-kal fog emelkedni 1 116 fő felvételének és 350 fő elbocsátásának eredményeként.

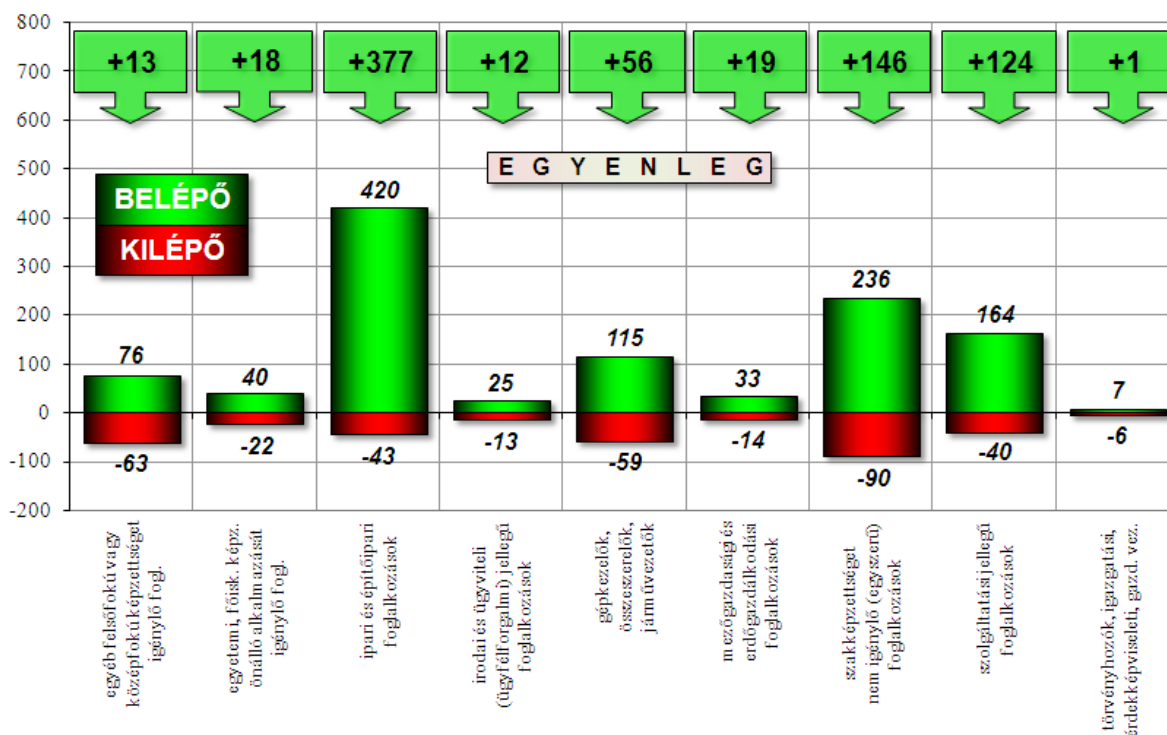
A bevont szervezetek 11,8 százaléka számolt csökkenő létszámmal, míg 31,6 százaléka növekedést tervezett. A válaszadók 56,6 százaléka három hónapon belül nem tervezett változtatni a nála foglalkoztatottak létszámán. A csökkentést tervezők 27,3 százaléka a feldolgozóiparba tartozott, 11,4 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás tevékenységi körbe. A növekedést előrejelző vállalatok közül 20,3% volt feldolgozóipari, 17,8% mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati, 12,7% pedig kereskedelmi, gépjármű javítási tevékenységet végző.

