




 Tapolcai Zoltán
 főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2017. ÉVI I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2017. február

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatas@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma	3
I/2. Munkaerő-piac.....	4
I/3. Gazdasági szervezetek.....	4
I/4. Beruházások.....	4
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	5
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	5
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	7
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	10
II. 4. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények.....	13
III. INFORMÁCIÓK.....	13
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	14
MELLÉKLETEK	15
1. sz. melléklet	15
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	15
2. sz. melléklet	16
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	16
3. sz. melléklet	17
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	17
4. sz. melléklet	18
Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	18
5. sz. melléklet	19
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	19
6. sz. melléklet	20
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	20
7. sz. melléklet	21
A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények	21
8. sz. melléklet	22
A felmérés adatlapja.....	22
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	23

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. E vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2016. december 29. és 2017. év január 23. között zajlott. A kérdések a 2016. december 31-i foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés során a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is kértünk információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,6%-os csökkenéssel, míg egy év távlatában 0,7%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megyében 2016. év III. negyedévében – az országos folyamatokhoz hasonlóan – jelentősen mérséklődött a népesség természetes fogyása. Július-augusztus között – az előzetes adatok szerint – az élve születések és a halálozások száma is csökkent 2015. azonos időszakához képest: az előbbi 0,8, az utóbbi 10%-kal. A születések és halálozások egyenlege 429 fős veszteséget mutatott, ami az előző évi természetes fogyásnak mindössze a fele. Országosan szintén lassult a természetes fogyás. A házasságkötések számának hosszabb időszak óta tartó emelkedése folytatódott. Az év első kilenc hónapjában mintegy 2.400 pár állt anyakönyvvezető elé, 13%-kal több mint egy évvel korábban. A növekedés üteme a megyében meghaladta az országos értéket.

¹ KSH 2016. év III. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerő-piac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2016. év III. negyedévében a megye 15-74 éves népességének 60,3%-a, 245 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 226 ezren foglalkoztatottként, 19 ezren munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma 9 ezer fővel nőtt, míg a munkanélkülieké 8,4 ezer fővel csökkent 2015. év III. negyedévéhez képest. A gazdaságilag inaktívak száma 2,3 ezer fővel, 162 ezerre mérséklődött.

A foglalkoztatási arány 55,6%-ra emelkedett, a munkanélküliségi ráta 7,7%-ra csökkent. Országosan a Hajdú-Bihar megyeinél magasabb volt a foglalkoztatási arány (58,5%), és alacsonyabb a munkanélküliségi ráta (4,9%).

A KSH intézményi adatgyűjtése alapján a vonatkozási körbe tartozó Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezeteknél 2016. év I–III. negyedévében átlagosan 129 ezren álltak alkalmazásban, 2,2%-kal többen, mint az előző év azonos időszakában.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 4,8%-kal, 211 ezer forintra emelkedett. A versenyszférában 5,6%-os, a költségvetési szerveknél 4,3%-os növekedés történt. A megyében a havi bruttó átlagkereset az országos 82%-át (közfoglalkoztatottak nélkül számítva 87%-át) tette ki. A munkavállalók keresetükön felül havonta átlagosan bruttó 8.900 forint összegű egyéb munkajövedelemben részesültek.

I/3. Gazdasági szervezetek

2016. év szeptember végén 104 ezer Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,2%-kal többet, mint az előző év azonos időpontjában. A gazdasági szervezetek háromnegyedét az önálló vállalkozók, 19%-át a társas vállalkozások adták, a nonprofit szervezetek 5,4%, a költségvetési szervek 1% alatti részarányt képviseltek. Az önálló vállalkozók száma 2,4%-kal nőtt, a társas vállalkozásoké 2,9%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest. A 78 ezer önálló vállalkozó 32%-a főfoglalkozásúként, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 26%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Az egyéni vállalkozói nyilvántartásban az önálló vállalkozók közel háromtizede szerepelt. Számuk 5,3%-kal több volt az egy évvel korábbinál. A 20 ezer társas vállalkozásból 13,5 ezret korlátolt felelősségű társaságként, 5.300-at betéti társaságként jegyeztek.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2016. év I–III. negyedévében 77 milliárd forint teljesítményértékű beruházást valósítottak meg, az egy évvel korábbi magas bázishoz képest összehasonlító áron 22%-kal kevesebbet. A fejlesztésekből nagyobb arányban részesülő nemzetgazdasági ágak közül a feldolgozóiparban, a mezőgazdaságban és a szállítás, raktározásban csökkent, az energiaiparban, a kereskedelemben és az építőiparban nőtt a beruházások volumene. A kisebb súlyt képviselő gazdasági ágak többségében az egy évvel korábbinál kevesebbet költöttek tárgyi eszközök beszerzésére, illetve a meglévők felújítására, korszerűsítésére. A beruházások 59%-át gépek, járművek beszerzésére, felújítására, 33%-át

épületek és egyéb építmények építésére, 7,1%-át pedig egyéb célra (tenyésztés- és igásállat, föld, telek, erdő stb. vásárlására) fordították.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2017. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2016. I. negyedév	542	231	89	15	877
2017. I. negyedév	425	254	93	16	788
2017-2016	-117	23	4	1	-89

