



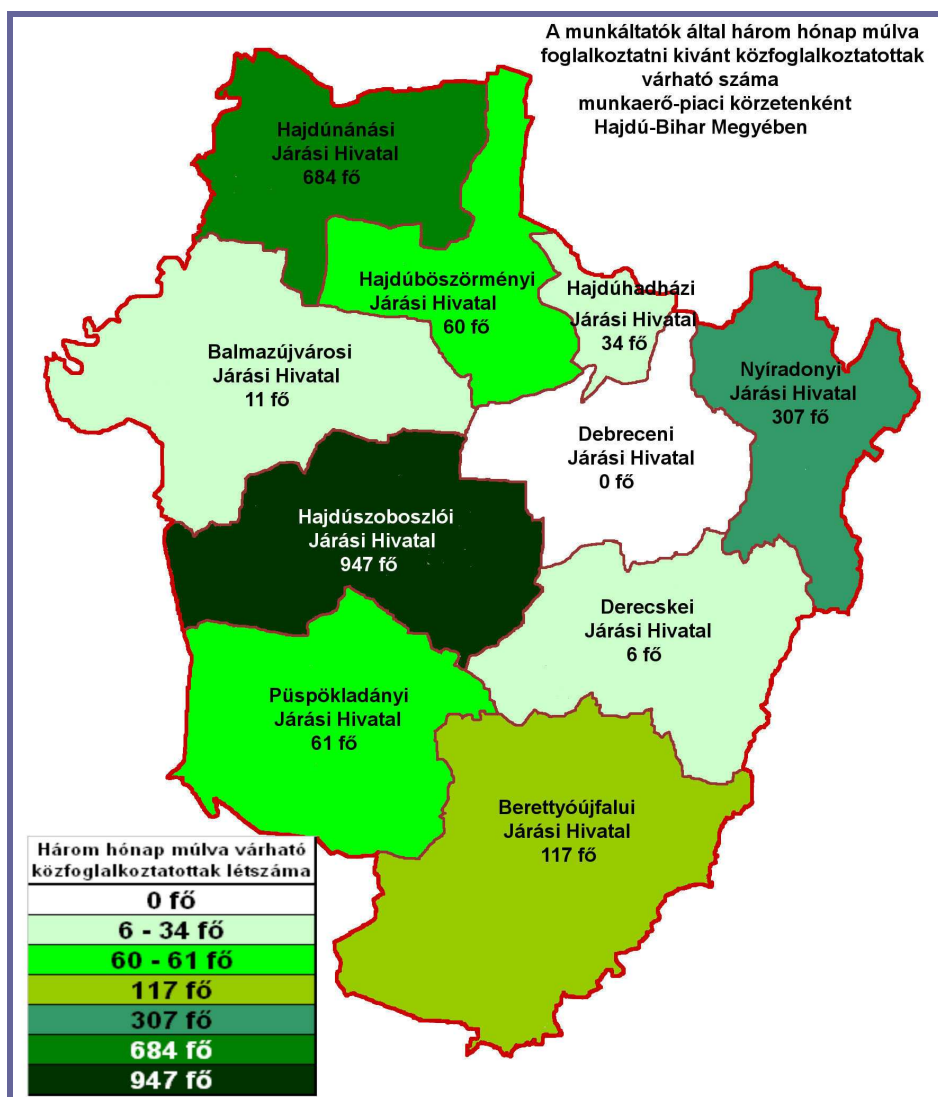
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:

Dr. Mező Barna
mb. főosztályvezető



HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2015. ÉVI II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2015. május

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint	3
I/2. Nyilvántartott álláskeresők a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján	5
I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar Megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők	10
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek	11
II. A felmérés főbb eredményei.....	11
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	11
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	14
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	15
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	15
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	16
II. 7. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények.....	17
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása	18
III. Információk	20
IV. Egyéb releváns információk.....	21
MELLÉKLETEK	22
1. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	22
2. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	23
3. sz. melléklet.....	24
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	24
4. sz. melléklet.....	25
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	25
5. sz. melléklet.....	26
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	26
6. sz. melléklet.....	27
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	27
7. sz. melléklet.....	28
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	28
8. sz. melléklet.....	29
Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható	29
9. sz. melléklet.....	30
A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények	30
10. sz. melléklet.....	31
A felmérés adatlapja	31
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	32

Bevezetés

2015. év április hónapban negyvenedik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerinti preferált foglalkoztatási formákra vonatkozó véleményét kérdeztük, így a megadott foglalkoztatási formák közül melyiket alkalmazná, talán alkalmazná, avagy egyáltalán nem alkalmazná. Az NMF adatfelvétele 2015. március 27. és április 17. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2015. március 31-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **3,3%-os növekedéssel, egy év távlatában** kisebb mértékű **0,2%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyaszt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint²

„2015. január–márciusban a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 117 ezer fő volt, 79 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 62,4%-ra emelkedett. A férfiak és a nők foglalkoztatási mutatói hasonló mértékben javultak.

A foglalkoztatottak létszáma 4 millió 117 ezer fő volt, ami 2,0%-os bővülést jelent. Közülük 4 millió 86 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 1,8 százalékponttal, 62,4%-ra emelkedett.

A 15–64 éves **férfiak** közül a foglalkoztatottak létszáma 2 millió 204 ezer fő volt, foglalkoztatási rátájuk 1,8 százalékponttal, 68,3%-ra nőtt. A 15–64 éves foglalkoztatott **nők** száma 1 millió 882 ezer fő volt, foglalkoztatási rátájuk – ugyancsak 1,8 százalékponttal –, 56,7%-ra javult.

A 15–24 éves **korosztályból** 264 ezren voltak foglalkoztatottak, foglalkoztatási rátájuk 1,3 százalékponttal, 23,9%-ra emelkedett. A 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt nőtt, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,3 százalékponttal, 79,5%-ra, utóbbiaké 2,8 százalékponttal, 43,0%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 1,8 százalékponttal, 67,3%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta értéke a férfiaknál 73,8, a nőknél 61,0%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében valamennyi **régióban** emelkedett, a legjelentősebben, 4,2 százalékponttal Közép-Dunántúlon. A foglalkoztatási ráta értéke Közép-Magyarországon és Közép-Dunántúlon volt a legmagasabb, mindkét régió esetében 66,4%, Észak-Alföldön pedig a legalacsonyabb, 57,0%.”

„2015. január–márciusban a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 17 ezer fővel, 348 ezerre, a munkanélküliségi ráta 0,5 százalékponttal, 7,8%-ra csökkent. A férfiak és nők munkanélkülisége közel azonos szintű volt, a nőket nagyobb mértékű javulás jellemezte.

A 15–74 éves munkanélküli **férfiak** száma 186 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 0,4 százalékponttal, 7,7%-ra csökkent. A munkanélküli **nők** száma 161 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 0,7 százalékponttal, 7,8%-ra mérséklődött.

² Forrás a KSH 2015. január 28-ai gyors tájékoztatója

A munkanélküliek 18,3%-a a munkaerőpiacon csak kis számban jelenlévő 15–24 éves **korosztályból** került ki, e korcsoport 19,4%-os munkanélküliségi rátája 1,6 százalékponttal lett alacsonyabb. A 25–54 évesek munkanélküliségi rátája 0,6 százalékponttal, 6,9%-ra csökkent, miközben az 55–64 éveseké 0,4 százalékponttal, 7,0%-ra emelkedett.

A munkanélküliek 44,8%-a **tartósan munkanélküli**, azaz legalább egy éve keres állást. **A munkanélküliség átlagos időtartama** 17,4 hónap volt.

A hét statisztikai **régió** közül öt régióban csökkent a munkanélküliség, két régióban, Észak-Magyarországon és Dél-Dunántúlon 1,3, illetve 0,7 százalékponttal emelkedett. A régiók közül háromban – Közép-Magyarországon, Közép- és Nyugat-Dunántúlon – 6,0%, vagy az alatti a munkanélküliségi ráta.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010. és 2011. évben a 9. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2013. év.</i>	<i>2014. év.</i>	<i>2014. évi változás 2013-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	196,4	207,0	10,6 ezer fő	5,40%
Munkanélküliek (1000 fő)	34,3	30,7	-3,6 ezer fő	-10,50%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	230,7	237,7	7 ezer fő	3,03%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	182,8	173,8	-9,0 ezer fő	-4,92%
Foglalkoztatási arány (%)	47,5	50,3	2,8 %-pont	
Aktivitási arány (%)	55,8	57,8	2,0 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	14,9	12,9	-2,0 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	47,5	50,3	2,8 %-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2014

Gazdasági szervezetek⁴

„2014. december 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 102 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 900-zal többet, mint egy évvel korábban. A gazdasági szervezetek 73%-a önálló, 21%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

