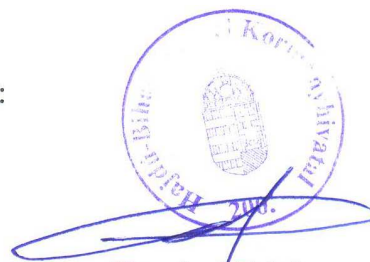




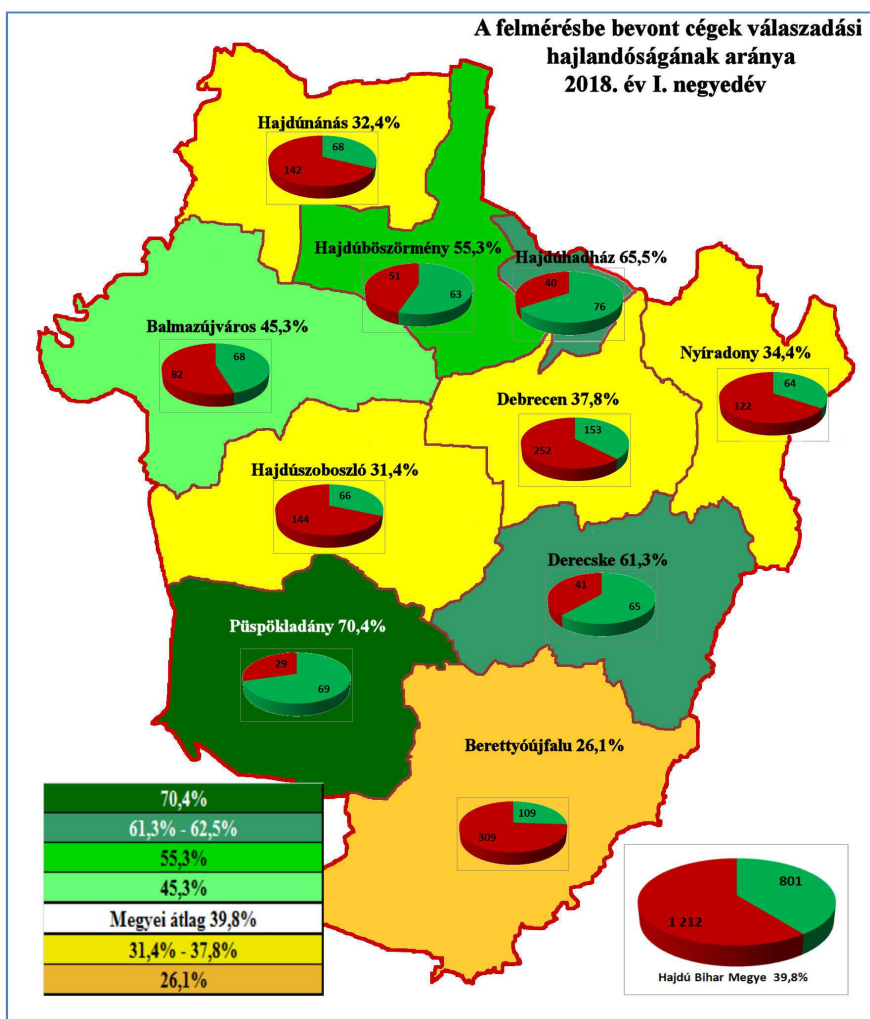
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2018. ÉVI I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2018. február

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hajdu.gov.hu

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma.....	3
I/3. Gazdasági szervezetek.....	4
I/4. Beruházások.....	5
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	5
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	5
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	7
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	11
II. 4. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények	14
III. INFORMÁCIÓK.....	15
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	15
MELLÉKLETEK	16
1. sz. melléklet	16
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	16
2. sz. melléklet	17
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint	17
3. sz. melléklet	18
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	18
4. sz. melléklet	19
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	19
5. sz. melléklet	20
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	20
6. sz. melléklet	21
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	21
7. sz. melléklet	22
A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények	22
8. sz. melléklet	23
A felmérés adatlapja.....	23
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	24

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszára. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. december 29. és 2018. év január 23. között zajlott. A kérdések a 2017. december 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,3%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában kisebb arányú, 0,01%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2017. év január 1-jén 532,4 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb az egy évvel korábinál. Az élveszületések száma 2017. I–III. negyedévében mérséklődött, a halálozásoké nőtt az egy évvel korábbihoz képest. A népesség természetes fogyása fokozódott az előző év azonos időszakához képest. A megyében az év január–szeptemberében 3.996 élveszületést, és 4.823 halálozást anyakönyveztek, előbbiek száma 1,5%-kal kevesebb, utóbbiaké 7,1%-kal több volt, mint az előző év azonos időszakában. Az első kilenc hónap mérlege alapján a természetes fogyás következtében a megye lakónépessége 827 fővel csökkent, 86%-kal többel, mint 2016. I–III. negyedévében. Az időszak folyamán anyakönyvezett 2.332 házasság az egy évvel korábinál 4,2%-kal kevesebb volt.

¹ Forrás: KSH 2017. év I–III. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerőpiac

A KSH lakosság körében végzett felmérése alapján 2017. III. negyedévében Hajdú-Bihar megye 15–74 éves népességének 61%-a, 246 ezer fő volt gazdaságilag aktív. Közülük 230 ezer fő foglalkoztatottként, 16 ezer fő munkanélküliként volt jelen a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak száma az országosnál nagyobb mértékben, 1,6%-kal nőtt, a munkanélkülieké az országosnál kevésbé, 14%-kal csökkent 2016. III. negyedévéhez viszonyítva. A gazdaságilag inaktívak száma 2,7%-kal, 157 ezer főre mérséklődött. A 15–74 éves népességen belül 57%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 2,7 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. A munkanélküliségi ráta 6,6%-ra mérséklődött, ami az országos átlagot 2,6 százalékponttal meghaladta.