*A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók
várható létszáma vállalati méret szerint*

Vállalati méret	Jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	356	375	384
Kis	4 140	4 343	4 160
Közép	11 755	12 025	12 074
Nagy	15 283	15 557	15 160
Összesen	31 534	32 300	31 778

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók összességében minden csoportban növekedést várnak. A legnagyobb, 5,3 százalékos létszámemelkedésre a mikro vállalkozásoknál számítanak. A kisvállalatoknál 4,9 százalékos, a középvállalatoknál 2,3 százalékos, míg a nagyvállalatoknál 1,8 százalékos bővüléssel számolnak.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR bontás szerint



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásait 3 hónapos időtávon FEOR szerinti bontásban is megvizsgáltuk. Az előrejelzés alapján a legtöbb felvétel az ipari és építőipari foglalkozások körében várható (+420 fő). A létszámmozgás pozitív egyenlege is ebben a kategóriában a legjelentősebb, +377 fő. Jelentős belépés várható a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások körében (+236 fő), viszont itt várható a legtöbb kilépés is (-90 fő). A kettő egyenlege pozitív, így ez további 146 fő foglalkoztatását eredményezi. A ki- és belépést követően, a szolgáltatási jellegű foglalkozásokat végzők száma 124 fővel növekszik.

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül június végéig csak Komádi körzetében csökken a foglalkoztatottak száma, ott is mindössze 1 fővel, ami 0,3%-ot jelent. A többi kirendeltség esetében növekedés várható. A legkisebb létszámemelkedést Biharkeresztesen és Balmazújvárosban várják (+3, illetve +6 fő), a legnagyobbat Debrecenben és Püspökladányban (+217, illetve +213 fő). A legkisebb arányú emelkedésre (+0,5%) a Balmazújvárosi kirendeltség körzetében, míg a legnagyobb arányú bővülésre (+12,3%) a Püspökladányi kirendeltség körzetében lehet számítani. (3., 4. sz. melléklet)

Az egy év múlva várható tendenciák

Egy éves távlatban a megyei munkáltatók a negyedéves időtávnál valamivel kevésbé optimisták, 12 hónap alatt 244 fős, 0,8 százalékos bővítést terveznek. 2012. év azonos negyedévének végére várakozásuk szerint a foglalkoztatottak száma valószínűleg 31 778 főre fog növekedni.

A legnagyobb, 140 fős (+7,2%-os) létszámemelkedést a Humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban jelölték meg, de jelentős volt még az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek 51 fős emelkedésének prognosztizálása is. Ezen a területen várható a legnagyobb arányú növekedés is, ami előreláthatólag 100,2%-os lesz.

A legnagyobb létszámcsökkenést a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén működő cégek (-21 fő) tervezik. Ez a várható létszámváltozás (-1,1%) azonban a felmérésbe vont cégek által az ágazatban foglalkoztatottak számához képest csekély mértékű. A legnagyobb százalékos csökkenés is ennek mindössze alig kétszerese (-2,1%), amit a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén prognosztizálnak.

A kirendeltségek közül Vámspércsen (-21 fő) és Hajdúböszörményben (-14 fő), valamint Debrecenben (-1 fő) csökkenő állományi létszámmal terveznek a válaszadó cégek. A legnagyobb arányú csökkenés szintén Vámspércsen várható, a megkérdezettek a létszámadatokban 4,6%-os változást jeleznek.

A többi kirendeltség esetében emelkedést prognosztizálnak, közülük a legnagyobb létszámváltozás (+146 fő) Berettyóújfaluban, míg a legnagyobb arányú növekedés (+12,7%) Polgáron várható. (3., 5. sz. melléklet)

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók szerepelnek a felmérésben, így e tekintetben a tervezett és a tényleges létszámadatok összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet.

A 2011. II. negyedéves felmérésben megkérdezett cégek száma mind az első negyedévben megkérdezettekhez, mind pedig az egy évvel korábban bevontakhoz képest kevesebb volt.

A válaszadók foglalkoztatott létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Megnevezés	2010. II. negyedévi tény	2011. I. negyedévi tény	2011. II. negyedévi tény	2011. I. negyedévben +3 hónapra prognosztizált	2010. II. negyedévben +12 hónapra prognosztizált
Foglalkoztatott létszám	35 490	27 234	31 534	27 971	35 045
Cégek száma	454	427	373	-	-

A 2010. II. negyedévben 12 hónapra előre jelzett létszám közel annnyival lett túlbecsülve (+3511 fő), mint amennyivel a 2011. I. negyedévben 3 hónapra prognosztizált létszám alulbecsülve (-3563 fő).

