



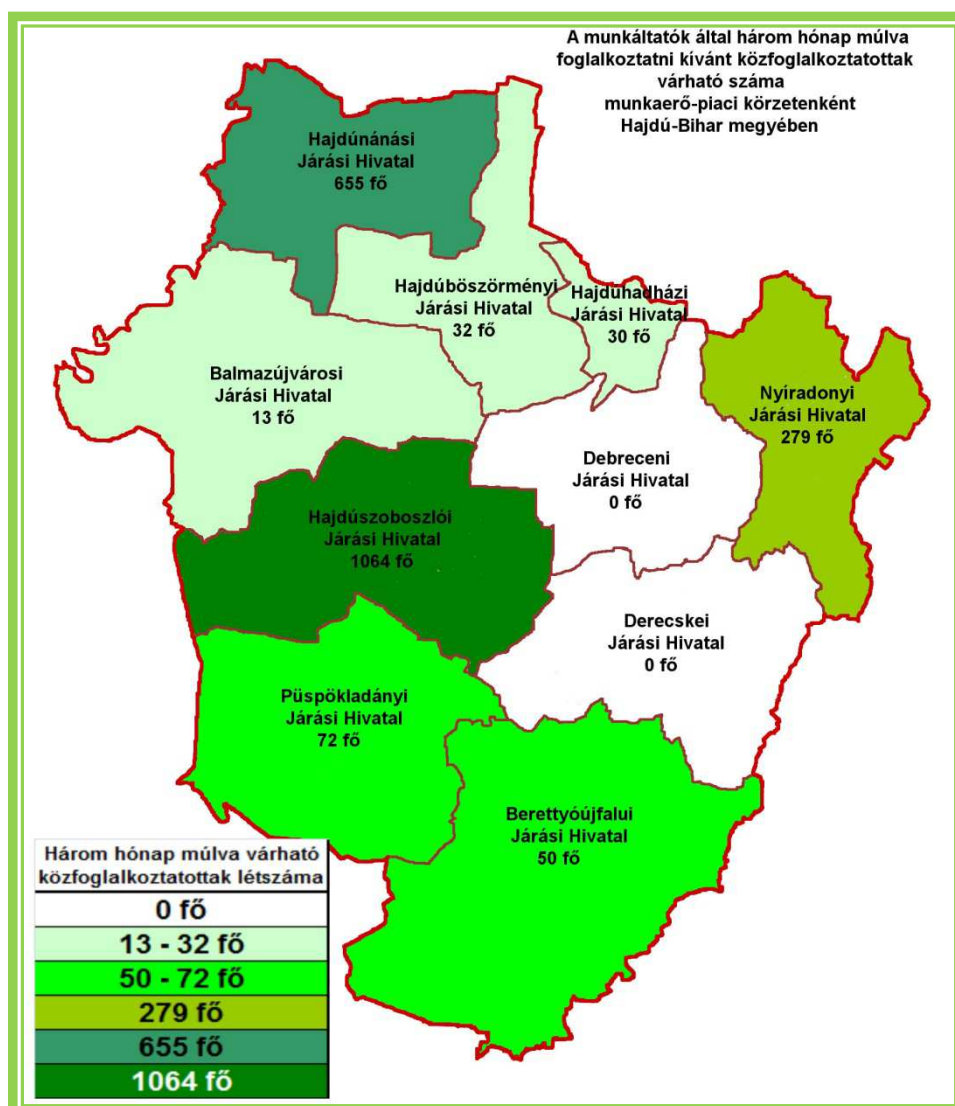
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Dr. Mező Barna
mb. főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2015. ÉVI III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2015. augusztus

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI.....	4
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső 9	
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	10
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	11
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	11
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	14
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	14
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	15
II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása	16
II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	17
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	19
III. INFORMÁCIÓK.....	21
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	22
MELLÉKLETEK	23
1. sz. melléklet	23
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	23
2. sz. melléklet	24
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	24
3. sz. melléklet	25
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	25
4. sz. melléklet	26
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	26
5. sz. melléklet	27
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	27
6. sz. melléklet	28
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	28
7. sz. melléklet	29
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	29
8. sz. melléklet	30
Szakmák, melyek esetében 10 főt meghaladó létszámmozgás várható	30
9. sz. melléklet	31
A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények	31
10. sz. melléklet.....	32
11. sz. melléklet.....	33
A felmérés adatlapja.....	33
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	34

Bevezetés

2015. év július hónapban negyvenegyedik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy rangsorolják az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit fontosság szerint (1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos, vagy 0- nem ismerik a támogatási formát). Az NMF adatfelvétele 2015. június 26. és július 17. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2015. év június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **13,6%-os növekedéssel, míg egy év távlatában** nagyobb mértékű **25,4%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogysá 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyobbbrészt a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint²

„2015. április–júniusban a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 201 ezer fő volt, 126 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 63,8%-ra emelkedett. A férfiak foglalkoztatási mutatói nagyobb mértékben javultak.

A foglalkoztatottak létszáma 3,1%-kal magasabb, 4 millió 201 ezer fő volt. Közülük 4 millió 167 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,5 százalékponttal, 63,8%-ra emelkedett.

A 15–64 éves **férfi** foglalkoztatottak létszáma 3,3%-kal, 2 millió 261 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,8 százalékponttal, 70,1%-ra nőtt. A 15–64 éves **női** foglalkoztatottak száma 2,7%-kal, 1 millió 906 ezer főre nőtt, foglalkoztatási rátájuk 2,1 százalékponttal, 57,6%-ra javult.

A 15–24 éves **korosztály** 278 ezer fős foglalkoztatotti létszáma 2,1 százalékponttal magasabb, 25,2%-os foglalkoztatási rátát eredményezett. A 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt nőtt, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,8 százalékponttal, 80,6%-ra, utóbbiaké 3,8 százalékponttal, 45,1%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,4 százalékponttal, 68,7%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75% célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 75,7, a nőknél 62,0%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében valamennyi **régióban** emelkedett, a legjelentősebben – 4,6 százalékponttal – Észak-Magyarországon. A foglalkoztatási ráta Közép-Magyarországon és Nyugat-, illetve Közép-Dunántúlon volt a legmagasabb (mindhárom régió esetében meghaladta a 67%-ot), Észak-Alföldön pedig a legalacsonyabb (58,6%).”

„2015. április–júniusban a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 49 ezer fővel, 310 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,2 százalékponttal, 6,9%-ra csökkent. A

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

² Forrás a KSH 2015. július 29-ei gyorstájékoztatója

férfiakat alacsonyabb szintű munkanélküliség jellemezte, és körükben a javulás mértéke is nagyobb volt.

A 15–74 éves munkanélküli **férfiak** száma 28 ezer fővel, 164 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,3 százalékponttal, 6,7%-ra csökkent. A munkanélküli **nők** száma 21 ezer fővel, 147 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,1 százalékponttal, 7,1%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves **korosztály** munkanélküliségi rátája 2,9 százalékponttal, 17,8%-ra csökkent, jóllehet a munkanélküliek közel egyötöde továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is csökkent, előbbieké 1,1 százalékponttal, 6,1%-ra, utóbbiaké 1,0 százalékponttal, 5,8%-ra

A **munkanélküliség átlagos időtartama** 18,5 hónapról 19,0 hónapra változott; a munkanélküliek 48,5%-a legalább egy éve keres állást, vagyis **tartósan munkanélkülinek** számít.

A munkanélküliség mind a hét statisztikai **régióban** csökkent. Nyugat-Dunántúlon 1,2 százalékponttal alacsonyabb, 3,6%-os volt a ráta, míg Észak-Alföldön a javulás ellenére is 11,2%-os a munkanélküliség. Így a legjobb és a legrosszabb mutatóval rendelkező régió közötti különbség 7,6 százalékpont.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010. és 2011. évben a 9. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,9% volt, ami azt jelentette, hogy megyénk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 11. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2014. I. negyedév</i>	<i>2015. I. negyedév</i>	<i>2015. évi változás 2014-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	208,0	203,7	-4,3 ezer fő	-2,07%
Munkanélküliek(1000 fő)	32,1	28,6	-3,5 ezer fő	-10,90%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	240,1	232,3	-7,8 ezer fő	-3,25%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	172,4	177,4	5,0 ezer fő	2,90%
Foglalkoztatási arány (%)	50,4	49,7	-0,7 %-pont	
Aktivitási arány (%)	58,2	56,7	-1,5 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,4	12,3	-1,1 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	50,4	49,7	-0,7 %-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2015

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

Gazdasági szervezetek⁴

„2015. március 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel mintegy 103 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1200-zal többet, mint egy évvel korábban. A gazdasági szervezetek 74%-a önálló, 20%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