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű szervezeteknél 2017. I–III. negyedévében átlagosan 131 ezren álltak alkalmazásban, 1,3%-kal többen, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak létszáma 0,4%-kal csökkent, a szellemi foglalkozásúaké 3,7%-kal bővült. Az alkalmazottak 57%-át foglalkoztató versenyszférát 2,9%-os létszámnövekedés jellemezte, a költségvetési szerveknél 3,6%-kal csökkent a dolgozók száma. A közszférában a létszámcsökkenés a közfoglalkoztatással összefüggésben elsősorban a fizikai foglalkozásúakat érintette. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 240 ezer, az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresete 159 ezer forintot tett ki. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 13%-kal emelkedett a 2016. I–III. negyedévihez képest, a növekedés üteme meghaladta az országos átlagot. A keresetek továbbra is jelentősen, 18%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A havi bruttó és nettó átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 16%-kal, a szellemi foglalkozásúakénál 10%-kal nőtt. A növekedés mértéke az előbbieknél meghaladta az országos átlagot, utóbbiaknál kevéssel alatta maradt. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve a havi bruttó átlagkereset 264 ezer, a nettó 176 ezer forint volt a megyében. Az átlagos havi munkajövedelem 2017. január–szeptemberben 249 ezer forint volt, ami 13%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2017. szeptember 30-án 105 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván. A vállalkozások egyötöde a társas, négyötöde az önálló működési formák valamelyikébe tartozott. A társas vállalkozások (19 ezer) csaknem héttizedét adó korlátolt felelősségű társaságok száma 2,1%-kal, a 27%-os részarányú betéti társaságoké 3,7%-kal csökkent. A megyében regisztrált 180 részvénytársaság száma kettővel kevesebb volt, mint a 2016. szeptember végén. Az önálló vállalkozók száma (79 ezer) 1,7%-kal nőtt az egy évvel korábbi adatahoz viszonyítva, a háromtizedüket adó egyéni vállalkozók köre 5,6%-kal bővült. Az önálló vállalkozók 32%-a fő-, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 25%-a nyugdíj mellett tevékenykedett, a fő- és mellékállásúaknál növekedést, a nyugdíjasok körében csökkenést regisztráltak. A fő tevékenység alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (15%) és az építőipar (10%), az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (55%) és az ingatlanügyletek (10%) ágakba tartoztak a leggyakrabban.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2017. I–III. negyedévében 92 milliárd forintot fordítottak új beruházásokra, összehasonlításként 19%-kal többet, mint egy évvel korábban. A tárgyidőszaki fejlesztések háromtizedét a feldolgozóiparba, 15%-át a mezőgazdaságba, 12–12%-át a kereskedelembe illetve az energiaiparba tartozó szervezetek valósították meg. A felsorolt tevékenységek mindegyikében nőtt a beruházások volumene, különösen nagymértékben (43%-kal) a kereskedelemben. A kisebb súlyú szolgáltató területek közül a közigazgatásban és az oktatásban – alacsony bázisról – erőteljes bővülést, a szállítás, raktározásban csökkenést regisztráltak. A feldolgozóiparban finanszírozott beruházásokon belül a vegyipar, az élelmiszeripar valamint a gép-, gépi berendezés gyártásának részesedése volt a jelentősebb.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2018. év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2017. I. negyedév	424	254	93	16	787
2018. I. negyedév	417	273	101	10	801
2018-2017	-7	19	8	-6	14

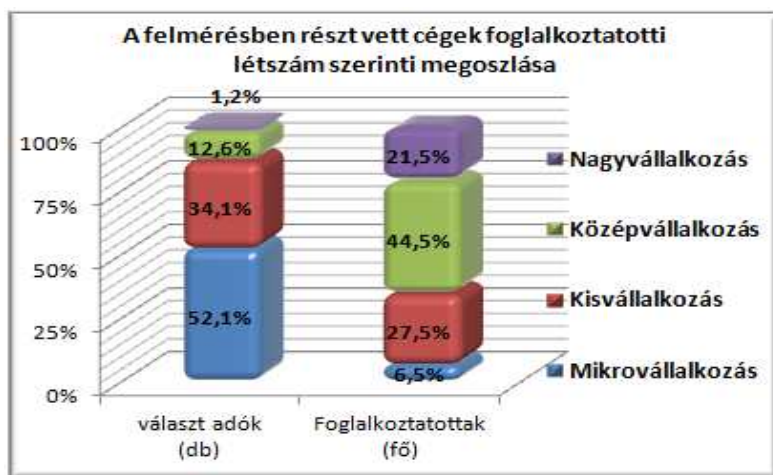
Hajdú-Bihar megyében 2018. év első negyedévében 2.013 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 39,8%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 801 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 14-gyel több az előző év I. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (52,1%, illetve 34,1%), őket a középvállalkozások követték 12,6%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,2% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 23.438 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.488 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 21.950 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (50%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar, a mezőgazdaság és az építőipar ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” hat járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Berettyóújfalu, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzetben minden létszám kategóriában található választ adó munkáltatók.

A 2018. év I. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 21.950 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 33,8 %-a a feldolgozóipar gazdasági ágazathoz tartozott és 7.415 főt foglalkoztatott, 14,8%-a a mezőgazdaság hoz tartozott és 3.241 főt foglalkoztatott és 13%-a a kereskedelem és a gépjárműjavítás ágazathoz tartozott és 2.858 főt foglalkoztatott 2017. év december végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatban (6,1%), ahol 1.339 fő dolgozott, valamint az építőiparban (5,3%), ahol a felméréskor 1.172 fő foglalkoztatása valósult meg.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 417 mikro vállalkozás több mint 52%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 6,5%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (10), ami 1,2%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma több mint ötöde (21,5%) az összes foglalkoztatottnak. A

további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 230 ezer fő volt. A 2018. I. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 23.438 főt foglalkoztattak⁴ 2017. év december végén, ami 10,19%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 801 választ adó cég között a legnagyobb arányban 28,2%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 226 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 19%-kal, 152 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 11% fölötti volt még a mezőgazdaságban (11,2%), ahol a KSH által számolt 44.657 gazdasági szervezetből 90-et

