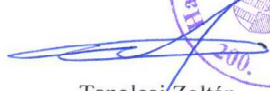


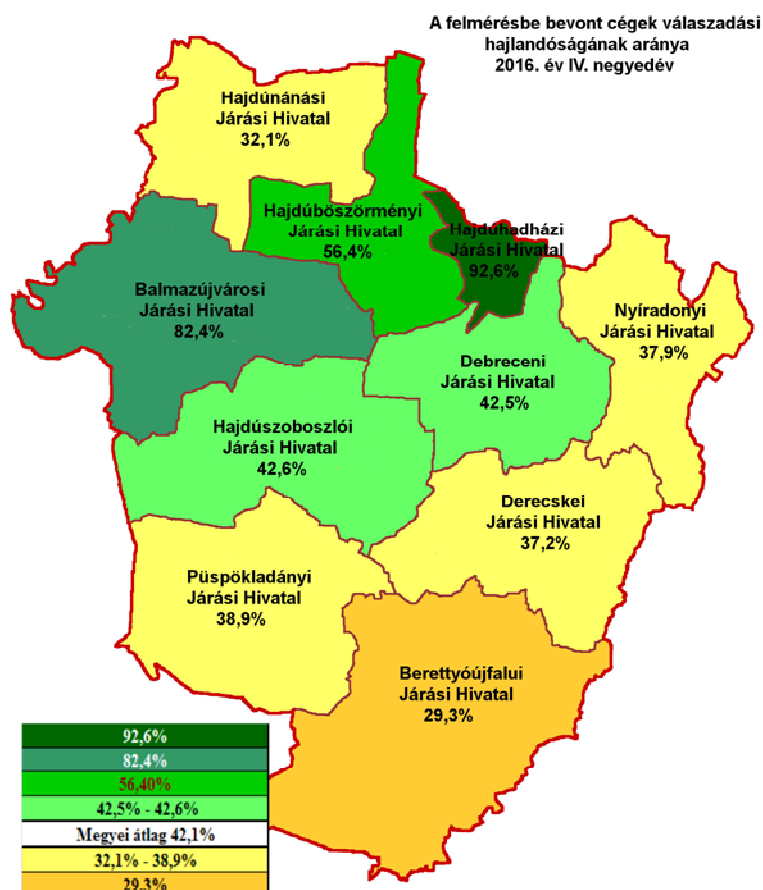


HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:


Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2016. ÉVI IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2016. november

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint.....	3
I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint.....	4
I/3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján.....	5
I/4. Nyilvántartott álláskereső Hajdú-Bihar megyében.....	6
I/5. Nyilvántartásba belépő álláskereső 10	10
I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek.....	10
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	11
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	11
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	13
II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák.....	16
II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint ...	18
II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén	20
II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása	23
II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	25
II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása	25
III. INFORMÁCIÓK.....	28
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	28
MELLÉKLETEK	29
1. sz. melléklet	29
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	29
2. sz. melléklet	30
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	30
3. sz. melléklet	31
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	31
4. sz. melléklet	32
HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT ..	32
5. sz. melléklet	33
TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT	33
6. sz. melléklet	34
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	34
7. sz. melléklet	35
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	35
8. sz. melléklet	36
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	36
9. sz. melléklet	37
A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények	37
10. sz. melléklet.....	38
A felmérés adatlapja.....	38
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	39

Bevezetés

2016. év október hónapban negyvenhatodik alkalommal kerestük meg e-mailben, illetve postai úton megyénk foglalkoztatóit, munkáltatóit. A felmérésben információkat kértünk a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve, jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, amely azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során a megyei kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a felmérésben arra kértük a munkáltatókat, jelöljék meg, hogy mely forrásokból elégítik ki munkaerő igényüket. Továbbá kértük jelöljék a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint (1- soha, 2- alkalmanként, 3 – gyakran). Az NMF adatfelvétele 2016. szeptember 30. és 2016. október 20. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2016. év szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,1%-os csökkenéssel**, míg **egy év távlatában 0,8%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma, népsűrűség a KSH tájékoztatása szerint¹

A népesség száma, népsűrűség

„2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám

¹ Idézet: A KSH 2011. évi népszámlálás Hajdú-Bihar megyére vonatkozó adatai

csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogymást 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között.”

I/2. Nyilvántartott álláskereső a KSH tájékoztatása szerint²

„2016. július–szeptemberben a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 391 ezer fő volt, 126 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 67,1%-ra emelkedett, a férfiak és a nők foglalkoztatási mutatója közel azonos mértékben javult.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 346 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,3 százalékponttal, 67,1%-ra emelkedett. A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 2,6%-kal, 2 millió 356 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,3 százalékponttal, 73,6%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 3,0%-kal, 1 millió 989 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 2,4 százalékponttal, 60,8%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 311 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,4 százalékponttal, 29,1%-ra nőtt. A 25–54 éves, valamint az idősebb 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,3 százalékponttal, 82,6%-ra, utóbbiaké 4,1 százalékponttal, 50,6%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – amely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,4 százalékponttal, 72,1%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 79,3%, a nőknél 65,2%.

A foglalkoztatás szintje a 15–64 évesek körében Közép-Dunántúl kivételével valamennyi régióban emelkedett, legjelentősebben – 3,2 százalékponttal – Közép-Magyarországon. A foglalkoztatási ráta ugyanebben a régióban volt a legmagasabb (71,5%), Észak-Magyarországon pedig a legalacsonyabb (62,1%).”

„2016. július–szeptemberben a munkanélküliek száma az egy évvel korábbihoz képest 66 ezer fővel 226 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,5 százalékponttal 4,9%-ra csökkent. A férfiakat és a nőket közel azonos szintű munkanélküliség jellemezte, a nők esetében a javulás nagyobb mértékű volt.

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 30 ezer fővel 122 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,3 százalékponttal 4,9%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 36 ezer fővel 105 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,8 százalékponttal 5,0%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 4,0 százalékponttal 12,7%-ra csökkent, de a munkanélküliek közel ötöde továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is mérséklődött, előbbieké 1,3 százalékponttal 4,3%-ra, utóbbiaké szintén 1,3 százalékponttal 4,0%-ra.

² Forrás a KSH 2016. október 27-ei gyorstájékoztatója

A munkanélküliség átlagos időtartama 18,1 hónap, a munkanélküliek 48,1%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A munkanélküliségi ráta a 15–74 évesek körében minden régióban mérséklődött. Legjelentősebb a változás Dél-Dunántúlon – ahol 2,5 százalékponttal 6,0%-ra –, illetve Észak-Magyarországon – ahol 1,9 százalékponttal, 6,1%-ra – csökkent a munkanélküliség. A ráta Nyugat-Dunántúlon volt a legalacsonyabb (2,6%), míg Észak-Alföldet az 1,5 százalékpontos javulás ellenére is a legkisebb érték több mint háromszorosa, 8,7%-os mutató jellemezte.”

I.3. Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete a KSH adatai alapján

A 2000. és 2009. közötti években az egy főre jutó GDP³ összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001.-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet két helyet javítva 2010. és 2011. évben a 8. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 9. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,6% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 12. helyen állt. Hajdú-Bihar megye 2014. évben közel az előző évi szinten volt az egy főre jutó bruttó hazai termék országos átlagát tekintve, ami 71,9% volt, így a megyék rangsorában ismét a 12. helyen állt.

Összehasonlító adatok I.⁴

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2015. II. negyedév</i>	<i>2016. II. negyedév</i>	<i>2016. évi változás 2015-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	211,2	225,6	14,4ezer fő	6,82%
Munkanélküliek(1000 fő)	29,7	20,4	-9,3 ezer fő	-31,31%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	240,9	246,0	5,1 ezer fő	2,12%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	168,2	160,8	-7,4 ezer fő	-4,40%
Foglalkoztatási arány (%)	51,6	55,4	3,8 %-pont	
Aktivitási arány (%)	58,9	60,5	1,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,3	8,3	-4,0%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	51,6	55,4	3,8%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2016

Hajdú-Bihar megye lakónépessége⁵ 2016. január 1-jén 535,0 ezer fő volt, 2,3 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,3 százalékát, míg az országának 5,4 százalékát tette ki.

³ KSH: 6.3.1.2. Egy főre jutó bruttó hazai termék

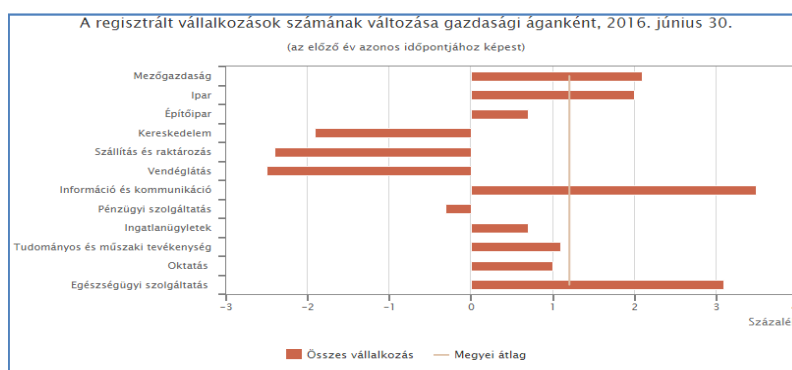
⁴ Az elemzés készítésekor elérhető KSH adat

⁵ Forrás: KSH fókuszban a megyék 2016. I. félév

Gazdasági szervezetek⁶

„2016. június végén 104 ezer Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,2%-kal többet, mint az előző év azonos időpontjában. A gazdasági szervezetek háromnegyedét az önálló vállalkozók, közel kéttizedét a társas vállalkozások adták. Az önálló vállalkozók száma 2,5%-kal nőtt, a társas vállalkozásoké 3,5%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest.

A 78 ezer önálló vállalkozó 32%-a főfoglalkozásuként, 42%-a mellékfoglalkozásuként, 26%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Az egyéni vállalkozói nyilvántartásban az önálló vállalkozók háromtizede szerepelt. Számuk 4,9%-kal több volt a 2015. június végénél. A 20.000 társas vállalkozásból 13.500 korlátolt felelősségű társaságként, 5.400 betéti társaságként tevékenykedett. A kft-k száma 3,4%-kal, a bt-ké 4,4%-kal csökkent. A társas vállalkozások közül 300 szervezetnek szövetkezet, 200-nak részvénytársaság volt a gazdálkodási formája.”



I/4. Nyilvántartott álláskeresők Hajdú-Bihar megyében⁷

Hajdú-Bihar megyében a 2016. év 1-9. hónapjában⁸ nyilvántartott álláskeresők 28.862 fős átlagos létszáma, az előző év hasonló időszakához képest 16,1%-kal (5.532 fővel) csökkent. A 25 év alatti álláskeresők száma nagyobb arányban csökkent, míg az 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma kisebb arányú csökkenést mutatott 2015. év vizsgált időszakának átlagához képest.

A **nők** aránya az összes nyilvántartott álláskereső között 50,2%, ami a bázis időszakban⁹ 50,5% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 0,3%-os növekedés volt tapasztalható, így akkor az összes álláskereső 49,5%-át tették ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is a nők domináltak, akik aránya 16,7 százalékkal (2.904 fővel) 14.479 főre csökkent. A **férfiak** létszáma is csökkent, amelynek aránya 15,4%-os volt 2016. év 1-9. hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 14.383 fő volt a járások regisztereiben.

⁶ Forrás: KSH Fókuszban a megyék Hajdú-Bihar Megye 2016. I. félév

⁷ Forrás NFSZ adattárház

⁸ Vizsgált időszak, vizsgált év = 2016. év 1-9 hónap

⁹ Bázis, Bázis időszak = 2015. év 1-9 hónap

Az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve 2016. év 1-9. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 12.566 fő volt, így az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 43,5%. Gimnáziumi végzettséggel 3.103 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.456 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,7%, míg az utóbbiaké 5,0%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,2%-ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya azonos mértékben (0,2%-ponttal) csökkent, ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 124 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,5%-ponttal növekedést mutatott. 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.456 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 7,9%-os csökkenésnek felelt meg a bázis időszakhoz képest.

