



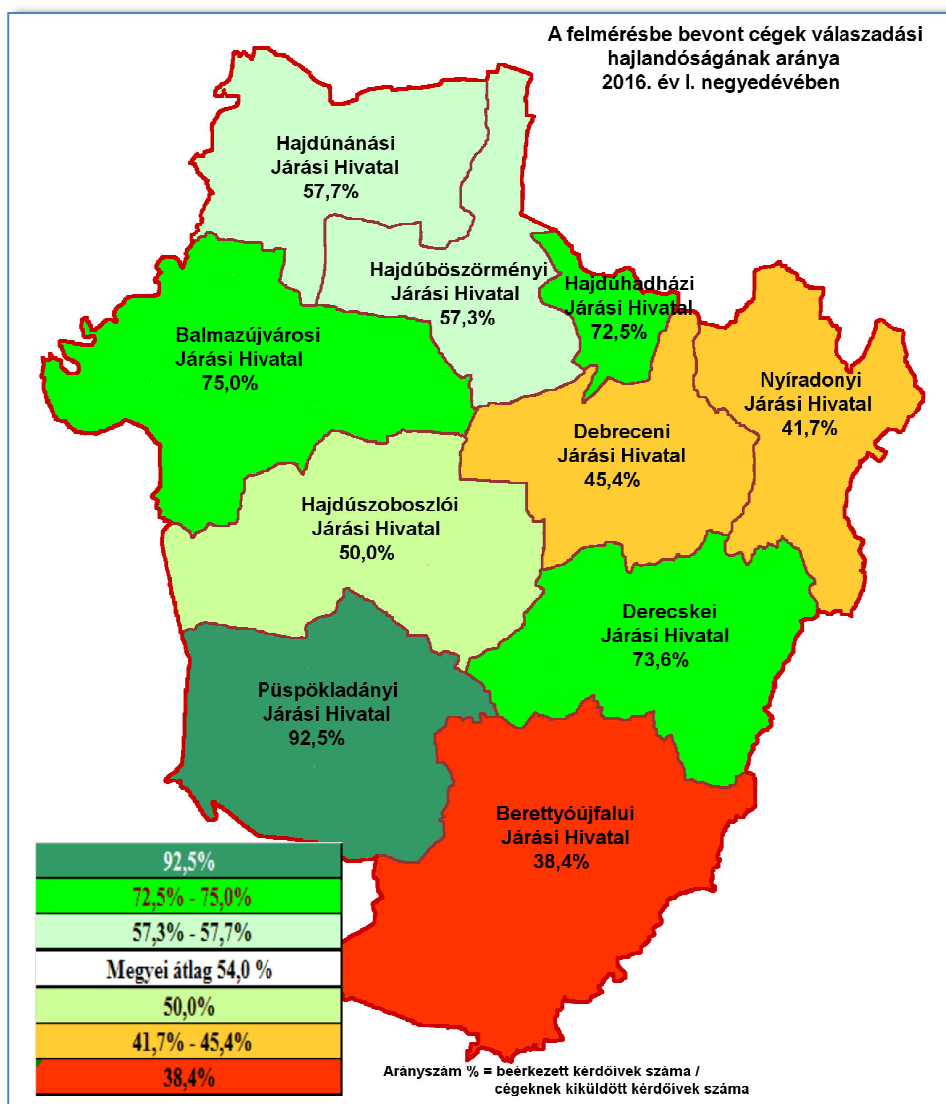
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:


Dr. Mező Barna
főosztályvezető



HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2016. ÉVI I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2016. február

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztat@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba lépő álláskereső 9	9
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	9
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	10
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	10
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	12
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	15
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint ...	17
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	19
II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása	22
II. 7. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények	23
II. 8. A megye állás kínálatának bemutatása	24
III. INFORMÁCIÓK.....	27
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	27
MELLÉKLETEK	28
1. sz. melléklet	28
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	28
2. sz. melléklet	29
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	29
3. sz. melléklet	30
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	30
4. sz. melléklet	31
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	31
5. sz. melléklet	32
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	32
6. sz. melléklet	33
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	33
7. sz. melléklet	34
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	34
8. sz. melléklet	35
Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó létszámmozgás várható.....	35
9. sz. melléklet	36
A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint.....	36
10. sz. melléklet.....	37
11. sz. melléklet.....	38
A felmérés adatlapja.....	38
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	39

Bevezetés

2016. év január hónapban negyvenharmadik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben a munkáltatók pályakezdőkkel kapcsolatos véleményét kérdeztük, így a megadott állítások közül melyikkel értenek egyet. Az NMF adatfelvétele 2015. december 29. és 2016. január 21. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2016. év december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,0%-os csökkenéssel, míg egy év távlatában** kisebb mértékű **0,8%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyást 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint²

„2015. október–decemberben a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 259 ezer fő volt, 118 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 64,8%-ra emelkedett, a férfiak foglalkoztatási mutatója nagyobb mértékben javult.

A foglalkoztatottak létszáma 2,8%-kal magasabb, 4 millió 259 ezer fő volt. Az összességében 118 ezer fős növekedéshez a hazai elsődleges munkaerőpiac 58 ezer fővel járult hozzá, a közfoglalkoztatottak köre 54 ezer fővel bővült, miközben külföldi telephelyen 6 ezer fővel dolgoztak többen.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 221 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,2 százalékponttal, 64,8%-ra emelkedett. A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 3,3%-kal, 2 millió 295 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,8 százalékponttal, 71,4%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 2,0%-kal, 1 millió 927 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 1,6 százalékponttal, 58,4%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 292 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,2 százalékponttal, 26,8%-ra nőtt. A 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,3 százalékponttal, 81,1%-ra, utóbbiaké 3,8 százalékponttal, 46,7%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében a foglalkoztatási ráta 2,2 százalékponttal, 69,7%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75% célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 76,8, a nőknél 62,7%.

A foglalkoztatás szintje a 15-64 évesek körében valamennyi régióban emelkedett, a legjelentősebben – 3,2, illetve 3,1 százalékponttal – Észak-Magyarországon és Közép-Dunántúlon. A foglalkoztatási ráta Közép-Dunántúlon volt a legmagasabb (68,8%), Észak-Alföldön a legalacsonyabb (59,9%).”

„2015. október–decemberben a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 38 ezer fővel, 281 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,0 százalékponttal, 6,2%-ra csökkent. A férfiakat alacsonyabb szintű munkanélküliség jellemezte, és esetükben a javulás is nagyobb mértékű volt.

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 25 ezer fővel, 146 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,2 százalékponttal, 5,9%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 13 ezer fővel, 135 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 0,7 százalékponttal, 6,5%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 3,0 százalékponttal, 15,3%-ra csökkent, de a munkanélküliek 19%-a továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is mérséklődött, előbbieké 0,9 százalékponttal, 5,5%-ra, utóbbiaké 0,8 százalékponttal, 5,0%-ra.

² Forrás a KSH 2016. január 28-ai gyorstájékoztatója

A munkanélküliség átlagos időtartama 18,4 hónap; a munkanélküliek 48,3%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A munkanélküliségi ráta – Dél-Dunántúl kivételével – mindegyik statisztikai régióban csökkent. Legjelentősebb a változás Észak-Magyarországon, ahol 2,3 százalékponttal 7,1%-ra csökkent a munkanélküliség. A legjobb mutatóval rendelkező Nyugat-Dunántúlt 0,5 százalékponttal alacsonyabb, 3,5%-os ráta jellemezte, míg Észak-Alföldet a 0,5 százalékpontos javulás ellenére is ennek közel háromszorosa, 10,2%.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002 években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010. és 2011. évben a 9. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,9% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 11. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2014. III. negyedév</i>	<i>2015. III. negyedév</i>	<i>2015. évi változás 2014-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	205,8	217,4	11,6 ezer fő	5,64%
Munkanélküliek(1000 fő)	29,6	27,4	-2,2 ezer fő	-7,43%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	235,5	244,8	9,3 ezer fő	3,95%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	175,9	164,0	-11,9 ezer fő	-6,77%
Foglalkoztatási arány (%)	50,0	53,2	3,2 %-pont	
Aktivitási arány (%)	57,2	59,9	2,7 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,6	11,2	-1,4%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	50,0	53,2	3,2%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2015

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2015. január 1-jén 537,3 ezer fő volt 2,2 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

Gazdasági szervezetek⁴

„2015. szeptember 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 102 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván. A szervezetek 74%-a önálló vállalkozó, 20%-a társas vállalkozás volt, a

³ Forrás KSH Fókuszban a megyék 2015. I-III negyedév

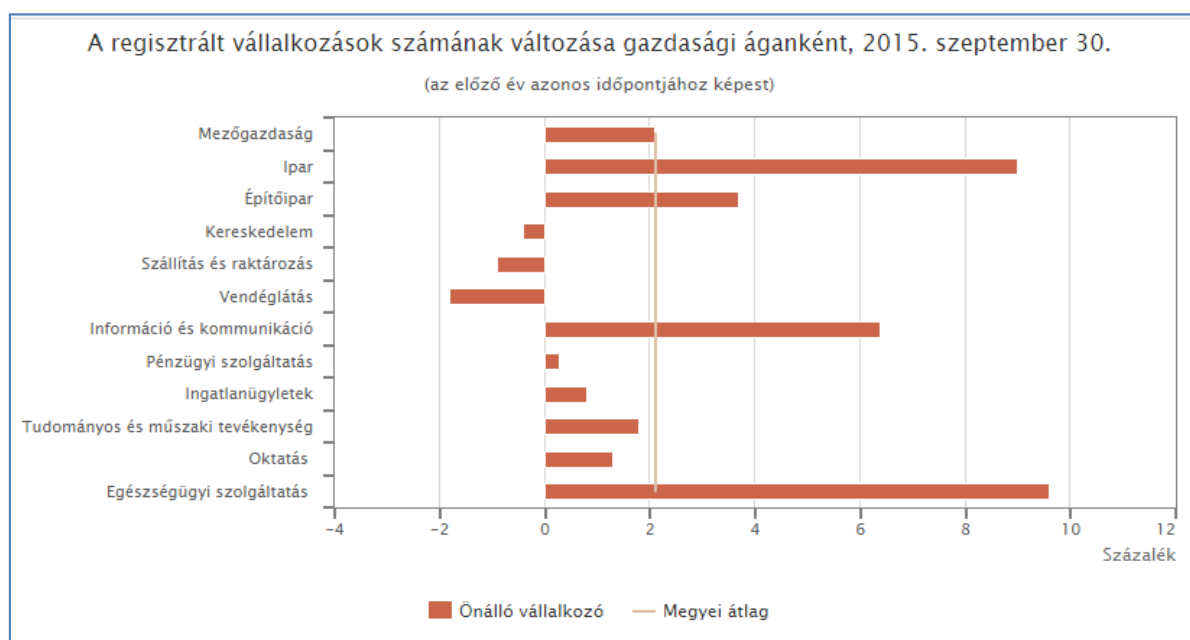
⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2015/I-III negyedév

nonprofit szervezetek 5,5%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma nőtt, a társas vállalkozásoké 5,0%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A nemzetgazdasági ágak többségében kevesebb társas vállalkozást tartottak nyilván az egy évvel korábbinál.

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok és a kft-k száma egyaránt csökkent, a kisebb részarányú szövetkezeteké és részvénytársaságoké emelkedett az egy évvel korábbihoz képest. A társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 27%-át bt-ként jegyezték, a többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,4%-ot képviselt.



I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében⁵

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai (továbbiakban járási hivatal) regiszterében 2015. év 1-12 hónapjának átlagában⁶ 33.527 fő **álláskereső** szerepelt, mely 3.399 fővel **csökkent** az előző év azonos időszakának⁷ átlagához képest, melynek következtében a **csökkenés** mértéke 9,2%-os volt.

Az álláskeresők között 2015. év 1-12 hónapjának átlagában 16.552 **férfi** és 16.975 **nő** szerepelt, arányuk 49,4% valamint 50,6% volt. Az előző év 1-12 hónapjának átlagában a nők aránya kisebb volt a férfiakénál, így akkor a férfiak az álláskeresőknél az 50,7%-át tették ki és átlagosan 18.704 fő férfi volt a nyilvántartásban.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 14.646 fős átlagos létszáma az álláskeresőkön belül 43,7%-ot jelentett ez év 1-12 hónapban. Középfokú iskolai

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2015. év 1-12 hónap = vizsgált időszak

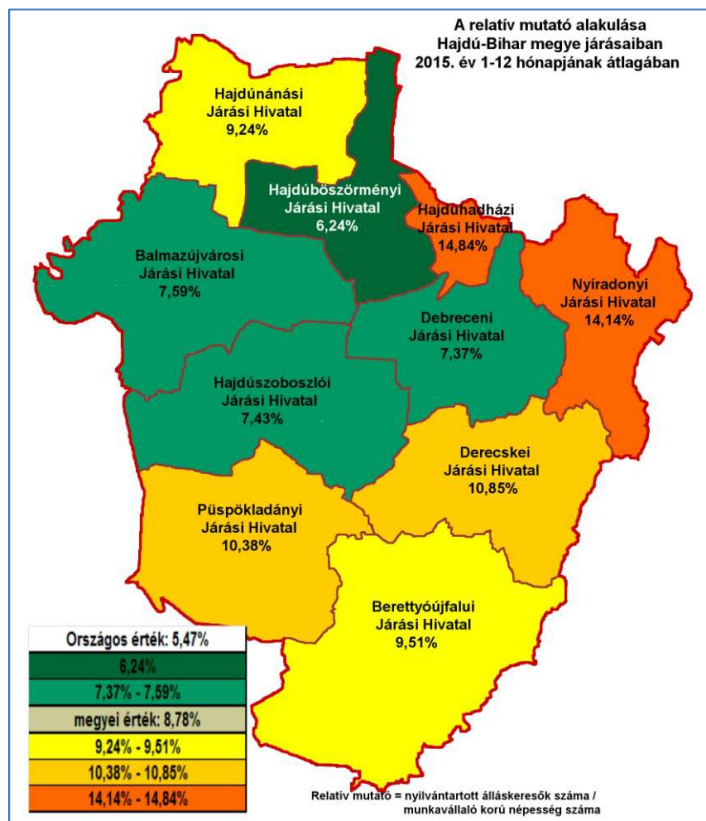
⁷ előző év 1-12 hónap = bázis időszak

végzettséggel átlagosan 17.320 fő (51,6%), felsőfokú végzettséggel pedig 1.561 fő (4,7%) rendelkezett.