² Közfoglalkoztatás nélkül

³ KSH 2017. év I-III. negyedéves adatsora

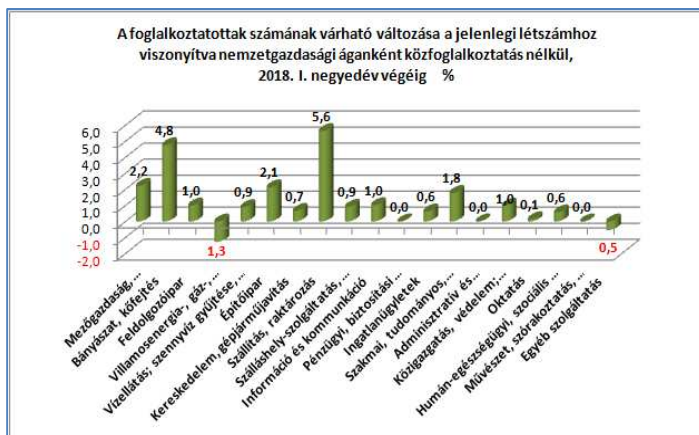
⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

tudtunk bevonni, valamint az építőipar gazdasági ágban (11,5%), ahol a mintegy 4.338 KSH által számolt gazdasági szervezetből 92-öt tudtunk bevonni a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 6,2%-ot, 5% fölötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 49 céget, 6,1%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2018. év I. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül kis mértékben fog változni. A munkáltatók a december végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 227 fős, 1%-os bővülést



prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben, elsősorban a feldolgozóiparra, a mezőgazdaságra, a szállítás, raktározásra és az építőiparra jellemző, ahol 74 fős, 72 fős, 26 fős, illetve 25 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. Két gazdasági ágban március végére csökkenést prognosztizálnak a választ adó

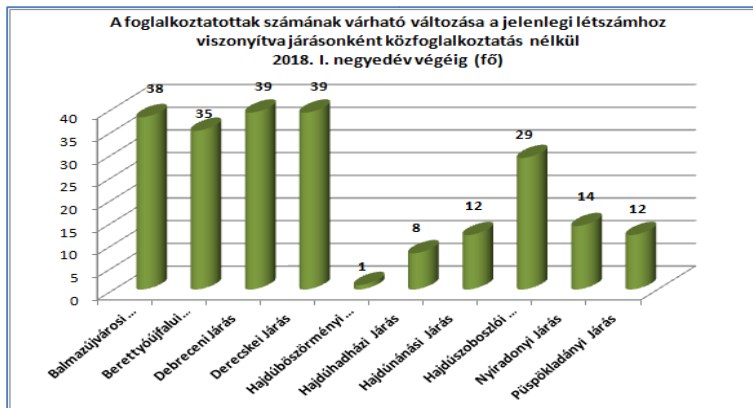
munkáltatók. A vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegelőzés területén 17 fős, valamint az egyéb szolgáltatás területén 4 fős leépítéssel számolnak a negyedév végére. Arányait tekintve a legnagyobb változást +5,6%-kal a szállítást, raktározást végző cégek jelezték.

A közfoglalkoztatást érintően nagyobb mértékű, csökkenő (-10,3%) változás várható hat ágazatban. Közülük a csökkenés a legjobban, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területét befolyásolja -77 fővel. Ezek eredményeként ebben a foglalkoztatási formában 1.335 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása körvonalazódik a negyedév végére, amely 153 fővel kevesebb lehet a decemberi létszámhoz képest

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás több mint 79%-át gyakorlatilag öt járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 39 fővel, a balmazújvárosi járásban 38 fővel, a berettyóújfalui járásban 35 fővel, a derecskei járásban 39 fővel és a hajdúszoboszlói járásban 29 fővel növekszik majd a létszám, elsősorban a feldolgozóiparban és a mezőgazdaságban. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami



járási szinten sorrendben 0,8%-os, 4,94%-os, 2,4%-os, 4,3%-os, valamint 0,6%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető. Két járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszám növekedési kilátások jellemzőek. A hajdúböszörményi járásban 1 fős, míg a hajdúhadházi járásban 8

fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. A többi három járás (a hajdúnánási, a püspökladányi és a nyíradonyi) létszámváltozása is pozitív irányú, azonban abszolút számában 15 fő alatt marad, ami 12-14 fő közötti tartományt jelent. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

Az I. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű csökkenést (-153 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+227 fő) várnak a munkáltatók.

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. Az első negyedéves felmérés alkalmával minden létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke szerény; az 50-249 fő között foglalkoztató közép- és nagyvállalkozások egyaránt 0,4%-os bővülést terveznek. A kisvállalkozások 1,8%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb, 3,7%-os mértékű létszámnövekedést prognosztizálnak.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál 4 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 16 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében 38 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatását vetítik előre a megkérdezett munkáltatók, így a negyedév végére 112 fő foglalkoztatása valósulhat meg. A közepes méretű cégeknél várható a legnagyobb, 117 fős csökkenés, de így is ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 1.027 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 1,1%-os csökkenéssel terveznek a következő negyedév végére.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 74 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 1.353 fő felvételét és 1.279 fő elbocsátását vetítik előre. A 2018. év I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 801 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételen részt vevők 11,7%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 16,9%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 6,1 százalékponttal alacsonyabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 85,5%-a esetében nem változik a létszám, ez év december végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 79,4%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket meghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 2,7%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 1 százalékponttal magasabb aránya (3,7%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: ipari és építőipari foglalkozások, gépkezelők, összeszerelők, járművezetők, kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások és a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások.

A 2018. év I. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább öt fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

