



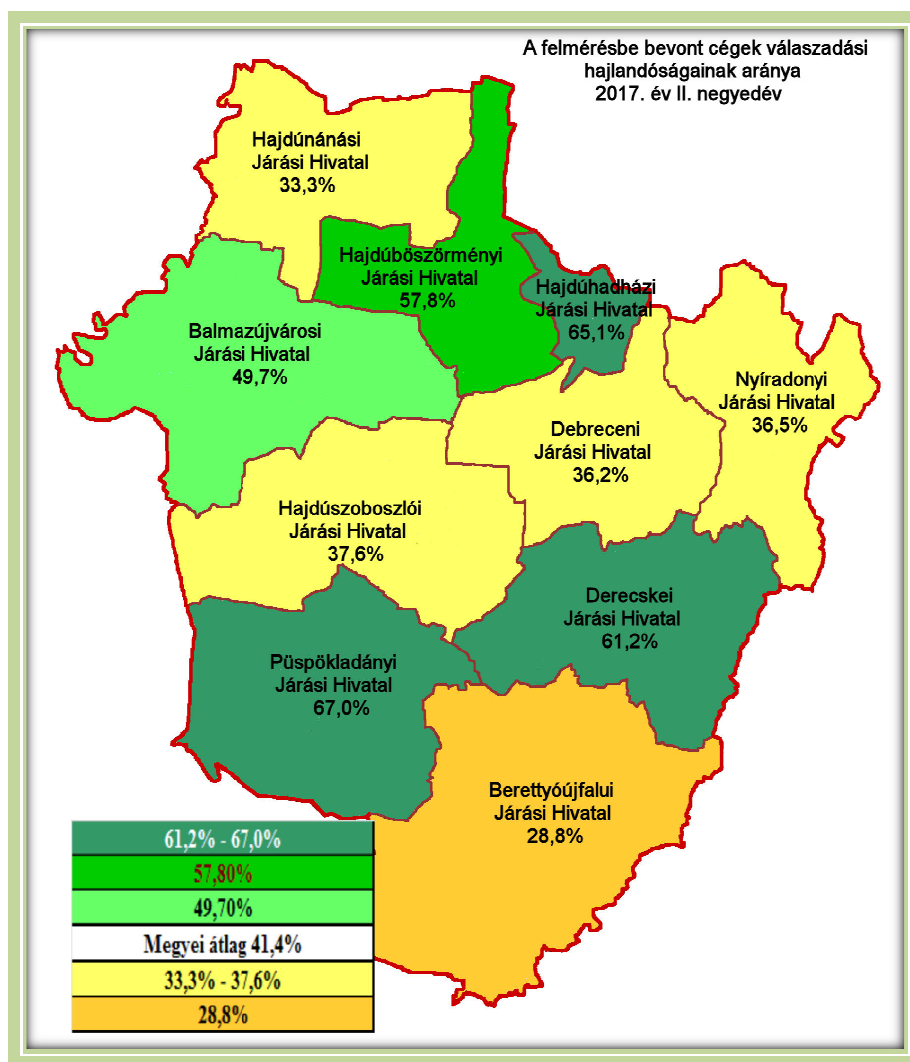
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2017. ÉVI II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2017. május

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztat@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma	3
I/2. Munkaerő-piac.....	4
I/3. Gazdasági szervezetek.....	4
I/4. Beruházások.....	4
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	5
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	5
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	7
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	11
II. 4. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények.....	13
III. INFORMÁCIÓK.....	14
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	14
MELLÉKLETEK	15
1. sz. melléklet	15
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	15
2. sz. melléklet	16
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	16
3. sz. melléklet	17
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	17
4. sz. melléklet	18
Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	18
5. sz. melléklet	19
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	19
6. sz. melléklet	20
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	20
7. sz. melléklet	21
A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények	21
8. sz. melléklet	22
A felmérés adatlapja.....	22
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	23

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. március 28. és április 28. között zajlott. A kérdések a 2017. március 31-i foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,7%-os növekedéssel, míg egy év távlatában kisebb arányú, 0,7%-os létszámnövekedéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megyében 2016. évben – az országos folyamatokhoz hasonlóan – jelentősen mérséklődött a népesség természetes fogyása. Előzetes adatok szerint 2016-ban Hajdú-Bihar megyében a főbb népmozgalmi események kedvezőbben alakultak, mint egy évvel korábban. A megyében 5.500 gyermek született, és 6.200 személy hunyt el. Az élve születések száma 2,3%-kal nőtt, a halálozásoké 4,7%-kal mérséklődött az előző évhez képest. A természetes fogyás csökkentette a megye lakónépességét, 38%-kal kisebb mértékben, mint 2015-ben. Továbbra is tart a házasságkötések számának növekedése. 2016-ban 2.900 pár kötött házasságot, 16%-kal többen, mint az előző évben.

