



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja

Jóváhagyta:



Dr. Mező Barna
igazgató

**HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2014. III. NEGYEDÉVES
MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI
FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI**

Debrecen, 2014. augusztus

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. Nyilvántartott álláskeresők a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I/2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	4
I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében.....	6
I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresők	7
I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek	8
II. A felmérés főbb eredményei.....	9
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	9
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	11
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	12
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	14
II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségenként.....	14
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	15
II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	16
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	18
III. Információk	19
MELLÉKLETEK	20
1. sz. melléklet.....	20
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	20
2. sz. melléklet.....	21
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	21
3. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	22
4. sz. melléklet.....	23
Létszámadatok kirendeltségenként közfoglalkoztatással együtt.....	23
5. sz. melléklet.....	24
Létszámadatok kirendeltségenként csak a közfoglalkoztatásban.....	24
6. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	25
7. sz. melléklet.....	26
EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
8. sz. melléklet.....	27
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható	27
9. sz. melléklet.....	28
Be-kilépők számának alakulása TEÁOR DIM szerinti bontásban	28
10 sz. melléklet.....	29
Az NFSZ aktív eszközeivel, valamint szolgáltatásaival kapcsolatos vélemények	29
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	30

Bevezetés

2014. év július hónapjában harminchetedik alkalommal kerestük meg postai úton, illetve e-mailben megyénk azon foglalkoztatóit, akik vették a „fáradtságot” és hajlandóak voltak velünk együttműködni. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, illetve a területileg illetékes járási munkaügyi kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak járási munkaügyi kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy rangsorolják az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit fontosság szerint (1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos, vagy 0- nem ismerik a támogatási formát!). Az NMF adatfelvétele 2014. június 24 és július 18 között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2014. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar Megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül közfoglalkoztatás nélkül 0,9%-os növekedéssel**, míg **egy év távlatában 0,8%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók. Amennyiben a **közfoglalkoztatással együtt** vizsgáljuk az eseményeket megállapítható, hogy **3 hónap múlva összességében 2,4%-os növekedéssel**, míg **egy év távlatában 1,2%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint¹

¹ Idézet: A KSH gyorstájékoztató 2014. július 30-ai számából

„2014 II. negyedévében a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 91 ezer fővel, 359 ezerre csökkent, a munkanélküliségi ráta 2,3 százalékponttal, 8,0%-ra mérséklődött.

2014. április–júniusban a 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 192 ezer fő volt, 46 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel ezelőtt, munkanélküliségi rátájuk pedig 2,1 százalékponttal, 7,9%-ra csökkent. A munkanélküli nők 167 ezer fős létszáma 44 ezer fővel volt alacsonyabb az előző év azonos időszakában mértnél, munkanélküliségi rátájuk pedig a 2,4 százalékpontos csökkenés eredményeként 8,1% volt.

A munkanélküliek 17,9%-a a munkaerőpiacon csak kis számban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 20,0%-os munkanélküliségi rátája 6,9 százalékponttal alacsonyabb, mint egy évvel korábban. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája 2,0 százalékponttal, 7,3%-ra, az 55–64 éveseké pedig 1,6 százalékponttal, 6,3%-ra csökkent.

A munkanélküliek 51,0%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 19 hónap volt.

A hét statisztikai régió mindegyikét csökkenő munkanélküliség jellemezte. Közülük négyben – Közép-Magyarországon, Közép-, Nyugat- és Dél-Dunántúlon – 8,0% alatti a munkanélküliségi ráta.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adminisztratív adatai szerint (<http://www.munka.hu/>) 2014. június végén 439 ezer fő volt a nyilvántartott álláskereső létszáma, ez 11,8%-os mérséklődést jelent 2013 júniusához képest.”

„2014 II. negyedévében 4 millió 122 ezer fő volt a foglalkoztatottak létszáma, 190 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 61,7%-ra emelkedett.

A vizsgált időszakban a foglalkoztatottak 4 millió 122 ezer fős létszáma 4,8%-kal haladta meg az előző év azonos időszakában mért értéket. A foglalkoztatottak közül 4 millió 91 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, az őket jellemző foglalkoztatási arány 61,7% volt, 3,4 százalékponttal magasabb, mint a tavalyi év azonos időszakában.

2014. április–júniusban a 15–64 éves férfiak közül 2 millió 213 ezren voltak foglalkoztatottak, foglalkoztatási rátájuk 3,4 százalékponttal, 67,8%-ra nőtt. A 15–64 éves foglalkoztatott nők száma 1 millió 878 fő volt, esetükben a foglalkoztatási ráta értéke 3,3 százalékponttal, 55,7%-ra javult.

A 15–24 éves korosztályból 257 ezren voltak foglalkoztatottak, 23,1%-os foglalkoztatási rátájuk 3,9 százalékponttal volt több, mint 2013. április–júniusban. A legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves, valamint az 55–64 éves foglalkoztatottak száma is nőtt, az előbbieket foglalkoztatási rátája 3,0 százalékponttal, 78,5%-ra, utóbbiaké pedig 3,2 százalékponttal, 41,6%-ra emelkedett.

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája valamennyi régióban emelkedett. Nyugat-Dunántúlon nőtt a legjelentősebben – 4,8 százalékponttal – az egy évvel azelőttihez viszonyítva, és ennek eredményeként a foglalkoztatás szintje itt vált a legmagasabbá (66,2%). A legalacsonyabb foglalkoztatási ráta továbbra is Észak-Magyarországot jellemezte (55,0%), jóllehet értéke az egy évvel korábbihoz képest 3,8 százalékponttal javult.”

I.2. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2013. január 1-jén 541 352 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

„A vonatkozási körbe tartozó, Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek adatai alapján 2014 I. negyedévében 15%-kal nőtt az alkalmazásban állók száma az előző év azonos időszakához képest. A versenyszférában 2,7%-os, a költségvetési szerveknél 44%-os létszámbővülés történt. A növekedésben jelentős szerepe volt a közfoglalkoztatás kiszélesedésének, ami leginkább a fizikai foglalkozásúakat érintette. A közszféra fizikai állománya több mint kétszeresére emelkedett, a szellemi foglalkozásúaké 11%-kal bővült a 2013. I. negyedévihez viszonyítva.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 195 ezer forint volt, 2,3%-kal több mint egy évvel korábban. A versenyszféra bruttó átlagkeresete 211 ezer forintra nőtt, a közszféráé 180 ezer forintra csökkent, az alacsonyabb keresetű közfoglalkoztatottak növekvő részarányával összefüggésben.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint a megyében 37,5 ezer álláskeresőt tartottak nyilván a márciusi zárónapon, 31%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. Az átlagost is meghaladó ütemben csökkent a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma, miután a kiterjedt közmunkaprogramok jelentősen javították az elhelyezkedési esélyeiket.

Az álláskeresők csökkenő része, 43%-a szerzett jogosultságot valamilyen típusú ellátásra. Közülük 12 ezren szociális ellátásban, 3 ezren álláskeresői járadékban, 870-en álláskeresői segélyben részesültek.

Március 20-án a megyében 5800 üres álláshelyet jelentettek be az állami közvetítő szervhez, így egy betöltésre váró munkahelyre 6 álláskereső jutott. „

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2013. I. n.é.</i>	<i>2014. I. n.é.</i>	<i>2014. évi változás 2013-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	187,1	207,2	20,1 ezer fő	10,74%
Munkanélküliek(1000 fő)	32,9	33,1	0,2 ezer fő	0,61%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	220,0	240,3	20,3 ezer fő	9,23%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	191,0	169,9	- 21,1 ezer fő	-11,05%
Foglalkoztatási arány (%)	45,5	50,5	5,0 %-pont	
Aktivitási arány (%)	53,5	58,6	5,1 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	15,0	13,8	-1,2%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	45,5	50,5	5,0%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2014/1

„A KSH lakossági munkaerő-felmérése szerint 2014 I. negyedévében a megye 15–74 éves népességének 58,6%-a, mintegy 240 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak közé. Közülük 207 ezren foglalkoztatottként, 33 ezren munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma igen jelentősen, 20 ezer fővel, a munkanélkülieké mérsékelten, 200 fővel emelkedett az előző év azonos időszakához képest. 2013 azonos időszakához képest a foglalkoztatási ráta 5,0 százalékponttal 50,5%-ra emelkedett, munkanélküliségi ráta 1,2 százalékponttal 13,8%-ra csökkent. A megyei foglalkoztatás az országosnál nagyobb ütemben bővült, a munkanélküliségi ráta csökkenése viszont kisebb volt az átlagosnál.