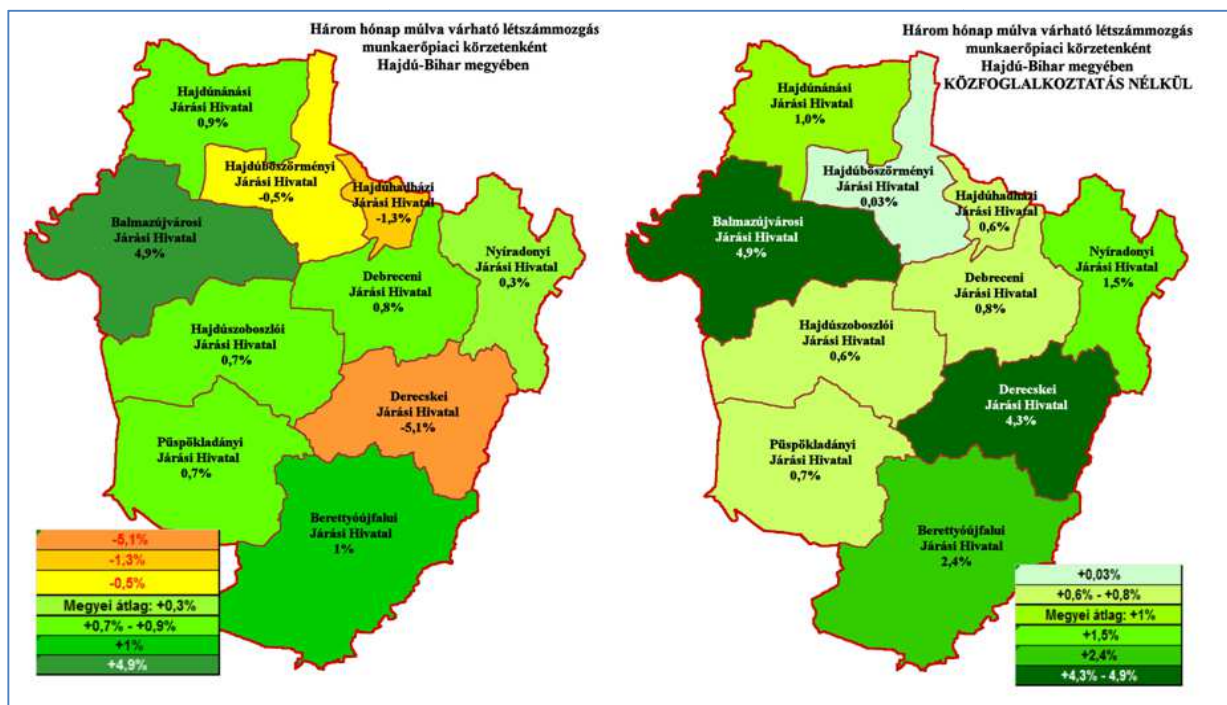
⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	27	8	19
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	22	5	17
Hegesztő, lángvágó	21	4	17
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	17	1	16
Húsfeldolgozó	29	17	12
Bolti eladó	15	3	12
Lakatos	15	4	11
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	17	7	10
Szabó, varró	13	3	10
Baromfitartó és -tenyésztő	10	0	10
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	13	4	9
Kőműves	9	1	8
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	8	0	8
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	7	0	7
Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	6	0	6
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	9	4	5
Forgácsoló	8	3	5
Általános irodai adminisztrátor	5	0	5

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően a fizioterápiás asszisztens, masször, az egyéb műszaki foglalkozású és az intézményi takarító és kisegítő foglalkozások esetében számolnak. A be- és kilépők számában 227 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +- 5 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2017. december 31-ei zárónaphoz képest (a negyedév végére)

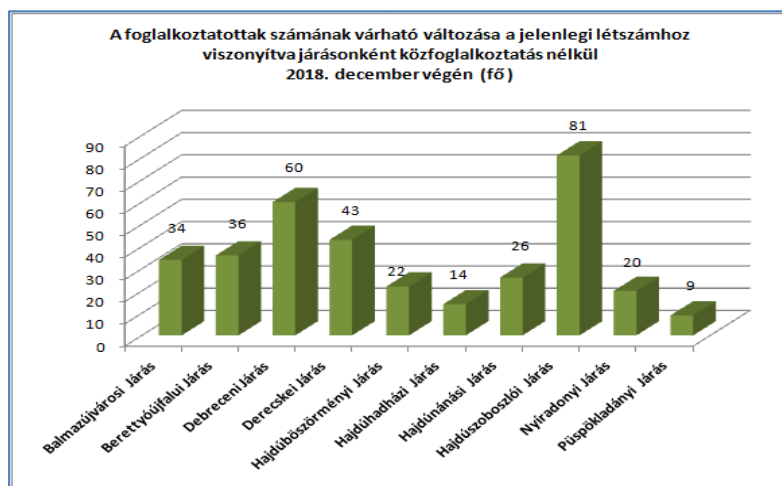


II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2018. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben mérsékelt létszámcsökkenést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2018. év december végére 0,01%-kal, 2 fővel fog csökkenni. A létszámcsökkenés egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 347 fő csökkenést mutatnak (-23,3%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 1,6%-os 345 fős létszám-növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye mind a tíz járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak egy év múlva (közfoglalkoztatás nélkül). A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,6% illetve 4,7% között mozog.



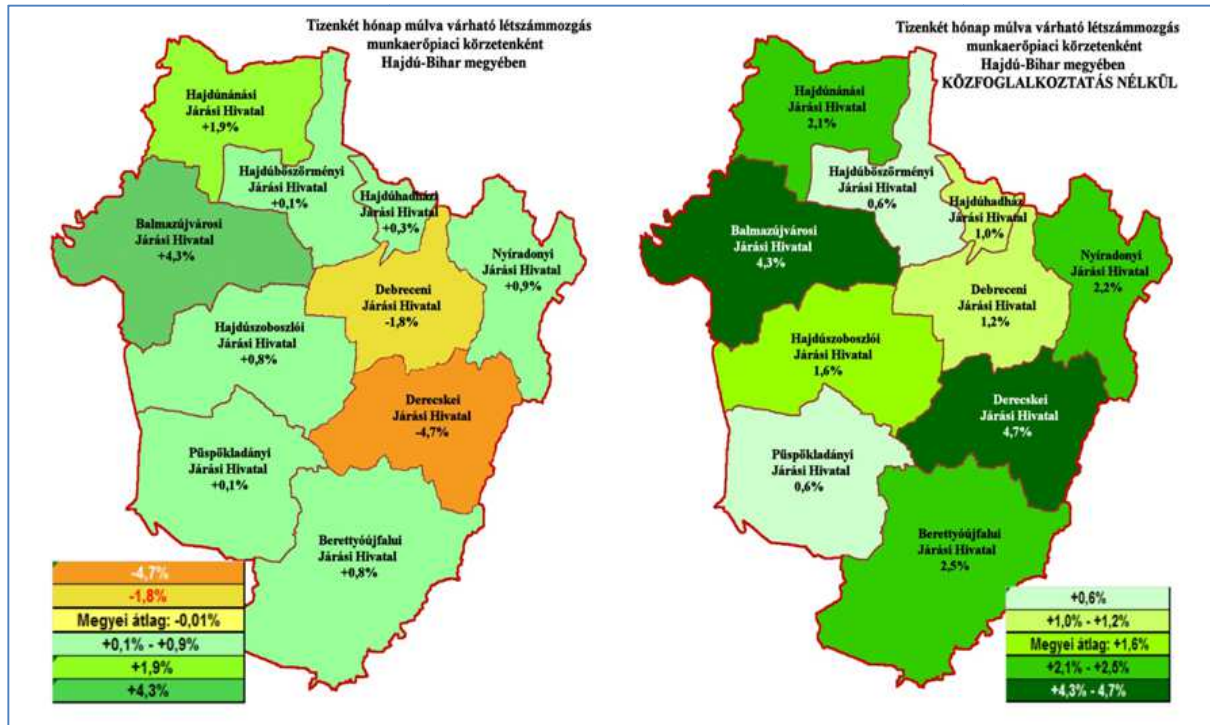
Növekedést a legnagyobb mértékben a derecskei járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 4,7%-os arányú változással 43 fős létszámbővülést várnak. A legnagyobb számban 81 fővel a hajdúszoboszlói járásban növekszi a létszám, ami 1,6%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ezt követi a