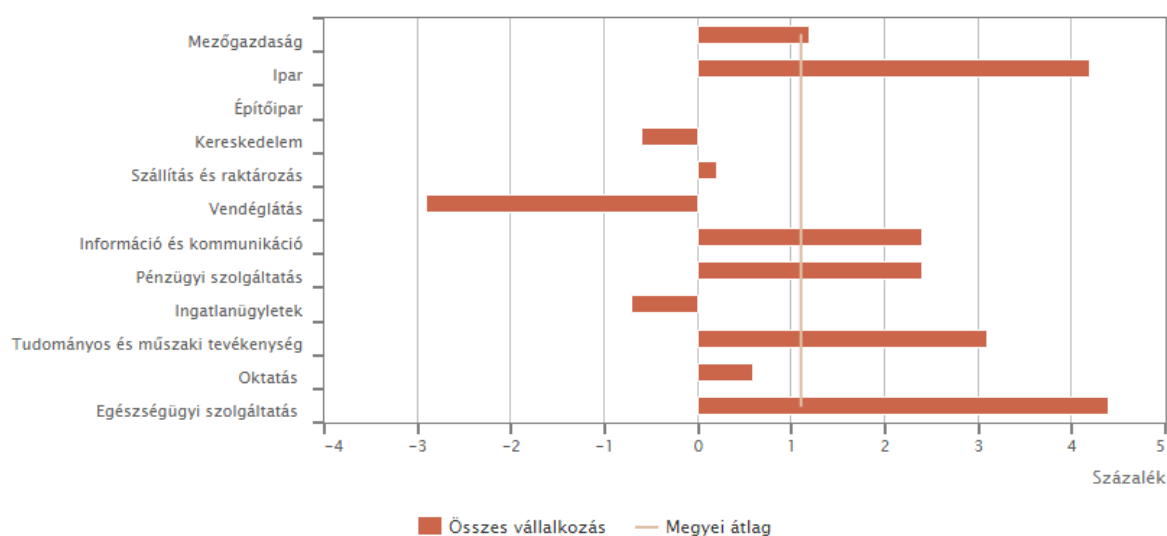
Az önálló vállalkozók, a nonprofit szervezetek és a költségvetési szervek száma nőtt, a társas vállalkozásoké csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A nemzetgazdasági ágak többségében bővült az önálló vállalkozók száma és mérséklődött a társas vállalkozásoké.

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok és a kft-k száma egyaránt csökkent. A kisebb részarányú gazdálkodási formák közül a szövetkezetek és a részvénytársaságok száma emelkedett az egy évvel korábbihoz képest. Így a társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 27%-át bt-ként jegyezték, többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,3%-ot képviselt.”

A regisztrált vállalkozások számának változása gazdasági áganként, 2015. március 31.

(az előző év azonos időpontjához képest)



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁵

Hajdú-Bihar megyében a 2015. év 1-6 hónapjában⁶ nyilvántartott álláskeresők 36.105 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 8,2%-kal (3222 fővel)

³ Forrás KSH statinfo

⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2015/I negyedév

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2015. év 1-6 hónap = vizsgált időszak

csökkent. A 25 év alatti álláskeresők száma csökkent, míg az 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma növekedett 2014. év vizsgált időszakának átlagához képest.

A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain⁷ eltérést mutat, míg kilenc járásban csökkent, addig egy járásban nőtt az álláskeresők száma a bázisidőszakhoz⁸ képest. A Hajdúszoboszlói Járásban 6,7%-kal növekedett az álláskeresők aránya a bázisidőszak átlagához képest. Így a 162 nyilvántartásba történő belépése után 2532 fő álláskereső volt a járási foglalkoztatási osztály regiszterében. A megyei csökkenés aránya 8,2%-os volt. Ettől kisebb arányú csökkenés 5 járásban volt. A legkisebb arányú csökkenés 2,6%-kal a Hajdúhadházi Járásban volt 2015. év első félévének átlagában, itt 67 fővel csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma, így a vizsgált félév átlagában 2543 fő nyilvántartott álláskereső volt a járásban. A legnagyobb számban 935 fővel a Debreceni Járás területén csökkent az álláskeresők átlagos száma a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés mértéke 7,4%-os volt, így 11.699 fő volt a Debreceni Járási Hivatal nyilvántartásában. Négy járási hivatal területén a nyilvántartott álláskeresők arányának csökkenése meghaladta a megyei értéket. A legnagyobb arányú csökkenés 21,2-os volt, ami a Balmazújvárosi járásban 485 fővel kevesebb nyilvántartott álláskeresőt jelentett 2015. év első félévében, így 1807 fő álláskereső szerepelt a járási hivatal regiszterében. Az álláskeresők 32,4%-át a Debreceni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tartotta nyilván 2015. év első hat hónapjának átlagában. A többi járásban az álláskeresők aránya 9,6% alatt maradt.

A **nők** aránya az összes nyilvántartott álláskereső között 49,7%, ami a bázisidőszakban 47,8% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 1,9%-os csökkenés volt tapasztalható, így akkor az összes álláskereső 52,2%-át tették ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is a **férfiak** domináltak, akik aránya 11,6 százalékkal (2372 fővel) 18.153 főre csökkent, a nők létszáma 4,5%-kal csökkent 2015. év 1-6 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 17.952 fő volt a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak regisztereiben.

Hajdú-Bihar megye járásaiban a nők aránya a két vizsgált időszakban eltérést mutat. Míg a 2014. év első félévének átlagában csak a Debreceni Járásban haladta meg a férfiak arányát, akkor 50,4% volt. Addig a 2015. év első félévének átlagában már a Debrecenit leszámítva még három járásban növekedett 50% felé a női álláskeresők aránya. Ezek sorrendben: A Hajdúböszörményi valamint a Hajdúszoboszlói járásban egyaránt 50,8% volt a nők aránya, a Nyíradonyi Járásban 51,1%, míg a Debreceni Járásban 52,2% volt ez az arány. A tíz járás mindegyikében növekedett a női álláskeresők száma a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb 1,1 százalékponttal mindjárt három járásban növekedett a női álláskeresők száma, de így is 50% alatt maradt, ezek a járások: a Balmazújvárosi, a Derecskei és a Püspökladányi. A legnagyobb mértékben 4,7 százalékponttal a Nyíradonyi Járásban növekedett a nyilvántartott női álláskeresők száma 2014. év 1-6 havának átlagához képest.

2015. év első félévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 16.026 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk 44,4%. Gimnáziumi végzettséggel 3845 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1556 fő

⁷ Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály = foglalkoztatási osztály

⁸ Bázisidőszak = 2014. év 1-6 hónap

rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,4%, míg az utóbbiaké 4,2%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 4 % ponttal növekedett, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kismértékben (0,2% ponttal) csökkent. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 197 fővel volt kevesebb, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,2% ponttal csökkent, így 2015. év vizsgált időszakának átlagában 1556 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 11,2%-os csökkenésnek felel meg. A járások közül kilencnél csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a nyilvántartásban. A csökkenés mértéke megyei szinten 11,2%-os volt és ez 197 fővel kevesebb felsőfokú álláskeresőt jelentett a nyilvántartásban 2015. év 1-6 havának átlagában. A járások közül ötnél a megyei átlag feletti volt a csökkenés mértéke. A legnagyobb számban 130 fővel a Debreceni Járás területén 11,2%-kal csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a bázisidőszakhoz képest, így 2015. év első félévének átlagában 1030 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt tartott nyilván a járási foglalkoztatási osztály. A legnagyobb arányú csökkenés 26,7%-kal a Püspökladányi Járás területén volt, ahol a 19 fős csökkenést követően 53 fő felsőfokú álláskereső volt a járási hivatal regiszterében. Egy járási hivatalban, Hajdúszoboszlón a bázisidőszakhoz képest növekedett a felsőfokú végzettségűek száma. A növekedés aránya 1,9%-os volt 2014. év első félévének átlagához képest, ahol a vizsgált időszakban 88 fő felsőfokú álláskereső volt a járási hivatal nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2014. év és 2015. év 1-6 hónap átlagában) 20% körül alakult (2014. év 1-6 hónapban 19,9%, míg 2015. év 1-6 hónapban 19,4% volt). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2015. év vizsgált időszakának átlagában 10,3%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 804 fős csökkenés következett be, így 2015. év vizsgált időszakának átlagában 7007 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 26,6%-át a Debreceni Járási Hivatalban tartották nyilván, ami 2014. év bázis időszaki átlagánál 1,2% ponttal alacsonyabb volt. A Derecskei Járásban a 25 évnél fiatalabbak aránya 10,7%-ot és a Nyíradonyi Járásban 10,3% volt, ami a bázis időszakինál 1%, illetve 0,2% ponttal volt magasabb. A többi kirendeltségen 9,9% alatt maradt ez az arány. 2015. év első félévének átlagában a 25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest mind a 10 járási hivatalban csökkenést mutatott. A legkisebb arányban 0,5%-kal a Hajdúhadházi Járás területén csökkent a 25 év alattiak aránya, ahol 3 fős volt a csökkenés és így a vizsgált 2015 évi időszakban 600 fő fiatal volt a járásban regisztrálva. A legnagyobb arányban 23,2%-kal (111 fővel) a Balmazújvárosi Járás körzetében csökkent a 25 év alatti fiatalok aránya 2015. év 1-6 havának átlagában, ahol akkor 368 fő fiatal volt a járási hivatal nyilvántartásban.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma vegyes képet mutat, mivel öt járási hivatal ellátási területén csökkent, míg öt járásban nőtt a bázisidőszak átlagához képest. Megyei összesítésben 1,1%-kal, 106 fővel növekedett az 50 év feletti álláskeresők száma a 2014. év első félévének átlagához képest. A legkisebb arányú csökkenés 1,4%-kal a Nyíradonyi Járási Hivatal területén volt tapasztalható a bázisidőszakhoz képest. A 11 fő nyilvántartásból történő kilépése után átlagosan 769 fő 50 év feletti álláskereső volt a vizsgált időszakban a járási

