



Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

Jóváhagyta:

**Szöllősi Józsefné
igazgató**

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2011. III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2011. szeptember



4024 Debrecen, Piac u. 42-48.

Telefon: (52) 513-000, fax: (52) 513-002

Http: //earmk.munka.hu, e-mail: hajdukh-mk@lab.hu

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2011-ben hatodik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjeinek stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Ebben a negyedévben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott szolgáltatások és eszközök megítéléséről kérdeztük a munkáltatókat.

Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

Az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglal helyet (2009. évben a 12. helyen).

Összehasonlító adatok I.

Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Észak-alföldi régió	Ország	Megye a régiós érték %-ában	Megye az országos érték %-ában
Egy főre jutó GDP 2009. évben, ezer Ft/fő	1 807	1 605	2 600	112,6	69,5
Lakónépesség száma ^{a)} , 1000 fő	539,7	1 481,9	9 985,7	36,4	5,4
15-74 éves népesség száma ^{b)} , 1000 fő	412,6	1 125,30	7 676,20	36,7	5,4
Gazdaságilag aktívak száma ^{b)} , 1000 fő	218,2	593,9	4 269,50	36,7	5,1
Aktivitási arány ^{b)} , %	52,9	52,8	55,6	100,2	95,1
Foglalkoztatottak ^{b)} , 1000 fő	190,4	508,4	3 808,80	37,5	5,0
Foglalkoztatási ráta ^{b)} , %	46,1	45,2	49,6	102,0	92,9
Munkanélküliek ^{b)} , 1000 fő	27,8	85,5	460,7	32,5	6,0
Munkanélküliségi ráta ^{b)} , %	12,8	14,4	10,8	88,9	118,5
Alkalmazásban állók ^{c)} , 1000 fő	96,1	246,7	2 379,60	39,0	4,0
Bruttó átlagkereset ^{c)} , Ft	174 809	166 428	212 845	105,0	82,1
Nyilvántartott álláskereső száma ^{d)} , fő	46 605	137 470	579 113	33,9	8,0
Nyilvántartott álláskereső pályakezdekők száma ^{d)} , fő	4 700	14 240	48 786	33,0	9,6

a) 2011. január 1-jén.

b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2011. II. negyedéves adatok.

c) KSH Tájékoztatási adatbázis szerinti 2011. II. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

d) FH Adattárház, 2011. IV-VI. havi átlag.

Az egy főre jutó GDP mutató 2009. évben Hajdú-Bihar megyében 1 807 ezer Ft/fő volt, ami az országos 2 600 ezer Ft/fő átlagnak mindössze a 69,5%-át jelentette, azonban az Észak-alföldi régió átlagát (1 605 ezer Ft/fő) 12,6%-kal meghaladta.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2011. január 1-jén 539,7 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országénak 5,4 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok II.

<i>KSH negyedéves munkaerő- felmérése alapján</i>	<i>2010. II. n.év</i>	<i>2011. II. n.év</i>	<i>2011. évi változás 2010- hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	183	190,4	7,4 ezer fő	4,0%
Munkanélküliek (1000 fő)	28,1	27,8	-0,3 ezer fő	-1,1%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	211,1	218,2	7,1 ezer fő	3,4%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	200,5	194,4	-6,1 ezer fő	-3,0%
Aktivitási arány (%)	51,3	52,9	1,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,3	12,8	-0,5 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	44,5	46,1	1,6 %-pont	

Hajdú-Bihar megyében – 2011. II. negyedévben – a 412,6 ezer fős 15-74 éves korú népességből 218,2 ezren voltak gazdaságilag aktívak, amely az előző év azonos időszakánál 3,4 százalékkal volt nagyobb. Az aktivitási arány egy év alatt 1,6 százalékponttal javult, a második negyedévben 52,9%-ot tett ki. Ez a régiós adatnál 0,1 százalékponttal magasabb, az országos átlagtól azonban 2,7 százalékponttal elmarad.

A KSH munkaerő-piaci felmérése szerint 2011. II. negyedévében a megyében élő népességből 190,4 ezer főt foglalkoztattak, számuk 7,4 ezer fővel nőtt 2010. hasonló időszakához képest. A foglalkoztatási ráta a vizsgált negyedévben 46,1 százalék volt, ami az országos átlagtól 3,5 százalékponttal maradt el, a régiós értéket 0,9 százalékponttal haladta meg. A KSH felmérése szerint, a vizsgált negyedévben 27,8 ezer fő számított munkanélkülinek, számuk egy év alatt 1,1%-kal csökkent.

A 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, a társadalombiztosítás és a kijelölt non-profit szervezetek 2011. II. negyedévében Hajdú-Bihar megyében átlagosan 96 135 főt alkalmaztak teljes munkaidőben, 5,6 százalékkal kevesebbet, mint 2010. hasonló időszakában.

Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló az ipar (26,5%), az oktatás (17,4%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%), a humán-egészségügyi, szociális ellátás (8,3%), valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (8,2%) területén dolgozott.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 2011. második negyedévében 174 809 Ft volt, amely 6,7%-kal haladta meg a 2010. II. negyedévi értéket. A megyében leginkább az egyéb szolgáltatások területén csökkent (21,4%-kal) a bruttó átlagkereset. 30,4%-os keresetnövekedés figyelhető meg a bányászat, köftejtés, 22,5%-os a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban.

A nyilvántartott álláskeresők helyzete Hajdú-Bihar megyében

Hajdú-Bihar megyében, 2011. második negyedévében átlagosan 46 605 fő álláskereső szerepelt a munkaügyi központ nyilvántartásában. Számuk az előző évhez képest 8,3%-kal (3 572 fővel) emelkedett. Mind a tizenhárom kirendeltségen növekedett az álláskeresők száma. A kirendeltségek közül legnagyobb mértékben Biharkeresztes (+47,1%) és Komádi (+41,1%) térségében nőtt az állástalanok száma. A legkisebb százalékos növekedés a Debreceni kirendeltség (+3,3%) körzetében volt tapasztalható.

A férfiak aránya az előző év második negyedévéhez hasonlóan 2011. második negyedében is magasabb volt, mint a nőké. A 24 247 fős létszámuk 52%-os arányt jelentett, egy év alatt arányuk 0,7 százalékponttal csökkent. A női álláskeresők 22 358 fős létszáma 9,9%-kal több, mint a megelőző évben, arányuk így 48%-ra emelkedett.

A vizsgált időszakban kilenc kirendeltségen a férfiak voltak többségben, a legmagasabb arányt Komádiban (58,3%) lehetett tapasztalni. A többi négy kirendeltségen a nők aránya meghaladta a férfiakét, a legmagasabb a Polgári kirendeltségen volt (51,4%). A férfiak aránya 2010. második negyedévéhez képest hat kirendeltségen nőtt, hét kirendeltségen csökkent. A legnagyobb, 1,9 százalékpontos emelkedés Vámospércs, a legjelentősebb, 2,7 százalékpontos csökkenés Balmazújváros és Hajdúhadház munkaerő-piaci körzetében volt tapasztalható.

