



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Jóváhagyta:



Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2018. ÉVI II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2018. május

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	3
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	3
I/1. A népesség száma.....	3
I/3. Gazdasági szervezetek.....	4
I/4. Beruházások.....	5
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	6
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	6
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	8
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	11
II. 4. A pályakezdekők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények.....	15
III. INFORMÁCIÓK.....	16
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	16
MELLÉKLETEK.....	17
1. sz. melléklet	17
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	17
2. sz. melléklet	18
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	18
3. sz. melléklet	19
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	19
4. sz. melléklet	20
Szakmák, melyek esetében + - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	20
5. sz. melléklet	21
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	21
6. sz. melléklet	22
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	22
7. sz. melléklet	23
A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények	23
8. sz. melléklet	24
A felmérés adatlapja.....	24
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	25

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2018. március 28. és 2018. év április 27. között zajlott. A kérdések a 2018. március 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **3,1%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában kisebb arányú, 1,1%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2017. év január 1-jén 532,4 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. Az élveszületések száma 2017. évben mérséklődött, a halálozásoké nőtt, a népesség természetes fogyása fokozódott az előző évihez képest. Előzetes adatok szerint Hajdú-Bihar megyében 2017. évben 5.400 gyermek született, és 6.500 személy halt meg. A születések száma 1,8%-kal csökkent, a halálozásoké ugyanakkor 5,3%-kal emelkedett a 2016. évihez viszonyítva. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás következtében 1.100 fővel csökkent a megye lakóinak száma, ami 64%-kal, 428 fővel meghaladta az egy évvel korábbi.

¹ Forrás: KSH elemzéskori legfrissebb adatai 2017. év I-IV. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerőpiac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2017. év IV. negyedévében Hajdú-Bihar megye 15–74 éves népességének 60,6%-a, 244 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 232 ezren foglalkoztatottként, 12 ezren munkanélküliként jelentek meg a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottak és a munkanélküliek száma is az országosnál nagyobb mértékben változott, előbbi 1,7%-kal nőtt, utóbbi 43%-kal csökkent 2016. év IV. negyedévéhez viszonyítva. A 15–74 éves népességen belül 2017. év IV. negyedévében 57,6%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 2,2 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. A munkanélküliségi ráta 5,0%-ra mérséklődött, ami az országos átlagot 1,3 százalékponttal meghaladta. A gazdaságilag inaktívak közé a vizsgált népességcsoportból 159 ezren tartoztak, 1,1%-kal többen, mint egy évvel korábban.

Hajdú-Bihar megyei székhelyű szervezeteknél 2017. évben átlagosan 130 ezren álltak alkalmazásban, 1,1%-kal többen, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak létszáma 0,8%-kal csökkent, a szellemieké 3,8%-kal bővült. Az alkalmazottak 57%-át foglalkoztató versenyszférát 3,0%-os létszámnövekedés jellemezte, a költségvetési szerveknél 4,4%-kal csökkent a dolgozók száma. A közszférában a létszámcsökkenés a közfoglalkoztatottakat érintette. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 244 ezer, az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresete 162 ezer forintot tett ki. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 14%-kal emelkedett a 2016. évihez képest, a növekedés üteme meghaladta az országos átlagot. A keresetek továbbra is jelentősen, 18%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A havi bruttó és nettó átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 17%-kal, a szellemiekénél 11%-kal nőtt. A növekedés mértéke az előbbieknél meghaladta az országos átlagot, utóbbiaknál megegyezett azzal. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve a havi bruttó átlagkereset 269 ezer, a nettó 179 ezer forint volt a megyében. Az átlagos havi munkajövedelem 2017. évben 254 ezer forint volt, ami 14%-os növekedést jelentett az egy évvel korábbihoz viszonyítva.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2017. év december 31-én 105 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,0%-kal többet, mint egy évvel korábban. Ezen belül a szervezetek 94%-át adó vállalkozások száma is bővült (1,1%-kal), amelyek 19%-a a társas, 81%-a az önálló működési formák valamelyikébe tartozott. A társas vállalkozások (19 ezer) csaknem héttizedét adó korlátolt felelősségű társaságok száma 1,7%-kal, a 27%-os részarányú betéti társaságoké 2,9%-kal csökkent. A megyében nyilvántartott 186 részvénytársaság száma hárommal több volt, mint 2016. december végén. A társas vállalkozások 93%-ának a létszáma nem érte el a 10 főt. Az önálló vállalkozók száma (79 ezer) 1,9%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz viszonyítva, a háromtizedüket adó egyéni vállalkozók köre 6,6%-kal bővült. Az önálló vállalkozók közül a fő- és mellékfoglalkozásúak 33%-ot, illetve 43%-ot, a nyugdíjasok 24%-ot képviseltek, a fő- és mellékállásúaknál növekedést, a nyugdíjasok körében csökkenést regisztráltak. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a