hivatal regiszterében. A legnagyobb arányú csökkenés 10,5-kal a Hajdúböszörményi Járás területén volt, ahol 67 fővel csökkent az 50 év feletti álláskereső száma, így 568 fő 50 év feletti álláskereső volt átlagosan a járási foglalkoztatási osztály nyilvántartásában. A növekedés mértéke a legkisebb volt 1,6%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal ellátási területén, ahol a 14 fős növekedést követően 933 fő 50 év feletti álláskereső volt a nyilvántartásban. A legnagyobb arányban 19,7%-kal a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal ellátási területén növekedett az 50 év feletti álláskeresők száma, így a vizsgált időszak átlagában a 120 fős növekedést követően 730 fő 50 év feletti álláskeresőt tartott nyilván a járási foglalkoztatási osztály.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (85,1%) **fizikai foglalkozású** volt, amely 30.727 fő állástalant jelentett, ez a szám 2648 fővel, 7,9 százalékkal maradt alatta az előző évi adatoknak. A megyében kilenc járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2014. év 1-6 hónap átlagához viszonyítva. A növekedés a Hajdúszoboszlói Járásban következett be 7,3%-kal, amit 148 fő nyilvántartásba történő vételét jelentette, így 2015. év első félévének átlagában 2176 fő fizikai álláskeresőt tartott nyilván a járási foglalkoztatási osztály. A legnagyobb számban 641 fővel a Debreceni Járás területén csökkent a fizikai foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 6,6%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 77,1%-a fizikai foglalkozású álláskereső volt. A megyei aránynál a legnagyobb csökkenés 22,1%-kal a Balmazújvárosi Járás területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 1601 fő fizikai foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (1807 főnek) a 88,6%-át tette ki.

A szellemi foglalkozásúak létszáma 2015. év 1-6 hónapjának átlagában meghaladta az 5340-et, ami a 2014. évi bázis időszakától 562 fős csökkenés következtében 9,5 százalékkal alacsonyabb. Hajdú-Bihar megyében két járási hivatal területén növekedés és nyolc járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2014. év első féléves időszakhoz viszonyítva. A legnagyobb számban 290 fővel a Debreceni Járás területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 9,8%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 22,9%-a szellemi foglalkozású álláskereső. A vizsgált időszakban, a legnagyobb arányban 15,1%-kal a Hajdúböszörményi Járás területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők aránya, így az 54 fős csökkenést követően 300 fő szellemi foglalkozású álláskeresőt tartott nyilván a járási foglalkoztatási osztály. A legnagyobb arányú növekedés 3,3%-kal a Hajdúszoboszlói Járás területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 343 fő szellemi foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (2532 főnek) a 13,5%-át jelentette. A szellemi foglalkozású álláskeresőknél a legkisebb számú növekedés 2 fővel a Hajdúhadházi Járás területén következett be 2015. év 1-6 hónapjának átlagában ahol a 264 fő szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 2543 fő járási álláskeresőnek a 10,4%-át tette ki, ami 0,3%-kal magasabb, mint a bázis időszaki arány volt.

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső

A nyilvántartott álláskeresők forgalmát 2015. év első félévében **33.076 fő BELÉPŐ** és **33.031 fő KILÉPŐ** létszám jellemzi. Az előző év időszakához képest a belépők száma 4975 fővel, míg a kilépők száma 1020 fővel alacsonyabb. A belépők aránya az előző év azonos időszakához képest 13,1%-kal kisebb, míg a kilépők aránya 3%-kal kevesebb a vizsgált

időszakban. A járási hivatalok közül négynél növekedett a belépők száma és háromnál növekedett a kilépők száma is 2015. év első félévében. Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2015. 1-6 hónapjában meghaladta a 33 ezer főt, ami 13,1%-kal (4975 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2014. év ugyanezen időszakában. A 10 járási hivatal közül négynél növekedett a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányban 2,1%-kal a Püspökladányi Járásban, ahol 75 fő belépésével a vizsgált időszakban a belépők száma 3665 volt. A legnagyobb arányban 8,3%-kal 354 fővel a Berettyóújfalui járásban nőtt a nyilvántartásba belépők száma, így 2015. év első félévében 4597 főt regisztráltak. Hat járási hivatal ellátási területén 2015. év 1-6 hónapjában csökkent a nyilvántartásba belépők száma, ami azt jelentette, hogy a megyei átlag is 13,1%-kal csökkent. A legkisebb arányú csökkenés és egyben a legnagyobb számú csökkenés is a Debreceni Járás ellátási területén volt a vizsgált időszakban. Akkor 1057 fővel kevesebb volt a belépők száma, mint a bázisidőszakban. Így 2015. év első félévében 7778 főt vett nyilvántartásba a járási hivatal foglalkoztatási osztálya. A legnagyobb arányú 33,2%-os csökkenés a Hajdúnánási Járásban volt és ez 1190 fővel kevesebb belépési esetet jelentett, így 2015. év 1-6 hónapjában összesen 2394 fő nyilvántartásba belépőt regisztráltak a járásban.

Az új „belépők” (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2015. év 1-6 hónapjában összesen 2037 fő volt, amely 198 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban és 8,9%-os csökkenésnek felel meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 2037 fős létszáma az összes belépőn belül 6,2 százalékot képviselt 2015. év 1-6 hónapjában, ami 0,3%-kal magasabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. Hét járási hivatal területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 22,6%-os csökkenés a Derecskei Járás területén következett be, itt 43 fővel kevesebben voltak az újbelépők 2015. év egy-hat hónapjában. A legnagyobb számban 109 fővel a Debreceni Járás területén csökkent az első alkalommal belépők száma, ami 12,2%-os csökkenést eredményezett. Három kirendeltségen viszont több első alkalommal belépőt találunk a nyilvántartásban 2015. év vizsgált időszakában. A legnagyobb arányban 31,7%-kal a Hajdúböszörményi Járás területén jelentkeztek először a nyilvántartásba, ami 39 fős növekedést jelentett a 2014. év 1-6 hónapjának 123 főjéhez képest.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2015. év első hat hónapjában 28.980 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain, ami kevesebb (0,68%-kal) mint a 2014. év 1-6 hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 25.239 db volt, amely 155 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2014. év 1-6 hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 3741 álláshely nagyobb arányú 8,62%-os (353 db-os) csökkenést mutatott a bázis időszakához képest.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2015. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2014. III. negyedév	562	256	129	15	962
2015. III. negyedév	549	240	93	13	895
2015-2014	-13	-16	-36	-2	-67

Hajdú-Bihar megyében 2015. év harmadik negyedévében 1562 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 57,2%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 894 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 67 darabbal kevesebb az előző év III. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (61,3%, 26,8%), őket középvállalkozások követték 10,4%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,5% reprezentálta.

A 2015. III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 20.193 főt alkalmaztak a felméréskor.⁹ Vállalati méret alapján a dolgozók 42,5% a közepes vállalatoknál, 20,5%-a nagyvállalatoknál, 27,6%-a kisvállalatoknál, míg a 9,4%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 26,8 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2439 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 16,5 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 6525 főt foglalkoztatott 2015. év június végén. 10% feletti volt még a válaszadó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,8%) ágazatban, ahol a felméréskor 3635 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (10,6%), ahol 760 főt foglalkoztatott a választ adó 95 munkáltató.