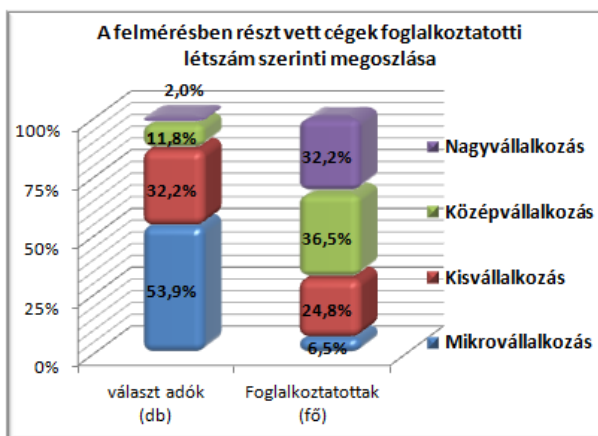
Hajdú-Bihar megyében 2017. év első negyedévében 1.713 kérdőív került kiküldésre, amelyből a munkáltatók 46%-a élt a kitöltés lehetőségével, így a kiküldött kérdőívek közül 788 rögzítésére került sor a járási munkatársak, avagy a munkáltatók által online módon, ami 89-cel kevesebb az előző év I. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (53,9%, illetve 32,3%), őket középvállalkozások követték 11,8%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2% reprezentálta. A 2017. év I. negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási felméréshez 788 Hajdú-Bihar megyei munkáltató szolgáltatott adatot. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 26.339 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 2.114 fő, a közfoglalkoztatás nélküli létszám 24.225 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari és a közigazgatási ágazatba tartoznak. A mikro és kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az építőipar és a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” öt járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Berettyóújfalú, Derecske, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzetben minden létszám kategóriában található választ adó munkáltatók.

A 2017. év I. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 24.225 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 28,6 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 3.098 főt foglalkoztatott, valamint a munkáltatók 16,9%-a a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott, és 10.573 főt foglalkoztatott 2016. év december végén. A válaszadó munkáltatók aránya 10% feletti volt még a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,7%) ágazatban, ahol a felméréskor 2.737 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban (12,8%), ahol 3.098 főt foglalkoztatott a választ adó 225 munkáltató.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti megoszlás alapján megállapítható, hogy a 425 mikro vállalkozás több mint 50%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 6,5%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (16), ami 2%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel harmada (32,2%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.



Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 226,4 ezer fő volt. A 2017. I. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 26.339 főt foglalkoztattak⁴ 2016. év december végén, ami 11,6%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 788 választ adó cég között a legnagyobb arányban 30,5%-kal az ipar 240 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte az ipar, a víz- és hulladékgazdálkodás nélkül 29,2%-kal, 230 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 20% fölötti volt még a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági ágban (28,6%), ahol a mintegy 8.900 KSH által számolt gazdasági szervezetből 225-öt tudunk bevonni a felmérésbe. 10% fölötti a megyei reprezentációs arány a feldolgozóiparban (16,9%), a mezőgazdaságban (11,7%) és az építőiparban (10,7%). A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 10%-ot, 5% és 10% közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudunk elérni. A szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás területéről 62 céget, 7,9%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

² Közfoglalkoztatás nélkül

³ KSH 2016. év III. negyedéves adatsora

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

A felmérés eredménye szerint 2017. év I. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül kis mértékben fog változni. A munkáltatók a december végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 374 fős, 1,5%-os bővülést prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben elsősorban a feldolgozóiparra jellemző, ahol 165 fős bővüléssel számolnak a munkáltatók.

Területi jellemzők

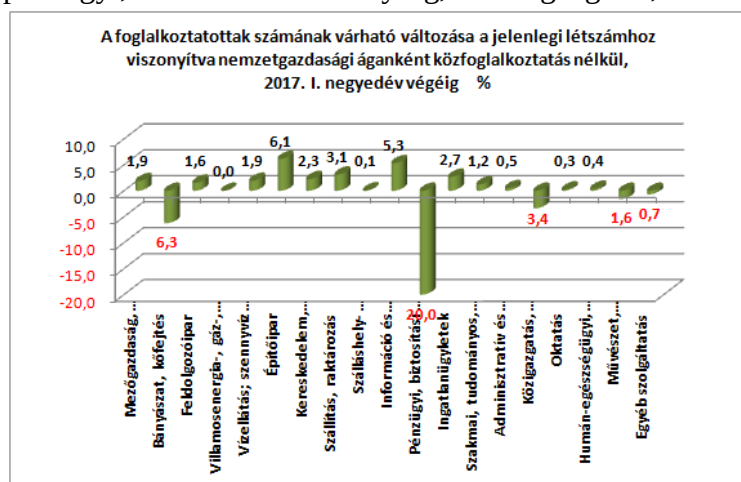
A következő negyedévre várható megyei szintű változást gyakorlatilag két járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 204 fővel és a püspökladányi járásban 86 fővel növekszik majd a létszám, elsősorban a feldolgozóiparban. Ez eredményezi a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten sorrendben 2,8%-os, valamint 5,2%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető.