A középfokú végzettséggel rendelkezők 53,3%-a végzett szakiskolában vagy szakmunkásképzőben, 25,6%-a szakközépiskolai és technikumi továbbá 21,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt. Egy év alatt 6,3%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkezők száma a nyilvántartásban, míg a középfokú végzettségűek arányának csökkenése 11,5%-os volt.

2015. év 1-12 hónapjának átlagában 15.281 fő álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 73,2%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 18,3%-a járadék típusú ellátásban, 7,6%-a segély típusú ellátásban és 0,9%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők több mint fele (54,4%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott 2015. év 1-12 hónapjának viszonylatában.

2015. év 1-12 hónapjának átlagában **a nyilvántartott álláskeresők aránya a**



munkavállalási korú népességhez viszonyítva országosan 5,47%, míg Hajdú-Bihar megyében 8,78% volt. A megyénkben a legalacsonyabb értékkel 6,24%-kal a Hajdúböszörményi Járási Hivatal rendelkezett, emellett még három járási hivatalnál volt alacsonyabb a mutató értéke a megyei átlagnál. Hajdú-Bihar megyében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a Hajdúhadházi Járási Hivatalnál 14,84%-kal, de még a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén is meghaladja a 14,1%-ot.

2014. év 1-12 hónapjának átlagához viszonyítva a relatív mutató arányának változása az álláskeresők

létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat. A relatív mutató aránya az előző év ugyanezen időszakának átlagához képest a megyében 0,85%-ponttal csökkent. A járások közül négynél a megyei csökkenés arányánál kisebb mértékű volt a relatív mutató csökkenése a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 0,39%-ponttal a Püspökladányi Járási Hivatal területén volt a vizsgált időszakban így e járásban 2015. év átlagában 10,38% volt a mutató értéke. A legnagyobb mértékű csökkenés 2014. év 1-12 hónapjának átlagához képest a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt tapasztalható 1,81%-ponttal, így 2015. év 1-12 hónapjának átlagában 7,59% volt a járási hivatal relatív mutatója.

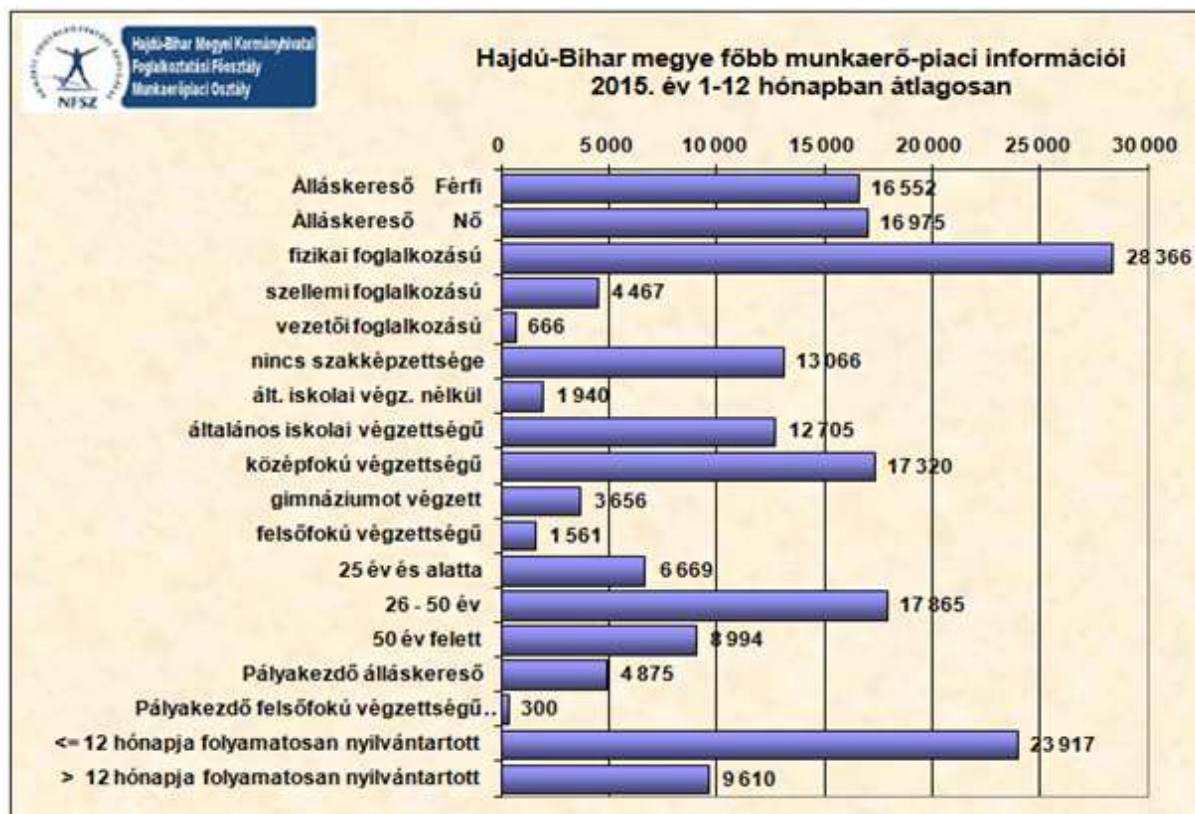
2015. év 1-12 hónapjának átlagában a nyilvántartásban 4.875 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk 14,5% volt, amely 0,3%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12 hónapjának átlagánál. A legtöbb pályakezdő fiatalat átlagosan 1.476 főt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén tartották nyilván, de e mellett még jelentős, 500 fő feletti átlagok voltak a Nyíradonyi (518 fő) és a Derecskei (529 fő) Járási Hivatalok területén is. A megyében regisztrált pályakezdők közül 30,3% a Debreceni Járási Hivatal regiszterében volt a tárgyév 1-12 hónapjának átlagában, amely 0,2%-ponttal alacsonyabb az előző év azonos időszakának átlagánál.

A vizsgált időszakban a pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 43,4%-uknak legfeljebb általános iskolai, 16%-uknak szakközépiskolai vagy technikumi, 18,7%-uknak szakiskolai vagy szakmunkásképző, 15,7%-uknak gimnáziumi és 6,2%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 10,8%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlag létszám viszonylatához képest. A 9.610 fő tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 28,7%-os aránnyal szerepelt 2015. év 1-12 hónapjának átlagában, amely arány 0,5%-ponttal alacsonyabb, mint 2014. év 1-12 hónapjának átlagában volt.

A tárgy év alapul vett időszakában, a **25 éven aluli** korosztályba 6.669 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 8.994 fő volt. Az előbbieket 19,9%-ot, az utóbbiak pedig 26,8%-ot képviseltek az álláskeresők között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25. év alattiak aránya 0,1%-ponttal volt magasabb, míg az 50 év feletti aránya 2,5%-ponttal volt alacsonyabb. A legnagyobb arányban (24,1%-kal) a 25 év alatti álláskeresők a Hajdúböszörményi Járási Hivatal regiszterében, míg a legkisebb arányban (16,4%-kal) a Debreceni Járási Hivatal regiszterében találhatók. Az idősebb – 50 év feletti – korosztály magas aránya (30,2%-kal) az álláskeresők között leginkább a Hajdúszoboszlói Járási Hivatalra jellemző, de közel 30%-os még a Hajdúböszörményi (29,8%-os) Járási Hivatal ellátási területén is.

Hajdú-Bihar megyében a regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenek** (nem iskolai végzettség szerinti) **aránya 39%-os** volt, mely megegyezik az előző év 1-12 hónapjának átlagával. A megyei átlagtól alacsonyabb érték négy járási hivatalban mutatkozott a tárgyév 12 hónapját alapul véve, amelyek közül a legkisebb aránnyal (28,2%-kal) a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. A megyei átlagos érték felett hat járási hivatalban magasabb a szakképzetlenek aránya, melyek közül ez az arány 50% feletti a Derecskei Járási Hivatalban 54,3% és a Nyíradonyi Járási Hivatalban 51,7%.



I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső

Hajdú-Bihar megyében 2015. év 1-12 hónapjában 60.732 fő került be a regisztrált álláskereső nyilvántartásába. A belépők 92,2%-a korábban is szerepelt a rendszerben, 7,8% -a első alkalommal kérte nyilvántartásba vételét. A belépők 1-12 havi száma az előző év azonos időszakához képest 15,1%-kal csökkent, míg az első alkalommal belépők száma 350 fővel kevesebb a viszonyított időszakhoz képest, azonban az előző év azonos időszakához képest kisebb mértékű 6,9%-os csökkenést eredményezett.

A belépők száma mellett a kilépők létszáma egyezést mutat a vonatkoztatási időszakok értékével, így az előző év 1-12 hónapjához képest 13,9%-os csökkenés tapasztalható. A kilépők száma az egy évvel ezelőtti létszámnál 10.276 fővel alacsonyabb.

A forgalmi adatok alapján 2015. év 1-12 hónapjait mérsékelt áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskereső adatbázisában, ezen időszakban összességében 124.135 fő fordult meg, 60.732 fő belépőként, valamint 63.403 fő kilépőként. Ami azt eredményezte, hogy 2014. év 1-12 hónapjához képest 13,9%-os volt a csökkenés mértéke.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

2015. év 1-12 hónapban a foglalkoztatók **összesen 56.604 üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 86,8%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 23,6 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2015. év 1-12 hónapban 140.223 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 49,8%-a a Debreceni, Berettyóújfalui és a Püspökladányi Járási Hivatalok területén volt fellelhető.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 56.604 db volt, amelyből 77%-ot a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a Debreceni (19,5%) és a Berettyóújfalui (16,5%) Járási Hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-12 hónapjában az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 7.446 főt érintett, amely az összes álláshely 13,2%-át jelentette. A legnagyobb (3.762 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. Ötszáznál több nem támogatott álláshelyet a Hajdúböszörményi (933 db), a Hajdúszoboszlói (600 db) és a Hajdúnánási (573 db) járási hivatalok ellátási területén tevékenykedő munkáltatók igényeltek. A többi járási hivatalban 408 db alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb ilyen igény 215 fős, melyet a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentettek be.

A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett **nem támogatott** állások elsősorban az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (491 db), a fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (480 db), a tehergépkocsi vezető, kamionsofőr (467 db), az egyszerű ipari foglalkozású (417 db) és a bolti eladó (339 db) munkakörökre vonatkoztak. Megyei szinten 200 fő feletti nem támogatott álláshely igény érkezett még az intézményi takarító és kisegítő (290 fő), a kézi csomagoló (272 fő), a húsfeldolgozó (258 fő) és az egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (229 fő) szakmákra. A többi 258 szakmában 1 és 169 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2016. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2015. I. negyedév	630	278	123	18	1049
2016. I. negyedév	542	231	89	15	877
2016-2015	-88	-47	-34	-3	-172

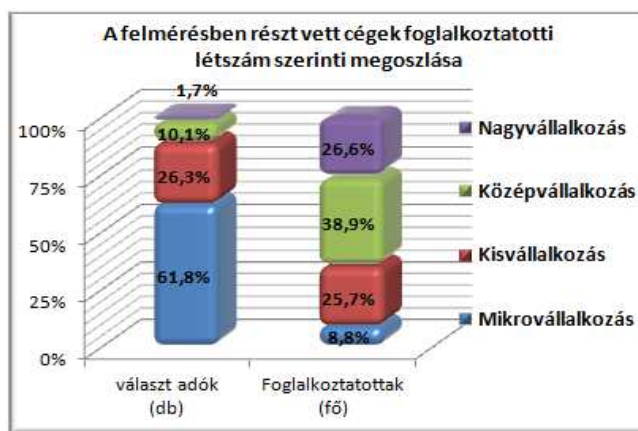
Hajdú-Bihar megyében 2016. év első negyedévében 1.623 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 54%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül

877 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 172 darabbal kevesebb az előző év I. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (61,19%, illetve 26,3%), őket középvállalkozások követték 10,1%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,7% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújváros	48	12	6	0	66	72,7	18,2	9,1	0,0	100,0
Berettyóújfalu	73	26	4	0	103	70,9	25,2	3,9	0,0	100,0
Debrecen	109	12	2	1	124	87,9	9,7	1,6	0,8	100,0
Derecske	88	25	3	1	117	75,2	21,4	2,6	0,9	100,0
Hajdúböszörmény	5	39	17	2	63	7,9	61,9	27,0	3,2	100,0
Hajdúhadház	43	16	6	1	66	65,2	24,2	9,1	1,5	100,0
Hajdúnánás	68	24	8	1	101	67,3	23,8	7,9	1,0	100,0
Hajdúszoboszló	9	28	24	8	69	13,0	40,6	34,8	11,6	100,0
Nyíradony	75	19	11	1	106	70,8	17,9	10,4	0,9	100,0
Püspökladány	24	30	8	0	62	38,7	48,4	12,9	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0

A 2016. év I. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 21.241 főt alkalmaztak a felméréskor.⁸ Vállalati méret alapján a dolgozók 38,9%-a közepes vállalatoknál, 26,6%-a nagyvállalatoknál, 25,7%-a kisvállalatoknál, míg a 8,8%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 26,3 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.031 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 17,7 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 7.340 főt foglalkoztatott 2015. év december végén. 10% feletti volt még a válaszadó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,9%) ágazatban, ahol a felméréskor 3.215 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (11,5%), ahol 810 főt foglalkoztatott a választ adó 101 munkáltató.