⁹ Közfoglalkoztatás nélkül

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújvárosi Járási Hivatal	47	17	5		69	68,1	24,6	7,2	0,0	100,0
Berettyóújfalu Járási Hivatal	97	32	10	0	139	69,8	23,0	7,2	0,0	100,0
Debreceni Járási Hivatal	104	12	1		117	88,9	10,3	0,9	0,0	100,0
Derecskei Járási Hivatal	81	24	2	3	110	73,6	21,8	1,8	2,7	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal	6	37	18	2	63	9,5	58,7	28,6	3,2	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal	41	14	7	1	63	65,1	22,2	11,1	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal	65	27	7	2	101	64,4	26,7	6,9	2,0	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal	9	27	25	4	65	13,8	41,5	38,5	6,2	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal	76	20	8	1	105	72,4	19,0	7,6	1,0	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal	23	30	10		63	36,5	47,6	15,9	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	549	240	93	13	895	61,3	26,8	10,4	1,5	100,0

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 29,5% a feldolgozó iparban, ahol 6525 fő dolgozott 2015. év 06.30-án. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya a Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 30,8%, a Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén 17,7%, a Gép-gépi berendezés gyártása területén 11,3% és a Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása területén 10,7% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány az Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása (8,6%) és a Villamos berendezés gyártása (6,6%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,2%-kal a Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 14 fő állt munkában, akik mind a kisvállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	45	455	887	621	2 008
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	11	246	441		698
Ffeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	22	132			154
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás					
Vegyi anyag, termék gyártása	17				17
Gyógyszergyártás		77			77
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	21	166	57		244
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	29	329	541	253	1 152
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása		14			14
Villamos berendezés gyártása	5			428	433
Gép, gépi berendezés gyártása	17	71	122	729	939
Járműgyártás	4		221		225
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	40	194	330		564
Feldolgozóipar	211	1 684	2 599	2 031	6 525

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹⁰ alapján a megyében az alkalmazottak száma 204 ezer fő volt. A 2015. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 22.126 főt foglalkoztattak, ami 10,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

¹⁰ KSH 2015. év I. negyedéves adatsora

A 895 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,8%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (240 munkáltató) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 16,5%-kal, (148 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,8%), ahol a mintegy 42,8 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből százhatot tudtunk bevonni a felmérésbe, valamint az építőipar területén 10,6%-kal, 95 munkáltató bevonásával. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz % közötti megyei reprezentációs arányt 1 gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 63 céget 7,0%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹¹

Hajdú-Bihar megyében 2015. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 204 fővel, 1,0%-kal fog növekedni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján három gazdasági ágban stagnálás, háromban csökkenés, míg a tizenhárom területen létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 2 fővel a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területén, valamint 1-1 fővel a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén tevékenykedő cégek számolnak. Létszámnövekedésre a legnagyobb számban 56 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás területén foglalkoztató munkáltatók számítanak. Növekedéssel számolnak még 41 fővel a feldolgozóipar, 26 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat és 25 fővel a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén foglalkoztatók.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 901	1 974	73	3,8
Kis	5 582	5 620	38	0,7
Közép	8 572	8 636	64	0,7
Nagy	4 138	4 167	29	0,7
Összesen:	20 193	20 397	204	1,0

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók az összes csoportban növekedést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, amikor is a középvállalatokat kivéve a többi vállalati méret

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

szerint csoportban növekedést vártak a megkérdezett munkáltatók. Összességében három hónap múlva 204 fős növekedést várnak a cégek.

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹²

A Hajdú-Bihar megyében 2016. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan csökkenni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 20.009 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalatok és a középvállalkozások leépítéssel számolnak (előbbi 225 fős, utóbbi 39 fős), addig a másik két létszám kategóriában (mikro és kisvállalkozások) 75 fős, illetve 5 fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 0,9%-os (184 fős) csökkenést prognosztizálnak a munkáltatók.

A legnagyobb, 307 fős létszámcsökkenést a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatban prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók, ami az ágazaton belül 8,7%-os csökkenést eredményez majd. Tíz főt meghaladó (18 fős) létszámcsökkenés várható még az építőipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén, így az ágazatokon belüli létszámcsökkenések aránya előbbinél 2,4%, míg az utóbbinál 0,5%.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 901	1 976	75	3,9
Kis	5 582	5 587	5	0,1
Közép	8 572	8 533	-39	-0,5
Nagy	4 138	3 913	-225	-5,4
Összesen:	20 193	20 009	-184	-0,9

A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a feldolgozóipar területén számítanak 76 fővel, ami 1,2%-os növekedésnek fog megfelelni. Tíz fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (33 fő) és az ingatlanügyek (14 fő) ágazatokban. A többi ágazatban 9 fő alatt marad a növekedés mértéke.

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 1933 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 262 fős növekedéssel számolnak. A mikro vállalkozásokat

¹² Közfoglalkoztatás nélkül

kivéve a többi vállalati méretnél növekedést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. A mikro vállalkozásoknál egy fővel kevesebb közfoglalkoztatottra számítanak három hónap múlva. A munkáltatók közül a középvállalkozásoknál fognak a legtöbben 1047 fővel a közfoglalkoztatásban dolgozni, 230 fővel többen, mint jelenleg. A kis- és nagyvállalkozások összesen 33 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 13,6%-os növekedést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 262 fővel több közfoglalkoztatott fog dolgozni.

A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a mikro és kisvállalkozásoknál növekedni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 70 fővel. Ugyanakkor a másik két csoportban már létszámcsökkenést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 561 fővel, így akkor 1442 fő közfoglalkoztatott alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2016. év június végén.

Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	4	3	11
Kis	119	129	182
Közép	817	1 047	575
Nagy	993	1 016	674
Összesen:	1 933	2 195	1 442

Az egy évvel későbbi időpontban 25,4%-kal 491 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹³

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva nyolc járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, két járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak a munkáltatók. Így 2015. év szeptember végére összességében 204 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

Az adatlapok alapján az összes járási hivatal foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2015. év június végéig közfoglalkoztatással együtt 466 fővel többen fognak dolgozni. A legnagyobb számú növekedést 292 fővel a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal illetékességi területén működő cégek jelezték, melyből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak növekedése 79,8%, ami 233 főt jelent. (3. sz. – 4. sz. melléklet)

¹³ Közfoglalkoztatással együtt

2015. III. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	69	14	0	14	14	0	14
Berettyóújfalui Járási Hivatala	139	20	-1	19	40	53	93
Debreceni Járási Hivatala	117	35	0	35	28	0	28
Derecskei Járási Hivatala	110	-11	0	-11	-12	0	-12
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	63	-10	0	-10	3	24	27
Hajdúhadházi Járási Hivatala	63	14	0	14	15	0	15
Hajdúnánási Járási Hivatala	101	25	12	37	8	118	126
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	65	59	233	292	-337	-735	-1 072
Nyíradonyi Járási Hivatala	105	25	18	43	29	49	78
Püspökladányi Járási Hivatala	63	33	0	33	28	0	28
Hajdú-Bihar megye	895	204	262	466	-184	-491	-675

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A járási hivatalok közül (közfoglalkoztatási létszám nélkül) kettőnél vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A legnagyobb számú csökkenés a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén várható 337 fővel. Nyolc járási hivatali körzetben várnak a cégek növekedést a foglalkoztatottak létszámában (közfoglalkoztatás nélkül). A Hajdúnánási Járási Hivatal ellátási területén 126 fővel több munkavállalóra számítanak egy év múlva a mostani 2156 fő helyett. A legnagyobb arányú 5,8%-os növekedéssel szintén a Hajdúnánási Járási Hivatal területén foglalkoztató munkáltatók számolnak, ahol a plusz 126 fővel együtt 2282 fő foglalkoztatását prognosztizálják 2016. június végére.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve tizenkét hónap múlva kettő járási hivatal területén fognak kevesebben dolgozni, és nyolc járási hivatal területén létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2016. év június végére összességében 675 fővel kevesebb fő foglalkoztatását prognosztizálják a választ adó munkáltatók. A legnagyobb arányú csökkenés 22,1%-kal a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén működő cégek prognosztizálják, és itt az összes csökkenés 1072 fő, melyből 735 fő a közfoglalkoztatásból kerül majd leépítésre. (3. sz. – 5. sz. melléklet)

II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása¹⁴

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a kirendeltségi munkatársaknak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