debreceni járásból érkezett előrejelzés, mely szerint 60 főt kitevő létszámnövekedés várható. A létszámnövekedés mértéke a balmazújvárosi járásban 4,3%, a berettyóújfalui, a nyíradonyi és a hajdúnánási járásokban 2% felett van. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 36-20-26 fős növekedést eredményezhetnek. Az év végére a püspökladányi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 0,6%-kal, mintegy 9 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma.

A 2018. év december hónap végére várható - megyei szinten - 347 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. A megkérdezett munkáltatók balmazújvárosi járásban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. A hajdúnánási körzetben csak egy fővel fog növekedni a közfoglalkoztatottak létszáma. A debreceni járásban év végére már nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. A legnagyobb számú 92 fős csökkenéssel a derecskei munkáltatók számoltak. Kettő körzetben várhatóan 10 fő alatt csökken a közfoglalkoztatásban résztvevők

létszáma, ezek a hajdúhadházi és a püspökladányi körzetek, ahol 15 fő, illetve 16 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik.

Várható létszámváltozás a 2017. december 31-ei zárónaphoz képest
(2018. év negyedik negyedév végére)



Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások minden járásban növekedést vetítenek előre. Ez év december végére az előrejelzések megyei szinten 345 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a derecskei és a balmazújvárosi járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 4,7%, illetve 4,3%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,6% és 2,5% között mozog.

Ágazatonkénti várakozások

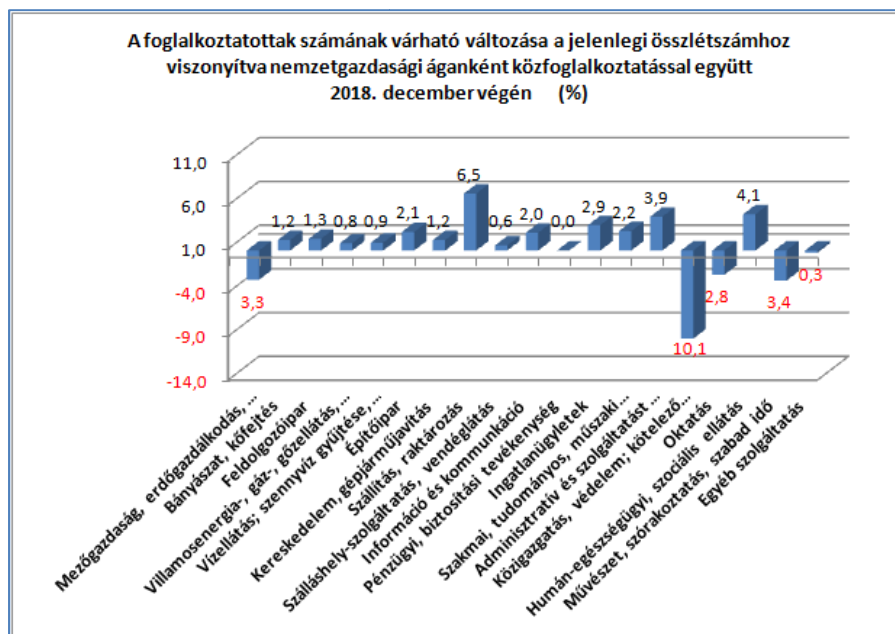
Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak szinte mindegyike növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -3 fő mindösszesen egy, az egyéb szolgáltatás ágazatban jelent meg

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva a feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 99 fős, 1,3%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a mezőgazdaság jövő évi létszámterve, ahol 54 fős bővülés várható, ami 1,7%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazat következik, ahol a 32 fős növekedést követően 847 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. Két gazdasági ágban nem várható növekedés a 2017. év decemberi létszámokhoz képest, ezek a

penzügyi, biztosítási tevékenység, valamint az oktatás. A többi tizenhárom növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 31 főt, amely 1 és 30 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2018. év december végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 347 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül ötöt érint, de jellegénél fogva leginkább a mezőgazdaság, valamint a közigazgatás ágazatokban jelenik meg, ahol év végére 171 fős, illetve 150 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű



(0,01%-os) csökkenés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 2 fős csökkenési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számában a legnagyobb negatív változás a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, valamint a

mezőgazdaság ágazatokban várható, ahol 145 fős, illetve 117 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 10,1%-os, illetve az 3,3%-os csökkenését hozhatja. Az oktatásban várnak kisebb létszámot 2018. év december végére, ahol mindösszesen 22 fővel fog csökkenni a létszám. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 99 fővel a feldolgozóiparban várható egy évet vizsgálva. Négy ágazatban prognosztizáltak 25 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben a kereskedelem gépjárműjavítás (34 fő), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (32 fő), a szállítás, raktározás (30 fő) és az építőipar (25 fő). A többi nyolc ágazatban a növekedés 1 és 23 fő között várható jövő év negyedik negyedévének végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve a válaszadók háromnegyede létszámnagyság növekedési kilátásokat, míg a közepes vállalatok létszám csökkenési kilátásokat fogalmazott meg egy év múlva. A létszámváltozás a mikro-, kis- és nagyvállalkozások esetében növekedés.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 514	1 574	1 601
Kis	6 449	6 522	6 545
Közép	10 439	10 362	10 205
Nagy	5 036	5 054	5 085
Összesen:	23 438	23 512	23 436

vállalkozások 5,7%-os bővülést látnak reálisnak. A kisvállalkozások 1,5%-os, 96 fős növekedést, míg a nagyméretűek 1%-os, 49 fős növekedést vetítenek előre. A közepes vállalatok 2,2%-os, 49 fős csökkenést várnak.