A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 34,6% a feldolgozó iparban, ahol 7.340 fő dolgozott 2015. 12. 31-én. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya az Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 26%, a Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén 18,3%, a Gép-gépi berendezés gyártása területén 11,3% és a Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása területén 10,2% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a Járműgyártás (8,2%), az Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása (7,6%) és

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül

a Villamos berendezés gyártása (6,9%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,2%-kal a Vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 17 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	46	522	721	618	1 907
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	16	220	510	0	746
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	47	121	170	0	338
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	17	0	0	0	17
Gyógyszergyártás	0	62	0	0	62
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	16	86	237	0	339
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	22	352	968	0	1 342
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	15	78	0	93
Villamos berendezés gyártása	5	0	0	500	505
Gép, gépi berendezés gyártása	10	43	126	648	827
Járműgyártás	0	0	236	367	603
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	44	131	386	0	561
Feldolgozóipar	223	1 552	3 432	2 133	7 340

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok⁹ alapján a megyében az alkalmazottak száma 217,4 ezer fő volt. A 2016. I. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 23.355 főt foglalkoztattak, ami 10,7%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 877 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,3%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (231 munkáltató) képviselte magát, majd a feldolgozóipar következett 17,7%-kal (155 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,9%), ahol a mintegy 43 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből száznégyet tudtunk bevonni a felmérésbe, valamint az építőipar területén 11,5%-kal, 101 munkáltató bevonásával. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz százalék közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 61 céget 7,0%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti)

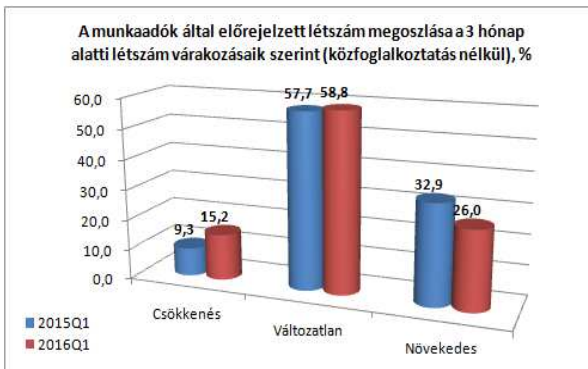
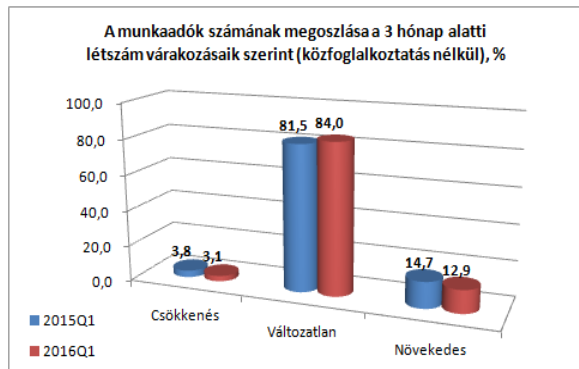
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹⁰

Hajdú-Bihar megyében 2016. év április végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 251 fővel, 1,2%-kal fog növekedni.

⁹ KSH 2015. év III. negyedéves adatai

¹⁰ Közfoglalkoztatás nélkül

A szervezetek 84%-a három hónapon belül stagnálással számol, míg 12,9%-uk növekedést, 3,1%-uk létszámcsökkenést jelez az első negyedév végéig. Ezen adatok a gazdasági szervezetek egy évvel korábbi megoszlásához képest lényegében stagnáló prognózist vetítenek előre 2016. március 31-ig. Igaz, hogy 0,7%-ot esett a csökkenést jelzők száma, ugyanakkor a stagnálóké növekedett 2,5%-kal, a növekedést váróké 1,8%-kal mérséklődött.



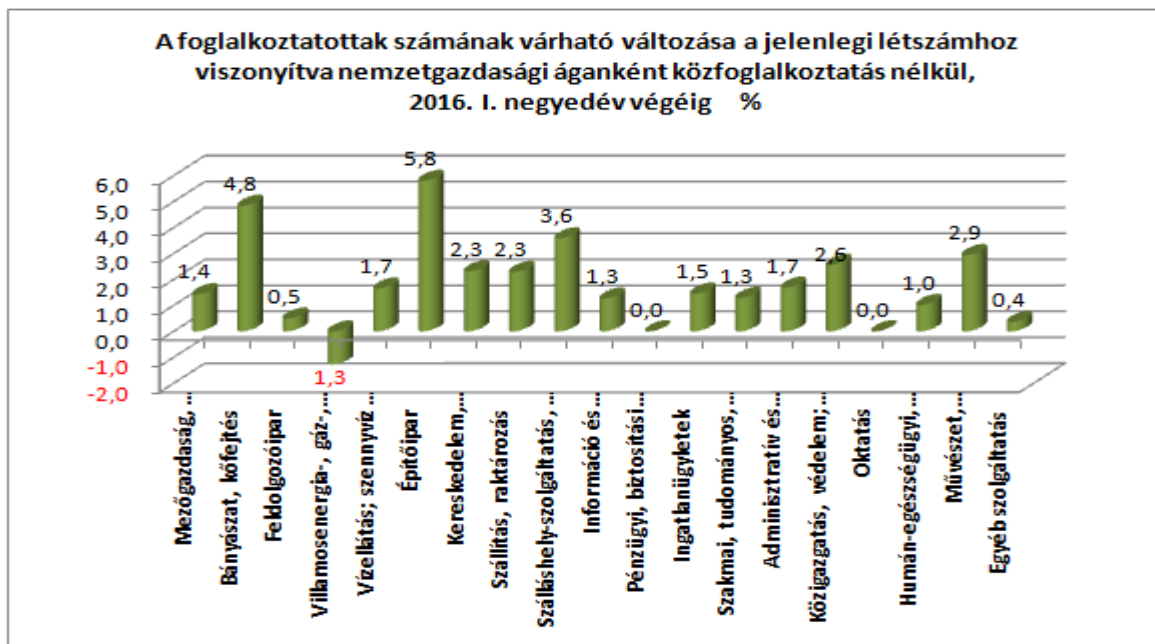
A fentiek tükrében így a létszám adatoknál a stagnálás 58,8%-ot jelent 2016 év március hónap végén, ami 1,1%-os növekedést mutat az előző évi értékhez képest. A csökkenésben érintett létszámok esetében 5,9%-os növekedésével számolnak a megkérdezett munkáltatók, viszont a létszámnövekedés vonatkozásában nagyobb mértékű 6,9%-os csökkenést jeleztek előre.

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Három hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2016.03.31)
Microvállalkozás (0-9 fő)	5	53	484	542	1 945
Kisvállalkozás (10-49 fő)	7	34	190	231	5 548
Középvállalkozás (50-249 fő)	12	21	56	89	8 337
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	3	5	7	15	5 662
Összesen	27	113	737	877	21 492

A felmérésben résztvevő foglalkoztatóknál - közfoglalkoztatottak nélkül - a munkavállalók számának előre jelzése 28.446 fő volt 2015. év március végére. Az ez év március végére előre jelzett létszám 21.492 fő, mely 24,4%-kal kevesebb az egy évvel korábbi felmérés adataihoz viszonyítva. A 2015. év decemberi létszámhoz képest mérsékeltebb növekedés lehet ez év március végéig, melynek mértéke várhatóan 1,2%-os lesz.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján kettő gazdasági ágban stagnálás, kettőben stagnálás közeli (csak 1-1 fős növekedés várható), egyben csökkenés, míg a tizennégy területen létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 19 fővel a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén tevékenykedő cégek számolnak. A legnagyobb számú létszámnövekedésre (47-47 fős) két ágazatban, az építőiparban és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén számítanak. Növekedés figyelhető meg még 46 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, 36 fővel a feldolgozóipar és 29 fővel a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás tevékenység területén. Ezen kívül a munkáltatók 9 területen számoltak 16 fő alatti létszámbővítéssel.

A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 1 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább a szokásos szezonális növekedésnek lehetünk tanúi az építőipar (5,8%) területén. A létszám bővülése emelhető ki a bányászat, kőfejtés (4,8%) területén is. A szezonális ágak közül a mezőgazdaságban viszonylag kis arányú (1,4%-os) növekedést vetítettek előre a negyedév végéig. A csökkenést jelző villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatná 1,3%-os visszaesést jeleztek a választ adó munkáltatók.

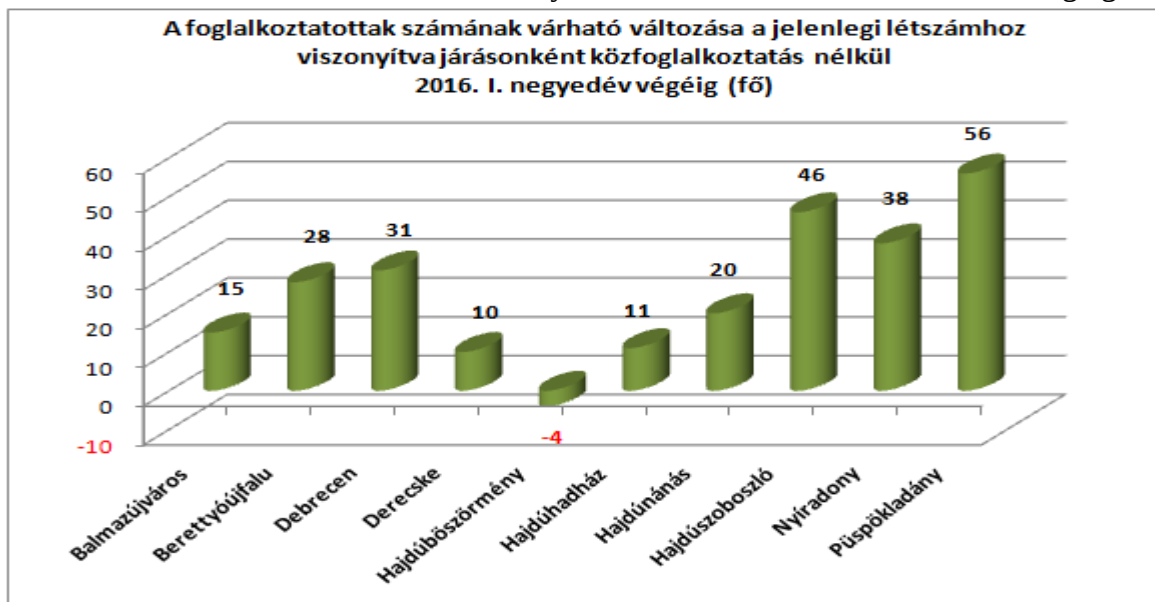


Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók mindegyik csoportban növekedést prognosztizálnak (közfoglalkoztatás nélkül) nem úgy mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, mert akkor a mikro vállaltokat kivéve a többi csoportban csökkenést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. Ezen felmérésben összességében három hónap múlva 251 fős létszámnövekedést várnak a felmérésben nyilatkozó cégek.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 864	1 945	81	4,3
Kis	5 457	5 548	91	1,7
Közép	8 270	8 337	67	0,8
Nagy	5 650	5 662	12	0,2
Összesen:	21 241	21 492	251	1,2

Területi aspektusból vizsgálva az adatokat azt láthatjuk, hogy majdnem minden járásban pozitív egyenlegű létszámmozgást várnak, leginkább: Püspökladány, Hajdúszoboszló, Nyíradony és Debrecen járásokban. Egyedül a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén számolnak 4 fős csökkenéssel az ott tevékenykedő munkáltatók 2015. év március végéig.



II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹¹

A közfoglalkoztatottak nélküli létszámok alapján az alábbi változások prognosztizálhatók: A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók körében a közfoglalkoztatottak nélkül összességében 1,7%-os létszámnövekedés várható 2016. december 31-ig. A 2015. december 31-én meglévő 21.242 fős foglalkoztatotti létszám 21.599 főre növekedhet egy év alatt, a felmérésben szereplő cégek körében.

