

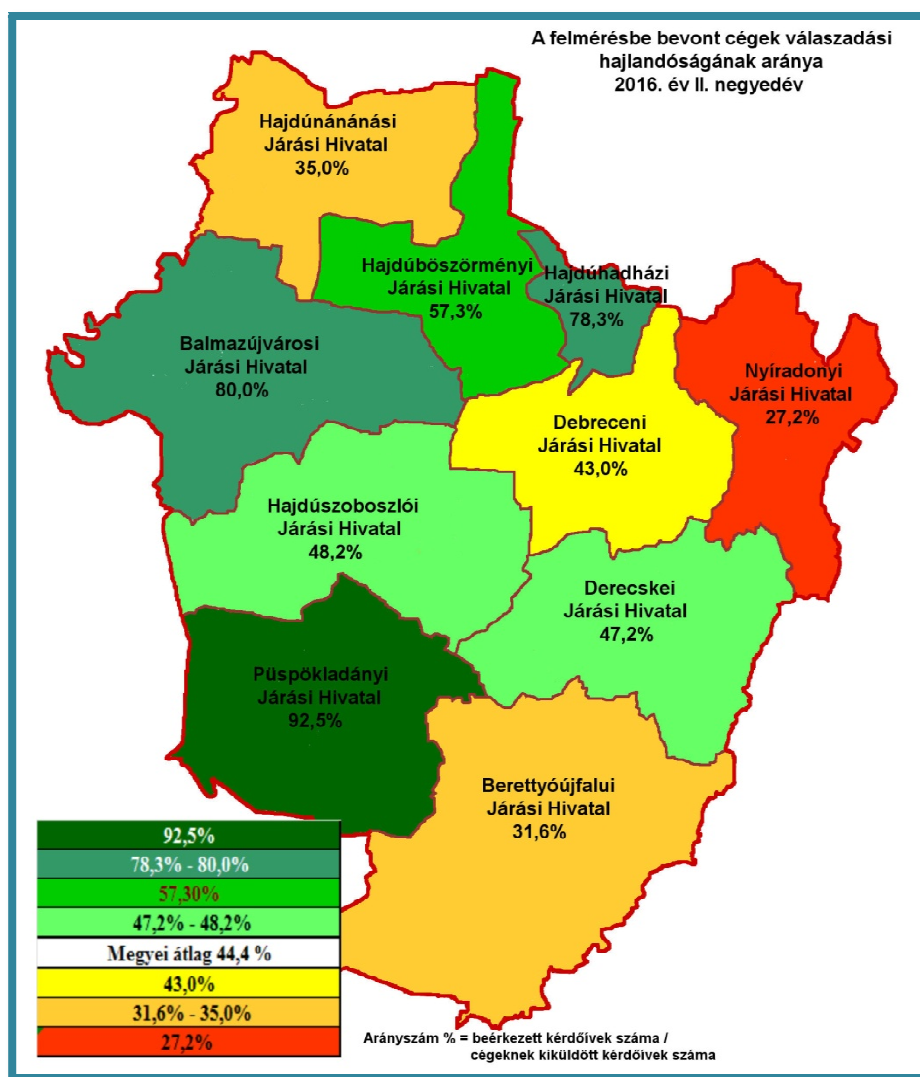
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Jóváhagyta:


Dr. Mező Barna
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2016. ÉVI II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2016. május

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI.....	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső 9	
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	10
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	10
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	10
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	15
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint ...	18
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	19
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	22
II. 7. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények.....	24
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása	25
III. INFORMÁCIÓK.....	28
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	28
MELLÉKLETEK	29
1. sz. melléklet	29
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	29
2. sz. melléklet	30
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	30
3. sz. melléklet	31
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	31
4. sz. melléklet	32
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	32
5. sz. melléklet	33
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	33
6. sz. melléklet	34
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	34
7. sz. melléklet	35
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	35
8. sz. melléklet	36
Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	36
9. sz. melléklet	37
A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint	37
10. sz. melléklet.....	38
A felmérés adatlapja.....	38
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	39

Bevezetés

2016. év április hónapban negyvennegyedik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerinti preferált foglalkoztatási formákra vonatkozó véleményét kérdeztük, így a megadott foglalkoztatási formák közül melyiket alkalmazná, talán alkalmazná, avagy egyáltalán nem alkalmazná. Az NMF adatfelvétele 2016. március 29. és 2016. április 19. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2016. év március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **2,9%-os növekedéssel**, míg **egy év távlatában** kisebb mértékű **1,3%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyságt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyobbbrészt a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint²

„2016. január–márciusban a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 262 ezer fő volt, 145 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 65,1%-ra emelkedett, a férfiak foglalkoztatási mutatója javult nagyobb mértékben.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 225 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,6 százalékponttal, 65,1%-ra emelkedett. A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 4,0%-kal, 2 millió 293 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 3,2 százalékponttal, 71,5%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 2,7%-kal, 1 millió 932 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 2,1 százalékponttal, 58,8%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 290 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,9 százalékponttal, 26,8%-ra nőtt. A 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,5 százalékponttal, 81,0%-ra, utóbbiaké 4,9 százalékponttal, 47,9%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,7 százalékponttal, 70,0%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 77,0, a nőknél 63,2%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében valamennyi régióban emelkedett, a legjelentősebben – egyaránt 3,4 százalékponttal – Észak-Magyarországon és Dél-Alföldön. A foglalkoztatási ráta Közép-Magyarországon volt a legmagasabb (69,5%), Észak-Alföldön a legalacsonyabb (59,4%).”

„2016. január–márciusban a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 75 ezer fővel, 273 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,8 százalékponttal, 6,0%-ra csökkent. A férfiakat és a nőket közel azonos szintű munkanélküliség jellemezte, és a javulás mértéke megegyezett a két nem esetében.

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 39 ezer fővel, 147 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,8 százalékponttal, 6,0%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 36 ezer fővel, 126 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,8 százalékponttal, 6,1%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 5,2 százalékponttal, 14,2%-ra csökkent, de majdnem minden hatodik munkanélküli továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–

² Forrás a KSH 2016. április 28-ai gyorstájékoztatója

54 évesek és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája azonos mértékben, 1,5 százalékponttal mérséklődött, előbbieké 5,4%-ra, utóbbiaké 5,5%-ra.

A munkanélküliség átlagos időtartama 18,8 hónap; a munkanélküliek 48,9%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A munkanélküliségi ráta a 15–74 évesek körében minden régióban mérséklődött. Észak-Magyarországon, – 3,9 százalékponttal – 6,9%-ra csökkent a munkanélküliségi ráta. A ráta Nyugat-Dunántúlon volt a legalacsonyabb, 3,2, míg Észak-Alföldet ennek több mint háromszorosa, 10,7%-os mutató jellemezte.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002 években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet két helyet javítva 2010. és 2011. évben a 8. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 9. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,6% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 12. helyen állt. Megyénk 2014. évben közel az előző évi szinten volt, az egy főre jutó bruttó hazai termék országos átlagát tekintve 71,9%-kal, valamint szintén a 12. helyen állt a megyék rangsorában.

Összehasonlító adatok I.

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2014. IV. negyedév</i>	<i>2015. IV. negyedév</i>	<i>2015. évi változás 2014- hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	211,1	219,5	8,4 ezer fő	3,98%
Munkanélküliek(1000 fő)	28,8	22,6	-6,2 ezer fő	-21,53%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	239,8	242,1	2,3 ezer fő	0,96%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	170,7	166,2	-4,5 ezer fő	-2,64%
Foglalkoztatási arány (%)	51,4	53,8	2,4 %-pont	
Aktivitási arány (%)	57,2	59,9	2,7 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,0	9,3	-2,7%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	51,4	53,8	3,2%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2015

Hajdú-Bihar megye lakónépessége³ 2016. január 1-jén 534,0 ezer fő volt 3,2 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országénak 5,5 százalékát tette ki.

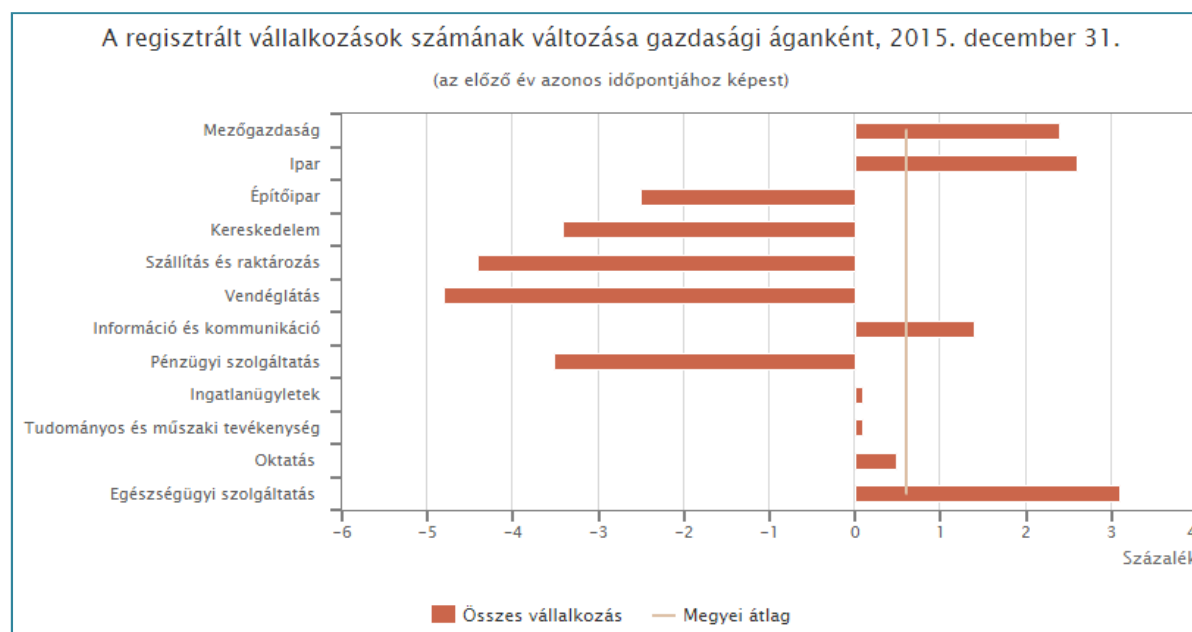
³ Forrás: KSH STADAT 6.1.1. A lakónépesség, január 1

Gazdasági szervezetek⁴

„2015. december 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 103 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, az egy évvel korábbinál 700-zal többet. A szervezetek 74%-a önálló vállalkozó, 19%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,5%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

2015-ben folytatódott az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek számának növekedése, a társas vállalkozásoké pedig (4,9%-kal) tovább csökkent. A nemzetgazdasági ágak többségében kevesebb lett a társas és több az önálló vállalkozás.

A társas vállalkozások 68%-át korlátolt felelősségű társaságként, 27%-át betéti társaságként jegyezték, a többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,5%-ot képviselt. Az egy évvel korábbihoz képest a kft-k és a bt-k száma egyaránt mérséklődött.”



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁵

Hajdú-Bihar megyében, 2016. év 1-3 hónapjában⁶ nyilvántartott álláskeresők 35.086 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 7,3%-kal (2.764 fővel) csökkent. A 25 év alatti álláskeresők száma is csökkent, míg az 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma növekedett 2015. év vizsgált időszakának átlagához képest.

A **nők** aránya az összes nyilvántartott álláskereső között 48,9%, ami a bázisidőszakban⁷ 48% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 0,8%-os csökkenés volt tapasztalható, így akkor az összes álláskereső 51,9%-át tették ki. A nyilvántartott állástalanok között a

⁴ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2015/I-IV negyedév

⁵ Forrás NFSZ adattárház

⁶ 2016. év 1-3 hónap = vizsgált időszak

⁷ bázis időszak = 2015. év 1-3 hónap

megyei átlagban továbbra is **a férfiak** domináltak, akik aránya 8,7 százalékkal (1.714 fővel) 17.934 főre csökkent, a nők létszáma is csökkent, melynek aránya 5,8%-os volt 2016. év 1-3 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 17.152 fő nő volt a járások regisztereiben.

2016. év első negyedévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 15.558 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 45,9%. Gimnáziumi végzettséggel 3.609 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.630 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,5%, míg az utóbbiaké 4,7%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,5 % ponttal növekedett, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kisebb mértékben (0,1% ponttal) növekedett. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 33 fővel nőtt, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk is 0,5% ponttal növekedett, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.630 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 2%-os növekedésnek felel meg.

Hajdú-Bihar megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2015.év és 2016.év 1-3 hónap átlagában) 19% körül alakult (2015.év 1-3 hónapban 19,1%, míg 2016. év 1-3 hónapban 18,1% volt). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2016. év vizsgált időszakának átlagában 13,7%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 992 fős csökkenés következett be, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 6.234 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 26,4%-át a Debreceni Járási Hivatalban tartották nyilván, ami 2015. év bázis időszaki átlagánál 0,4% ponttal alacsonyabb volt.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma három járási hivatal kivéve növekedett a bázis időszakhoz képest. A csökkenés 8,6%-kal (52 fővel) a Hajdúböszörményi Járási Hivatalban, 0,6%-kal (20 fővel) a Debreceni Járási Hivatalban és 0,2%-kal (2 fővel) a Püspökladányi Járási Hivatalban volt megfigyelhető a vizsgált időszakban. A három járási hivatal területén összesen 4.666 fő 50 év feletti álláskereső volt a járások regiszterében, melyből a debreceni járásban 3.169 fő volt az 50 év feletti álláskeresők száma. A megyei növekedés aránya 1,8%, ami 181 fős növekedés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 28,5%-át teszi ki, amely arány 2,6%-kal magasabb, mint 2015. év 1-3 havának átlagában volt. A legnagyobb számban 84 fővel a Derecskei Járási Hivatal területén növekedett az 50 év feletti álláskeresők száma, így a növekedés aránya a járási hivatalban 9,6%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a derecskei nyilvántartott álláskeresők 26,6%-a 50 év feletti álláskereső.

