



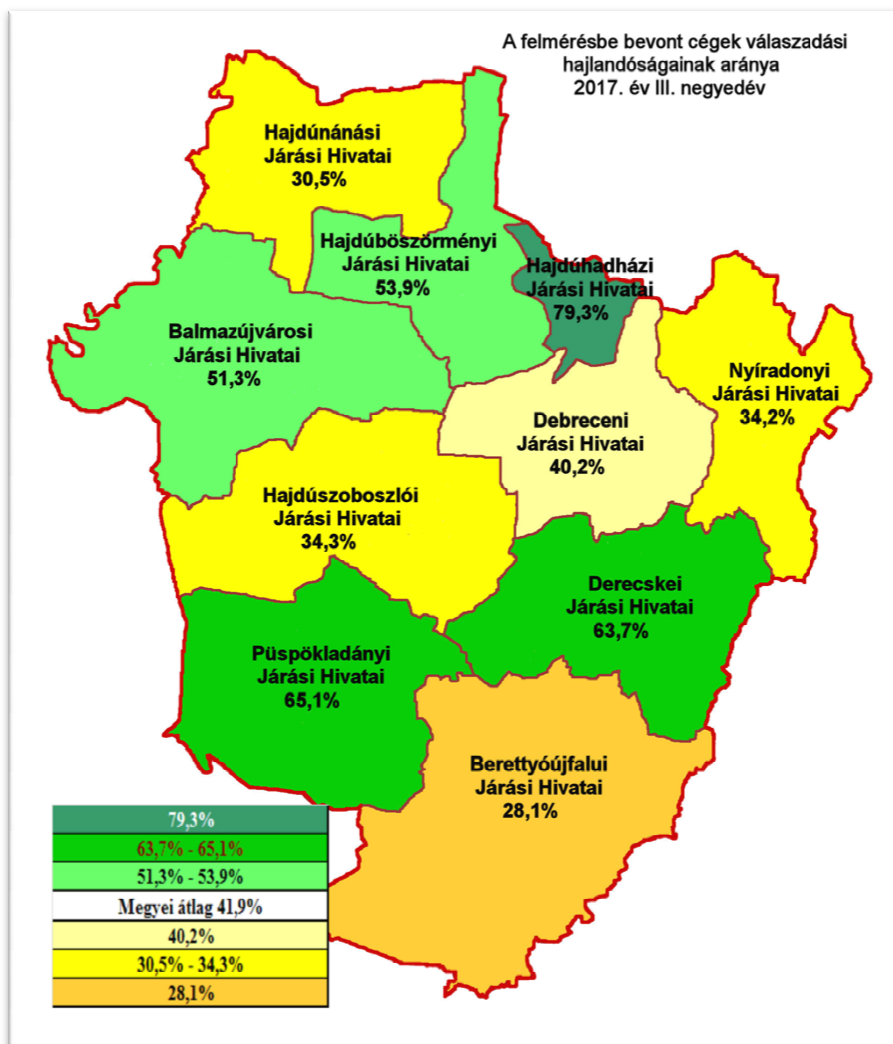
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2017. ÉVI III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2017. augusztus

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatas@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI.....	3
I/1. A népesség száma.....	3
I/2. Munkaerő-piac.....	4
I/3. Gazdasági szervezetek.....	4
I/4. Beruházások.....	4
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI.....	5
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	5
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái.....	7
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	11
II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	13
III. INFORMÁCIÓK.....	15
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK.....	15
MELLÉKLETEK.....	16
1. sz. melléklet.....	16
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint.....	16
2. sz. melléklet.....	17
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	17
3. sz. melléklet.....	18
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint.....	18
4. sz. melléklet.....	19
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható.....	19
5. sz. melléklet.....	20
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	20
6. sz. melléklet.....	21
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban.....	21
7. sz. melléklet.....	22
Az NFSZ szolgáltatásával és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények.....	22
8. sz. melléklet.....	23
A felmérés adatlapja.....	23
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK.....	24

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszára. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. június 28. és július 26. között zajlott. A kérdések a 2017. június 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,3%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában kisebb arányú, 0,5%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megyében 2017. év I. negyedévében a halálozások számának a születésekénél jelentősebb mértékű növekedése következtében a természetes fogyás fokozódott az egy évvel korábbihoz viszonyítva. Előzetes adatok szerint 2017. év első negyedévében Hajdú-Bihar megyében – az országos tendenciával ellentétben - az élveszületések száma emelkedett. 1369 gyermek jött a világra, 5,8%-kal több mint az előző év azonos időszakában. A halálozások száma – az országos átlagot (16%) meghaladóan – 20%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz viszonyítva. 2017. január–márciusában összesen 1927 személy hunyt el a megyében. A halálozások számának jelentős emelkedése miatt a megye lakosságának természetes fogyása a 2016. első negyedévi 308-cal szemben 2017 első negyedévében 558 főre nőtt, ami 81%-os növekedést jelentett. A házasságkötések száma mérséklődött. Az év első három hónapjában 341 házasságot kötöttek, 8-cal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

¹ KSH 2017. év I. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerő-piac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2017 I. negyedévében is kedvezően változtak a gazdasági aktivitás mutatói Hajdú-Bihar megyében az előző év azonos időszakához képest. A megye 15–74 éves népességének 60,2%-a, 244 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 224 ezren foglalkoztatottként, 20 ezren munkanélküliként jelentek meg a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma az országosnál jelentősebben, 3,2%-kal nőtt, a munkanélkülieké az országosnál kisebb mértékben, 15%-kal csökkent 2016 I. negyedévéhez viszonyítva. 2017 I. negyedévében a 15–74 éves népességen belül 55,2%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 3,2 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. 8,3%-ra mérséklődött a munkanélküliségi ráta, így a megyei adat az országos átlagnál 3,8 százalékponttal magasabb volt. A gazdaságilag inaktívak közé a vizsgált népességcsoportból 161 ezren tartoztak, 3,3%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