Országosan a megyeinél magasabb volt a foglalkoztatási arány (53,6%), és alacsonyabb a munkanélküliségi ráta (8,3%).”

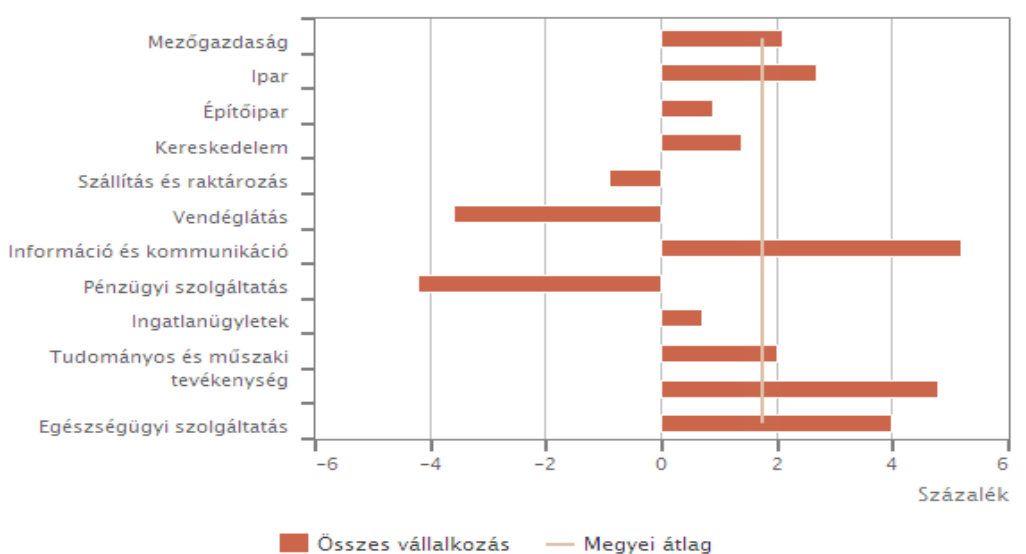
Gazdasági szervezetek²

„2014. március 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 101 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,7%-kal többet, mint egy évvel korábban.

A gazdasági szervezetek 73%-a önálló vállalkozó, 21%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4, a költségvetési és társadalombiztosítási szervek 1% alatti részarányt képviseltek. Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma emelkedett, a társas vállalkozásoké és a költségvetési szerveké kis mértékben csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A regisztrált vállalkozások számának változása főbb gazdasági áganként
2014. március 31.

(az előző év azonos időpontjához képest)



Forrás: KSH 2014/1

A társas vállalkozásokon belül folytatódott a kft-k részarányának emelkedése, a betéti társaságoké pedig tovább csökkent. Így a társas vállalkozások 68%-át korlátolt felelősségű társaságként, 28%-át betéti társaságként jegyezték, a többi gazdasági forma részaránya együttesen 4,3% volt.”

I/3. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében³

A nyilvántartott **álláskeresők** átlag létszáma 2013. év első félévéhez képest 19,7%-kal csökkent, ami azt jelenti, hogy átlagban 2014. év első félévében 39 327 főt tartottak nyilván a járási munkaügyi kirendeltségek. A nők aránya 2014. év vizsgált időszakában az összes álláskeresőnek az 47,8%-a volt, míg az előző év azonos időszakában 48%-ot tett ki. 2013. év I. félévéhez képest az 25 év alatti nyilvántartott álláskeresők száma 1628 fővel csökkent, az 50 év feletti álláskeresőké 1624 fős csökkenést mutat. Iskolai végzettség tekintetében minden iskolatípusban csökkent az álláskeresők száma 2014. év első félévének átlagában. A legnagyobb

² Forrás: idézet a KSH Statisztikai Tájékoztató Hajdú-Bihar Megye 2014/1

³ Forrás NFSZ adattárház

számú csökkenés 2014. év első hat havának átlagában az általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők számában volt tapasztalható, ahol 3762 fős volt a csökkenés, a közfoglalkoztatásnak köszönhetően.

A **pályakezdő** álláskeresők aránya 2014. év 1-6 hónapjának átlagában 11,8 %-kal alacsonyabb az előző év azonos időszakához képest, ami 759 fős csökkenésnek felel meg. 2013. év első félévének átlagában a nők aránya az összes pályakezdő álláskeresőnek 47,2%-a. A pályakezdők 62,5%-a a 21-25 éves korosztályból kerül ki, számuk 3550 fő volt 2013. év I. félévének átlagában. Jelentős a 18-20 éves fiatalok száma is, így a nyilvántartásban lévő 1627 fő a pályakezdők 28,7%-kát jelentik a 2014. évi vizsgált időszakban. A pályakezdőknél iskolai végzettség tekintetében 2014. év 1-6 hónapjában minden iskolatípusban csökkent a nyilvántartottak száma. A legnagyobb arányban 26,8%-kal a főiskolát végzetteknél volt tapasztalható csökkenés az előző év azonos időszakához képest. A legnagyobb számban 256 fővel a szakmunkásképzőt végzetteknél csökkent az álláskereső pályakezdők száma 2013. év vizsgált időszakához képest.

A **tartós álláskeresők** számában 5515 fős csökkenés következett be az előző év azonos időszakához képest 2014. év 1-6 havának átlagában. A nők száma 3544 fővel, míg a férfiak száma 1971 fővel volt kevesebb a vizsgált időszakban, mint az azt megelőző év azonos időszakában. Életkor szerint 2014. év 1-6 havában az 50 év felettiek 965 fővel kevesebben voltak a nyilvántartásban, mint 2013. év azonos időszakában. A 25 év alatti tartós álláskeresők 825 fővel voltak kevesebben a nyilvántartásban 2013. év 1-6 hónapjában. A korosztályok közül kettőnél volt növekedés a 17 év és alatta (3 fős növekedés) és a 60 év felettieknél (181 fős növekedés). A többi korosztályban mindenhol csökkenés volt tapasztalható a tartós álláskeresők számát illetően. A legnagyobb arányú 40,1%-os csökkenés a 31-35 éves korosztályban következett be 714 fővel. A legnagyobb számú tartós álláskereső csökkenése az 51-55 évesek csoportjában volt, ahol 875 fővel kevesebb éven túli álláskeresőt tartottak nyilván a járási kirendeltségek.

Iskolai végzettségek szerint a legrosszabb helyzetben az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, (a legalább 8. általánost végzettek) vannak, mivel arányuk a tartós álláskeresők közt 39,7% és ez az arány 2,6%-ponttal kevesebb, mint 2013. év azonos időszakában volt. Jelentős arányt képviselnek még a szakmunkásképzőt végzettek is, arányuk az előző évben 25,2% volt, ami 2013. év 1-6 havi átlagában 1,8%-kal több. A többi iskolai végzettségű csoport aránya nem éri el a tartós álláskeresők 10%-át. A tartós álláskeresők közül 421 fő felsőfokú végzettséggel rendelkezik, arányuk a tartós álláskeresők közt 3,5%, a számuk 137 fővel kevesebb, mint az előző év hasonló időszakában volt.

I/4. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Az **új „belépők”** (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2014. év egy-hat havában összesen 2235 fő volt, amelyből a nők aránya 50%, ami 1,7%-ponttal nagyobb, mint egy évvel korábban volt. Életkor szerint az új belépők 34,8%-a 18-20 évesek közül került ki, ami 1,4%-kal alacsonyabb, mint a 2013. évi hasonló időszaki adat. Jelentős, 30% közeli a beáramlás 2014. év első félévében a 21-25 éveseknél (29,2%). A többi életkorban a beáramlás az új belépők 8,7%-a alatt maradt. Az iskolai végzettséget vizsgálva megállapíthatjuk, hogy az új belépők 35,2%-a általános iskolát, vagy még azt sem végzett, a gimnáziumot végzettek aránya 17,1%, a szakközépiskolát végzettek aránya 16,1%. A felsőfokú iskolai végzettségük aránya 2013. év azonos időszakához képest 2,5%-os csökkenést (55 fős)

mutat, így az adott időszakon belül (2014. év 1-6 hónapjában) 264 fő került be a nyilvántartásba.

