



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja

Ikt.szám: 77-40/2011-0900

Jóváhagyta:

Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2011. IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2011. november



4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: hajdukh-mk@lab.hu

Bevezetés

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) 2011-ben hatodik éve szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) eszköztárában, a PHARE időszakában kialakított Új Szolgáltatási Modell fontos elemét alkotva. Bevezetése jelentős előrelépést jelentett a munkaügyi szervezetek egyes szintjeinek stratégiai tervezéseinek megalapozásában. A munkaügyi szervezet tevékenységének említett modernizációja kapcsán a kirendeltségek teljes körére kiterjesztett negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől.

A rendszeres (negyedévenkénti) adatszolgáltatás képet ad a következő három hónap várható munkaerőforgalmának alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás tendenciáját. A felmérés minden negyedévben egy olyan aktuális kérdéscsoporttal egészül ki (rotációs módon), amelyben a foglalkoztatási szolgálat a munkáltatók véleményére kíváncsi döntéseinek megalapozása érdekében. Jelen esetben arra kértünk választ, hogy a megkérdezett cégeknél milyen atipikus foglalkoztatási forma a jellemző.

Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2000-2002. években a 12. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet visszacsúsztva a 11., míg 2007-2009. években ismét a 12. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Észak-alföldi régió	Ország	Megye a régiós érték %-ában	Megye az országos érték %-ában
Egy főre jutó GDP 2009. évben, ezer Ft/fő	1 807	1 605	2 600	112,6	69,5
Lakónépesség száma ^{a)} , 1000 fő	539	1 482	9 986	36,4	5,4
15-74 éves népesség száma ^{b)} , 1000 fő	455,4	1 244,1	8,528,5	36,6	5,3
Gazdaságilag aktívak száma ^{b)} , 1000 fő	218,2	593,9	4 269,5	36,7	5,1
Aktivitási arány ^{b)} , %	52,9	52,8	55,6	100,2	95,1
Foglalkoztatottak ^{b)} , 1000 fő	190,4	508,4	3 808,8	37,5	5,0
Foglalkoztatási ráta ^{b)} , %	46,1	45,2	49,6	102,0	92,9
Munkanélküliek ^{b)} , 1000 fő	27,8	85,5	460,7	32,5	6,0
Munkanélküliségi ráta ^{b)} , %	12,8	14,4	10,8	88,9	118,5
Alkalmazásban állók ^{c)} , 1000 fő	96,1	246,7	2 379,6	39,0	4,0
Bruttó átlagkereset ^{c)} , Ft	174 809	166 428	212 845	105,0	82,1
Nyilvántartott állásukeresők száma ^{d)} , fő	48 330	142 571	598 340	33,9	8,1
Nyilvántartott állásukereső pályakezdők száma ^{d)} , fő	5 082	15 467	53 159	32,9	9,6

a) 2011. január 1-jén.

b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2011. II. negyedéves adatok.

c) KSH Tájékoztatói adatbázis szerinti 2011. II. negyedéves adat (teljes munkaidőben alkalmazásban állók, a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek)

d) FH Adattárház, 2011. I-IX. havi átlag.

Az egy főre jutó GDP mutató 2009. évben Hajdú-Bihar megyében 1 807 ezer Ft/fő volt, ami az országos 2 600 ezer Ft/fő átlagnak mindössze a 69,5%-át jelentette, azonban az Észak-alföldi régió átlagát (1 605 ezer Ft/fő) 12,6%-kal meghaladta.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2011. január 1-jén 539 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országénak 5,4 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok II.

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján</i>	<i>2010. II. n.év</i>	<i>2011. II. n.év</i>	<i>2011. évi változás 2010-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	183	190,4	7,4 ezer fő	4,0%
Munkanélküliek (1000 fő)	28,1	27,8	-0,3 ezer fő	-1,1%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	211,1	218,2	7,1 ezer fő	3,4%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	200,5	194,4	-6,1 ezer fő	-3,0%
Aktivitási arány (%)	51,3	52,9	1,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,3	12,8	-0,5 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	44,5	46,1	1,6 %-pont	

Hajdú-Bihar megyében – 2011. II. negyedévben – a 412,6 ezer fős 15-74 éves korú népességből 218,2 ezren voltak gazdaságilag aktívak, amely az előző év azonos időszakánál 3,4 százalékkal volt nagyobb. Az aktivitási arány egy év alatt 1,6 százalékponttal javult, a második negyedévben 52,9%-ot tett ki. Ez a régiós adatnál 0,1 százalékponttal magasabb, az országos átlagtól azonban 2,7 százalékponttal maradt el.

A KSH munkaerő-piaci felmérése szerint 2011. II. negyedévében a megyében élő népességből 190,4 ezer főt foglalkoztattak, számuk 7,4 ezer fővel nőtt 2010. hasonló időszakához képest. A foglalkoztatási ráta a vizsgált negyedévben 46,1 százalék volt, ami az országos átlagtól 3,5 százalékponttal maradt el, a régiós értéket 0,9 százalékponttal haladta meg. A KSH felmérése szerint, a vizsgált negyedévben 27,8 ezer fő számított munkanélkülinek, számuk egy év alatt 1,1%-kal csökkent.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 2011. második negyedévében 174 809 Ft volt, amely 6,7%-kal haladta meg a 2010. II. negyedévi értéket. A megyében leginkább az egyéb szolgáltatások területén csökkent (21,4%-kal) a bruttó átlagkereset. 30,4%-os keresetnövekedés figyelhető meg a bányászat, kőfejtés, 22,5%-os a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban.