2016. év 1-3 hónapjának átlagában, Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartott álláskeresők 49,6%-a (17.396 fő) kapott **ellátást**, ami 660-nal több, mint egy évvel korábban volt, akkor az összes álláskereső 44,2%-a részesült valamilyen ellátásban, így a számuk akkor 16.736 fő volt. A megye négy járási hivatalában 2016.év 1-3 hónapjának átlagában csökkenés volt tapasztalható az ellátásban részesülők számában, a többi hat járásban nőtt az ellátásban részesülők száma a bázis időszakhoz képest.

A vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (87,3%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 30.018 fő állástalant jelentett, ez a szám 2.331 fővel, 7,2 százalékkal maradt alatta az előző évi adatoknak. Hajdú-Bihar megyében nyolc járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2015. év 1-3 hónap átlagához viszonyítva. A többi járási hivatalban növekedés volt tapasztalható a bázisidőszaki adatokhoz képest. Így a megyében összességében csökkenés volt 2015. év első negyedévéhez képest a fizikai foglalkoztatottak számában.

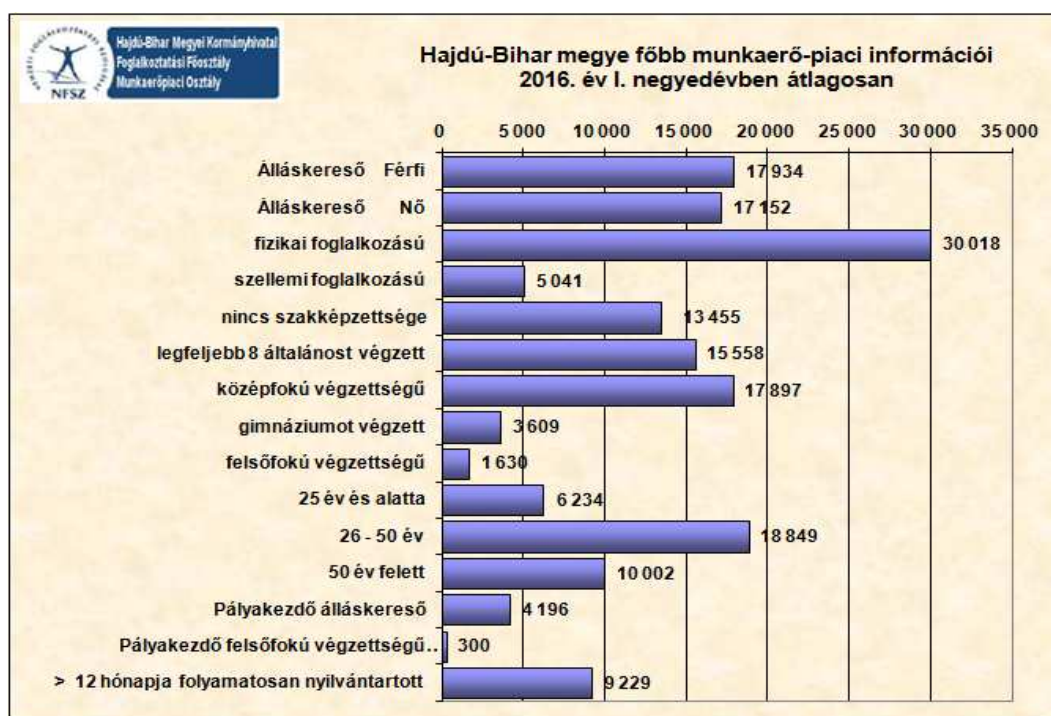
A szellemi foglalkozásúak létszáma 2016. 1-3 hónapjának átlagában meghaladta az 5.040 főt, ami a 2015. évi bázis időszakától 428 fős csökkenés következtében 7,8 százalékkal alacsonyabb. Hajdú-Bihar megyében mind a 10 járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2015. év első negyedéves időszakhoz viszonyítva. A megyei csökkenés aránya 7,8%, így az összes álláskeresőnek a 14,4%-át teszi ki, amely arány 2015. év 1-3 hónapjának átlagához képest nem változott.

Hajdú-Bihar Megyében 2016. év 1-3 hónapjának átlagában a **pályakezdő** álláskeresők aránya 19,3%-kal kevesebb az előző év azonos időszakához képest, amely 1.004 fős csökkenésnek felel meg, így összesen 2016. év első negyedévének átlagában 4.196 fő pályakezdő volt a járási hivatalok nyilvántartásában. A megyei pályakezdők aránya az összes álláskeresőkön belül 1,7% pontos csökkenést követően 2016. 1-3 hónapjának átlagában 12,0%. Ugyan ez az arány a legkisebb 9,5%-kal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén és a legmagasabb 15,0%-kal a Hajdúhadházi Járási Hivatal területén. Öt járási hivatal kivéve mindenhol emelkedett az arány a bázisidőszakhoz képest annak ellenére, hogy a 2016. év vizsgált időszakban csökkent a pályakezdő álláskeresők száma. A pályakezdő álláskeresők 29,9%-át a Debreceni Járási Hivatal területén vették nyilvántartásba és 1.255 főt jelentett 2016. év első negyedévének átlagában. A pályakezdőkön belül a felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma a 2016. év vizsgált időszakának átlagában 300 fő, a 13 fős 4,1%-os csökkenésnek köszönhetően. A diplomás pályakezdők számában a tíz járás hivatal közül kettőben növekedés és nyolcnál csökkenés volt tapasztalható a bázisidőszaki átlaghoz képest.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év első negyedévének átlagában a **tartós álláskereső**⁸ számában 134 fős csökkenés következett be az előző év azonos időszakához képest, ami 1,4%-os csökkenésnek felel meg. A járási hivatalok közül ötnél a megyei aránynál nagyobb mértékben csökkent a tartós álláskeresőinek a száma, míg a többi öt járási hivatalban növekedett a tartós álláskeresők száma.

A szakképzetlenek (**nem iskolai végzettség szerinti besorolás**) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskeresők között - 2016. év 1-3 hónapjának átlagában – 38,3%-ot tett ki, ami 1,7%-kal alacsonyabb a bázisidőszaki értéktől. A vizsgált időszakban a szakképzetlenek megyei létszáma átlagosan 13.455 főt jelentett és 1.692 fős, azaz 11,2%-os csökkenést mutatott a bázisidőszakhoz képest. A szakképzetlenek több mint egyötödét (21,6%) a Debreceni Járási Hivatal területén találhatjuk. 10% feletti értékkel még négy járás rendelkezik, ezek sorrendben: 14,5% Derecske, 12,8% Nyíradony, 10,1% Berettyóújfalu és 10% a Püspökladányi járás. A többi járásnál ez az arány nem haladja meg a 8,4%-ot.

⁸ Tartós álláskereső = éven túl nyilvántartott álláskereső



I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2016. 1-3 hónapjában meghaladta a 23,2 ezer főt, ami 6,2%-kal (1.354 fővel) több belépési esetet jelentett, mint 2015. év ugyanezen időszakában. A Hajdúböszörményi Járási Hivatal kivételével a többi járási hivatalban mindenhol növekedés volt tapasztalható 2015. év bázis időszakához képest. A Hajdúböszörményi járás területén 619 fővel kevesebb belépő került a járási hivatal nyilvántartásába, így 2016. év első negyedévében 1.738 belépő volt a járási hivatal regiszterében. Öt járásban a megyei átlag feletti volt a növekedés aránya 2015. év 1-3 hónapjához képest. A legnagyobb arányú 38,1%-os növekedés a Derecskei Járási Hivatal területén volt, ahol 636 fővel volt több a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest. Így a járásban 2016. év vizsgált időszakában 2.305 fő belépő volt nyilvántartásban. A legkisebb arányú növekedés 3,2%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 79 fővel növekedett a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest, így a vizsgált időszakban 2.585 fő belépő volt a járási hivatal regiszterében.

Az **új „belépők”** (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2016. év 1-3 hónapjában összesen 936 fő volt, amely 27 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban és 2,8%-os csökkenésnek felelt meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 936 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 4 százalékot képviselt 2016. év 1-3 hónapjában, ami 0,4%-kal alacsonyabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. Hat járási hivatal területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 25,6%-os csökkenés a Nyíradonyi Járási Hivatal területén következett be, itt 21 fővel kevesebben voltak az újbelépők 2016. év 1-3 hónapjában. A legnagyobb számban 22 fővel a Berettyóújfalui Járási Hivatal területén csökkent az új első alkalommal belépők száma, ami 22,7%-os csökkenést eredményezett. Négy járásban viszont több első alkalommal belépőt

találunk a nyilvántartásban 2016. év vizsgált időszakában. A legnagyobb arányban 62,9%-kal a Hajdúnánási Járási Hivatal területén jelentkeztek először a nyilvántartásba, ami 22 fős növekedést jelent a 2015. év 1-3 hónapjának 35 főjéhez képest.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2016. év első három hónapjában **23.039 új álláshelyet** jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályain,⁹ ami több (19,1%-kal) mint a 2015. év 1-3 hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A **támogatott** álláshelyek száma a vizsgált időszakban¹⁰ 20.883 db volt, amely 3.266 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2015. év 1-3 hónapjában. Ugyanakkor a **nem támogatott** 2.156 álláshely nagyobb arányú 25,1%-os (433 db-os) növekedést mutatott a bázis¹¹ időszakához képest.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 71,9%-át a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 16.569 igény érkezett. Nyolc gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,7-6,2% között mozgott 2016. év első negyedévében. A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett **nem támogatott** állások elsősorban a fegyveres szervezetek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásaira (1.000 db), a bolti eladó (80 db), az egyszerű ipari foglalkozású (55 db), a szakács (36 db) valamint az intézménytakarító és kisegítő (35 db) szakmákra érkeztek. A többi 138 szakmában 1 és 33 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2016. év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2015. II. negyedév	537	253	101	14	905
2016. II. negyedév	430	238	99	15	782
2016-2015	-107	-15	-2	1	-123

⁹ Továbbiakban: járási hivatalban

¹⁰ Vizsgált időszak, vizsgált év = 2016. év 1. negyedév

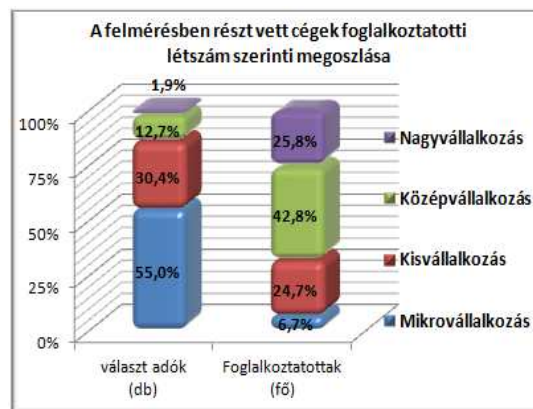
¹¹ Bázis, Bázis időszak = 2015. év 1. negyedév

Hajdú-Bihar megyében 2016. év második negyedévében 1.762 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 44,4%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 783 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 123 darabbal kevesebb az előző év II. negyedévből rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (55%, illetve 30,4%), őket középvállalkozások követték 12,7%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,9% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújváros	38	18	8		64	59,4	28,1	12,5	0,0	100,0
Berettyóújfalu	74	30	8		112	66,1	26,8	7,1	0,0	100,0
Debrecen	72	26	16	3	117	61,5	22,2	13,7	2,6	100,0
Derecske	56	17	2		75	74,7	22,7	2,7	0,0	100,0
Hajdúböszörmény	5	39	17	1	62	8,1	62,9	27,4	1,6	100,0
Hajdúhadház	46	19	6	1	72	63,9	26,4	8,3	1,4	100,0
Hajdúnánás	51	22	8	2	83	61,4	26,5	9,6	2,4	100,0
Hajdúszoboszló	17	24	18	7	66	25,8	36,4	27,3	10,6	100,0
Nyíradony	50	11	7	1	69	72,5	15,9	10,1	1,4	100,0
Püspökladány	21	32	9		62	33,9	51,6	14,5	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	430	238	99	15	782	55,0	30,4	12,7	1,9	100,0

A 2016. év II. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 22.554 főt alkalmaztak a felméréskor.¹² Vállalati méret alapján a dolgozók 42,8%-a közepes vállalatoknál, 25,8%-a nagyvállalatoknál, 24,7%-a kisvállalatoknál, míg a 6,7%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 24,7 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.464 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 19,2 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 7.494 főt foglalkoztatott 2016. év március végén. 10% feletti volt még a válaszadó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,8%) ágazatban, ahol a felméréskor 3.095 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint megközelíti a 10%-ot az építőiparban (9,5%), ahol 833 főt foglalkoztatott a választ adó 74 munkáltató.