2017 I. negyedévében a vonatkozási körbe tartozó Hajdú-Bihar megyei székhelyű szervezeteknél átlagosan 130 ezren álltak alkalmazásban, 2,8%-kal többen, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak létszáma 2,1, a szellemieké 3,7%-kal bővült. Az alkalmazottak 56%-át foglalkoztató versenyszférát 3,3%-os létszámnövekedés jellemezte, a költségvetési szerveknél 0,4%-kal csökkent a dolgozók száma.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 236 ezer forintot, az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresete 157 ezer forintot tett ki. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 9,4%-kal emelkedett, a növekedés üteme elmaradt az országos átlagtól. A keresetek továbbra is jelentősen, 16%-kal alacsonyabbak voltak, mint az országos átlag.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2017. március 31-én közel 104 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, számuk – az országoshoz hasonlóan – 0,5%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. A szervezetek 94%-a vállalkozás, 0,5%-a költségvetési szerv, 5,4%-a nonprofit, 0,2%-a egyéb gazdasági szervezet volt. A vállalkozások egyötöde a társas, négyötöde az önálló működési formák valamelyikébe tartozott. A társas vállalkozások (19,3 ezer) csaknem héttizedét adó korlátolt felelősségű társaságok száma 2,7, a 27%-os részarányú betéti társaságoké 4,0%-kal csökkent. A részvénytársaságok száma (182) 6-tal emelkedett egy év alatt. A főtevékenység alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (15%) és az építőipar (10%), az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (56%) és az ingatlanügyletek (10%) ágakban voltak a legelterjedtebbek.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei gazdasági szervezetek 2017. I. negyedévében 24,2 milliárd forintot fordítottak új beruházásokra, összehasonlítva áron számítva 18%-kal többet, mint egy évvel korábban. A felhasznált források volumene – a fejlesztésekből nagyobb arányban részesülő területek közül – a feldolgozóiparban 12, a mezőgazdaságban 47, a kereskedelemben 59%-kal

bővült. A szállítás-raktározásban, valamint a közigazgatásban megvalósult beruházások jelentős emelkedése meglehetősen alacsony bázisról következett be. A tárgyidőszaki fejlesztések 34%-át a feldolgozóiparba, 18%-át a mezőgazdaságba, 13%-át a kereskedelembe tartozó szervezetek valósították meg.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2017. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2016. III. negyedév	430	237	106	16	789
2017. III. negyedév	474	252	105	15	846
2017-2016	44	15	-1	-1	57

Hajdú-Bihar megyében 2017. év harmadik negyedévében 2.021 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 41,9%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 846 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 57-tel több az előző év III. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (56%, illetve 29,8%), őket a középvállalkozások követték 12,4%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,8% reprezentálta. A 2017. év III. negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási felméréshez 846 Hajdú-Bihar megyei munkáltató szolgáltatott adatot. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 26.747 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.682 fő, a közfoglalkoztatás nélküli létszám 25.065 fő.

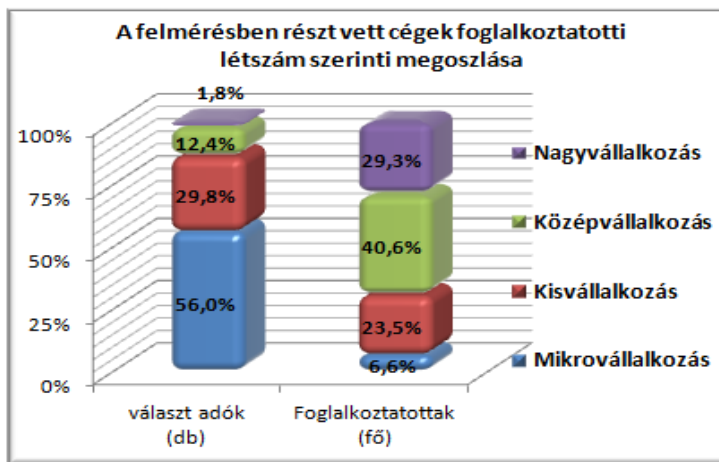
A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari és a közigazgatási ágazatba tartoznak. A mikro és kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az építőipar és a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” öt járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Berettyóújfalú, Derecske, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A

Balmazújvárosi járásban a közepes vállalkozások közül nem volt együttműködő munkáltató. A többi körzetben minden létszám kategóriában található választ adó munkáltatók.

A 2017. év III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 25.065 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 29,4 %-a a kereskedelem és a gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 3.105 főt foglalkoztatott, 17,4%-a a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott és 9.446 főt foglalkoztatott 2017. év június végén. A válaszadó munkáltatók aránya 10% feletti volt még az építőipar (11,0%) ágazatban, ahol a felméréskor 1.233 fő foglalkoztatása valósult meg.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 474 mikro vállalkozás több mint 55%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 6,6%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (15), ami 1,8%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma több mint negyede (29,3%) az összes foglalkoztatottnak. A további

választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 223,7 ezer fő volt. A 2017. III. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 26.747 főt foglalkoztattak⁴ 2017. év június végén, ami 11,96%-os reprezentációs arányt eredményezett. *(A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)*

A 846 választ adó cég között a legnagyobb arányban 29,7%-kal a kereskedelem és a gépjárműjavítás 249 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 17,4%-kal, 147 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőipar gazdasági ágban (11,0%), ahol a mintegy 4.178 KSH által számolt gazdasági szervezetből 93-at tudunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 10%-ot, 5% és 10% közötti megyei reprezentációs arányt kettő gazdasági ágban tudunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 64 céget, 7,6%-ot, valamint a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatból 81 céget, 9,6%-ot. *(A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)*

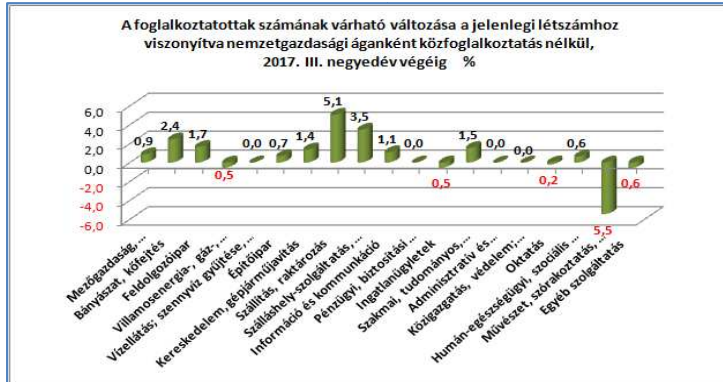
² Közfoglalkoztatás nélkül

³ KSH 2017. év I. negyedéves adatsora

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

A felmérés eredménye szerint 2017. év III. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül kis mértékben fog változni. A munkáltatók