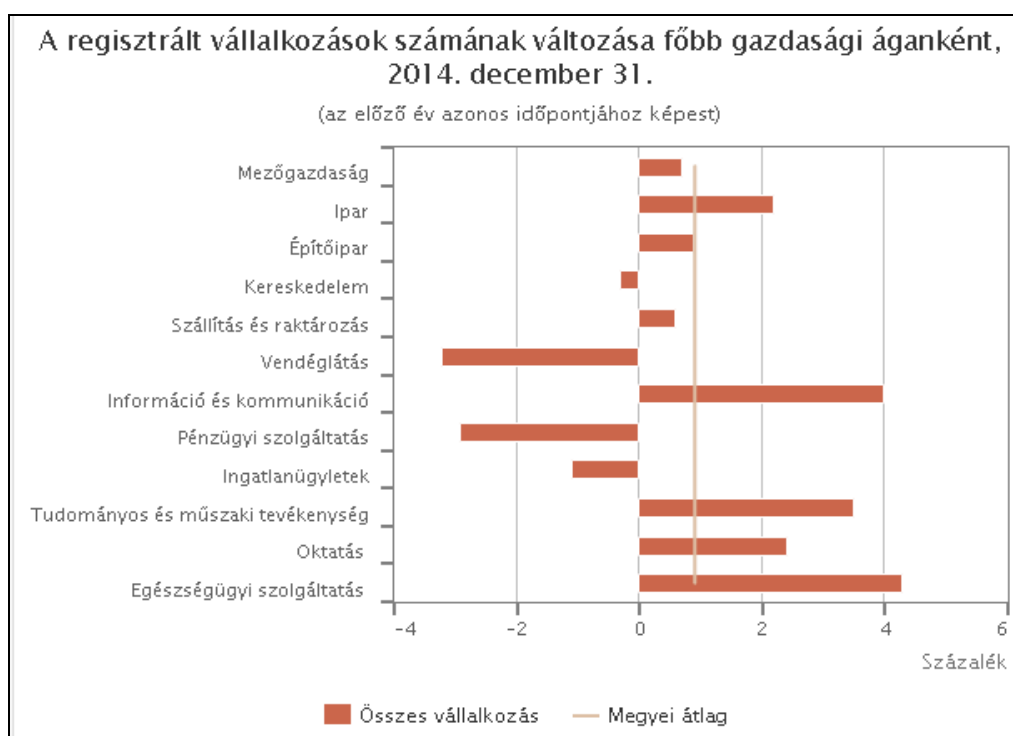
³ Forrás KSH statinfo

⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2014/I-IV negyedév

Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma bővült, a társas vállalkozásoké csökkent, a költségvetési szerveké pedig lényegében nem változott az egy évvel korábbihoz képest.

A nemzetgazdasági ágak többségében az önálló vállalkozók száma nőtt, a társas vállalkozásoké mérséklődött.

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok és a kft-k száma egyaránt csökkent. A kisebb részarányú gazdálkodási formák közül a szövetkezetek és a részvénytársaságok száma is emelkedett a 2013. év végéhez képest. Így a társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 27%-át bt-ként jegyezték.”



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁵

Hajdú-Bihar megyében a 2015. év 1-3 hónapjában⁶ nyilvántartott álláskeresők 37.850 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 0,2%-kal (50 fővel) **növekedett**. A 25 év alatti álláskeresők száma csökkent, míg az 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma növekedett 2014. év vizsgált időszakának átlagához képest.

A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében a járási hivatalok járási munkaügyi kirendeltségein⁷ eltérést mutat, míg hat kirendeltségen csökkent, addig 9 kirendeltségen nőtt

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2015. év 1-3 hónap = vizsgált időszak

⁷ Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség = kirendeltség

az álláskeresők száma a bázisidőszakhoz⁸ képest. A megyei 86 fős létszámnövekedés aránya 0,2% volt. A legnagyobb arányú csökkenés a bázisidőszakhoz képest 20,8%-kal a Berettyóújfalui J. II.MK területén volt tapasztalható, ott 172 fővel csökkent az álláskeresők száma, így a vizsgált időszakban átlagosan 657 fő álláskeresőt tartott nyilván a kirendeltség. A legnagyobb számban 352 fővel a Debreceni JMK területén csökkent a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma a vizsgált időszakban, így a csökkenés mértéke 2,9%. A legkisebb arányú csökkenés 1%, mely a Nyíradonyi J. II.MK területén volt 2014. év 1-3 hónapjának átlagához képest, így a 28 fős csökkenést követően 2730 főt tartott nyilván a kirendeltség 2014. év 1-3 hónapjának átlagában. Kilenc kirendeltség területén a nyilvántartott álláskeresők arányának növekedése meghaladta a megyei értéket. Arányait tekintve a legnagyobb arányban a Hajdúnánási J. II.MK területén 21%-kal növekedett az álláskeresők aránya a bázisidőszakhoz képest. A 173 fős növekedés eredményeként a kirendeltségen 2015. év vizsgált időszakának átlagában 998 fő volt a nyilvántartásban. A legnagyobb számban, 410 fővel a Hajdúszoboszlói JMK területén kerültek nyilvántartásba az álláskeresők 2015. év első negyedévének átlagában, így a növekedés aránya 18,5% volt, ami azt jelentette, hogy 2624 fő álláskereső szerepelt a kirendeltség regiszterében a vizsgált időszakban.

A **nők** aránya az összes nyilvántartott álláskereső között 48,1%, ami a bázisidőszakban 46,8% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 1,3%-os csökkenés volt tapasztalható, így akkor az összes álláskereső 51,9%-át tették ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is a **férfiak** domináltak, akik aránya 2,2 százalékkal (439 fővel) 19.648 főre csökkent, a nők létszáma 3%-kal növekedett 2015. év 1-3 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 18.202 fő volt a kirendeltségek regisztereiben.

Hajdú-Bihar megye járási munkaügyi kirendeltségein a nők aránya mindkét vizsgált időszakban csak egy kirendeltségen a Debreceni JMK-n haladta meg a férfiak arányát. 2014. év 1-3 havának átlagában a nők aránya a Debreceni JMK-n 50,2%, míg 2015. év első negyedévének átlagában 51,2% volt. A 15 kirendeltség közül csupán a Hajdúböszörményi JMK területén csökkent a nők aránya a kirendeltségi álláskeresők között 1%-kal, ami azt jelentette, hogy 2015. év vizsgált időszakának átlagában a kirendeltségi álláskeresők 48,8% volt nő. A többi JMK területén a nők aránya a kirendeltségi álláskeresők között nőtt a bázisidőszakhoz képest. A megyei nők aránya 2015. év 1-3 havának átlagában 48,1%, ami 1,3%-kal magasabb a bázisidőszaki aránynál. A legnagyobb arányú növekedés 6,6%-kal a Berettyóújfalui J. II.MK területén volt tapasztalható, így 2015. év vizsgált időszakának átlagában 46,1% volt a nők aránya a kirendeltségi álláskeresők között. Holott a kirendeltségen a bázisidőszakhoz képest 25 fővel, 7,6%-kal csökkent a nők száma, így 2015. év I. negyedévének átlagában 303 fő nő volt a kirendeltség regiszterében.

2015. év első negyedévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 16.893 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk 44,6%. Gimnáziumi végzettséggel 3926 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1958 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,4%, míg az utóbbiaké 4,2%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 3 % ponttal növekedett, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya

⁸ Bázisidőszak = 2014. év 1-3 hónap

kismértékben (0,4% ponttal) csökkent. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 110 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk is 0,3% ponttal csökkent, így 2015. év vizsgált időszakának átlagában 1598 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 6,4%-os csökkenésnek felel meg.

A kirendeltségek közül kilencnél csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a nyilvántartásban. A csökkenés mértéke megyei szinten 6,4%-os volt és ez 110 fővel kevesebb felsőfokú álláskeresőt jelentett a nyilvántartásban 2015. év 1-3 havának átlagában. A kirendeltségek közül nyolcnál a megyei átlag feletti volt a csökkenés mértéke. A legnagyobb számban 95 fővel a Debreceni JMK területén 8,4%-kal csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a bázisidőszakhoz képest, így 2015. év első negyedévének átlagában 1045 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt tartott nyilván a kirendeltség. A legnagyobb arányú csökkenés 22,4%-kal a Hajdúnánási J. I. MK területén volt, ahol a 13 fős csökkenést követően 44 fő felsőfokú álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. Hat kirendeltségen a bázisidőszakhoz képest növekedett a felsőfokú végzettségűek száma. A legnagyobb arányú 30,2%-os növekedés 2014. év első negyedévének átlagához képest a Hajdúnánási J. II.MK területén volt, ahol a vizsgált időszakban 23 fő felsőfokú álláskereső volt a járási kirendeltség nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar Megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2014.év és 2015.év 1-3 hónap átlagában) 20% körül alakult (2014.év 1-3 hónapban 19,9%, míg 2015. év 1-3 hónapban 19,1% volt). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2015. év vizsgált időszakának átlagában 3,7%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 274 fős csökkenés következett be, így 2015. év vizsgált időszakának átlagában 7500 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 26%-át a Debreceni Kirendeltségen tartották nyilván, ami 2014. év bázis időszaki átlagánál 2,2% ponttal alacsonyabb volt. A Püspökladányi Kirendeltségen a 25 évnél fiatalabbak aránya 9,2%, ami a bázis időszakinál 0,3% ponttal volt magasabb. A többi kirendeltségen 8,3% alatt maradt ez az arány. 2015. év első negyedévének átlagában a 25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest nyolc kirendeltségen csökkenést mutat. A legkisebb arányban 0,6%-kal a Püspökladányi JMK területén csökkent a 25 év alattiak aránya, ahol 4 fős volt a csökkenés és így a vizsgált 2015 évi időszakban 666 fő fiatal volt a kirendeltségen regisztrálva. A legnagyobb arányban 28,8%-kal (51 fővel) a Berettyóújfalui J. II.MK körzetében csökkent a 25 év alatti fiatalok aránya 2015. év 1-3 havának átlagában, ahol akkor 125 fő fiatal volt a kirendeltség nyilvántartásban. Nyolc JMK területén növekedett a 25 év alatti álláskeresők száma a bázisidőszakhoz képest. A legnagyobb arányban 27,1%-kal, 49 fővel a Hajdúnánási J. II.MK területén, ahol akkor 230 fő fiatal álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. A legnagyobb számban 50 fővel a Derecskei J. II.MK területén nőtt a 25 év alatti álláskeresők száma 2015. év első negyedévének átlagában, ami 16,4%-os növekedésnek felel meg és 355 fő 25 év alatti álláskeresőt jelentett a kirendeltség nyilvántartásában.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma egy kirendeltséget kivéve mindenhol növekedett a bázis időszakhoz képest. A csökkenés 12,9%-kal (24 fővel) a Berettyóújfalui J. II.MK területén volt megfigyelhető, ahol 2015. első negyedévének átlagában 162 fő 50 év feletti álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. A megyei növekedés aránya 8,3%, ami 752 fős