A felmérésbe vont vállalatok létszámadatainak gazdasági ágankénti összetételének vizsgálatán keresztül a valóságos helyzet jobban megközelíthető.

A felmérésbe vont válaszadóknál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazatonként

TEÁOR	Megnevezés	2011. II. negyedévi létszám		2011. I. negyedévben +3 hónapra prognosztizált létszám		2010. II. negyedévben +12 hónapra prognosztizált létszám	
		fő	%	fő	%	fő	%
	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	9 491	30,1	3 598	12,9	9 454	27,0
	Bányászat, kőfejtés	79	0,3	87	0,3	83	0,2
	Feldolgozóipar	7 678	24,3	8 226	29,4	8 940	25,5
	Vill.energia-, gáz-, gőzellátás, légkond.	1 896	6,0	1 843	6,6	201	0,6
	Vízell.; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hull.	531	1,7	864	3,1	1 419	4,0
	Építőipar	575	1,8	744	2,7	792	2,3
	Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 017	6,4	2 696	9,6	2 418	6,9
	Szállítás, raktározás	1 590	5,0	1 800	6,4	2 855	8,1
	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	715	2,3	750	2,7	400	1,1
	Információ, kommunikáció	458	1,5	402	1,4	157	0,4
	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	164	0,5	886	3,2	771	2,2
	Ingatlanügyletek	147	0,5	164	0,6	175	0,5
	Szakmai, tudományos, műszaki tev.	215	0,7	217	0,8	235	0,7
	Adminisztratív és szolgáltatást tám. tev.	499	1,6	561	2,0	888	2,5
	Közig., védelem; kötelező társ.bízt.	520	1,6	656	2,3	650	1,9
	Oktatás	1 381	4,4	1 450	5,2	1 843	5,3
	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 944	6,2	1 180	4,2	1 824	5,2
	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	259	0,8	278	1,0	292	0,8
	Egyéb szolgáltatás	1 375	4,4	1 569	5,6	1 648	4,7
	Összesen	31 534	100,0	27 971	100,0	35 045	100,0

A 2010. II. negyedéves felmérés +12 hónapos előrejelzése, valamint az előző negyedév +3 hónapos előrejelzése és a jelenleg foglalkoztatott munkavállalói létszám ágazati megoszlása nagyjából hasonló képet mutat a bányászat, kőfejtés, az ingatlanügyletek, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek, és a művészet, szórakoztatás, szabad idő ágazatok esetében. A jelenlegi értékek a becslt értékektől egy-két tized százalékponttal térnek el.

A második negyedéves felmérésben a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazat munkavállalói nagyobb arányt (+17,2%-pont) képviselnek, az elmúlt negyedév előrejelzéséhez viszonyítva, az egy évvel ezelőtti prognózishoz képest az eltérés mindössze 3,1%-pont. Jelentősebb részarány csökkenés volt az előző negyedévi becsléshez képest a feldolgozóipar (-5,1%-pont) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (-3,2%-pont) területén.

A fentiekén kívül az egy évvel ezelőtti felmérésben előrevetített arányokhoz képest a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás és a szállítás, raktározás területén mutatnak a jelenlegi adatok nagyobb eltérést. Az előbbi esetében 5,4%-ponttal nagyobb az ágazati részesedés, míg az utóbbinál 3,1%-ponttal kisebb.

A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkenést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 144 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 32 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 27 szakmában, a kilépők pedig 8 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A munkaerő mozgás egyenlegének abszolút értéke 23 munkakörnél éri el a 10 főt, ebből három szakmában 10 főt meghaladó leépítési egyenleg, 20 szakmában pedig 10 főt elérő felvételi többlet várható.

