

HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

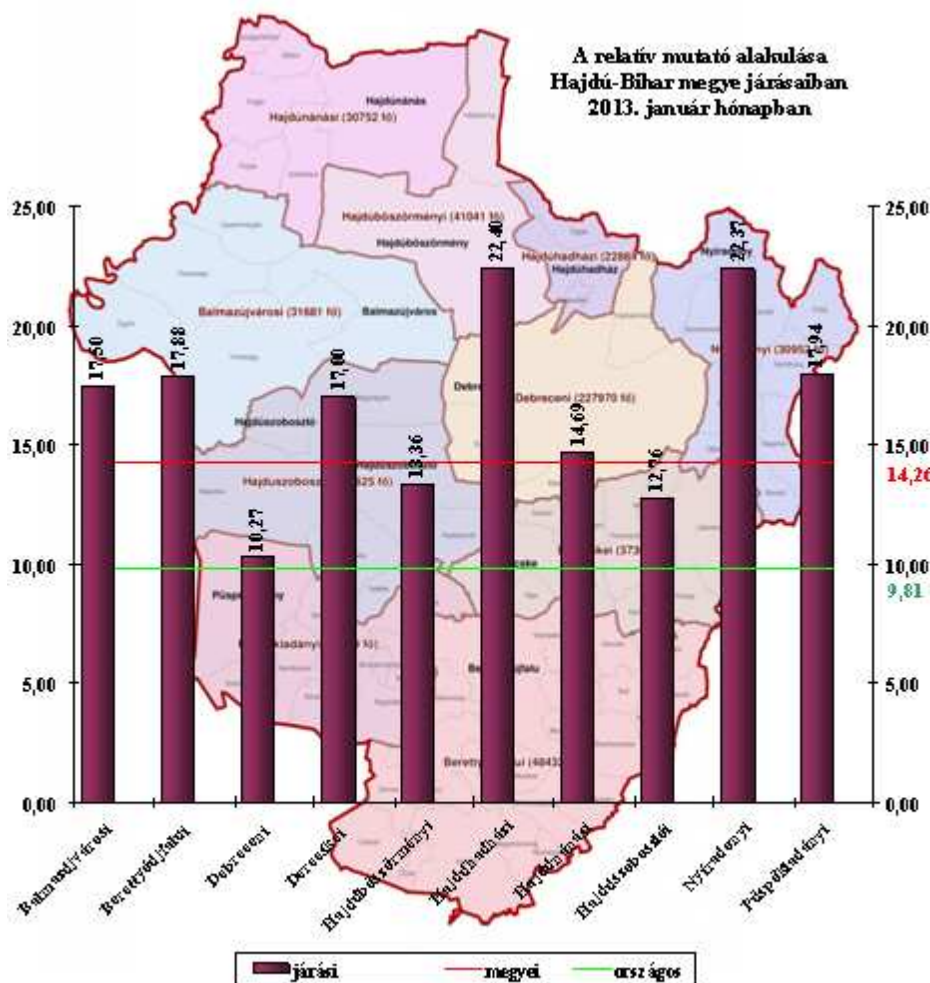
Munkaügyi Központja

Iktatószám: IX-M-001/43-13/2013

Jóváhagyta:

Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2013. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Relatív mutató = a nyilvántartott álláskeresők száma / a munkavállaló korú népesség számával

Debrecen, 2013. február

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	4
I/3. Nyilvántartott állás keresők Hajdú-Bihar Megyében.....	6
I/4. Nyilvántartásba belépő állás keresők	10
I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek	12
II. A felmérés főbb eredményei.....	13
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	13
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	15
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	16
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	17
II. 5. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása.....	17
II. 6. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények	18
II. 7. A megye állás kínálatának bemutatása	18
III. 100 fő feletti munkáltatók	20
IV. Információk	20
MELLÉKLETEK	22
1. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	22
2. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	23
3. sz. melléklet.....	24
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	24
4. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	25
5. sz. melléklet.....	25
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
6. sz. melléklet.....	27
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint ..	27
7. sz. melléklet.....	28
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	28
8. sz. melléklet.....	29
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható.....	29
9. sz. melléklet.....	30
Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR 2008 szerinti bontásban.....	30
10. sz. melléklet.....	31
Be-kilépők számának alakulása negatív egyenleggel TEÁOR 2008 szerinti bontásban	31
11. sz. melléklet.....	32
A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények.....	32
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	34

Bevezetés

2013. év január hónapjában harmincegyedik alkalommal kerestük meg postai úton, illetve e-mailben megyénk azon foglalkoztatóit, *akik vették a „fáradtságot” és hajlandóak voltak velünk együttműködni.* A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, illetve területileg illetékes kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal munkaügyi központjának kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben a munkáltatók munkaerő felvételi szokásairól gyűjtöttünk információkat, ezen belül, hogy milyen médiákat, eszközöket alkalmaznak, illetve melyeket részesítik előnyben. Az NMF adatfelvétele 2013. január 4 - 23 között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2012. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást. Az elmúlt negyedévben a kérdőív szerkezete megváltozott, melynek eredményeképp az adatközlő munkáltatók által alkalmazott foglalkoztatottak (illetve közfoglalkoztatottak) jelenlegi és három hónappal későbbre tervezett mutatói élesebben elkülönülve jelennek meg a tájékoztatóban.

A Hajdú- Bihar megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében **0,1%-os növekedéssel**, míg **egy év távlatában 0,4%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint¹

„Munkanélküliség, 2012. október–december

2012 IV. negyedévében a munkanélküliek létszáma 468 ezer fő volt, ami 10,7%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

¹ Idézet: A KSH gyorstájékoztató 2013. január 29-ei számából

A munkanélküliek létszáma 468 ezer fő volt 2012 IV. negyedévében, 9 ezer fővel (2,0%-kal) több, mint 2011 azonos időszakában, a sokaságra vonatkozó munkanélküliségi ráta 10,7%-os értéke megegyezett az egy évvel korábbival. (A változások a mintavételi hibahatáron belül maradtak.)

2012. október–decemberben a 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 255 ezer fő volt, 12 ezer fővel több az egy évvel korábbinál, munkanélküliségi rátájuk pedig 10,8%. A munkanélküli nők száma 213 ezer fő volt, lényegében megegyezett az egy évvel korábbival. Munkanélküliségi rátájuk 10,6% volt, ami 0,2 százalékponttal alacsonyabb az előző év azonos időszakánál.

A munkanélküliek 18,6%-a a munkaerőpiacon csak kis létszámban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 27,4%-os munkanélküliségi rátája 1,1 százalékponttal magasabb, mint 2011 utolsó negyedévében. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája 0,1 százalékponttal 9,8%-ra nőtt, az 55–64 éveseké 1,7 százalékponttal, 7,1%-ra csökkent.

A munkanélküliek 48,9%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 17,5 hónap volt.

A munkanélküliség kezelésére szolgáló eszközrendszer működtetésére és értékelésére kialakított adminisztratív nyilvántartásból származó adatok szerint (<http://www.munka.hu/>) 2012. december végén 569,3 ezer fő volt a nyilvántartott álláskeresők összlétszáma, 3,1%-kal több, mint 2011 decemberében.

2012-ben a munkanélküliek éves, átlagos száma 476 ezer fő volt, az előző évhez képest alig változott. 2012 átlagában a munkanélküliségi ráta 10,9% volt, ez megegyezett a 2011-et jellemző értékkel.”

I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2000-2002. években a 12. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet visszacsúszva a 11., míg 2007-2009. években ismét a 12. helyen állt.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2012. január 1-jén 538 ezer fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,4 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2011. III. n.é.</i>	<i>2012. III.n.é.</i>	<i>2012. évi változás 2011-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	195,3	194,4	- 0,9 ezer fő	-0,46%
Munkanélküliek(1000 fő)	29,2	28,5	-0,7 ezer fő	-2,40%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	224,5	222,9	-1,6 ezer fő	-0,71%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	188,0	188,7	0,7 ezer fő	0,37%
Foglalkoztatási arány (%)	47,3	47,2	-0,1 %-pont	
Aktivitási arány (%)	54,4	54,2	-0,2 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,0	12,8	-0,2%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2012/3

„A Központi Statisztikai Hivatal² **lakossági munkaerő-felmérése** alapján 2012 III. negyedévében a megyei 15–74 éves népesség 54,2%-a, mintegy 223 ezer fő volt jelen a munkaerőpiacon foglalkoztatottként, vagy munkanélküliként. A megfigyelt időszakban a népesség aktivitási aránya így némileg mérséklődött az előző év azonos időszakához képest, amelyben mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek számának csökkenése szerepet játszott. A III. negyedévben átlagosan 194 ezer fő számított foglalkoztatottnak, amely alapján 47,2%-os foglalkoztatási ráta számítható. (Országosan a foglalkoztatási arány a megyeinél lényegesen magasabb, 51,4% volt). 2012 III. negyedévében a felmérés fogalmi meghatározása szerint a munkanélküliek száma a megyében 29 ezer főt tett ki, az egy évvel korábbinál 2,5%-kal kevesebbet. Így a munkanélküliségi ráta valamelyest mérséklődött, 12,8%-ot tett ki. (Országosan a gazdaságilag aktív népesség ennél kisebb része, 10,4%-volt munkanélküli.)

A foglalkoztatási helyzet más irányú megközelítéséhez a **Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartott álláskeresőkre** vonatkozó adatai nyújtanak információt. E szerint Hajdú-Bihar megyében 2012. szeptember végén mintegy 44 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 3,2%-kal többet, mint egy évvel korábban. A regisztrált állományon belül 6500 fő számított pályakezdőnek, akik száma 1,3-szerese volt a 2011. szeptemberinek. Jelentősen, 1,1-szeresére bővült a 25 év alatti álláskeresők tábora is. Az átlagosnál ugyancsak nagyobb ütemű (6,9%-os) növekedés jellemezte a nyilvántartott álláskereső nőket is, akik a regisztrált állomány 52%-át adták.

Az álláskeresők kevesebb, mint fele volt jogosult valamilyen típusú ellátásra, ezen belül 17 ezer fő szociális ellátásban, mintegy 3 ezer fő álláskeresési járadékban részesült. A járadékosok száma az egy évvel korábbinak a felére csökkent, a szociális ellátásban részesülőké ugyanakkor 18%-kal bővült. Aktív foglalkoztatáspolitikai programokban 2012 szeptemberében 17 ezer fő vett részt, számuk az egy évvel korábbihoz képest 17%-kal emelkedett. Az érintettek túlnyomó része (nyolctizede) közfoglalkoztatottként dolgozott, akik száma az átlagnál lényegesen nagyobb ütemben (37%-kal) bővült.”

„2012. szeptember végén csaknem 4 ezer munkahely várt kiközvetítésre, a 2011. szeptember végi állomány kilenczede, így egy álláshelyre 11 álláskereső jutott.

A KSH **intézményi adatgyűjtése** alapján Hajdú-Bihar megyében 2012 I–III. negyedévében a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési és társadalombiztosítási intézményeknél, és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél átlagosan mintegy 112 ezer fő **állt alkalmazásban**, lényegében ugyanannyi, mint az előző év azonos időszakában. Ezen belül a versenyszférában 68 ezer fő, a költségvetési szerveknél 36 ezer fő dolgozott. A versenyszférában dolgozók száma lényegében stagnált, a költségvetési szerveké ugyanakkor 3,1%-kal szűkült 2011 I–III. negyedévéhez képest. Ez utóbbi a közfoglalkoztatás szélesedésének tulajdonítható, ami kizárólag a fizikai foglalkozásúakat érintette.

Az alkalmazásban állók növekvő része, közel kilenczede teljes munkaidőben dolgozott. A növekedés a közfoglalkoztatás szabályozásának változásával függ össze. Így a részmunkaidős foglalkoztatás szerepe valamelyest mérséklődött.”

