



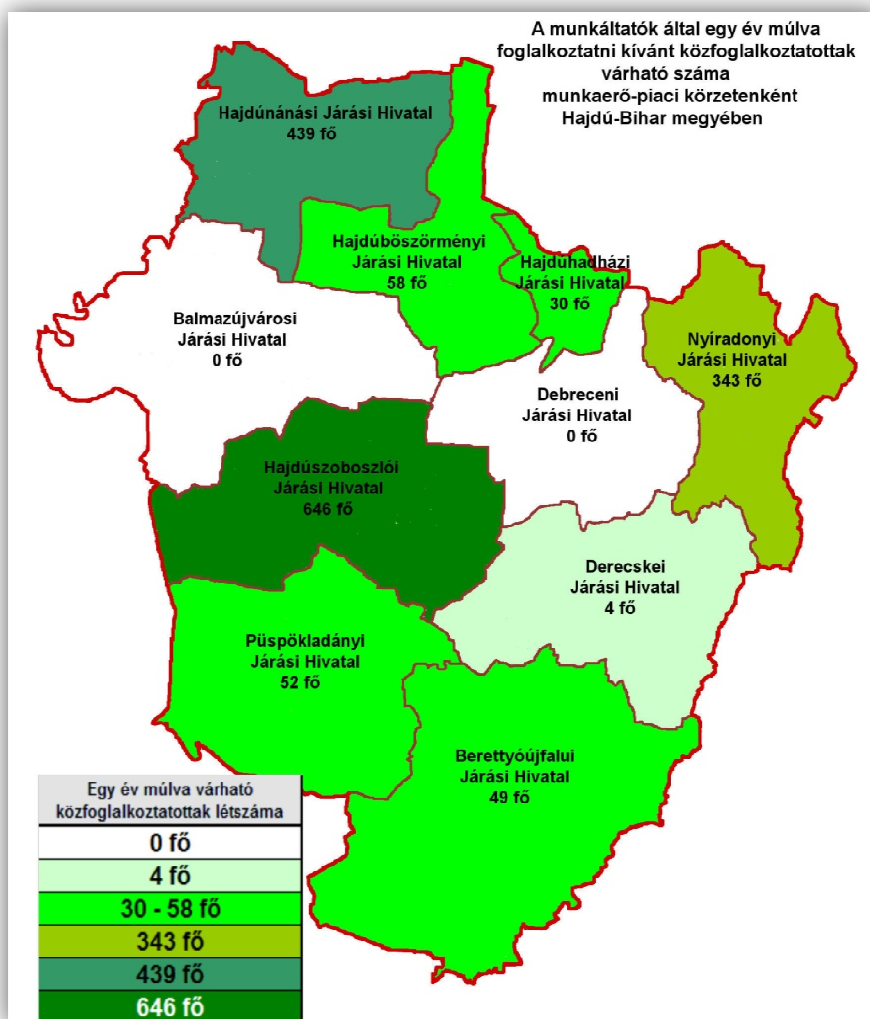
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Dr. Mésző Barna
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2015. ÉVI IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2015. november

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I/3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében.....	7
I/5. Nyilvántartásba lépő álláskereső 9	
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	9
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	10
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	10
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	12
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	12
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint.....	13
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	14
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	15
II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	16
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	17
III. INFORMÁCIÓK.....	20
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	20
MELLÉKLETEK	21
1. sz. melléklet	21
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	21
2. sz. melléklet	22
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	22
3. sz. melléklet	23
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	23
4. sz. melléklet	24
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	24
5. sz. melléklet	25
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	25
6. sz. melléklet	26
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	26
7. sz. melléklet	27
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	27
8. sz. melléklet	28
Szakmák, melyek esetében 10 főt meghaladó létszámmozgás várható	28
9. sz. melléklet	29
A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint.....	29
10. sz. melléklet.....	30
11. sz. melléklet.....	31
A felmérés adatlapja.....	31
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	32

Bevezetés

2015. év október hónapban negyvenkettedik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy jelöljék meg, hogy mely forrásokból elégíti ki munkaerő igényüket. Továbbá kértük, hogy jelöljék a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint (1- soha, 2- alkalmanként, 3 – gyakran). Az NMF adatfelvétele 2015. szeptember 29. és október 19. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2015. év szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **3,5%-os csökkenéssel, míg egy év távlatában** kisebb mértékű **1,5%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyaszt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint²

„2015. július–szeptemberben a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 265 ezer fő volt, 116 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 64,8%-ra emelkedett. A férfiak foglalkoztatási mutatói nagyobb mértékben javultak.

A foglalkoztatottak létszáma az egy évvel korábbi időszakhoz képest 2,8%-kal magasabb. Összességében a 116 ezer fős növekedéshez a hazai elsődleges munkaerőpiac 49 ezer fővel járult hozzá, a közfoglalkoztatottak köre 52 ezer fővel bővült, miközben külföldi telephelyen 15 ezer fővel dolgoztak többen.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 228 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,2 százalékponttal, 64,8%-ra emelkedett.

A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 2,8%-kal, 2 millió 297 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,4 százalékponttal, 71,3%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 2,5%-kal, 1 millió 931 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 2,0 százalékponttal, 58,4%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 293 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,9 százalékponttal, 26,7%-ra nőtt. Az ún. legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbieknél foglalkoztatási rátája 1,2 százalékponttal, 81,3%-ra, utóbbiaké 3,8 százalékponttal, 46,4%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,2 százalékponttal, 69,7%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75% célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 76,9 a nőknél 62,8%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében valamennyi régióban emelkedett, a legjelentősebben – 3,8, illetve 3,7 százalékponttal – Közép-Dunántúlon és Észak-Magyarországon. A foglalkoztatási ráta Közép-Dunántúlon volt a legmagasabb (69,0%), Észak-Magyarországon pedig – a kiemelkedő növekedés ellenére – a legalacsonyabb (59,9%).”

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

² Forrás a KSH 2015. október 28-ai gyors-tájékoztatója

„2015. július–szeptemberben a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 39 ezer fővel, 293 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,0 százalékponttal, 6,4%-ra csökkent. A férfiakat alacsonyabb szintű munkanélküliség jellemezte, ugyanakkor a javulás mindkét nem esetében hasonló mértékű volt.

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma az előző év időszakához képest 21 ezer fővel 152 ezer főre csökkent, így a munkanélküliségi rátájuk 1,0 százalékponttal, 6,1%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 18 ezer fővel, 141 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,0 százalékponttal, 6,7%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 4,9 százalékponttal, 16,7%-ra csökkent, jóllehet a munkanélküliek egyötöde továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is mérséklődött, előbbieké 0,6 százalékponttal, 5,6%-ra, utóbbiaké 1,0 százalékponttal, 5,4%-ra.

A munkanélküliség átlagos időtartama 18,9 hónapról 19,3 hónapra nőtt; a munkanélküliek 49,2%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A munkanélküliség – Dél-Dunántúl kivételével – mindegyik statisztikai régióban csökkent. Nyugat-Dunántúlon 1,3 százalékponttal alacsonyabb, 3,2%-os volt a ráta, míg Észak-Alföldön az 1,3 százalékpontos javulás ellenére is 10,2%-os a munkanélküliség. Összességében a legjobb és a legrosszabb mutatóval rendelkező régió közötti különbség nem változott, 7,0 százalékpont.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002 években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010. és 2011. évben a 9. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,9% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 11. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2014. II. negyedév</i>	<i>2015. II. negyedév</i>	<i>2015. évi változás 2014-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	203,1	211,2	8,1ezer fő	3,99%
Munkanélküliek(1000 fő)	32,2	29,7	-2,5 ezer fő	-7,76%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	235,3	240,9	5,6 ezer fő	2,38%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	176,4	168,2	-8,2 ezer fő	-4,65%
Foglalkoztatási arány (%)	49,3	51,6	2,3 %-pont	
Aktivitási arány (%)	57,2	58,9	1,7 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,7	12,3	-1,4%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	49,3	51,6	2,3%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2015

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2015. január 1-jén 537,3 ezer fő volt 2,2 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