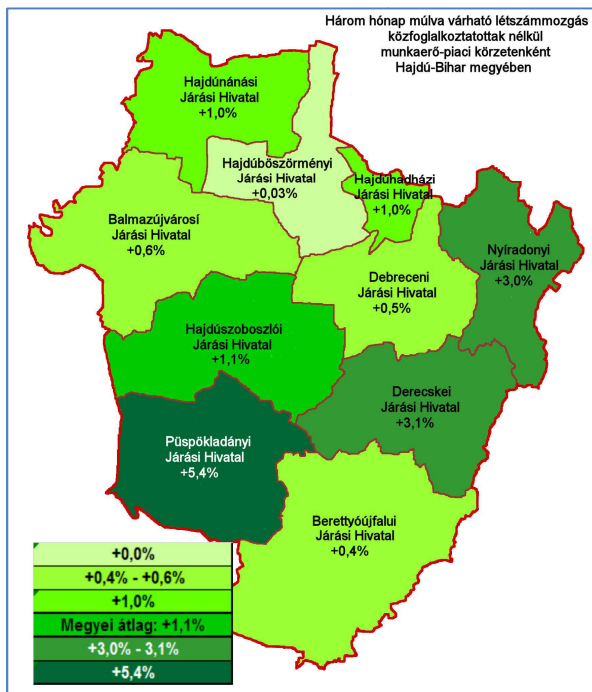


a június végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 279 fős, 1,1%-os bővülést prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben elsősorban a feldolgozóiparra, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és a kereskedelem, gépjárműjavítás területére jellemző, ahol 165 fős,

47 fős, illetve 43 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. Arányait tekintve 5,1%-os bővülést jeleznek előre a szállítás, raktározás területén, viszont ezt az arányt összesen 18 fős bővülést jelent. Ugyanakkor a művészet, szórakoztatás, szabadidő ágazatban 9 fős leépítés várható az előrejelzések szerint.

Térületi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás közel kétharmadát gyakorlatilag



három járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 41 fővel, a hajdúszoboszlói járásban 48 fővel és a püspökladányi járásban 89 fővel növekszik majd a létszám, elsősorban a feldolgozóipar a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten sorrendben 0,5%-os, 1,1%-os, valamint 5,4%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető.

Három járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszám növekedési kilátások jellemzőek. A hajdúböszörményi járásban 1 fős, a balmazújvárosi járásban 5 fős, míg a berettyóújfalui járásban 7 fős

növekedéssel számolnak a munkáltatók. A többi négy járás létszámváltozása abszolút számában 11 és 33 fő közötti tartományban növekszik, ahol a legszerényebb számú változást

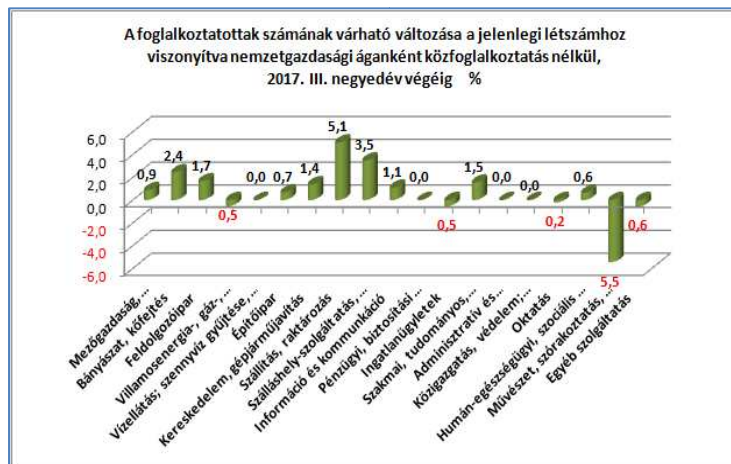
⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

a hajdúhadházi a magasabbat a nyíradonyi járásban működő szervezetek adták. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A III. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatás (+69 fő) tekintetében kisebb mértékű növekedést, az a nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+279 fő) várnak a munkáltatók.

Ágazatok szerinti előrejelzés

Nemzetgazdasági ágazatok közül három hónap múlva létszámelbocsátó az oktatás, az egyéb szolgáltatás, az ingatlanügyek, a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás,



valamint a művészet, szórakozás, szabadidő ágazatok lesznek. Az oktatás területén 2 fős, az ingatlanügyleteknél 3 fős, az egyéb szolgáltatásnál 5 fős, a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, területen 7 fős, míg művészet, szórakozás, szabadidő ágazatban 9 fős létszám-leépítéssel számolnak a következő negyedévre. A többi ágazatban létszám-bővülést

prognosztizálnak. A három hónap múlva várható változás mértéke az ágazatok által foglalkoztatottak létszám nagyságrendjéhez igazodva a szállítás, raktározás (+5,1%) és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (+3,5%) ágazatokban a legmagasabb. A választ adó munkáltatók szerint a létszámváltozás a legnagyobb létszámúban, a feldolgozóiparban (156 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátásban (47 fő) a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban (43 fő), a mezőgazdaságban (21 fő) és a szállítás, raktározás területen (18 fő) jelenhet meg.

A közfoglalkoztatásban kisebb mértékű változás várható mely egy ágazatot érint a legjobban, a közigazgatást +42 fővel. Ezek eredményeként ebben a foglalkoztatási formában 1.401 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása körvonalazódik a negyedév végére.

Várakozások a cégek létszám nagysága szerint

A választ adó cégek létszám nagyságuktól függően terveznek változást. A harmadik negyedéves felmérés alkalmával minden vállalati méretben a vállalkozások létszám bővüléssel terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke szerény; a 10-50 fő között foglalkoztató kis vállalkozások 1,2%-os, az 50-250 fő között foglalkoztató középvállalkozások szintén 1,2%-os bővülést terveznek, a 250 fő fölötti nagyvállalatok 0,1%-os bővüléssel a számolnak a következő időszakra. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb 4,9%-os mértékű létszámnövekedést prognosztizálnak.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál több mint a kétszeresére fog növekedni. Amelytől függetlenül a közfoglalkoztatottak létszámára szinte

nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 15 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében is mindössze 138 fő az ilyen módon foglalkoztatottak száma, amely a negyedév végére 14 fővel lesz több. A közepes méretű cégeknél 7,5%-os létszámnövekedéssel, míg a 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 1,3%-os csökkenéssel terveznek a következő negyedév végére.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 348 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 948 fő felvételét és 600 fő elbocsátását vetítik előre. A 2017. év III. negyedéves munkaerő gazdálkodási felmérés során 846 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó létszám – elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételen részt vevők 14,5%-a a következő három hónapon belül létszám bővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszám bővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 16,4%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 3,2%-ponttal alacsonyabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 82,9%-a esetében nem változik a létszám, a következő év június végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 79,7%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 2,6%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 1,3%-ponttal magasabb aránya (3,9%) jelezte csökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások, gépkezelők, összeszerelők, járművezetők és a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások csoportokban várható.

⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

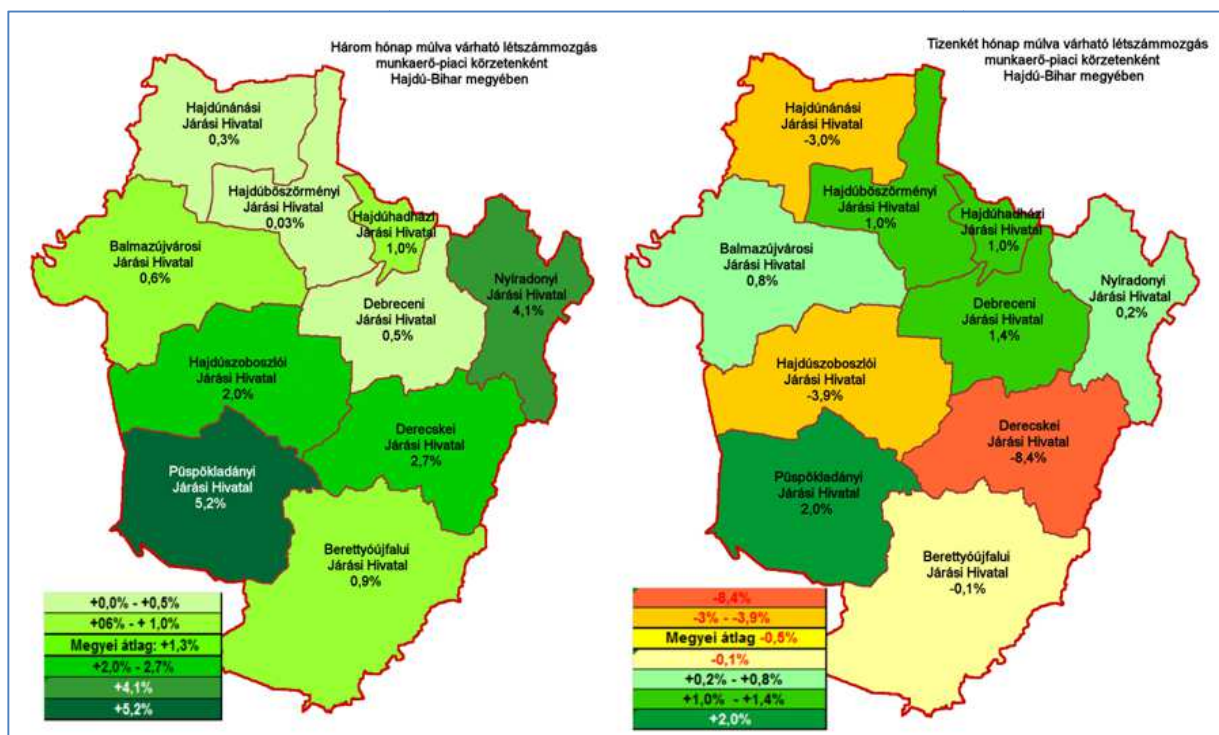
A 2017. év III. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább tíz fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

Közfoglalkoztatás nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	325	247	78
Hegesztő, lángvágó	27	7	20
Bolti eladó	25	8	17
Egyéb magasan képzett ügyintéző	13	0	13
Lakatos	20	7	13
Intézményi takarító és kiségitő	15	4	11
Konyhai kiségitő	12	2	10

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az egyszerű ipari foglalkozású, a targoncavezető, a középiskolai tanár, valamint az egyéb máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozások tekintetében számolnak. Viszont felvételre, az egyszerű ipari foglalkozású szakmákat kivéve a többi szakmákra nem prognosztizáltak a megkérdezett munkáltatók. A be-kilépők számában 279 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +/- 5 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2017. június 30-ai zárónaphoz képest (közfoglalkoztatással)

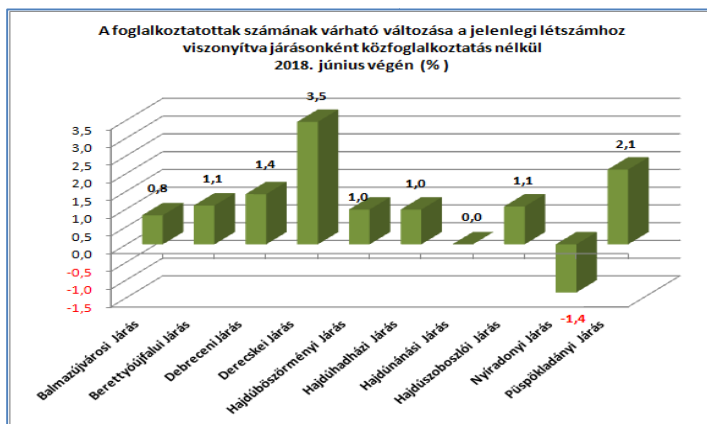


II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2017. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveik tekintetében mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2018. év júniusának végére 0,5%-kal, 144 fővel fog csökkenni. A létszámcsökkenés egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 429 fős csökkenést mutatnak (-25,5%), addig az a nélküli körben 1,1%-os 285 fős létszám-növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye tíz járása közül nyolc növekedést, egy stagnálást, egy létszámcsökkenést vár egy év múlva közfoglalkoztatás nélkül. A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,8% illetve 3,5% között mozog. A legnagyobb mértékben növekedést a derecskei járásban várnak, ahol a következő év azonos



időszakára 3,5%-os arányú változással 31 fős létszám-bővülést várnak. Volumenében ezt követi a püspökladányi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint 35 főt kitevő létszámnövekedés várható. A debreceni körzetben 114 fős bővülést várnak, ahol a választ adó cégeknél foglalkoztatottak száma várhatóan 1,4%-kal növekszik egy év alatt. A létszámnövekedés mértéke a

hajdúböszörményi és hajdúhadházi járásban 1,0%, a balmazújvárosi térségben 0,8%. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 37-11-7 fős növekedést eredményezhetnek. Az év végére a nyíradonyi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 1,4%-kal, mintegy 15 fővel fog csökkenni a foglalkoztatottak létszáma.

