



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja

Iktatószám: HBM/01/2655-20 /2013

Jóváhagyta:

Dr. Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2013. III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

Debrecen, 2013. augusztus

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint	3
I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	5
I/4. Nyilvántartott állás keresők Hajdú-Bihar Megyében.....	7
I/5. Nyilvántartásba belépő állás keresők	8
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek	8
II. A felmérés főbb eredményei.....	9
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	9
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	11
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	12
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	12
II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségenként	13
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	14
II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	15
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	16
III. Információk	17
MELLÉKLETEK	18
1. sz. melléklet.....	18
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	18
2. sz. melléklet.....	19
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	19
3. sz. melléklet.....	20
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	20
4. sz. melléklet.....	21
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	21
5. sz. melléklet.....	22
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	22
6. sz. melléklet.....	23
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint ...	23
7. sz. melléklet.....	24
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	24
8. sz. melléklet.....	25
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható	25
9. sz. melléklet.....	26
Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban	26
10. sz. melléklet.....	27
Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények	27
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	30

Bevezetés

2013. év július hónapjában harmincharmadik alkalommal kerestük meg postai úton, illetve e-mailben megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, illetve területileg illetékes járási munkaügyi kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak munkaügyi kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy rangsorolják az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit fontosság szerint (1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos, vagy 0- nem ismerik a támogatási formát!). Az NMF adatfelvétele 2013. június 28 és július 19 között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2013. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú- Bihar megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében **0,2%-os növekedéssel, egy év távlatában 3,8%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyást 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

Helyünk az országban

„Hajdú-Bihar megye 6211 km² területén 2011. október 1-jén az ország népességének 5,5 százaléka élt. Lélekszáma és népességaránya alapján Pest, Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéket követően a negyedik legnépesebb megye. Népsűrűségét (88 fő/km²) tekintve azonban már a megyék rangsorában a 8. helyen áll. A népesség természetes fogyása országosan már 1981 óta tart, Hajdú-Biharban ez a folyamat csak az 1990-es években kezdődött. A 2001. évi népszámlálás adatai szerint a megye azon kevés térségek közé tartozott, ahol az országos tendenciával ellentétben még emelkedett a népességszám. A megye 2001–2011 közötti népességfogyása az országosan mért 2,6 százaléknál mérsékeltebb, és a megyék között a legkisebb ütemű volt. Népességnövekedést mindössze Pest és Győr-Moson-Sopron megyében regisztráltak.”

I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint²

„2013 II. negyedévében a munkanélküliek 449 ezer fős létszáma 23 ezerrel volt alacsonyabb, mint 2012 azonos időszakában, a munkanélküliségi ráta 0,6 százalékponttal, 10,3%-ra mérséklődött.”

„2013. április-júniusban a 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 238 ezer fő volt, 29 ezer fővel kevesebb, mint a tavalyi év második negyedében, munkanélküliségi rátájuk pedig 1,4 százalékponttal, 10,0%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 211 ezerre nőtt, munkanélküliségi rátájuk 10,5% volt, ami 0,2 százalékponttal magasabb az előző évinél (a változások mintavételi hibahatáron belüliek.)

A munkanélküliek 18%-a a munkaerőpiacon csak kis létszámban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 27,0%-os munkanélküliségi rátája 0,9 százalékponttal alacsonyabb, mint egy évvel korábban. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája 0,7 százalékponttal alacsonyabb volt, mint egy évvel korábban (9,3%), és az 55–64 éveseké is csökkenést mutatott (7,9%).

A munkanélküliek 49,1%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 17,3 hónap volt.

A hét statisztikai régióból négyben (Közép-Magyarország, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl és Dél-Dunántúl) 10% alatti a munkanélküliségi ráta. Az előző év azonos időszakához képest Nyugat-Dunántúlon, Észak-Alföldön és Dél-Alföldön emelkedett a munkanélküliség, míg a másik négy régiót csökkenő munkanélküliség jellemezte.

² Idézet: A KSH gyorstájékoztató 2013. július 30-ai számából

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatai szerint (<http://www.munka.hu/>) 2013. június végén 497 ezer fő volt a nyilvántartott álláskeresők összlétszáma, ez 5,2%-os mérséklődést jelent 2012 azonos időszakához képest.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008 évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy hely javítással 2010 és 2011. évben a 9 helyen zárt.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2012. január 1-jén 538 037 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,4 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2012. I. n.é.</i>	<i>2013. I. n.é.</i>	<i>2013. évi változás 2012-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	185,2	187,1	1,9 ezer fő	1,03%
Munkanélküliek(1000 fő)	32,6	32,9	0,3 ezer fő	0,92%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	217,8	220,0	2,2 ezer fő	1,01%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	194,4	191,0	- 3,4 ezer fő	-1,75%
Foglalkoztatási arány (%)	44,9	45,5	0,6 %-pont	
Aktivitási arány (%)	52,8	53,5	0,7 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	15,0	15,0	0,0%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	44,9	45,5	-0,6%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2013/1

„A Központi Statisztikai Hivatal³ **lakossági munkaerő-felmérése** alapján 2013 I. negyedévében a Hajdú-Bihar megyei 15–74 éves népesség 53,5%-a, mintegy 220 ezer fő volt jelen a munkaerőpiacon foglalkoztatottként, vagy munkanélküliként. A megfigyelt időszakban a népesség gazdasági aktivitása valamelyest javult, amelyben mind a foglalkoztatottak mind a munkanélküliek számának 1,1%-os, illetve 0,9%-os bővülése szerepet játszott. A felmérés fogalmi meghatározása szerint az év első negyedében átlagosan 187 ezer fő számított foglalkoztatottnak, amely alapján 45,5%-os foglalkoztatási arány számítható. A mutató értéke továbbra is lényegesen alatta maradt az országosan jellemzőnek (50,0%).

A munkanélküliek száma mérsékelten (300 fővel) emelkedett, és az év első negyedében átlagosan 33 ezer fő körül alakult. A megye munkanélküliségi rátája (15,0%) nem változott az egy évvel korábbihoz képest. (A megyei mutató értéke az országos átlagnál 3,2

³ Forrás: idézet az elemzéskor elérhető legfrissebb KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2013/1

százalékponttal volt magasabb, és a megyei adatok csökkenő rangsorában Hajdú-Bihar a negyedik helyen állt.)”

Gazdasági szervezetek⁴

„2013. március 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 100 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,8%-kal többet, mint egy évvel korábban. A növekedést döntően az önálló vállalkozók (korábbi elnevezésük: egyéni vállalkozások) számának 2,6%-os emelkedése okozta, és hozzájárult a kisebb súlyú nonprofit szervezetek 1,0%-os bővülése is. Ugyanakkor költségvetési és társadalombiztosítási szervből 18%-kal kevesebbet tartottak nyilván, mint 2012. március 31-én, és mérséklődött a társas vállalkozások száma is. Így a megye gazdasági szervezeteinek 72%-át az önálló vállalkozók, 22%-át a társas vállalkozások, 5%-át a nonprofit szervezetek adták, a költségvetési és társadalombiztosítási szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.”