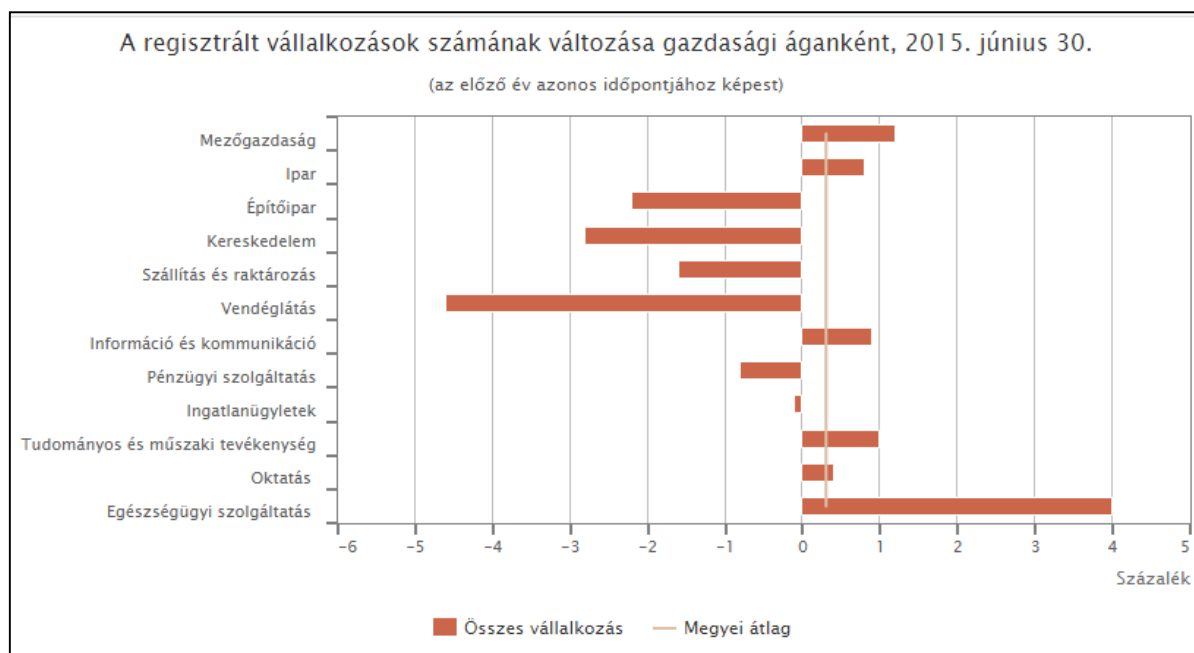
Gazdasági szervezetek⁴

„2015. június 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 102 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 350-nel többet, mint egy évvel korábban. A gazdasági szervezetek 74%-a önálló, 20%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

Az önálló vállalkozók, a nonprofit szervezetek és a költségvetési szervek száma nőtt, a társas vállalkozásoké 4,6%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A nemzetgazdasági ágak többségében bővült az önálló vállalkozók száma, és mérséklődött a társas vállalkozásoké.

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok és a kft-k száma egyaránt kevesebb lett. A kisebb részarányú gazdálkodási formák közül a szövetkezetek és a részvénytársaságok száma emelkedett az egy évvel korábbihoz képest. Így a társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 27%-át bt-ként jegyezték, a többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,4%-ot képviselt.”



³ Forrás KSH Fókuszban a megyék 2015. I. félév

⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2015/I félév

I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁵

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai (továbbiakban járási hivatal) regiszterében 2015. év 1-9 hónapjának⁶ átlagában 34.394 fő álláskereső szerepelt, mely 3.389 fővel csökkent az előző év azonos időszakának átlagához képest, melynek következtében a csökkenés mértéke 9%-os volt. Az álláskeresők között 2015. év 1-9 hónapjának átlagában 17.011 férfi és 17.383 nő szerepelt, arányuk 49,5% valamint 50,5% volt. Az előző év 1-9 hónapjának⁷ átlagában a nők aránya kisebb volt a férfiakénál, így akkor a férfiak az álláskeresőknél az 51%-át tették ki és átlagosan 19.258 fő férfi volt a nyilvántartásban.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 15.022 fős átlagos létszáma az álláskeresőknél belül 43,7%-ot jelentett ez év 1-9 hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel átlagosan 17.793 fő (51,7%), felsőfokú végzettséggel pedig 1.580 fő (4,6%) rendelkezett.

A középfokú végzettséggel rendelkezők 53,4%-a végzett szakiskolában vagy szakmunkásképzőben, 25,5%-a szakközépiskolai és technikumi továbbá 21,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt. Egy év alatt 5,6%-kal csökkent az alacsonyabb végzettséggel rendelkezők száma a nyilvántartásban, míg a középfokú végzettségűek arányának csökkenése 11,4%-os volt.

2015. év 1-9 hónapjának átlagában a **nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez** viszonyítva országosan 5,65%, míg Hajdú-Bihar megyében 9,01% volt. A megyénkben a legalacsonyabb értékkel 6,63%-kal a Hajdúböszörményi Járási Hivatal rendelkezett, emellett még három járási hivatalnál volt alacsonyabb a mutató értéke a megyei átlagnál. Hajdú-Bihar megyében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a Hajdúhadházi Járási Hivatalnál 15,15%-kal, de még a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén is megközelíti a 14,5%-ot.

2014. év 1-9 hónapjának átlagához viszonyítva a **relatív mutató** arányának változása az álláskeresők létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat. A relatív mutató aránya az előző év ugyanezen időszakának átlagához képest a megyében 0,85%-ponttal csökkent, a hajdúszoboszlói járásban pedig a csökkenés két század volt. Ezen kívül még három járási hivatalban a megyei növekedésnél kisebb arányban, míg a többi hat járási hivatalban a megyei aránynál nagyobb mértékben növekedett a mutató értéke. A legmagasabb arányú növekedés 2,04%-ponttal a Balmazújvárosi Járási Hivatal működési területén volt tapasztalható az előző év ugyanezen időszakához képest.

2015. év 1-9 hónapjának átlagában a nyilvántartásban 5.049 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőknél arányuk 14,7% volt, amely 0,1%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-9 hónapjának átlagánál. A legtöbb pályakezdő fiatalat átlagosan 1.505 főt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén tartották nyilván, de emellett még jelentős, 500 fő feletti átlagok voltak a Nyíradonyi (537 fő) és a Derecskei (540 fő) Járási Hivatalok területén

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2015. év 1-9 hónap = vizsgált időszak

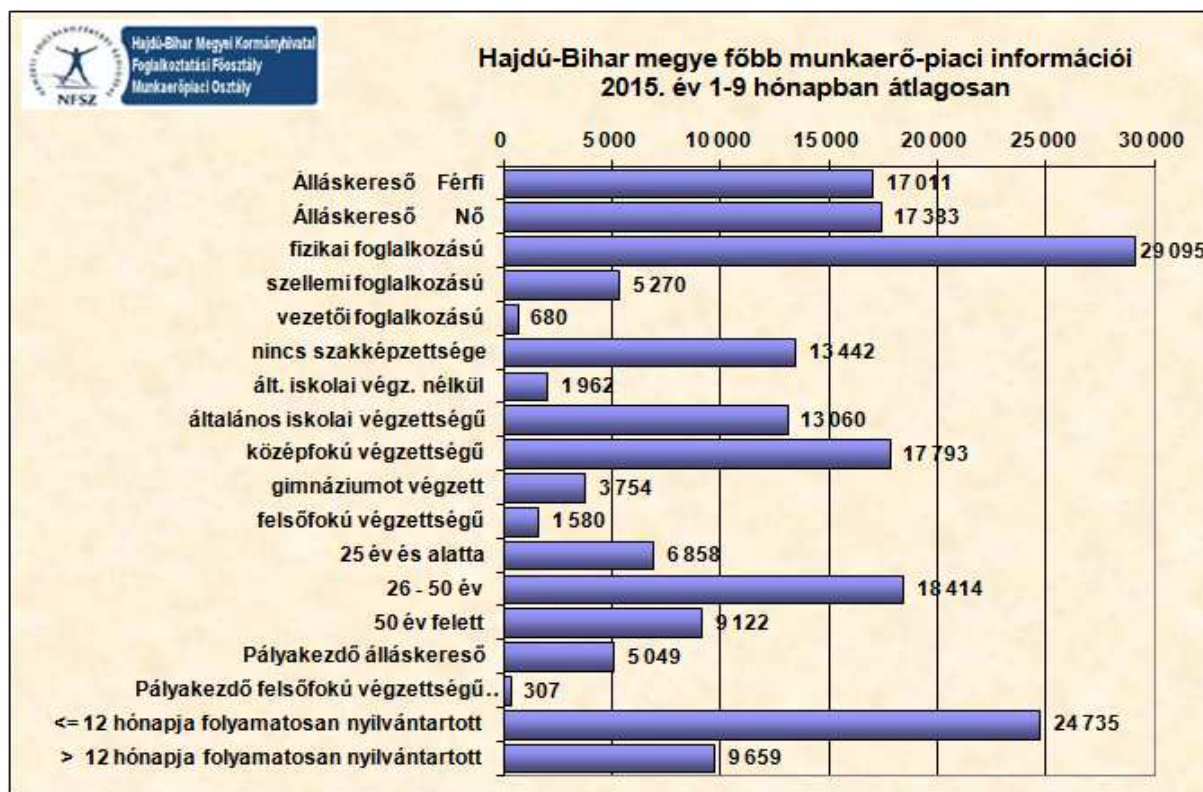
⁷ előző év 1-9 hónap = bázis időszak

is. A megyében regisztrált pályakezdők közül 29,8% a Debreceni Járási Hivatal regiszterében volt a tárgyév 1-9 hónapjának átlagában, amely 1,2%-ponttal alacsonyabb az előző év azonos időszakának átlagánál.

A vizsgált időszakban a pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 43,2%-uknak legfeljebb általános iskolai, 16%-uknak szakközépiskolai vagy technikumi, 19%-uknak szakiskolai vagy szakmunkásképző, 15,8%-uknak gimnáziumi és 6%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 14,4%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlag létszám viszonylatához képest. A 9.659 fő tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 28,1%-os aránnyal szerepelt 2015. év 1-9 hónapjának átlagában, amely arány 1,8%-ponttal alacsonyabb, mint 2014. év 1-9 hónapjának átlagában volt.