A 2018. év június hónap végére várható - megyei szinten - 429 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Kettő körzetben (Balmazújvárosban és Hajdúböszörményben) egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal a megkérdezett munkáltatók. Három körzetben várhatóan nem változik a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a debreceni, a hajdúhadházi és a püspökladányi körzetek, ahol 3 fő, 17 fő, illetve 47 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik. A nyíradonyi járásban 17 fős, 20%-os növekedést vetítenek előre, míg a többi négy járásban (a berettyóújfalui, a derecskei, a hajdúnánási és a hajdúszoboszlói) összesen 446 fős létszámcsökkenést várnak.

Az elsődleges munkaerő-piac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások egy járás kivételével növekedést vetítenek előre.

Jövő év június végére az előrejelzések megyei szinten 285 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a derecskei és a püspökladányi járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 3,5%, illetve 2,1%. A hajdúnánási körzetben tevékenykedő munkáltatók stagnálást prognosztizálnak. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,8% és 1,4% között mozog.

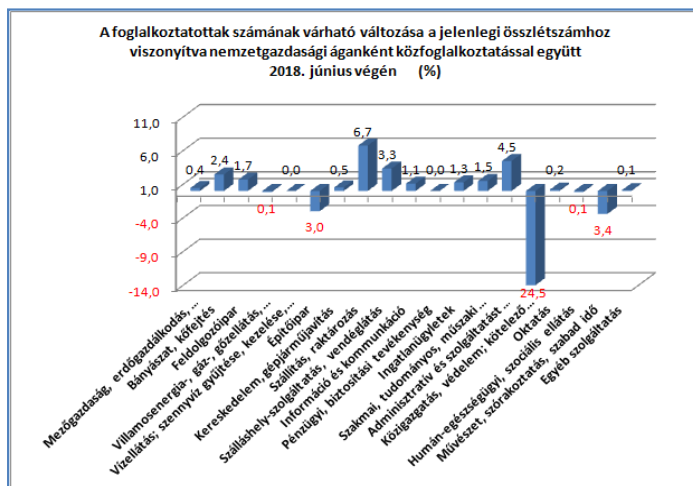
Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak legtöbbször (háromnegyede) kismértékben növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés - melynek mértéke -2fő és -15fő közötti mindössze öt ágazatban jelent meg. Ezek a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, az oktatás, az építőipar, a művészet, szórakoztatás, szabadidő, és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatok. A csökkenés mértéke csekély, abszolút számban sorrendben -2, -5, -6, -6 és -15 fő.

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva abszolút számában a feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 157 fős, 1,7%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység jövő évi létszámterve, ahol 49 fős bővülés várható, ami 4,5%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazat, ahol a 43 fős növekedést követően 1.392 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. A többi kilenc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a huszonöt főt, amely 24 és 1 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2018. év június végére. A visszaérkezett válaszok alapján e vonatkozásban mintegy 429 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül egyet érint, mely jellegénél fogva a közigazgatás ágazatban jelenik meg, ahol év végére 404 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, így a teljes vizsgált körben



egy év múlva várható csökkenést az a nélküli változások mérséklők. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 144 fős csökkenési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok tekintetében abszolút számában a legnagyobb negatív változás a kereskedelem gépjárműjavítás, valamint az építőipar ágazatokban várható, ahol 419 fős, illetve 37 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban foglalkoztatottak

létszámának 24,5%-os, illetve az 3%-os csökkenését hozhatja. Még három ágazatban várnak kisebb létszámot 2018. év június végére, ezek a humán-egészségügyi, szociális ellátás (-1 fő),

a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (-2 fő) és a művészet, szórakoztatás, szabad idő (-6 fő). Két ágazatban stagnálás várható (vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, valamint a pénzügyi, biztosítási tevékenység). A többi 12 ágazatban növekedést jeleznek előre a választ adó munkáltatók. A feldolgozóiparban 158 fős (1,7%), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén 49 fős (4,5%), valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátást végzők esetében 45 fős (3,3%). Ezen kívül kilenc ágazatban 1 fő és 24 fő közötti növekedés várható jövő év közepére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve fele létszámnagyság növekedési kilátásokat, míg a másik fele létszám csökkenési kilátásokat fogalmaz meg egy év múlva. A létszámváltozás mértéke a

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 652	1 740	1 738
Kis	6 035	6 117	6 137
Közép	10 950	11 127	10 799
Nagy	8 110	8 111	7 929
Összesen:	26 747	27 095	26 603

mikro és kisvállalkozások esetében növekedés, míg a közép- és nagyvállalatok esetében létszámcsökkenés. A mikro vállalkozások a legnagyobb, 5,2%-os bővülést látnak reálisnak. A kisvállalkozások 1,7%-os, 102 fős növekedést, míg a közepes méretűek 1,4%-os, 151 fős csökkenést

vetítenek előre. A nagyvállalatok 2,2%-os, 181 fős csökkenést várnak. (A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy melyeket használják az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Megfelelő munkaerő biztosítását (munkaközvetítés) (48,2%, mely az előző évi felméréskor 51,2% volt), valamint a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (41,%, mely egy éve 49% volt) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (idén a válaszadók 44%-a, tavaly 46,5%-a) sorolta ebbe a kategóriába. A következő a Munkahelymegőrzés támogatása, melyet a megkérdezettek 26,5%-a tartott

nagyon fontosnak. Az Első Munkahely Garancia programot az idén csak 17,6% (tavaly 28,3%) jelölte meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 29,1% (tavaly 31,1%), a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 26,7% (tavaly 28,4%), Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről 25,1% (tavaly 30,3%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) 19,4% (tavaly 27,5%). Az egyáltalán nem fontos szinten a legnagyobb részarányt a Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről 13,8% (tavaly 17%), a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 9,3% (tavaly 10,9%), illetve a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 8,6% (tavaly 8%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban 12,8% (tavaly 9,4%) ismeretlen a munkáltatók számára, idén 108, míg tavaly 74 munkáltató nyilatkozott így. A Bér, bérköltség támogatást 8 munkáltató nem ismerte, arányuk 0,9%-ot tett ki.