„A **társas vállalkozásokon** belül a kft-k száma 2,5%-kal nőtt, a betéti társaságoké pedig 5,7%-kal tovább csökkent. Így a megye mintegy 22 ezer társas vállalkozásának 67%-át korlátolt felelősségű társaságként, 29%-át betéti társaságként jegyezték. A szövetkezetek és a részvénytársaságok 1–1%-os, a többi társas vállalkozási forma pedig 2%-os részarányt képviselt.

A legjelentősebb súlyú nemzetgazdasági ágak többségében az egy évvel korábbihoz hasonló számú társas vállalkozást tartottak nyilván. Számottevő változás az építőiparban volt, ahol 4,8%-os csökkenés történt. A társas vállalkozások 26%-a a kereskedelembe, 14%-a a tudományos és műszaki tevékenység ágba, 11%-a az építőiparba tartozott, 9%-ukat pedig ipari (javarészt feldolgozóipari) főtevékenységgel jegyezték.”

A megyei székhelyű regisztrált vállalkozások főbb nemzetgazdasági ágak szerint, 2013. március 31.

Nemzetgazdasági ág	Társas vállalkozások		Önálló vállalkozók	
	száma	megoszlása, %	száma	megoszlása, %
Mezőgazdaság	861	4,0	41 306	57,4
Ipar	1 961	9,0	1093	1,5
Építőipar	2 306	10,6	1 780	2,5
Kereskedelem	5 661	26,0	3 543	4,9
Vendéglátás	1 145	5,3	2 073	2,9
Ingatlanügyletek	1 209	5,6	7 534	10,5
Tudományos és műszaki tevékenység	3 098	14,2	3 346	4,7
Oktatás	539	2,5	2 432	3,4
Fel nem sorolt ágazatok	4 974	22,9	8 797	12,2
Összesen	21 754	100,0	71 904	100,0

⁴ Forrás: idézet a KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2013/1

„A 72 ezer **önálló vállalkozó** mindössze 27%-át adták az egyéni vállalkozók (korábban egyéni vállalkozói nyilvántartásban szereplő egyéni vállalkozók). Számuk egy év alatt 1,2%-kal emelkedett. Az önálló vállalkozók nagyobb részét, 73%-át az adószámmal rendelkező magánszemélyek (többségében östermelők) és az egyéb önálló vállalkozások jelentették, melyeknél összességében 3,2%-os bővülés történt.”

A jelentős számú egyéni vállalkozás jelenlétéből adódóan Hajdú-Bihar megyében az ezer lakosra jutó vállalkozások száma (173) meghaladta az országos átlagot (169).”

I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében⁵

A nyilvántartott **álláskeresők** átlag létszáma 2012. év második negyedévéhez képest 2,2%-kal csökkent, ami azt jelenti, hogy átlagban 2013. második negyedévében 44 122 főt tartottak nyilván a munkaügyi kirendeltségek. A nők aránya 2013. év II. negyedévében az összes álláskeresőnek a 49,8%-a volt, míg az előző év azonos időszakában 50,7%-ot ért el. 2012. év. második negyedévéhez képest az 50 év alatti nyilvántartott álláskeresők száma 1292 fővel csökkent, az 50 év feletti álláskeresőké pedig 291 fős növekedést mutat. Iskolai végzettség tekintetében két iskola típust kivéve mindenhol csökkent az álláskeresők száma 2013. év II. negyedévében. Növekedés 2013. év második negyedév átlagában a gimnáziumot végzettek, valamint a felsőfokú végzettséggel rendelkezők közül az egyetemet végzett álláskeresők számában volt tapasztalható. A gimnáziumot végzetteknel 24 fős, míg az egyetemet végzetteknel 26 fős volt a növekedés.

A **pályakezdő** álláskeresők aránya 2013. év II. negyedévének átlagában 17,5%-kal magasabb az előző év azonos időszakához képest, ami 891 fős növekedésnek felel meg. A nők aránya 2013. év második negyedévében 49%-a az összes pályakezdő álláskeresőnek. A pályakezdők 55,4%-a a 21-25 éves korosztályból kerül ki, számuk 3817 fő volt 2013. év II. negyedévében. Jelentős a 18-20 éves fiatalok száma is, így a nyilvántartásban lévő 1735 fő a pályakezdők 25,2%-kát jelenti a 2013. évi vizsgált időszakban. A pályakezdőknél iskolai végzettség tekintetében 2013. év második negyedévében minden iskolatípusban nőtt a nyilvántartottak száma. A legnagyobb arányban 41,8%-kal az egyetemet végzetteknel volt tapasztalható növekedés az előző év azonos időszakához képest. A legnagyobb számban 317 fővel az általános iskolát végzetteknel növekedett az álláskereső pályakezdők száma 2012. év második negyedévéhez képest.

A **tartós álláskeresők** számában 4192 fős növekedés következett be az előző év azonos időszakához képest 2013. év II. negyedévének átlagában. A nők száma 2529 fővel, míg a férfiak száma 1664 fővel több a vizsgált időszakban, mint az azt megelőző év azonos időszakában. Életkor szerint az 50 év feletti 1111 fővel többen vannak a nyilvántartásban, mint 2012. év második negyedévében. A legnagyobb arányú 46,5%-os növekedés a 21-25 éves korosztályban következett be 548 fővel, így a vizsgált időszakban 1726 fő volt a nyilvántartásban ebben a korcsoportban.

⁵ Forrás NFSZ adattárház

Iskolai végzettségek szerint a legrosszabb helyzetben az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, (a legalább 8. általánost végzettek) vannak, mivel arányuk a tartós álláskeresők közt 50,4% és ez az arány 2,4%-ponttal több, mint 2012. év azonos időszakában volt. Jelentős arányt képviselnek még a szakmunkásképzőt végzettek is, arányuk az előző évben 26,5% volt, ami 2013. év II. negyedévének átlagában 1,1%-kal kevesebb. A többi iskolai végzettségű csoport aránya nem éri el a tartós álláskeresők 10%-át. A tartós álláskeresők közül 543 fő felsőfokú végzettséggel rendelkezik, arányuk a tartós álláskeresők közt 3,2%, a számuk 54 fővel több, mint az előző év hasonló időszakában volt.

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Az **új „belépők”** (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2013. év II. negyedévében összesen 1146 fő volt, amelyből a nők aránya 49,4%, ami 2,3%-ponttal kisebb, mint egy évvel korábban volt. Életkor szerint az új belépők 44,1%-a 18-20 évesek közül került ki, ami 3,7%-kal magasabb, mint a 2012. évi hasonló időszaki adat. Jelentős, 20% feletti a beáramlás 2013. év II. negyedévében a 21-25 éveseknél (23,4%). A többi életkorban a beáramlás az új belépők 10%-a alatt maradt. Az iskolai végzettséget vizsgálva megállapíthatjuk, hogy az új belépők 26,5%-a általános iskolát, vagy még azt sem végzett, a gimnáziumot végzettek aránya 13,4%, a szakközépiskolát végzettek aránya 21,2%. A felsőfokú iskolai végzettségűek aránya 2012. év azonos időszakához képest 12,6%-os csökkenést (15 fős) mutat, így az adott időszakon belül (2013. év második negyedévében) 104 fő került be a nyilvántartásba.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2013. II. negyedévében 6725 **új álláshelyet** jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási munkaügyi kirendeltségein, ami 1103 darabbal (19,6%) több mint 2012. II. negyedévében volt. A támogatott álláshelyek száma 2013. év II. negyedévben 5351 db volt, amely 1382 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2012. II. negyedévében. A nem támogatott 1374 álláshely (16,9 százalékos) 279 db-os csökkenést mutatott az előző évhez képest. A 2013. évi vizsgált időszakban az új álláshelyek 66,7%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőkkal betölthető, míg egy évvel korábbi időszakban ezen arány 70,1% volt. A felsőfokú végzettségű álláskeresőknak felajánlott álláshelyek aránya 2013. év vizsgált időszakában 3,5% volt, ami 237 álláshelyet jelentett, míg az előző év azonos időszakában 152 álláshely állt rendelkezésre, ami az álláshelyek aránya 2,7%-a volt akkor.