A 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, a társadalombiztosítás és a kijelölt non-profit szervezetek 2011. II. negyedévében megyénkben átlagosan 96 135 főt alkalmaztak teljes munkaidőben, 5,6 százalékkal kevesebbet, mint 2010. hasonló időszakában.

Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló az ipar (26,5%), az oktatás (17,4%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%), a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (8,2%), valamint a humán-egészségügyi, szociális ellátás (8,3%), területén dolgozott.

A nyilvántartott álláskeresők helyzete Hajdú-Bihar megyében

2011 októberében a munkáltatók, a szeptemberinél 30,4%-kal (1280-nal) kevesebb, 2926 új álláshelyet jelentettek be, míg egy évvel korábban csak 1083-at. Támogatott álláshelyre 77,6 százalékuk irányult, melyek száma 2,5%-kal kevesebb az előző havi igényeknél és 30,3%-kal több mint 2010.év október hónapjában. A nem támogatott munkahelyek száma 657-re csökkent. Így az előző hónaphoz képest 21,6%-kal volt kevesebb, az előző évhez képest viszont 86-tal volt több, ami 15,1%-kos növekedést eredményezett. Összességében (előző hónapról áthúzódóval együtt) 7086 álláshely volt felkínálható 2011. tízedik havában, amely közel tíz százalékkal kevesebb lehetőséget jelentett, mint egy hónappal korábban és 4864-gyel több mint az előző év azonos hónapjában volt.

A nyilvántartott álláskeresők száma egy hónapos viszonylatban jelentősen nem változott. A megyében, a 43113 fős létszám a szeptemberinél 0,6%-kal (277 fővel) volt magasabb. 2010 ugyanezen időszakához képest a változás mértéke +1,2 százalék (+500 fő) volt.

A megye tizenhárom munkaerő-piaci körzetéből öt esetében mérséklődött az álláskeresők száma egy hónap alatt, ezek közül legintenzívebben Hajdúnánás térségében (-6,5%). A növekedés Püspökladány illetékességi területén volt a legerősebb (+7,96%). A Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ a megyében munka nélkül lévők 37,1 százalékát, a Püspökladányi 9,3%-át, illetve a Hajdúnánási Kirendeltség 4,2%-át tartotta nyilván.

Októberben az előző hónaphoz képest 12,4%-kal többen, 5785-en kerültek a nyilvántartott álláskeresők közé, viszont az első alkalommal belépők száma 24,1 százalékkal csökkent a tárgy hónapban. Az előző év azonos hónapjához képest a csökkenés minimális, 6 főt jelent, ami 1,5 %-os csökkenésnek felel meg.

Ebben a hónapban a férfiak létszáma 1,4 százalékkal nőtt, a nőké viszont nagyon kis mértékben 0,1 százalékkal lett kevesebb. Ennek következtében a 26107 fős férfi álláskeresői állomány nagysága szinte megegyezett a nők 21506 fős létszámával, illetve a nemek aránya is csaknem azonosan alakult (férfiak: 50,1% - nők: 49,9%). Egy évvel korábban október hónapban ugyan ez az arány férfiak 50,4 % és nők 49,6% volt.

Állománycsoportok tekintetében a 36117 fős fizikai foglalkozású a teljes létszám 83,8%-át jelentette. Előző hónapban 83,5%, az előző év ugyanezen hónapjában szintén 83,3% volt. A fizikaiak száma 1%-kal (352 fővel) nőtt, a szellemieké ugyanakkor -1,1%-kal (75 fővel) csökkent., így jelenleg 6996 fő van a nyilvántartásban

Egy hónap alatt 1,4%-kal változott a szakképzetlen álláskeresők száma, október végén 22684 főt tartottak nyilván a kirendeltségek. Közülük a gimnáziumot végzettek száma 12,9 százalékot képvisel. Az előző hónaphoz képest számuk 3%-kal 133 fővel csökkent, az előző évhez viszonyítva 1,1%-kal 43 fővel nőtt. A legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségűek létszáma mindkét vizsgált időponthoz képest nőtt, az előző hónaphoz képest 2,5%-kal, míg az előző évhez képest 558 fővel (3,1%-kal).

A 20429 fős szakképzett álláskeresői állományból 2132 fő felsőfokú végzettséggel rendelkezett. Míg az előbbi csoport létszáma -0,2%-kal csökkent, addig az utóbbi viszont nagyobb mértékben -3,9 százalékkal szintén csökkenést mutat. Az előző évhez képest mindkét csoport száma növekedést mutat 376, illetve 71 fővel.

Az életkor alapján hátrányos helyzetűnek minősülő, 25. életévüket még be nem töltött álláskereső létszáma 15,7 százalékkal 8528 főre emelkedett, ezzel szemben az ötven túliaké - 9 százalékkal 8978 főre csökkent.

A nyilvántartott pályakezdők létszáma októberben elérte az 5029 főt, ami 0,7%-kal alacsonyabb, mint egy hónappal korábban, és 184 fővel alacsonyabb, mint egy évvel ezelőtt. Közöttük a felsőfokú végzettségük száma minkét vizsgált időponthoz képes csökkenést mutat 0,8 és 9,6%-kal. A pályakezdő álláskeresői státuszban szereplők teljes állományon belüli aránya 11,7 százalék, ami az előző hónaphoz képest 0,2 százalékpontos, míg az előző évhez képest 0,6% pontos csökkenést jelent.

