



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

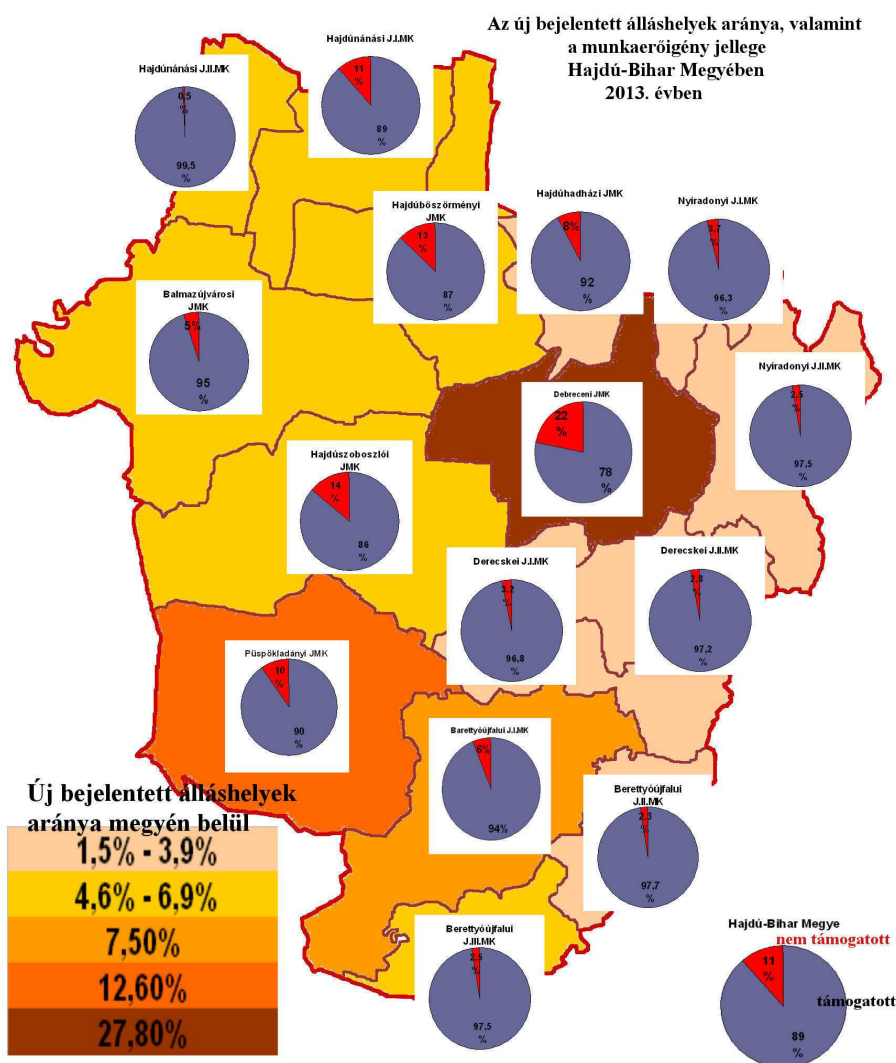
Munkaügyi Központja

Jóváhagyta:



Dr. Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2014. I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2014. február

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. Nyilvántartott álláskeresők a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	4
I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében.....	7
I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresők	11
I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek	11
II. A felmérés főbb eredményei.....	11
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	11
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	14
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	15
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	16
II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségenként.....	16
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	17
II. 7. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények	18
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	19
III. Információk	20
MELLÉKLETEK	21
1. sz. melléklet.....	21
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	21
2. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	22
3. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	23
4. sz. melléklet.....	24
Létszámadatok kirendeltségenként közfoglalkoztatással együtt.....	24
5. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	25
6. sz. melléklet.....	26
EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
7. sz. melléklet.....	27
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható	27
8. sz. melléklet.....	28
Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban	28
9. sz. melléklet.....	29
Be-kilépők számának alakulása negatív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban	29
10. sz. melléklet.....	30
A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények.....	30
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	31

Bevezetés

2014. év január hónapjában harmincötödik alkalommal kerestük meg postai úton, illetve e-mailben megyénk azon foglalkoztatóit, *akik vették a „fáradtságot” és hajlandóak voltak velünk együttműködni.* A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, illetve területileg illetékes kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak járási munkaügyi kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben a munkáltatók pályakezdeikkel kapcsolatos véleményét kérdeztük, így a megadott állítások közül melyikkel értenek egyet. Az NMF adatfelvétele 2014. január 06 és január 21 között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2013. december 31-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében **1,2%-os növekedéssel**, míg **egy év távlatában 0,8%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint¹

„Munkanélküliség, 2013. október–december

2013 IV. negyedévében 4 millió 15 ezer fő volt a foglalkoztatottak létszáma, 107 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 59,7%-ra emelkedett.

A vizsgált időszakban a foglalkoztatottak 4 millió 15 ezer fős létszáma 2,7%-kal haladta meg az előző év azonos időszakában mért értéket. A növekedés egyrészt a közfoglalkoztatás

¹ Idézet: A KSH gyorstájékoztató 2014. január 29-ei számából

bővüléséből adódott (70 ezer fő), de a nem támogatott munkahelyeken foglalkoztatottak száma is nőtt mind a belföldi, mind a külföldi telephelyeken (együttesen 37 ezer fővel). A foglalkoztatottakból 3 millió 982 ezer fő volt 15–64 éves, ami 108 ezer fős növekedést jelent az egy évvel azelőttihez képest. Az említett korcsoportot 59,7%-os foglalkoztatási arány jellemezte, ez 1,9 százalékponttal több, mint 2012 IV. negyedévében.

2013. október–decemberben a 15–64 éves férfiak közül 2 millió 152 ezren voltak foglalkoztatottak, foglalkoztatási rátájuk 2,3 százalékponttal, 65,7%-ra nőtt. A 15–64 éves foglalkoztatott nők száma 1 millió 830 ezer fő volt, esetükben a foglalkoztatási ráta értéke 1,5 százalékponttal, 53,9%-ra emelkedett.

A 15–24 éves korosztályból 236 ezren voltak foglalkoztatottak, 21,0%-os foglalkoztatási rátájuk 0,9 százalékponttal meghaladta az előző év azonos időszakit. A legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves és az 55–64 éves foglalkoztatottak száma is nőtt, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,8 százalékponttal, 76,8%-ra, utóbbiaké pedig 2,2 százalékponttal, 39,4%-ra javult.

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája valamennyi régióban emelkedett. 2013 IV. negyedévében a munkaerő-piaci szempontból legkedvezőtlenebb helyzetben lévő Észak-Magyarország foglalkoztatási rátája emelkedett a legjelentősebben (4,2 százalékponttal) 2012 azonos időszakához viszonyítva, de a térséget még így is alacsony szintű (53,8%) foglalkoztatás jellemezte. A foglalkoztatási ráta Nyugat- Dunántúlon és Közép-Magyarországon volt a legmagasabb, 63,8, illetve 63,3%.

2013-ban a foglalkoztatottak éves átlagos száma 3 millió 938 ezer fő volt, 61 ezer fővel több, mint 2012-ben. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 2013 átlagában 58,4% volt, ez 1,2 százalékponttal magasabb az előző évhez viszonyítva.”

I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008 évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy hely javítással 2010 és 2011. évben a 9 helyen zárt.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2013. január 1-jén 541 352 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

„2013 I–III. negyedévében lassult a megye népességének természetes fogyása az egy évvel korábbihoz képest. A gazdasági aktivitás fokozódott a lakossági munkaerő-felmérés 2013. III. negyedévi adatai alapján, és mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek száma nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A gazdasági teljesítményt befolyásoló tényezők közül növekedett a megyei székhelyű gazdasági szervezetek beruházásainak folyó áron számba vett teljesítménye a 2012 I–III. negyedévi szinthez képest. A gazdasági ágak közül a megyei székhelyű építőipari termelés ugyancsak meghaladta az egy évvel korábbit. A megyei kereskedelmi szálláshelyek vendégforgalmának 2013. I–III. negyedévi élénkülése elsősorban a viszonylag erős főszezonnak köszönhető. Ugyanakkor a megye ipari telephelyeinek termelése visszaesett a 2012. I–III. negyedévihez képest, és a főként az ingatlanügyletek gazdasági ág teljesítményét alakító lakásépítések I–III. negyedévi szintje is igen alacsony volt.”

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2012. III. n.é.</i>	<i>2013. III. n.é.</i>	<i>2013. évi változás 2012-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	194,4	201,6	7,2 ezer fő	3,70%
Munkanélküliek (1000 fő)	28,5	37,3	8,8 ezer fő	30,88%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	222,9	238,8	15,9 ezer fő	7,13%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	188,7	171,8	- 16,9 ezer fő	-8,96%
Foglalkoztatási arány (%)	47,2	49,1	1,9 %-pont	
Aktivitási arány (%)	54,2	58,2	4,0 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,8	15,6	2,8 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	47,2	49,1	1,9 %-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2013/3

„A Központi Statisztikai Hivatal **lakossági munkaerő-felmérése** alapján 2013 III. negyedévében a megye 15–74 éves népességén belül jelentősen, 7,1%-kal emelkedett a gazdaságilag aktívak száma. A megyei népesség aktivitási aránya az országos átlaghoz hasonlóan 58,2%-os volt. A gazdaságilag aktívakon belül mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek száma emelkedett. A vizsgált időszakban 201,6 ezer fő volt foglalkoztatott. Számuk 3,7%-kal bővült a 2012. III. negyedévihez képest, így a foglalkoztatási arány 49,1%-ra nőtt. A felmérés fogalmi meghatározása alapján ugyanekkor a munkanélküliek száma 37,3 ezer főt tett ki, 31%-kal többet, mint az előző év azonos időszakában. Ennek következtében a munkanélküliségi ráta 2,8 százalékponttal nőtt, és a vizsgált időszakban 15,6% volt. (Országosan 52,3%-os foglalkoztatási arány és 9,8%-os munkanélküliségi ráta volt számítható.)