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A munkaerő-gazdálkodási felmérés negyedévente változó kérdése során 2018. év I. negyedévre a munkáltatók véleményét a pályakezdekők foglalkoztatásához kapcsolódóan a kértük ki.

A visszajelzések alapján a legtöbb munkáltató véleménye szerint azért éri meg pályakezdekőket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt foglalkoztatásukhoz, e mellett a többi korosztálynál magasabb a betaníthatóságuk, és olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	egyedértők	
	száma	aránya %
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	342	42,7
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	187	23,3
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	142	17,7
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	123	15,4
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	57	7,1
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:		
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	122	15,2
Betanításuk sok időt vesz el	87	10,9
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	85	10,6
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	70	8,7
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	34	4,2

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott negatív észrevételek között a hosszú távon nem lehet rájuk számítani vélemény kapta a legnagyobb számú visszajelzést. Ezek alapján a foglalkoztatásukkal kapcsolatban a munkáltatók úgy ítélik meg, hogy betanításuk sok időt vesz el, és a betanításukra biztosítani kell egy szakképzett kollégát. A pályakezdők alkalmazkodóképességére és munkatempójára vonatkozó elmarasztaló észrevétel elhanyagolható mennyiségben érkezett.

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények között összességében több volt a pozitív tartalmú, mint a negatív. *(A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények alakulását vállalati méret szerint a 7. sz. melléklet tartalmazza.)*

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, a bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerőpiaci folyamatok hatékonyságát, amely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő igényének növelése, a munkaerő kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő közvetítés lesz.

Debrecen, 2018. február 26.

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2018. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	141	4,0	800	22,9	1 878	53,7	679	19,4	3 498	100,0
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	84	100,0	0	0,0	0	0,0	84	100,0
C	Feldolgozóipar	148	2,0	1 773	23,9	3 381	45,6	2 117	28,5	7 419	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	154	11,5	1 185	88,5	1 339	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	289	2,3	2 657	21,5	5 413	43,9	3 981	32,3	12 340	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezetésmentesítés	12	3,6	29	8,6	295	87,8	0	0,0	336	100,0
B+C+D+E	Ipar	301	2,4	2 686	21,2	5 708	45,0	3 981	31,4	12 676	100,0
F	Építőipar	244	20,7	541	45,9	394	33,4	0	0,0	1 179	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	574	20,1	1 139	39,9	894	31,3	251	8,8	2 858	100,0
H	Szállítás, raktározás	29	6,3	266	57,7	166	36,0	0	0,0	461	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	109	10,5	304	29,3	626	60,3	0	0,0	1 039	100,0
J	Információ, kommunikáció	10	10,2	30	30,6	58	0,0	0	0,0	98	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
L	Ingatlanügyletek	34	7,0	235	48,7	214	44,3	0	0,0	483	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	73	32,4	95	42,2	57	25,3	0	0,0	225	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	31	3,7	62	7,5	736	88,8	0	0,0	829	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	0,6	74	5,1	1 076	74,8	281	19,5	1 439	100,0
P	Oktatás	21	2,7	527	66,5	244	30,8	0	0,0	792	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	35	6,3	336	60,4	185	33,3	0	0,0	556	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	19	65,5	10	34,5	0	0,0	0	0,0	29	100,0
S	Egyéb szolgáltatás	25	3,2	144	18,6	81	10,5	523	67,7	773	100,0
A-S	Összesen	1 514	6,5	6 449	27,5	10 439	44,5	5 036	21,5	23 438	100,0

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2018. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint													
TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	44	48,9	31	34,4	14	15,6	1	1,1	90	100,0		
B	Bányászat, köfeytés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0		
C	Feldolgozóipar	38	25,0	73	48,0	36	23,7	5	3,3	152	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	2	66,7	1	33,3	3	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	82	33,1	107	43,1	52	21,0	7	2,8	248	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	2	28,6	2	28,6	3	42,9	0	0,0	7	100,0		
B+C+D+E	Ipar	84	32,9	109	42,7	55	21,6	7	2,7	255	100,0		
F	Építőipar	61	66,3	27	29,3	4	4,3	0	0,0	92	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	158	69,9	56	24,8	11	4,9	1	0,4	226	100,0		
H	Szállítás, raktározás	7	30,4	14	60,9	2	8,7	0	0,0	23	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	31	63,3	13	26,5	5	10,2	0	0,0	49	100,0		
J	Információ és kommunikáció	3	60,0	1	20,0	1	20,0	0	0,0	5	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0		
L	Ingatlanügyletek	10	47,6	9	42,9	2	9,5	0	0,0	21	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	20	74,1	6	22,2	1	3,7	0	0,0	27	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	9	52,9	2	11,8	6	35,3	0	0,0	17	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	7,7	2	15,4	9	69,2	1	7,7	13	100,0		
P	Oktatás	5	22,7	15	68,2	2	9,1	0	0,0	22	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	8	38,1	11	52,4	2	9,5	0	0,0	21	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	8	88,9	1	11,1	0	0,0	0	0,0	9	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	11	55,0	7	35,0	1	5,0	1	5,0	20	100,0		
A-S	Összesen	417	52,1	273	34,1	101	12,6	10	1,2	801	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2018. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	783	821	817	38	4,9	34	4,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 468	1 503	1 504	35	2,4	36	2,5
Debreceni Járási Hivatala	4 908	4 947	4 968	39	0,8	60	1,2
Derecskei Járási Hivatala	911	950	954	39	4,3	43	4,7
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 746	3 747	3 768	1	0,0	22	0,6
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 375	1 383	1 389	8	0,6	14	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 257	1 269	1 283	12	1,0	26	2,1
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 952	4 981	5 033	29	0,6	81	1,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	915	929	935	14	1,5	20	2,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 635	1 647	1 644	12	0,7	9	0,6
Hajdú-Bihar megye	21 950	22 177	22 295	227	1,0	345	1,6

