



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja

Iktatószám: 25-14 /2012-0900

Jóváhagyta:

Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2012. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2012. február



4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: hajdukh-mk@lab.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI (2011. IV. negyedév).....	3
I/1. Nyilvántartott álláskeresők a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	4
I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében.....	5
I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresők	8
I/5. Ellátások.....	8
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek	8
II. A felmérés főbb eredményei.....	9
II.1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	9
II.2. A következő három hónap várható tendenciái	11
II. 4. Az egy év múlva várható tendenciák.....	13
II. 5. A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel	13
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	15
II.7. A pályakezdekkel kapcsolatos vélemények	16
II. 7. A megye állás kínálatának bemutatása	18
III. Információk	19
MELLÉKLETEK	20
1. sz. melléklet.....	20
A felmérés ágazati reprezentációja a létszámadatok alapján	20
2. sz. melléklet.....	21
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	21
3. sz. melléklet.....	22
A felmérés ágazati reprezentációja a válaszadók száma szerint.	22
4. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	23
5. sz. melléklet.....	24
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	24
6. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS	25
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	25
7. sz. melléklet.....	26
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS.....	26
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
8. sz. melléklet.....	27
A Egy év múlva várható létszámok TEÁOR és kirendeltségek szerint.....	27
9. sz. melléklet.....	29
A utóbbi öt felmérésben résztvevő munkáltatók száma kirendeltségenként.....	29
10. sz. melléklet.....	30
A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel + 3 hónap	30
11. sz. melléklet.....	31
A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel + 12 hónap	31
12. sz. melléklet.....	32
A 4. kérdésre adott válaszok	32
13. sz. melléklet.....	33
A korábbi negyedévekben együttműködő szervezetek megoszlása TEÁOR és vállalati méret szerint	34
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	35

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2012-ben hetedik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjei stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Jelen esetben arra kértünk választ, hogy a megkérdezett cégeknél milyen atipikus foglalkoztatási forma a jellemző.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI (2011. IV. negyedév)

I/1. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint¹

A foglalkoztatottság és munkanélküliség, 2011. október–december

Országosan 46 ezer fővel dolgoztak többen az év utolsó negyedévében, mint egy évvel korábban, a munkanélküliség nem változott.

3 millió 851 ezer fő volt a foglalkoztatottak száma 2011 IV. negyedévében, 1,2%-kal több, mint az előző év azonos időszakában. Elsősorban a férfiak munkaerő-piaci pozíciói javultak. A munkanélküliek száma az egy évvel korábbival lényegében megegyezett, 459 ezer fő volt, amely 10,7%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

A vizsgált időszakban a 15–64 évesek 63,2%-a, azaz 4 millió 274 ezer fő jelent meg foglalkoztatottként, vagy munkanélküliként a munkaerőpiacon, 39 ezerrel több, mint 2010 azonos időszakában. A férfiak 69,3%-os aktivitási aránya 0,8 százalékponttal, a nők 57,4%-os aránya 0,6 százalékponttal volt magasabb a 2010. október–decemberinél.

A **foglalkoztatottak** közül a 15–64 évesek száma átlagosan 3 millió 815 ezer fő volt, 42 ezerrel több az egy évvel ezelőttinél, ezzel a foglalkoztatási ráta 0,7 százalékponttal 56,5%-ra nőtt. A 15–64 éves férfi népességből 2 millió 60 ezren voltak foglalkoztatottak, 34 ezerrel többen, mint 2010 október–decemberében, így foglalkoztatási arányuk 1,1 százalékponttal, 62,0%-ra emelkedett. A nőket a vizsgált időszakban 1 millió 756 ezer fős, 51,1%-os foglalkoztatottság jellemezte, ami 0,3 százalékpontos növekedést jelentett.

A 15–74 éves **munkanélküliek** száma 459 ezer fő, a munkanélküliségi ráta pedig 10,7% volt, mindkettő lényegében megegyezett az egy évvel korábbival. A férfiak munkanélküliségi rátája 0,5 százalékponttal, 10,5%-ra csökkent, miközben a nőké 0,2 százalékponttal, 10,8%-ra emelkedett egy év alatt. A munkanélküliek 17,0%-a a munkaerőpiacon csak kis létszámban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 26,3%-os munkanélküliségi rátája 1,1 százalékponttal magasabb a 2010 IV. negyedévinél. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája egy év alatt 0,3 százalékponttal 9,7%-ra csökkent.

¹ A KSH 2012. január 31-ei gyorstájékoztatója

A munkanélküliek 47,3%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 17,6 hónap volt.

2011-ben a foglalkoztatottak éves átlagos száma 3 millió 812 ezer fő volt, ami 31 ezer fős (a mintavételi hibahatárral megegyező) létszámbővülést jelentett, a 15–74 éves népesség foglalkoztatási rátája 49,7%-ra nőtt. A munkanélküliek száma éves átlagban 468 ezer fő volt, a munkanélküliségi ráta 10,9%-ra csökkent.

I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2000-2002. években a 12. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet visszacsúsztva a 11., míg 2007-2009. években ismét a 12. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Észak-alföldi régió	Ország	Megye a régiós érték %-ában	Megye az országos érték %-ában
Egy főre jutó GDP 2009. évben, ezer Ft/fő	1 807	1 605	2 600	112,6	69,5
Lakónépesség száma ^{a)} , 1000 fő	539	1 482	9 986	36,4	5,4
15-74 éves népesség száma ^{b)} , 1000 fő	455,4	1 244,1	8,528,5	36,6	5,3
Gazdaságilag aktívak száma ^{b)} , 1000 fő	224,5	542,5	4 317,90	41,4	5,2
Aktivitási arány ^{b)} , %	54,4	53,9	56,3	100,2	95,1
Foglalkoztatottak ^{b)} , 1000 fő	195,3	520,9	3 855,9	100,2	95,1
Foglalkoztatási ráta ^{b)} , %	47,3	46,4	50,3	101,9	94,0
Munkanélküliek ^{b)} , 1000 fő	29,2	84,4	462	34,6	6,3
Munkanélküliségi ráta ^{b)} , %	13	13,9	10,7	93,5	121,5
Alkalmazásban állók ^{c)} , 1000 fő	111,9	291,8	2 691,1	38,3	4,2
Bruttó átlagkereset ^{c)} , Ft	175 053	166 496	210 104	105,1	83,3
Nyilvántartott álláskereső száma ^{d)} , fő	43 611	138 454	582 868	31,5	7,5
Nyilvántartott álláskereső pályakezdők száma ^{d)} , fő	1 807	1 605	2 600	112,6	69,5

a) 2011. január 1-jén.

b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2011. III. negyedéves adatok.

c) KSH Tájékoztatói adatbázis szerinti 2011. III. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

d) FH Adattárház, 2011. I-XII. havi átlag.

Az egy főre jutó GDP mutató 2009. évben Hajdú-Bihar megyében 1 807 ezer Ft/fő volt, ami az országos 2 600 ezer Ft/fő átlagnak mindössze a 69,5%-át jelentette, azonban az Észak-alföldi régió átlagát (1 605 ezer Ft/fő) 12,6%-kal meghaladta.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2011. január 1-jén 539 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országénak 5,4 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok II.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2010. III. n.é.</i>	<i>2011. III.n.é.</i>	<i>2011. évi változás 2010-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	187,4	195,3	7,9 ezer fő	4,20%
Munkanélküliek(1000 fő)	28,5	29,2	0,7 ezer fő	2,50%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	215,9	224,5	8,6 ezer fő	4%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	195,6	188,0	-7,6 ezer fő	-3,90%
Aktivitási arány (%)	52,5	54,4	1,9 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,2	13,0	-0,2%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	45,5	47,3	1,8%-pont	

Hajdú-Bihar megyében – 2011. III. negyedévben – a 455,4 ezer fős 15-74 éves korú népességből 224,5 ezren voltak gazdaságilag aktívak, amely az előző év azonos időszakánál 4 százalékkal volt nagyobb. Az aktivitási arány egy év alatt 1,9 százalékponttal javult, a harmadik negyedévben 54,4%-ot tett ki, ami az országos átlagtól 1,9 százalékponttal maradt el.

A KSH munkaerő-piaci felmérése szerint 2011. III. negyedévében a megyében élő népességből 195,3 ezer főt foglalkoztattak, számuk 7,9 ezer fővel nőtt 2010. hasonló időszakához képest. A foglalkoztatási ráta a vizsgált negyedévben 47,3 százalék volt, ami az országos átlagtól 3 százalékponttal maradt el. A KSH felmérése szerint, a vizsgált negyedévben 29,2 ezer fő számított munkanélkülinek, számuk egy év alatt 2,5%-kal nőtt.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 2011. második negyedévében 175 053 Ft volt, amely 4,8%-kal haladta meg a 2010. III. negyedévi értéket.

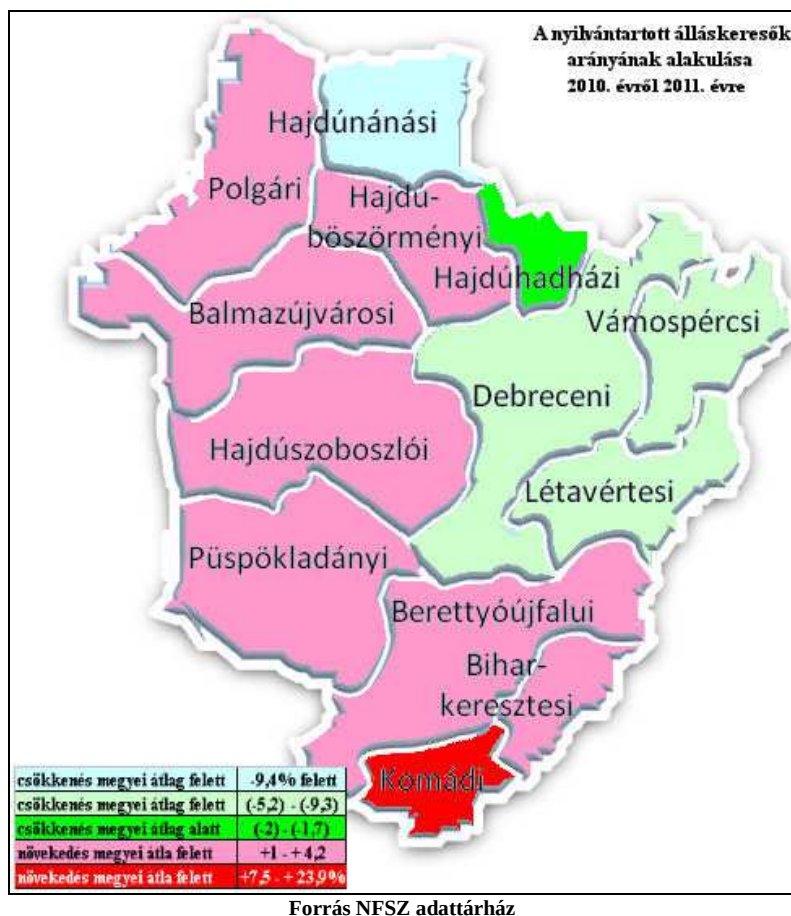
I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében²

Hajdú-Bihar megyében, 2011. IV. negyedévében nyilvántartott álláskeresők 43611 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 2,1%-kal (943 fővel) csökkent. A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében a 13 kirendeltségen mindkét irányban (pozitív és negatív) megtalálható a vizsgált időszakban. Öt kirendeltségen csökkenés volt tapasztalható az előző év hasonló időszakához képest, míg a többi 8 kirendeltségen nőtt az álláskeresők száma. A megyei átlag 2,1%-os csökkenéshez képest a Hajdúnánási Kirendeltség területén volt a legnagyobb arányú 10,9%-kal, ami 227 fős csökkenésnek felel meg. A legnagyobb számban a Debreceni térségben 1070 fővel voltak kevesebben a nyilvántartásban 2011. utolsó negyedévének átlagában. A megyei szintnél kevesebb arányban, de csökkent az álláskeresők száma és aránya a Hajdúhadházi Kirendeltség területén is 1,7%-kal.