Négy munkaerő-piaci körzetben emelkedett a pályakezdő álláskeresői állomány nagysága az előző hónaphoz viszonyítva, leginkább a Debreceni (+4,9%) és a haidúböszörményi (+4,2%) körzetekben. Létszámuk a debreceni térségben volt a legnagyobb (1880 fő). A legnagyobb számban 44 fővel a berettyóújfalui körzetben csökkent a pályakezdők száma, ami 10,9%-os csökkenésnek felel meg. A legnagyobb százalékban 12,9%-kal a biharkeresztesi körzetben csökkent a nyilvántartott pályakezdők száma, amit 16 fős csökkenés eredményezett.

Az egy évnél hosszabb ideje nyilvántartásban lévő álláskereső helyzete szinte hasonlóan alakult, mint egy hónappal korábban. Kis létszámcsökkenés (-417 fő, -3,5%) mellett az összes állástalanokon belüli 26,6%-os arányuk 1,1 százalékpontos javulást mutatott. Októberben 11463 olyan álláskeresőt tartottunk nyilván, aki több mint tizenkét hónapja nem talált munkahelyet.

A kirendeltségek esetében arányuk – a tárgy hónapban – Hajdúhadház (38,0%) térségében volt a legmagasabb, míg Püspökladány (15,7%) körzetében a legalacsonyabb. A tartósan munkát keresők – előző hónaphoz viszonyított – létszáma három munkaerő-piaci körzetben emelkedett (Hajdúhadház: +4,9%, Létavértes: +2,7%, Komádi: +2,4%), a többi térségben csökkent (leginkább Püspökladány: -11,6%).

Október hónapban járadék és segély típusú ellátásban összesen 6577-en (az előző hónaphoz képest járadék: -828 fő, -13,6%; segély: -1369 fő, -50,6%) részesültek a munkaügyi központtól. Összességében az álláskeresők 51,3 százaléka (22138 fő) volt jogosult álláskeresői vagy szociális ellátásra. Létszámuk 6,2%-kal (1455 fővel), arányuk 4 százalékponttal csökkent az előző hóhoz képest.

A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében a kiküldött kérdőívek közül 330 darabot kaptak vissza a kirendeltségek. A válaszadók többsége kisvállalkozásnak számított (42,4%). Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 33%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 3,9% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalatok méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	22	20	24	4	70	31,4	28,6	34,3	5,7	100,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	10	21	9	0	40	25,0	52,5	22,5	0,0	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	20	30	9	1	60	33,3	50,0	15,0	1,7	100,0
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2	10	9	1	22	9,1	45,5	40,9	4,5	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	1	12	11	1	25	4,0	48,0	44,0	4,0	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	2	19	25	5	51	3,9	37,3	49,0	9,8	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	5	10	8	0	23	21,7	43,5	34,8	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polgári Kirendeltség	1	5	3	0	9	11,1	55,6	33,3	0,0	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	1	6	3	0	10	10,0	60,0	30,0	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	2	5	3	0	10	20,0	50,0	30,0	0,0	100,0
Vámospércsi Kirendeltség	2	2	4	0	8	25,0	25,0	50,0	0,0	100,0
Létavértesi Kirendeltség	0	0	1	1	2	0,0	0,0	50,0	50,0	100,0
Hajdú-Bihar	68	140	109	13	330	20,6	42,4	33,0	3,9	100,0

A 2011. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A válaszadók 15,8 százaléka a kereskedelem, javítás területbe tartozott, ami 52 céget jelentett. Számottevő volt még a mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodással (44 db, 13,3 foglalkozó cégek aránya a megkérdezettek között. Ennél sokkal kisebb súllyal szerepelt a mintában az építőipar (28 db, 8,5%) és az oktatás (22 db, 6,7%)

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett 68 mikro vállalat körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem és az ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás tevékenységet végzők részesedése. A 140 kisvállalatnál a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, a kereskedelem, javítás és az építőipar területén működő vállalkozások domináltak, a középvállalatoknál szintén a mezőgazdaság, az oktatás és a kereskedelem, javítás cégek, míg a nagyvállalatok esetében a szállítás, raktározás vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során. (1. sz. melléklet)

Az elérhető legfrissebb (2011. II. negyedéves) KSH-adatok alapján a megyében a teljes munkaidőben alkalmazottak száma 96 135 fő volt. A 2011. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 23160 főt foglalkoztattak, ami 24,1%-os reprezentációs arányt eredményezett.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja
Hajdú-Bihar megyében a létszámadatok alapján

Nemzetgazdasági ág		Alkalmazásban állók száma *	A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma	Reprezen- tációs arány, %
		2011. II. negyedév	2011. október 31.	
A	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	6777	3308	48,8
B-E	Ipar összesen	25 511	10 132	39,7
C	ebből: Feldolgozóipar	20 830	6243	30,0
F	Építőipar	4 920	950	19,3
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 926	2165	19,8
H	Szállítás, raktározás	3770	1 337	35,5
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2908	596	20,5
J	Információ, kommunikáció	950	67	7,1
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	621	280	45,1
L	Ingatlanügyletek	824	90	10,9
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1770	204	11,5
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2515	462	18,4
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7843	627	8,0
P	Oktatás	16735	1 269	7,6
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8018	1 602	20,0
R-U	Művészet, szórakoztatás; Egyéb szolgáltatás; Háztartás munkaadói tevékenysége; Területen kívüli szervezet	2047	71	3,5
Összesen:		96 135	23 160	24,1

*Forrás: KSH – Tájékoztatási adatbázis

Az mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatban, a teljes munkaidős munkavállalók majdnem felét (48,8%) foglalkoztató vállalkozásokat – a megye átlagánál jóval nagyobb hányadban – sikerült megszólítani.