Hajdú-Bihar megye		2017Q3									
megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	423	108	149	127	39	846	50,0	12,8	17,6	15,0	4,6
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről	427	13	77	212	117	846	50,5	1,5	9,1	25,1	13,8
Bér, bérköltség támogatás	340	8	372	114	12	846	40,2	0,9	44,0	13,5	1,4
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	414	12	121	226	73	846	48,9	1,4	14,3	26,7	8,6
Munkahelymegőrzés támogatása	402	16	224	166	38	846	47,5	1,9	26,5	19,6	4,5
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	397	9	244	164	32	846	46,9	1,1	28,8	19,4	3,8
Bérkompenzáció támogatása	417	39	197	147	46	846	49,3	4,6	23,3	17,4	5,4
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	431	11	79	246	79	846	50,9	1,3	9,3	29,1	9,3
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	417	26	179	162	62	846	49,3	3,1	21,2	19,1	7,3
Egyéb támogatási formák, amelyre Önnek szüksége lenne	832	3	6	5		846	98,3	0,4	0,7	0,6	0,0
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	834	3	5	4		846	98,6	0,4	0,6	0,5	0,0

Hajdú-Bihar megyében az adatlap ötödik kérdésnél a két utolsó pontra a megkérdezett 846 munkáltató közül 98,3%, illetve 98,6% nem válaszolt. A felmérésben az első kilenc kérdésre a válaszadók közül 340 – 427 közötti szórásban nem válaszoltak, így a nem válaszolók aránya az összes megkérdezett között 40,2% és 50,5% közötti arányt tett ki.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázatok a 9. sz. mellékletben találhatóak.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz.

Debrecen, 2017. augusztus 18.

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2017. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		130	5,2	746	29,9	1 311	52,5	310	12,4	2 497	100,0
B	Bányászat, kőfejtés		0	0,0	82	100,0	0	0,0	0	0,0	82	100,0
C	Feldolgozóipar		180	1,9	1 599	16,9	3 651	38,7	4 016	42,5	9 446	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	0	0,0	159	11,8	1 188	88,2	1 347	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül		310	2,3	2 427	18,1	5 121	38,3	5 514	41,2	13 372	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés		14	1,8	19	2,4	326	41,3	430	54,5	789	100,0
B+C+D+E	Ipar		324	2,3	2 446	17,3	5 447	38,5	5 944	42,0	14 161	100,0
F	Építőipar		270	21,9	415	33,7	548	44,4	0	0,0	1 233	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás		638	20,5	1 173	37,8	935	30,1	359	11,6	3 105	100,0
H	Szállítás, raktározás		35	9,8	157	44,1	164	46,1	0	0,0	356	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		107	7,9	375	27,8	867	64,3	0	0,0	1 349	100,0
J	Információ, kommunikáció		12	13,0	29	31,5	51	0,0	0	0,0	92	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység		3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0
L	Ingatlanügyletek		41	7,4	219	39,7	291	52,8	0	0,0	551	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		79	23,3	107	31,6	153	45,1	0	0,0	339	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		36	3,3	57	5,2	698	63,4	310	28,2	1 101	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	48	2,8	740	43,2	925	54,0	1 713	100,0
P	Oktatás		15	1,5	417	42,6	548	55,9	0	0,0	980	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás		34	5,0	304	44,8	340	50,1	0	0,0	678	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő		30	17,0	41	23,3	105	59,7	0	0,0	176	100,0
S	Egyéb szolgáltatás		28	3,1	247	27,1	63	6,9	572	62,9	910	100,0
A-S	Összesen		1 652	6,2	6 035	22,6	10 950	40,9	8 110	30,3	26 747	100,0

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2017. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint													
TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	42	51,9	28	34,6	10	12,3	1	1,2	81	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0		
C	Feldolgozóipar	42	28,6	66	44,9	33	22,4	6	4,1	147	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	66,7	1	33,3	3	100,0		
B+C+D	Ipár, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	84	35,9	97	41,5	45	19,2	8	3,4	234	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsmentesítés	3	42,9	1	14,3	2	28,6	1	14,3	7	100,0		
B+C+D+E	Ipár	87	36,1	98	40,7	47	19,5	9	3,7	241	100,0		
F	Építőipar	68	73,1	19	20,4	6	6,5	0	0,0	93	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	179	71,9	57	22,9	12	4,8	1	0,4	249	100,0		
H	Szállítás, raktározás	11	52,4	8	38,1	2	9,5	0	0,0	21	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	38	59,4	18	28,1	8	12,5	0	0,0	64	100,0		
J	Információ és kommunikáció	4	66,7	1	16,7	1	16,7	0	0,0	6	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0		
L	Ingatlanügyletek	10	45,5	9	40,9	3	13,6	0	0,0	22	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	25	73,5	7	20,6	2	5,9	0	0,0	34	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	50,0	2	10,0	7	35,0	1	5,0	20	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	1	10,0	6	60,0	3	30,0	10	100,0		
P	Oktatás	6	26,1	11	47,8	6	26,1	0	0,0	23	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8	38,1	10	47,6	3	14,3	0	0,0	21	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	10	83,3	1	8,3	1	8,3	0	0,0	12	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	15	55,6	10	37,0	1	3,7	1	3,7	27	100,0		
A-S	Összesen	474	56,0	252	29,8	105	12,4	15	1,8	846	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2017. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	856	861	863	5	0,6	7	0,8
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 646	1 653	1 664	7	0,4	18	1,1
Debreceni Járási Hivatala	8 062	8 103	8 176	41	0,5	114	1,4
Derecskei Járási Hivatala	898	926	929	28	3,1	31	3,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 775	3 776	3 812	1	0,0	37	1,0
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 122	1 133	1 133	11	1,0	11	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 535	1 551	1 535	16	1,0	0	0,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 403	4 451	4 450	48	1,1	47	1,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 106	1 139	1 091	33	3,0	-15	-1,4
Püspökladányi Járási Hivatala	1 662	1 751	1 697	89	5,4	35	2,1
Hajdú-Bihar megye	25 065	25 344	25 350	279	1,1	285	1,1

