



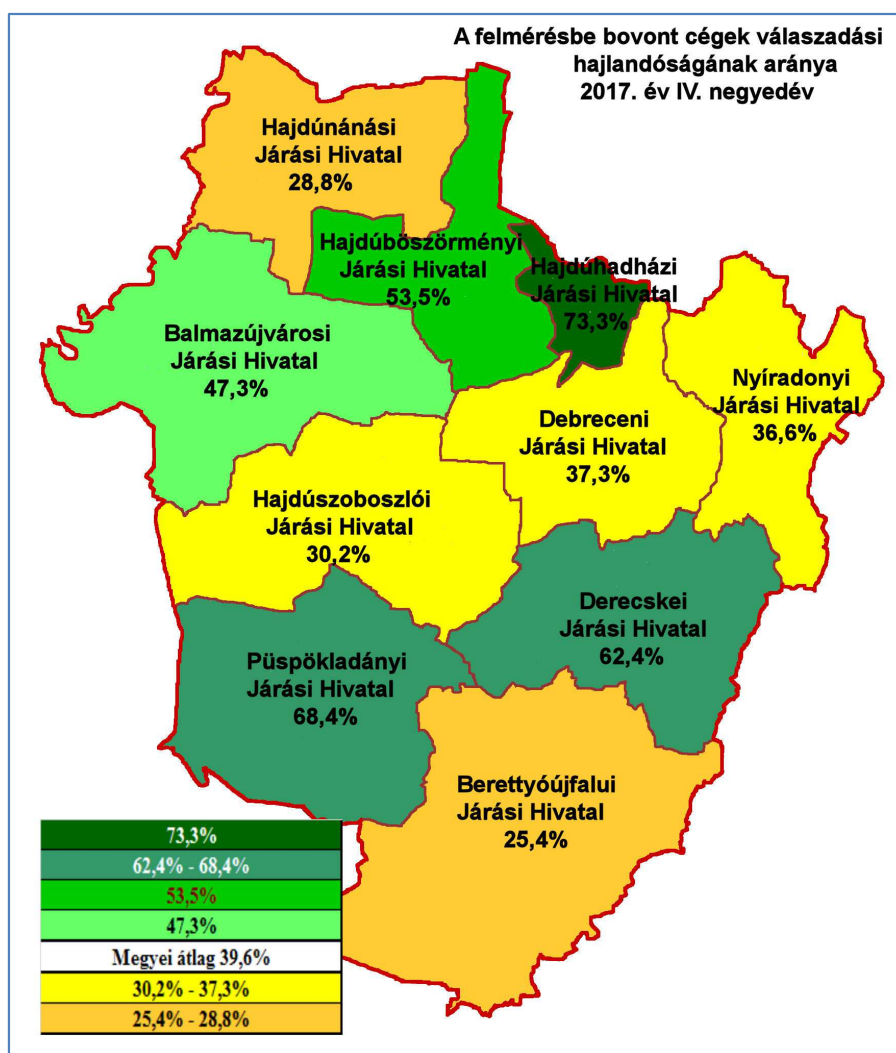
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2017. ÉVI IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2017. november

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hbmkh.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma	3
I/3. Gazdasági szervezetek	4
I/4. Beruházások.....	5
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	5
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	5
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	7
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	10
II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	13
III. INFORMÁCIÓK.....	14
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	14
MELLÉKLETEK	15
1. sz. melléklet	15
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	15
2. sz. melléklet	16
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	16
3. sz. melléklet	17
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	17
4. sz. melléklet	18
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	18
5. sz. melléklet	19
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	19
6. sz. melléklet	20
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	20
7. sz. melléklet	21
A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények	21
8. sz. melléklet	22
A felmérés adatlapja.....	22
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	23

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. szeptember 29. és október 19. között zajlott. A kérdések a 2017. szeptember 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,6%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában kisebb arányú, 0,2%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐ-PIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

2017. év január 1-jén Hajdú-Bihar megye lakónépessége 532,4 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. 2017. év I. félévében a megyében – az országos folyamatokhoz hasonlóan – a halálozások száma az élveszületéseket meghaladóan nőtt, így fokozódott a népesség természetes fogyása. Hajdú-Bihar megyében az év január-júniusában 2.620 gyermek jött a világra, és 3.381 személy halt meg. 2016. év azonos időszakához mérten az élveszületések száma 2,1, a halálozásoké 14%-kal emelkedett. A megye lakosságának természetes fogyása a 2016. év első félévi 412-vel szemben 2017. év első félévében 761 főre nőtt, ami 85%-os növekedést jelentett. A házasságkötések száma – az országos tendenciával megegyezően, de annál nagyobb mértékben – a megyében is mérséklődött. 2017. év I. félévében 1.190 házasságkötést anyakönyveztek, 8,4%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

¹ KSH 2017. év I. félév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerő-piac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2017. év II. negyedévében is kedvezően változtak a gazdasági aktivitás mutatói Hajdú-Bihar megyében az előző év azonos időszakához képest. A megye 15–74 éves népességének 60,6%-a, 245 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 230 ezren foglalkoztatottként, 15 ezren munkanélküliként jelentek meg a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma az országossal megegyezően, 1,8%-kal nőtt, a munkanélkülieké az országosnál nagyobb mértékben, 25%-kal csökkent 2016. év II. negyedévéhez viszonyítva. 2017. év II. negyedévében a 15–74 éves népességen belül 56,8%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 2,4 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. A munkanélküliségi ráta 6,2%-ra mérséklődött, így a megyei adat az országos átlagnál 2,0 százalékponttal magasabb volt. A gazdaságilag inaktívak közé a vizsgált népességcsoportból 159 ezren tartoztak, 0,9%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

