

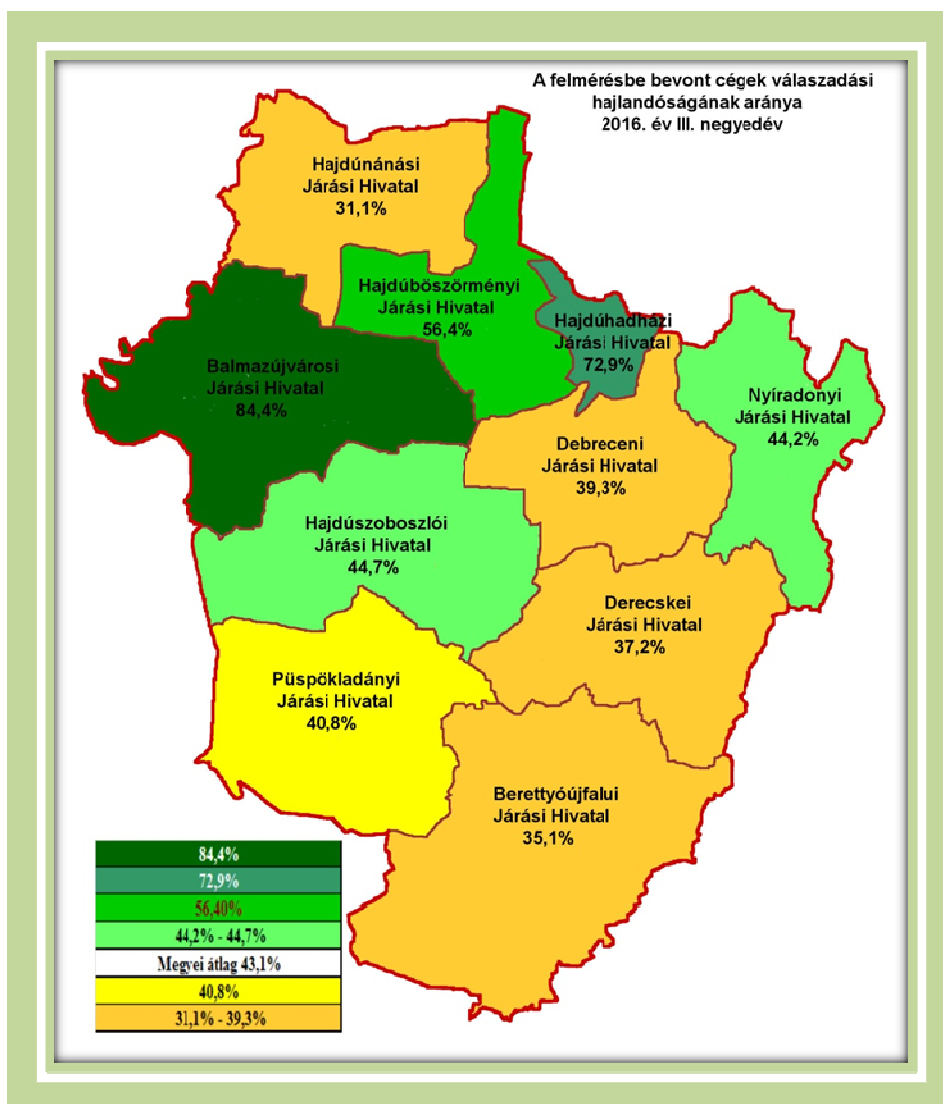


HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2016. ÉVI III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2016. augusztus

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I/2. Nyilvántartott állás keresők a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott állás keresők Hajdú-Bihar megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő állás keresők	9
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	10
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI.....	10
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele	10
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	16
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint	18
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	20
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása.....	23
II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények..	24
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása.....	25
III. INFORMÁCIÓK.....	28
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK.....	28
MELLÉKLETEK	29
1. sz. melléklet.....	29
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	29
2. sz. melléklet.....	30
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	30
3. sz. melléklet.....	31
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	31
4. sz. melléklet.....	32
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	32
5. sz. melléklet.....	33
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	33
6. sz. melléklet.....	33
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	34
7. sz. melléklet.....	35
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban.....	35
8. sz. melléklet.....	36
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	36
9. sz. melléklet.....	37
Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények	37
10. sz. melléklet.....	39
A felmérés adatlapja.....	39
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	40

Bevezetés

2016. év július hónapban negyvenötödik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, hogy rangsorolják az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit fontosság szerint (1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos, vagy 0- nem ismerik a támogatási formát). Az NMF adatfelvétele 2016. június 27. és 2016. július 18. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2016. év június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,7%-os növekedéssel**, míg egy év távlatában **0,7%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyaszt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint²

„2016. április–júniusban a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 343 ezer fő volt, 142 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 66,4%-ra emelkedett, a férfiak foglalkoztatási mutatója javult nagyobb mértékben.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 304 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,6 százalékponttal, 66,4%-ra emelkedett. A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 3,3%-kal, 2 millió 336 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,8 százalékponttal, 72,9%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 3,3%-kal, 1 millió 968 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 2,5 százalékponttal, 60,1%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 294 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,1 százalékponttal, 27,4%-ra nőtt. A 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,7 százalékponttal, 82,3%-ra, utóbbiaké 4,7 százalékponttal, 49,8%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,7 százalékponttal, 71,4%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 78,6, a nőknél 64,5%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében valamennyi régióban emelkedett, a legjelentősebben – 4,4 százalékponttal – Dél-Alföldön. A foglalkoztatási ráta Közép-Magyarországon volt a legmagasabb (70,5%), Észak-Alföldön a legalacsonyabb (61,8%).”

„2016. április - júniusban a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 76 ezer fővel, 234 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,8 százalékponttal, 5,1%-ra csökkent. A nőket alacsonyabb szintű munkanélküliség jellemezte, esetükben a javulás is nagyobb mértékű volt.

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 32 ezer fővel, 131 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,4 százalékponttal, 5,3%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 44 ezer fővel, 103 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 2,2 százalékponttal, 4,9%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 4,6 százalékponttal, 13,3%-ra csökkent, de a munkanélküliek közel ötöde továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek

² Forrás a KSH 2016. július 28-ai gyors tájékoztatója

és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is mérséklődött, előbbieké 1,5 százalékponttal 4,5%-ra, míg az utóbbiaké 1,6 százalékponttal 4,2%-ra.

A munkanélküliség átlagos időtartama 18,9 hónap; a munkanélküliek 49,5%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A munkanélküliségi ráta a 15–74 évesek körében minden régióban mérséklődött. Legjelentősebb a változás Dél-Alföldön és Észak-Magyarországon, ahol 2,9 százalékponttal 5,5%-ra, illetve 2,7 százalékponttal 5,9 %-ra csökkent a munkanélküliség. A ráta Nyugat-Dunántúlon volt a legalacsonyabb, (2,8%), míg Észak-Alföldet az 1,5 százalékpontos javulás ellenére is annak több mint háromszorosa, 9,7%-os mutató jellemezte.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP³ összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002 években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet két helyet javítva 2010. és 2011. évben a 8. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 9. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,6% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 12. helyen állt. Megyénk 2014. évben közel az előző évi szinten volt, az egy főre jutó bruttó hazai termék országos átlagát tekintve 71,9%-kal, valamint szintén a 12. helyen állt a megyék rangsorában.

Összehasonlító adatok I.⁴

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2015. I. negyedév</i>	<i>2016. I. negyedév</i>	<i>2016. évi változás 2015-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	203,7	216,8	13,1 ezer fő	6,43%
Munkanélküliek(1000 fő)	28,6	23,8	-4,8 ezer fő	-16,78%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	232,3	240,6	8,3 ezer fő	3,57%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	177,4	166,8	-10,6 ezer fő	-5,98%
Foglalkoztatási arány (%)	49,7	53,2	3,5 %-pont	
Aktivitási arány (%)	56,7	59,1	2,4 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,3	9,9	-2,4%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	49,7	53,2	3,5%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2016

Hajdú-Bihar megye lakónépessége⁵ 2016. január 1-jén 534,0 ezer fő volt 3,2 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,3 százalékát, míg az országának 5,4 százalékát tette ki.

³ KSH: 6.3.1.2. Egy főre jutó bruttó hazai termék

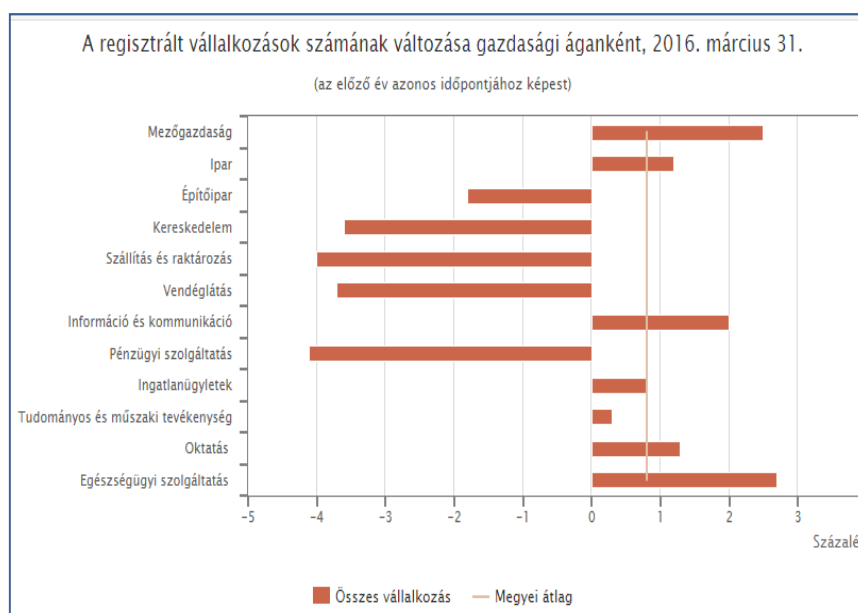
⁴ Az elemzés készítésekor elérhető KSH adat

Gazdasági szervezetek⁶

„2016. március 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 103 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, az egy évvel korábbinál 800-zal többet. A szervezetek 75%-a önálló vállalkozó, 19%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek.

Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma emelkedett, a társas vállalkozásoké mérséklődött, a költségvetési szerveké pedig nem változott az előző év azonos időpontjához képest. Az önálló vállalkozók száma az ártermelő nemzetgazdasági ágakban az átlagost meghaladó ütemben bővült.

A társas vállalkozások 68%-át korlátolt felelősségű társaságként, 27%-át betéti társaságként jegyezték, a többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,5%-ot képviselt. Az egy évvel korábbihoz képest a kft-k és a bt-k száma egyaránt csökkent.”



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁷

Hajdú-Bihar megyében 2016. év 1-6 hónapjában⁸ nyilvántartott álláskeresők 31.015 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 14.1%-kal (5.090 fővel) csökkent. A 25 év alatti álláskeresők száma nagyobb arányban csökkent, míg az 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma kisebb arányú csökkenést mutatott 2015. év vizsgált időszakának átlagához képest.

⁵ Forrás: KSH fókuszban a megyék 2016. I. negyedév

⁶ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2016/I negyedév

⁷ Forrás NFSZ adattárház

⁸ 2016. év 1-6 hónap = vizsgált időszak

A **nők** aránya az összes nyilvántartott álláskereső között 49,6%, ami a bázisidőszakban⁹ 49,7% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 0,1%-os csökkenés volt tapasztalható, így akkor az összes álláskereső 50,3%-át tették ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is a **férfiak** domináltak, akik aránya 13,9 százalékkal (2.532 fővel) 15.621 főre csökkent, a nők létszáma is csökkent, melynek aránya 14,2%-os volt 2016. év 1-6 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 15.394 fő volt a járások regisztereiben.

2016. év első félévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 13.615 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 43,9%. Gimnáziumi végzettséggel 3.251 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.515 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,5%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,5 % ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kisebb mértékben (0,2% ponttal) csökkent. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 41 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,6% ponttal növekedett, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.515 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 2,6%-os csökkenésnek felel meg.