A tárgy év alapul vett időszakában, a **25 éven aluli** korosztályba 6.858 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 9.122 fő volt. Az előbbieket 19,9%-ot, az utóbbiak pedig 26,5%-ot képviseltek az álláskeresők között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25. év alattiak aránya 0,1%-ponttal volt magasabb, míg az 50 év feletti aránya 2,4%-ponttal volt alacsonyabb. A legnagyobb arányban (24,1%-kal) a 25 év alatti álláskeresők a Hajdúhadházi Járási Hivatal regiszterében, míg a legkisebb arányban (16,4%-kal) a Debreceni Járási Hivatal regiszterében találhatók. Az idősebb – 50 év feletti – korosztály magas aránya (29,5%-kal) az álláskeresők között leginkább a Hajdúszoboszlói Járási Hivatalra jellemző, de közel 30%-os még a Hajdúböszörményi (29,4%-os) Járási Hivatal ellátási területén is.



I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső

Hajdú-Bihar megyében 2015. év 1-9 hónapjában 45.657 fő került be a regisztrált álláskereső nyilvántartásába. A belépők 91,9%-a korábban is szerepelt a rendszerben, 8,1%-a első alkalommal kérte regisztrációját. A belépők 1-9 havi száma az előző év azonos időszakához képest 14,4%-kal csökkent, míg az első alkalommal belépők száma 293 fővel kevesebb a viszonyított időszakhoz képest, azonban az előző év azonos időszakához képest kisebb mértékű 7,4%-os csökkenést eredményezett.

A belépők száma mellett a kilépők létszáma egyezést mutat a vonatkoztatási időszakok értékével, így az előző év 1-9 hónapjához képest 13,8%-os csökkenés tapasztalható. A kilépők száma az egy évvel ezelőtti létszámnál 7.578 fővel alacsonyabb.

A forgalmi adatok alapján 2015. év 1-9 hónapjait mérsékelt áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskereső adatbázisában, ezen időszakban összességében 92.908 fő fordult meg, 45.657 fő belépőként, valamint 47.251 fő kilépőként. Ami azt eredményezte, hogy 2014. év 1-9 hónapjához képest 14,1%-os volt a csökkenés mértéke.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

2015. év 1-9 hónapban a foglalkoztatók **összesen 42.664 üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 85,5%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 22,8 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2015. év 1-9 hónapban 108.036 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 56,2%-a a Debreceni-, Berettyóújfalui- és a Hajdúnánási Járási Hivatalok területén volt fellelhető.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 36.594 db volt, amelyből 78,9%-ot a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a Debreceni- (18,3%) és a Berettyóújfalui (17,1%) Járási Hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-9 hónapjában az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 6.070 főt érintett, amely az összes álláshely 14,2%-át jelentette. A legnagyobb (3.042 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. Ötszáznál több nem támogatott álláshelyet csak a Hajdúböszörményi Járási Hivatal ellátási területén tevékenykedő munkáltatók igényelték, összesen 794 db-ot. A többi járási hivatalban 498 db alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb ilyen igény 83 fős, melyet a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett nem támogatott állások elsősorban az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (460 db), a fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (430 db), az egyszerű ipari foglalkozású (368 db) és a tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr (341 db) munkakörökre vonatkoztak. Megyei szinten 200 fő feletti nem támogatott álláshely igény érkezett még az intézményi takarító és kisegítő (253 fő), a bolti eladó (249 fő), a kézi csomagoló (242 fő), a húsfeldolgozó (230 fő) és az egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (224 fő) szakmákra. A többi 243 szakmában 1 és 126 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2015. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2014. IV. negyedév	611	272	115	21	1019
2015. IV. negyedév	505	255	111	14	885
2015-2014	-106	-17	-4	-7	-134

Hajdú-Bihar megyében 2015. év negyedik negyedévében 1.573 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 56,3%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 885 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 134 darabbal kevesebb az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (57,1%, illetve 28,8%), őket középvállalkozások követték 12,5%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,6% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújvárosi Járási Hivatal	57	18	12	0	87	65,5	20,7	13,8	0,0	100,0
Berettyóújfalui Járási Hivatal	71	35	5	0	111	64,0	31,5	4,5	0,0	100,0
Debreceni Járási Hivatal	83	21	8	2	114	72,8	18,4	7,0	1,8	100,0
Derecskei Járási Hivatal	71	24	3	2	100	71,0	24,0	3,0	2,0	100,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatal	8	35	18	2	63	12,7	55,6	28,6	3,2	100,0
Hajdúhadházi Járási Hivatal	43	11	8	1	63	68,3	17,5	12,7	1,6	100,0
Hajdúnánási Járási Hivatal	67	34	13	1	115	58,3	29,6	11,3	0,9	100,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatal	8	25	27	5	65	12,3	38,5	41,5	7,7	100,0
Nyíradonyi Járási Hivatal	75	21	8	1	105	71,4	20,0	7,6	1,0	100,0
Püspökladányi Járási Hivatal	22	31	9	0	62	35,5	50,0	14,5	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	100,0

A 2015. év IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23.546 főt alkalmaztak a felméréskor.⁸ Vállalati méret alapján a dolgozók 46%-a közepes vállalatoknál, 21,2%-a nagyvállalatoknál, 25,4%-a kisvállalatoknál, míg a 7,4%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 26,2 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.354 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 18,2 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 8.489 főt

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül

foglalkoztatott 2015. év szeptember végén. 10% feletti volt még a válaszdó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,4%) ágazatban, ahol a felméréskor 3.901 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (10,8%), ahol 1.039 főt foglalkoztatott a választ adó 96 munkáltató.

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 32,9% a feldolgozó iparban, ahol 8.489 fő dolgozott 2015. 09. 30-án. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya az Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 29,3%, a Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén 13,7%, a Gép-gépi berendezés gyártása területén 11,9% és az Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása területén 10,5% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása (8,8%), a Járműgyártás (7,2%), a Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység (6%) és a Villamos berendezés gyártása (5,8%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,1%-kal a Vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 9 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	55	461	1 321	653	2 490
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	18	259	474	0	751
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	37	130	0	346	513
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	9	0	0	0	9
Gyógyszergyártás	0	0	51	0	51
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	21	111	283	0	415
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	28	405	729	0	1 162
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	15	79	0	94
Villamos berendezés gyártása	7	0	0	488	495
Gép, gépi berendezés gyártása	5	120	187	694	1 006
Járműgyártás	0	0	233	378	611
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	40	202	650	0	892
Feldolgozóipar	220	1 703	4 007	2 559	8 489

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok⁹ alapján a megyében az alkalmazottak száma 211,2 ezer fő volt. A 2015. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 25.782 főt foglalkoztattak, ami 12,2%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 885 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,2%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (232 munkáltató) képviselte magát, majd a feldolgozóipar következett 18,2%-kal (161 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,4%), ahol a mintegy 43 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből százegyet tudtunk bevonni a felmérésbe, valamint az építőipar területén 10,8%-kal, 96 munkáltató bevonásával. A többi ágazat reprezentációs

⁹ KSH 2015. év II. negyedéves adatsora

aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz százalék közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 62 céget 7,0%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹⁰

Hajdú-Bihar megyében 2015. év december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 227 fővel, 1,0%-kal fog csökkenni.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján három gazdasági ágban stagnálás, ötben csökkenés, míg a tizenegy területen létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 129 fővel a feldolgozóipar területén, 92 fővel az egyéb szolgáltatás területén, 76 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén, 26 fővel az építőipar területén, valamint 1 fővel a szállítás, raktározás területén tevékenykedő cégek számolnak. A legnagyobb számú létszámnövekedésre (28 fő) munkáltatók a kereskedelem és a gépjárműjavítás területén számítanak. Növekedés figyelhető meg még 25 fővel a feldolgozóipar, 14 fővel a humán-egészségügyi, a szociális ellátás, 11 fővel az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén. Ezen kívül a munkáltatók 7 területen számoltak 10 fő alatti létszámbővítéssel.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 743	1 815	72	4,1
Kis	5 988	5 980	-8	-0,1
Közép	10 814	10 613	-201	-1,9
Nagy	5 001	4 911	-90	-1,8
Összesen:	23 546	23 319	-227	-1,0

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók a mikro vállaltokat kivéve a többi csoportban csökkenést prognosztizálnak, nem úgy, mint az egy negyedévvvel korábbi felméréskor, amikor is az összes vállalati méret szerint csoportban növekedést vártak a megkérdezett munkáltatók. Ezen felmérésben összességében három hónap múlva 227 fős létszámcsökkenést várnak a felmérésben nyilatkozó cégek.

II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹¹

A Hajdú-Bihar megyében 2016. december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások

¹⁰ Közfoglalkoztatás nélkül

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

eredményeként, így az előre jelzett létszám 23.769 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalatok és a középvállalkozások kisebb növekedéssel számolnak (előbbi 4 fős, utóbbi 22 fős), addig a másik két létszám kategóriában nagyobb (mikro és kisvállalkozások) 135 fős, illetve 62 fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 0,9%-os (223 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók.