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható 3 hónapon belül

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	278	0	278
Egyszerű ipari foglalkozású	55	-3	52
Házi gondozó	59	-10	49
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalk	35	-1	34
Intézményi takarító és kisegítő	48	-15	33
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	28	-3	25
Bolti pénztáros, jegypénztáros	23	0	23
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezel	22	0	22
Gumitermékgyártó gép kezelője	20	0	20
Famegmunkáló	20	-1	19
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	19	-3	16
Kubikos	20	-4	16
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	20	-5	15
Bolti eladó	19	-5	14
Szabó, varró	12	0	12
Egyéb építési, szerelési foglalkozású	14	-3	11
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója,	10	0	10
Szabásminta-készítő	10	0	10
Bőrdíszműves, bőröndös, bőrtermékkészítő, -javító	10	0	10
Recepció	10	0	10
Kézi csomagoló	18	-9	9
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	14	-5	9
Egyéb takarító és kisegítő	17	-9	8
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyészt	18	-10	8
Portás, telepőr, egyszerű őr	12	-5	7
Ügynök (a biztosítási ügynök kivételével)	11	-5	6
Lakatos	11	-9	2
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	6	-10	-4
Vezető eladó	4	-12	-8
Munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző	0	-20	-20
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	3	-24	-21
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép k	1	-25	-24

A legnagyobb felvételt a gyümölcs és zöldségfeldolgozó, -tartósító szakmában jelölték meg a válaszadók (+278 fő), jelentősnek mondható még a házi gondozók (+59 fő), az egyszerű ipari foglalkozásúak (+55 fő) és az intézményi takarítók és kisegítők (+48 fő) iránti igény is. A kilépők számát tekintve legmagasabb a munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző 20 fős, valamint az intézményi takarítók és kisegítők 15 fős várható létszámcsökkenése.

Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül a 4. számú – változó tartalmú – kérdésnél információt kértünk az adatszolgáltatóktól arra vonatkozóan, hogy mely atipikus foglalkoztatási formát alkalmazzák és az adott eszköz milyen létszámot érint.

Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazására vonatkozó adatok

Foglalkoztatási forma	Vállalati méret									
	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Részmunkaidős foglalkoztatás	16	18,6	209	26,5	1025	44,9	1526	29,5	2776	33,3
Távmunka	0	0,0	0	0,0	12	0,5	10	0,2	22	0,3
Bedolgozói munkaviszony	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Alkalmi, vagy szezonális foglalkoztatás (egyszerűsített foglalkoztatási forma)	32	37,2	64	8,1	137	6,0	900	17,4	1133	13,6
Határozott idejű szerződéssel történő foglalkoztatás / állami támogatással létrejövő határozott idejű munkaviszony	22	25,6	438	55,5	894	39,1	1748	33,8	3102	37,2
Munkaerő-kölcsönzés	9	10,5	18	2,3	104	4,6	331	6,4	462	5,5
Önfoglalkoztatás	5	5,8	7	0,9	0	0,0	0	0,0	12	0,1
Megbízási szerződés	2	2,3	53	6,7	112	4,9	660	12,8	827	9,9
Összesen	86	100,0	789	100,0	2284	100,0	5175	100,0	8334	100,0

A felsorolt lehetőségek közül egy-egy adatszolgáltató többet is megjelölhetett. A foglalkoztatási formákban alkalmazottak létszámának összegzésével a megyében egy rangsort is felállíthatunk.

E szerint a felmérésben résztvevő munkáltatók leginkább a határozott idejű szerződést (állami támogatással létrejövő határozott idejű jogviszony) és a részmunkaidős jogviszonyt részesítették előnyben az atipikus foglalkoztatási formák közül. A megkérdezett munkáltatóknál az atipikus foglalkoztatási formában foglalkoztatottak 70 százaléka ilyen módon van alkalmazva. Ugyanakkor nem jellemző a megkérdezettek körében az önfoglalkoztatás, a távmunka, a bedolgozói munkaviszonyt pedig sehol sem alkalmazzák.

A mikro vállalatok az alkalmi, vagy szezonális és a határozott idejű szerződéssel való foglalkoztatást részesítik előnyben, de jellemző körükben a részmunkaidős foglalkoztatás is.

A kisvállalatoknál az atipikus foglalkoztatási formában alkalmazottak több mint fele határozott idejű szerződéssel rendelkezett, és több mint negyede részmunkaidőben dolgozott.

A középvállalatoknál szintén az előző két alkalmazási típus a jellemző: a vizsgált foglalkoztatottak közül részmunkaidőben közel 45 százalékuk, míg határozott idejű munkaszerződéssel csaknem 40 százalékuk dolgozott.