Az átlagot meghaladó arányban fedi le a válaszadóknál foglalkoztatottak létszáma az ipar, feldolgozóipar, pénzügy, biztosítási tevékenység, valamint a szállítás raktározás nemzetgazdasági ágban alkalmazásban állók körét is.

A válaszadó vállalkozásoknál foglalkoztatottak 27%-a a feldolgozó ipar területén, míg 14%-a a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászatban dolgozik. (2. sz. melléklet)

A 2011. negyedik negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben részt vevő adatszolgáltatók dolgozói létszámának vállalati méret szerinti összetétele – a sokévi tapasztalatnak megfelelően – eltér a válaszoló szervezetek azonos megbontásától. A megkérdezett vállalatok számát tekintve a mikro és kisvállalkozások voltak a meghatározók, azonban a vizsgálatba bevont cégek teljes létszámának csak mintegy 16,4%-át foglalkoztatták. A felmérésbe vont cégek foglalkoztatott létszámának 35,5 százaléka közép-, 51 százaléka pedig nagyvállalatnál dolgozott.

A következő három hónap várható tendenciái

A Hajdú-Bihar megyében 2011. december végéig tervezett létszám bővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 81 fővel, 4,7%-kal fog csökkenni a 1610 fő felvételének és 1691 fő elbocsátásának eredményeként.

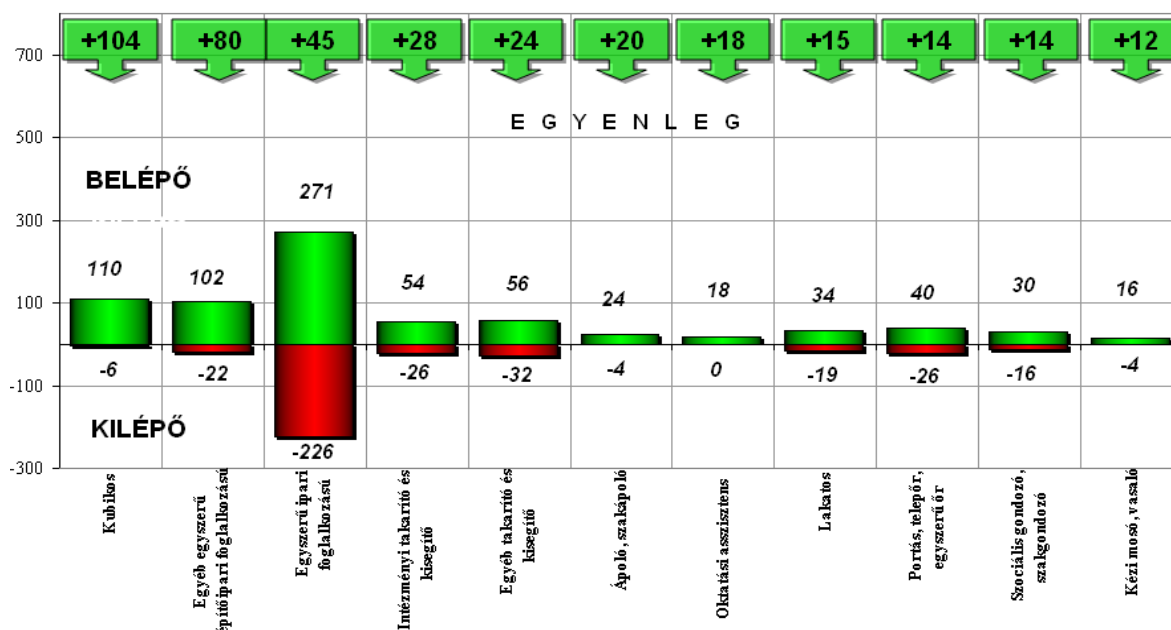
A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján csak három területen várható létszámnövekedés a következő három hónap során, a feldolgozóiparban 0,9%-os 59 fős, az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységeknél a 24 fős növekedés 4,9%-nak felel meg, valamint egy csekély mindössze 0,1%-os 2 fős növekedés várható a szállítás, raktározás területén. A többi csoportban mindenhol létszámleépítést prognosztizáltak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számban az építőiparban, ami a legnagyobb százaléku leépítésnek felel meg a maga 36,9%-val. Ez valószínűleg megfelel az éves tendenciának, hiszen egyrészt a téli időjárás nem kedvez az építőipari tevékenységek végzésének, másrészt az építőiparban nagyon visszaesett a kereslet a gazdasági válságnak köszönhetően.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók várható létszáma vállalati méret szerint

Vállalati méret	Jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	333	375	396
Kis	3457	3346	3453
Közép	11606	11245	11222
Nagy	7764	7653	7748
Összesen	23160	22619	22819

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók – a mikro vállalatokat kivéve minden csoportban csökkenést várnak. A legnagyobb, 631 fős létszámcsökkenésre a középvállalkozásoknál számítanak. A kisvállalatoknál 3,2 százalékos, a nagyvállalatoknál 1,4 százalékos létszámcsökkenésre, míg a mikro vállalatoknál 12,6 százalékos (42 fős) bővüléssel számolnak.