Hajdú-Bihar megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2015. év és 2016. év 1-9. hónap átlagában) 20% alatt volt (2015. év 1-9. hónapban 19,9%, míg 2016. év 1-9. hónapban 18,8%). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2016. év vizsgált időszakának átlagában 20,9%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 1.433 fős csökkenés következett be, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 5.424 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 27,5%-át a Debreceni Járási Hivatalban tartották nyilván, ami 2015. év bázis időszak átlagával megegyezett. A Nyíradonyi Járási Hivatalban a 25 évnél fiatalabbak aránya 10,9%, ami a bázis időszaknál 0,7%-ponttal volt magasabb. A Derecskei Járási Hivatalban a 25. év alattiak aránya 10,7%, amely a bázis időszakhoz képest 0,3%-ponttal magasabb. A Berettyóújfalvai Járási Hivatalban a 25 év alattiak aránya 10,0%, ami 0,2%-ponttal magasabb, mint 2015. év azonos időszakának átlagában volt. A többi járásban 8,9% alatt maradt ez az arány. 2016. év 1-9. hónapjának átlagában a 25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest mind a tíz járásban csökkenést mutat. A megyei csökkenésnél kisebb arányban öt járási hivatal területén csökkent a 25 év alatti álláskeresők száma. A legkisebb arányban, 14,9%-kal a Nyíradonyi Járási Hivatal területén csökkent, ahol 104 fős volt a csökkenés és így a vizsgált 2016. évi időszakban 594 fő fiatal volt a járási hivatalban regisztrálva. A legnagyobb számú csökkenés 392 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol a csökkenés mértéke 20,8%-os volt, így a vizsgált időszak átlagában 1.491 fő 25 év alatti álláskereső volt a járási hivatal regiszterében. Öt járási hivatal területén a megyei érték felett csökkent a 25 év alatti álláskeresők száma a bázis időszakhoz képest. A legnagyobb arányban, 28,2%-kal (121 fő) a Hajdúnánási Járási Hivatal területén csökkent, ahol akkor 308 fő fiatal álláskereső volt a járási hivatal regiszterében.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma két járási hivatal kivételével csökkent a bázis időszakhoz képest. A vizsgált időszakban a növekedés 0,1%-kal (1 fő) a Derecskei Járási Hivatalban és 0,5%-kal (2 fő) a Balmazújvárosi Járási Hivatalban volt megfigyelhető. A többi nyolc járási hivatal területén összesen 8.358 fő 50 év feletti álláskereső volt a járások regiszterében, melyből a debreceni járásban 2.880 fő volt az 50 év feletti álláskeresők száma. A megyei csökkenés aránya 8,4%, ami 765 fős csökkenés eredménye, így az összes álláskeresőnek a 29%-át teszi ki, amely arány 2,4%-kal magasabb, mint 2015. év 1-9. hónapjának átlagában volt. A legnagyobb számban, 282 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent az 50 év feletti álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a járási

hivatalban 8,9%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 29,4%-a 50 év feletti álláskereső. Ugyanakkor a debreceni járásban nyilvántartott 50 év feletti ügyfelek a megyében nyilvántartott 50 év felettiiek 34,5%-át teszik ki. Ez az arány a bázis időszakban 0,2%-kal volt nagyobb a Debreceni Járási Hivatal területén. A megyei arány viszonylatában a legkisebb csökkenés 4,8%-kal a Hajdúhadházi Járási Hivatal területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 510 fő 50 év feletti álláskereső az összes hajdúhadházi álláskeresőnek (1.959 főnek) a 26%-át tette ki, míg a 8.358 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek az 6,1%-át jelentette 2016. év 1-9. hónapjának átlagában.

2016. év 1-9. hónapjának átlagában, Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartott álláskeresők 49,7%-a (14.342 fő) kapott **ellátást**, ami 1.097-tel kevesebb, mint egy évvel korábban volt. Akkor az összes álláskereső 44,9%-a részesült valamilyen ellátásban, a számuk 15.440 fő volt. A megye hét járási hivatalában 2016. év 1-9. hónapjának átlagában csökkenés volt tapasztalható az ellátásban részesülők számában. A többi járásban nőtt az ellátásban részesülők száma a bázis időszakhoz képest.

A vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (84,6%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 24.420 fő állástalant jelentett, ez a szám 4.675 fővel, 16,1 százalékkal maradt alatta az előző évi adatoknak. Hajdú-Bihar megyében mind a tíz járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a 2015. év 1-9. hónap átlagához viszonyítva. A legnagyobb számban, 1.414 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent a fizikai foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a járásban 16%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 75,5%-a fizikai foglalkozású álláskereső. A megyei aránynál a legnagyobb csökkenés 26,7%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén következett be a vizsgált időszakban. Itt az 1.983 fő fizikai foglalkozású álláskereső az összes álláskereső (2.293 fő) 86,5%-át tette ki. A fizikai foglalkozású álláskeresőknél a legkisebb arányú csökkenés 6,3%-kal a Derecskei Járási Hivatal területén következett be 2016. év vizsgált időszakának átlagában, ahol a 2.841 fő fizikai foglalkozású nyilvántartott álláskereső a 3.027 fő járási álláskeresőnek a 93,8%-át jelentette, ami 0,9%-ponttal magasabb a bázis időszak arányánál.

A **szellemi foglalkozásúak** létszáma 2016. 1-9. hónapjának átlagában 4.422 fő, ami a 2015. évi bázis időszakától 848 fős csökkenés következtében 16,1 %-kal alacsonyabb. Hajdú-Bihar megyében mind a tíz járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható a bázis időszakhoz viszonyítva. A megyei csökkenés aránya 16,1%, így az összes álláskeresőnek a 15,3%-át teszi ki, amely arány 2015. év 1-9. hónapjának átlagához képest nem változott. A legnagyobb mértékben, 271 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a járásban 10,2%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a Debrecenben nyilvántartott álláskeresők 24,5%-a szellemi foglalkozású álláskereső. A vizsgált időszakban, a legnagyobb arányban 31,9%-kal a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén csökkent a szellemi foglalkozású álláskeresők aránya, így a 97 fős csökkenést követően 208 fő szellemi foglalkozású álláskeresőt tartott nyilván a járási hivatal. A legkisebb arányú csökkenés 10,2%-kal a Debreceni Járási Hivatal területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 2.398 fő szellemi foglalkozású álláskereső az összes álláskeresőnek (9.807 fő) a 24,5%-át jelentette.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év 1-9. hónapjának átlagában a **pályakezdő** állás keresők aránya 25,7%-kal kevesebb az előző év azonos időszakához képest, amely 1.296 fős csökkenésnek felel meg, így a 2016. év vizsgált időszakának átlagában összesen 3.753 fő pályakezdő volt a járási hivatalok nyilvántartásaiban. A megyei pályakezdők aránya az összes állás keresőkön belül 1,7%-pontos csökkenést követően 2016. év 1-9. hónapjának átlagában 13%. Ugyanez az arány a Hajdúnánási Járási Hivatal területén a legkisebb, 10,5%-kal. A legmagasabb, 17%-kal a Hajdúhadházi Járási Hivatal területén. Mind a 10 járási hivatalban csökkent az arány a bázis időszakhoz képest azáltal, hogy a 2016. év vizsgált időszakban minden járásban csökkent a pályakezdő állás keresők száma. A pályakezdő állás keresők 30,8%-át a Debreceni Járási Hivatal területén vették nyilvántartásba, ami 1.155 főt jelentett 2016. év háromnegyed évének átlagában. Ez az arány a bázis időszakban 1%-ponttal volt alacsonyabb a járási hivatalban annak ellenére, hogy akkor a debreceni pályakezdő állás keresők száma 350 fővel volt magasabb.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év háromnegyedének átlagában a **tartós állás keresők**¹⁰ számában 1.020 fős csökkenés következett be az előző év azonos időszakához képest, ami 10,6%-os csökkenésnek felel meg. Két járási hivatal területén növekedett a tartós állás keresők száma a bázis időszakhoz képest. A legnagyobb mértékben, 8,4%-kal a Derecskei Járási Hivatal nyilvántartásában nőtt az éven túli állás keresők aránya, ami 81 fős növekedésnek felelt meg, és 1.054 fő állás keresőt jelentett a vizsgált időszakban. A Berettyóújfalui Járási Hivatal területén 8 fővel növekedett a tartós állás keresők száma, ami 1,1%-os növekedésnek felelt meg, így 2016. év háromnegyedében átlagosan 715 fő állás kereső volt a járás regiszterében. Négy járási hivatal esetében a megyei aránynál nagyobb mértékben csökkent a tartós állás keresők száma, míg a négy járási hivatalban a megyei aránynál kisebb volt a csökkenés mértéke. A legkisebb arányú csökkenés 2015. év 1-9. hónapjának átlagához képest 6,1%-kal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt, amikor is a 17 fős csökkenés következtében 261 fő tartósan nyilvántartott állás kereső volt a járási hivatal regiszterében. A legnagyobb arányú csökkenés 26,3%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén volt 187 fővel, így akkor a járásban 525 fő tartozott a tartós állás keresők csoportjába. A legnagyobb számban, 560 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent az éven túli állás keresők száma a bázis időszakhoz képest, így a vizsgált időszak átlagában 3.605 fő tartós állás kereső volt a járási hivatal regiszterében.

Az **iskolai végzettség** struktúrát tekintve 2016. év 1-9. hónapjának átlagában a legfeljebb 8. általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 12.566 fő volt, az állás keresőkön belüli arányuk pedig 43,5%. Gimnáziumi végzettséggel 3.103 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.456 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott állás keresők között 10,7%, míg az utóbbiaké 5,0%. Az állás keresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8. általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,2%-ponttal csökkent az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya azonos mértékben (0,2%-ponttal) csökkent, a **felsőfokú** végzettségűek száma 124 fővel csökkent, miközben az állás keresőkön belüli arányuk 0,5%-ponttal növekedést mutatott. 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.456 fő felsőfokú végzettségű állás kereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 7,9%-os csökkenésnek felelt meg a bázis időszakhoz képest.

¹⁰ Tartós állás kereső = éven túl nyilvántartott állás kereső

I/5. Nyilvántartásba belépő álláskeresők

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2016. 1-9. hónapjában összesen meghaladta a 42 ezer főt, ami 7,9%-kal (3.599 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2015. év ugyanezen időszakában. A Derecskei Járási Hivatal kivételével a többi járási hivatalban mindenhol csökkenés volt tapasztalható a bázis időszakhoz képest. A derecskei járás területén 346 fővel több belépő került a járási hivatal nyilvántartásába, így 2016. év 1-9. hónapjában 3.822 belépő volt a járási hivatal regiszterében. Hat járásban a megyei átlag alatti volt a csökkenés aránya 2015. év 1-9. hónapjához képest. A legnagyobb arányú, 24,4%-os csökkenés a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén volt, ahol 1.081 fővel volt kevesebb a nyilvántartásba belépők száma a bázis időszakhoz képest. A járási nyilvántartásban a 2016. év vizsgált időszakában 3.341 fő belépő szerepelt. A legkisebb arányú csökkenés 4,8%-kal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 160 fővel csökkent a nyilvántartásba belépők száma a bázis időszakhoz képest, így a vizsgált időszakban 3.178 fő belépő volt a járási hivatal regiszterében.

Az új „belépők” (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2016. év 1-9. hónapjában összesen 3.040 fő volt, amely 647 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban. A változás 17,5%-os csökkenésnek felelt meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 3.040 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 7,2 %-ot képviselt 2016. év 1-9. hónapjában, ami 0,9%-kal alacsonyabb, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Tíz járási hivatal területén történt csökkenés a bázis időszakhoz képest. A legjelentősebb arányú, 32,7%-os csökkenés a Püspökladányi Járási Hivatal területén következett be, itt 84 fővel kevesebben voltak az új belépők 2016. év 1-9. hónapjában. A legnagyobb számban, 231 fővel a Debreceni Járási Hivatal területén csökkent az új, első alkalommal belépők száma, ami 16,2%-os csökkenést eredményezett. A legkisebb arányú csökkenés 6,5%-kal a Hajdúnánási Járási Hivatal területén volt a vizsgált időszakban, ami 11 fővel kevesebb első alkalommal belépőt jelentett. 2016. év 1-9. hónapjában a járásban összesen 157 fő kérte első alkalommal a nyilvántartásba vételét.

I/6. Újonnan bejelentett álláshelyek

A munkaadók 2016. év 1-9. hónapjában 51.872 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain, ami 21,6%-kal több, mint a 2015. év 1-9. hónapjában (továbbiakban: bázis időszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 36.486 volt, amely 108 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2015. év 1-9. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 7.707 álláshely nagyobb arányú, 27%-os növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2016. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2015. IV. negyedév	505	255	111	14	885
2016. IV. negyedév	384	260	113	13	770
2016-2015	-121	5	2	-1	-115

Hajdú-Bihar megyében 2016. év negyedik negyedévében 1.832 kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 42,1%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 770 rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 115-tel kevesebb az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (49,9%, illetve 33,8%), őket középvállalkozások követték 14,7%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,7% reprezentálta.

A válaszadók száma vállalati méret szerint

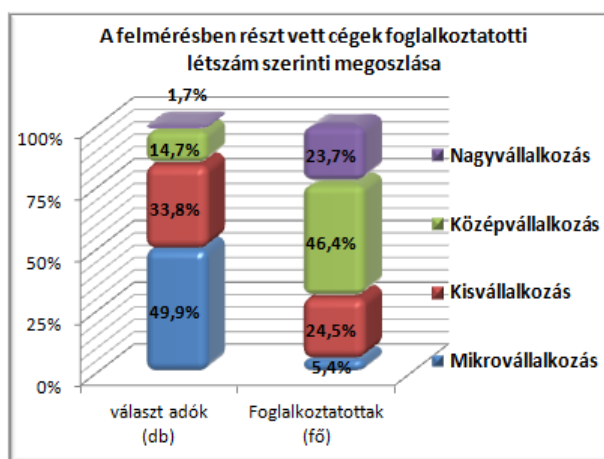
Hajdú-Bihar megye Járási Hivatalai	Vállalati méret szerint									
	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Összesen
	(db)					(%)				
Balmazújváros	55	13	7	0	75	73,3	17,3	9,3	0,0	100,0
Berettyóújfalu	64	34	8	0	106	60,4	32,1	7,5	0,0	100,0
Debrecen	55	48	24	5	132	41,7	36,4	18,2	3,8	100,0
Derecske	45	14	5	0	64	70,3	21,9	7,8	0,0	100,0
Hajdúböszörmény	6	38	17	1	62	9,7	61,3	27,4	1,6	100,0
Hajdúhadház	41	15	5	2	63	65,1	23,8	7,9	3,2	100,0
Hajdúnánás	33	23	11	2	69	47,8	33,3	15,9	2,9	100,0
Hajdúszoboszló	16	28	22	3	69	23,2	40,6	31,9	4,3	100,0
Nyíradony	49	15	5	0	69	71,0	21,7	7,2	0,0	100,0
Püspökladány	20	32	9	0	61	32,8	52,5	14,8	0,0	100,0
Hajdú-Bihar megye	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0

A 2016. év IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23.963 főt alkalmaztak.¹¹ Vállalati méret alapján a dolgozók 46,8%-a közepes vállalatoknál, 21,1%-a nagyvállalatoknál, 26,3%-a kisvállalatoknál, míg az 5,9%-a mikro létszám-kategóriájú

¹¹ Közfoglalkoztatás nélkül

vállalatoknál volt foglalkoztatva. A válaszadó munkáltatók 27,4 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.972 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 18,2 százaléka a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 9,234 főt foglalkoztatott 2016. év szeptember végén. 10% feletti volt még a válaszadó munkáltatók aránya a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,4%) ágazatban, ahol a felméréskor 2.840 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőiparban (10,8%), ahol 1.264 főt foglalkoztatott a választ adó 83 munkáltató.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti megoszlás alapján megállapítható, hogy a 384 mikro vállalkozás közel 50%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 5,4%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (13), ami 1,7%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel negyede (23,7%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.