I/5. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2014. év első félévében 28 211 **álláshelyet** jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási munkaügyi kirendeltségein, ami 8855 darabbal (43,7%) több mint 2013. év első félévében volt. A támogatott álláshelyek száma 2014. év I. félévében 25 132 db volt, amely 7036 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2013. év I. félévében. A nem támogatott 4089 álláshely (82,5 százalékos) 1849 db-os növekedést mutatott az előző év vizsgált időszakához képest. A 2014. évi vizsgált időszakban az új álláshelyek 79,8%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőkkel betölthető, míg egy évvel korábbi időszakban ezen arány 72,9% volt. A felsőfokú végzettségű álláskeresőknél felajánlott álláshelyek aránya 2014. év vizsgált időszakában 1,2% volt, amely 352 álláshelyet jelentett, míg az előző év azonos időszakában 446 álláshely állt rendelkezésre, így akkor a felsőfokú álláshelyek aránya 2,2% volt.

2014. év I. félévében 22 536 fő helyezkedett el, vagy rövid idejű kereső tevékenységet végzett, akik közül 10 199 fő volt a nők száma. Az elhelyezkedettek aránya 2014. év 1-6 hónapjában 9,1%-kal volt magasabb, mint 2013. év azonos időszakában.

2014. II. negyedéven bejelentett új álláshelyek					
Megnevezés	Az újonnan bejelentett álláshelyek			Az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek	
	Száma	Változás az előző év azonos időszakához		Száma	Aránya az össz. bejelentésből
	db	db	%	db	%
Debreceni JH. JMK	5 880	3 629	161,2	4 589	78,0
Berettyóújfalui JH. J. I. MK	937	598	176,4	847	90,4
Püspökladányi JH. J. MK	1 820	1 284	239,6	1 666	91,5
Hajdúböszörményi JH. JMK	1 544	1 139	281,2	1 379	89,3
Hajdúnánási JH. J. I. MK	858	562	189,9	773	90,1
Hajdúszoboszlói JH. JMK	949	547	136,1	804	84,7
Balmazújvárosi JH. JMK	1 460	770	111,6	1 351	92,5
Hajdúhadházi JH. JMK	628	440	234,0	545	86,8
Hajdúnánási JH. J. II. MK	614	381	163,5	608	99,0
Berettyóújfalui JH. J. II. MK	510	431	545,6	508	99,6
Nyíradonyi JH. J. I. MK	546	454	493,5	531	97,3
Derecskei JH. J. I. MK	1 013	588	138,4	998	98,5
Berettyóújfalui JH. J. III. MK	723	457	171,8	718	99,3
Nyíradonyi JH. J. II. MK	1 036	642	162,9	697	67,3
Derecskei JH. J. II. MK	676	523	341,8	455	67,3
Hajdú-Bihar megye	19 194	12 445	184,4	16 469	85,8

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Hajdú-Bihar megyében a 1352 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 71,1%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 961 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon, ami 581 darabbal több az előző év III. negyedévében rögzítettekhez képest. A 2014. év II. negyedévéhez képest 408 munkáltatóval több vett részt a felmérésben. A válaszadók többsége mikro vállalkozásnak számított (58,4%), őket a kisvállalkozások követték 26,6%-kal. Vállalati nagyság szerint közepes méretű volt 13,4%, míg a kifejezetten nagyvállalati kört 1,6% reprezentálta

A megye jellegéből fakadóan is előfordulhatott, hogy nagyvállalatot nyolc járási munkaügyi kirendeltségen nem sikerült a felmérésbe bevonni, ami hárommal kevesebb, mint az előző felméréskor, mikor is tizenegy kirendeltségen nem tudtak nagyvállalatot bevonni. Az előző negyedévben (2014. I. negyedév) még 14 nagyvállalat adataira támaszkodhattunk a felmérés alkalmával, amely a jelenlegi felméréskor már 15-re növekedett. A felkért öt debreceni nagyvállalat közül három nem volt hajlandó, együttműködni, nem küldte vissza az adatlapot.

A válaszadók száma vállalati méret szerint kirendeltségenként

Járási Munkaügyi Kirendeltségek	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	106	15	2	2	125	84,8	12,0	1,6	1,6	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	39	17	5	1	62	62,9	27,4	8,1	1,6	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	22	29	12		63	34,9	46,0	19,0	0,0	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	14	25	23	1	63	22,2	39,7	36,5	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	33	18	10		61	54,1	29,5	16,4	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	9	29	22	7	67	13,4	43,3	32,8	10,4	100,0
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	39	17	10		66	59,1	25,8	15,2	0,0	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	42	12	6	1	61	68,9	19,7	9,8	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	36	15	5	2	58	62,1	25,9	8,6	3,4	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	22	9	3		34	64,7	26,5	8,8	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	39	8	14		61	63,9	13,1	23,0	0,0	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	36	20	4	1	61	59,0	32,8	6,6	1,6	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	39	17	4		60	65,0	28,3	6,7	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	38	14	8		60	63,3	23,3	13,3	0,0	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	47	11	1		59	79,7	18,6	1,7	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	561	256	129	15	961	58,4	26,6	13,4	1,6	100,0

A 2014. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak

negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit. 2014. évben a mikro vállalkozások száma jelentősen növekedett az előző évi azonos időpontú felméréshez képest. A járási munkaügyi kirendeltségek az idén több mint kétszer annyi mikro vállalatot tudtak bevonni a felmérésbe a 2013. évi III. negyedéves felméréshez képest. A kisvállalatok közül másfélszer többen vettek részt az idei harmadik felmérésben, mint egy évvel korábban.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2013. III. negyedév	174	106	88	12	380
2014. III. negyedév	561	256	129	15	961
2014-2013	387	150	41	3	581

A megkérdezett munkáltatók 29 105 főt alkalmaztak a felméréskor. Vállalati méret alapján a dolgozók 46,1%-a közepes, 25,8% a nagyvállalatoknál, 21,5%-a kisvállalkozásoknál, míg a 6,6%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A gazdasági ágak közül a munkavállalók aránya 10% feletti volt a mezőgazdaságban (14,5%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén (10,4%). Az előbbi gazdasági ágban 4228 fő, míg az utóbbiban 3020 fő dolgozott a megkérdezett munkáltatóknál. Öt és tíz százalék közötti gazdasági ág három található a jelenlegi felmérésben. A közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás 9,3%-os, 2700 főt foglalkoztatva, a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás aránya 5,9%-os, ahol 1721 főt foglalkoztatnak és az oktatás 5,2%-os, ahol 1499 főt foglalkoztatnak a munkáltatók. A mintában a legkisebb súllyal 0,2%-kal az információ, kommunikáció és a művészet, szórakoztatás, szabad idő helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 60 fő, illetve 59 fő állt munkában, és mindkét ágazatban a mikro- és kis vállalkozásoknál dolgoztak a munkavállalók a felméréskor.

Létszám kategóriák szerint vizsgálva a megkérdezett 561 mikro vállalat körében az átlagnál magasabb volt a kereskedelem, gépjárműjavítást végzők részesedése, ahol a munkavállalók 36,9%-a dolgozott. A 256 kisvállalatnál a feldolgozóiparon kívül a kereskedelem, gépjárműjavítás (15,8-os részesedéssel és 986 fő foglalkoztatásával), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (14,3%-os részesedéssel, és 895 fő foglalkoztatásával) területén működő vállalkozások domináltak. A középvállalatoknál (129 db) a feldolgozóiparon kívül a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (18,5%-os részesedéssel, és 2476 fő foglalkoztatásával) területén lévő cégek. A nagyvállalatok esetében (15 db) szintén a feldolgozóiparon kívül a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás vállalkozásai, valamint a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás munkáltatói kaptak nagyobb hangsúlyt a felmérés során, ahol 19,6%-os, illetve 16,3%-os részesedés mellett 1472 fő, valamint 1227 fő foglalkoztatását valósították meg 2014. június végén.