¹ KSH 2016. év IV. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerő-piac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2016. IV. negyedévében Hajdú-Bihar megye 15–74 éves népességének 61,4%-a, 250 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 228 ezren foglalkoztatottként, 22 ezren munkanélküliként jelentek meg a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma 3,8%-kal nőtt, míg a munkanélkülieké 4,6%-kal csökkent 2015. IV. negyedévéhez képest. Az év utolsó negyedévében a 15–74 éves népességen belül 56,1%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 2,7 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. A gazdaságilag aktív népesség körében 8,6%-ra mérséklődött a munkanélküliek aránya, így a megye munkanélküliségi rátája az országos átlagnál 4,2 százalékponttal magasabb volt. A gazdaságilag inaktívak közé a vizsgált népességcsoportból 157 ezren tartoztak, 5,7%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű, 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél, valamint a kijelölt nonprofit szervezeteknél 2016-ban átlagosan 129 ezren álltak alkalmazásban, 2,0%-kal többen, mint egy évvel korábban.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó keresete átlagosan 4,9%-kal 214 ezer forintra, míg az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresetük 6,5%-kal 142 ezer forintra nőtt. A keresetek a megyében 2016-ban továbbra is jelentősen, 19%-kal voltak alacsonyabbak az országos átlagnál.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyében 2016. december végén 104 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 0,7%-kal többen, mint egy évvel korábban. A szervezetek döntő hányada (94%-a) vállalkozás volt. A vállalkozások 20%-át társas vállalkozásként, 80%-át önálló vállalkozóként regisztrálták. Az önálló vállalkozók száma 1,7%-kal növekedett, a társas vállalkozásoké 3,1%-kal csökkent. A több mint 19 ezer megyei székhelyű társas vállalkozás csaknem héttizedét korlátolt felelősségű, több mint egynegyedét a betéti társaságok adták, részvénytársaságként 183 szerepelt a nyilvántartásokban. Az előző év azonos időpontjához képest a korlátolt felelősségű és a betéti társaságok száma csökkent, a részvénytársaságok köre bővült. A 78 ezer önálló vállalkozó 43%-a mellék-, 32%-a főfoglalkozásúként, 25%-a nyugdíj mellett tevékenykedett.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű szervezetek 2016-ban 115 milliárd forintot költöttek beruházásokra, összehasonlítva áron 32%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. Az ipari – legnagyobb mértékben a víz- és hulladékgazdálkodási – beruházások volumene 31%-kal csökkent, a fejlesztések megyei visszaesését is nagyrészt ez okozta. A mezőgazdaságba is 4,9%-kal kevesebbet investáltak, a kereskedelemben viszont összehasonlítva áron a 2015. évi 1,5-szeresét fordították beruházásokra, elsősorban a gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelem korszerűsítésének eredményeként. A fejlesztésre fordított pénzeszközök

legnagyobb részét, 45%-át az iparban használták fel. Ezenkívül a mezőgazdasági és a kereskedelmi beruházásokra költöttek jelentősebb összeget, a források 18 és 12%-át.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2017. év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2016. II. negyedév	430	238	99	15	782
2017. II. negyedév	427	257	94	15	793
2017-2016	-3	19	-5	0	11

Hajdú-Bihar megyében 2017. év második negyedévében 1914 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 41,4%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 793 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 11-gyel több az előző év II. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (53,8%, illetve 32,4%), őket a középvállalkozások követték 11,9%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,9% reprezentálta. A 2017. év II. negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási felméréshez 793 Hajdú-Bihar megyei munkáltató szolgáltatott adatot. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 24.404 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.836 fő, a közfoglalkoztatás nélküli létszám 22.568 fő.

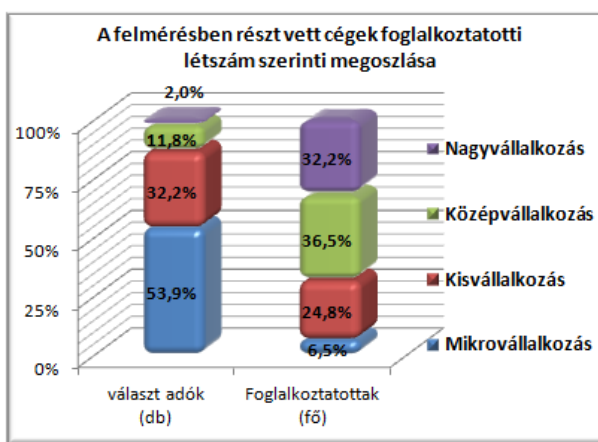
A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari és a közigazgatási ágazatba tartoznak. A mikro és kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az építőipar és a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” négy járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Derecske, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába

tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzetben minden létszám kategóriában található választ adó munkáltatók.

A 2017. év II. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 22.568 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 27,7 %-a a kereskedelem és a gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 3.059 főt foglalkoztatott, 17,4%-uk a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott és 7.531 főt foglalkoztatott 2017. év március végén. A válaszadó munkáltatók aránya 10% feletti volt még a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat (11,0%) ágazatban, ahol a felméréskor 2.432 fő foglalkoztatása valósult meg, valamint az építőipar ágazatban (11,1%), ahol 1.037 főt foglalkoztatott a választ adó 88 munkáltató.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti megoszlás alapján megállapítható, hogy a 427 mikro vállalkozás több mint 50%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 6,4%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (15), ami 1,9%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel negyede (24,9%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.



Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 227,9 ezer fő volt. A 2017. II. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 24.404 főt foglalkoztattak⁴ 2017. év március végén, ami 10,7%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 793 választ adó cég között a legnagyobb arányban 27,7%-kal a kereskedelem és a gépjárműjavítás 220 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 17,4%-kal, 138 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőipar gazdasági ágban (11,1%), ahol a mintegy 5.890 KSH által számolt gazdasági szervezetből 1.037-et tudunk bevonni a felmérésbe, valamint a mezőgazdaságban (11%). A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 10%-ot, 5% és 10% közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 65 céget, 8,2%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

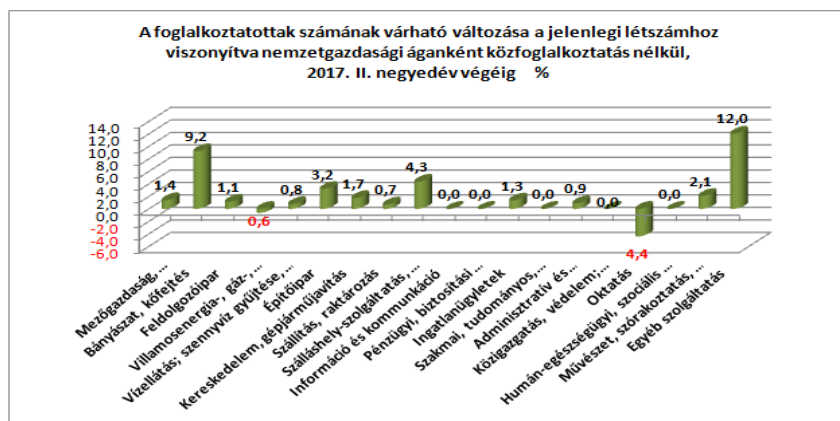
² Közfoglalkoztatás nélkül

³ KSH 2016. év IV. negyedéves adatsora

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

A felmérés eredménye szerint 2017. év II. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül kis mértékben fog változni. A munkáltatók