Az iskolai végzettség tekintetében, a legfeljebb általános iskolát végzettek második negyedévi 19 884 fős átlagléttszáma az álláskeresők 42,7%-át tette ki. Számuk egy év alatt 2 026 fővel, 11,3%-kal növekedett. Az álláskeresőkön belüli megoszlást nézve az alacsony iskolai végzettségűek aránya egy év alatt 1,2 százalékponttal növekedett.

A felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők átlagos száma 2011. második negyedévében 2 201 fő volt. Létszámuk egy év alatt 15,9%-kal nőtt. Az álláskeresőkön belüli arányuk a vizsgált negyedévben 4,7 százalék volt, ami az egy évvel korábbihoz képest 0,3%-pontos növekedést jelentett.

Hajdú-Bihar megyében a 25 év alatti álláskeresők száma 2011. II. negyedévében átlagosan 7 426 fő volt, ami az előző évi értéket 8,3 százalékkal, 567 fővel haladta meg. Az álláskeresőkön belüli arányuk (15,9%) az egy évvel korábbihoz képest nem változott.

Az 50 év felettiek második negyedévi 9 402 fős létszáma 1 209 fővel haladta meg a 2010. évi adatot, ami 14,8 százalékos növekedést jelentett. Az álláskeresőkön belül az 50 év felettiek aránya 19 százalékról egy év alatt 20,2 százalékra változott.

2011. második negyedében az állás nélkül lévők nagyobb hányada, 84,6 százaléka (39 441 fő), fizikai foglalkozású volt, mely arány 0,3%-pontosan alacsonyabb a 2010. második negyedévi értéknél. Az eltelt egy év alatt a létszámuk 8 százalékkal, 2 925 fővel nőtt.

A létszámnövekedés a szellemi foglalkozásúak körében, 647 fős emelkedés mellett, intenzívebb volt (+9,9%). 2011. második negyedében átlagosan 7 163 fő szellemi foglalkozású álláskereső szerepelt a nyilvántartásban.

A pályakezdő álláskeresők száma az előző időszakhoz képest 276 fővel emelkedett, így a második negyedévben számuk 4 700 fő volt. Ekkor az álláskeresőkhöz viszonyított arányuk 10,1 százalék, ami egy év távlatában 0,2%-pontos csökkenést jelentett.

A tartósan állást keresők száma a második negyedévben 13 777 fő volt, ami a 2010. második negyedévéhez képest 6,2%-os csökkenést jelentett. Az álláskeresőkön belüli arányuk 34,1%-ról 29,6%-ra csökkent.

A 2011. év második negyedében az újonnan nyilvántartásba kerülők átlagos 326 fős létszáma, 9 fővel volt több az előző év azonos időszakához képest. Ezzel a bázis negyedévhez viszonyítva 3%-kal nőtt az első alkalommal belépők száma.

A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében 515 munkáltatót kerestek meg a kirendeltségi munkatársak a harmadik negyedéves felmérés alkalmával. A kiküldött kérdőívek közül 347 darabot kaptak vissza, így a válaszadási arány 67,4%-os volt. A visszaérkezettek közül 346 vállalat kitöltött kérdőíve volt értékelhető. Ezek a cégek a megyében regisztrált 90 083 vállalkozásnak a 3,8 százalékát teszik ki (KSH, 2010. dec. 31.).

A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (62,4%). Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 32,7%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 4,9% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalatok méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	19	27	22	5	73	26,0	37,0	30,1	6,8	100,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	13	20	9	2	44	29,5	45,5	20,5	4,5	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	21	29	9	1	60	35,0	48,3	15,0	1,7	100,0
Hajdúböszörményi Kirendeltség	4	10	12	0	26	15,4	38,5	46,2	0,0	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	1	11	8	1	21	4,8	52,4	38,1	4,8	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	2	15	28	5	50	4,0	30,0	56,0	10,0	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	4	11	9	0	24	16,7	45,8	37,5	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	0	4	2	2	8	0,0	50,0	25,0	25,0	100,0
Polgári Kirendeltség	1	5	3	0	9	11,1	55,6	33,3	0,0	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	1	5	4	0	10	10,0	50,0	40,0	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	2	5	3	0	10	20,0	50,0	30,0	0,0	100,0
Vámospercsi Kirendeltség	1	2	3	0	6	16,7	33,3	50,0	0,0	100,0
Létavérségi Kirendeltség	1	2	1	1	5	20,0	40,0	20,0	20,0	100,0
Hajdú-Bihar	70	146	113	17	346	20,2	42,2	32,7	4,9	100,0

A 2011. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A válaszadók 20,8 százaléka a feldolgozóiparba tartozott, ami 72 céget jelentett. Számottevő volt még a kereskedelemmel, gépjárműjavítással (57 db, 16,5%), valamint a mezőgazdasággal, erdőgazdálkodással, halászattal (49 db, 14,2%) foglalkozó cégek aránya a megkérdezettek között. Kisebb súllyal szerepelt a mintában az építőipar (26 db, 7,5%) és az oktatás (19 db, 5,5%)

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett mikro vállalatok körében magas volt a kereskedelem, gépjárműjavítás (38,6%), az építőipar, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet végzők (10-10%) részesedése. A kisvállalatoknál a feldolgozóipar és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (22,6 és 17,8%) területén működő vállalkozások, a középvállalatoknál a feldolgozóipari cégek (26,5%), míg a nagyvállalatok esetében a feldolgozóipar, a szállítás, raktározás, a humán-egészségügyi, szociális ellátás, továbbá az egyéb szolgáltatás (17,6-17,6%) vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során. (1. sz. melléklet)

A III. negyedéves felmérés kérdőíve a jelenlegi, és a 3 hónap múlva várható átlagos statisztikai létszámon belül rákérdezett a közfoglalkoztatottak számára is, ugyanakkor a felvétel és elbocsátás kérdéskör csak a közfoglalkoztatottak nélküli létszámra irányult. Az összehasonlíthatóság miatt a továbbiakban az elemzés elsősorban a közfoglalkoztatottak nélküli létszámra vonatkozik. A közfoglalkoztatás helyzetének alakulása külön részben kerül bemutatásra.

A 2011. II. negyedéves KSH-adatok alapján a megyében a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazottak száma 96 135 fő volt. A 2011. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók a közfoglalkoztatottak nélkül összesen 24 690 főt foglalkoztattak, ami 25,7%-os reprezentációs arányt eredményezett.