A 3 hónap múlva várható ki- és belépési forgalom FEOR bontás szerint



Az adatszolgáltató munkáltatók várakozásait 3 hónapos időtávon FEOR szerinti bontásban is megvizsgáltuk. Az előrejelzés alapján a legtöbb felvétel az egyszerű ipari foglalkozások körében várható (+271 fő), viszont itt várható a legtöbb kilépés is (-226 fő). A létszámmozgás pozitív egyenlege a kubikus szakmában a legjelentősebb, +104 fő. Jelentős belépés várható a szakképzettséget nem igénylő (egyéb egyszerű építőipari) foglalkozások körében (+102 fő).

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül december végéig csak Hajdúböszörmény és Komádi körzetében nő a foglalkoztatottak száma, ott is mindössze 3 illetve 1 fővel, ami 0,1%-ot valamint 0,2%-ot jelent. A többi kirendeltség esetében csökkenés várható. A legkisebb létszámcsökkenést Vámospércsen és Biharkeresztesen várják (-2, illetve -7 fő), a legnagyobb csökkenést Püspökladányban és Berettyóújfaluban (-252, illetve -58 fő). A legkisebb arányú csökkenésre (-0,4%) a Vámospércsi kirendeltség körzetében, míg a legnagyobb arányú leépítésre (-12,1%) a Püspökladányi kirendeltség körzetében lehet számítani. (3., 4. sz. melléklet)

Az egy év múlva várható tendenciák

Egy éves távlatban a megyei munkáltatók a negyedéves időtávnál egy kicsit optimistábbak, itt is a leépítések vannak nagyobb mértékben, de már a jelenlegi létszámhoz viszonyítva arányuk 1,5%, ami a 12 hónap alatt 341 fős csökkenést jelent. 2012. év azonos negyedévének végére várakozásuk szerint a foglalkoztatottak száma valószínűleg 22819 főre fog csökkenni.

A legnagyobb, 61 fős (+1,4%-os) létszámemelkedést a feldolgozóipari ágazatban jelölték meg, de jelentős volt még az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek 57 fős emelkedésének prognosztizálása is. A várható a legnagyobb arányú növekedés az ingatlanügyek tevékenységre prognosztizálódtak, ahol a várható 25 fős növekedés +25,7%-os növekedésnek felel meg.

A legnagyobb létszámcsökkenést erre az időpontra is az építőipari tevékenységekre adták meg a válaszadók, ahol a 28,6%-os csökkenést 211 fős létszámcsökkenés fogja eredményezni. Jelentős mintegy 20%-os leépítés várható még a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékkezelés területén, amelyet 50 fő leépítés valósít meg

A kirendeltségek közül Berettyóújfalu vonzáskörzetében (-141 fő) és Püspökladányi körzetben (-77 fő), valamint a Debreceni körzetben (-83 fő) csökkenő állományi létszámmal terveznek a válaszadó cégek.

Csak négy kirendeltség esetében prognosztizálnak emelkedést, közülük a legnagyobb létszámváltozás (+23 fő) Létavértesen, míg a legnagyobb arányú növekedés (+5,3%) szintén Létavértesen várható. (3., 5. sz. melléklet)

A korábbi negyedévekben jelzett mozgások összevetése a tényleges helyzettel

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésbe bevont és választ is adó cégek száma negyedévről-negyedévre állandóan változik, emellett esetlegesen nem ugyanazok a munkáltatók szerepelnek a felmérésben, így e tekintetben a tervezett és a tényleges létszámadatok összehasonlítása nem ad teljes körű, reális képet.

A 2011. IV. negyedéves felmérésben megkérdezett cégek száma mind a harmadik negyedévben megkérdezettekhez, mind pedig az egy évvel korábban bevontakhoz képest kevesebb volt.

A válaszadók foglalkoztatott létszámának összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal

Megnevezés	2010. IV. negyedévi tény	2011. III. negyedévi tény	2011. IV. negyedévi tény	2011. III. negyedévben +3 hónapra prognosztizált	2010. IV. negyedévben +12 hónapra prognosztizált
Foglalkoztatott létszám	37898	25714	23160	25709	37982
Cégek száma	485	346	330	-	-

A 2010. IV. negyedévben 12 hónapra előre jelzett létszám jelentősen 14822 fővel lett túlbecsülve a 2011. IV. negyedéves tényszámokhoz viszonyítva, ami a becsléshez képest 39%-kal kevesebb. A 2011. III. negyedévben 3 hónapra prognosztizált létszám 2549 fővel lett túlbecsülve, ami szerényebb 9,9%-os csökkenésnek felel meg.