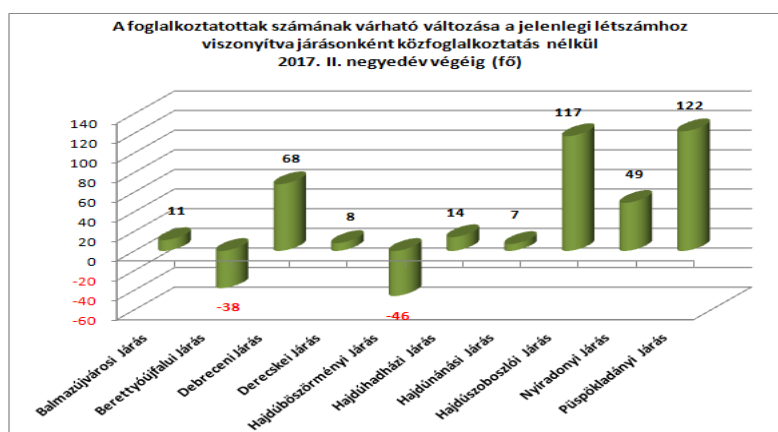


a március végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 312 fős, 1,4%-os bővülést prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben elsősorban az egyéb szolgáltatásra és a feldolgozóiparra jellemző, ahol 98 fős,

illetve 86 fős bővüléssel számolnak a munkáltatók. Arányait tekintve 9,2%-os bővülést jeleznek előre a bányászat kőfejtés területén, viszont ezt az arány összesen 6 fős bővülés idézi elő. Ugyanakkor az oktatás területén 61 fős leépítés várható az előrejelzések szerint.

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változást gyakorlatilag három járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 68 fővel, a hajdúszoboszlói járásban 117 fővel és a püspökladányi járásban 122 fővel növekszik majd a létszám, elsősorban az egyéb szolgáltatás területén és a feldolgozóiparban. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten sorrendben 1,4%-os, 2,9%-os, valamint 6,9%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető.



Két járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszámcsökkenési kilátások jellemzőek. A berettyóújfalui járásban 38 fős, míg a hajdúbosszörményi járásban 46 fős leépítéssel számolnak a munkáltatók. A többi öt járás létszámváltozása abszolút számában 7 és 49 fő közötti tartományban növekszik, ahol a

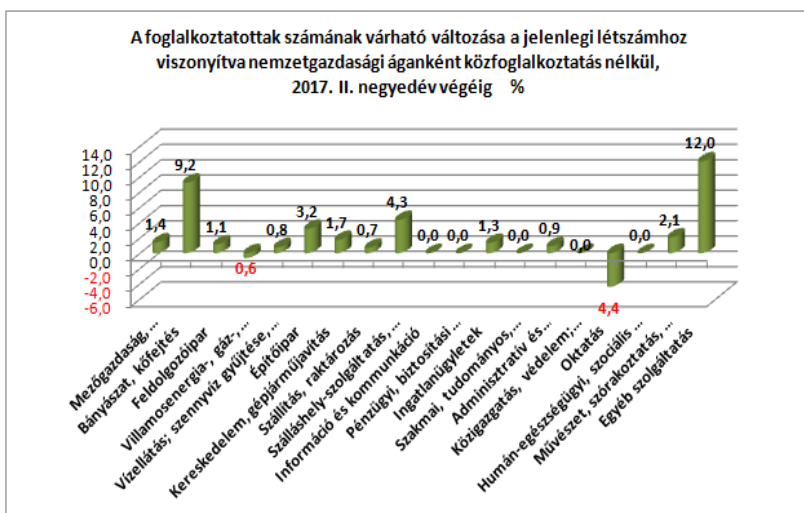
legszerényebb számú változást a hajdúnánási a magasabbat a nyíradonyi járásban működő szervezetek adták. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

A II. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatás (+95 fő) tekintetében kisebb mértékű növekedést, az a nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+312 fő) várnak a munkáltatók.

Ágazatok szerinti előrejelzés

Nemzetgazdasági ágazatok közül három hónap múlva létszámelbocsátó az oktatás, valamint a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatok lesznek. Az oktatás területén 61 fős, míg a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban 8 fős létszámleépítéssel számolnak a következő negyedévre. A többi ágazatban létszám-bővülést prognosztizálnak. A három hónap múlva várható változás mértéke az ágazatok által foglalkoztatottak létszámnyagságrendjéhez igazodva az egyéb



szolgáltatás (+12,0%) a bányászat (+9,2%), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (+4,3%) és az építőipar (+3,2%) ágazatokban a legmagasabb. A választ adó munkáltatók szerint a létszámváltozás a legnagyobb létszámú, az oktatásban (98 fő), a feldolgozóiparban (86 fő) a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban (53 fő), a mezőgazdaságban (34 fő) és az építőiparban (33 fő) jelenhet meg.

A közfoglalkoztatásban kisebb mértékű változás várható mely két ágazatot érint a legjobban, a közigazgatást (+32 fővel), illetve a humán egészségügyi ellátást (+47 fővel). Ezek eredményeként ebben a foglalkoztatási formában 95 fős létszámnövekedés körvonalazódik.

Várakozások a cégek létszámnyagsága szerint

A választ adó cégek létszámnyagságuktól függően terveznek változást. A második negyedéves felmérés alkalmával a nagyvállalatokat kivéve a többi vállalati méretben a vállalkozások létszámbővüléssel terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke szerény; a 10-50 fő között foglalkoztató kis vállalkozások 1,5%-os, az 50-250 fő között foglalkoztató középvállalkozások minimális 1,2%-os bővülést terveznek, a 250 fő fölötti nagyvállalatok nem számolnak bővüléssel a következő időszakra. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb 7,6%-os mértékű létszámnövekedést prognosztizálnak.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozások létszámára szinte nincs hatással, e körben várhatóan minimálisan változik a közfoglalkoztatással érintett létszám. A mikro vállalkozásoknál mindösszesen 15 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósult meg, ami három hónap múlva 2 fővel fog növekedni. A kisvállalkozások körében is

mindössze 109 fő az ilyen módon foglalkoztatottak száma, amely a negyedév végére 54 fővel lesz több. A közepes méretű cégeknél 2,0%-os létszámcsökkenéssel, míg a 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 5,7%-os növekedéssel terveznek a következő negyedévre.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 407 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 739 fő felvételét és 332 fő elbocsátását vetítik előre. A 2017. év II. negyedéves munkaerő gazdálkodási felmérés során 793 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó létszám – elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételben részt vevők 17,8%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 20,1%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 2,8%-ponttal alacsonyabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 78,7%-a esetében nem változik a létszám, a következő év március végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 75,9%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 3,5%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 0,5%-ponttal magasabb aránya (4,0%) jelezte csökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: ipari és építőipari foglalkozások, kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások, és szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások csoportokban várható.