A 2014. III. negyedévi felmérés alkalmával a válaszadók 29,6 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 8615 főt foglalkoztatott. A feldolgozóiparon belül vállalati méret szerint az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása 30%-ot, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása 14,5%-ot, a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása 11,7%-ot és a gép-gépi berendezés gyártása 11,4%-ot képvisel.

Jelenlegi létszám összesen (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	61	478	1 532	515	2 586
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	10	220	781		1 011
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	40	167	291		498
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás					
Vegyi anyag, termék gyártása	13				13
Gyógyszergyártás		44			44
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	14	176	265		455
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	23	323	904		1 250
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása		97	66		163
Villamos berendezés gyártása				440	440
Gép, gépi berendezés gyártása	9	40	129	806	984
Járműgyártás	2		180	310	492
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	50	173	456		679
Feldolgozóipar	222	1 718	4 604	2 071	8 615

Az elérhető legfrissebb (2014. I. negyedéves adatsora) KSH-adatok alapján a megyében az alkalmazottak száma 207,2 ezer fő volt. A 2014. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 29 105 főt foglalkoztattak, ami 14,5%-os reprezentációs arányt eredményezett. (1. sz. melléklet)

A 961 válaszadó cég között a legnagyobb arányban a kereskedelem gépjárműjavítás képviseltette magát 25,7%-kal, (247 munkáltató). A feldolgozóipar területén megkérdezett 176 munkáltató az összes megkérdezettnek a 18,3%-át fedi le. 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,3%), ahol a mintegy 40 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből százkilencet tudtunk bevonni a felmérésbe. Az építőipar területén is 10 % feletti volt a megyei arány (10,4%), ahol 100 cég felmérésbe történő bevonására került sor. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 1 gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 63 céget 6,6%-ot (2. sz. melléklet)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁴

A Hajdú-Bihar megyében 2014. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 199 fővel, 0,7%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján 6 területet kivéve mindenhol létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámnövekedésre többek közt 321 fővel az Építőipar, a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás 221 fővel, a Kereskedelem, gépjárműjavítás 80 fővel, a Feldolgozóipar 79 fővel számoltak a munkáltatók.

⁴ Közfoglalkoztatás nélkül

Létszámcsökkenésre a legnagyobb számban 12 fővel a Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén foglalkoztató munkáltatók számítanak.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 927	2 072	145	7,5
Kis	6 114	6 168	54	0,9
Közép	12 493	12 519	26	0,2
Nagy	6 163	6 137	-26	-0,4
Összesen:	26 697	26 896	199	0,7

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a nagyvállalatokat kivéve minden csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor a válaszadók közül a minden csoportban növekedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 199 fős növekedést várnak a cégek. A legnagyobb 145 fős növekedéssel a megkérdezett 387 mikro vállalkozás számol, ami egyben a legnagyobb arányú 7,5%-os növekedésnek is megfelel.

Az adatlapok alapján a járási munkaügyi kirendeltségek közül szeptember végéig három kirendeltségen, (a Hajdúszoboszlói JMK-n 29 fővel, a Hajdúnánási J. II. MK-n 12 fővel és a Berettyóújfalui J. III. MK-n 3 fővel) csökken a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén mindenütt növekedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú növekedésre 60 fővel a Debreceni JMK területén számítanak a munkáltatók, ahol a növekedés aránya 3,6%. A legnagyobb arányú növekedést 4,5%-kal a Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltség területén tevékenykedő cégek prognosztizálták, ahol a növekedést követően 647 fő foglalkoztatására látnak lehetőséget a megkérdezett munkáltatók (3. sz. melléklet).

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák⁵

A Hajdú-Bihar megyében 2015. június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan 218 fővel, 0,8%-kal fog növekedni a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 26 915 fő közfoglalkoztatás nélkül.

A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan ebben a felmérésben 2014. év III. negyedévében három vállalati kategória szerint a foglalkoztatottak számának növekedése várható, míg a nagyvállalatoknál a foglalkoztatottak számának 10 fős csökkenését prognosztizálják. Az előző negyedévi felmérés alkalmával minden vállalati kategória szerint a

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

foglalkoztatottak számának növekedését prognosztizálták. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 0,8%-os növekedést prognosztizálnak a felmérésben választ adó munkáltatók. A legnagyobb 173 fős növekedéssel a megkérdezett 561 mikro vállalkozás számol, ahol egyben a legnagyobb arányú 9,0%-os növekedés is várható.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 927	2 100	173	9,0
Kis	6 114	6 150	36	0,6
Közép	12 493	12 512	19	0,2
Nagy	6 163	6 153	-10	-0,2
Összesen:	26 697	26 915	218	0,8

A feldolgozóiparban 73 fős (0,8%-os) létszámemelkedést jelöltek meg a cégek, amelyen belül a Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása ágazatban várják a legtöbb 38 fős növekedést, ami 2,7%-os növekedésnek számít az ágazaton belül. A feldolgozó iparon belül létszámleépítést két ágazatban, a Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása és a Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása területén jelzett egy cég, ahol 42 fős, illetve 4 fős leépítéssel számolnak, így 2015. év június végén összesen a jelenlegi 1011 fő (Textília) helyett 969-en, míg a 455 fő (Gumi) helyett 451-en fognak ezekben az iparágakban dolgozni. A feldolgozó iparon belül a többi ágazat közül 2015 év június végéig még 73 fős létszámfelvételre számítanak a választ adó munkáltatók. A feldolgozóiparon kívül a Kereskedelem gépjárműjavítás területen tevékenykedők (247 munkáltató) egy év múlva 100 fővel több munkavállalót prognosztizál, így az előrejelzés szerint 3120 fő fog ebben az iparágban dolgozni. Az Építőipar területén megkérdezett 100 munkáltató szerint az ágazatukban 2015. június végén 51 fővel többen fognak dolgozni, így az állományi létszámuk 765 fő lesz.

A feldolgozóiparon kívül öt gazdasági ágban létszámleépítésre számítanak tizenkét hónap múlva. A Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén 45 fős, az Ingatlanügyeknél 23 fős és a Szállítás-raktározás, valamint az Oktatás területén egyaránt 11 fős leépítést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. Arányait tekintve az ingatlanügyekkel foglalkozóknál a legmagasabb a csökkenés mértéke, ami 7,4%-os csökkenésnek felel meg.

A kirendeltségek közül háromnál vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúböszörményi JMK vonzáskörzetében 42 fővel kevesebb munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 4227 fő helyett. A Hajdúszoboszlói JMK területén 41 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók a jelenlegi 6262 fő helyett. A Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége területén 12 fős csökkenéssel számolnak, így 2015. június végén 809 fő foglalkoztatására látnak esélyt a kirendeltség területén választ adó cégek. Tizenkét járási munkaügyi kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A legnagyobb számú 57 fős növekedéssel a Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi

Kirendeltség területén foglalkoztató munkáltatók számolnak, ahol így 2015. év június végére 676 fő foglalkoztatottat prognosztizáltak a helyi munkáltatók. (táblázat a 3. sz. mellékletben).

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	4	22	33
Kis	144	139	80
Közép	910	644	871
Nagy	1 350	2 114	868
Összesen:	2 408	2 919	1 852

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2408 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra jelentős 511 fős növekedéssel számolnak. Vállalati méret szerint a mikro- és nagyvállalatok növekedéssel, míg a kis- és középvállalatok csökkenéssel, így összességében a növekedés aránya 21,2%-os. Az egy évvel későbbi időpontban 23,1%-kal 556 fővel kevesebben fognak dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. Itt csak a mikro vállalkozások számolnak 29 fős növekedéssel, ahol jelenleg négy közfoglalkoztatott van foglalkoztatva. (5. sz. melléklet létszámadatok közfoglalkoztatással együtt kirendeltségeként)

II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségeként⁶

Létszámváltozás három hónap múlva a járási munkaügyi kirendeltségeken:

Az adatlapok alapján a járási munkaügyi kirendeltségek közül szeptember végéig három kirendeltségen, (a Hajdúszoboszlói JMK-n 95 fővel, a Nyíradonyi J.II.MK-n 16 fővel és a Berettyóújfalui J. I. MK-n 1 fővel) csökken a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén növekedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú növekedést összességében 598 fővel a Hajdúnánási J.II.MK területén tevékenykedő cégek prognosztizálják. Ezen kirendeltségen a közfoglalkoztatásban 610 fővel többet, míg a nem közfoglalkoztatásban 12 fővel kevesebb munkavállaló foglalkoztatását vetítették előre a felmérésben részt vett munkáltatók. Más kirendeltségen 100 fő feletti növekedésre nem számítanak a megkérdezett munkáltatók