A gazdasági ágak közül a feldolgozó iparban a **munkavállalók aránya** 35,2%, ahol 9.234 fő dolgozott 2016. 09. 30-án. A feldolgozóiparon belül a munkavállalók aránya az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása területén 23,5%, a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása területén 14,3%, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén 12,8% és az egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása területén 10,1% volt.

jelenlegi létszám (fő)	Mikro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	34	509	1 349	280	2 172
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	1	217	349	0	567
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	37	160	277	357	831
Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás	0	0	0	0	0
Vegyi anyag, termék gyártása	0	40	0	0	40
Gyógyszergyártás	0	46	0	0	46
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	26	94	80	0	200
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	30	313	839	0	1 182
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	0	25	67	1 229	1 321
Villamos berendezés gyártása	0	0	0	500	500
Gép, gépi berendezés gyártása	12	74	125	660	871
Járműgyártás	0	0	220	349	569
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	22	239	674	0	935
Feldolgozóipar	162	1 717	3 980	3 375	9 234

A jelenlegi felmérésben öt és tíz százalék közötti foglalkoztatási arány a gép, gépi berendezés gyártása (9,4%), a fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység (9,0%), a járműgyártás (6,2%), a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártás (6,1%) és a villamos berendezés gyártása (5,4%) gazdasági ágakban található. A mintában a legkisebb

súllyal, 0,4%-kal a vegyi anyag, termék gyártása helyezkedik el, ahol a megkérdezett munkáltatónál 40 fő állt munkában, akik mind a kisvállalkozásoknál dolgoztak a felméréskor.

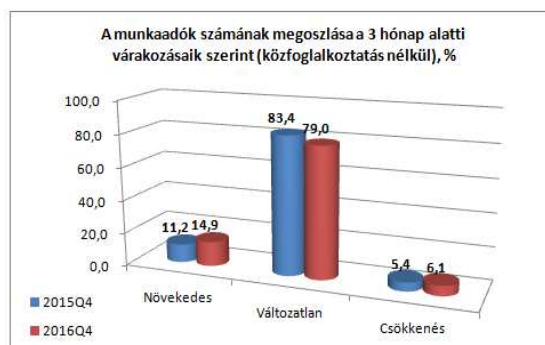
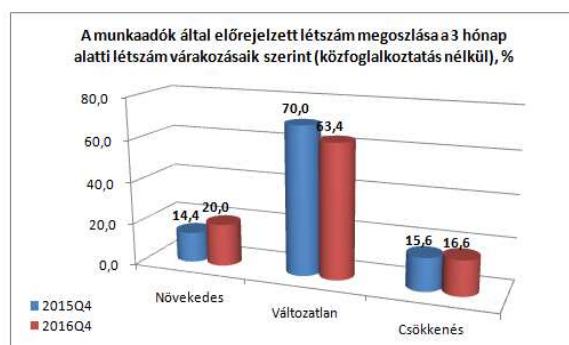
Az elérhető legfrissebb KSH-adatok¹² alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 225,6 ezer fő volt. A 2016. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 26.211 főt foglalkoztattak¹³ 2016. év szeptember végén, ami 11,5%-os reprezentációs arányt eredményezett. *(A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)*

A 770 választ adó cég között a legnagyobb arányban 27,4%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás (211 munkáltató) képviseltette magát, majd a feldolgozóipar következett 18,2%-kal (140 munkáltató). 10% fölötti volt még a megyei reprezentációs arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban (11,4%), ahol a mintegy 43 ezer KSH által számolt gazdasági szervezetből nyolcvannyolcat tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a tíz százalékot. Öt és tíz százalék közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 51 céget, 6,6%-ot. *(A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)*

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái¹⁴

Hajdú-Bihar megyében 2016. év december végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatás nélkül) várhatóan 56 fővel, 0,2%-kal fog növekedni.

A szervezetek 79%-a három hónapon belül stagnálással számol, míg 14,9% növekedést, 6,1% létszámcsökkenést jelez a negyedik negyedév végéig. Ezen adatok a gazdasági szervezetek egy évvel korábbi megoszlásához képest lényegében növekedő prognózist vetítenek előre 2016. december 31-ig. Igaz, hogy 0,7%-ot nőtt a csökkenést jelzők száma, ugyanakkor a stagnálást váróké mérséklődött 4,4%-kal, a növekedést váróké pedig 3,7%-kal emelkedett.



¹² KSH 2016. év II. negyedéves adatsora

¹³ Közfoglalkoztatottakkal együtt

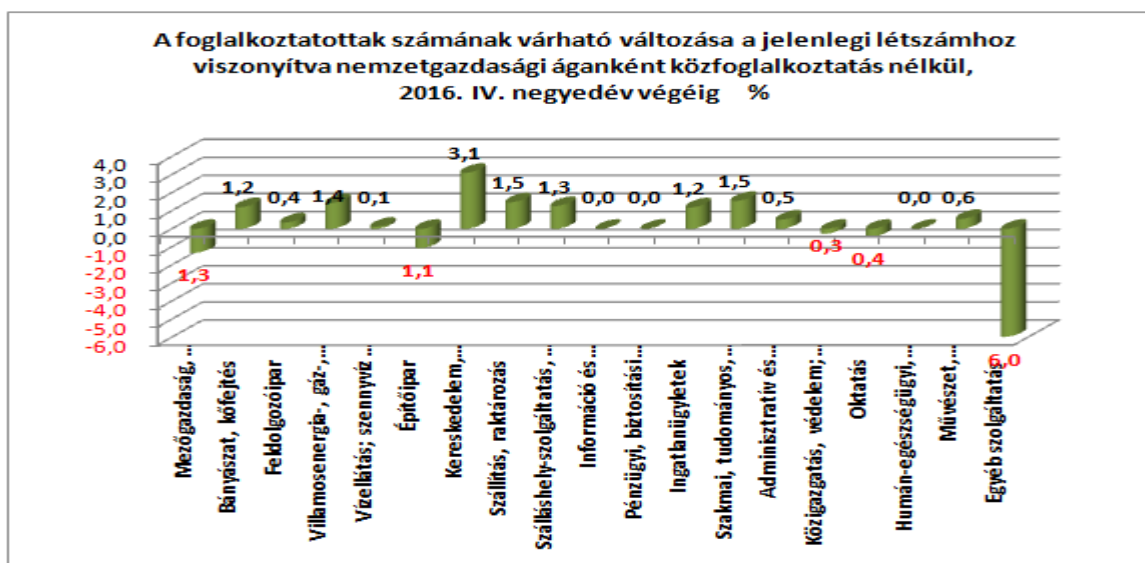
¹⁴ Közfoglalkoztatás nélkül

A fentiek tükrében, így a létszámadatoknál a stagnálás 63,4%-ot jelent 2016. év december hónap végén, ami 6,6%-os csökkenést mutat az előző évi értékhez képest. A csökkenésben érintett létszámok esetében 1%-os növekedésével számolnak a megkérdezett munkáltatók, viszont a létszámnövekedés vonatkozásában nagyobb mértékű, 5,7%-os növekedést jeleztek előre.

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Három hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2016.12.31)
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	45	333	6	384	1 482
Kisvállalkozás (10-49 fő)	47	195	18	260	6 352
Középvállalkozás (50-249 fő)	20	74	19	113	11 201
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	3	6	4	13	4 984
összesen	115	608	47	770	24 019

A felmérésben résztvevő foglalkoztatóknál - közfoglalkoztatottak nélkül- a munkavállalók számának előrejelzése 23.319 fő volt 2015. év december végére. Az ez év december végére előre jelzett létszám 24.019 fő, mely 3%-kal magasabb az egy évvel korábbi felmérés adataihoz viszonyítva.

A bevont szervezetek nyilatkozatai alapján három gazdasági ágban stagnálás, négyben stagnálás közeli (csak 1-1 fős növekedés várható), ötben csökkenés, míg a többi hét ágazatban létszámnövekedés várható a következő három hónap során. Létszámcsökkenésre 56 fővel az egyéb szolgáltatás, 36 fővel a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, 13 fővel az építőipar, 5 fővel az oktatás, valamint 1 fővel a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén tevékenykedő cégek számolnak. A legnagyobb számú létszámnövekedésre, 92 fősre a kereskedelem, gépjárműjavítás területén számítanak. Tíz fő feletti növekedés figyelhető meg még 33 fővel a feldolgozóipar, 17 fővel a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, valamint 11 fővel az ingatlanügyek területén. Ezen kívül a munkáltatók 7 területen számoltak 10 fő alatti létszámbővítéssel.



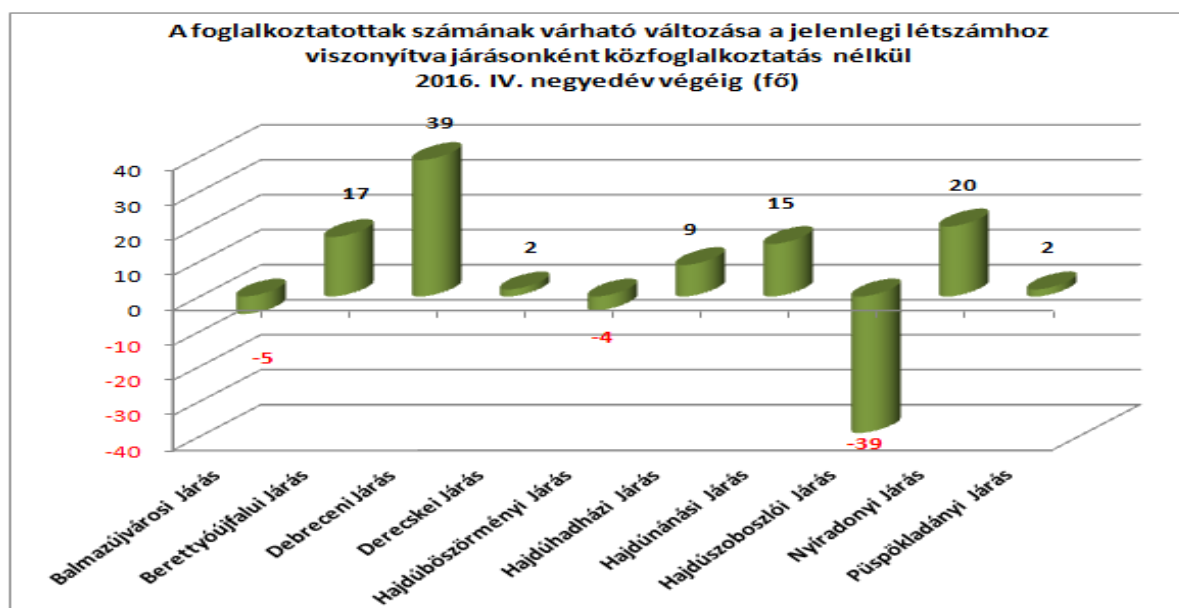
A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 5 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Közülük leginkább a kereskedelem, gépjárműjavítás területén, ahol 3,1%-os a növekedés. A létszám bővülése emelhető ki a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (1,5%) területén is, ahol az előző negyedéves felmérésben a bővülés mértéke 2 % volt. Míg az előző negyedévben a szezonális ágak közül a mezőgazdaságban viszonylag kis arányú (0,1%-os) növekedést vetítettek előre a negyedév végéig, addig a jelenlegi felmérés alkalmával már 1,3%-os csökkenést prognosztizálnak az év végére. A legnagyobb arányú csökkenéssel, 6%-kal az egyéb szolgáltatásnál, míg az építőipar területén 1,1%-os visszaesést jeleztek a választ adó munkáltatók.