Hajdú-Bihar megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2015. év és 2016. év 1-6 hónap átlagában) 19% körül alakult (2015. év 1-6 hónapban 19,4%, míg 2016. év 1-6 hónapban 18,2% volt). A 25 évnél fiatalabb álláskeresők 2016. év vizsgált időszakának átlagában 19,6%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 1.371 fős csökkenés következett be, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 5.636 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 27,4%-át a Debreceni Járási Hivatalban tartották nyilván, ami 2015. év bázis időszakának átlagánál 0,8% ponttal magasabb volt. A Nyíradonyi Járási Hivatalban a 25 évnél fiatalabbak aránya 11,1%, ami a bázis időszakինál 0,8% ponttal volt magasabb. A Derecskei Járási Hivatalban a 25. év alattiak aránya 10,8%, mely a bázis időszakhoz képest 0,1% ponttal magasabb. A többi járásban 9,9% alatt maradt ez az arány.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma kettő járási hivatalt kivéve csökkent a bázis időszakhoz képest. A növekedés 2%-kal (17 fővel) a Derecskei Járási Hivatalban és 1,1%-kal (6 fővel) a Balmazújvárosi Járási Hivatalban volt megfigyelhető a vizsgált időszakban. A többi nyolc járási hivatal területén összesen 8.090 fő 50 év feletti álláskereső volt a járások regiszterében, melyből a debreceni járásban 2.998 fő volt az 50 év feletti álláskeresők száma. A megyei csökkenés aránya 6%, ami 570 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 28,9%-át teszi ki, amely arány 2,5%-kal magasabb, mint 2015. év 1-6 havának átlagában volt. A legnagyobb számban 213 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent az 50 év feletti álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a járási hivatalban 6,6%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 29,2%-a az 50 év feletti álláskereső. Ugyanakkor a Debreceni Járási Hivatalban az 50 év felettiek a

⁹ bázis időszak = 2015. év 1-6 hónap

megyei 50 év felettieknek a 30%-át teszik ki. Ez az arány a bázis időszakban 2,7%-kal volt nagyobb a Debreceni Járási Hivatal területén. A megyei aránynál a legkisebb csökkenés 2,3%-kal a Hajdúnánási Járási Hivatal területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 536 fő 50 év feletti álláskereső az összes hajdúnánási álláskeresőnek (1.764 főnek) a 30,4%-át tette ki, míg a 8.956 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek az 5,4%-át jelentette 2016. év 1-6 hónapjának átlagában.

2016. év 1-6 hónapjának átlagában Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartott álláskeresők 49,6%-a (15.387 fő) kapott ellátást, ami 569-cel kevesebb, mint egy évvel korábban volt, akkor az összes álláskereső 44,2%-a részesült valamilyen ellátásban, így a számuk akkor 15.956 fő volt. A megye öt járási hivatalában 2016. év 1-6 hónapjának átlagában csökkenés volt tapasztalható az ellátásban részesülők számában, a többi járásban nőtt az ellátásban részesülők száma a bázis időszakhoz képest.

A vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (85%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 26.367 fő állástalant jelentett, ez a szám 4.360 fővel, 14,2 százalékkal maradt alatta az előző évi adatoknak. Hajdú-Bihar megyében mind a tíz járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2015. év 1-6 hónap átlagához viszonyítva. A legnagyobb számban 1.247 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent a fizikai foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a járásban 13,8%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 75,8%-a fizikai foglalkozású álláskereső. A megyei aránynál a legnagyobb csökkenés 24,6%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 2.203 fő fizikai foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (2.535 főnek) a 86,9%-át tette ki. A fizikai foglalkozású álláskeresőknél a legkisebb arányú csökkenés 4,3%-kal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén következett be 2016. év vizsgált időszakának átlagában ahol az 1.532 fő fizikai foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 1.700 fő járási álláskeresőnek a 90,1%-át jelentette, ami 1,5%ponttal magasabb a bázis időszaki aránynál.

A szellemi foglalkozásúak létszáma 2016. 1-6 hónapjának átlagában meghaladta az 4.625 főt, ami a 2015. évi bázis időszakától 721 fős csökkenés következtében 13,5 százalékkal alacsonyabb. Hajdú-Bihar megyében mind a 10 járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2015. év első féléves időszakhoz viszonyítva. A megyei csökkenés aránya 13,5%, így az összes álláskeresőnek a 14,9%-át teszi ki, amely arány 2015. év 1-6 hónapjának átlagához képest 0,1%-kal növekedett.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év 1-6 hónapjának átlagában a **pályakezdő** álláskeresők aránya 24,2%-kal kevesebb az előző év azonos időszakához képest, amely 1.228 fős csökkenésnek felel meg, így összesen 2016. év első félévének átlagában 3.856 fő pályakezdő volt a járási hivatalok nyilvántartásában. A megyei pályakezdők aránya az összes álláskeresőkön belül 1,6% pontos csökkenést követően 2016. év 1-6 hónapjának átlagában 12,4%. Ugyan ez az arány a legkisebb 10%-kal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén és a legmagasabb 16%-kal a Hajdúhadházi Járási Hivatal területén. Mind a 10 járási hivatalban csökkent az arány a bázisidőszakhoz képest az által, hogy a 2016. év vizsgált időszakban minden járásban csökkent a pályakezdő álláskeresők száma.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év első negyedévének átlagában a **tartós álláskeresők**¹⁰ számában 629 fős csökkenés következett be az előző év azonos időszakához képest, ami 6,5%-os csökkenésnek felel meg. Három járási hivatal területén növekedett a tartós álláskeresők száma a bázisidőszakhoz képest. A legnagyobb arányban 15,1%-kal a Derecskei Járási Hivatal nyilvántartásában nőtt az éven túli álláskeresők aránya, ami 142 fős növekedésnek felelt meg és 1.081 fő álláskeresőt jelentett a vizsgált időszakban. A Hajdúnánási Járási Hivatal területén 11 fővel növekedett a tartós álláskeresők száma, ami 2,6%-os növekedésnek felelt meg, így 2016. év első félévében átlagosan 420 fő álláskereső volt a járás regiszterében. A járási hivatalok közül négynél a megyei aránynál nagyobb mértékben csökkent a tartós álláskeresőknek a száma, míg a három járási hivatalban a megyei aránynál kisebb volt a csökkenés mértéke. A legkisebb arányú csökkenés 2015. év 1-6 hónapjának átlagához képest 2%-kal a Hajdúhadházi és a Hajdúszoboszlói Járási Hivatalok területén volt, amikor is a 12-12 fős csökkenés következtében 597 fő, illetve 578 fő tartósan nyilvántartott álláskereső volt a járási hivatalok regiszterében. A legnagyobb arányú csökkenés 18%-kal a Nyíradonyi Járási Hivatal területén volt 159 fővel, így akkor a járásban 722 fő tartozott a tartós álláskeresők csoportjába.

2016. év első félévének átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 13.615 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 43,9%. Gimnáziumi végzettséggel 3.251 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.515 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,5%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,5 % ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kisebb mértékben (0,2% ponttal) csökkent. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 41 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,6% ponttal növekedett, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.515 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 2,6%-os csökkenésnek felel meg.

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2016. 1-6 hónapjában meghaladta a 31,1 ezer főt, ami 5,9%-kal (1.943 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2015. év ugyanezen időszakában. A Derecskei Járási Hivatal kivételével a többi járási hivatalban mindenhol csökkenés volt tapasztalható 2015. év bázis időszakához képest. A Derecskei járás területén 467 fővel több belépő került a járási hivatal nyilvántartásába, így 2016. év első félévében 2.999 belépő volt a járási hivatal regiszterében. Hat járásban a megyei átlag alatti volt a csökkenés aránya 2015. év 1-6 hónapjához képest. A legnagyobb arányú 30,9%-os csökkenés a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén volt, ahol 1.047 fővel volt kevesebb a nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest. Így a járásban 2016. év vizsgált időszakában 2.340 fő belépő volt a nyilvántartásban. A legkisebb arányú csökkenés 2,3%-kal a Debreceni Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 178 fővel csökkent a

¹⁰ Tartós álláskereső = éven túl nyilvántartott álláskereső

nyilvántartásba belépők száma a bázisidőszakhoz képest, így a vizsgált időszakban 7.600 fő belépő volt a járási hivatal regiszterében.

Az új „belépők” (az álláskereső nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2016. év 1-6 hónapjában összesen 1.731 fő volt, amely 306 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban és 15%-os csökkenésnek felelt meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 1.731 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 5,6 százalékot képviselt 2016. év 1-6 hónapjában, ami 0,6%-kal alacsonyabb, mint egy évvel korábbi időszakban volt. Kilenc járási hivatal területén történt csökkenés a bázisidőszakhoz képest. A legjelentősebb arányú 28,2%-os csökkenés a Berettyóújfalui Járási Hivatal területén következett be, itt 53 fővel kevesebben voltak az újbelpők 2016. év 1-6 hónapjában. A legnagyobb számban 86 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent az új első alkalommal belépők száma, ami 11%-os csökkenést eredményezett. Egy járásban viszont több első alkalommal belépőt találunk a nyilvántartásban 2016. év vizsgált időszakában. A növekedés 9,5%-kal a Hajdúnánási Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 161 fő jelentkezett először a nyilvántartásba, ami 14 fős növekedést jelent a 2015. év 1-6 hónapjának 147 főjéhez képest.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2016. év első hat hónapjában 42.674 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályain,¹¹ ami több (47,3%-kal) mint a 2015. év 1-6 hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban¹² 29.201 db volt, amely 3.962 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2015. év 1-3 hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 5.794 álláshely nagyobb arányú 54,9%-os (2.053 db-os) növekedést mutatott a bázis¹³ időszakához képest.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 66,8%-át a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 22.855 igény érkezett. Tizenegy gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,1% -6,3% között mozgott 2016. év első félévében.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2016. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

¹¹ Továbbiakban: járási hivatalban

¹² Vizsgált időszak, vizsgált év, 2016. év 1-6 hónap = 2016. év 1. félév

¹³ Bázis, Bázis időszak, 2015. év 1-6 hónap = 2015. év 1. félév

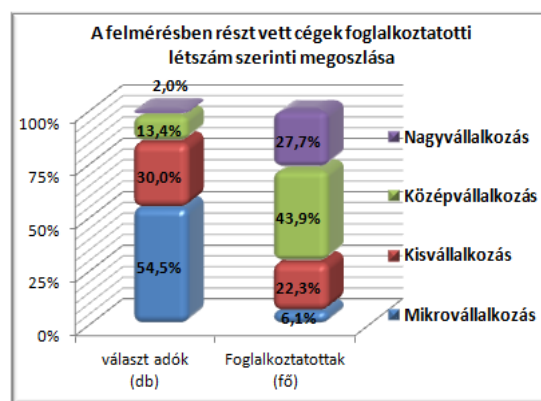
válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2015. III. negyedév	549	240	93	13	895
2016. III. negyedév	430	237	106	16	789
2016-2015	-119	-3	13	3	-106

Hajdú-Bihar megyében 2016. év harmadik negyedévében 1.832 db kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 43,1%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 789 darab rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 106 darabbal kevesebb az előző év III. negyedévből rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro és kisvállalkozásnak számított (54,5%, illetve 30,0%), őket középvállalkozások követték 13,5%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújváros	56	13	7		76	73,7	17,1	9,2	0,0	100,0
Berettyóújfalu	88	31	8		127	69,3	24,4	6,3	0,0	100,0
Debrecen	60	38	21	4	123	48,8	30,9	17,1	3,3	100,0
Derecske	47	13	4		64	73,4	20,3	6,3	0,0	100,0
Hajdúböszörmény	4	40	17	1	62	6,5	64,5	27,4	1,6	100,0
Hajdúhadház	45	12	4	1	62	72,6	19,4	6,5	1,6	100,0
Hajdúnánás	36	23	10	2	71	50,7	32,4	14,1	2,8	100,0
Hajdúszoboszló	16	25	18	8	67	23,9	37,3	26,9	11,9	100,0
Nyíradony	49	16	8		73	67,1	21,9	11,0	0,0	100,0
Püspökladány	29	26	9		64	45,3	40,6	14,1	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	430	237	106	16	789	54,5	30,0	13,4	2,0	100,0

A 2016. év III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23.275 főt alkalmaztak a felméréskor.¹⁴ Vállalati méret alapján a dolgozók 44,4%-a közepes vállalatoknál, 24,5%-a nagyvállalatoknál, 24,3%-a kisvállalatoknál, míg a 6,8%-a mikro létszám-kategóriájú vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 26,7 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.549 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 18,4 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 8.559 főt foglalkoztatott 2016. év június végén. 10% feletti volt még a válaszadó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,0%) ágazatban, ahol a felméréskor 2.395


¹⁴ Közfoglalkoztatás nélkül

fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (10,6%), ahol 1.180 főt foglalkoztatott a választ adó 84 munkáltató.

A gazdasági ágak közül a **munkavállalók aránya** 32,8% a feldolgozó iparban, ahol 8.559 fő dolgozott 2016. 06. 30-án. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 30,3%, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén 15,6%, a gép-gépi berendezés gyártása területén 10,2% és az egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása területén 10,1% volt.