Gazdasági szervezetek³

² Forrás: idézet az elemzéskor elérhető legfrissebb KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2012/3

³ Forrás: idézet a KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2012/3

„2012. szeptember 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 99 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 2,5%-kal többet, mint egy évvel korábban. A növekedést döntően a vállalkozások számának emelkedése okozta. Emellett a nonprofit szervezetek köre is bővült, költségvetési és társadalombiztosítási szervből ugyanakkor 3,0%-kal kevesebbet tartottak nyilván, mint az előző év azonos időpontjában. Így a megye gazdasági szervezeteinek 94%-át a vállalkozások, 5%-át a nonprofit szervezetek adták, a költségvetési és társadalombiztosítási szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

A megyei székhellyel rendelkező 93 ezer nyereségérdekelte szervezet 77%-át egyéni, 23%-át társas vállalkozásként jegyezték. (Országosan a társas vállalkozások a megyeinél lényegesen nagyobb, 36%-os részarányt képviseltek.) Mind a társas, mind az egyéni vállalkozások száma az átlagoshoz hasonló ütemben bővült, ezen belül azonban az egyes vállalkozási formák szerint eltérő irányú, mértékű változások történtek.

A társas vállalkozások kétharmadát adó korlátozott felelősségű társaságok és a jóval kisebb (1%-os) részarányt képviselő részvénytársaságok száma egyaránt bővült. A jogi személyiségű gazdasági társaságok gyakorisága összességében is emelkedett, a jogi személyiséggel nem rendelkezőké ugyanakkor tovább csökkent. A társas vállalkozások háromtizedét adó betéti társaságokból az egy évvel korábbinál 4,6%-kal kevesebb szerepelt a gazdasági szervezetek regiszterében.

Az egyéni vállalkozások mindössze 28%-a volt egyéni vállalkozói nyilvántartásba vételre kötelezett, és számuk 3,7%-kal csökkent 2011. szeptember 30-ához képest. Az egyéniek nagyobb részét (72%-át) az adószámmal rendelkező magánszemélyek (többségében östermelők) és az egyéb önálló vállalkozások jelentették, akik körében összességében 5,2%-os bővülés történt.”

I/3. Nyilvántartott állás keresők Hajdú-Bihar Megyében⁴

Hajdú-Bihar megyében, 2012. I-12 hónapban nyilvántartott állás keresők 46768 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 0,8%-kal (338 fővel) csökkent. Az 50 év alatti regisztrált állás keresők száma is csökkent 2,5%-kal 914 fővel, míg az 50 év felettieké 531 fős növekedést mutat 2011. év egy-tizenkét hónapjához képest.

A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében a 13 kirendeltségen mindkét irányban (pozitív és negatív) megtalálható a vizsgált időszakban. Nyolc kirendeltségen csökkenés volt tapasztalható az előző év hasonló időszakához képest, míg a többi 5 kirendeltségen nőtt az állás keresők száma. A megyei átlag 0,8%-os állás keresők számának csökkenéséhez képest a legkisebb számú csökkenés 2 fővel a Püspökladányi Kirendeltségen következett be. A többi hét kirendeltségen a megyei értéknél nagyobb arányú volt a csökkenés mértéke. A legnagyobb számban 390 fővel és egyben a legnagyobb arányban is a Hajdúböszörményi kirendeltség területén csökkent az állás keresők száma 2012. év átlagában. Ugyanezen időszakban tíz százaléknál nagyobb csökkenés volt még a Hajdúnánási (11,5%-os, 214 fős),

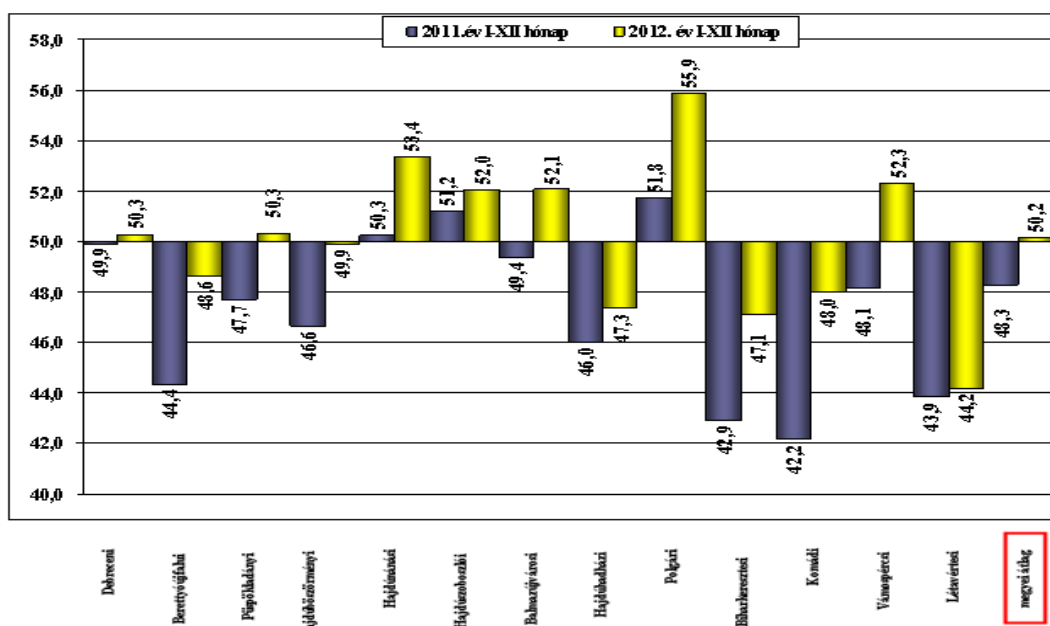
⁴ Forrás NFSZ adattárház

a Biharkeresztesi (15%-kos, 149 fős) és a Komádi (16,4%-kos, és 190 fős) kirendeltségek területén.

Öt kirendeltségnél volt növekedés 2011. év egy-tizenkét havának átlagához képest. A legnagyobb arányban a Létavérsesi Kirendeltség körzetében nőtt az álláskeresők száma 11%-kal, amit 265 fő nyilvántartásba vétele okozott. A Hajdúhadházi Kirendeltség területén 318 fővel nőtt az álláskeresők száma 2011. év I-XII hónapjának átlagában, ami 9,9%-os növekedésnek felel meg. A Hajdúszoboszlói Kirendeltség területén 7,4%-os volt a növekedés, míg a Debreceni Kirendeltségen 0,9%-kal 164 fővel növekedett az álláskeresők száma 2011. év 1-12 hónapjának átlagához képest. A balmazújvárosi Kirendeltség területén mindösszesen csak egy fővel növekedett az álláskeresők száma a 2011. évi átlaghoz képest

A nők aránya az összes álláskereső között 50,2%, ami az előző évben 48,3% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 1,9%-os csökkenés tapasztalható, így jelenleg az összes álláskereső 49,8%-át teszik ki.

A nők arányának alakulása kirendeltségenként 2011. és 2012. év I-XII hónapjának átlagában

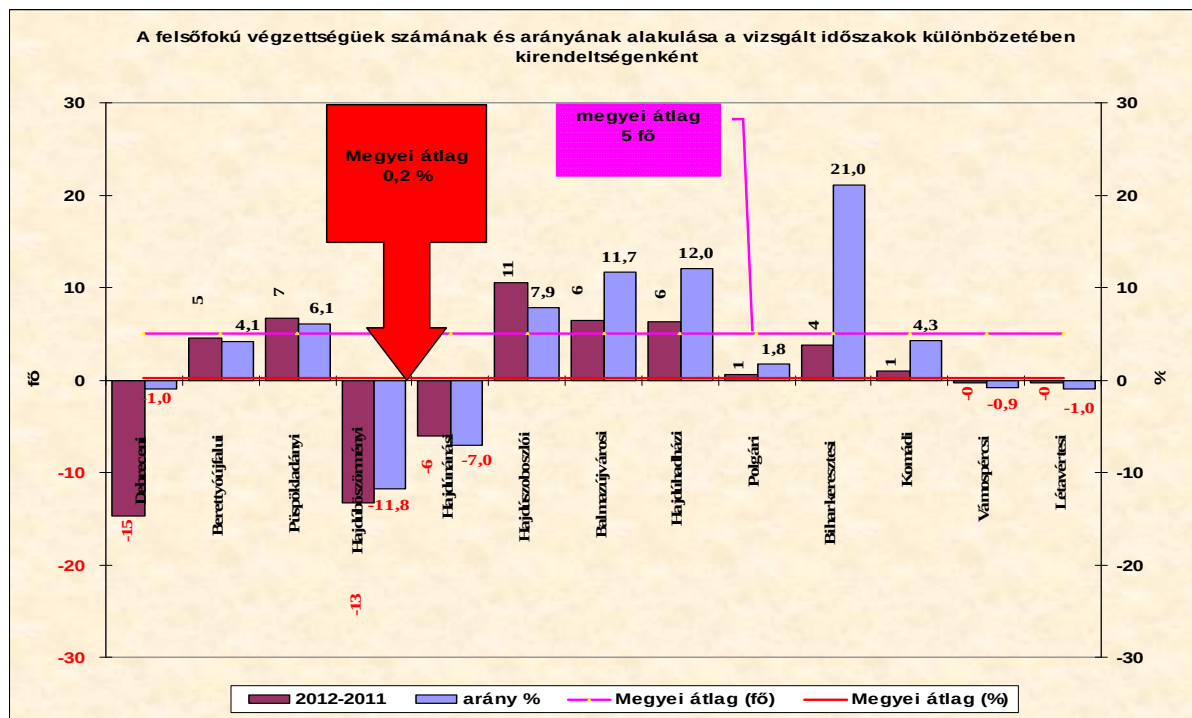


Forrás: NFSZ adattárház

A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban a **férfiak** aránya 4,6 százalékkal (1081 fővel) 23305 főre csökkent, a nők 23462 fős létszáma 3%-kal növekedett 2011. év egy-tizenkét hónapjának átlagában. Hajdú-Bihar megye kirendeltségein 2011. évben 3 kirendeltségen, míg 2012. évben már 7 kirendeltségen volt magasabb a nők aránya a férfiak arányánál. 2011. év I-XII hónapjában a férfiak aránya volt alacsonyabb a Hajdúszoboszlói (48,8%), a Hajdúnánási (49,7%), és a Polgári (48,2%) kirendeltségeken. Valamint 2012. év hasonló időszakában ezeken a kirendeltségeken továbbra is a férfiak voltak kedvezőbb helyzetben (48%-kal, 46,6%-kal, és 44,1%-kal). 2012. év egy-tizenkét hónapjának átlagában még négy kirendeltségen megfordult az arány és szintén a férfiak kerültek előnyösebb

helyzetbe, amikor is arányuk 50% alá esett. (a Debrecenin 49,7%-ra, a Püspökladányin 49,7%-ra, a Balmazújvárosin 47,9%-ra és a Vámspércsin 47,7%-ra). Ennek az oka a közfoglalkoztatási programok felfutásában keresendő.

2012. I-IX hónapjában az **iskolai végzettség** struktúrát tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 20159 fő volt, az álláskeresőkön belüli aránya pedig 43,1%. Gimnáziumi végzettséggel 4759 fő, felsőfokú végzettségű pedig 2302 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya 10,2%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános végzettségűek aránya 0,4 % ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest a gimnáziumot végzettek aránya kismértékben (0,2% ponttal) növekedett, és így a számuk 649 fővel növekedett 2012. évben. A **felsőfokú** végzettségűek száma és aránya is növekedést mutat, így 2012. év egy-tizenkét hónapjának átlagában 2302 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 0,2%-os növekedésnek felel meg és ezt plusz 5 fő nyilvántartásba vétele okozta. Így az álláskeresőkön belüli arányuk is növekedett az előző év azonos időszakához képest 0,1%-ponttal. A kirendeltségek közül ötöt kivéve mindenhol emelkedett a felsőfokú végzettségűek megjelenése a nyilvántartásban. A legnagyobb számban 11 fővel a Hajdúszoboszlói Kirendeltség területén növekedett a felsőfokú végzettségű álláskeresők száma 2012. év egy-tizenkét hónapjának átlagában. A legnagyobb arányban 21%-kal a Biharkeresztesi Kirendeltség területén nőtt a felsőfokú álláskeresők száma 2011. évhez képest, amit 4 fő nyilvántartásba történő megjelenése idézett elő. A Debreceni Kirendeltség területén 15 fővel, a Hajdúböszörményin 13 fővel, Hajdúnánási Kirendeltség területén 6 fővel volt kevesebb felsőfokú végzettségű álláskereső 2012. év átlagában, mint az azt megelőző év ugyanazon időszakában. További két kirendeltségen a Vámspércsin (38 fő) és a Létavértesin (33 fő) mindkét vizsgált időszakban ugyanannyi volt a diplomás álláskeresők száma.