A munkaerőpiac² kínálati oldaláról más megközelítésből a **Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartott álláskeresőkre** vonatkozó adatai nyújtanak információt. E szerint Hajdú-Bihar megyében 2013. szeptember végén 41 ezer álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, 7,1%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A regisztrált állományon belül közel 6700 fő volt pályakezdő, akik száma 1,8%-kal haladta meg a 2012. szeptember végi értéket. Ezzel egy időben a 25 év alatti álláskeresők csoportjába 7,2%-kal kevesebben tartoztak, és számuk az időszak végén közel 7600 főt tett ki. A nyilvántartott álláskereső nők száma (21 ezer) a férfiakénál nagyobb ütemben csökkent, így az álláskeresőkön belüli arányuk (51%) némileg mérséklődött az egy évvel korábbihoz képest. Jelentősen (16%-kal) fogyott a megváltozott munkaképességű álláskeresők száma, és az időszak végén a megyében 1725 főt tett ki.

Az álláskeresők 43%-a szerzett jogot valamilyen típusú ellátásra, ezen belül 14,7 ezer fő szociális ellátásban, mintegy 2,2 ezer fő álláskeresősi járadékban, 764 fő nyugdíj előtti álláskeresősi segélyben részesült. A járadékosok és a szociális segélyezettek száma 15–16%-kal csökkent, a nyugdíj előtti álláskeresősi segélyben részesülők 1,6-szeresére bővült.

A KSH **intézményi adatgyűjtése** alapján Hajdú-Bihar megyében 2013 I–III. negyedévében a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési és társadalombiztosítási intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél átlagosan mintegy 114 ezren **álltak alkalmazásban**, 1,6%-kal többen, mint az előző év azonos időszakában. Ezen belül a versenyszférában 68 ezer fő, a költségvetési szerveknél 40 ezer fő dolgozott. A versenyszféra létszáma lényegében stagnált, a költségvetési szerveké ugyanakkor

² Forrás: idézet KSH Statisztikai tájékoztató Hajdú-Bihar megye 2013/3

8,5%-kal bővült 2012 I–III. negyedévéhez képest. Ez utóbbi a közfoglalkoztatás bővülésének tulajdonítható, ami jellemzően a fizikai foglalkozásúakat érintette.”

„2013. szeptember 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 101 ezer **gazdasági szervezetet** tartottak nyilván, 2,3%-kal többet, mint egy évvel korábban. A növekedés döntően az önálló vállalkozók számának 3,3%-os emelkedéséből adódott, miközben a társas vállalkozásoké lényegében nem változott. Az előbbieknél kisebb súlyú nonprofit szervezetekből 1,0%-kal többet, a költségvetési és társadalombiztosítási szervekből pedig 16%-kal kevesebbet tartottak nyilván, mint egy évvel korábban. Így a megye gazdasági szervezeteinek 73%-át az önálló vállalkozók, 21%-át a társas vállalkozások, 5%-át a nonprofit szervezetek adták, a költségvetési és társadalombiztosítási szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek”.

Gazdasági szervezetek³

„2013. szeptember 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 101 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 2,3%-kal többet, mint egy évvel korábban. A növekedés döntően az önálló vállalkozók számának 3,3%-os emelkedéséből adódott, miközben a társas vállalkozásoké lényegében nem változott. Az előbbieknél kisebb súlyú nonprofit szervezetekből 1,0%-kal többet, a költségvetési és társadalombiztosítási szervekből pedig 16%-kal kevesebbet tartottak nyilván, mint egy évvel korábban. Így a megye gazdasági szervezeteinek 73%-át az önálló vállalkozók, 21%-át a társas vállalkozások, 5%-át a nonprofit szervezetek adták, a költségvetési és társadalombiztosítási szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

Az **önálló vállalkozókon** belül az egyéni vállalkozók (korábbi elnevezéssel az egyéni vállalkozói nyilvántartásban szereplő egyéni vállalkozók) száma 3,6%-kal bővült egy év alatt. Ezzel egyidejűleg az önálló vállalkozók nagyobb részét, 72%-át jelentő, csak adószámmal rendelkező magánszemélyek és egyéb önálló vállalkozások száma is emelkedett, összességében 3,2%-kal.

A **társas vállalkozásokon** belül – a korábbi időszakok tendenciájának megfelelően – nőtt a korlátolt felelősségű társaságok száma (1,9%-kal), a betéti társaságoké pedig (5,4%-kal) tovább csökkent. Így a megye társas vállalkozásainak 67%-át kft-ként, 28%-át bt-ként jegyezték. A kisebb súlyú gazdálkodási formák közül a szövetkezetek száma jelentősen, mintegy másfélszeresére emelkedett, a részvénytársaságoké pedig megegyezett az egy évvel korábbival.

Hajdú-Bihar megyében az ezer lakosra jutó vállalkozások száma (176) valamelyest magasabb az országos átlagnál (170), ami a jelentős számú önálló vállalkozás jelenlétéből adódik. A megyében az önálló vállalkozások elterjedtsége (135) ugyanis negyedével múlta felül az országosan jellemző szintet, miközben a társas vállalkozások ezer lakosra jutó száma (40) mindössze az átlagos kétharmadát tette ki.”

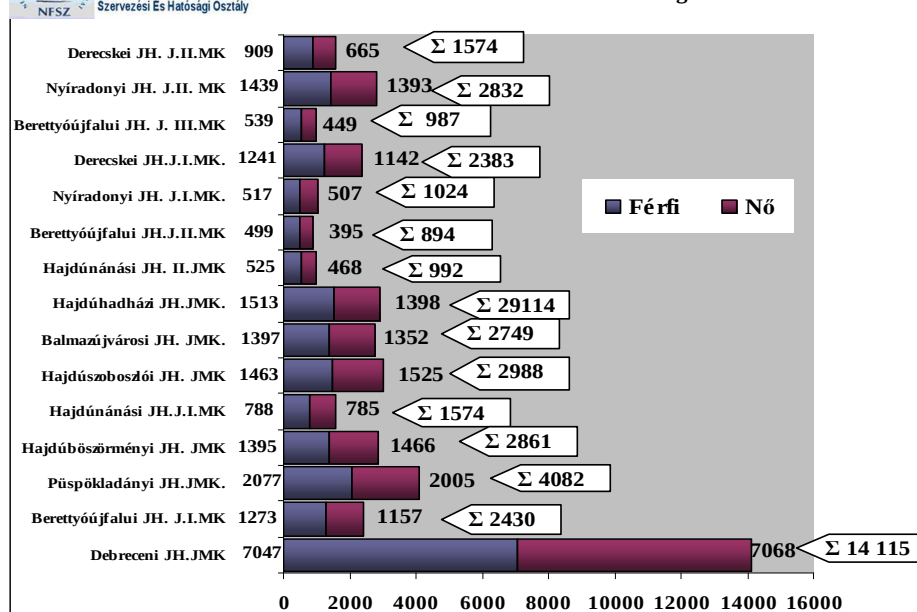
³ Forrás: idézet a KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2013/3

I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében⁴

Az **álláskeresők száma** Hajdú-Bihar Megyében 2013. év átlagában 44 398 fő volt, mely 2012. év átlagához képest 5,2%-os mértékű, 2413 fős csökkenés volt tapasztalható. Az



A nyilvántartott álláskeresők száma a Kirendeltségeken
2013. év átlagában



állástalanok közel
harmadát (31,8%)
a Debreceni Járási
Munkaügyi
Kirendeltség⁵

tartotta nyilván,
ami 1%-kal
magasabb az előző
év átlagának
arányánál. A

kirendeltségek
közül 2013. év
átlagában
tizenkettőnél
csökkent az
álláskeresők száma
az előző év
átlagához képest.
A legnagyobb

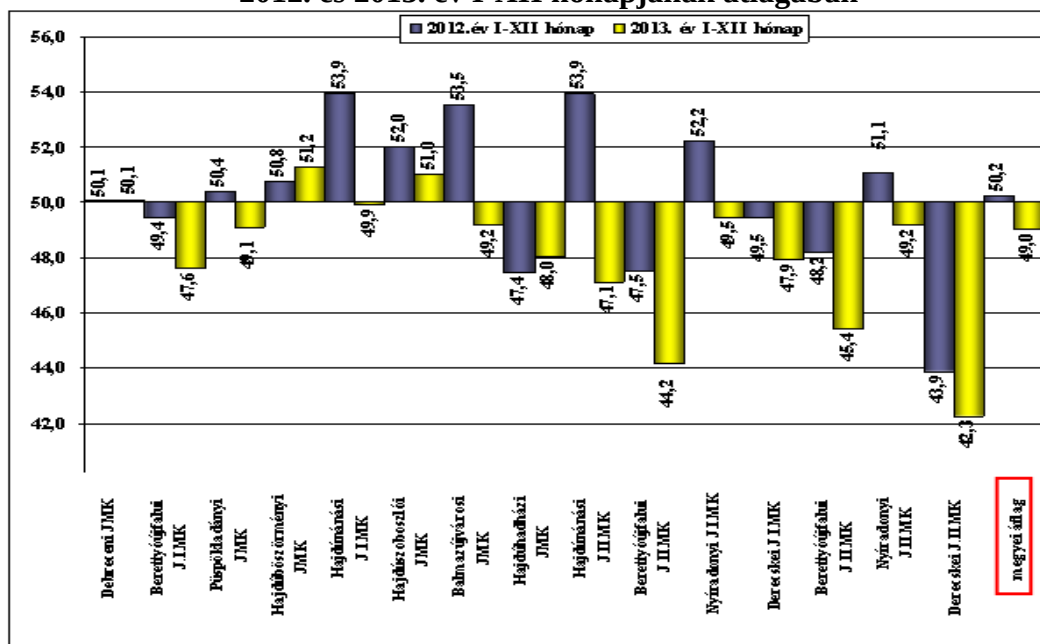
számú csökkenés 374 fővel a Hajdúszoboszlói JMK területén következett be az előző év átlagához képest, ahol a csökkenés aránya 11,1% volt. Az álláskeresők számában a legnagyobb arányú csökkenés 2013. év átlagában 15,4%-kal a Berettyóújfalui J.II. MK területén következett be, amit 180 fő nyilvántartásból történő kikerülése idézett elő. 2013. év átlagában növekedés három járási munkaügyi kirendeltség területén fordult elő. A Hajdúnánási Járási I. Munkaügyi Kirendeltség területén 162 fős, a Nyíradonyi J.I.MK területén 11 fős és a Hajdúnánási J.I.MK területén 4 fős növekedés volt tapasztalható 2012. év átlagához képest. A növekedés aránya sorrendben 11,5%-os, 1,1%-os és 0,4%-os volt.