A felmérésbe vont válaszadónál alkalmazott létszám összevetése az előző időszakokban tervezett létszámmal nemzetgazdasági ágazatonként

TEÁOR	Megnevezés	2011. IV. negyedévi létszám		2011. III. negyedévben +3 hónapra prognosztizált létszám		2010. IV. negyedévben +12 hónapra prognosztizált létszám	
		fő	%	fő	%	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		3308	14,3	3552	13,8	9816	25,8
Bányászat, kőfejtés		83	0,4	80	0,3	87	0,2
Feldolgozóipar		6243	27,0	6841	26,6	9623	25,3
Vill.energia-, gáz-, gőzellátás, légkond.		1903	8,2	1864	7,3	302	0,8
Vízell.; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hull.		295	1,3	541	2,1	2167	5,7
Építőipar		950	4,1	669	2,6	883	2,3
Kereskedelem, gépjárműjavítás		2165	9,3	2229	8,7	2998	7,9
Szállítás, raktározás		1337	5,8	1570	6,1	1981	5,2
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		596	2,6	576	2,2	810	2,1
Információ, kommunikáció		67	0,3	66	0,3	541	1,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		280	1,2	918	3,6	795	2,1
Ingatlanügyletek		90	0,4	99	0,4	196	0,5
Szakmai, tudományos, műszaki tev.		204	0,9	187	0,7	261	0,7
Adminisztratív és szolgáltatást tám. tev.		462	2,0	438	1,7	928	2,4
Közig., védelem; kötelező társ.bízt.		627	2,7	577	2,2	653	1,7
Oktatás		1269	5,5	1063	4,1	1599	4,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás		1602	6,9	2341	9,1	2099	5,5
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		71	0,3	155	0,6	291	0,8
Egyéb szolgáltatás		1608	6,9	1943	7,6	1952	5,1
Összesen		23160	100,0	25709	100,0	37982	100,0

A 2010. IV. negyedéves felmérés +12 hónapos előrejelzése, valamint az előző negyedév +3 hónapos előrejelzése és a jelenleg foglalkoztatott munkavállalói létszám ágazati megoszlása nagyjából hasonló képet mutat a bányászat, kőfejtés, az ingatlanügyletek, esetében. A jelenlegi értékek a becsült értékektől egy-két tized százalékponttal térnek el.

A negyedik negyedéves felmérésben a villamosenergia-,gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban az előző évihez képest jelentős (7,4% pontos) növekedés következett be amit 1601 fő megjelenése okozott.

A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére.

A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszám bővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 106 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 13 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 37 szakmában, a kilépők pedig 35 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

*Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő
létszámmozgás várható 3 hónapon belül*

Szakma megnevezése	belépő fő (fő)	kilépő fő (fő)	Egyenleg (fő)
Kubikos	110	-6	104
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	102	-22	80
Egyszerű ipari foglalkozású	271	-226	45
Intézményi takarító és kisegítő	54	-26	28
Egyéb takarító és kisegítő	56	-32	24
Ápoló, szakápoló	24	-4	20
Oktatási asszisztens	18	0	18
Lakatos	34	-19	15
Portás, telepőr, egyszerű őr	40	-26	14
Szociális gondozó, szakgondozó	30	-16	14
Kézi mosó, vasaló	16	-4	12
Gumitermékgyártó gép kezelője	14	-5	9
Mechanikai gép-karbantartó, -javító (műszerész)	1	-10	-9
Bolti eladó	23	-33	-10
Bolti pénztáros, jegypénztáros	8	-18	-10
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	18	-29	-11
Szántóföldinövény-termesztő	6	-17	-11
Egyéb, humánegészségügyhöz kapcsolódó foglalkozású	0	-11	-11
Konyhai kisegítő	11	-23	-12
Famegmunkáló	0	-13	-13
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép k	4	-22	-18
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalk	7	-27	-20
Húsfeldolgozó	36	-60	-24
Szabó, varró	30	-59	-29
Fizioterápiás asszisztens, masször	8	-43	-35
Adatrögzítő, kódoló	0	-58	-58
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	0	-66	-66
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	94	-223	-129

A legnagyobb felvételt a kubikus szakmában jelölték meg a válaszadók (+110 fő), jelentősnek mondható még az egyszerű ipari foglalkozásúak (+271 fő), az egyéb egyszerű építőipari foglalkozásúak (+102 fő) és az egyéb máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásban dolgozók (+94 fő) iránti igény is. A kilépők számát tekintve legmagasabb a az egyszerű ipari foglalkozásúak 226 fős, valamint az egyéb máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásban dolgozók 223 fős várható létszámcsökkenése.

A megye állás kínálatának bemutatása

2011. IV. negyedévben összesen 10 424 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében, ami 5405 darabbal, 107,7 százalékkal több, mint 2010. azonos időszakában. A bejelentések 17,7 százaléka nem támogatott álláshelyre irányult, ez összesen 1845 állást jelentett. Számuk 2010. negyedik negyedéhez képest 959 darabbal, 108,2%-kal növekedett.