A 2017. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

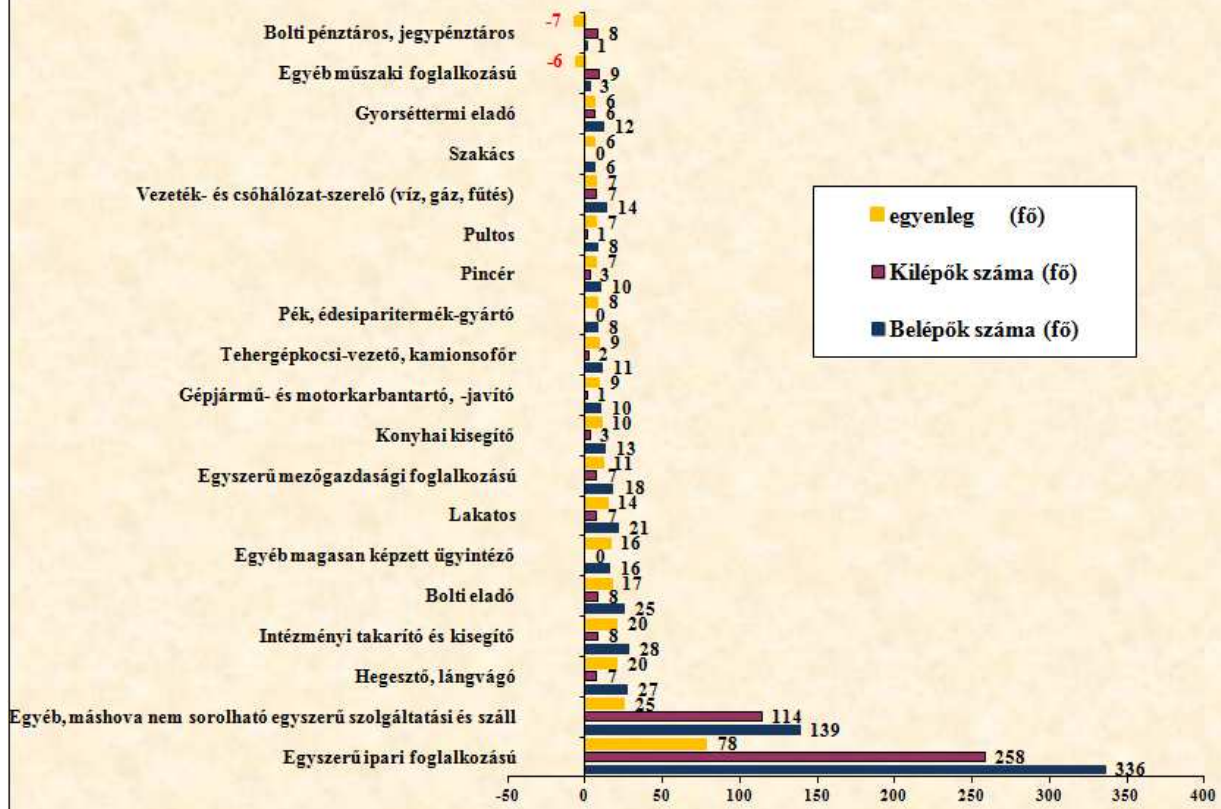
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	856	861	863	5	0,6	7	0,8
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 788	1 804	1 787	16	0,9	-1	-0,1
Debreceni Járási Hivatala	8 065	8 106	8 179	41	0,5	114	1,4
Derecskei Járási Hivatala	1 021	1 049	935	28	2,7	-86	-8,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 775	3 776	3 812	1	0,0	37	1,0
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 139	1 150	1 150	11	1,0	11	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 084	2 091	2 022	7	0,3	-62	-3,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 119	5 220	4 918	101	2,0	-201	-3,9
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 191	1 240	1 193	49	4,1	2	0,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 709	1 798	1 744	89	5,2	35	2,0
Hajdú-Bihar megye	26 747	27 095	26 603	348	1,3	-144	-0,5

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	336	258	78
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	139	114	25
Hegesztő, lángvágó	27	7	20
Intézményi takarító és kisegítő	28	8	20
Bolti eladó	25	8	17
Egyéb magasan képzett ügyintéző	16	0	16
Lakatos	21	7	14
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	18	7	11
Konyhai kisegítő	13	3	10
Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	10	1	9
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	11	2	9
Pék, édesiparitermék-gyártó	8	0	8
Pincér	10	3	7
Pultos	8	1	7
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	14	7	7
Szakács	6	0	6
Gyorséttermi eladó	12	6	6
Egyéb műszaki foglalkozású	3	9	-6
Bolti pénztáros, jegypénztáros	1	8	-7

Szakmák, amelyekben +5 és -5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEAOR ágazatok szerint

2017Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	81	2 396	101	2 497	2 417	101	2 518	2 407	101	2 508
Bányászat, kőfejtés	3	82	0	82	84	0	84	84	0	84
Feldolgozóipar	147	9 445	1	9 446	9 601	1	9 602	9 602	2	9 604
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	1 347	0	1 347	1 340	0	1 340	1 345	0	1 345
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	7	786	3	789	786	3	789	786	3	789
Építőipar	93	1 182	51	1 233	1 190	53	1 243	1 176	20	1 196
Kereskedelem, gépjárműjavítás	249	3 105	0	3 105	3 148	9	3 157	3 112	9	3 121
Szállítás, raktározás	21	356	0	356	374	0	374	380	0	380
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	64	1 349	0	1 349	1 396	2	1 398	1 392	2	1 394
Információ és kommunikáció	6	92	0	92	93	0	93	93	0	93
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
Ingatlanügyletek	22	551	0	551	548	3	551	555	3	558
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	34	325	14	339	330	15	345	329	15	344
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	1 086	15	1 101	1 086	15	1 101	1 135	15	1 150
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	10	354	1 359	1 713	354	1 401	1 755	339	955	1 294
Oktatás	23	919	61	980	917	68	985	914	68	982
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	21	623	55	678	627	57	684	639	38	677
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	12	165	11	176	156	11	167	159	11	170
Egyéb szolgáltatás	27	899	11	910	894	12	906	900	11	911
TEAOR_DIM	846	25 065	1 682	26 747	25 344	1 751	27 095	25 350	1 253	26 603