A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 33,2% a feldolgozó iparban, ahol 7.494 fő dolgozott 2016. 03. 31-én. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya az Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 23,9%, a Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék

¹² Közfoglalkoztatás nélkül

gyártása területén 17,0%, a Gép-gépi berendezés gyártása területen 11,8% és az Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása területén 11,0% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártás (8,9%), a Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység (8,8%), a Járműgyártás (8,0%) és a Villamos berendezés gyártás (6,6%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,2%-kal a Vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 17 fő állt munkában, akik mind a mikro vállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	42	466	993	293	1 794
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	23	237	406		666
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	19	124	171	348	662
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	17	0	0	0	17
Gyógyszergyártás	0	45	0	0	45
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	7	128	0	0	135
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	22	358	893	0	1 273
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	20	80	0	100
Villamos berendezés gyártása	7	0	0	485	492
Gép, gépi berendezés gyártása	14	56	177	636	883
Járműgyártás	0	0	237	364	601
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	42	226	558	0	826
Feldolgozóipar	193	1 660	3 515	2 126	7 494

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹³ alapján a megyében az alkalmazottak száma 219,5 ezer fő volt. A 2016. II. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 25.221 főt foglalkoztattak, ami 11,5%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

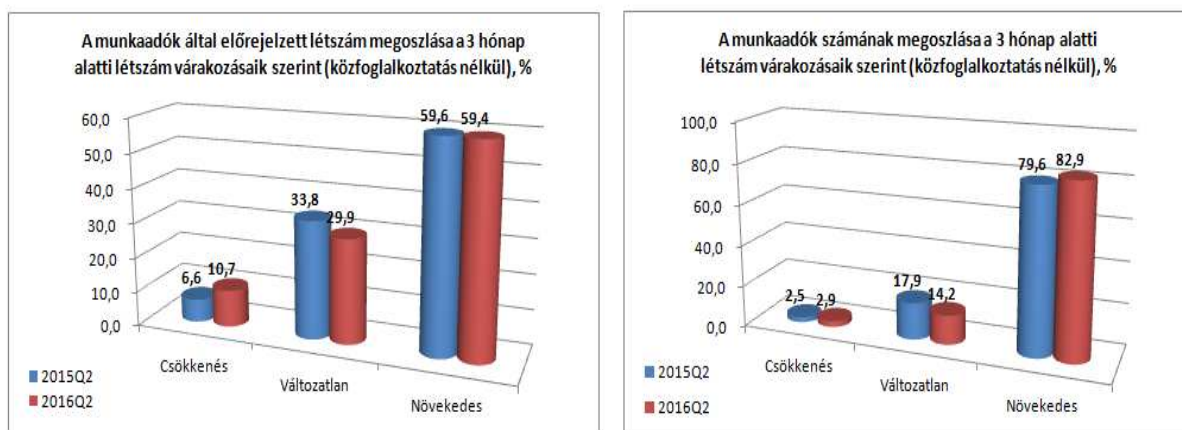
A 782 választ adó cég között a legnagyobb arányban 24,7%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (193 munkáltató) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 19,2%-kal (150 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,8%), ahol a mintegy 43 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből kilencvenkettőt tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz százalék közötti megyei reprezentációs arányt kettő gazdasági ágban tudtunk elérni. Az építőipar területéről 74 munkáltatót 9,5%-ot, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 56 céget 7,2%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

¹³ KSH 2015. év IV. negyedéves adatsora

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹⁴

Hajdú-Bihar megyében 2016. év június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 440 fővel, 2%-kal fog növekedni.

A szervezetek 14,2%-a három hónapon belül stagnálással számol, míg 82,9%-uk növekedést, 2,9%-uk létszámcsökkenést jelez az első negyedév végéig. Ezen adatok a gazdasági szervezetek egy évvel korábbi megoszlásához képest lényegében stagnáló prognózist vetítenek előre 2016. június 30-ig. Igaz, hogy 0,4%-ot nőtt a csökkenést jelzők száma, ugyanakkor a stagnálóké mérséklődött 3,7%-kal, a növekedést váróké 3,3%-kal emelkedett.



A fentiek tükrében így a létszámadatoknál a stagnálás 29,9%-ot jelent 2016 év június hónap végén, ami 3,9%-os csökkenést mutat az előző évi értékhez képest. A csökkenésben érintett létszámok esetében 4,1%-os növekedésével számolnak a megkérdezett munkáltatók, viszont a létszámnövekedés vonatkozásában kisebb mértékű 0,2%-os csökkenést jeleztek előre.

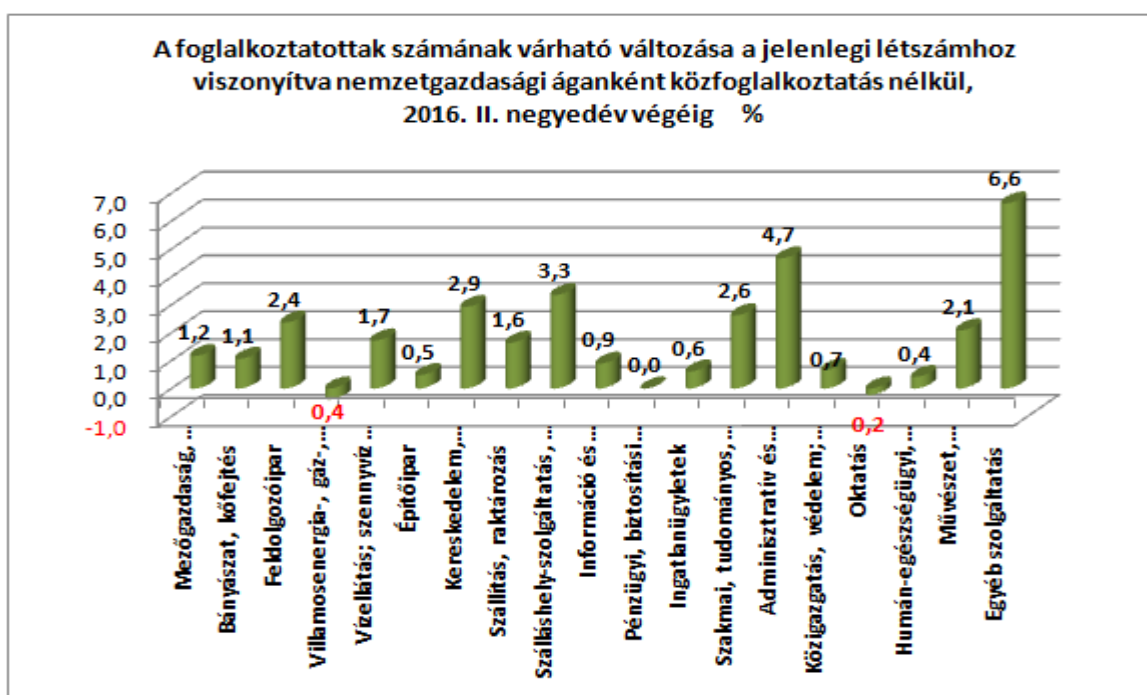
Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Három hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2016.06.30)
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	7	42	381	430	1 614
Kisvállalkozás (10-49 fő)	8	36	194	238	5 620
Középvállalkozás (50-249 fő)	5	28	66	99	9 843
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	3	5	7	15	5 917
összesen	23	111	648	782	22 994

A felmérésben résztvevő foglalkoztatóknál - közfoglalkoztatottak nélkül- a munkavállalók számának előre jelzése 24.094 fő volt 2015. év június végére. Az ez év március végére előre jelzett létszám 22.994 fő, mely 4,6%-kal kevesebb az egy évvel korábbi felmérés adataihoz viszonyítva.

¹⁴ Közfoglalkoztatás nélkül

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján egy gazdasági ágban stagnálás, kettőben stagnálás közeli (csak 1-1 fős növekedés várható), kettőben csökkenés, míg a tizenhat területen létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 6 fővel a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén tevékenykedő cégek, valamint 3 fővel az oktatás területén tevékenykedő cégek számolnak. A legnagyobb számú létszámnövekedésre, 177 fősre a feldolgozóipar területén számítanak. Növekedés figyelhető meg még 72 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás, 62 fővel az egyéb szolgáltatás, 36 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, 35 fővel a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, valamint 27 fővel az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén. Ezen kívül a munkáltatók 10 területen számoltak 13 fő alatti létszámbővítéssel.

A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 2 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább az egyéb szolgáltatás területén, ahol 6,6%-os a növekedés. A létszám bővülése emelhető ki az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (4,7%) területén is. A szezonális ágak közül a mezőgazdaságban viszonylag kis arányú (1,2%-os) növekedést vetítettek előre a negyedév végéig. A csökkenést jelző villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatná 0,4%-os visszaesést jeleztek a választ adó munkáltatók.



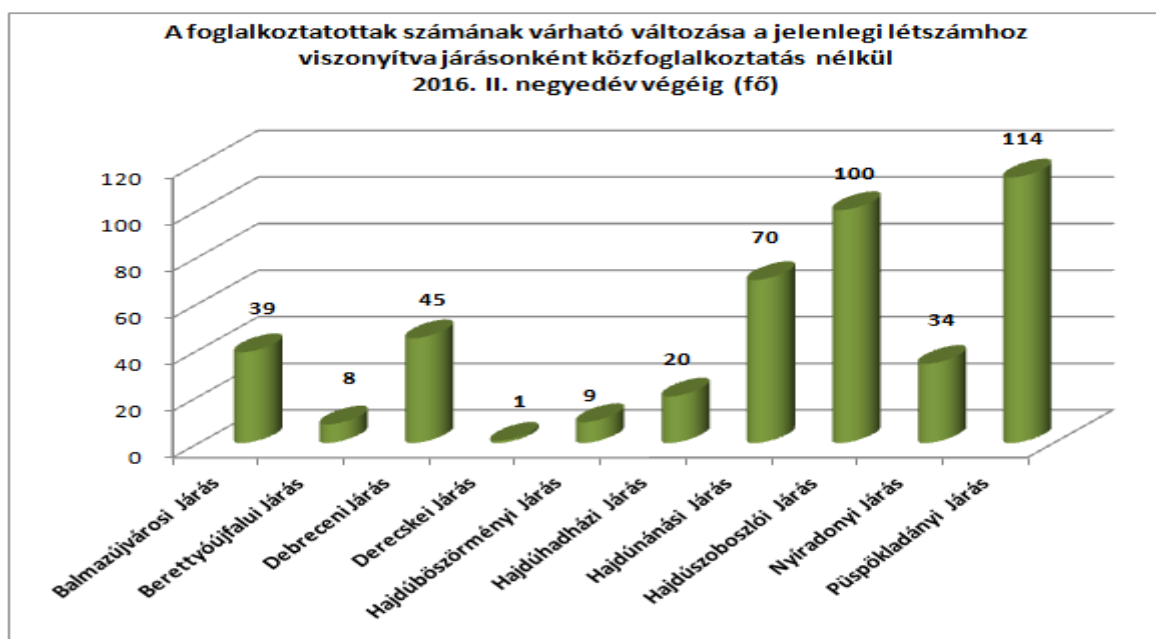
Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók mindegyik csoportban növekedést prognosztizálnak (közfoglalkoztatás nélkül) ugyan úgy, mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, mert akkor is minden vállalati kategóriában a növekedés volt előre jelezve. Akkor 2016. év március végére 21.492 főt prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók, mely a jelen felmérés tény adataitól 1.062 fővel alacsonyabb, még úgy is, hogy akkor 123-mal több (877) munkáltató vett részt a

felmérésben. Ezen felmérésben összességében három hónap múlva 440 fős létszámnövekedést várnak a felmérésben nyilatkozó cégek.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 512	1 614	102	6,7
Kis	5 578	5 620	42	0,8
Közép	9 640	9 843	203	2,1
Nagy	5 824	5 917	93	1,6
Összesen:	22 554	22 994	440	2,0

Területi aspektusból vizsgálva az adatokat azt láthatjuk, hogy minden járásban pozitív egyenlegű létszámmozgást várnak, leginkább: Püspökladány, Hajdúszoboszló és a Hajdúnánási járásokban. Egyedül a Debreceni Járási Hivatal területén számolnak csak 1 fős növekedéssel az ott tevékenykedő munkáltatók 2016. év június végéig.



II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹⁵

A közfoglalkoztatottak nélküli létszámok alapján az alábbi változások prognosztizálhatók:

¹⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók körében a közfoglalkoztatottak nélkül összességében 1,1%-os létszámnövekedés várható 2017. március 31-ig. A 2016. március 31-én meglévő 22.554 fős foglalkoztatotti létszám 22.791 főre növekedhet egy év alatt, a felmérésben szereplő cégek körében.