növekedés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 25,9%-át teszi ki, amely arány 1,9%-kal magasabb, mint 2014. év 1-3 havának átlagában volt. A legnagyobb számban 229 fővel a Debreceni JMK területén növekedett az 50 év feletti álláskeresők száma, így a növekedés aránya a kirendeltségen 7,7%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 27%-a 50 év feletti álláskereső. Ugyanakkor a debreceni kirendeltségi 50 év felettiek a megyei 50 év felettieknek a 32,5%-át teszik ki. Ez az arány a bázis időszakban 0,1%-kal volt kisebb a Debreceni JMK területén. A megyei aránynál a legkisebb csökkenés 0,6%-kal a Nyíradonyi J. I.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 181 fő 50 év feletti álláskereső az összes Nyíradonyi J. I.MK álláskeresőnek (903 főnek) a 20,1%-át tette ki, míg a 9821 fő megyei 50 év feletti álláskeresőknél a 1,8%-át jelentette 2015. év 1-3 hónapjának átlagában. Az 50 év feletti álláskeresőknél a legnagyobb arányú növekedés 27,9%-kal a Berettyóújfalui J. III.MK területén következett be 2015. év első negyedévének átlagában ahol a 231 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső a 851 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 27,1%-át tette ki, ami 4%-kal nagyobb, mint a bázis időszaki arány. Ugyanakkor a 9821 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek a 231 fő kirendeltségi 50 év feletti álláskeresők aránya 2,4% volt 2015. év átlagában, ami 0,4%-kal magasabb a 2014. év bázisidőszaki aránynál.

A vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (85,5%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 32.348 fő állástalant jelentett, ez a szám 327 fővel, 1 százalékkal haladta meg az előző évi adatokat. Hajdú-Bihar megyében hat járási munkaügyi kirendeltség területén csökkenés volt tapasztalható a 2014. év 1-3 hónap átlagához viszonyítva. A többi kilenc kirendeltségen növekedés volt tapasztalható a bázisidőszaki adatokhoz képest. Így a megyében összességében növekedés volt 2014. év első negyedévéhez képest a fizikai foglalkoztatottak számában. A legnagyobb számban 173 fővel a Balmazújvárosi JMK területén csökkent a fizikai foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 8,7%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a balmazújvárosi nyilvántartott álláskeresők 88,9%-a fizikai foglalkozású álláskereső. A megyei aránynál a legnagyobb csökkenés 20,6%-kal a Berettyóújfalui J. II.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 563 fő fizikai foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (657 főnek) a 85,7%-át tette ki. A fizikai foglalkozású álláskeresőknél a legnagyobb arányú növekedés 22,4%-kal a Hajdúnánási J. II.MK területén következett be 2015. év vizsgált időszakának átlagában ahol a 877 fő fizikai foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 998 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 87,8%-át jelentette, ami 1% ponttal magasabb a bázis időszaki aránynál.

A szellemi foglalkozásúak létszáma 2015. 1-3 hónapjának átlagában meghaladta az 5460-at, ami a 2014. évi bázis időszakától 232 fős csökkenés következtében 4,1 százalékkal alacsonyabb. Hajdú-Bihar megyében egy JMK területén stagnálás, nyolc JMK területén csökkenés és hat JMK területén növekedés volt tapasztalható a 2014. év első negyedéves időszakhoz viszonyítva. A Hajdúnánási J. I.MK területén nem változott a szellemi foglalkozású álláskeresők száma a bázisidőszakhoz képest, így 2015. év első negyedévének átlagában 202 fő szellemi álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. A megyei csökkenés aránya 4,1%, ami 232 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 14,4%-át teszi ki, amely arány 0,6%-kal alacsonyabb, mint 2014. év 1-3 hónapjának átlagában volt. A legnagyobb számban 200 fővel a Debreceni JMK területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 6,9%-ot tett ki, ami azt jelenti,

hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 23%-a szellemi foglalkozású álláskereső. A vizsgált időszakban, a legnagyobb arányban 19,3%-kal a Berettyóújfalui J. II.MK területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők aránya, így a 21 fős csökkenést követően 89 fő szellemi foglalkozású álláskeresőt tartott nyilván a járási munkaügyi kirendeltség. A legnagyobb arányú növekedés 20,8%-kal a Berettyóújfalui J. III.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 85 fő szellemi foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (851 főnek) a 10%-át jelentette. A szellemi foglalkozású álláskeresőknél a legnagyobb számú növekedés 46 fővel a Hajdúszoboszlói JMK területén következett be 2015. év 1-3. hónapjának átlagában, ahol a 358 fő szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 2624 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 13,6%-át tette ki, ami 0,4%-kal alacsonyabb, mint a bázis időszaki arány.

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2015. 1-3 hónapjában meghaladta a 21,8 ezer főt, ami 37,8%-kal (5994 fővel) több belépési esetet jelentett, mint 2014. év ugyanezen időszakában.

A Hajdúnánási J. I.MK kivételével a többi kirendeltségen mindenhol növekedés volt tapasztalható 2014. év vizsgált időszakához képest. A Hajdúnánási J. I.MK területén 233 fővel kevesebb belépő került a kirendeltség nyilvántartásába, így 2015 év első negyedévében 1078 belépő volt a kirendeltség regiszterében. Nyolc kirendeltségen a megyei átlag feletti volt a növekedés aránya 2014. 1-3. hónapjához képest. A legnagyobb arányú 155%-os növekedés a Berettyóújfalui J. III.MK területén volt, ahol 716 fővel volt több a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest. Így a kirendeltségen 2015. év vizsgált időszakában 1178 fő belépő volt nyilvántartásban. A legkisebb arányú növekedés 14,7%-kal a Hajdúhadházi JMK területén volt tapasztalható, ahol 120 fővel növekedett a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest, így a vizsgált időszakban 936 fő belépő volt a kirendeltség regiszterében.

Az új „belépők” (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2015. év 1-3 hónapjában összesen 963 fő volt, amely 110 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban és 10,3%-os csökkenésnek felel meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 963 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 4,4 százalékot képviselt 2015. év 1-3 hónapjában, ami 2,4%-kal alacsonyabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. Kilenc kirendeltség területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 51,3%-os csökkenés a Nyíradonyi J. I.MK területén következett be, itt 20 fővel kevesebben voltak az újbelépők 2015. év 1-3. hónapjában. A legnagyobb számban 72 fővel a Debreceni JMK területén csökkent az új első alkalommal belépők száma, ami 15,6%-os csökkenést eredményezett. Hat kirendeltségen viszont több első alkalommal belépőt találunk a nyilvántartásban 2015. év vizsgált időszakában. A legnagyobb arányban 45%-kal a Derecskei J. II.MK területén jelentkeztek először a nyilvántartásba, ami 9 fős növekedést jelent a 2014. év 1-3 hónapjának 20 főjéhez képest.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2015. év első három hónapjában 19.490 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Járási Munkaügyi Kirendeltségein, ami több (94,4%-kal) mint a 2014. év 1-3. hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban⁹ 17.600 db volt, amely 8937 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2014. év 1-3. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 1890 álláshely kisebb arányú 38,6%-os (526 db-os) növekedést mutatott a bázis¹⁰ időszakához képest.