Vállalati kategóriák szerint vizsgálva az látható, hogy a következő három hónapban a válaszadók közül a nagy és közepes vállalatokat kivéve a többi csoportban növekedést prognosztizálnak (közfoglalkoztatás nélkül), nem úgy, mint az egy negyedévvel korábbi felméréskor, mert akkor csak a nagyvállalatokat kivéve a többi vállalati kategóriában a növekedés volt előre jelezve. Akkor 2016. év szeptember végére 23.378 főt prognosztizáltak a megkérdezett munkáltatók, mely a jelen felmérés tény adataitól 585 fővel volt alacsonyabb. Ezen felmérésben összességében három hónap múlva 56 fős létszámnövekedést várnak a felmérésben nyilatkozó cégek.

A felmérésbe vont vállalatoknál alkalmazásban állók

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 403	1 482	79	5,6
Kis	6 312	6 352	40	0,6
Közép	11 203	11 201	-2	-0,0
Nagy	5 045	4 984	-61	-1,2
Összesen:	23 963	24 019	56	0,2

Területi aspektusból vizsgálva az adatokat azt láthatjuk, hogy hét járásban pozitív egyenlegű létszámmozgást várnak, leginkább: debreceni, nyíradonyi, és a berettyóújfalui járásokban. Három járási hivatal területén létszámcsökkenéssel számolnak 2016. év december végéig az ott tevékenykedő munkáltatók, ezek sorrendben: a hajdúszoboszlói, a balmazújvárosi, valamint a hajdúböszörményi járások.



II. 3. Az egy év múlva várható tendenciák¹⁵

A közfoglalkoztatottak nélküli létszámok alapján az alábbi változások prognosztizálhatók: A munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók körében a közfoglalkoztatottak nélkül összességében 1,1%-os létszámnövekedés várható 2017. szeptember 30-ig. A 2016. szeptember 30-án meglévő 23.963 fős foglalkoztatotti létszám 24.223 főre növekedhet egy év alatt, a felmérésben szereplő cégek körében.

A munkaadók száma a létszámváltozás várható iránya vállalati méret szerint (közfoglalkoztatottak nélkül):

Vállalati méret	Csökkenés	Növekedés	Változatlan	Összesen	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
	választadók száma (db)				(2017.09.30)
Mikrovállalkozás (0-9 fő)	59	317	8	384	1 529
Kisvállalkozás (10-49 fő)	59	190	11	260	6 444
Középvállalkozás (50-249 fő)	25	75	13	113	11 283
Nagyvállalkozás (250 fő és felette)	3	6	4	13	4 967
Összesen	146	588	36	770	24 223

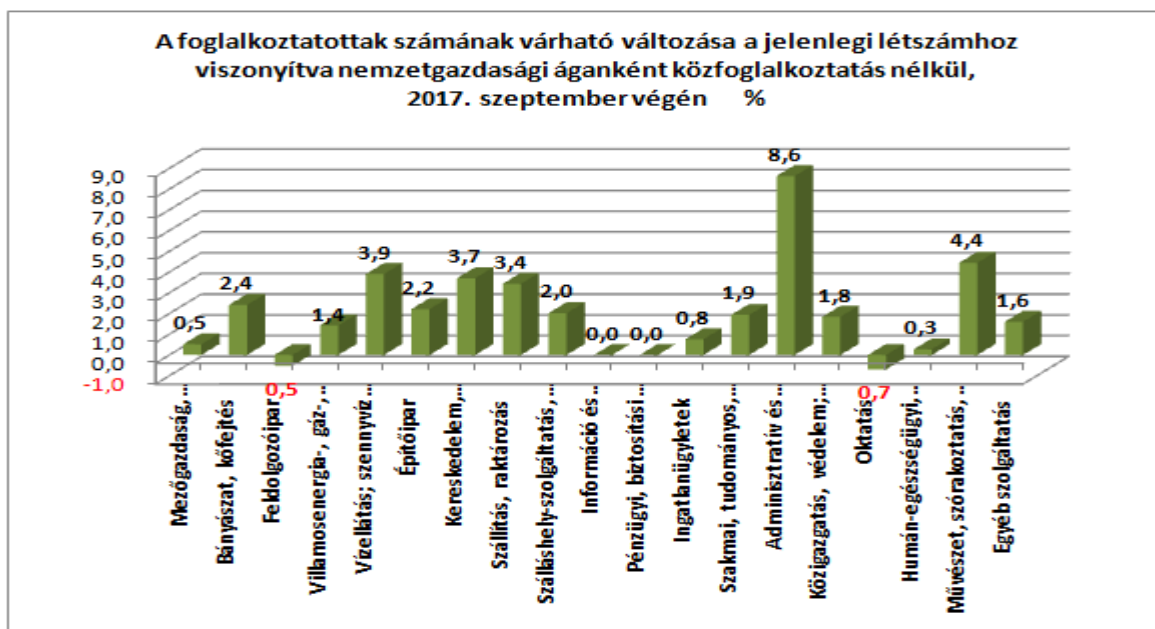
Hajdú-Bihar megyében 2017. szeptember végéig tervezett létszámbővítések és -leépítések hatására a foglalkoztatottak száma várhatóan növekedni fog a felvételek és elbocsátások eredményeként, így az előre jelzett létszám 24.223 fő. A tizenkét hónappal későbbi időszakra vonatkozóan, a nagyvállalatokat kivéve, akik csökkenéssel számolnak (78 fős), addig a többi létszám kategóriában nagyobb (mikro, kis, és középvállalkozások) 126 fős, 132 fős, illetve 80

¹⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

fős létszámfelvételre látnak esélyt. Összességében egy év múlva a jelenlegi létszámhoz képest 1,1%-os (260 fős) növekedést prognosztizálnak a munkáltatók. Az előző negyedévben is ez volt a jellemző, akkor is csak a nagyvállalatok prognosztizáltak csökkenést az egy év múlva várható létszámukban.

Várható létszám vállalati méret szerint tizenkét hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 403	1 529	126	9,0
Kis	6 312	6 444	132	2,1
Közép	11 203	11 283	80	0,7
Nagy	5 045	4 967	-78	-1,5
Összesen:	23 963	24 223	260	1,1

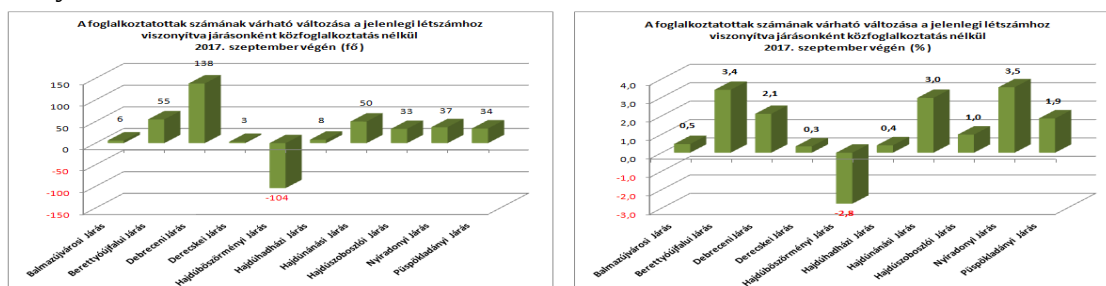
Az ágazatok közül kettő ágazatban: a feldolgozóipar területén 48 fős, valamint az oktatás területén 8 fős létszámleépítésre számítanak egy év távlatában, ami sorrendben 0,5%-os és 0,7%-os leépítésnek fog megfelelni. A pénzügyi, biztosítási, valamint az információ és kommunikáció tevékenységet folytató munkáltatók stagnálást jeleztek, így a stagnálás következtében marad az 1 fős, illetve a 102 fős jelenleg meglévő létszámok foglalkoztatása.



A felmérésben közreműködő munkáltatók előrejelzése alapján 15 gazdasági ágazatban várnak növekedést 2017. év háromnegyedévének végére. A legnagyobb számú növekedésre egy év múlva a kereskedelem, gépjárműjavítás területén számítanak 110 fővel, ami 3,7%-os növekedésnek fog megfelelni. Harminc fő fölötti létszámnövekedéssel számolnak a munkáltatók egy év múlva az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén

(51 fő), ahol egyben a növekedési arány 8,6%-os, valamint a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés területén (33 fő). Húsz fő fölötti növekedés az építőipar és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén várható, egyaránt 27 fővel. Kilenc ágazatban 16 fő alatt marad a növekedés mértéke. Két ágazatban összesen 56 fős csökkenést jeleztek a megkérdezett munkáltatók.

Területileg vizsgálva az éves előrejelzést megállapítható, hogy csak a hajdúböszörményi járásban várnak csökkenést egy év múlva, 104 fővel. Egy járásban viszonylag magas értékkel számolnak a munkáltatók. Ez a Debreceni Járási Hivatal, ahol 138 fős növekedést prognosztizáltak, így a növekedés mértéke a megyei sinthez képest a debreceni járásban nagyobb arányú, 2,1%-os. A többi nyolc járási hivatalban a növekedés 3 fő (derecskei járás) és 55 fő (berettyóújfalui járás) között mozognak. A járásokban összességében a foglalkoztatott létszám javulására számítanak, 1,1%-kal. A növekedés mértéke 0,3% és 3,5% között mozog a kilenc járás vonatkozásában, mivel a hajdúböszörményi járásban -2,8% ez az arány.



II. 4. A közfoglalkoztatások alakulása vállalati méret és nemzetgazdasági ágak szerint

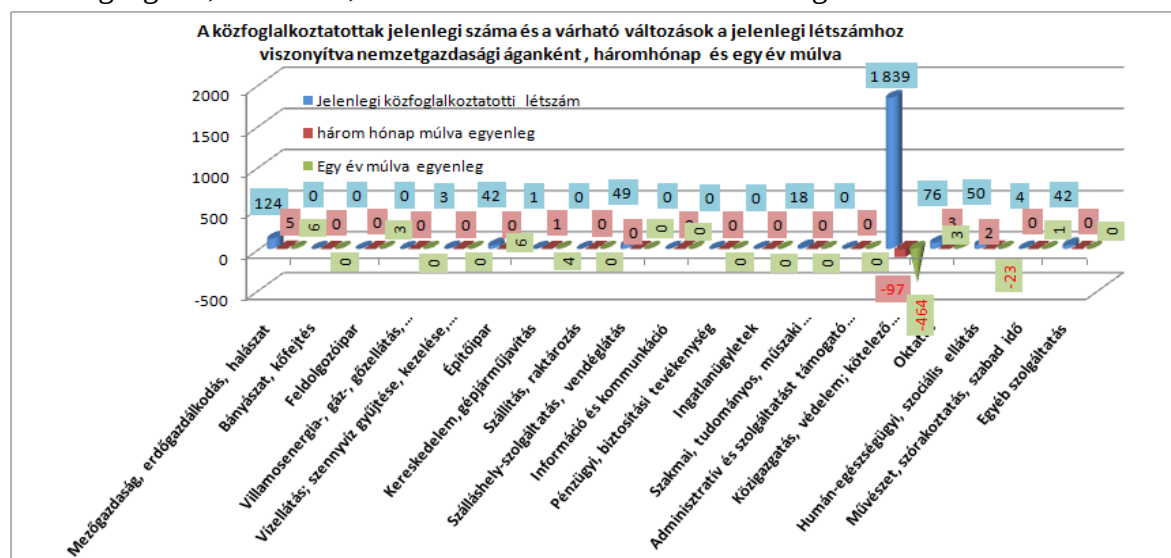
A megkérdezett munkáltatók a közfoglalkoztatásban jelenleg 2.248 főt foglalkoztatnak. A három hónappal későbbi időpontra 86 fős csökkenéssel számolnak. A mikro vállalatokat kivéve, ahol stagnálás várható, valamint a kisvállalkozásokat kivéve, ahol minimális, 5 fős növekedés várható, a többi vállalati méretnél csökkenést várnak három hónap múlva a közfoglalkoztatottak létszámában. Az előző negyedévben a mikro vállalatoknál szintén stagnálást prognosztizáltak, viszont a többi vállalati méretben több közfoglalkoztatottat prognosztizáltak a munkáltatók. Akkor a megkérdezettek 2016. év szeptember hónapra 2.898 főt prognosztizáltak, 650 fővel többet a jelenlegi tényleges adatoknál. A munkáltatók közül a legnagyobb leépítést 60 fővel a közepes vállalkozásoknál prognosztizálták. A nagyvállalkozások összesen 31 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt három hónap múlva. A kisvállalkozásoknál csak 5 fővel több közfoglalkoztatását vetítik előre. Összességében a közfoglalkoztatásban három hónap múlva 3,8%-os csökkenést jeleztek előre a megkérdezett munkáltatók, ami azt jelenti, hogy akkor 86 fővel kevesebb közfoglalkoztatott fog dolgozni.

A megkérdezett munkáltatók véleménye szerint az egy évvel későbbi időpontban a mikro és a kis vállalkozásoknál növekedni fog a közfoglalkoztatottak létszáma 5 fővel, illetve 6 fővel. Ugyanakkor a másik két csoportban már létszámcsökkenést prognosztizáltak a közfoglalkoztatottak számában 475 fővel, így akkor 1.784 fő közfoglalkoztatott

alkalmazására látnak lehetőséget a cégek 2017. szeptember végén. Vállalati méret szerint összesen egy év múlva 464 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatására látnak esélyt a munkáltatók, így a csökkenés aránya 20,6% lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban			
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám
Mikro	9	9	14
Kis	111	116	117
Közép	969	909	920
Nagy	1 159	1 128	733
Összesen:	2 248	2 162	1 784

A nemzetgazdasági ágak kapcsán kiemelhető, hogy a közfoglalkoztatotti létszámban a gazdasági ágak többségében stagnálás prognosztizálható. A legnagyobb negatív irányú változás három hónap múlva a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban 97 fővel, míg jövő év háromnegyedévének végére a legnagyobb csökkenés szintén a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban 464 fővel várható.