Hajdú-Bihar Megyében az álláskereső **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a 25 évnél fiatalabbak aránya az összes álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2011.év és 2012.év I-XII hónapjában) 19% körül alakult (19,4% és 19,6%). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2012. év egy-tizenkettő hónapjában 0,4%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 34 fős növekedés következett be 2012. év I-XII hónapjának átlagában. Az 50 év felettieknél viszont az álláskeresőknél belüli arányuk is növekedett 2011. év egy-tizenkét havának átlagához képest, így 2012. év vizsgált időszakában a megyében 531 fővel volt több álláskereső az 50 évet meghaladók között.

A kirendeltségek közül hétnél növekedett a **25 év alattiak** száma, míg a többiekénél csökkenés volt tapasztalható. A legnagyobb arányban 12%-kal (61 fővel) a Létavérsesi körzetben nőtt a 25 év alatti fiatalok beáramlása a nyilvántartásba, míg a legnagyobb számban 74 fővel (10,2%-kal) a Hajdúhadházi körzetben volt tapasztalható a növekedés 2012. év vizsgált időszakában. Ugyanezen korcsoportnál a legnagyobb számú csökkenés a Debreceni Kirendeltség területén 76 fővel következett be, ami 2,6%-os csökkenésnek felel meg. A legnagyobb arányú 10,2%-os csökkenés a fiatalok számában a Hajdúböszörményi Kirendeltség területén következett be, ahol a 2012. évi vizsgált időszakban 454 fő fiatal volt a nyilvántartásban, ami 46 fővel kevesebb, mint az egy évvel korábbi hasonló időszakban volt.

Az **50 év feletti** esetében a kirendeltségek közül négy területén volt csökkenés 2011. év tizenkét hónapjának átlagához képest. A négy kirendeltség közül legnagyobb számban a Hajdúböszörményi Kirendeltségen 77 fővel, míg a legkevesebb számban 33 fővel a Biharkeresztesi Kirendeltségen csökkent az 50 év feletti álláskeresők száma a bázisidőszakhoz képest. Arányát tekintve 10%-ot meghaladó csökkenés volt tapasztalható mind a négy kirendeltségen, így a Komádini (18,6%-os), Biharkeresztesin (15,8%-os), a Hajdúböszörményin (15%-os) és a Hajdúnánásin (11,6%-os). Így ezeken a kirendeltségeken sorban 46 fővel, 33 fővel, 77 fővel, illetve 45 fővel voltak kevesebben az idősebb álláskeresők a nyilvántartásban 2012. év átlagában. A többi kilenc kirendeltségen mindenhol növekedés volt tapasztalható. A legnagyobb számban 375 fővel a Debreceni Kirendeltség területén jelentek meg az 50 év feletti. A legnagyobb arányban 18,6%-kal a Létavérsesi Kirendeltség területén voltak többen az idősebb álláskeresők, amit 77 fős növekedés idézett elő. A növekedés aránya 10% fölött volt még a Hajdúhadházi és a Hajdúszoboszlói Kirendeltségek vonzáskörzetében, ahol a 15,7%-os illetve 12,7%-os növekedést 99 fő, valamint 97 fő 50 év feletti beáramlása idézte elő.

A vizsgált 2012. évben a megye álláskeresőinek döntő hányada (77,8%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 36380 fő állástalant jelentett, ez a szám 3268 fővel, 9 százalékkal maradt alatta az előző évének. A kirendeltségek közül hármat kivéve csökkenés volt tapasztalható a 2011. év egy-tizenkét hónapjának átlagához viszonyítva. A csökkenés a legnagyobb arányban 27,5%-kal 486 fővel a Hajdúböszörményi Kirendeltség területén volt. A legnagyobb számú csökkenés a fizikai álláskeresők számában a Debreceni Kirendeltség területén következett be, ahol a 2012. évi vizsgált időszakban 12755 fizikai álláskereső volt a nyilvántartásban. Ez azt jelenti, hogy az előző év azonos időszakához képest 779 fővel vannak kevesebben. A debreceni fizikaiak aránya 2012. év átlagában az összes debreceni álláskeresőnek 72,2%-kát teszi ki, ami az előző évhez képest 5,1%-kal csökkent. A kirendeltségek közül 20% feletti fizikai álláskereső csökkenés még három kirendeltség

területén következett be 2012. év 1-12 hónapjának átlagában. A csökkenés aránya a Komádi kirendeltségen 26,8%, a Biharkeresztesi Kirendeltségen 26,3% és a Hajdúnánási Kirendeltségen 23,8% volt. Ezeken a kirendeltségeken sorrendben 253 fős, 207 fős illetve 346 fős csökkenés volt tapasztalható a fizikaiak számában 2012 év I-XII hónapjának átlagában. A legkisebb számú 158 fős csökkenés a Balmazújvárosi Kirendeltség területén volt tapasztalható 2012. év vizsgált időszakában, ahol a fizikai álláskeresők száma 1877 fő volt. A három növekedést produkáló kirendeltség közül a Hajdúszoboszlói 2012. év átlagában 2635 fő fizikai foglalkozású álláskereső volt a nyilvántartásban, számuk 25 fővel növekedett 2011. év átlagához képest, így a növekedés aránya 0,9% volt. A kirendeltségi 3098 fő álláskeresőnek a 78,8%-a a fizikai foglalkozású, akik aránya 2011. év átlagához képest 5,5%-kal csökkent. A fizikai foglalkozásúak számában 2012. év átlagában növekedés volt még a Hajdúhadházi és a Létavérsesi kirendeltségek területén is, ahol sorrendben a fizikaiak aránya 2,5%-kal, illetve 3,7%-kal volt magasabb az előző évinél.

A szellemi foglalkozásúak létszáma 2012. I-XII hónapjában meghaladta a 10 ezret, ami a 2011. I-XII havitól 2832 fős növekedés következtében 27,7 százalékkal magasabb. A szellemi foglalkozásúak aránya az összes álláskeresőnek a 21,8%-át tette ki 2012. év tizenkét hónapjának átlagában, ami 6,2%-kal magasabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. A szellemi foglalkozásúak esetében az összes kirendeltségen csak növekedés volt tapasztalható az e kategóriába tartozó álláskeresők számában. A megyei átlagnál kisebb arányú növekedés két kirendeltség területén következett be: A Debreceni Kirendeltség területén (905 fős) volt a beáramlás, ami 18,7%-os növekedésnek felel meg, így a 2012. év vizsgált időszakban 4833 fő szellemi foglalkozású volt jelen a nyilvántartásban. A Hajdúböszörményi Kirendeltségen 92 fővel, 18,3%-kal volt több szellemi foglalkozású álláskereső 2012. év 1-12 hónapjának átlagában. A többi kirendeltségen a megyei aránynál nagyobb mértékben emelkedett a szellemi foglalkozásúak aránya. A legnagyobb arányban 64,1%-kal a Létavérsesi Kirendeltség területén emelkedett a szellemi foglalkozásúak köre 2011. év vizsgált időszakához képest, ahol a 187 fő nyilvántartásba történő bekerülése után 2012. év tizenkét hónapjában 292 fő szellemi foglalkozású álláskeresőt tartottak nyilván. A szellemi foglalkozásúak 2012. évi növekedésének aránya még egy kirendeltségen haladta meg a 40 %-ot (Hajdúhadházon 45,6%-kal).

I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Hajdú-Bihar Megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2012. év 12 hónapjában megközelítette a 60 ezer főt, ami 8,6%-kal (5148 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2011. év ugyanezen időszakában. Növekedés két kirendeltség területén következett be 2011. évhez képest. A legnagyobb arányban 3,8%-kal, 116 fővel a Hajdúhadházi Kirendeltségen növekedett a nyilvántartásba belépők száma 2012. évben. A Hajdúszoboszlói Kirendeltségen 124 fővel több álláskeresőt vettek nyilvántartásba 2012. évben, ami 2,8%-os növekedésnek felel meg. A többi kirendeltségen 2012. évben csökkent a nyilvántartásba belépők száma 2011. évhez képest. Hat kirendeltségen a nyilvántartásba belépők számában a megyei átlag alatti csökkenés következett be 2012. év 1-12 hónapjában. Debrecenben 0,4%-os volt a csökkenés 2011. év azonos időszakához képest. Öt kirendeltségen a megyei átlagnál nagyobb mértékben csökkent a nyilvántartásba belépők

száma 2012. év 1-12 hónapjában. A legnagyobb számú csökkenés 1785 fővel a Püspökladányi Kirendeltség ellátási területén volt. Itt 2012. évben 6063 fő lépett be a nyilvántartásba, így a csökkenés aránya 2011. évhez képest 29,4%. A legnagyobb arányú csökkenés 33,6%-kal a hajdúböszörményi kirendeltség területén volt 2011. évhez képest, ahol 950 fővel kevesebb álláskeresőt vettek nyilvántartásba. Húsz százalék feletti csökkenés a Komádi (23,2%-os) és a Berettyóújfalui (24,4%-os) kirendeltségek területén következett még be a vizsgált időszakban.

Nyilvántartásba belépők összesen	2011.év	2012-év	2012-2011	arány %	Első alkalommal belépő	2011.év	2012-év	2012-2011	arány %
Hajdúböszörményi	3 779	2 829	-950	-33,6	Biharkeresztesi	121	104	-17	-16,3
Püspökladányi	7 848	6 063	-1 785	-29,4	Püspökladányi	376	341	-35	-10,3
Berettyóújfalui	5 054	4 064	-990	-24,4	Hajdúhadházi	255	249	-6	-2,4
Komádi	2 175	1 766	-409	-23,2	Létavétesi	166	173	7	4,0
Polgári	3 196	2 710	-486	-17,9	Vámospercsi	210	220	10	4,5
Hajdú-Bihar megye	65 083	59 935	-5 148	-8,6	Hajdúböszörményi	264	279	15	5,4
Hajdúnánási	3 256	3 034	-222	-7,3	Debreceni	2 199	2 361	162	6,9
Vámospercsi	2 923	2 758	-165	-6,0	Hajdú-Bihar megye	4 870	5 406	536	9,9
Biharkeresztesi	1 554	1 477	-77	-5,2	Polgári	191	214	23	10,7
Balmazújvárosi	3 861	3 673	-188	-5,1	Berettyóújfalui	325	382	57	14,9
Létavétesi	2 422	2 396	-26	-1,1	Hajdúszoboszlói	322	413	91	22,0
Debreceni	21 814	21 724	-90	-0,4	Komádi	84	113	29	25,7
Hajdúszoboszlói	4 232	4 356	124	2,8	Balmazújvárosi	167	226	59	26,1
Hajdúhadházi	2 969	3 085	116	3,8	Hajdúnánási	190	331	141	42,6

Az új „belépők” (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2012. év I-XII hónapjában összesen 5406 fő volt, amely 536-tal több, mint egy évvel korábban volt és 9,9%-os növekedésnek felel meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 5406 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 11,6 százalékot képviselt 2012. tizenkét hónapjában, ami 1,2%-kal magasabb, mint egy évvel korábban volt. Itt már csak három kirendeltség területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 16,3%-os a Biharkeresztesi Kirendeltségen következett be, itt 17 fővel kevesebben voltak az újbelépők 2012. év 12 hónapjában. A legnagyobb számban 35 fővel a Püspökladányi Kirendeltség területén csökkent az új első alkalommal belépők száma, ami 10,3%-os csökkenést eredményezett. A Hajdúhadházi Kirendeltségen is csökkent az első alkalommal belépők száma 6 fővel, ami 2,4%-os csökkenésnek felel meg, így 2012. évben összesen 249 fő újonnan belépő volt a kirendeltség nyilvántartásában. Tíz kirendeltségen viszont több első alkalommal belépőt találunk a nyilvántartásban 2012. év tizenkét hónapjában. A legnagyobb arányban 42,6%-kal a Hajdúnánási Kirendeltségen jelentkeztek először a nyilvántartásba, ami 141 fős növekedést jelent a 2011. év 1-12 havának 190 főjéhez képest. Három kirendeltség területén húsz százalék fölötti volt még a beáramlás. A Balmazújvárosi Kirendeltség területén 26,1%-kal emelkedett az újonnan belépők száma 2011. év vizsgált időszakához képest, ami 226 fős növekedést követően 2012. év 1-12 hónapjában 226 fő új belépőt jelentett. A Komádi Kirendeltségen, ahol 29 fővel vannak többen a nyilvántartásban a 2012. év 12 hónapjában, így számuk meghaladta a 100 főt (113 fő). Valamint a Hajdúszoboszlói kirendeltség területén is 20% fölötti volt az újonnan belépők aránya, ahol a 91 fős növekedést követően 413 fő első alkalommal belépő volt a nyilvántartásban. A megyei átlagot (9,9%) még két kirendeltségen haladta meg az újonnan belépők száma (Berettyóújfaluban 14,9%, és Polgáron 10,7% volt az első alkalommal belépők aránya). Négy növekedést produkáló kirendeltségen 6,9% és 4% között alakult a növekedés 2012. év tizenkét hónapjában.