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a textilá, ruházat, bőr és bőrtermék gyártás (9,1%), a fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység (9,1%), a járműgyártás (6,8%) és a villamos berendezés gyártás (5,6%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb súllyal, 0,3%-kal a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 25 fő állt munkában, akik mind a kisvállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	59	404	1 136	995	2 594
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	6	227	544	0	777
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	22	122	277	357	778
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	18	0	53	0	71
Gyógyszergyártás	0	0	0	0	0
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	20	85	81	0	186
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	23	319	990	0	1 332
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	25	0	0	25
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	480	480
Gép, gépi berendezés gyártása	13	72	125	660	870
Járműgyártás	0	0	221	362	583
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	26	321	516	0	863
Feldolgozóipar	187	1 575	3 943	2 854	8 559

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹⁵ alapján a megyében az alkalmazottak száma 216,8 ezer fő volt. A 2016. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 25.881 főt foglalkoztattak, ami 11,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 789 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,7%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (211 munkáltató) képviselte magát, majd a feldolgozóipar következett 18,4%-kal (145 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,0%), ahol a mintegy 43 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből nyolcvanhetet tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz százalék közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás,

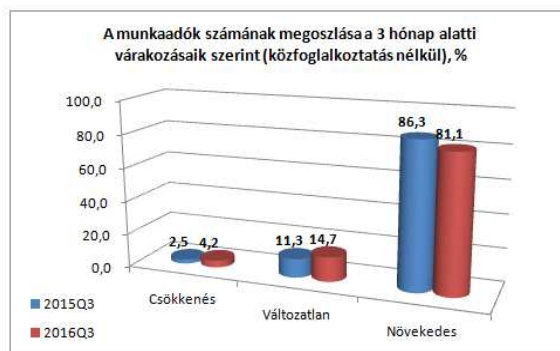
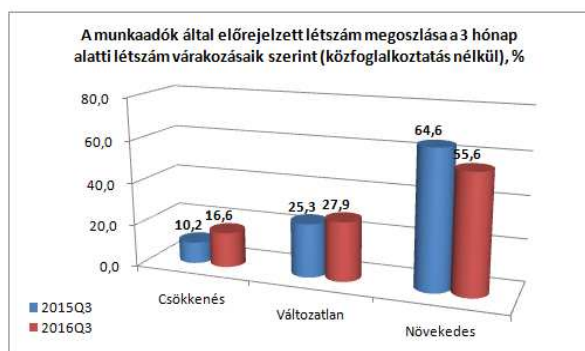
¹⁵ KSH 2016. év I. negyedéves adatsora

vendéglátás területéről 54 céget 6,8%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹⁶

Hajdú-Bihar megyében 2016. év szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 103 fővel, 0,4%-kal fog növekedni.

A szervezetek 14,7%-a három hónapon belül stagnálással számol, míg 81,1%-uk növekedést, 4,2%-uk létszámcsökkenést jelez a harmadik negyedév végéig. Ezen adatok a gazdasági szervezetek egy évvel korábbi megoszlásához képest lényegében stagnáló prognózist vetítenek előre 2016. szeptember 30-ig. Igaz, hogy 1,7%-ot nőtt a csökkenést jelzők száma, ugyanakkor a növekedést váróké mérséklődött 5,2%-kal, a stagnálást váróké pedig 3,4%-kal emelkedett.



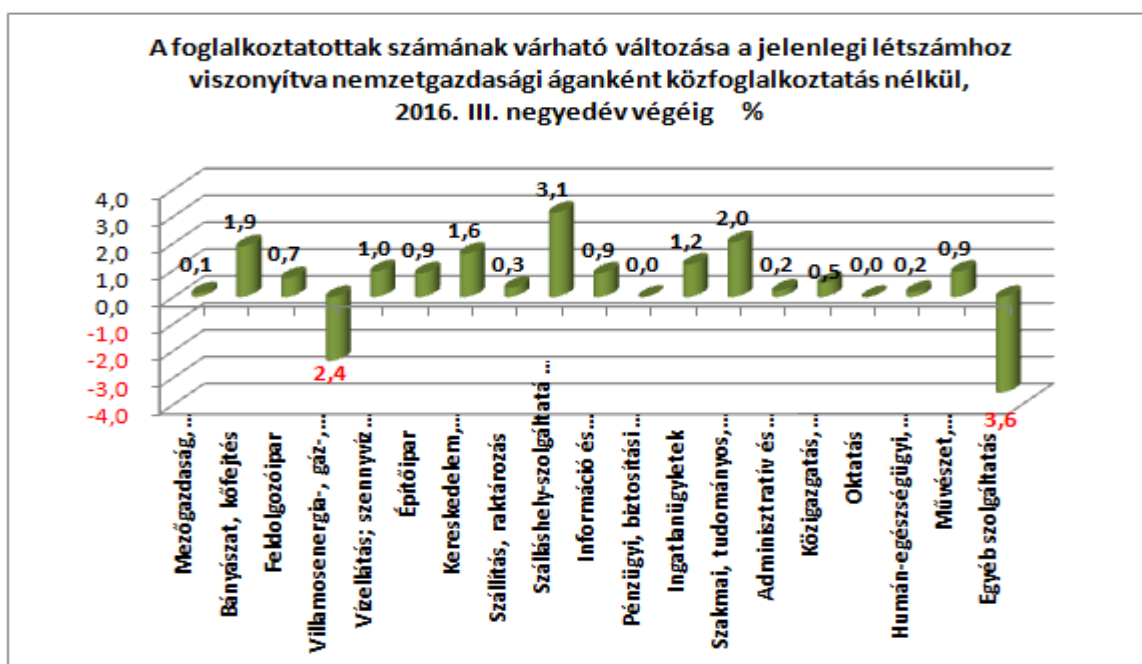
A fentiek tükrében így a létszámadatoknál a stagnálás 27,9%-ot jelent 2016 év szeptember hónap végén, ami 2,6%-os növekedést mutat az előző évi értékhez képest. A csökkenésben érintett létszámok esetében 6,4%-os növekedésével számolnak a megkérdezett munkáltatók, viszont a létszámnövekedés vonatkozásában nagyobb mértékű 9%-os csökkenést jeleztek előre.

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Három hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2016.09.30)
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	7	44	379	430	1 633
Kisvállalkozás (10-49 fő)	10	43	184	237	5 736
Középvállalkozás (50-249 fő)	12	24	70	106	10 346
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	4	5	7	16	5 663
összesen	33	116	640	789	23 378

A felmérésben résztvevő foglalkoztatóknál - közfoglalkoztatottak nélkül- a munkavállalók számának előre jelzése 20.397 fő volt 2015. év szeptember végére. Az ez év szeptember végére előre jelzett létszám 23.378 fő, mely 14,6%-kal magasabb az egy évvel korábbi felmérés adataihoz viszonyítva.

¹⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján kettő gazdasági ágban stagnálás, háromban stagnálás közeli (csak 1-1 fős növekedés várható), kettőben csökkenés, míg a többi tizenkettő ágazatban létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 35 fővel a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén tevékenykedő cégek, valamint szintén 35 fővel az egyéb szolgáltatás területén tevékenykedő cégek számolnak. A legnagyobb számú létszámnövekedésre, 60 főre a feldolgozóipar területén számítanak. Növekedés figyelhető meg még 41 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás, 29 fővel a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, 10 fővel a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, valamint szintén 10 fővel az építőipar területén. Ezen kívül a munkáltatók 10 területen számoltak 10 fő alatti létszámbővítéssel.



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 4 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén, ahol 3,1%-os a növekedés. A létszám bővülése emelhető ki a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (2,0%) területén is. A szezonális ágak közül a mezőgazdaságban viszonylag kis arányú (0,1%-os) növekedést vetítettek előre a negyedév végéig. A csökkenést jelző egyéb szolgáltatásnál 3,6%-os, míg a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatnál 2,4%-os visszaesést jeleztek a választ adó munkáltatók. Az előző negyedéves felméréskor is csökkenést jeleztek a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatnál, melynek mértéke akkor 0,4%-os volt.

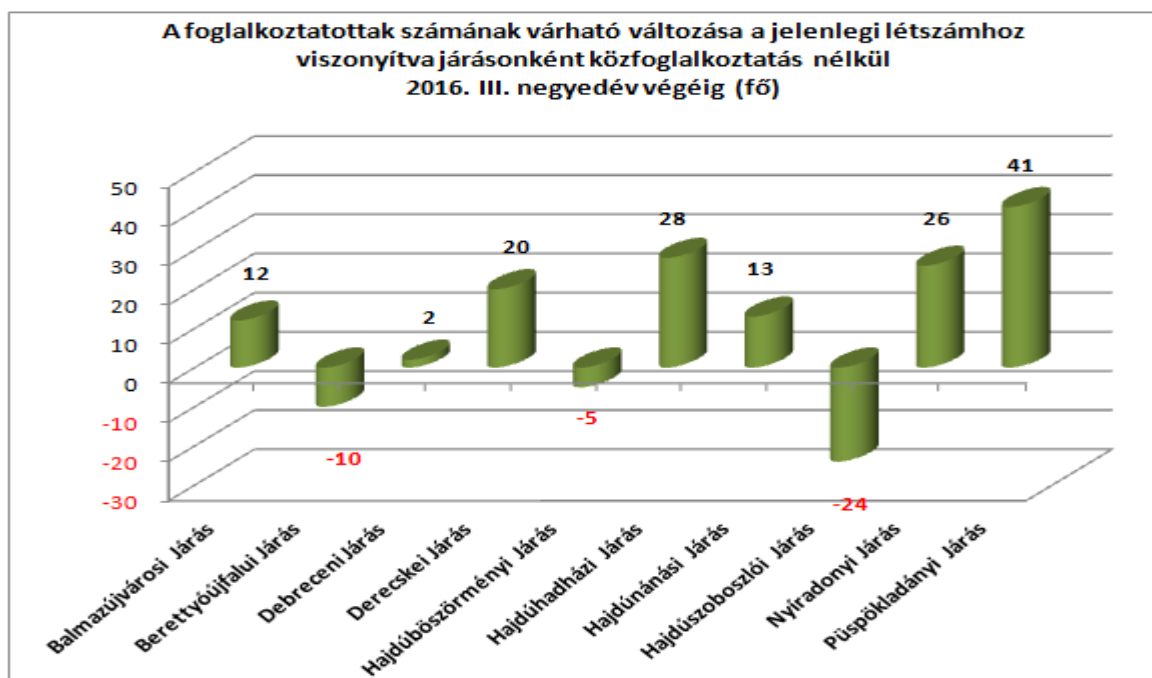
Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a nagyvállalatokat kivéve a többi csoportban növekedést prognosztizálnak (közfoglalkoztatás nélkül) nem úgy, mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, mert akkor minden vállalati kategóriában a növekedés volt előre jelezve. Akkor 2016. év június végére 22.554 főt prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók, mely a jelen felmérés tény

adataitól 721 fővel volt alacsonyabb. Ezen felmérésben összességében három hónap múlva 103 fős létszámnövekedést várnak a felmérésben nyilatkozó cégek.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 587	1 633	46	2,9
Kis	5 663	5 736	73	1,3
Közép	10 317	10 346	29	0,3
Nagy	5 708	5 663	-45	-0,8
Összesen:	23 275	23 378	103	0,4

Területi aspektusból vizsgálva az adatokat azt láthatjuk, hogy hét járásban pozitív egyenlegű létszámmozgást várnak, leginkább: Püspökladány, Hajdúhadház és a Nyíradonyi járásokban. Három járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak 2016. év szeptember végéig az ott tevékenykedő munkáltatók, ezek sorrendben: a Hajdúszoboszlói, a Berettyóújfalui, valamint a Hajdúböszörményi járások.



II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹⁷

A közfoglalkoztatottak nélküli létszámok alapján az alábbi változások prognosztizálhatók: A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók körében a közfoglalkoztatottak nélkül összességében 1,3%-os létszámnövekedés várható 2017. június 30-ig. A 2016. június 30-án meglévő 23.275 fős foglalkoztatotti létszám 23.566 főre növekedhet egy év alatt, a felmérésben szereplő cégek körében.

