



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja



Jóváhagyta:

Dr. Mező Barna
igazgató

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2014. ÉVI IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI

Debrecen, 2014. november

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI.....	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint	3
I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I/3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	5
I/4. Nyilvántartott állás keresők Hajdú-Bihar Megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő állás keresők	10
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek	10
II. A felmérés főbb eredményei.....	10
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	10
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	14
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	14
II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségenként.....	15
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	17
II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	18
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása	18
III. Információk	20
IV. Egyéb releváns információk.....	21
MELLÉKLETEK	22
1. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	22
2. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	23
3. sz. melléklet.....	24
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint	24
4. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	25
5. sz. melléklet.....	26
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
6. sz. melléklet.....	27
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	27
7. sz. melléklet.....	28
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	28
8. sz. melléklet.....	29
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható	29
9. sz. melléklet.....	30
A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint.....	30
10. sz. melléklet.....	31
A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények TEÁOR DIM szerint.....	31
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	32

Bevezetés

2014. év szeptember és október hónapban harmincnyolcadik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, illetve területileg illetékes járási munkaügyi kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak járási munkaügyi kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy jelöljék meg, hogy mely forrásokból elégíti ki munkaerő igényét. Továbbá kértük jelöljék a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint (1- soha, 2- alkalmanként, 3 – gyakran). Az NMF adatfelvétele 2014. szeptember 26 és október 17 között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2014. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú- Bihar megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1%-os csökkenéssel, egy év távlatában 1,5%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogysá 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyobbbrészt a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskeresők a KSH tájékoztatása szerint²

„2014 III. negyedévében 4 millió 182 ezer fő volt a foglalkoztatottak létszáma, 192 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 62,8%-ra emelkedett.

A vizsgált időszakban a foglalkoztatottak 4 millió 182 ezer fős létszáma 4,8%-kal haladta meg az előző év azonos időszakában mért értéket. A foglalkoztatottak közül 4 millió 151 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, az őket jellemző foglalkoztatási arány 62,8% volt, 3,6 százalékponttal magasabb, mint a tavalyi év azonos időszakában.

2014. július–szeptemberben a 15–64 éves férfiak közül 2 millió 252 ezren voltak foglalkoztatottak, foglalkoztatási rátájuk egy év alatt 3,8 százalékponttal, 69,3%-ra nőtt. A 15–64 éves foglalkoztatott nők száma 1 millió 900 ezer fő volt, esetükben a foglalkoztatási ráta értéke 3,4 százalékponttal, 56,5%-ra javult.

A 15–24 éves korosztályból 262 ezren voltak foglalkoztatottak, 23,7%-os foglalkoztatási rátájuk 3,0 százalékponttal volt több, mint 2013. július–szeptemberben. A legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves, valamint az 55–64 éves foglalkoztatottak száma is nőtt, az előbbiek foglalkoztatási rátája 3,3 százalékponttal, 79,6%-ra, utóbbiaké pedig 4,0 százalékponttal, 43,0%-ra emelkedett.

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája Nyugat-Dunántúlon volt a legmagasabb (66,7%), Észak-Magyarországon (56,6%) pedig a legalacsonyabb. A foglalkoztatás szintje az egy évvel ezelőttihez képest valamennyi régióban emelkedett, a legjelentősebben (4,4 százalékponttal) Dél-Alföldön.”

„2014. III. negyedévében a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 102 ezer fővel, 333 ezerre csökkent, a munkanélküliségi ráta 2,4 százalékponttal, 7,4%-ra mérséklődött.

2014. július–szeptemberben a 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 173 ezer fő volt, 59 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel ezelőtt, munkanélküliségi rátájuk pedig 2,6 százalékponttal, 7,1%-ra csökkent. A munkanélküli nők 160 ezer fős létszáma 42 ezer fővel volt alacsonyabb az előző év azonos időszakában mértnél, munkanélküliségi rátájuk – a 2,3 százalékpontos csökkenésének eredményeként – 7,7% volt. A munkanélküliek 21,4%-a a munkaerőpiacon csak kis számban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 21,3%-os munkanélküliségi rátája 6,1 százalékponttal alacsonyabb, mint egy évvel ezelőtt.

A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája 2,3 százalékponttal, 6,3%-ra, az 55–64 éveseké pedig 1,6 százalékponttal, 6,1%-ra csökkent. A munkanélküliek 50,2%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 19,5 hónap volt.

² A KSH 2014. október 29-ei gyorstájékoztatója

A hét statisztikai régió mindegyikét csökkenő munkanélküliség jellemezte. Közülük négyben – Közép-Magyarországon, Közép-, Nyugat- és Dél-Dunántúlon – 7,0% alatti a munkanélküliségi ráta.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adminisztratív adatai szerint (<http://www.munka.hu/>) 2014. szeptember végén 380,2 ezer fő volt a nyilvántartott álláskeresők létszáma, ez 21,5%-os mérséklődést jelent 2013 szeptemberéhez képest.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008 évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010 és 2011. évben a 9 helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2013. II. n.é.</i>	<i>2014. II. n.é.</i>	<i>2014. évi változás 2013-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	194,8	202,5	7,7 ezer fő	3,95%
Munkanélküliek(1000 fő)	30,7	32,1	1,4 ezer fő	4,56%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	225,5	234,6	9,1 ezer fő	4,04%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	185,2	174,8	- 10,4 ezer fő	-5,62%
Foglalkoztatási arány (%)	47,4	49,5	2,1 %-pont	
Aktivitási arány (%)	54,9	57,3	2,4 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,6	13,7	0,1%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	47,4	49,5	2,1%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2014/2

Gazdasági szervezetek⁴

„2014. június 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 102 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,6%-kal többet, mint egy évvel korábban.

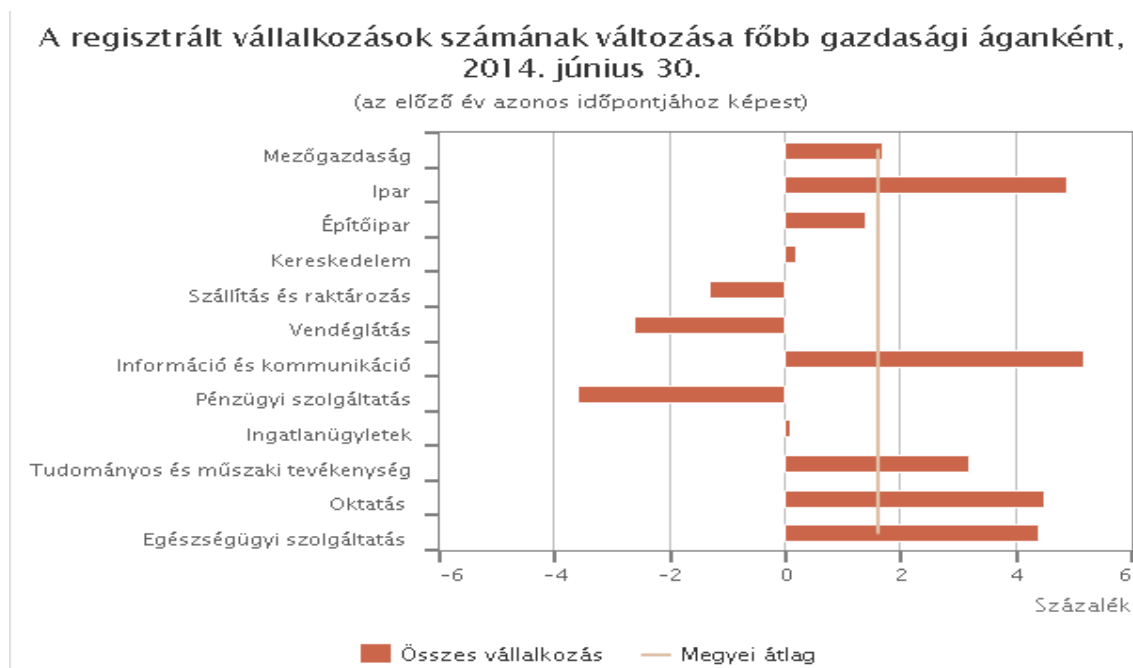
A gazdasági szervezetek 73%-a önálló, 21%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek. Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma bővült, a társas vállalkozásoké csökkent, a költségvetési szerveké pedig lényegében nem változott az egy évvel korábbihoz képest.

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok száma 5,3%-kal tovább mérséklődött, a kft-ké stagnált, a többi társas vállalkozási formáé pedig összességében 5,4%-kal bővült. Így a

³ Forrás KSH statinfoV39

⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2014/I félév

társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 28%-át bt-ként jegyezték, a többi gazdasági forma együttesen 4,3%-os részarányt képviselt.”



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében⁵

Hajdú-Bihar megyében, 2014. év 1-9 hónapjában⁶ nyilvántartott álláskeresők 37 783 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 18,8%-kal (8744 fővel) csökkent. Az 50 év alatti és 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma is csökkent 2013. év háromnegyedévéhez képest.