2017. év I. félévében a vonatkozási körbe tartozó Hajdú-Bihar megyei székhelyű szervezeteknél átlagosan 130 ezren álltak alkalmazásban, 1,7%-kal többen, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak létszáma 0,2, a szellemieké 3,8%-kal bővült. Az alkalmazottak 56%-át foglalkoztató versenyszférát 3,1%-os létszámnövekedés jellemezte, a költségvetési szerveknél 2,8%-kal csökkent a dolgozók száma. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 239 ezer forintot, az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresete 159 ezer forintot tett ki. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 13%-kal emelkedett, a növekedés üteme meghaladta az országos átlagot. A keresetek továbbra is jelentősen, 18%-kal alacsonyabbak voltak, mint az országos átlag. A havi bruttó és nettó átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 16%-kal, a szellemieknél 10%-kal nőtt. A növekedés mértéke az előbbieknél valamelyest meghaladta az országos átlagot, utóbbiaknál kevéssel alatta maradt. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve a havi bruttó átlagkereset 264 ezer, a nettó 176 ezer forint volt a megyében. Az átlagos havi munkajövedelem 2017. január–júniusban 248 ezer forint volt, ami 13%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2017. június 30-án 104 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, számuk 0,6%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. A szervezetek 94%-a vállalkozás, 0,4%-a költségvetési szerv, 5,4%-a nonprofit, 0,2%-a egyéb gazdasági szervezet volt. A vállalkozások egyötöde a társas, négyötöde az önálló működési formák valamelyikébe tartozott. A társas vállalkozások (19 ezer) csaknem héttizedét adó korlátolt felelősségű társaságok száma 2,5%-kal, a 27%-os részarányú betéti társaságoké 3,8%-kal csökkent. Az előző év június végéhez képest a részvénytársaságok száma (180) eggyel lett kevesebb. Az önálló vállalkozók száma (79 ezer) 1,4%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz viszonyítva, a háromtizedüket adó egyéni vállalkozások köre 4,9%-kal bővült. Az önálló vállalkozók 32%-a fő-, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 25%-a nyugdíj mellett tevékenykedett, a fő- és mellékállásúaknál növekedést, a nyugdíjasok körében csökkenést regisztráltak. A főtevékenység alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a szakmai, tudományos,

műszaki tevékenység (15%), és az építőipar (10%), az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (56%) és az ingatlanügyletek (10%) ágakba tartoztak a leggyakrabban.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2017. év I. félévében közel 59 milliárd forintot fordítottak új beruházásokra, összehasonlítva áron számítva 20%-kal többet, mint egy évvel korábban. A tárgyidőszaki fejlesztések 29%-át a feldolgozóiparba, 16%-át a mezőgazdaságba, 12%-át a kereskedelembe, 11%-át az energiaiparba tartozó szervezetek valósították meg. A fejlesztésekből nagyobb arányban részesülő, felsorolt területek mindegyikében nőtt a beruházások volumene, különösen (35%-kal) a kereskedelemben. A feldolgozóiparban finanszírozott beruházásokon belül az élelmiszeripar, a vegyipar, a gép- és berendezés-, valamint a járműgyártás részesedése volt a jelentősebb.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2017. év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2016. IV. negyedév	384	260	113	13	770
2017. IV. negyedév	418	250	115	17	800
2017-2016	34	-10	2	4	30

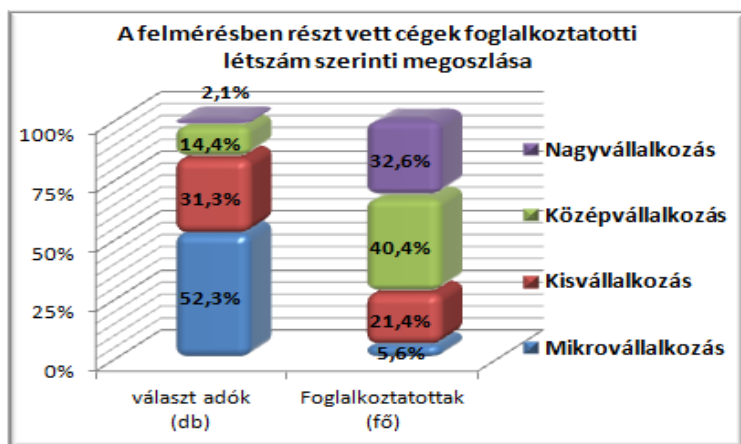
Hajdú-Bihar megyében 2017. év negyedik negyedévében 2.022 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 39,6%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 800 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 30-cal több az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (52,2%, illetve 31,3%), őket a középvállalkozások követték 14,4%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2,1% reprezentálta. A 2017. év IV. negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási felméréshez 800 Hajdú-Bihar megyei munkáltató szolgáltatott adatot. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 29.055 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.510 fő, a közfoglalkoztatás nélküli létszám 27.545 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (52,9%) és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet folytató (11,8%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar, a mezőgazdaság és az építőipar ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” öt járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzetben minden létszám kategóriában találhatók választ adó munkáltatók.

A 2017. év IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 27.545 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 29,8 %-a a kereskedelem és a gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.998 főt foglalkoztatott, 17%-a a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott és 11.320 főt foglalkoztatott 2017. év szeptember végén. A válaszadó munkáltatók aránya 10% feletti volt még a mezőgazdaságban (11,9%), ahol 3.924 fő dolgozott, valamint az építőiparban (11,8%), ahol a felméréskor 1.177 fő foglalkoztatása valósult meg.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 418 mikro vállalkozás több mint 52%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 5,6%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (17), ami 2,1%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel harmada (32,6%) az összes foglalkoztatottnak. A további

választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 229,6 ezer fő volt. A 2017. IV. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 29.055 főt foglalkoztattak⁴ 2017. év szeptember végén, ami 12,65%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 800 választ adó cég között a legnagyobb arányban 29,8%-kal a kereskedelem és a gépjárműjavítás 238 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 17%-