Nyolc kirendeltségnél volt növekedés 2010. negyedik negyedévének átlagához képest. A legnagyobb arányban Komádi Kirendeltség körzetében nőtt az álláskeresők száma 23,9%-kal, amit 242 fő nyilvántartásba vétele okozott. A Hajdúböszörményi Kirendeltség területén is

² Forrás NFSZ adattárház

majdnem 200 fővel (179) nőtt az álláskeresők száma 2011. év IV. negyedévének átlagában, ami 7,5%-os növekedésnek felel meg. A többi 6 kirendeltségen 4,3%-alatt maradt a növekedés aránya.



A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is **a férfiak** súlya dominált (2010. évben 51,4%, 2011. évben 50,6%), ami 0,8 százalékponttal (860 fővel) 22061 főre csökkent, a nők 21633 fős létszáma 0,4%-kal csökkent 2011. negyedik negyedévének átlagában. Hajdú-Bihar megye kirendeltségein viszont 2010. évben 4 kirendeltségen, míg 2011. évben már 6 kirendeltségen a nők aránya volt magasabb a férfiak arányánál. 2010. évben még a férfiak aránya volt magasabb a Püspökladányi (53,2%), a Vámospércsi (52,2%), a Balmazújvárosi (50,9%), és a Polgári (50,3%) kirendeltségeken, viszont 2011. év hasonló időszakában ezeken a kirendeltségeken a férfiak aránya 50% alá esett. (a Püspökladányin 49,2%-ra, a Vámospércsin 49,9%-ra, a Balmazújvárosin 49,3%-ra, és a Polgárin 46,1%-ra). A hajdúszoboszlói körzetben 0,3%-kal 47,5%-ra mérséklődött 2011. évre, míg a hajdúnánási körzetben 2,5%-kal 49,6%-ra emelkedett a férfiak aránya 2010. évhez képest.

2011. IV. negyedévében az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 18518 fő volt, az álláskeresőkön belüli aránya pedig 42,5%. Gimnáziumi végzettséggel 4340 fő, felsőfokúval pedig 2118 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya 10%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános végzettségűek aránya 2,6 % ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest a gimnáziumot végzettek aránya kismértékben (0,2% ponttal) ugyan növekedett, de a számuk 9 fővel csökkent 2011. évben. Ugyanakkor a **felsőfokúak**

száma és aránya is növekedést mutat, így 2011. év negyedik negyedév átlagában 2118 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 4,3%-os növekedésnek felel meg és ezt 87 fő nyilvántartásba vétele okozta. Így az álláskeresőkön belüli arányuk is növekedett az előző év azonos időszakához képest 0,3%-ponttal. A kirendeltségek közül kettőt kivéve mindenhol emelkedett a felsőfokú végzettségűek megjelenése a nyilvántartásban. A Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ (továbbiakban Debreceni Kirendeltség) területén mindössze 3 fővel, a Balmazújvárosi Kirendeltség területén csak egy fővel volt kevesebb **pályakezdő** álláskereső 2011. év negyedik negyedév átlagában, mint az azt megelőző év ugyanazon időszakában. A legnagyobb számban és arányban a Hajdúböszörményi Kirendeltség területén növekedett a pályakezdő álláskeresők száma 2011. év utolsó negyedévének átlagában.

Hajdú-Bihar Megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a 25 évnél fiatalabbak aránya az összes álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban 19% körül alakult 2011. évben 0,6%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 435 fős csökkenés következett be 2011. év negyedik negyedévének átlagában. Az 50 év felettieknél viszont az álláskeresőkön belüli arányuk is növekedett 2010. utolsó negyedévének átlagához képest, így 2011. év vizsgált időszakában a megyében 646 fővel volt több álláskereső az 50 évet meghaladók között.

A kirendeltségek közül hatnál növekedett a **25 év alattiak** száma, míg a többiekénél csökkenés volt tapasztalható. A legnagyobb számban 43 fővel a Püspökladányi körzetben, míg a legnagyobb arányban a Komádi körzetben nőtt a 25 év alatti fiatalok beáramlása a nyilvántartásban 2011. évben. Ugyanezen korcsoportnál a legnagyobb számú csökkenés a Debreceni Kirendeltség területén 376 fővel következett be, ami 12,2%-os csökkenésnek felel meg, hasonló 12% körüli csökkenés volt tapasztalható még a Létavértesi Kirendeltség területén is, ahol 58 fővel csökkent a 25 év alattiak száma 2011. év utolsó negyedévében.

Az **50 év felettiek** esetében a kirendeltségek közül mindössze kettő területén volt csökkenés 2010. év negyedik negyedév átlagához képest. Hajdúnánáson 32 fővel, míg Létavértesen 15 fővel voltak kevesebben a nyilvántartásban. A többi kirendeltségen mindenhol növekedés volt tapasztalható. A legnagyobb számban 132 fővel a Debreceni Kirendeltség területén jelentek meg az 50 év felettiek. A legnagyobb arányban 42,3%-kal a Komádi Kirendeltség területén voltak többen az idősebb álláskeresők, amit 80 fős növekedés idézett elő.

A vizsgált negyedévben a megye álláskeresőinek döntő hányada (84,1%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 36680 fő állástalant jelentett, ez a szám 854 fővel, 2,3 százalékkal maradt alatta az előző évének. A kirendeltségek közül hét területén csökkenés volt tapasztalható a 2010. év negyedik negyedévéhez viszonyítva, a többi hat kirendeltségen növekedett a fizikai álláskeresők száma. A csökkenés a legnagyobb arányban 12,1%-kal a Hajdúnánási Kirendeltség területén volt, míg a legnagyobb számban 777 fővel a Debreceni Kirendeltség területén volt kevesebb fizikai álláskereső. A hat növekedést produkáló kirendeltség közül a legnagyobb számban 221 fővel és a legnagyobb arányban is 24,4%-kal a Komádi területen nőtt a fizikai álláskeresők száma 2011. év utolsó negyedévének átlagában. **A szellemi foglalkozásúak** létszáma meghaladta a 6,8 ezret, ami a 2010. IV. negyedévitől 0,4 százalékkal alacsonyabb. A szellemi foglalkozásúak esetében már csak három kirendeltségen volt kevesebb az ezen kategóriába tartozó álláskeresők száma. A megyei átlag alatt 7,1%-kal 273 fős csökkenéssel a Debreceni Kirendeltség állt. Megelőzve a Balmazújvárosi (-11 fős) és a Hajdúnánási (-7 fő) kirendeltséget. A tíz kirendeltség közül a szellemi foglalkozásúak körében 20% fölötti növekedés volt tapasztalható 2011. vizsgált időszakában, ami a Komádi Kirendeltségen (23,8%) és a Polgári Kirendeltségen (21,5%). Jelentős 18%-ot meghaladó volt még a növekedés a Püspökladányi Kirendeltség területén is. A többi területen 10% alatt maradt a szellemi foglalkozású álláskeresők növekedése.

I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresőök

Hajdú-Bihar Megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2011. IV. negyedévében meghaladta a 17,5 ezer főt, ami 9%-kal (1457 fővel) több belépési esetet jelentett, mint 2010. év ugyanezen időszakában. A növekedés a Hajdúhadházi Kirendeltséget leszámítva minden kirendeltségre jellemző volt, ahol 206 fővel kevesebben kerültek nyilvántartásba 2011. negyedik negyedévében, mint az azt megelőző év azonos időszakában.

2011. év negyedik negyedévében a háromhavi összesítés alapján a legtöbb (425 fő) nyilvántartásba belépő a Püspökladány térségében volt, arányuk 24,9% volt. Húsz százalék fölötti volt még a beáramlás a Vámspércsi (22,3%) és a Polgári térségben (21,3%) is.

Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 1000 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 5,7 százalékot képviselt. Számuk az előző évihez képest közel 1,1 százalékkal (-11 fő) csökkent. A kirendeltségi megoszlás tekintetében hatnál csökkenés, míg hétnél növekedés volt tapasztalható 2011. negyedik negyedévben. A legnagyobb arányú csökkenés 52,2% Komádiban, a legnagyobb számú csökkenés 18 fő Hajdúnánáson következett be. A legnagyobb arányban (45,5%) új belépők a Polgári körzetben, míg a legnagyobb számban új belépők a (23 fő) Püspökladányi körzetben kerültek be a nyilvántartásba 2011. év utolsó negyedévében

I/5. Ellátások

2011. IV. negyedévében a megyében a nyilvántartott álláskeresők 53%-a (23117 fő) kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást a munkaügyi központtól vagy a lakóhelye szerinti illetékes önkormányzattól, mely arány 7,6%-ponttal alacsonyabb, mint az előző év hasonló időszakában (60,6% - 26989 fő). Az ellátottak átlagos létszáma ez idő alatt 14,3%-kal (3872 fővel) csökkent.

A megyében a járadék típusú ellátásban részesülők a regisztrált álláskeresők 13,2%-át, a segély típusú ellátásban részesülők 2,3%-át, a rendszeres szociális segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők együtt pedig a 10%-át tették ki 2011. év negyedik negyedévében. 2010. év negyedik negyedévében az álláskeresők 35%-a részesült rendelkezésre állási támogatásban.

2011. január 1-jétől a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek részére nyújtott rendelkezésre állási támogatás helyébe új támogatási forma a bérpótló juttatás lépett, így a negyedik negyedév átlagában 12004 fő részesült ezen ellátási formában.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2011. IV. negyedévében 8950 új álláshelyet jelentettek be Hajdú-Bihar Megye kirendeltségein, ami lényegesen több (+6588 db, 278,9%) mint a bázisidőszakban. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált negyedévben 7505 db volt, amely 6554 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2010. IV. negyedévében. Ugyanakkor a nem támogatott 1445 álláshely nem jelentős (+2,4 százalékos) növekedést mutatott az előző évhez képest.

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában csökkenés csak egy kirendeltségen volt 2011. IV. negyedévében, Hajdúböszörményben 16-tal kevesebb álláshelyet jelentettek be, ami -5,4%-os csökkenésnek felelt meg. A többi kirendeltségen mindenhol lényegesen több új álláshelyet jelentettek be a munkaügyi központ felé. Megyei átlagot (+278,9%) meghaladó arányban kilenc kirendeltség területén. A legnagyobb számban a Berettyóújfalu körzetéhez tartozó munkáltatók 1346 db új álláshelyet jelentettek be, aminek 97%-a támogatott álláshely igény volt. A legnagyobb arányban +1968,4%-kal a polgári kirendeltségen nőtt az új

bejelentések aránya, ami 374 db álláshelyet jelentett és itt is nagyon magas 96%-os volt a támogatott álláshely igények aránya.

II. A felmérés főbb eredményei

II.1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében a kiküldött kérdőívek közül 377 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon. A válaszadók többsége kisvállalkozásnak számított (41,1%). Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 28,4%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 4,5% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalatok méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	38	34	26	6	104	36,5	32,7	25,0	5,8	102,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	13	26	9	0	48	27,1	54,2	18,8	0,0	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	25	27	8	1	61	41,0	44,3	13,1	1,6	100,0
Hajdúböszörményi Kirendeltség	1	5	9	1	16	6,3	31,3	56,3	6,3	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	1	13	11	1	26	3,8	50,0	42,3	3,8	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	0	15	25	6	46	0,0	32,6	54,3	13,0	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	5	11	8	0	24	20,8	45,8	33,3	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	6	4	1	1	12	50,0	33,3	8,3	8,3	100,0
Polgári Kirendeltség	1	6	2	0	9	11,1	66,7	22,2	0,0	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	2	6	2	0	10	20,0	60,0	20,0	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	3	5	2	0	10	30,0	50,0	20,0	0,0	100,0
Vámospércsi Kirendeltség	1	2	2	0	5	20,0	40,0	40,0	0,0	100,0
Létavérségi Kirendeltség	2	1	2	1	6	33,3	16,7	33,3	16,7	100,0
Hajdú-Bihar	98	155	107	17	377	26,0	41,1	28,4	4,5	100,0

A 13 kirendeltség közül a Hajdúszoboszlóin a mikro vállalkozások közül nem válaszoltak a megkeresésre, holott egy évvel korábban 3 kitöltött adatlap érkezett. A megye jellegéből fakadóan is előfordulhatott, hogy nagyvállalatot hat kirendeltségen nem sikerült a felmérésbe bevonni, ugyanakkor egy évvel korábban nyolc kirendeltségen nem volt nagyvállalat.