A 2017. év II. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább tíz fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

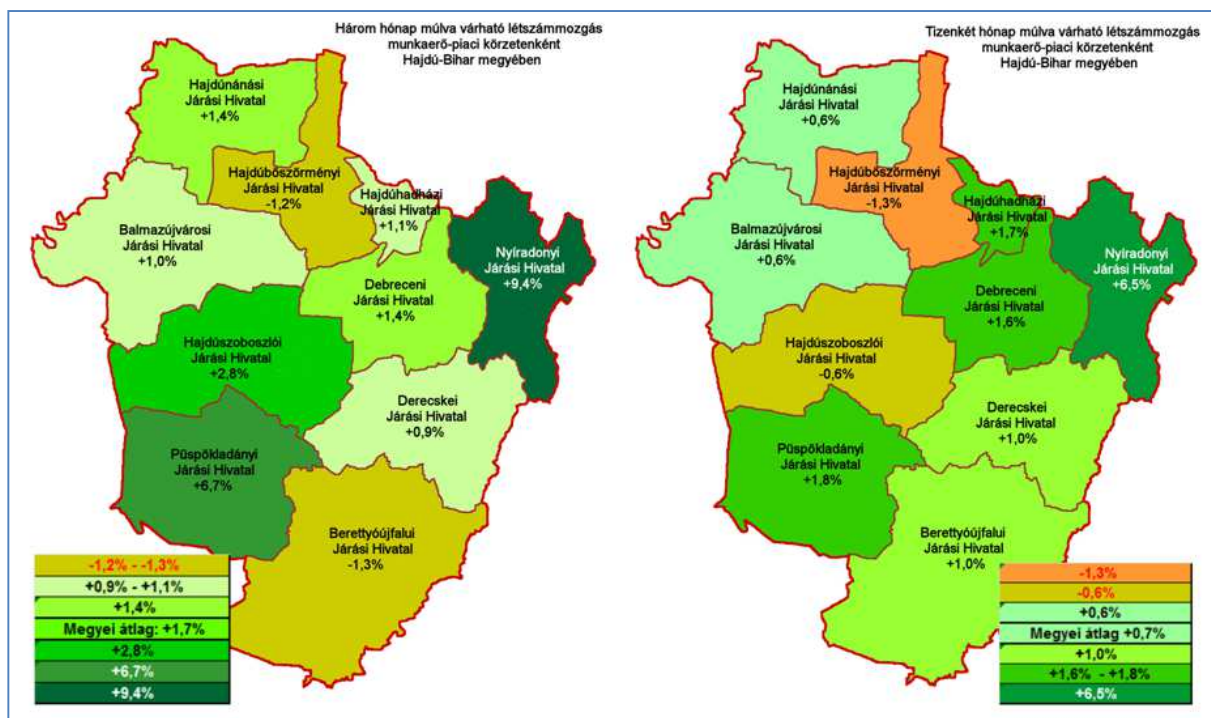
⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

Közfoglalkoztatás nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	80	0	80
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	26	1	25
Munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző	24	0	24
Bolti eladó	28	6	22
Bolti pénztáros, jegypénztáros	20	0	20
Intézményi takarító és kisegítő	32	16	16
Egyszerű ipari foglalkozású	14	1	13
Szállítási, logisztikai és raktározási tevékenységet folytat	12	1	11
Hegesztő, lángvágó	18	7	11
Szakács	17	7	10
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	11	1	10
Egyéb takarító és kisegítő	12	2	10

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően a középiskolai tanár, az egyéb máshova nem sorolható gép kezelője, valamint a fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője foglalkozások tekintetében számolnak. Viszont felvételre, ezekre a szakmákra nem prognosztizáltak a megkérdezett munkáltatók. A be-kilépők számában 312 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A ± 10 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2017. március 31-i zárónaphoz képest (közfoglalkoztatással)

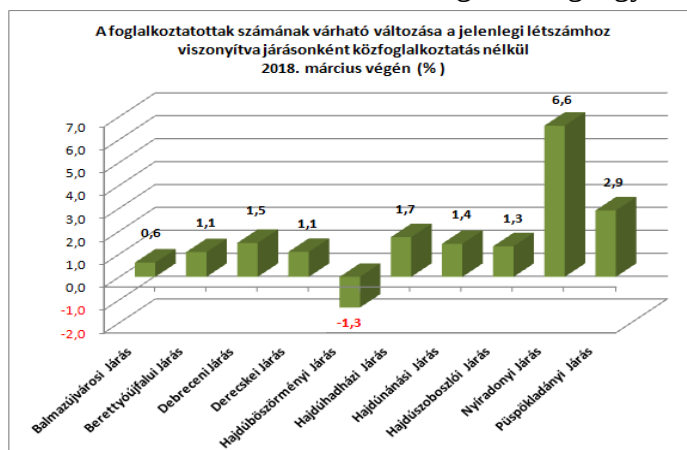


II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2017. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveik tekintetében mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2018. év márciusának végére 0,7%-kal, 175 fővel fog emelkedni. A létszámnövekedés egyértelműen a közfoglalkoztatás nélküli növekedésnek köszönhető, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 100 fős csökkenést mutatnak (-5,4%), addig az a nélküli körben 1,2%-os 275 fős létszám-növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye tíz járása közül kilenc növekedést, egy létszámcsökkenést vár egy év múlva közfoglalkoztatás nélkül. A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 6,6% illetve 0,6% között mozog. A legnagyobb mértékben növekedést a nyíradonyi járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 6,6%-os arányú változással 64 fős létszámbővülést várnak. Volumenében ezt követi a püspökladányi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint ebben a térségben egy év alatt 2,9%-os, 51 főt kitevő létszámnövekedés várható. A debreceni körzetben 70 fős bővülést várnak, ahol a választ adó cégeknél foglalkoztatottak száma várhatóan 1,5%-kal növekszik egy év alatt. A létszámnövekedés mértéke a berettyóújfalui és derecskei járásban 1,1%, a balmazújvárosi térségben 0,6%. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 27-9-7 fős növekedést eredményezhetnek. Az év végére a hajdúböszörményi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 1,3%-kal, mintegy 51 fővel fog csökkenni a foglalkoztatottak létszáma.