I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2012. IV. negyedévében 5219 **új álláshelyet** jelentettek be Hajdú-Bihar Megye kirendeltségein, ami kevesebb (-3731 db, -71,5%) mint 2011. IV. negyedévében. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált negyedévben 4268 db volt, amely 3237 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2011. IV. negyedévében. Ugyanakkor a nem támogatott 951 álláshely (-51,9 százalékos) 494 db-os csökkenést mutatott az előző évhez képest. A vizsgált időszakban az új álláshelyek 62,4%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező személyekkel betölthetőek, míg egy évvel korábbi időszakban ezen arány 72% volt. Amíg a felsőfokúak aránya 2012. év vizsgált időszakában 4,2% volt, addig az előző év azonos időszakában 2,8% volt.

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában növekedés csak egy kirendeltségen volt tapasztalható 2012. év vizsgált időszakában a hajdúböszörményi Kirendeltségen, ahol 65-tel több álláshelyet jelentettek be, ami 18,8%-os növekedésnek és 346 új álláslehetőségnek felel meg. A többi kirendeltségen mindenhol lényegesen kevesebb új álláshelyet jelentettek be a munkaügyi központ felé 2012. év utolsó negyedévében.

2012. IV. negyedévben bejelentett új álláshelyek					
Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek	
	Száma	Változás az előző év azonos időszakához		Száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	1 418	-595	-42,0	907	64,0
Berettyóújfalui Kirendeltség	530	-939	-177,2	512	96,6
Püspökladányi Kirendeltség	587	-901	-153,5	492	83,8
Hajdúböszörményi Kirendeltség	346	65	18,8	287	82,9
Hajdúnánási Kirendeltség	431	-101	-23,4	291	67,5
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	308	-84	-27,3	261	84,7
Balmazújvárosi Kirendeltség	406	-235	-57,9	365	89,9
Hajdúhadházi Kirendeltség	133	-4	-3,0	127	95,5
Polgári Kirendeltség	236	-157	-66,5	230	97,5
Biharkeresztesi Kirendeltség	140	-392	-280,0	139	99,3
Komádi Kirendeltség	345	-148	-42,9	341	98,8
Vámospércsi Kirendeltség	203	-174	-85,7	185	91,1
Létavértesi Kirendeltség	136	-66	-48,5	131	96,3
Hajdú-Bihar megye	5 219	-3 731	-71,5	4 268	81,8

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Kirendeltségek	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	27	24	24	6	81	33,3	29,6	29,6	7,4	100,0
Berettyóújfalu Kirendeltség	18	17	8	1	44	40,9	38,6	18,2	2,3	100,0
Püspökladányi Kirendeltség	25	27	8	0	60	41,7	45,0	13,3	0,0	100,0
Hajdúbosszörmenyi Kirendeltség	2	7	9	1	19	10,5	36,8	47,4	5,3	100,0
Hajdúnánási Kirendeltség	9	13	13	0	35	25,7	37,1	37,1	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	1	20	27	6	54	1,9	37,0	50,0	11,1	100,0
Balmazújvárosi Kirendeltség	4	11	8	0	23	17,4	47,8	34,8	0,0	100,0
Hajdúhadházi Kirendeltség	16	5	4	0	25	64,0	20,0	16,0	0,0	100,0
Polgári Kirendeltség	3	7	4	1	15	20,0	46,7	26,7	6,7	100,0
Biharkeresztesi Kirendeltség	12	10	3	0	25	48,0	40,0	12,0	0,0	100,0
Komádi Kirendeltség	10	10	3	0	23	43,5	43,5	13,0	0,0	100,0
Vámpércsi Kirendeltség	3	2	3	0	8	37,5	25,0	37,5	0,0	100,0
Létavérsesi Kirendeltség	4	5	0	0	9	44,4	55,6	0,0	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0

Hajdú-Bihar megyében a 870 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 48%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 421 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon, ami 44 darabbal több az előző év I. negyedévben rögzítettekhez képest. A 2012. év IV. negyedévéhez képest 4 munkáltatóval több vett részt a felmérésben. A válaszadók többsége kisvállalkozásnak számított (37,5%), őket a mikro vállalkozások követték 31,8%-kal. Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 27,1%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 3,6% reprezentálta

A megye jellegéből fakadóan is előfordulhatott, hogy nagyvállalatot nyolc kirendeltségen nem sikerült a felmérésbe bevonni, ami megegyezik az előző felméréssel, mikor is szintén nyolc kirendeltségen nem tudtak nagyvállalatot bevonni, csak most változtak a kirendeltségek nevei. Az előző felméréshez képest a Létavérsesi, a Hajdúnánási, a Hajdúhadházi és a Püspökladányi Kirendeltségek területén nem sikerült nagyvállalatot bevonni a felmérésbe, míg az előző évhez képest a Berettyóújfalu és a Polgári kirendeltségek területén lévő nagyvállalatok kerültek be a jelenlegi felmérésbe.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2012. I. negyedév	98	155	107	17	377
2013. I. negyedév	134	158	114	15	421
2013-2012	36	3	7	-2	44

A 2012. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak

negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A 2013. I. negyedévi felmérés alkalmával a válaszadók 29,3 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 6667 főt foglalkoztatott. A megkérdezett munkáltatók 22750 főt alkalmaztak a felméréskor. Vállalati méret alapján a dolgozók 31,3% a nagyvállalatoknál, 49%-a közepes, 17,2%-a kis, míg a 2,5%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A gazdasági ágak közül a munkavállalók aránya 10% feletti volt a mezőgazdaságban (14,4%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén (11,7%). Az előbbi gazdasági ágban 3285 fő, míg az utóbbiban 2664 fő dolgozott a megkérdezett munkáltatóknál. Öt és tíz százalék közötti gazdasági ágat három található a jelenlegi felmérésben. Az oktatás aránya 6,1%-os, ahol 1378 fő áll munkaviszonyban. A villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás aránya 5,1%-os, 1156 főt foglalkoztatva és a harmadik az egyéb szolgáltatás, ahol szintén 5,1%-os az aránya a gazdasági ágak között, de a foglalkoztatottak létszáma 1160 fő. A mintában a legkisebb súllyal 0,1%-kal a bányászat, köftezés helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 19 fő állt munkában, akik mind a kisvállalkozásoknál dolgozott a felméréskor.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett 134 mikro vállalat körében az átlagnál magasabb volt a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet, a kereskedelem, gépjárműjavítást, és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat tevékenységet végzők részesedése. A 158 kisvállalatnál a művészet, szórakoztatás, szabad idő, a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás és a pénzügyi, biztosítási tevékenység területén működő vállalkozások domináltak. A középvállalatoknál (114 db) az oktatás, az információ, kommunikáció, vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás és a humán-egészségügyi, szociális területén lévő cégek, míg a nagyvállalatok esetében (15 db) a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártása	23	287	1 015	0	1 325
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	5	231	880	0	1 116
Feldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevék	3	61	63	1 496	1 623
Kőszeggyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	8	0	0	0	8
Gyógyszergyártás	0	41	0	0	41
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	6	84	427	0	517
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	15	250	255	0	520
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	47	0	0	47
Villamos berendezés gyártása	0	32	0	0	32
Gép, gépi berendezés gyártása	8	55	142	801	1 006
Járműgyártás	0	0	153	0	153
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe	11	163	105	0	279
Feldolgozóipar	79	1 251	3 040	2 297	6 667

A feldolgozóiparon belül az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása 25%-ot, a textil, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása 19,6%-ot, míg a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása 16,3%-ot képvisel.

Az elérhető legfrissebb (2012. III. negyedéves adatsora) KSH-adatok alapján a megyében az alkalmazottak száma 194,4 ezer fő volt. A 2012. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 24189 főt foglalkoztattak, ami 12,4%-os reprezentációs arányt eredményezett. (1. sz. melléklet)

A 421 válaszadó cégek között a legnagyobb arányban a feldolgozóipar képviseltette magát 21,9%-kal, (92 munkáltató). A kereskedelem gépjárműjavítás területén megkérdezett 68 munkáltató az összes megkérdezettnek a 16,2%-át fedi le. 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (13,5%), ahol a mintegy 39 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből ötvenhetet tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 3 gazdasági ágban tudtunk elérni. Az építőiparból 6,4%-ot, 27 munkáltatóval, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 23 céget 5,5%-ot és az oktatás területéről 27 munkáltatóval 6,4%-ot. (2. sz. melléklet)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

A Hajdú-Bihar megyében 2013. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 27 fővel, 0,1%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján 7 területet kivéve mindenhol létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámnövekedésre többek közt 65 fővel a Feldolgozóipar, 33 fővel az Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet végzők területén, 20 fővel a Humán-egészségügyi, szociális ellátás területén, 19 fővel a Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területén és 10 fővel a Pénzügyi, biztosítási tevékenység területén számolnak a munkáltatók. Létszámcsökkenésre a legnagyobb arányban 53,1%-kal a Információ, kommunikáció területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. A legnagyobb számú csökkenést 39 fővel az Oktatás területén foglalkoztatók prognosztizálnak.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	559	622	627
Kis	3 919	3 993	3 961
Közép	11 155	10 989	10 950
Nagy	7 117	7 173	7 121
Összesen:	22 750	22 777	22 659

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a középvállalkozásokat kivéve minden csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor is a mikro

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

vállalkozásokat kivéve minden csoportban csökkenést vártak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 27 fős növekedést várnak a cégek. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a középvállalkozások 205 fős leépítéssel számolnak, addig a mikro, kis és nagy vállalkozás létszám-kategóriában 68 fős, 42 fős illetve 4 fős létszámfelvételre látnak esélyt a cégek. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 0,4%-os csökkenést prognosztizálnak a munkáltatók.

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül március végéig csak hat kirendeltségen, (a Püspökladányin 47 fővel, a Hajdúböszörményin 13 fővel, a Balmazújvárosin 35 fővel, a Hajdúhadházin 59 fővel, a Biharkeresztesin 4 fővel és a Vámospércsin 22 fővel) növekszik a foglalkoztatottak száma, míg egy kirendeltségen, Komádiban nem változik a létszám, marad 407 fővel a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén mindenütt csökkenést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú csökkenésre 62 fővel a Hajdúnánási kirendeltség területén számítanak a munkáltatók. A legnagyobb arányú csökkenést 6%-kal a Polgári Kirendeltség területén tevékenykedő cégek prognosztizálják, ami a 26 fős csökkenést jelent a jelenlegi 435 fős létszámhoz képest (3. sz. melléklet).