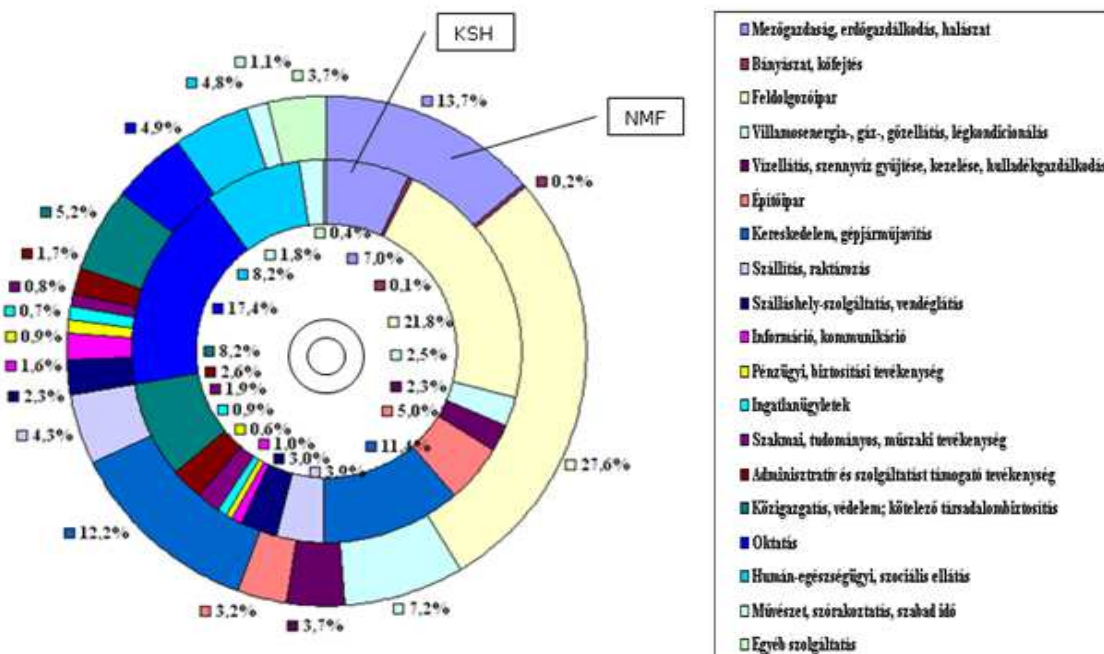
válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2011. I. negyedév	109	179	123	16	427
2012. I. negyedév	98	155	107	17	377
2012-2011	-11	-24	-16	1	-50

Összességében mégis azt lehet megállapítani, hogy 2012. év I. negyedévében eggyel több nagyvállalat kapcsolódott be a felmérésbe, viszont a többi vállalati kategóriában mindenhol csökkent a válaszadó cégek száma a 2011. év I. negyedévi felméréshez képest.

A 2012. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak

negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A 2012. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMÁNAK ARÁNYA ÉS A KSH HASONLÓ ADATAI NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNT



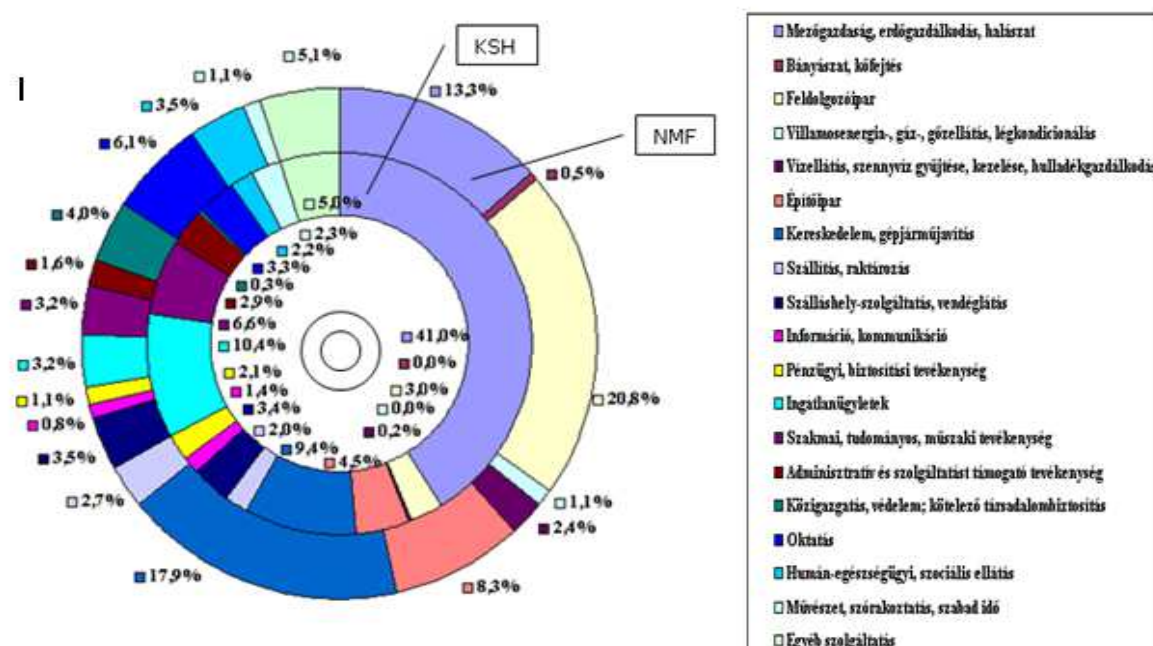
A 2012. I. negyedévi felmérés alkalmával a válaszadók 27,6 százaléka a feldolgozóipar kereskedelem, javítás gazdasági ágazathoz tartozott, ami 6772 főt jelentett. Létszám kategória alapján a dolgozók több mint 40%- a közepes (41,4%) és nagyvállalatoknál (41,9%) volt foglalkoztatva. A gazdasági ágak közül a munkavállalók aránya 10% feletti volt még a mezőgazdaságban (13,7%), valamint a kereskedelem, gépjárműjavítás területén. Az előbbi gazdasági ágakban 3365 fő, míg az utóbbiban 2998 fő dolgozott a megkérdezett munkáltatóknál. Öt és tíz százalék között két gazdasági ágat találunk, az egyik 7,2%-kal a Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, ahol a vizsgált időszakban 1778 fő állt munkaviszonyban, a másik 5,2%-kal a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás, ahol 1279 főt jelentettek a munkáltatók. A mintában a legkisebb súllyal 0,2%-kal a Bányászat, kőfejtés terület helyezkedik el, a megkérdezett munkáltatóknál 61 fő állt munkában, valamennyien a kisvállalati kategóriában dolgoztak és mindössze két cég munkavállalóiról volt szó a felméréskor.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett 98 mikro vállalat körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem, gépjárműjavítás, az építőipar, a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat és a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet végzők részesedése. A 155 kisvállalatnál a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, területén működő vállalkozások domináltak. A középvállalatoknál szintén a feldolgozóipar a mezőgazdaság, és az oktatás területén lévő cégek, míg a nagyvállalatok esetében (17 db) a feldolgozóipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során.

Az elérhető legfrissebb (2011. III. negyedéves) KSH-adatok alapján a megyében a teljes munkaidőben alkalmazottak száma 95585 fő volt. A 2012. I. negyedéves felmérésbe bevont

munkáltatók összesen 24643 főt foglalkoztattak, ami 25,8%-os reprezentációs arányt eredményezett. (1., 2. sz. melléklet)

A 2012. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN A GAZDASÁGI SZERVEZETEK SZÁMÁNAK ARÁNYA ÉS A KSH HASONLÓ ADATAI NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNT



A felmérés során minden gazdasági ágból sikerült munkáltatót bevonni. A 377 munkáltató ugyan a megyében foglalkoztatóknak mindössze 0,4%-át jelenti. A reprezentációs arány egyedül a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás gazdasági ágban haladja meg a 10%-ot, ahol 4 munkáltató állt rendelkezésre a felmérés alkalmával. 5 % feletti reprezentációs arányt sikerült elérni a bányászat, kőfejtés (9,1%) és a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés ágazatban (5,9%). Még két ágazat reprezentációs aránya (közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás 4,7%, a feldolgozóipar 2,7%) haladta meg 2,5%-ot, a többi ágazatban ez az arány 1% alatt maradt.

A válaszadók között a legnagyobb arányban a feldolgozóipar képviseltette magát 20,8%-kal. A kereskedelem gépjárműjavítás területén megkérdezett 67 munkáltató az összes megkérdezettnek a 17,8%-át fedi le. 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (13,3%), ahol a 39488 KSH által számolt gazdasági szervezetről ötvenet tudtunk bevonni a felmérésbe. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 3 gazdasági ágban tudtunk még elérni, az építőiparból 8,3%, 31 munkáltató, az oktatás területéről 23 munkáltatót 6,1%-ban és az egyéb szolgáltatás területéről 5%-ot 19 munkáltató (3., 4. sz. melléklet)

II.2. A következő három hónap várható tendenciái

A Hajdú-Bihar megyében 2012. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 1164 fővel, 4,7%-kal fog emelkedni az 1822 fő felvételének és a 658 fő elbocsátásának eredményeként.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján 7 területet kivéve mindenhol létszámnövekedés várható a következő három hónap során, az építőiparban 1014 fős, a feldolgozóiparban 127 fős, a mezőgazdaság területén 83 fős. Létszámcsökkenéssel összességében 51 fővel a

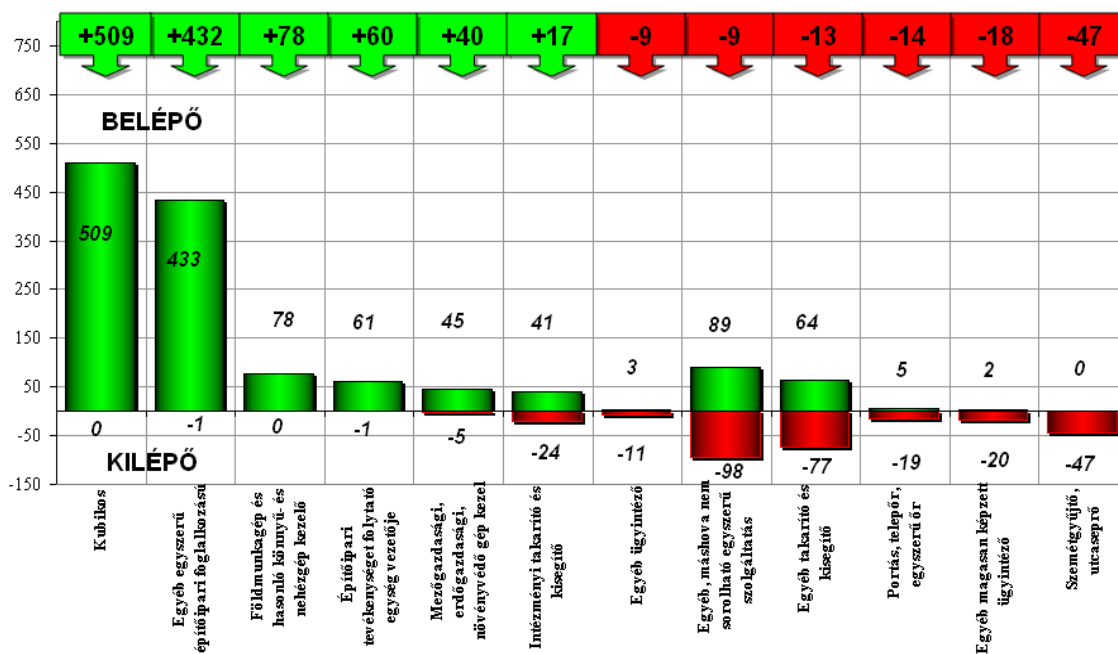
vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék kezelése, 37 fővel a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területén, valamint 25 fővel az egyéb szolgáltatásoknál számolnak a megkérdezett munkáltatók