További csökkenést a negyedik negyedév végére egy ágazatban sem prognosztizáltak. Ezzel szemben a következő egy év vonatkozásában, kettő ágazatban is csökkenéssel számolnak. A legnagyobb arányban, 46%-kal a humán-egészségügyi, szociális ellátásban, vendéglátásban, míg a legnagyobb számban 464 fővel a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban, mivel ott egy év múlva már csak 1.375 fő közfoglalkoztatottra számítanak. A többi ágazatban nem várható kiugró mértékű létszámvesztés és létszámnövekedés sem.

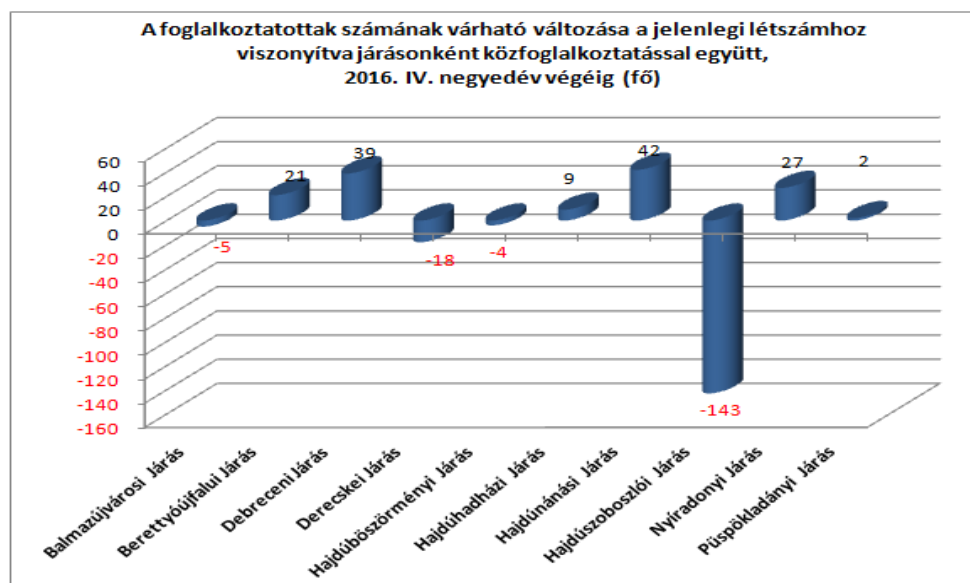
Az egy évvel későbbi időpontban összességében 20,6%-kal, 64 fővel fognak kevesebben dolgozni a közfoglalkoztatásban, mint jelenleg, legalábbis a megkérdezett munkáltatók véleménye szerint. (6.-7. sz. melléklet vállalati méret és TEÁOR szerint)

II. 5. A létszámváltozások alakulása a járási hivatalok ellátási területén¹⁶

Létszámváltozás három hónap múlva a járásokban:

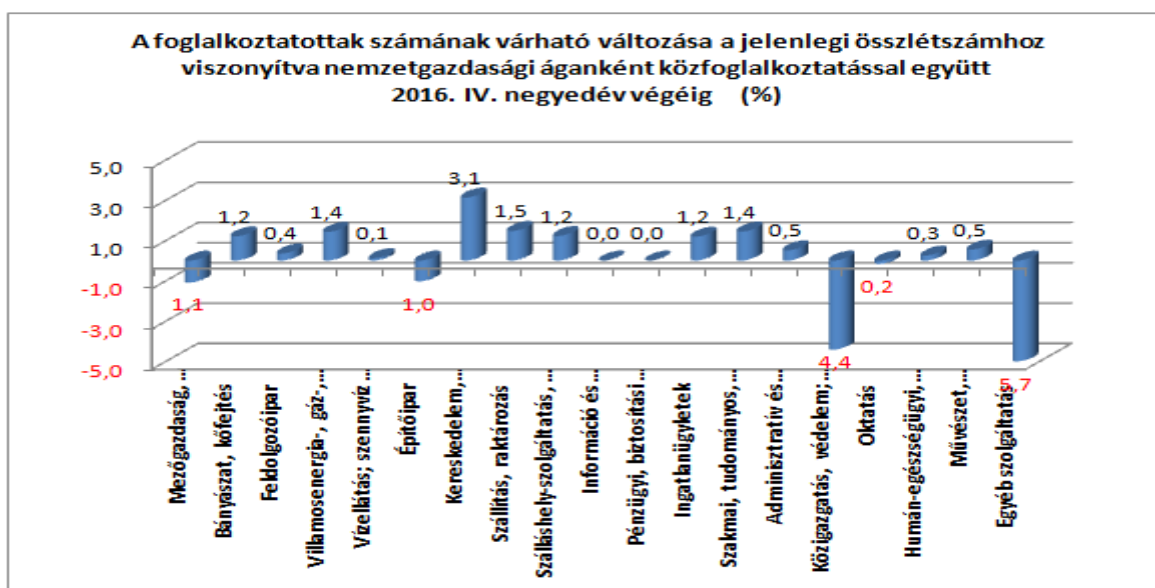
A közfoglalkoztatottak nélkül három hónap múlva hét járási hivatal ellátási területén fognak többen dolgozni, míg három területen kevesebben. Így 2016. negyedik negyedévének végére összességében 56 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók.

A feldolgozott adatlapok alapján négy járási hivatal területén csökken, és hat járási hivatal területén növekszik az összes foglalkoztatottak száma (közfoglalkoztatottakkal együtt). A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén 2016. negyedik negyedévének végére közfoglalkoztatással együtt 30 fővel kevesebben fognak dolgozni. A csökkenést 143 fővel a hajdúszoboszlói, 18 fővel a derecskei, 5 fővel a balmazújvárosi és 4 fővel a hajdúböszörményi járási hivatalok illetékességi területén működő cégek jelezték. (3. sz. – 4. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 7 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálhatjuk. Arányait tekintve közülük leginkább a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (3,1%) létszám bővülése emelhető ki. A foglalkoztatottak számának növekedése szempontjából a kereskedelem, gépjárműjavítás 93 fős, valamint a feldolgozóipar 33 fős növekedése várható még, ami sorrendben 3,1%-os és 0,4%-os növekedésnek felel meg.

¹⁶ Közfoglalkoztatással együtt



A csökkenést jelző 5 ág közül az egyéb szolgáltatásai területen viszonylag nagyobb mértékű, 5,7%-os csökkenést várnak, emellett 4,4%-os visszaesést jeleztek a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban, ahol 98 fős létszámcsökkenés várható.

Létszámváltozás tizenkét hónap múlva:

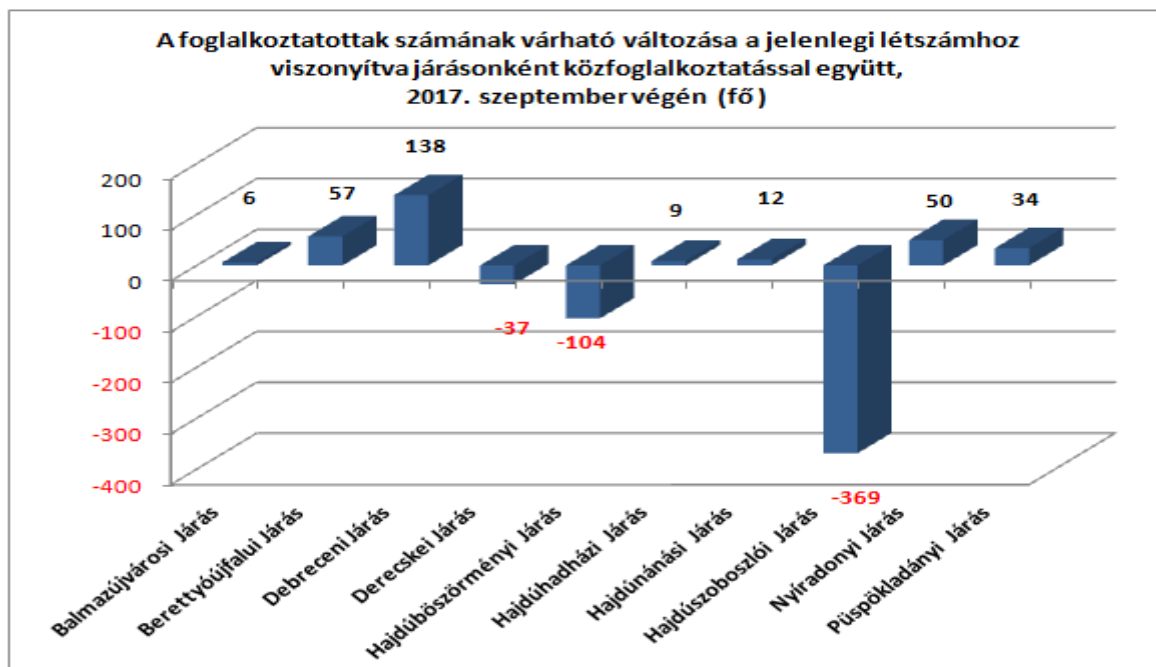
A közfoglalkoztatottak nélkül 2017. szeptember végére kilenc járási hivatal ellátási

2016. IV. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatott (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	75	-5	0	-5	6	0	6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	106	17	4	21	55	2	57
Debreceni Járási Hivatala	132	39	0	39	138	0	138
Derecskei Járási Hivatala	64	2	-20	-18	3	-40	-37
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	62	-4	0	-4	-104	0	-104
Hajdúhadházi Járási Hivatala	63	9	0	9	8	1	9
Hajdúnánási Járási Hivatala	69	15	27	42	50	-38	12
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	69	-39	-104	-143	33	-402	-369
Nyíradonyi Járási Hivatala	69	20	7	27	37	13	50
Püspökladányi Járási Hivatala	61	2	0	2	34	0	34
Hajdú-Bihar megye	770	56	-86	-30	260	-464	-204

területén fognak többen dolgozni. Így 2017. év harmadik negyedév végére összességében 260 fővel több fő foglalkoztatását prognosztizálják (közfoglalkoztatás nélkül) a választ adó munkáltatók. Kizárólag a hajdúböszörményi járás területén tevékenykedő munkáltatók jelezték, hogy 104 fős leépítést terveznek egy év múlva.

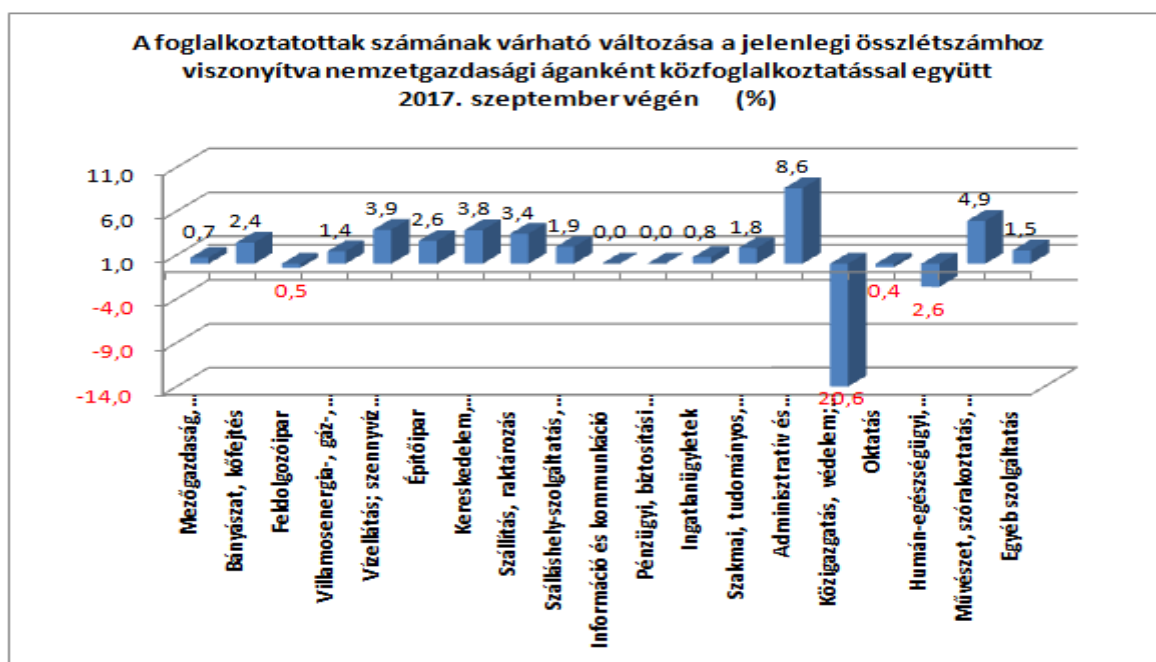
Közfoglalkoztatottakkal együtt 2017. év háromnegyedévének végén Hajdú-Bihar megyében 0,8%-kal, 204 fővel kevesebben fognak dolgozni a megkérdezett munkaadók szerint. Hét járás területén többen, míg a derecskei, a hajdúböszörményi és a hajdúszoboszlói járási hivatalok ellátási területén 3,5%-kal, 2,7%-kal illetve 8,3%-kal, (37 fővel, 104 fővel valamint 369 fővel) kevesebben. Így az előrejelzések alapján a megyei 26.007 főből 1.029 fő fog a derecskei járásban, 3.709 fő a hajdúböszörményi, illetve 4.078 fő fog a hajdúszoboszlói

járásban dolgozni. 2017. év szeptember hónap végére a legnagyobb számú növekedés 138 fővel a debreceni járásban várható, így itt a növekedés mértéke 2,1% lehet. (3. sz. – 5. sz. melléklet)



A nemzetgazdasági ágak egy meghatározó részében – 6 ágat leszámítva - a foglalkoztatottak számának különböző mértékű növekedését prognosztizálják a megkérdezett munkáltatók. Közülük leginkább a kereskedelem, gépjárműjavítás (3,8%), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (8,6%), és a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés (3,9%) ágazatok létszám bővülése emelhető ki.