A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében mind a 15 kirendeltségen csökkenést mutatott 2014. év vizsgált időszakának átlagában a bázisidőszakhoz⁷ képest. A megyei létszámcsökkenés aránya 18,8% volt. A megyei aránynál kisebb arányú csökkenés hat járási munkaügyi kirendeltség területén következett be. A Debreceni Járási Munkaügyi Kirendeltség⁸ területén 2022 fővel csökkent a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma a vizsgált időszakban, így a csökkenés mértéke 13,9%, ami a megyei csökkenés arányánál kisebb. A legkisebb arányú csökkenés 12% a Derecskei J.I.MK területén volt 2013. év 1-9 hónapjához képest, így a 294 fős csökkenést követően 2160 főt tartott nyilván a kirendeltség 2014. év 1-9 hónapjában. Kilenc járási munkaügyi kirendeltség területén a nyilvántartott álláskeresők arányának csökkenése meghaladta a megyei értéket. Arányait tekintve a

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2014. év 1-9 hónap = vizsgált időszak

⁷ Bázisidőszak = 2013. év 1-9 hónap

⁸ Járási Munkaügyi Kirendeltség = JMK

legnagyobb arányban a Balmazújvárosi JMK területén 29,9%-kal csökkent az álláskeresők aránya a bázisidőszakhoz képest. A 897 fős csökkenés eredménye képen a kirendeltségen 2014. év vizsgált időszakának átlagában 2102 fő volt a nyilvántartásban.

A **nők** aránya az összes álláskereső között 49%, ami a bázisidőszakban 48,9% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 0,1%-os csökkenés tapasztalható, így jelenleg az összes álláskereső 51%-át teszik ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is **a férfiak** dominálnak, akik aránya 19 százalékkal (4512 fővel) 19 258 főre csökkent, a nők létszáma 18,6%-kal csökkent 2014. év 1-9 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 18.525 fő volt a kirendeltségek regisztereiben.

Hajdú-Bihar Megye járási munkaügyi kirendeltségein a nők aránya 2013. év bázis időszakában három kirendeltségen, 2014. év 1-9 hónapjában szintén 3 kirendeltségen volt magasabb a férfiak arányánál. 2013. év 1-9 havában a nők aránya a Debreceni JMK-n 50%, a Hajdúböszörményi JMK-n 50,8% és a Hajdúszoboszlói JMK-n 51,1% volt. Közülük a nők aránya 2014. év vizsgált időszakában a Debreceni JMK-n 1,3%-kal nőtt, míg a másik két kirendeltségen 0,1%-kal és 0,5%-kal csökkent, de még így is 50% felett van. A nők aránya a bázisidőszakhoz képest Debreceni JMK-n kívül még 4 járási munkaügyi kirendeltségen növekedett 2014. év 1-9 hónapjában, de ezeken a kirendeltségeken a nők aránya az összes álláskereső között még mindig 50% alatt volt. Az arány növekedése magasabb a Hajdúnánási J.II.MK-n, ahol 0,7%pontos volt a növekedés, így 2014. év vizsgált időszakában 47,7%-ra nőtt a nők aránya ezen a kirendeltségen. A regisztrált álláskeresőkön belül a nők aránya a bázis időszakhoz képest 10 járási munkaügyi kirendeltségen a csökkent, legjelentősebb mértékben 2,5%-kal a Berettyóújfalui J.II.MK területén, így a vizsgált időszakban a járási kirendeltségen ez az arány 42,2% volt. A nők aránya az álláskeresők között a legkisebb 42,2%-kal a Berettyóújfalui J.II.MK területén, ahol a nyilvántartott 773 álláskereső közül 2014. év vizsgált időszakának átlagában 326 a nők száma.

Hajdú-Bihar megyében a bázisidőszak átlagához képest 19%-kal csökkent a nők száma 2014. év 1-9 hónapjának átlagában, ami 4232 fővel kevesebb nyilvántartott női álláskeresőt jelentett. A bázisidőszakhoz képest ez a tendencia minden kirendeltségen megfigyelhető. A megyei arány alatt hét kirendeltségen, míg a megyei átlagot meghaladóan nyolc kirendeltségen. Számszakilag a legnagyobb csökkenés a nők számában 852 fővel a Debreceni JMK területén volt 2014. év 1-9 hónapban, így a járási kirendeltség nyilvántartásában átlagosan 6414 nő szerepelt, s egyben a legkisebb arányú csökkenés 12%-kal szintén a Debreceni JMK területén volt. A legnagyobb arányú csökkenés a vizsgált időszakban 30% volt 446 fővel a Balmazújvárosi JMK területén, ahol a vizsgált időszak átlagában 1030 fő női álláskeresőt tartott nyilván a járási munkaügyi kirendeltség. Ötszáz fő feletti csökkenés a bázisidőszakhoz képest egy JMK területén volt. A Püspökladányi JMK-n ahol a csökkenés 548 fős volt, melynek mértéke 26% volt és 1558 fő női nyilvántartott álláskeresőt jelentett a kirendeltség regiszterében 2014. év vizsgált időszakában.

2014. év háromnegyedévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 15 912 fő volt, az álláskeresőkön belüli aránya pedig 42,1%. Gimnáziumi végzettséggel 4184 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1786 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 11,1%, míg az utóbbiaké 4,7%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános végzettségűek aránya 0,6 % ponttal csökkent, az előző év

azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kismértékben (0,7% ponttal) ugyan növekedett, de a számuk 644 fővel csökkent 2014. év 1-9 hónapjának átlagában. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 469 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk is 0,1% ponttal csökkent, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 1786 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 20,8%-os csökkenésnek felel meg.

A kirendeltségek közül mindenhol csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a nyilvántartásban. A csökkenés mértéke megyei szinten 20,8%-os volt és ez 469 fővel kevesebb felsőfokú álláskeresőt jelentett a nyilvántartásban 2014. év 1-9 havának átlagában. A kirendeltségek közül hétnél a megyei átlag alatt maradt a csökkenés mértéke, attól függetlenül, hogy a legnagyobb számú 246 fős csökkenést itt találhatjuk, mivel a csökkenés mértéke a Debreceni JMK területén 17,4% volt, így 2014. év 1-9 hónapjának átlagában 1172 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt tart nyilván a kirendeltség. A legkisebb arányú csökkenés 7,8%-kal a Hajdúnánási J. I. MK területén volt, ahol az ötfős csökkenést követően 54 fő felsőfokú álláskereső volt a kirendeltség nyilvántartásában. A legnagyobb arányú 42,1%-os csökkenés 2013. év bázisidőszakához képest a Nyíradonyi J.I.MK területén volt, ahol a vizsgált időszakban 10 fő felsőfokú álláskereső volt a járási kirendeltség nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar Megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2013.év és 2014.év 1-9 hónapban) 20% körül alakult (2013.év 1-9 hónapban 19,7%, míg 2014. év 1-9 hónapban 20% volt). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2014. év vizsgált időszakában 17,5%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 1601 fős csökkenés következett be, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 7570 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 28,2%-át a Debreceni JMK-n tartják nyilván, ami 2013. év bázis időszaki átlagánál 2,1% ponttal magasabb. A püspökladányi Kirendeltségen a 25 évnél fiatalabbak aránya 8,7%, ami a bázis időszakinál 1,2% ponttal alacsonyabb. A többi járási munkaügyi kirendeltségen 7,8% alatt maradt ez az arány. 2014. év háromnegyedévének átlagában a 25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest minden kirendeltségen csökkenést mutat. A megyei átlagnál kisebb mértékű csökkenés nyolc kirendeltség területén volt 2014. év háromnegyedévének átlagában. A legkisebb arányban 5,2%-kal a Nyíradonyi J.I.MK területén csökkent a 25 év alattiak aránya, ahol 11 fős volt a csökkenés és így a vizsgált 2014 évi időszakban 200 fő fiatal volt a kirendeltségen regisztrálva. A legnagyobb arányban 32,7%-kal (218 fővel) a Balmazújvárosi JMK körzetében csökkent a 25 év alatti fiatalok aránya 2014. év 1-9 havának átlagában, ahol akkor 449 fő fiatal volt a kirendeltség nyilvántartásában.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma szintén minden kirendeltségen csökkent a bázis időszakhoz képest. A megyei csökkenés aránya 13,5%, ami 1425 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 24,1%-át teszi ki, amely arány 1,5%-kal magasabb, mint 2013. év 1-9 havában volt. A legnagyobb számban 314 fővel a Debreceni JMK területén csökkent az 50 év feletti álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 9,2%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 24,9%-a 50 év feletti álláskereső. Ugyanakkor a debreceni kirendeltségi 50 év felettiek a megyei 50 év felettieknek a 34,3%-át teszik ki. Ez az arány a bázis időszakban 1,7%-kal volt kisebb a Debreceni JMK területén. A Megyei aránynál a legkisebb csökkenés 5,1%-kal a Derecskei J.II.MK területén következett

be a vizsgált időszakban. Itt a 279 fő 50 év feletti álláskereső az összes Derecskei J. II. MK álláskeresőnek (1404 főnek) a 19,9%-át tette ki, míg a 9102 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek a 3,1%-át tette ki 2014. év 1-9 hónapjában. Az 50 év feletti álláskeresőknél a legnagyobb arányú csökkenés 24,5%-kal a Hajdúszoboszlói JMK területén következett be 2014. év 1-9 hónapjának átlagában ahol a 604 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső a 2327 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 25,9%-át tette ki, ami 0,9%-kal nagyobb, mint a bázis időszaki arány. Ugyanakkor a 9102 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek a 604 fő kirendeltségi 50 év feletti álláskeresők aránya 6,6% volt 2014. év háromnegyedében, ami 1%-kal alacsonyabb a 2013. év bázisidőszaki aránynál.