Az ágazatok közül csak a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területen számítanak 21 fős létszámleépítésre egy év távlatában. A villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területen stagnálást jeleztek a megkérdezett munkáltatók, ahol marad a 138 fő foglalkoztatása.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 743	1 878	135	7,7
Kis	5 988	6 050	62	1,0
Közép	10 814	10 836	22	0,2
Nagy	5 001	5 005	4	0,1
Összesen:	23 546	23 769	223	0,9

A felmérésben közreműködő munkáltatók előrejelzése alapján 17 gazdasági ágazatban várnak növekedést 2016. év végére. A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a feldolgozóipar területén számítanak 70 fővel, ami 0,8%-os növekedésnek fog megfelelni. Tíz fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a kereskedelem, gépjárműjavítás (49 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (38 fő), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység valamint az egyéb szolgáltatás területén egyaránt (15 fő) és az ingatlanügyek (12 fő) ágazatokban. A többi ágazatban 10 fő alatt marad a növekedés mértéke.

II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2.236 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 672 fős csökkenéssel számolnak. A mikro- és a kisvállalkozásokat kivéve a többi vállalati méretnél csökkenést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. A mikro vállalkozásoknál 2 fővel, a kisvállalkozásoknál 4 fővel több közfoglalkoztatottra számítanak három hónap múlva. A munkáltatók közül a legnagyobb leépítést 370 fővel a nagyvállalkozásoknál prognosztizálták. A közép vállalkozások összesen 308 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 30,1%-os csökkenést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 672 fővel kevesebb közfoglalkoztatott fog dolgozni.

A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a mikro- és kisvállalkozásoknál növekedni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 5 fővel, illetve 25 fővel. Ugyanakkor a másik két csoportban már létszámcsökkenést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 645 fővel, így akkor 1.621 fő közfoglalkoztatott alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2016. december végén.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	9	11	14
Kis	150	154	175
Közép	1 050	742	918
Nagy	1 027	657	514
Összesen:	2 236	1 564	1 621

Az egy évvel későbbi időpontban összességében 27,5%-kal, 615 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹²

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva négy járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, öt járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak a munkáltatók, míg a Derecskei Járási Hivatal területén nem fog változni a létszám. Így 2015. december végére összességében 227 fővel kevesebb fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

A feldolgozott adatlapok alapján a Derecskei Járási Hivatal területén nem változik a létszám, míg három járási hivatal területén növekszik és hat járási hivatal területén csökken az összes foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatottakkal együtt). A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2015. december végéig közfoglalkoztatással együtt 899 fővel kevesebben fognak dolgozni. A legnagyobb számú csökkenést 502 fővel a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal illetékességi területén működő cégek jelezték, melyből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak csökkenése 83,5%-os, mely 419 fővel kevesebb közfoglalkoztatottat jelent. (3. sz. – 4. sz. melléklet)

¹² Közfoglalkoztatással együtt

2015. IV. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	87	-9	-11	-20	1	-11	-10
Berettyóújfalui Járási Hivatala	111	10	0	10	18	13	31
Debreceni Járási Hivatala	114	50	0	50	55	0	55
Derecskei Járási Hivatala	100	0	0	0	3	0	3
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	63	-15	0	-15	-8	0	-8
Hajdúhadházi Járási Hivatala	63	3	0	3	17	0	17
Hajdúnánási Járási Hivatala	115	-9	-100	-109	79	18	97
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	65	-83	-419	-502	14	-563	-549
Nyíradonyi Járási Hivatala	105	15	-142	-127	43	-70	-27
Püspökládányi Járási Hivatala	62	-189	0	-189	1	-2	-1
Hajdú-Bihar megye	885	-227	-672	-899	223	-615	-392

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A járási hivatalok közül (közfoglalkoztatási létszám nélkül) a Hajdúböszörményi Járási Hivatalnál vélekedtek úgy a munkáltatók, hogy egy év múlva kevesebb létszámot fognak foglalkoztatni. A többi kilenc járási hivatal területén növekedést várnak a megkérdezett munkáltatók. A legnagyobb számú növekedés a Hajdúnánási Járási Hivatal területén várható 79 fővel. A legmagasabb arányú 3,6%-os növekedéssel szintén a Hajdúnánási Járási Hivatal területén foglalkoztatott munkáltatók számolnak, ahol a plusz 79 fővel együtt 2.244 fő foglalkoztatását prognosztizálják 2016. december végére.

A közfoglalkoztatott létszámokkal együttvéve tizenkét hónap múlva öt járási hivatal területén fognak kevesebben dolgozni, és öt járási hivatal területén létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók. Így 2016. december végére összességében 392 fővel kevesebb fő foglalkoztatását jelzik a választ adó munkáltatók. A legnagyobb arányú csökkenés 9,4%-kal a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén működő cégek területén következhet be, és itt az összes csökkenés 549 fő, melyből 563 fő a közfoglalkoztatásból kerül majd leépítésre. (3. sz. – 5. sz. melléklet)

II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása¹³

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a foglalkoztatási osztályok munkatársainak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

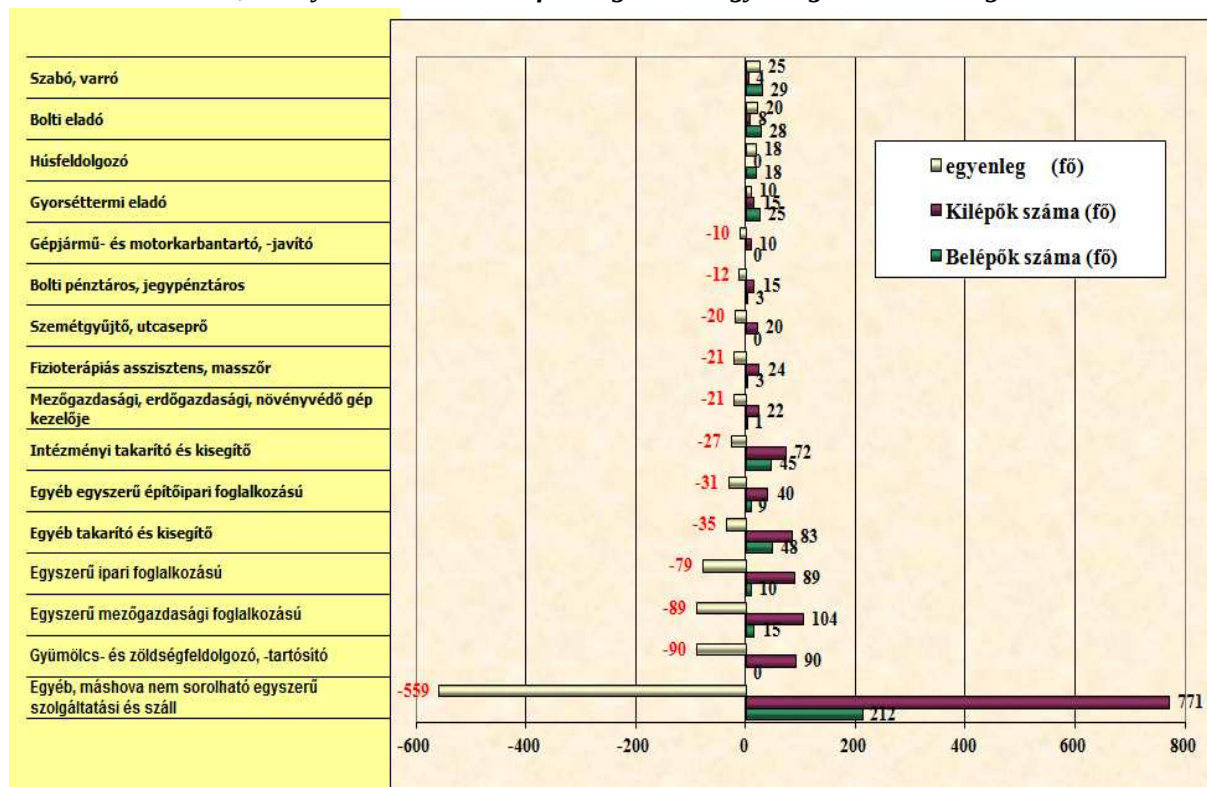
A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 165 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 16 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 14 szakmában, a kilépők pedig 17 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.

¹³ Közfoglalkoztatással együtt

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+212 fő), ugyanakkor -771 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fent kívül nem található a felmérésben. Negyven fő feletti felvételt az Egyéb takarító és kisegítő foglalkozású munkakörben (48 fő) és az Intézményi takarító és kisegítő munkakörben foglalkoztató cégek terveznek, ahol az utóbbi munkakörben 45 fő felvételét, és 72 fő elbocsájtását prognosztizálják a következő időszakban.