Hajdú-Bihar Megye nyilvántartott álláskeresői között a vizsgált időszakban átlagosan 21 776 **nő** és 22 622 **férfi** szerepelt, arányuk az összes álláskeresőnek az 49% és 51 százalékát tette ki, és 846 fővel kevesebb volt a nők száma a férfiak számához képest 2013. év átlagában. Az előző év átlagában a két nem aránya között 0,5% volt az eltérés, akkor a nők 216 fővel voltak többen a nyilvántartásban, arányuk az összes álláskeresőnek az 50,2% volt. A nők számában 2012. év átlagához képest 7,4%-os, 1738 fős csökkenés következett be 2013. év átlagában. A férfiak esetében az előző év átlagához képest 2,9%-os (676 fős) csökkenés volt tapasztalható 2013. év átlagában. A járási munkaügyi kirendeltségek közül 14-nél csökkent a nők száma 2013. év átlagában, míg a férfiak száma ugyanekkor 11 járási munkaügyi kirendeltségen volt kevesebb.

⁴ Forrás NFSZ adattárház

⁵ (Továbbiakban: Járási Munkaügyi Kirendeltség = JMK)

A nők arányának alakulása kirendeltségenként 2012. és 2013. év I-XII hónapjának átlagában



A **szakképzetlen** állástalanok száma a megyében 2013. év átlagában 23 528 fő volt, mely az előző év átlagához képest 4,6%-kal csökkent, ami azt jelenti, hogy átlagosan 1139 fővel kevesebb szakképzetlen álláskeresőt tartottak nyilván a járási munkaügyi kirendeltségek. Az álláskeresőkön belüli arányuk 2013. év átlagában 53%, ami 0,3 százalékponttal magasabb az előző év átlagánál. Az álláskeresőkön belül a gimnáziumot végzettek átlagos száma az előző év átlagához képest 1,5%-os csökkenést mutatott. 2013. év átlagában 4683 fő gimnáziumot végzett álláskeresőt tartottak nyilván a járási munkaügyi kirendeltségek. A legfeljebb 8 általános iskolát végzettek száma is csökkenést mutat 2013. év átlagában. Az előző év átlagához képest 5,4%-kal 1066 fővel csökkent a legfeljebb 8 általános iskolát végzettek száma 2013. átlagában, amikor is átlagosan 18 844 fő szerepelt a járási munkaügyi kirendeltségek nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar megyében 2013. év átlagában a 20 870 fő **szakképzett** álláskereső közül átlagosan 2160 főnek volt felsőfokú végzettsége. A szakképzett álláskeresők száma az előző év átlagához képest 5,8%-os csökkenést mutatott, ami azt jelenti, hogy átlagosan 1274 fővel volt kevesebb a szakképzett álláskeresők száma 2013. év átlagában. A felsőfokú végzettségű álláskeresők aránya is csökkenést mutatott. A csökkenés aránya 2012. év átlagához képest 6% volt. Ez által 2013. év átlagában 139 fő felsőfokú álláskeresővel kevesebbet tartottak nyilván a járási munkaügyi kirendeltségek.

A megyében a **pályakezdők** átlagos létszáma 2013. évben 6328 fő volt, mely 10,4%-kal 598 fővel több, mint 2012. év átlagában volt. A nyilvántartott pályakezdők aránya az össze álláskeresőn belül 2013. év átlagában 14,3%, ami 2% ponttal magasabb, mint ami 2012. év átlagában volt. A pályakezdők 8% felsőfokú végzettséggel rendelkezett 2013. év átlagában, ami átlagosan 506 főt jelentett. Az előző év átlagában a pályakezdők 6,8 százalékanak volt átlagosan felsőfokú végzettsége.

A pályakezdő álláskeresők száma 2013. év átlagában két járási munkaügyi kirendeltségen

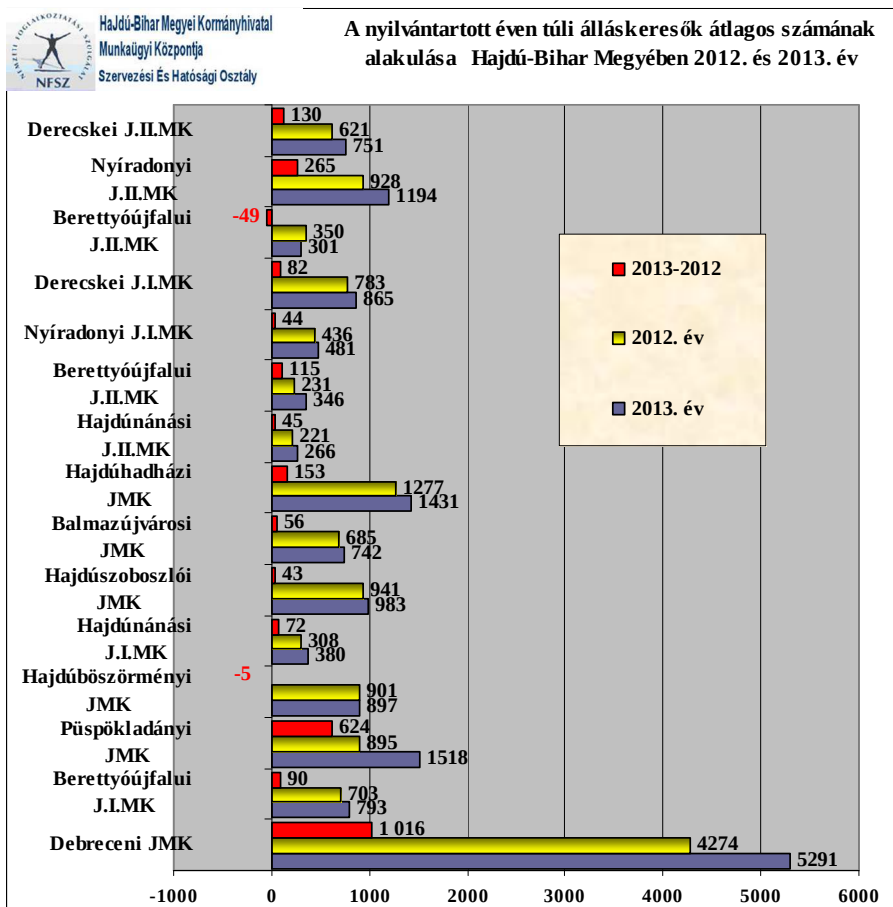
Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma	2012.év	2013-év	2013-2012	arány %
Debreceni JMK	1 574	1 879	306	19,4
Berettyóújfalui J.I.MK	336	361	25	7,5
Püspökladányi JMK	547	586	39	7,2
Hajdúböszörményi JMK	387	453	66	17,0
Hajdúnánási J.I.MK	186	218	33	17,6
Hajdúszoboszlói JMK	437	441	4	0,9
Balmazújvárosi JMK	372	383	11	2,9
Hajdúhadházi JMK	268	345	78	29,1
Hajdúnánási J.II.MK	127	133	6	4,7
Berettyóújfalui J.II.MK	131	126	-5	-3,5
Nyíradonyi J.I.MK	149	166	17	11,5
Derecskei J.I.MK	366	384	18	4,9
Berettyóújfalui J.II.MK	151	151	0	0,1
Nyíradonyi J.II.MK	407	424	17	4,2
Derecskei J.II.MK	293	277	-17	-5,8
Hajdú-Bihar megye	5 730	6 328	598	10,4

míg a legnagyobb arányú nyilvántartásba vétel 29,1%-kal a Hajdúhadházi JMK területén volt 2013. év átlagában, amikor is átlagosan 345 fő pályakezdő álláskereső volt a kirendeltség nyilvántartásában.

A **25 éven aluli** korosztályban 2013. év átlagában a járási munkaügyi kirendeltségek 8842 főt tartottak nyilván. A 25 év alatti álláskeresők aránya az előző év átlagához képest 296 fős csökkenést mutat, melyet átlagosan 296 fő nyilvántartásból történő kilépése idézett elő. A járási munkaügyi kirendeltségek közül hármat kivéve mindenhol csökkenés volt tapasztalható. A növekedés átlagosan legnagyobb arányban 15,1%-kal a Hajdúnánási J. I. MK területén volt, míg a legnagyobb arányú csökkenés 15,8%-kal a Berettyóújfalui J. II. MK területén fordult elő. Az **50 éven felüli** állástalanoknál 2012. év átlagához képest 1,5%-os 146 fős volt a növekedés 2013. év átlagában, amikor is átlagosan 10 129 fő 50 év feletti álláskereső volt a járási munkaügyi kirendeltségek nyilvántartásában. A járási munkaügyi kirendeltségek közül 2013. év átlagában az 50 év feletti álláskeresők átlagos száma 6 kirendeltségen csökkent a többi kirendeltségen viszont nőtt. A növekedés legnagyobb számban 95 fővel a Debreceni JMK területén, míg a csökkenés legnagyobb számban 35 fővel a Hajdúhadházi JMK területén következett be. A 25 év alattiak átlagos aránya az összes álláskeresőkön belül a 20,% körül alakult, míg az 50 év felettiak átlagos aránya meghaladta a 22%-ot 2013. év átlagában (a 25 év alattiak aránya 19,9%, míg az 50 év felettié 22,8%). Ez az arány az előző év átlagában is közel ezen a szinten volt mindkét csoportban (19,5%, illetve 21,3%).