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák⁶

A Hajdú-Bihar megyében 2013. december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 91 fővel, 0,4%-kal fog csökkenni a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 22659 fő.

A legnagyobb, 55 fős (0,8%-os) létszámemelkedést a feldolgozóiparban jelölték meg, amelyen belül Textilia, ruházat, bor és bortermék gyártása ágazatban várják a legtöbb 25 fős növekedést, ami 2,2%-os növekedésnek számít az ágazaton belül. A feldolgozó iparon belül létszámleépítést csak a Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai termékek előállítása területén tevékenykedő cégek jeleztek, így évvégén összesen a jelenlegi 1623 fő helyett 14 fővel kevesebben fognak ebben az iparágban dolgozni.

A legnagyobb számú leépítést erre az időpontra 77 fővel a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 9,7 %-os csökkenést eredményez majd. A legnagyobb arányú csökkenés az Információ, kommunikáció ágazaton belül várható 53,1%-kal és 34 fős létszámcsökkenéssel, így egy év múlva a választ adó munkáltatók szerint 30 fő fog dolgozni ebben az ágazatban.

A kirendeltségek közül hétnél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúnánási Kirendeltség vonzáskörzetében 96 fővel kevesebb munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 1981 fő helyett. A Püspökladányi Kirendeltség területén mindössze 7 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A hajdúszoboszlói Kirendeltség körzetében 84 fős, a Berettyóújfalui Kirendeltségen 23 fős, a Polgári Kirendeltségen 21 fős, míg a Létavértesi és Hajdúböszörményi területen egyaránt 12 fős csökkenést prognosztizáltak a munkáltatók Hat kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A legnagyobb számú 65 fős növekedéssel a Hajdúhadházi Kirendeltség területén foglalkoztató munkáltatók számolnak.

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

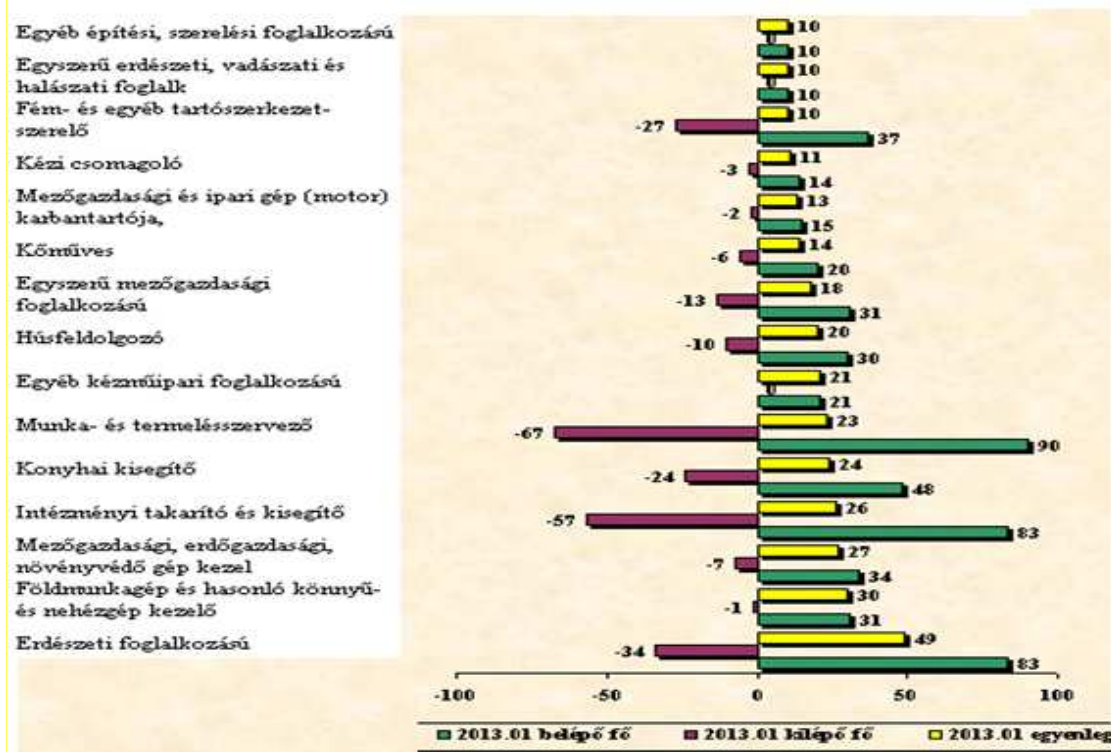
Vállalati méret	válaszadók száma (fő)	jelenlegi létszám (fő)	három hónap múlva várható létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	közfoglalkoztatás jelenleg (fő)	közfoglalkoztatás 3 hónap múlva (fő)	közfoglalkoztatás 12 hónap múlva (fő)
Mikro	134	559	622	627	3	15	14
Kis	158	3919	3993	3961	138	270	204
Közép	114	11155	10989	10950	495	549	487
Nagy	15	7117	7173	7121	1800	1683	1346
összesen:	421	22750	22777	22659	2436	2517	2051

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2436 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra minimális 81 fős növekedéssel számolnak. Az egy évvel későbbi időpontban már 15,8%-kal 385 fővel kevesebben fognak dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása⁷

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkenést, vagy létszámbővítést terveznek.

Szakmák, amelyekben +10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



⁷ Közfoglalkoztatással együtt

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 150 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 26 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 34 szakmában, a kilépők pedig 29 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásnál jelölték meg a válaszadók (+544 fő), ugyanakkor -545 fős leépítés is itt várható. Száz főt meghaladó, 459 fős felvételt terveznek a kubikos, 357 főt az egyéb egyszerű építőipari foglalkozások körében is. A két foglalkozás közül a Kubikos foglalkozásúak köréből 495 fő kilépésével, míg az egyéb egyszerű építőipari foglalkozásúak köréből 358 fő kilépésével számolnak. Valamivel száz fő felett várják a kilépők számát (111 fő) a szeméthyűjtő, utcaseprő foglalkozásúak körében, ahol mindösszesen 86 fő belépésével számolnak a megkérdezett munkáltatók. (táblázat és grafikon a 8. sz. mellékletben).

II. 6. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő 421 vállalat ötödik kérdésre adott válaszai közül az alábbi táblázat a pozitív választ adók számát és arányát mutatja.

Azért éri meg őket alkalmazni:	egyedérték	
	száma	aránya
mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	248	58,9
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	144	34,2
legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	125	29,7
hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	66	15,7
könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	156	37,1
betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	77	18,3
nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	19	4,5
hosszú távon nem lehet rájuk számítani	43	10,2
betanításuk sok időt vesz el	57	13,5
tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	47	11,2

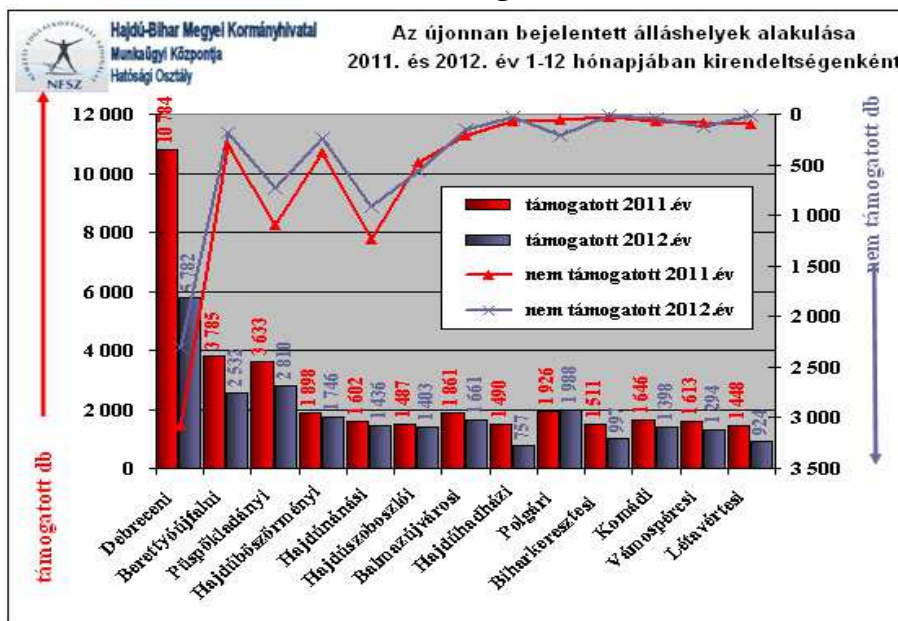
A válaszadók majdnem 60%-ka szerint azért éri meg a pályakezdekők foglalkoztatása, mert sok támogatást lehet a foglalkoztatásuk révén igénybe venni. A válaszadók több mint 37 százaléka szerint a pályakezdekőket könnyebben be lehet tanítani, fogékonyabbak, mint az idősebb korú munkavállalók. A megkérdezett munkáltatók több mint harmada (34,2%) szerint a pályakezdekők kevesebbe kerülnek, mint a tapasztaltabb, idősebb és kvalifikáltabb munkaerő. A kérdőívet kitöltők 29,7%-ka szerint a pályakezdekők rendelkeznek a legfrissebb szakmai tudással. Mindössze 4,5% választ adó munkáltató mondja azt, hogy a pályakezdekők a munkahelyen nehezen alkalmazkodnak be. Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről és a TEÁOR 2008 ágazati bontásának alakulásáról a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 11. sz. mellékletben található.

II. 7. A megye álláskínálatának bemutatása

A munkaadók 2012. évben összesen (továbbiakban: vizsgált időszak) 30264 új álláshelyet jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei munkaügyi Központ kirendeltségein, ami kevesebb (-11619 db, -27,7%) mint amennyi összesen 2011. évben volt (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 74718 db volt, amely

9956 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2011. évben. Ugyanakkor a nem támogatott 5536 álláshely kisebb arányú, 23,1%-os (1663 db-os) csökkenést mutatott az előző évhez képest.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2011. és 2012. év 1-12 hónapjában kirendeltségenként