Két járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszámcsökkenési kilátások jellemzőek. A balmazújvárosi járásban 13 fős, míg a hajdúböszörményi járásban 63 fős leépítéssel számolnak a munkáltatók. A többi hat járás létszámváltozása abszolút számában 9 és 43 fő közötti tartományban növekszik, ahol a legszerényebb számú változást a hajdúszoboszlói a magasabbat a nyíradonyi járásban működő szervezetek adták. *(A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)*

Az I. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatás (-541 fő) tekintetében nagyobb mértékű csökkenést, az a nélküli létszámmozgásban kisebb mértékű növekedést (+374 fő) várnak a munkáltatók.

Ágazatok szerinti előrejelzés

Nemzetgazdasági ágazatok közül három hónap múlva létszámelbocsátó a bányászat, a pénzügyi, biztosítási tevékenység, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, a



művészet, szórakozás, szabadidő, valamint az egyéb szolgáltatás ágazatok lesznek. A bányászat 4 fős, a pénzügyi, biztosítási tevékenység 2 fős, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás 10 fős létszámleépítéssel, a művészet, szórakozás, szabadidő 1 fős, valamint az egyéb szolgáltatás 5 fős csökkenéssel számol a következő negyedévre. A többi

ágazat létszámbővüléssel számol. A három hónap múlva várható változás mértéke az

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

ágazatok által foglalkoztatottak létszámnagyságrendjéhez igazodva az építőipar (+6,1%) az információ és kommunikáció (+5,3%) és a szállítás, raktározás (+3,1%) ágazatokban a legmagasabb. A választ adó munkáltatók szerint a létszámváltozás a legnagyobb létszámban, a feldolgozóiparban (165 fő) a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban (70 fő), az építőiparban (55 fő) és a mezőgazdaságban (51 fő) jelenhet meg.

A közfoglalkoztatásban nagymértékű változás várható mely két ágazatot érint a legjobban, a közigazgatást (-494 fővel), illetve a humán egészségügyi ellátást (-28 fővel). Ezek eredményeként ebben a foglalkoztatási formában 541 fős létszámcsökkenés körvonalazódik.

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. Az első negyedéves felmérés alkalmával minden vállalati méretben a vállalkozások létszámbővítéssel terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke szerény; a 10-50 fő között foglalkoztató kis vállalkozások 1,4%-os, az 50-250 fő között foglalkoztató középvállalkozások minimális 0,2%-os bővítést terveznek, a 250 fő fölötti nagyvállalatok 1,8%-os bővítéssel számolnak a következő időszakra. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb 8,7%-os mértékű létszámnövekedést prognosztizálnak.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozások létszámára nincs hatással, e körben várhatóan nem változik a közfoglalkoztatással érintett létszám. A mikro vállalkozásoknál nem is jellemző ez a foglalkoztatási forma, mindösszesen 13 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósult meg, ami három hónap múlva is ugyan annyi marad. A kisvállalkozások körében is mindössze 111 fő az ilyen módon foglalkoztatottak száma, amely a negyedév végére 16 fővel lesz kevesebb. A közepes méretű cégeknél 39,3%-os létszámcsökkenéssel, míg a 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 14,8%-os csökkenéssel terveznek a következő negyedévre.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 167 fős létszámcsökkenést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 1.939 fő felvételét és 2.106 fő elbocsátását vetítik előre. A 2017. év I. negyedéves munkaerő gazdálkodási felmérés során 788 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó létszám – elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek

Az aktuális felvételen részt vevők 16,9%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 19,8%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek

⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

aránya 3,3%-ponttal alacsonyabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 78,3%-a esetében nem változik a létszám, a decemberi előrejelzéseknél ugyanez a választ adók 75,0%-ánál lesz jellemző.

Leépítés

A következő három hónapban létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 4,8%-a kalkulál, míg a hosszabb időtávra vonatkozó előrejelzésekben a választ adók 5,2%-a számol csökkenéssel.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: gépkezelők, összeszerelők, járművezetők, szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások, és felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozás csoportokban várható.

A 2017. év I. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább tíz fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