A 2018. év március hónap végére várható - megyei szinten - 100 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Egy körzetben (Balmazújvárosban) egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal a megkérdezett munkáltatók. Három körzetben várhatóan nem változik a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a derecskei, a hajdúböszörményi és a hajdúhadházi körzetek, ahol 65 fő, 57 fő, illetve 15 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik. A nyíradonyi járásban 6 fős, 6,1%-os növekedést vetítenek előre, míg a többi három járásban (a hajdúnánási, a hajdúszoboszlói és a püspökladányi) összesen 114 fős létszámcsökkenést várnak.

Az elsődleges munkaerő-piac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások egy járás kivételével növekedést vetítenek előre.

Jövő év március végére az előrejelzések megyei szinten 275 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a nyíradonyi és a püspökladányi járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 6,6%, illetve 2,9%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,6% és 1,7% között mozog.

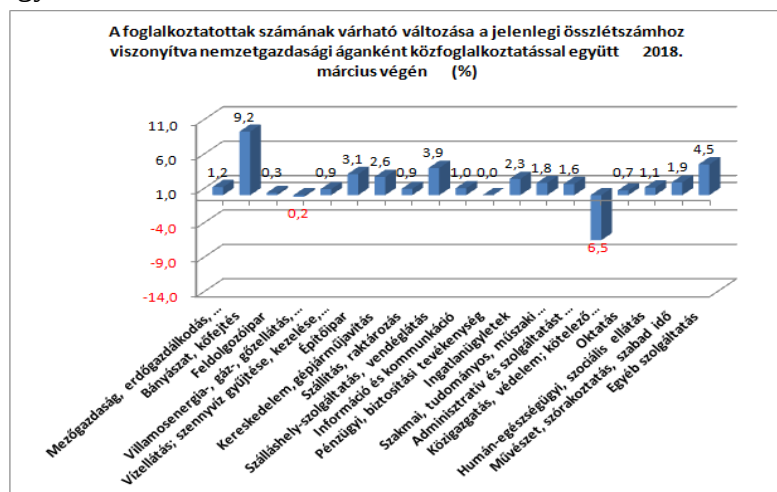
Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak legtöbbje kismértékben növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés - melynek mértéke -0,2 és -0,3% közötti mindössze kettő ágazatban jelent meg. Ezek a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás és az oktatás ágazatok. A csökkenés mértéke csekély, abszolút számban sorrendben -3 és -4 fő.

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva abszolút számában a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 80 fős, 2,6%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás jövő évi létszámterve, ahol 46 fős bővülés várható, ami 4,2%-os mértékű növekedésnek felel meg. A többi tizenhárom növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a harmincöt főt, amely 32 és 1 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2018. év március végére. A visszaérkezett válaszok alapján e vonatkozásban mintegy 100 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül egyet érint, mely jellegénél fogva a közigazgatás ágazatban jelenik meg, ahol év végére 134 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva várható növekedést az a nélküli változások eredményezik. A közfoglalkoztatási



adatokkal együtt a várakozások összességében 175 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Ágazatok tekintetében abszolút számában a legnagyobb változás a kereskedelem gépjárműjavítás, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatokban várható, ahol 81 fős, illetve 46 fős bővüléssel terveznek. Ezen

ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 2,6%-os, illetve az 3,9%-os növekedését hozhatja. A többi ágazat ennél szerényebb, 40 fő alatti változást vár. Az egyéb szolgáltatást végzők esetében 37 fős (4,5%), az építőipar területén 32 fős (3,1%), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén 30 fős (1,2%), a feldolgozóiparban 24 fős (0,3%)

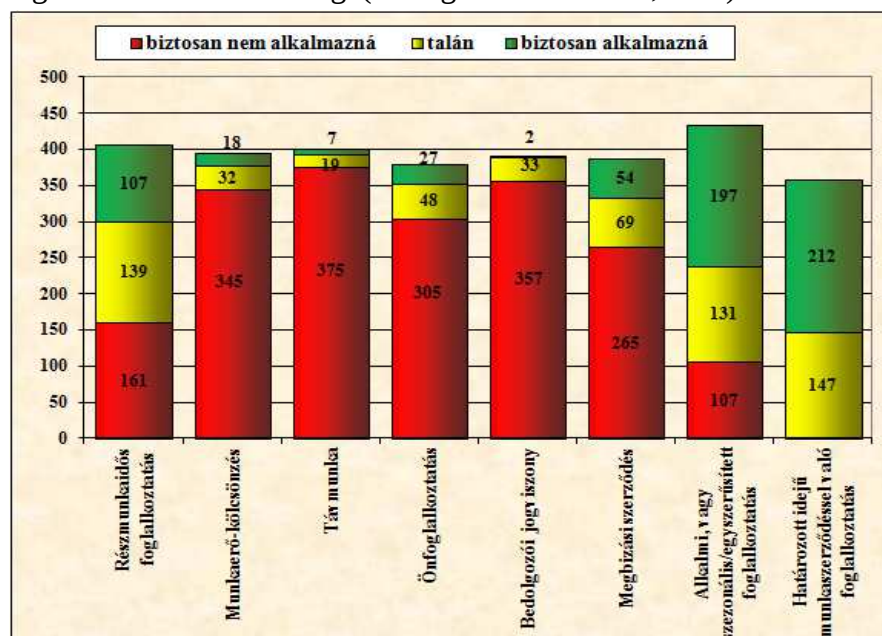
növekedést várnak. Ezen kívül tíz ágazatban 1 fő és 13 fő közötti növekedés várható ez év végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve háromnegyede létszámnagyság növekedési kilátásokat, míg egynegyede létszám csökkenési kilátásokat fogalmaz meg egy év múlva. A létszámváltozás mértéke a mikro és kis és középvállalkozások esetében növekedés, míg a nagyvállalatok esetében létszámcsökkenés. A mikro vállalkozások a legnagyobb, 8,6%-os bővülést látnak reálisnak. A kisvállalkozások 2,2%-os, 134 fős növekedést, míg a közepes méretűek 0,5%-os, 49 fős növekedést vetítenek előre. A nagyvállalatok 2,0%-os, 134 fős csökkenést várnak. (A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő vállalatoktól megkérdeztük, hogy a nyolcféle foglalkozási forma közül melyikben alkalmazzák *biztosan*, *talán* vagy *egyáltalán nem alkalmazzák* a munkavállalókat. A 793 felmérésben résztvevő munkáltató közül ezekre az alkalmazási módokra – a foglalkoztatási formáktól függően 43,0%-tól 52,1%-ig terjedő intervallumban - nem válaszoltak, vagy nem akartak válaszolni. Például az önfoglalkoztatásban foglalkoztatásnál 413 cég (a megkérdezettek 52,1%-a) nem kívánt válaszolni. A biztosan