A vizsgált háromnegyedében a megye álláskeresőinek döntő hányada (84,2%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 31 831 fő állástalant jelentett, ez a szám 7495 fővel, 19,1 százalékkal maradt alatta az előző évinek. Hajdú-Bihar Megyében minden járási munkaügyi kirendeltség területén csökkenés volt tapasztalható a 2013. év 1-9 hónapjához viszonyítva. A megyei csökkenés aránya 19,1%, ami 7495 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 84,2%-át teszi ki, amely arány 0,3%-kal alacsonyabb, mint 2013. év 1-9 hónapjában volt. A legnagyobb számban 1563 fővel a Debreceni JMK területén csökkent a fizikai foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 14,1%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 76,3%-a fizikai foglalkozású álláskereső. A Megyei aránynál a legkisebb csökkenés 11,5%-kal a Derecskei J.I.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 1953 fő fizikai foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (2160 főnek) a 90,49%-át tette ki. A fizikai foglalkozású álláskeresőknél a legnagyobb arányú csökkenés 29,9%-kal a Balmazújvárosi JMK területén következett be 2014. év vizsgált időszakának átlagában ahol a 1867 fő fizikai foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 2102 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 88,8%-át tette ki, ami megegyezik a bázis időszaki aránnyal.

A szellemi foglalkozásúak létszáma 2014. 1-9 hónapjában meghaladta az 5900-at, ami a 2013. évi bázis időszakától 1216 fős csökkenés következtében 17,1 százalékkal alacsonyabb. Hajdú-Bihar Megyében minden járási munkaügyi kirendeltség területén csökkenés volt tapasztalható a 2013. év azonos időszakához viszonyítva. A megyei csökkenés aránya 17,1%, ami 1216 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 15,6%-át teszi ki, amely arány 0,3%-kal magasabb, mint 2013. év 1-9 hónapjában volt. A legnagyobb számban 454 fővel a Debreceni JMK területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 13,3%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 23,7%-a szellemi foglalkozású álláskereső. A Megyei aránynál a legkisebb csökkenés 7,4%-kal a Hajdúnánási J.I.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 198 fő szellemi foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (1407 főnek) a 14,1%-át tette ki. A szellemi foglalkozású álláskeresőknél a legnagyobb arányú csökkenés 29,3%-kal a Balmazújvárosi JMK területén következett be 2014. év 1-9 hónapjának átlagában ahol a 231 fő szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 2102 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 11%-át tette ki, ami 0,1%-kal magasabb, mint a bázis időszaki arány.

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső

Hajdú-Bihar Megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2014. 1-9 hónapjában meghaladta a 53 ezer főt, ami 29,3%-kal (12 091 fővel) több belépési esetet jelentett, mint 2013. év ugyanezen időszakában.

A kirendeltségek mindegyikén növekedés volt tapasztalható 2013. év vizsgált időszakához képest. Nyolc kirendeltségen a megyei átlag feletti volt a növekedés aránya. 2013. 1-9 hónapjához képest. A legnagyobb arányú 71,5%-os növekedés a Derecskei J.II.MK területén volt, ahol 691 fővel volt több a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest. Így a járási munkaügyi kirendeltségen 2014. év vizsgált időszakában 1658 fő nyilvántartásba belépő volt. A legkisebb arányú növekedés 11,4%-kal a Berettyóújfalui J.III.MK területén volt, ahol 159 fővel növekedett a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest, így a vizsgált időszakban 1550 fő belépő volt a kirendeltség regiszterében

Az új „belépők” (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2014. év 1-9 hónapjában összesen 3980 fő volt, amely 290 fővel kevesebb, mint egy évvel korábban volt és 6,8%-os csökkenésnek felel meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 3980 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 10,5 százalékot képviselt 2014. év 1-9 hónapjában, ami 4,8%-kal alacsonyabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. Kilenc kirendeltség területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 34,5%-os csökkenés a Hajdúnánási J.I.MK területén következett be, itt 50 fővel kevesebben voltak az újbelépők 2014. év egy-kilenc hónapjában. A legnagyobb számban 100 fővel a Hajdúböszörményi JMK területén csökkent az új első alkalommal belépők száma, ami 27,2%-os csökkenést eredményezett. Hat kirendeltségen viszont több első alkalommal belépőt találunk a nyilvántartásban 2014. év vizsgált időszakában. A legnagyobb arányban 27,9%-kal a Nyíradonyi J.I.MK területén jelentkeztek először a nyilvántartásba, ami 17 fős növekedést jelent a 2013. év 1-9 hónapjának 61 főjéhez képest.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2014. év kilenc hónapjában 48 255 új álláshelyet jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ Járási Munkaügyi Kirendeltségein, ami több (29,3%-kal) mint a 2013. év 1-9 hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált háromnegyedévben 42 334 db volt, amely 17 827 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2013. év 1-9 hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 5921 álláshely kisebb arányú 43,5%-os (1796 db-os) növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2014. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez

képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a kirendeltségi munkatársak negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a munkaügyi körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2013. IV. negyedév	255	175	104	17	551
2014. IV. negyedév	610	272	115	21	1018
2014-2013	355	97	11	4	467

Hajdú-Bihar megyében 2014. év negyedik negyedévében 1420 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 71,7%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 1018 darab rögzítésére került sor kirendeltségi, avagy a munkáltatók által online módon, ami 467 darabbal több az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (59,9%, 26,7%), őket középvállalkozások követték 11,3%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2,1% reprezentálta

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Járási Munkaügyi Kirendeltségek	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	100	21	7	4	132	75,8	15,9	5,3	3,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	52	16	6		74	70,3	21,6	8,1	0,0	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	20	26	9		55	36,4	47,3	16,4	0,0	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	8	35	20	1	64	12,5	54,7	31,3	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	37	17	8		62	59,7	27,4	12,9	0,0	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	9	27	23	6	65	13,8	41,5	35,4	9,2	100,0
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	43	17	12		72	59,7	23,6	16,7	0,0	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	44	11	5	1	61	72,1	18,0	8,2	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	36	16	5	3	60	60,0	26,7	8,3	5,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	45	12	3		60	75,0	20,0	5,0	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	38	17	7	1	63	60,3	27,0	11,1	1,6	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	44	13	1	4	62	71,0	21,0	1,6	6,5	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	43	16	3		62	69,4	25,8	4,8	0,0	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	46	11	5	1	63	73,0	17,5	7,9	1,6	100,0
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	45	17	1		63	71,4	27,0	1,6	0,0	100,0
Hajdú-Bihar	610	272	115	21	1018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0

A 2014. IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 28 568 főt alkalmaztak a felméréskor⁹. Vállalati méret alapján a dolgozók 40% a közepes vállalatoknál, 30,5%-a nagyvállalatoknál, 21,9%-a kisvállalatoknál, míg a 7,6%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadók 26,2 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2899 főt foglalkoztatott, valamint a 19,3 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 10.931 főt foglalkoztatott 2014. év szeptember végén. 10% feletti volt még a válaszadók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,4%) ágazatban is, ahol a felméréskor 3843 fő foglalkoztatása valósult meg.

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 38,3% a feldolgozó iparban, ahol 10.931 fő dolgozott 2014. év 09.30-án. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya a fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység területen 26,41%, az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területen 20%, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása ágazatban 11,1% és a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása ágazatban 10,5% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a Gép, gépi berendezés gyártása (8,7%), a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása (6%), az egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása (5,7%) és a járműgyártás (5,1%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal 0,2%-kal a vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 17 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgozott a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	60	535	1 296	295	2 186
Textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	12	301	834		1 147
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	58	221	223	2 382	2 884
Köszvénygyártás, kőolajfeldolgozás					
Vegyi anyag, termék gyártása	17				17
Gyógyszergyártás			51		51
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	35	200	422		657
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	42	294	625	253	1 214
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	1	71	65		137
Villamos berendezés gyártása	6	42		457	505
Gép, gépi berendezés gyártása	16	40	130	770	956
Járműgyártás	1		187	369	557
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	43	231	346		620
Feldolgozóipar	291	1 935	4 179	4 526	10 931

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹⁰ alapján a megyében az alkalmazottak száma 202,5 ezer fő volt. A 2014. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 28 568 főt foglalkoztattak, ami 12,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 1018 választ adó cég között a legnagyobb arányban a kereskedelem, gépjárműjavítás (26,2%-kal) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 19,3%-kal, (196

⁹ Közfoglalkoztatás nélkül

¹⁰ KSH 2014. év II. negyedéves adatsora

munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,4%), ahol a mintegy 42,8 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből száztizenhatot tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt százalék fölötti megyei reprezentációs arányt 2 gazdasági ágban tudtunk elérni. Az építőiparból 9,7%-ot, 99 munkáltatóval és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 66 céget 6,5%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹¹

Hajdú-Bihar megyében 2014. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 18 fővel, 0,1%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján tizenegy területet kivéve létszámcsökkenés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre többek közt 95 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, 23 fővel az egyéb szolgáltatás, 18 fővel a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén számolnak a munkáltatók. Létszámnövekedésre a legnagyobb számban 88 fővel a feldolgozóipar területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. Növekedéssel számolnak még 31 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás és 26 fővel az építőipar területén foglalkoztatók.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	2 162	2 277	115	5,3
Kis	6 247	6 223	-24	-0,4
Közép	11 432	11 386	-46	-0,4
Nagy	8 727	8 700	-27	-0,3
Összesen:	28 568	28 586	18	0,1

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a mikro vállalatokat kivéve minden csoportban csökkenést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor is egy kategóriát (nagyvállalatok) kivéve növekedést vártak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 18 fős növekedést várnak a cégek.