Szaktmák, amelyekben +10 és -10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



Huszonöt fő feletti létszámfelvételre három szakmában számoltak a megkérdezett cégek. Az Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású szakmában 35 fő felvételét és ugyanakkor 30 fő leépítését tervezik. A Szabó, varró szakmában 29 fő felvételét és ugyanakkor 4 fő leépítését, a Bolti eladó szakmában 28 fő felvételével és 8 fő leépítésével számoltak a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	493	55,7
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	433	48,9
Hirdetés útján	212	24,0
Pályázatokkal	188	21,2
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	178	20,1
Interneten keresztül	100	11,3
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	32	3,6
Egyéb forrásból, éspedig:	17	1,9

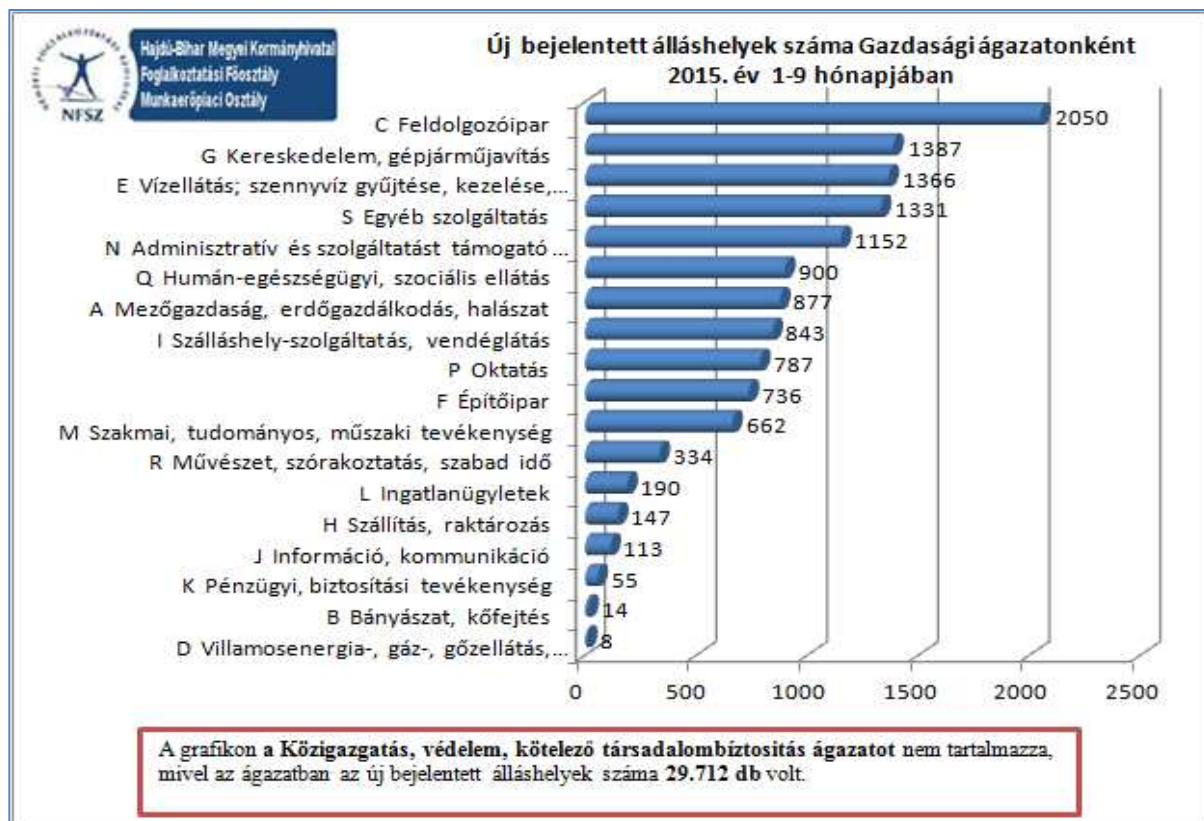
Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről és a TEÁOR DIM ágazati bontásának alakulásáról a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 9. sz. és a 10. sz. mellékletben található.

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Hajdú-Bihar megyében az újonnan bejelentett álláshelyek számában, bekövetkezett növekedés három járásban volt tapasztalható 2015. év 1-9 hónapjában. Hét járási hivatal területén volt csökkenés 2014. év 1-9 hónapjához képest. Megyei szinten 5.316-tal kevesebb újonnan bejelentett állás volt a vizsgált időszakban, ami 11,1%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú 2,3%-os csökkenés a Derecskei Járás területén volt 2015. év 1-9 hónapjában, ahol 91 db új álláshellyel kevesebbet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a járásban 3.791 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely csökkenés a Debreceni Járási Hivatal területén volt 1.713 db-bal, ami 15,0%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járás területén 2015. év vizsgált időszakában 9.727 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A legnagyobb arányú csökkenés 37,2%-kal a Hajdúnánási Járás ellátási területén volt tapasztalható 2014. év 1-9 hónapjához képest, ahol 1.682-vel kevesebb új bejelentett álláshely volt, ami azt jelentette, hogy 2.841 új bejelentés érkezett a vizsgált időszakban. 2015. év 1-9 hónapjában az újonnan bejelentett álláshelyek száma a három növekedést produkáló járás közül a legkisebb arányban 2,3%-kal a Püspökladányi Járás területén nőtt, ahol a +107 bejelentésnek köszönhetően 2015. év vizsgált időszakában 4.787 db új állás állt rendelkezésre. A legnagyobb arányban 5,2%-kal és egyben a legnagyobb számban (185 darabbal) a Balmazújvárosi Járás területén nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, így a vizsgált időszakban 3.773 db új állást jelentettek be a munkáltatók. Megyei szinten összességében 13,5%-os csökkenés volt tapasztalható, ami 5.701 darabbal kevesebb támogatott álláshelyet jelentett, a bázisidőszakhoz képest. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is három járás területén volt tapasztalható növekedés. A legkisebb arányú 2,1%-os növekedés a Derecskei Járás területén volt tapasztalható, ahol 75 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2015. év 1-9 hónapjában összesen 3.634 db támogatott álláshely állt rendelkezésre e járásban. A legnagyobb arányú 4,8%-os növekedés

163 db támogatott álláshely növekedéssel a Balmazújvárosi Járás területén volt megfigyelhető, ahol 3.585 db támogatott álláshely állt a járásban rendelkezésére 2015. év vizsgált időszakában. A támogatott álláshelyek számában a legkisebb arányú 2,3%-os csökkenés a Hajdúszoboszlói Járás területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban, ahol 44 db-bal kevesebb támogatott álláshelyet jelentettek be a járás területén tevékenykedő munkáltatók, így 1.908 támogatott álláshely állt rendelkezésre a járásban 2015. év 1-9 hónapjában. A támogatott álláshelyek számát illetően a legnagyobb arányú 42,8%-os s egyben a legnagyobb számú 1.797 db-os csökkenés is a Hajdúnánási Járás területén következett be a bázisidőszakhoz képest.

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2015. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 385 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járásokra 2015. év 1-9 hónapjában, így a növekedés aránya 6,8%-ot jelentett 2014. év 1-9 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek száma négy járás ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 4,2 %-os volt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén, ahol a vizsgált időszakban 134 darabbal kevesebb nem támogatott álláshely állt rendelkezésre, így 2015. év 1-9 havában összességében 3.042 db volt. A legnagyobb arányú csökkenés 51,4%-kal a Derecskei Járásban volt tapasztalható, ahol 166 db-bal kevesebb nem támogatott álláshely bejelentés érkezett 2014. év bázisidőszakához képest, így 2015. év vizsgált időszakában csak 157 db ilyen típusú álláshellyel rendelkezett a járás. Hat járásban (a Balmazújvárosi, a Hajdúböszörményi, a Hajdúszoboszlói, a Berettyóújfalui, a Hajdúnánási és a Hajdúhadházi) növekedett a nem támogatott álláshely bejelentések száma. A legnagyobb számú 358 darabos növekedés a Hajdúböszörményi Járás területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban.



Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 69,6%-át a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan 29.712 igény érkezett.

Hét gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,55% - 7,70% között mozgott 2015. év vizsgált időszakában. (Ezek sorrendben: szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 1,55%, építőipar 1,73%, oktatás 1,84%, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 1,98%, mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 2,06%, humán-egészségügyi, szociális ellátás 2,11%, és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,70%). Az egyéb szolgáltatás 3,12%-os arányt képviselt, a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás 3,20%-ot, a kereskedelem, gépjárműjavítás 3,25%-ot valamint a feldolgozóipar 4,80%-ot, míg a többi 7 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

2015. év 1-9 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 33,90%-kal a 9239 FEOR számú egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 14.445 db. Öt százalék felett a 9331 FEOR számú (9,4%) egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 4.008 főt kerestek, a 9329 FEOR számú egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (7,1%) szakmában 3.047 fő dolgozót kerestek és a 9310 egyszerű ipari foglalkozású (6,3%) szakmában 2.675 főt. Az alábbi táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	14455	33,9
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	4008	9,4
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3047	7,1
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	2675	6,3
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1734	4,1
9119 Egyéb takarító és kisegítő	1732	4,1
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő	951	2,2
4112 Általános irodai adminisztrátor	807	1,9
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	706	1,7
9321 Kubikos	564	1,3
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	554	1,3
5113 Bolti eladó	511	1,2
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	473	1,1
0310 Fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	430	1,0
9236 Konyhai kisegítő	411	1,0

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 306 szakmára 8.173 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő négy év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Debrecen, 2015. november 21.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor



MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2015. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	140	3,6	865	22,2	2 201	56,4	695	17,8	3 901	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	77	100,0	0	0,0	0	0,0	77	100,0	
C	Feldolgozóipar	220	2,6	1 703	20,1	4 007	47,2	2 559	30,1	8 489	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	47	34,1	91	65,9	0	0,0	138	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	360	2,9	2 692	21,4	6 299	50,0	3 254	25,8	12 605	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	4	0,7	64	11,2	502	88,1	0	0,0	570	100,0	
B+C+D+E	Ipar	364	2,8	2 756	20,9	6 801	51,6	3 254	24,7	13 175	100,0	
F	Építőipar	242	23,3	400	38,5	397	38,2	0	0,0	1 039	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	658	28,0	912	38,7	784	33,3	0	0,0	2 354	100,0	
H	Szállítás, raktározás	43	16,0	168	62,5	58	21,6	0	0,0	269	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	116	10,0	270	23,3	771	66,6	0	0,0	1 157	100,0	
J	Információ, kommunikáció	28	0,0	69	0,0	0	0,0	0	0,0	97	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	11,6	76	88,4	0	0,0	0	0,0	86	100,0	
L	Ingatlanügyletek	60	20,1	175	58,7	63	21,1	0	0,0	298	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	81	71,7	32	28,3	0	0,0	0	0,0	113	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	38	9,8	30	7,8	319	82,4	0	0,0	387	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	10	0,4	96	3,6	1 336	50,2	1 220	45,8	2 662	100,0	
P	Oktatás	8	0,5	580	33,6	846	49,0	291	16,9	1 725	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	22	1,6	281	20,8	344	25,5	702	52,0	1 349	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	22	29,3	53	70,7	0	0,0	0	0,0	75	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	50	5,0	240	24,1	145	14,6	561	56,3	996	100,0	
A–S	Összesen	1 752	6,8	6 138	23,8	11 864	46,0	6 028	23,4	25 782	100,0	

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2015. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint											
Létszámkategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	48	47,5	36	35,6	16	15,8	1	1,0	101	100,0
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
C	Feldolgozóipar	51	31,7	68	42,2	36	22,4	6	3,7	161	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	99	37,2	107	40,2	53	19,9	7	2,6	266	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	1	12,5	3	37,5	4	50,0	0	0,0	8	100,0
B+C+D+E	Ipar	100	36,5	110	40,1	57	20,8	7	2,6	274	100,0
F	Építőipar	69	71,9	22	22,9	5	5,2	0	0,0	96	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	177	76,3	47	20,3	8	3,4	0	0,0	232	100,0
H	Szállítás, raktározás	11	55,0	8	40,0	1	5,0	0	0,0	20	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	44	71,0	11	17,7	7	11,3	0	0,0	62	100,0
J	Információ, kommunikáció	6	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	71,4	2	28,6	0	0,0	0	0,0	7	100,0
L	Ingatlanügyletek	14	63,6	7	31,8	1	4,5	0	0,0	22	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	29	93,5	2	6,5	0	0,0	0	0,0	31	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	76,5	1	5,9	3	17,6	0	0,0	17	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2	10,0	3	15,0	12	60,0	3	15,0	20	100,0
P	Oktatás	4	12,5	16	50,0	11	34,4	1	3,1	32	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	5	22,7	11	50,0	4	18,2	2	9,1	22	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	70,0	3	30,0	0	0,0	0	0,0	10	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	19	59,4	10	31,3	2	6,3	1	3,1	32	100,0
A–S	Összesen	505	57,1	255	28,8	111	12,5	14	1,6	885	100,0

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2015. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

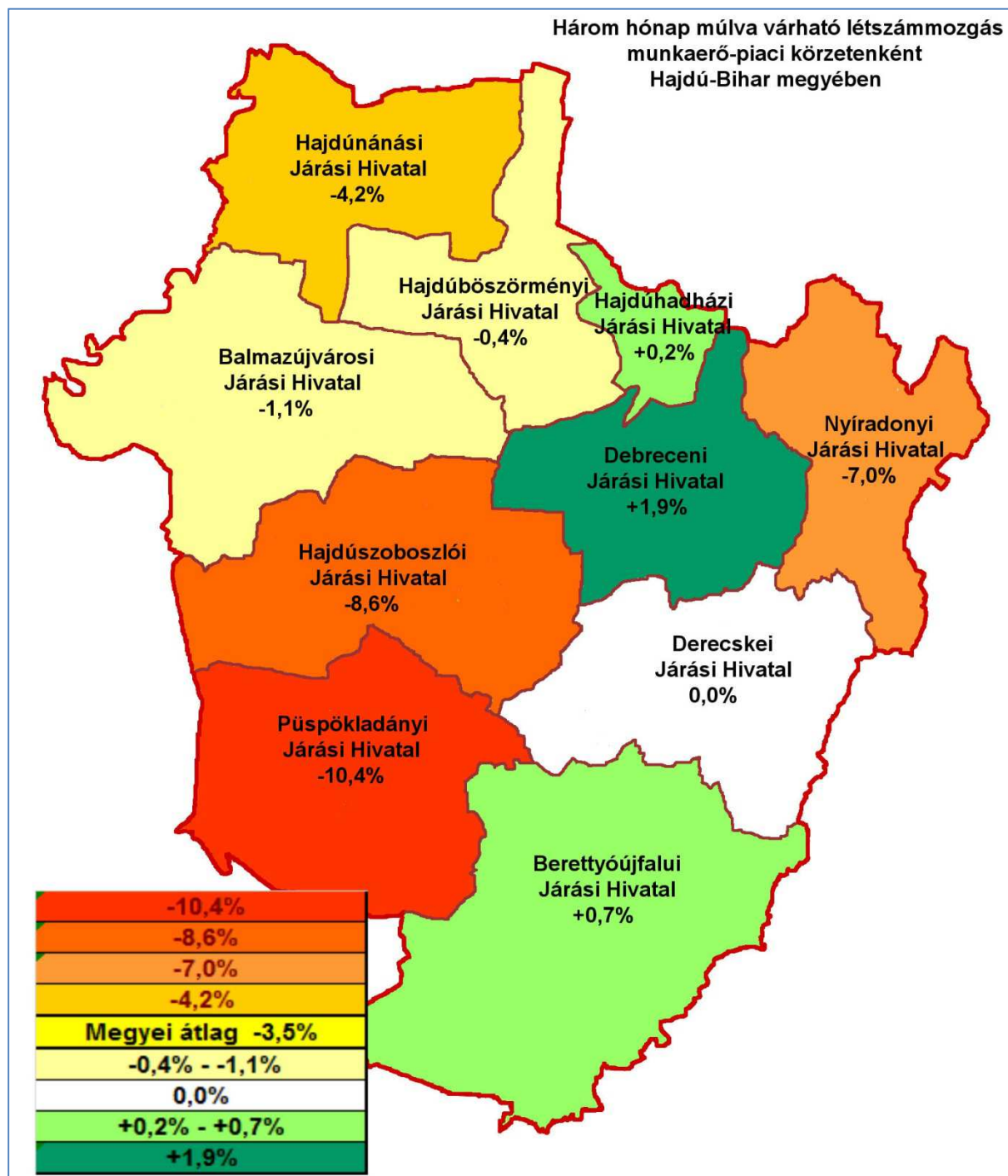
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 857	1 848	1 858	-9	-0,5	1	0,1
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 459	1 469	1 477	10	0,7	18	1,2
Debreceni Járási Hivatala	2 603	2 653	2 658	50	1,9	55	2,1
Derecskei Járási Hivatala	1 960	1 960	1 963	0	0,0	3	0,2
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	4 120	4 105	4 112	-15	-0,4	-8	-0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 569	1 572	1 586	3	0,2	17	1,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 165	2 156	2 244	-9	-0,4	79	3,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 642	4 559	4 656	-83	-1,8	14	0,3
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 400	1 415	1 443	15	1,1	43	3,1
Püspökladányi Járási Hivatala	1 771	1 582	1 772	-189	-10,7	1	0,1
Hajdú-Bihar megye	23 546	23 319	23 769	-227	-1,0	223	0,9

A 2015. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 868	1 848	1 858	-20	-1,1	-10	-0,5
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 495	1 505	1 526	10	0,7	31	2,1
Debreceni Járási Hivatala	2 603	2 653	2 658	50	1,9	55	2,1
Derecskei Járási Hivatala	1 964	1 964	1 967	0	0,0	3	0,2
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	4 178	4 163	4 170	-15	-0,4	-8	-0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 599	1 602	1 616	3	0,2	17	1,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 586	2 477	2 683	-109	-4,2	97	3,8
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 851	5 349	5 302	-502	-8,6	-549	-9,4
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 813	1 686	1 786	-127	-7,0	-27	-1,5
Püspökladányi Járási Hivatala	1 825	1 636	1 824	-189	-10,4	-1	-0,1
Hajdú-Bihar megye	25 782	24 883	25 390	-899	-3,5	-392	-1,5