II. A felmérés főbb eredményei

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2015. év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2014. II. negyedév	273	176	93	11	553
2015. II. negyedév	536	253	101	14	904
2015-2014	263	77	8	3	351

Hajdú-Bihar megyében 2015. év második negyedévében 1552 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 58,2%-a élt a kitöltés lehetőségével, így kiküldött kérdőívek közül 904 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 351 darabbal több az előző év II. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (59,3%, 28%), őket középvállalkozások követték 11,2%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,5% reprezentálta

A 2015. II. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23.650 főt alkalmaztak a felméréskor.¹¹ Vállalati méret alapján a dolgozók 39,1% a közepes vállalatoknál, 28,8%-a nagyvállalatoknál, 24,4%-a kisvállalatoknál, míg a 7,7%-a mikro

⁹ Vizsgált időszak, vizsgált év = 2015. év 1. negyedév

¹⁰ Bázis, Bázis időszak = 2014. év 1. negyedév

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadók 26,5 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 3404 főt foglalkoztatott, valamint a 17 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 8370 főt foglalkoztatott 2015. év március végén. 10% feletti volt még a válaszadók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,3%) ágazatban, ahol a felméréskor 3562 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (11,2%), ahol 820 főt foglalkoztatott a választ adó 101 munkáltató.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar Megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújvárosi Járási Hivatala	49	15	7		71	69,0	21,1	9,9	0,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatala	85	30	6		121	70,2	24,8	5,0	0,0	100,0
Debreceni Járási Hivatala	88	25	2	1	116	75,9	21,6	1,7	0,9	100,0
Derecskei Járási Hivatala	82	24	2	2	110	74,5	21,8	1,8	1,8	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	10	36	19	1	66	15,2	54,5	28,8	1,5	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatala	46	15	7	1	69	66,7	21,7	10,1	1,4	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	75	22	12	2	111	67,6	19,8	10,8	1,8	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	10	29	24	6	69	14,5	42,0	34,8	8,7	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatala	70	25	12	1	108	64,8	23,1	11,1	0,9	100,0
Püspökladányi Járási Hivatala	21	32	10		63	33,3	50,8	15,9	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	536	253	101	14	904	59,3	28,0	11,2	1,5	100,0

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 32,9% a feldolgozó iparban, ahol 8370 fő dolgozott 2015. év 03.31-én. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya a Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység területen 28,7%, az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területen 18,9%, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása ágazatban 13,6% és a Gép-gépi berendezés gyártása területen 11,3% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása (9%) és az Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása (6,7%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,2%-kal a vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 15 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	22	509	1 052		1 583
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	22	306	426		754
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	25	120	133	2 126	2 404
Köszvénygyártás, kőolajfeldolgozás					0
Vegyi anyag, termék gyártása	15				15
Gyógyszergyártás		42			42
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	11	158	57		226
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	36	310	794		1 140
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása		12	76		88
Villamos berendezés gyártása	5			403	408
Gép, gépi berendezés gyártása	9	52	128	755	944
Járműgyártás			209		209
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	42	306	209		557
Feldolgozóipar	187	1 815	3 084	3 284	8 370

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹² alapján a megyében az alkalmazottak száma 207 ezer fő volt. A 2015. II. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 25.471 főt foglalkoztattak, ami 12,3%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 904 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,5%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (240 munkáltató) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 17%-kal, (154 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,3%), ahol a mintegy 42,8 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből százketőt tudtunk bevonni a felmérésbe, valamint az építőipar területén 11,2%-kal, 101 munkáltató bevonásával. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz % közötti megyei reprezentációs arányt 1 gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 65 céget 7,2%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹³

Hajdú-Bihar megyében 2015. június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 436 fővel, 1,8%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján két gazdasági ágban stagnálás, egyben csökkenés, míg a tizenhat területen létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 28 fővel a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés területén számolnak a munkáltatók. Létszámnövekedésre a legnagyobb számban 106 fővel a feldolgozóipar területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. Növekedéssel számolnak még 86 fővel az egyéb szolgáltatás, 74 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás és 57 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén foglalkoztatók.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 824	1 989	165	9,0
Kis	5 775	5 986	211	3,7
Közép	9 240	9 206	-34	-0,4
Nagy	6 811	6 905	94	1,4
Összesen:	23 650	24 086	436	1,8

¹² KSH 2014. év IV. negyedéves adatsora

¹³ Közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók a középvállalatokat kivéve a többi csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, amikor is minden vállalati méret szerint növekedést vártak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 436 fős növekedést várnak a cégek.

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹⁴

A Hajdú-Bihar megyében 2016. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 23.869 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a középvállalkozások 98 fős leépítéssel számolnak, addig a többi létszám kategóriában (mikro, kis és a nagy vállalkozások) 189 fős, 101 fős, illetve 27 fős létszámfelvételre látnak esélyt a cégek. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 0,9%-os (219 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók.

A legnagyobb, 38 fős létszámcsökkenést a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 5,5%-os csökkenést eredményez majd. Tíz főt meghaladó (19 fős) létszámcsökkenés várható még a feldolgozóipar területén, így az ágazatokon belüli létszámcsökkenések aránya 0,2%.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 824	2 013	189	10,4
Kis	5 775	5 876	101	1,7
Közép	9 240	9 142	-98	-1,1
Nagy	6 811	6 838	27	0,4
Összesen:	23 650	23 869	219	0,9

A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a Kereskedelem, gépjárműjavítás területén számítanak 63 fővel, ami 1,9%-os növekedésnek fog megfelelni. Húsz fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (56 fő), a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (34 fő) és az Építőipar (34 fő) ágazatokban. A többi ágazatban 19% alatt marad a növekedés mértéke.

¹⁴ Közfoglalkoztatás nélkül

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 1821 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 406 fős növekedéssel számolnak. Minden vállalati méretnél növekedést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. A munkáltatók közül a nagyvállalatoknál fognak a legtöbb 1297 fővel a közfoglalkoztatásban dolgozni, 389 fővel többen, mint jelenleg. Ugyanakkor egy év múlva csak a nagyvállalatok jeleztek létszámcsökkenést a közfoglalkoztatottak számában 181 fővel, így akkor 727 fő közfoglalkoztatott alkalmazására látnak lehetőséget 2016. év március végén. A többi három létszám-kategóriában foglalkoztató munkáltatók összesen 17 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva, míg egy évvel később ugyanezen három csoport már 19 fővel több közfoglalkoztatottat fog foglalkoztatni. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 22,3%-os növekedést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 406 fővel több közfoglalkoztatott fog dolgozni.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	9	12	16
Kis	133	140	138
Közép	771	778	778
Nagy	908	1 297	727
Összesen:	1 821	2 227	1 659

Az egy évvel későbbi időpontban 8,9%-kal 162 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹⁵

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva nyolc járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, két járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak a munkáltatók. Így 2015. év június végére összességében 436 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

Az adatlapok alapján az összes járási hivatal foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2015. év június végéig közfoglalkoztatással együtt 842 fővel többen fognak dolgozni. A legnagyobb számú növekedést 369 fővel a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal

¹⁵ Közfoglalkoztatással együtt

illetékességi területén működő cégek jelezték, melyből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak növekedése 64,8%, ami 239 főt jelent. (3. sz. – 4. sz. melléklet)

2015. II. negyedév Hajdú-Bihar Megye	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	71	-7	11	4	-9	11	2
Berettyóújfalui Járási Hivatala	121	18	-1	17	27	12	39
Debreceni Járási Hivatala	116	68	0	68	69	0	69
Derecskei Járási Hivatala	110	3	0	3	20	0	20
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	66	-8	50	42	-7	50	43
Hajdúhadházi Járási Hivatala	69	12	6	18	25	10	35
Hajdúnánási Járási Hivatala	111	50	101	151	71	-26	45
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	69	130	239	369	43	-234	-191
Nyíradonyi Járási Hivatala	108	69	9	78	51	15	66
Püspökladányi Járási Hivatala	63	101	-9	92	-71	0	-71
Hajdú-Bihar megye	904	436	406	842	219	-162	57

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A járási hivatalok közül (közfoglalkoztatási létszám nélkül) háromnál vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A legnagyobb számú csökkenés a Püspökladányi Járási Hivatal területén várható 71 fővel. Hét járási hivatali körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában (közfoglalkoztatás nélkül). A Hajdúnánási Járási Hivatal ellátási területén 71 fővel több munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 1723 fő helyett. A legnagyobb arányú 2,6%-os növekedéssel Nyíradonyi Járási Hivatal területén foglalkoztató munkáltatók számolnak, ahol a plusz 51 fővel együtt 2037 fő foglalkoztatását prognosztizálják 2016. március végére.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve tizenkét hónap múlva kettő járási hivatal területén fognak kevesebben dolgozni, és nyolc járási hivatal területén létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2016. év március végére összességében 57 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják a választ adó munkáltatók. A legnagyobb arányú csökkenés 3,9%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén működő cégek prognosztizálják, és az összes csökkenés (71 fő) nem érinti a közfoglalkoztatást. (3. sz. – 5. sz. melléklet)