A nagyvállalatok válaszaiból az derült ki, hogy körükben a tárgyalat foglalkoztatási formák közül egyharmadot a határozott idejű szerződéssel való foglalkoztatás tesz ki, közel harminc százalékot a részmunkaidős foglalkoztatás. 17,4 százalékkal meghatározó szerepet kap náluk az alkalmi, vagy szezonális foglalkoztatás, és a többi vállalatnál tapasztalható képest kiemelt a megbízási szerződéssel való alkalmazás aránya.

A megye állás kínálatának bemutatása

2011. I. negyedévben összesen 10 932 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében, ami 5 513 darabbal, 101,7 százalékkal több, mint 2010. azonos időszakában. A bejelentések 14,1 százaléka nem támogatott álláshelyre irányult, ez összesen 1 546 állást jelentett. Számuk 2010. első negyedéhez képest 154 darabbal, 11,1%-kal növekedett.

2011. I. negyedévben bejelentett új álláshelyek

Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek	
	Száma	Változás az előző év azonos időszakához		Száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	3 768	1 337	55,0	679	18,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	827	576	229,5	125	15,1
Püspökladányi Kirendeltség	1 140	764	203,2	258	22,6
Hajdúböszörményi Kirendeltség	840	693	471,4	73	8,7
Hajdúnánási Kirendeltség	583	246	73,0	161	27,6
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	553	264	91,3	116	21,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	593	375	172,0	55	9,3
Hajdúhadházi Kirendeltség	595	435	271,9	0	0,0
Polgári Kirendeltség	484	347	253,3	1	0,2
Biharkeresztesi Kirendeltség	365	220	151,7	7	1,9
Komádi Kirendeltség	315	70	28,6	23	7,3
Vámospércsi Kirendeltség	475	18	3,9	12	2,5
Létavértesi Kirendeltség	394	168	74,3	36	9,1
Hajdú-Bihar megye	10 932	5 513	101,7	1 546	14,1

A bázis negyedévhez képest a megye mindegyik kirendeltségén emelkedett az újonnan bejelentett álláshelyek száma.

A legmagasabb számbeli növekedés Debrecenben történt, itt 1 337 db álláshellyel többet tudtak ajánlani ügyfeleiknek, míg a legnagyobb arányú (471,4 százalékos) emelkedés Hajdúböszörményben volt.

Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

Csoportos létszámcsökkentések

A munkaügyi szervezethez 2011. első negyedében Hajdú-Bihar megyére vonatkozóan csoportos létszámcsökkentésre 155 főt érintően érkezett döntésbejelentés, amely 16,5%-kal

több dolgozó munkaviszonyának megszűnését jelentette, mint egy évvel korábban. A bejelentő cégek vegyes tevékenységi kört fognak át: található köztük szállodai szolgáltatás, vezetési tanácsadás, mérnöki tevékenység, építőipari tevékenység és szociális ellátás.

Debrecen, 2011. május 31.

Készítette:
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja

1. sz. melléklet

A 2011. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK
SZERINT

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	5	6,4	30	18,2	13	11,5	2	11,8	50	13,4		
Bányászat, kőfejtés	1	1,3	1	0,6	1	0,9	0	0,0	3	0,8		
Feldolgozóipar	8	10,3	30	18,2	34	30,1	4	23,5	76	20,4		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	0,6	3	2,7	2	11,8	6	1,6		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	3	1,8	5	4,4	0	0,0	8	2,1		
Építőipar	6	7,7	19	11,5	2	1,8	0	0,0	27	7,2		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	27	34,6	21	12,7	9	8,0	1	5,9	58	15,5		
Szállítás, raktározás	1	1,3	5	3,0	2	1,8	3	17,6	11	2,9		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3	3,8	9	5,5	6	5,3	0	0,0	18	4,8		
Információ, kommunikáció	0	0,0	1	0,6	1	0,9	1	5,9	3	0,8		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	1,3	5	3,0	0	0,0	0	0,0	6	1,6		
Ingatlanügyletek	1	1,3	6	3,6	0	0,0	0	0,0	7	1,9		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	12	15,4	2	1,2	1	0,9	0	0,0	15	4,0		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3	3,8	4	2,4	4	3,5	0	0,0	11	2,9		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	6	3,6	4	3,5	0	0,0	10	2,7		
Oktatás	3	3,8	10	6,1	13	11,5	0	0,0	26	7,0		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	1,3	5	3,0	9	8,0	2	11,8	17	4,6		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	2,6	1	0,6	1	0,9	0	0,0	4	1,1		
Egyéb szolgáltatás	4	5,1	6	3,6	5	4,4	2	11,8	17	4,6		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Összesen	78	100	165	100	113	100	17	100	373	100		