Forrás: NFSZ adattárház

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában növekedés csak két kirendeltségen volt tapasztalható 2012. év vizsgált időszakában a Polgári Kirendeltségen, ahol 214-tel több álláshelyet jelentettek be, ami 10,8%-os növekedésnek és 2193 új álláslehetőségnek felel meg, valamint a Hajdúszoboszlói Kirendeltségen kilenccel több álláslehetőség volt 2012. év vizsgált időszakában. A Hajdúszoboszlói kirendeltségen 1969 db álláshely állt rendelkezésre a vizsgált időszakban. A többi kirendeltségen mindenhol lényegesen kevesebb új álláshelyet jelentettek be a munkaügyi központ felé 2012. év tizenkét hónapjában. Megyei átlagot (-27,7%) meghaladó arányban öt kirendeltség területén csökkent a bejelentett új álláshelyek száma. A legnagyobb arányú csökkenés a Hajdúhadházi Kirendeltségen következett be 49,5%-kal, így 2012. évben összesen 773 álláshellyel kevesebb állt rendelkezésre, mint egy évvel korábban. A legnagyobb számbeli csökkenés 2011. évhez képest a Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ (továbbiakban: Debreceni Kirendeltség) területén történt. A körzetéhez tartozó munkáltatók 5780 db új álláshellyel kevesebbet jelentettek be 2012. évben. A Berettyóújfalu Kirendeltség területén is a megyei átlagot meghaladó volt a csökkenés a bázisidőszakhoz képest, itt 1385 db-bal volt kevesebb a bejelentés, ami 33,8%-os csökkenésnek felel meg. A megyei átlag alatt, de 20% feletti volt még a csökkenés a Püspökladányi (25%) Kirendeltség területén, ahol 1182 darabbal kevesebb álláshelyet jelentettek be 2012. év 1-12 hónapjában a munkáltatók. A támogatott álláshelyek bejelentésében is csökkenés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 28,7%-os és 9956 darabbal kevesebb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. A legnagyobb arányú 49,2%-os csökkenés a Hajdúhadházi Kirendeltség területén következett be, míg a legnagyobb számú támogatott álláshely csökkenés 5002 darabbal a Debreceni Kirendeltség területén

jelentkezett. Csak a Polgári Kirendeltség területén tevékenykedő munkáltatók jelentettek be több támogatott álláshelyet, így 2012. évben összesen 62 darabbal több támogatott álláshely volt a kirendeltségen. Ez 3,2%-os növekedést eredményezett és összesen 1988 darabot jelentett 2012. év végén. A nem támogatott álláshelyeknél a csökkenés megyei aránya alatta maradt a támogatott álláshelyek megyei arányánál 5,6 százalékponttal. Így a nem támogatott álláshelyek száma 2011. évéhez képest 1663 db-bal csökkent ez év 1-12 hónapjában. Három kirendeltségen a nem támogatott álláshelyeknél is növekedés történt az előző évi időszakhoz képest. A Hajdúszoboszlóin 93 darabbal, a Vámspércsin 38 darabbal, míg a Polgárin 152 darabbal több nem támogatott álláshelyet jelentettek be a munkáltatók 2012. év 1-12 hónapjában. A nem támogatott álláshelyeknél 2011. évhez képest a legnagyobb arányú csökkenés 78,3%-kal a Létavértesi kirendeltség területén következett be, így 2012. évben összesen csak 20 nem támogatott munkahely igény volt a munkáltatók részéről. A legnagyobb számú csökkenés a Debreceni Kirendeltség területén volt tapasztalható 778 db-bal, ami 25,2%-os csökkenésnek felel meg 2011. évhez képest. Így összesen 2304 db nem támogatott álláshely állt rendelkezésre a nyilvántartott álláskereső számára 2012. évben.

III. 100 fő feletti munkáltatók

A 2012. augusztus 30-i igazgatói értekezleten Dr. Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár úr kérte, hogy minden megye munkáltatói kapcsolattartás keretében keresse fel a 100 fő feletti munkáltatókat és tájékozódjon az elkövetkező időszakra tervezett létszámmozgásokról, a cégek gazdasági helyzetéről.

A munkáltatói kapcsolattartók felvették a kapcsolatot és a lehetőségekhez képest felkeresték az érintett munkáltatókat. A rendelkezésre álló tapasztalatok alapján általánosságban elmondható, hogy a kapcsolatfelvételkor nagyobb létszámleépítést nem terveztek az addig meglátogatott cégek. Néhány fős elbocsátások előfordulhattak, de azt átmenetileg költségcsökkentés miatt tervezték a munkáltatók. A mezőgazdasági cégek tőkehiánnyal küzdöttek és továbbra is küzdenek, és az időjárási viszonyok miatt kialakult magas takarmányárak egyre nagyobb nehézségeket okoznak.

IV. Információk

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítésére.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolattartó munkája ebben a gazdasági helyzetben egyre nehezebb. Annak ellenére, hogy a kérdőíveket olyan munkáltatónak küldik ki, akivel korábban, vagy jelenleg valamilyen támogatási szerződés volt/van kötve a cégek közreműködése a többszöri egyeztetés ellenére nem mindig sikeres. Volt olyan kirendeltség ahol 102 kérdőív kiküldésre került, de a munkáltatók közül csak 9 küldte meg a kitöltött felmérésről készült adatlapot.

Debrecen, 2013. február

Készítette:

*Szabó Ferenc Tibor
munkaerő-piaci ellenőr, elemző*

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2013. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
TEÁOR		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	67	2,0	670	20,4	1 883	57,3	665	20,2	3 285	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	19	100,0	0	0,0	0	0,0	19	100,0		
C	Feldolgozóipar	79	1,2	1 251	18,8	3 040	45,6	2 297	34,5	6 667	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	184	15,9	972	84,1	1 156	100,0		
B+C+D	Ipár, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	146	1,3	1 940	17,4	5 107	45,9	3 934	35,4	11 127	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	6	0,6	23	2,3	357	35,7	615	61,4	1 001	100,0		
B+C+D+E	Ipár	152	1,3	1 963	16,2	5 464	45,1	4 549	37,5	12 128	100,0		
F	Építőipar	30	5,7	259	49,2	203	38,6	34	6,5	526	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	154	5,8	367	13,8	1 055	39,6	1 088	40,8	2 664	100,0		
H	Szállítás, raktározás	2	0,2	55	6,4	245	28,4	560	65,0	862	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	60	7,5	99	12,5	636	80,0	0	0,0	795	100,0		
J	Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	64	100,0	0	0,0	64	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	12	3,4	145	40,6	200	56,0	0	0,0	357	100,0		
L	Ingatlanügyletek	26	14,4	40	22,1	115	63,5	0	0,0	181	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	66	11,6	10	1,8	174	30,6	319	56,1	569	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	2,4	49	9,2	470	88,3	0	0,0	532	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5	0,6	205	25,7	498	62,5	89	11,2	797	100,0		
P	Oktatás	8	0,6	348	25,3	1 022	74,2	0	0,0	1 378	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3	0,5	126	22,1	440	77,3	0	0,0	569	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	6	3,6	106	63,1	56	33,3	0	0,0	168	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	22	1,9	147	12,7	513	44,2	478	41,2	1 160	100,0		
A-S	Összesen	559	2,5	3 919	17,2	11 155	49,0	7 117	31,3	22 750	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2013. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint											
Létszámkategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	17	29,8	26	45,6	13	22,8	1	1,8	57	100,0
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0
C	Feldolgozóipar	16	17,4	44	47,8	29	31,5	3	3,3	92	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	66,7	1	33,3	3	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	33	21,6	71	46,4	44	28,8	5	3,3	153	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	1	12,5	1	12,5	4	50,0	2	25,0	8	100,0
B+C+D+E	Ipar	34	21,1	72	44,7	48	29,8	7	4,3	161	100,0
F	Építőipar	11	40,7	12	44,4	2	7,4	2	7,4	27	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	36	52,9	19	27,9	11	16,2	2	2,9	68	100,0
H	Szállítás, raktározás	1	12,5	3	37,5	3	37,5	1	12,5	8	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	12	52,2	5	21,7	6	26,1	0	0,0	23	100,0
J	Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	30,0	5	50,0	2	20,0	0	0,0	10	100,0
L	Ingatlanügyletek	8	61,5	3	23,1	2	15,4	0	0,0	13	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	14	82,4	1	5,9	1	5,9	1	5,9	17	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4	40,0	2	20,0	4	40,0	0	0,0	10	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	5,0	10	50,0	8	40,0	1	5,0	20	100,0
P	Oktatás	2	7,4	11	40,7	14	51,9	0	0,0	27	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	9,1	4	36,4	6	54,5	0	0,0	11	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	16,7	4	66,7	1	16,7	0	0,0	6	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	6	31,6	7	36,8	5	26,3	1	5,3	19	100,0
A–S	Összesen	134	31,8	158	37,5	114	27,1	15	3,6	421	100,0

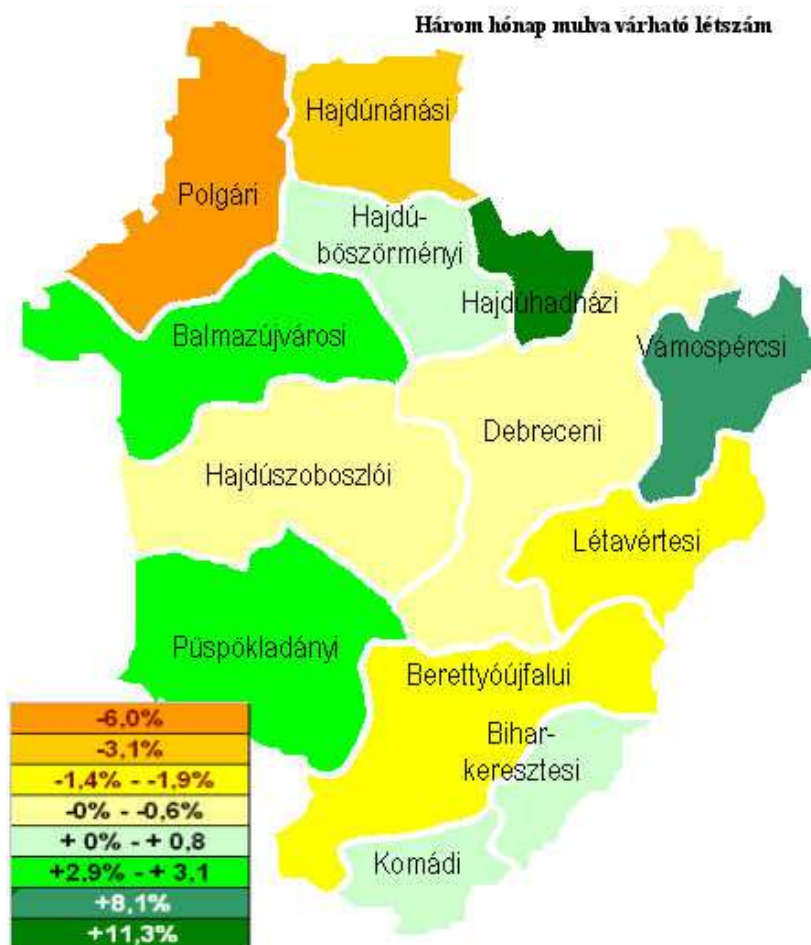
3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2013. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	6104	6101	6127	-3	-0,0	23	0,4
Berettyóújfalui Kirendeltség	1331	1312	1308	-19	-1,4	-23	-1,7
Püspökladányi Kirendeltség	1510	1557	1503	47	3,1	-7	-0,5
Hajdúböszörményi Kirendeltség	2000	2013	1988	13	0,7	-12	-0,6
Hajdúnánási Kirendeltség	1981	1919	1885	-62	-3,1	-96	-4,8
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	6269	6229	6185	-40	-0,6	-84	-1,3
Balmazújvárosi Kirendeltség	1226	1261	1258	35	2,9	32	2,6
Hajdúhadházi Kirendeltség	524	583	589	59	11,3	65	12,4
Polgári Kirendeltség	435	409	414	-26	-6,0	-21	-4,8
Biharkeresztesi Kirendeltség	532	536	536	4	0,8	4	0,8
Komádi Kirendeltség	407	407	425	0	0,0	18	4,4
Vámospércsi Kirendeltség	270	292	292	22	8,1	22	8,1
Létavértesi Kirendeltség	161	158	149	-3	-1,9	-12	-7,5
Hajdú-Bihar	22750	22777	22659	27	0,1	-91	-0,4