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

<i>várható létszáma vállalati méret szerint</i>			
<i>Vállalati méret</i>	<i>Jelenlegi létszám (fő)</i>	<i>Három hónap múlva várható létszám (fő)</i>	<i>Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)</i>
Mikro	445	507	511
Kis	3 831	4 647	4 384
Közép	11 364	11 627	11 685
Nagy	9 003	9 026	9 044
Összesen	24 643	25 807	25 624

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók minden csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor is a mikro vállalatokat kivéve minden csoportban csökkenést vártak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb, 816 fős létszámnövekedésre a kisvállalkozásoknál számítanak. A középvállalatoknál 2,3 %-os növekedést várnak, míg a korábbi felméréskor 3,2 százalékos csökkenést prognosztizáltak. A nagyvállalatoknál 23 fős 0,3 százalékos létszámnövekedésre, míg a mikro vállalatoknál az előző felméréskor 12,6 százalékos (42 fős) bővüléssel számoltak, addig a jelenlegi felmérésnél 62 fős 13,9%-os növekedéssel számolnak.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR bontás szerint



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásait 3 hónapos időtávon FEOR szerinti bontásban is megvizsgáltuk. Az előrejelzés alapján a legtöbb felvétel a kubikos szakmában várható 509 fővel, ahol leépítéssel egyáltalán nem számolnak. Az egyéb egyszerű építőipari foglalkozások körében várhatóan 433 fő felvételére kerül sor és mindössze 1 fős leépítés várható.

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül március végéig csak három kirendeltségen Létavértes, Balmazújváros és Hajdúböszörmény körzetében csökken a foglalkoztatottak száma, ott is mindössze 31 illetve 19, illetve 6 fővel. A többi kirendeltség esetében növekedés várható. A legkisebb létszámnövekedést a Hajdúszoboszlói térségben 1 fővel várják. A legnagyobb növekedést Polgáron 488 fővel várják, amiből 481 fő belépése az építőipar területén fog realizálódni. A Berettyóújfalui Kirendeltség területén is jelentős, 300 fő feletti létszámnövekedést prognosztizálnak, ami 305 fő szintén az építőiparból várható, valószínű a szezonális jelleg miatt. (5., 6., 7. sz. melléklet)

II. 4. Az egy év múlva várható tendenciák

A Hajdú-Bihar megyében 2012. december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 981 fővel, 4%-kal fog emelkedni a felvételek és elbocsátások eredményeként.

A legnagyobb, 825 fős (103,8%-os) létszámemelkedést az építőipari ágazatban jelölték meg, de jelentős volt még a feldolgozóipari tevékenységek 180 fős emelkedésének prognosztizálása is. A várható a legnagyobb arányú növekedés az építőipar után az ingatlanügyek tevékenységre prognosztizálódtak, ahol a várható 33 fős növekedés +19,2%-os növekedésnek felel meg.

A legnagyobb létszámcsökkenést erre az időpontra az egyéb szolgáltatások területén várják a megkérdezett munkáltatók, ahol a -8,7%-os arányú csökkenést 80 fős létszámcsökkenés fogja eredményezni. Kisebb, mintegy 5%-os leépítés várható még a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékkezelés területén, amelyet 46 fő leépítés valósít meg. Leépítés várható még hat másik ágazatban is (így az Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása -22 fő, Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása -2 fő, Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás -10fő, Kereskedelem, gépjárműjavítás -30 fő, oktatás -10 fő és a Művészet, szórakoztatás, szabad idő -2 fő).

A kirendeltségek közül ötnél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Balmazújvárosi Kirendeltség vonzáskörzetében 21 fővel kevesebb munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 1218 fő helyett. A Biharkeresztesi Kirendeltség területén mindössze 1 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A megyei átlagos növekedés aránya 4%. Ettől nagyobb növekedéssel három kirendeltségi körzetben számoltak a munkáltatók. Hajdúnánás körzetében 4,3%-os, a Berettyóújfalui körzetben +307 fős 19%-os, míg a legnagyobb arányban és számban a Polgári Kirendeltség területén tevékenykedő cégek 139,4%-os növekedést prognosztizáltak. Ami elsősorban az építőiparban felvételre kerülő több mint 480 főnek köszönhető. (8. sz. melléklet)

II. 5. A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók szerepelnek a felmérésben, így e tekintetben a tervezett és a tényleges létszámadatok összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet. (9. sz. melléklet)

Ez még fokozottabban igaz lehet ezen felmérés összehasonlításakor, mivel az adatok feldolgozása során derült ki, hogy akad olyan munkáltató, ahol a közfoglalkoztatott létszám nem lett külön választva a statisztikai állományi létszámtól. Ezért pl. a közigazgatásban a várható létszámnövekedést ennek függvényében kell értelmezni, vagy figyelembe venni.

A jelenlegi felmérést megelőző negyedévekben (legalább is az utóbbi négy felmérésben) minden negyedévben az előzőhöz képest csökkenés volt a megkérdezett munkáltatók számát illetően. Viszont a 2012. I. negyedéves felméréskor már 45 céggel több került bevonásra, mint azt megelőző negyedévben, de az egy évvel korábbihoz képest 52 munkáltatóval kevesebb vett részt a jelenlegi munkaerő-gazdálkodási felmérésben.

A válaszadók foglalkoztatott létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Hajdú-Bihar	2011. I. n. évi felmérés	2011. II. n. évi felmérés	2011. III. n. évi felmérés	2011. I. n. évi felmérés	2012. I. n. évi felmérés
jelenlegi létszám (fő)	27 234	31 534	25 714	23 160	24 643
három hónap múlva várható létszám (fő)	27 971	32 300	25 709	22 619	25 807
tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	27 915	31 778	25 249	22 819	25 624
A tervezett és a tényleges létszámok alakulása	2011. I. n. év + 3hó terv - 2011. II. n. év tény	2011. II. n. év + 3hó terv - 2011. III. n. év tény	2011. III. n. év + 3hó terv - 2011. IV. n. év tény	2011. III. n. év + 3hó terv - 2012. I. n. év tény	2011. I. n. év + 12 hó terv - 2012. I. n. év tény
változás Fő	-3 563	6 586	2 549	-2 024	3 272
változás %	-12,7	20,4	9,9	-8,9	11,7
Hajdú-Bihar	2011. I. n. évi felmérés	2011. II. n. évi felmérés	2011. III. n. évi felmérés	2011. I. n. évi felmérés	2012. I. n. évi felmérés
válaszadók száma	427	373	346	330	375
eltérés az előző negyedévhez képest	=2011. II. n. év - 2010. I. n. év	=2011. I. n. év - 2010. II. n. év	=2011. III. n. év - 2011. II. n. év	=2011. I. n. év - 2011. III. n. év	=2012. I. n. év - 2011. I. n. év
	-58	-54	-27	-16	45

Az előző negyedévekben három hónapra becsült létszámok alakulását a fenti táblázat mutatja. 2011. I. és II. negyedéve között bár 12,7% alulbecslés figyelhető meg, ugyanakkor az is megállapítható, hogy 427 megkérdezett munkáltató adta a becslést, viszont a tényleges adatokat már csak 54-gyel kevesebb cég adta meg. A II. és III. negyedévben a munkáltatók már pozitívabban adták meg a várható létszámokat, amelyek alulmaradtak a tényleges létszámokhoz képest, a második-negyedévihez képest 20,4%-kal, míg a harmadik-negyedéves előrejelzéshez képest 9,9%-kal. 2011. utolsó negyedévében megkérdezett munkáltatók a tényleges létszámhoz képest 8,9%-kal kevesebbet jeleztek előre a 2012. I. negyedévre.

A 2011. IV. negyedéves felméréskor a megkérdezett munkáltatók rosszabb időszakra számoltak a létszámok tekintetében, kevesebb létszámot prognosztizáltak 8,9%-kal, ugyanakkor ennyire nem növelhette a létszámot az a tény, hogy 16 céggel többen vettek részt a 2012. I. negyedévi felmérésben. A 2011. I. negyedévében 427 munkáltató által előre jelzett 27915 fős létszámhoz képest 2012. I. negyedévében a tényleges létszám 3272 fővel maradt alatta a becslésnek, ami 11,7%-kal kevesebb, viszont ekkor már csak 375 cég válaszolt és a munkáltatók összetétele is megváltozott a korábbihoz képest.

A korábbi, 2011. I. és II. negyedéves adatok összehasonlítása a 10., 11. sz. mellékletben.

**A felmérésbe vont válaszadóknál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban
tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazatonként**

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel	2011.4. negyedévében	2012. 1. negyedévében	eltérés		2011.1. negyedévében	2012. 1. negyedévében	eltérés	
	három hónap múlva várható létszám (fő)	megvalósult létszám (fő)	fő	%	12 hónap múlva várható létszám (fő)	megvalósult létszám (fő)	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 180	3 355	-175	-5,5	3 491	3 355	136	3,9
Bányászat, kőfejtés	76	61	15	19,7	85	61	24	28,2
Feldolgozóipar	6 302	6 772	-470	-7,5	8 174	6 772	1 402	17,2
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	1 130	1 156	-26	-2,3	1 300	1 156	144	11,1
Textília, ruházat, bőr és bőrtérmék gyártása	2 695	955	1 740	64,6	2 881	955	1 926	66,9
Fafeldolgozás, papírtérmék gyártása, nyomdai tevékenység	160	1 313	-1 153	-720,6	501	1 313	-812	-162,1
Vegyi anyag, termék gyártása	0	8	-8	#ZÉRÓOSZTÓI	0	8	-8	#ZÉRÓOSZTÓI
Gyógyszergyártás	0	45	-45	#ZÉRÓOSZTÓI	0	45	-45	#ZÉRÓOSZTÓI
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	408	415	-7	-1,7	724	415	309	42,7
Fémalapanyag és fémfeldolgozás	455	693	-238	-52,3	589	693	-104	-17,7
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	24	25	-1	-4,2	171	25	146	85,4
Villamos berendezés gyártása	869	458	411	47,3	1 376	458	918	66,7
Gép, gépi berendezés gyártása	475	1 021	-546	-114,9	531	1 021	-490	-92,3
Járműgyártás	0	480	-480	#ZÉRÓOSZTÓI	0	480	-480	#ZÉRÓOSZTÓI
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembentartó	86	203	-117	-136,0	101	203	-102	-101,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	1 870	1 778	92	4,9	1 905	1 778	127	6,7
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	294	904	-610	-207,5	848	904	-56	-6,6
Építőipar	694	795	-101	-14,6	659	795	-136	-20,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 135	2 998	-863	-40,4	2 736	2 998	-262	-9,6
Szállítás, raktározás	1 339	1 048	291	21,7	1 815	1 048	767	42,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	569	558	11	1,9	759	558	201	26,5
Információ, kommunikáció	67	409	-342	-510,4	410	409	1	0,2
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	277	228	49	17,7	890	228	662	74,4
Ingatlanügyletek	93	172	-79	-84,9	166	172	-6	-3,6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	200	199	1	0,5	225	199	26	11,6
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	486	510	-24	-4,9	623	510	113	18,1
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	580	1 279	-699	-120,5	660	1 279	-619	-93,8
Oktatás	1 250	1 199	51	4,1	1 453	1 199	254	17,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 573	1 180	393	25,0	1 192	1 180	12	1,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	65	279	-214	-329,2	282	279	3	1,1
Egyéb szolgáltatás	1 569	919	650	41,4	1 542	919	623	40,4
Összesen	22 619	24 643	-2 024	-8,9	27 915	24 643	3 272	11,7