25 évesnél fiatalabb	2012.év	2013.év	2013-2012	arány %	50 évesnél idősebb	2012.év	2013.év	2013-2012	arány %
Debreceni JMK	2 235	2 343	108	4,8	Debreceni JMK	3 266	3 361	95	2,9
Berettyóújfalui J.I.MK	507	488	-19	-3,7	Berettyóújfalui J.I.MK	524	543	19	3,6
Püspökladányi JMK	934	864	-70	-7,5	Püspökladányi JMK	936	973	37	4,0
Hajdúböszörményi JMK	610	631	21	3,5	Hajdúböszörményi JMK	654	660	6	0,9
Hajdúnánási J.I.MK	313	360	47	15,1	Hajdúnánási J.I.MK	296	353	57	19,2
Hajdúszoboszlói JMK	667	589	-79	-11,8	Hajdúszoboszlói JMK	764	755	-9	-1,2
Balmazújvárosi JMK	671	614	-58	-8,6	Balmazújvárosi JMK	653	620	-33	-5,1
Hajdúhadházi JMK	729	639	-90	-12,4	Hajdúhadházi JMK	635	600	-35	-5,5
Hajdúnánási J.II.MK	235	232	-4	-1,5	Hajdúnánási J.II.MK	212	225	14	6,4
Berettyóújfalui J.II.MK	229	192	-36	-15,8	Berettyóújfalui J.II.MK	212	202	-10	-4,9
Nyíradonyi J.I.MK	211	211	-0	-0,0	Nyíradonyi J.I.MK	191	213	22	11,7
Derecskei J.I.MK	556	535	-21	-3,7	Derecskei J.I.MK	532	532	0	0,0
Berettyóújfalui J.II.MK	263	223	-41	-15,4	Berettyóújfalui J.II.MK	246	218	-28	-11,4
Nyíradonyi J.II.MK	581	567	-14	-2,3	Nyíradonyi J.II.MK	561	589	29	5,1
Derecskei J.II.MK	397	354	-43	-10,8	Derecskei J.II.MK	304	288	-16	-5,3
Hajdú-Bihar megye	9 137	8 842	-296	-3,2	Hajdú-Bihar megye	9 984	10 129	146	1,5

Hajdú-Bihar megyében 2013. év átlagában az **egy évnél régebben álláskereső**ok száma az előző év átlagához képest 19,8%-kal, 2683 fővel növekedett. Az egy éven túl nyilvántartásban lévők az összes álláskeresőnek a 36,6-át tették ki 2013. év átlagában, ami 7,6 százalékponttal volt több, mint 2012. év átlagában volt. Az egy éven túli álláskereső átlagos száma 2013. évben 16 37 fő volt. A 15 járási munkaügyi kirendeltség közül kettőt kivéve 13-nál növekedett 2012. év átlagához képest az egy éven túli álláskereső száma. Csökkenés átlagosan 49 fővel a Berettyóújfalui J. III. MK, valamint 5 fővel a Hajdúböszörményi JMK területén volt 2013. év átlagában. A legnagyobb arányú 69,7%-os növekedés a Püspökladányi JMK területén következett be, ahol 2013. év átlagában 1518 éven túli álláskereső volt a kirendeltség nyilvántartásában. A legnagyobb számú növekedés 1016 fővel a Debreceni JMK területén következett be, ahol a növekedés aránya 23,8%-ot tett ki. A tartós (éven túli) álláskereső átlagos száma a legkisebb mértékben a Hajdúszoboszlói Járási Munkaügyi kirendeltség területén növekedett, ahol a 43 fős növekedés 4,6% arányú volt, így 2013. év



átlagában ezen a járási munkaügyi kirendeltségen átlagosan 983 fő éven túli álláskereső volt a nyilvántartásban.

I/4. Nyilvántartásba belépő álláskereső

Hajdú-Bihar megyében 2013. évben átlagosan 56 493 fő került be a munkaügyi nyilvántartás rendszerébe, 3635 fővel kevesebben, mint az előző év átlagában, ami 6%-os csökkenést jelent. Az **első alkalommal belépők** esetében 2012. év átlagához képest 3,6%-os növekedés volt tapasztalható, amely 193 fővel több első alkalommal belépőt jelentett. Így 2013. év átlagában 5576 fő új belépőt vettek nyilvántartásba a járási munkaügyi kirendeltségek. Az első alkalommal belépők 71,5%-a a pályakezdők közül került a nyilvántartásba számuk 2013. évben 3985 fő volt és harmaduk (36,6%) a Debreceni Járási Munkaügyi Kirendeltség területéről kérte első alkalommal a nyilvántartásba vételét.

I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2013. IV. negyedévében 18 456 **álláshelyet** jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási munkaügyi kirendeltségein, ami 13 224 darabbal (252,8%) több mint 2012. IV. negyedévében volt. A támogatott álláshelyek száma 2013. év IV. negyedévében 17 206 db volt, amely 12 919 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2012. IV. negyedévében. A nem támogatott 1249 álláshely (32,2 százalékos) 304 db-os növekedést mutatott az előző évhez képest

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében a 1071 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 49%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 527 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon, ami 106 darabbal több az előző év I. negyedévében rögzítettekhez képest. A 2013. év IV. negyedévéhez képest 24 munkáltatóval kevesebb vett részt a felmérésben. A válaszadók többsége mikro vállalkozásnak számított (45,2%), őket a kisvállalkozások követték 30,9%-kal. Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 21,3%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 2,7% reprezentálta

A megye jellegéből fakadóan is előfordulhatott, hogy nagyvállalatot tíz kirendeltségen nem sikerült a felmérésbe bevonni, ami megegyezik az előző felméréssel, mikor is szintén tíz kirendeltségen nem tudtak nagyvállalatot bevonni. Az előző negyedévében még 17 nagyvállalat adataira támaszkodhattunk a felmérés alkalmával, amely a jelenlegi felméréskor már csak 14-re csökkent. A felkért öt debreceni nagyvállalat közül kettő nem volt hajlandó, együttműködni, nem küldte vissza az adatlapot

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Járási Munkaügyi Kirendeltségek	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	88	18	4	3	113	77,9	15,9	3,5	2,7	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	15	11	7		33	45,5	33,3	21,2	0,0	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	26	26	11		63	41,3	41,3	17,5	0,0	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2	26	23	1	52	3,8	50,0	44,2	1,9	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	19	16	8		43	44,2	37,2	18,6	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	5	18	26	8	57	8,8	31,6	45,6	14,0	100,0
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4	11	8		23	17,4	47,8	34,8	0,0	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	21	4	6	1	32	65,6	12,5	18,8	3,1	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	4	5	8	1	18	22,2	27,8	44,4	5,6	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	19	10	2		31	61,3	32,3	6,5	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	9	1	2		12	75,0	8,3	16,7	0,0	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	4	4			8	50,0	50,0	0,0	0,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	17	9	3		29	58,6	31,0	10,3	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	2		3		5	40,0	0,0	60,0	0,0	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	3	4	1		8	37,5	50,0	12,5	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0

A 2013. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit. 2014. évben a mikro vállalkozások száma jelentősen növekedett az előző évi azonos időpontú felméréshez képest. A járási munkaügyi kirendeltségek az idén 77%-kal több mikro vállalatot tudtak bevonni a felmérésbe 2013. évhez képest.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2013. I. negyedév	134	158	114	15	421
2014. I. negyedév	238	163	112	14	527
2014-2013	104	5	-2	-1	106

A 2014. I. negyedévi felmérés alkalmával a válaszadók 39,1 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 10 190 főt foglalkoztatott. A megkérdezett munkáltatók 26.031 főt alkalmaztak a felméréskor. Vállalati méret alapján a dolgozók 35,4% a nagyvállalatoknál, 45,5%-a közepes, 15,8%-a kis, míg a 3,4%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A gazdasági ágak közül a munkavállalók aránya 10% feletti

volt a mezőgazdaságban (12,7%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás terükén (10,5%). Az előbbi gazdasági ágban 3311 fő, míg az utóbbiban 2737 fő dolgozott a megkérdezett munkáltatóknál. Öt és tíz százalék közötti gazdasági ág kettő található a jelenlegi felmérésben. A villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás aránya 6,1%-os, 1596 főt foglalkoztatva és a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás, ahol 8,7%-os az aránya a gazdasági ágak között, de a foglalkoztatottak létszáma 2273 fő. A mintában a legkisebb súllyal 0,2%-kal az információ, kommunikáció helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 44 fő állt munkában, akik közül 16 fő a mikro-, míg 28 fő a kisvállalkozásoknál dolgozott a felméréskor.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett 238 mikro vállalat körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem, gépjárműjavítást végzők részesedése, ahol a munkavállalók 36,4%-a dolgozott. A 163 kisvállalatnál a feldolgozóiparon kívül a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (14,4%-os részesedéssel, és 591 fő foglalkoztatásával) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (13,1%-os részesedéssel és 536 fő foglalkoztatásával) területén működő vállalkozások domináltak. A középvállalatoknál (112 db) a feldolgozóiparon kívül a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (16,9%-os részesedéssel, és 1995 fő foglalkoztatásával) területén lévő cégek. A nagyvállalatok esetében (14 db) szintén a feldolgozóiparon kívül a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás vállalkozásai kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során, ahol 16,5%-os részesedés mellett 1523 fő foglalkoztatását valósították meg 2013. december végén.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	40	458	1 409	0	1 907
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	14	187	868	0	1 069
Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység	12	94	67	2 661	2 834
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	7	0	0	0	7
Gyógyszergyártás	0	42	0	0	42
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	24	82	424	0	530
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	16	277	967	0	1 260
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	49	57	0	106
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	385	385
Gép, gépi berendezés gyártása	15	58	127	798	998
Járműgyártás	0	0	160	357	517
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	24	164	347	0	535
Feldolgozóipar	152	1 411	4 426	4 201	10 190

A feldolgozóiparon belül vállalati méret szerint a fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység 27,8%-ot, az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása 18,7%-ot, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása 12,4%-ot és a textil, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása 10,5%-ot képvisel.