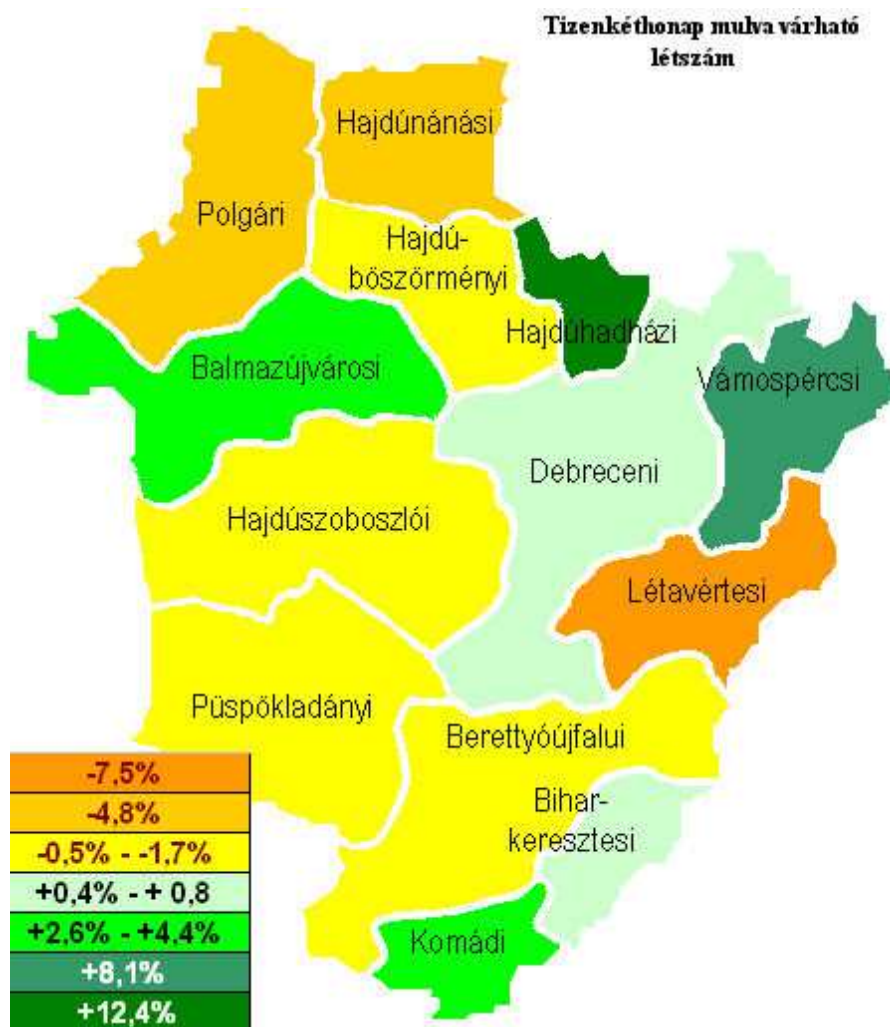
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint

TEÁOR DIM	Vállalati méret	válaszadók száma (fő)	jelenlegi létszám (fő)	három hónap múlva várható létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	közfoglalkoztatás jelenleg (fő)	közfoglalkoztatás 3 hónap múlva (fő)	közfoglalkoztatás 12 hónap múlva (fő)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	Mikro	17	67	72	65	0	10	10
	Kis	26	670	688	673	0	0	0
	Közép	13	1 883	1 903	1 899	0	0	0
	Nagy	1	665	671	670	0	0	0
	Összesen:	57	3 285	3 334	3 307	0	10	10
Bányászat, kőfejtés	Mikro	0	0	0	0	0	0	0
	Kis	1	19	25	25	0	0	0
	Közép	0	0	0	0	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	1	19	25	25	0	0	0
Feldolgozóipar	Mikro	16	79	79	85	0	0	0
	Kis	44	1 251	1 269	1 248	0	0	57
	Közép	29	3 040	3 085	3 111	0	0	0
	Nagy	3	2 297	2 299	2 278	0	0	0
	Összesen:	92	6 667	6 732	6 722	0	0	57
Villamosenergia-, gáz-, geotermikus-, légkondicionálás	Mikro	0	0	0	0	0	0	0
	Kis	0	0	0	0	0	0	0
	Közép	2	184	152	152	0	0	0
	Nagy	1	972	966	950	0	0	0
	Összesen:	3	1 156	1 118	1 102	0	0	0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék-gazdálkodás, szennyződésmentesítés	Mikro	1	6	7	7	0	0	0
	Kis	1	23	19	19	0	0	0
	Közép	4	357	313	306	0	0	0
	Nagy	2	615	670	660	0	0	0
	Összesen:	8	1 001	1 009	992	0	0	0
Építőipar	Mikro	11	30	56	38	0	0	0
	Kis	12	269	254	258	0	150	0
	Közép	2	203	191	208	0	0	0
	Nagy	2	34	34	34	879	740	740
	Összesen:	27	526	535	538	879	890	740
Kereskedelem, gépjárműjavítás	Mikro	36	154	161	163	0	1	1
	Kis	19	367	368	365	0	0	0
	Közép	11	1 055	1 044	1 031	0	0	0
	Nagy	2	1 088	1 087	1 077	0	0	0
	Összesen:	68	2 664	2 660	2 636	0	1	1
Szállítás, raktározás	Mikro	1	2	2	2	0	0	0
	Kis	3	55	55	55	0	0	0
	Közép	3	245	245	245	0	0	0
	Nagy	1	560	560	560	560	560	560
	Összesen:	8	862	862	862	560	560	560
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	Mikro	12	60	69	68	2	2	2
	Kis	5	99	98	98	0	0	0
	Közép	6	636	592	552	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	23	795	759	718	2	2	2
Információ és kommunikáció	Mikro	0	0	0	0	0	0	0
	Kis	0	0	0	0	0	0	0
	Közép	1	64	30	30	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	1	64	30	30	0	0	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	Mikro	3	12	13	14	0	0	0
	Kis	5	145	150	149	0	0	0
	Közép	2	200	204	204	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	10	357	367	367	0	0	0
Ingatlanügyletek	Mikro	8	26	43	62	0	0	0
	Kis	3	40	40	40	0	0	0
	Közép	2	115	117	119	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	13	181	200	221	0	0	0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	Mikro	14	66	64	67	0	0	0
	Kis	1	10	10	10	0	0	0
	Közép	1	174	174	174	1	0	0
	Nagy	1	319	324	324	0	0	0
	Összesen:	17	559	572	575	1	0	0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	Mikro	4	13	13	13	0	0	0
	Kis	2	49	54	66	6	0	5
	Közép	4	470	498	486	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	10	532	565	565	6	0	5
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	Mikro	1	5	5	5	0	0	0
	Kis	10	205	251	248	108	109	105
	Közép	8	498	441	442	374	444	381
	Nagy	1	89	90	90	361	383	46
	Összesen:	20	797	787	785	843	936	532
Oktatás	Mikro	2	8	8	8	0	0	0
	Kis	11	348	347	347	11	9	9
	Közép	14	1 022	984	967	113	100	101
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	27	1 378	1 339	1 322	124	109	110
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	Mikro	1	3	3	3	0	0	0
	Kis	4	126	126	123	2	2	24
	Közép	6	440	460	458	7	5	5
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	11	569	589	584	9	7	29
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	Mikro	1	6	6	6	0	0	0
	Kis	4	106	106	107	11	0	4
	Közép	1	56	58	58	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0	0	0	0
	Összesen:	6	168	170	171	11	0	4
Egyéb szolgáltatás	Mikro	6	22	21	21	1	2	1
	Kis	7	147	133	130	0	0	0
	Közép	5	513	498	508	0	0	0
	Nagy	1	478	472	478	0	0	0
	Összesen:	19	1 160	1 124	1 137	1	2	1
TEÁOR_DIM	Mikro	134	559	622	627	3	15	14
	Kis	158	3 919	3 993	3 961	138	270	204
	Közép	114	11 155	10 989	10 950	495	549	487
	Nagy	15	7 117	7 173	7 121	1 800	1 683	1 346
	Összesen:	421	22 750	22 777	22 659	2 436	2 517	2 051

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

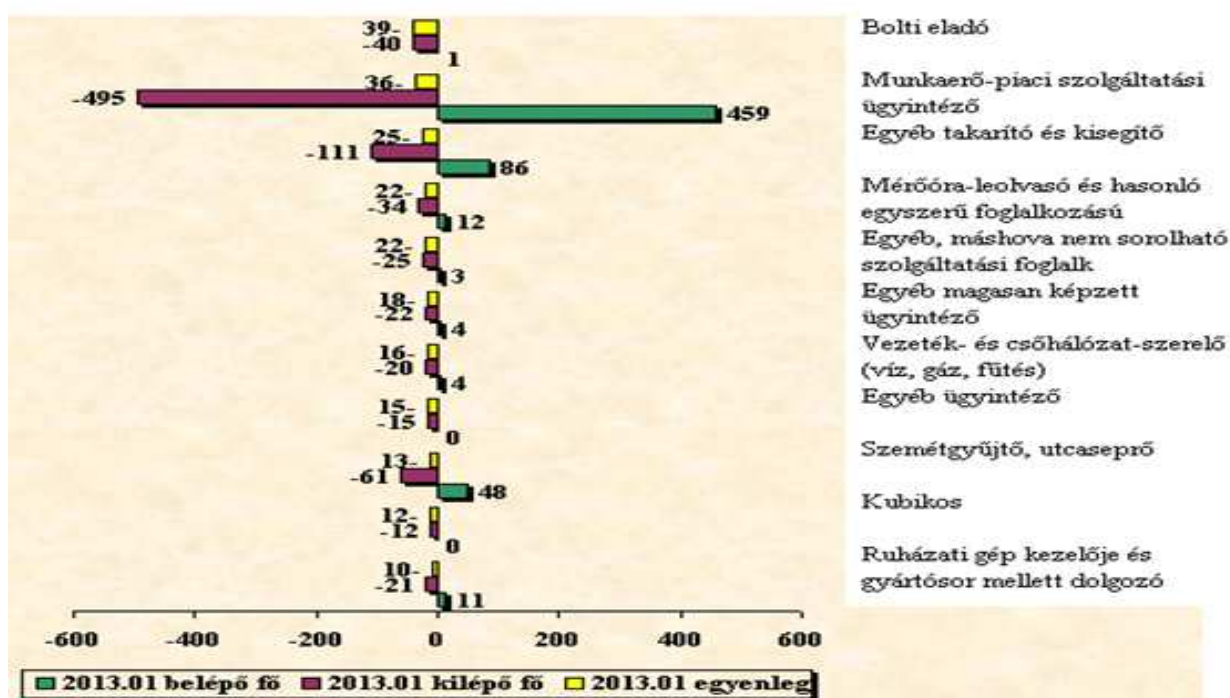
TEÁOR_DIM FELDOLGOZÓIPAR	Vállalati méret	válaszadók száma (fő)	jelenlegi létszám (fő)	három hónap múlva várható létszám (fő)	tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	közfoglalkoztatás jelenleg (fő)	közfoglalkoztatás 3 hónap múlva (fő)	közfoglalkoztatás 12 hónap múlva (fő)
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Mikro	5	23	20	25	0	0	0
	Kis	10	287	289	288	0	0	40
	Közép	8	1015	1039	1023	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	23	1325	1348	1336	0	0	40
Textília, ruházat, bőr és bórtermék gyártása	Mikro	1	5	5	5	0	0	0
	Kis	8	231	242	216	0	0	17
	Közép	9	880	891	920	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	18	1116	1138	1141	0	0	17
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	Mikro	1	3	4	4	0	0	0
	Kis	2	61	61	61	0	0	0
	Közép	1	63	67	67	0	0	0
	Nagy	2	1496	1498	1477	0	0	0
	összesen:	6	1623	1630	1609	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	Mikro	1	8	8	8	0	0	0
	Kis	0	0	0	0			
	Közép	0	0	0	0			
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	1	8	8	8	0	0	0
Gyógyszergyártás	Mikro	0	0	0	0			
	Kis	1	41	41	41	0	0	0
	Közép	0	0	0	0			
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	1	41	41	41	0	0	0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Mikro	1	6	7	7	0	0	0
	Kis	3	84	83	82	0	0	0
	Közép	5	427	427	434	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	9	517	517	523	0	0	0
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Mikro	4	15	15	16	0	0	0
	Kis	9	250	253	255	0	0	0
	Közép	2	255	257	260	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	15	520	525	531	0	0	0
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Mikro	0	0	0	0			
	Kis	1	47	47	48	0	0	0
	Közép	0	0	0	0			
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	1	47	47	48	0	0	0
Villamos berendezés gyártása	Mikro	0	0	0	0			
	Kis	1	32	30	32	0	0	0
	Közép	0	0	0	0			
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	1	32	30	32	0	0	0
Gép, gépi berendezés gyártása	Mikro	1	8	9	9	0	0	0
	Kis	3	55	55	57	0	0	0
	Közép	1	142	146	146	0	0	0
	Nagy	1	801	801	801	0	0	0
	összesen:	6	1006	1011	1013	0	0	0
Járműgyártás	Mikro	0	0	0	0			
	Kis	0	0	0	0			
	Közép	1	153	153	156	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	1	153	153	156	0	0	0
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Mikro	2	11	11	11	0	0	0
	Kis	6	163	168	168	0	0	0
	Közép	2	105	105	105	0	0	0
	Nagy	0	0	0	0			
	összesen:	10	279	284	284	0	0	0
Feldolgozóipar	Mikro	16	79	79	85	0	0	0
	Kis	44	1251	1269	1248	0	0	57
	Közép	29	3040	3085	3111	0	0	0
	Nagy	3	2297	2299	2278	0	0	0
	összesen:	92	6667	6732	6722	0	0	57