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹²

A Hajdú-Bihar megyében 2015. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 29 041 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalkozások 11 fős leépítéssel számolnak, addig a többi létszám kategóriában (mikro, közepes és a nagy vállalkozások) 201 fős, 73 fős illetve 210 fős létszámfelvételre látnak esélyt a cégek. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,7%-os (473 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók.

A legnagyobb, 40 fős létszámcsökkenést a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 2,5%-os csökkenést eredményez majd. Tíz főt meghaladó létszámcsökkenés várható még az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (14 fős) területén, így az ágazatokon belüli létszámcsökkenések aránya 3,6%.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	2 162	2 363	201	9,3
Kis	6 247	6 320	73	1,2
Közép	11 432	11 642	210	1,8
Nagy	8 727	8 716	-11	-0,1
Összesen:	28 568	29 041	473	1,7

A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a Feldolgozóipar területén számítanak 320 fővel, ami 2,9%-os növekedésnek fog megfelelni. Tíz fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva az információ és kommunikáció (12 fős) ágazatban. A többi ágazatban 10% alatt marad a növekedés mértéke.

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2148 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 311 fős csökkenéssel számolnak. A munkáltatók közül a mikro vállalkozásoknál három hónap múlva 4 fővel több létszámra tartanak igényt a közfoglalkoztatásban, míg egy év múlva 13 fővel több létszám megtartását prognosztizálják. Három hónap múlva a kis-, a közepes vállalatok és a nagyvállalatok is csökkenést prognosztizálnak, mely 1 fő, 29 fő, illetve 285 fő létszámcsökkenést jelent a jelenlegi 139 fő, 350 fő, illetve 1649 főhöz képest. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 14,5%-os csökkenést jeleztek előre a megkérdezett munkáltató, ami azt jelenti, hogy 311 fővel kevesebb közfoglalkoztatott fog dolgozni.

¹² Közfoglalkoztatás nélkül

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	10	14	23
Kis	139	138	156
Közép	350	321	371
Nagy	1 649	1 364	1 601
Összesen:	2 148	1 837	2 151

Az egy évvel későbbi időpontban már 0,1%-kal 3 fővel többen fognak dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. Ekkor már a nagyvállalatokat kivéve mindhárom vállalati méret szerinti munkáltatói csoport létszámnövekedéssel számol. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása kirendeltségeként¹³

Létszámváltozás három hónap múlva a járási munkaügyi kirendeltségeken:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva tizenegy járási munkaügyi kirendeltségen fognak többen dolgozni, négy járási munkaügyi kirendeltségen létszámcsökkenéssel számolnak a munkáltatók. Így 2014. év december végére összességében 18 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

Az adatlapok alapján a járási munkaügyi kirendeltségek¹⁴ közül december végéig közfoglalkoztatással együtt nyolc kirendeltségen, (a Debrecen 47 fővel, a Derecskei J.I.MK területén 31 fővel, a Berettyóújfalui J.II.MK-n 19 fővel, a Hajdúnánási J.I.MK-n 17 fővel, Berettyóújfalui J.I.MK területén 6 fővel, Balmazújvárosin 5 fővel, a Nyíradony J. I. MK területén 4 fővel és a Derecskei J. II. MK területén 1 fővel) növekszik a foglalkoztatottak száma. A többi kirendeltség területén csökkenést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú csökkenést 232 fővel a Hajdúnánási J.II.MK területén tevékenykedő cégek prognosztizálják. (3. sz. – 4. sz. melléklet)

¹³ Közfoglalkoztatással együtt

¹⁴ (Továbbiakban: Járási Munkaügyi Kirendeltség = JMK)

2014. IV. negyedév Kirendeltségek	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	132	47	0	47	59	0	59
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	74	16	-10	6	208	-6	202
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	55	-31	0	-31	24	2	26
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	64	-16	0	-16	-5	0	-5
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	62	9	8	17	47	9	56
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	65	-64	35	-29	-16	38	22
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	72	5	0	5	16	0	16
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	61	-4	0	-4	5	0	5
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	60	2	-234	-232	9	-134	-125
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	60	17	2	19	24	2	26
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	63	4	0	4	53	9	62
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	62	1	30	31	1	52	53
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	62	2	-7	-5	4	0	4
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	63	29	-135	-106	41	27	68
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	63	1	0	1	3	4	7
Hajdú-Bihar megye	1 018	18	-311	-293	473	3	476

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva a kirendeltségeken:

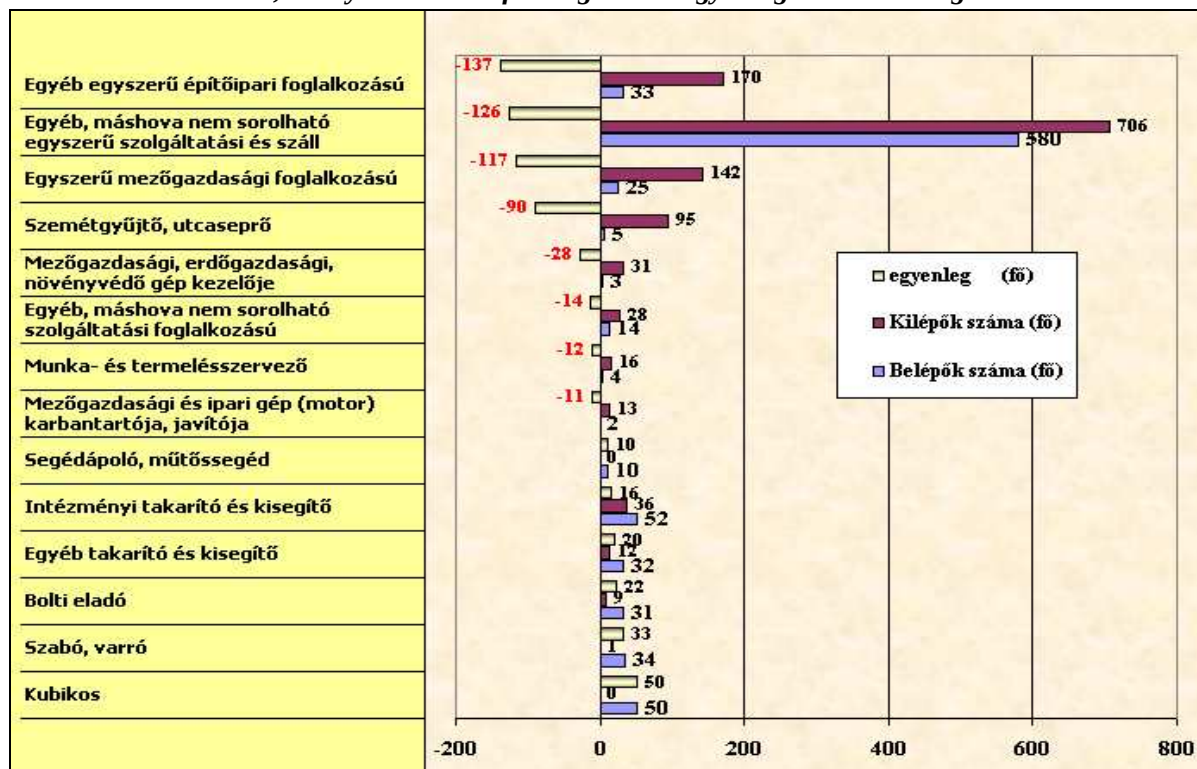
A kirendeltségek közül kettőnél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A Hajdúszoboszlói JMK területén 17 fővel és a Hajdúböszörményi JMK területén 5 fővel kevesebbet prognosztizáltak az ottani munkáltatók. Tizenhárom kirendeltségi körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában. A Berettyóújfalui J.I.MK ellátási területén 208 fővel több munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 1227 fő helyett. A legnagyobb arányú 17%-os növekedéssel szintén a Berettyóújfalui J.M.K területén foglalkoztató munkáltatók számolnak, ahol a plusz 208 fővel együtt 1435 fő foglalkoztatását prognosztizálják 2015. szeptember végére.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve tizenkét hónap múlva két járási munkaügyi kirendeltségen fognak kevesebben dolgozni, és tizenhárom járási munkaügyi kirendeltségen létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2015. év szeptember végére összességében 476 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják a választ adó munkáltatók. (3. sz. – 5. sz. melléklet)

II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása¹⁵

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

Szakmák, amelyekben +10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 136 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 14 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 24 szakmában, a kilépők pedig 20 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+580 fő), ugyanakkor -706 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentiin kívül csak kettő található a felmérésben az Intézményi takarító és kisegítők körében 52 fő felvételét tervezik a munkáltatók, viszont itt 36 fős leépítéssel is számolnak. A Kubikos munkakörben 50 fő felvételére kerül sor és leépítést nem terveznek a területen. Harminc fő feletti felvételt a Szabó, varró munkakörben foglalkoztató cégek terveznek, ahol 34 fő felvételét, és 1 fő elbocsátását prognosztizálják a következő időszakban. A Lakatos és az Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású munkakörökben 33-33 fő felvételével és 27 fő, illetve 170 fő elbocsátásával számolnak, míg az Egyéb takarító és kisegítő területen 32 fő felvételét és 12 fő elküldését prognosztizálják a választ adó munkáltatók. Ötven fő feletti leépítés várható még