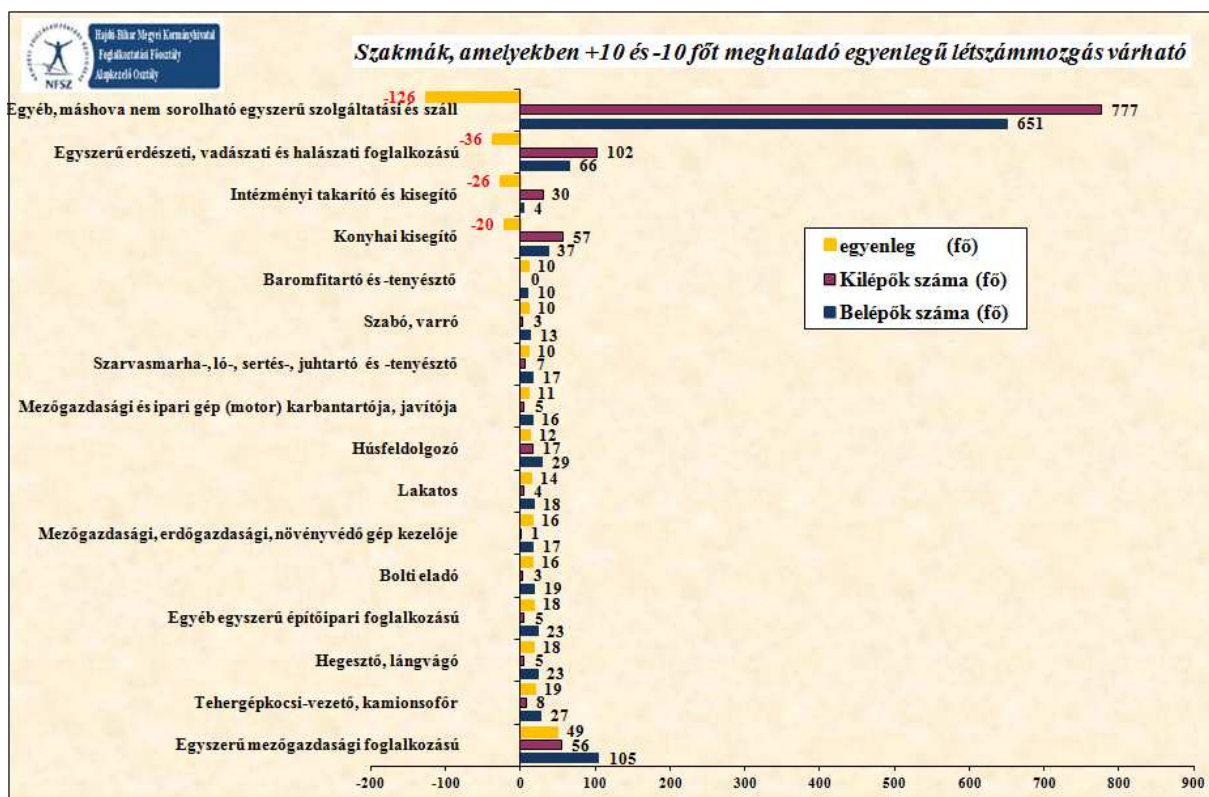
A 2018. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	783	821	817	38	4,9	34	4,3
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 621	1 638	1 634	17	1,0	13	0,8
Debreceni Járási Hivatala	5 057	5 096	4 968	39	0,8	-89	-1,8
Derecskei Járási Hivatala	1 037	984	988	-53	-5,1	-49	-4,7
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 798	3 779	3 800	-19	-0,5	2	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 401	1 383	1 405	-18	-1,3	4	0,3
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 445	1 458	1 472	13	0,9	27	1,9
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 627	5 669	5 673	42	0,7	46	0,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 011	1 014	1 020	3	0,3	9	0,9
Püspökladányi Járási Hivatala	1 658	1 670	1 659	12	0,7	1	0,1
Hajdú-Bihar megye	23 438	23 512	23 436	74	0,3	-2	-0,0

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	105	56	49
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	27	8	19
Hegesztő, lángvágó	23	5	18
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	23	5	18
Bolti eladó	19	3	16
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	17	1	16
Lakatos	18	4	14
Húsfeldolgozó	29	17	12
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	16	5	11
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	17	7	10
Szabó, varró	13	3	10
Baromfitartó és -tenyésztő	10	0	10
Konyhai kisegítő	37	57	-20
Intézményi takarító és kisegítő	4	30	-26
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	66	102	-36
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	651	777	-126



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2018Q1	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	90	3 241	257	3 498	3 313	219	3 532	3 295	86	3 381
Bányászat, kőfejtés	3	84	0	84	88	0	88	85	0	85
Feldolgozóipar	152	7 415	4	7 419	7 489	4	7 493	7 514	4	7 518
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	1 339	0	1 339	1 322	0	1 322	1 350	0	1 350
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	7	336	0	336	339	0	339	339	0	339
Építőipar	92	1 172	7	1 179	1 197	2	1 199	1 194	10	1 204
Kereskedelem, gépjárműjavítás	226	2 858	0	2 858	2 877	7	2 884	2 885	7	2 892
Szállítás, raktározás	23	461	0	461	487	0	487	491	0	491
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	49	987	52	1 039	996	32	1 028	1 013	32	1 045
Információ és kommunikáció	5	98	0	98	99	0	99	100	0	100
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Ingatlanügyletek	21	483	0	483	486	0	486	497	0	497
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	27	225	0	225	229	0	229	230	0	230
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	17	815	14	829	815	14	829	847	14	861
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	13	404	1 035	1 439	408	958	1 366	409	885	1 294
Oktatás	22	719	73	792	720	48	768	719	51	770
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	21	530	26	556	533	33	566	546	33	579
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	25	4	29	25	2	27	26	2	28
Egyéb szolgáltatás	20	757	16	773	753	16	769	754	17	771
TEAOR_DIM	801	21 950	1 488	23 438	22 177	1 335	23 512	22 295	1 141	23 436