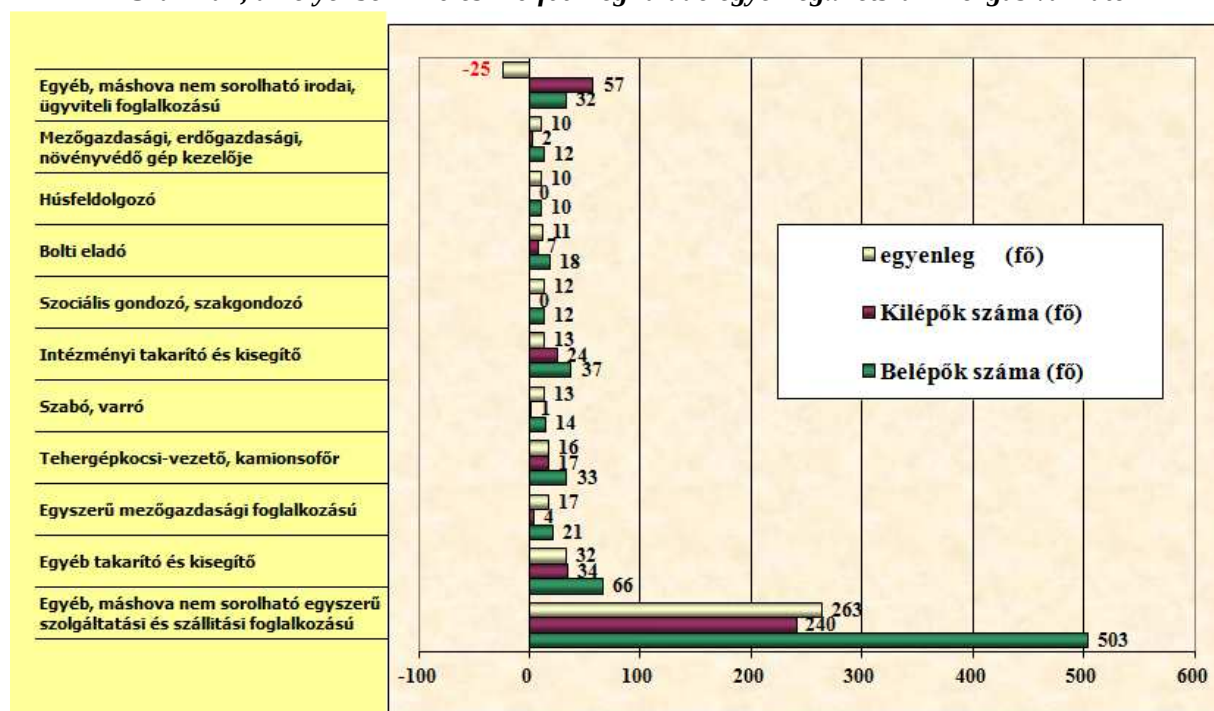
A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 153 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

¹⁴ Közfoglalkoztatással együtt

A be- vagy kilépők abszolút értéke 11 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 16 szakmában, a kilépők pedig 8 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+503 fő), ugyanakkor -240 fős leépítés is itt várható. Száz főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentén kívül nem található a felmérésben. Ötven fő feletti felvételt az Egyéb takarító és kisegítő foglalkozású munkakörben foglalkoztató cégek terveznek, ahol 66 fő felvételét, és 34 fő elbocsájtását prognosztizálják a következő időszakban.

Szakmák, amelyekben +10 és -10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



Huszonöt fő feletti létszámfelvételre három szakmában számoltak a megkérdezett cégek. Az Intézménytakarító és kisegítő foglalkozásban 33 fő felvételét és ugyanakkor 24 fő leépítését, a Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr szakmában 33 fő felvételét és 17 fő leépítését és az Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású szakmában 32 fő felvételére és 57 fő elbocsájtásával számoltak a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy melyeket használják az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (52,2%), valamint a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (44,4%) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (a válaszadók 50,4%-a sorolta ebbe a kategóriába), a Munkahelymegőrzés támogatását (31,5%) jelölték meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: a Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről (29,5%), a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (25,1%), Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (24,6%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (20%). Az egyáltalán nem fontos szinten a legnagyobb részarányt a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (12,6%), a Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről (10,9%), illetve a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (8%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban (5,3%) ismeretlen a munkáltatók számára, 47 munkáltató nyilatkozott így. A Bérkompenzáció támogatást 25 munkáltató nem ismerte, arányuk 2,8%-ot tett ki.

megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	401	232	154	61	47	895	44,8	25,9	17,2	6,8	5,3
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről	423	104	264	98	6	895	47,3	11,6	29,5	10,9	0,7
Bér, bérköltség támogatás	315	451	111	11	7	895	35,2	50,4	12,4	1,2	0,8
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	422	172	225	72	4	895	47,2	19,2	25,1	8,0	0,4
Munkahelymegőrzés támogatása	381	282	167	54	11	895	42,6	31,5	18,7	6,0	1,2
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	386	288	179	39	2	894	43,2	32,2	20,0	4,4	0,2
Bérkompenzáció támogatása	404	212	139	102	25	882	45,8	24,0	15,8	11,6	2,8
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	419	130	217	111	5	882	47,5	14,7	24,6	12,6	0,6
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	410	208	173	72	19	882	46,5	23,6	19,6	8,2	2,2
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	841	8	9	6	14	878	95,8	0,9	1,0	0,7	1,6
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	839	6	12	5	13	875	95,9	0,7	1,4	0,6	1,5

Hajdú-Bihar megyében az adatlap ötödik kérdésnél a megkérdezett 895 munkáltató közül a 10. és 11. kérdésre a 95,8%-uk és 95,6%-uk nem válaszolt. A felmérésben az első kilenc kérdésre a válaszadók közül 315 – 423 közötti szórásban nem válaszoltak, így a nem válaszolók aránya az összes megkérdezett között 35,2% és 47,5% közötti arányt tett ki.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

(táblázatok a 9. és a 10. sz. mellékletben)

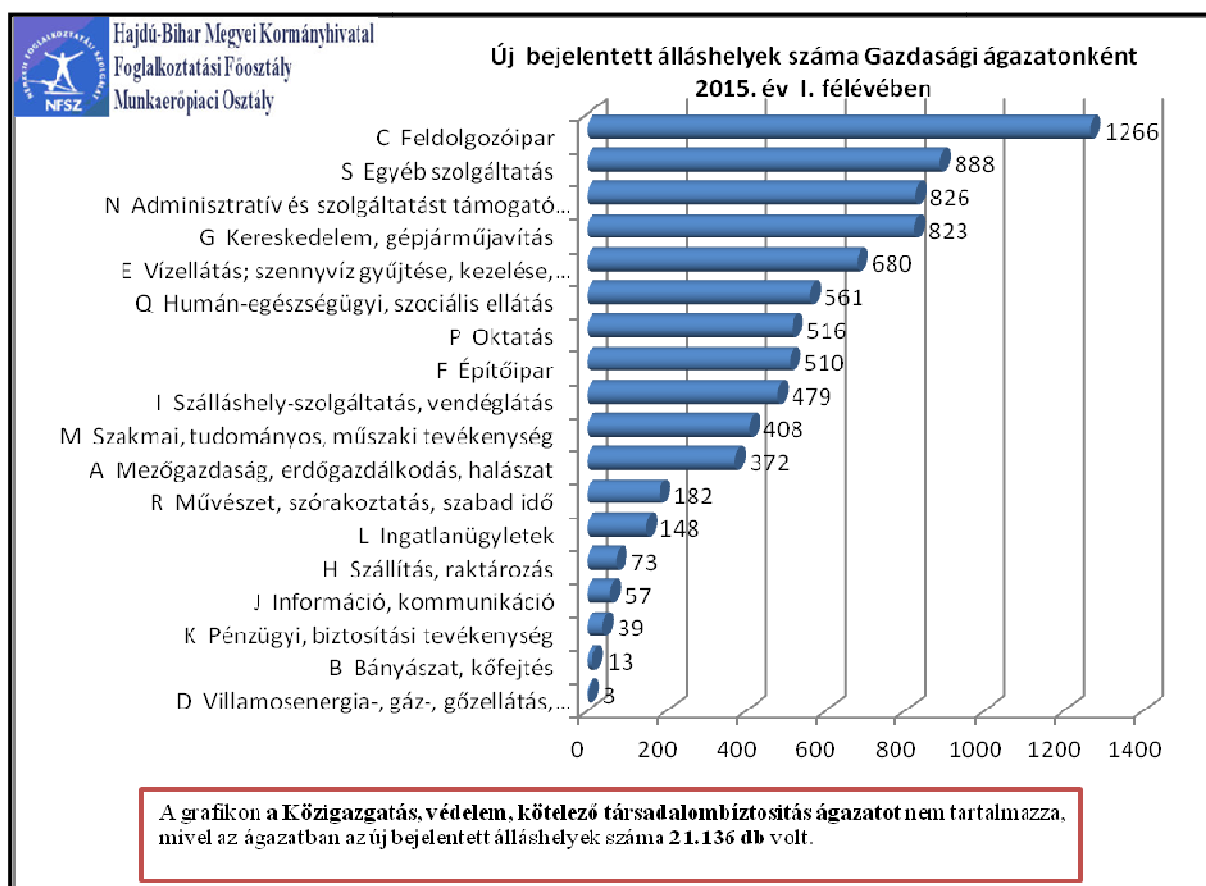
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában, bekövetkezett növekedés 6 járásban volt tapasztalható 2015. év 1-6 hónapjában. Négy járási hivatal területén volt csökkenés 2014. év első félévéhez képest. Megyei szinten 198-cal kevesebb újonnan bejelentett állás volt a vizsgált időszakban, ami 0,7%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú 1,2%-os csökkenés a Hajdúböszörményi Járás területén volt 2015. év első félévében, ahol 34 db új álláshellyel kevesebbet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a járásban 2800 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely csökkenés a Debreceni Járási Hivatal területén volt 900 db-bal, ami 11,9%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járás területén 2015. év vizsgált időszakában 6694 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A legnagyobb arányú csökkenés 27%-kal a Hajdúnánási Járás ellátási területén volt tapasztalható 2014. év első félévéhez képest, ahol 761-gyel kevesebb új bejelentett álláshely volt, ami azt jelentette, hogy 2059 új bejelentés érkezett a vizsgált időszakban. 2015. év egy-hat hónapjában az újonnan bejelentett álláshelyek száma a hat növekedést produkáló járás közül a legkisebb arányban 7,4%-kal a Hajdúhadházi Járás területén nőtt, ahol a +65 bejelentésnek köszönhetően 2015. év első félévében 940 db új állás állt rendelkezésre. A legnagyobb arányban 31,1%-kal és egyben a legnagyobb számban (660 darabbal) a Balmazújvárosi Járás területén nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, így a vizsgált időszakban 2785 db új állást jelentettek be a munkáltatók. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is 6 járás területén volt tapasztalható növekedés, melynek mértéke megyei szinten 0,6%-os és 155 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. A legkisebb arányú 3,8%-os növekedés a Hajdúszoboszlói Járás területén volt tapasztalható, ahol 40 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2015. év 1-6 hónapjában összesen 1080 db támogatott álláshely állt rendelkezésre e járásban. A legnagyobb arányú 34,3%-os növekedés 694 db támogatott álláshely növekedéssel a Balmazújvárosi Járás területén volt megfigyelhető, ahol 2718 db támogatott álláshely állt a járásban rendelkezésre 2015. év első félévében. A támogatott álláshelyek számában a legkisebb arányú 2,7%-os csökkenés a Hajdúböszörményi Járás területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban, ahol 69 db-bal kevesebb támogatott álláshelyet jelentettek be a járás területén tevékenykedő munkáltatók, így 2626 támogatott álláshely állt rendelkezésre a járásban 2015. év első félévében. A támogatott álláshelyek számát illetően a legnagyobb arányú 35,3%-os s egyben a legnagyobb számú 918 db-os csökkenés is a Hajdúnánási Járás területén következett be a bázisidőszakhoz képest.