II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása¹⁶

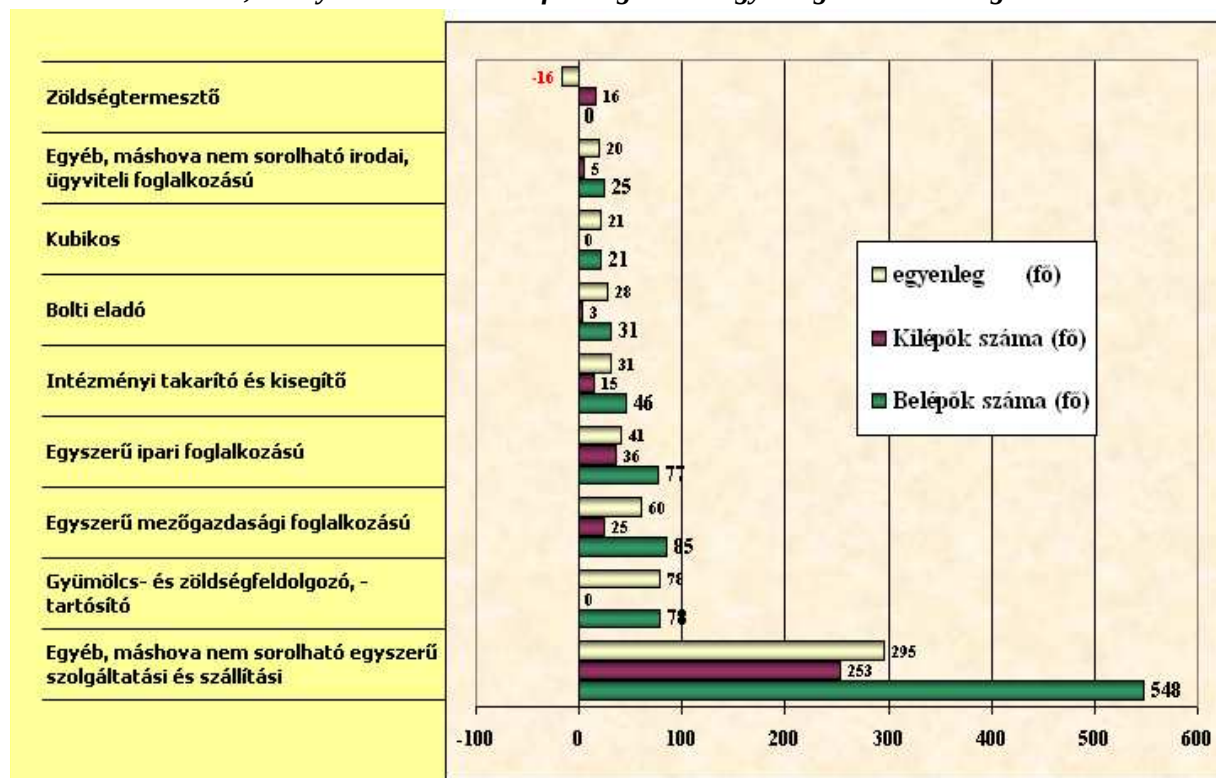
A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmankénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 179 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 21 szakmában éri el a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 26 szakmában, a kilépők pedig 11 munkakörben érik el a 10 fős létszámot.

¹⁶ Közfoglalkoztatással együtt

Szaktmák, amelyekben +20 és -10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

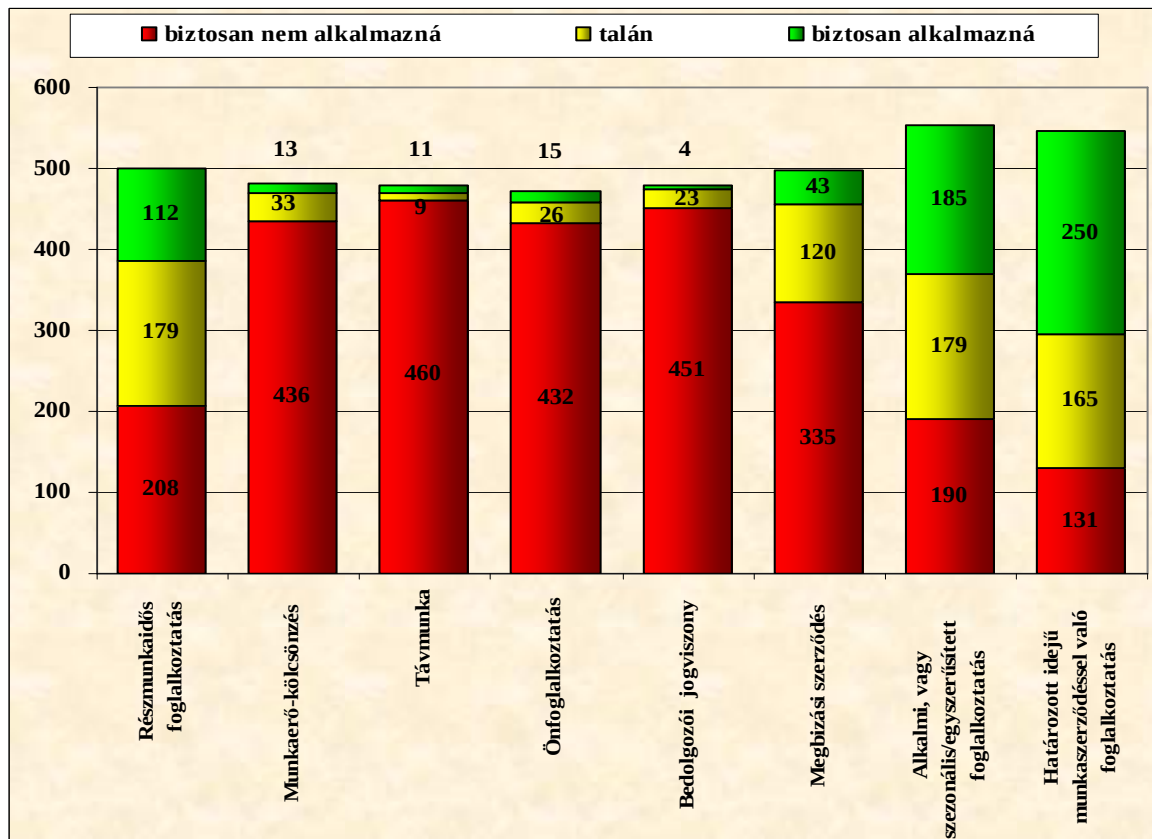


A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+548 fő), ugyanakkor -253 fős leépítés is itt várható. Száz főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentén kívül nem található a felmérésben. Ötven fő feletti felvételt az Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású munkakörben foglalkoztató cégek terveznek, ahol 85 fő felvételét, és 25 fő elbocsátását prognosztizálják a következő időszakban. A Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító foglalkozású munkakörben 78 fő felvételével és 0 fő elbocsátásával számolnak, míg az Egyszerű ipari foglalkozású területen 77 fő felvételét és 36 fő elbocsátását prognosztizálják a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő vállalatoktól megkérdeztük, hogy a nyolcféle foglalkozási forma közül melyikben alkalmazzák *biztosan*, *talán* vagy *egyáltalán nem alkalmazzák* a munkavállalókat. A 904 felmérésben résztvevő munkáltató közül ezekre az alkalmazási módokra – a foglalkoztatási formáktól függően 38,7%-tól 47,5%-ig terjedő intervallumban – nem válaszoltak, vagy nem akartak válaszolni. Például az önfoglalkoztatásban foglalkoztatásnál 431 cég (a megkérdezettek 47,7%-a) nem kívánt válaszolni. A biztosan alkalmazzák kérdésre a legtöbben 185 cég az *Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás* alkalmazási módra voksolt. A talán alkalmazzák kérdésre válaszolók közül 179 cég a *részmunkaidős foglalkoztatás* alkalmazási módra, valamint szintén 179 cég az *Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás* voksolt. Az egyáltalán nem alkalmazzák kategóriában négy 400 fő feletti szavazatot kapott foglalkoztatási forma is megjelölésre

került, a legtöbbet, 460-an a távmunkát nem preferálja, 450 cég a bedolgozói jogviszonyt, 436, illetve 432 munkáltató a munkaerő-kölcsönzést, illetve az önfoglalkoztatási formát nem alkalmazza. Az előző évi felmérés alkalmával is ugyanezen a tipikus foglalkoztatási formák kapták a legtöbb megjelölést a nem alkalmazná kategóriában. (táblázat a 9. sz. mellékletben)