¹⁵ Közfoglalkoztatással együtt

az Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású szakmában, ahol 170 fő kilépésével és mindösszesen 33 fő belépésével számolnak a megkérdezett munkáltatók. Az Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 142 fő leépítésével, míg a Szemétgyűjtő, utcaseprő területén tevékenykedők 95 fős leépítésével számolnak a választ adó cégek. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	647	63,6
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	587	57,7
Hirdetés útján	317	31,1
Pályázatokkal	294	28,9
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	266	26,1
Interneten keresztül	137	13,5
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	84	8,3
Egyéb forrásból	8	0,8

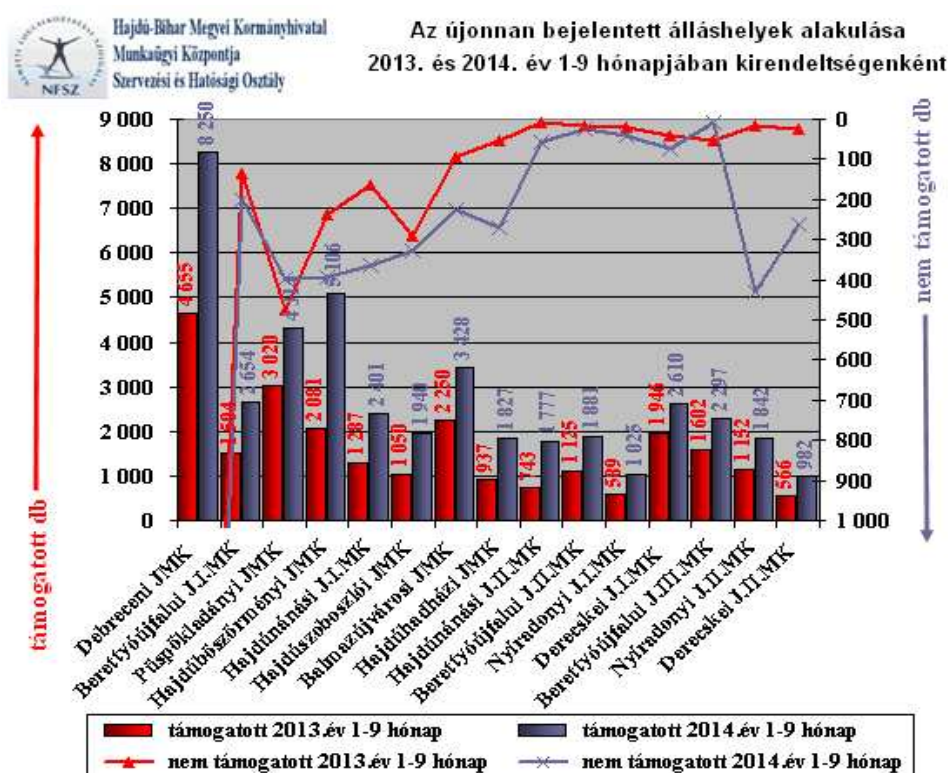
A 4. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről és a TEÁOR DIM ágazati bontásának alakulásáról a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 9. sz. és a 10. sz. mellékletben található.

II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában, bekövetkezett növekedés mind a 15 járási munkaügyi kirendeltségen tapasztalható volt 2014. év 1-9 hónapjában. A megyei növekedés aránya 68,5%-os volt. A JMK-k közül hatnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi kilenc kirendeltségnél a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú 34,7%-os növekedés a Püspökladányi JMK területén volt 2014. év háromnegyedévében, ahol 1214 db új álláshellyel többet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a kirendeltségen 4711 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni JMK területén volt 3946 db-bal, ami 55,2%-os növekedésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járási munkaügyi kirendeltség területén 2014. év vizsgált időszakában 11 095 újonnan

bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A legnagyobb arányú 143,6%-os növekedés a Hajdúnánási J.II.MK területén volt, ahol a 1081 darabos bejelentés-növekedés hatására 1834 db új álláshely állt a kirendeltség rendelkezésére a vizsgált időszakban. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is mind a 15 járási kirendeltség területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 72,7%-os és 17 827 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Itt is hat kirendeltség területén volt kisebb a növekedés mértéke a megyei átlagos növekedéshez képest. A legkisebb arányú 34,1%-os növekedés a Derecskei J.I.MK területén volt tapasztalható, ahol 664 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2014. év 1-9 hónapjában összesen 2610 db támogatott álláshely állt rendelkezésre ezen kirendeltségen. A legnagyobb arányú 145,4%-os növekedés 3025 db támogatott álláshely növekedéssel a Hajdúböszörményi JMK területén volt megfigyelhető, ahol 5106 db támogatott álláshely állt a kirendeltség rendelkezésére 2014. év 1-9 hónapjában.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2013. és 2014. év 1-9 hónapjában Kirendeltségenként



Forrás: NFSZ adattárház

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2014. év háromnegyedévében növekedést mutatott. Megyei szinten 1796 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási kirendeltségekre 2014. év 1-9 hónapjában, így a növekedés aránya 43,5%-ot jelentett 2013. év 1-9 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek kettő járási kirendeltség ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés darabszáma a Berettyóújfalu J.III.MK területén 44 db, míg a Püspökladányi JMK területén 80 db volt. Arányait tekintve az előbbi sorrenden 84,6% és 16,8% volt a két kirendeltségen. Tizenhárom

járási kirendeltségen a munkáltatók 2014. év vizsgált időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a Hajdúszoboszlói JMK területén 12,7%-os a 2013. évi bázisidőszakinak. A Nyíradonyi J.II.MK területén a nem támogatott munkaerőigény több mint öt és félszerese a bázis időszaknak. Megyei szinten a nem támogatott álláshelyek számának a bázisidőszakhoz képesti növekedésének egyik oka lehet a mezőgazdasági idénymunkára többletként felvett álláskeresők, például Létavértes és Vámospercs környékén az eperszedésre igényelt több álláskereső alkalmazása.

Hajdú-Bihar Megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 73,3%-át a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 35 355 igény érkezett. Kilenc gazdasági ágazat igénylésének aránya 1-3,7% között mozgott 2014. év 1-9 hónapjában. (Ezek sorrendben: Feldolgozóipar 3,7%, Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezetékmentesítés 3,7%, Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 3,2%, Építőipar 3%, Kereskedelem, gépjárműjavítás 2,8%, Egyéb szolgáltatás 2,6%, Oktatás 2,2%, Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 1,3% és a Humán-egészségügyi, szociális ellátás 1%). A többi 10 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

2014. év 1-9 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 41,4%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 19.990 db. Tíz százalék felett egy szakmában sem kerestek dolgozót. Öt százalék fölött csak a 9331 FEOR számú Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (9,1%) szakmában dolgozót kerestek 4388 főt. Az alábbi táblázat az 500 db feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	19 990	41,4
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	4 388	9,1
9119 Egyéb takarító és kisegítő	2 261	4,7
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2 072	4,3
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1 883	3,9
9211 Szemétkgyűjtő, utcaseprő	1 866	3,9
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	1 685	3,5
9321 Kubikos	1 171	2,4
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	912	1,9
4112 Általános irodai adminisztrátor	610	1,3
9236 Konyhai kisegítő	534	1,1

Hajdú-Bihar megyében 2014. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 296 szakmára 10 883 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. Információk

A kirendeltségek kapcsolata munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a

széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. Egyéb releváns információk

Hajdú-Bihar Megyei munkaügyi szervezetet sajátosságai közé tartozik, hogy 10 járásból és ezen belül 15 járási munkaügyi kirendeltség alkotja. Hajdú-Bihar megyében 3 járáshoz 2-2 kirendeltség, míg egy járáshoz 3 munkaügyi kirendeltség tartozik. Ezek közül négy a román határhoz közel helyezkedik el, hátrányos helyzetű települések (Komádi, Biharkeresztes, Létavértes és Vámospércs). A legutóbbi leterheltségi felmérés alkalmával az országosan meglévő 173 járási munkaügyi kirendeltség közül az első 20 legjobban leterhelt kirendeltség között 11 Hajdú-Bihar megyei kirendeltséget nevesítettek. A járási munkaügyi kirendeltségeknek a felméréshez kiadott intézkedési tervben szereplő „A felmérés mintájának struktúrájával kapcsolatos ajánlások” betartása nehezen kivitelezhető a mennyiségekre vonatkozóan. Mivel a területén tevékenykedő munkáltatók közül kevesebb az olyan együttműködni hajlandó munkáltató, aki hajlandó részt venni a felmérésben. A kis létszámú jelentősen leterhelt kirendeltségek dolgozóinak sokkal többet energiát kell befektetni annak érdekében, hogy az elvárt darabszámú kérdőíveket beszerezzék. Jelentősen segítené ezen kirendeltségeken, ha az elvárt darabszám a 10 járási területre lenne lebontva (amibe természetesen beletartozik a 15 járási munkaügyi kirendeltség) és nem a 15 kirendeltségre. Így például a Berettyóújfalui járásban a három kirendeltség összlétszámából adódóan csak 101 db lenne a rögzítendő elvárt darabszám a jelenlegi 181 db-bal szemben.