II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 136 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 19 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 24 szakmában, a kilépők pedig 11 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

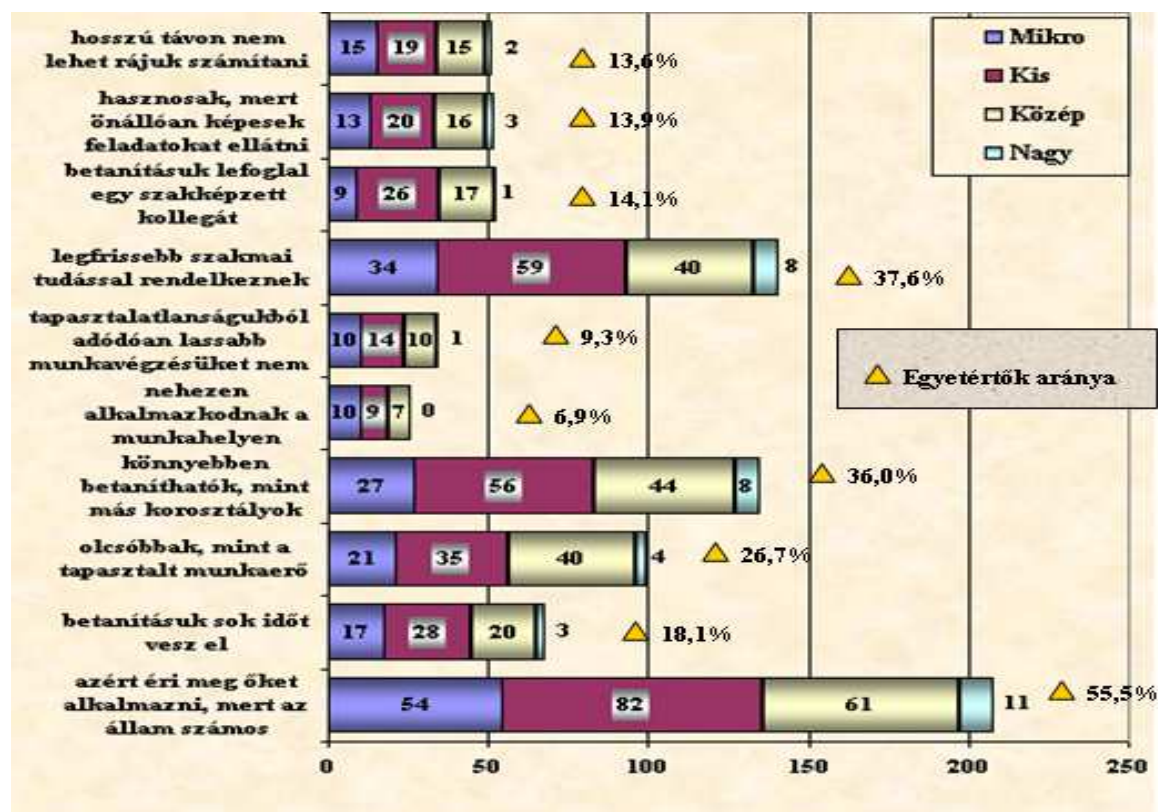
A legnagyobb felvételt a kubikus szakmában jelölték meg a válaszadók (+509 fő), jelentősnek mondható még az egyéb egyszerű építőipari foglalkozásúak (+433 fő), a földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgépkészítő (+78 fő) és az építőipari tevékenységet folytató egység vezetője (+61 fő) iránti igény is. A kilépők számát tekintve legmagasabb az egyéb máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatást végzők 98 fős, az egyéb takarító és kisegítő tevékenységet végzők, valamint a személygyűjtő utcaseprő dolgozók 47 fős várható létszámcsökkenése. Az egyéb szakképzett oktatók, nevelők esetében a megkérdezettek úgy válaszoltak, hogy 20 főt el fognak bocsátani, de ugyanakkora létszámot fel is kívánnak venni.

<i>Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható 3 hónapon belül</i>			
Szakma megnevezése FEOR 2008 (4)	belépő (fő)	kilépő (fő)	Egyenleg (fő)
Kubikos	509	0	509
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	433	-1	432
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelő	78	0	78
Építőipari tevékenységet folytató egység vezetője	61	-1	60
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezel	45	-5	40
Fém- és egyéb tartószerkezet-szerelő	23	0	23
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	30	-8	22
Munka- és termelésszervező	22	-1	21
Szabó, varró	21	-1	20
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	20	0	20
Intézményi takarító és kisegítő	41	-24	17
Egyéb műszaki foglalkozású	16	-2	14
Lakatos	25	-12	13
Egyszerű ipari foglalkozású	20	-8	12
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója,	14	-3	11
Kőműves	18	-9	9
Hegesztő, lángvágó	10	-2	8
Konyhai kisegítő	13	-6	7
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	11	-7	4
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyészt	13	-12	1
Egyéb szakképzett oktató, nevelő	20	-20	0
Húsfeldolgozó	10	-11	-1
Egyéb ügyintéző	3	-11	-8
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	89	-98	-9
Egyéb takarító és kisegítő	64	-77	-13
Portás, telepőr, egyszerű őr	5	-19	-14
Egyéb magasán képzett ügyintéző	2	-20	-18
Szemétyűjtő, utcaseprő	0	-47	-47

II.7. A pályakezdőkkel kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül a négyes számú – változó tartalmú – kérdésnél információt kértünk az adatszolgáltatóktól arra vonatkozóan, hogy a pályakezdőkkel kapcsolatban melyik állításokkal értenek egyet. (12. sz. melléklet)

A 375 választ adó munkáltató több mint fele úgy nyilatkozott, hogy azért éri meg pályakezdőt alkalmazni, mert az állam számos kedvezményt biztosít a foglalkoztatásukhoz. Az egyetértő válaszadók több mint egyharmada szerint a pályakezdők a legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek. Szintén több mint egyharmaduk szerint könnyebben betaníthatóak, mint más korosztályok. A válaszadók közül az egyetértők véleménye az, hogy a pályakezdőkre nem jellemző, hogy nehezen alkalmazkodnak be a munkahelyeken, mindössze 6,9% ért ezzel egyet.



A kirendeltségi területi egységeket vizsgálva megállapítható, hogy hat körzet esetében a megyei átlag felett van a válaszadók aránya az **első állítás** esetében, ami a pályakezdeket foglalkoztatók jelentős támogatását célozza meg (*azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk*). A Vámspércsi körzetben megkérdezett öt cég (mikro, kis és közép) 80%-a szerint ezért éri meg a foglalkoztatásuk. Ugyanakkor az ötből 4 cég (80%) azzal is egyetért, hogy a pályakezdek betanítása sok időt vesz igénybe. A Hajdúhadházi Kirendeltség körzetében lévő 12 cégből három válaszolt az első kérdésre, így az egyetértésük jóval a megyei átlag alatt (25%) maradt. Ezek szerint a többség úgy látja ebben a körzetben, hogy a támogatások nem növelik az alkalmazásuk előtérbe kerülését. Viszont 7 cég (58,3%) - mind a négy vállalati kategóriából - egyetért azzal, hogy a pályakezdek a legfrissebb tudással rendelkeznek.

A **második állítás**nál (betanításuk sok időt vesz el) az egyetértők megyei átlaga 18,1%. Öt kirendeltség területén lévő cégek szerint ez kevésbé jellemző, a Püspökladányi munkáltatóknak csak a 4,9% ért egyet ezzel az állítással, a 61 cég közül csak 3, egy mikro és 2 kis cégnél értettek ezzel egyet. Ugyanakkor ebben a kirendeltségi körzetben a 61 cégből 41 (67,2%) úgy gondolja, hogy a támogatások miatt érdemes foglalkoztatni őket, és 42,6%-uk (26 cég, a nagyvállalatokat kivéve) egyetért azzal, hogy a legfrissebb tudással rendelkeznek.

Arra a kérdésre vonatkozóan, amikor azt kérdeztük, hogy olcsóbbak-e, mint a tapasztalt munkaerő, ahol (**3. állítás**) a megyei egyetértők átlaga 26,7% nyolc kirendeltségi körzetben lévő munkáltató válaszolt a megyei átlag alatt, tehát számukra ez a kérdés kisebb jelentőségű. A legkevesbé volt egyetértő a Polgári Kirendeltség által megkérdezett 9 cég, mivel csak egy közepes vállalat értett egyet azzal, hogy olcsóbbak a pályakezdek. Öt kirendeltség területén lévő cégeknek számított a pályakezdek „olcsósága”. A legnagyobb arányban 60-60%-kal Vámspércsen és Biharkeresztesen értettek egyet ezzel az állítással. A Vámspércsi térségben 5 cégből (mikro, kis, közép) három, míg a Biharkeresztesi területen lévő 10 cégből hatnál (mikro, kis, közép) volt fontos ez a kérdés.

A megyei átlag a **négyes állítás**ban, amely arra vonatkozott, hogy a pályakezdek könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok a megyei átlag 36% volt. Ezen érték alatt öt

kirendeltség területén válaszoltak kevesebben erre a kérdésre. A legkisebb arányban 20% a Vámospércsi Kirendeltség területén az 5 munkáltatóból csak egy jelölte meg ezt a lehetőséget. A megyei Átlag fölött a Biharkeresztesi Kirendeltség területén lévők mondták azt, hogy egyetértenek ezzel.

Az **ötödik állításban** azt kérdeztük, hogy a pályakezdők hogyan alkalmazkodnak a munkahelyen (*nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen*). Három kirendeltség területén erre az állításra nem tettek jelet a megkérdezett munkáltatók (Vámospércs, Létavértes és Hajdúszoboszló). A megyei 6,9%-os átlag felett összesen hét kirendeltség munkáltatóit találjuk. A legnagyobb arányban egyetért (33,3%-ban) ezzel a kijelentéssel a Polgári Kirendeltség területén működő 3 (2 kis, 1 közép) vállalat.

A **hatodik állítást** a Létavértesi körzetben nem jelölték meg. A megyei átlag 9,3% volt. Az állítással (*tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük*) a megyei átlag felett 7 kirendeltség ért egyet. A megyei arány több mint kétszeresénél a Biharkeresztes és a Polgári térség munkáltatói, míg a megyei arány több mint négyszeresével a Vámospércsi Kirendeltség területén megkérdezett 5 munkáltató közül 2 kis vállalat ért egyet ezzel az állítással.

A szakmai tudással kapcsolatos **hetedik állításnál** (*legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek*) a megyei átlag 37,6%, amelyet négy kirendeltségi körzetben lévő munkáltató véleménye múlt felül. A legnagyobb arányban 85,3%-kal a Hajdúhadházi körzetben értettek egyet ezzel az állítással. A legkevésbé a Létavértesi térségben, ott mindössze 16,7% volt ez az arány.

Arra az **állításra (nyolcadik)**, hogy időigényes a pályakezdők betanítása (*betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát*) 12 kirendeltségi munkáltató válaszolt, így a megyei arány 14,1%. Hat kirendeltségi területen tevékenykedő munkáltatók a nyilatkozataik alapján a megyei átlagot meghaladóan értenek egyet ezzel az állítással. A legnagyobb arányban a Hajdúnánási térséghez tartozó 26 cég közül 6 (3 közepes, 3 nagy) munkáltató. Hajdúhadház térségében nem reagáltak erre az állításra, további hat kirendeltség vonzáskörzetében a megyei átlag alatt maradt ezen állításra adott válaszok aránya.