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Járási Munkaügyi Kirendeltségek	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	70	7	7	5	89	78,7	7,9	7,9	5,6	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	8	6	6		20	40,0	30,0	30,0	0,0	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	22	27	13		62	35,5	43,5	21,0	0,0	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	7	5	11	1	24	29,2	20,8	45,8	4,2	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	3	5	4		12	25,0	41,7	33,3	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4	14	21	5	44	9,1	31,8	47,7	11,4	100,0
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	5	11	7		23	21,7	47,8	30,4	0,0	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	18	4	3	1	26	69,2	15,4	11,5	3,8	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal II. Munkaügyi Kirendeltsége	4	3	6		13	30,8	23,1	46,2	0,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	14	10	3		27	51,9	37,0	11,1	0,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	13	9	3		25	52,0	36,0	12,0	0,0	100,0
Debreceni Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	2	2	3		7	28,6	28,6	42,9	0,0	100,0
Debreceni Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	4	3	1		8	50,0	37,5	12,5	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	174	106	88	12	380	45,8	27,9	23,2	3,2	100,0

Hajdú-Bihar megyében a 965 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 39,4%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 380 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon, ami 59 darabbal több az előző év III. negyedévből rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (45,8%, 27,9%), őket középvállalkozások követték 23,2%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 3,2% reprezentálta

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2012. III. negyedév	110	124	77	10	321
2013. III. negyedév	174	106	88	12	380
2013-2012	64	-18	11	2	59

A 2013. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A

felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

A 2013. III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 21 170 főt alkalmaztak a felméréskor. Vállalati méret alapján a dolgozók 43,1% a nagyvállalatoknál, 41,4%-a közepes, 12,3%-a kis, míg a 3,1%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadók 22,1 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2428 főt foglalkoztatott, valamint a 20 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 10 181 főt foglalkoztatott 2013. év június végén. 10% feletti volt még a válaszadók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (14,5%) ágazatban is, ahol a felméréskor 3485 fő foglalkoztatása valósult meg.

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 48,1% a feldolgozó iparban, ahol 10181 fő dolgozott. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya a fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység gyártása területen 24,9%, a gép, gépi berendezés gyártása területen 22,4%, az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása ágazatban 13,1% és a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása ágazatban 12,4% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a járműgyártás (5,1%), a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása (5,9%) és a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása (8,2%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal 0,2%-kal a vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 16 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	34	225	1 076	0	1 335
Textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	6	192	399	0	597
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	4	30	0	2 502	2 536
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	16	0	0	0	16
Gyógyszergyártás	0	40	0	0	40
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	10	40	146	0	196
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	5	150	681	0	836
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	0	0	1 264	1 264
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	476	476
Gép, gépi berendezés gyártása	1	38	134	2 106	2 279
Járműgyártás	0	0	154	364	518
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	13	75	0	0	88
Feldolgozóipar	89	790	2 590	6 712	10 181

Az elérhető legfrissebb (2013. I. negyedéves adatsora) KSH-adatok alapján a megyében az alkalmazottak száma 187,1 ezer fő volt. A 2013. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 21 170 főt foglalkoztattak, ami 11,3%-os reprezentációs arányt eredményezett. *(A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)*

A 380 válaszadó cégek között a legnagyobb arányban a kereskedelem, gépjárműjavítás (22,1%-kal) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 20,0%-kal, (76 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (14,5%), ahol a mintegy 39 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből ötvenötöt tudunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 2 gazdasági ágban tudunk elérni. Az építőiparból 8,4%-ot, 32 munkáltatóval és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 27 céget 7,1%-ot. *(A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)*

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

A Hajdú-Bihar megyében 2013. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 170 fővel, 0,8%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján 2 területet kivéve mindenhol létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámnövekedésre többek közt 84 fővel a Feldolgozóipar, 21 fővel az Építőipar és 11 fővel a Szállítás, raktározás területén számolnak a munkáltatók. Létszámcsökkenésre a legnagyobb számban 31 fővel az Egyéb szolgáltatás területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. Csökkenéssel számolnak még 3 fővel a Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés területén foglalkoztatók.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint közfoglalkoztatás nélkül			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	663	726	723
Kis	2 607	2 631	2 629
Közép	8 774	8 879	8 346
Nagy	9 126	9 104	9 130
Összesen:	21 170	21 340	20 828

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a nagyvállalatokat kivéve minden csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor is minden vállalati méretkategóriában növekedést vártak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 170 fős növekedést várnak a cégek. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a középvállalkozások 572 fős és a nagyvállalatok 344 fős leépítéssel számolnak, addig a mikro és a kis vállalkozások létszám-kategóriában 64 fős illetve 19 fős

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

létszámfelvételre látnak esélyt a cégek. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 3,8%-os csökkenést prognosztizálnak a munkáltatók.

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák⁷

A Hajdú-Bihar megyében 2014. június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 342 fővel, 1,6%-kal csökkenni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 20 828 fő.

A legnagyobb, 231 fős létszámcsökkenést a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 6,6%-os csökkenést eredményez majd. Jelentős létszámcsökkenés várható még a feldolgozóipar (174 fős) területén is, ahol az ágazaton belüli létszámcsökkenés aránya 1,7%.

A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva az Ingatlanügyek területén számítanak 35 fővel, ami 16,5%-os növekedésnek fog megfelelni. Húsz fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a Humán-egészségügyi, szociális ellátás (28 fős) ágazatban is. A többi 11 ágazatban 10 fő alatti növekedéssel számolnak a megkérdezett munkaadók

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 949 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 124 fős csökkenéssel számolnak. A munkáltatók közül a mikro vállalkozásoknál három hónap múlva ugyan annyi létszámra tartanak igényt a közfoglalkoztatásban, míg egy év múlva 4 fős növekedést prognosztizálnak a jelenlegi létszámhoz képest. Három hónap múlva a nagyvállalatok is növekedést prognosztizálnak, mely 21 fő többletlétszámot jelent a jelenlegi 356 főhöz képest. A másik két vállalati méret szerinti munkáltatók három hónap múlva kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatását tervezik. A közepes vállalatoknál 128 fővel kevesebb, míg a kisvállalatoknál 17 fővel kevesebb közfoglalkoztatott alkalmazását tervezik.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám (fő)	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám (fő)	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám (fő)
Mikro	2	2	6
Kis	66	49	63
Közép	525	397	381
Nagy	356	377	8
Összesen:	949	825	458

Az egy évvel későbbi időpontban már 51,7%-kal 491 fővel kevesebben fognak dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye

⁷ Közfoglalkoztatás nélkül

szerint. Ekkor már a mikro vállalkozásokat kivéve mindhárom vállalati méret szerinti munkáltatói csoport létszámcsökkenéssel számol. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségenként⁸

Létszámváltozás három hónap múlva a kirendeltségeken:

Az adatlapok alapján a kirendeltségek közül szeptember végéig kilenc kirendeltségen, (a Püspökladányin 103 fővel, a Hajdúhadházin 36 fővel, a Polgárin 22 fővel, a Debrecenin 14 fővel, a Hajdúnánásin 10 fővel, a Létavértesin 5 fővel, a Berettyóújfaluin és a Balmazújvárosin 4 - 4 fővel, és a Hajdúböszörményin 2 fővel) növekszik a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén csökkenést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú és 24 fővel a Hajdúszoboszlói Kirendeltség területén tevékenykedő cégek prognosztizálják.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve három hónap múlva öt kirendeltségen fognak kevesebben dolgozni, nyolc kirendeltségen létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2013. év szeptember végére összességében 46 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják a választ adó munkáltatók.

2013. III. negyedév Kirendeltségek	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)
Debreceni Kirendeltség	89	14	0	14	-407	0	-407
Berettyóújfalui Kirendeltség	20	4	5	9	3	5	8
Püspökladányi Kirendeltség	62	103	-126	-23	40	-120	-80
Hajdúböszörményi Kirendeltség	24	2	0	2	-36	0	-36
Hajdúnánási Kirendeltség	12	10	1	11	21	1	22
Hajdúszoboszlói Kirendeltség	44	-24	-19	-43	14	-384	-370
Balmazújvárosi Kirendeltség	23	4	0	4	2	0	2
Hajdúhadházi Kirendeltség	26	36	0	36	20	4	24
Polgári Kirendeltség	13	22	14	36	10	-1	9
Biharkerezesi Kirendeltség	27	-3	0	-3	-5	0	-5
Komádi Kirendeltség	25	-1	0	-1	2	0	2
Vámpércsi Kirendeltség	7	-2	0	-2	-6	0	-6
Létavértesi Kirendeltség	8	5	1	6	0	4	4
Hajdú-Bihar megye	380	170	-124	46	-342	-491	-833

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva a kirendeltségeken:

A kirendeltségek közül négynél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Debreceni Kirendeltség ellátási területén 407 fővel kevesebb munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 6803 fő helyett. A Hajdúböszörményi Kirendeltség területén 36 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A Vámpércsi Kirendeltség körzetében 6 fős és a Biharkerezesi körzetben 5 fős csökkenést prognosztizáltak a munkáltatók. A Létavértesi Kirendeltség területén egy év

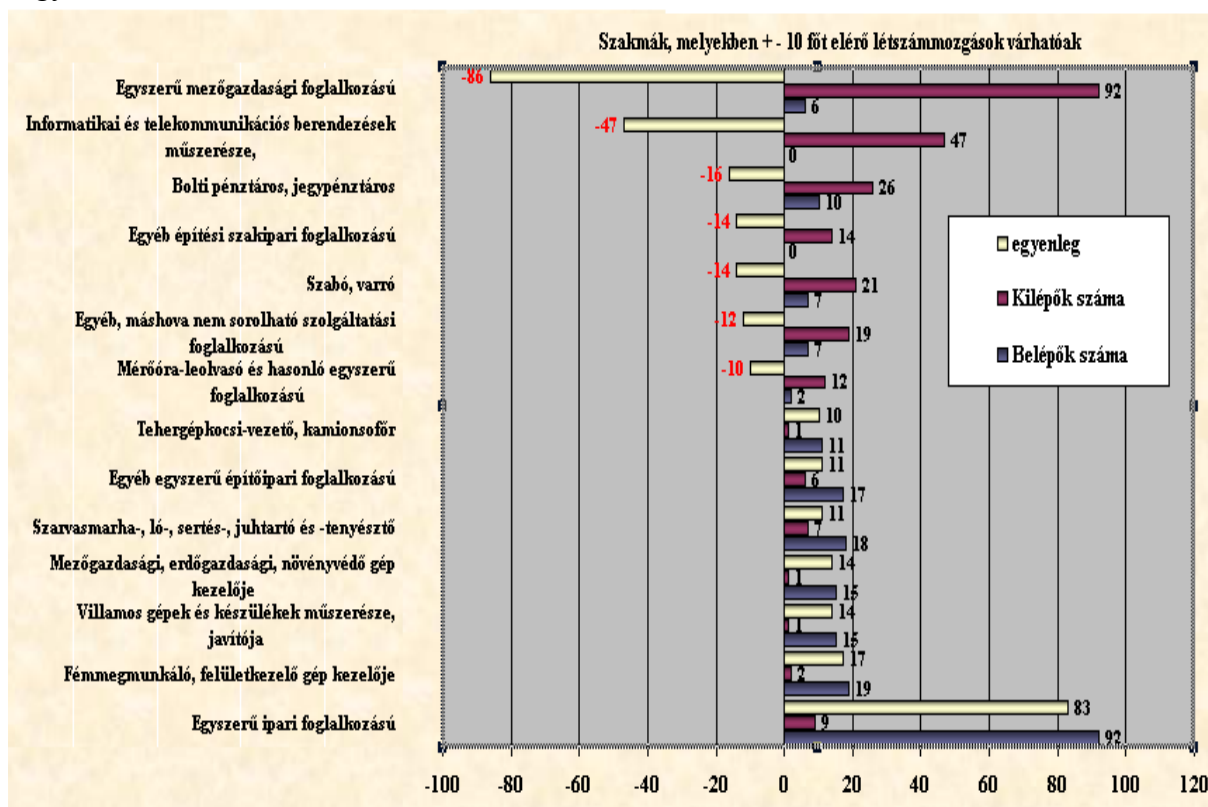
⁸ Közfoglalkoztatással együtt

múlva ugyan annyi létszámmal számolnak a cégek, mint a jelenlegi (158 fős) létszám. Nyolc kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A legnagyobb számú 40 fős növekedéssel a Püspökladányi Kirendeltség területén foglalkoztató munkáltatók számolnak.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve tizenkét hónap múlva hat kirendeltségen fognak kevesebben dolgozni, hét kirendeltségen létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2014. év június végére összességében 833 fővel kevesebb fő foglalkoztatását prognosztizálják a választ adó munkáltatók. (3. sz. melléklet).

II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása⁹

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkenést, vagy létszámbővítést terveznek.