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban


2018Q1		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	11	44	0	44	38	0	38	45	0	45
	Kisvállalkozás	19	511	0	511	511	0	511	511	0	511
	Középvállalkozás	11	1 046	0	1 046	1 046	0	1 046	1 050	0	1 050
	Nagyvállalat	2	681	0	681	688	0	688	688	0	688
	Összesen:	43	2 282	0	2 282	2 283	0	2 283	2 294	0	2 294
Textília, ruházat, bőr és bőrtérmék gyártása	Microvállalkozás	1	9	0	9	9	0	9	9	0	9
	Kisvállalkozás	8	178	0	178	187	0	187	167	0	167
	Középvállalkozás	6	440	0	440	443	0	443	450	0	450
	Nagyvállalat										
	Összesen:	15	627	0	627	639	0	639	626	0	626
Feldolgozás, papírtérmék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	8	29	0	29	32	0	32	32	0	32
	Kisvállalkozás	9	181	2	183	184	2	186	185	2	187
	Középvállalkozás	3	237	2	239	237	2	239	237	2	239
	Nagyvállalat										
	Összesen:	20	447	4	451	453	4	457	454	4	458
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	1	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	Kisvállalkozás	1	40	0	40	40	0	40	40	0	40
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	42	0	42	42	0	42	42	0	42
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	43	0	43	43	0	43	43	0	43
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	43	0	43	43	0	43	43	0	43
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	12	0	12	13	0	13	13	0	13
	Kisvállalkozás	7	114	0	114	117	0	117	119	0	119
	Középvállalkozás	2	159	0	159	164	0	164	172	0	172
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	285	0	285	294	0	294	304	0	304
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	4	13	0	13	14	0	14	15	0	15
	Kisvállalkozás	13	342	0	342	350	0	350	354	0	354
	Középvállalkozás	8	798	0	798	798	0	798	804	0	804
	Nagyvállalat										
	Összesen:	25	1 153	0	1 153	1 162	0	1 162	1 173	0	1 173
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	17	0	17	17	0	17	17	0	17
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	540	0	540	545	0	545	550	0	550
	Összesen:	1	540	0	540	545	0	545	550	0	550
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	4	15	0	15	16	0	16	16	0	16
	Kisvállalkozás	4	63	0	63	69	0	69	69	0	69
	Középvállalkozás	3	237	0	237	237	0	237	237	0	237
	Nagyvállalat	1	550	0	550	550	0	550	550	0	550
	Összesen:	12	865	0	865	872	0	872	872	0	872
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	10	0	10	10	0	10	10	0	10
	Középvállalkozás	1	246	0	246	250	0	250	250	0	250
	Nagyvállalat	1	346	0	346	362	0	362	362	0	362
	Összesen:	3	602	0	602	622	0	622	622	0	622
Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	24	0	24	24	0	24	24	0	24
	Kisvállalkozás	9	272	0	272	277	0	277	277	0	277
	Középvállalkozás	2	216	0	216	216	0	216	216	0	216
	Nagyvállalat										
	Összesen:	17	512	0	512	517	0	517	517	0	517
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	38	148	0	148	148	0	148	156	0	156
	Kisvállalkozás	73	1 771	2	1 773	1 805	2	1 807	1 792	2	1 794
	Középvállalkozás	36	3 379	2	3 381	3 391	2	3 393	3 416	2	3 418
	Nagyvállalat	5	2 117	0	2 117	2 145	0	2 145	2 150	0	2 150
	Összesen:	152	7 415	4	7 419	7 489	4	7 493	7 514	4	7 518

7. sz. melléklet


A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények

2018Q1										
Hajdú-Bihar megye										
válasz	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
	válaszadók száma					válaszadók aránya %				
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	243	153	57	6	459	52,9	33,3	12,4	1,3	100,0
egyetért	174	120	44	4	342	50,9	35,1	12,9	1,2	100,0
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	375	251	95	10	731	51,3	34,3	13,0	1,4	100,0
egyetért	42	22	6		70	60,0	31,4	8,6	0,0	100,0
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	356	233	83	6	678	52,5	34,4	12,2	0,9	100,0
egyetért	61	40	18	4	123	49,6	32,5	14,6	3,3	100,0
Betanításuk sok időt vesz el	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	369	249	86	10	714	51,7	34,9	12,0	1,4	100,0
egyetért	48	24	15		87	55,2	27,6	17,2	0,0	100,0
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	322	210	78	4	614	52,4	34,2	12,7	0,7	100,0
egyetért	95	63	23	6	187	50,8	33,7	12,3	3,2	100,0
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	377	242	90	7	716	52,7	33,8	12,6	1,0	100,0
egyetért	40	31	11	3	85	47,1	36,5	12,9	3,5	100,0
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	334	234	86	5	659	50,7	35,5	13,1	0,8	100,0
egyetért	83	39	15	5	142	58,5	27,5	10,6	3,5	100,0
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	350	229	92	8	679	51,5	33,7	13,5	1,2	100,0
egyetért	67	44	9	2	122	54,9	36,1	7,4	1,6	100,0
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	381	259	94	10	744	51,2	34,8	12,6	1,3	100,0
egyetért	36	14	7		57	63,2	24,6	12,3	0,0	100,0
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	417	273	101	10	801	52,1	34,1	12,6	1,2	100,0
Nem válaszolt	400	256	101	10	767	52,2	33,4	13,2	1,3	100,0
egyetért	17	17			34	50,0	50,0	0,0	0,0	100,0

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2018 I. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.12.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.12.31-a és 2018.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2018.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.12.31-e és 2018.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkozottak 2018.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.12.31-én):	

5. Az alábbiakban a pályakezdeőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
<input type="checkbox"/> Az állam számos támogatást nyújt utóuk	<input type="checkbox"/> Nehézben alkalmazkodnak a munkahelyen
<input type="checkbox"/> A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	<input type="checkbox"/> Betanításuk sok időt vesz el
<input type="checkbox"/> Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	<input type="checkbox"/> Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát
<input type="checkbox"/> Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	<input type="checkbox"/> Hosszú távon nem lehet rájuk számítani
<input type="checkbox"/> Hozzónak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	<input type="checkbox"/> Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2017. december 29. és 2018. év január 23. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2017. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A *gazdasági aktivitás* arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)