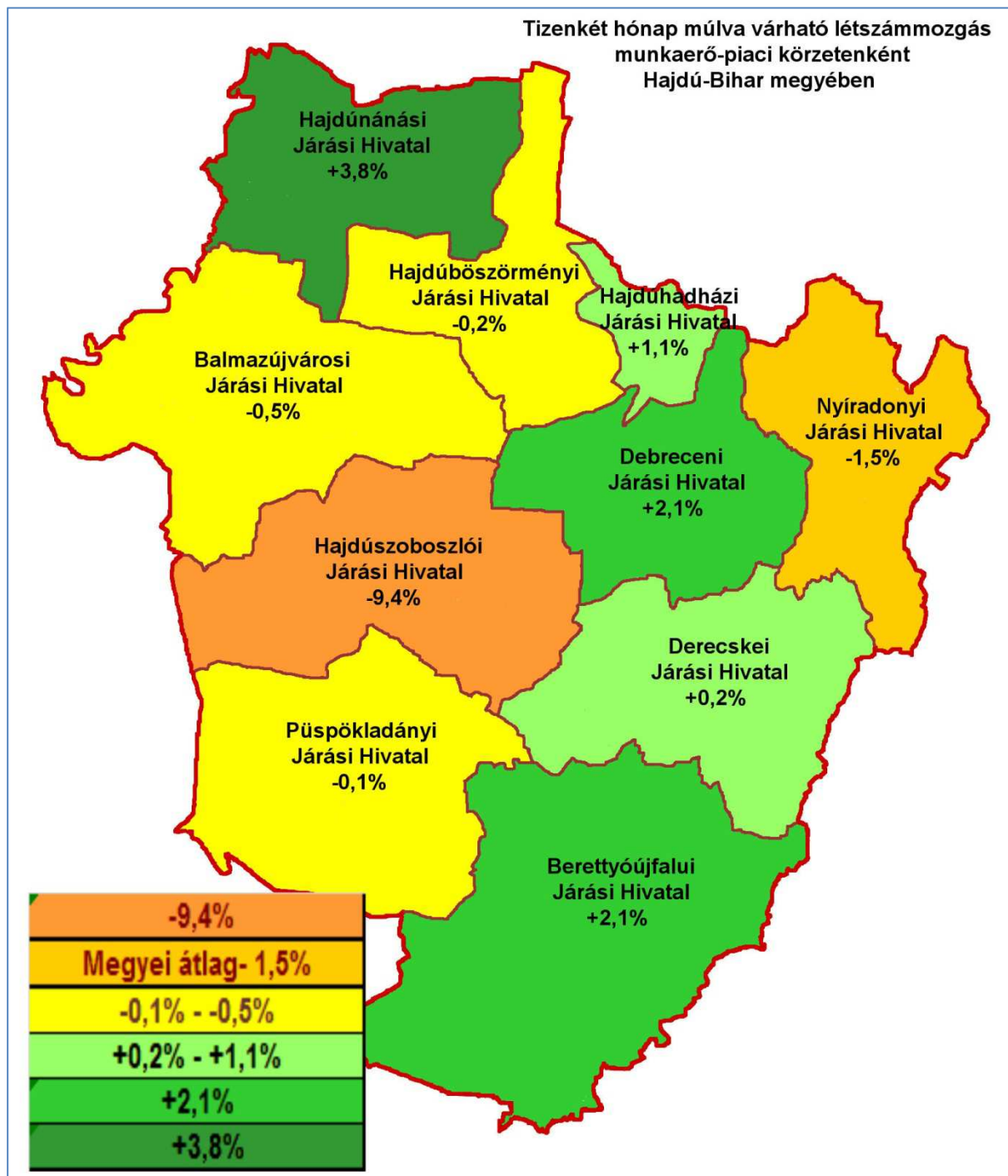
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2015Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	101	3 795	106	3 901	3 719	104	3 823	3 774	106	3 880
Bányászat, kőfejtés	2	77	0	77	78	0	78	78	0	78
Feldolgozóipar	161	8 489	0	8 489	8 360	0	8 360	8 559	0	8 559
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	138	0	138	138	0	138	138	0	138
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	8	570	0	570	572	0	572	572	0	572
Építőipar	96	1 012	27	1 039	986	34	1 020	1 021	31	1 052
Kereskedelem, gépjárműjavítás	232	2 354	0	2 354	2 382	0	2 382	2 403	0	2 403
Szállítás, raktározás	20	266	3	269	265	3	268	268	13	281
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	62	1 106	51	1 157	1 131	51	1 182	1 144	51	1 195
Információ és kommunikáció	8	97	0	97	97	0	97	98	0	98
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	7	86	0	86	88	0	88	88	0	88
Ingatlanügyletek	22	298	0	298	306	0	306	310	0	310
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	31	113	0	113	117	0	117	118	0	118
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	17	374	13	387	385	14	399	389	14	403
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	20	817	1 845	2 662	817	1 168	1 985	821	1 212	2 033
Oktatás	32	1 631	94	1 725	1 632	101	1 733	1 638	100	1 738
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	22	1 294	55	1 349	1 308	45	1 353	1 303	46	1 349
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	10	66	9	75	67	9	76	69	9	78
Egyéb szolgáltatás	32	963	33	996	871	35	906	978	39	1 017
TEAOR_DIM	885	23 546	2 236	25 782	23 319	1 564	24 883	23 769	1 621	25 390

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

201504		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	15	55	0	55	56	0	56	59	0	59
	Kisvállalkozás	17	461	0	461	463	0	463	464	0	464
	Középvállalkozás	11	1 321	0	1 321	1 163	0	1 163	1 336	0	1 336
	Nagyvállalat	2	653	0	653	661	0	661	653	0	653
	Összesen:	45	2 490	0	2 490	2 343	0	2 343	2 512	0	2 512
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	Microvállalkozás	5	18	0	18	23	0	23	28	0	28
	Kisvállalkozás	12	259	0	259	280	0	280	268	0	268
	Középvállalkozás	5	474	0	474	476	0	476	486	0	486
	Nagyvállalat										
	Összesen:	22	751	0	751	779	0	779	782	0	782
Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	9	37	0	37	37	0	37	37	0	37
	Kisvállalkozás	7	130	0	130	131	0	131	135	0	135
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	346	0	346	346	0	346	346	0	346
	Összesen:	17	513	0	513	514	0	514	518	0	518
Vegyí anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	1	9	0	9	9	0	9	9	0	9
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	9	0	9	9	0	9	9	0	9
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	51	0	51	51	0	51	51	0	51
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	51	0	51	51	0	51	51	0	51
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	21	0	21	21	0	21	22	0	22
	Kisvállalkozás	6	111	0	111	110	0	110	110	0	110
	Középvállalkozás	3	283	0	283	284	0	284	288	0	288
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	415	0	415	415	0	415	420	0	420
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	7	28	0	28	28	0	28	28	0	28
	Kisvállalkozás	14	405	0	405	406	0	406	412	0	412
	Középvállalkozás	5	729	0	729	729	0	729	719	0	719
	Nagyvállalat										
	Összesen:	26	1 162	0	1 162	1 163	0	1 163	1 159	0	1 159
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	15	0	15	15	0	15	15	0	15
	Középvállalkozás	1	79	0	79	79	0	79	79	0	79
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	94	0	94	94	0	94	94	0	94
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	7	0	7	7	0	7	7	0	7
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	488	0	488	488	0	488	500	0	500
	Összesen:	2	495	0	495	495	0	495	507	0	507
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	2	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás	5	120	0	120	122	0	122	124	0	124
	Középvállalkozás	2	187	0	187	187	0	187	187	0	187
	Nagyvállalat	1	694	0	694	677	0	677	677	0	677
	Összesen:	10	1 006	0	1 006	991	0	991	993	0	993
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	233	0	233	236	0	236	236	0	236
	Nagyvállalat	1	378	0	378	377	0	377	380	0	380
	Összesen:	2	611	0	611	613	0	613	616	0	616
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	8	40	0	40	41	0	41	43	0	43
	Kisvállalkozás	6	202	0	202	202	0	202	205	0	205
	Középvállalkozás	7	650	0	650	650	0	650	650	0	650
	Nagyvállalat										
	Összesen:	21	892	0	892	893	0	893	898	0	898
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	51	220	0	220	227	0	227	238	0	238
	Kisvállalkozás	68	1 703	0	1 703	1 729	0	1 729	1 733	0	1 733
	Középvállalkozás	36	4 007	0	4 007	3 855	0	3 855	4 032	0	4 032
	Nagyvállalat	6	2 559	0	2 559	2 549	0	2 549	2 556	0	2 556
	Összesen:	161	8 489	0	8 489	8 360	0	8 360	8 559	0	8 559

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében 10 főt meghaladó létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	212	771	-559
Egyéb takarító és kisegítő	48	83	-35
Intézményi takarító és kisegítő	45	72	-27
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	35	30	5
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	35	30	5
Szabó, varró	29	4	25
Bolti eladó	28	8	20
Gyorséttermi eladó	25	15	10
Konyhai kisegítő	24	25	-1
Húsfeldolgozó	18	0	18
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	15	104	-89
Szociális gondozó, szakgondozó	11	2	9
Általános irodai adminisztrátor	10	5	5
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	10	5	5
Egyszerű ipari foglalkozású	10	89	-79
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	9	40	-31
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	8	13	-5
Portás, telepőr, egyszerű ór	6	10	-4
Bolti pénztáros, jegypénztáros	3	15	-12
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	3	24	-21
Fizioterápiás asszisztens, masször	1	22	-21
Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	0	10	-10
Szemétgyűjtő, utcaseprő	0	20	-20
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	0	90	-90