² Közfoglalkoztatás nélkül

³ KSH 2017. év I. féléves adatsora

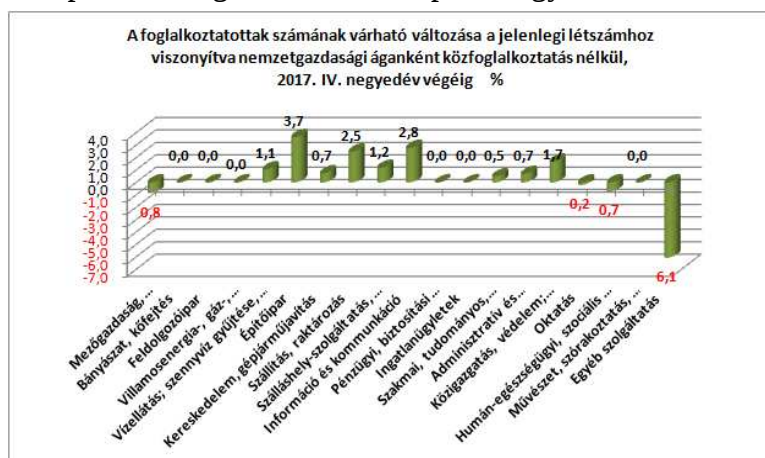
⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

kal, 136 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 11% fölötti volt még a mezőgazdaságban (11,9%), ahol a KSH által számolt 44.700 gazdasági szervezetből 95-öt tudtunk bevonni, valamint az építőipar gazdasági ágban (11,8%), ahol a mintegy 4.256 KSH által számolt gazdasági szervezetből 94-et tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 8%-ot, 5% és 8% közötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 57 céget, 7,1%-ot. *(A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)*

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2017. év IV. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül kis mértékben fog változni. A munkáltatók a szeptember végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 29 fős, 0,1%-os bővülést



prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben elsősorban az építőiparra, a kereskedelem, gépjárműjavítás és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területére jellemző, ahol 43 fős, 22 fős, illetve 16 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. Négy gazdasági ágban december végére

csökkenést prognosztizálnak a választ adó munkáltatók. Az oktatás területén 3 fős, a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén 4 fős, a mezőgazdaságban 33 fős, valamint az egyéb szolgáltatás területén 50 fős leépítéssel számolnak a negyedév végére. Arányait tekintve a legnagyobb változást -6,1%-kal az egyéb szolgáltatást végző cégek jelezték.

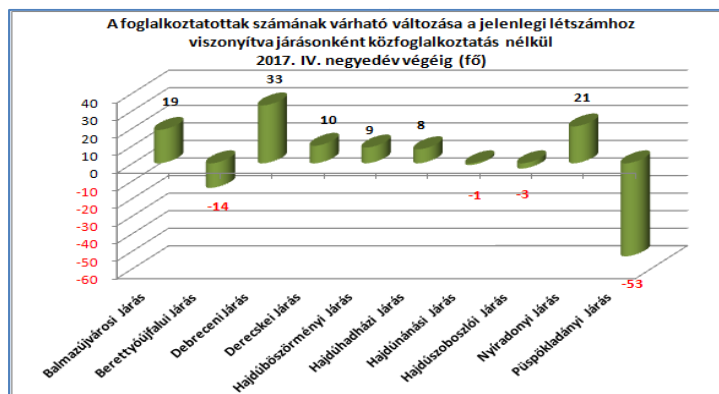
A közfoglalkoztatásban nagyobb mértékű (+9,9%-os) változás várható mely egy ágazatot érint a legjobban, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás +111 fővel. Ezek eredményeként ebben a foglalkoztatási formában 1.256 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása körvonalazódik a negyedév végére.

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás több mint 80 százalékát gyakorlatilag négy járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 33 fővel, a nyíradonyi járásban 21 fővel, balmazújvárosi járásban 19 fővel és a derecskei járásban 10

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

fővel növekszik majd a létszám, elsősorban a építőipar és a kereskedelem gépjárműjavítás területén. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten



sorrendben 0,4%-os, 1,4%-os, 1,5%-os, valamint 1,2%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető. Kettő járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszám növekedési kilátások jellemzőek. A hajdúhadházi járásban 8 fős, míg a hajdúböszörményi járásban 9 fős növekedéssel számolnak a

munkáltatók. A többi négy járás létszámváltozása negatív irányú, abszolút számában -1 és -53 fő közötti tartományban csökken, ahol a legszerényebb számú csökkenést a hajdúnánási a magasabb csökkenést a püspökladányi járásban működő szervezetek adták. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A IV. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatás (+150 fő) tekintetében nagyobb mértékű növekedést, az a nélküli létszámmozgásban kisebb mértékű növekedést (+29 fő) várnak a munkáltatók.

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A negyedik negyedéves felmérés alkalmával a mikro- és középvállalkozások létszámbővülést, míg a kis- és nagyvállalkozások létszámleépítést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke szerény; az 50-249 fő között foglalkoztató középvállalkozások 0,3%-os bővülést terveznek. A kisvállalkozások és a 250 fő fölötti nagyvállalatok 0,3%-os csökkenéssel a számolnak a következő negyedévre. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb 2,7%-os mértékű létszámnövekedést prognosztizálnak.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál több mint a hétszeresére fog növekedni. Amelytől függetlenül a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 15 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében is mindössze 171 fő az ilyen módon foglalkoztatottak száma, amely a negyedév végére 6 fővel lesz több. A közepes méretű cégeknél 7,7%-os létszámnövekedéssel, míg a 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 20,2%-os növekedéssel terveznek a következő negyedév végére.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 179 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó

⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 585 fő felvételét és 406 fő elbocsátását vetítik előre. A 2017. év IV. negyedéves munkaerő gazdálkodási felmérés során 800 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó létszám – elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételen részt vevők 10,8%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 18,9%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 8,3%-ponttal alacsonyabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 84,8%-a esetében nem változik a létszám, a következő év szeptember végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 76,5%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 4,5%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 0,1%-ponttal magasabb aránya (4,6%) jelezte csökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások, gépkezelők, összeszerelők, járművezetők és a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások csoportokban várható.