A munkaadók száma a létszámváltozás várható iránya vállalati méret szerint (közfoglalkoztatottak nélkül):

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2016.12.31)
Microvállalkozás (0-9 fő)	6	67	469	542	1 960
Kisvállalkozás (10-49 fő)	12	40	179	231	5 588
Középvállalkozás (50-249 fő)	15	23	51	89	8 414
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	4	4	7	15	5 637
Összesen	37	134	706	877	21 599

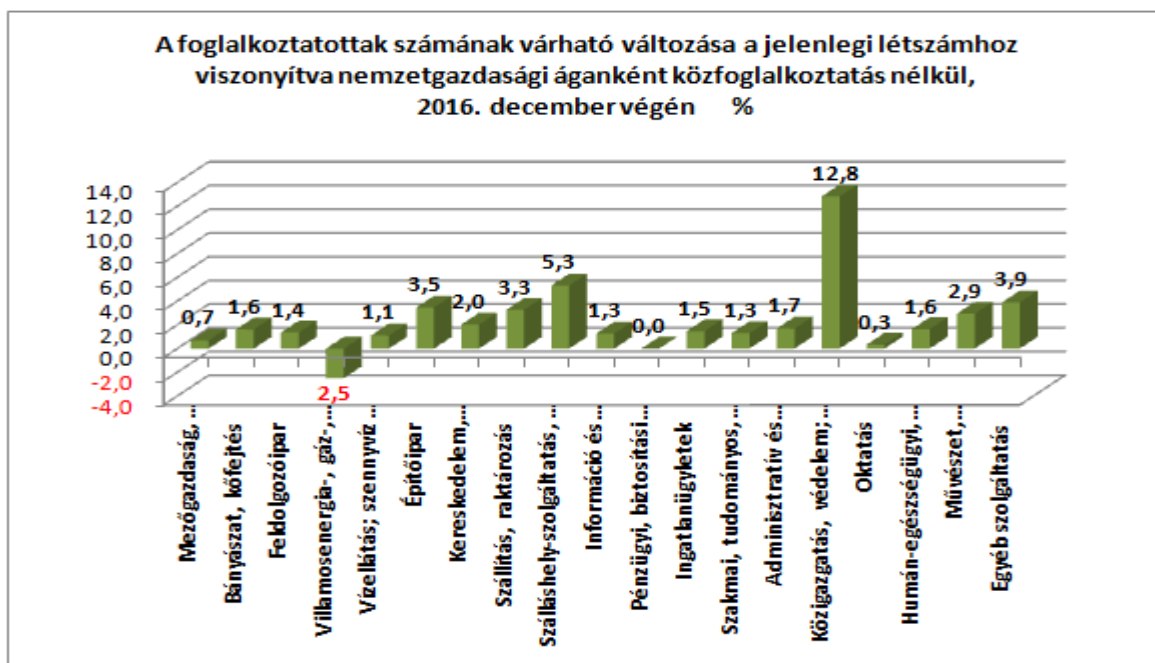
A Hajdú-Bihar megyében 2016. december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 21.599 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalatokat kivéve kisebb csökkenéssel számolnak (13 fős), addig a

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

többi létszám kategóriában nagyobb (mikro, kis, és középvállalkozások) 96 fős, 131 fős, illetve 144 fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,7%-os (358 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 864	1 960	96	5,2
Kis	5 457	5 588	131	2,4
Közép	8 270	8 414	144	1,7
Nagy	5 650	5 637	-13	-0,2
Összesen:	21 241	21 599	358	1,7

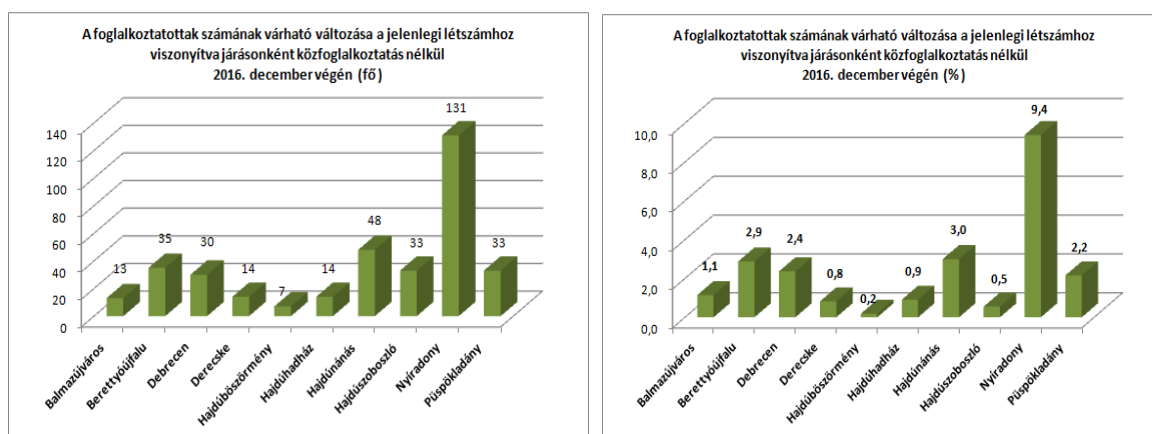
Az ágazatok közül csak a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területen számítanak 37 fős létszáMLEÉPÍTÉSRE egy év távlatában, ami 2,5%-os leépítésnek fog megfelelni. Három ágazatban stagnálást jeleztek, melyek az információ és kommunikáció, a pénzügyi, biztosítási tevékenység és a művészet, szórakoztatás, szabad idő tevékenységet folytató munkáltatók. A stagnálást következtében maradnak a meglévő létszámok, így sorrendben 80 fő, 7 fő, illetve 35 fő foglalkoztatása.



A felmérésben közreműködő munkáltatók előrejelzése alapján 15 gazdasági ágazatban várnak növekedést 2016. év végére. A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a feldolgozóipar területén számítanak 100 fővel, ami 1,4%-os növekedésnek fog megfelelni. Negyven fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (75fő), ahol egyben a legmagasabb a

növekedési arány 12,8%-kal. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (43 fő) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (41 fő) ágazatokban is negyven fő feletti növekedés várható 2016. év végére. Húsz fő fölötti növekedés három gazdasági ágban várható, az egyéb szolgáltatásban 33 fős, az építőiparban 28 fős és a mezőgazdaságban 22 fős. A többi ágazatban 17 fő alatt marad a növekedés mértéke.

Területileg vizsgálva az éves előrejelzést, kiugróan magas értékekkel a Nyíradonyi Járási Hivatal területén számolnak a munkáltatók, ahol 131 fős növekedést prognosztizáltak, így a növekedés mértéke a megyei szinthez képest jelentős 9,4%-os. A többi járási hivatalban a növekedés 7 fő (Hajdúböszörményi járás) és 48 fő (Hajdúnánási járás) között mozognak. A járásokban a foglalkoztatott létszám javulására számítanak, így a növekedés mértéke 0,2% és 3,0% között mozog a kilenc járás vonatkozásában, mivel a Nyíradonyi járásban 9,4% ez az arány.



II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2.114 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 489 fős csökkenéssel számolnak. A mikro vállalkozásokat kivéve a többi vállalati méretnél csökkenést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. A mikro vállalkozásoknál 8 fővel több közfoglalkoztatottat számítanak három hónap múlva. A munkáltatók közül a legnagyobb leépítést 248 fővel a nagyvállalkozásoknál prognosztizálták. A közép vállalkozások összesen 246 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. A kisvállalkozásoknál csak 3 fővel kevesebb közfoglalkoztatását vetítik előre. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 23,1%-os csökkenést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 489 fővel kevesebb közfoglalkoztatott fog dolgozni.

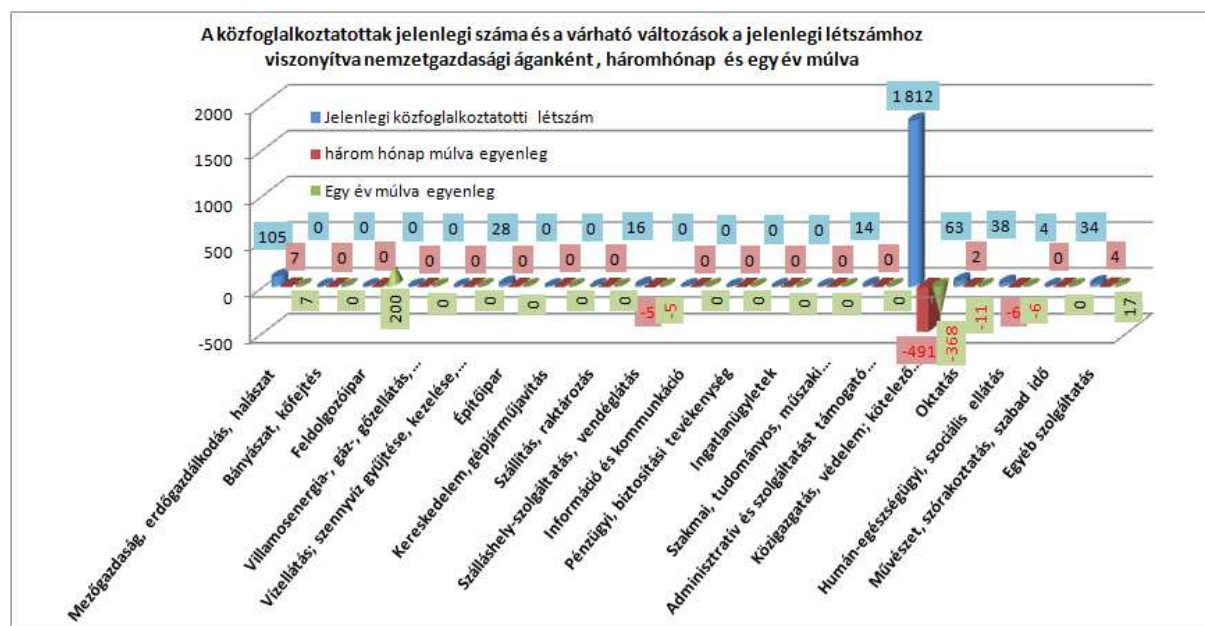
A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a mikro- és kisvállalkozásoknál növekedni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 9 fővel, illetve 209 fővel. Ugyanakkor a másik két csoportban már létszámcsökkenést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 384 fővel, így akkor 1.948 fő közfoglalkoztatott

alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2016. december végén. Az egy év múlva várható közfoglalkoztatottak számát járási bontásban az első oldalon látható térkép szemlélteti.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	11	19	20
Kis	103	100	312
Közép	949	703	826
Nagy	1 051	803	790
Összesen:	2 114	1 625	1 948

A nemzetgazdasági ágak kapcsán kiemelhető, hogy a közfoglalkoztatotti létszámban a gazdasági ágak többségében stagnálás prognosztizálható. A legnagyobb pozitív irányú változás három hónap múlva a mezőgazdaságban 7 fővel, míg ez év december végére a feldolgozóiparban 200 fővel várható. A legnagyobb arányú csökkenés az első negyedév végére 491 fővel a közigazgatás területén, míg egy év vonatkozásában szintén a közigazgatás területén 368 fős csökkenés várható.

A többi ágban nem várható kiugró mértékű létszámvesztés és létszámnövekedés sem. A létszám nagyságától függően viszont a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátásban az 5 fős csökkenés arányait tekintve mindkét időszakban 31,3% csökkenésnek felel majd meg. Ezen kívül az első negyedév végére az oktatás területén a 2 fős növekedés 3,2%-ot képvisel, míg ugyanitt 2016. december végére a 11 fős csökkenés már 17,5%-os aránynak fog megfelelni.

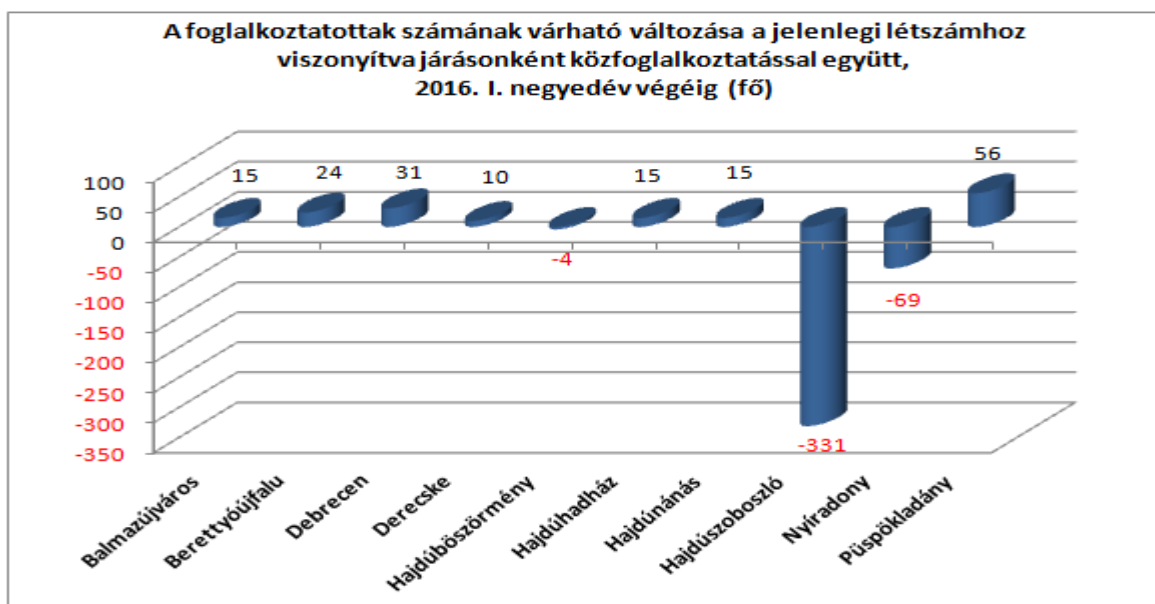


Az egy évvel későbbi időpontban összességében 7,9%-kal, 166 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹²

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva kilenc járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, egy járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak a munkáltatók. Így 2016. év első negyedévének végére összességében 251 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