A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 126 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 14 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 18 szakmában, a kilépők pedig 13 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásnál jelölték meg a válaszadók (+134 fő), ugyanakkor -142 fős leépítés is itt várható. Ötven főt meghaladó

⁹ Közfoglalkoztatással együtt

felvételt tervező foglalkozás csak egy található a felmérésben az Egyszerű ipari foglalkozású foglalkozások körében 92 fő felvételét tervezik a munkáltatók. Húsz fő felvételét az Intézményi takarító és kisegítő munkakörben tervezik. Valamivel kilencven fő felett várják a kilépők számát Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású munkakörökben (92 fő). Az Informatikai és telekommunikációs berendezések műszerése, javítója munkakörben 47 fő leépítésével számolnak, ahol felvételt egyáltalán nem terveznek a munkáltatók. A Bolti pénztáros, jegypénztáros munkakörökben 26 fő felvételére, ugyanakkor 10 fő leépítésére látnak esélyt a választ adó munkáltatók. Húsz fő feletti leépítés várható még a szabó, varró szakmában, ahol mindösszesen 7 fő belépésével számolnak a megkérdezett munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy melyeket használják az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (62,9%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítását, munkaközvetítését (58,2%) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (a válaszadók 51,1%-a sorolta ebbe a kategóriába), a Munkahelymegőrzés támogatását (42,4%) jelölték meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: Tájékoztódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről (40%), a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (39,5%), Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (38,7%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (35,5%). Az egyáltalán nem fontos szinten a legnagyobb részarányt a Tájékoztódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről (13,9%), a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (9,5%), illetve a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (8,4%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban (13,4%) ismeretlen a munkáltatók számára, 51 munkáltató nyilatkozott így. A Munkahelyteremtő beruházás támogatást 21 munkáltató nem ismerte, arányuk 5,5%-ot tett ki.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett 380 munkáltató 29-35%-a az ötödik kérdésnél nem válaszolt a feltett tizenegy kérdésre, így ezekre a kérdésekre 110-130 munkáltató nem válaszolt. A kirendeltségek tekintetében ez az arány a legrosszabb a Biharkeresztesi Kirendeltség területén, mivel ott a kérdőívet kitöltő 27 munkáltató közül átlagosan 22-en nem válaszoltak a kérdésekre, ami átlagosan 82%-os nem válaszolási aránynak felel meg. Hasonlóan rossz volt ez az arány a Debreceni Kirendeltség területén is ott a 89 munkáltató

közül átlagosan 65-en nem válaszoltak a kérdésekre, így a nem válaszolók aránya átlagosan 73% volt.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

A nemzetgazdasági ágakat vizsgálva a legtöbb ágazat a bér-, bérköltség támogatását, a munkahelymegőrzés támogatását és a bérkompenzáció támogatását vélte nagyon fontosnak. (táblázatok a 10. sz. mellékletben)

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában növekedés kilenc kirendeltségen volt tapasztalható 2013. év vizsgált időszakában a legnagyobb számú növekedés 774 álláshellyel a Debreceni Kirendeltség ellátási területén volt. A legnagyobb számú csökkenés 85-tel a Hajdúszoboszlói Kirendeltség körzetében történt 2012. év második negyedévéhez képest. Összességében a megyében 1096 álláshellyel növekedett az újonnan bejelentett álláshelyek száma, így a növekedés mértéke 19,5% volt.

2013. év II. negyedévében bejelentett álláshelyek száma					
megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek	
	száma	változás az előző év azonos időszakához		száma	aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
0901 Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ	2 624	774	41,8	1 932	73,6
0902 Berettyóújfalui Kirendeltség	411	33	8,7	356	86,6
0903 Püspökladányi Kirendeltség	565	-50	-8,1	389	68,8
0904 Hajdúböszörményi Kirendeltség	276	66	31,4	198	71,7
0905 Hajdúnánási Kirendeltség	411	-74	-15,3	324	78,8
0906 Hajdúszoboszlói Kirendeltség	382	-85	-18,2	245	64,1
0907 Balmazújvárosi Kirendeltség	460	160	53,3	402	87,4
0908 Hajdúhadházi Kirendeltség	218	20	10,1	176	80,7
0909 Polgári Kirendeltség	506	101	24,9	501	99,0
0910 Biharkeresztesi Kirendeltség	72	-26	-26,5	62	86,1
0913 Komádi Kirendeltség	258	52	25,2	241	93,4
0914 Vámospércsi Kirendeltség	312	36	13,0	298	95,5
0916 Létavértesi Kirendeltség	230	89	63,1	227	98,7
Hajdú-Bihar megye	6 725	1 096	19,5	5 351	79,6

III. Információk

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolattartó munkája ebben a gazdasági helyzetben egyre nehezebb. Annak ellenére, hogy a kérdőíveket olyan munkáltatónak küldik ki, akivel korábban, vagy jelenleg valamilyen támogatási szerződés volt/van kötve a cégek közreműködése a többszöri egyeztetés ellenére nem mindig sikeres.

Debrecen, 2013. augusztus 16.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor
munkaerő-piaci ellenőr, elemző

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2013. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	44	1,3	620	17,8	2 144	61,5	677	19,4	3 485	100,0		
B	Bányászat, köfeytés	0	0,0	77	100,0	0	0,0	0	0,0	77	100,0		
C	Feldolgozóipar	89	0,9	790	7,8	2 590	25,4	6 712	65,9	10 181	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	84	100,0	0	0,0	84	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	133	1,0	1 487	10,8	4 818	34,8	7 389	53,4	13 827	100,0		
E	Vizellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	6	1,0	19	3,3	553	95,7	0	0,0	578	100,0		
B+C+D+E	Ipar	139	1,0	1 506	10,5	5 371	37,3	7 389	51,3	14 405	100,0		
F	Építőipar	73	18,3	138	34,7	187	47,0	0	0,0	398	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	209	8,6	348	14,3	775	31,9	1 096	45,1	2 428	100,0		
H	Szállítás, raktározás	20	12,4	55	34,2	86	53,4	0	0,0	161	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	85	19,1	151	33,9	210	47,1	0	0,0	446	100,0		
J	Információ, kommunikáció	11	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	11	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	11	4,0	61	21,9	206	74,1	0	0,0	278	100,0		
L	Ingatlanügyletek	37	17,5	56	26,4	119	56,1	0	0,0	212	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	43	71,7	17	28,3	0	0,0	0	0,0	60	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	7,1	0	0,0	248	92,9	0	0,0	267	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	38	7,3	392	75,2	91	17,5	521	100,0		
P	Oktatás	0	0,0	84	11,3	657	88,7	0	0,0	741	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3	0,6	78	14,3	464	85,1	0	0,0	545	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	4	12,5	28	87,5	0	0,0	0	0,0	32	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	9	1,4	47	7,1	59	8,9	550	82,7	665	100,0		
A–S	Összesen	663	3,1	2 607	12,3	8 774	41,4	9 126	43,1	21 170	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2013. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	14	25,5	25	45,5	15	27,3	1	1,8	55	100,0	
B	Bányászat, köfejtés	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0	
C	Feldolgozóipar	21	27,6	26	34,2	22	28,9	7	9,2	76	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	35	26,1	53	39,6	38	28,4	8	6,0	134	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	1	12,5	1	12,5	6	75,0	0	0,0	8	100,0	
B+C+D+E	Ipar	36	25,4	54	38,0	44	31,0	8	5,6	142	100,0	
F	Építőipar	22	68,8	7	21,9	3	9,4	0	0,0	32	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	57	67,9	16	19,0	9	10,7	2	2,4	84	100,0	
H	Szállítás, raktározás	5	55,6	3	33,3	1	11,1	0	0,0	9	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	17	63,0	7	25,9	3	11,1	0	0,0	27	100,0	
J	Információ, kommunikáció	3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	33,3	2	33,3	2	33,3	0	0,0	6	100,0	
L	Ingatlanügyletek	9	64,3	3	21,4	2	14,3	0	0,0	14	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	11	91,7	1	8,3	0	0,0	0	0,0	12	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	85,7	0	0,0	1	14,3	0	0,0	7	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	3	25,0	8	66,7	1	8,3	12	100,0	
P	Oktatás	0	0,0	3	27,3	8	72,7	0	0,0	11	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	10,0	3	30,0	6	60,0	0	0,0	10	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	50,0	2	50,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	3	42,9	2	28,6	1	14,3	1	14,3	7	100,0	
A–S	Összesen	174	45,8	106	27,9	88	23,2	12	3,2	380	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2013. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatás nélkül együtt