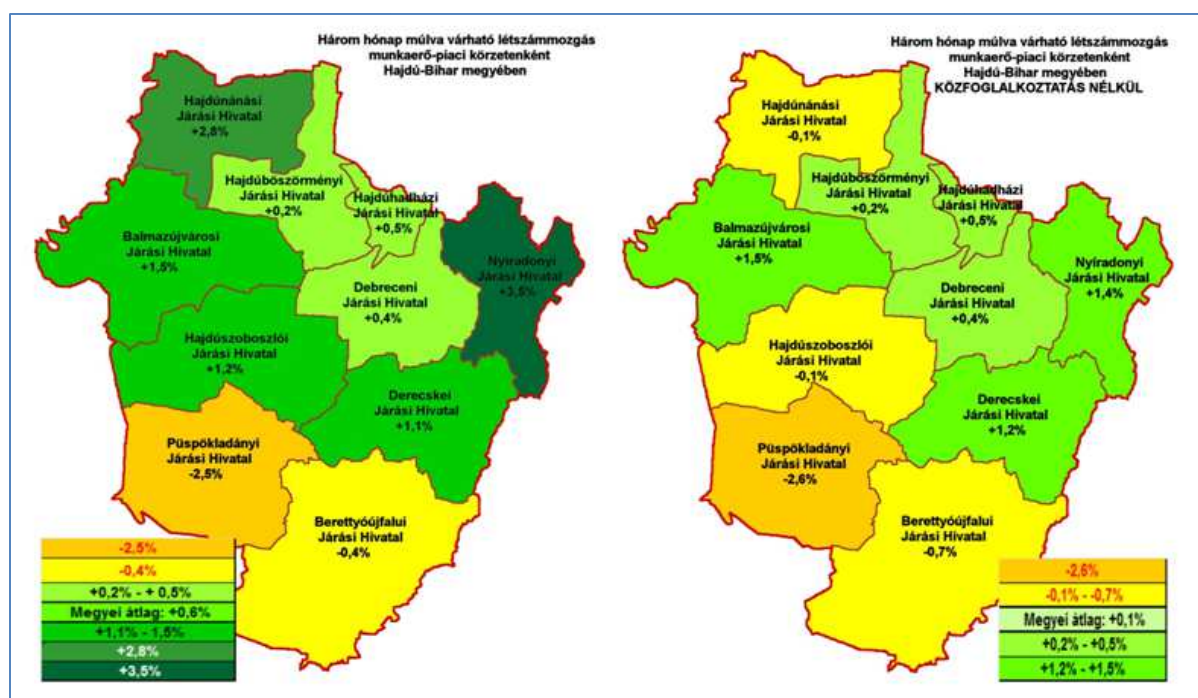
A 2017. év IV. negyedévre vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább öt fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

Közfoglalkoztatás nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	21	0	21
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	21	5	16
Bolti eladó	14	2	12
Bionövény-termesztő	10	0	10
Húsfeldolgozó	15	8	7
Hegesztő, lángvágó	19	12	7
Lakatos	15	8	7
Pincér	9	3	6
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	10	4	6

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti pénztáros, jegypénztáros és a szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és –tenyésztő foglalkozások tekintetében számolnak. A be-kilépők számában 29 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +/- 5 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2017. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (a negyedév végére)



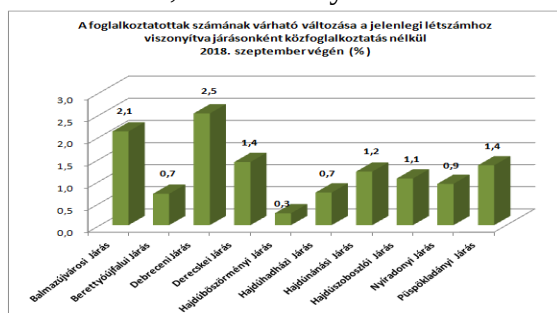
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2017. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveik tekintetében mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2018. év szeptember végére 0,2%-kal, 67 fővel fog növekedni. A létszámcsökkenés egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 339 fős csökkenést mutatnak (-22,5%), addig az a nélküli körben 1,5%-os 406 fős létszám-növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye mind a tíz járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak egy év múlva (közfoglalkoztatás nélkül). A következő év azonos időszakára a munkáltatók

viisszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,3% illetve 2,5% között mozog. Növekedést a legnagyobb mértékben a debreceni járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 2,5%-os arányú változással 229 fős létszámbővülést várnak. Volumenében ezt