alkalmaznák kérdésre a legtöbben 212 cég az *Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás* alkalmazási módra voksolt. A talán alkalmazzák kérdésre válaszolók közül 147 cég *Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatásra* voksolt, valamint 139 cég a *részmunkaidős foglalkoztatásra* és 131 cég az *Alkalmi,*

vagy *szezonális/egyszerűsített foglalkoztatásra*. Az egyáltalán nem alkalmazzák kategóriában négy 300 fő feletti szavazatot kapott foglalkoztatási forma is megjelölésre került, a legtöbbet, 375-en a távmunkát, 357-en a bedolgozói jogviszonyt nem preferálja, 305 cég az

önfoglalkoztatást nem alkalmazza. Az előző évi felmérés alkalmával is ugyanezen a tipikus foglalkoztatási formák kapták a legtöbb megjelölést a nem alkalmazná kategóriában, csak akkor 400 feletti volt e kategóriákban a munkáltatók száma. *(táblázat a 7. sz. mellékletben)*

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz.

Debrecen, 2017. május

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2017. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	120	4,7	758	29,9	1 657	65,4	0	0,0	2 535	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	9	13,8	56	86,2	0	0,0	0	0,0	65	100,0		
C	Feldolgozóipar	169	2,2	1 435	19,1	3 577	47,5	2 350	31,2	7 531	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	71	5,6	1 205	94,4	1 276	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	298	2,6	2 249	19,7	5 305	46,5	3 555	31,2	11 407	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés	17	1,8	71	7,7	422	45,9	410	44,6	920	100,0		
B+C+D+E	Ipar	315	2,6	2 320	18,8	5 727	46,5	3 965	32,2	12 327	100,0		
F	Építőipar	204	19,5	526	50,3	315	30,1	0	0,0	1 045	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	526	17,2	1 322	43,2	872	28,5	339	11,1	3 059	100,0		
H	Szállítás, raktározás	38	8,7	158	36,2	240	55,0	0	0,0	436	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	145	12,4	367	31,5	653	56,1	0	0,0	1 165	100,0		
J	Információ, kommunikáció	10	10,0	90	90,0	0	0,0	0	0,0	100	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
L	Ingatlanügyletek	32	10,7	198	66,4	68	22,8	0	0,0	298	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	75	26,6	123	43,6	84	29,8	0	0,0	282	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	25	3,1	84	10,5	693	86,4	0	0,0	802	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	0,4	0	0,0	889	43,7	1 138	55,9	2 035	100,0		
P	Oktatás	11	0,8	391	26,7	448	30,6	615	42,0	1 465	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	12	2,6	318	69,9	125	27,5	0	0,0	455	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	26	24,1	82	75,9	0	0,0	0	0,0	108	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	41	5,0	141	17,0	142	17,2	503	60,8	827	100,0		
A-S	Összesen	1 468	6,0	6 120	25,1	10 256	42,0	6 560	26,9	24 404	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2017. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	43	49,4	31	35,6	13	14,9	0	0,0	87	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	43	31,2	57	41,3	32	23,2	6	4,3	138	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	50,0	1	50,0	2	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	87	37,8	90	39,1	46	20,0	7	3,0	230	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	4	36,4	3	27,3	3	27,3	1	9,1	11	100,0	
B+C+D+E	Ipar	91	37,8	93	38,6	49	20,3	8	3,3	241	100,0	
F	Építőipar	60	68,2	25	28,4	3	3,4	0	0,0	88	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	147	66,8	63	28,6	9	4,1	1	0,5	220	100,0	
H	Szállítás, raktározás	8	42,1	8	42,1	3	15,8	0	0,0	19	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	43	66,2	16	24,6	6	9,2	0	0,0	65	100,0	
J	Információ és kommunikáció	3	42,9	4	57,1	0	0,0	0	0,0	7	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
L	Ingatlanügyletek	9	52,9	7	41,2	1	5,9	0	0,0	17	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	23	71,9	8	25,0	1	3,1	0	0,0	32	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	8	50,0	3	18,8	5	31,3	0	0,0	16	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	7,1	0	0,0	9	64,3	4	28,6	14	100,0	
P	Oktatás	6	26,1	11	47,8	5	21,7	1	4,3	23	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3	20,0	11	73,3	1	6,7	0	0,0	15	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	81,8	2	18,2	0	0,0	0	0,0	11	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	16	64,0	6	24,0	2	8,0	1	4,0	25	100,0	
A–S	Összesen	427	53,8	257	32,4	94	11,9	15	1,9	793	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2017. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 123	1 134	1 130	11	1,0	7	0,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 502	2 464	2 529	-38	-1,5	27	1,1
Debreceni Járási Hivatala	4 730	4 798	4 800	68	1,4	70	1,5
Derecskei Járási Hivatala	825	833	834	8	1,0	9	1,1
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 809	3 763	3 758	-46	-1,2	-51	-1,3
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 213	1 227	1 234	14	1,2	21	1,7
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 662	1 669	1 686	7	0,4	24	1,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 975	4 092	4 028	117	2,9	53	1,3
Nyíradonyi Járási Hivatala	970	1 019	1 034	49	5,1	64	6,6
Püspökladányi Járási Hivatala	1 759	1 881	1 810	122	6,9	51	2,9
Hajdú-Bihar megye	22 568	22 880	22 843	312	1,4	275	1,2