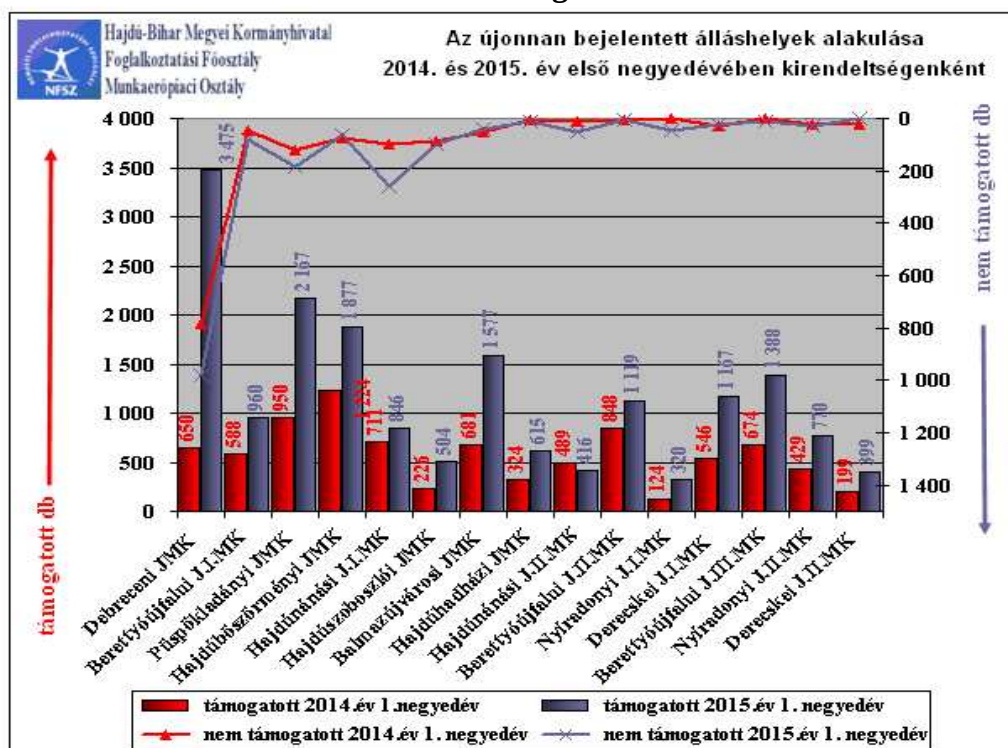


II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában, bekövetkezett növekedés 14 kirendeltségen volt tapasztalható 2015. év 1-3. hónapjában. Egyedül a Hajdúnánási Járási Hivatal Járási II. Munkaügyi Kirendeltsége (továbbiakban a Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség = JMK) területén volt csökkenés 2014. év első negyedévéhez képest 32 darabbal, ami 6,4%-os csökkenésnek felelt meg, így 469 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre a kirendeltség területén a vizsgált időszakban. A megyei növekedés aránya 94,9%-os volt. A kirendeltségek közül nyolcnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi hat kirendeltségnél a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú 32%-os növekedés a Berettyóújfalui J. II. MK területén volt 2015. év első negyedévében, ahol 272 db új álláshellyel többet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a kirendeltségen 1123 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni JMK területén volt 3025 db-bal, ami 211,1%-os növekedésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a kirendeltség területén 2015. év vizsgált időszakában 4458 újonnan bejelentett álláshely állt

rendelkezésre. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is 14 kirendeltség területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 103,2%-os és 8937 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Itt hét kirendeltség területén volt kisebb a növekedés mértéke a megyei átlagos növekedéshez képest. A legkisebb arányú 19%-os növekedés a Hajdúnánási J. I.MK területén volt tapasztalható, ahol 135 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2015. év 1-3. hónapjában összesen 846 db támogatott álláshely állt rendelkezésre ezen kirendeltségen. A legnagyobb arányú 434,6%-os növekedés 2825 db támogatott álláshely növekedéssel a Debreceni JMK területén volt megfigyelhető, ahol 3475 db támogatott álláshely állt a kirendeltség rendelkezésére 2015. év első negyedévében. A támogatott álláshelyek számában 14,9%-os csökkenés a Hajdúnánási J. II.MK területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban, ahol 73 db-bal kevesebb támogatott álláshelyet jelentettek be a kirendeltség területén tevékenykedő munkáltatók, így 416 támogatott álláshely állt rendelkezésre a kirendeltségen 2015. év első negyedévében.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2014. és 2015. év 1. negyedévében kirendeltségenként



Forrás: NFSZ adattárház

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2015. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 526 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a kirendeltségekre 2015. év 1-3. hónapjában, így a növekedés aránya 38,6%-ot jelentett 2014. év 1-3. hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek négy kirendeltség ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés 100 %-os volt a Derecskei J. II.MK területén, ahol a vizsgált időszakban egy darab nem támogatott álláshely sem állt rendelkezésre a kirendeltségen. Tizenegy kirendeltségen a munkáltatók 2015. év vizsgált

időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke meghuszonhét-szereződött a Nyíradonyi J. I.MK területén, ahol a vizsgált időszakban 46 db nem támogatott álláshelyet igényeltek a munkáltatók.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 83,6%-át a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 16.299 igény érkezett. Hét gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,4-2,6% között mozgott 2015. év első negyedévében. (Ezek sorrendben: Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,6%, Egyéb szolgáltatás 2,2%, Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés 2%, Feldolgozóipar 1,9%, Kereskedelem, gépjárműjavítás 1,6%, Oktatás 1,2% és az Építőipar 1,1%). A többi 12 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

2015. év 1. negyedévében a legtöbb munkaerőigény 35,7%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 6958 db. Tíz százalék felett egy szakmában a 9331 FEOR számú (15,2%) Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 2966 főt kerestek. Öt százalék fölött csak a 9329 FEOR számú Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (7,6%) szakmában dolgozót kerestek 1477 főt és a 9310 Egyszerű ipari foglalkozású (5,6%) szakmában 1097 főt. Az alábbi táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	6 958	35,7
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	2 966	15,2
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	1 477	7,6
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	1 097	5,6
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő	579	3,0
9321 Kubikos	450	2,3
0310 Fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	430	2,2
9112 Intézményi takarító és kisegítő	410	2,1
9119 Egyéb takarító és kisegítő	389	2,0
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	315	1,6
9212 Hulladékosztályozó	253	1,3
4112 Általános irodai adminisztrátor	244	1,3
3161 Munka- és termelés-szervező	211	1,1

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 214 szakmára 3711 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. Információk

A kirendeltségek kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A kirendeltségek kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E

területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. Egyéb releváns információk

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő négy év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Az Államreform II. programhoz illeszkedve 2015. év április 01-től szervezeti átalakulás ment végbe a kormányhivatalokban. A Munkaügyi Központok feladatát a továbbiakban a foglalkoztatási főosztályok végzik, míg a járási hivatalokon belül a járási munkaügyi kirendeltségek foglalkoztatási osztályként folytatják szakmai munkájukat.

Debrecen, 2015. május 22.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2015. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	169	4,7	752	21,1	1 972	55,4	669	18,8	3 562	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	87	100,0	0	0,0	0	0,0	87	100,0		
C	Feldolgozóipar	187	2,2	1 815	21,7	3 084	36,8	3 284	39,2	8 370	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	8	15,1	45	84,9	0	0,0	0	0,0	53	100,0		
B+C+D	Ipár, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	364	3,0	2 699	22,4	5 056	41,9	3 953	32,7	12 072	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyveződésmentesítés	8	1,2	0	0,0	682	98,8	0	0,0	690	100,0		
B+C+D+E	Ipár	372	2,9	2 699	21,1	5 738	45,0	3 953	31,0	12 762	100,0		
F	Építőipar	264	32,2	366	44,6	190	23,2	0	0,0	820	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	700	20,6	849	24,9	631	18,5	1 224	36,0	3 404	100,0		
H	Szállítás, raktározás	21	10,1	110	53,1	76	36,7	0	0,0	207	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	140	16,4	249	29,2	463	54,3	0	0,0	852	100,0		
J	Információ, kommunikáció	11	0,0	70	0,0	0	0,0	0	0,0	81	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	11,1	80	88,9	0	0,0	0	0,0	90	100,0		
L	Ingatlanügyletek	58	18,0	202	62,7	62	19,3	0	0,0	322	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	95	41,1	47	20,3	89	38,5	0	0,0	231	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	41	10,0	29	7,1	338	82,8	0	0,0	408	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	4	0,2	106	4,7	1 037	46,1	1 103	49,0	2 250	100,0		
P	Oktatás	8	0,5	520	30,0	925	53,4	280	16,2	1 733	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	30	2,3	214	16,3	391	29,7	681	51,7	1 316	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	25	17,6	117	82,4	0	0,0	0	0,0	142	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	54	6,3	250	29,3	71	8,3	478	56,0	853	100,0		
A–S	Összesen	1 833	7,2	5 908	23,2	10 011	39,3	7 719	30,3	25 471	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2015. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	56	54,9	31	30,4	14	13,7	1	1,0	102	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	49	31,8	73	47,4	29	18,8	3	1,9	154	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	50,0	1	50,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	106	40,6	108	41,4	43	16,5	4	1,5	261	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	22,2	0	0,0	7	77,8	0	0,0	9	100,0	
B+C+D+E	Ipar	108	40,0	108	40,0	50	18,5	4	1,5	270	100,0	
F	Építőipar	78	77,2	20	19,8	3	3,0	0	0,0	101	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	188	78,3	42	17,5	8	3,3	2	0,8	240	100,0	
H	Szállítás, raktározás	8	47,1	8	47,1	1	5,9	0	0,0	17	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	48	73,8	12	18,5	5	7,7	0	0,0	65	100,0	
J	Információ, kommunikáció	3	0,0	3	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	71,4	2	28,6	0	0,0	0	0,0	7	100,0	
L	Ingatlanügyletek	14	56,0	10	40,0	1	4,0	0	0,0	25	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	31	88,6	3	8,6	1	2,9	0	0,0	35	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	12	75,0	1	6,3	3	18,8	0	0,0	16	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	4,5	6	27,3	11	50,0	4	18,2	22	100,0	
P	Oktatás	4	12,1	16	48,5	12	36,4	1	3,0	33	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7	30,4	9	39,1	5	21,7	2	8,7	23	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	68,8	5	31,3	0	0,0	0	0,0	16	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	18	64,3	8	28,6	1	3,6	1	3,6	28	100,0	
A–S	Összesen	536	59,3	253	28,0	101	11,2	14	1,5	904	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2015. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