Az elérhető legfrissebb (2013. III. negyedéves adatai) KSH-adatok alapján a megyében az alkalmazottak száma 201,6 ezer fő volt. A 2014. I. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 26 031 főt foglalkoztattak, ami 12,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (1. sz. melléklet)

Az 527 válaszadó cég között a legnagyobb arányban a feldolgozóipar képviseltette magát 23,7%-kal, (125 munkáltató). A kereskedelem gépjárműjavítás területén megkérdezett 119 munkáltató az összes megkérdezettnek a 22,4%-át fedi le. 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (10,8%), ahol a mintegy 39 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből ötvenhetet tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 2 gazdasági ágban tudtunk elérni. Az építőiparból 8%-ot, 42 munkáltatóval és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 36 céget 6,8%-ot (2. sz. melléklet)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

A Hajdú-Bihar megyében 2014. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 296 fővel, 1,2%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján 4 területet kivéve mindenhol létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámnövekedésre többek közt 107 fővel az Építőipar 60 fővel, a Kereskedelem, gépjárműjavítás 59 fővel, a Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 32 fővel, a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 31 fővel számolnak a munkáltatók. Létszámcsökkenésre a legnagyobb arányban 3,9%-kal az Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. A legnagyobb számú csökkenést 21 fővel a Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén foglalkoztatók prognosztizálnak.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	882	978	1 006
Kis	4 050	4 140	4 113
Közép	11 354	11 475	11 481
Nagy	7 965	7 954	7 943
Összesen:	24 251	24 547	24 543

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a nagyvállalkozásokat kivéve minden csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor a válaszadók közül a mikro vállalatokat kivéve minden csoportban csökkenést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 296 fős növekedést várnak a cégek.

A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalkozások 22 fős leépítéssel számolnak, addig a mikro, kis és közepes vállalkozás létszám-kategóriában 124

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

fős, 63 fős illetve 127 fős létszámfelvételre látnak esélyt a cégek. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,2%-os növekedést prognosztizálnak a munkáltatók.

Az adatlapok alapján a járási munkaügyi kirendeltségek közül március végéig öt kirendeltségen, (a Hajdúböszörményi JMK-n 18 fővel, a Hajdúszoboszlói JMK-n 13 fővel, a Nyíradony J.I.MK-n 3 fővel, a Balmazújvárosi JMK-n 2 fővel és a Derecskei J.II.MK-n 1 fővel) csökken a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén mindenütt növekedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú növekedésre 134 fővel a Debreceni JMK területén számítanak a munkáltatók. A legnagyobb arányú növekedést 10%-kal a Berettyóújfalui J.II.MK területén tevékenykedő cégek prognosztizálják, ami a 47 fős növekedést jelent a jelenlegi 469 fős létszámhoz képest (3. sz. melléklet).

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák⁷

A Hajdú-Bihar megyében 2014. december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 292 fővel, 1,2%-kal fog növekedni a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 24 543 fő.

A legnagyobb, 155 fős (1,5%-os) létszámemelkedést a feldolgozóiparban jelölték meg, amelyen belül Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása ágazatban várják a legtöbb 33 fős növekedést, ami 1,7%-os növekedésnek számít az ágazaton belül. A feldolgozó iparon belül létszámleépítést a cégek nem jeleztek, így évvégén összesen a jelenlegi 10 190 fő helyett 155 fővel többen fognak ebben az iparágban dolgozni. A többi ágazat közül 2014 évvégéig majdnem 100 fős létszámfelvételre számítanak még a Kereskedelem, gépjárműjavítás területén tevékenykedő munkáltatók (119 cég), ahol a 98 fős növekedést követően 2831 fő foglalkoztatására látnak esélyt.

A legnagyobb számú leépítést erre az időpontra 77 fővel a Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 4,8 %-os csökkenést eredményez majd, s egyben a legnagyobb arányú csökkenés is itt várható, így egy év múlva a választ adó munkáltatók szerint 1519 fő fog dolgozni ebben az ágazatban.

A kirendeltségek közül hatnál vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúszoboszlói JMK vonzáskörzetében 32 fővel kevesebb munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 6923 fő helyett. A Nyíradonyi J.I.MK területén mindösszesen 2 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A Nyíradonyi J.II.MK körzetében 23 fős, a Hajdúböszörményi JMK-n 9 fős, a Balmazújvárosi JMK-n 5 fős, míg a Derecskei J.II.MK területén 3 fős csökkenést prognosztizáltak a munkáltatók Kilenc kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A legnagyobb számú 172 fős növekedéssel a Debreceni Járási Munkaügyi Kirendeltség területén foglalkoztató munkáltatók számolnak, ahol egy 2014. év december végére 4460 fő foglalkoztatottat prognosztizáltak a helyi munkáltatók.

⁷ Közfoglalkoztatás nélkül

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

Vállalati méret	Válaszadók száma (fő)	Jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Egy év múlva várható létszám (fő)	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám (fő)	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám (fő)	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám (fő)
Microvállalkozás	238	882	978	1 006	7	7	7
Kisvállalkozás	163	4 050	4 140	4 113	51	30	85
Középvállalkozás	112	11 354	11 475	11 481	481	425	541
Nagyvállalkozás	14	7 965	7 954	7 943	1 241	1 338	655
Összesen:	527	24 251	24 547	24 543	1 780	1 800	1 288

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 1780 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra minimális 20 fős növekedéssel számolnak. Az egy évvel későbbi időpontban már 27,6%-kal 492 fővel kevesebben fognak dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (4. sz. melléklet létszámadatok közfoglalkoztatással együtt kirendeltségeként)

II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségeként⁸

Létszámváltozás három hónap múlva a járási munkaügyi kirendeltségeken:

Az adatlapok alapján a járási munkaügyi kirendeltségek közül március végéig négy kirendeltségen, (a Hajdúnánási J.II.MK-n 96 fővel, a Hajdúböszörményi JMK területén 18 fővel, a Nyíradonyi J.I.MK-n 3 fővel és a Balmazújvárosi JMK területén 2 fővel) csökken a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén növekedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú növekedést 134 fővel a Debreceni JMK területén tevékenykedő cégek prognosztizálják. 100 fő feletti növekedésre számítanak még a Hajdúszoboszlói JMK területén tevékenykedő munkáltatók, akik 130 fő közfoglalkoztatásba belépővel és 13 fő nem közfoglalkoztatotti kilépővel számolnak.

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva a kirendeltségeken:

A kirendeltségek közül hétnél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúszoboszlói JMK területén 648 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A Nyíradonyi J. II. MK körzetében 23 fős, a Hajdúböszörményi JMK területén 9 fős, a Balmazújvárosi JMK területén 5 fős, a Püspökladányi JMK területén 4 fős, a Derecskei J. II. MK területén 3 fős és a Nyíradonyi J. I. MK területén 2 fős csökkenést prognosztizáltak a munkáltatók. Nyolc kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A Debreceni JMK ellátási területén 192 fővel több munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 4288 fő helyett. A legnagyobb arányú 16%-os növekedéssel a Berettyóújfalui J.II.MK területén foglalkoztató

⁸ Közfoglalkoztatással együtt

munkáltatók számolnak, ahol a plusz 76 fővel együtt 552 fő foglalkoztatását prognosztizálják 2014. december végére. (4. sz. – 6. sz. melléklet)

2014. I. negyedév Kirendeltségek	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	113	134	0	134	172	20	192
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	33	18	0	18	19	0	19
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	63	41	-13	28	2	-6	-4
Hajdúörszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	52	-18	0	-18	-9	0	-9
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	43	59	5	64	52	6	58
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	57	-13	130	117	-32	-616	-648
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	23	-2	0	-2	-5	0	-5
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	32	9	0	9	19	0	19
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	18	6	-102	-96	7	107	114
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	31	47	-2	45	77	-1	76
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	12	-3	0	-3	-2	0	-2
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	8	5	0	5	9	0	9
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	29	10	0	10	9	-2	7
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	5	4	0	4	-23	0	-23
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	8	-1	2	1	-3	0	-3
Hajdú-Bihar megye	527	296	20	316	292	-492	-200