tudományos és műszaki tevékenység (15%) és az építőipar (10%), az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (55%) és az ingatlanügyletek (10%) ágakba tartoztak a leggyakrabban.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2017. év folyamán 146 milliárd forintot fordítottak új beruházásokra, összehasonlítva áron számítva – az országos növekedéshez hasonlóan – 23%-kal többet, mint egy évvel korábban. A fejlesztések 29%-át a feldolgozóiparba, 14%-át a mezőgazdaságba, 11–11%-át a kereskedelembe és az energiaiparba tartozó szervezetek valósították meg. A mezőgazdaság kivételével a felsorolt tevékenységek mindegyikében nőtt a beruházások volumene, különösen nagymértékben (mintegy negyedével) a kereskedelemben. A kisebb súlyú szolgáltató területek közül a közigazgatásban és az oktatásban – alacsony bázisról – erőteljes bővülést, a szállítás, raktározásban csökkenést regisztráltak. A feldolgozóiparban finanszírozott beruházásokon belül a vegyipar, a gép-, gépi berendezés gyártása, valamint az élelmiszeripar részesedése volt a legjelentősebb. A fejlesztési kiadások 45%-át gép- és berendezés-, 40%-át építési, 9,4%-át jármű-, 6,0%-át egyéb célú beruházásokra használták fel. A gépek, berendezések 52%-a, a járművek 97%-a importból származott. A beruházások volumene mind a négy csoportban nőtt, gépekre és berendezésekre 15%-kal, épületekre és egyéb építményekre 39%-kal, járművekre 19%-kal, egyéb beruházásokra (döntően tenyész- és ígásállatok tartásával kapcsolatos fejlesztésekre) 4,4%-kal fordítottak többet az egy évvel korábbinál.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2018. év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2017. II. negyedév	427	257	94	15	793
2018. II. negyedév	423	255	88	16	782
2018-2017	-4	-2	-6	1	-11

Hajdú-Bihar megyében 2018. év második negyedévében 1.960 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 39,9%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 782 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 11-gyel kevesebb az előző év II. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (54,1%, illetve 32,6%), őket a középvállalkozások követték 11,3%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 24.570 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.343 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 23.227 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (56,3%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, a feldolgozóipar és az építőipar ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

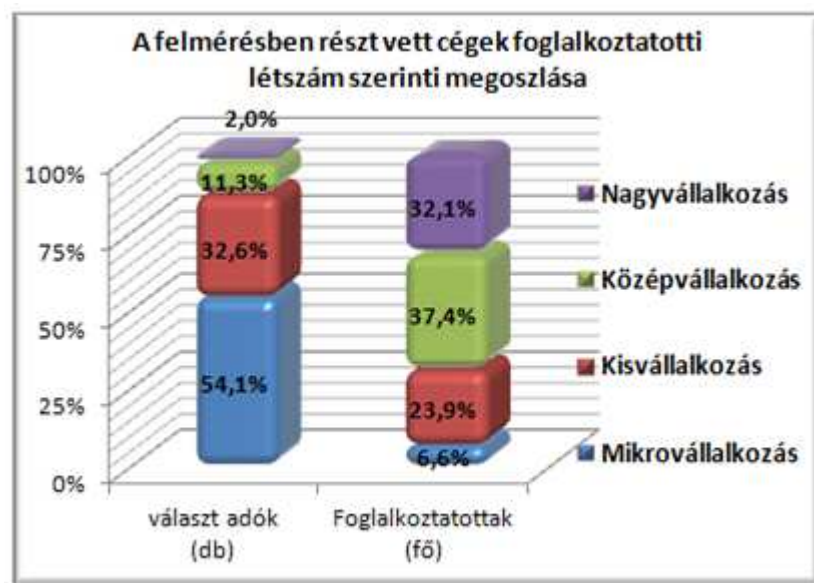
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti „nagyfoglalkoztató” öt járásban továbbra sem került a mintába, (ezek sorrendben Balmazújváros, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány). Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzet közül csak Hajdúhadházon nem volt közepes méretű vállalat ebben a felmérésben.