*A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja
Hajdú-Bihar megyében a létszámadatok alapján*

Nemzetgazdasági ág		Alkalma- zásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglal- koztatottak száma	A foglalkozta- tottak száma közfoglalkoz- tatás nélkül	Reprezen- tációs arány, %
		2011. II. negyedév	2011. június 30.		
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	6 777	3 573	3 514	51,9
B-E	Ipar összesen	25 511	9 230	9 106	35,7
C	ebből: Feldolgozóipar	20 830	6 666	6 665	32,0
F	Építőipar	4 920	661	520	10,6
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 926	2 217	2 217	20,3
H	Szállítás, raktározás	3 770	1 569	1 569	41,6
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 908	585	585	20,1
J	Információ, kommunikáció	950	68	68	7,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	621	910	815	131,2
L	Ingatlanügyletek	824	97	89	10,8
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 770	195	194	11,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 515	428	428	17,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 843	560	410	5,2
P	Oktatás	16 735	1 048	1 011	6,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8 018	2 384	2 366	29,5
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolgáltatás; Háztartás munkaadói tevékenysége; Területen kívüli szervezet	2 047	2 189	1 798	87,8
Összesen:		96 135	25 714	24 690	25,7

* KSH Tájékoztatói adatbázis, 2011. II. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

A mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén a teljes munkaidős munkavállalók felét (51,9%) foglalkoztató vállalkozásokat – a megye átlagánál jóval nagyobb hányadban – sikerült megszólítani.

Az átlagot meghaladó arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak létszáma a szállítás, raktározás, és az ipar nemzetgazdasági ágban alkalmazásban állók körét is.

A válaszadó vállalkozásoknál foglalkoztatottak több, mint negyede (27%) a feldolgozóiparban 14,2%-a a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén dolgozik. (2.b. sz. melléklet)

A 2011. harmadik negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. A megkérdezett vállalatok számát tekintve a mikro és kisvállalkozások voltak a meghatározók, azonban a vizsgálatba bevont cégek teljes létszámának csak mintegy 15,5%-át foglalkoztatták. A felmérésbe vont cégek foglalkoztatott létszámának 48,1 százaléka közép-, 36,4 százaléka pedig nagyvállalatnál dolgozott.

A következő három hónap várható tendenciái

A Hajdú-Bihar megyében 2011. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma alig, várhatóan mindössze 52 fővel fog emelkedni 625 fő felvételének és 573 fő elbocsátásának eredményeként.

A bevont szervezetek 17,3 százaléka számolt csökkenő létszámmal, míg 25,2 százalékuk növekedést tervezett. A válaszadók 57,5 százaléka három hónapon belül nem tervez változtatni a nála foglalkoztatottak létszámán.

A felmérésbe vont vállalatok tervezett létszámmozgása a következő 3 hónapban (TEÁOR szerint)

TEÁOR	A következő 3 hónapban várható tendencia (választ adó vállalatok száma)			
	csökkenő	stagnáló	növekedő	Összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11	28	10	49
Bányászat, kőfejtés	0	1	1	2
Feldolgozóipar	10	36	26	72
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, léghőszivattyúzás	3	3	0	6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	5	1	1	7
Építőipar	3	17	6	26
Kereskedelem, gépjárműjavítás	4	41	12	57
Szállítás, raktározás	2	5	3	10
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3	9	3	15
Információ, kommunikáció	1	1	0	2
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	4	3	8
Ingatlanügyletek	1	3	2	6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1	9	0	10
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1	4	4	9
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	5	4	9
Oktatás	3	13	3	19
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7	6	6	19
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	2	2	5
Egyéb szolgáltatás	3	11	1	15
Területen kívüli szervezet	0	0	0	0
Összesen	60	199	87	346

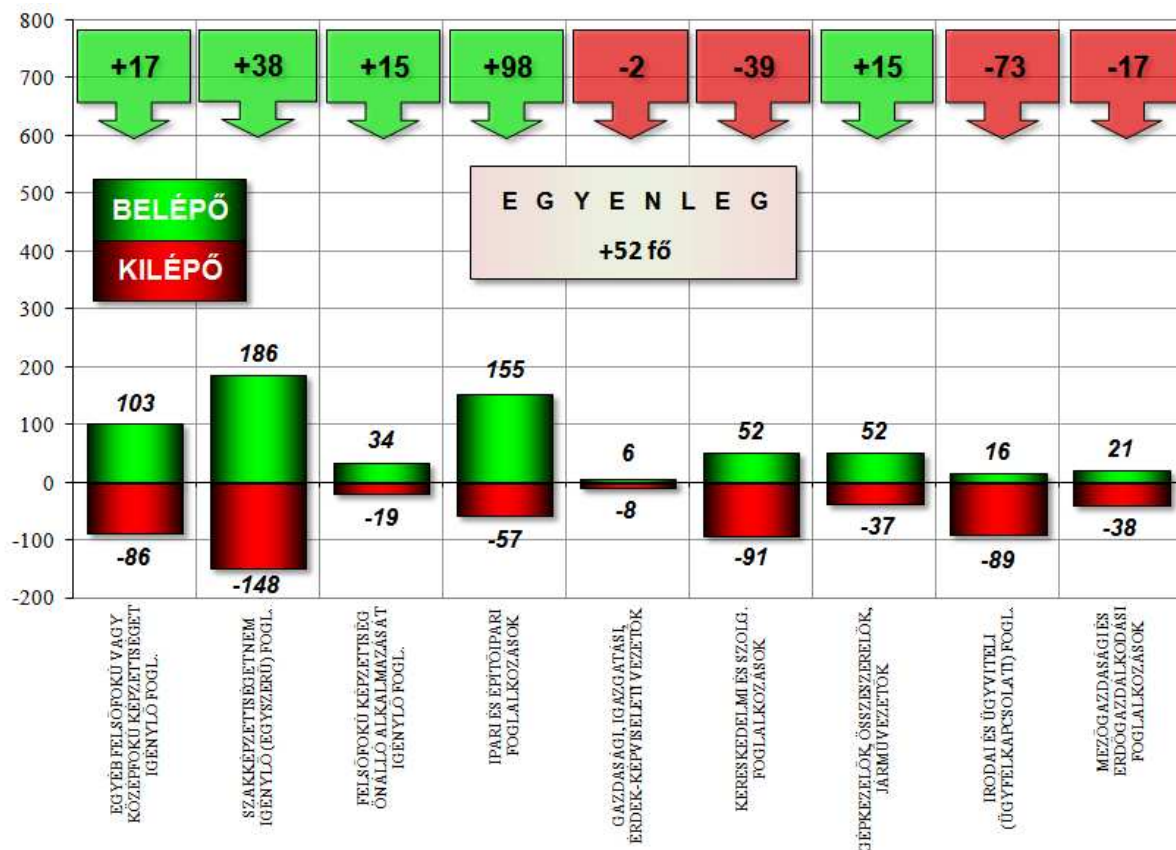
Az alkalmazotti létszám csökkenésére számító vállalatok közül a legtöbb a mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati területen (18,3%) és a feldolgozóiparban (16,7%) működik. A növekedést előrejelző vállalatok 29,9 százaléka volt feldolgozóipari, 13,8 százaléka kereskedelmi, gépjármű javítási, 11,5 százaléka pedig mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati, tevékenységet végző.