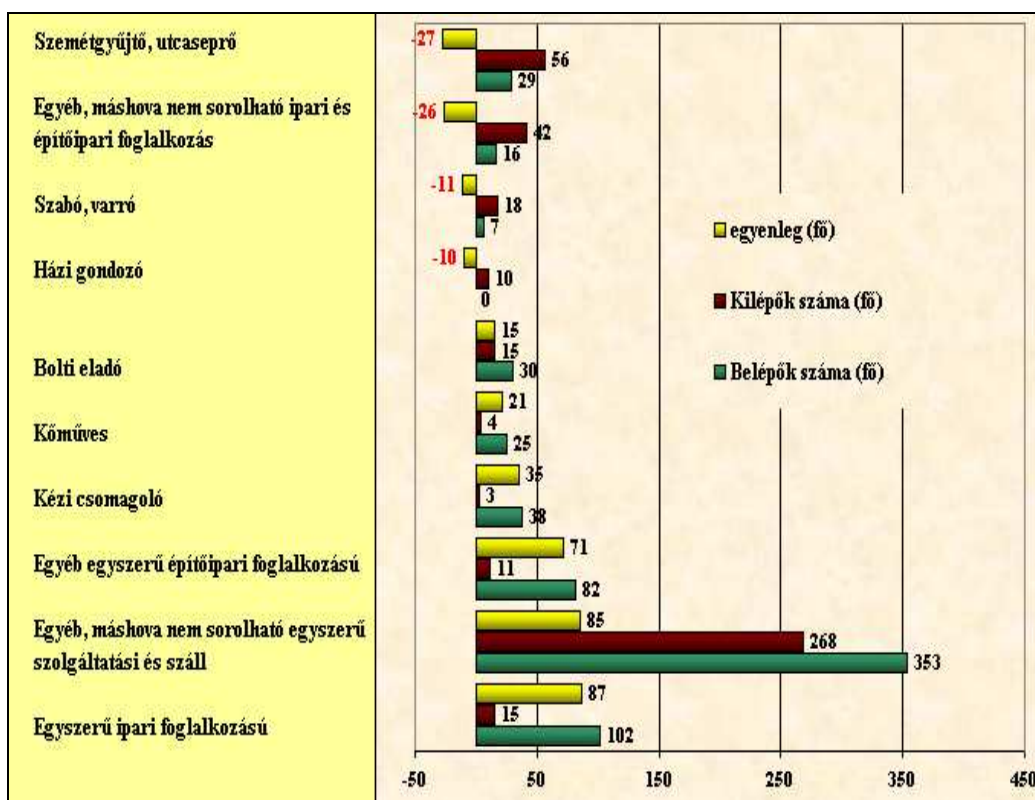
II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása⁹

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 125 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 11 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 19 szakmában, a kilépők pedig 15 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

⁹ Közfoglalkoztatással együtt



A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásnál jelölték meg a válaszadók (+353 fő), ugyanakkor -268 fős leépítés is itt várható. Száz főt meghaladó, 102 fős felvételt terveznek az egyszerű ipari foglalkozásúak körében is. Valamivel száz fő alatt várják a belépők számát (82 fő) az egyéb egyszerű építőipari foglalkozásúak körében. A kilépők száma a legmagasabb az egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásúakat kivéve a szemétyűjtő, utcaseprő munkakörben várható, mert 29 fő belépővel szemben 56 fő kilépővel számolnak a munkáltatók. (táblázat a 7. sz. mellékletben).

II. 7. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A válaszadók majdnem 53%-ka szerint azért éri meg a pályakezdekők foglalkoztatása, mert sok támogatást lehet a foglalkoztatásuk révén igénybe venni. A válaszadók több mint 28 százaléka szerint a pályakezdekőket könnyebben be lehet tanítani, fogékonyabbak, mint az idősebb korú munkavállalók. A megkérdezett munkáltatók kevesebb, mint harmada (25,8%) szerint a pályakezdekők kevesebbe kerülnek, mint a tapasztaltabb, idősebb és kvalifikáltabb munkaerő. A kérdőívet kitöltők 26,8%-ka szerint a pályakezdekők rendelkeznek a legfrissebb szakmai tudással. Mindössze 5,7% választ adó munkáltató mondja azt, hogy a pályakezdekők a munkahelyen nehezen alkalmazkodnak be. Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 10. sz. mellékletben található.

A felmérésben résztvevő 527 vállalat ötödik kérdésre adott válaszai közül az alábbi táblázat a pozitív választ adók számát és arányát mutatja.

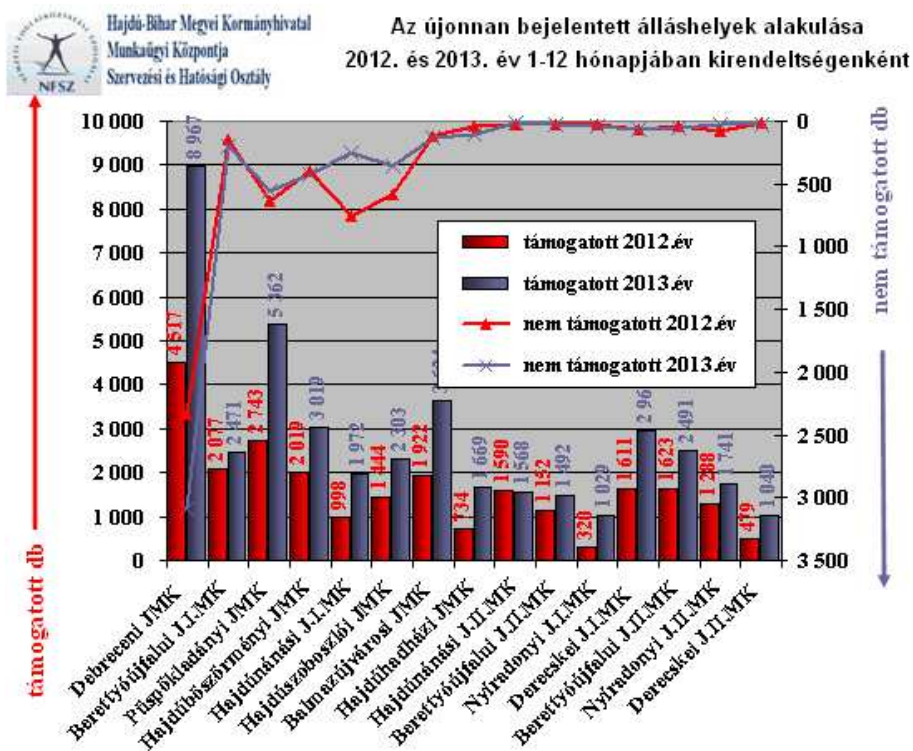
Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	egyvetértők	
	száma	aránya %
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	280	53,1
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	141	26,8
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	150	28,5
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	136	25,8
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	39	7,4
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:		
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	30	5,7
Betanításuk sok időt vesz el	98	18,6
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	96	18,2
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	81	15,4
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	27	5,1

II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása

A Hajdú-Bihar megyei munkáltatók 2013. évben összesen 47 088 új álláshelyet jelentettek be, amely 17 294 darabbal több az egy évvel ezelőtől, ami 58%-os növekedésnek felelt meg. A támogatott munkaerő igény bejelentések esetében az előző évhez képest a bejelentés növekedésének

mértéke majdnem kétszeres, 70,1%-kal több igény érkezett, így 2013. évben összesen 41 713 db támogatott álláshely állt rendelkezésre a járási munkaügyi kirendeltségeken. A nem támogatott álláshelyek esetében az egy évvel korábbihoz képest 105-tel többet jelentettek be a munkáltatók. Így 2013. évben összesen 5374 db nem támogatott álláshely állt rendelkezésre a járási munkaügyi kirendeltségeken. Összességében 2013. évben 110 360 betölthető álláshely volt, ami az előző évhez viszonyítva 51,7%-os növekedést jelent

Az új bejelentett álláshelyek 25,6%-át 2013. évben (12 050 db-ot) a Debreceni Járási Munkaügyi Kirendeltség ellátási területéhez tartozó munkáltatók jelentették be. Az új bejelentett álláshelyek bővülésének mértéke csak a Püspökladányi JMK területén haladta meg



a 10%-ot, (12,6%). További 6 kirendeltségen az új bejelentet álláshelyek aránya meghaladta az 5%-ot. A Berettyóújfalui Járási II. Munkaügyi Kirendeltségen 5,4%, a Berettyóújfalui J I. MK-n 5,7%, a Hajdúszoboszlói JMK-n 5,7%, a Derecskei J.I.MK-n 6,4%, a Hajdúböszörményi JMK-n 7,3% és a Balmazújvárosi JMK-n 8% volt ez az arány. Az új bejelentett álláshelyek száma kettő járási munkaügyi kirendeltség területén nem éri el az 1500 db-ot, a legkevesebbet a Nyíradonyi J.I.MK területén (1067 db-ot) jelentettek be a munkáltatók 2013. évben, de a Derecskei J.II.MK területén is hasonló mennyiségű (1069 db) volt az új bejelentett álláshelyek száma. 2013. évben az újonnan bejelentett álláshelyek 88,6% támogatott álláshelyre irányult, ugyanakkor 2012. évben ez az arány 81,7% volt. A Támogatott álláshelyek 21,5%-át (8967 db-ot) a Debreceni JMK területén működő munkáltatók igényelték, valamint a nem támogatott álláshelyek több mint felét, 57,4%-át (3083 db-ot) a Debreceni JMK területén működő cégek igényelték.

2013. év folyamán az álláshelyek 69,4%-a (32 737 álláshely) a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban állt rendelkezésre. Az előző évben ez az arány 55,2% volt. Az ágazatok közül 2013. évben ez az arány az 5%-ot csak a Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás területén haladta meg (6,4%). A többi ágazatban ez az arány 3,7% alatt maradt.

III. Információk

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolattartó munkája ebben a gazdasági helyzetben egyre nehezebb. Annak ellenére, hogy a kérdőíveket olyan munkáltatónak küldik ki, akivel korábban, vagy jelenleg valamilyen támogatási szerződés volt/van kötve a cégek közreműködése a többszöri egyeztetés ellenére nem mindig sikeres. Volt olyan kirendeltség ahol 70 kérdőív kiküldésre került, de a munkáltatók közül csak 5 küldte meg a kitöltött felmérésről készült adatlapot.