A 2018. év II. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23.227 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 26,3 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági ágazathoz tartozott és 2.407 főt foglalkoztatott, 18,9%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és

² Közfoglalkoztatás nélkül

mezőgazdaság hoz tartozott és 9.028 főt foglalkoztatott és 12,3%-a az építőipar ágazathoz tartozott és 1.109 főt foglalkoztatott 2018. év március végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a mezőgazdaság ágazatban (9,8%), ahol 3.010 fő dolgozott, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (6,8%), ahol a felméréskor 819 fő foglalkoztatása valósult meg.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 423 mikro vállalkozás több mint 54%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 6,6%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (16), ami 2%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma több mint ötöde (32,1%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók -

foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 231,8 ezer fő volt. A 2018. II. negyedéves felmérésbe bevont munkáltatók összesen 24.570 főt foglalkoztattak⁴ 2018. év március végén, ami 10,6%-os reprezentációs arányt eredményezett. *(A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)*

A 782 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,3%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 206 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 18,9%-kal, 148 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (12,3%), ahol a KSH által számolt 4.351 gazdasági szervezetből 96-ot tudtunk bevonni. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 9,9%-ot, 5% fölötti megyei reprezentációs arányt kettő gazdasági ágban tudtunk elérni. A mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatból 77 céget (9,8%-ot), valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről 53 céget, 6,8%-ot. *(A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)*

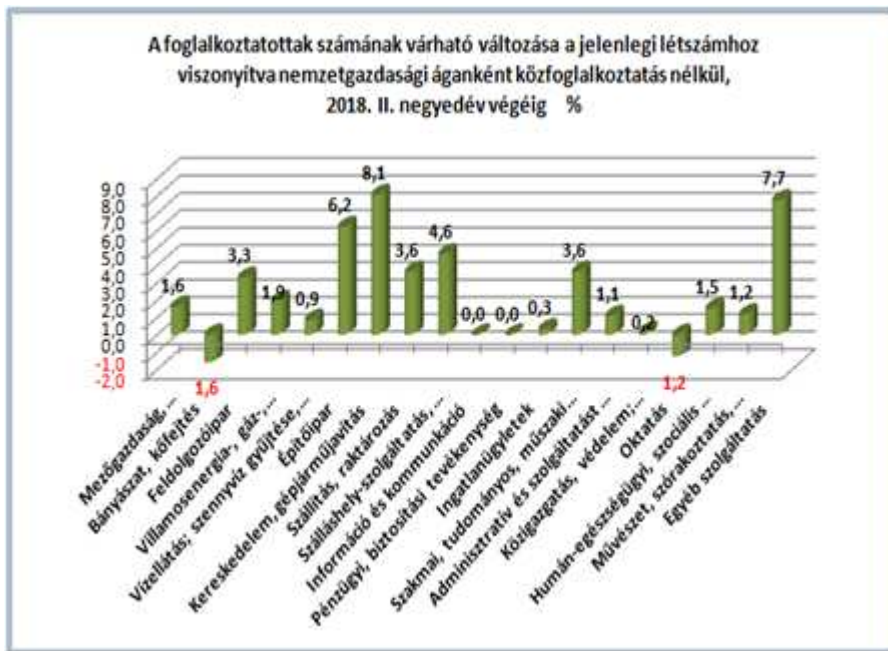
³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2017. év IV. negyedév

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2018. év II. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók a március végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 765 fős, 7,7%-os bővülést prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben, elsősorban a



feldolgozóiparra, a kereskedelem, gépjárműjavításra, az építőiparra és az egyéb szolgáltatásra jellemző, ahol 297 fős, 194 fős, 69 fős, illetve 64 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. Két gazdasági ágban június végére csökkenést prognosztizálnak a választ adó munkáltatók. Az

területén 14 fős, valamint a bányászat, kőfejtés területén 1 fős leépítéssel számolnak a negyedév végére. Arányait tekintve a legnagyobb változást +8,1%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítást végző cégek jelezték.

A második negyedéves felmérés alkalmával kilenc ágazatban tevékenykedő 419 munkáltatóknál volt közfoglalkoztatás, akik 2018. március végén 1.343 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (-0,6%), negatív változás várható. A kilenc ágazat közül csak az oktatás területén prognosztizálnak csökkenést 28 fővel. A többi nyolc ágazatban növekedést várnak június végére, ami kevesebb létszámnövekedéssel jár, amelynek következtében még így is 8 fős csökkenés várható.