A csökkenést jelző 4 ágazat közül az oktatás területén viszonylag kisméretű (0,4%) csökkenést várnak. A villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területen 0,5%-os és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén 2,6%-os csökkenést prognosztizálnak a munkáltatók. Az előzőeknél nagyobb mértékű, 20,6%-os csökkenést prognosztizálnak a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban.



II. 6. A keresett és túlkínálati foglalkozások bemutatása¹⁷

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lehetőséget ad a foglalkoztatási osztályok munkatársainak az elkövetkező 3 hónap munkaerőmozgásának szakmánkénti megismerésére. A választ adó szervezetek megjelölik azokat a szakmákat, amelyeknél létszámcsökkentést, vagy létszámbővítést terveznek.

A létszámfelvétel és a létszámcsökkenés összesített egyenlege a IV. negyedév végéig nézve negatív. A jelenleg foglalkoztatott 26.211 főhöz képest 30 munkavállalóval lehet alacsonyabb a statisztikai létszám.

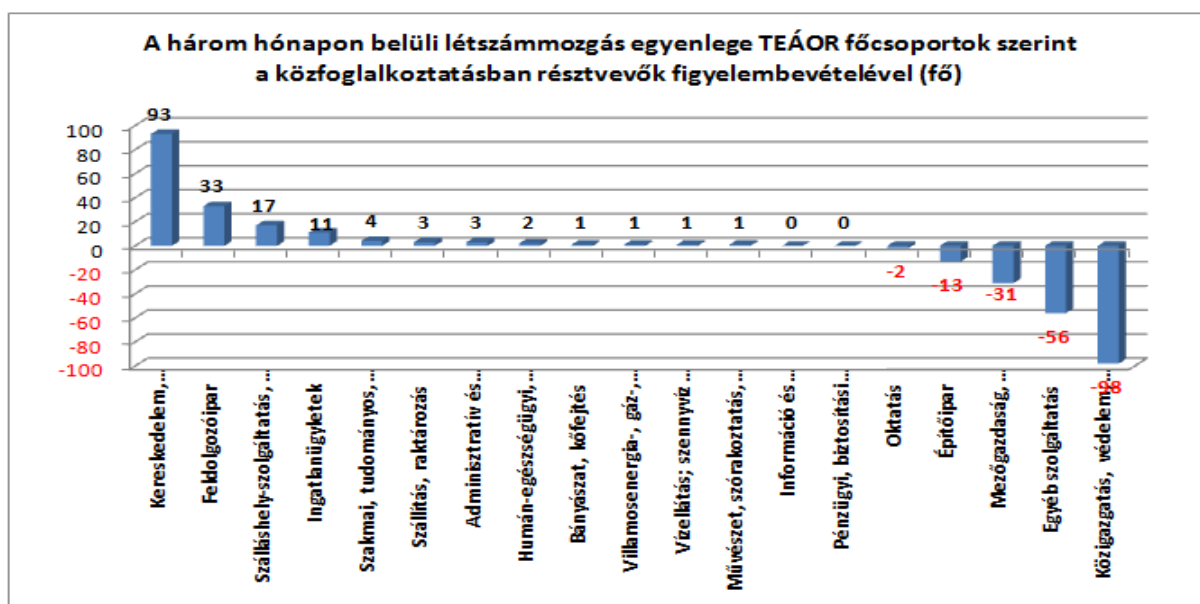
A foglalkozási főcsoportok kapcsán megállapítható, hogy egy főcsoportban a be-kilépők egyenlege nulla. Három főcsoportban az egyenleg negatív, ezek sorrendben a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások (-106), a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők (-7) és a gazdasági, igazgatási, érdekképviselő vezetők, törvényhozók (-3). A többi főcsoportban pozitív a létszámfelvétel és létszámcsökkenés egyenlege.

Emellett az ipari és építőipari foglalkozások (+21 fő) és a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások (46 fő) szívhatják fel a legtöbb munkaerőt ebben a negyedévben.

Fontos megjegyeznünk, hogy a foglalkozások egy jelentős részében a munkavállalók számát a szezonális hatás erőteljesen befolyásolja.

TEÁOR főcsoportok szerint a belépők-kilépők egyenlege a pénzügyi, biztosítási tevékenység területén, valamint az információ és kommunikáció területén nulla. Öt főcsoportban az egyenleg negatív. Tíz fő feletti egyenleggel négy főcsoport rendelkezett a jelenlegi felmérés alkalmával. A főcsoportok adatait az alábbi grafikon tartalmazza.

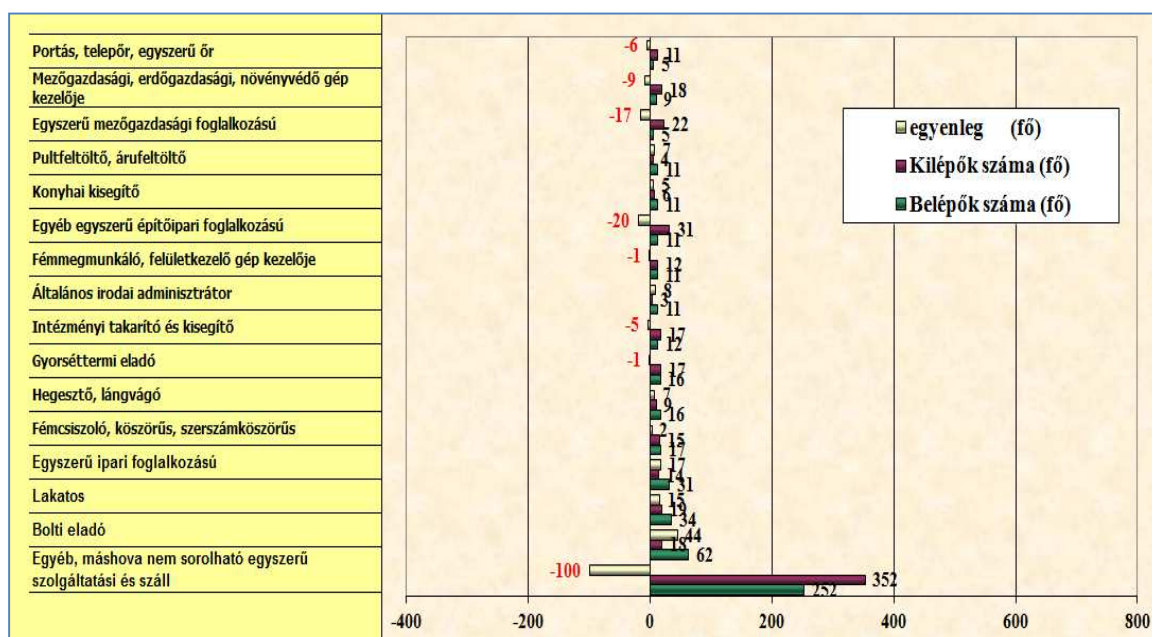
¹⁷ Közfoglalkoztatással együtt



A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során előre jelzett be-, és kilépő forgalom a megyében 101 munkakört érint, a legtöbbnél 10 fő alatt várható a mozgás.

A be-, vagy kilépők abszolút értéke 6 szakmában haladja meg a 10 főt. Ha külön vizsgáljuk, akkor a belépők 14 szakmában, a kilépők pedig 12 munkakörben haladják meg a 10 fős létszámot.

A legnagyobb felvételt az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási területen jelölték meg a válaszadók (+252 fő), ugyanakkor -352 fős leépítés is itt várható. Ötven főt és azt meghaladó felvételt tervező foglalkoztatás a fentiekén kívül egy található a felmérésben. A bolti eladó szakmában +62 fő felvételével, ugyanakkor itt -18 fő elbocsátással számolnak a munkáltatók.



Tizenöt fő feletti létszámfelvételre hat szakmában számoltak a megkérdezett cégek. A lakatos szakmában 34 fő felvételét, és 19 fő leépítését tervezik. Az egyszerű ipari

foglalkozású szakmában 31 fő felvételével és 14 fő elbocsátásával számolnak. A fémcsiszoló, köszörős, szerszámköszörős szakmában 17 fő felvételével és 15 fő leépítésével számoltak a választ adó munkáltatók. Két szakmában 16-16 fős felvételre látnak lehetőséget a munkáltatók, ezek sorrendben a hegesztő, lángvágó, valamint a gyorséttermi eladó. Ugyanakkor ezekben a szakmákban, sorrendben 9 fő és 17 fő elbocsájtását is tervezik. (táblázat a 8. sz. mellékletben).

II. 7. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

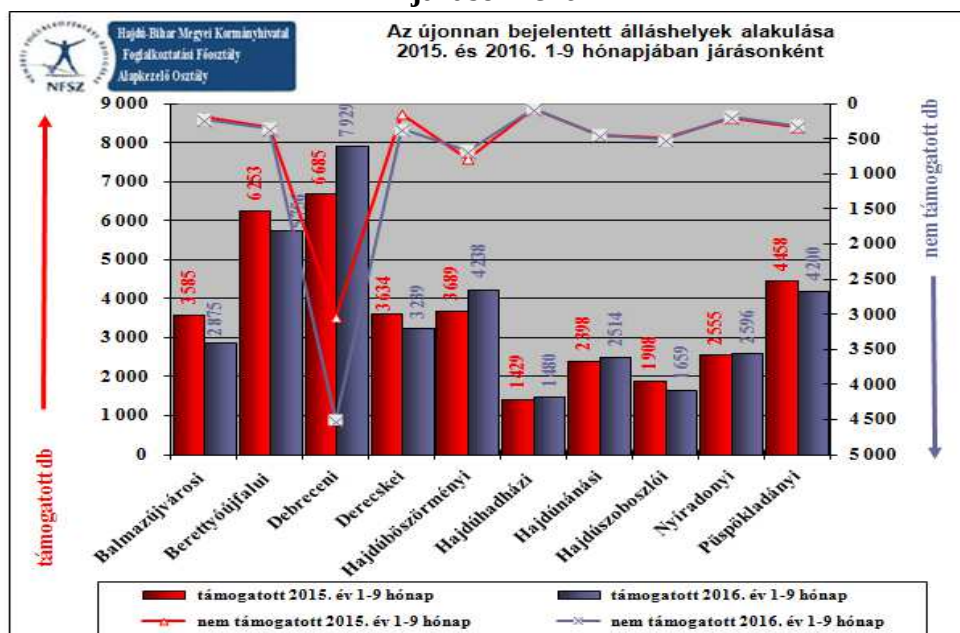
Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	412	53,5
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	401	52,1
Hirdetés útján	218	28,3
Pályázatokkal	159	20,6
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	131	17,0
Interneten keresztül	100	13,0
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	34	4,4
Egyéb forrásból, éspedig:	0	0,0

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 9. sz. mellékletben található.

II. 8. A megye álláskínálatának bemutatása

A munkaadók 2016. év 1-9. hónapjában 51.872 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain, ami több (21,6%-kal), mint a 2015. év 1-9. hónapjában (továbbiakban: bázis időszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 36.486 volt, amely 108 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2015. év 1-9. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 7.707 álláshely nagyobb arányú, 27%-os növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

Az újonnan bejelentett álláshelyek alakulása 2015. és 2016. év 1-9. hónapjában járásonként



Forrás: NFSZ adattárház

Az újonnan bejelentett álláshelyek számában bekövetkezett növekedés 7 járási hivatalban volt tapasztalható 2016. év 1-9. hónapjában. Három járási hivatal területén csökkent az új bejelentett álláshelyek száma, amelyek közül a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt a legnagyobb arányú a csökkenés 2015. év 1-9. hónapjához képest, 631 fővel. Ez 16,7%-os csökkenésnek felelt meg, így 3.142 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A püspökladányi és a hajdúszoboszlói járás területén a csökkenés aránya 1,4%-os, illetve 1,3%-os volt a bázis időszakhoz képest. A megyei növekedés aránya 21,6%-os volt. A járások közül háromnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi négy járásnál a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú, 6,7%-os növekedés a Derecskei Járási Hivatal területén volt 2016. 1-9. hónapjában, ahol 255 új álláshellyel többlet jelentettek be a munkáltatók a bázis időszakhoz képest. Így a járási hivatalban 4.046 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni Járási Hivatal területén volt 6.504-el, ami 66,9%-os növekedésnek felelt meg a bázis időszakhoz képest. Így a járási hivatal területén 2016. év vizsgált időszakában 16.231 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek vonatkozásában 5 járási hivatal területén csökkenés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 0,3%-os, és 108-cal kevesebb támogatott álláshelyet jelentett az egy évvel korábbi időszakhoz viszonyítva. A legkisebb arányú csökkenés 2015. év 1-9. hónapjához képest, 5,8%-kal a Püspökladányi Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol a vizsgált időszakban 4.200 támogatott álláshely állt a járás rendelkezésére. A legnagyobb arányú csökkenés 19,8%-kal a balmazújvárosi járásban volt, itt a csökkenés után 2.875 támogatott álláshely állt rendelkezésre 2016. év 1-9. hónapjában. Öt járás területén növekedés volt a bázis időszakhoz képest. A Debrecen Járási Hivatal területén volt a legnagyobb számú és arányú a növekedés 1.244-gyel, ami 18,6%-os növekedésnek felelt meg, így 7.929 újonnan bejelentett támogatott

álláshely állt rendelkezésre a járás területén a vizsgált időszakban. A legkisebb arányú, 1,6%-os növekedés a Nyíradonyi Járási Hivatal területén volt tapasztalható, ahol 41 támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2016. év 1-9. hónapjában összesen 2.596 támogatott álláshely állt rendelkezésre.