A **hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni állításra (9. állítás)** a Vámospércsi Kirendeltségi munkáltatók nem válaszoltak. Hat kirendeltségnél a megyei átlag (13,9%) fölött van a kilencedik állításra adott válaszok aránya. A megyei arányt több mint kétszeresen meghaladó egyetértő cégeket a Hajdúhadházi 33,3% és a Komádi (40%) kirendeltség területén találhatók.

Az utolsó, egyben **tizedik állításra** szintén 12 kirendeltség területén adtak választ, jelölték meg ezt az állítást, ami arra kérdezett rá, hogy mennyire lehet a pályakezdőkre hosszabb távon számítani (*hosszú távon nem lehet rájuk számítani*). Itt a megyei arány 13,6%, amellyel csak 3 kirendeltségi körzetben lévő munkáltatók szerint lehet a megyei arány felett egyetérteni, Létavértes körzetében a 6 cégből 1 közepes vállalat, Hajdúhadház körzetében 12 cégből 2 (1 kis, 1 közepes) cég és Püspökladány területéről a 61 munkáltatóból 16 (mikro 5, kis 9, közepes 2) ért egyet ezzel az állítással. A *felméréssel kapcsolatos táblázat a 13. sz. mellékletben található.*

II. 7. A megye álláskínálatának bemutatása

2011. IV. negyedévben összesen 8950 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében, ami 6588 darabbal, 278,9 százalékkal több, mint 2010. azonos időszakában. A bejelentések 83,9 százaléka támogatott álláshelyre irányult, ez összesen 7505 állást jelentett. Számuk 2010. negyedik negyedéhez képest 6554 darabbal, 689,2%-kal növekedett. Ugyanakkor a nem támogatott álláshelyek száma 1445 db volt, ami 34 darabbal több, mint egy évvel korábban volt és 2,4%-os növekedésnek felel meg.

2011. IV. negyedévben bejelentett új álláshelyek

Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek	
	Száma	Változás az előző év azonos időszakához		Száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	2 013	1 010	100,7	1 344	66,8
Berettyóújfalui Kirendeltség	1 469	1 346	1 094,3	1 426	97,1
Püspökladányi Kirendeltség	1 488	1 254	535,9	1 329	89,3
Hajdúböszörményi Kirendeltség	281	-16	-5,4	222	79,0
Hajdúnánási Kirendeltség	532	279	110,3	208	39,1
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	392	238	154,5	325	82,9
Balmazújvárosi Kirendeltség	641	593	1 235,4	591	92,2
Hajdúhadházi Kirendeltség	137	109	389,3	115	83,9
Polgári Kirendeltség	393	374	1 968,4	377	95,9
Biharkeresztesi Kirendeltség	532	470	758,1	528	99,2
Komádi Kirendeltség	493	449	1 020,5	483	98,0
Vámospércsi Kirendeltség	377	302	402,7	361	95,8
Létavértesi Kirendeltség	202	180	818,2	196	97,0
Hajdú-Bihar megye	8 950	6 588	278,9	7 505	83,9

A bázis negyedévhez képest a megye majdnem mindegyik kirendeltségén emelkedett az újonnan bejelentett álláshelyek száma. A Hajdúböszörményi Kirendeltség területén 5,4%-kal csökkent az újonnan bejelentett álláshelyek száma.

A legmagasabb számbeli növekedés Berettyóújfalui körzetben történt, itt 1346 db álláshellyel többet tudtak ajánlani ügyfeleiknek, míg a legnagyobb arányú (1968,4 százalékos) emelkedés Polgáron volt, ahol 374 darabbal több új álláshelyet jelentettek be 2011. utolsó negyedévében.

III. Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

Debrecen, 2012. február 24.

Készítette:

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérés ágazati reprezentációja a létszámadatok alapján

<i>A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja</i>				
<i>Hajdú-Bihar megyében a létszámadatok alapján</i>				
<i>Nemzetgazdasági ág</i>		<i>Alkalmazásban állók száma *</i>	<i>A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma</i>	<i>Reprezentációs arány, %</i>
		<i>2011. III. negyedév</i>	<i>2011. december 31.</i>	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	6 712	3 355	50,0
B	Bányászat, kőfejtés	121	61	50,4
C	Feldolgozóipar	20 874	6 772	32,4
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2 364	1 778	75,2
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	2 166	904	41,7
F	Építőipar	4 775	795	16,6
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 938	2 998	27,4
H	Szállítás, raktározás	3 772	1 048	27,8
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 889	558	19,3
J	Információ, kommunikáció	910	409	44,9
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	605	228	37,7
L	Ingatlanügyletek	824	172	20,9
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 796	199	11,1
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 510	510	20,3
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 838	1 279	16,3
P	Oktatás	16 589	1 199	7,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7 869	1 180	15,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 688	279	16,5
S	Egyéb szolgáltatás	344	919	267,2
A–S	Összesen	95 585	24 643	25,8
<i>*Forrás: KSH – Tájékoztatói adatbázis</i>				

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2012. I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint												
TEÁOR		Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	50	1,5	675	20,1	1 952	58,2	678	20,2	3 355	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	61	100,0	0	0,0	0	0,0	61	100,0	
C	Feldolgozóipar	48	0,7	1 087	16,1	2 802	41,4	2 835	41,9	6 772	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	200	11,2	1 578	88,8	1 778	100,0	
B+C+D	Ipár, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	48	0,6	1 148	13,3	3 002	34,9	4 413	51,2	8 611	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezérlésmentesítés	0	0,0	66	7,3	838	92,7	0	0,0	904	100,0	
B+C+D+E	Ipár	48	0,5	1 214	12,8	3 840	40,4	4 413	46,4	9 515	100,0	
F	Építőipar	45	5,7	301	37,9	449	56,5	0	0,0	795	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	132	4,4	561	18,7	987	32,9	1 318	44,0	2 998	100,0	
H	Szállítás, raktározás	8	0,8	133	12,7	70	6,7	837	79,9	1 048	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	24	4,3	152	27,2	382	68,5	0	0,0	558	100,0	
J	Információ, kommunikáció	3	0,7	10	2,4	63	15,4	333	81,4	409	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	87	38,2	141	61,8	0	0,0	228	100,0	
L	Ingatlanügyletek	16	9,3	99	57,6	57	33,1	0	0,0	172	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	36	18,1	10	5,0	153	76,9	0	0,0	199	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3	0,6	65	12,7	442	86,7	0	0,0	510	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	17	1,3	73	5,7	824	64,4	365	28,5	1 279	100,0	
P	Oktatás	7	0,6	231	19,3	961	80,2	0	0,0	1 199	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	0,2	161	13,6	409	34,7	608	51,5	1 180	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	8	2,9	0	0,0	271	97,1	0	0,0	279	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	46	5,0	59	6,4	363	39,5	451	49,1	919	100,0	
A–S	Összesen	445	1,8	3 831	15,5	11 364	46,1	9 003	36,5	24 643	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérés ágazati reprezentációja a válaszadók száma szerint.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja				
Hajdú-Bihar megyében a válaszadók száma alapján				
Nemzetgazdasági ág		Gazdasági szervezetek száma *	A megkérdezett cégek száma	Reprezentációs arány, %
		2011. III. negyedév	2011. december 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	39 488	50	0,1
B	Bányászat, kőfejtés	22	2	9,1
C	Feldolgozóipar	2 844	78	2,7
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	39	4	10,3
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	2 905	84	2,9
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegsemmisítés	152	9	5,9
B+C+D+E	Ipar	3 057	93	3,0
F	Építőipar	4 288	31	0,7
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	9 075	67	0,7
H	Szállítás, raktározás	1 886	10	0,5
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 245	13	0,4
J	Információ, kommunikáció	1 384	4	0,3
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2 060	4	0,2
L	Ingatlanügyletek	10 059	12	0,1
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	6 314	12	0,2
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 802	7	0,2
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	316	15	4,7
P	Oktatás	3 155	23	0,7
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 117	13	0,6
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2 252	4	0,2
S	Egyéb szolgáltatás	4 845	19	0,4
A–S	Összesen	96 343	377	0,4
		*Forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis		

4. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2012. I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	10	20,0	25	50,0	14	28,0	1	2,0	50	100,0		
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0		
C	Feldolgozóipar	9	11,5	41	52,6	24	30,8	4	5,1	78	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	50,0	2	50,0	4	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	9	10,7	43	51,2	26	31,0	6	7,1	84	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezérlésmentesítés	0	0,0	2	22,2	7	77,8	0	0,0	9	100,0		
B+C+D+E	Ipar	9	9,7	45	48,4	33	35,5	6	6,5	93	100,0		
F	Építőipar	12	38,7	15	48,4	4	12,9	0	0,0	31	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	26	38,8	28	41,8	10	14,9	3	4,5	67	100,0		
H	Szállítás, raktározás	2	20,0	5	50,0	1	10,0	2	20,0	10	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4	30,8	5	38,5	4	30,8	0	0,0	13	100,0		
J	Információ, kommunikáció	1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0	4	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	3	75,0	1	25,0	0	0,0	4	100,0		
L	Ingatlanügyletek	5	41,7	6	50,0	1	8,3	0	0,0	12	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	10	83,3	1	8,3	1	8,3	0	0,0	12	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1	14,3	2	28,6	4	57,1	0	0,0	7	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	3	20,0	3	20,0	8	53,3	1	6,7	15	100,0		
P	Oktatás	3	13,0	8	34,8	12	52,2	0	0,0	23	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	7,7	4	30,8	6	46,2	2	15,4	13	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	50,0	0	0,0	2	50,0	0	0,0	4	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	9	47,4	4	21,1	5	26,3	1	5,3	19	100,0		
A–S	Összesen	98	26,0	155	41,1	107	28,4	17	4,5	377	100,0		

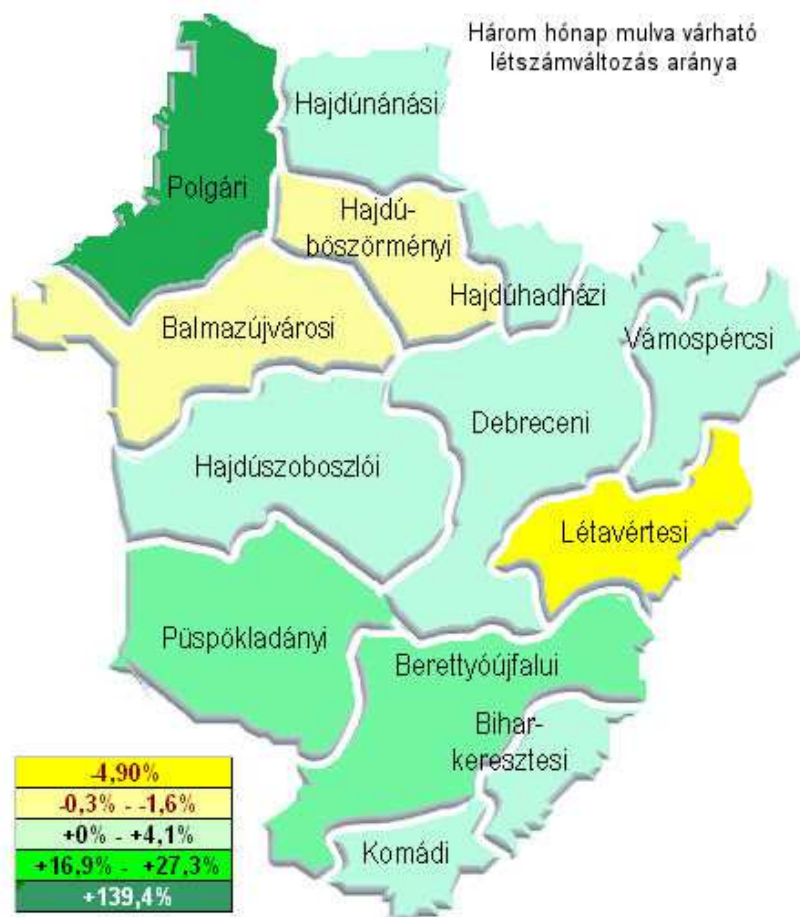
5. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2012.I.negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	6796	6856	6851	60	0,9	55	0,8
Berettyóújfalui Kirendeltség	1615	1949	1922	334	20,7	307	19,0
Püspökladányi Kirendeltség	1741	2036	1774	295	16,9	33	1,9
Hajdúböszörményi Kirendeltség	1953	1947	1944	-6	-0,3	-9	-0,5
Hajdúnánási Kirendeltség	2141	2149	2234	8	0,4	93	4,3
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6522	6523	6549	1	0,0	27	0,4
Balmazújvárosi Kirendeltség	1218	1199	1197	-19	-1,6	-21	-1,7
Hajdúhadházi Kirendeltség	710	721	723	11	0,0	13	0,0
Polgári Kirendeltség	350	838	838	488	139,4	488	139,4
Biharkeresztesi Kirendeltség	315	325	314	10	3,2	-1	-0,3
Komádi Kirendeltség	271	282	275	11	4,1	4	1,5
Vámospercsi Kirendeltség	373	375	368	2	0,5	-5	-1,3
Létavértesi Kirendeltség	638	607	635	-31	-4,9	-3	-0,5
Hajdú-Bihar	24643	25807	25624	1 164	4,7	981	4,0