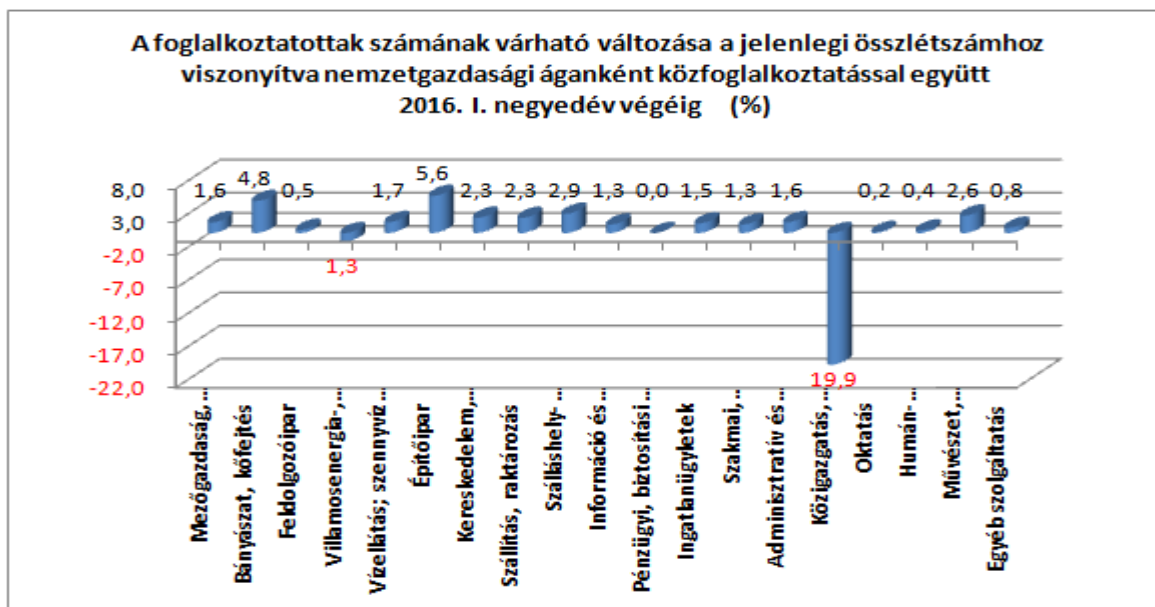


A feldolgozott adatlapok alapján három járási hivatal területén csökken és hét járási hivatal területén növekszik az összes foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatottakkal együtt). A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2016. év első negyedévének végére közfoglalkoztatással együtt 238 fővel kevesebben fognak dolgozni. A legnagyobb számú csökkenést 331 fővel a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal illetékességi területén működő cégek jelezték, melyből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak csökkenése 39%-os, mely 377 fővel kevesebb közfoglalkoztatottat jelent. (3. sz. – 4. sz. melléklet)

A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 2 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább az építőipar (5,6%) létszám bővülése emelhető ki. A bányászatban jelentős arányú még a foglalkoztatottak számának növekedése 4,8%-kal.

¹² Közfoglalkoztatással együtt

A csökkenést jelző 2 ág közül a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területen viszonylag kisméretű 1,3%-os csökkenést várnak, emellett 19,9%-os visszaesést jeleztek a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban.



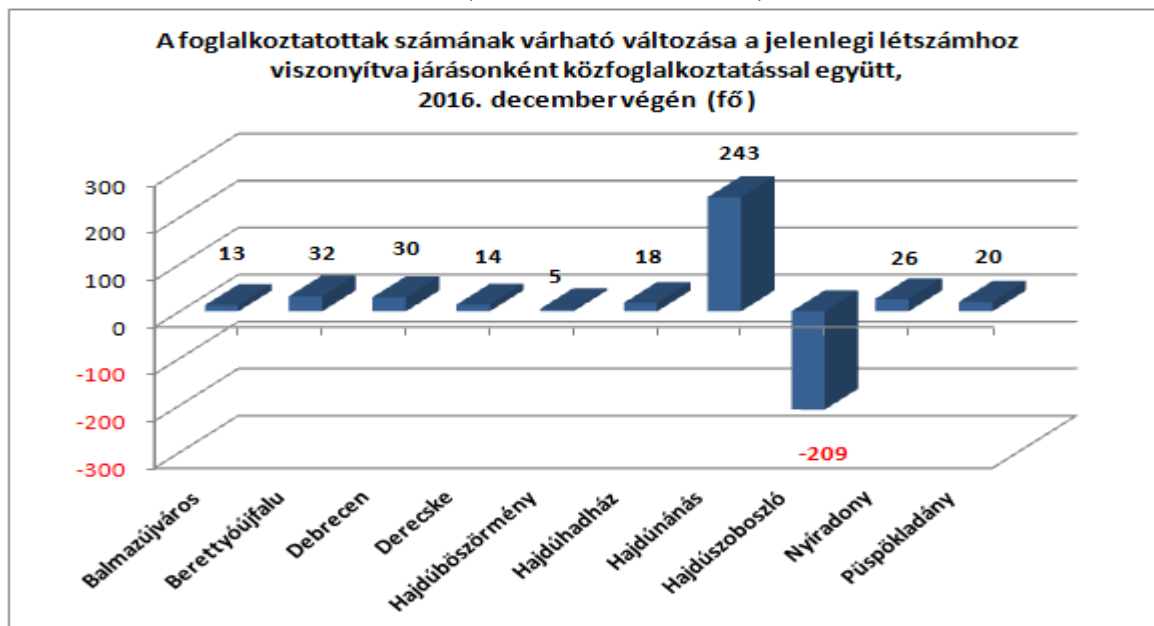
2016. I. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	66	15	0	15	13	0	13
Berettyóújfalui Járási Hivatala	103	28	-4	24	35	-3	32
Debreceni Járási Hivatala	124	31	0	31	30	0	30
Derecskei Járási Hivatala	117	10	0	10	14	0	14
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	63	-4	0	-4	7	-2	5
Hajdúhadházi Járási Hivatala	66	11	4	15	14	4	18
Hajdúnánási Járási Hivatala	101	20	-5	15	48	195	243
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	69	46	-377	-331	33	-242	-209
Nyíradonyi Járási Hivatala	106	38	-107	-69	131	-105	26
Püspökladányi Járási Hivatala	62	56	0	56	33	-13	20
Hajdú-Bihar megye	877	251	-489	-238	358	-166	192

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A közfoglalkoztatottak nélkül 2016. december végére mind a tíz járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni. Így 2016. év végére összességében 358 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

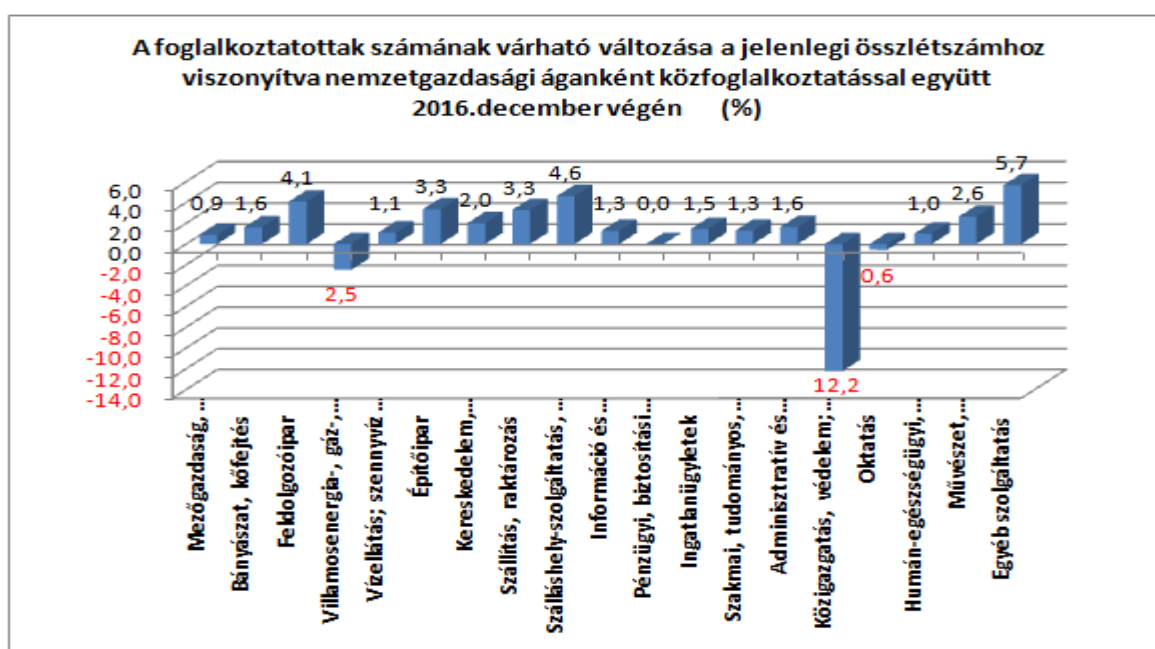
Közfoglalkoztatottakkal együtt ez év végére Hajdú-Bihar megyében 0,8%-kal, 192 fővel többen fognak dolgozni a megkérdezett munkaadók szerint. Kilenc járás területén többen, míg a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal ellátási területén 3%-kal, 209 fővel kevesebben, így az előrejelzések alapján a megyei 23.547 főből 6.777 fő fog a Hajdúszoboszlói járásban

dolgozni. Év végére a legnagyobb számú növekedés 243 fővel a hajdúnánási járásban várható, így a növekedés mértéke 12,6% lehet. (3. sz. – 5. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 3 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók. Közülük leginkább az egyéb szolgáltatás (5,7%), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (4,6%) és a feldolgozóipar (4,1%) létszám bővülése emelhető ki.

A csökkenést jelző 3 ágazat közül az oktatás területén lényegében stagnálást (0,6%) várnak, míg a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területen viszonylag kisméretű 2,5%-os csökkenést prognosztizálnak, emellett 19,9%-os visszaesést jeleztek a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban.



II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása¹³

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a foglalkoztatási osztályok munkatársainak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

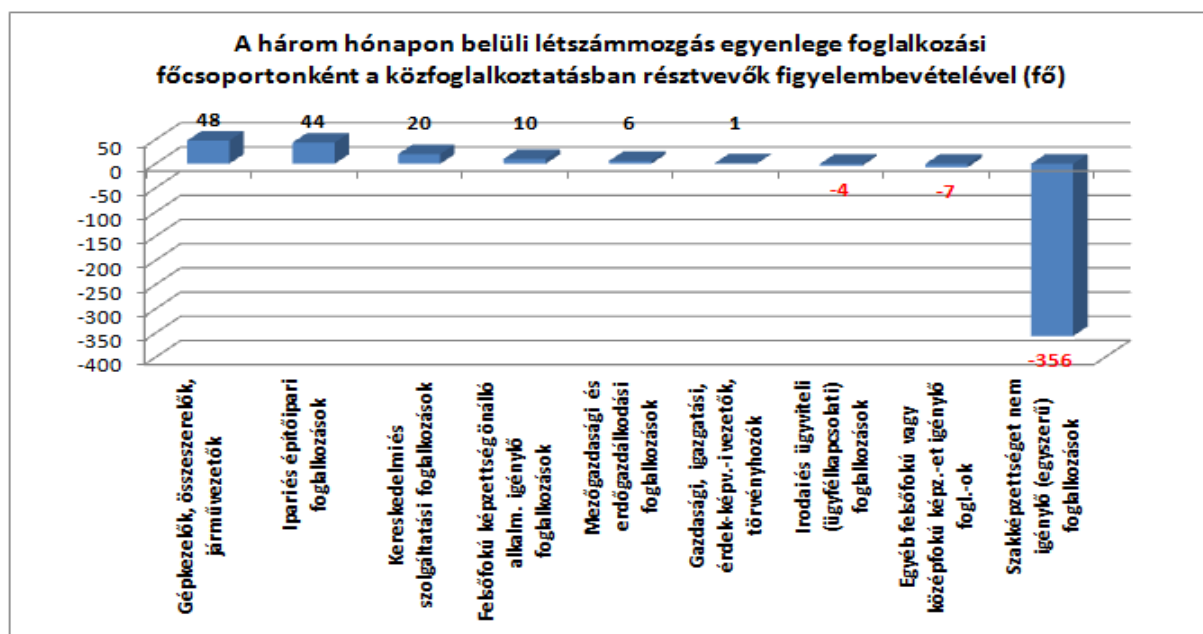
A létszámfelvétel és a létszámcsökkenés összesített egyenlege az I. negyedév végéig nézve negatív. A jelenleg foglalkoztatott 23.355 főhöz képest 238 munkavállalóval lehet alacsonyabb a statisztikai létszám.

A foglalkozási főcsoportok kapcsán megállapítható, hogy három főcsoport kivételével – a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások (-356 fő), az egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások (-7 fő) és az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások (-4 fő) - a többiben pozitív a létszámfelvétel és létszámcsökkenés egyenlege.

Emellett a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők(48 fő) és az ipari és építőipari foglalkozások (+44 fő) szívhatják fel a legtöbb munkaerőt ebben a negyedévben.

Fontos megjegyeznünk, hogy a foglalkozások egy jelentős részében a munkavállalók számát a szezonális hatás erőteljesen befolyásolja.

Foglalkozásokat tekintve a legkeresettebbek a tárgynegyedévben a járművezetők és mobil gépek kezelői (+46 fő), a fém- és villamosipari foglalkozások (29 fő), a kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások (+19 fő), az egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások (+17 fő) és az építőipari foglalkozások (+14 fő).