Debrecen, 2014. február

Készítette:

*Szabó Ferenc Tibor
munkaerő-piaci ellenőr, elemző*

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2014. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	54	6,1	591	14,4	1 995	16,9	671	7,3	3 311	12,7		
B	Bányászat, köfejtés	8	0,9	62	1,5		0,0	0	0,0	70	0,3		
C	Feldolgozóipar	152	17,1	1 411	34,4	4 426	37,4	4 201	45,6	10 190	39,1		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	73	0,6	1 523	16,5	1 596	6,1		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	214	24,1	2 064	50,3	6 494	54,9	6 395	69,5	15 167	58,3		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	11	1,2	49	1,2	786	6,6	0	0,0	846	3,2		
B+C+D+E	Ipar	225	25,3	2 113	51,5	7 280	61,5	6 395	69,5	16 013	61,5		
F	Építőipar	82	9,2	296	7,2	73	0,6	0	0,0	451	1,7		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	324	36,4	536	13,1	1 022	8,6	855	9,3	2 737	10,5		
H	Szállítás, raktározás	13	1,5	145	3,5	165	1,4	0	0,0	323	1,2		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	94	10,6	178	4,3	578	4,9	0	0,0	850	3,3		
J	Információ, kommunikáció	16	1,8	28	0,7	0	0,0	0	0,0	44	0,2		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	9	1,0	61	1,5	141	1,2	0	0,0	211	0,8		
L	Ingatlanügyletek	12	1,3	212	5,2	128	1,1	0	0,0	352	1,4		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	48	5,4	28	0,7	0	0,0	0	0,0	76	0,3		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	29	3,3	16	0,4	215	1,8	0	0,0	260	1,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	55	1,3	741	6,3	1 477	16,0	2 273	8,7		
P	Oktatás	0	0,0	185	4,5	808	6,8	0	0,0	993	3,8		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	0,4	172	4,2	511	4,3	0	0,0	687	2,6		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	20	2,2	29	0,7	0	0,0	0	0,0	49	0,2		
S	Egyéb szolgáltatás	13	1,5	47	1,1	173	1,5	479	5,2	712	2,7		
A-S	Összesen	889	3,4	4 101	15,8	11 835	45,5	9 206	35,4	26 031	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2014. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint											
TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	17	29,8	25	43,9	14	24,6	1	1,8	57	100,0
B	Bányászat, köfajtés	1	33,3	2	66,7		0,0		0,0	3	100,0
C	Feldolgozóipar	34	27,2	46	36,8	40	32,0	5	4,0	125	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0,0		0,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	52	27,7	73	38,8	55	29,3	8	4,3	188	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyződésmntesítés	2	20,0	1	10,0	7	70,0		0,0	10	100,0
B+C+D+E	Ipar	54	27,3	74	37,4	62	31,3	8	4,0	198	100,0
F	Építőipar	27	64,3	14	33,3	1	2,4		0,0	42	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	82	68,9	26	21,8	10	8,4	1	0,8	119	100,0
H	Szállítás, raktározás	4	28,6	8	57,1	2	14,3		0,0	14	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	22	61,1	8	22,2	6	16,7		0,0	36	100,0
J	Információ, kommunikáció	4	0,0	1	0,0		0,0		0,0	5	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	50,0	2	33,3	1	16,7		0,0	6	100,0
L	Ingatlanügyletek	7	38,9	9	50,0	2	11,1		0,0	18	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	15	88,2	2	11,8		0,0		0,0	17	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	9	81,8	1	9,1	1	9,1		0,0	11	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0,0	2	15,4	7	53,8	4	30,8	13	100,0
P	Oktatás		0,0	6	35,3	11	64,7		0,0	17	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	14,3	6	42,9	6	42,9		0,0	14	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	4	66,7	2	33,3		0,0		0,0	6	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	5	45,5	2	18,2	3	27,3	1	9,1	11	100,0
A-S	Összesen	238	45,2	163	30,9	112	21,3	14	2,7	527	100,0

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2014. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatás nélkül							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4288	4422	4460	134	3,1	172	4,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	990	1008	1009	18	1,8	19	1,9
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1826	1867	1828	41	2,2	2	0,1
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4225	4207	4216	-18	-0,4	-9	-0,2
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1172	1231	1224	59	5,0	52	4,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	6923	6910	6891	-13	-0,2	-32	-0,5
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1216	1214	1211	-2	-0,2	-5	-0,4
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1076	1085	1095	9	0,8	19	1,8
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	670	676	677	6	0,9	7	1,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	469	516	546	47	10,0	77	16,4
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	240	237	238	-3	-1,3	-2	-0,8
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	111	116	120	5	4,5	9	8,1
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	443	453	452	10	2,3	9	2,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	428	432	405	4	0,9	-23	-5,4
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	174	173	171	-1	-0,6	-3	-1,7
Hajdú-Bihar	24251	24547	24543	296	1,2	292	1,2

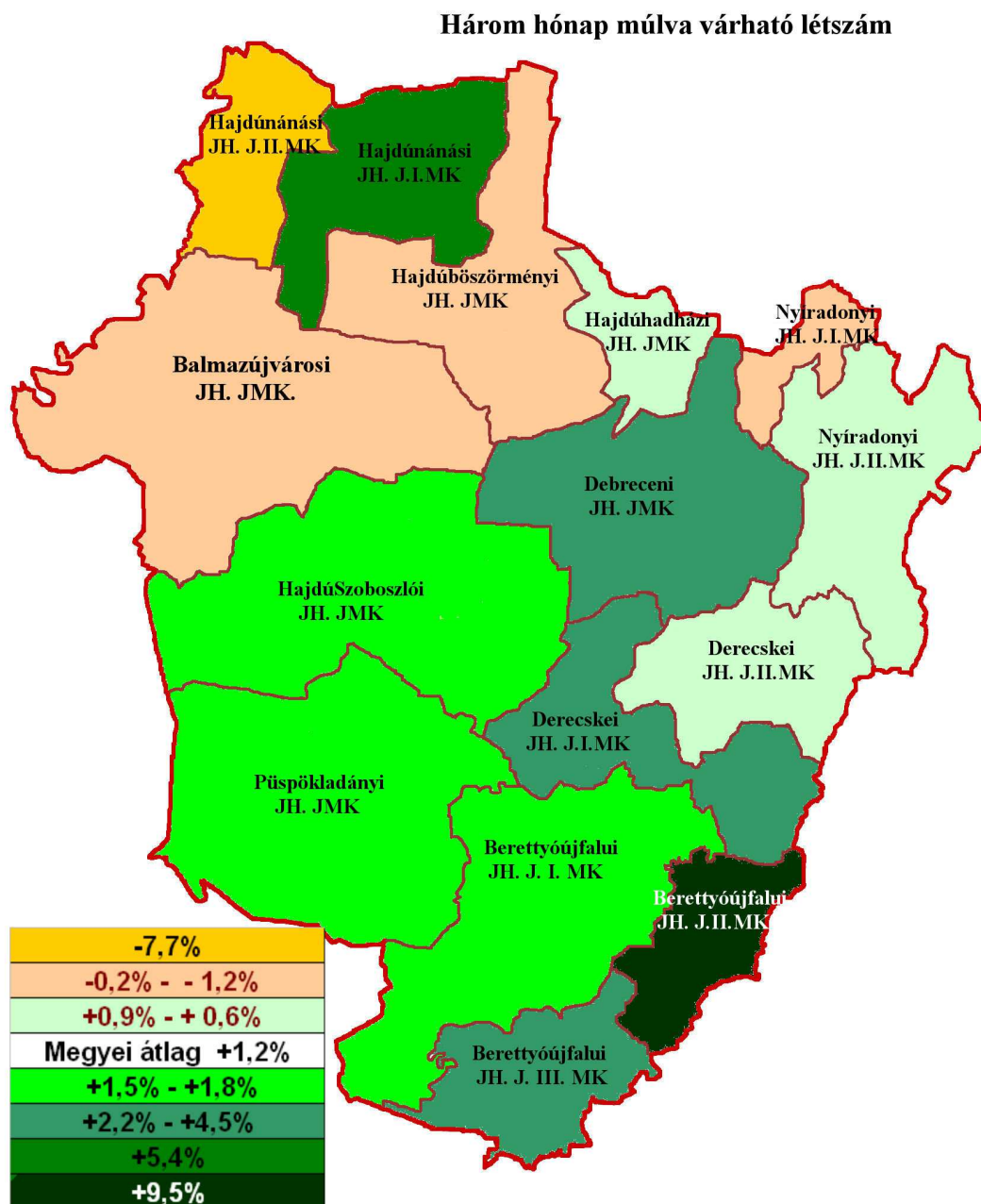
4. sz. melléklet

Létszámadatok kirendeltségenként közfoglalkoztatással együtt

A 2014. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként közfoglalkoztatással együtt							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4 288	4 422	4 480	134	3,1	192	4,5
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 008	1 026	1 027	18	1,8	19	1,9
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 870	1 898	1 866	28	1,5	-4	-0,2
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4 225	4 207	4 216	-18	-0,4	-9	-0,2
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 182	1 246	1 240	64	5,4	58	4,9
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	8 020	8 137	7 372	117	1,5	-648	-8,1
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 216	1 214	1 211	-2	-0,2	-5	-0,4
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 076	1 085	1 095	9	0,8	19	1,8
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1 251	1 155	1 365	-96	-7,7	114	9,1
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	476	521	552	45	9,5	76	16,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	249	246	247	-3	-1,2	-2	-0,8
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	111	116	120	5	4,5	9	8,1
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	453	463	460	10	2,2	7	1,5
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	432	436	409	4	0,9	-23	-5,3
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	174	175	171	1	0,6	-3	-1,7
Hajdú-Bihar	26 031	26 347	25 831	316	1,2	-200	-0,8