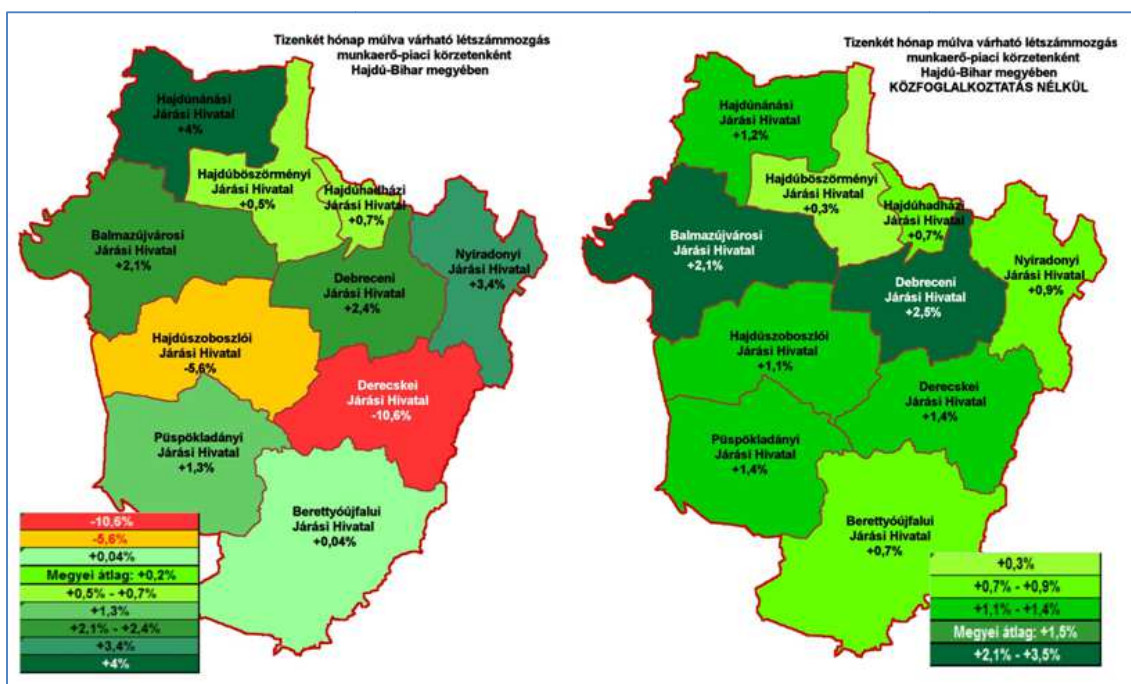


követi a balmazújvárosi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint 27 főt kitevő létszámnövekedés várható. A létszámnövekedés mértéke a püspökladányi és a derecskei járásban 1,4% -1,4%, a hajdúnánási térségben 1,3%, míg a hajdúszoboszlói térségben 1,1%. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 12-28-19-41 fős növekedést eredményezhetnek.

Az év végére a hajdúböszörményi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 0,3%-kal, mintegy 10 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma.

A 2018. év szeptember hónap végére várható - megyei szinten - 339 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. A megkérdezett munkáltatók balmazújvárosi járásban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. Kettő körzetben várhatóan nem változik a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a hajdúhadházi és a püspökladányi körzetek, ahol 22 fő, illetve 66 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik. A hajdúnánási járásban 52 fős, 20%-os, a nyíradonyi járásban 39 fős, 53,4%-os és a hajdúböszörményi járásban 10 fős, 20%-os növekedést vetítenek előre, míg a többi négy járásban (a hajdúszoboszlói a derecskei, a berettyóújfalui, és a debreceni) összesen 381 fős létszámcsökkenést várnak.

Várható létszámváltozás a 2017. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (2018. év harmadik negyedév végére)



Az elsődleges munkaerő-piac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások minden járásban növekedést vetítenek előre. Jövő év szeptember végére az előrejelzések megyei szinten 406 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a debreceni és a balmazújvárosi járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 2,5%, illetve 2,1%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,3% és 1,4% között mozog.

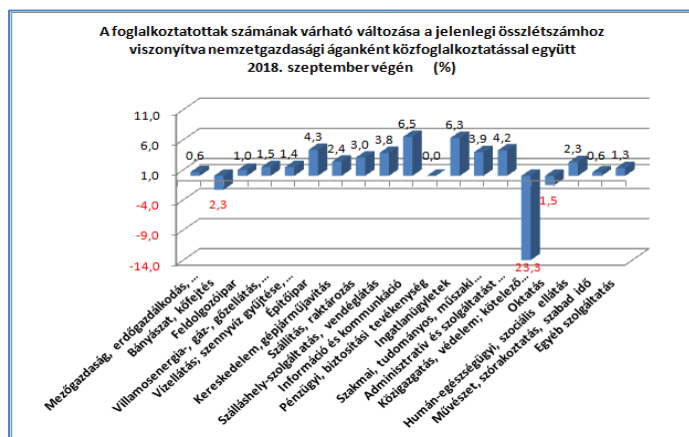
Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak legtöbbje (kilencetizede) növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés - melynek mértéke -2 fő és -9 fő mindössze két ágazatban jelent meg. Ezek a bányászat, kőfejtés és az oktatás ágazatok.

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva abszolút számában a feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 108 fős, 1%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás jövő évi létszámterve, ahol 63 fős bővülés várható, ami 2,1%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazat, ahol az 50 fős növekedést követően 1.222 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. A többi tizenhárom növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a negyvenhét főt, amely 46 és 1 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2018. év szeptember végére. A visszaérkezett válaszok alapján e vonatkozásban mintegy 339 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül kettőt érint, de jellegénél fogva leginkább a közigazgatás ágazatban jelenik meg, ahol év végére 370 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű



(0,2%-os) növekedés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 67 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok tekintetében abszolút számában a legnagyobb negatív változás a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, valamint az oktatás ágazatokban várható, ahol 364 fős, illetve 24 fős leépítéssel terveznek. Ezen

ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 23,3%-os, illetve az 1,5%-os csökkenését hozhatja. A bányászat, kőfejtés ágazatban várnak kisebb létszámot 2018. év szeptember végére, ahol mindösszesen 2 fővel fog csökkenni a létszám. A pénzügyi, biztosítási

tevékenység ágazatból ebben a felmérésben nem került munkáltató bevonásra. Létszámnövekedés a legnagyobb számban 113 fővel a feldolgozóiparban várható egy év vonatkozásában. Ötven fő, vagy a feletti növekedést prognosztizáltak négy ágazatban, ezek sorrendben a kereskedelem gépjárműjavítás (71 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (54 fő), az építőipar (51 fő), valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (50 fő). A többi tíz ágazatban a növekedés 1 és 27 fő között várható jövő év harmadik negyedévének végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve háromnegyede létszámnagyság növekedési kilátásokat, míg a nagyvállalatok létszám csökkenési kilátásokat fogalmaz meg egy év múlva. A

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 534	1 589	1 665
Kis	6 055	6 045	6 137
Közép	12 252	12 368	12 310
Nagy	9 214	9 232	9 010
Összesen:	29 055	29 234	29 122

létszámváltozás mértéke a mikro-, kis- és középvállalkozások esetében növekedés. A mikro vállalkozások a legnagyobb, 8,5%-os bővülést látnak reálisnak. A kisvállalkozások 1,4%-

os, 82 fős növekedést, míg a közepes méretűek 05%-os, 58 fős növekedést vetítenek előre. A nagyvállalatok 2,2%-os, 204 fős csökkenést várnak. (A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

A válaszadók visszajelzései alapján megállapítható, hogy a munkaerő felvételi módok sorrendje 2016. évhez képest nem változott, viszont a pozitív választ adók száma hat felvételi módban csökkent. Az ez évi felméréskor is az első helyen a munkaügyi kirendeltségek segítségével választ jelölték meg a legtöbben 398-an, amely 14-gyel kevesebb az előző évitől. Az interneten keresztüli felvételt választók száma 8-cal nőtt, míg az egyéb forrásból történő munkaerő-felvétel 13-mal nőtt a 2016. évi felméréshez képest.

Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	398	49,8
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	360	45,0
Hirdetés útján	214	26,8
Pályázatokkal	143	17,9
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	114	14,3
Interneten keresztül	108	13,5
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	29	3,6
Egyéb forrásból, éspedig:	13	1,6

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 7. sz. mellékletben található.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerő-igények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerő-piaci információ biztosítása, tájékoztató a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz.

Debrecen, 2017. november 20.

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2017. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint											
TEÁOR	Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	133	3,3	881	21,9	2 328	57,9	677	16,8	4 019	100,0
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	36	41,9	50	58,1	0	0,0	86	100,0
C	Feldolgozóipar	140	1,2	1 438	12,7	4 040	35,7	5 702	50,4	11 320	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	44	21,5	161	78,5	0	0,0	205	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	273	1,7	2 399	15,3	6 579	42,1	6 379	40,8	15 630	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	18	2,4	23	3,0	292	38,4	427	56,2	760	100,0
B+C+D+E	Ipar	291	1,8	2 422	14,8	6 871	41,9	6 806	41,5	16 390	100,0
F	Építőipar	264	22,3	498	42,1	422	35,6	0	0,0	1 184	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	625	20,8	1 212	40,3	805	26,7	369	12,3	3 011	100,0
H	Szállítás, raktározás	27	7,5	167	46,1	168	46,4	0	0,0	362	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	100	7,1	369	26,1	944	66,8	0	0,0	1 413	100,0
J	Információ, kommunikáció	18	16,7	40	37,0	50	0,0	0	0,0	108	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
L	Ingatlanügyletek	43	10,0	158	36,8	228	53,1	0	0,0	429	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	55	27,1	93	45,8	55	27,1	0	0,0	203	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	31	2,6	42	3,5	554	46,7	560	47,2	1 187	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	55	3,5	1 216	77,8	292	18,7	1 563	100,0
P	Oktatás	7	0,4	526	33,6	406	25,9	627	40,0	1 566	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	23	3,7	240	39,0	352	57,2	0	0,0	615	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	19	10,9	55	31,6	100	57,5	0	0,0	174	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	31	3,6	178	20,9	81	9,5	560	65,9	850	100,0
A-S	Összesen	1 534	5,3	6 055	20,8	12 252	42,2	9 214	31,7	29 055	100,0

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2017. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	43	45,3	34	35,8	17	17,9	1	1,1	95	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	2	66,7	1	33,3	0	0,0	3	100,0		
C	Feldolgozóipar	34	25,0	55	40,4	38	27,9	9	6,6	136	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	33,3	2	66,7	0	0,0	3	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	77	32,5	92	38,8	58	24,5	10	4,2	237	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	3	37,5	1	12,5	3	37,5	1	12,5	8	100,0		
B+C+D+E	Ipar	80	32,7	93	38,0	61	24,9	11	4,5	245	100,0		
F	Építőipar	64	68,1	25	26,6	5	5,3	0	0,0	94	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	171	71,8	55	23,1	11	4,6	1	0,4	238	100,0		
H	Szállítás, raktározás	6	37,5	8	50,0	2	12,5	0	0,0	16	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	33	57,9	16	28,1	8	14,0	0	0,0	57	100,0		
J	Információ és kommunikáció	4	57,1	2	28,6	1	14,3	0	0,0	7	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
L	Ingatlanügyletek	10	55,6	6	33,3	2	11,1	0	0,0	18	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	17	70,8	6	25,0	1	4,2	0	0,0	24	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	9	47,4	2	10,5	6	31,6	2	10,5	19	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	2	16,7	9	75,0	1	8,3	12	100,0		
P	Oktatás	2	9,1	15	68,2	4	18,2	1	4,5	22	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	5	31,3	8	50,0	3	18,8	0	0,0	16	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	70,0	2	20,0	1	10,0	0	0,0	10	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	10	45,5	10	45,5	1	4,5	1	4,5	22	100,0		
A–S	Összesen	418	52,3	250	31,3	115	14,4	17	2,1	800	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2017. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 275	1 294	1 302	19	1,5	27	2,1
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 117	2 103	2 132	-14	-0,7	15	0,7
Debreceni Járási Hivatala	9 072	9 105	9 301	33	0,4	229	2,5
Derecskei Járási Hivatala	841	851	853	10	1,2	12	1,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 716	3 725	3 726	9	0,2	10	0,3
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 494	1 502	1 505	8	0,5	11	0,7
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 570	1 569	1 589	-1	-0,1	19	1,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 890	3 887	3 931	-3	-0,1	41	1,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 499	1 520	1 513	21	1,4	14	0,9
Püspökladányi Járási Hivatala	2 071	2 018	2 099	-53	-2,6	28	1,4
Hajdú-Bihar megye	27 545	27 574	27 951	29	0,1	406	1,5