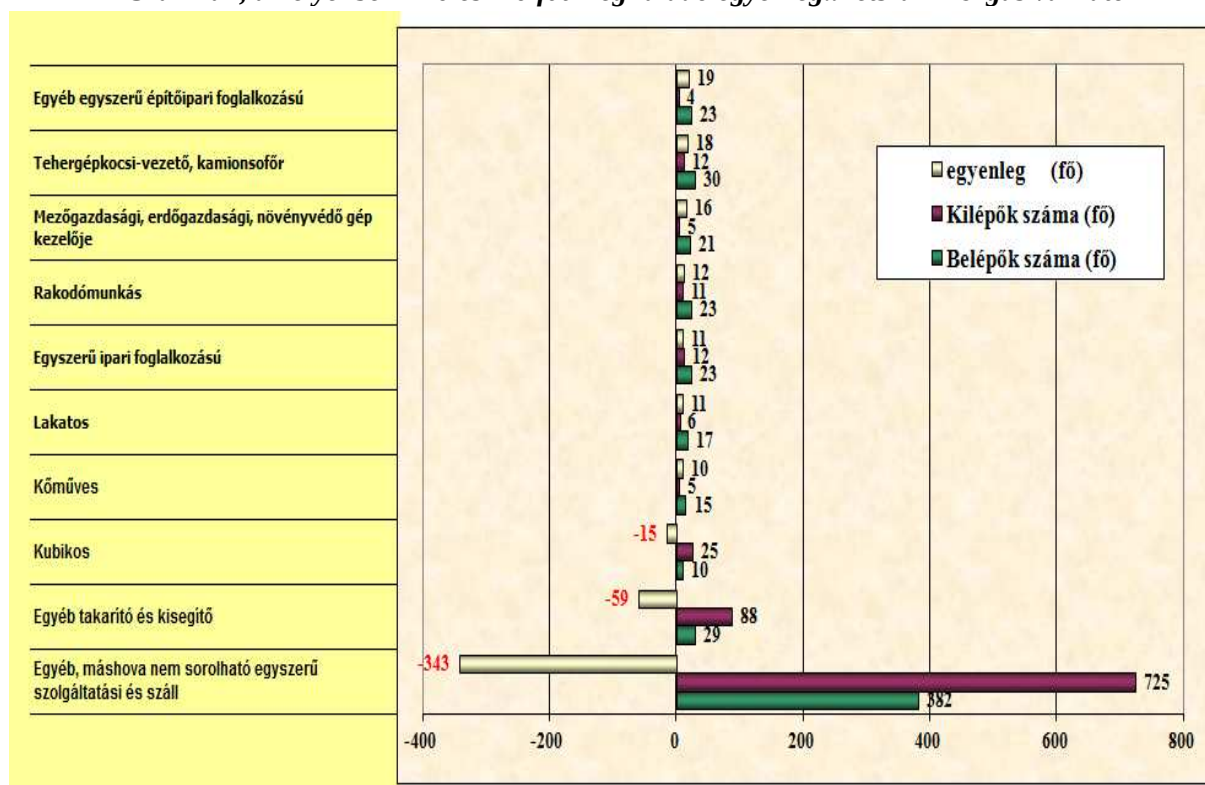
A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 97 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

¹³ Közfoglalkoztatással együtt

A be- vagy kilépők abszolút értéke 16 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 19 szakmában, a kilépők pedig 14 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+382 fő), ugyanakkor -725 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentén kívül kettő található a felmérésben. Az egyik az egyszerű mezőgazdasági foglalkozású +110 fő felvételével, ugyanakkor -113 fő elbocsátásával, a másik szakma az erdészeti foglalkozású +80 fő felvételével és ugyanakkor 78 fő elbocsátásával.

Szakmák, amelyekben +10 és -10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



Huszonöt fő feletti létszámfelvételre három szakmában számoltak a megkérdezett cégek. Az egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású szakmában 33 fő felvételét és ugyanakkor 28 fő leépítését tervezik. A tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr 30 fő felvételét és ugyanakkor 12 fő leépítését, az egyéb takarító és kisegítő szakmában 29 fő felvételével és 88 fő leépítésével számoltak a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A válaszadók 44,1%-a szerint azért éri meg a pályakezdekők foglalkoztatása, mert sok támogatást lehet a foglalkoztatásuk révén igénybe venni. A válaszadók több mint 24 százaléka szerint a pályakezdekőket könnyebben be lehet tanítani, fogékonyabbak, mint az

idősebb korú munkavállalók. A megkérdezett munkáltatók kevesebb, mint negyede (21,8%) szerint a pályakezdekők kevesebbe kerülnek, mint a tapasztaltabb, idősebb és kvalifikáltabb munkaerő. A kérdőívet kitöltők 21,6%-ka szerint a pályakezdekők rendelkeznek a legfrissebb szakmai tudással. Mindössze 6,3% választ adó munkáltató mondja azt, hogy a pályakezdekők hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni.

A felmérésben résztvevő 877 vállalat ötödik kérdésre adott válaszai közül az alábbi táblázat a pozitív választ adók számát és arányát mutatja.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	együtértők	
	száma	aránya %
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	387	44,1
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	213	24,3
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	191	21,8
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	189	21,6
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	55	6,3
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:		
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	177	20,2
Betanításuk sok időt vesz el	167	19,0
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	130	14,8
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	60	6,8
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	57	6,5

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről, az előző évek felméréseinek arányairól és a TEÁOR DIM ágazati bontásának alakulásáról a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 9. sz. és a 10. sz. mellékletben található.

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Hajdú-Bihar megyében az **újonnan bejelentett álláshelyek** számában, bekövetkezett növekedés egy járásban volt tapasztalható 2015. év 1-12 hónapjában. Kilenc járási hivatal területén volt csökkenés 2014. év 1-12 hónapjához képest. Megyei szinten 10.227-tel kevesebb újonnan bejelentett állás volt a vizsgált időszakban, ami 15,3%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú 6,4%-os csökkenés a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt 2015. év 1-12 hónapjában, ahol 324 db új álláshellyel kevesebbet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a járásban 4.768 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely csökkenés a Hajdúnánási Járási Hivatal területén volt 2.641 db-bal, ami 41,4%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járás területén 2015. év vizsgált időszakában 3.740 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. Így a legnagyobb arányú csökkenés is a Hajdúnánási Járási ellátási területén volt tapasztalható 2014. év 1-12 hónapjához képest. 2015. év

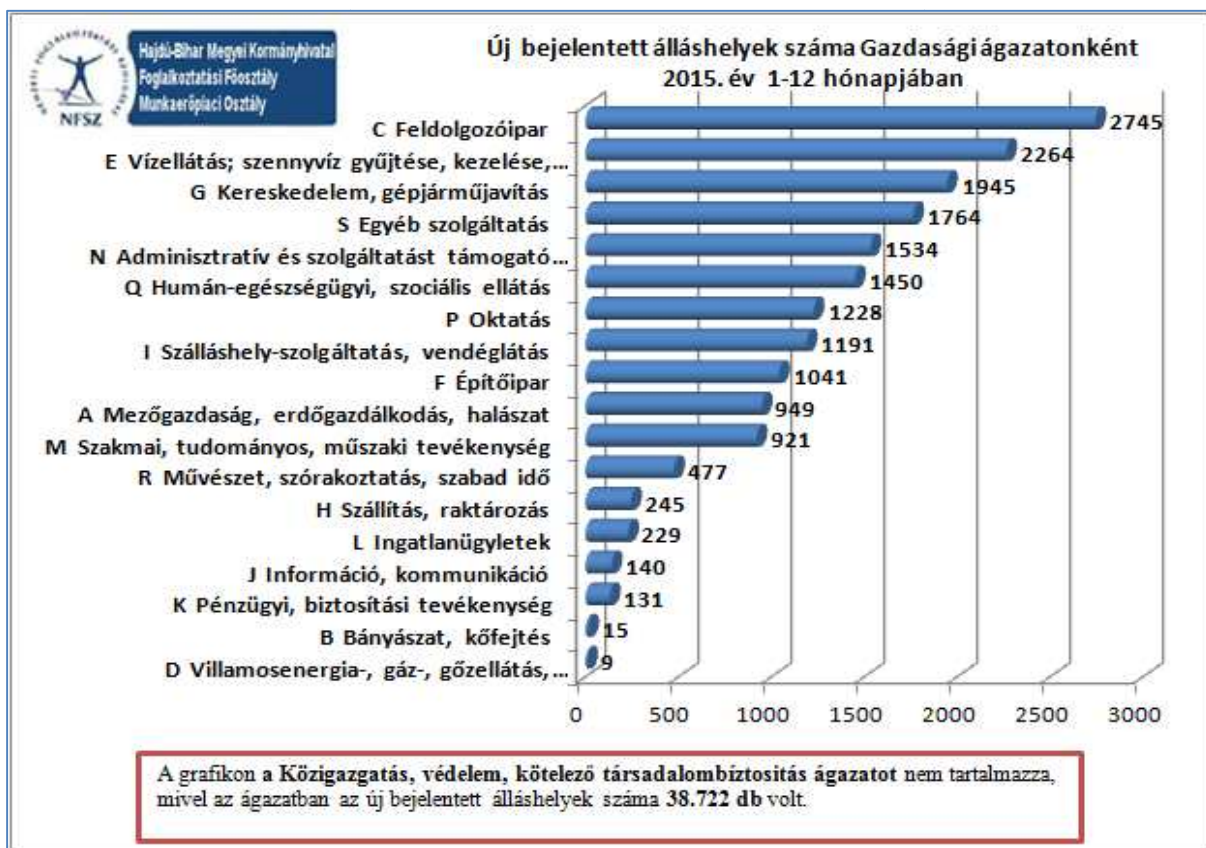
1-12 hónapjában az újonnan bejelentett álláshelyek száma a Hajdúszoboszlói Járásban 2,9%-kal nőtt, ahol a +95 bejelentésnek köszönhetően 2015. év vizsgált időszakában 3.380 db új állás állt rendelkezésre.

Megyei szinten összességében 17,7%-os csökkenés volt tapasztalható, ami 10.558 darabbal kevesebb **támogatott álláshelyet** jelentett, a bázisidőszakhoz képest. A támogatott álláshelyek vonatkozásában mind a 10 járásban csökkenés volt tapasztalható a bázisidőszakhoz képest. A megyei átlag alatti csökkenés hat járási hivatal területén volt a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú 3,8%-os csökkenés a Hajdúszoboszlói Járás területén volt tapasztalható, ahol 111 db támogatott álláshellyel kevesebbet igényeltek a munkáltatók, így 2015. év 1-12 hónapjában összesen 2.780 db támogatott álláshely állt rendelkezésre e járásban. A legnagyobb arányú 46,5%-os, 2.751 db támogatott álláshely csökkenés a Hajdúnánási Járás területén volt megfigyelhető, ahol 3.167 db támogatott álláshely állt a járásban rendelkezésére 2015. év vizsgált időszakában.

A **nem támogatott álláshelyek** bejelentése 2015. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 331 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járásokra 2015. év 1-12 hónapjában, így a növekedés aránya 4,7%-ot jelentett 2014. év 1-12 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek száma négy járás ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 4,3 %-os volt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén, ahol a vizsgált időszakban 167 darabbal kevesebb nem támogatott álláshely állt rendelkezésre, így 2015. év 1-12 havában összességében 3.762 db volt. A legnagyobb arányú csökkenés 40,8%-kal a Derecskei Járásban volt tapasztalható, ahol 152 db-bal kevesebb nem támogatott álláshely bejelentés érkezett 2014. évi bázisidőszakához képest, így 2015. év vizsgált időszakában csak 221 db ilyen típusú álláshellyel rendelkezett a járás. Hat járásban (a Balmazújvárosi, a Hajdúböszörményi, a Hajdúszoboszlói, a Berettyóújfalui, a Hajdúnánási és a Hajdúhadházi) növekedett a nem támogatott álláshely bejelentések száma. A legnagyobb számú 289 darabos növekedés a Hajdúböszörményi Járás területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 67,9%-át a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan 38.722 igény érkezett.

Tizenegy gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,6% - 4,8% között mozgott 2015. év vizsgált időszakában. (Ezek sorrendben: szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 1,6%, mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 1,7%, építőipar 1,8%, Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 2,1%, oktatás 2,2%, humán-egészségügyi, szociális ellátás 2,5%, adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,7%). Az egyéb szolgáltatás 3,1%-os arányt képviselt, a kereskedelem, gépjárműjavítás 3,4%-ot, a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás 4,0%-ot, a feldolgozóipar 4,8%-ot, míg a többi 7 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.