A munkaadók száma a létszámváltozás várható iránya vállalati méret szerint (közfoglalkoztatottak nélkül):

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő) (2017.06.30)
	választadók száma (db)				
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	11	59	360	430	1 677
Kisvállalkozás (10-49 fő)	17	55	165	237	5 770
Középvállalkozás (50-249 fő)	11	27	68	106	10 448
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	3	6	7	16	5 671
Összesen	42	147	600	789	23 566

Hajdú-Bihar megyében 2017. június végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 23.566 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, a nagyvállalatokat kivéve, akik csökkenéssel számolnak (37 fős), addig a többi létszám kategóriában nagyobb (mikro, kis, és középvállalkozások) 90 fős, 107 fős, illetve 131 fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,3%-os (291 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók. Az előző negyedévben is ez volt a jellemző, akkor is csak a nagyvállalatok prognosztizáltak csökkenést az egy év múlva várható létszámukban.

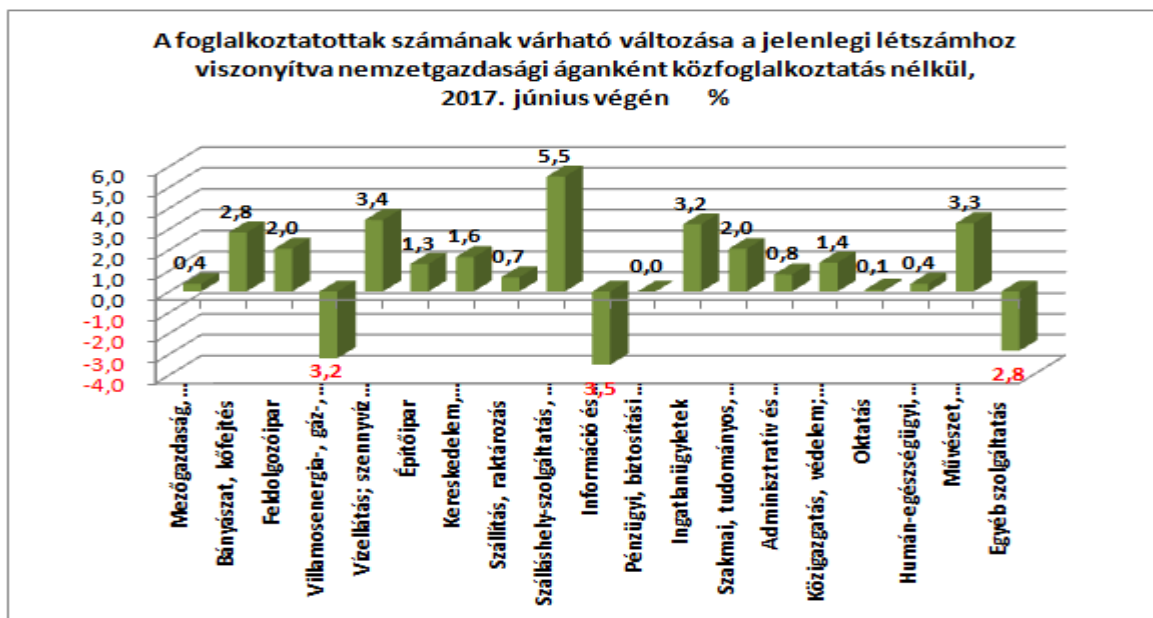
Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 587	1 677	90	5,7
Kis	5 663	5 770	107	1,9
Közép	10 317	10 448	131	1,3
Nagy	5 708	5 671	-37	-0,6
Összesen:	23 275	23 566	291	1,3

Az ágazatok közül három ágazatban: a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén 47 fős, az egyéb szolgáltatás területén 28 fős és az információ és kommunikáció területén 4 fős létszáMLEépítésre számítanak egy év távlatában, ami sorrendben

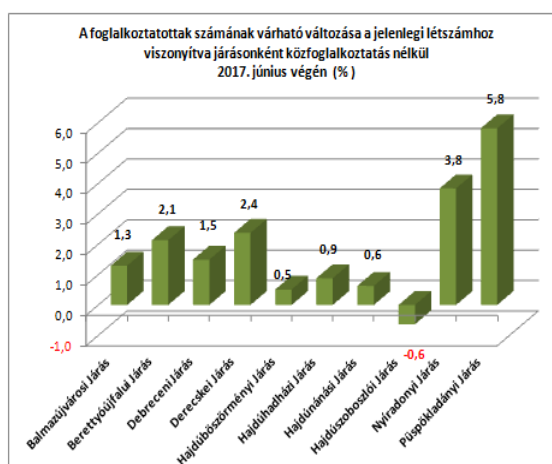
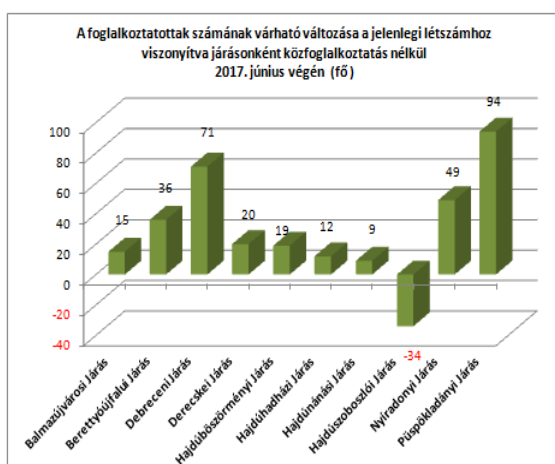
¹⁷ Közfoglalkoztatás nélkül

3,2%-os, 2,8%-os és 3,5%-os leépítésnek fog megfelelni. A pénzügyi, biztosítási tevékenységet folytató munkáltatók stagnálást jeleztek, így a stagnálás következtében marad a 30 fős jelenleg meglévő létszám foglalkoztatása.



A felmérésben közreműködő munkáltatók előrejelzése alapján 15 gazdasági ágazatban várnak növekedést 2017. év első félévének végére. A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a feldolgozóipar területén számítanak 175 fővel, ami 2%-os növekedésnek fog megfelelni. Negyven fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva a kereskedelem, gépjárműjavítás területén (42 fő), valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén (51 fő), ahol egyben a növekedési arány 5,5%-os. Húsz fő fölötti növekedés csak a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosztás területén várható 36 fővel. Tizenegy ágazatban 16 fő alatt marad a növekedés mértéke. Három ágazatban összesen 79 fős csökkenést jeleztek a megkérdezett munkáltatók.

Területileg vizsgálva az éves előrejelzést megállapítható, hogy csak a hajdúszoboszlói járásban várnak csökkenést egy év múlva 34 fővel. Két járásban viszonylag magas értékekkel számolnak a munkáltatók. Ezek a Püspökladányi és a Debreceni Járási Hivatalok, ahol egyaránt 94 fős, illetve 71 fős növekedést prognosztizáltak, így a növekedés mértéke a megyei szinthez képest a püspökladányi járásban 5,8%-os, míg a Debreceni járásban kisebb arányú 1,5%-os. A többi hét járási hivatalban a növekedés 9 fő (Hajdúnánási járás) és 49 fő (Nyíradonyi járás) között mozognak. A járásokban összességében a foglalkoztatott létszám javulására számítanak 1,3%-kal. A növekedés mértéke 0,5% és 5,8% között mozog a kilenc járás vonatkozásában, mivel a Hajdúszoboszlói járásban -0,6% ez az arány.



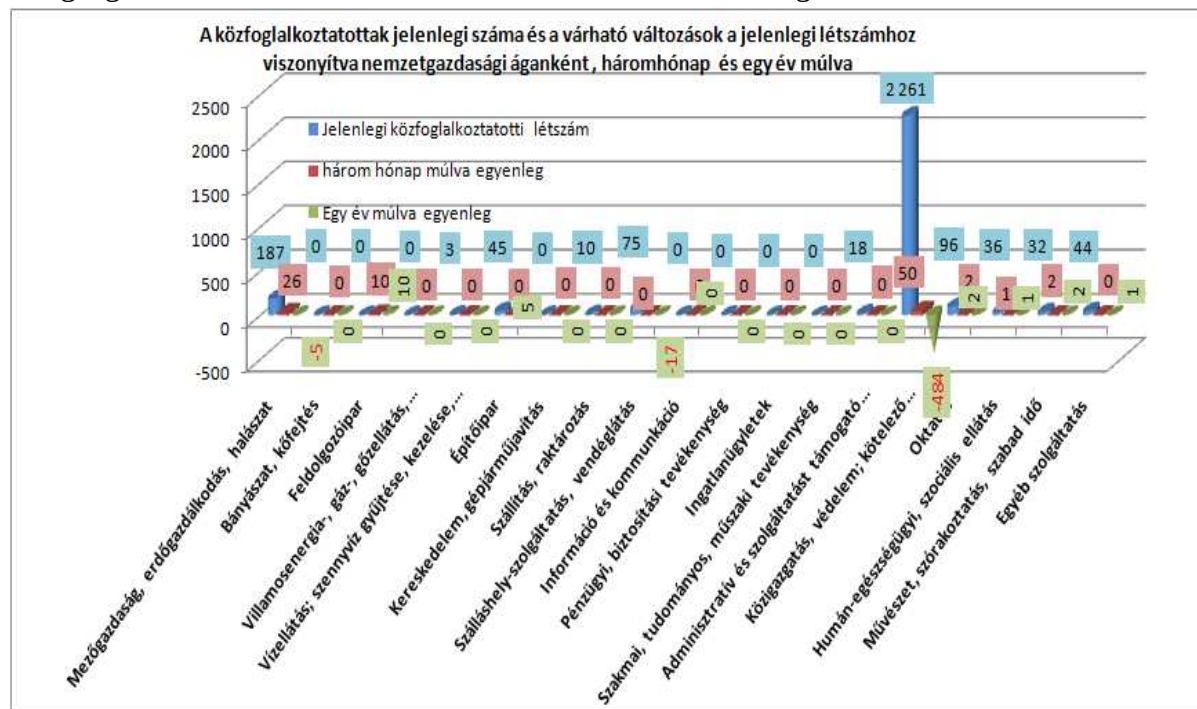
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint

A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2.807 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 91 fős növekedéssel számolnak. A mikro vállalatokat kivéve, ahol stagnálás várható, a többi vállalati méretnél növekedést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. Az előző negyedévben minden vállalati méretben több közfoglalkoztatottat prognosztizáltak a munkáltatók. Akkor a megkérdezettek 2016. év június hónapra 2.617 főt prognosztizáltak, 190 fővel kevesebbet a jelenlegi tényleges adatoknál. A munkáltatók közül a legnagyobb bővítést 49 fővel a közepes vállalkozásoknál prognosztizálták. A nagyvállalkozások összesen 39 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. A kisvállalkozásoknál csak 3 fővel több közfoglalkoztatását vetítik előre. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 3,2%-os növekedést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 91 fővel több közfoglalkoztatott fog dolgozni.

A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a mikro vállalkozásoknál növekedni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 5 fővel. Ugyanakkor a másik három csoportban már létszámcsökkenést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 490 fővel, így akkor 2.322 fő közfoglalkoztatott alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2017. június végén. Vállalati méret szerint összesen egy év múlva 485 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt a munkáltatók, így a csökkenés aránya 17,3% lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	17	17	22
Kis	155	158	139
Közép	1 125	1 174	1 078
Nagy	1 510	1 549	1 083
Összesen:	2 807	2 898	2 322

A nemzetgazdasági ágak kapcsán kiemelhető, hogy a közfoglalkoztatotti létszámban a gazdasági ágak többségében stagnálás prognosztizálható. A legnagyobb pozitív irányú változás három hónap múlva a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban 50 fővel, míg jövő év első félévének végére a legnagyobb csökkenés szintén a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban 484 fővel várható.



Csökkenést a harmadik negyedév végére egy ágazatban sem prognosztizáltak. Ezzel szemben a következő egy év vonatkozásában, három ágazatban is csökkenéssel számolnak. A legnagyobb arányban 22,7%-kal a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátásban, míg a legnagyobb számban 484 fővel a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban, mivel ott egy év múlva már csak 1.777 fő közfoglalkoztatottra számítanak. A mezőgazdaság területéről 5 fő közfoglalkoztatott leépítésével számolnak a munkáltatók. A többi ágban nem várható kiugró mértékű létszámvesztés és létszámnövekedés sem.