2. sz. melléklet

A 2011. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT

<i>TEÁOR</i>	<i>Létszám kategória</i>		<i>Mikro</i>		<i>Kis</i>		<i>Közép</i>		<i>Nagy</i>		<i>Összesen</i>	
	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>	<i>fő</i>	<i>%</i>
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	20	5,6	850	20,5	1 948	16,6	6 673	43,7	9 491	30,1		
Bányászat, kőfejtés	9	2,5	19	0,5	51	0,4	0	0,0	79	0,3		
Feldolgozóipar	42	11,8	837	20,2	3 847	32,7	2 952	19,3	7 678	24,3		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	23	0,6	269	2,3	1 604	10,5	1 896	6,0		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	103	2,5	428	3,6	0	0,0	531	1,7		
Építőipar	25	7,0	396	9,6	154	1,3	0	0,0	575	1,8		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	113	31,7	402	9,7	755	6,4	747	4,9	2 017	6,4		
Szállítás, raktározás	3	0,8	98	2,4	324	2,8	1 165	7,6	1 590	5,0		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	20	5,6	161	3,9	534	4,5	0	0,0	715	2,3		
Információ, kommunikáció	0	0,0	10	0,2	64	0,5	384	2,5	458	1,5		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	2,2	156	3,8	0	0,0	0	0,0	164	0,5		
Ingatlanügyletek	4	1,1	143	3,5	0	0,0	0	0,0	147	0,5		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	44	12,4	25	0,6	146	1,2	0	0,0	215	0,7		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	14	3,9	112	2,7	373	3,2	0	0,0	499	1,6		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	149	3,6	371	3,2	0	0,0	520	1,6		
Oktatás	13	3,7	303	7,3	1 065	9,1	0	0,0	1 381	4,4		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	2,5	133	3,2	780	6,6	1 022	6,7	1 944	6,2		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	2,0	34	0,8	218	1,9	0	0,0	259	0,8		
Egyéb szolgáltatás	25	7,0	186	4,5	428	3,6	736	4,8	1 375	4,4		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Összesen	356	100	4 140	100	11 755	100	15 283	100	31 534	100		