2015. év 1-12 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 35,6%-kal a 9239 FEOR számú egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 20.278 db. Öt százalék felett a 9331 FEOR számú (7,8%) egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 4.432 főt kerestek, a 9310 egyszerű ipari foglalkozású (6,6%) szakmában 3.777 főt a 9329 FEOR számú egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (6,5%) szakmában 3.699 fő dolgozót kerestek. Az alábbi táblázat az 0,5% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	20 278	35,6
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	4 432	7,8
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	3 777	6,6
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3 699	6,5
9119 Egyéb takarító és kisegítő	2 619	4,6
9112 Intézményi takarító és kisegítő	2 252	3,9
9211 Szemétgyűjtő, utcseprő	1 217	2,1
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	1 143	2,0
4112 Általános irodai adminisztrátor	1 111	1,9
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	935	1,6
5113 Bolti eladó	689	1,2
9321 Kubikos	616	1,1
9236 Konyhai kisegítő	607	1,1

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 327 szakmára 13.646 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Debrecen, 2016.február 21.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor



MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2016. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	158	4,8	934	28,1	1 547	46,6	681	20,5	3 320	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	124	100,0	0	0,0	0	0,0	124	100,0	
C	Feldolgozóipar	223	3,0	1 552	21,1	3 432	46,8	2 133	29,1	7 340	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	79	5,3	1 410	94,7	1 489	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	381	3,1	2 610	21,3	5 058	41,2	4 224	34,4	12 273	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	7	1,3	55	10,1	482	88,6	0	0,0	544	100,0	
B+C+D+E	Ipar	388	3,0	2 665	20,8	5 540	43,2	4 224	33,0	12 817	100,0	
F	Építőipar	263	31,4	432	51,6	143	17,1	0	0,0	838	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	704	34,7	761	37,5	259	12,8	307	15,1	2 031	100,0	
H	Szállítás, raktározás	56	18,3	107	35,0	143	46,7	0	0,0	306	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	136	16,5	193	23,4	496	60,1	0	0,0	825	100,0	
J	Információ, kommunikáció	16	0,0	63	0,0	0	0,0	0	0,0	79	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	7	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	100,0	
L	Ingatlanügyletek	53	19,3	157	57,1	65	23,6	0	0,0	275	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	88	56,8	67	43,2	0	0,0	0	0,0	155	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	49	11,4	45	10,5	335	78,1	0	0,0	429	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7	0,3	51	2,1	1 074	44,8	1 265	52,8	2 397	100,0	
P	Oktatás	7	0,6	539	42,8	713	56,6	0	0,0	1 259	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	21	2,1	222	21,9	377	37,1	396	39,0	1 016	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	28	73,7	10	26,3	0	0,0	0	0,0	38	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	52	5,9	248	28,1	74	8,4	509	57,6	883	100,0	
A–S	Összesen	1 875	8,0	5 560	23,8	9 219	39,5	6 701	28,7	23 355	100,0	

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2016. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	54	51,9	38	36,5	11	10,6	1	1,0	104	100,0		
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	4	100,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0		
C	Feldolgozóipar	56	36,1	63	40,6	31	20,0	5	3,2	155	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	110	41,4	105	39,5	43	16,2	8	3,0	266	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	3	30,0	3	30,0	4	40,0	0	0,0	10	100,0		
B+C+D+E	Ipar	113	40,9	108	39,1	47	17,0	8	2,9	276	100,0		
F	Építőipar	80	79,2	19	18,8	2	2,0	0	0,0	101	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	187	81,0	39	16,9	4	1,7	1	0,4	231	100,0		
H	Szállítás, raktározás	11	61,1	5	27,8	2	11,1	0	0,0	18	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	47	77,0	9	14,8	5	8,2	0	0,0	61	100,0		
J	Információ és kommunikáció	4	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0		
L	Ingatlanügyletek	14	63,6	7	31,8	1	4,5	0	0,0	22	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	32	91,4	3	8,6	0	0,0	0	0,0	35	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	14	73,7	2	10,5	3	15,8	0	0,0	19	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	5,6	2	11,1	11	61,1	4	22,2	18	100,0		
P	Oktatás	3	11,1	15	55,6	9	33,3	0	0,0	27	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	6	31,6	8	42,1	4	21,1	1	5,3	19	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	8	88,9	1	11,1	0	0,0	0	0,0	9	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	18	58,1	11	35,5	1	3,2	1	3,2	31	100,0		
A–S	Összesen	542	61,8	231	26,3	89	10,1	15	1,7	877	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2016. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

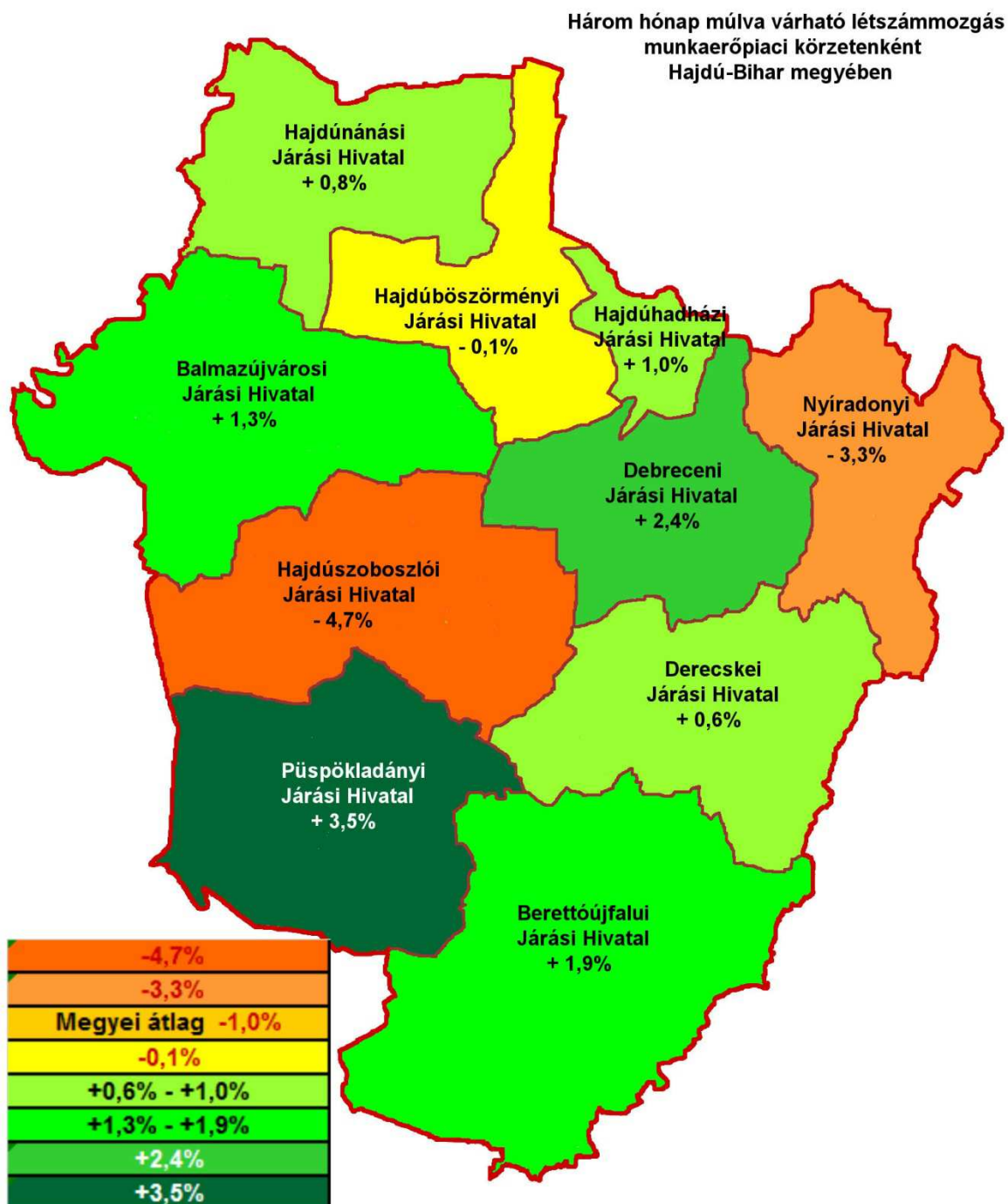
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 137	1 152	1 150	15	1,3	13	1,1
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 217	1 245	1 252	28	2,3	35	2,9
Debreceni Járási Hivatala	1 267	1 298	1 297	31	2,4	30	2,4
Derecskei Járási Hivatala	1 709	1 719	1 723	10	0,6	14	0,8
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 822	3 818	3 829	-4	-0,1	7	0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 543	1 554	1 557	11	0,7	14	0,9
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 602	1 622	1 650	20	1,2	48	3,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	6 020	6 066	6 053	46	0,8	33	0,5
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 395	1 433	1 526	38	2,7	131	9,4
Püspökladányi Járási Hivatala	1 529	1 585	1 562	56	3,7	33	2,2
Hajdú-Bihar megye	21 241	21 492	21 599	251	1,2	358	1,7

A 2016. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 137	1 152	1 150	15	1,3	13	1,1
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 245	1 269	1 277	24	1,9	32	2,6
Debreceni Járási Hivatala	1 267	1 298	1 297	31	2,4	30	2,4
Derecskei Járási Hivatala	1 714	1 724	1 728	10	0,6	14	0,8
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 832	3 828	3 837	-4	-0,1	5	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 571	1 586	1 589	15	1,0	18	1,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 932	1 947	2 175	15	0,8	243	12,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	6 986	6 655	6 777	-331	-4,7	-209	-3,0
Nyíradonyi Járási Hivatala	2 089	2 020	2 115	-69	-3,3	26	1,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 582	1 638	1 602	56	3,5	20	1,3
Hajdú-Bihar megye	23 355	23 117	23 547	-238	-1,0	192	0,8

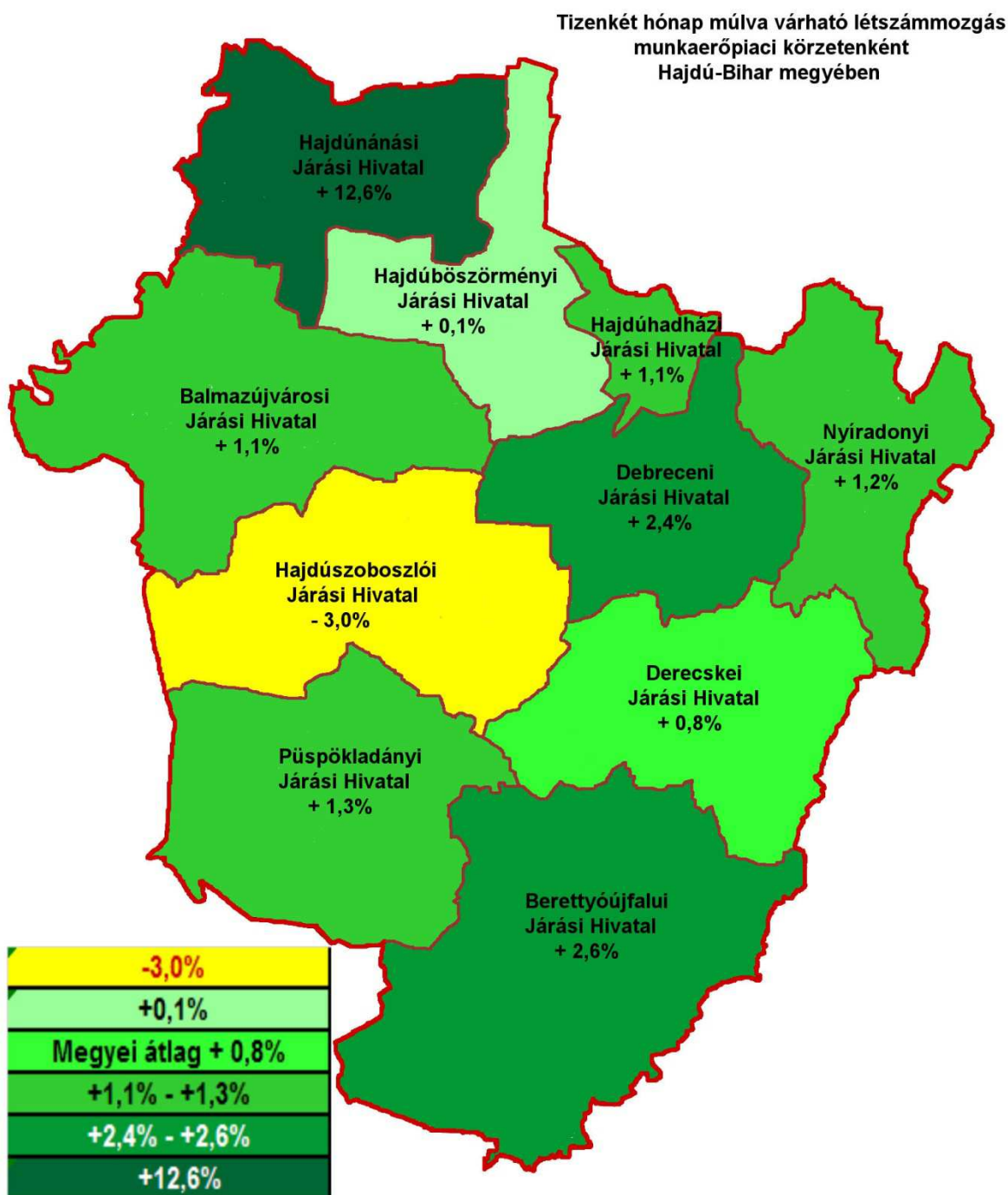
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEAOR ágazatok szerint