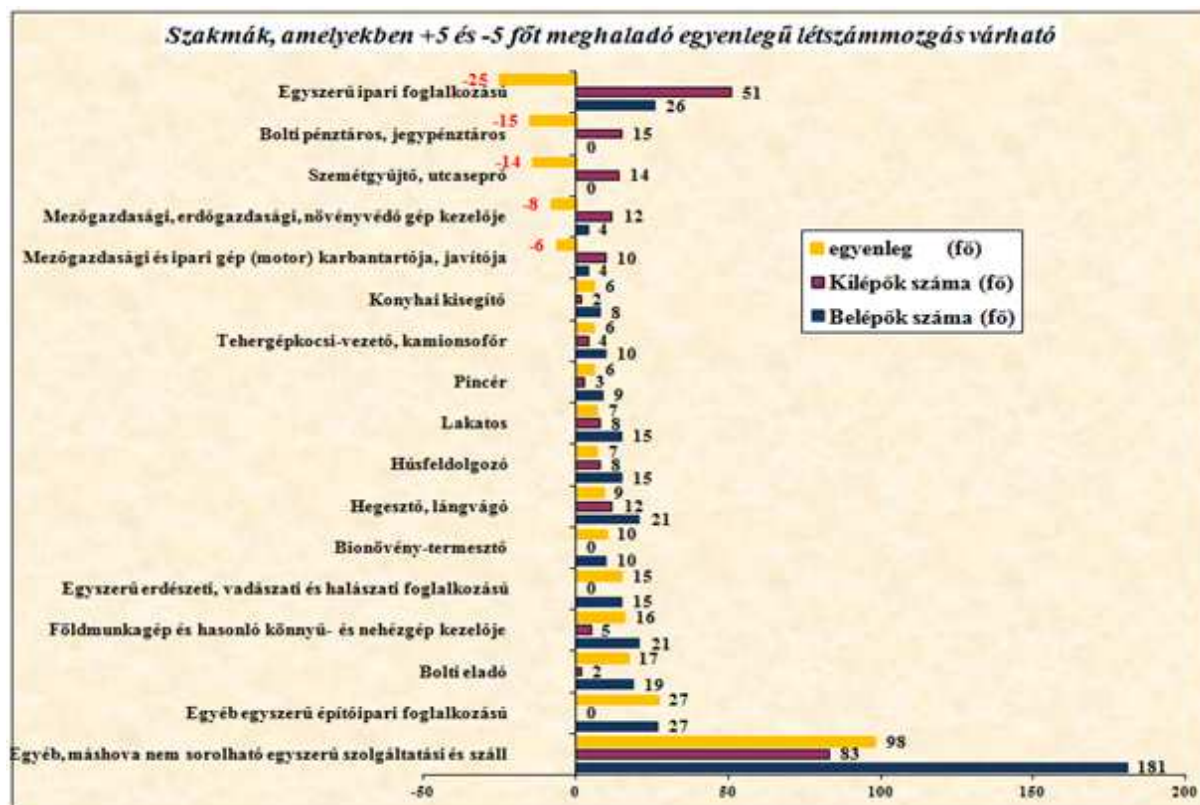
A 2017. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 275	1 294	1 302	19	1,5	27	2,1
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 297	2 287	2 298	-10	-0,4	1	0,0
Debreceni Járási Hivatala	9 089	9 122	9 311	33	0,4	222	2,4
Derecskei Járási Hivatala	977	988	873	11	1,1	-104	-10,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 766	3 775	3 786	9	0,2	20	0,5
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 516	1 524	1 527	8	0,5	11	0,7
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 756	1 806	1 827	50	2,8	71	4,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 670	4 727	4 408	57	1,2	-262	-5,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 572	1 627	1 625	55	3,5	53	3,4
Püspökladányi Járási Hivatala	2 137	2 084	2 165	-53	-2,5	28	1,3
Hajdú-Bihar megye	29 055	29 234	29 122	179	0,6	67	0,2

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	181	83	98
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	27	0	27
Bolti eladó	19	2	17
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	21	5	16
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	15	0	15
Bionővény-termesztő	10	0	10
Hegesztő, lángvágó	21	12	9
Húsfeldolgozó	15	8	7
Lakatos	15	8	7
Pincér	9	3	6
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	10	4	6
Konyhai kisegítő	8	2	6
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	4	10	-6
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	4	12	-8
Személgűjtő, utcaseprő	0	14	-14
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	15	-15
Egyszerű ipari foglalkozású	26	51	-25



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2017Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95	3 924	95	4 019	3 891	110	4 001	3 937	107	4 044
Bányászat, kőfejtés	3	86	0	86	86	0	86	84	0	84
Feldolgozóipar	136	11 320	0	11 320	11 322	5	11 327	11 428	5	11 433
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	205	0	205	205	0	205	208	0	208
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmenete	8	760	0	760	768	0	768	771	0	771
Építőipar	94	1 177	7	1 184	1 220	14	1 234	1 223	12	1 235
Kereskedelem, gépjárműjavítás	238	2 998	13	3 011	3 020	18	3 038	3 061	21	3 082
Szállítás, raktározás	16	362	0	362	371	0	371	373	0	373
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	57	1 363	50	1 413	1 379	51	1 430	1 406	61	1 467
Információ és kommunikáció	7	108	0	108	111	0	111	115	0	115
Pénzügyi, biztosítási tevékenység										
Ingatlanügyletek	18	429	0	429	429	0	429	456	0	456
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	24	203	0	203	204	0	204	211	0	211
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	1 172	15	1 187	1 180	15	1 195	1 222	15	1 237
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	12	418	1 145	1 563	425	1 256	1 681	424	775	1 199
Oktatás	22	1 473	93	1 566	1 470	94	1 564	1 464	78	1 542
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	16	563	52	615	559	55	614	574	55	629
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	10	159	15	174	159	15	174	160	15	175
Egyéb szolgáltatás	22	825	25	850	775	27	802	834	27	861
TEAOR_DIM	800	27 545	1 510	29 055	27 574	1 660	29 234	27 951	1 171	29 122