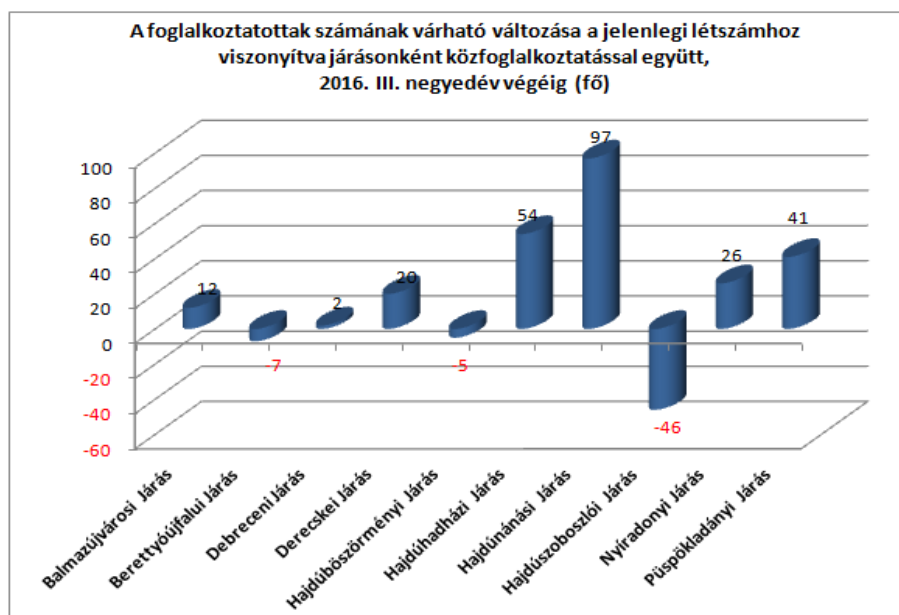
Az egy évvel későbbi időpontban összességében 17,3%-kal, 485 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹⁸

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

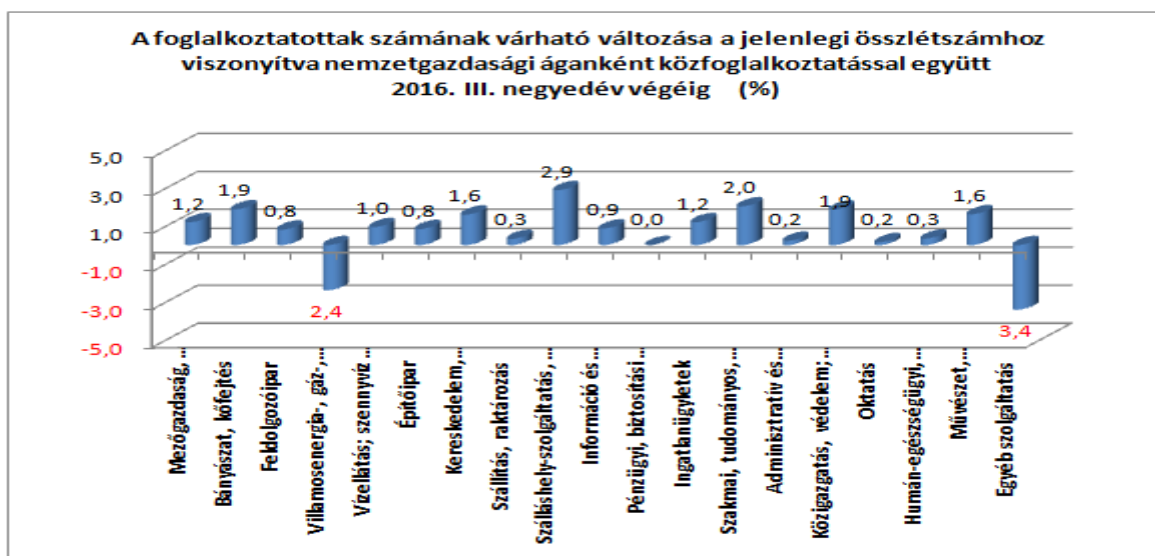
A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva hét járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, míg három területen kevesebben. Így 2016. év harmadik negyedévének végére összességében 103 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

A feldolgozott adatlapok alapján három járási hivatal területén csökken és hét járási hivatal területén növekszik az összes foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatottakkal együtt). A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2016. év harmadik negyedévének végére közfoglalkoztatással együtt 194 fővel többen fognak dolgozni. A csökkenést 46 fővel a Hajdúszoboszlói, 7 fővel a Berettyóújfalui és 5 fővel a Hajdúböszörményi Járási Hivatalok illetékességi területén működő cégek jelezték, melyekből a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak csökkenése 1,9%-os, mely 22 fővel kevesebb közfoglalkoztatottat jelent és csak a Hajdúszoboszlói járást érinti.. (3. sz. – 4. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 2 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük arányait tekintve leginkább a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (2,9%) létszám bővülése emelhető ki. A foglalkoztatottak számának növekedése szempontjából a feldolgozóipar 70 fős, valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás 53 fős növekedése várható még, ami sorrendben 0,8%-os és 1,9%-os növekedésnek felel meg.

¹⁸ Közfoglalkoztatással együtt



A csökkenést jelző 2 ág közül az egyéb szolgáltatási területen viszonylag nagyobb mértékű 3,4%-os csökkenést várnak, emellett 2,4%-os visszaesést jeleztek a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban.

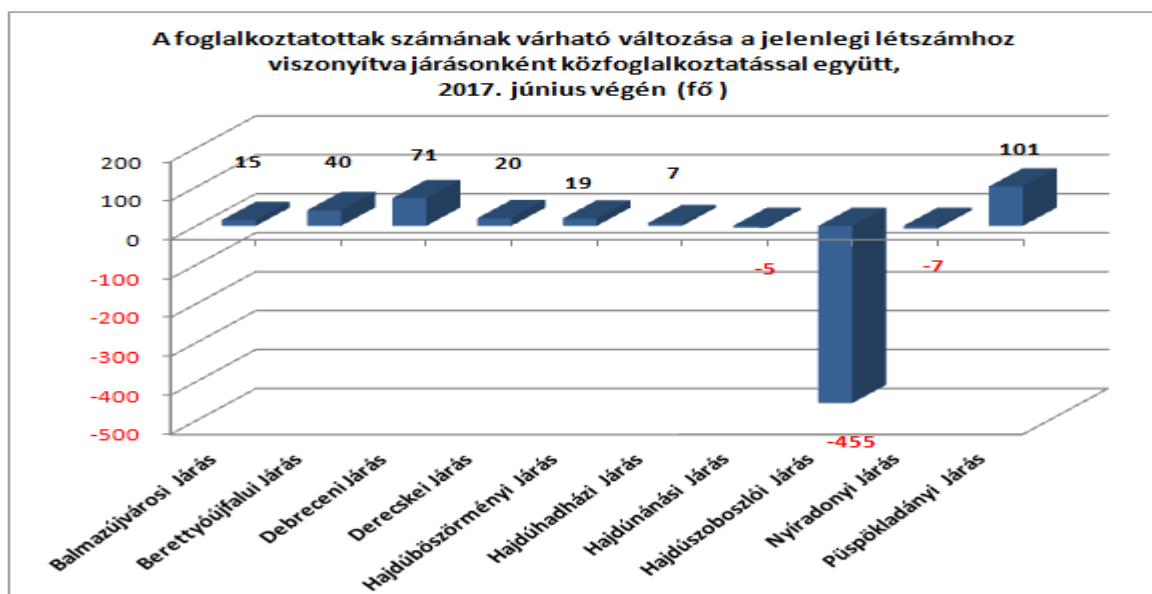
Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

A közfoglalkoztatottak nélkül 2017. június végére kilenc járási hivatal ellátási területén

2016. III. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	76	12	0	12	15	0	15
Berettyóújfalui Járási Hivatala	127	-10	3	-7	36	4	40
Debreceni Járási Hivatala	123	2	0	2	71	0	71
Derecskei Járási Hivatala	64	20	0	20	20	0	20
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	62	-5	0	-5	19	0	19
Hajdúhadházi Járási Hivatala	62	28	26	54	12	-5	7
Hajdúnánási Járási Hivatala	71	13	84	97	9	-14	-5
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	67	-24	-22	-46	-34	-421	-455
Nyíradonyi Járási Hivatala	73	26	0	26	49	-56	-7
Püspökladányi Járási Hivatala	64	41	0	41	94	7	101
Hajdú-Bihar megye	789	103	91	194	291	-485	-194

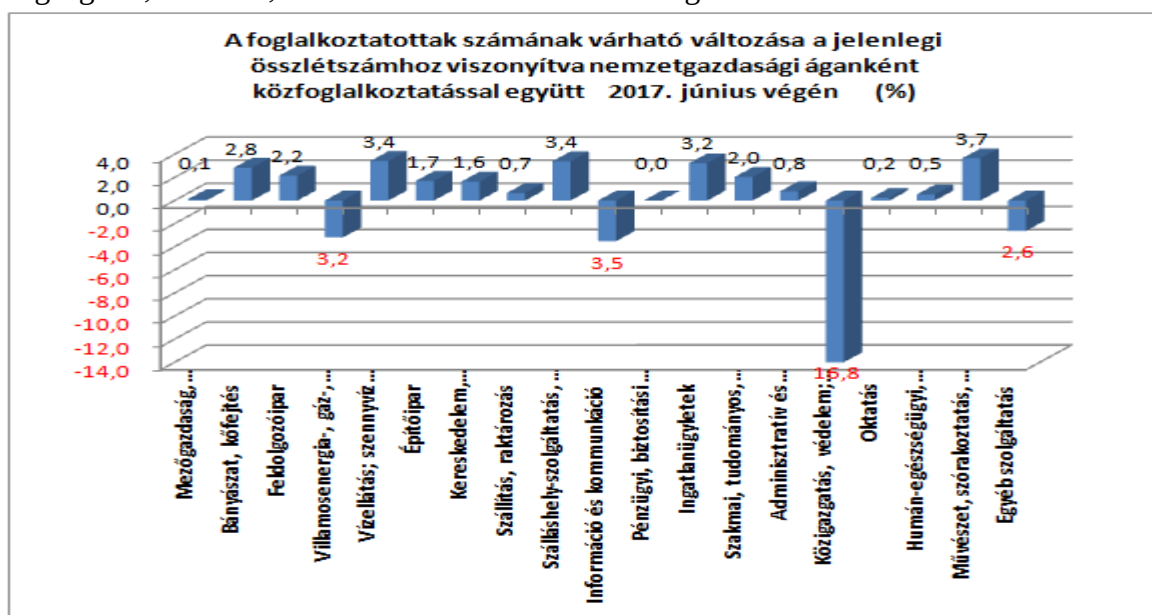
fognak többen dolgozni. Így 2017. év második negyedév végére összességében 291 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók. A Hajdúszoboszlói járás területén tevékenykedő munkáltatók jelezték egyedül, hogy 34 fős leépítést terveznek egy év múlva.

Közfoglalkoztatottakkal együtt 2017. év első félévének végén Hajdú-Bihar megyében 0,7%-kal, 194 fővel kevesebben fognak dolgozni a megkérdezett munkaadók szerint. Hét járás területén többen, míg a Hajdúnánási, a Hajdúszoboszlói és a Nyíradonyi Járási Hivatalok ellátási területén 0,2%-kal, 7,0%-kal illetve 0,4%-kal, (5 fővel, 455 fővel valamint 7 fővel) kevesebben. Így az előrejelzések alapján a megyei 25.888 főből 2.173 fő fog a Hajdúnánási járásban, 6.090 fő a Hajdúszoboszlói, illetve 1.594 fő fog a Nyíradonyi járásban dolgozni. 2017. év június hónap végére a legnagyobb számú növekedés 101 fővel a Püspökladányi járásban várható, így itt a növekedés mértéke 5,6% lehet. (3. sz. – 5. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 4 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók. Közülük leginkább a művészet, szórakoztatás, szabad idő (3,7%) a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (3,4%) és a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés (3,4%) létszám bővülése emelhető ki.

A csökkenést jelző 4 ágazat közül az egyéb szolgáltatás területén viszonylag kisméretű (2,6%) csökkenést várnak. A villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén 3,2%-os és az információ, kommunikáció területén 3,5%-os csökkenést prognosztizálnak a munkáltatók. Az előzőeknél nagyobb mértékű 16,8%-os csökkenést prognosztizálnak a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban.



II. 6. A keresett és túlkínálatti foglalkozások bemutatása¹⁹

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a foglalkoztatási osztályok munkatársainak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A létszámfelvétel és a létszámcsökkenés összesített egyenlege a III. negyedév végéig nézve pozitív. A jelenleg foglalkoztatott 26.082 főhöz képest 194 munkavállalóval lehet magasabb a statisztikai létszám.

A foglalkozási főcsoportok kapcsán megállapítható, hogy kettő főcsoportban a be-kilépők egyenlege nulla. Egy főcsoportban az egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozásoknál az egyenleg negatív (-7). A többi főcsoportban pozitív a létszámfelvétel és létszámcsökkenés egyenlege.