2016Q1	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	104	3 215	105	3 320	3 261	112	3 373	3 237	112	3 349
Bányászat, kőfejtés	4	124	0	124	130	0	130	126	0	126
Feldolgozóipar	155	7 340	0	7 340	7 376	0	7 376	7 440	200	7 640
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	1 489	0	1 489	1 470	0	1 470	1 452	0	1 452
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	544	0	544	553	0	553	550	0	550
Építőipar	101	810	28	838	857	28	885	838	28	866
Kereskedelem, gépjárműjavítás	231	2 031	0	2 031	2 078	0	2 078	2 072	0	2 072
Szállítás, raktározás	18	306	0	306	313	0	313	316	0	316
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	61	809	16	825	838	11	849	852	11	863
Információ és kommunikáció	6	79	0	79	80	0	80	80	0	80
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	7	0	7	7	0	7	7	0	7
Ingatlanügyletek	22	275	0	275	279	0	279	279	0	279
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	35	155	0	155	157	0	157	157	0	157
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	415	14	429	422	14	436	422	14	436
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	18	585	1 812	2 397	600	1 321	1 921	660	1 444	2 104
Oktatás	27	1 196	63	1 259	1 196	65	1 261	1 200	52	1 252
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	19	978	38	1 016	988	32	1 020	994	32	1 026
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	34	4	38	35	4	39	35	4	39
Egyéb szolgáltatás	31	849	34	883	852	38	890	882	51	933
TEAOR_DIM	877	21 241	2 114	23 355	21 492	1 625	23 117	21 599	1 948	23 547

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2016Q1		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	15	46	0	46	46	0	46	51	0	51
	Kisvállalkozás	18	522	0	522	531	0	531	529	0	529
	Középvállalkozás	7	721	0	721	706	0	706	699	0	699
	Nagyvállalat	2	618	0	618	618	0	618	618	0	618
	Összesen:	42	1 907	0	1 907	1 901	0	1 901	1 897	0	1 897
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	3	16	0	16	16	0	16	16	0	16
	Kisvállalkozás	9	220	0	220	224	0	224	270	200	470
	Középvállalkozás	5	510	0	510	510	0	510	520	0	520
	Nagyvállalat										
	Összesen:	17	746	0	746	750	0	750	806	200	1 006
Feldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	12	47	0	47	48	0	48	44	0	44
	Kisvállalkozás	6	121	0	121	123	0	123	125	0	125
	Középvállalkozás	2	170	0	170	170	0	170	170	0	170
	Nagyvállalat										
	Összesen:	20	338	0	338	341	0	341	339	0	339
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	62	0	62	62	0	62	62	0	62
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	62	0	62	62	0	62	62	0	62
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	16	0	16	18	0	18	18	0	18
	Kisvállalkozás	5	86	0	86	86	0	86	86	0	86
	Középvállalkozás	2	237	0	237	241	0	241	249	0	249
	Nagyvállalat										
	Összesen:	10	339	0	339	345	0	345	353	0	353
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	6	22	0	22	24	0	24	24	0	24
	Kisvállalkozás	14	352	0	352	357	0	357	356	0	356
	Középvállalkozás	7	968	0	968	971	0	971	971	0	971
	Nagyvállalat										
	Összesen:	27	1 342	0	1 342	1 352	0	1 352	1 351	0	1 351
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	15	0	15	15	0	15	15	0	15
	Középvállalkozás	1	78	0	78	83	0	83	85	0	85
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	93	0	93	98	0	98	100	0	100
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	500	0	500	502	0	502	490	0	490
	Összesen:	2	505	0	505	507	0	507	495	0	495
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	10	0	10	10	0	10	10	0	10
	Kisvállalkozás	3	43	0	43	43	0	43	40	0	40
	Középvállalkozás	1	126	0	126	132	0	132	132	0	132
	Nagyvállalat	1	648	0	648	647	0	647	647	0	647
	Összesen:	8	827	0	827	832	0	832	829	0	829
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	236	0	236	242	0	242	252	0	252
	Nagyvállalat	1	367	0	367	369	0	369	370	0	370
	Összesen:	2	603	0	603	611	0	611	622	0	622
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	11	44	0	44	44	0	44	44	0	44
	Kisvállalkozás	5	131	0	131	131	0	131	135	0	135
	Középvállalkozás	5	386	0	386	385	0	385	390	0	390
	Nagyvállalat										
	Összesen:	21	561	0	561	560	0	560	569	0	569
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	56	223	0	223	228	0	228	229	0	229
	Kisvállalkozás	63	1 552	0	1 552	1 572	0	1 572	1 618	200	1 818
	Középvállalkozás	31	3 432	0	3 432	3 440	0	3 440	3 468	0	3 468
	Nagyvállalat	5	2 133	0	2 133	2 136	0	2 136	2 125	0	2 125
	Összesen:	155	7 340	0	7 340	7 376	0	7 376	7 440	200	7 640

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	382	725	-343
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	110	113	-3
Erdészeti foglalkozású	80	78	2
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	33	28	5
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	30	12	18
Egyéb takarító és kisegítő	29	88	-59
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	23	4	19
Egyszerű ipari foglalkozású	23	12	11
Rakodómunkás	23	11	12
Intézményi takarító és kisegítő	22	18	4
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	21	5	16
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	20	18	2
Lakatos	17	6	11
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	15	14	1
Kőműves	15	5	10
Konyhai kisegítő	15	21	-6
Bolti eladó	13	6	7
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	11	13	-2
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	11	5	6
Fém- és egyéb tartószerkezet-szerelő	10	6	4
Szabó, varró	10	9	1
Kubikos	10	25	-15
Általános irodai adminisztrátor	6	10	-4

9. sz. melléklet

A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye											
valasz	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	
válaszadók száma						válaszadók aránya %					
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	312	125	48	5	490	63,7	25,5	9,8	1,0	100,0	
egyért	230	106	41	10	387	59,4	27,4	10,6	2,6	100,0	
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	506	214	83	14	817	61,9	26,2	10,2	1,7	100,0	
egyért	36	17	6	1	60	60,0	28,3	10,0	1,7	100,0	
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	441	180	60	7	688	64,1	26,2	8,7	1,0	100,0	
egyért	101	51	29	8	189	53,4	27,0	15,3	4,2	100,0	
Betanításuk sok időt vesz el	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	436	186	75	13	710	61,4	26,2	10,6	1,8	100,0	
egyért	106	45	14	2	167	63,5	26,9	8,4	1,2	100,0	
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	426	167	61	10	664	64,2	25,2	9,2	1,5	100,0	
egyért	116	64	28	5	213	54,5	30,0	13,1	2,3	100,0	
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	436	183	72	9	700	62,3	26,1	10,3	1,3	100,0	
egyért	106	48	17	6	177	59,9	27,1	9,6	3,4	100,0	
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	439	178	61	8	686	64,0	25,9	8,9	1,2	100,0	
egyért	103	53	28	7	191	53,9	27,7	14,7	3,7	100,0	
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	471	191	73	12	747	63,1	25,6	9,8	1,6	100,0	
egyért	71	40	16	3	130	54,6	30,8	12,3	2,3	100,0	
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	518	209	82	13	822	63,0	25,4	10,0	1,6	100,0	
egyért	24	22	7	2	55	43,6	40,0	12,7	3,6	100,0	
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsony bérük	542	231	89	15	877	61,8	26,3	10,1	1,7	100,0	
Nem válaszolt	513	211	82	14	820	62,6	25,7	10,0	1,7	100,0	
egyért	29	20	7	1	57	50,9	35,1	12,3	1,8	100,0	

Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	egyértézők aránya		
	2014Q1	2015Q1	2016Q1
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	53,1	50,2	44,1
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	28,5	26,5	24,3
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	25,8	22,2	21,8
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	26,8	25,3	21,6
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	7,4	11,1	6,3
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:			
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	18,2	15,5	20,2
Betanításuk sok időt vesz el	18,6	17,3	19,0
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	15,4	13,2	14,8
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	5,7	6,4	6,8
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsony bérük	5,1	6,6	6,5

10. sz. melléklet

válasz	Az állam számos támogatást nyújt utánuk			Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen			A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek			Betanításuk sok időt vesz el			Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok			Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát			olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő			Hosszú távon nem lehet rájuk számítani			Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni			Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük		
	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők	Nem választott	Igaz	Pályakérdők
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	55	49	104	91	13	104	85	19	104	83	21	104	78	26	104	81	23	104	79	25	104	92	12	104	97	7	104	97	7	104
Bányászat, kőfejtés	2	2	4	4		4	3	1	4	4		4	2	2	4	4		4	3	1	4	4		4	4		4	4		4
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	19	23	42	37	5	42	34	8	42	32	10	42	30	12	42	31	11	42	33	9	42	33	9	42	38	4	42	35	7	42
Textília, ruházat, bőr és bőrtérmék gyártása	10	7	17	15	2	17	15	2	17	13	4	17	12	5	17	13	4	17	13	4	17	11	6	17	14	3	17	15	2	17
Fafeldolgozás, papírtérmék gyártása, nyomdai tevékenység	9	11	20	20		20	13	7	20	13	7	20	13	7	20	14	6	20	16	4	20	15	5	20	20		20	20		20
Vegyri anyag, termék gyártása	1	1	2	2		2	2		2		2	2	1	1	2	2		2	2		2	1	1	2	2		2	2		2
Gyógyszergyártás	2		2	2		2	1	1	2	2		2	1	1	2	2		2	1	1	2	2		2	1	1	2	2		2
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	6	4	10	9	1	10	8	2	10	8	2	10	7	3	10	8	2	10	9	1	10	9	1	10	9	1	10	9	1	10
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	16	11	27	25	2	27	25	2	27	24	3	27	21	6	27	26	1	27	19	8	27	22	5	27	27		27	22	5	27
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	1	1	2	2		2	2		2	2		2	1	1	2	2		2	2		2	2		2	2		2	2		2
Villamos berendezés gyártása	1	1	2	2		2	1	1	2	2		2	2		2		2	2		2	2		2	2		2	2		2	2
Gép, gépi berendezés gyártása	6	2	8	8		8	7	1	8	6	2	8	6	2	8	6	2	8	6	2	8	7	1	8	8		8	7	1	8
Járműgyártás		2	2	2		2	2		2	2		2	1	1	2	2		2		2	2	1	1	2	1	1	2	2		2
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	14	7	21	16	5	21	18	3	21	14	7	21	16	5	21	15	6	21	18	3	21	18	3	21	19	2	21	19	2	21
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	2	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3		3	1	2	3	3		3	3		3	3		3
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésminta	3	7	10	10		10	6	4	10	10		10	5	5	10	9	1	10	7	3	10	10		10	10		10	10		10
Építőipar	62	39	101	92	9	101	79	22	101	73	28	101	79	22	101	75	26	101	84	17	101	83	18	101	98	3	101	93	8	101
Kereskedelem, gépjárműjavítás	127	104	231	223	8	231	184	47	231	199	32	231	181	50	231	188	43	231	189	42	231	204	27	231	213	18	231	221	10	231
Szállítás, raktározás	9	9	18	17	1	18	13	5	18	11	7	18	12	6	18	12	6	18	10	8	18	14	4	18	18		18	18		18
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	34	27	61	56	5	61	48	13	61	49	12	61	51	10	61	52	9	61	50	11	61	50	11	61	58	3	61	56	5	61
Kiadó tevékenység, hang- és filmfelvétel készítése, műsorszolgáltatás	1	1	2	2		2	1	1	2	2		2	2		2	1	1	2	2		2	2		2	2		2	2		2
Információ-technológiai és egyéb információs szolgáltatás	2	2	4	3	1	4	2	2	4	2	2	4	3	1	4	2	2	4	4		4	2	2	4	4		4	4		4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4
Ingatlanügyletek	12	10	22	20	2	22	21	1	22	18	4	22	17	5	22	18	4	22	18	4	22	20	2	22	21	1	22	20	2	22
Jogi, számviteli, üzleti, építészeti, mérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, el	19	10	29	27	2	29	22	7	29	23	6	29	24	5	29	25	4	29	22	7	29	23	6	29	29		29	28	1	29
Tudományos kutatás, fejlesztés		1	1	1		1	1		1		1	1	1		1		1		1		1		1	1	1		1		1	1
Egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	4	1	5	5		5	5		5	4	1	5	3	2	5	2	3	5	5		5	4	1	5	4	1	5	5		5
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	9	19	19		19	15	4	19	17	2	19	11	8	19	18	1	19	16	3	19	18	1	19	19		19	19		19
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	10	18	18		18	12	6	18	16	2	18	12	6	18	14	4	18	15	3	18	16	2	18	17	1	18	16	2	18
Oktatás	21	6	27	24	3	27	10	17	27	23	4	27	23	4	27	24	3	27	12	15	27	23	4	27	26	1	27	27		27
Humán-egészségügyi ellátás	5	3	8	8		8	5	3	8	5	3	8	6	2	8	6	2	8	6	2	8	5	3	8	8		8	6	2	8
Szociális ellátás	7	4	11	11		11	8	3	11	10	1	11	6	5	11	10	1	11	11		11	10	1	11	7	4	11	11		11
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	2	9	9		9	7	2	9	9		9	8	1	9	8	1	9	7	2	9	9		9	9		9	9		9
Egyéb szolgáltatás	12	19	31	30	1	31	26	5	31	27	4	31	22	9	31	23	8	31	22	9	31	28	3	31	27	4	31	30	1	31
TEAOR_DIM	490	387	877	817	60	877	688	189	877	710	167	877	664	213	877	700	177	877	686	191	877	747	130	877	822	55	877	820	57	877

11. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2016 I. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2015.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2015.12.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2015.12.31-a és 2016.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2016.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2015.12.31-e és 2016.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkozottak 2016.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2016.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2016.12.31-én):	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utóruk.	Nehézzen alkalmazkodni a munkahelyen.
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek.	Betartásuk sok időt vesz el.
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok.	Betartásuk lefoglal egy szakképzett kollégát.
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő.	Hosszú távon nem lehet rájuk számítani.
Határozottak, mert általában képesek feladatokat ellátni.	Alacsonyabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük.

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2015. december 29. és 2016. január 21. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2015. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)