Debrecen, 2014. november 21.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor
munkaerő-piaci ellenőr, elemző

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2014. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	176	4,4	883	22,3	2 216	56,0	685	17,3	3 960	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	92	100,0	0	0,0	0	0,0	92	100,0	
C	Feldolgozóipar	293	2,7	1 935	17,7	4 179	38,2	4 526	41,4	10 933	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	9	0,6	0	0,0	160	9,9	1 448	89,5	1 617	100,0	
B+C+D	Ipár, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	478	2,9	2 910	17,5	6 555	39,5	6 659	40,1	16 602	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyveződésmentesítés	11	1,3	11	1,3	846	97,5	0	0,0	868	100,0	
B+C+D+E	Ipár	489	2,8	2 921	16,7	7 401	42,4	6 659	38,1	17 470	100,0	
F	Építőipar	310	27,0	281	24,5	246	21,4	310	27,0	1 147	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	778	26,6	1 050	35,9	827	28,3	270	9,2	2 925	100,0	
H	Szállítás, raktározás	39	10,9	245	68,2	75	20,9	0	0,0	359	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	134	12,7	343	32,6	574	54,6	0	0,0	1 051	100,0	
J	Információ, kommunikáció	19	0,0	39	0,0	0	0,0	280	0,0	338	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	20	9,4	45	21,2	147	69,3	0	0,0	212	100,0	
L	Ingatlanügyletek	76	24,1	118	37,3	122	38,6	0	0,0	316	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	109	45,4	42	17,5	89	37,1	0	0,0	240	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	40	10,3	11	2,8	339	86,9	0	0,0	390	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	4	0,2	100	5,2	524	27,4	1 284	67,2	1 912	100,0	
P	Oktatás	9	0,5	692	39,7	753	43,3	287	16,5	1 741	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	39	2,3	290	17,3	628	37,6	715	42,8	1 672	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	46	50,0	46	50,0	0	0,0	0	0,0	92	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	60	7,1	163	19,2	57	6,7	571	67,1	851	100,0	
A–S	Összesen	2 172	7,1	6 386	20,8	11 782	38,4	10 376	33,8	30 716	100,0	

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2014. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint											
Létszámkategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	65	56,0	35	30,2	15	12,9	1	0,9	116	100,0
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0
C	Feldolgozóipar	73	37,2	77	39,3	39	19,9	7	3,6	196	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	20,0	0	0,0	2	40,0	2	40,0	5	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	139	43,4	115	35,9	56	17,5	10	3,1	320	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosztás	3	27,3	1	9,1	7	63,6	0	0,0	11	100,0
B+C+D+E	Ipar	142	42,9	116	35,0	63	19,0	10	3,0	331	100,0
F	Építőipar	78	78,8	16	16,2	4	4,0	1	1,0	99	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	203	76,0	53	19,9	10	3,7	1	0,4	267	100,0
H	Szállítás, raktározás	9	39,1	13	56,5	1	4,3	0	0,0	23	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	45	68,2	15	22,7	6	9,1	0	0,0	66	100,0
J	Információ, kommunikáció	6	0,0	2	0,0	0	0,0	1	0,0	9	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	71,4	1	14,3	1	14,3	0	0,0	7	100,0
L	Ingatlanügyletek	17	68,0	6	24,0	2	8,0	0	0,0	25	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	37	90,2	3	7,3	1	2,4	0	0,0	41	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	76,5	1	5,9	3	17,6	0	0,0	17	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	6,3	4	25,0	7	43,8	4	25,0	16	100,0
P	Oktatás	5	14,3	21	60,0	8	22,9	1	2,9	35	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	30,0	11	36,7	8	26,7	2	6,7	30	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	82,4	3	17,6	0	0,0	0	0,0	17	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	26	74,3	7	20,0	1	2,9	1	2,9	35	100,0
A–S	Összesen	610	59,9	272	26,7	115	11,3	21	2,1	1 018	100,0

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségek szerint

A 2014. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatás nélkül

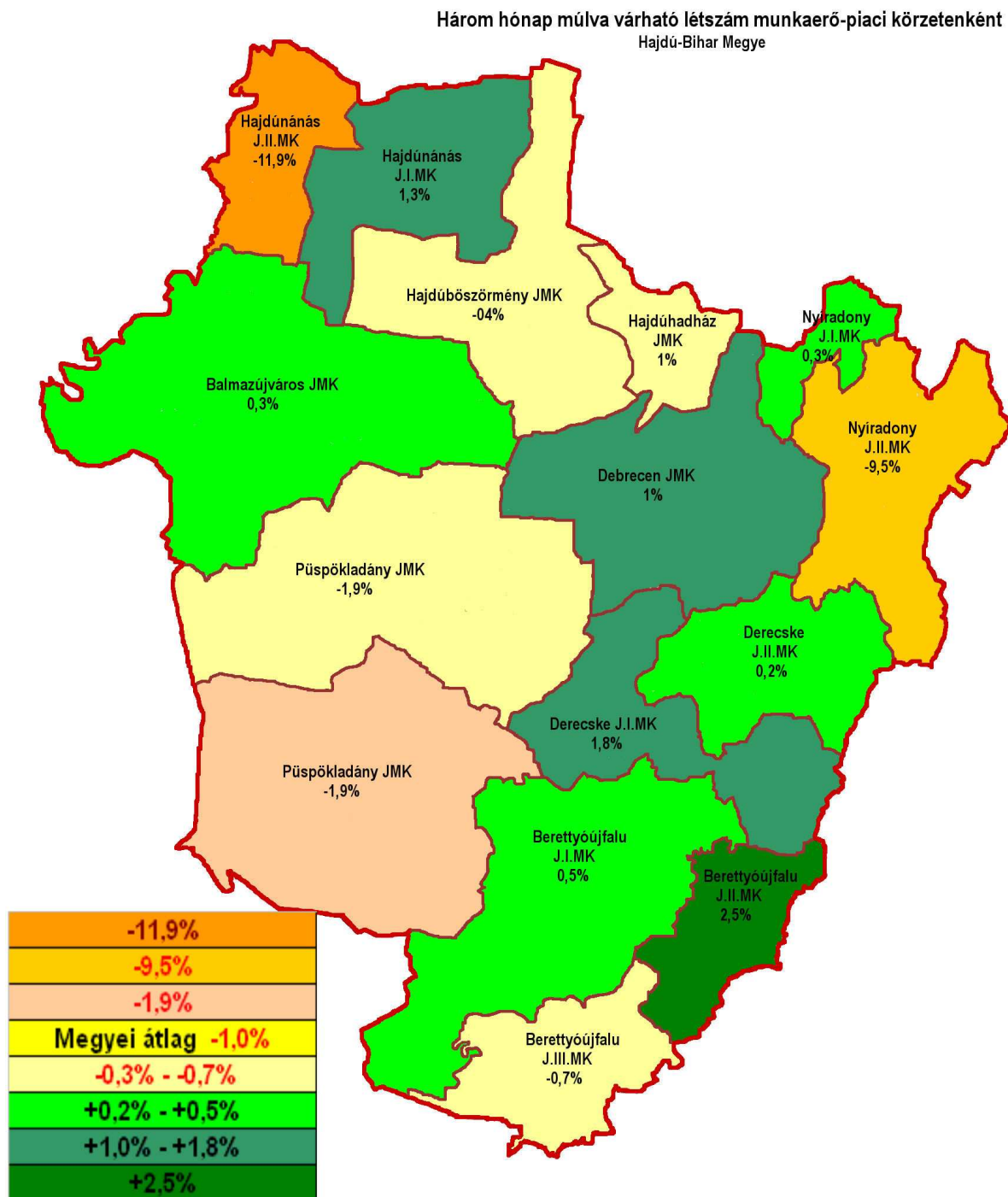
Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4731	4778	4790	47	1,0	59	1,2
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1227	1243	1435	16	1,3	208	17,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1595	1564	1619	-31	-1,9	24	1,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	3957	3941	3952	-16	-0,4	-5	-0,1
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1271	1280	1318	9	0,7	47	3,7
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	6044	5980	6028	-64	-1,1	-16	-0,3
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1782	1787	1798	5	0,3	16	0,9
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1332	1328	1337	-4	-0,3	5	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	902	904	911	2	0,2	9	1,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	751	768	775	17	2,3	24	3,2
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1317	1321	1370	4	0,3	53	4,0
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1513	1514	1514	1	0,1	1	0,1
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	733	735	737	2	0,3	4	0,5
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	800	829	841	29	3,6	41	5,1
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	613	614	616	1	0,2	3	0,5
Hajdú-Bihar	28568	28586	29041	18	0,1	473	1,7

A 2014. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai kirendeltségenként Közfoglalkoztatással együtt

Kirendeltségek	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
		(fő)		(fő)	(%)	(fő)	(%)
Debreceni Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	4731	4778	4790	47	1,0	59	1,2
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1263	1269	1465	6	0,5	202	16,0
Püspökladányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1628	1597	1654	-31	-1,9	26	1,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	3957	3941	3952	-16	-0,4	-5	-0,1
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1281	1298	1337	17	1,3	56	4,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	6302	6273	6324	-29	-0,5	22	0,3
Balmazújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1782	1787	1798	5	0,3	16	0,9
Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége	1353	1349	1358	-4	-0,3	5	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1949	1717	1824	-232	-11,9	-125	-6,4
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	756	775	782	19	2,5	26	3,4
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1441	1445	1503	4	0,3	62	4,3
Derecskei Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége	1761	1792	1814	31	1,8	53	3,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal Járási III. Munkaügyi Kirendeltsége	758	753	762	-5	-0,7	4	0,5
Nyíradonyi Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	1111	1005	1179	-106	-9,5	68	6,1
Derecskei Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége	643	644	650	1	0,2	7	1,1
Hajdú-Bihar	30716	30423	31192	-293	-1,0	476	1,5