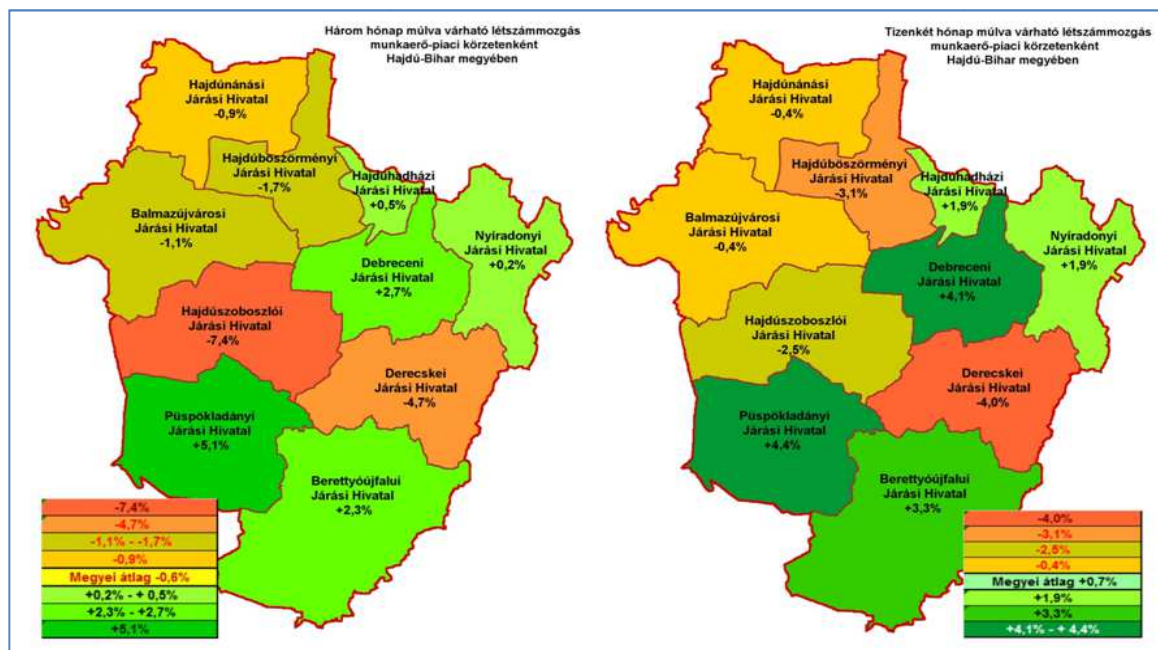
	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható mérnök	38	3	35
Gyógyszergyártó gép kezelője	30	0	30
Kézi csomagoló	33	3	30
Egyszerű ipari foglalkozású	45	17	28
Vízgazdálkodási gép kezelője	27	0	27
Vegyészmérnök	25	0	25
Vegyészttechnikus	20	0	20
Bolti eladó	30	10	20
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	21	2	19
Általános irodai adminisztrátor	20	4	16
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	13	0	13
Kőműves	17	4	13
Nád- és fűzfeldolgozó, seprű- kefégyártó	14	2	12
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	17	6	11
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	23	13	10

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások, valamint ipari és építőipari foglalkozások tekintetében számolnak. Viszont a felvételek nagyobb volumene is ezekben a foglalkozásokban várhatóak, melynek köszönhetően (közfoglalkoztatás nélkül) a be-kilépők számában 374 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók.

A gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében is jelentős számú kilépés prognosztizálható, azonban ebben a foglalkozásban az elbocsátások mellett, az ezt meghaladó mértékű tervezett felvétel is jelen van, így összességében itt növekvő létszámváltozással

kalkulálnak. (A ± 10 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2016. december 31-i zárónaphoz képest (közfoglalkoztatással)



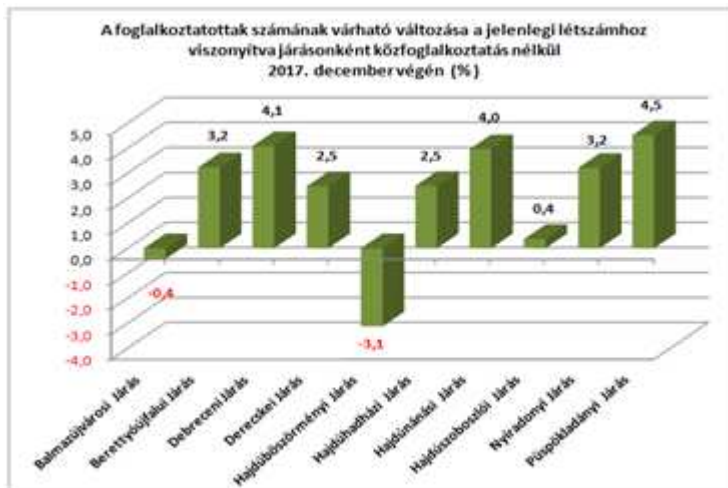
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2017. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveik tekintetében mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2017. év decemberének végére 0,7%-kal, 189 fővel fog emelkedni. A létszámnövekedés egyértelműen a közfoglalkoztatás nélküli növekedésnek köszönhető, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 283 fős csökkenést mutatnak (-13,4%), addig az a nélküli körben 1,9%-os 472 fős létszám-növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye tíz járása közül nyolc növekedést, kettő létszámcsökkenést vár egy év múlva közfoglalkoztatás nélkül. A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 4,5% illetve 0,4% között mozog. A legnagyobb mértékben növekedést a püspökladányi járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 4,5%-os arányú változással 75 fős létszámbővülést várnak. Volumenében ezt követi a debreceni járásból érkezett előrejelzés, mely szerint ebben a térségben egy év alatt 4,1%-os, 303 főt kitevő létszámnövekedés várható. A hajdúnánási körzetben 56 fős bővülést