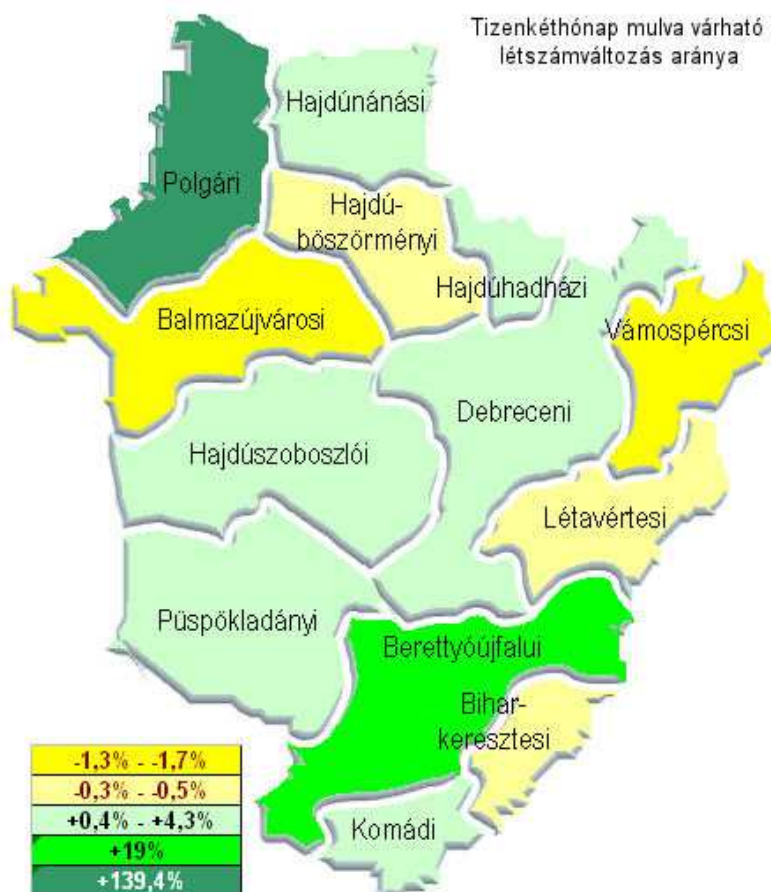
6. sz. melléklet

**HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT**



7. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



8. sz. melléklet

A Egy év múlva várható létszámok TEÁOR és kirendeltségek szerint

TEÁOR \ Kirendeltség	Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ		Berettyóújfalui Kirendeltség		Püspökladányi Kirendeltség		Hajdúböszörményi Kirendeltség		Hajdúnánási Kirendeltség	
	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	309	299	266	284	207	204	389	379	249	259
Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	13	15	0	0	0	0
Feldolgozóipar	2 434	2 468	491	493	572	574	1 017	1 023	633	748
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	322	310	47	39	419	419	69	69	111	111
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	196	197	200	200	78	85	120	123	301	408
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevék	1 276	1 296	0	0	0	0	0	0	0	0
Vegyri anyag, termék gyártása	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gyógyszergyártás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	113	111	127	135	0	0	0	0	0	0
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	39	39	83	85	75	70	0	0	46	46
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos berendezés gyártása	0	0	34	34	0	0	0	0	0	0
Gép, gépi berendezés gyártása	0	0	0	0	0	0	828	831	175	183
Járműgyártás	335	356	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe	153	159	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	81	82	0	0	0	0	0	0	119	117
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	293	299	97	97	77	77	200	193	0	0
Építőipar	352	344	136	440	87	124	33	32	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	602	595	157	141	98	93	112	115	274	275
Szállítás, raktározás	581	581	118	124	311	308	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	179	185	20	20	9	10	0	0	7	8
Információ, kommunikáció	409	422	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingatlanügyletek	34	60	24	25	37	37	0	0	57	63
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	21	23	13	14	5	5	0	0	153	150
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	305	358	0	0	0	0	202	202	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	162	166	155	146	62	65	0	0	0	0
Oktatás	197	190	87	87	99	99	0	0	145	137
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	403	396	39	39	125	126	0	0	304	309
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	272	272	0	0	7	5	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatás	162	111	12	12	32	32	0	0	200	168
Összesen	6 796	6 851	1 615	1 922	1 741	1 774	1 953	1 944	2 141	2 234

A Egy év múlva várható létszámok TEÁOR és kirendeltségek szerint

TEÁOR \ Kirendeltség	Hajdúszoboszlói Kirendeltség		Balmazújvárosi Kirendeltség		Hajdúhadházi Kirendeltség		Polgári Kirendeltség		Biharkeresztesi Kirendeltség	
	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 182	1 183	561	591	0	0	3	3	115	116
Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0	0	0	48	46
Feldolgozóipar	305	310	309	313	631	644	24	25	0	0
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	0	0	0	0	40	40	10	10	0	0
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	60	63	0	0	0	0	0	0	0	0
Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevék	0	0	1	1	22	23	14	15	0	0
Vegyí anyag, termék gyártása	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gyógyszergyártás	0	0	45	46	0	0	0	0	0	0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	175	178	0	0	0	0	0	0	0	0
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	0	0	240	242	0	0	0	0	0	0
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	25	25	0	0	0	0	0	0	0	0
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	0	424	430	0	0	0	0
Gép, gépi berendezés gyártása	0	0	18	19	0	0	0	0	0	0
Járműgyártás	0	0	0	0	145	151	0	0	0	0
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe	45	44	5	5	0	0	0	0	0	0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	1 578	1 569	0	0	0	0	0	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	132	132	86	40	0	0	0	0	0	0
Építőipar	85	95	21	21	5	5	57	540	17	17
Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 344	1 343	145	140	6	6	125	125	75	75
Szállítás, raktározás	0	0	38	35	0	0	0	0	0	0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	313	319	0	0	0	0	0	0	0	0
Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	48	47	0	0	141	145	23	23
Ingatlanügyletek	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	368	378	0	0	0	0	0	0	0	0
Oktatás	627	628	0	0	44	44	0	0	0	0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	137	141	0	0	0	0	0	0	37	37
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatás	451	451	0	0	4	4	0	0	0	0
Összesen	6 522	6 549	1 218	1 197	710	723	350	838	315	314

A Egy év múlva várható létszámok TEÁOR és kirendeltségek szerint

TEÁOR	Kirendeltség		Vámospércsi Kirendeltség		Létavérségi Kirendeltség		Hajdú-Bihar		Hajdú-Bihar	
	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	jelenlegi létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	12 hó.múlva várh. - jelenlegi (fő)	13 hó.múlva várh. - jelenlegi (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	34	34	0	0	40	40	3 355	3 392	37	1,1
Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0	61	61	0	0,0
Feldolgozóipar	0	0	348	345	8	9	6 772	6 952	180	2,7
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	0	0	138	136	0	0	1 156	1 134	-22	-1,9
Textília, ruházat, bőr és bőrtérmék gyártása	0	0	0	0	0	0	955	1 076	121	12,7
Fafeldolgozás, papírtérmék gyártása, nyomdai tevék	0	0	0	0	0	0	1 313	1 335	22	1,7
Vegyri anyag, termék gyártása	0	0	0	0	8	9	8	9	1	12,5
Gyógyszergyártás	0	0	0	0	0	0	45	46	1	2,2
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	0	0	0	0	0	0	415	424	9	2,2
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	0	0	210	209	0	0	693	691	-2	-0,3
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	0	0	0	0	0	25	25	0	0,0
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	0	0	0	458	464	6	1,3
Gép, gépi berendezés gyártása	0	0	0	0	0	0	1 021	1 033	12	1,2
Járműgyártás	0	0	0	0	0	0	480	507	27	5,6
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe	0	0	0	0	0	0	203	208	5	2,5
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0	0	0	0	0	1 778	1 768	-10	-0,6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	19	20	0	0	0	0	904	858	-46	-5,1
Építőipar	2	2	0	0	0	0	795	1 620	825	103,8
Kereskedelem, gépjárműjavítás	35	37	25	23	0	0	2 998	2 968	-30	-1,0
Szállítás, raktározás	0	0	0	0	0	0	1 048	1 048	0	0,0
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	30	30	0	0	0	0	558	572	14	2,5
Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0	409	422	13	3,2
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	16	16	0	0	0	0	228	231	3	1,3
Ingatlanügyletek	0	0	0	0	0	0	172	205	33	19,2
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	0	0	0	0	0	199	199	0	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	0	0	0	0	0	0	510	563	53	10,4
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	0	0	0	0	532	525	1 279	1 280	1	0,1
Oktatás	0	0	0	0	0	0	1 199	1 185	-14	-1,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	135	136	0	0	0	0	1 180	1 184	4	0,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	0	0	0	0	0	279	277	-2	-0,7
Egyéb szolgáltatás	0	0	0	0	58	61	919	839	-80	-8,7
Összesen	271	275	373	368	638	635	24 643	25 624	981	4,0

9. sz. melléklet

A utóbbi öt felmérésben résztvevő munkáltatók száma kirendeltségenként

Az utóbbi öt felmérésben közreműködő szervezetek száma					
válaszadók száma	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	139	103	73	70	104
Berettyóújfalui Kirendeltség	53	43	44	40	48
Püspökladányi Kirendeltség	59	58	60	60	61
Hajdúböszörményi Kirendeltség	22	30	26	22	16
Hajdúnánási Kirendeltség	27	22	21	25	26
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	54	56	50	51	46
Balmazújvárosi Kirendeltség	24	24	24	23	24
Hajdúhadházi Kirendeltség	8	0	8	0	12
Polgári Kirendeltség	10	8	9	9	9
Biharkeresztesi Kirendeltség	11	10	10	10	10
Komádi Kirendeltség	9	8	10	10	10
Vámospércsi Kirendeltség	8	6	6	8	5
Létavérségi Kirendeltség	3	5	5	2	6
Hajdú-Bihar	427	373	346	330	377