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás több mint 79%-át gyakorlatilag három járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 357 fővel, a hajdúszoboszlói járásban 147 fővel és a püspökladányi járásban 102 fővel növekszik majd a

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

létszám, elsősorban a feldolgozóiparban és a kereskedelem, gépjárműjavításban. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten sorrendben 6,2%-os, 3,3%-os, valamint 5,9%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető. Két járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszám növekedési kilátások jellemzőek. A hajdúböszörményi járásban 5 fős, míg a berettyóújfalui járásban 9 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. A többi öt járás (a hajdúhadházi, a nyíradonyi, a balmazújvárosi, a derecskei és a hajdúnánási) létszámváltozása is pozitív irányú, azonban abszolút számában 10 fő és 53 fő közötti tartományt jelent. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)



A II. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű csökkenést (-8 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+765 fő) várnak a munkáltatók.

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A második negyedéves felmérés alkalmával minden létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke kisebb a 10-49 fő között foglalkoztató kisvállalkozások tekintetében, ahol 2,3%-os bővülést terveznek. A nagyvállalkozások 3,3%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a középvállalkozások 3,6%-os bővülést prognosztizálnak. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb, 5,2%-os mértékű létszámnövekedést jeleznek.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál 3 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 14 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében szintén 3 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatását vetítik előre a megkérdezett munkáltatók, így a negyedév végére 188 fő foglalkoztatása valósulhat meg. A közepes méretű cégeknél várható a legnagyobb, 11 fős csökkenés, de így is ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 952 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 3 fős, 1,6%-os csökkenéssel terveznek a következő negyedév végére.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 757 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 1.113 fő felvételét és 356 fő elbocsátását vetítik előre. A 2018. év II. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 782 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételben részt vevők 18,3%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve csökken a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már csak a választ adók 16,4%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 0,7 százalékponttal magasabb, mint három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 79,4%-a esetében nem változik a létszám, jövő év március végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 80,1%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket meghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 2,3%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 1,2 százalékponttal magasabb aránya (3,5%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások és a gépkezelő, összeszerelő, járművezető foglalkozások.

A 2018. év II. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább tíz fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

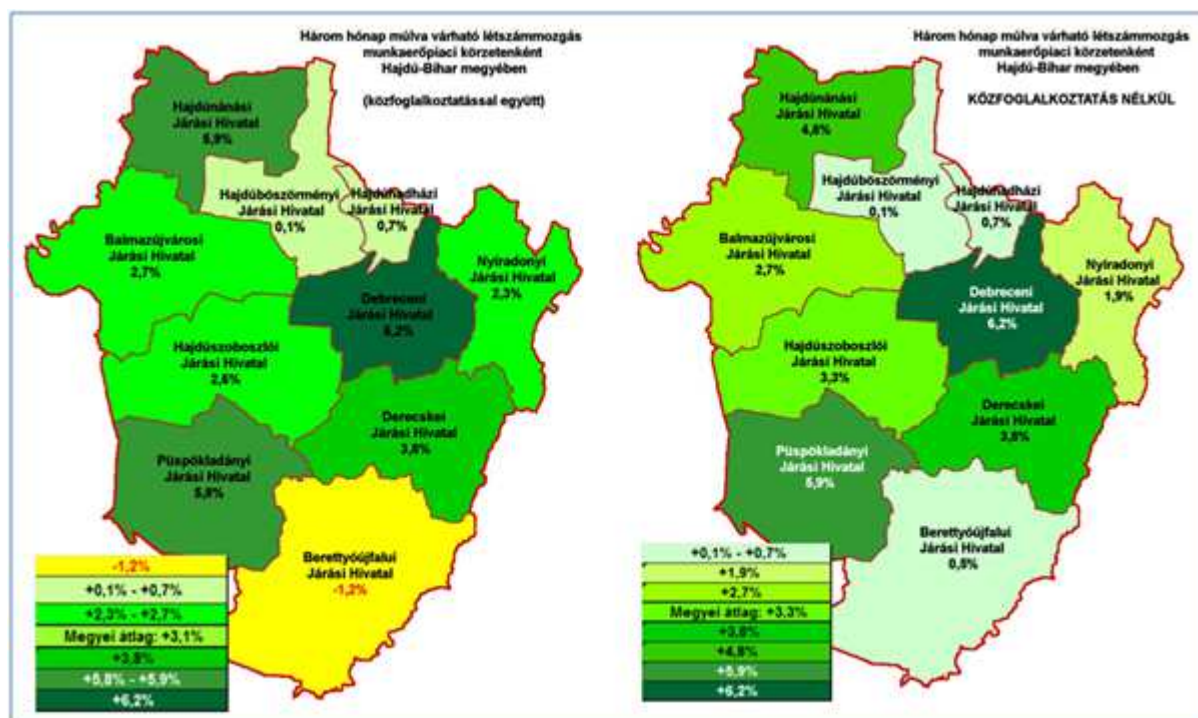
⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	422	82	340
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	68	5	63
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozás	43	2	41
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	27	2	25
Kézi csomagoló	27	2	25
Targoncavezető	24	3	21
Bolti pénztáros, jegypénztáros	20	0	20
Bolti eladó	27	9	18
Intézményi takarító és kisegítő	17	0	17
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	21	9	12
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	16	4	12
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	15	4	11
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	14	3	11