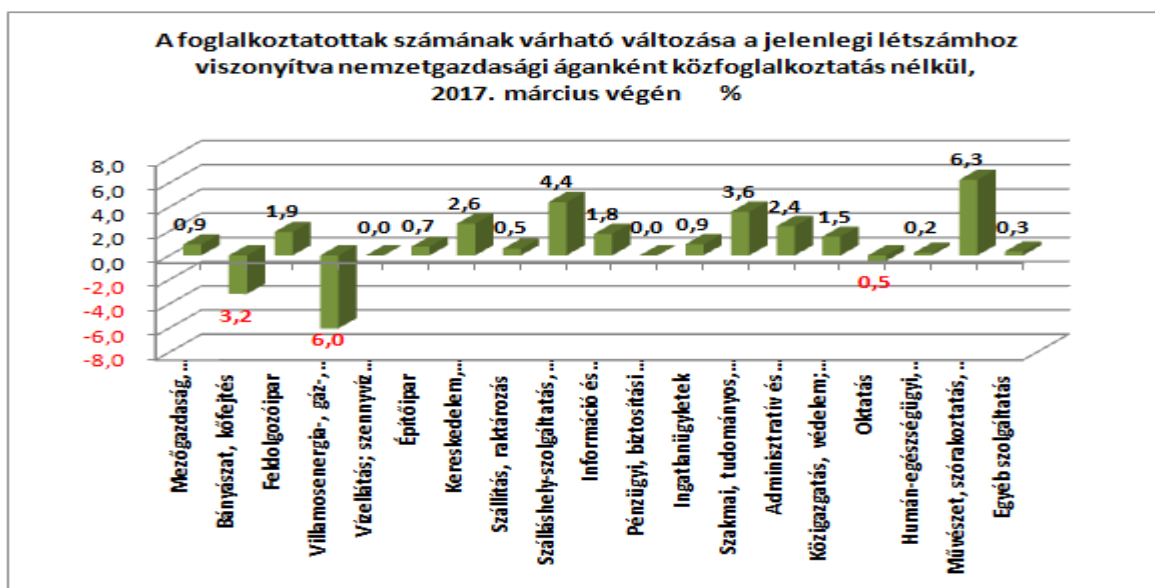
A munkaadók száma a létszámváltozás várható iránya vállalati méret szerint (közfoglalkoztatottak nélkül):

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2017.03.31)
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	12	46	372	430	1 612
Kisvállalkozás (10-49 fő)	9	45	184	238	5 663
Középvállalkozás (50-249 fő)	9	32	58	99	9 739
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	2	6	7	15	5 777
Összesen	32	129	621	782	22 791

A Hajdú-Bihar megyében 2017. március végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 22.791 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, míg a nagyvállalatokat kivéve, akik csökkenéssel számolnak (47 fős), addig a többi létszám kategóriában nagyobb (mikro, kis, és középvállalkozások) 100 fős, 85 fős, illetve 99 fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,1%-os (237 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók. Az előző negyedévben is ez volt a jellemző, akkor is csak a nagyvállalatok prognosztizáltak csökkenést az egy év múlva várható létszámukban.

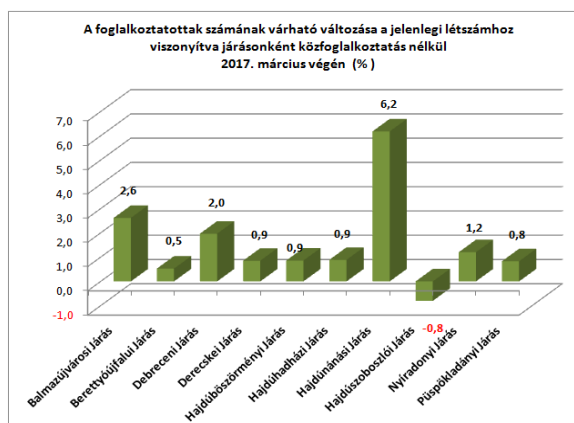
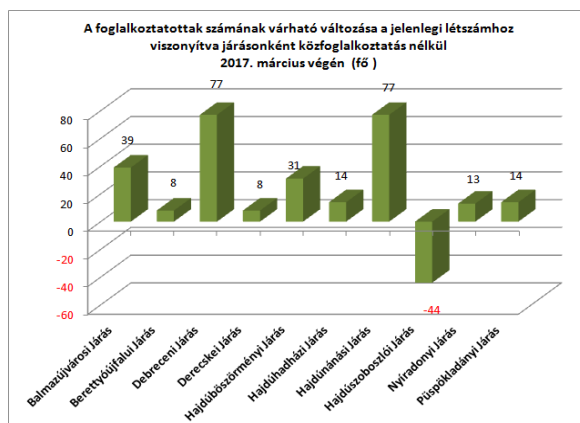
Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 512	1 612	100	6,6
Kis	5 578	5 663	85	1,5
Közép	9 640	9 739	99	1,0
Nagy	5 824	5 777	-47	-0,8
Összesen:	22 554	22 791	237	1,1

Az ágazatok közül három ágazatban: a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén 93 fős, az oktatás területén 6 fős és a bányászat, köftejtés területén 3 fős létszámleépítésre számítanak egy év távlatában, ami sorrendben 6,0%-os, 0,5%-os és 3,2%-os leépítésnek fog megfelelni. Kettő ágazatban stagnálást jeleztek, melyek a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás és pénzügyi, biztosítási tevékenységet folytató munkáltatók. A stagnálást következtében maradnak a meglévő létszámok, így sorrendben 698 fő, illetve 36 fő foglalkoztatása.



A felmérésben közreműködő munkáltatók előrejelzése alapján 14 gazdasági ágazatban várnak növekedést 2017. év első negyedévének végére. A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a feldolgozóipar területén számítanak 145 fővel, ami 1,9%-os növekedésnek fog megfelelni. Negyven fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a kereskedelem, gépjárműjavítás területén (65 fő), valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén (46 fő), ahol egyben a növekedési arány 4,4%-os. Húsz fő fölötti növekedés csak a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat területén várható 28 fővel. A többi ágazatban 15 fő alatt marad a növekedés mértéke.

Területileg vizsgálva az éves előrejelzést megállapítható, hogy csak a hajdúszoboszlói járásban várnak csökkenést egy év múlva 44 fővel. Két járásban viszonylag magas értékekkel számolnak a munkáltatók. Ezek a Debreceni és a Hajdúnánási járási hivatalok, ahol egyaránt 77 fős növekedést prognosztizáltak, így a növekedés mértéke a megyei szinthez képest a debreceni járásban 2%-os, míg a hajdúnánási járásban jelentős 6,2%-os. A többi hét járási hivatalban a növekedés 8 fő (Berettyóújfalui és Derecskei járás) és 39 fő (Balmazújvárosi járás) között mozognak. A járásokban összességében a foglalkoztatott létszám javulására számítanak 1,1%-kal. A növekedés mértéke 0,5% és 6,2% között mozog a kilenc járás vonatkozásában, mivel a Hajdúszoboszlói járásban -0,8% ez az arány.



II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2.339 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 278 fős növekedéssel számolnak. Minden vállalati méretnél növekedést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. Az előző negyedévben csak a mikro vállalkozásoknál prognosztizáltak 8 fővel több közfoglalkoztatottat a többi vállalati méretben csökkenést jeleztek előre a munkáltatók. Akkor a megkérdezettek 2016. év március hónapra 1.625 főt prognosztizáltak, 714 fővel kevesebbet a jelenlegi tényleges adatoknál. A munkáltatók közül a legnagyobb bővítést 141 fővel a nagyvállalkozásoknál prognosztizálták. A közép vállalkozások összesen 130 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. A kisvállalkozásoknál csak 5 fővel több közfoglalkoztatását vetítik előre. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 11,9%-os növekedést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 278 fővel több közfoglalkoztatott fog dolgozni.

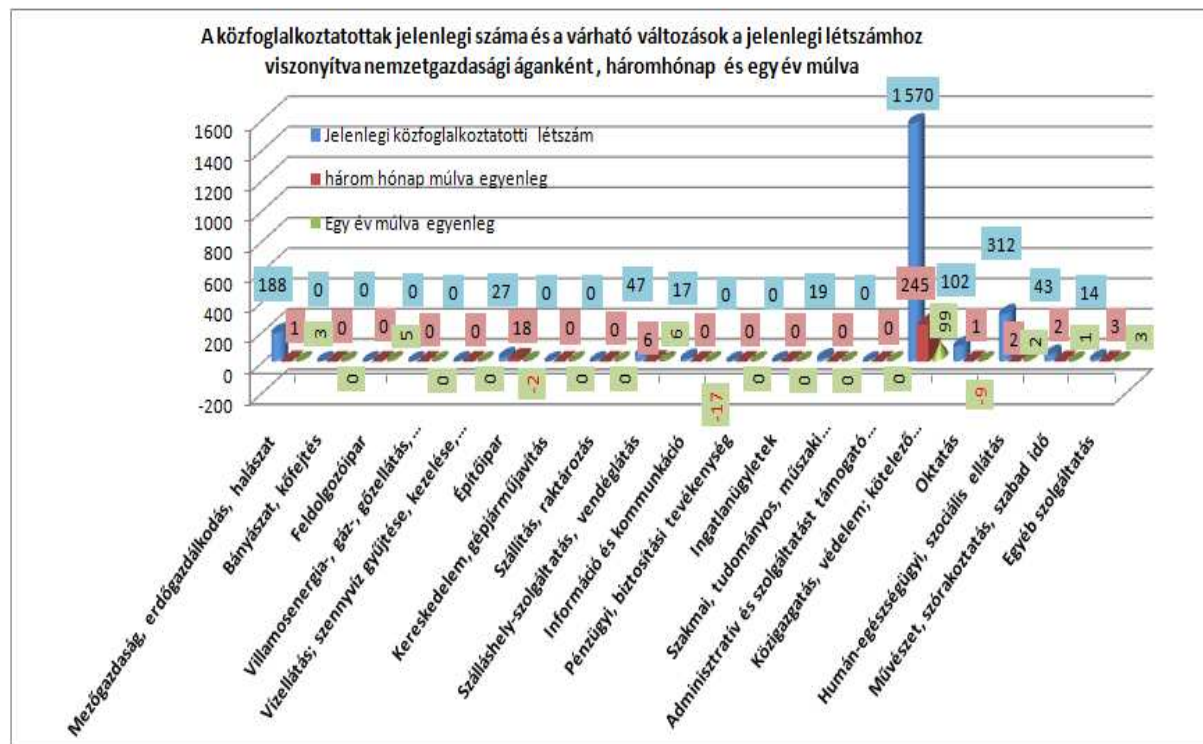
A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a kisvállalkozásoknál csökkenni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 19 fővel. Ugyanakkor a másik három csoportban már létszámnövekedést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 110 fővel, így akkor 2.430 fő közfoglalkoztatott alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2017. március végén. Vállalati méret szerint összesen egy év múlva 91 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélye a munkáltatók, így a növekedés aránya 3,9% lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	13	15	18
Kis	135	140	116
Közép	1 132	1 262	1 156
Nagy	1 059	1 200	1 140
Összesen:	2 339	2 617	2 430

A nemzetgazdasági ágak kapcsán kiemelhető, hogy a közfoglalkoztatotti létszámban a gazdasági ágak többségében stagnálás prognosztizálható. A legnagyobb pozitív irányú változás három hónap múlva a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban 245 fővel, míg jövő év első negyedévének végére szintén a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban 99 fővel várható. Csökkenést a második negyedév végére egy ágazatban sem prognosztizáltak. Ezzel szemben a következő egy év vonatkozásában, három ágazatban is csökkenéssel számolnak. A legnagyobb arányban 100%-kal az információ és kommunikáció ágazatban, mert ott egy év múlva mind a 17 jelenleg dolgozó közfoglalkoztatottól megválnak, és nem kívánnak alkalmazni helyettük másokat. Az

oktatás területéről 9 főt, míg az építőipar területéről 2 fő közfoglalkoztatott leépítésével számolnak a munkáltatók.

A többi ágban nem várható kiugró mértékű létszámvesztés és létszámnövekedés sem.