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható 3 hónapon belül			
Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Egyenleg (fő)
Erdészeti foglalkozású	83	-34	49
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelő	31	-1	30
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezel	34	-7	27
Intézményi takarító és kisegítő	83	-57	26
Konyhai kisegítő	48	-24	24
Munka- és termelésszervező	90	-67	23
Egyéb kézműipari foglalkozású	21	0	21
Húsfeldolgozó	30	-10	20
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	31	-13	18
Kőműves	20	-6	14
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója,	15	-2	13
Kézi csomagoló	14	-3	11
Egyéb építési, szerelési foglalkozású	37	-27	10
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalk	10	0	10
Fém- és egyéb tartószerkezet-szerelő	10	0	10
Bolti eladó	11	-21	-10
Munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző	0	-12	-12
Egyéb takarító és kisegítő	48	-61	-13
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	0	-15	-15
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalk	4	-20	-16
Egyéb magasan képzett ügyintéző	4	-22	-18
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	3	-25	-22
Egyéb ügyintéző	12	-34	-22
Szemétgyűjtő, utcaseprő	86	-111	-25
Kubikos	459	-495	-36
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	1	-40	-39
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	544	-545	-1

Szakmák, amelyekben -10 fő alatti egyenlegű létszámmozgás várható



9. sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR 2008 szerinti bontásban

TEÁOR 2008 szerint	2013.		
	belépő fő	kilépő fő	egyenleg
Egészségügy, oktatás, kultúra, egyéb szociális szo	83	0	83
Általános épülettakarítás	53	-23	30
Út, autópálya építése	23	-1	22
Szennyvíz gyűjtése, kezelése	20	0	20
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele	21	-2	19
Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás	24	-8	16
Baromfihús feldolgozása, tartósítása	15	0	15
Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)	15	0	15
Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos	30	-16	14
Növénytermesztési szolgáltatás	14	0	14
Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)	25	-11	14
Tejtermék gyártása	18	-5	13
Vegyes gazdálkodás	21	-11	10
Fakitermelés	10	0	10
Egyéb monetáris közvetítés	10	0	10
Baromfitenyésztés	8	-2	6
Kavics-, homok-, agyagbányászat	6	0	6
Húsfeldolgozás, -tartósítás	15	-10	5
Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás	10	-5	5
Egyéb takarítás	8	-3	5
Tároló fatermék gyártása	4	0	4
Nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártás	6	-2	4
Orvosi eszköz gyártása	4	0	4
Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés	5	-1	4
Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelm	4	0	4
Iskolai előkészítő oktatás	24	-20	4
Údítóital, ásványvíz gyártása	4	-1	3
Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása	4	-1	3
Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	2	0	2
Édesvízi halászat	6	-4	2
Nyomás (kivéve: napilap)	3	-1	2
Fémszerkezet gyártása	6	-4	2
Fémmegmunkálás	2	0	2
Irodabútor gyártása	2	0	2
Épületépítési projekt szervezése	2	0	2
Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	2	0	2
Gépjárműalkatrész-kiskereskedelem	2	0	2
Hulladék-nagykereskedelem	2	0	2
Előadó-művészetet kiegészítő tevékenység	2	0	2
Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	8	-7	1
Sertésitenyésztés	3	-2	1
Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása	1	0	1
Építési betontermék gyártása	6	-5	1
Szerszámgyártás	1	0	1
Csapágy, erőátviteli elem gyártása	2	-1	1
Nem veszélyes hulladék gyűjtése	1	0	1
Vegyestermékkörű nagykereskedelem	3	-2	1
Szállodai szolgáltatás	7	-6	1
Számítógép, -periféria javítása	1	0	1
Műanyag csomagolóeszköz gyártása	1	-1	0
Egyéb műanyag termék gyártása	2	-2	0
Mérőműszergyártás	1	-1	0
Vegyi áru nagykereskedelme	3	-3	0
Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	1	-1	0
Közúti áruszállítás	3	-3	0
Rendezvényi étkeztetés	2	-2	0
Pr, kommunikáció	7	-7	0
Általános közigazgatás	905	-905	0
Felsőfokú oktatás	1	-1	0
Könyvtári, levéltári tevékenység	1	-1	0
Szakmai érdekképviselet	2	-2	0

10.sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása negatív egyenleggel TEÁOR 2008 szerinti bontásban

TEÁOR 2008 szerint	belépő fő	kilépő fő	egyenleg
Alapfokú oktatás	11	-65	-54
Éttermi, mozgó vendéglátás	12	-48	-36
Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása	1	-35	-34
Gőzellátás, légkondicionálás	1	-33	-32
M.n.s. Egyéb közösségi, társadalmi tevékenység	12	-40	-28
Víztermelés, -kezelés, -ellátás	55	-68	-13
Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	11	-22	-11
M.n.s. Egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység	0	-11	-11
Vízi létesítmény építése	901	-908	-7
Fizikai közérzetet javító szolgáltatás	2	-8	-6
Gázelosztás	1	-7	-6
Lábbeligyártás	0	-6	-6
Utazásközvetítés	1	-7	-6
Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	0	-4	-4
Kenyér	3	-7	-4
Malomipari termék gyártása	0	-4	-4
Általános középfokú oktatás	2	-5	-3
Egyházi tevékenység	5	-7	-2
Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése	0	-2	-2
Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység	1	-3	-2
Villamos világítóeszköz gyártása	0	-2	-2
Egyéb bentlakásos ellátás	0	-1	-1
Egyéb gépjármű-kereskedelem	0	-1	-1
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása	3	-4	-1
Egyéb vendéglátás	0	-1	-1
Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelm	7	-8	-1
Építészmérnöki tevékenység	0	-1	-1
Erdészeti szolgáltatás	0	-1	-1
Gépjárműjavítás, -karbantartás	0	-1	-1
Haszonállat-eledelel gyártása	1	-2	-1
Ipari villamos gép, berendezés javítása	0	-1	-1
Lakó- és nem lakó épület építése	3	-4	-1
Műanyag építőanyag gyártása	5	-6	-1
Szakmai középfokú oktatás	0	-1	-1

11.sz. melléklet

A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

Azért éri meg őket alkalmazni:	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
	Válaszadók száma					Válaszadók aránya				
nem választotta	54	64	45	10	173	31,2	37,0	26,0	5,8	100,0
Egyetértek	80	94	69	5	248	32,3	37,9	27,8	2,0	100,0
mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
nem választotta	93	104	70	10	277	33,6	37,5	25,3	3,6	100,0
Egyetértek	41	54	44	5	144	28,5	37,5	30,6	3,5	100,0
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
Egyetértek	24	52	41	8	125	19,2	41,6	32,8	6,4	100,0
nem választotta	110	106	73	7	296	37,2	35,8	24,7	2,4	100,0
legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
Egyetértek	16	29	20	1	66	24,2	43,9	30,3	1,5	100,0
nem választotta	118	129	94	14	355	33,2	36,3	26,5	3,9	100,0
hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
nem választotta	91	84	54	6	235	38,7	35,7	23,0	2,6	100,0
Egyetértek	43	74	60	9	186	23,1	39,8	32,3	4,8	100,0
könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
Egyetértek	23	25	22	7	77	29,9	32,5	28,6	9,1	100,0
nem választotta	111	133	92	8	344	32,3	38,7	26,7	2,3	100,0
betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
nem választotta	129	152	108	13	402	32,1	37,8	26,9	3,2	100,0
Egyetértek	5	6	6	2	19	26,3	31,6	31,6	10,5	100,0
nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
Egyetértek	11	16	14	2	43	25,6	37,2	32,6	4,7	100,0
nem választotta	123	142	100	13	378	32,5	37,6	26,5	3,4	100,0
hosszú távon nem lehet rájuk számítani	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
nem választotta	123	135	94	12	364	33,8	37,1	25,8	3,3	100,0
Egyetértek	11	23	20	3	57	19,3	40,4	35,1	5,3	100,0
betanításuk sok időt vesz el	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0
nem választotta	119	144	98	13	374	31,8	38,5	26,2	3,5	100,0
Egyetértek	15	14	16	2	47	31,9	29,8	34,0	4,3	100,0
tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	134	158	114	15	421	31,8	37,5	27,1	3,6	100,0

Azért éri meg őket alkalmazni:	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	Bányászat, kőfejtés	Feldolgozóipar	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	Vízellátás; szennyvízgyűjtés, kezelés, hulladék	Építőipar	Kereskedelem, gépjárműjavítás	Szállítás, raktározás	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	Információ, kommunikáció	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	Ingatlanügyletek	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	Adminisztratív és szolgáltatástámogató tevékenység	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	Oktatás	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	Egyéb szolgáltatás	Területen kívüli szervezete	TEAOR 2008
nem választotta	26	1	42	2	2	10	19	3	15	0	1	6	8	3	6	14	3	2	10	0	173
Egyetért	31	0	50	1	6	17	49	5	8	1	9	7	9	7	14	13	8	4	9	0	248
mert az állam számos támogatást nyújt utánuk	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
nem választotta	46	1	57	3	6	16	48	5	16	0	5	8	11	10	9	19	7	3	7	0	277
Egyetértek	11	0	35	0	2	11	20	3	7	1	5	5	6	0	11	8	4	3	12	0	144
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
Egyetértek	19	0	28	1	1	9	21	1	4	0	3	1	2	3	9	8	5	2	8	0	125
nem választotta	38	1	64	2	7	18	47	7	19	1	7	12	15	7	11	19	6	4	11	0	296
legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
Egyetértek	9	0	13	0	2	5	9	0	2	0	1	2	2	5	4	1	3	2	6	0	66
nem választotta	48	1	79	3	6	22	59	8	21	1	9	11	15	5	16	26	8	4	13	0	355
hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
nem választotta	29	1	47	1	4	13	41	7	15	0	5	10	11	7	8	19	4	3	10	0	235
Egyetértek	28	0	45	2	4	14	27	1	8	1	5	3	6	3	12	8	7	3	9	0	186
könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
Egyetértek	9	0	14	2	1	7	13	1	5	1	2	3	3	1	6	6	1	1	1	0	77
nem választotta	48	1	78	1	7	20	55	7	18	0	8	10	14	9	14	21	10	5	18	0	344
betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
nem választotta	55	1	88	3	5	26	64	6	22	1	9	13	17	10	20	27	11	6	18	0	402
Egyetértek	2	0	4	0	3	1	4	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	19
nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
Egyetértek	4	0	10	0	0	5	9	1	2	0	1	0	2	2	0	4	1	1	1	0	43
nem választotta	53	1	82	3	8	22	59	7	21	1	9	13	15	8	20	23	10	5	18	0	378
hosszú távon nem lehet rájuk számítani	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
nem választotta	53	1	75	2	7	24	60	8	17	1	8	11	15	10	15	24	11	5	17	0	364
Egyetértek	4	0	17	1	1	3	8	0	6	0	2	2	2	0	5	3	0	1	2	0	57
betanításuk sok időt vesz el	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421
nem választotta	48	1	76	3	6	23	65	8	19	1	10	11	16	10	20	23	11	6	17	0	374
Egyetértek	9	0	16	0	2	4	3	0	4	0	0	2	1	0	0	4	0	0	2	0	47
tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	57	1	92	3	8	27	68	8	23	1	10	13	17	10	20	27	11	6	19	0	421

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2013. január 4. és 23. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2012. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)