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2015. évben csökkenést mutatott. Megyei szinten 353 darabbal kevesebb nem támogatott munkaerőigény érkezett a járásokra 2015. év 1-6 hónapjában, így a csökkenés aránya 8,6%-ot jelentett 2014. év 1-6 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek öt járás ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 14,4 %-os volt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén, ahol a vizsgált időszakban 338 darabbal kevesebb nem támogatott álláshely állt rendelkezésre, így 2015. év 1-6 havában összességében 2014 db volt. A legnagyobb arányú csökkenés 67,1%-kal a Nyíradonyi Járásban volt tapasztalható, ahol 171 db-bal kevesebb nem támogatott álláshely bejelentés érkezett 2014. év első félévéhez képest,

így 2015. év első félévében csak 84 db ilyen típusú álláshellyel rendelkezett a járás. Öt járásban (a Hajdúböszörményi, a Hajdúszoboszlói, a Berettyóújfalui, a Hajdúnánási és a Hajdúhadházi) növekedett a nem támogatott álláshely bejelentések száma. A legnagyobb számú 157 darabos növekedés a Hajdúnánási Járás területén volt.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 72,9%-át a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan 21.136 igény érkezett.



Kilenc gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,28% - 2,85% között mozgott 2015. év első félévében. (Ezek sorrendben: Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,85%, Kereskedelem, gépjárműjavítás 2,84%, Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás 2,35%, Humán-egészségügyi, szociális ellátás 1,94%, Oktatás 1,94%, Építőipar 1,76%, Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 1,65%, Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 1,41% és a Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 1,28%). Az Egyéb szolgáltatás 3,6%-os arányt képviselt, a Feldolgozóipar 4,37%-ot, míg a többi 7 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya. 2015. év 1. félévében a legtöbb munkaerőigény 32,0%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 9270 db. Tíz százalék felett egy szakmában a 9331 FEOR számú (11,8%) Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 3421 főt kerestek. Öt százalék fölött csak a 9329 FEOR számú Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (8,8%) szakmában dolgozót kerestek 2552 főt és a

9310 Egyszerű ipari foglalkozású (6,7%) szakmában 1937 főt. Az alábbi táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	9270	32,0
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	3421	11,8
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2552	8,8
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	1937	6,7
9112 Intézményi takarító és kisegítő	844	2,9
9119 Egyéb takarító és kisegítő	719	2,5
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő	623	2,1
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	505	1,7
9321 Kubikos	499	1,7
4112 Általános irodai adminisztrátor	442	1,5
0310 Fegyveres szervek közép fokú képzést nem igénylő foglalkozásai	430	1,5
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	321	1,1
9212 Hulladékosztályozó	297	1,0
5113 Bolti eladó	288	1,0
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	269	0,9
3161 Munka- és termelés-szervező	255	0,9
9236 Konyhai kisegítő	248	0,9
7511 Kőműves	237	0,8
9225 Kézi csomagoló	212	0,7
2015.06.29.		

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 273 szakmára 6832 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmánál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai közt szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő négy év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Debrecen, 2015. augusztus 14.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor



MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2015. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint											
Létszámkategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	186	5,1	823	22,6	1 941	53,4	685	18,8	3 635	100,0
B	Bányászat, köftejtés	0	0,0	66	100,0	0	0,0	0	0,0	66	100,0
C	Feldolgozóipar	211	3,2	1 684	25,8	2 599	39,8	2 031	31,1	6 525	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	51	100,0	0	0,0	51	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	397	3,9	2 573	25,0	4 591	44,7	2 716	26,4	10 277	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsmentesítés	13	2,1	60	9,8	542	88,1	0	0,0	615	100,0
B+C+D+E	Ipar	410	3,8	2 633	24,2	5 133	47,1	2 716	24,9	10 892	100,0
F	Építőipar	262	34,5	305	40,1	193	25,4	0	0,0	760	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	709	29,1	822	33,7	615	25,2	293	12,0	2 439	100,0
H	Szállítás, raktározás	44	34,9	82	65,1	0	0,0	0	0,0	126	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	132	13,8	222	23,2	604	63,0	0	0,0	958	100,0
J	Információ, kommunikáció	18	0,0	62	0,0	0	0,0	0	0,0	80	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	6,2	76	93,8	0	0,0	0	0,0	81	100,0
L	Ingatlanügyletek	76	25,6	101	34,0	120	40,4	0	0,0	297	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	77	32,5	65	27,4	95	40,1	0	0,0	237	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	43	10,5	31	7,6	335	81,9	0	0,0	409	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5	0,2	89	3,8	1 127	47,7	1 140	48,3	2 361	100,0
P	Oktatás	10	0,7	644	43,3	549	36,9	285	19,2	1 488	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	35	2,3	295	19,4	494	32,5	697	45,8	1 521	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	27	30,0	63	70,0	0	0,0	0	0,0	90	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	52	13,4	211	54,5	124	32,0	0	0,0	387	100,0
A–S	Összesen	1 905	8,6	5 701	25,8	9 389	42,4	5 131	23,2	22 126	100,0

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2015. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	57	53,8	34	32,1	14	13,2	1	0,9	106	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	53	35,8	66	44,6	24	16,2	5	3,4	148	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	110	42,6	103	39,9	39	15,1	6	2,3	258	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	3	33,3	2	22,2	4	44,4	0	0,0	9	100,0	
B+C+D+E	Ipar	113	42,3	105	39,3	43	16,1	6	2,2	267	100,0	
F	Építőipar	76	80,0	16	16,8	3	3,2	0	0,0	95	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	190	79,2	41	17,1	8	3,3	1	0,4	240	100,0	
H	Szállítás, raktározás	9	60,0	6	40,0	0	0,0	0	0,0	15	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	47	74,6	10	15,9	6	9,5	0	0,0	63	100,0	
J	Információ, kommunikáció	4	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	66,7	2	33,3	0	0,0	0	0,0	6	100,0	
L	Ingatlanügyletek	19	73,1	5	19,2	2	7,7	0	0,0	26	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	30	83,3	5	13,9	1	2,8	0	0,0	36	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	76,5	1	5,9	3	17,6	0	0,0	17	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	4,8	5	23,8	12	57,1	3	14,3	21	100,0	
P	Oktatás	4	13,3	18	60,0	7	23,3	1	3,3	30	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	32,1	11	39,3	6	21,4	2	7,1	28	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	73,3	4	26,7	0	0,0	0	0,0	15	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	19	63,3	9	30,0	2	6,7	0	0,0	30	100,0	
A–S	Összesen	549	61,3	240	26,8	93	10,4	13	1,5	895	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2015. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 078	1 092	1 092	14	1,3	14	1,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 706	1 726	1 746	20	1,2	40	2,3
Debreceni Járási Hivatala	777	812	805	35	4,5	28	3,6
Derecskei Járási Hivatala	1 977	1 966	1 965	-11	-0,6	-12	-0,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	4 200	4 190	4 203	-10	-0,2	3	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 520	1 534	1 535	14	0,9	15	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 513	1 538	1 521	25	1,7	8	0,5
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 012	4 071	3 675	59	1,5	-337	-8,4
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 608	1 633	1 637	25	1,6	29	1,8
Püspökladányi Járási Hivatala	1 802	1 835	1 830	33	1,8	28	1,6
Hajdú-Bihar megye	20 193	20 397	20 009	204	1,0	-184	-0,9