Az egy évvel későbbi időpontban összességében 3,9%-kal, 91 fővel fognak többen dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹⁶

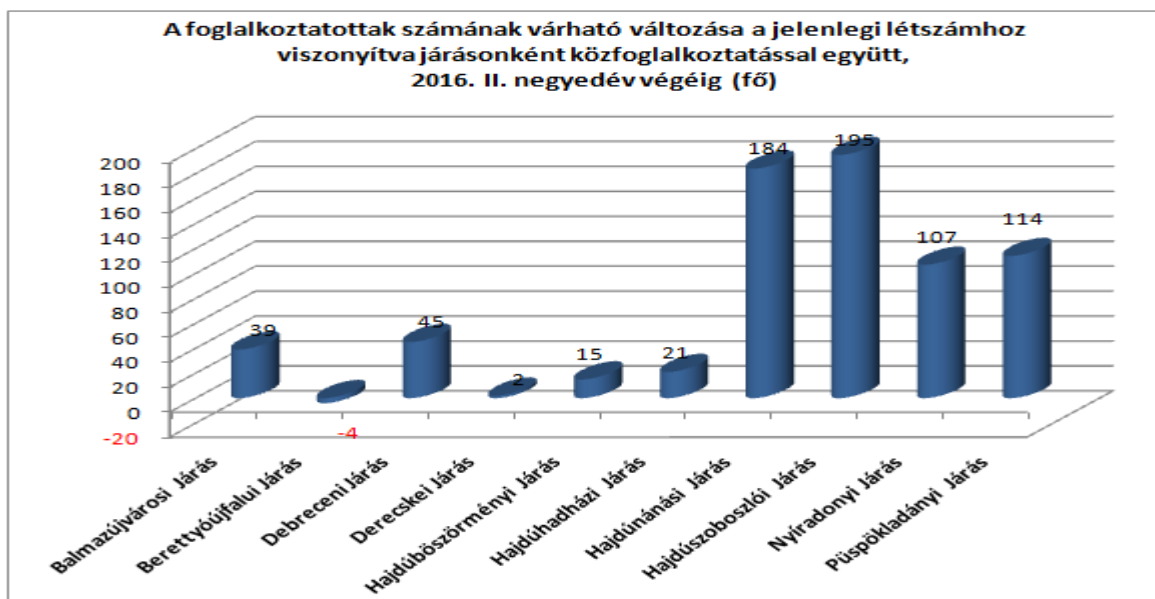
Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva tíz járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni. Így 2016. év második negyedévének végére összességében 440 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

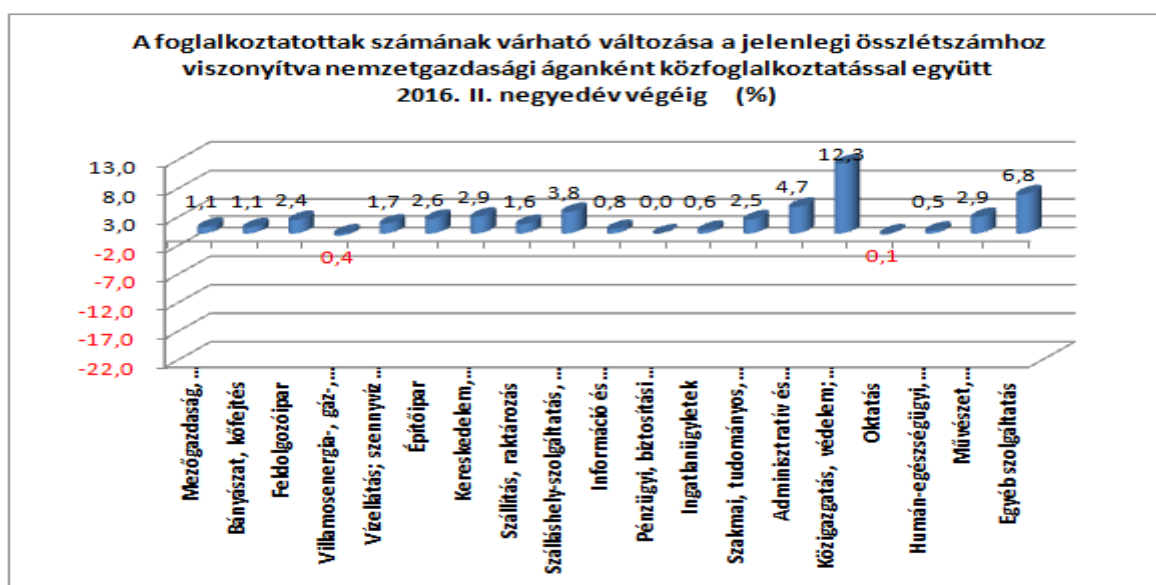
A feldolgozott adatlapok alapján egy járási hivatal területén csökken és kilenc járási hivatal területén növekszik az összes foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatottakkal együtt). A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2016. év második negyedévének végére közfoglalkoztatással együtt 718 fővel többen fognak dolgozni. A csökkenést 4 fővel a Berettyóújfalvai Járási Hivatal illetékességi területén működő cégek

¹⁶ Közfoglalkoztatással együtt

jelezték, melyből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak csökkenése 6,5%-os, mely 12 fővel kevesebb közfoglalkoztatottat jelent. (3. sz. – 4. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 2 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (12,3%) létszám bővülése emelhető ki. Az egyéb szolgáltatás területén jelentős arányú még a foglalkoztatottak számának növekedése 6,8%-kal. A számát tekintve nagy, 177 fős növekedés várható még a feldolgozóiparban, ami 2,4%-os növekedésnek felel meg.



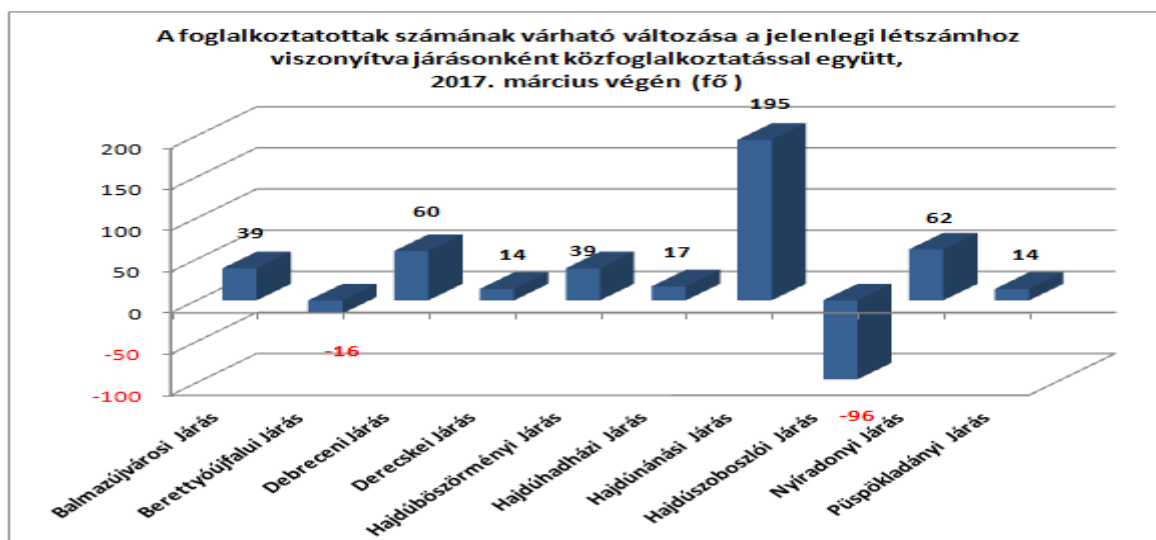
A csökkenést jelző 2 ág közül az oktatás területén viszonylag kisméretű 0,1%-os csökkenést várnak, emellett 0,4%-os visszaesést jeleztek a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban.

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A közfoglalkoztatottak nélkül 2017. március végére kilenc járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni. Így 2017. év első negyedév végére összességében 237 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók. A Hajdúszoboszlói járás területén tevékenykedő munkáltatók jelezték egyedül, hogy 44 fős leépítést terveznek egy év múlva.

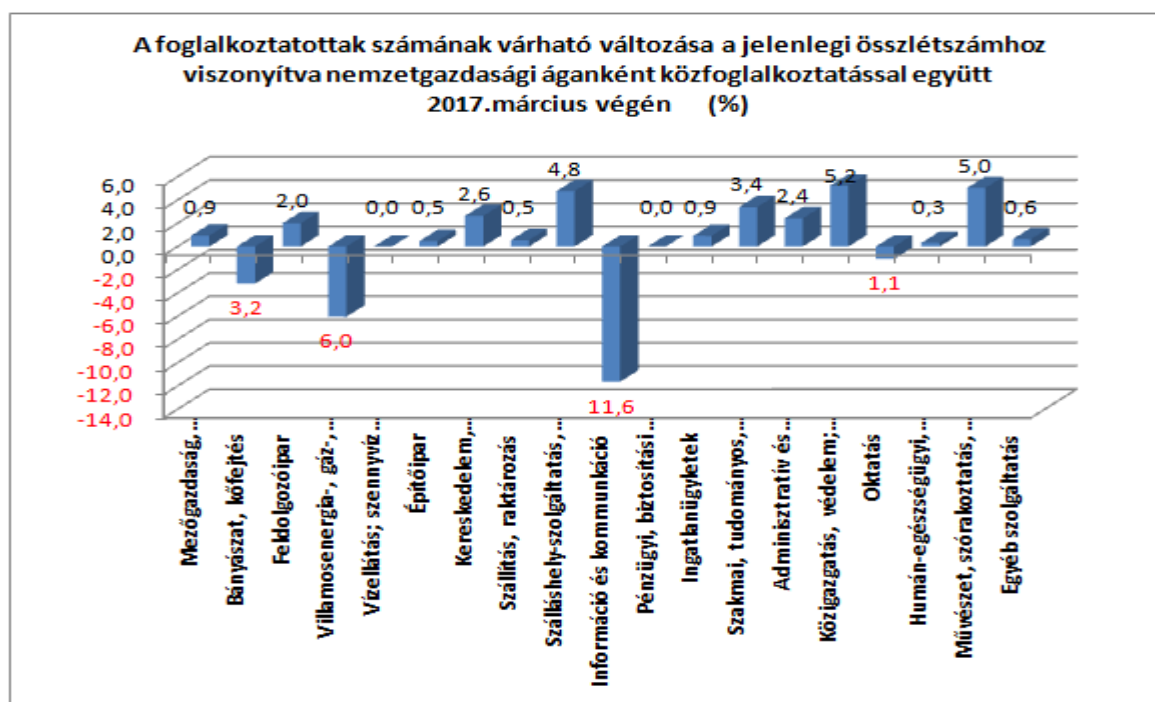
2016. II. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	64	39	0	39	39	0	39
Berettyóújfalui Járási Hivatala	112	8	-12	-4	8	-24	-16
Debreceni Járási Hivatala	117	45	0	45	77	-17	60
Derecskei Járási Hivatala	75	1	1	2	8	6	14
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	62	9	6	15	31	8	39
Hajdúhadházi Járási Hivatala	72	20	1	21	14	3	17
Hajdúnánási Járási Hivatala	83	70	114	184	77	118	195
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	66	100	95	195	-44	-52	-96
Nyíradonyi Járási Hivatala	69	34	73	107	13	49	62
Püspökladányi Járási Hivatala	62	114	0	114	14	0	14
Hajdú-Bihar megye	782	440	278	718	237	91	328

Közfoglalkoztatottakkal együtt ez év végére Hajdú-Bihar megyében 1,3%-kal, 328 fővel többen fognak dolgozni a megkérdezett munkaadók szerint. Nyolc járás területén többen, míg a Berettyóújfalui és a Hajdúszoboszlói járási hivatalok ellátási területén 0,9%-kal, illetve 1,6%-kal, 16 fővel, valamint 96 fővel kevesebben, így az előrejelzések alapján a megyei 25.221 főből 1.692 fő fog a Berettyóújfalui járásban, illetve 6.097 fő fog a Hajdúszoboszlói járásban dolgozni. 2017. év március hónap végére a legnagyobb számú növekedés 195 fővel a hajdúnánási járásban várható, így itt a növekedés mértéke 10,4% lehet. (3. sz. – 5. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 4 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók. Közülük leginkább a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (5,2%), a művészet, szórakoztatás, szabad idő (5,0%) és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (4,8%) létszám bővülése emelhető ki.

A csökkenést jelző 4 ágazat közül az oktatás és a bányászat, kőfejtés területén viszonylag kisméretű (1,1%), illetve 3,2%-os csökkenést várnak, míg a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén az előzőeknél nagyobb mértékű 6,0%-os csökkenést prognosztizálnak, emellett 11,6%-os visszaesést jeleztek az információ és kommunikáció ágazatban.



II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása¹⁷

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a foglalkoztatási osztályok munkatársainak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A létszámfelvétel és a létszámcsökkenés összesített egyenlege a II. negyedév végéig nézve pozitív. A jelenleg foglalkoztatott 24.893 főhöz képest 718 munkavállalóval lehet magasabb a statisztikai létszám.

A foglalkozási főcsoportok kapcsán megállapítható, hogy kettő főcsoport kivételével – a felsőfokú képzettség önálló alkalmazást igénylő foglalkozások (-2 fő) és a mezőgazdasági és

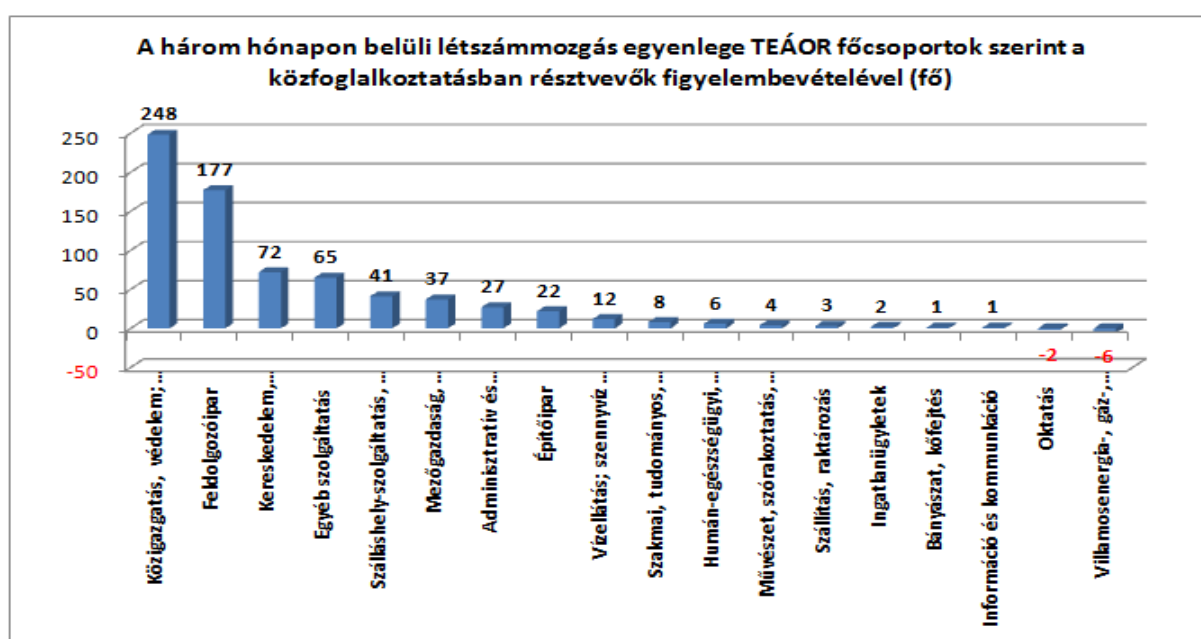
¹⁷ Közfoglalkoztatással együtt

erdőgazdálkodási foglalkozások (-1 fő) - a többiben pozitív a létszámfelvétel és létszámcsökkenés egyenlege.