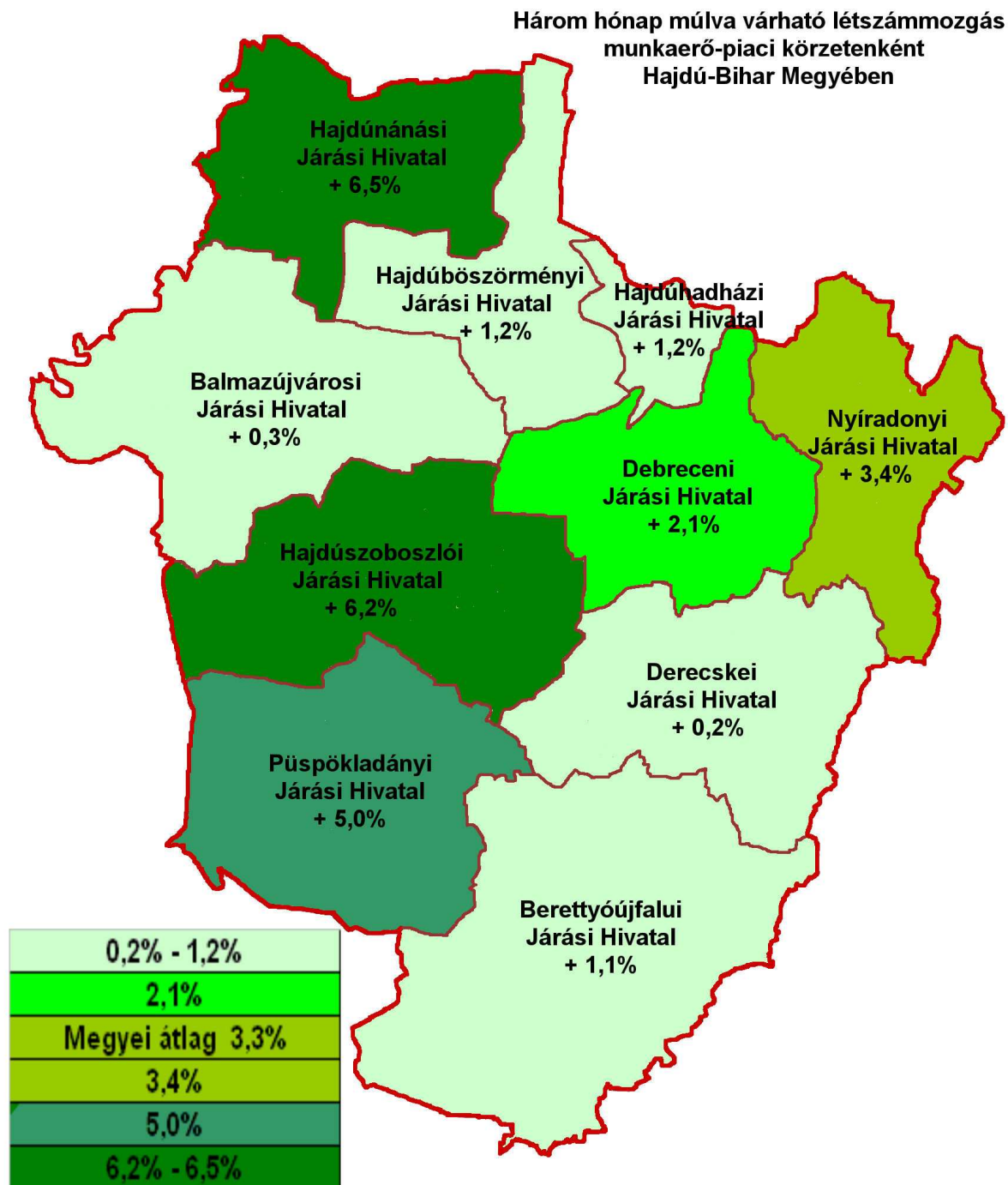
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 307	1 300	1 298	-7	-0,5	-9	-0,7
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 412	1 430	1 439	18	1,3	27	1,9
Debreceni Járási Hivatala	3 174	3 242	3 243	68	2,1	69	2,2
Derecskei Járási Hivatala	1 914	1 917	1 934	3	0,2	20	1,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 620	3 612	3 613	-8	-0,2	-7	-0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 494	1 506	1 519	12	0,8	25	1,7
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 723	1 773	1 794	50	2,9	71	4,1
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 261	5 391	5 304	130	2,5	43	0,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 986	2 055	2 037	69	3,5	51	2,6
Püspökladányi Járási Hivatala	1 759	1 860	1 688	101	5,7	-71	-4,0
Hajdú-Bihar megye	23 650	24 086	23 869	436	1,8	219	0,9

A 2015. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 307	1 311	1 309	4	0,3	2	0,2
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 530	1 547	1 569	17	1,1	39	2,5
Debreceni Járási Hivatala	3 174	3 242	3 243	68	2,1	69	2,2
Derecskei Járási Hivatala	1 920	1 923	1 940	3	0,2	20	1,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 630	3 672	3 673	42	1,2	43	1,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 522	1 540	1 557	18	1,2	35	2,3
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 306	2 457	2 351	151	6,5	45	2,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 969	6 338	5 778	369	6,2	-191	-3,2
Nyíradonyi Járási Hivatala	2 284	2 362	2 350	78	3,4	66	2,9
Püspökladányi Járási Hivatala	1 829	1 921	1 758	92	5,0	-71	-3,9
Hajdú-Bihar megye	25 471	26 313	25 528	842	3,3	57	0,2

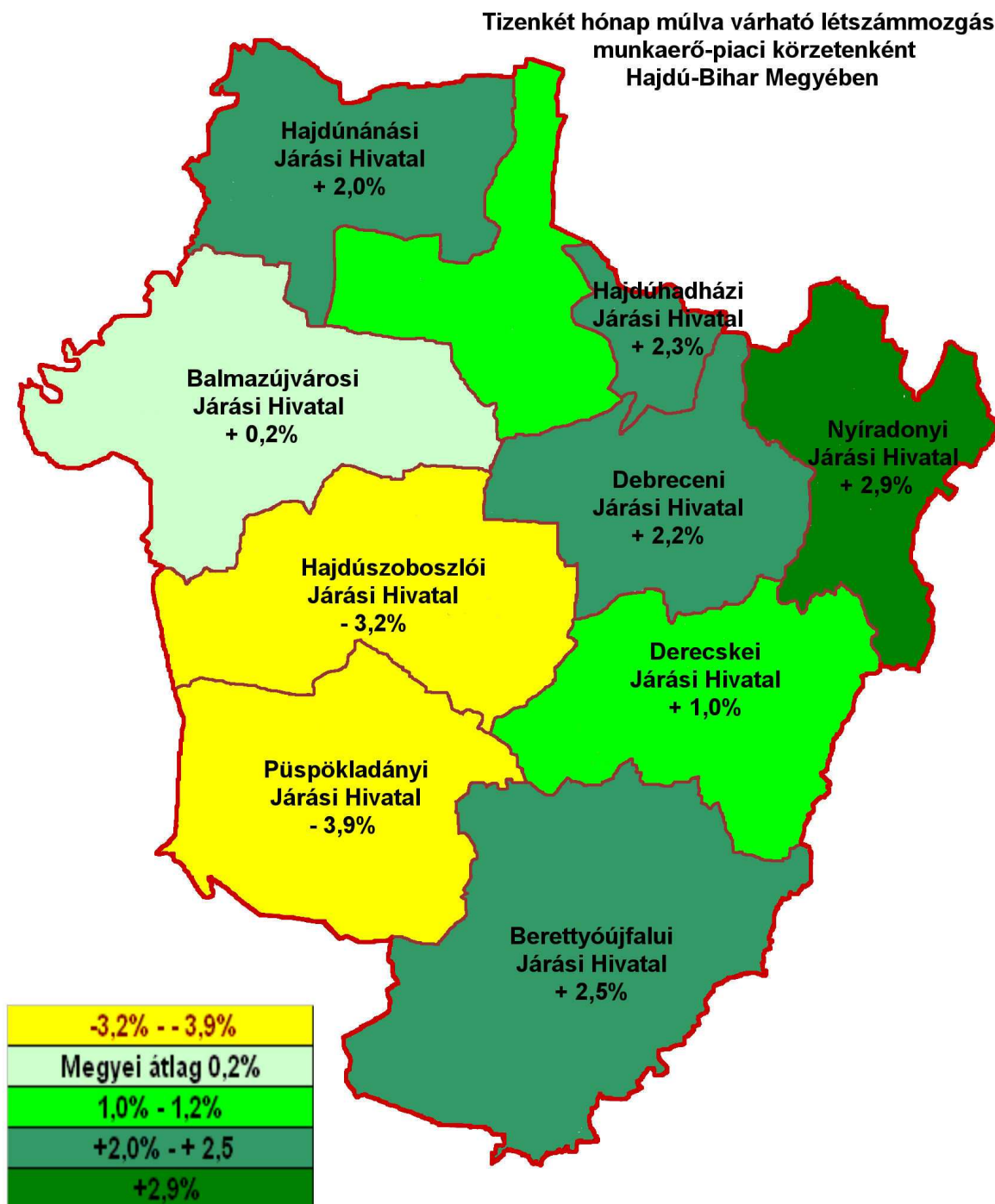
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHTÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2015Q2	Hajdú-Bihar megye									
TEÁOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	102	3 448	114	3 562	3 505	114	3 619	3 504	118	3 622
Bányászat, kőfejtés	3	87	0	87	92	0	92	88	0	88
Feldolgozóipar	154	8 370	0	8 370	8 476	15	8 491	8 351	15	8 366
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	53	0	53	69	0	69	65	0	65
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	9	690	0	690	662	50	712	652	50	702
Építőipar	101	812	8	820	844	0	844	846	10	856
Kereskedelem, gépjárműjavítás	240	3 404	0	3 404	3 478	3	3 481	3 467	3	3 470
Szállítás, raktározás	17	203	4	207	206	4	210	209	3	212
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	65	843	9	852	892	11	903	877	11	888
Információ és kommunikáció	6	81	0	81	81	0	81	82	0	82
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	7	90	0	90	90	0	90	89	0	89
Ingatlanügyletek	25	316	6	322	325	6	331	331	6	337
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	35	214	17	231	226	1	227	227	1	228
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	16	393	15	408	397	0	397	402	15	417
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	22	768	1 482	2 250	770	1 840	2 610	772	1 243	2 015
Oktatás	33	1 676	57	1 733	1 677	51	1 728	1 677	78	1 755
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	23	1 288	28	1 316	1 294	45	1 339	1 306	38	1 344
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	16	114	28	142	116	31	147	116	31	147
Egyéb szolgáltatás	28	800	53	853	886	56	942	808	37	845
TEÁOR_DIM	904	23 650	1 821	25 471	24 086	2 227	26 313	23 869	1 659	25 528