10. sz. melléklet

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel + 3 hónap

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel	2011. 1. negyedévében	2011. 2. negyedévében.	eltérés		2011. 2. negyedévében.	2011. 3. negyedévében	eltérés	
	három hónap múlva várható létszám (fő)	megvalósult létszám (fő)	fő	%	három hónap múlva várható létszám (fő)	megvalósult létszám (fő)	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 598	9 491	-5 893	-163,8	9 652	3 573	6 079	63,0
Bányászat, köfajtás	87	79	8	9,2	85	78	7	8,2
Feldolgozóipar	8 226	7 678	548	6,7	7 998	6 666	1 332	16,7
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	1 308	1 948	-640	-48,9	2 199	1 548	651	29,6
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	2 874	2 458	416	14,5	2 514	2 905	-391	-15,6
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	522	511	11	2,1	529	444	85	16,1
Vegyi anyag, termék gyártása	0	9	-9	0,0	9	0	9	100,0
Gyógyszergyártás	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	698	480	218	31,2	508	181	327	64,4
Fémalapanyag és fémfeldolgozás	567	626	-59	-10,4	627	412	215	34,3
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	171	46	125	73,1	43	111	-68	-158,1
Villamos berendezés gyártása	1 451	929	522	36,0	894	499	395	44,2
Gép, gépi berendezés gyártása	534	541	-7	-1,3	544	472	72	13,2
Járműgyártás	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembentartó	101	130	-29	-28,7	131	94	37	28,2
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légtérkondicionál	1 843	1 896	-53	-2,9	1 907	1 884	23	1,2
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	864	531	333	38,5	539	602	-63	-11,7
Építőipar	744	575	169	22,7	610	661	-51	-8,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 696	2 017	679	25,2	2 025	2 217	-192	-9,5
Szállítás, raktározás	1 800	1 590	210	11,7	1 593	1 569	24	1,5
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	750	715	35	4,7	750	585	165	22,0
Információ, kommunikáció	402	458	-56	-13,9	463	68	395	85,3
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	886	164	722	81,5	169	910	-741	-438,5
Ingatlanügyletek	164	147	17	10,4	148	97	51	34,5
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	217	215	2	0,9	219	195	24	11,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	561	499	62	11,1	526	428	98	18,6
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	656	520	136	20,7	519	560	-41	-7,9
Oktatás	1 450	1 381	69	4,8	1 371	1 048	323	23,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 180	1 944	-764	-64,7	2 018	2 384	-366	-18,1
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	278	259	19	6,8	257	154	103	40,1
Egyéb szolgáltatás	1 569	1 375	194	12,4	1 451	2 035	-584	-40,2
Összesen	27 971	31 534	-3 563	-12,7	32 300	25 714	6 586	20,4

11. sz. melléklet

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel + 12 hónap

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel	2011. I. negyedévében	2012. I. negyedévében	eltérés	
	12 hónap múlva várható létszám (fő)	megvalósult létszám (fő)	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 491	3 355	136	3,9
Bányászat, kőfejtés	85	61	24	28,2
Feldolgozóipar	8 174	6 772	1 402	17,2
<i>Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása</i>	1 300	1 156	144	11,1
<i>Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása</i>	2 881	955	1 926	66,9
<i>Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység</i>	501	1 313	-812	-162,1
<i>Vegyi anyag, termék gyártása</i>	0	8	-8	#ZÉRÓOSZTÓ!
<i>Gyógyszergyártás</i>	0	45	-45	#ZÉRÓOSZTÓ!
<i>Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása</i>	724	415	309	42,7
<i>Fémalapanyag és fémfeldolgozás</i>	589	693	-104	-17,7
<i>Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása</i>	171	25	146	85,4
<i>Villamos berendezés gyártása</i>	1 376	458	918	66,7
<i>Gép, gépi berendezés gyártása</i>	531	1 021	-490	-92,3
<i>Járműgyártás</i>	0	480	-480	#ZÉRÓOSZTÓ!
<i>Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzemeltető</i>	101	203	-102	-101,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	1 905	1 778	127	6,7
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	848	904	-56	-6,6
Építőipar	659	795	-136	-20,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 736	2 998	-262	-9,6
Szállítás, raktározás	1 815	1 048	767	42,3
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	759	558	201	26,5
Információ, kommunikáció	410	409	1	0,2
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	890	228	662	74,4
Ingatlanügyletek	166	172	-6	-3,6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	225	199	26	11,6
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	623	510	113	18,1
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	660	1 279	-619	-93,8
Oktatás	1 453	1 199	254	17,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 192	1 180	12	1,0
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	282	279	3	1,1
Egyéb szolgáltatás	1 542	919	623	40,4
Összesen	27 915	24 643	3 272	11,7

12. sz. melléklet

A 4. kérdésre adott válaszok

Vállalati méret	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Egyetért	Egyetértők aránya
Kérdések						
Azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	54	82	61	11	208	55,5
Betanításuk sok időt vesz el	17	28	20	3	68	18,1
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	21	35	40	4	100	26,7
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	27	56	44	8	135	36,0
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	10	9	7	0	26	6,9
Tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	10	14	10	1	35	9,3
Legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	34	59	40	8	141	37,6
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	9	26	17	1	53	14,1
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	13	20	16	3	52	13,9
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	15	19	15	2	51	13,6

A pályakezdekkel kapcsolatban feltett kérdéseket megválaszolók közül az egyetértők aránya kirendeltségenként

	azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	betanításuk sok időt vesz el	olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	53,9	18,6	25,5	40,2	9,8	4,9	34,3	18,6	11,8	10,8
Balmazújvárosi Kirendeltség	37,5	29,2	33,3	45,8	4,2	12,5	54,2	20,8	25,0	12,5
Hajdúnánási Kirendeltség	42,3	23,1	15,4	42,3	3,8	11,5	34,6	23,1	11,5	7,7
Polgári Kirendeltség	55,6	22,2	11,1	44,4	33,3	33,3	33,3	22,2	22,2	11,1
Berettyóújfalui Kirendeltség	64,6	20,8	20,8	22,9	2,1	6,3	29,2	12,5	8,3	12,5
Biharkeresztesi Kirendeltség	60,0	10,0	60,0	50,0	10,0	20,0	30,0	10,0	20,0	10,0
Komádi Kirendeltség	50,0	30,0	30,0	40,0	10,0	10,0	30,0	10,0	40,0	10,0
Püspökladányi Kirendeltség	67,2	4,9	24,6	26,2	8,2	8,2	42,6	8,2	9,8	26,2
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	60,9	15,2	37,0	39,1	0,0	13,0	47,8	10,9	13,0	10,9
Hajdúbozsószőlői Kirendeltség	43,8	18,8	25,0	43,8	12,5	6,3	25,0	6,3	12,5	12,5
Hajdúhadházi Kirendeltség	25,0	16,7	16,7	33,3	8,3	8,3	58,3	0,0	33,3	16,7
Létavértesi Kirendeltség	50,0	16,7	16,7	33,3	0,0	0,0	16,7	16,7	16,7	16,7
Vámospercsi Kirendeltség	80,0	80,0	60,0	20,0	0,0	40,0	20,0	20,0	0,0	0,0
Hajdú-Bihar	55,5	18,1	26,7	36,0	6,9	9,3	37,6	14,1	13,9	13,6

13. sz. melléklet

A pályakezdőkkel kapcsolatban feltett kérdéseket megválaszolók közül az egyetértők aránya kirendeltségenként

A pályakezdőkkel kapcsolatban feltett kérdéseket megválaszolók közül az egyetértők aránya kirendeltségenként										
	azért éri meg őket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	betanításuk sok időt vesz el	olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Debreceni Kirendeltség és Szolnoki Körment	53,9	18,6	25,5	40,2	9,8	4,9	34,3	18,6	11,8	10,8
Balmazújvárosi Kirendeltség	37,5	29,2	33,3	45,8	4,2	12,5	54,2	20,8	25,0	12,5
Hajdúnánási Kirendeltség	42,3	23,1	15,4	42,3	3,8	11,5	34,6	23,1	11,5	7,7
Polgári Kirendeltség	55,6	22,2	11,1	44,4	33,3	33,3	33,3	22,2	22,2	11,1
Berettyóújfalui Kirendeltség	64,6	20,8	20,8	22,9	2,1	6,3	29,2	12,5	8,3	12,5
Biharkeresztesi Kirendeltség	60,0	10,0	60,0	50,0	10,0	20,0	30,0	10,0	20,0	10,0
Komádi Kirendeltség	50,0	30,0	30,0	40,0	10,0	10,0	30,0	10,0	40,0	10,0
Püspökladányi Kirendeltség	67,2	4,9	24,6	26,2	8,2	8,2	42,6	8,2	9,8	26,2
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	60,9	15,2	37,0	39,1	0,0	13,0	47,8	10,9	13,0	10,9
Hajdúböszörményi Kirendeltség	43,8	18,8	25,0	43,8	12,5	6,3	25,0	6,3	12,5	12,5
Hajdúhadházi Kirendeltség	25,0	16,7	16,7	33,3	8,3	8,3	58,3	0,0	33,3	16,7
Létavértesi Kirendeltség	50,0	16,7	16,7	33,3	0,0	0,0	16,7	16,7	16,7	16,7
Vámospércsi Kirendeltség	80,0	80,0	60,0	20,0	0,0	40,0	20,0	20,0	0,0	0,0
Hajdú-Bihar	55,5	18,1	26,7	36,0	6,9	9,3	37,6	14,1	13,9	13,6

14. sz. melléklet

A korábbi negyedévekben együttműködő szervezetek megoszlása TEÁOR és vállalati méret szerint

Az utóbbi öt felmérésben közreműködő szervezetek száma TEÁOR 08 név szerint					
válaszadók száma	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	53	50	49	45	50
Bányászat, kőfejtés	3	3	2	2	2
Feldolgozóipar	88	76	72	68	78
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	5	6	6	6	4
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	7	8	7	4	9
Építőipar	29	27	26	29	31
Kereskedelem, gépjárműjavítás	72	58	57	52	67
Szállítás, raktározás	16	11	10	9	10
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	21	18	15	16	13
Információ, kommunikáció	2	3	2	2	4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	6	8	4	4
Ingatlanügyletek	11	7	6	6	12
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	18	15	10	11	12
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	11	11	9	10	7
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	12	10	9	10	15
Oktatás	26	26	19	22	23
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	20	17	19	18	13
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	5	4	5	4	4
Egyéb szolgáltatás	20	17	15	12	19
2008 fő Teor név	427	373	346	330	377

válaszadók száma	Mikro					Kis					Közép					Nagy				
	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01	2011. 01	2011. 04.	2011.07	2011.10	2012.01
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11	5	5	3	10	27	30	26	26	25	14	13	17	15	14	1	2	1	1	1
Bányászat, kőfejtés	1	1	0	0	0	1	1	1	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Feldolgozóipar	10	8	6	7	9	40	30	33	32	41	34	34	30	27	24	4	4	3	2	4
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0	0	0	0	4	3	1	2	2	2	5	6	2	7	1	0	0	0	0
Építőipar	9	6	7	8	12	18	19	16	17	15	2	2	3	4	4	0	0	0	0	0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	35	27	27	24	26	22	21	20	17	28	14	9	9	10	10	1	1	1	1	3
Szállítás, raktározás	3	1	1	1	2	6	5	4	4	5	4	2	2	1	1	3	3	3	3	2
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	6	3	4	5	4	10	9	7	6	5	5	6	4	5	4	0	0	0	0	0
Információ, kommunikáció	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	1	0	0	0	5	5	4	1	3	2	0	3	3	1	1	0	1	0	0
Ingatlanügyletek	4	1	3	3	5	7	6	3	3	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	16	12	7	8	10	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	5	3	3	2	1	2	4	3	5	2	4	4	3	3	4	0	0	0	0	0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	1	0	1	1	3	5	6	3	2	3	6	4	5	7	8	0	0	0	0	1
Oktatás	2	3	1	1	3	11	10	7	8	8	13	13	11	13	12	0	0	0	0	0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	1	1	2	1	9	5	6	5	4	11	9	9	9	6	0	2	3	2	2
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	2	1	1	2	2	1	3	3	0	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatás	4	4	3	2	9	8	6	5	4	4	6	5	4	4	5	2	2	3	2	1
2008 fő Teor név	109	78	70	68	98	179	165	146	140	155	123	113	113	109	107	16	17	17	13	17

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2012. január 4. és 20. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2012. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)