Emellett a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások (369 fő) és az ipari és építőipari foglalkozások (+140 fő) szívhatják fel a legtöbb munkaerőt ebben a negyedévben.

Fontos megjegyeznünk, hogy a foglalkozások egy jelentős részében a munkavállalók számát a szezonális hatás erőteljesen befolyásolja.

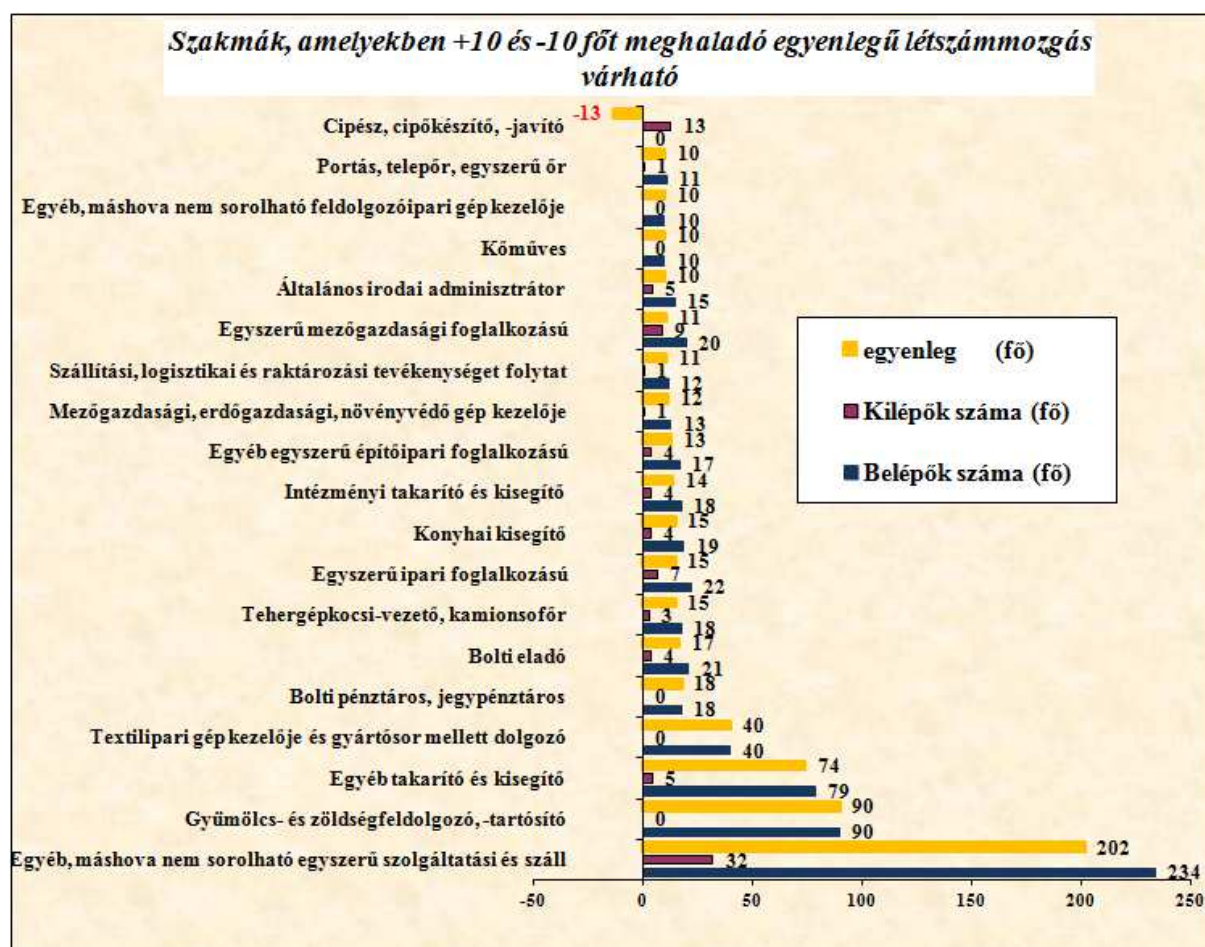
Foglalkozásokat tekintve a legkeresettebbek a tárgynegyedévben az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozások (+202 fő), a gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító (+90 fő), az egyéb takarító és kisegítő (+74 fő), a textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó (+40 fő) és a bolti pénztáros, jegypénztáros (+18 fő).



A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 119 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 18 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 23 szakmában, a kilépők pedig 4 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+234 fő), ugyanakkor -32 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentiekén kívül kettő található a felmérésben. Az egyik az gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító +90 fő felvételével, ugyanakkor itt elbocsátással nem számolnak a munkáltatók, a másik szakma az egyéb takarító és kisegítő foglalkozású +79 fő felvételével és ugyanakkor 5 fő elbocsátásával.

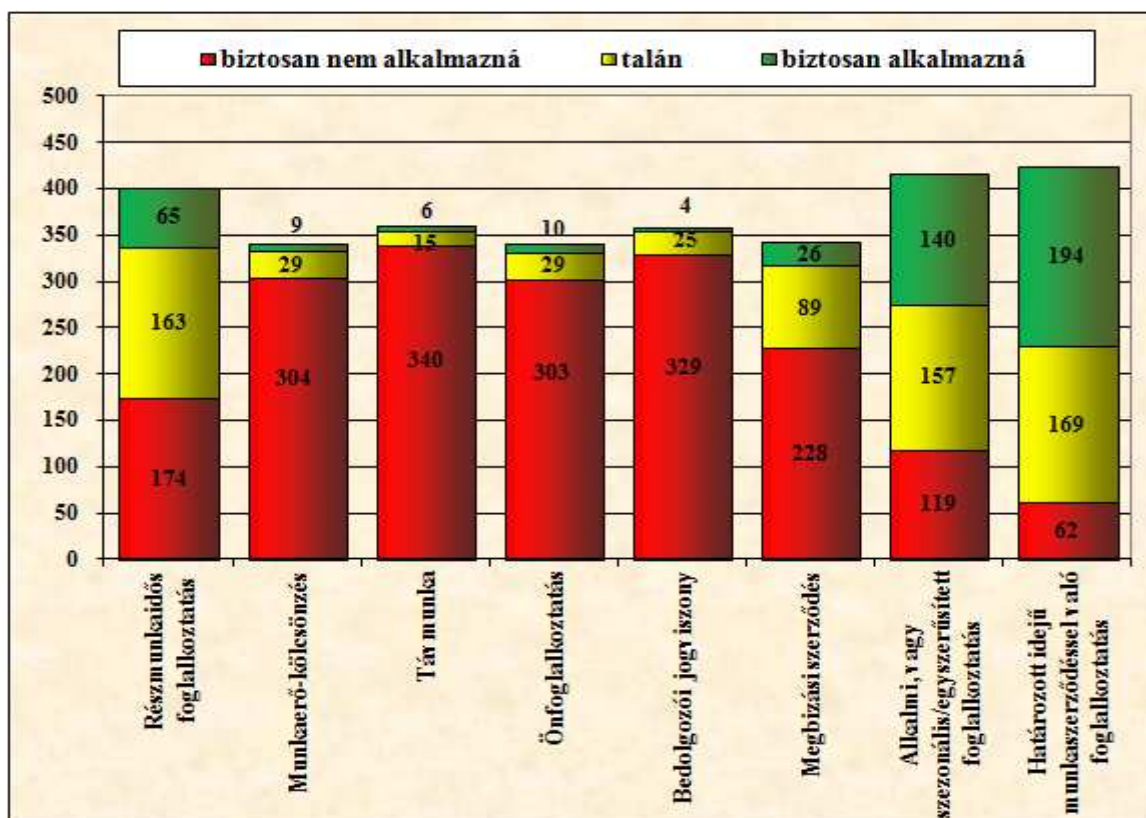


Húsz fő feletti létszámfelvételre három szakmában számoltak a megkérdezett cégek. A textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó szakmában 40 fő felvételét és ugyanakkor 0 fő leépítését tervezik. Az egyszerű ipari foglalkozású szakmában 22 fő felvételét és ugyanakkor 7 fő leépítését, a bolti eladó szakmában 21 fő felvételével és 4 fő leépítésével számoltak a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő vállalatoktól megkérdeztük, hogy a nyolcféle foglalkozási forma közül melyikben alkalmazzák *biztosan*, *talán* vagy *egyáltalán nem alkalmazzák* a munkavállalókat. A 782 felmérésben résztvevő munkáltató közül ezekre az alkalmazási módokra – a foglalkoztatási formáktól függően 45,7%-tól 56,3%-ig terjedő intervallumban – nem válaszoltak, vagy nem akartak válaszolni. Például az önfoglalkoztatásban foglalkoztatásnál 440 cég (a megkérdezettek 56,3%-a) nem kívánt válaszolni. A biztosan alkalmazzák kérdésre a legtöbben 194 cég az *Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás* alkalmazási módra voksolt. A talán alkalmazzák kérdésre válaszolók közül 169 cég *Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatásra* voksolt, valamint 163 cég a *részmunkaidős foglalkoztatásra* és 157 cég az *Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatásra*. Az egyáltalán nem alkalmazzák kategóriában öt 400 fő feletti szavazatot

kapott foglalkoztatási forma is megjelölésre került, a legtöbbet, 440-en a munkaerő-kölcsönzést, valamint az önfoglalkoztatást nem preferálja, 439 cég a megbízási szerződést, illetve 424 munkáltató a bedolgozói jogviszonyt nem alkalmazza. Az előző évi felmérés alkalmával is ugyanezen a tipikus foglalkoztatási formák kapták a legtöbb megjelölést a nem alkalmazná kategóriában. (táblázat a 9. sz. mellékletben)



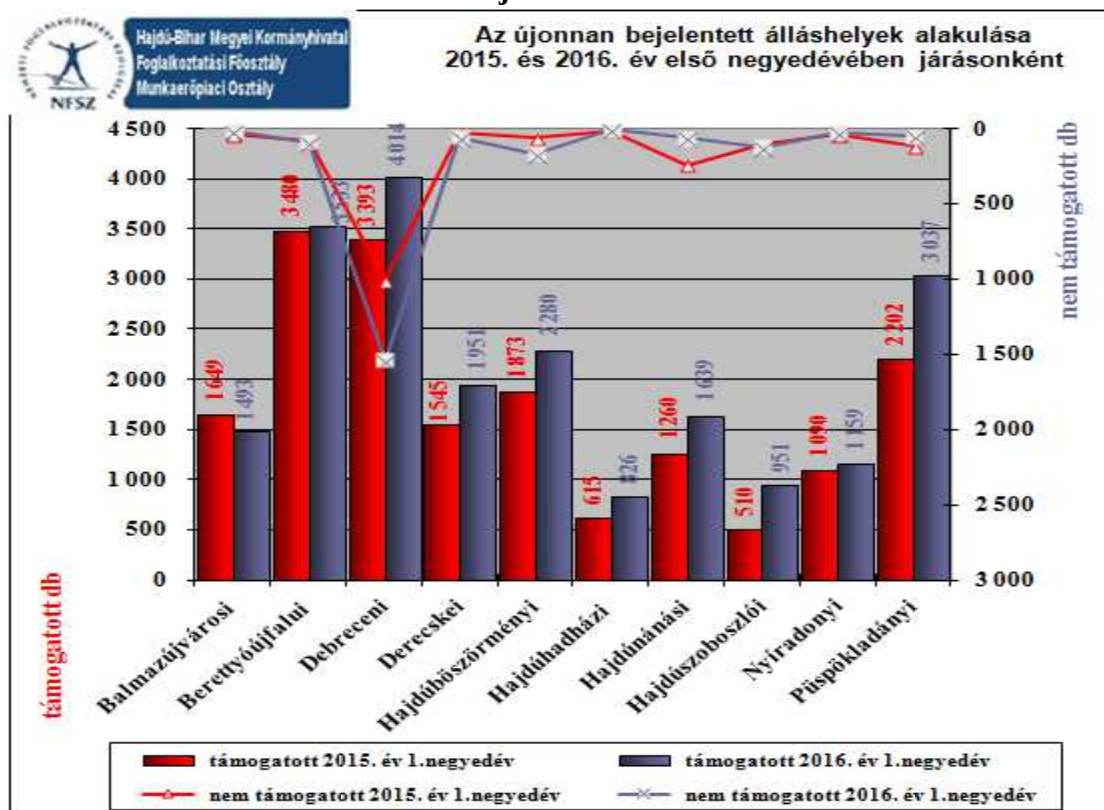
Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 9. sz. mellékletben található.