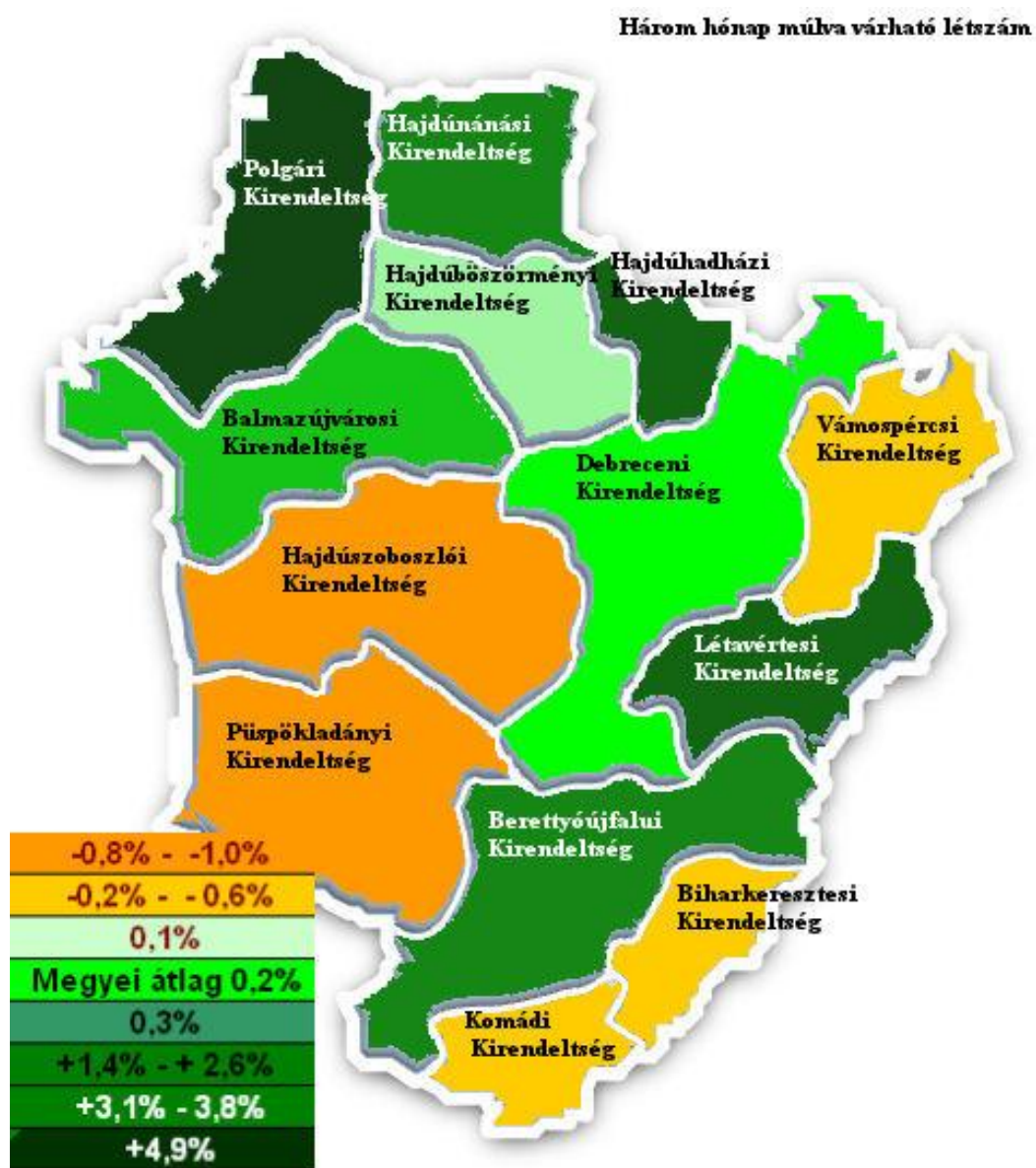
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	6803	6817	6396	14	0,2	-407	-6,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	628	632	631	4	0,6	3	0,5
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2084	2187	2124	103	4,9	40	1,9
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2273	2275	2237	2	0,1	-36	-1,6
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	430	440	451	10	2,3	21	4,9
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4766	4742	4780	-24	-0,5	14	0,3
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1204	1208	1206	4	0,3	2	0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	934	970	954	36	3,9	20	2,1
Hajdúnánási Járási Hivatal II. Munkaügyi Kirendeltsége	463	485	473	22	4,8	10	2,2
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	534	531	529	-3	-0,6	-5	-0,9
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	410	409	412	-1	-0,2	2	0,5
Debreceni Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	483	481	477	-2	-0,4	-6	-1,2
Debreceni Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	158	163	158	5	3,2	0	0,0
Hajdú-Bihar	21170	21340	20828	170	0,8	-342	-1,6

A 2013. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatással együtt

Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	6803	6817	6396	14	0,2	-407	-6,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	631	640	639	9	1,4	8	1,3
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2244	2221	2164	-23	-1,0	-80	-3,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2273	2275	2237	2	0,1	-36	-1,6
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	430	441	452	11	2,6	22	5,1
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	5230	5187	4860	-43	-0,8	-370	-7,1
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1204	1208	1206	4	0,3	2	0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	944	980	968	36	3,8	24	2,5
Hajdúnánási Járási Hivatal II. Munkaügyi Kirendeltsége	730	766	739	36	4,9	9	1,2
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	541	538	536	-3	-0,6	-5	-0,9
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	410	409	412	-1	-0,2	2	0,5
Debreceni Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	483	481	477	-2	-0,4	-6	-1,2
Debreceni Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	196	202	200	6	3,1	4	2,0
Hajdú-Bihar	22119	22165	21286	46	0,2	-833	-3,8