2011. I. negyedévben bejelentett új álláshelyek

<i>Megnevezés</i>	<i>Az újonnan bejelentett álláshelyek</i>			<i>Az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek</i>	
	<i>Száma</i>	<i>Változás az előző év azonos időszakához</i>		<i>Száma</i>	<i>Aránya az össz. bejelentésből</i>
	<i>db</i>	<i>db</i>	<i>%</i>	<i>db</i>	<i>%</i>
Balmazújvárosi Kirendeltség	325	255	364,3	19	5,8
Berettyóújfalui Kirendeltség	870	609	233,3	25	2,9
Biharkeresztesi Kirendeltség	299	195	187,5	9	3,0
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	4 645	1 653	55,2	1 120	24,1
Hajdúböszörményi Kirendeltség	541	240	79,7	77	14,2
Hajdúhadházi Kirendeltség	305	233	323,6	11	3,6
Hajdúnánási Kirendeltség	649	395	155,5	215	33,1
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	305	90	41,9	90	29,5
Komádi Kirendeltség	404	265	190,6	2	0,5
Létavértesi Kirendeltség	416	345	485,9	19	4,6
Polgári Kirendeltség	484	345	248,2	5	1,0
Püspökladányi Kirendeltség	814	508	166,0	249	30,6
Vámospércsi Kirendeltség	367	272	286,3	4	1,1
Hajdú-Bihar megye	10 424	5 405	107,7	1 845	17,7

A bázis negyedévhez képest a megye mindegyik kirendeltségén emelkedett az újonnan bejelentett álláshelyek száma.

A legmagasabb számbeli növekedés Debrecenben történt, itt 1653 db álláshellyel többet tudtak ajánlani ügyfeleiknek, míg a legnagyobb arányú (485,9 százalékos) emelkedés Létavértesen volt.

Információk

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolatai

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

Debrecen, 2011. november 24.

Készítette:

*Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja*

1. sz. melléklet

A 2011. IV. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁMKATEGÓRIÁK SZERINT												
TEÁOR	létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	4,4	26	18,6	15	13,8	1	7,7	45	34,6		
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	1	0,7	1	0,9	0	0,0	2	1,5		
Feldolgozóipar	7	10,3	32	22,9	27	24,8	2	15,4	68	52,3		
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0,0	1	0,7	3	2,8	2	15,4	6	4,6		
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	2	1,4	2	1,8	0	0,0	4	3,1		
Építőipar	8	11,8	17	12,1	4	3,7	0	0,0	29	22,3		
Kereskedelem, gépjárműjavítás	24	35,3	17	12,1	10	9,2	1	7,7	52	40,0		
Szállítás, raktározás	1	1,5	4	2,9	1	0,9	3	23,1	9	6,9		
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	5	7,4	6	4,3	5	4,6	0	0,0	16	12,3		
Információ, kommunikáció	0	0,0	1	0,7	1	0,9	0	0,0	2	1,5		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	1	0,7	3	2,8	0	0,0	4	3,1		
Ingatlanügyletek	3	4,4	3	2,1	0	0,0	0	0,0	6	4,6		
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	8	11,8	2	1,4	1	0,9	0	0,0	11	8,5		
Adminisztratív és szolgáltatást támogató	2	2,9	5	3,6	3	2,8	0	0,0	10	7,7		
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	1	1,5	2	1,4	7	6,4	0	0,0	10	7,7		
Oktatás	1	1,5	8	5,7	13	11,9	0	0,0	22	16,9		
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	2,9	5	3,6	9	8,3	2	15,4	18	13,8		
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	1,5	3	2,1	0	0,0	0	0,0	4	3,1		
Egyéb szolgáltatás	2	2,9	4	2,9	4	3,7	2	15,4	12	9,2		
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
összesen:	68	100,0	140	100,0	109	100,0	13	100,0	330	253,8		

2. sz. melléklet

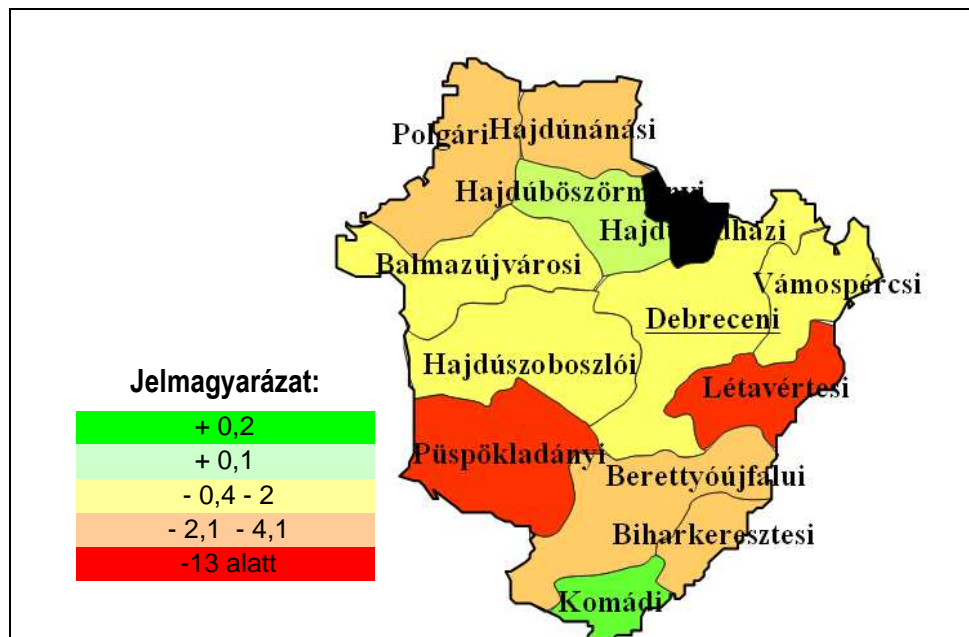
A 2011. IV. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ SZERVEZETEK ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÁGAZATOK ÉS LÉTSZÁMKATEGÓRIÁK SZERINT										
létszámkategória TEÁOR	Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	15	4,5	667	19,3	1945	16,8	681	8,8	3308	14,3
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	33	1,0	50	0,4	0	0,0	83	0,4
Feldolgozóipar	34	10,2	905	26,2	3269	28,2	2035	26,2	6243	27,0
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0,0	24	0,7	291	2,5	1588	20,5	1903	8,2
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	0	0,0	70	2,0	225	1,9	0	0,0	295	1,3
Építőipar	41	12,3	347	10,0	562	4,8	0	0,0	950	4,1
Kereskedelem, gépjárműjavítás	120	36,0	316	9,1	948	8,2	781	10,1	2165	9,3
Szállítás, raktározás	3	0,9	92	2,7	77	0,7	1165	15,0	1337	5,8
Szálláshely- szolgáltatás, vendéglátás	30	9,0	99	2,9	467	4,0	0	0,0	596	2,6
Információ, kommunikáció	0	0,0	10	0,3	57	0,5	0	0,0	67	0,3
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	23	0,7	257	2,2	0	0,0	280	1,2
Ingyanügyletek	19	5,7	71	2,1	0	0,0	0	0,0	90	0,4
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	37	11,1	29	0,8	138	1,2	0	0,0	204	0,9
Adminisztratív és szolgáltatást támogató	5	1,5	114	3,3	343	3,0	0	0,0	462	2,0
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	1	0,3	30	0,9	596	5,1	0	0,0	627	2,7
Oktatás	3	0,9	246	7,1	1020	8,8	0	0,0	1269	5,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15	4,5	165	4,8	811	7,0	611	7,9	1602	6,9
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	0,3	70	2,0	0	0,0	0	0,0	71	0,3
Egyéb szolgáltatás	9	2,7	146	4,2	550	4,7	903	11,6	1608	6,9
Területen kívüli szervezet	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
összesen:	333	100,0	3457	100,0	11606	100,0	7764	100,0	23160	100,0