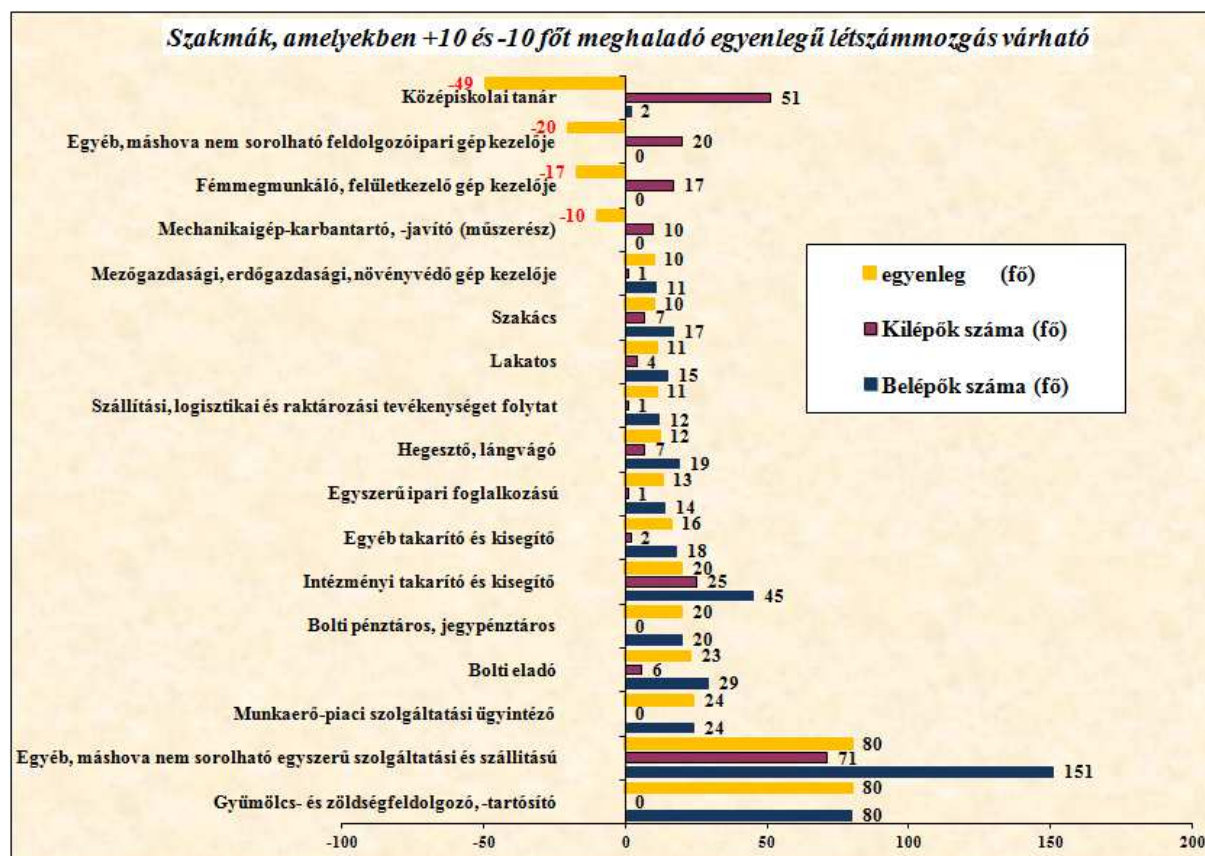
A 2017. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 123	1 134	1 130	11	1,0	7	0,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 695	2 660	2 723	-35	-1,3	28	1,0
Debreceni Járási Hivatala	4 730	4 798	4 807	68	1,4	77	1,6
Derecskei Járási Hivatala	890	898	899	8	0,9	9	1,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 866	3 820	3 815	-46	-1,2	-51	-1,3
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 228	1 242	1 249	14	1,1	21	1,7
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 218	2 249	2 231	31	1,4	13	0,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 777	4 910	4 746	133	2,8	-31	-0,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 069	1 170	1 139	101	9,4	70	6,5
Püspökladányi Járási Hivatala	1 808	1 930	1 840	122	6,7	32	1,8
Hajdú-Bihar megye	24 404	24 811	24 579	407	1,7	175	0,7

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	80	0	80
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítású	151	71	80
Munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző	24	0	24
Bolti eladó	29	6	23
Bolti pénztáros, jegypénztáros	20	0	20
Intézményi takarító és kisegítő	45	25	20
Egyéb takarító és kisegítő	18	2	16
Egyszerű ipari foglalkozású	14	1	13
Hegesztő, lángvágó	19	7	12
Szállítási, logisztikai és raktározási tevékenységet folytat	12	1	11
Lakatos	15	4	11
Szakács	17	7	10
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	11	1	10
Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)	0	10	-10
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	0	17	-17
Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	0	20	-20
Középiskolai tanár	2	51	-49



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEAOR ágazatok szerint

2017Q2	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	87	2 432	103	2 535	2 466	105	2 571	2 460	105	2 565
Bányászat, kőfejtés	3	65	0	65	71	0	71	71	0	71
Feldolgozóipar	138	7 531	0	7 531	7 617	3	7 620	7 552	3	7 555
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	1 276	0	1 276	1 268	0	1 268	1 273	0	1 273
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	11	912	8	920	919	8	927	920	8	928
Építőipar	88	1 037	8	1 045	1 070	8	1 078	1 069	8	1 077
Kereskedelem, gépjárműjavítás	220	3 059	0	3 059	3 112	1	3 113	3 139	1	3 140
Szállítás, raktározás	19	436	0	436	439	0	439	440	0	440
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	65	1 108	57	1 165	1 156	57	1 213	1 154	57	1 211
Információ és kommunikáció	7	100	0	100	100	0	100	101	0	101
Pénzügyi, biztosítási tevékenység										
Ingatlanügyletek	17	298	0	298	302	0	302	305	0	305
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	32	267	15	282	267	15	282	272	15	287
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	16	786	16	802	793	16	809	796	19	815
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	14	535	1 500	2 035	535	1 532	2 067	536	1 366	1 902
Oktatás	23	1 388	77	1 465	1 327	86	1 413	1 384	91	1 475
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15	426	29	455	426	76	502	429	31	460
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	97	11	108	99	11	110	99	11	110
Egyéb szolgáltatás	25	815	12	827	913	13	926	843	21	864
TEAOR_DIM	793	22 568	1 836	24 404	22 880	1 931	24 811	22 843	1 736	24 579