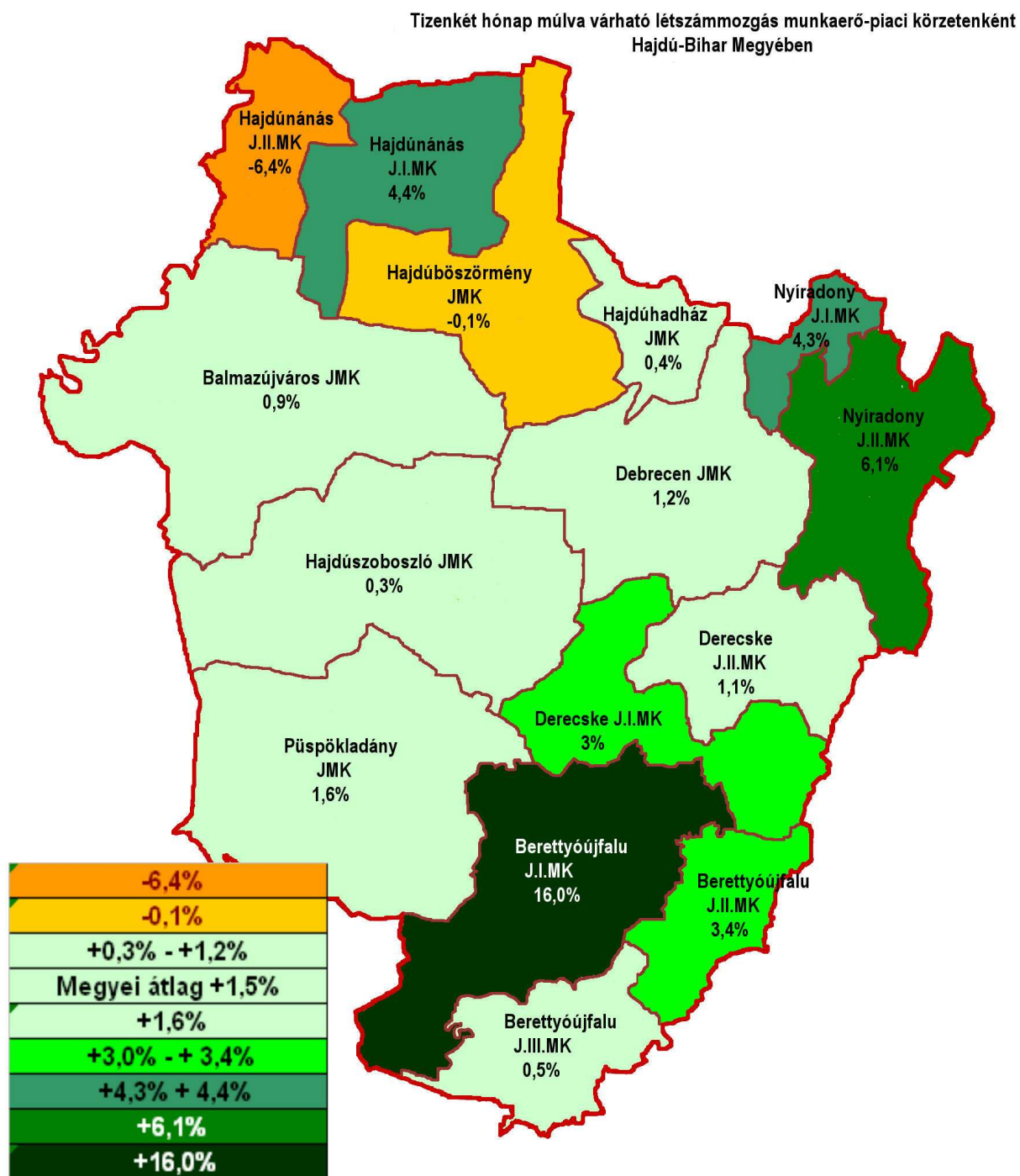
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2014Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	70	3 757	183	3 940	3 691	125	3 816	3 747	135	3 882
Bányászat, kőfejtés	3	89	0	89	89	0	89	87	0	87
Feldolgozóipar	114	9 701	0	9 701	9 731	0	9 731	9 901	0	9 901
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	1 580	0	1 580	1 580	0	1 580	1 589	0	1 589
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	813	0	813	786	0	786	789	0	789
Építőipar	43	663	0	663	564	0	564	642	0	642
Kereskedelem, gépjárműjavítás	137	3 006	1	3 007	2 975	1	2 976	3 020	1	3 021
Szállítás, raktározás	12	169	1	170	167	1	168	175	2	177
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	39	880	1	881	886	1	887	912	1	913
Információ és kommunikáció	5	48	0	48	48	0	48	52	0	52
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	71	0	71	71	0	71	77	0	77
Ingatlanügyletek	19	249	0	249	253	0	253	278	0	278
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	17	97	0	97	96	0	96	96	0	96
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	8	313	1	314	314	1	315	319	2	321
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	13	568	1 316	1 884	564	1 086	1 650	567	945	1 512
Oktatás	16	973	31	1 004	978	23	1 001	983	32	1 015
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17	647	51	698	676	42	718	661	38	699
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	6	43	3	46	45	1	46	47	3	50
Egyéb szolgáltatás	14	875	12	887	827	1	828	844	14	858
TEAOR_DIM	551	24 542	1 600	26 142	24 341	1 282	25 623	24 786	1 173	25 959

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2014Q4		Hajdú-Bihar megye									
TEÁOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	19	60	0	60	58	0	58	63	0	63
	Kisvállalkozás	21	535	0	535	540	0	540	538	0	538
	Középvállalkozás	11	1 296	0	1 296	1 306	0	1 306	1 299	0	1 299
	Nagyvállalat	1	295	0	295	295	0	295	300	0	300
	Összesen:	52	2 186	0	2 186	2 199	0	2 199	2 200	0	2 200
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	4	12	0	12	34	0	34	36	0	36
	Kisvállalkozás	12	301	0	301	308	0	308	310	0	310
	Középvállalkozás	7	834	0	834	845	0	845	850	0	850
	Nagyvállalat										
	Összesen:	23	1 147	0	1 147	1 187	0	1 187	1 196	0	1 196
Feldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	14	58	0	58	60	0	60	62	0	62
	Kisvállalkozás	10	221	0	221	218	0	218	228	0	228
	Középvállalkozás	3	223	0	223	225	0	225	225	0	225
	Nagyvállalat	2	2 382	0	2 382	2 393	0	2 393	2 389	0	2 389
	Összesen:	29	2 884	0	2 884	2 896	0	2 896	2 904	0	2 904
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	51	0	51	52	0	52	51	0	51
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	51	0	51	52	0	52	51	0	51
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	6	35	0	35	36	0	36	37	0	37
	Kisvállalkozás	10	200	0	200	202	0	202	202	0	202
	Középvállalkozás	4	422	0	422	424	0	424	599	0	599
	Nagyvállalat										
	Összesen:	20	657	0	657	662	0	662	838	0	838
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	12	42	0	42	45	0	45	46	0	46
	Kisvállalkozás	11	294	0	294	296	0	296	301	0	301
	Középvállalkozás	6	625	0	625	620	0	620	620	0	620
	Nagyvállalat	1	253	0	253	253	0	253	253	0	253
	Összesen:	30	1 214	0	1 214	1 214	0	1 214	1 220	0	1 220
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Kisvállalkozás	2	71	0	71	71	0	71	71	0	71
	Középvállalkozás	1	65	0	65	75	0	75	82	0	82
	Nagyvállalat										
	Összesen:	4	137	0	137	147	0	147	154	0	154
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	6	0	6	6	0	6	6	0	6
	Kisvállalkozás	1	42	0	42	42	0	42	42	0	42
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	457	0	457	451	0	451	450	0	450
	Összesen:	3	505	0	505	499	0	499	498	0	498
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	16	0	16	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás	2	40	0	40	40	0	40	42	0	42
	Középvállalkozás	1	130	0	130	130	0	130	130	0	130
	Nagyvállalat	1	770	0	770	770	0	770	770	0	770
	Összesen:	7	956	0	956	957	0	957	959	0	959
Járműgyártás	Microvállalkozás	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	187	0	187	190	0	190	195	0	195
	Nagyvállalat	1	369	0	369	377	0	377	377	0	377
	Összesen:	3	557	0	557	568	0	568	573	0	573
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	10	43	2	45	43	2	45	47	2	49
	Kisvállalkozás	8	231	0	231	232	0	232	236	0	236
	Középvállalkozás	4	346	0	346	346	0	346	358	0	358
	Nagyvállalat										
	Összesen:	22	620	2	622	621	2	623	641	2	643
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	73	291	2	293	318	2	320	333	2	335
	Kisvállalkozás	77	1 935	0	1 935	1 949	0	1 949	1 970	0	1 970
	Középvállalkozás	39	4 179	0	4 179	4 213	0	4 213	4 409	0	4 409
	Nagyvállalat	7	4 526	0	4 526	4 539	0	4 539	4 539	0	4 539
	Összesen:	196	10 931	2	10 933	11 019	2	11 021	11 251	2	11 253

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Kubikos	50	0	50
Szabó, varró	34	1	33
Bolti eladó	31	9	22
Egyéb takarító és kisegítő	32	12	20
Intézményi takarító és kisegítő	52	36	16
Segédápoló, műtősségéd	10	0	10
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	2	13	-11
Munka- és termelés-szervező	4	16	-12
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	14	28	-14
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	3	31	-28
Szemétgyűjtő, utcaseprő	5	95	-90
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	25	142	-117
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	580	706	-126
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	33	170	-137