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti eladó és a szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és –tenyésztő foglalkozások esetében számolnak. A be- és kilépők számában 765 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +10 fő és -4 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2018. március 31-ei zárónaphoz képest (a negyedév végére)

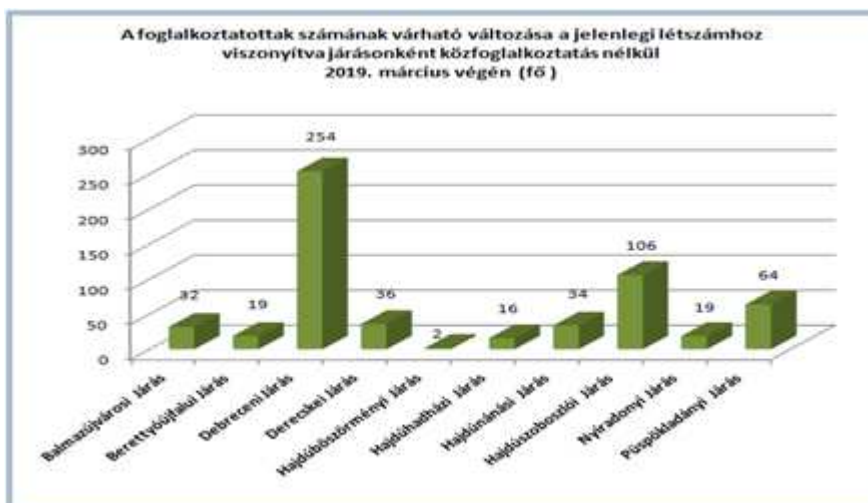


II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2018. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2019. év március végére 1,1%-kal, 277 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés mérséklődése egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 305 fős csökkenést mutatnak (-22,7%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 2,5%-os 582 fős létszámnövekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye mind a tíz járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2019. év március végére (közfoglalkoztatás nélkül). A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,1% illetve 4,4% között mozog. Növekedést a legnagyobb mértékben a debreceni járásban várnak, ahol a következő