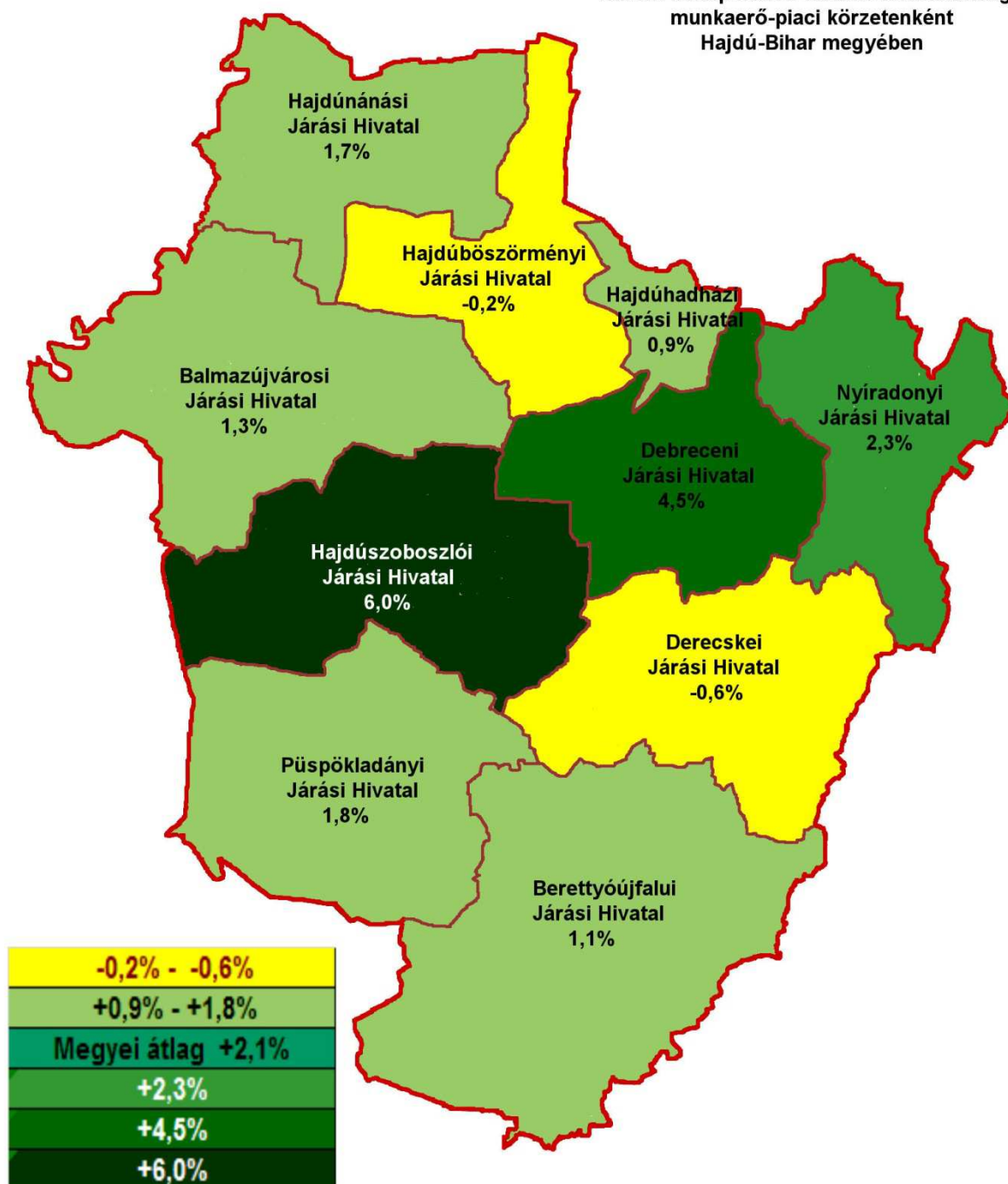
A 2015. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 091	1 105	1 105	14	1,3	14	1,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 757	1 776	1 850	19	1,1	93	5,3
Debreceni Járási Hivatala	777	812	805	35	4,5	28	3,6
Derecskei Járási Hivatala	1 977	1 966	1 965	-11	-0,6	-12	-0,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	4 232	4 222	4 259	-10	-0,2	27	0,6
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 550	1 564	1 565	14	0,9	15	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 156	2 193	2 282	37	1,7	126	5,8
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 843	5 135	3 771	292	6,0	-1 072	-22,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 869	1 912	1 947	43	2,3	78	4,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 874	1 907	1 902	33	1,8	28	1,5
Hajdú-Bihar megye	22 126	22 592	21 451	466	2,1	-675	-3,1

4. sz. melléklet

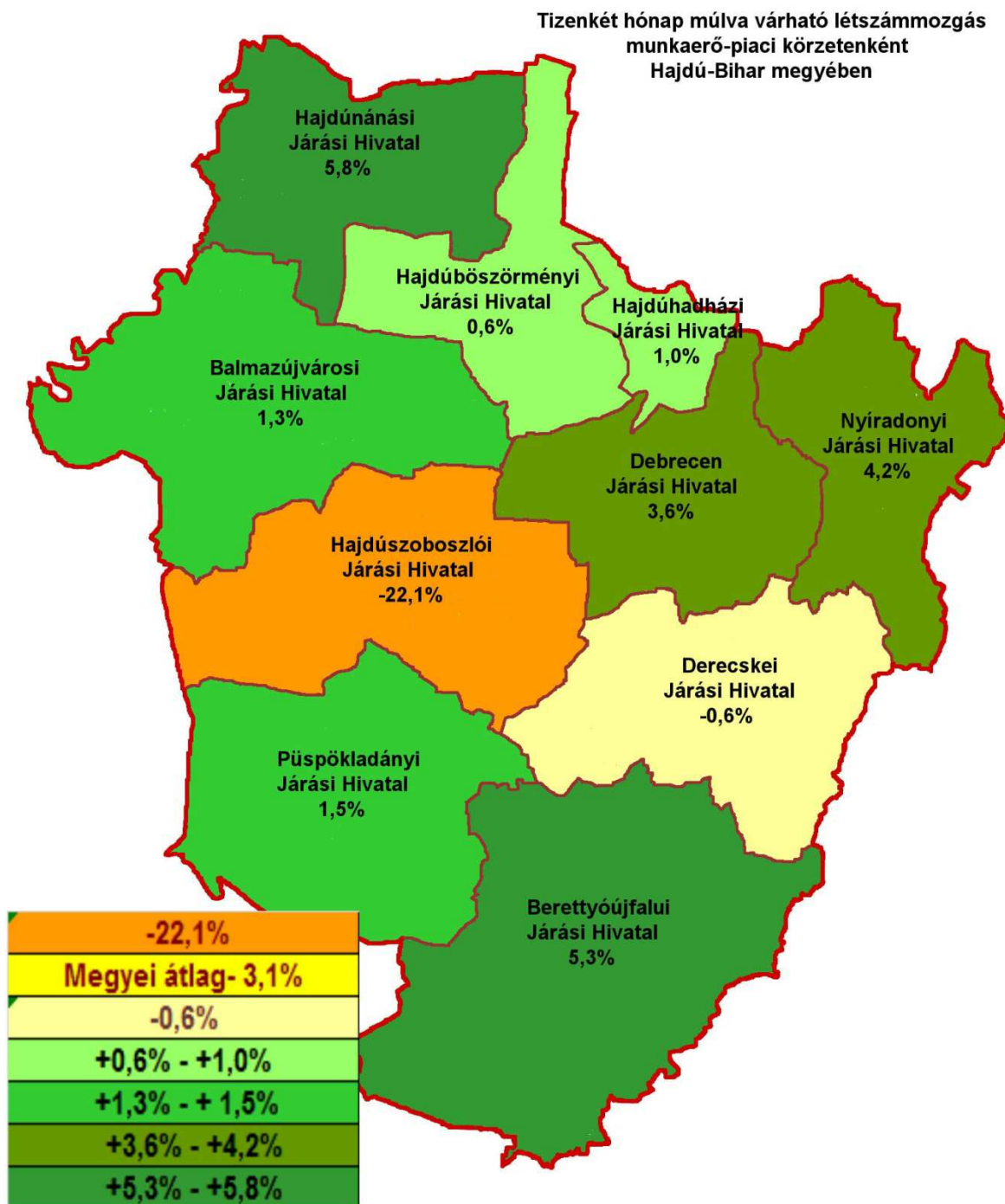
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