*A felmérésbe vont vállalatok tervezett létszámmozgása
a következő 3 hónapban (vállalati kategóriák szerint)*

Vállalati kategória	A következő 3 hónapban várható tendencia (választ adó vállalatok száma)			
	csökkenő	stagnáló	növekedő	Összesen
Mikro	3	53	14	70
Kis	17	93	36	146
Közép	33	45	35	113
Nagy	7	8	2	17
Összesen	60	199	87	346

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók több mint fele stagnálást, egynegyede növekedést vár. A mikrovállalkozások körében várható a legkisebb mozgás, a felmérésbe vontak háromnegyede szerint nem fog változni a létszám. Az így nyilatkozók aránya a kisvállalkozások körében is több mint 60 százalékos. A középvállalatoknál a csökkenésre és a növekedésre szavazók aránya 30 százalék körüli, azonban a számokat tekintve a növekedést várók vannak többen. A nagyvállalati kör közel fele a stagnálásra számít, de negytizedük borúlátóbban ítéli meg a leendő létszámhelyzetet.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR bontás szerint



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásait 3 hónapos időtávon FEOR szerinti bontásban is megvizsgáltuk. Az előrejelzés alapján a legtöbb felvétel a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások körében várható (+186 fő). A létszámmozgás pozitív egyenlege az ipari és építőipari foglalkozások kategóriában a legjelentősebb, +98 fő. A legtöbb kilépés a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások körében várható (-148 fő). A 16 belépő és a 89 kilépő 73 fős csökkenést eredményez az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások esetében, így a legnagyobb negatív egyenlegre itt lehet számítani.

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül szeptember végéig négy kirendeltség körzetében (Berettyóújfalu, Hajdúnánás, Hajdúszoboszló, Biharkeresztes) csökken, a Debreceni kirendeltség esetében pedig nem változik a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség esetében növekedés várható. A legnagyobb létszámbeli, valamint százalékos csökkenés (-74 fő, illetve -4%) Hajdúnánás munkaerő-piaci körzetében várható. A legnagyobb létszámbeli növekedésre (+91 fő) a Püspökladányi kirendeltségen számítanak. Ezzel az emelkedés itt eléri a 4,5%-os arányt. Ez megközelíti a Hajdúhadházi kirendeltségen várható, a kirendeltségek értékei között a legmagasabb növekedés mértékét, a 4,9%-ot. (3., 4. sz. melléklet)

Az egy év múlva várható tendenciák

Egy éves távlatban a megkérdezett munkáltatók a negyedéves időtávnál kevésbé optimisták, 12 hónap alatt 465 fős, 1,8 százalékos csökkenésre számítanak. 2012. év azonos negyedévének végére várakozásuk szerint a foglalkoztatottak száma 25 249 főre fog csökkenni.

A 12 hónap múlva várható létszám a felmérésbe bevont vállalatoknál

TEÁOR	Jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Létszám változása	
			(fő)	(%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 573	3 552	-21	-0,6
Bányászat, kőfejtés	78	78	0	0,0
Feldolgozóipar	6 666	6 723	57	0,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál.	1 884	1 864	-20	-1,1
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	602	568	-34	-5,6
Építőipar	661	533	-128	-19,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 217	2 216	-1	0,0
Szállítás, raktározás	1 569	1 577	8	0,5
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	585	595	10	1,7
Információ, kommunikáció	68	66	-2	-2,9
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	910	827	-83	-9,1
Ingatlanügyletek	97	98	1	1,0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	195	208	13	6,7
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	428	466	38	8,9
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	560	454	-106	-18,9
Oktatás	1 048	1 054	6	0,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 384	2 330	-54	-2,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	154	155	1	0,6
Egyéb szolgáltatás	2 035	1 885	-150	-7,4
Összesen	25 714	25 249	-465	-1,8

A legnagyobb, 150 fős létszámcsökkenést az egyéb szolgáltatás ágazatban jelölték meg, de jelentős volt még az építőipar (-128 fő) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (-106 fő) területek szűkülésének prognosztizálása is. Ez utóbbi két területen várható a legnagyobb arányú – az előbbinél 19,4 százalékos, az utóbbinál pedig 18,9 százalékos – létszámcsökkenés.

A legnagyobb létszámnövekedés (+57 fő) a feldolgozóiparban, míg a legnagyobb százalékos létszámemelkedés (+8,9%) az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek területén várható.

Nyolc kirendeltségen összességében csökkenő állományi létszámmal terveznek a válaszadó cégek. A foglalkoztatottak legnagyobb létszámbeli csökkenésére, Debrecen munkaerő-piaci körzetében számítanak a megkérdezettek (-219 fő). A legnagyobb arányú csökkenés Létavértesen várható, a megkérdezett munkáltatók a létszámadatokban 11,5%-os változást jeleznek.

A többi kirendeltség munkaerő-piaci körzetében a felmérésben résztvevő vállalkozások létszámemelkedést prognosztizálnak, közülük a legnagyobb létszámváltozás (+24 fő) Hajdúböszörményben, míg a legnagyobb arányú növekedés (+2,4%) Komádiban várható. (3., 5. sz. melléklet)

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók és nem ugyanolyan összetételben szerepelnek a felmérésben, így e tekintetben a tervezett és a tényleges létszámadatok összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet.

A válaszadók foglalkoztatott létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Megnevezés	2010. III. negyedévi tény	2011. II. negyedévi tény	2011. III. negyedévi tény	2011. III. negyedévi tény közfogl. nélkül	2011. II. negyedévben +3 hónappra prognosztizált	2010. III. negyedévben +12 hónappra prognosztizált
Foglalkoztatott létszám	37 554	31 534	25 714	24 690	32 300	36 763
Cégek száma	442	373	346	346	-	-

Megállapítható, hogy a 2011. III. negyedéves felmérésben megkérdezett cégek száma mind az előző negyedévben megkérdezettekhez, mind pedig az egy évvel korábban bevontakhoz képest kevesebb volt. Ez a tényező is jelentős mértékben befolyásolta a tényleges és a prognosztizált létszám ilyen mértékű eltérését.