várnak, ahol a választ adó cégeknél foglalkoztatottak száma várhatóan 4%-kal növekszik egy év alatt. A létszámnövekedés mértéke a berettyóújfalui és nyíradonyi járásban 3,2%, a hajdúhadházi és derecskei járásban 2,5%, a hajdúszoboszlói térségben 0,4%. E körzetekben a tervezett változások 14-54 fős növekedést eredményezhetnek. Az év végére a hajdúböszörményi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 3,1%-kal, mintegy 116 fővel fog csökkenni a foglalkoztatottak létszáma. Az előbbi járásban a közfoglalkoztatásban stagnálás várható, míg az azon kívüli foglalkoztatásban résztvevők létszámában csökkenést jeleznek előre a munkáltatók. Ebben a járásban egy év múlva a közfoglalkoztatási programokban stagnálás várható 62 fővel, míg az azon kívüli foglalkoztatásban 116 fős létszámmérséklődést prognosztizálnak.



Az ez év végére várható - megyei szinten - 283 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Egy körzetben (Balmazújvárosban) egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal a megkérdezett munkáltatók. Két körzetben várhatóan nem változik a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a hajdúböszörményi és a püspökladányi körzetek, ahol 62 fő illetve 32 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik. A berettyóújfalui járásban 3 fős, 4,7%-os növekedést vetítenek előre, míg a többi hat járásban létszámcsökkenést várnak.

Az elsődleges munkaerő-piac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások két járás kivételével növekedést vetítenek előre. Ez év végére az előrejelzések megyei szinten 472 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a püspökladányi, a debreceni és a hajdúnánási járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 4,5%, 4,1% illetve 4,0%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,4% és 3,2% között mozog.

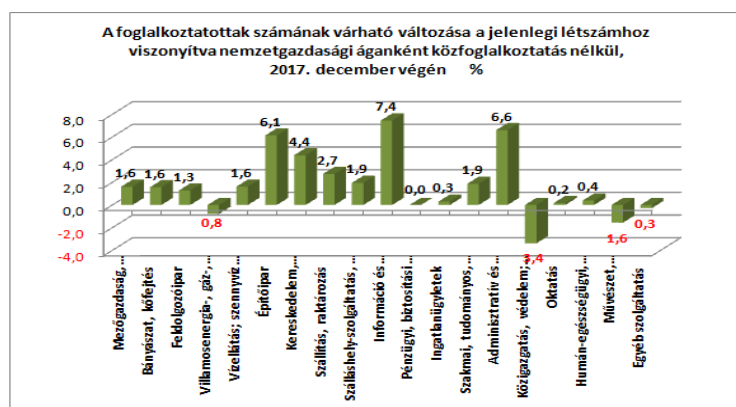
Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak legtöbbje szinten tartó illetve kismértékben növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés - melynek mértéke -3,4 és -0,3% közötti mindössze négy ágazatban jelent meg. Ezek a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, a művészet, szórakozás, a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás és az egyéb szolgáltatás ágazatok. A csökkenés mértéke csekély, abszolút számban -10 (közigazgatás) és -1 fő között mozog (művészet, szórakozás, szabad idő).

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva abszolút számában a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 136 fős, 4,4%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a feldolgozóipar jövő évi létszámterve, ahol 135 fős bővülés várható, ami 1,3%-os mértékű növekedésnek felel meg. A többi tizenkét növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a hatvan főt, amely 55 és 1 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2017. év december végére. A visszaérkezett válaszok alapján e vonatkozásban mintegy 283 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül négyet érint, de jellegénél fogva a közigazgatás ágazatban jelenik meg nagyobb számban, ahol év végére 266 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva várható növekedést az a nélküli változások eredményezik. A közfoglalkoztatási adatok nélküli várakozások összességében 472 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Ágazatok tekintetében abszolút számában a legnagyobb változás a kereskedelem gépjárműjavítás, valamint a feldolgozóipar ágazatokban várható, ahol 136 fős, illetve 135 fős bővüléssel



terveznek. Ezen ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 4,4%-os, illetve az 1,3%-os növekedését hozhatja. A többi ágazat ennél szerényebb, 56 fő alatti változást vár. Az építőipari tevékenységet végzők esetében 55 fős (6,1%), az adminisztráció és szolgáltatást támogató tevékenység területén 51 fős (6,6%), a mezőgazdaság,

erdőgazdálkodás, halászat területén 44 fős (1,6%), a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás ágazatban 23 fős (1,9%) növekedést várnak. Ezen kívül nyolc ágazatban 1 fő és 16 fő közötti növekedés várható ez év végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve egy része létszámnagyság növekedési kilátásokat, míg a másik része létszám csökkenési kilátásokat fogalmaz meg egy év múlva. A létszámváltozás mértéke a mikro és kis vállalkozások esetében növekedés, míg a közép és nagyvállalatok esetében létszámcsökkenés. A mikro vállalkozások a legnagyobb, 11,4%-os bővülést látnak reálisnak. A kisvállalkozások 2%-os, 123 fős növekedést vetítenek előre. A közepes méretűek 0,7%-os, a nagyvállalatok 0,6%-os csökkenést várnak. (A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A munkaerő-gazdálkodási felmérés negyedévente változó kérdése során 2017. év I. negyedévre vonatkozóan a munkáltatók pályakezdekők foglalkoztatásához kapcsolódó véleményét kértük ki.