9. sz. melléklet

A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint

válasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	225	77	26	5	333	67,6	23,1	7,8	1,5	32,7
Alkalmanként	115	60	46	10	231	49,8	26,0	19,9	4,3	22,7
Gyakran	19	47	16	4	86	22,1	54,7	18,6	4,7	8,4
Nem válaszolt	251	88	27	2	368	68,2	23,9	7,3	0,5	36,1
Hirdetés útján	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	227	93	25	3	348	65,2	26,7	7,2	0,9	34,2
Alkalmanként	106	70	49	9	234	45,3	29,9	20,9	3,8	23,0
Gyakran	17	23	14	6	60	28,3	38,3	23,3	10,0	5,9
Nem válaszolt	260	86	27	3	376	69,1	22,9	7,2	0,8	36,9
Pályázatokkal	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	78	31	12	4	125	62,4	24,8	9,6	3,2	12,3
Alkalmanként	205	101	44	8	358	57,3	28,2	12,3	2,2	35,2
Gyakran	148	90	43	8	289	51,2	31,1	14,9	2,8	28,4
Nem válaszolt	179	50	16	1	246	72,8	20,3	6,5	0,4	24,2
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	67	37	16	5	125	53,6	29,6	12,8	4,0	12,3
Alkalmanként	179	87	46	8	320	55,9	27,2	14,4	2,5	31,4
Gyakran	152	78	32	5	267	56,9	29,2	12,0	1,9	26,2
Nem válaszolt	212	70	21	3	306	69,3	22,9	6,9	1,0	30,1
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	299	139	72	8	518	57,7	26,8	13,9	1,5	50,9
Alkalmanként	36	17	7	6	66	54,5	25,8	10,6	9,1	6,5
Gyakran	1	10	4	3	18	5,6	55,6	22,2	16,7	1,8
Nem válaszolt	274	106	32	4	416	65,9	25,5	7,7	1,0	40,9
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	274	127	56	9	466	58,8	27,3	12,0	1,9	45,8
Alkalmanként	57	25	21	6	109	52,3	22,9	19,3	5,5	10,7
Gyakran	5	16	5	2	28	17,9	57,1	17,9	7,1	2,8
Nem válaszolt	274	104	33	4	415	66,0	25,1	8,0	1,0	40,8
Interneten keresztül	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	272	74	23	4	373	72,9	19,8	6,2	1,1	36,6
Alkalmanként	65	85	54	9	213	30,5	39,9	25,4	4,2	20,9
Gyakran	10	26	13	4	53	18,9	49,1	24,5	7,5	5,2
Nem válaszolt	263	87	25	4	379	69,4	23,0	6,6	1,1	37,2
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0
Soha	12	14	5		31	38,7	45,2	16,1	0,0	3,0
Alkalmanként	1				1	100,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Gyakran	6	1			7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
Nem válaszolt	591	257	110	21	979	60,4	26,3	11,2	2,1	96,2
Egyéb forrásból, éspedig:	610	272	115	21	1 018	59,9	26,7	11,3	2,1	100,0

10.sz. melléklet

A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények TEÁOR DIM szerint

valasz	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	Bányászat, kőfejtés	Élelmiszer, ital, dohánytermékek gyártása	Textil-, ruházati, bőr és bőrtermékek gyártása	Férfeldolgozás, papírműgyártás, nyomdai tevékenység	Vegyipar, termékgyártás	Gyógyászati és nemfarmáciai termékgyártás	Gumi-, műanyag és nemfémes ásványi termékgyártás	Fémipar, fém és fémtárgyak gyártása	Számítógép-, elektronikai, optikai termékgyártás	Villamos berendezések gyártása	Gépi berendezések gyártása	Járműgyártás	Egyéb feldolgozóipari gép-, berendezés helyezése, javítása	Villamosenergia-, gáz-, hőellátás, légkondicionálás	Vízellátás; szennyvízgyűjtés, kezelés, hulladékgyűjtés, szennykezelés	Építőipar	Kereskedelem, gépjárműjavítás	Szállítás, raktározás	Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	Kiadótevékenység, hang- és képfelvétel készítése, műsorok szolgáltatása	Információtechnológiai és egyéb információszolgáltatás	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	Ingatlanügyletek	Jogi, számviteli, üzleti, építészeti, mérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, el	Egyéb szakmai, tudományos, művészeti tevékenység	Adminisztratív és szolgáltatástámogató tevékenység	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	Oktatás	Humán egészségügyi ellátás	Szociális ellátás	Művészet, szórakoztatás, szabadidő	Egyéb szolgáltatás	TEÁOR DIM	
Soha	49		10	4	9			5	6	1			4	6	2	32	97	5	18	1		1	1	6	15		2	6	10	13	3	6	6	15	
Alkalmanként	25	1	10	7	8		1	6	8	1	2		2	4	5	5	20	50	7	15		1		7	6	1	2	4	2	10	4	8	2	7	
Gyakran	8		8	5	2	1		3	3		1	2	1	1		6	15	7	3	1		1		2	2			3	1	8				2	
Nem válaszolt	34	2	24	7	10	1		6	13	2		1		11	4	41	105	4	30	2		2	6	10	13			4	3	4	3	6	9	11	
Hirdetés útján	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	47	1	12	4	6	1		7	11		1	4	1	5	2	39	103	9	20	2			1	6	17		2	8	2	15	4	4	3	11	
Alkalmanként	27	1	20	6	9		7	5	2	2	1	2	5	5	5	17	52	7	10		1	2		8	3	1	2	2	7	6	2	5	5	7	
Gyakran	8		4	2		1		1				1			1	1	9	3	5	1			1		1			1	3	6	2	5		4	
Nem válaszolt	34	1	20	9	12	1		6	13	2		1		12	3	42	103	4	31	1		2	5	11	15			6	4	8	2	6	9	13	
Pályázatokkal	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	13		2	1	5	1	1	4	1	1		2		4	4	15	38	2	5					3	6			1	2	6	1	2	1	4	
Alkalmanként	54	1	23	6	11	1		6	13		3	3	2	6	4	29	99	11	18		1	1	2	10	11	1	2	7	5	6	5	4	4	9	
Gyakran	22	1	16	10	4		4	6	1		1	1	1	4	1	25	67	6	23	4		1	2	7	8		2	8	8	21	2	12	5	13	
Nem válaszolt	27	1	11	6	9		6	10	2		1		8	3	30	63	4	20			2	3	5	11			1	1	2	2	2	7	9		
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	11	1	3	3	1			3	1	1				1	2	1	7	36	3	7			1	1	4			2	8	13	2	3	3	7	
Alkalmanként	35		16	9	10	1	1	5	13	1	2	2	2	8	2	4	25	85	7	21	1	1	1	1	8	14		2	6	4	10	2	6	3	12
Gyakran	41		14	3	9			8	5		1	4	1	4	1	3	33	65	10	13	1		1	1	8	7	1	2	5		7	5	6	1	7
Nem válaszolt	29	2	19	8	9	1		4	11	2		1		9	3	34	81	3	25	2		2	4	8	11			4	4	5	1	5	10	9	
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollegák)	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	69	1	22	11	12	1		10	12	1	2	4	1	7	3	5	46	135	16	30	2		1	1	11	20		2	11	11	27	6	12	7	19
Alkalmanként	6		3	1	2			3	4	1	1	1	1	3	2	1	5	18	1	2		1	1	1	1	1	2				1	1		2	
Gyakran	4		1	1	4		1	1				1					1		2							1								1	
Nem válaszolt	37	2	26	10	11	1		7	13	2		1	1	12	5	48	113	6	32	2		2	5	13	15			6	5	8	3	7	10	13	
Munkaközvetítőn, -közvetítő cégen keresztül	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	67	1	17	11	13	1		9	7	2	1	4		7	5	3	39	123	15	27	1		1	1	8	19	1	3	10	11	22	6	8	6	17
Alkalmanként	8		8		2			2	8		2	1	2	3		3	9	28	2	5		1		1	5	2		1	2		4	1	4	1	4
Gyakran	4			2	2		1	2	2			1				2	4	1	2	1		1								1		1		1	
Nem válaszolt	37	2	27	10	12	1		7	13	2		1	1	12	5	49	112	5	32	2		2	5	12	15			5	5	8	3	7	10	13	
Interneten keresztül	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	48		17	4	11	1		9	6		1	2		8	1	3	39	105	6	24	2		1	1	7	17		4	8	6	13	5	5	5	14
Alkalmanként	33	1	11	9	8	1	1	4	12	1	2	3	2	2	3	9	45	11	9		1	1		4	4	1		2	5	8	2	9	2	5	
Gyakran	3	1	2	2	1			1		1		1	1	2	1	4	10	1	3				2	1				1	1	11				3	
Nem válaszolt	32	1	22	8	9			6	12	2		1	1	11	4	47	107	5	30	2		2	4	13	15			6	4	3	3	6	10	13	
Belső meghirdetéssel, állásajánlattal	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35
Soha	8	1		1				1						2		2	4	2	1						1		1					2	1	2	
Alkalmanként																																			1
Gyakran								1								2	2							1										1	
Nem válaszolt	108	2	52	22	29	2	1	18	30	4	2	7	3	20	5	11	95	261	21	65	4	1	4	7	24	35	1	3	17	15	35	10	18	16	31
Egyéb forrásból, éspedig	116	3	52	23	29	2	1	20	30	4	3	7	3	22	5	11	99	267	23	66	4	1	4	7	25	36	1	4	17	16	35	10	20	17	35

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2014. szeptember 26. és október 17. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2014. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ foglalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)