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva a kirendeltségeken:

A járási munkaügyi kirendeltségek közül háromnál vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúszoboszlói JMK területén

⁶ Közfoglalkoztatással együtt

570 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. A Hajdúnánási J. II. MK körzetében 59 fős és a Hajdúböszörményi JMK területén 42 fős csökkenést prognosztizáltak a munkáltatók. Tizenkét kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A Nyíradonyi J. I. MK ellátási területén 63 fővel több munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 1479 fő helyett. (6. sz. – 7. sz. melléklet)

2014. III. negyedév Kirendeltségek	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	125	60	0	60	27	0	27
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	62	0	-1	-1	9	2	11
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	63	5	0	5	7	0	7
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	63	2	0	2	-42	0	-42
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	61	25	-1	24	41	0	41
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	67	-29	-66	-95	-41	-529	-570
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	66	37	0	37	39	0	39
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	61	9	4	13	20	8	28
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	58	-12	610	598	-12	-47	-59
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	34	28	0	28	57	-5	52
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	61	21	18	39	34	29	63
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	61	1	0	1	21	3	24
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	60	-3	9	6	4	7	11
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	60	46	-62	-16	47	-24	23
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	59	9	0	9	7	0	7
Hajdú-Bihar megye	961	199	511	710	218	-556	-338

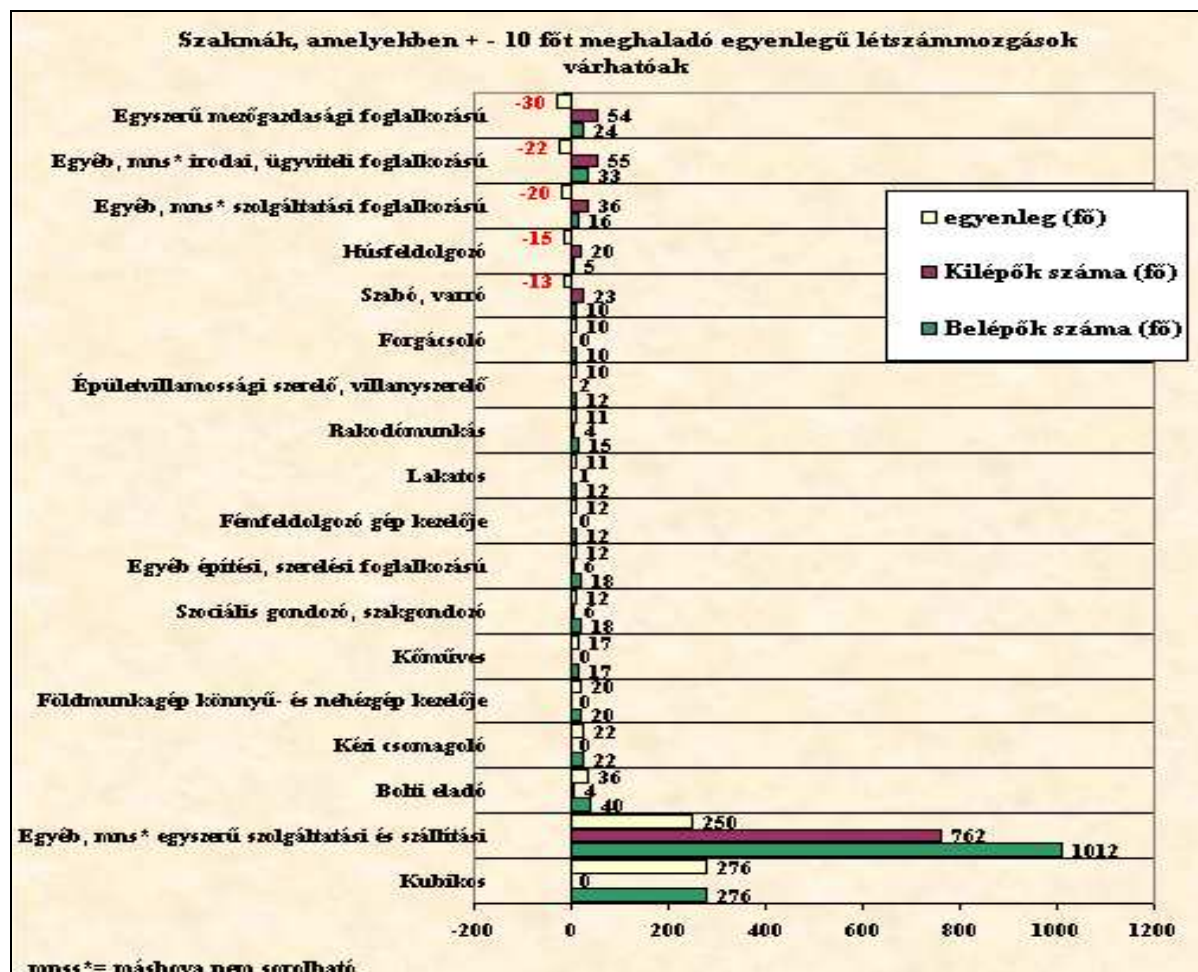
II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása⁷

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 133 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás. A belépők száma 115 foglalkozás esetében, míg a kilépők száma 88 foglalkozás esetében fog változni.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 18 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 31 szakmában, a kilépők pedig 15 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

⁷ Közfoglalkoztatással együtt



A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatásnál jelölték meg a válaszadók (+1012 fő), ugyanakkor -762 fős leépítés is itt várható. Kettőszáz fő feletti felvételt terveznek a kubikos szakmában, ugyanakkor ott leépítéssel nem számolnak a munkáltatók. A többi szakmában Ötven fő alatt maradt a belépők száma.

A kilépők száma a legmagasabb az egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásúakat kivéve az Egyéb, mns* irodai, ügyviteli foglalkozású munkakörben várható, mert 33 fő belépővel szemben 55 fő kilépővel számolnak a munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy melyeket használják az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül.

* mns = máshová nem sorolható

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (61,6%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítását, munkaközvetítést (60,9%) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (a válaszadók 55,3%-a sorolta ebbe a kategóriába), a Munkahelymegőrzés támogatását (39,6%) jelölték meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (36,1%), a Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről (35,9%), Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (34,4%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (28%). Az egyáltalán nem fontos szinten a legnagyobb részarányt a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (9,9%), a Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről (9%), illetve a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (6,7%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban (9,7%) ismeretlen a munkáltatók számára, 93 munkáltató nyilatkozott így. A Bérkompenzáció támogatást 45 munkáltató nem ismerte, arányuk 4,7%-ot tett ki.

megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	296	268	219	64	93	960	30,8	30,0	22,8	6,7	9,7
Bér, bérköltség támogatás	245	531	156	14	14	960	25,5	55,3	16,3	1,5	1,5
Munkahelymegőrzés támogatása	291	360	217	48	24	960	30,3	39,6	22,6	5,0	2,5
Bérkompenzáció támogatása	306	319	212	78	45	960	31,9	33,2	22,1	8,1	4,7
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	312	326	211	70	41	960	32,5	34,0	22,0	7,3	4,3
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	861	22	17	8	52	960	89,7	2,3	1,8	0,8	5,4
Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről	315	186	345	86	28	960	32,8	19,4	35,9	9,0	2,9
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	310	244	347	41	18	960	32,3	25,4	36,1	4,3	1,9
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	290	316	269	64	21	960	30,2	32,9	28,0	6,7	2,2
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	311	189	330	95	35	960	32,4	19,7	34,4	9,9	3,6
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	867	18	21	7	47	960	90,3	1,9	2,2	0,7	4,9

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett 960 munkáltató 25,5-32,8%-a az ötödik kérdésnél nem válaszolt a feltett tizenegy kérdésre, így ezekre a kérdésekre 245-315 munkáltató nem válaszolt.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

(táblázatok a 10. sz. mellékletben)