Három hónap múlva várható létszámmozgás
munkaerő-piaci körzetenként
Hajdú-Bihar megyében



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEAOR ágazatok szerint

2015Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	106	3 526	109	3 635	3 552	109	3 661	3 219	119	3 338
Bányászat, kőfejtés	3	66	0	66	71	0	71	71	0	71
Feldolgozóipar	148	6 525	0	6 525	6 566	0	6 566	6 601	0	6 601
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	51	0	51	51	0	51	45	0	45
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	9	615	0	615	614	0	614	614	0	614
Építőipar	95	750	10	760	757	20	777	732	10	742
Kereskedelem, gépjárműjavítás	240	2 439	0	2 439	2 495	0	2 495	2 427	0	2 427
Szállítás, raktározás	15	122	4	126	128	4	132	129	4	133
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	63	922	36	958	947	36	983	955	56	1 011
Információ és kommunikáció	6	80	0	80	80	0	80	81	0	81
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	6	81	0	81	81	0	81	81	0	81
Ingatlanügyletek	26	297	0	297	304	0	304	311	0	311
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	36	221	16	237	222	16	238	223	16	239
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	17	392	17	409	391	17	408	391	15	406
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	21	788	1 573	2 361	786	1 828	2 614	789	983	1 772
Oktatás	30	1 415	73	1 488	1 419	76	1 495	1 420	76	1 496
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	28	1 450	71	1 521	1 469	66	1 535	1 455	124	1 579
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	15	80	10	90	82	8	90	84	11	95
Egyéb szolgáltatás	30	373	14	387	382	15	397	381	28	409
TEAOR_DIM	895	20 193	1 933	22 126	20 397	2 195	22 592	20 009	1 442	21 451

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2015Q3											
Hajdú-Bihar megye											
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	14	45	0	45	52	0	52	45	0	45
	Kisvállalkozás	18	455	0	455	444	0	444	444	0	444
	Középvállalkozás	8	887	0	887	896	0	896	906	0	906
	Nagyvállalat	2	621	0	621	624	0	624	624	0	624
	Összesen:	42	2 008	0	2 008	2 016	0	2 016	2 019	0	2 019
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	3	11	0	11	21	0	21	11	0	11
	Kisvállalkozás	10	246	0	246	247	0	247	249	0	249
	Középvállalkozás	5	441	0	441	443	0	443	462	0	462
	Nagyvállalat										
	Összesen:	18	698	0	698	711	0	711	722	0	722
Fafeldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	8	22	0	22	22	0	22	24	0	24
	Kisvállalkozás	7	132	0	132	132	0	132	134	0	134
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	15	154	0	154	154	0	154	158	0	158
Vegyianyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	77	0	77	79	0	79	79	0	79
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	77	0	77	79	0	79	79	0	79
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	4	21	0	21	21	0	21	22	0	22
	Kisvállalkozás	7	166	0	166	169	0	169	169	0	169
	Középvállalkozás	1	57	0	57	57	0	57	57	0	57
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	244	0	244	247	0	247	248	0	248
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	7	29	0	29	31	0	31	29	0	29
	Kisvállalkozás	10	329	0	329	326	0	326	324	0	324
	Középvállalkozás	4	541	0	541	544	0	544	548	0	548
	Nagyvállalat	1	253	0	253	253	0	253	253	0	253
	Összesen:	22	1 152	0	1 152	1 154	0	1 154	1 154	0	1 154
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	14	0	14	14	0	14	14	0	14
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	14	0	14	14	0	14	14	0	14
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	428	0	428	435	0	435	435	0	435
	Összesen:	2	433	0	433	440	0	440	440	0	440
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás	4	71	0	71	71	0	71	71	0	71
	Középvállalkozás	1	122	0	122	129	0	129	129	0	129
	Nagyvállalat	1	729	0	729	725	0	725	725	0	725
	Összesen:	9	939	0	939	942	0	942	942	0	942
Járműgyártás	Microvállalkozás	1	4	0	4	4	0	4	4	0	4
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	221	0	221	222	0	222	223	0	223
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	225	0	225	226	0	226	227	0	227
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	10	40	0	40	40	0	40	42	0	42
	Kisvállalkozás	7	194	0	194	196	0	196	196	0	196
	Középvállalkozás	4	330	0	330	330	0	330	343	0	343
	Nagyvállalat										
	Összesen:	21	564	0	564	566	0	566	581	0	581
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	53	211	0	211	230	0	230	216	0	216
	Kisvállalkozás	66	1 684	0	1 684	1 678	0	1 678	1 680	0	1 680
	Középvállalkozás	24	2 599	0	2 599	2 621	0	2 621	2 668	0	2 668
	Nagyvállalat	5	2 031	0	2 031	2 037	0	2 037	2 037	0	2 037
	Összesen:	148	6 525	0	6 525	6 566	0	6 566	6 601	0	6 601

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt meghaladó létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	503	240	263
Egyéb takarító és kisegítő	66	34	32
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	21	4	17
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	33	17	16
Szabó, varró	14	1	13
Intézményi takarító és kisegítő	37	24	13
Szociális gondozó, szakgondozó	12	0	12
Bolti eladó	18	7	11
Húsfeldolgozó	10	0	10
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	12	2	10
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	32	57	-25

9. sz. melléklet

A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

2015Q3

NFSZ aktív eszközök	valaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret	
Nem válaszolt	270	93	33	5	401	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	24	15	7	1	47	
Nagyon fontos	129	76	23	4	232	
Fontos	81	47	24	2	154	
Egyáltalán nem fontos	45	9	6	1	61	
Első Munkahely Garancia program	549	240	93	13	895	
Nem válaszolt	209	73	30	3	315	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	3	1		7	
Nagyon fontos	255	142	44	10	451	
Fontos	75	21	15		111	
Egyáltalán nem fontos	7	1	3		11	
Bér, bérköltség támogatás	549	240	93	13	895	
Nem válaszolt	268	79	31	3	381	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	4	4		11	
Nagyon fontos	141	107	25	9	282	
Fontos	96	42	28	1	167	
Egyáltalán nem fontos	41	8	5		54	
Munkahelymegőrzés támogatása	549	240	93	13	895	
Nem válaszolt	285	88	27	4	404	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	15	4	6		25	
Nagyon fontos	91	87	26	8	212	
Fontos	84	36	19		139	
Egyáltalán nem fontos	72	20	10		102	
Bérkompenzáció támogatása	547	235	88	12	882	
Nem válaszolt	283	91	31	5	410	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	9	4	6		19	
Nagyon fontos	105	75	23	5	208	
Fontos	102	46	23	2	173	
Egyáltalán nem fontos	48	19	5		72	
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	547	235	88	12	882	

10. sz. melléklet

NFSZ szolgáltatások	Hajdú-Bihar megye				
	Micro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott	290	96	32	5	423
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	2			6
Nagyon fontos	47	36	18	3	104
Fontos	139	84	37	4	264
Egyáltalán nem fontos	69	22	6	1	98
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőketől	549	240	93	13	895
Nem választott	289	96	32	5	422
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	2	2			4
Nagyon fontos	79	65	25	3	172
Fontos	122	67	31	5	225
Egyáltalán nem fontos	57	10	5		72
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	549	240	93	13	895
Nem választott	264	88	29	5	386
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	2	1			3
Nagyon fontos	154	95	34	5	288
Fontos	102	46	28	3	179
Egyáltalán nem fontos	27	10	2		39
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	549	240	93	13	895
Nem választott	291	95	28	5	419
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	1	3	1		5
Nagyon fontos	60	49	18	3	130
Fontos	113	65	35	4	217
Egyáltalán nem fontos	82	23	6		111
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	547	235	88	12	882

11. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2015 III. negyedév



1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2015.06.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2015.06.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2015.06.30-a és 2015.09.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR. száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2015.09.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2015.06.30 és 2015.09.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR. száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkoztatottak 2015.09.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MŰLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2016.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2016.09.30-án):	

5. Kérjük rangsorolja az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit az alábbiak szerint: 1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos az Önök számára vagy 0- nem ismerjük a támogatási formát!

Első Munkahely Garancia program	Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresők ösztönzéséről
Bér, bérköltség támogatás	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése
Munkahelymegőrzés támogatása	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)
Bérekompensáció támogatása	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne:	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyekre Önnek szüksége lenne:

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2015. június 26. és július 17. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)