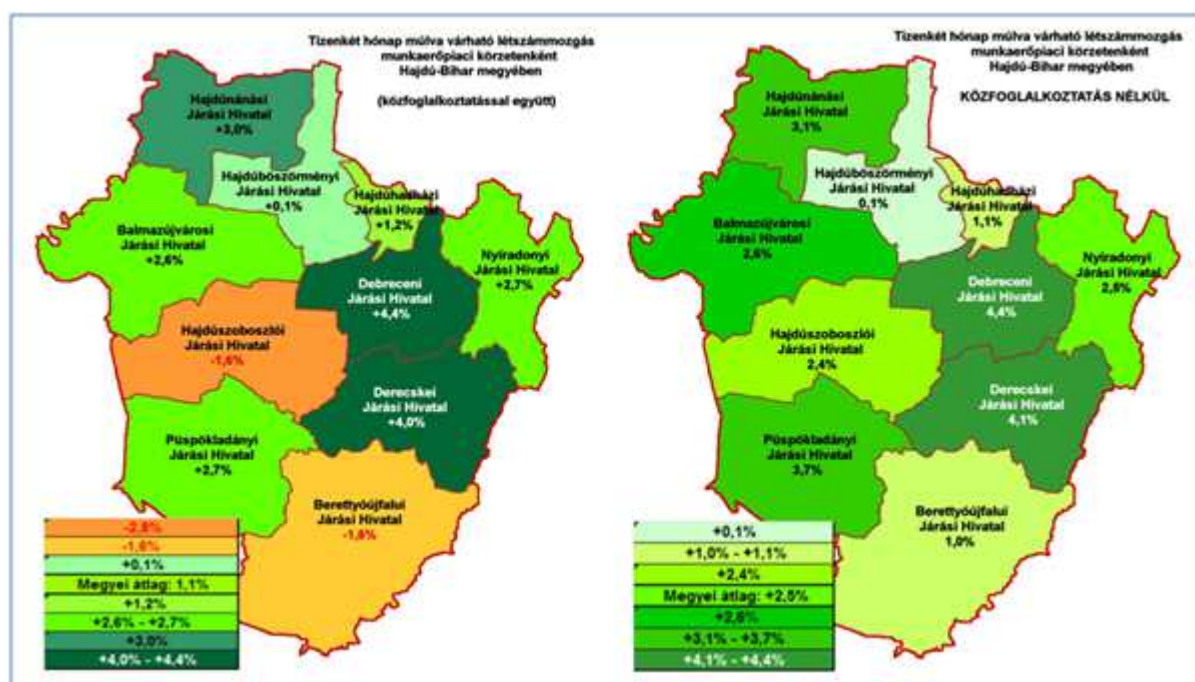
év azonos időszakára 4,4%-os arányú változással 254 fős létszámbővülést várnak. A hajdúszoboszlói járásban 106 fővel a növekszi a létszám, ami 2,4%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ezt követi a püspökladányi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint

64 főt kitevő létszámnövekedés várható. A létszámnövekedés mértéke a derecskei járásban 4,1%, a püspökladányi és a hajdúnánási járásokban 3% felett van. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 36-64-34 fős növekedést eredményezhetnek. A következő év első negyedévének végére a hajdúböszörményi járásból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 0,1%-kal, mintegy 2 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma.

A 2019. év március hónap végére várható - megyei szinten - 305 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés összesen három járásban várható. A legnagyobb számú 251 fős csökkenéssel a hajdúszoboszlói munkáltatók számoltak. Kettő körzetben várhatóan 60 fő alatt csökken a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a berettyóújfalusi és a püspökladányi körzetek, ahol 53 fővel, illetve 17 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik a választ adó cégek. A megkérdezett munkáltatók a balmazújvárosi és a

hajdúböszörményi járásban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. A derecskei körzetben csak egy fővel fog növekedni a közfoglalkoztatottak létszáma. A debreceni járásban nem változik a közfoglalkoztatottak létszáma, továbbra is csak egy fővel számolnak egy év távlatában is. Három járásban növekedni fog a közfoglalkoztatottak száma 2019. év március végére, ezek sorrendben: a nyíradonyi, a hajdúhadházi és a hajdúnánási járások, ahol 2 fővel, 3 fővel, valamint 10 fővel várható magasabb létszám.

Várható létszámváltozás a 2018. március 31-ei zárónaphoz képest (2019. év első negyedév végére)



Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások minden járásban növekedést vetítenek előre. A következő év március végére az előrejelzések megyei szinten 582 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a debreceni és a derecskei járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 4,4%, illetve 4,1%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,1% és 3,7% között mozog.

Ágazatonkénti várakozások

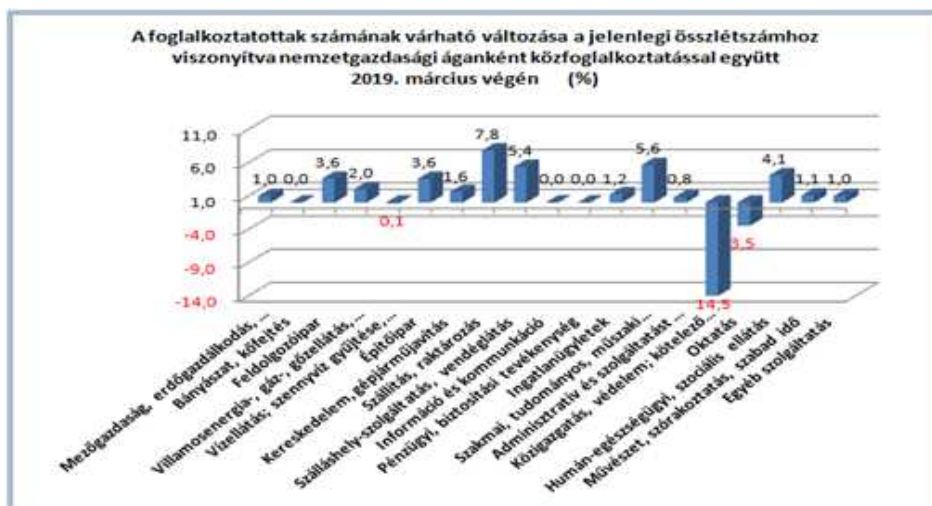
Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak szinte mindegyike növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -1 fő és -10 fő mindösszesen két ágazatban jelenik meg, a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás, valamint az oktatás.