A visszajelzések alapján a legtöbb munkáltató véleménye szerint azért éri meg pályakezdekőket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt foglalkoztatásukhoz, e mellett a többi korosztálynál magasabb a betaníthatóságuk, és frissebb a szakmai tudásuk.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	egyedértők	
	száma	aránya %
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	337	42,8
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	171	21,7
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	159	20,2
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	110	14,0
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	63	8,0
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:		
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	120	15,2
Betanításuk sok időt vesz el	106	13,5
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	86	10,9
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	62	7,9
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	39	5,0

A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott negatív észrevételek között a hosszú távon nem lehet rájuk számítani vélemény kapta a legnagyobb számú visszajelzést. Ezek alapján a foglalkoztatásukkal kapcsolatban a munkáltatók úgy ítélik meg, hogy betanításuk sok időt vesz el, és a betanításukra biztosítani kell egy szakképzett kollégát. A pályakezdekők alkalmazkodóképességére és munkatempójára vonatkozó elmarasztaló észrevétel elhanyagolható mennyiségben érkezett.

A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények között összességében több volt a pozitív tartalmú, mint a negatív. (A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények alakulását vállalati méret szerint a 8. sz. melléklet tartalmazza.)

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások

feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz.

Debrecen, 2017. február

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2017. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	155	5,4	808	28,3	1 217	42,6	677	23,7	2 857	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	8	12,5	56	87,5	0	0,0	0	0,0	64	100,0		
C	Feldolgozóipar	162	1,5	1 562	14,8	3 165	29,9	5 684	53,8	10 573	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	45	35,2	83	64,8	0	0,0	128	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	325	2,4	2 471	18,1	4 465	32,8	6 361	46,7	13 622	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	13	1,3	79	8,0	500	50,5	398	40,2	990	100,0		
B+C+D+E	Ipar	338	2,3	2 550	17,5	4 965	34,0	6 759	46,3	14 612	100,0		
F	Építőipar	228	25,4	428	47,8	240	26,8	0	0,0	896	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	581	18,8	1 117	36,1	1 056	34,1	344	11,1	3 098	100,0		
H	Szállítás, raktározás	52	20,3	131	51,2	73	28,5	0	0,0	256	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	134	10,9	448	36,4	650	52,8	0	0,0	1 232	100,0		
J	Információ, kommunikáció	22	0,0	72	0,0	0	0,0	0	0,0	94	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	10	100,0	0	0,0	0	0,0	10	100,0		
L	Ingatlanügyletek	36	10,7	160	47,3	142	42,0	0	0,0	338	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	59	18,4	126	39,3	136	42,4	0	0,0	321	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	24	3,0	110	13,9	657	83,1	0	0,0	791	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	0,4	0	0,0	801	39,3	1 231	60,3	2 040	100,0		
P	Oktatás	15	1,2	587	47,0	647	51,8	0	0,0	1 249	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	19	3,4	184	32,5	363	64,1	0	0,0	566	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	23	34,8	43	65,2	0	0,0	0	0,0	66	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	43	5,6	163	21,2	56	7,3	508	66,0	770	100,0		
A-S	Összesen	1 582	6,0	6 129	23,3	9 786	37,2	8 842	33,6	26 339	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2017. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	46	50,0	35	38,0	10	10,9	1	1,1	92	100,0		
B	Bányászat, köfajtés	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0	0,0	3	100,0		
C	Feldolgozóipar	37	27,8	59	44,4	29	21,8	8	6,0	133	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	84	36,5	97	42,2	40	17,4	9	3,9	230	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosztás	3	30,0	2	20,0	4	40,0	1	10,0	10	100,0		
B+C+D+E	Ipar	87	36,3	99	41,3	44	18,3	10	4,2	240	100,0		
F	Építőipar	59	70,2	22	26,2	3	3,6	0	0,0	84	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	155	68,9	56	24,9	13	5,8	1	0,4	225	100,0		
H	Szállítás, raktározás	11	57,9	7	36,8	1	5,3	0	0,0	19	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	39	62,9	18	29,0	5	8,1	0	0,0	62	100,0		
J	Információ és kommunikáció	5	0,0	3	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0		
L	Ingatlanügyletek	9	52,9	6	35,3	2	11,8	0	0,0	17	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	20	66,7	8	26,7	2	6,7	0	0,0	30	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	55,6	4	22,2	4	22,2	0	0,0	18	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	9,1	0	0,0	6	54,5	4	36,4	11	100,0		
P	Oktatás	4	14,3	16	57,1	8	28,6	0	0,0	28	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	6	35,3	7	41,2	4	23,5	0	0,0	17	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	6	85,7	1	14,3	0	0,0	0	0,0	7	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	13	61,9	6	28,6	1	4,8	1	4,8	21	100,0		
A–S	Összesen	425	53,9	254	32,2	93	11,8	16	2,0	788	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2017. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 165	1 152	1 160	-13	-1,1	-5	-0,4
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 671	1 708	1 725	37	2,2	54	3,2
Debreceni Járási Hivatala	7 414	7 618	7 717	204	2,8	303	4,1
Derecskei Járási Hivatala	929	945	952	16	1,7	23	2,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 706	3 643	3 590	-63	-1,7	-116	-3,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 284	1 297	1 316	13	1,0	32	2,5
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 414	1 456	1 470	42	3,0	56	4,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 862	3 871	3 876	9	0,2	14	0,4
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 121	1 164	1 157	43	3,8	36	3,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 659	1 745	1 734	86	5,2	75	4,5
Hajdú-Bihar megye	24 225	24 599	24 697	374	1,5	472	1,9