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2016. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 1.637-tel több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási hivatalokba 2016. év 1-9. hónapjában, így a növekedés aránya 27%-ot jelentett 2015. év 1-9. hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek száma három járási hivatal ellátási területén csökkent a bázis időszakhoz képest. A csökkenés 15,7 %-os volt a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén, ahol a vizsgált időszakban 669 nem támogatott álláshely állt rendelkezésre. A hajdúhadházi járás területén stagnálás volt, mivel a bázis időszakhoz képest nem változott a vizsgált időszakban rendelkezésre álló nem támogatott 83 álláshely száma. Hat járásban a munkáltatók 2016. év vizsgált időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a megyei értéknél jobban növekedett kettő járási hivatal területén. A legnagyobb arányban, 133,1%-kal a derecskei járás területén jelentettek be több, nem támogatott állásigényt, így a növekedés következtében 2016. év 1-9. hónapjában 366 nem támogatott álláshellyel számolhatott a járási hivatal. A legkisebb arányú 2,7%-os növekedés a hajdúnánási járás területén volt tapasztalható a vizsgált időszakban, így akkor összesen 455 nem támogatott álláshely volt a járási hivatal nyilvántartásában.

Hajdú-Bihar megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 65,9%-át a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban működő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 28.612 igény érkezett. Tizenegy gazdasági ágazat igénylésének aránya 1,1% - 6,3% között mozgott 2016. év 1-9. hónapjában. (Ezek sorrendben: feldolgozóipar 6,3%, kereskedelem, gépjárműjavítás 4,3%, vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés 3,1%, adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 3,0%, egyéb szolgáltatás 2,9%, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 2,7%, humán-egészségügy, szociális ellátás 2,5%, építőipar 2,2%, oktatás 1,8%, szakmai, tudományos, műszaki tevékenység 1,4% és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat 1,1%). A többi 9 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya.

2016. év 1-9. hónapjában a legtöbb munkaerőigény 32,6%-kal a 9239 FEOR számú egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett, összesen 14.163. Három szakmában 5 % fölötti munkaerőigény érkezett, sorrendben a 9331 FEOR számú egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (8,9%) szakmában kerestek 3.880 főt, a 9310 FEOR számú egyszerű ipari foglalkozású (6,6%) szakmában 2.854 főt, valamint a 9329 FEOR számú egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (6,5%) szakmában 2.839 főt. A lenti táblázat az 1%, és az a feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Hajdú-Bihar megyében 2016. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 308 szakmára 9.945 új bejelentett álláshely igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	Támogatott	Nem támogatott	Összes	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	14000	163	14163	32,6
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	3830	50	3880	8,9
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	2707	147	2854	6,6
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2726	113	2839	6,5
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1635	135	1770	4,1
9119 Egyéb takarító és kisegítő	1308	68	1376	3,2
0310 Fegyveres szervek középfokú képzést nem igénylő foglalkozásai		1050	1050	2,4
4112 Általános irodai adminisztrátor	790	94	884	2,0
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	789	7	796	1,8
5113 Bolti eladó	381	258	639	1,5
9211 Szemétyűjűtő, utcaseprő	614		614	1,4
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	278	334	612	1,4
9236 Konyhai kisegítő	376	203	579	1,3
9321 Kubikos	475	7	482	1,1
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	426	38	464	1,1
3511 Szociális segítő	444	6	450	1,0

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz.

Debrecen, 2016. november 24.

Készítette:

Szabó Ferenc Tibor

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2016. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	139	4,9	735	25,9	1 966	69,2	0	0,0	2 840	100,0		
B	Bányászat, köfejtés	8	9,6	75	90,4	0	0,0	0	0,0	83	100,0		
C	Feldolgozóipar	162	1,8	1 717	18,6	3 980	43,1	3 375	36,5	9 234	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	70	100,0	0	0,0	70	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	309	2,5	2 527	20,7	6 016	49,2	3 375	27,6	12 227	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	1,2	32	3,8	410	48,3	397	46,8	849	100,0		
B+C+D+E	Ipar	319	2,4	2 559	19,6	6 426	49,1	3 772	28,8	13 076	100,0		
F	Építőipar	172	13,6	554	43,8	538	42,6	0	0,0	1 264	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	545	18,3	1 210	40,7	1 217	40,9	0	0,0	2 972	100,0		
H	Szállítás, raktározás	18	8,8	113	55,4	73	35,8	0	0,0	204	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	92	6,6	390	28,0	909	65,3	0	0,0	1 391	100,0		
J	Információ, kommunikáció	7	0,0	95	0,0	0	0,0	0	0,0	102	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0		
L	Ingatlanügyletek	46	5,0	160	17,3	219	23,7	501	54,1	926	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	84	30,3	127	45,8	66	23,8	0	0,0	277	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	51	8,6	94	15,9	446	75,5	0	0,0	591	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	0,4	0	0,0	847	38,2	1 364	61,5	2 219	100,0		
P	Oktatás	8	0,7	620	50,6	598	48,8	0	0,0	1 226	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	11	1,4	289	36,2	498	62,4	0	0,0	798	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	17	9,2	62	33,7	105	57,1	0	0,0	184	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	33	3,4	150	15,3	230	23,5	567	57,9	980	100,0		
A-S	Összesen	1 412	5,4	6 423	24,5	12 172	46,4	6 204	23,7	26 211	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2016. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	42	47,7	31	35,2	15	17,0	0	0,0	88	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	36	25,7	62	44,3	36	25,7	6	4,3	140	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	79	34,1	95	40,9	52	22,4	6	2,6	232	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	25,0	2	25,0	3	37,5	1	12,5	8	100,0	
B+C+D+E	Ipar	81	33,8	97	40,4	55	22,9	7	2,9	240	100,0	
F	Építőipar	49	59,0	28	33,7	6	7,2	0	0,0	83	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	140	66,4	57	27,0	14	6,6	0	0,0	211	100,0	
H	Szállítás, raktározás	9	56,3	6	37,5	1	6,3	0	0,0	16	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	29	56,9	15	29,4	7	13,7	0	0,0	51	100,0	
J	Információ és kommunikáció	2	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	
L	Ingatlanügyletek	10	50,0	7	35,0	2	10,0	1	5,0	20	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	26	74,3	8	22,9	1	2,9	0	0,0	35	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	14	70,0	3	15,0	3	15,0	0	0,0	20	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2	15,4	0	0,0	7	53,8	4	30,8	13	100,0	
P	Oktatás	2	8,0	16	64,0	7	28,0	0	0,0	25	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3	16,7	10	55,6	5	27,8	0	0,0	18	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	6	66,7	2	22,2	1	11,1	0	0,0	9	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	10	45,5	7	31,8	4	18,2	1	4,5	22	100,0	
A–S	Összesen	384	49,9	260	33,8	113	14,7	13	1,7	770	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2016. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

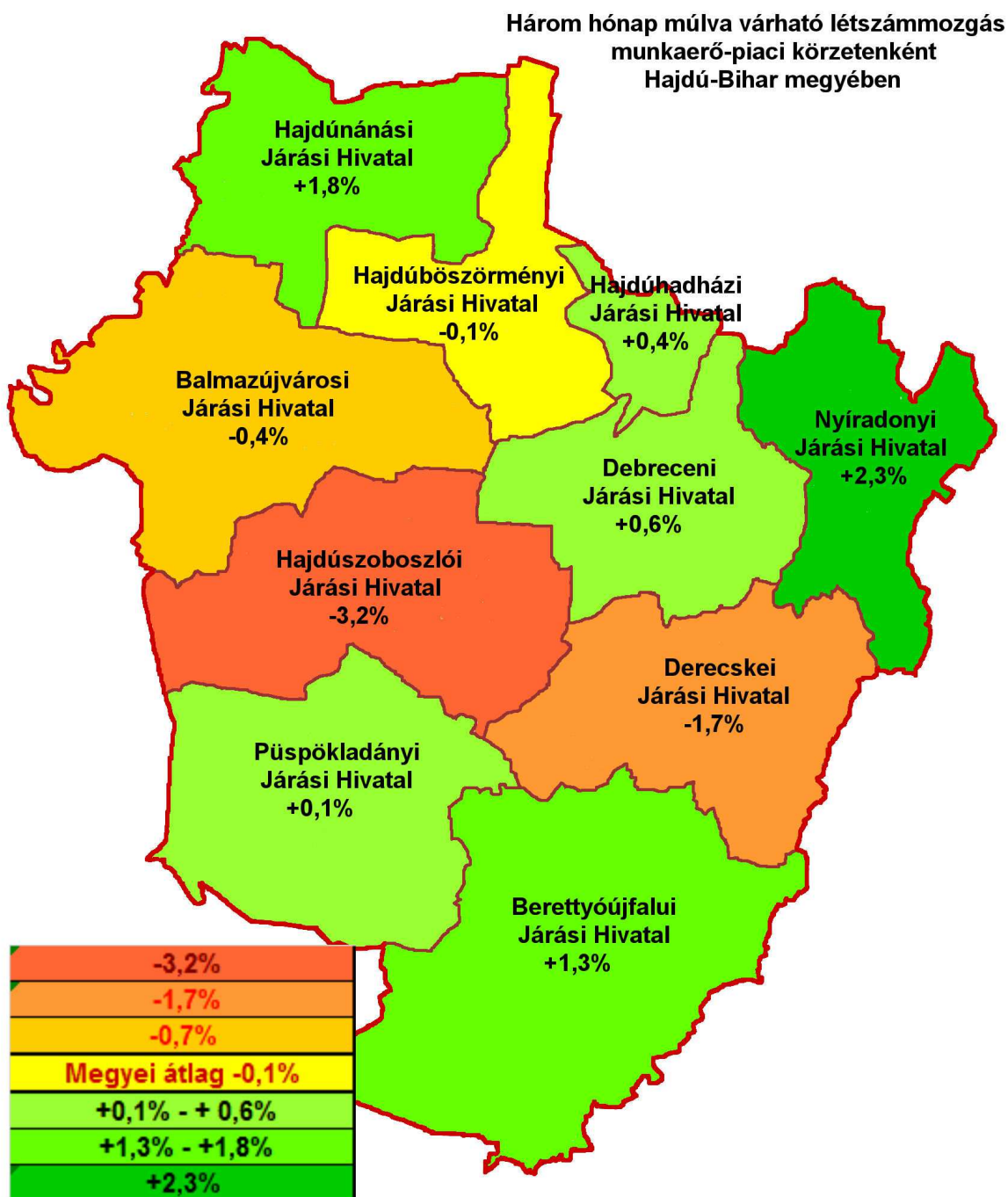
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 277	1 272	1 283	-5	-0,4	6	0,5
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 613	1 630	1 668	17	1,1	55	3,4
Debreceni Járási Hivatala	6 547	6 586	6 685	39	0,6	138	2,1
Derecskei Járási Hivatala	868	870	871	2	0,2	3	0,3
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 764	3 760	3 660	-4	-0,1	-104	-2,8
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 987	1 996	1 995	9	0,5	8	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 682	1 697	1 732	15	0,9	50	3,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 353	3 314	3 386	-39	-1,2	33	1,0
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 043	1 063	1 080	20	1,9	37	3,5
Püspökladányi Járási Hivatala	1 829	1 831	1 863	2	0,1	34	1,9
Hajdú-Bihar megye	23 963	24 019	24 223	56	0,2	260	1,1

A 2016. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 277	1 272	1 283	-5	-0,4	6	0,5
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 678	1 699	1 735	21	1,3	57	3,4
Debreceni Járási Hivatala	6 558	6 597	6 696	39	0,6	138	2,1
Derecskei Járási Hivatala	1 066	1 048	1 029	-18	-1,7	-37	-3,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 813	3 809	3 709	-4	-0,1	-104	-2,7
Hajdúhadházi Járási Hivatala	2 016	2 025	2 025	9	0,4	9	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 314	2 356	2 326	42	1,8	12	0,5
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 447	4 304	4 078	-143	-3,2	-369	-8,3
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 185	1 212	1 235	27	2,3	50	4,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 857	1 859	1 891	2	0,1	34	1,8
Hajdú-Bihar megye	26 211	26 181	26 007	-30	-0,1	-204	-0,8