Ugyanakkor a felmérésbe vont vállalatok létszámadatainak gazdasági ágankénti összetétele alkalmas az összevetésre. Ebből látható, hogy a prognosztizált létszámok, illetve ezek arányai mennyire közelítették meg a valós helyzetet.

A 2010. III. negyedéves felmérés +12 hónapos előrejelzése, valamint az előző negyedév +3 hónapos előrejelzése és a jelenleg foglalkoztatott munkavállalói létszám (közfoglalkoztatás nélkül) ágazati megoszlása nagyjából hasonló képet mutat a bányászat, kőfejtés, az ingatlanügyletek, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek, és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatok esetében. A jelenlegi értékek a becsült értékektől egy-két tized százalékponttal térnek el.

A felmérésbe vont válaszadóknál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazatonként

TEÁOR	Megnevezés		2011. III. negyedévi létszám		2011. III. negyedévi létszám közfogl. nélkül		2011. II. negyedévben +3 hónapra prognosztizált létszám		2010. III. negyedévben +12 hónapra prognosztizált létszám	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 573	13,9	3514	14,2	9 652	29,9	9 769	26,6		
Bányászat, kőfejtés	78	0,3	78	0,3	85	0,3	91	0,2		
Feldolgozóipar	6 666	25,9	6665	27,0	7 998	24,8	9 024	24,5		
Vill.energia-, gáz-, gőzellátás, légkond.	1 884	7,3	1884	7,6	1 907	5,9	1 890	5,1		
Vízell.; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hull.	602	2,3	479	1,9	539	1,7	1 219	3,3		
Építőipar	661	2,6	520	2,1	610	1,9	870	2,4		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 217	8,6	2217	9,0	2 025	6,3	2 750	7,5		
Szállítás, raktározás	1 569	6,1	1569	6,4	1 593	4,9	1 514	4,1		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	585	2,3	585	2,4	750	2,3	658	1,8		
Információ, kommunikáció	68	0,3	68	0,3	463	1,4	810	2,2		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	910	3,5	815	3,3	169	0,5	801	2,2		
Ingatlanügyletek	97	0,4	89	0,4	148	0,5	134	0,4		
Szakmai, tudományos, műszaki tev.	195	0,8	194	0,8	219	0,7	254	0,7		
Adminisztratív és szolgáltatást tám. tev.	428	1,7	428	1,7	526	1,6	862	2,3		
Közig., védelem; kötelező társ.bízt.	560	2,2	410	1,7	519	1,6	633	1,7		
Oktatás	1 048	4,1	1011	4,1	1 371	4,2	1 436	3,9		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 384	9,3	2366	9,6	2 018	6,2	1 827	5,0		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	154	0,6	122	0,5	257	0,8	292	0,8		
Egyéb szolgáltatás	2 035	7,9	1676	6,8	1 451	4,5	1 929	5,2		
Összesen	25 714	100,0	24 690	100,0	32 300	100,0	36 763	100,0		

A prognosztizált létszamarányokhoz képest a legjelentősebb eltérés a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazat munkavállalóinak részarányában mutatkozik. Ezen terület dolgozói a harmadik negyedéves felmérés TEÁOR szerinti bontásában 15,6%-pontosan kisebb arányt képviselnek az elmúlt negyedév előrejelzéséhez viszonyítva, ugyanakkor az egy évvel ezelőtti prognózishoz képest az eltérés -12,3%-pontos.

Nagyobb részarány növekedés volt az előző negyedévi becsléshez képest a Humán-egészségügyi, szociális ellátás területén (+3,3%-pontos). Ennek az ágazatnak a jelenlegi részesedése az egy évvel ezelőtti felmérésben előrejelzett arányokhoz képest 4,6%-pontosan nagyobb.

A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 131 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 24 munkakörben éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 16 szakmában, a kilépők pedig 17 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A munkaerő mozgás egyenlegének abszolút értéke 11 munkakörnél éri el a 10 főt, ebből hét szakmában 10 főt elérő leépítési egyenleg, 4 szakmában pedig 10 főt meghaladó felvételi többlet várható.

*Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő
létszámmozgás várható 3 hónapon belül*

<i>Szakma megnevezése</i>	<i>Belépő (fő)</i>	<i>Kilépő (fő)</i>	<i>Egyenleg</i>
Egyszerű ipari foglalkozású	86	-1	85
Hegesztő, lángvágó	64	-3	61
Szociális gondozó, szakgondozó	52	-3	49
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	24	-10	14
Szabó, varró	14	-5	9
Intézményi takarító és kisegítő	20	-12	8
Húsfeldolgozó	16	-8	8
Ápoló, szakápoló	15	-9	6
Általános iskolai tanár, tanító	10	-7	3
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelő	10	-10	0
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	9	-10	-1
Bolti eladó	13	-15	-2
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	17	-20	-3
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	10	-17	-7
Általános irodai adminisztrátor	13	-20	-7
Egyéb takarító és kisegítő	5	-14	-9
Konyhai kisegítő	10	-19	-9
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	22	-32	-10
Kubikos	0	-12	-12
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	1	-14	-13
Bolti pénztáros, jegypénztáros	8	-21	-13
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozás	7	-38	-31
Fizioterápiás asszisztens, masször	0	-38	-38
Adatrögzítő, kódoló	0	-56	-56

A legnagyobb felvételt az egyszerű ipari foglalkozások körében jelölték meg a válaszadók (+86 fő), de jelentősnek mondható még a hegesztő, lángvágó (+64 fő) és a szociális gondozó, szakgondozó (+52 fő) iránti igény is. A kilépők számát tekintve legmagasabb az adatrögzítő, kódoló 56 fős, a fizioterápiás asszisztens, masször és az egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozásúak 38-38 fős várható létszámcsökkenése.

Közfoglalkoztatás

A 2011. III. negyedéves felmérésben a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalókról is kértünk információkat. A felmérésben részt vevő vállalkozásoknál a foglalkoztatott 25 714 fő közül 1024 főt alkalmaztak ebben a formában, ez a jelenlegi létszám 4 százalékát tette ki.

A közfoglalkoztatottak legnagyobb részét, 35,1%-át az egyéb szolgáltatások területén alkalmazták. Jellemző foglalkoztatási terület volt még a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (14,6%), az építőipar (13,8%), valamint a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése (12%) is.