A 2017. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 165	1 152	1 160	-13	-1,1	-5	-0,4
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 735	1 775	1 792	40	2,3	57	3,3
Debreceni Járási Hivatala	7 417	7 618	7 719	201	2,7	302	4,1
Derecskei Járási Hivatala	1 117	1 065	1 072	-52	-4,7	-45	-4,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 768	3 705	3 652	-63	-1,7	-116	-3,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 308	1 314	1 333	6	0,5	25	1,9
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 019	2 001	2 011	-18	-0,9	-8	-0,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 829	4 472	4 708	-357	-7,4	-121	-2,5
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 290	1 293	1 315	3	0,2	25	1,9
Püspökladányi Járási Hivatala	1 691	1 777	1 766	86	5,1	75	4,4
Hajdú-Bihar megye	26 339	26 172	26 528	-167	-0,6	189	0,7

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	154	69	85
Egyéb, máshova nem sorolható mérnökök	38	3	35
Gyógyszergyártó gép kezelője	30	0	30
Kézi csomagoló	33	3	30
Egyszerű ipari foglalkozású	45	17	28
Vízgazdálkodási gép kezelője	27	0	27
Vegyésszmérnök	25	0	25
Vegyésztechnikus	20	0	20
Bolti eladó	30	10	20
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	21	2	19
Kőműves	24	7	17
Általános irodai adminisztrátor	23	7	16
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	26	13	13
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	16	4	12
Nád- és fűzfeldolgozó, seprű- kefégyártó	14	2	12
Hegesztő, lángvágó	15	4	11
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	21	10	11
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	17	6	11
Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	0	11	-11
Egyszerű erdőszeti, vadászati és halászati foglalkozású	87	100	-13
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	0	15	-15
Forgácsoló	6	24	-18
Intézményi takarító és kisegítő	21	40	-19
Egyéb takarító és kisegítő	31	57	-26
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	46	73	-27
Konyhai kisegítő	15	47	-32
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	792	1300	-508

5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2017Q1	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	92	2 737	120	2 857	2 788	102	2 890	2 781	102	2 883
Bányászat, kőfejtés	3	64	0	64	60	0	60	65	0	65
Feldolgozóipar	133	10 573	0	10 573	10 738	0	10 738	10 708	0	10 708
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	128	0	128	128	0	128	127	0	127
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	987	3	990	1 006	0	1 006	1 003	2	1 005
Építőipar	84	896	0	896	951	0	951	951	0	951
Kereskedelem, gépjárműjavítás	225	3 098	0	3 098	3 168	0	3 168	3 234	0	3 234
Szállítás, raktározás	19	256	0	256	264	0	264	263	0	263
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	62	1 180	52	1 232	1 181	52	1 233	1 203	52	1 255
Információ és kommunikáció	8	94	0	94	99	0	99	101	0	101
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	10	0	10	8	0	8	10	0	10
Ingatlanügyletek	17	336	2	338	345	2	347	337	2	339
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	30	321	0	321	325	0	325	327	0	327
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	18	773	18	791	777	18	795	824	18	842
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	11	296	1 744	2 040	286	1 250	1 536	286	1 478	1 764
Oktatás	28	1 168	81	1 249	1 171	83	1 254	1 170	83	1 253
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17	516	50	566	518	22	540	518	51	569
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	64	2	66	63	2	65	63	0	63
Egyéb szolgáltatás	21	728	42	770	723	42	765	726	43	769
TEAOR_DIM	788	24 225	2 114	26 339	24 599	1 573	26 172	24 697	1 831	26 528