3. sz. melléklet

A 2011. IV. NEGYEDÉVI MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSBEN RÉSZTVEVŐ MUKÁLTATÓK LÉTSZÁMADATAI MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT							
	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	5743	5694	5660	-49	-0,9	-83	-1,4
Berettyóújfalui Kirendeltség	1492	1434	1351	-58	-3,9	-141	-9,5
Püspökladányi Kirendeltség	2077	1825	2000	-252	-12,1	-77	-3,7
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2191	2194	2203	3	0,1	12	0,5
Hajdúnánási Kirendeltség	2016	1964	2008	-52	-2,6	-8	-0,4
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6398	6350	6334	-48	-0,8	-64	-1,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	1157	1146	1164	-11	-1,0	7	0,6
Hajdúhadházi Kirendeltség	0	0	0	0	0,0	0	0,0
Polgári Kirendeltség	385	370	376	-15	-3,9	-9	-2,3
Biharkeresztesi Kirendeltség	333	326	332	-7	-2,1	-1	-0,3
Komádi Kirendeltség	427	428	434	1	0,2	7	1,6
Vámospércsi Kirendeltség	509	507	502	-2	-0,4	-7	-1,4
Létavérsesi Kirendeltség	432	381	455	-51	-11,8	23	5,3
Hajdú-Bihar	23160	22619	22819	-541	-2,3	-341	-1,5

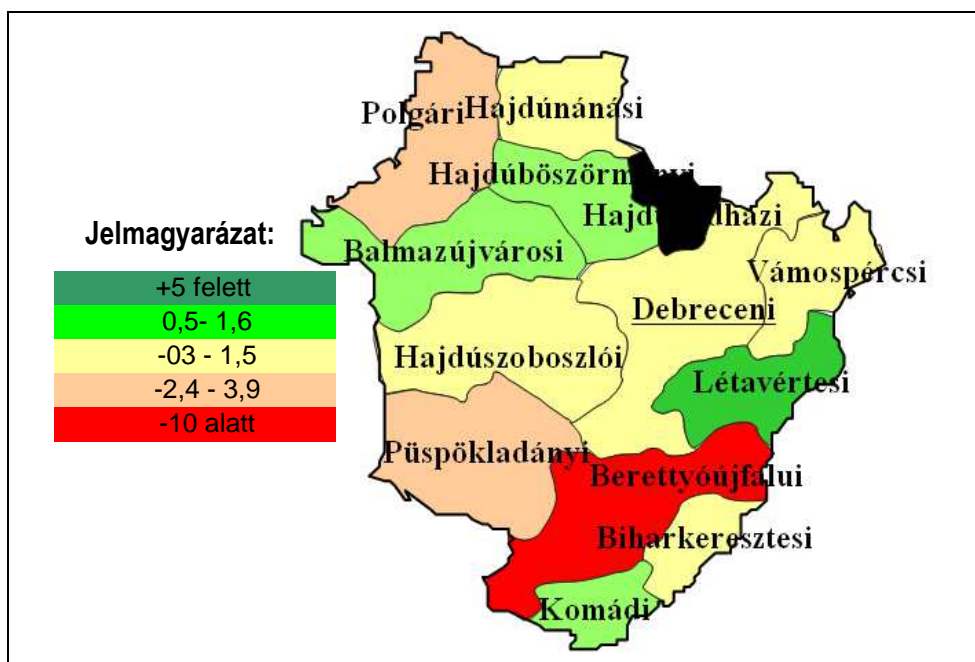
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2011. október 10. és 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2011. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közzölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A *gazdasági aktivitás* arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)