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában, bekövetkezett növekedés 9 járási hivatalban volt tapasztalható 2016. év 1-3 hónapjában. Egyedül a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt csökkenés 2015. év első negyedéhez képest 180 darabbal, ami 10,7%-os csökkenésnek felelt meg, így 1.505 db újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A megyei növekedés aránya 19,1%-os volt. A járások közül háromnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi hat járásnál a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú 1,9%-os növekedés a Berettyóújfalui Járási Hivatal területén volt 2016. év első negyedében, ahol 66 db új álláshellyel többet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a járási hivatalban 3.627 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni Járási Hivatal területén volt 1.158 db-bal, ami 26,3%-os

növekedésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járási hivatal területén 2016. év vizsgált időszakában 5.555 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A legnagyobb arányú növekedés 75,7%-kal a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén volt a bázisidőszakhoz képest. A 464 db-os növekedés következtében 2016. év első negyedévében 1.077 db újonnan bejelentés álláshely volt a hivatal nyilvántartásában. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is 9 járási hivatal területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 18,5%-os és 3.266 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Itt is három járás területén volt kisebb a növekedés mértéke a megyei átlagos növekedéshez képest. Egyedül a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt csökkenés 2015. év első negyedévéhez képest 156 darabbal, ami 9,5%-os csökkenésnek felelt meg, így 1.493 db újonnan bejelentett támogatott álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A legkisebb arányú 1,5%-os növekedés a Berettyóújfalui Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 53 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2016. év 1-3 hónapjában összesen 3.533 db támogatott álláshely állt rendelkezésre ezen járásban. A legnagyobb arányú 86,5%-os növekedés 441 db támogatott álláshely növekedéssel Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén volt megfigyelhető, ahol 951 db támogatott álláshely állt a járási hivatal rendelkezésére 2016. év első negyedévében.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2015. és 2016. év 1. negyedévében járásonként



Forrás: NFSZ adattárház

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2016. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 433 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási hivatalokba 2016.

év 1-3 hónapjában, így a növekedés aránya 25,1%-ot jelentett 2015. év 1-3 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek öt járási hivatal ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés 73 %-os volt a Hajdúnánási Járási Hivatal területén, ahol a vizsgált időszakban 65 darab nem támogatott álláshely állt rendelkezésre. Öt járásban a munkáltatók 2016. év vizsgált időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a megyei értéknél jobban növekedett három járási hivatal területén. A legnagyobb arányban 171%-kal a Hajdúböszörményi járás területén jelentettek be több nem támogatott állásigényt a munkáltatók, így a 106 db-os növekedés következtében 2016. év első negyedévében 168 db nem támogatott álláshellyel számolhatott a járási hivatal. A legkisebb arányú 16%-os növekedés a Berettyóújfalui járás területén volt tapasztalható 2016. év első negyedévében, így akkor összesen 94 db nem támogatott álláshely volt a járási hivatal nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 71,9%-át a Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 16.569 igény érkezett. Nyolc gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,7-6,2% között mozgott 2016. év első negyedévében. (Ezek sorrendben: Feldolgozóipar 6,2%, Humán-egészségügy, szociális ellátás 3,3%, Egyéb szolgáltatás 2,8%, Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés 2,5%, Oktatás 2,5%, Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,1%, Kereskedelem, gépjárműjavítás 2,1%, Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 1,7% és az Építőipar 2,1%). A többi 11 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	Támogatott	Nem támogatott	Összes	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	6890	32	6922	30,0
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	2979	10	2989	13,0
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	1827	33	1860	8,1
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	1776	55	1831	7,9
0310 Fegyveres szervek középfokú képzést nem igénylő foglalkozásai		1000	1000	4,3
9112 Intézményi takarító és kisegítő	929	35	964	4,2
9119 Egyéb takarító és kisegítő	555	19	574	2,5
4112 Általános irodai adminisztrátor	417	29	446	1,9
3511 Szociális segítő	420	2	422	1,8
9321 Kubikos	314	3	317	1,4
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	258	24	282	1,2
9236 Konyhai kisegítő	246	26	272	1,2
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	230	1	231	1,0
5113 Bolti eladó	139	80	219	1,0

2016. év 1. negyedévében a legtöbb munkaerőigény 35,7%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 6.922 db. Tíz százalék felett egy szakmában a 9331 FEOR számú (13%) Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 2.989 főt kerestek. Öt százalék fölött csak a 9329 FEOR számú Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (8,1%) szakmában dolgozót kerestek 1.860 főt és a 9310 Egyszerű ipari foglalkozású (7,9%) szakmában 1.831 főt. A fenti táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 248 szakmára 4.710 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Debrecen, 2016.május 21.

Készítette:

Szabó Ferenc
Szabó Ferenc Tibor

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2016. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	145	4,4	828	25,2	1 627	49,6	683	20,8	3 283	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	17	18,1	77	81,9	0	0,0	0	0,0	94	100,0		
C	Feldolgozóipar	193	2,6	1 660	22,2	3 515	46,9	2 126	28,4	7 494	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	155	10,1	1 385	89,9	1 540	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	355	2,9	2 565	20,7	5 297	42,7	4 194	33,8	12 411	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	5	0,7	89	12,8	604	86,5	0	0,0	698	100,0		
B+C+D+E	Ipar	360	2,7	2 654	20,2	5 901	45,0	4 194	32,0	13 109	100,0		
F	Építőipar	180	20,9	349	40,6	331	38,5	0	0,0	860	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	530	21,5	860	34,9	768	31,2	306	12,4	2 464	100,0		
H	Szállítás, raktározás	51	27,9	62	33,9	70	38,3	0	0,0	183	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	102	9,3	271	24,8	719	65,8	0	0,0	1 092	100,0		
J	Információ, kommunikáció	16	0,0	113	0,0	0	0,0	0	0,0	129	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	22,2	28	77,8	0	0,0	0	0,0	36	100,0		
L	Ingatlanügyletek	44	13,4	156	47,6	128	39,0	0	0,0	328	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	86	26,5	142	43,8	96	29,6	0	0,0	324	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	30	5,2	43	7,4	506	87,4	0	0,0	579	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	1 112	55,0	911	45,0	2 023	100,0		
P	Oktatás	14	1,0	629	44,8	477	34,0	284	20,2	1 404	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	34	2,7	113	8,9	441	34,6	686	53,8	1 274	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	38	27,3	101	72,7	0	0,0	0	0,0	139	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	32	3,4	192	20,2	223	23,5	502	52,9	949	100,0		
A-S	Összesen	1 525	6,1	5 713	23,0	10 772	43,3	6 883	27,7	24 893	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2016. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	45	48,9	34	37,0	12	13,0	1	1,1	92	100,0		
B	Bányászat, köfajtés	2	50,0	2	50,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0		
C	Feldolgozóipar	46	30,7	68	45,3	31	20,7	5	3,3	150	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	50,0	2	50,0	4	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	93	37,2	104	41,6	45	18,0	8	3,2	250	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	18,2	4	36,4	5	45,5	0	0,0	11	100,0		
B+C+D+E	Ipar	95	36,4	108	41,4	50	19,2	8	3,1	261	100,0		
F	Építőipar	53	71,6	18	24,3	3	4,1	0	0,0	74	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	143	74,1	40	20,7	9	4,7	1	0,5	193	100,0		
H	Szállítás, raktározás	10	66,7	4	26,7	1	6,7	0	0,0	15	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	38	67,9	11	19,6	7	12,5	0	0,0	56	100,0		
J	Információ és kommunikáció	5	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0	9	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0		
L	Ingatlanügyletek	12	57,1	7	33,3	2	9,5	0	0,0	21	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	25	73,5	8	23,5	1	2,9	0	0,0	34	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	58,8	3	17,6	4	23,5	0	0,0	17	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	10	76,9	3	23,1	13	100,0		
P	Oktatás	4	14,8	17	63,0	5	18,5	1	3,7	27	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9	45,0	5	25,0	5	25,0	1	5,0	20	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	78,6	3	21,4	0	0,0	0	0,0	14	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	11	47,8	9	39,1	2	8,7	1	4,3	23	100,0		
A–S	Összesen	430	55,0	238	30,4	99	12,7	15	1,9	782	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2016. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

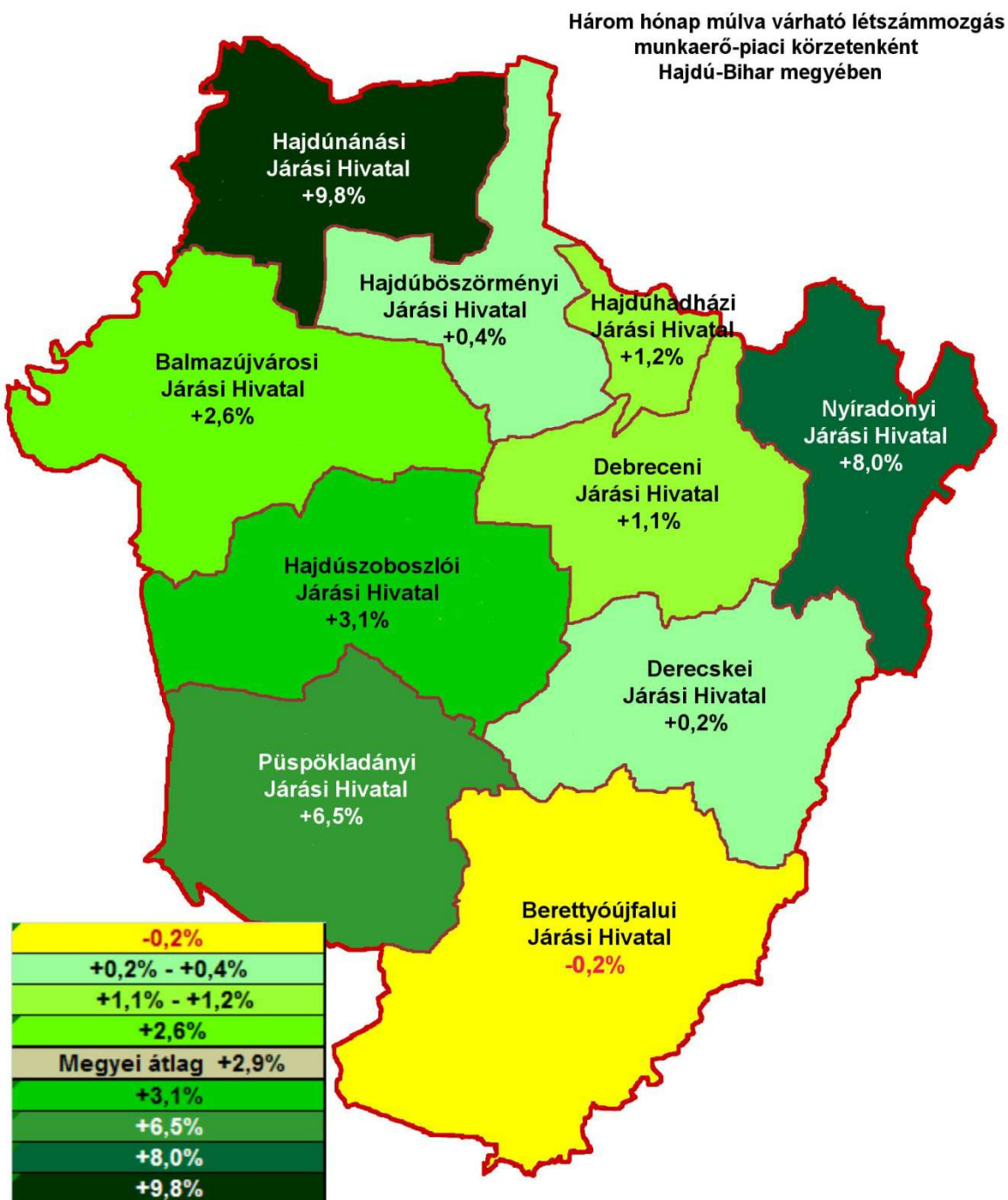
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 491	1 530	1 530	39	2,6	39	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 523	1 531	1 531	8	0,5	8	0,5
Debreceni Járási Hivatala	3 915	3 960	3 992	45	1,1	77	2,0
Derecskei Járási Hivatala	939	940	947	1	0,1	8	0,9
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 607	3 616	3 638	9	0,2	31	0,9
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 575	1 595	1 589	20	1,3	14	0,9
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 246	1 316	1 323	70	5,6	77	6,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 489	5 589	5 445	100	1,8	-44	-0,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 081	1 115	1 094	34	3,1	13	1,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 688	1 802	1 702	114	6,8	14	0,8
Hajdú-Bihar megye	22 554	22 994	22 791	440	2,0	237	1,1

A 2016. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 491	1 530	1 530	39	2,6	39	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 708	1 704	1 692	-4	-0,2	-16	-0,9
Debreceni Járási Hivatala	4 183	4 228	4 243	45	1,1	60	1,4
Derecskei Járási Hivatala	944	946	958	2	0,2	14	1,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 662	3 677	3 701	15	0,4	39	1,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 763	1 784	1 780	21	1,2	17	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 875	2 059	2 070	184	9,8	195	10,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	6 193	6 388	6 097	195	3,1	-96	-1,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 332	1 439	1 394	107	8,0	62	4,7
Püspökladányi Járási Hivatala	1 742	1 856	1 756	114	6,5	14	0,8
Hajdú-Bihar megye	24 893	25 611	25 221	718	2,9	328	1,3