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2017Q4		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszdók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	11	49	0	49	46	0	46	47	0	47
	Kisvállalkozás	15	453	0	453	455	0	455	457	0	457
	Középvállalkozás	11	1 199	0	1 199	1 159	0	1 159	1 225	0	1 225
	Nagyvállalat	3	1 644	0	1 644	1 644	0	1 644	1 644	0	1 644
	Összesen:	40	3 345	0	3 345	3 304	0	3 304	3 373	0	3 373
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	9	227	0	227	228	0	228	242	0	242
	Középvállalkozás	3	272	0	272	272	0	272	272	0	272
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	499	0	499	500	0	500	514	0	514
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	9	31	0	31	31	0	31	37	0	37
	Kisvállalkozás	6	104	0	104	104	0	104	104	0	104
	Középvállalkozás	2	182	0	182	188	0	188	175	0	175
	Nagyvállalat	2	2 348	0	2 348	2 353	0	2 353	2 355	0	2 355
	Összesen:	19	2 665	0	2 665	2 676	0	2 676	2 671	0	2 671
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:										
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:										
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Kisvállalkozás	5	78	0	78	80	0	80	79	0	79
	Középvállalkozás	4	391	0	391	400	0	400	396	0	396
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	487	0	487	498	0	498	493	0	493
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	4	15	0	15	15	0	15	15	0	15
	Kisvállalkozás	10	277	0	277	282	0	282	285	0	285
	Középvállalkozás	10	1 225	0	1 225	1 230	0	1 230	1 246	0	1 246
	Nagyvállalat										
	Összesen:	24	1 517	0	1 517	1 527	0	1 527	1 546	0	1 546
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	20	0	20	20	0	20	20	0	20
	Középvállalkozás	1	71	0	71	73	0	73	73	0	73
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	91	0	91	93	0	93	93	0	93
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	506	0	506	511	0	511	510	0	510
	Összesen:	1	506	0	506	511	0	511	510	0	510
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	10	0	10	10	0	10	12	0	12
	Kisvállalkozás	3	50	0	50	50	0	50	50	0	50
	Középvállalkozás	4	305	0	305	307	0	307	314	0	314
	Nagyvállalat	1	590	0	590	590	0	590	590	0	590
	Összesen:	11	955	0	955	957	0	957	966	0	966
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	614	0	614	614	0	614	620	0	620
	Összesen:	2	614	0	614	614	0	614	620	0	620
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	4	17	0	17	17	0	17	16	0	16
	Kisvállalkozás	6	229	0	229	230	0	230	231	0	231
	Középvállalkozás	3	395	0	395	395	5	400	395	5	400
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	641	0	641	642	5	647	642	5	647
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	34	140	0	140	137	0	137	145	0	145
	Kisvállalkozás	55	1 438	0	1 438	1 449	0	1 449	1 468	0	1 468
	Középvállalkozás	38	4 040	0	4 040	4 024	5	4 029	4 096	5	4 101
	Nagyvállalat	9	5 702	0	5 702	5 712	0	5 712	5 719	0	5 719
	Összesen:	136	11 320	0	11 320	11 322	5	11 327	11 428	5	11 433

7. sz. melléklet

A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

valasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	114	47	11	1	173	65,9	27,2	6,4	0,6	21,6
Gyakran	23	35	24	4	86	26,7	40,7	27,9	4,7	10,8
Alkalmanként	45	57	23	3	128	35,2	44,5	18,0	2,3	16,0
Nem válaszolt	236	111	57	9	413	57,1	26,9	13,8	2,2	51,6
Hirdetés útján	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	117	61	20	1	199	58,8	30,7	10,1	0,5	24,9
Gyakran	12	16	10	2	40	30,0	40,0	25,0	5,0	5,0
Alkalmanként	36	41	22	4	103	35,0	39,8	21,4	3,9	12,9
Nem válaszolt	253	132	63	10	458	55,2	28,8	13,8	2,2	57,3
Pályázatokkal	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	56	16	9	1	82	68,3	19,5	11,0	1,2	10,3
Gyakran	111	92	35	2	240	46,3	38,3	14,6	0,8	30,0
Alkalmanként	80	51	23	4	158	50,6	32,3	14,6	2,5	19,8
Nem válaszolt	171	91	48	10	320	53,4	28,4	15,0	3,1	40,0
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	44	26	9		79	55,7	32,9	11,4	0,0	9,9
Gyakran	77	43	21	3	144	53,5	29,9	14,6	2,1	18,0
Alkalmanként	103	79	30	4	216	47,7	36,6	13,9	1,9	27,0
Nem válaszolt	194	102	55	10	361	53,7	28,3	15,2	2,8	45,1
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	147	97	44	4	292	50,3	33,2	15,1	1,4	36,5
Gyakran	2	2	2	1	7	28,6	28,6	28,6	14,3	0,9
Alkalmanként	8	8	4	2	22	36,4	36,4	18,2	9,1	2,8
Nem válaszolt	261	143	65	10	479	54,5	29,9	13,6	2,1	59,9
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	129	72	19	1	221	58,4	32,6	8,6	0,5	27,6
Gyakran	9	9	5	1	24	37,5	37,5	20,8	4,2	3,0
Alkalmanként	26	29	24	5	84	31,0	34,5	28,6	6,0	10,5
Nem válaszolt	254	140	67	10	471	53,9	29,7	14,2	2,1	58,9
Interneten keresztül	418	250	115	17	800	52,3	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	129	63	18		210	61,4	30,0	8,6	0,0	26,3
Gyakran	3	11	7	2	23	13,0	47,8	30,4	8,7	2,9
Alkalmanként	24	38	24	5	91	26,4	41,8	26,4	5,5	11,4
Nem válaszolt	261	138	66	10	475	54,9	29,1	13,9	2,1	59,4
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	417	250	115	17	799	52,2	31,3	14,4	2,1	100,0
Soha	6	3	3		12	50,0	25,0	25,0	0,0	1,5
Gyakran	7	4		1	12	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
Alkalmanként	1				1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Nem válaszolt	404	242	112	16	774	52,2	31,3	14,5	2,1	96,9
Egyéb forrásból, éspedig:	418	249	115	17	799	52,3	31,2	14,4	2,1	100,0

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2017 IV. negyedév



1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.09.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.09.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük sorolja fel a 2017.09.30-a és 2017.12.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.12.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük adja meg a 2017.09.30-a és 2017.12.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2017.12.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.09.30-án):	

5. Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét? (Kérjük, jelölje a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint: 1- soha, 2- alkalmanként, 3 - gyakran)

Hirdetés útján	
Pályázatokkal	
Helyi Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével	
Informális csatornákon keresztül (család, barátok, kollégák)	
Munkaközvetítőknél, -kölcsönző cégeken keresztül	
Interneten keresztül	
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	
Egyéb forrásból, egyéb	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2017. szeptember 29. és október 19. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2017. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)