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

201703		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	13	61	0	61	71	0	71	67	0	67
	Kisvállalkozás	17	425	0	425	433	0	433	432	0	432
	Középvállalkozás	10	1 060	0	1 060	1 119	0	1 119	1 074	0	1 074
	Nagyvállalat	1	300	0	300	300	0	300	320	0	320
	Összesen:	41	1 846	0	1 846	1 923	0	1 923	1 893	0	1 893
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	9	214	0	214	217	0	217	219	0	219
	Középvállalkozás	5	415	0	415	420	0	420	430	0	430
	Nagyvállalat										
	Összesen:	14	629	0	629	637	0	637	649	0	649
Fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	10	36	0	36	40	0	40	42	1	43
	Kisvállalkozás	7	139	0	139	141	0	141	143	0	143
	Középvállalkozás	1	111	0	111	111	0	111	111	0	111
	Nagyvállalat	2	2 369	0	2 369	2 370	0	2 370	2 370	0	2 370
	Összesen:	20	2 655	0	2 655	2 662	0	2 662	2 666	1	2 667
Vegyianyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	39	0	39	39	0	39	43	0	43
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	39	0	39	39	0	39	43	0	43
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	47	0	47	46	0	46	46	0	46
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	47	0	47	46	0	46	46	0	46
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	4	27	0	27	28	0	28	28	0	28
	Kisvállalkozás	5	69	0	69	69	0	69	69	0	69
	Középvállalkozás	3	489	0	489	503	0	503	504	0	504
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	585	0	585	600	0	600	601	0	601
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	7	30	0	30	33	0	33	33	0	33
	Kisvállalkozás	14	365	0	365	373	0	373	375	0	375
	Középvállalkozás	10	1 220	0	1 220	1 229	0	1 229	1 233	0	1 233
	Nagyvállalat										
	Összesen:	31	1 615	0	1 615	1 635	0	1 635	1 641	0	1 641
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	25	0	25	25	0	25	25	0	25
	Középvállalkozás	1	69	0	69	70	0	70	70	0	70
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	94	0	94	95	0	95	95	0	95
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	487	0	487	498	0	498	498	0	498
	Összesen:	1	487	0	487	498	0	498	498	0	498
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	4	13	1	14	13	1	14	14	1	15
	Kisvállalkozás	3	49	0	49	53	0	53	54	0	54
	Középvállalkozás	1	72	0	72	73	0	73	75	0	75
	Nagyvállalat	1	505	0	505	506	0	506	506	0	506
	Összesen:	9	639	1	640	645	1	646	649	1	650
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	19	0	19	19	0	19	19	0	19
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	355	0	355	364	0	364	364	0	364
	Összesen:	2	374	0	374	383	0	383	383	0	383
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	4	12	0	12	12	0	12	12	0	12
	Kisvállalkozás	7	208	0	208	211	0	211	211	0	211
	Középvállalkozás	2	215	0	215	215	0	215	215	0	215
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	435	0	435	438	0	438	438	0	438
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	42	179	1	180	197	1	198	196	2	198
	Kisvállalkozás	66	1 599	0	1 599	1 626	0	1 626	1 636	0	1 636
	Középvállalkozás	33	3 651	0	3 651	3 740	0	3 740	3 712	0	3 712
	Nagyvállalat	6	4 016	0	4 016	4 038	0	4 038	4 058	0	4 058
	Összesen:	147	9 445	1	9 446	9 601	1	9 602	9 602	2	9 604

7. sz. melléklet


Az NFSZ szolgáltatásával és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények

2017Q3					
NFSZ aktív eszközök	Hajdú-Bihar megye				
	Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem válaszolt	261	112	46	4	423
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	68	26	14		108
Nagyon fontos	73	56	18	2	149
Fontos	49	49	20	9	127
Egyáltalán nem fontos	23	9	7		39
Első Munkahely Garancia program	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	206	89	42	3	340
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	4			8
Nagyon fontos	185	132	46	9	372
Fontos	69	27	16	2	114
Egyáltalán nem fontos	10		1	1	12
Bér, bérköltség támogatás	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	250	107	42	3	402
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	6	4	6		16
Nagyon fontos	95	89	33	7	224
Fontos	96	45	21	4	166
Egyáltalán nem fontos	27	7	3	1	38
Munkahelymegőrzés támogatása	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	258	111	44	4	417
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	20	11	8		39
Nagyon fontos	79	80	31	7	197
Fontos	86	39	18	4	147
Egyáltalán nem fontos	31	11	4		46
Bérkompenzáció támogatása	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	261	109	43	4	417
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	10	9	7		26
Nagyon fontos	70	79	27	3	179
Fontos	87	43	24	8	162
Egyáltalán nem fontos	46	12	4		62
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	474	252	105	15	846


2017Q3					
NFSZ szolgáltatások	Hajdú-Bihar megye				
	Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem válaszolt	260	117	46	4	427
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	8	3	2		13
Nagyon fontos	33	28	11	5	77
Fontos	95	77	34	6	212
Egyáltalán nem fontos	78	27	12		117
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőket illetően	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	252	113	45	4	414
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	7	4	1		12
Nagyon fontos	52	40	23	6	121
Fontos	112	79	30	5	226
Egyáltalán nem fontos	51	16	6		73
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	248	110	38	1	397
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	6	2	1		9
Nagyon fontos	117	77	40	10	244
Fontos	87	53	20	4	164
Egyáltalán nem fontos	16	10	6		32
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	474	252	105	15	846
Nem válaszolt	262	118	47	4	431
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	7	2	2		11
Nagyon fontos	37	26	13	3	79
Fontos	114	91	34	7	246
Egyáltalán nem fontos	54	15	9	1	79
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	474	252	105	15	846

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2017 III. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.06.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.06.30-án) :	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.06.30-a és 2017.09.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.09.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő) :			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.06.30 és 2017.09.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkoztatottak 2017.09.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.06.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.06.30-án)	

5. Kérjük rangsorolja az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit az alábbiak szerint: 1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos az Önök számára vagy 0- nem ismerjük a támogatási formát!

Támogatás neve	Tájékoztató
Elő Munkahely Garancia program	Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőik helyzetéről
Bér, bérköltség támogatás	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismeretében
Munkahelymegőrzés támogatása	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)
Bérfon-penzáció támogatása	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyekre Önnek szüksége lenne:
_____	_____

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2017. június 28. és július 26. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2017. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)