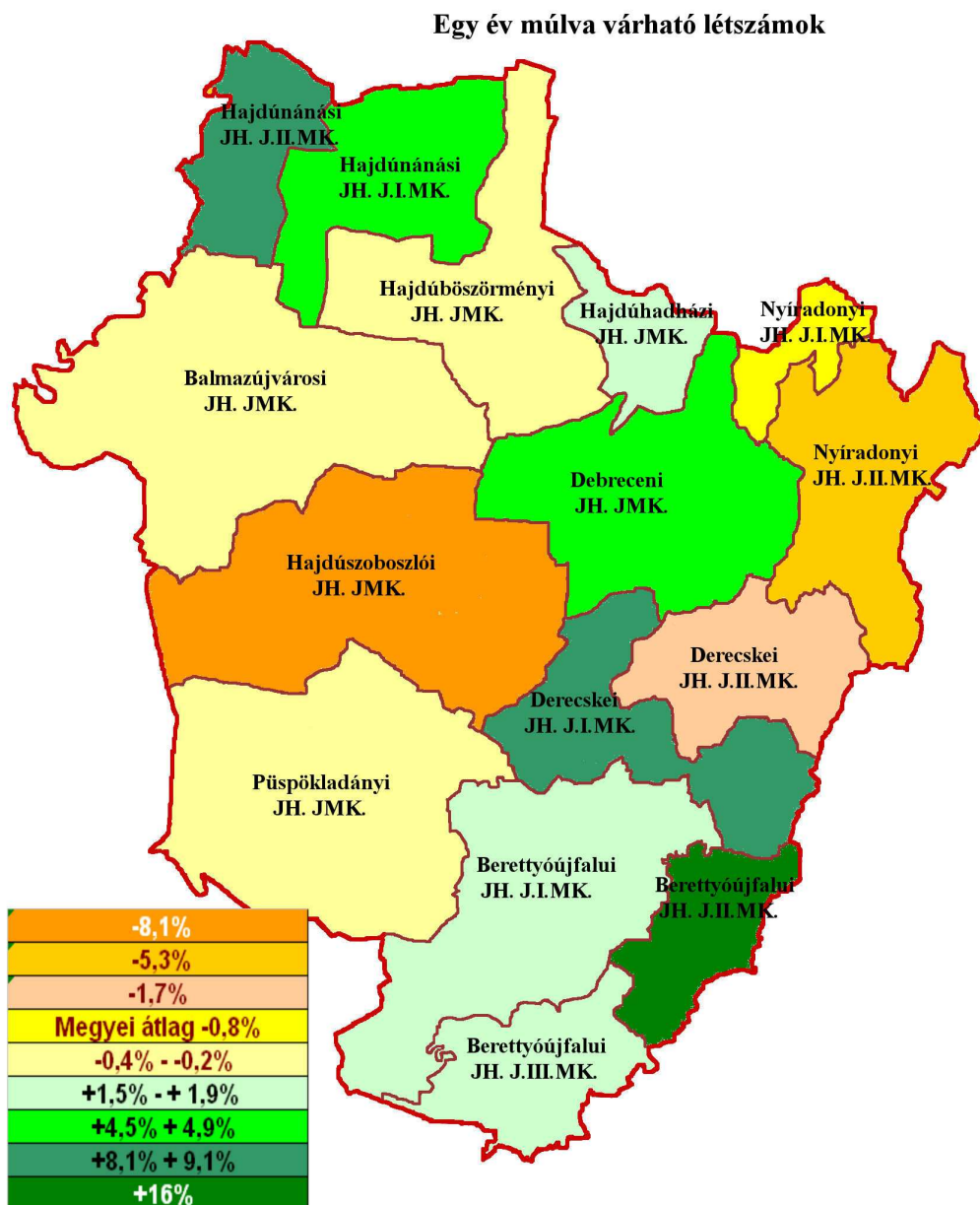
5. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

EGY ÉV MÚLVA VÁRHTÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



7. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	102	15	87
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	353	268	85
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	82	11	71
Kézi csomagoló	38	3	35
Kőműves	25	4	21
Bolti eladó	30	15	15
Házi gondozó	0	10	-10
Szabó, varró	7	18	-11
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	16	42	-26
Szemétfgyűjtő, utcaseprő	29	56	-27

8. sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása pozitív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban

TEÁOR DIM szerint	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Hús-, baromfihús-készítmény gyártása	86	10	76
Lakó- és nem lakó épület építése	49	15	34
Illatszer nagykereskedelme	35	3	32
Éttermi, mozgó vendéglátás	33	2	31
Általános közigazgatás	450	424	26
Út, autópálya építése	20	5	15
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele	14	0	14
Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	21	8	13
Egyházi tevékenység	13	1	12
Szakmai középfokú oktatás	12	1	11
Növénytermesztési szolgáltatás	13	3	10
Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása	14	5	9
Fém szerkezet gyártása	8	0	8
Vegyes gazdálkodás	17	10	7
Egyéb szarvasmarha tenyésztése	6	0	6
Sertés tenyésztés	7	1	6
Elektronikai alkatrész gyártása	6	0	6
Egyéb speciális szaképítés m.n.s.	6	0	6
Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme	6	0	6
Műanyag lap, lemez, fólia, cső, profil gyártása	5	0	5
Háztartási villamos készülék gyártása	6	1	5
Nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártása	5	0	5
Egyéb m.n.s. építés	5	0	5
Kavics-, homok-, agyagbányászat	6	2	4
M.n.s. egyéb élelmiszer gyártása	4	0	4
Kőmegmunkálás	4	0	4
Közüti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	7	3	4
Általános középfokú oktatás	5	1	4
Baromfitenyésztés	5	2	3
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása	3	0	3
Nyomás (kivéve: napilap)	3	0	3
Ipari villamos gép, berendezés javítása	4	1	3
Orvosi eszköz gyártása	3	0	3
Építési terület előkészítése	3	0	3
Tetőfedés, tetőszerkezet-építés	3	0	3
Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	12	9	3
Közüti áruszállítás	7	4	3
Egyéb monetáris közvetítés	4	1	3
Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	10	8	2
Édesség gyártása	2	0	2
Vasúti, kötöttpályás jármű gyártása	5	3	2
Ipari gép, berendezés üzembe helyezése	2	0	2
Festés, üvegezés	2	0	2
Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés	5	3	2
Illatszer-kiskereskedelem	2	0	2
Gépjárműjavítás, -karbantartás	2	0	2
Hús-, húskészítmény nagykereskedelme	4	2	2
PR, kommunikáció	2	0	2
Építési betontermék gyártása	7	6	1
Szerszámgyártás	1	0	1
Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme	2	1	1
Dohányáru-kiskereskedelem	1	0	1
Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	3	2	1
Egyéb vendéglátás	5	4	1
Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása	1	0	1
Személybiztonsági tevékenység	1	0	1
M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység	1	0	1
Könyvtári, levéltári tevékenység	1	0	1
Szerencsejáték, fogadás	1	0	1
Tejtermék gyártása	4	4	0
Fém megmunkálás	2	2	0
Vegyestermékkörű nagykereskedelem	2	2	0
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás	1	1	0
Fizikai közérzetet javító szolgáltatás	1	1	0

9. sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása negatív egyenleggel TEÁOR DIM szerinti bontásban

TEÁOR DIM szerint	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül	8	27	-19
Gázelosztás	0	15	-15
Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)	6	20	-14
Általános épülettakarítás	7	17	-10
Vízi létesítmény építése	0	9	-9
Gázkereskedelem	2	8	-6
Alapfokú oktatás	5	11	-6
Műanyag építőanyag gyártása	0	5	-5
Épületépítési projekt szervezése	2	5	-3
Ruházat kiskereskedelem	5	8	-3
Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	11	13	-2
Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	1	3	-2
Malomipari termék gyártása	1	3	-2
Egyéb műanyag termék gyártása	0	2	-2
Ipari gép, berendezés javítása	0	2	-2
Szennyvíz gyűjtése, kezelése	0	2	-2
Iskolai előkészítő oktatás	11	13	-2
M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül	5	7	-2
Húsfeldolgozás, -tartósítás	6	7	-1
Kenyér; friss pékáru gyártása	0	1	-1
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység	0	1	-1
Víztermelés, -kezelés, -ellátás	8	9	-1
Fémáru-, szerelvény, fűtési berendezés nagykereskedelme	0	1	-1
Szállodai szolgáltatás	10	11	-1
Egyéb épület-, ipari takarítás	0	1	-1

10.sz. melléklet

A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

valasz	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
	válaszadók száma					válaszadók aránya %				
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	134	65	41	7	247	54,3	26,3	16,6	2,8	100,0
egyetért	104	98	71	7	280	37,1	35,0	25,4	2,5	100,0
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	230	152	102	13	497	46,3	30,6	20,5	2,6	100,0
egyetért	8	11	10	1	30	26,7	36,7	33,3	3,3	100,0
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	201	109	74	2	386	52,1	28,2	19,2	0,5	100,0
egyetért	37	54	38	12	141	26,2	38,3	27,0	8,5	100,0
Betanításuk sok időt vesz el	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	214	123	79	13	429	49,9	28,7	18,4	3,0	100,0
egyetért	24	40	33	1	98	24,5	40,8	33,7	1,0	100,0
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	184	111	78	4	377	48,8	29,4	20,7	1,1	100,0
egyetért	54	52	34	10	150	36,0	34,7	22,7	6,7	100,0
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	214	128	79	10	431	49,7	29,7	18,3	2,3	100,0
egyetért	24	35	33	4	96	25,0	36,5	34,4	4,2	100,0
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	198	113	70	10	391	50,6	28,9	17,9	2,6	100,0
egyetért	40	50	42	4	136	29,4	36,8	30,9	2,9	100,0
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	209	135	88	14	446	46,9	30,3	19,7	3,1	100,0
egyetért	29	28	24		81	35,8	34,6	29,6	0,0	100,0
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	223	150	105	10	488	45,7	30,7	21,5	2,0	100,0
egyetért	15	13	7	4	39	38,5	33,3	17,9	10,3	100,0
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	238	163	112	14	527	45,2	30,9	21,3	2,7	100,0
Nem válaszolt	227	153	106	14	500	45,4	30,6	21,2	2,8	100,0
egyetért	11	10	6		27	40,7	37,0	22,2	0,0	100,0

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2014. január 6. és 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2013. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)