3. sz. melléklet

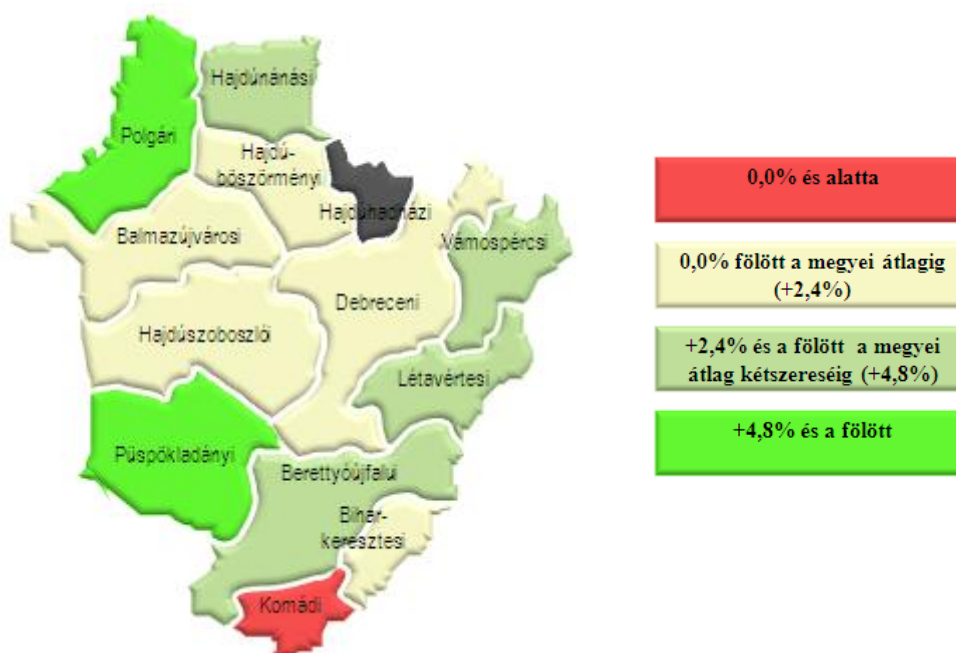
A 2011. II. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI
KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Tizenkét hónap múlva várható létszám		Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	13 483	13 700	13 482		217	1,6	-1	0,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	2 291	2 365	2 437		74	3,2	146	6,4
Püspökladányi Kirendeltség	1 729	1 942	1 736		213	12,3	7	0,4
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2 774	2 794	2 760		20	0,7	-14	-0,5
Hajdúnánási Kirendeltség	1 598	1 642	1 652		44	2,8	54	3,4
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6 858	6 997	6 880		139	2,0	22	0,3
Balmazújvárosi Kirendeltség	1 163	1 169	1 170		6	0,5	7	0,6
Hajdúhadházi Kirendeltség*	0	0	0		0	-	0	-
Polgári Kirendeltség	204	227	230		23	11,3	26	12,7
Biharkeresztesi Kirendeltség	328	331	331		3	0,9	3	0,9
Komádi Kirendeltség	390	389	394		-1	-0,3	4	1,0
Vámospercsi Kirendeltség	460	480	439		20	4,3	-21	-4,6
Létavértesi Kirendeltség	256	264	267		8	3,1	11	4,3
Hajdú-Bihar	31 534	32 300	31 778		766	2,4	244	0,8

*Nincs adat

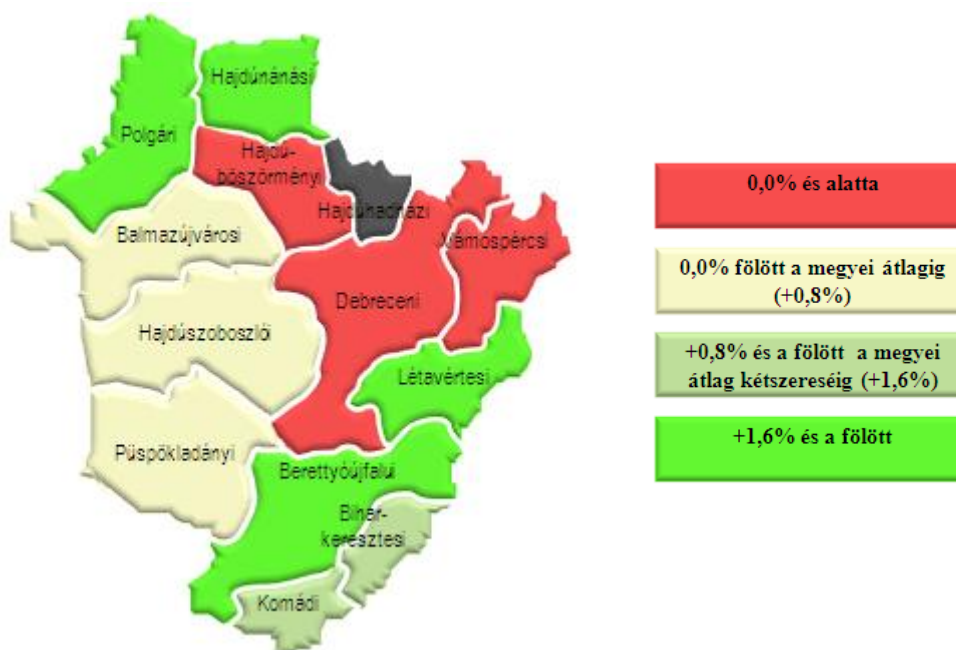
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2011. április 1. és 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2011. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)