A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 324 fős, 3,6%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi az építőipar jövő

évi létszámterve, ahol 49 fős bővülés várható, ami 4,4%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás tevékenység ágazat következik, ahol a 44 fős növekedést követően 863 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. A kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban 37 fős bővítést prognosztizálnak. Három gazdasági ágban nem várható növekedés a 2018. év március végi létszámokhoz képest, ezek a bányászat, köfajtás, az információ és kommunikáció, valamint a pénzügyi, biztosítási tevékenység. A többi tíz növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 28 főt, amely 1 és 27 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2019. év március végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 305 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül hatot érint, de jellegénél fogva leginkább a közigazgatás és az oktatás ágazatokban jelenik, ahol év végére 257 fős, illetve 33 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű (1,1%-os) növekedés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások



összességében 277 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számában a legnagyobb negatív változás a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, valamint az oktatás

ágazatokban várható, ahol 258 fős, illetve 43 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 14,5%-os, illetve az 3,5%-os csökkenését hozhatja. A vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosztosítás területén várnak még kisebb létszámot 2019. év március végére, ahol mindösszesen 1 fővel fog csökkenni a létszám, így akkor a választ adó 10 munkáltató szerint várhatóan 712 fő fog dolgozni. Létszám-növekedés a legnagyobb számban, 324 fővel a feldolgozóiparban várható egy éve múlva. Hat ágazatban prognosztizáltak 25 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben: a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (44 fő), az építőipar (40 fő), a kereskedelem gépjárműjavítás (38 fő), a mezőgazdaság (30 fő), a szállítás, raktározás (28 fő) és a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (25 fő). A többi hat ágazatban a növekedés 2 és 17 fő között várható jövő év első negyedévének végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve a válaszadók mindegyike létszámnagyság növekedési kilátásokat fogalmazott meg egy év múlva. A vállalkozások 1,1%-os bővülést látnak reálisnak. A

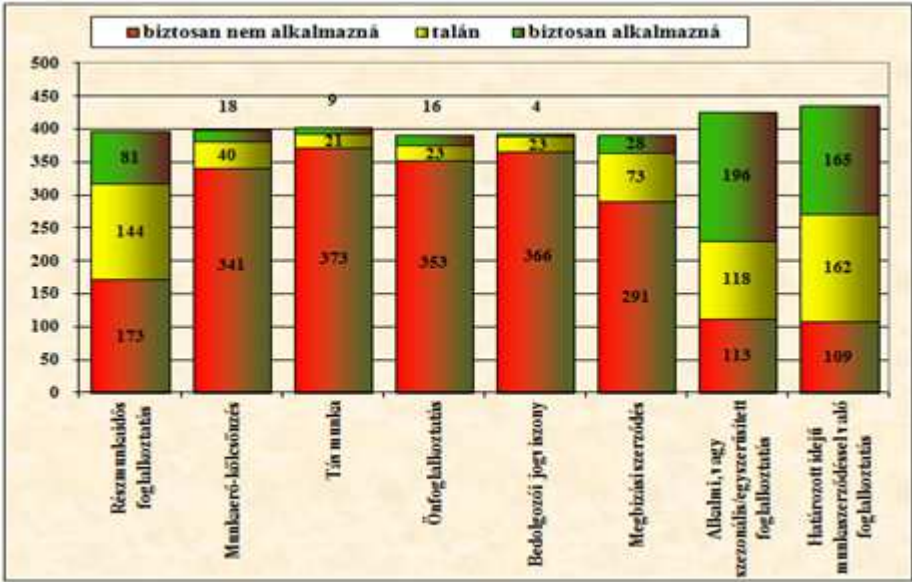
Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 550	1 633	1 647
Kis	5 835	5 967	5 929
Közép	9 245	9 534	9 285
Nagy	7 940	8 193	7 986
Összesen:	24 570	25 327	24 847