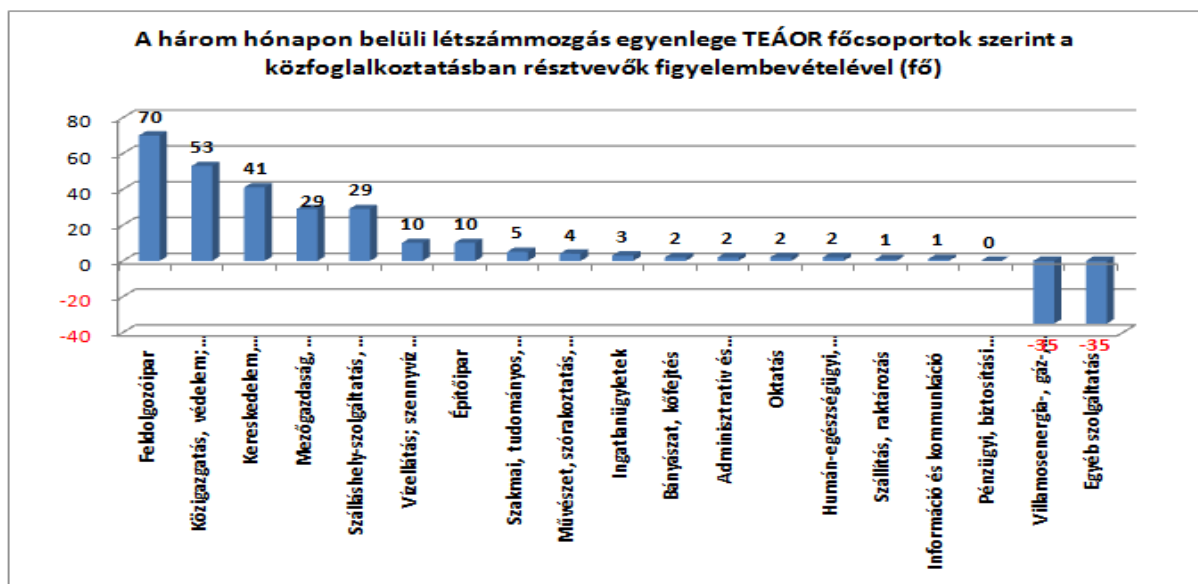
Emellett az ipari és építőipari foglalkozások (+83 fő) és a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások (43 fő) szívhatják fel a legtöbb munkaerőt ebben a negyedévben.

Fontos megjegyeznünk, hogy a foglalkozások egy jelentős részében a munkavállalók számát a szezonális hatás erőteljesen befolyásolja.

TEÁOR főcsoportok szerint a belépők-kilépők egyenlege a pénzügyi, biztosítási tevékenység területén nulla. Két főcsoportban az egyenleg negatív, mindkét dimenzióban -35 fő az egyenleg. Tíz fő feletti egyenleggel öt főcsoport rendelkezett a jelenlegi felmérés alkalmával. A főcsoportok adatait az alábbi grafikon tartalmazza.

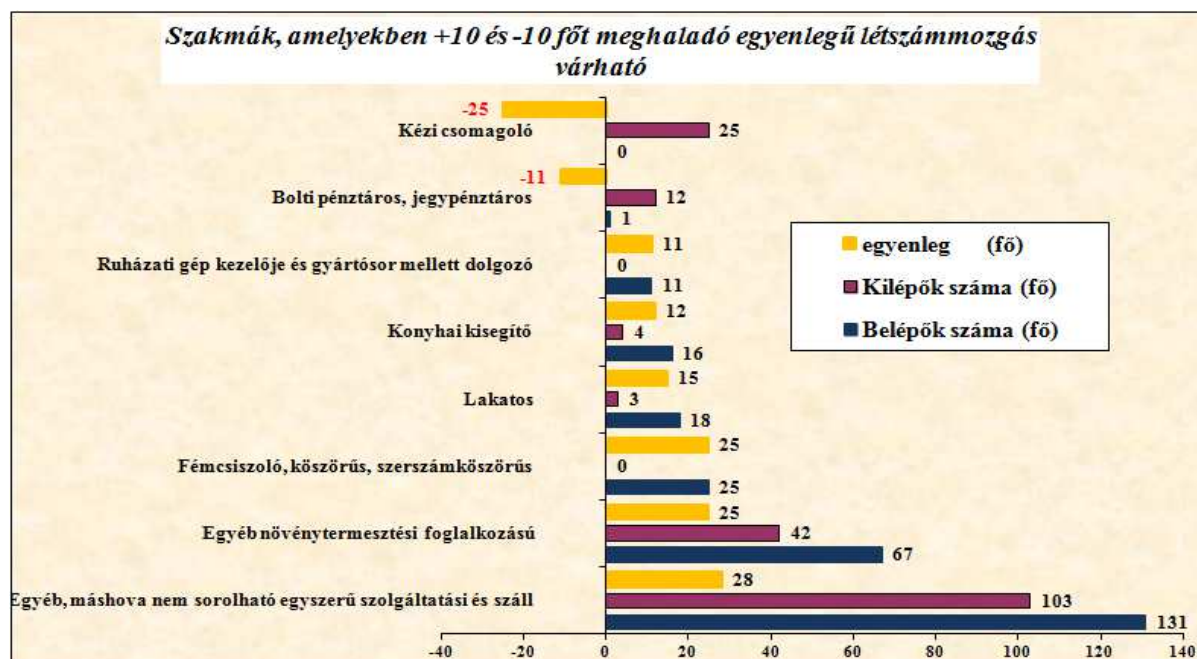
A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be- és kilépő forgalom a megyében 125 munkakört érint, a legtöbbször 10 fő alatt várható a mozgás.

A be- vagy kilépők abszolút értéke 8 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 12 szakmában, a kilépők pedig 10 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.



¹⁹ Közfoglalkoztatással együtt

A legnagyobb felvételt, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+131 fő), ugyanakkor -103 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkozás a fentiekén kívül egy található a felmérésben. Az egyéb növénytermesztési foglalkozású +67 fő felvételével, ugyanakkor itt -42 fő elbocsátással számolnak a munkáltatók.



Tizenöt fő feletti létszámfelvételre három szakmában számoltak a megkérdezett cégek. A fémcsiszoló, köszörűs, szerszámköszörűs szakmában 25 fő felvételét és ugyanakkor 0 fő leépítését tervezik. A lakatos szakmában 18 fő felvételével és 3 fő elbocsátásával számolnak. A konyhai kisegítő szakmában 16 fő felvételével és ugyanakkor 4 fő leépítésével számoltak a választ adó munkáltatók. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy melyeket használják az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Megfelelő munkaerő biztosítását (munkaközvetítés) (51,2%), valamint a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (49%) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (a válaszadók 46,5%-a sorolta ebbe a kategóriába), a Munkahelymegőrzés támogatását (28,3%) jelölték meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (31,1%), Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről (30,3%), a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (28,4%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) (27,5%). Az egyáltalán nem fontos szinten a legnagyobb részarányt a Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről (17%), a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás (10,9%), illetve a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése (8%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban (9,4%) ismeretlen a munkáltatók számára, 74 munkáltató nyilatkozott így. A Munkahelyteremtő beruházás támogatást 31 munkáltató nem ismerte, arányuk 3,9%-ot tett ki.

megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	336	74	134	145	100	789	42,6	9,4	17,0	18,4	12,7
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskereső összetételéről	329	10	77	239	134	789	41,7	1,3	9,8	30,3	17,0
Bér, bérköltség támogatás	256	6	367	138	22	789	32,4	0,8	46,5	17,5	2,8
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	329	8	163	224	65	789	41,7	1,0	20,7	28,4	8,2
Munkahelymegőrzés támogatása	322	22	223	162	60	789	40,8	2,8	28,3	20,5	7,6
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	323	9	187	217	53	789	40,9	1,1	23,7	27,5	6,7
Bérkompenzáció támogatása	340	30	172	153	94	789	43,1	3,8	21,8	19,4	11,9
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	340	11	107	245	86	789	43,1	1,4	13,6	31,1	10,9
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	332	31	193	151	82	789	42,1	3,9	24,5	19,1	10,4
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	744	12	10	6	1	773	96,2	1,6	1,3	0,8	0,1
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyekre Önnek szüksége lenne	748	7	7	11	2	775	96,5	0,9	0,9	1,4	0,3

Hajdú-Bihar megyében az adatlap ötödik kérdésnél a két utolsó pontra a megkérdezett 789 munkáltató közül 94,3%, illetve 94,8% nem válaszolt. A felmérésben az első kilenc kérdésre a válaszadók közül 256 – 340 közötti szórásban nem válaszoltak, így a nem válaszolók aránya az összes megkérdezett között 32,4% és 43,1% közötti arányt tett ki.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

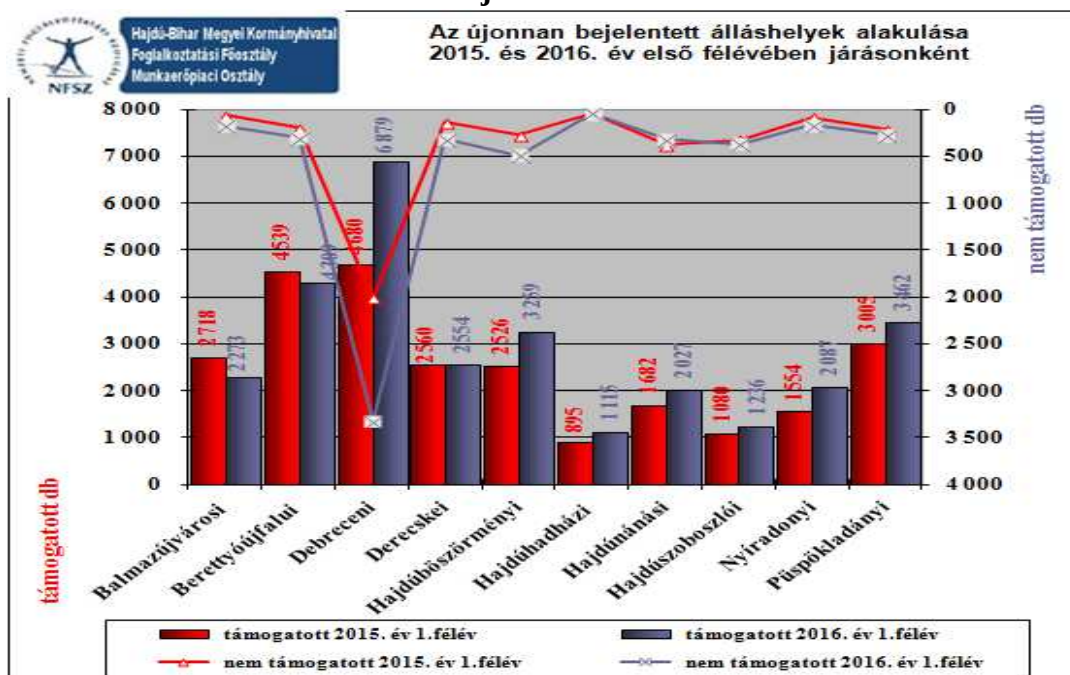
Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázatok a 9. sz. mellékletben találhatók.