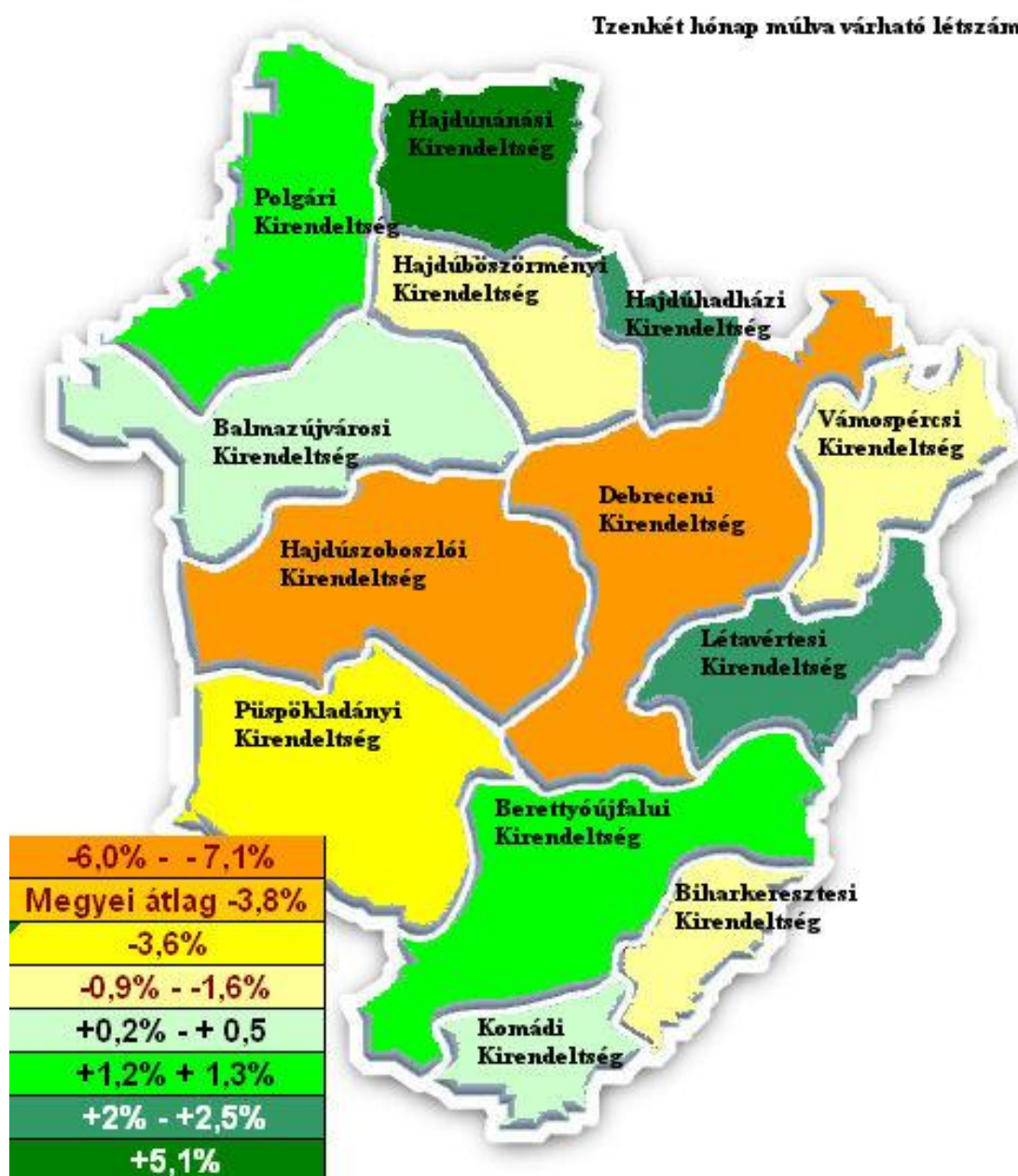
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2013Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	55	3 485	10	3 495	3 527	10	3 537	3 254	14	3 268
Bányászat, kőfejtés	2	77	0	77	77	0	77	76	0	76
Feldolgozóipar	76	10 181	0	10 181	10 265	0	10 265	10 007	0	10 007
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	84	0	84	84	0	84	84	0	84
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	8	578	0	578	575	0	575	555	0	555
Építőipar	32	398	136	534	419	7	426	407	16	423
Kereskedelem, gépjárműjavítás	84	2 428	0	2 428	2 438	0	2 438	2 411	0	2 411
Szállítás, raktározás	9	161	0	161	172	0	172	171	0	171
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	27	446	2	448	453	1	454	451	1	452
Információ és kommunikáció	3	11	0	11	12	0	12	12	0	12
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	6	278	0	278	280	0	280	279	0	279
Ingatlanügyletek	14	212	0	212	221	0	221	247	0	247
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	12	60	0	60	61	0	61	62	0	62
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	7	267	0	267	268	0	268	269	0	269
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	12	521	726	1 247	524	725	1 249	519	340	859
Oktatás	11	741	28	769	751	37	788	751	37	788
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	10	545	32	577	548	35	583	573	31	604
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	4	32	7	39	32	1	33	32	8	40
Egyéb szolgáltatás	7	665	8	673	633	9	642	668	11	679
TEAOR_DIM	380	21 170	949	22 119	21 340	825	22 165	20 828	458	21 286

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

Feldolgozóipar	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Három hónap múlva várható létszám	Egy év múlva várható létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatott létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatott létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatott létszám
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	8	34	41	42	0	0
	Kisvállalkozás	8	225	221	229	0	0
	Középvállalkozás	8	1 076	1 145	849	0	0
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	24	1 335	1 407	1 120	0	0
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	Microvállalkozás	2	6	6	6	0	0
	Kisvállalkozás	6	192	173	186	0	0
	Középvállalkozás	5	399	399	406	0	0
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	13	597	578	598	0	0
Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	1	4	4	0	0	0
	Kisvállalkozás	1	30	30	30	0	0
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás	2	2 502	2 501	2 492	0	0
	Összesen	4	2 536	2 535	2 522	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	16	16	16	0	0
	Kisvállalkozás						
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	2	16	16	16	0	0
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás						
	Kisvállalkozás	1	40	40	40	0	0
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	1	40	40	40	0	0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	10	10	12	0	0
	Kisvállalkozás	1	40	41	41	0	0
	Középvállalkozás	2	146	143	151	0	0
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	5	196	194	204	0	0
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	3	5	18	4	0	0
	Kisvállalkozás	5	150	152	156	0	0
	Középvállalkozás	5	681	678	686	0	0
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	13	836	848	846	0	0
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás						
	Kisvállalkozás						
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás	1	1 264	1 218	1 210	0	0
	Összesen	1	1 264	1 218	1 210	0	0
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás						
	Kisvállalkozás						
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás	1	476	508	500	0	0
	Összesen	1	476	508	500	0	0
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	1	8	8	0	0
	Kisvállalkozás	2	38	38	39	0	0
	Középvállalkozás	1	134	134	134	0	0
	Nagyvállalkozás	2	2 106	2 129	2 152	0	0
	Összesen	6	2 279	2 309	2 333	0	0
Járműgyártás	Microvállalkozás						
	Kisvállalkozás						
	Középvállalkozás	1	154	158	158	0	0
	Nagyvállalkozás	1	364	365	370	0	0
	Összesen	2	518	523	528	0	0
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	2	13	13	14	0	0
	Kisvállalkozás	2	75	76	76	0	0
	Középvállalkozás						
	Nagyvállalkozás						
	Összesen	4	88	89	90	0	0
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	21	89	116	102	0	0
	Kisvállalkozás	26	790	771	797	0	0
	Középvállalkozás	22	2 590	2 657	2 384	0	0
	Nagyvállalkozás	7	6 712	6 721	6 724	0	0
	Összesen	76	10 181	10 265	10 007	0	0

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Hajdú-Bihar Megye		
	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	92	9	83
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	19	2	17
Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	15	1	14
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	15	1	14
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	18	7	11
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	17	6	11
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	11	1	10
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	2	12	-10
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	7	19	-12
Szabó, varró	7	21	-14
Egyéb építési szakipari foglalkozású	0	14	-14
Bolti pénztáros, jegypénztáros	10	26	-16
Informatikai és telekommunikációs berendezések műszerésze,	0	47	-47
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	6	92	-86

9. sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban

TEÁOR DIM szerint	Hajdú-Bihar megye		
	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	86	6	80
Háztartási villamos készülék gyártása	32	0	32
Csapágy, erőátviteli elem gyártása	37	14	23
Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	33	12	21
Fémmegmunkálás	13	0	13
Közúti áruszállítás	11	0	11
Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül	22	11	11
Lakó- és nem lakó épület építése	9	0	9
Vegyes gazdálkodás	14	7	7
M.n.s. egyéb általános rendeltetésű gép gyártása	7	0	7
Éttermi, mozgó vendéglátás	7	0	7
Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés	7	1	6
Általános középfokú oktatás	7	1	6
Növénytermesztési szolgáltatás	5	0	5
Ingatlankezelés	5	0	5
Alapfokú oktatás	12	7	5
Iskolai előkészítő oktatás	13	8	5
Édesség gyártása	1	6	-5
Malomipari termék gyártása	2	8	-6
Műanyag építőanyag gyártása	0	6	-6
Fémszerkezet gyártása	4	10	-6
Könyvtári, levéltári tevékenység	0	6	-6
Épületépítési projekt szervezése	8	15	-7
Nem veszélyes hulladék gyűjtése	3	12	-9
Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)	8	27	-19
Fizikai közérzetet javító szolgáltatás	16	51	-35
Elektronikai áramköri kártya gyártása	2	48	-46
Vízi létesítmény építése	0	120	-120

10.sz. melléklet

Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem választott	Fontos	Nagyon fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem választott	Fontos	Nagyon fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	131	73	98	27	51	380	34,5	19,2	25,8	7,1	13,4
Bér, bérköltség támogatás	110	67	194	6	3	380	28,9	17,6	51,1	1,6	0,8
Munkahelymegőrzés támogatása	119	72	161	16	12	380	31,3	18,9	42,4	4,2	3,2
Bérkompenzáció támogatása	121	87	134	28	10	380	31,8	22,9	35,3	7,4	2,6
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	136	80	112	31	21	380	35,8	21,1	29,5	8,2	5,5
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	348	10	7	2	13	380	91,6	2,6	1,8	0,5	3,4
Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőketől, az álláskeresőketől	125	152	40	53	10	380	32,9	40,0	10,5	13,9	2,6
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	124	147	62	36	11	380	32,6	38,7	16,3	9,5	2,9
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	121	135	86	32	6	380	31,8	35,5	22,6	8,4	1,6
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	122	150	89	12	7	380	32,1	39,5	23,4	3,2	1,8
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyekre Önnek szüksége lenne:	336	20	9	3	12	380	88,4	5,3	2,4	0,8	3,2

NFSZ aktív eszközök	Hajdú-Bihar megye				
	Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott	94	22	13	2	131
Fontos	14	24	32	3	73
Nagyon fontos	37	34	23	4	98
Egyáltalán nem fontos	13	10	3	1	27
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	16	16	17	2	51
Első Munkahely Garancia program	174	106	88	12	380
Nem választott	83	14	12	1	110
Fontos	19	23	22	3	67
Nagyon fontos	70	65	51	8	194
Egyáltalán nem fontos	3	3	3	1	6
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	2	1	1	1	3
Bér, bérköltség támogatás	174	106	88	12	380
Nem választott	88	17	13	1	119
Fontos	19	29	23	1	72
Nagyon fontos	54	55	44	8	161
Egyáltalán nem fontos	10	4	2	1	16
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	1	6	2	12
Munkahelymegőrzés támogatása	174	106	88	12	380
Nem választott	90	15	15	1	121
Fontos	23	30	29	5	87
Nagyon fontos	44	52	32	6	134
Egyáltalán nem fontos	15	6	7	1	28
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	2	3	5	1	10
Bérkompenzáció támogatása	174	106	88	12	380
Nem választott	97	19	18	2	136
Fontos	16	32	28	4	80
Nagyon fontos	42	39	27	4	112
Egyáltalán nem fontos	13	9	8	1	31
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	6	7	7	1	21
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	174	106	88	12	380
Nem választott	166	97	75	10	348
Fontos	1	4	5	1	10
Nagyon fontos	2	1	3	1	7
Egyáltalán nem fontos	1	1	2	1	2
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	5	4	3	1	13
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	174	106	88	12	380

NFSZ szolgáltatások	Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem válaszolt	92	18	14	1	125
Fontos	45	56	45	6	152
Nagyon fontos	14	16	6	4	40
Egyáltalán nem fontos	19	14	19	1	53
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	2	4		10
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőik összetételéről	174	106	88	12	380
Nem válaszolt	92	17	14	1	124
Fontos	33	58	51	5	147
Nagyon fontos	25	20	11	6	62
Egyáltalán nem fontos	19	10	7		36
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	5	1	5		11
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	174	106	88	12	380
Nem válaszolt	91	16	14		121
Fontos	37	53	39	6	135
Nagyon fontos	32	29	20	5	86
Egyáltalán nem fontos	11	7	13	1	32
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	1	2		6
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	174	106	88	12	380
Nem válaszolt	90	17	14	1	122
Fontos	47	55	45	3	150
Nagyon fontos	27	30	25	7	89
Egyáltalán nem fontos	7	3	2		12
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	1	2	1	7
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	174	106	88	12	380
Nem válaszolt	161	92	74	9	336
Fontos	6	7	6	1	20
Nagyon fontos	3	3	2	1	9
Egyáltalán nem fontos		1	2		3
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	3	4	1	12
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	174	106	88	12	380

TEAOR_DIM	Nagyon fontos	Első Munkahely Garancia program	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	Egyéb támogatási formák, amelyre Önnek szüksége lenne	Bér, bérköltség támogatás	Munkahelymegerősítés támogatása	Bérikompensáció támogatása	Munkahelyteremtő beruházás támogatása	Tájékoztatás a munkaerőpiacról, az álláskeresőök összetételéről ¹	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11	1		24	21	15	14	6	8	19	12	
Bányászat, kőfejtés				1	2	2	1			1	1	
Feldolgozóipar	20	2	1	49	38	29	28	10	18	18	22	
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás				1			1					
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésminta	5			6	6	5	4	2	2	1	4	
Építőipar	11			13	12	13	7	5	4	9	6	
Kereskedelem, gépjárműjavítás	19	1	2	41	31	23	19	7	14	18	15	
Szállítás, raktározás	3		1	8	6	6	5	2	1	2	3	
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	7			11	11	11	7	1	1	2	5	
Információ és kommunikáció				1	1	1	1			1		
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1			1	2	2	1				4	
Ingatlanügyletek	3	1	1	5	6	5	5		3	3	3	
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	3	3	1	4	3	3	2		2	3	2	
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2			2	1	1		1				
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7		1	5	5	4	4	2	2	3	3	
Oktatás	2			8	3	3	4	1	3	2	3	
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	1		7	7	5	4	2	2	3	3	
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1			2	1	1	1		1		2	
Egyéb szolgáltatás	2			5	5	5	4	1	1	1	1	
TEAOR_DIM	98	9	7	194	161	134	112	40	62	86	89	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2013. június 28. és július 19. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2013. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)