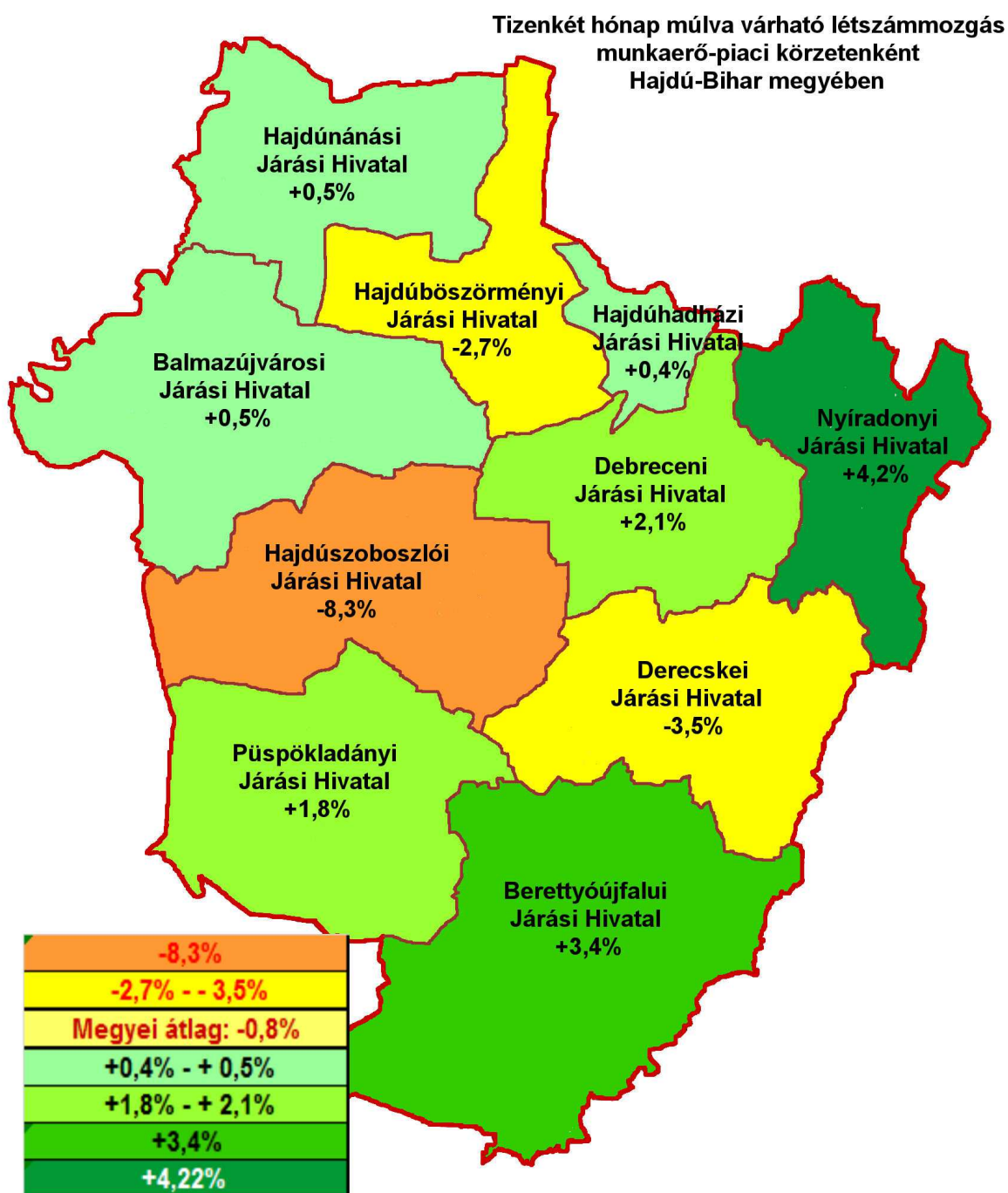
4. sz. melléklet

HÁROM HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



5. sz. melléklet

TIZENKÉT HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁMVÁLTOZÁS MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT



6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2016Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	88	2 716	124	2 840	2 680	129	2 809	2 730	130	2 860
Bányászat, kőfejtés	3	83	0	83	84	0	84	85	0	85
Feldolgozóipar	140	9 234	0	9 234	9 267	0	9 267	9 186	3	9 189
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	70	0	70	71	0	71	71	0	71
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	8	846	3	849	847	3	850	879	3	882
Építőipar	83	1 222	42	1 264	1 209	42	1 251	1 249	48	1 297
Kereskedelem, gépjárműjavítás	211	2 971	1	2 972	3 063	2	3 065	3 081	5	3 086
Szállítás, raktározás	16	204	0	204	207	0	207	211	0	211
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	51	1 342	49	1 391	1 359	49	1 408	1 369	49	1 418
Információ és kommunikáció	6	102	0	102	102	0	102	102	0	102
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Ingatlanügyletek	20	926	0	926	937	0	937	933	0	933
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	35	259	18	277	263	18	281	264	18	282
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	591	0	591	594	0	594	642	0	642
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	13	380	1 839	2 219	379	1 742	2 121	387	1 375	1 762
Oktatás	25	1 150	76	1 226	1 145	79	1 224	1 142	79	1 221
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	18	748	50	798	748	52	800	750	27	777
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	180	4	184	181	4	185	188	5	193
Egyéb szolgáltatás	22	938	42	980	882	42	924	953	42	995
TEAOR_DIM	770	23 963	2 248	26 211	24 019	2 162	26 181	24 223	1 784	26 007

7. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2016Q4		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	9	34	0	34	32	0	32	36	0	36
	Kisvállalkozás	17	509	0	509	521	0	521	526	0	526
	Középvállalkozás	11	1 349	0	1 349	1 348	0	1 348	1 350	3	1 353
	Nagyvállalat	1	280	0	280	280	0	280	280	0	280
	Összesen:	38	2 172	0	2 172	2 181	0	2 181	2 192	3	2 195
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Kisvállalkozás	8	217	0	217	214	0	214	214	0	214
	Középvállalkozás	4	349	0	349	349	0	349	348	0	348
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	567	0	567	564	0	564	563	0	563
Fafeldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	9	37	0	37	42	0	42	47	0	47
	Kisvállalkozás	8	160	0	160	160	0	160	160	0	160
	Középvállalkozás	3	277	0	277	277	0	277	277	0	277
	Nagyvállalat	1	357	0	357	353	0	353	350	0	350
	Összesen:	21	831	0	831	832	0	832	834	0	834
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	40	0	40	48	0	48	50	0	50
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	40	0	40	48	0	48	50	0	50
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	46	0	46	43	0	43	43	0	43
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	46	0	46	43	0	43	43	0	43
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	26	0	26	26	0	26	26	0	26
	Kisvállalkozás	4	94	0	94	97	0	97	97	0	97
	Középvállalkozás	1	80	0	80	83	0	83	83	0	83
	Nagyvállalat										
	Összesen:	8	200	0	200	206	0	206	206	0	206
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	6	30	0	30	30	0	30	30	0	30
	Kisvállalkozás	10	313	0	313	315	0	315	317	0	317
	Középvállalkozás	7	839	0	839	845	0	845	836	0	836
	Nagyvállalat										
	Összesen:	23	1 182	0	1 182	1 190	0	1 190	1 183	0	1 183
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	25	0	25	25	0	25	25	0	25
	Középvállalkozás	1	67	0	67	71	0	71	71	0	71
	Nagyvállalat	1	1 229	0	1 229	1 229	0	1 229	1 229	0	1 229
	Összesen:	3	1 321	0	1 321	1 325	0	1 325	1 325	0	1 325
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	500	0	500	500	0	500	500	0	500
	Összesen:	1	500	0	500	500	0	500	500	0	500
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	12	0	12	12	0	12	15	0	15
	Kisvállalkozás	4	74	0	74	73	0	73	73	0	73
	Középvállalkozás	1	125	0	125	123	0	123	123	0	123
	Nagyvállalat	1	660	0	660	652	0	652	555	0	555
	Összesen:	9	871	0	871	860	0	860	766	0	766
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	220	0	220	224	0	224	230	0	230
	Nagyvállalat	1	349	0	349	352	0	352	352	0	352
	Összesen:	2	569	0	569	576	0	576	582	0	582
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	5	22	0	22	22	0	22	22	0	22
	Kisvállalkozás	8	239	0	239	241	0	241	241	0	241
	Középvállalkozás	7	674	0	674	679	0	679	679	0	679
	Nagyvállalat										
	Összesen:	20	935	0	935	942	0	942	942	0	942
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	36	162	0	162	165	0	165	177	0	177
	Kisvállalkozás	62	1 717	0	1 717	1 737	0	1 737	1 746	0	1 746
	Középvállalkozás	36	3 980	0	3 980	3 999	0	3 999	3 997	3	4 000
	Nagyvállalat	6	3 375	0	3 375	3 366	0	3 366	3 266	0	3 266
	Összesen:	140	9 234	0	9 234	9 267	0	9 267	9 186	3	9 189

8. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Bolti eladó	62	18	44
Egyszerű ipari foglalkozású	31	14	17
Lakatos	34	19	15
Rakodómunkás	11	2	9
Általános irodai adminisztrátor	11	3	8
Hegesztő, lángvágó	16	9	7
Pultfeltöltő, árufeltöltő	11	4	7
Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	7	1	6
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	7	1	6
Konyhai kisegítő	11	6	5
Erdészeti foglalkozású	5	0	5
Pék, édesipartermék-gyártó	5	0	5
Intézményi takarító és kisegítő	12	17	-5
Fizioterápiás asszisztens, masször	2	7	-5
Egyéb személy- és vagyonvédelmi foglalkozású	0	5	-5
Portás, telepőr, egyszerű őr	5	11	-6
Kőműves	3	9	-6
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	7	-7
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	9	18	-9
Recepció	0	9	-9
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	5	22	-17
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	31	-20
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	252	352	-100

9. sz. melléklet

A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

valasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	136	48	14	2	200	68,0	24,0	7,0	1,0	26,0
Alkalmanként	45	62	34	5	146	30,8	42,5	23,3	3,4	19,0
Gyakran	14	36	20	2	72	19,4	50,0	27,8	2,8	9,4
Nem válaszolt	189	114	45	4	352	53,7	32,4	12,8	1,1	45,7
Hirdetés útján	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	138	70	21	2	231	59,7	30,3	9,1	0,9	30,0
Alkalmanként	37	42	24	6	109	33,9	38,5	22,0	5,5	14,2
Gyakran	11	23	14	2	50	22,0	46,0	28,0	4,0	6,5
Nem válaszolt	198	125	54	3	380	52,1	32,9	14,2	0,8	49,4
Pályázatokkal	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	61	17	10	1	89	68,5	19,1	11,2	1,1	11,6
Alkalmanként	103	78	33	4	218	47,2	35,8	15,1	1,8	28,3
Gyakran	80	76	32	6	194	41,2	39,2	16,5	3,1	25,2
Nem válaszolt	140	89	38	2	269	52,0	33,1	14,1	0,7	34,9
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	35	22	12		69	50,7	31,9	17,4	0,0	9,0
Alkalmanként	109	85	35	4	233	46,8	36,5	15,0	1,7	30,3
Gyakran	89	53	21	5	168	53,0	31,5	12,5	3,0	21,8
Nem válaszolt	151	100	45	4	300	50,3	33,3	15,0	1,3	39,0
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	165	109	47	3	324	50,9	33,6	14,5	0,9	42,1
Alkalmanként	7	9	6	5	27	25,9	33,3	22,2	18,5	3,5
Gyakran	1	2	3	1	7	14,3	28,6	42,9	14,3	0,9
Nem válaszolt	211	140	57	4	412	51,2	34,0	13,8	1,0	53,5
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	150	84	36	2	272	55,1	30,9	13,2	0,7	35,3
Alkalmanként	25	31	17	6	79	31,6	39,2	21,5	7,6	10,3
Gyakran	5	10	5	1	21	23,8	47,6	23,8	4,8	2,7
Nem válaszolt	204	135	55	4	398	51,3	33,9	13,8	1,0	51,7
Interneten keresztül	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	154	61	17		232	66,4	26,3	7,3	0,0	30,1
Alkalmanként	22	53	36	6	117	18,8	45,3	30,8	5,1	15,2
Gyakran	1	5	5	3	14	7,1	35,7	35,7	21,4	1,8
Nem válaszolt	207	141	55	4	407	50,9	34,6	13,5	1,0	52,9
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	384	260	113	13	770	49,9	33,8	14,7	1,7	100,0
Soha	8	8	1		17	47,1	47,1	5,9	0,0	2,2
Alkalmanként	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gyakran	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nem válaszolt	375	252	112	13	752	49,9	33,5	14,9	1,7	97,8
Egyéb forrásból, éspedig:	383	260	113	13	769	49,8	33,8	14,7	1,7	100,0

10. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2016 IV. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2016.09.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2016.09.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük sorolja fel a 2016.09.30-a és 2016.12.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2016.12.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük adja meg a 2016.09.30-a és 2016.12.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2016.12.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓ NAP MŰLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2017.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2017.09.30-án):	

5. Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét? (Kérjük, jelölje a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint: 1- soha, 2- alkalmanként, 3 - gyakran)

Hirdetés útján	
Pályázatokkal	
Állami Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével	
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	
Munkaközvetítőknél, -kölcsönző cégeken keresztül	
Interneten keresztül	
Belső meghirdetéssel, állásportálon keresztül	
Egyéb forrásból, éppedig:	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2016. szeptember 30. és 2016. október 20. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2016. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.

(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)