A felmérés során rákérdeztünk a három hónap múlva várható létszámra is. Ebből az derül ki, hogy a foglalkoztatás 57 fővel, 967 főre csökken, de továbbra is a fent említett ágazatok lesznek a foglalkoztatás során a jellemző területek. Az arányok kissé módosulnak, így a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás és az építőipar részesedése egyaránt emelkedik (2,2, illetve 0,8 százalékponttal), míg az egyéb szolgáltatás és a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése ágazatoké 3,5, illetve 2,3 százalékponttal csökken. (6. sz. melléklet)

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat eszközeinek, szolgáltatásainak jelentősége

A negyedik, változó tartalmú kérdés ezúttal a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott eszközök, szolgáltatások munkáltatói megítélésére vonatkozott. A felsorolt eszközök, szolgáltatások fontosságát egytől ötig terjedő skálán jelölhették. Az egyes a legfontosabb, a 2-3-4 fontos, az 5-ös kevésbé fontos a vállalat számára. A megkérdezettek jelezhették azt is, ha az adott támogatási formát egyáltalán nem tartják fontosnak, vagy nem ismerik.

Az NFSZ szolgáltatásainak, eszközeinek megítélése

Eszköz/Szolgáltatás	Legfontosabb (1)		Fontos (2-3-4)		Kevésbé fontos (5)		Egyáltalán nem fontos (X)		Nem ismeri (00)		Összes válasz*
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	100%
Munkaközvetítés	93	33,0	114	40,4	32	11,3	39	13,8	4	1,4	282
Uniós munkaközvetítés (EURES)	6	2,4	41	16,5	53	21,4	115	46,4	33	13,3	248
Tájékoztatás a munkaerő- piacról	13	5,0	174	66,7	42	16,1	28	10,7	4	1,5	261
Foglalkoztatási jogszabályok ismertetése	57	21,7	161	61,2	22	8,4	20	7,6	3	1,1	263
Munka melletti képzést támogató lehetőségek	18	7,2	140	55,8	38	15,1	43	17,1	12	4,8	251
Tájékoztatás a munkanélküliek összetételéről	8	3,2	117	47,0	64	25,7	53	21,3	7	2,8	249
START kártya család	86	30,4	156	55,1	18	6,4	20	7,1	3	1,1	283
Bérjellegű támogatások	151	51,7	100	34,2	20	6,8	19	6,5	2	0,7	292
Létszámléépítéssel kapcsolatos segítségnyújtás	28	11,2	108	43,2	46	18,4	49	19,6	19	7,6	250
Járulékkezdmény KKV-k és civil szervezeteknek	42	17,2	92	37,7	26	10,7	53	21,7	31	12,7	244
Munkahelymegőrző / válságkezelő programok	50	19,8	109	43,3	24	9,5	43	17,1	26	10,3	252
Egyéb (jelölheti a megjegyzésben)	1	1,3	8	10,3	7	9,0	59	75,6	3	3,8	78

*346 kérdőív

A kategóriákat vizsgálva, a „legfontosabb” kategóriában a bérjellegű támogatások eszköze 51,7%-kal meghatározó szerepet tölt be a válaszadók körében. A tájékoztatás a munkaerőpiacról szolgáltatás a „fontos” kategóriában a legmagasabb eredményt érte el (66,7%).

Ha a „legfontosabb” és „fontos” kategóriát összességében vizsgáljuk, akkor azt látjuk, hogy a válaszadók 86 százaléka legalább fontosnak ítéli a bérjellegű támogatásokat. Alig marad el ettől a START kártya család népszerűsége (85,5%), valamint a foglalkoztatási jogszabályok ismertetése (82,9%). Ezt követi a válaszadók közel háromnegyedének (73,4%) pozitív értékelésével a munkaközvetítés.

A válaszadók a legkevésbé jelentős eszköznek ítélik meg az uniós munkaközvetítést, 46,4 százaléka az „egyáltalán nem fontos” kategóriát jelölte meg. A válaszokból az derült ki, hogy az ismertsége is ennek az eszköznek a legkisebb (a „nem ismeri” kategóriában a legtöbb, 13,3 százalékos jelölést kapta).

A megye álláskínálatának bemutatása

2011. II. negyedévben összesen 11 596 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében, ami 3 076 darabbal, 36,1 százalékkal több, mint 2010. azonos időszakában. A bejelentések 21,7 százaléka nem támogatott álláshelyre irányult, ez összesen 2 511 állást jelentett. Számuk 2010. második negyedéhez képest 1 366 darabbal, 35,2%-kal csökkent.

2011. II. negyedévben bejelentett új álláshelyek

Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek	
	Száma	Változás az előző év azonos időszakához		Száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	3 686	435	13,4	830	22,5
Berettyóújfalui Kirendeltség	948	562	145,6	117	12,3
Püspökladányi Kirendeltség	1 274	851	201,2	418	32,8
Hajdúböszörményi Kirendeltség	580	-7	-1,2	160	27,6
Hajdúnánási Kirendeltség	1 026	-417	-28,9	522	50,9
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	704	141	25,0	203	28,8
Balmazújvárosi Kirendeltség	502	239	90,9	81	16,1
Hajdúhadházi Kirendeltség	506	390	336,2	40	7,9
Polgári Kirendeltség	619	442	249,7	12	1,9
Biharkeresztesi Kirendeltség	323	105	48,2	14	4,3
Komádi Kirendeltség	496	48	10,7	36	7,3
Vámospercsi Kirendeltség	443	24	5,7	50	11,3
Létavértesi Kirendeltség	489	263	116,4	28	5,7
Hajdú-Bihar megye	11 596	3 076	36,1	2 511	21,7

A bázis negyedévhez képest a megye 11 kirendeltségén emelkedett az újonnan bejelentett álláshelyek száma. A legmagasabb számbeli növekedés Püspökladányban történt, itt 851 db álláshellyel többet tudtak ajánlani ügyfeleiknek. A legnagyobb arányú, 336,2 százalékos emelkedés, Hajdúhadházon volt.

Az előző év második negyedévéhez képest a vizsgált időszakban a Hajdúnánási és a Hajdúböszörményi kirendeltségeken csökkent az újonnan bejelentett álláshelyek száma. Az előbbinél a csökkenés 28,9 százalékos, míg az utóbbinál mindössze 1,2 százalékos volt.

Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

Csoportos létszámcsökkentések

A munkaügyi szervezethez 2011. első félévében Hajdú-Bihar megyére vonatkozóan csoportos létszámcsökkentésre 654 főt érintően érkezett döntésbejelentés, amely 12,8%-kal több dolgozó munkaviszonyának megszűnését jelentette, mint egy évvel korábban. A leépítési döntéssel érintett létszám jelentős része (52 százalék) hús, baromfihús-készítmény gyártása területen tevékenykedő vállalkozás munkavállalói közül kerül ki.

Debrecen, 2011. szeptember 5.