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában bekövetkezett növekedés 9 járási hivatalban volt tapasztalható 2016. év 1-6 hónapjában. Egyedül a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt csökkenés 2015. év első félévéhez képest 297 darabbal, ami 10,7%-os csökkenésnek

felelt meg, így 2.488 db újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A megyei növekedés aránya 47.3%-os volt. A járások közül hatnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi három járásnál a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú 17.2%-os növekedés a Berettyóújfalui Járási Hivatal területén volt 2016. év első félévében, ahol 816 db új álláshellyel többet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a járási hivatalban 5.556 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni Járási Hivatal területén volt 7.306 db-bal, ami 10,9,1%-os növekedésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járási hivatal területén 2016. év vizsgált időszakában 14.000 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek vonatkozásában 7 járási hivatal területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 15,7%-kos és 3.962 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Itt öt járás területén volt kisebb a növekedés mértéke a megyei átlagos növekedéshez képest. Ezek közül három járásban csökkenés volt 2015. év első félévéhez képest. A Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt a legnagyobb számú és arányú csökkenés 445 darabbal, ami 16,4%-os csökkenésnek felelt meg, így 2.273 db újonnan bejelentett támogatott álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A legkisebb arányú 14.4%-os növekedés a Hajdúszoboszlói Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 156 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2016. év 1-6 hónapjában összesen 1.236 db támogatott álláshely állt rendelkezésre ezen járásban. A legnagyobb arányú 47%-os növekedés 2.199 db támogatott álláshely növekedéssel Debreceni Járási Hivatal területén volt megfigyelhető, ahol 6.879 db támogatott álláshely állt a járási hivatal rendelkezésére 2016. év első félévében.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2015. és 2016. év 1. negyedévében járásonként



Forrás: NFSZ adattárház

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2016. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 2.053 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási hivatalokba 2016. év 1-6 hónapjában, így a növekedés aránya 54,9%-ot jelentett 2015. év 1-6 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek kettő járási hivatal ellátási területén csökkentek a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés 15,1 %-os volt a Hajdúnánási Járási Hivatal területén, ahol a vizsgált időszakban 320 darab nem támogatott álláshely állt rendelkezésre. Nyolc járásban a munkáltatók 2016. év vizsgált időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a megyei értéknél jobban növekedett öt járási hivatal területén. A legnagyobb arányban 162,7%-kal a Balmazújvárosi járás területén jelentettek be több, nem támogatott állásigényt, így a 109 db-os növekedés következtében 2016. év első félévében 176 db nem támogatott álláshellyel számolhatott a járási hivatal. A legkisebb arányú 14,5%-os növekedés a Hajdúszoboszlói járás területén volt tapasztalható 2016. év első félévében, így akkor összesen 372 db nem támogatott álláshely volt a járási hivatal nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 66,8%-át a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 22.855 igény érkezett. Tizenegy gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,1% -6,3% között mozgott 2016. év első félévében. (Ezek sorrendben: feldolgozóipar 6,3%, kereskedelem, gépjárműjavítás 3,7%, vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés 3,1%, egyéb szolgáltatás 3,1%, adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,9%, humán-egészségügy, szociális ellátás 2,7%, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 2,2%, építőipar 2,1%, oktatás 2,0%, szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 1,5% és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 1,1%). A többi 9 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	Támogatott	Nem támogatott	Összes	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	11 099	105	11 204	32,8
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	3 342	47	3 389	9,9
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	2 314	91	2 405	7,0
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2 301	78	2 379	7,0
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1 149	95	1 244	3,6
0310 Fegyveres szervek középfokú képzést nem igénylő foglalkozásai		1 000	1 000	2,9
9119 Egyéb takarító és kisegítő	881	42	923	2,7
4112 Általános irodai adminisztrátor	589	61	650	1,9
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	606	6	612	1,8
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	232	334	566	1,7
5113 Bolti eladó	271	178	449	1,3
9321 Kubikos	433	4	437	1,3
3511 Szociális segítő	430	5	435	1,3
9236 Konyhai kisegítő	311	72	383	1,1
9211 Szemétkgyűjtő, utcaseprő	364		364	1,1

2016. év 1. félévében a legtöbb munkaerőigény 32,8%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 11.204 db. Öt százalék fölött három szakmában, sorrendben a 9331 FEOR számú Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (9,9%) szakmában kerestek 3.389 főt, a 9310 Egyszerű ipari foglalkozású (7,0%) szakmában 2.405 főt, valamint a 9329 Egyéb egyszerű építőipari

foglalkozású (7,0%) szakmában 2.379 főt. A fenti táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 293 szakmára 7.759 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmánál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal, elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges.

Debrecen, 2016. augusztus 25.

Készítette:

Szabó Ferenc Tibor

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2016. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	152	6,3	745	31,1	1 498	62,5	0	0,0	2 395	100,0		
B	Bányászat, köfajtás	0	0,0	106	100,0	0	0,0	0	0,0	106	100,0		
C	Feldolgozóipar	187	2,2	1 575	18,4	3 943	46,1	2 854	33,3	8 559	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	139	9,4	1 333	90,6	1 472	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	339	2,7	2 426	19,4	5 580	44,5	4 187	33,4	12 532	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	16	1,5	53	5,0	585	55,6	398	37,8	1 052	100,0		
B+C+D+E	Ipar	355	2,6	2 479	18,2	6 165	45,4	4 585	33,8	13 584	100,0		
F	Építőipar	197	16,7	466	39,5	517	43,8	0	0,0	1 180	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	605	23,7	1 012	39,7	612	24,0	320	12,6	2 549	100,0		
H	Szállítás, raktározás	29	9,6	128	42,2	146	48,2	0	0,0	303	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	117	11,7	283	28,3	600	60,0	0	0,0	1 000	100,0		
J	Információ, kommunikáció	7	0,0	107	0,0	0	0,0	0	0,0	114	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	3,3	29	96,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0		
L	Ingatlanügyletek	38	15,3	147	59,3	63	25,4	0	0,0	248	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	81	33,1	98	40,0	66	26,9	0	0,0	245	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	51	5,8	82	9,4	741	84,8	0	0,0	874	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	9	0,3	11	0,4	1 092	38,5	1 725	60,8	2 837	100,0		
P	Oktatás	21	1,7	605	47,7	642	50,6	0	0,0	1 268	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	12	2,1	197	34,2	367	63,7	0	0,0	576	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	23	9,3	58	23,6	165	67,1	0	0,0	246	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	58	5,6	116	11,3	266	25,9	588	57,2	1 028	100,0		
A-S	Összesen	1 604	6,1	5 818	22,3	11 442	43,9	7 218	27,7	26 082	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2016. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint											
Létszámkategória TEÁOR		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	45	51,7	31	35,6	11	12,6	0	0,0	87	100,0
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0
C	Feldolgozóipar	44	30,3	61	42,1	34	23,4	6	4,1	145	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	50,0	2	50,0	4	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	89	37,2	95	39,7	47	19,7	8	3,3	239	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	4	33,3	2	16,7	5	41,7	1	8,3	12	100,0
B+C+D+E	Ipar	93	37,1	97	38,6	52	20,7	9	3,6	251	100,0
F	Építőipar	55	65,5	23	27,4	6	7,1	0	0,0	84	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	153	72,5	49	23,2	8	3,8	1	0,5	211	100,0
H	Szállítás, raktározás	8	50,0	6	37,5	2	12,5	0	0,0	16	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	36	66,7	13	24,1	5	9,3	0	0,0	54	100,0
J	Információ és kommunikáció	2	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	50,0	1	50,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
L	Ingatlanügyletek	11	57,9	7	36,8	1	5,3	0	0,0	19	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	22	78,6	5	17,9	1	3,6	0	0,0	28	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	12	63,2	2	10,5	5	26,3	0	0,0	19	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2	11,8	1	5,9	9	52,9	5	29,4	17	100,0
P	Oktatás	5	17,9	16	57,1	7	25,0	0	0,0	28	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	26,7	7	46,7	4	26,7	0	0,0	15	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	63,6	2	18,2	2	18,2	0	0,0	11	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	19	67,9	4	14,3	4	14,3	1	3,6	28	100,0
A–S	Összesen	430	54,5	237	30,0	106	13,4	16	2,0	789	100,0

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2016. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

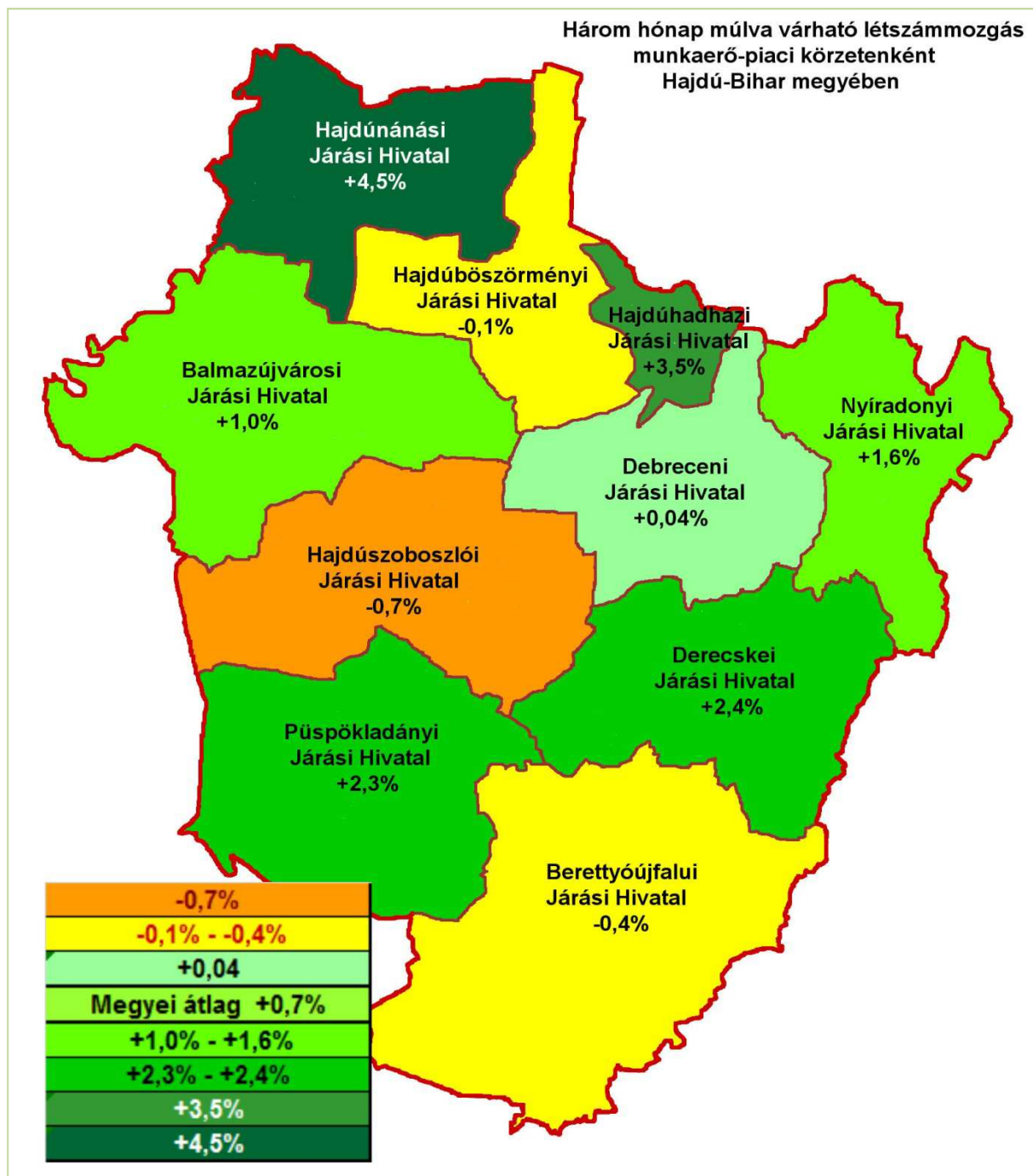
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 163	1 175	1 178	12	1,0	15	1,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 692	1 682	1 728	-10	-0,6	36	2,1
Debreceni Járási Hivatala	4 764	4 766	4 835	2	0,0	71	1,5
Derecskei Járási Hivatala	844	864	864	20	2,4	20	2,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 757	3 752	3 776	-5	-0,1	19	0,5
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 366	1 394	1 378	28	2,0	12	0,9
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 435	1 448	1 444	13	0,9	9	0,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 358	5 334	5 324	-24	-0,4	-34	-0,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 278	1 304	1 327	26	2,0	49	3,8
Püspökladányi Járási Hivatala	1 618	1 659	1 712	41	2,5	94	5,8
Hajdú-Bihar megye	23 275	23 378	23 566	103	0,4	291	1,3

A 2016. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 163	1 175	1 178	12	1,0	15	1,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 769	1 762	1 809	-7	-0,4	40	2,3
Debreceni Járási Hivatala	4 795	4 797	4 866	2	0,0	71	1,5
Derecskei Járási Hivatala	851	871	871	20	2,4	20	2,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 822	3 817	3 841	-5	-0,1	19	0,5
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 553	1 607	1 560	54	3,5	7	0,5
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 178	2 275	2 173	97	4,5	-5	-0,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	6 545	6 499	6 090	-46	-0,7	-455	-7,0
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 601	1 627	1 594	26	1,6	-7	-0,4
Püspökladányi Járási Hivatala	1 805	1 846	1 906	41	2,3	101	5,6
Hajdú-Bihar megye	26 082	26 276	25 888	194	0,7	-194	-0,7