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

201702		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	13	41	0	41	54	0	54	55	0	55
	Kisvállalkozás	17	491	0	491	498	0	498	503	0	503
	Középvállalkozás	10	1 091	0	1 091	1 176	0	1 176	1 093	0	1 093
	Nagyvállalat	2	622	0	622	622	0	622	622	0	622
	Összesen:	42	2 245	0	2 245	2 350	0	2 350	2 273	0	2 273
Textília, ruházat, bőr és bőrttermék gyártása	Microvállalkozás	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	Kisvállalkozás	6	142	0	142	142	0	142	145	0	145
	Középvállalkozás	5	393	0	393	390	0	390	390	0	390
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	537	0	537	534	0	534	537	0	537
Feldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	8	28	0	28	33	0	33	33	0	33
	Kisvállalkozás	8	176	0	176	176	0	176	181	0	181
	Középvállalkozás	3	258	0	258	261	3	264	261	3	264
	Nagyvállalat	1	350	0	350	350	0	350	350	0	350
	Összesen:	20	812	0	812	820	3	823	825	3	828
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	58	0	58	59	0	59	61	0	61
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	58	0	58	59	0	59	61	0	61
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	5	36	0	36	38	0	38	37	0	37
	Kisvállalkozás	3	47	0	47	47	0	47	47	0	47
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	8	83	0	83	85	0	85	84	0	84
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	5	24	0	24	26	0	26	26	0	26
	Kisvállalkozás	12	323	0	323	327	0	327	328	0	328
	Középvállalkozás	8	1 053	0	1 053	1 054	0	1 054	1 054	0	1 054
	Nagyvállalat										
	Összesen:	25	1 400	0	1 400	1 407	0	1 407	1 408	0	1 408
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	23	0	23	23	0	23	23	0	23
	Középvállalkozás	1	67	0	67	67	0	67	67	0	67
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	90	0	90	90	0	90	90	0	90
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	466	0	466	478	0	478	478	0	478
	Összesen:	1	466	0	466	478	0	478	478	0	478
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	11	0	11	12	0	12	12	0	12
	Kisvállalkozás	4	78	0	78	64	0	64	64	0	64
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	564	0	564	517	0	517	513	0	513
	Összesen:	8	653	0	653	593	0	593	589	0	589
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	212	0	212	214	0	214	221	0	221
	Nagyvállalat	1	348	0	348	360	0	360	360	0	360
	Összesen:	2	560	0	560	574	0	574	581	0	581
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	7	27	0	27	27	0	27	26	0	26
	Kisvállalkozás	4	97	0	97	97	0	97	97	0	97
	Középvállalkozás	4	503	0	503	503	0	503	503	0	503
	Nagyvállalat										
	Összesen:	15	627	0	627	627	0	627	626	0	626
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	43	169	0	169	192	0	192	191	0	191
	Kisvállalkozás	57	1 435	0	1 435	1 433	0	1 433	1 449	0	1 449
	Középvállalkozás	32	3 577	0	3 577	3 665	3	3 668	3 589	3	3 592
	Nagyvállalat	6	2 350	0	2 350	2 327	0	2 327	2 323	0	2 323
	Összesen:	138	7 531	0	7 531	7 617	3	7 620	7 552	3	7 555

7. sz. melléklet

A foglalkoztatási formák alkalmazásával kapcsolatos vélemények

2017Q2					
válaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Nem válaszolt	208	126	45	7	386
biztosan alkalmazná	49	35	19	4	107
talán	69	48	20	2	139
biztosan nem alkalmazná	101	48	10	2	161
Részmunkaidős foglalkoztatás	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	217	126	47	8	398
biztosan alkalmazná	3	8	6	1	18
talán	8	17	5	2	32
biztosan nem alkalmazná	199	106	36	4	345
Munkaerő-kölcsönzés	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	213	126	45	8	392
biztosan alkalmazná	4	2	1		7
talán	10	5	2	2	19
biztosan nem alkalmazná	200	124	46	5	375
Táv munka	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	228	130	47	8	413
biztosan alkalmazná	20	7			27
talán	24	20	4		48
biztosan nem alkalmazná	155	100	43	7	305
Önfoglalkoztatás	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	219	128	46	8	401
biztosan alkalmazná	1	1			2
talán	19	10	3	1	33
biztosan nem alkalmazná	188	118	45	6	357
Bedolgozói jogviszony	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	223	130	44	8	405
biztosan alkalmazná	22	21	9	2	54
talán	19	29	18	3	69
biztosan nem alkalmazná	163	77	23	2	265
Megbízási szerződés	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	191	117	42	8	358
biztosan alkalmazná	110	63	23	1	197
talán	68	44	16	3	131
biztosan nem alkalmazná	58	33	13	3	107
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	427	257	94	15	793
Nem válaszolt	182	114	39	6	341
biztosan alkalmazná	93	79	32	8	212
talán	86	44	17		147
biztosan nem alkalmazná	66	20	6	1	93
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	427	257	94	15	793

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kötő neve:

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2017 II. negyedév



Nemzeti
Foglalkoztatási
Szolgálat

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.03.31-én) :	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAPI LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.03.31-e és 2017.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2018.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő) :			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.03.31 és 2017.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2017.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAPI MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.03.31-én)	

5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervét szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül válasszon: 1 - biztosan alkalmazná; 2- talán; 3- biztosan nem alkalmazná). Az adott foglalkoztatási forma megnevezése előtti négyzetekbe írja be válaszait!

Foglalkoztatási forma	Foglalkoztatási forma
Részmunkaidős foglalkoztatás	Munkaerő-kölcsönzés
Távmunka	Önfoglalkoztatás
Bedolgozási jogviszony	Megbízási szerződés
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2017. március 28. és április 28. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2017. március 31-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)