9. sz. melléklet

A munkaerő felvételével kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint

valasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	140	56	22	1	219	63,9	25,6	10,0	0,5	24,7
Alkalmanként	72	54	36	7	169	42,6	32,0	21,3	4,1	19,1
Gyakran	13	20	9	1	43	30,2	46,5	20,9	2,3	4,9
Nem válaszolt	280	125	44	5	454	61,7	27,5	9,7	1,1	51,3
Hirdetés útján	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	100,0
Soha	150	61	22	2	235	63,8	26,0	9,4	0,9	23,1
Alkalmanként	52	42	36	3	133	39,1	31,6	27,1	2,3	13,1
Gyakran	18	27	6	4	55	32,7	49,1	10,9	7,3	5,4
Nem válaszolt	285	125	47	5	462	61,7	27,1	10,2	1,1	45,4
Pályázatokkal	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	79	28	10		117	67,5	23,9	8,5	0,0	11,5
Alkalmanként	119	67	29	6	221	53,8	30,3	13,1	2,7	21,7
Gyakran	124	101	42	5	272	45,6	37,1	15,4	1,8	26,7
Nem válaszolt	183	59	30	3	275	66,5	21,5	10,9	1,1	27,0
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	34	17	8	1	60	56,7	28,3	13,3	1,7	5,9
Alkalmanként	136	75	34	4	249	54,6	30,1	13,7	1,6	24,5
Gyakran	101	56	23	4	184	54,9	30,4	12,5	2,2	18,1
Nem válaszolt	234	107	46	5	392	59,7	27,3	11,7	1,3	38,5
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	185	95	47	6	333	55,6	28,5	14,1	1,8	32,7
Alkalmanként	13	10	4	2	29	44,8	34,5	13,8	6,9	2,8
Gyakran			2	1	3	0,0	0,0	66,7	33,3	0,3
Nem válaszolt	307	150	58	5	520	59,0	28,8	11,2	1,0	51,1
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	156	86	36	2	280	55,7	30,7	12,9	0,7	27,5
Alkalmanként	38	17	18	6	79	48,1	21,5	22,8	7,6	7,8
Gyakran	15	5	1		21	71,4	23,8	4,8	0,0	2,1
Nem válaszolt	296	147	56	6	505	58,6	29,1	11,1	1,2	49,6
Interneten keresztül	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	155	52	14	2	223	69,5	23,3	6,3	0,9	21,9
Alkalmanként	47	57	42	5	151	31,1	37,7	27,8	3,3	14,8
Gyakran	2	19	5	1	27	7,4	70,4	18,5	3,7	2,7
Nem válaszolt	301	127	50	6	484	62,2	26,2	10,3	1,2	47,5
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9
Soha	7	9	6		22	31,8	40,9	27,3	0,0	2,2
Alkalmanként	4	1			5	80,0	20,0	0,0	0,0	0,5
Gyakran	9	3			12	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
Nem válaszolt	485	242	105	14	846	57,3	28,6	12,4	1,7	83,1
Egyéb forrásból, éspedig:	505	255	111	14	885	57,1	28,8	12,5	1,6	86,9

10. sz. melléklet

valasz	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	Bányászat, kőfejtés	Élelmiszer, ital, dohánytermékek gyártása	Textil-, ruházati, bőr és bőrtérmékek gyártása	Fafeldolgozás, papírmékgyártás, nyomdai tevékenység	Vegyri anyaggyártás	Gyógy-szergártás	Gumi-, műanyag és nemfémes ásványi termékgyártása	Fémalapaanyag és fémfeldolgozási termékgyártása	Számítógépek, elektronikai, optikai termékgyártása	Villamos berendezésgyártása	Gép, gépi berendezésgyártása	Járműgyártás	Egyéb feldolgozóipari gép, berendezés üzemeltetése, javítása	Villamosenergia-, gáz, hőenergia, légkondicionálás	Vízellátás; szennyvízgyűjtés, kezelés, hulladékkezelés, szennykezelés	Építőipar	Kereskedelem, gépjárműjavítás	Szállítás, raktározás	Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	Kiadvány, hang- és képfelvétel készítése, műsorszolgáltatás	Információtechnológiai és egyéb információs szolgáltatás	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	Ingatlanügyletek	Jogi, számviteli, üzleti, építészeti, mérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, el	Egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	Adminisztratív és szolgáltatástámogató tevékenység	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	Oktatás	Humán egészségügyi ellátás	Szociális ellátás	Művészet, szórakoztatás, szabadidő	Egyéb szolgáltatás	TEAOR, DIM			
Soha	29		8	3	5		1	2	4			1		5		2	31	56	6	15			1	1	8		5	5	9	3	5	4	10	219			
Alkalmanként	25	1	14	4	5			4	8		1	1	1	6	1	3	14	37	2	11	1	1	1	5	3	1	1	3	3	4	1	2		5	169		
Gyakran	4			1				2	3			1		1		2	11	3	3				2	1	2			1	1		3	1			43		
Nem válaszolt	43	1	23	14	7	1		4	11	2		8		10		3	49	128	9	33	1		3	4	14	16		1	8	12	16	1	9	6	17	454	
Hirdetés útján	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	35	1	11	5	6		1	2	5			1		5		2	34	60	7	20		1	1	2	5	6		1	4	1	4	2	2	4	7	235	
Alkalmanként	18		11	2	2			4	6				2	5	1	2	8	27	2	4			1		3	3	1		3	7	9	2	5		5	133	
Gyakran	2				1			1	4			1				1	2	10	1	2	1					2			1	1	14	1	3	1	6	55	
Nem válaszolt	46	1	23	15	8	1		5	11	2	1	9		11	1	3	52	135	10	36	1		3	5	14	16		2	9	11	5	1	6	5	14	462	
Pályázatokkal	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	19		4		5			3	4			1		3			21	22	5	8		1	1	2	3	2			1		5	1		2	4	117	
Alkalmanként	25	1	18	5	4			4	6		1	1	1	10	1	5	20	68	5	10			1		4	6	1		3	3	4	4	3	4	2	5	221
Gyakran	25	1	10	11	2		1	1	7	1		2	1	3	1	3	21	57	5	29	1		2	2	8	7		1	9	11	20	2	9	5	14	272	
Nem válaszolt	32		13	6	6	1		4	9	1		7		5			34	85	5	15	1		1	3	7	12		2	4	6	3		3	1	9	275	
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	4		3					1	4					1		1	6	16	2	3			2	1	2	2				4	2	1	2		3	60	
Alkalmanként	31	1	15	4	4		1	3	7			2	1	7	1	2	27	67	6	17	1	1			5	8		1	5	5	8	2	6	4	7	249	
Gyakran	28	1	11	6	4			4	3				2	3	1	4	25	45	3	9			1	1	4	5	1	1	3	1	7	3	3	2	3	184	
Nem válaszolt	38		16	12	9	1		4	12	2		9		10		1	38	104	9	33	1		2	5	11	12		1	9	10	15		5	4	19	392	
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	41	1	15	5	7		1	5	13		1		1	10	1	4	39	80	8	23	1	1	2	2	5	9	1		7	8	16	4	7	4	11	333	
Alkalmanként	4		3	1	1			1					1				3	7	1						2	1			1					1	29		
Gyakran			2									1																								3	
Nem válaszolt	56	1	25	16	9	1		6	13	2		9		11	1	4	54	145	11	39	1		3	5	15	17		3	9	12	16	1	9	6	20	520	
Munkaközvetítő-, -kölcsönző cégen keresztül	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	38	1	12	6	5		1	5	11			1	1	8		4	26	72	6	19	1	1	1	2	3	8	1	1	4	6	12	3	6	4	11	280	
Alkalmanként	10		8		3			1	1			1	1	2	1		10	14	3	6			1		2	3		1	1	3	4	1	1		1	79	
Gyakran				1					1					1	1		5	4	1	1				3	1				1							21	
Nem válaszolt	53	1	25	15	9	1		6	13	2	1	8		10	1	4	55	142	10	36	1		3	2	16	16		1	11	11	16	1	9	6	20	505	
Interneten keresztül	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	27		7	2	5			4	7					9			33	57	5	16			2	1	5	7	1	1	5	2	7	4	4	3	8	223	
Alkalmanként	19	1	16	5	4		1	3	6				2		1	5	11	30	4	8	1	1		1		4		3	7	8	1	3	1	5	151		
Gyakran	4		1									1		1		1	2	3	1					1						11				1	27		
Nem válaszolt	51	1	21	15	8	1		5	13	2	1	9		11	1	2	50	142	10	38	1		3	4	17	16		2	9	11	6	1	9	5	19	484	
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	
Soha	1		2		1									2	1		7						1				1		2	1	1		1	1		22	
Alkalmanként	1																1			1					1							1			5		
Gyakran	1																1	3	1	1					1				1				1	1	1	12	
Nem válaszolt	98	2	43	22	16	1	1	12	26	2	2	10	2	19	1	8	95	221	19	60	2	1	4	7	22	25		3	15	18	31	5	14	8	31	846	
Egyéb forrásból, észpedig:	101	2	45	22	17	1	1	12	26	2	2	10	2	21	2	8	96	232	20	62	2	1	5	7	22	27	1	3	17	20	32	6	16	10	32	885	

11. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2015 IV. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve: _____
 adószáma: _____
 telefonszáma: _____
 címe: _____
 e-mail címe: _____
 kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2015.09.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2015.09.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük sorolja fel a 2015.09.30-a és 2015.12.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2015.12.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük adja meg a 2015.09.30-a és 2015.12.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkoztatottak 2015.12.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓ NAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2016.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2016.09.30-án):	

5. Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét? (Kérjük, jelölje a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint. 1- soha, 2- alkalmanként, 3 - gyakran)

Hirdetés útján	
Pályázatokkal	
Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével	
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	
Munkaközvetítősközi, - közfoglalkoztató cégek keresztül	
Interneten keresztül	
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	
Egyéb forrásból, például:	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2015. szeptember 29. és október 19. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)