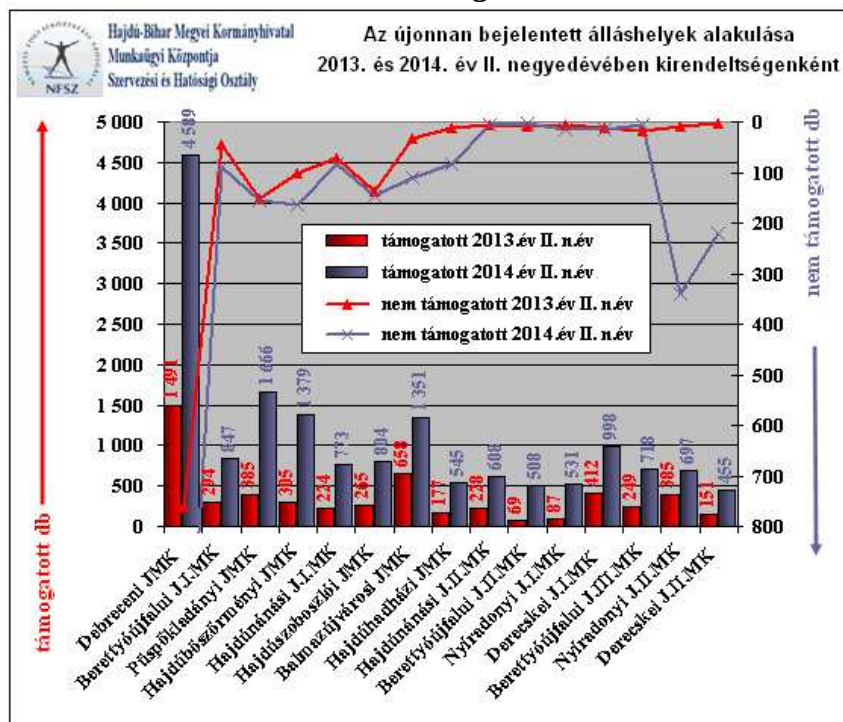
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

A munkaadók 2014. II. negyedévében 19 194 új álláshelyet jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ Járási Munkaügyi Kirendeltségein,⁸ ami több (12 445 db, 184,4%) mint a 2013. év II. negyedévében (továbbiakban: bázisidőszakban).

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában minden járási munkaügyi kirendeltség területén növekedés volt tapasztalható 2014. II. negyedévében. A megyei növekedés mértéke több mint 2,8 szeres volt a bázisidőszakhoz képest. A megyei növekedés mértékénél nyolc kirendeltségen kisebb mértékben nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi hét JMK területén a megyei értéket meghaladó volt a növekedés mértéke 2013. év. második negyedévéhez képest.

A támogatott álláshelyek vonatkozásában is mind a 15 járási kirendeltség területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 3,1 szeres volt és 11.089 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Megyei értéknél többszörös támogatott álláshelyet hét járási kirendeltség területén jelentettek be munkáltatók. A Berettyóújfalui J.II.MK területén a támogatott álláshelyek aránya 7,4 szerese volt a 2013. év II. negyedévének, így a kirendeltségen 2014. év II. negyedévében 439-cel több támogatott álláshelyet jelentettek be a munkáltatók. A bejelentések számában a legtöbb támogatott álláshelyet a Debreceni JMK területén működő cégek jelentették be 3098 darabbal, így a kirendeltség területén 2014. év II. negyedévében 4589 db támogatott álláshelyigény volt, ami 3,1 szeres növekedést jelentett a bázisidőszakhoz képest.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2013. és 2014. év második negyedévében kirendeltségenként



Forrás: NFSZ adattárház

⁸ Járási Munkaügyi Kirendeltség = JMK

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2014. év második negyedévében is növekedést mutatott. Megyei szinten 1356 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási kirendeltségekre 2014. év második negyedévében, így a növekedés aránya kétszeres 2013. év második negyedévéhez képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek két járási kirendeltség ellátási területén csökkent a bázisévhez képest a Berettyóújfalui J.II.MK és a Berettyóújfalui J.III.MK. A csökkenés darabszáma ezeknél a járási kirendeltségeknél 8 és 12 volt, míg arányait tekintve 80% és 70,6% volt. Tizenhárom járási kirendeltségen a munkáltatók 2014. második negyedévében több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a Hajdúhadházi JMK területén 7,5 szerese a 2013. évinek. A Nyíradonyi J.II.MK és a Derecskei J.II.MK területén a tavaszi időnyomunkának köszönhetően a növekedés a nem támogatott álláshelyek számában 37,7 szeres, illetve 110,5 szeres, így ez év második negyedévében 339 db illetve 221 db nem támogatott álláshely volt a kirendeltségek ellátási területén.

III. Információk

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

A kirendeltségek a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések mellett a rövidtávú munkaerő-piaci prognózis keretében szereznek bővebb információkat a gazdaság szereplőiről, a munkaerő-piaci folyamatok alakulásáról.

A kirendeltségek munkáltatói kapcsolattartó munkája ebben a gazdasági helyzetben egyre nehezebb. Annak ellenére, hogy a kérdőíveket olyan munkáltatónak küldik ki, akivel korábban, vagy jelenleg valamilyen támogatási szerződés volt/van kötve a cégek közreműködése a többszöri egyeztetés ellenére nem mindig sikeres. Volt olyan kirendeltség ahol 73 kérdőív kiküldésre került, de a munkáltatók közül csak 15 küldte meg a kitöltött felmérésről készült adatlapot, annak ellenére, hogy a kirendeltség külön telefonon is felkérte a munkáltatókat az együttműködésre, végül is 58 munkáltatót sikerült a felmérésbe bevonni a személyes felkeresések hatására.

Debrecen, 2014. augusztus 25.

Készítette:

*Szabó Ferenc Tibor
munkaerő-piaci ellenőr, elemző*

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2014. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

Létszám kategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	168	8,7	895	14,3	2 476	18,5	689	9,2	4 228	14,5
B	Bányászat, köfejtés		0,0	85	1,4		0,0		0,0	85	0,3
C	Feldolgozóipar	222	11,5	1 718	27,5	4 604	34,4	2 071	27,6	8 615	29,6
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	9	0,5	41	0,7	199	1,5	1 472	19,6	1 721	5,9
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	399	20,7	2 739	43,8	7 279	54,3	4 232	56,3	14 649	50,3
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	0,5	15	0,2	861	6,4		0,0	886	3,0
B+C+D+E	Ipar	409	21,2	2 754	44,0	8 140	60,7	4 232	56,3	15 535	53,4
F	Építőipar	262	13,6	331	5,3	146	1,1	355	4,7	1 094	3,8
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	713	36,9	986	15,8	1 053	7,9	268	3,6	3 020	10,4
H	Szállítás, raktározás	46	2,4	223	3,6	154	1,1		0,0	423	1,5
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	137	7,1	306	4,9	506	3,8		0,0	949	3,3
J	Információ, kommunikáció	14	0,7	46	0,7		0,0		0,0	60	0,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	0,5	97	1,6		0,0		0,0	107	0,4
L	Ingatlanügyletek	64	3,3	191	3,1	57	0,4		0,0	312	1,1
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	111	5,7	41	0,7	83	0,6		0,0	235	0,8
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	40	2,1	18	0,3	285	2,1		0,0	343	1,2
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	12	0,6	234	3,7	1 227	9,2	1 227	16,3	2 700	9,3
P	Oktatás	7	0,4	569	9,1	923	6,9		0,0	1 499	5,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	26	1,3	315	5,0	704	5,3	315	4,2	1 360	4,7
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	31	1,6	28	0,4		0,0		0,0	59	0,2
S	Egyéb szolgáltatás	49	2,5	119	1,9	125	0,9	1 116	14,9	1 409	4,8
A-S	Összesen	1 931	6,6	6 258	21,5	13 403	46,1	7 513	25,8	29 105	100,0