Készítette:
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja
Szervezési Osztály

1. sz. melléklet

A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK
SZERINT

TEÁOR \ Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	5	7,1	26	17,8	17	15,0	1	5,9	49	14,2
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	1	0,7	1	0,9	0	0,0	2	0,6
Feldolgozóipar	6	8,6	33	22,6	30	26,5	3	17,6	72	20,8
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	0,7	3	2,7	2	11,8	6	1,7
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	1	0,7	6	5,3	0	0,0	7	2,0
Építőipar	7	10,0	16	11,0	3	2,7	0	0,0	26	7,5
Kereskedelem, gépjárműjavítás	27	38,6	20	13,7	9	8,0	1	5,9	57	16,5
Szállítás, raktározás	1	1,4	4	2,7	2	1,8	3	17,6	10	2,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4	5,7	7	4,8	4	3,5	0	0,0	15	4,3
Információ, kommunikáció	0	0,0	1	0,7	1	0,9	0	0,0	2	0,6
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	4	2,7	3	2,7	1	5,9	8	2,3
Ingatlanügyletek	3	4,3	3	2,1	0	0,0	0	0,0	6	1,7
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	7	10,0	2	1,4	1	0,9	0	0,0	10	2,9
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3	4,3	3	2,1	3	2,7	0	0,0	9	2,6
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	1,4	3	2,1	5	4,4	0	0,0	9	2,6
Oktatás	1	1,4	7	4,8	11	9,7	0	0,0	19	5,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	1,4	6	4,1	9	8,0	3	17,6	19	5,5
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	1,4	3	2,1	1	0,9	0	0,0	5	1,4
Egyéb szolgáltatás	3	4,3	5	3,4	4	3,5	3	17,6	15	4,3
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Összesen	70	100	146	100	113	100	17	100	346	100

2.a. sz. melléklet

**A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁSSAL EGYÜTT)**

TEÁOR	Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	25	7,2	690	19,2	2 176	17,5	682	7,3	3 573	13,9		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	28	0,8	50	0,4	0	0,0	78	0,3		
Feldolgozóipar	33	9,5	861	24,0	3 722	30,0	2 050	21,9	6 666	25,9		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	23	0,6	297	2,4	1 564	16,7	1 884	7,3		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	20	0,6	582	4,7	0	0,0	602	2,3		
Építőipar	35	10,1	308	8,6	318	2,6	0	0,0	661	2,6		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	131	37,8	411	11,5	903	7,3	772	8,2	2 217	8,6		
Szállítás, raktározás	3	0,9	87	2,4	325	2,6	1 154	12,3	1 569	6,1		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	30	8,6	160	4,5	395	3,2	0	0,0	585	2,3		
Információ, kommunikáció	0	0,0	10	0,3	58	0,5	0	0,0	68	0,3		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	102	2,8	263	2,1	545	5,8	910	3,5		
Ingatlanügyletek	13	3,7	84	2,3	0	0,0	0	0,0	97	0,4		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	26	7,5	26	0,7	143	1,2	0	0,0	195	0,8		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	3,7	86	2,4	329	2,6	0	0,0	428	1,7		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2	0,6	75	2,1	483	3,9	0	0,0	560	2,2		
Oktatás	9	2,6	217	6,0	822	6,6	0	0,0	1 048	4,1		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	2,6	175	4,9	925	7,4	1 275	13,6	2 384	9,3		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	0,3	88	2,5	65	0,5	0	0,0	154	0,6		
Egyéb szolgáltatás	17	4,9	136	3,8	565	4,5	1 317	14,1	2 035	7,9		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Összesen	347	100	3 587	100	12 421	100	9 359	100	25 714	100		

2.b. sz. melléklet

**A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS NÉLKÜL)**

TEÁOR	Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	25	7,4	661	19,0	2 146	18,1	682	7,6	3 514	14,2		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	28	0,8	50	0,4	0	0,0	78	0,3		
Feldolgozóipar	32	9,5	861	24,7	3 722	31,3	2 050	22,8	6 665	27,0		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	23	0,7	297	2,5	1 564	17,4	1 884	7,6		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	20	0,6	459	3,9	0	0,0	479	1,9		
Építőipar	35	10,4	299	8,6	186	1,6	0	0,0	520	2,1		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	131	38,8	411	11,8	903	7,6	772	8,6	2 217	9,0		
Szállítás, raktározás	3	0,9	87	2,5	325	2,7	1 154	12,8	1 569	6,4		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	30	8,9	160	4,6	395	3,3	0	0,0	585	2,4		
Információ, kommunikáció	0	0,0	10	0,3	58	0,5	0	0,0	68	0,3		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	102	2,9	263	2,2	450	5,0	815	3,3		
Ingatlanügyletek	13	3,8	76	2,2	0	0,0	0	0,0	89	0,4		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	25	7,4	26	0,7	143	1,2	0	0,0	194	0,8		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	3,8	86	2,5	329	2,8	0	0,0	428	1,7		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2	0,6	75	2,2	333	2,8	0	0,0	410	1,7		
Oktatás	9	2,7	183	5,3	819	6,9	0	0,0	1 011	4,1		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	2,7	175	5,0	907	7,6	1 275	14,2	2 366	9,6		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	0,3	66	1,9	55	0,5	0	0,0	122	0,5		
Egyéb szolgáltatás	10	3,0	136	3,9	495	4,2	1 035	11,5	1 676	6,8		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Összesen	338	100	3 485	100	11 885	100	8 982	100	24 690	100		

2.c. sz. melléklet

**A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK
ÉS LÉTSZÁM KATEGÓRIÁK SZERINT
(KÖZFOGLALKOZTATÁS)**

TEÁOR	Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	0	0,0	29	28,4	30	5,6	0	0,0	59	5,8		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,1
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	0	0,0	123	22,9	0	0,0	123	12,0		
Építőipar	0	0,0	9	8,8	132	24,6	0	0,0	141	13,8		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szállítás, raktározás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	95	25,2	95	9,3		
Ingatlanügyletek	0	0,0	8	7,8	0	0,0	0	0,0	8	0,8		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,1
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	150	28,0	0	0,0	150	14,6		
Oktatás	0	0,0	34	33,3	3	0,6	0	0,0	37	3,6		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0,0	0	0,0	18	3,4	0	0,0	18	1,8		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0,0	22	21,6	10	1,9	0	0,0	32	3,1		
Egyéb szolgáltatás	7	77,8	0	0,0	70	13,1	282	74,8	359	35,1		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Összesen	9	100	102	100	536	100	377	100	1 024	100		