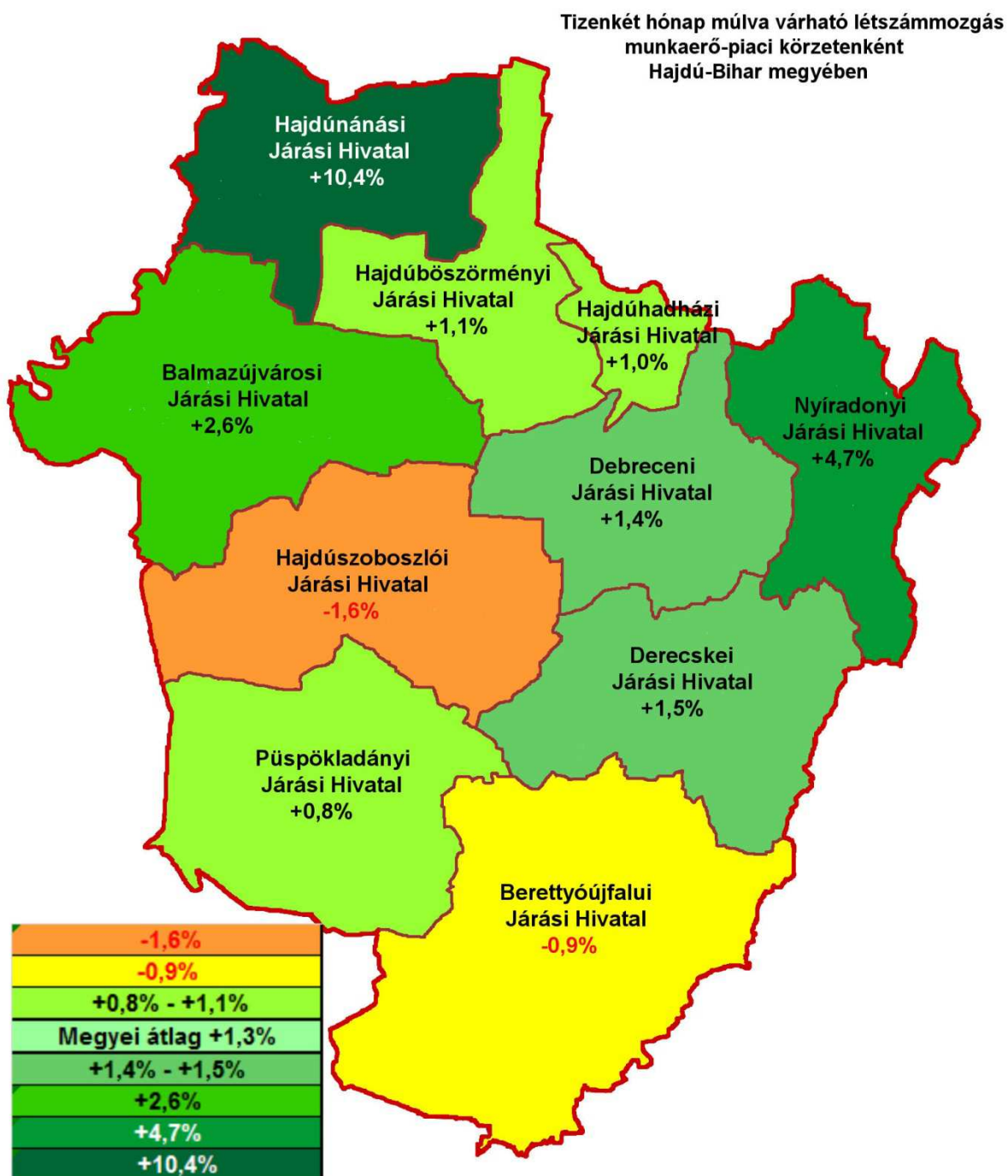
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRTHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2016Q2	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	92	3 095	188	3 283	3 131	189	3 320	3 123	191	3 314
Bányászat, kőfejtés	4	94	0	94	95	0	95	91	0	91
Feldolgozóipar	150	7 494	0	7 494	7 671	0	7 671	7 639	5	7 644
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	4	1 540	0	1 540	1 534	0	1 534	1 447	0	1 447
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	11	698	0	698	710	0	710	698	0	698
Építőipar	74	833	27	860	837	45	882	839	25	864
Kereskedelem, gépjárműjavítás	193	2 464	0	2 464	2 536	0	2 536	2 529	0	2 529
Szállítás, raktározás	15	183	0	183	186	0	186	184	0	184
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	56	1 045	47	1 092	1 080	53	1 133	1 091	53	1 144
Információ és kommunikáció	9	112	17	129	113	17	130	114	0	114
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	36	0	36	36	0	36	36	0	36
Ingatlanügyletek	21	328	0	328	330	0	330	331	0	331
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	34	305	19	324	313	19	332	316	19	335
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	17	579	0	579	606	0	606	593	0	593
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	13	453	1 570	2 023	456	1 815	2 271	460	1 669	2 129
Oktatás	27	1 302	102	1 404	1 299	103	1 402	1 296	93	1 389
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	20	962	312	1 274	966	314	1 280	964	314	1 278
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	96	43	139	98	45	143	102	44	146
Egyéb szolgáltatás	23	935	14	949	997	17	1 014	938	17	955
TEAOR_DIM	782	22 554	2 339	24 893	22 994	2 617	25 611	22 791	2 430	25 221

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2016Q2		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	12	42	0	42	38	0	38	42	5	47
	Kisvállalkozás	18	466	0	466	471	0	471	471	0	471
	Középvállalkozás	9	993	0	993	1 086	0	1 086	987	0	987
	Nagyvállalat	1	293	0	293	293	0	293	293	0	293
	Összesen:	40	1 794	0	1 794	1 888	0	1 888	1 793	5	1 798
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	4	23	0	23	63	0	63	67	0	67
	Kisvállalkozás	11	237	0	237	226	0	226	226	0	226
	Középvállalkozás	4	406	0	406	409	0	409	427	0	427
	Nagyvállalat										
	Összesen:	19	666	0	666	698	0	698	720	0	720
Fafeldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	6	19	0	19	22	0	22	22	0	22
	Kisvállalkozás	6	124	0	124	124	0	124	124	0	124
	Középvállalkozás	2	171	0	171	171	0	171	173	0	173
	Nagyvállalat	1	348	0	348	353	0	353	353	0	353
	Összesen:	15	662	0	662	670	0	670	672	0	672
Vegyí anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	17	0	17	17	0	17	17	0	17
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	43	0	43	43	0	43
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	45	0	45	43	0	43	43	0	43
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	7	0	7	9	0	9	7	0	7
	Kisvállalkozás	6	128	0	128	128	0	128	128	0	128
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	8	135	0	135	137	0	137	135	0	135
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	5	22	0	22	22	0	22	22	0	22
	Kisvállalkozás	13	358	0	358	364	0	364	394	0	394
	Középvállalkozás	7	893	0	893	892	0	892	894	0	894
	Nagyvállalat										
	Összesen:	25	1 273	0	1 273	1 278	0	1 278	1 310	0	1 310
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	20	0	20	20	0	20	20	0	20
	Középvállalkozás	1	80	0	80	80	0	80	82	0	82
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	100	0	100	100	0	100	102	0	102
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	7	0	7	7	0	7	7	0	7
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	485	0	485	496	0	496	490	0	490
	Összesen:	2	492	0	492	503	0	503	497	0	497
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	4	14	0	14	15	0	15	15	0	15
	Kisvállalkozás	3	56	0	56	56	0	56	60	0	60
	Középvállalkozás	2	177	0	177	177	0	177	179	0	179
	Nagyvállalat	1	636	0	636	660	0	660	660	0	660
	Összesen:	10	883	0	883	908	0	908	914	0	914
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	237	0	237	240	0	240	240	0	240
	Nagyvállalat	1	364	0	364	357	0	357	370	0	370
	Összesen:	2	601	0	601	597	0	597	610	0	610
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	10	42	0	42	43	0	43	44	0	44
	Kisvállalkozás	9	226	0	226	226	0	226	230	0	230
	Középvállalkozás	5	558	0	558	563	0	563	552	0	552
	Nagyvállalat										
	Összesen:	24	826	0	826	832	0	832	826	0	826
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	46	193	0	193	236	0	236	243	5	248
	Kisvállalkozás	68	1 660	0	1 660	1 658	0	1 658	1 696	0	1 696
	Középvállalkozás	31	3 515	0	3 515	3 618	0	3 618	3 534	0	3 534
	Nagyvállalat	5	2 126	0	2 126	2 159	0	2 159	2 166	0	2 166
	Összesen:	150	7 494	0	7 494	7 671	0	7 671	7 639	5	7 644

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	234	32	202
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	90	0	90
Egyéb takarító és kisegítő	79	5	74
Textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	40	0	40
Bolti pénztáros, jegypénztáros	18	0	18
Bolti eladó	21	4	17
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	18	3	15
Egyszerű ipari foglalkozású	22	7	15
Konyhai kisegítő	19	4	15
Intézményi takarító és kisegítő	18	4	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	17	4	13
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	13	1	12
Szállítási, logisztikai és raktározási tevékenységet folytat	12	1	11
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	20	9	11
Általános irodai adminisztrátor	15	5	10
Kőműves	10	0	10
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	10	0	10
Portás, telepőr, egyszerű őr	11	1	10
Cipész, cipőkészítő, -javító	0	13	-13

9. sz. melléklet

A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények vállalati méret szerint

2016Q2					
válaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Nem választott	228	107	39	6	380
biztosan alkalmazná	22	24	16	3	65
talán	70	63	25	5	163
biztosan nem alkalmazná	110	44	19	1	174
Részmunkaidős foglalkoztatás	430	238	99	15	782
Nem választott	254	130	50	6	440
biztosan alkalmazná	2	1	5	1	9
talán	7	10	7	5	29
biztosan nem alkalmazná	167	97	37	3	304
Munkaerő-kölcsönzés	430	238	99	15	782
Nem választott	240	127	48	6	421
biztosan alkalmazná	1	3	2		6
talán	6	6	2	1	15
biztosan nem alkalmazná	183	102	47	8	340
Táv munka	430	238	99	15	782
Nem választott	253	130	51	6	440
biztosan alkalmazná	8	1	1		10
talán	14	11	4		29
biztosan nem alkalmazná	155	96	43	9	303
Önfoglalkoztatás	430	238	99	15	782
Nem választott	242	127	49	6	424
biztosan alkalmazná	2	2			4
talán	14	7	3	1	25
biztosan nem alkalmazná	172	102	47	8	329
Bedolgozói jogviszony	430	238	99	15	782
Nem választott	254	128	51	6	439
biztosan alkalmazná	8	10	6	2	26
talán	30	35	20	4	89
biztosan nem alkalmazná	138	65	22	3	228
Megbízási szerződés	430	238	99	15	782
Nem választott	213	102	45	6	366
biztosan alkalmazná	68	49	20	3	140
talán	79	57	19	2	157
biztosan nem alkalmazná	70	30	15	4	119
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	430	238	99	15	782
Nem választott	209	98	44	6	357
biztosan alkalmazná	100	54	33	7	194
talán	80	69	19	1	169
biztosan nem alkalmazná	41	17	3	1	62
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	430	238	99	15	782

Hajdú-Bihar megye								
Foglalkoztatási forma	biztosan alkalmazná	talán	biztosan nem alkalmazná	Nem választott	biztosan alkalmazná (%)	talán (%)	biztosan nem alkalmazná (%)	Nem választott (%)
Részmunkaidős foglalkoztatás	65	163	174	380	8,3	20,8	22,3	48,6
Munkaerő-kölcsönzés	9	29	304	440	1,2	3,7	38,9	56,3
Táv munka	6	15	340	421	0,8	1,9	43,5	53,8
Önfoglalkoztatás	10	29	303	440	1,3	3,7	38,7	56,3
Bedolgozói jogviszony	4	25	329	424	0,5	3,2	42,1	54,2
Megbízási szerződés	26	89	228	439	3,3	11,4	29,2	56,1
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	140	157	119	366	17,9	20,1	15,2	46,8
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	194	169	62	357	24,8	21,6	7,9	45,7

10. sz. melléklet

A felmérés adatlapja

			
Gazdasági szervezet		Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2016 II. negyedév	
Neve:			
adószáma:			
telefonszáma:			
címe:			
e-mail címe:			
kitöltő neve:			
1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI			
1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2016.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):			
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2016.03.31-én):			
2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL			
2.1 Kérjük, sorolja fel a 2016.03.31-e és 2016.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát			
FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2016.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			
3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI			
3.1 Kérjük, adja meg a 2016.03.31 és 2016.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!			
FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2016.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			
4. A 12 HÓ NAP MŰLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK			
4.1 Statisztikai állományi létszám (2017.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):			
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2017.03.31-én)			
5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervét szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül válasszon: 1 - biztosan alkalmazná; 2- talán; 3- biztosan nem alkalmazná). Az adott foglalkoztatási formák megnevezése előtti négyzetekbe írja be válaszait!			
Foglalkoztatási forma		Foglalkoztatási forma	
☐	Részmunkaidős foglalkoztatás	☐	Munkaerő-kölcsönzés
☐	Távmunka	☐	Önfoglalkoztatás
☐	Bedolgozói jogviszony	☐	Megbízási szerződés
☐	Állami, vagy szociális/egyszerűsített foglalkoztatás	☐	
☐	Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	☐	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2016. március 29. és 2016. április 19. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2016. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)