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

201701		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIH	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	10	31	0	31	33	0	33	35	0	35
	Kisvállalkozás	15	489	0	489	514	0	514	514	0	514
	Középvállalkozás	8	855	0	855	864	0	864	861	0	861
	Nagyvállalat	2	613	0	613	639	0	639	650	0	650
	Összesen:	35	1 988	0	1 988	2 050	0	2 050	2 060	0	2 060
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	3	11	0	11	11	0	11	11	0	11
	Kisvállalkozás	7	170	0	170	172	0	172	172	0	172
	Középvállalkozás	6	454	0	454	454	0	454	449	0	449
	Nagyvállalat										
	Összesen:	16	635	0	635	637	0	637	632	0	632
Feldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	7	39	0	39	43	0	43	45	0	45
	Kisvállalkozás	8	152	0	152	156	0	156	160	0	160
	Középvállalkozás	1	107	0	107	107	0	107	107	0	107
	Nagyvállalat	2	733	0	733	733	0	733	733	0	733
	Összesen:	18	1 031	0	1 031	1 039	0	1 039	1 045	0	1 045
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	40	0	40	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	40	0	40	45	0	45	45	0	45
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	47	0	47	46	0	46	47	0	47
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	2 876	0	2 876	3 000	0	3 000	3 000	0	3 000
	Összesen:	2	2 923	0	2 923	3 046	0	3 046	3 047	0	3 047
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	22	0	22	24	0	24	24	0	24
	Kisvállalkozás	3	52	0	52	52	0	52	52	0	52
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	6	74	0	74	76	0	76	76	0	76
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	5	22	0	22	22	0	22	22	0	22
	Kisvállalkozás	11	320	0	320	329	0	329	331	0	331
	Középvállalkozás	9	1 186	0	1 186	1 191	0	1 191	1 188	0	1 188
	Nagyvállalat										
	Összesen:	25	1 528	0	1 528	1 542	0	1 542	1 541	0	1 541
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	19	0	19	19	0	19	19	0	19
	Középvállalkozás	1	69	0	69	72	0	72	72	0	72
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	88	0	88	91	0	91	91	0	91
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	462	0	462	471	0	471	471	0	471
	Összesen:	1	462	0	462	471	0	471	471	0	471
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	13	0	13	12	0	12	12	0	12
	Kisvállalkozás	5	93	0	93	89	0	89	89	0	89
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	652	0	652	595	0	595	545	0	545
	Összesen:	9	758	0	758	696	0	696	646	0	646
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	224	0	224	228	0	228	247	0	247
	Nagyvállalat	1	348	0	348	351	0	351	351	0	351
	Összesen:	2	572	0	572	579	0	579	598	0	598
Egyéb feldolgozóipari, ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	24	0	24	24	0	24	24	0	24
	Kisvállalkozás	7	180	0	180	182	0	182	182	0	182
	Középvállalkozás	3	270	0	270	260	0	260	250	0	250
	Nagyvállalat										
	Összesen:	16	474	0	474	466	0	466	456	0	456
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	37	162	0	162	169	0	169	173	0	173
	Kisvállalkozás	59	1 562	0	1 562	1 604	0	1 604	1 611	0	1 611
	Középvállalkozás	29	3 165	0	3 165	3 176	0	3 176	3 174	0	3 174
	Nagyvállalat	8	5 684	0	5 684	5 789	0	5 789	5 750	0	5 750
	Összesen:	133	10 573	0	10 573	10 738	0	10 738	10 708	0	10 708

7. sz. melléklet

A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények

2017Q1											
Hajdú-Bihar megye											
válasz	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	
	válaszadók száma					válaszadók aránya %					
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	244	141	59	6	450	54,2	31,3	13,1	1,3	100,0	
egyétért	180	113	34	10	337	53,4	33,5	10,1	3,0	100,0	
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	387	231	92	15	725	53,4	31,9	12,7	2,1	100,0	
egyétért	37	23	1	1	62	59,7	37,1	1,6	1,6	100,0	
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	349	208	63	8	628	55,6	33,1	10,0	1,3	100,0	
egyétért	75	46	30	8	159	47,2	28,9	18,9	5,0	100,0	
Betanításuk sok időt vesz el	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	369	217	85	10	681	54,2	31,9	12,5	1,5	100,0	
egyétért	55	37	8	6	106	51,9	34,9	7,5	5,7	100,0	
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	347	189	69	11	616	56,3	30,7	11,2	1,8	100,0	
egyétért	77	65	24	5	171	45,0	38,0	14,0	2,9	100,0	
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	382	224	84	11	701	54,5	32,0	12,0	1,6	100,0	
egyétért	42	30	9	5	86	48,8	34,9	10,5	5,8	100,0	
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	378	211	75	13	677	55,8	31,2	11,1	1,9	100,0	
egyétért	46	43	18	3	110	41,8	39,1	16,4	2,7	100,0	
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	364	212	79	12	667	54,6	31,8	11,8	1,8	100,0	
egyétért	60	42	14	4	120	50,0	35,0	11,7	3,3	100,0	
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	396	231	82	15	724	54,7	31,9	11,3	2,1	100,0	
egyétért	28	23	11	1	63	44,4	36,5	17,5	1,6	100,0	
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	424	254	93	16	787	53,9	32,3	11,8	2,0	100,0	
Nem válaszolt	399	244	89	16	748	53,3	32,6	11,9	2,1	100,0	
egyétért	25	10	4		39	64,1	25,6	10,3	0,0	100,0	

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2017 I. negyedév



Nemzeti
Foglalkoztatási
Szolgálat

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2016.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2016.12.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2016.12.31-a és 2017.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2016.12.31-e és 2017.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkozottak 2017.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2017.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2017.12.31-én):	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utánuk.	Nehézem alkalmazkodni a munkahelyen
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	Betanításuk sok időt vesz el
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát
Ölcsőbbek, mint a tapasztalt munkaerő	Hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Hazatosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	Lausabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bértük.

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2016. december 29. és 2017. január 23. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2016. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)