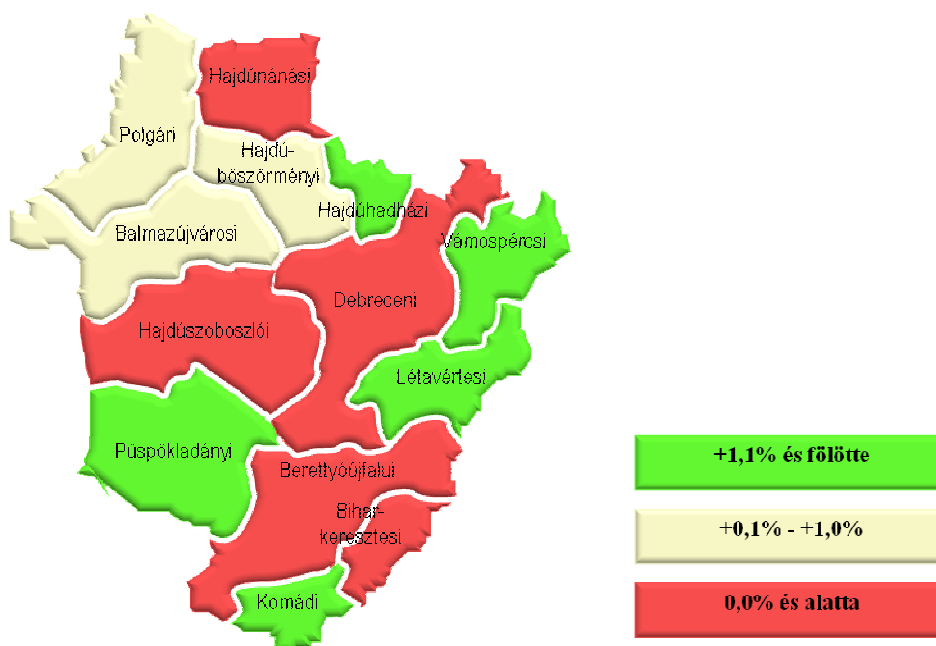
3. sz. melléklet

A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ MUNKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI
KÖRZETENKÉNT

	Jelenlegi létszám	Jelenlegi létszám közfog. nélkül	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám közfog. nélkül	Tizenkét hónap múlva várható létszám		Három hónap múlva várható létszám változása közfog. nélkül		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)						(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	6 099	5 681	6 119	5 681	5 880		0	0,0	-219	-3,6
Berettyóújfalui Kirendeltség	2 346	2 255	2 334	2 237	2 241		-18	-0,8	-105	-4,5
Püspökladányi Kirendeltség	2 093	2 022	2 186	2 113	2 085		91	4,5	-8	-0,4
Hajdúböszörményi Kirendeltség	1 752	1 751	1 764	1 763	1 776		12	0,7	24	1,4
Hajdúnánási Kirendeltség	1 863	1 863	1 789	1 789	1 788		-74	-4,0	-75	-4,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6 717	6 688	6 660	6 633	6 728		-55	-0,8	11	0,2
Balmazújvárosi Kirendeltség	1 306	1 183	1 286	1 192	1 326		9	0,8	20	1,5
Hajdúhadházi Kirendeltség	1 294	1 199	1 353	1 258	1 259		59	4,9	-35	-2,7
Polgári Kirendeltség	385	381	389	385	389		4	1,0	4	1,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	343	343	340	340	339		-3	-0,9	-4	-1,2
Komádi Kirendeltség	423	423	429	429	433		6	1,4	10	2,4
Vámospércsi Kirendeltség	465	465	471	471	449		6	1,3	-16	-3,4
Létavértesi Kirendeltség	628	436	589	451	556		15	3,4	-72	-11,5
Hajdú-Bihar	25 714	24 690	25 709	24 742	25 249		52	0,2	-465	-1,8

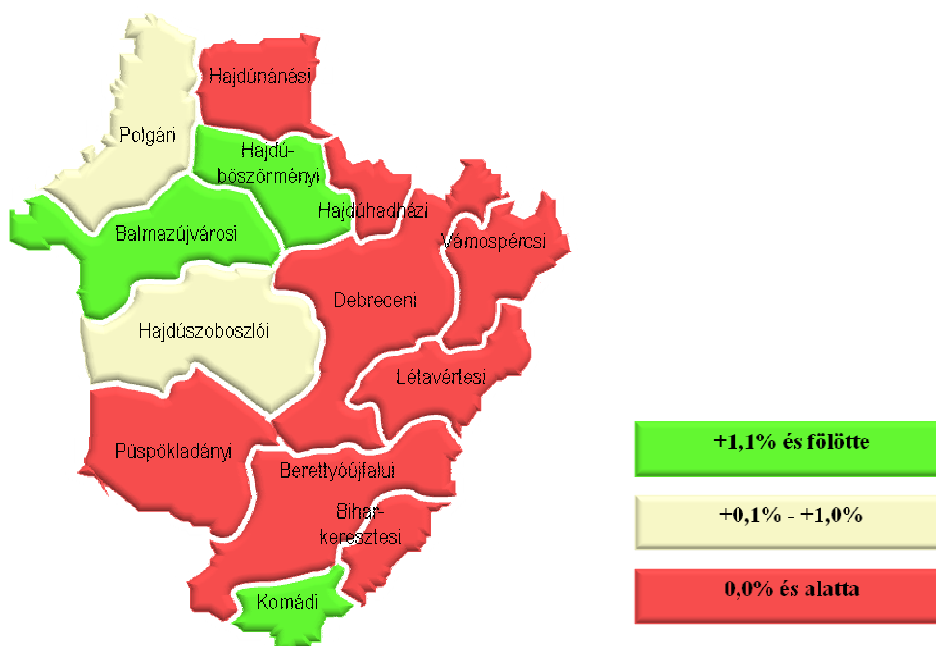
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ
LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ
LÉTSZÁMVÁLTOZÁS KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A 2011. III. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN
RÉSZTVEVŐ MUNKÁLTATÓK JELENLEGI ÉS HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ
KÖZFOGLALKOZTATOTTAKRA VONATKOZÓ LÉTSZÁMADATAI

Vállalati méret TEÁOR	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	2011. III. negyed- év	Három hónap múlva várható létszám	2011. III. negyed- év	Három hónap múlva várható létszám	2011. III. negyed- év	Három hónap múlva várható létszám	2011. III. negyed- év	Három hónap múlva várható létszám	2011. III. negyed- év	Három hónap múlva várható létszám
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	0	0	29	29	30	30	0	0	59	59
Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feldolgozóipar	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0	0	0	123	94	0	0	123	94
Építőipar	0	0	9	9	132	132	0	0	141	141
Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szállítás, raktározás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	0	0	0	0	95	95	95	95
Ingatlanügyletek	0	0	8	6	0	0	0	0	8	6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0	0	0	150	163	0	0	150	163
Oktatás	0	0	34	44	3	3	0	0	37	47
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0	0	0	18	20	0	0	18	20
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0	22	25	10	10	0	0	32	35
Egyéb szolgáltatás	7	7	0	0	70	16	282	282	359	305
Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	9	9	102	113	536	468	377	377	1 024	967

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2011. július 4. és 20. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2011. június 30-i statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)