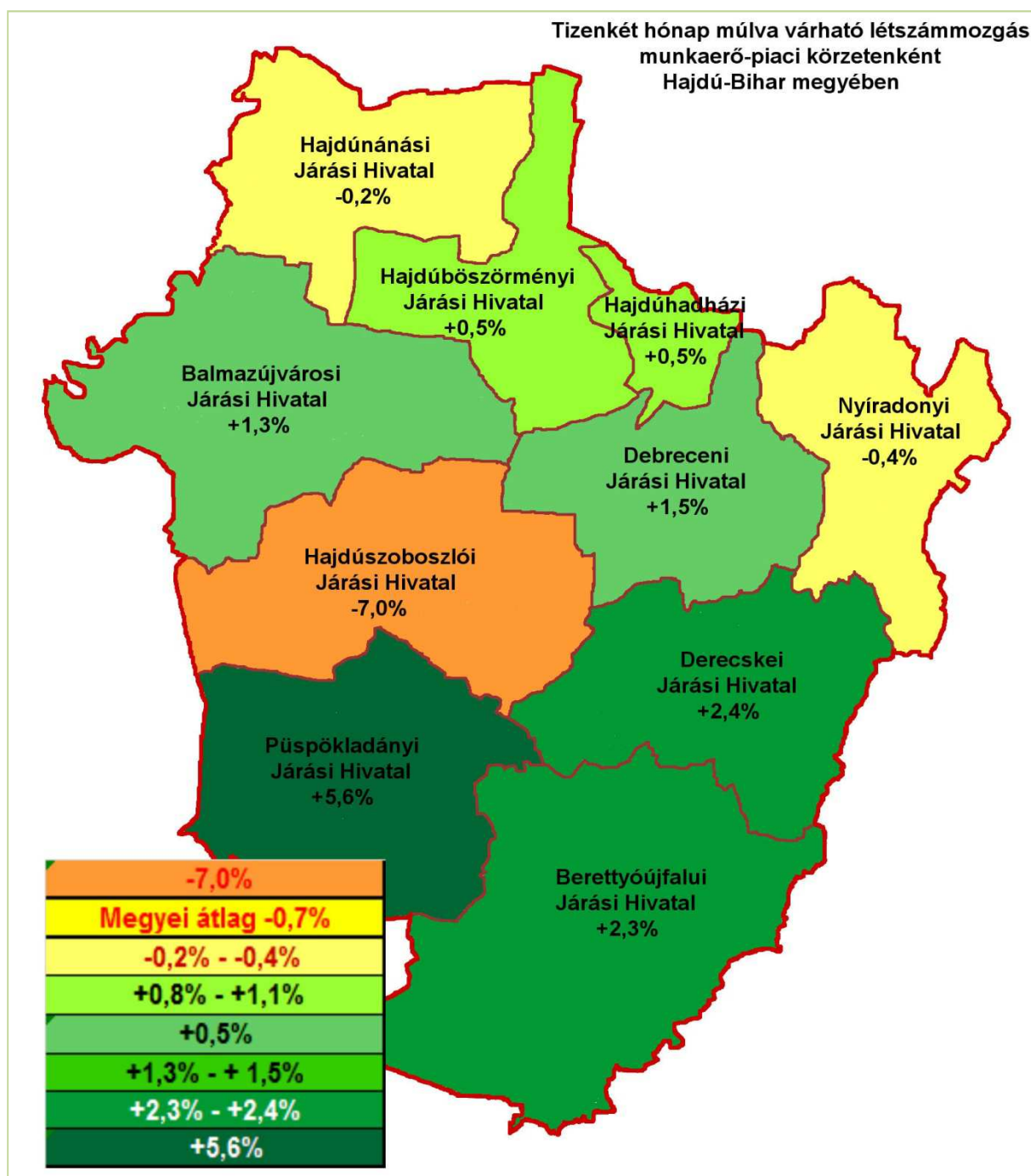
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2016Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszdók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	87	2 208	187	2 395	2 211	213	2 424	2 216	182	2 398
Bányászat, kőfejtés	3	106	0	106	108	0	108	109	0	109
Feldolgozóipar	145	8 559	0	8 559	8 619	10	8 629	8 734	10	8 744
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	4	1 472	0	1 472	1 437	0	1 437	1 425	0	1 425
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	12	1 049	3	1 052	1 059	3	1 062	1 085	3	1 088
Építőipar	84	1 135	45	1 180	1 145	45	1 190	1 150	50	1 200
Kereskedelem, gépjárműjavítás	211	2 549	0	2 549	2 590	0	2 590	2 591	0	2 591
Szállítás, raktározás	16	293	10	303	294	10	304	295	10	305
Szálláshely- szolgáltatás, vendéglátás	54	925	75	1 000	954	75	1 029	976	58	1 034
Információ és kommunikáció	6	114	0	114	115	0	115	110	0	110
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	30	0	30	30	0	30	30	0	30
Ingatlanügyletek	19	248	0	248	251	0	251	256	0	256
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	28	245	0	245	250	0	250	250	0	250
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	856	18	874	858	18	876	863	18	881
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	17	576	2 261	2 837	579	2 311	2 890	584	1 777	2 361
Oktatás	28	1 172	96	1 268	1 172	98	1 270	1 173	98	1 271
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15	540	36	576	541	37	578	542	37	579
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	214	32	246	216	34	250	221	34	255
Egyéb szolgáltatás	28	984	44	1 028	949	44	993	956	45	1 001
TEAOR_DIM	789	23 275	2 807	26 082	23 378	2 898	26 276	23 566	2 322	25 888

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2016Q3		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	12	59	0	59	62	0	62	62	0	62
	Kisvállalkozás	15	404	0	404	415	0	415	415	0	415
	Középvállalkozás	9	1 136	0	1 136	1 140	0	1 140	1 207	0	1 207
	Nagyvállalat	2	995	0	995	972	0	972	970	0	970
	Összesen:	38	2 594	0	2 594	2 589	0	2 589	2 654	0	2 654
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	Microvállalkozás	2	6	0	6	6	0	6	6	0	6
	Kisvállalkozás	9	227	0	227	226	0	226	228	0	228
	Középvállalkozás	6	544	0	544	545	10	555	565	10	575
	Nagyvállalat										
	Összesen:	17	777	0	777	777	10	787	799	10	809
Fafeldolgozás, papírtérmék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	9	22	0	22	25	0	25	53	0	53
	Kisvállalkozás	7	122	0	122	126	0	126	128	0	128
	Középvállalkozás	3	277	0	277	278	0	278	278	0	278
	Nagyvállalat	1	357	0	357	357	0	357	357	0	357
	Összesen:	20	778	0	778	786	0	786	816	0	816
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	53	0	53	53	0	53	53	0	53
	Nagyvállalat										
	Összesen:	3	71	0	71	71	0	71	71	0	71
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:										
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	20	0	20	20	0	20	20	0	20
	Kisvállalkozás	4	85	0	85	96	0	96	96	0	96
	Középvállalkozás	1	81	0	81	81	0	81	81	0	81
	Nagyvállalat										
	Összesen:	8	186	0	186	197	0	197	197	0	197
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	6	23	0	23	24	0	24	24	0	24
	Kisvállalkozás	10	319	0	319	321	0	321	326	0	326
	Középvállalkozás	8	990	0	990	1 000	0	1 000	1 000	0	1 000
	Nagyvállalat										
	Összesen:	24	1 332	0	1 332	1 345	0	1 345	1 350	0	1 350
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	25	0	25	25	0	25	25	0	25
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	25	0	25	25	0	25	25	0	25
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	480	0	480	505	0	505	490	0	490
	Összesen:	1	480	0	480	505	0	505	490	0	490
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	4	13	0	13	13	0	13	16	0	16
	Kisvállalkozás	4	72	0	72	75	0	75	76	0	76
	Középvállalkozás	1	125	0	125	128	0	128	128	0	128
	Nagyvállalat	1	660	0	660	663	0	663	663	0	663
	Összesen:	10	870	0	870	879	0	879	883	0	883
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	221	0	221	224	0	224	226	0	226
	Nagyvállalat	1	362	0	362	363	0	363	365	0	365
	Összesen:	2	583	0	583	587	0	587	591	0	591
Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	26	0	26	26	0	26	25	0	25
	Kisvállalkozás	11	321	0	321	326	0	326	327	0	327
	Középvállalkozás	4	516	0	516	506	0	506	506	0	506
	Nagyvállalat										
	Összesen:	21	863	0	863	858	0	858	858	0	858
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	44	187	0	187	194	0	194	224	0	224
	Kisvállalkozás	61	1 575	0	1 575	1 610	0	1 610	1 621	0	1 621
	Középvállalkozás	34	3 943	0	3 943	3 955	10	3 965	4 044	10	4 054
	Nagyvállalat	6	2 854	0	2 854	2 860	0	2 860	2 845	0	2 845
	Összesen:	145	8 559	0	8 559	8 619	10	8 629	8 734	10	8 744

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	131	103	28
Egyéb növénytermesztési foglalkozású	67	42	25
Fémcsiszoló, köszörős, szerszámköszörős	25	0	25
Lakatos	18	3	15
Konyhai kisegítő	16	4	12
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	11	0	11
Hegesztő, lángvágó	8	0	8
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	9	1	8
Általános irodai adminisztrátor	10	3	7
Kőműves	7	0	7
Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	7	0	7
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	12	5	7
Fizioterápiás asszisztens, masször	6	0	6
Pultos	9	3	6
Húsfeldolgozó	12	6	6
Épületasztalos	7	1	6
Rakodómunkás	9	3	6
Bútorasztalos	4	10	-6
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	0	7	-7
Egyéb, máshova nem sorolható üzleti jellegű szolgáltatás ügy	0	9	-9
Bolti pénztáros, jegypénztáros	1	12	-11
Kézi csomagoló	0	25	-25

9. sz. melléklet

Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

NFSZ aktív eszközök	valaszkodók	Hajdú-Bihar megye			
	Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem válaszolt	193	99	39	5	336
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	24	33	16	1	74
Nagyon fontos	75	38	17	4	134
Fontos	73	43	24	5	145
Egyáltalán nem fontos	65	24	10	1	100
Első Munkahely Garancia program	430	237	106	16	789
Nem válaszolt	142	82	28	4	256
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	3	3			6
Nagyon fontos	202	105	52	8	367
Fontos	73	40	21	4	138
Egyáltalán nem fontos	10	7	5		22
Bér, bérköltség támogatás	430	237	106	16	789
Nem válaszolt	192	91	33	6	322
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	14	4		22
Nagyon fontos	108	71	37	7	223
Fontos	86	47	27	2	162
Egyáltalán nem fontos	40	14	5	1	60
Munkahelymegőrzés támogatása	430	237	106	16	789
Nem válaszolt	196	99	41	4	340
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	13	10	7		30
Nagyon fontos	78	61	26	7	172
Fontos	75	49	24	5	153
Egyáltalán nem fontos	68	18	8		94
Bérkompenzáció támogatása	430	237	106	16	789
Nem válaszolt	192	96	38	6	332
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	11	13	7		31
Nagyon fontos	99	63	27	4	193
Fontos	78	42	26	5	151
Egyáltalán nem fontos	50	23	8	1	82
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	430	237	106	16	789

NFSZ szolgáltatások	valaszkodók	Hajdú-Bihar megye				
		Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem válaszolt		192	94	38	5	329
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		6	4			10
Nagyon fontos		34	27	14	2	77
Fontos		124	69	38	8	239
Egyáltalán nem fontos		74	43	16	1	134
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről		430	237	106	16	789
Nem válaszolt		194	94	35	6	329
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		5	3			8
Nagyon fontos		72	57	27	7	163
Fontos		119	66	36	3	224
Egyáltalán nem fontos		40	17	8		65
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése		430	237	106	16	789
Nem válaszolt		187	95	38	3	323
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		6	3			9
Nagyon fontos		96	58	27	6	187
Fontos		111	64	35	7	217
Egyáltalán nem fontos		30	17	6		53
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)		430	237	106	16	789
Nem válaszolt		197	97	40	6	340
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		6	4	1		11
Nagyon fontos		47	44	14	2	107
Fontos		124	71	42	8	245
Egyáltalán nem fontos		56	21	9		86
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás		430	237	106	16	789

10. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2016 III. negyedév




Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2016.06.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2016.06.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAPOS LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2016.06.30-a és 2016.09.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilepő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2016.09.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilepő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2016.06.30 és 2016.09.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilepő (fő)

3.2 Közfoglalkoztatottak 2016.09.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilepő):

4. A 12 HÓNAPOS MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2017.06.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2017.06.30-án):	

5. Kérjük rangsorolja az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit az alábbiak szerint: 1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos az Önök számára vagy 0- nem ismerjük a támogatási formát!

Első Munkahely Garancia program	Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről
Bér, bérköltség támogatás	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése
Munkahelymegőrzés támogatása	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközevetítés)
Bérekompensáció támogatása	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne:	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:
_____	_____

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2016. június 27. és 2016. július 18. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2016. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)