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2015Q2		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	12	22	0	22	24	0	24	27	0	27
	Kisvállalkozás	20	509	0	509	601	0	601	505	0	505
	Középvállalkozás	11	1 052	0	1 052	1 024	0	1 024	980	0	980
	Nagyvállalat										
	Összesen:	43	1 583	0	1 583	1 649	0	1 649	1 512	0	1 512
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	Microvállalkozás	5	22	0	22	23	0	23	30	0	30
	Kisvállalkozás	13	306	0	306	323	0	323	325	0	325
	Középvállalkozás	5	426	0	426	428	0	428	429	0	429
	Nagyvállalat										
	Összesen:	23	754	0	754	774	0	774	784	0	784
Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	7	25	0	25	25	0	25	25	0	25
	Kisvállalkozás	7	120	0	120	120	15	135	120	15	135
	Középvállalkozás	2	133	0	133	133	0	133	125	0	125
	Nagyvállalat	1	2 126	0	2 126	2 130	0	2 130	2 130	0	2 130
	Összesen:	17	2 404	0	2 404	2 408	15	2 423	2 400	15	2 415
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	15	0	15	15	0	15	15	0	15
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	15	0	15	15	0	15	15	0	15
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	42	0	42	43	0	43	43	0	43
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	42	0	42	43	0	43	43	0	43
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	11	0	11	11	0	11	11	0	11
	Kisvállalkozás	8	158	0	158	164	0	164	164	0	164
	Középvállalkozás	1	57	0	57	58	0	58	58	0	58
	Nagyvállalat										
	Összesen:	11	226	0	226	233	0	233	233	0	233
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	9	36	0	36	36	0	36	36	0	36
	Kisvállalkozás	10	310	0	310	310	0	310	308	0	308
	Középvállalkozás	5	794	0	794	793	0	793	792	0	792
	Nagyvállalat										
	Összesen:	24	1 140	0	1 140	1 139	0	1 139	1 136	0	1 136
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	12	0	12	12	0	12	12	0	12
	Középvállalkozás	1	76	0	76	76	0	76	76	0	76
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	88	0	88	88	0	88	88	0	88
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	403	0	403	408	0	408	420	0	420
	Összesen:	2	408	0	408	413	0	413	425	0	425
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	9	0	9	9	0	9	9	0	9
	Kisvállalkozás	3	52	0	52	52	0	52	52	0	52
	Középvállalkozás	1	128	0	128	130	0	130	130	0	130
	Nagyvállalat	1	755	0	755	747	0	747	747	0	747
	Összesen:	6	944	0	944	938	0	938	938	0	938
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	209	0	209	209	0	209	209	0	209
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	209	0	209	209	0	209	209	0	209
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	10	42	0	42	45	0	45	45	0	45
	Kisvállalkozás	10	306	0	306	313	0	313	314	0	314
	Középvállalkozás	2	209	0	209	209	0	209	209	0	209
	Nagyvállalat										
	Összesen:	22	557	0	557	567	0	567	568	0	568
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	49	187	0	187	193	0	193	203	0	203
	Kisvállalkozás	73	1 815	0	1 815	1 938	15	1 953	1 843	15	1 858
	Középvállalkozás	29	3 084	0	3 084	3 060	0	3 060	3 008	0	3 008
	Nagyvállalat	3	3 284	0	3 284	3 285	0	3 285	3 297	0	3 297
	Összesen:	154	8 370	0	8 370	8 476	15	8 491	8 351	15	8 366

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt elérő létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	548	253	295
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	78	0	78
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	85	25	60
Egyszerű ipari foglalkozású	77	36	41
Intézményi takarító és kisegítő	46	15	31
Bolti eladó	31	3	28
Kubikos	21	0	21
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	25	5	20
Bolti pénztáros, jegypénztáros	19	0	19
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	31	12	19
Portás, telepőr, egyszerű őr	22	4	18
Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	16	1	15
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	16	1	15
Rakodómunkás	19	6	13
Egyéb takarító és kisegítő	21	8	13
Pultos	12	0	12
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	14	3	11
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	12	2	10
Gyorséttermi eladó	10	0	10
Konyhai kisegítő	21	11	10
Vegyszer-technikus	0	5	-5
Targoncavezető	6	12	-6
Egyéb, máshova nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője	0	7	-7
Zöldségtermesztő	0	16	-16

9. sz. melléklet

A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

2015Q2					
válaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Nem választott	266	103	32	4	405
biztosan alkalmazná	51	34	24	3	112
talán	72	69	34	4	179
biztosan nem alkalmazná	147	47	11	3	208
Részmunkaidős foglalkoztatás	536	253	101	14	904
Nem választott	276	106	34	6	422
biztosan alkalmazná	2	4	7		13
talán	8	13	8	4	33
biztosan nem alkalmazná	250	130	52	4	436
Munkaerő-kölcsönzés	536	253	101	14	904
Nem választott	276	105	38	5	424
biztosan alkalmazná	4	4	2	1	11
talán		3	6		9
biztosan nem alkalmazná	256	141	55	8	460
Távmunka	536	253	101	14	904
Nem választott	277	109	39	6	431
biztosan alkalmazná	9	3	3		15
talán	9	9	8		26
biztosan nem alkalmazná	241	132	51	8	432
Önfoglalkoztatás	536	253	101	14	904
Nem választott	277	105	38	6	426
biztosan alkalmazná	1	2	1		4
talán	9	11	3		23
biztosan nem alkalmazná	249	135	59	8	451
Bedolgozói jogviszony	536	253	101	14	904
Nem választott	259	105	36	6	406
biztosan alkalmazná	19	17	7		43
talán	39	40	33	8	120
biztosan nem alkalmazná	219	91	25		335
Megbízási szerződés	536	253	101	14	904
Nem választott	219	92	33	6	350
biztosan alkalmazná	115	43	26	1	185
talán	92	64	19	4	179
biztosan nem alkalmazná	110	54	23	3	190
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	536	253	101	14	904
Nem választott	232	94	30	2	358
biztosan alkalmazná	117	81	42	10	250
talán	80	57	26	2	165
biztosan nem alkalmazná	107	21	3		131
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	536	253	101	14	904

10.sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2015 II. negyedév



Gazdasági szervezet:

Név:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2015.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2015.03.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2015.03.31-e és 2015.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belső), illetve megszűnt munkaviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR. szám	Foglalkozás megnevezése	Belső (fő)	Kilepő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2015.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belső - összes kilepő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2015.03.31 és 2015.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belső), illetve megszűnt KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR. szám	Foglalkozás megnevezése	Belső (fő)	Kilepő (fő)
3.2 Közfoglalkoztatottak 2015.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belső - összes kilepő):			

4. A 12 HÓ NAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2016.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2016.03.31-én):	

5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervet szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazna? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül választani: 1 - biztosan alkalmazna; 2 - talán; 3 - biztosan nem alkalmazna). Az adott foglalkoztatási forma megnevezése előtt négyzetekbe írja be választát!

Foglalkoztatási forma		Foglalkoztatási forma	
	Részmunkaviszony foglalkoztatás		Munkaerő-kölcsönzés
	Távvezetés		Önfoglalkoztatás
	Bedolgozott jogviszony		Megbízati szerződés
	Alkalmi, vagy időkorláttal/egyszerletett foglalkoztatás		
	Hitelre adott ideiglenes munkaszerződésről való foglalkoztatás		

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2015. március 27. és április 17. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a NFSZ kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességen belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességen belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)