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2014. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint											
TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy	
				db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat			56	10,0	35	13,7	17	13,2	1	6,7
B	Bányászat, kőfejtés				0,0	3	1,2		0,0		0,0
C	Feldolgozóipar			62	11,1	65	25,4	45	34,9	4	26,7
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás			1	0,2	1	0,4	1	0,8	2	13,3
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül			119	21,2	104	40,6	63	48,8	7	46,7
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés			2	0,4	1	0,4	7	5,4		0,0
B+C+D+E	Ipar			121	21,6	105	41,0	70	54,3	7	46,7
F	Építőipar			80	14,3	17	6,6	2	1,6	1	6,7
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás			187	33,3	47	18,4	12	9,3	1	6,7
H	Szállítás, raktározás			10	1,8	13	5,1	2	1,6		0,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás			46	8,2	12	4,7	5	3,9		0,0
J	Információ, kommunikáció			4	0,7	2	0,8		0,0		0,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység			4	0,7	4	1,6		0,0		0,0
L	Ingatlanügyletek			16	2,9	8	3,1	1	0,8		0,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység			36	6,4	3	1,2	1	0,8		0,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység			14	2,5	1	0,4	2	1,6		0,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás			3	0,5	6	2,3	11	8,5	3	20,0
P	Oktatás			3	0,5	18	7,0	12	9,3		0,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás			6	1,1	12	4,7	9	7,0	1	6,7
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő			10	1,8	2	0,8		0,0		0,0
S	Egyéb szolgáltatás			21	3,7	6	2,3	2	1,6	2	13,3
A-S	Összesen			561	58,4	256	26,6	129	13,4	15	1,6

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2014. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatás nélkül							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1681	1741	1708	60	3,6	27	1,6
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1561	1561	1570	0	0,0	9	0,6
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2062	2067	2069	5	0,2	7	0,3
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4227	4229	4185	2	0,0	-42	-1,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1536	1561	1577	25	1,6	41	2,7
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	6262	6233	6221	-29	-0,5	-41	-0,7
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1698	1735	1737	37	2,2	39	2,3
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1351	1360	1371	9	0,7	20	1,5
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	821	809	809	-12	-1,5	-12	-1,5
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	619	647	676	28	4,5	57	9,2
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1377	1398	1411	21	1,5	34	2,5
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1222	1223	1243	1	0,1	21	1,7
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	758	755	762	-3	-0,4	4	0,5
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1073	1119	1120	46	4,3	47	4,4
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	449	458	456	9	2,0	7	1,6
Hajdú-Bihar	26697	26896	26915	199	0,7	218	0,8

4. sz. melléklet

Létszámadatok kirendeltségenként közfoglalkoztatással együtt

A 2014. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatással együtt							
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 681	1 741	1 708	60	3,6	27	1,6
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 580	1 579	1 591	-1	-0,1	11	0,7
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	2 085	2 090	2 092	5	0,2	7	0,3
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4 227	4 229	4 185	2	0,0	-42	-1,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 553	1 577	1 594	24	1,5	41	2,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	7 306	7 211	6 736	-95	-1,3	-570	-7,8
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 706	1 743	1 745	37	2,2	39	2,3
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1 372	1 385	1 400	13	0,9	28	2,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1 666	2 264	1 607	598	35,9	-59	-3,5
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	624	652	676	28	4,5	52	8,3
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 479	1 518	1 542	39	2,6	63	4,3
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1 222	1 223	1 246	1	0,1	24	2,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	769	775	780	6	0,8	11	1,4
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1 386	1 370	1 409	-16	-1,2	23	1,7
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	449	458	456	9	2,0	7	1,6
Hajdú-Bihar	29 105	29 815	28 767	710	2,4	-338	-1,2

5. sz. melléklet

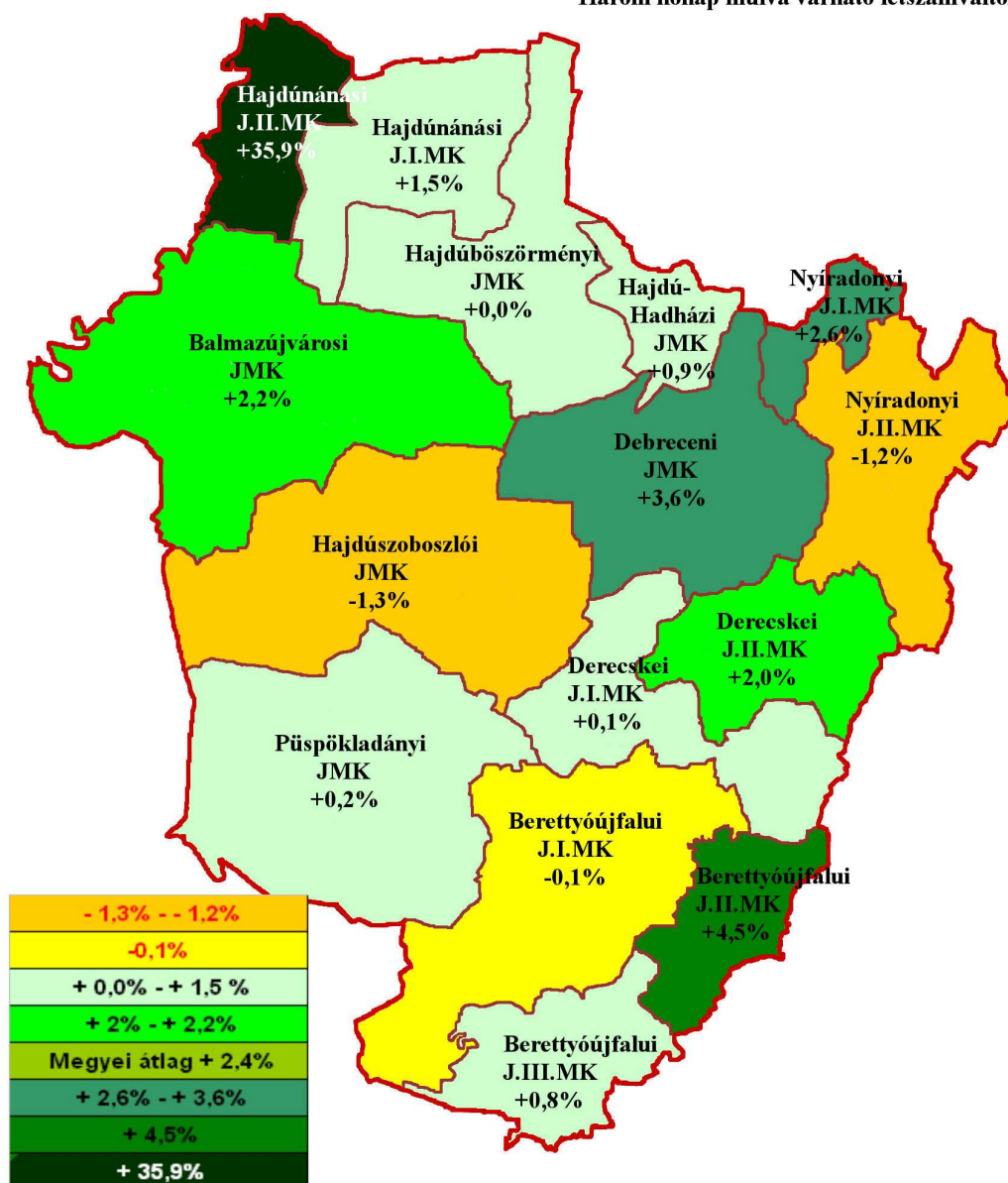
Létszámadatok kirendeltségenként csak a közfoglalkoztatásban

A 2014. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként csak a Közfoglalkoztatásban							
Kirendeltségek	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Közfoglalkoztatotti létszámváltozás három hónap múlva (fő)		Közfoglalkoztatotti létszámváltozás egy év múlva (fő)	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	0	0	0	0	0,0	0	0,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	19	18	21	-1	-5,3	2	10,5
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	23	23	23	0	0,0	0	0,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	0	0	0	0	0,0	0	0,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	17	16	17	-1	-5,9	0	0,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1044	978	515	-66	-6,3	-529	-50,7
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	8	8	8	0	0,0	0	0,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	21	25	29	4	19,0	8	38,1
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	845	1455	798	610	72,2	-47	-5,6
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	5	5	0	0	0,0	-5	-100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	102	120	131	18	17,6	29	28,4
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	0	0	3	0	0,0	3	0,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	11	20	18	9	81,8	7	63,6
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	313	251	289	-62	0,0	-24	0,0
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	0	0	0	0	0,0	0	0,0
Hajdú-Bihar	2408	2919	1852	511	21,2	-556	-23,1

6. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

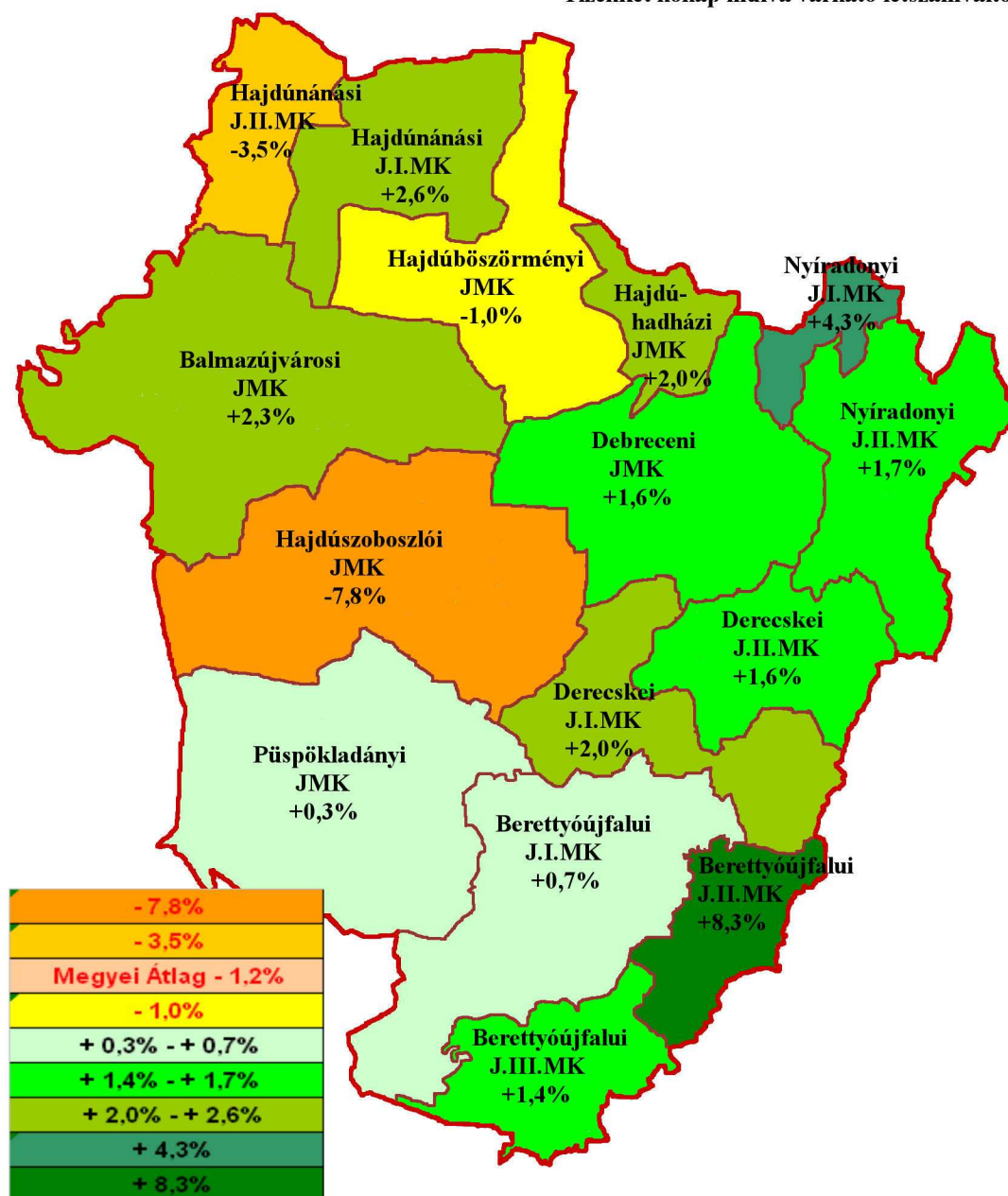
Három hónap múlva várható létszámváltozás



7. sz. melléklet

EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

Tizenkét hónap múlva várható létszámváltozás



8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Kubikos	276	0	276
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	1012	762	250
Bolti eladó	40	4	36
Kézi csomagoló	22	0	22
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	20	0	20
Kőműves	17	0	17
Szociális gondozó, szakgondozó	18	6	12
Egyéb építési, szerelési foglalkozású	18	6	12
Fémfeldolgozó gép kezelője	12	0	12
Lakatos	12	1	11
Rakodómunkás	15	4	11
Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	12	2	10
Forgácsoló	10	0	10
Szabó, varró	10	23	-13
Húsfeldolgozó	5	20	-15
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	16	36	-20
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	33	55	-22
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	24	54	-30

9. sz. melléklet

Be-kilépők számának alakulása TEÁOR DIM szerinti bontásban

TEAOR_DIM	Foglalkozások száma	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	33	76	81	-5
Bányászat, kőfejtés	1	1	1	0
Feldolgozóipar	36	356	277	79
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	6	3	15	-12
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés	6	1	11	-10
Építőipar	19	356	35	321
Kereskedelem, gépjárműjavítás	30	109	29	80
Szállítás, raktározás	5	8	13	-5
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	15	51	24	27
Információ és kommunikáció	3	5	4	1
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0	0	
Ingatlanügyletek	2	3	0	3
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	11	16	9	7
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	51	46	5
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	31	1 084	863	221
Oktatás	17	45	45	0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8	30	19	11
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	3	5	-2
Egyéb szolgáltatás	10	18	29	-11
összesen:	133	2 216	1 506	710

10 sz. melléklet

Az NFSZ aktív eszközeivel, valamint szolgáltatásaival kapcsolatos vélemények

NFSZ aktív eszközök	valaszadók	Hajdú-Bihar megye				
		Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott		200	61	30	5	296
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		36	42	15		93
Nagyon fontos		169	81	34	4	288
Fontos		119	54	41	5	219
Egyáltalán nem fontos		37	18	8	1	64
Első Munkahely Garancia program		561	256	128	15	960
Nem választott		162	52	28	3	245
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		6	5	3		14
Nagyon fontos		308	147	69	7	531
Fontos		76	49	26	5	156
Egyáltalán nem fontos		9	3	2		14
Bér, bérköltség támogatás		561	256	128	15	960
Nem választott		196	60	30	5	291
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		8	11	5		24
Nagyon fontos		210	118	46	6	380
Fontos		114	57	43	3	217
Egyáltalán nem fontos		33	10	4	1	48
Munkahelymegőrzés támogatása		561	256	128	15	960
Nem választott		208	62	32	4	306
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		25	13	7		45
Nagyon fontos		173	97	44	5	319
Fontos		109	65	34	4	212
Egyáltalán nem fontos		46	19	11	2	78
Bérkompenzáció támogatása		561	256	128	15	960
Nem választott		211	64	32	5	312
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		16	13	9	3	41
Nagyon fontos		181	99	41	5	326
Fontos		114	58	37	2	211
Egyáltalán nem fontos		39	22	9		70
Munkahelyteremtő beruházás támogatása		561	256	128	15	960

NFSZ szolgáltatások	valaszadók	Hajdú-Bihar megye				
		Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott		212	65	34	4	315
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		15	9	4		28
Nagyon fontos		103	54	25	4	186
Fontos		186	101	51	7	345
Egyáltalán nem fontos		45	27	14		86
Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőketől		561	256	128	15	960
Nem választott		210	63	32	5	310
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		11	6	1		18
Nagyon fontos		121	85	34	4	244
Fontos		198	92	52	5	347
Egyáltalán nem fontos		21	10	9	1	41
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás		561	256	128	15	960
Nem választott		201	55	30	4	290
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		11	7	3		21
Nagyon fontos		169	99	41	7	316
Fontos		145	78	42	4	269
Egyáltalán nem fontos		35	17	12		64
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)		561	256	128	15	960
Nem választott		211	61	33	6	311
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		18	13	4		35
Nagyon fontos		109	56	21	3	189
Fontos		173	99	53	5	330
Egyáltalán nem fontos		50	27	17	1	95
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése		561	256	128	15	960

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A PHARE modernizációs folyamat során kialakításra került negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF), 2005-től szerepel a NFSZ eszköztárában.

Az III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2014. június 24 és július 18. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2014. június 30-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)