középvállalkozások 0,4%-os, 40 fős növekedést, míg a nagyméretűek 0,6%-os, 46 fős növekedést vetítenek előre. A kisvállalatok 1,6%-os, 94 fős növekedést várnak. A mikro vállalkozásoknál várható a legnagyobb

arányú (6,3%-os) és egyben a legnagyobb számú (97 fős) növekedés egy év távlatában. (A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő vállalatoktól megkérdeztük, hogy a nyolcféle foglalkozási forma közül melyikben alkalmazzák *biztosan*, *talán* vagy *egyáltalán nem alkalmazzák* a munkavállalókat. A



782 felmérésben résztvevő munkáltató közül ezekre az alkalmazási módokra – a foglalkoztatási formáktól függően 43,6%-tól 49,2%-ig terjedő intervallumban - nem választottak, vagy nem akartak válaszolni. Például az önfoglalkoztatásban foglalkoztatásnál 390

cég (a megkérdezettek 49,2%-a) nem kívánt válaszolni. A biztosan alkalmaznák kérdésre a legtöbben 196 cég az *alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás* alkalmazási módra voksolt. A talán alkalmazzák kérdésre válaszolók közül 162 cég *Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatásra* voksolt, valamint 144 cég a *részmunkaidős foglalkoztatásra* és 118 cég az *Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatásra*. Az

egyáltalán nem alkalmazták kategóriában négy 300 fő feletti szavazatot kapott foglalkoztatási forma is megjelölésre került, a legtöbbet, 373-an a távmunkát, 366-an a bedolgozói jogviszonyt nem preferálja, 353 cég az önfoglalkoztatást nem alkalmazza, míg 341 cég a munkaerő-kölcsönzést nem részesítené előnyben. Az előző évi felmérés alkalmával is ugyanezen a tipikus foglalkoztatási formák kapták a legtöbb megjelölést a nem alkalmazná kategóriában. (táblázat a 7. sz. mellékletben)

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, a bejelentésre irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerőpiaci folyamatok hatékonyságát, amely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő igényének növelése, a munkaerő kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő közvetítés lesz.

Debrecen, 2018. május 29.

Készítette:

Szabó Ferenc

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2018. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	137	4,6	573	19,0	1 377	45,7	923	30,7	3 010	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	63	100,0	0	0,0	0	0,0	63	100,0		
C	Feldolgozóipar	171	1,9	1 581	17,5	3 212	35,6	4 064	45,0	9 028	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	72	5,8	1 162	94,2	1 234	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	308	2,3	2 217	16,6	4 661	35,0	6 149	46,1	13 335	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	13	1,8	44	6,3	218	31,0	428	60,9	703	100,0		
B+C+D+E	Ipar	321	2,3	2 261	16,1	4 879	34,8	6 577	46,9	14 038	100,0		
F	Építőipar	248	22,4	591	53,3	270	24,3	0	0,0	1 109	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	515	21,4	1 166	48,4	726	30,2	0	0,0	2 407	100,0		
H	Szállítás, raktározás	32	8,9	156	43,6	170	47,5	0	0,0	358	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	136	16,6	309	37,7	374	45,7	0	0,0	819	100,0		
J	Információ, kommunikáció	13	9,9	60	45,8	58	0,0	0	0,0	131	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0		
L	Ingatlanügyletek	34	10,4	224	68,7	68	20,9	0	0,0	326	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	93	37,5	89	35,9	66	26,6	0	0,0	248	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	43	6,6	61	9,4	545	84,0	0	0,0	649	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	0,2	51	8,4	455	75,0	100	16,5	607	100,0		
P	Oktatás	15	1,3	322	28,3	239	21,0	561	49,3	1 137	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	25	6,3	172	43,2	201	50,5	0	0,0	398	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	30	17,5	42	24,6	99	57,9	0	0,0	171	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	30	3,6	146	17,7	132	16,0	518	62,7	826	100,0		
A–S	Összesen	1 539	6,6	5 650	24,3	8 282	35,7	7 756	33,4	23 227	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2018. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	39	50,6	25	32,5	11	14,3	2	2,6	77	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0	
C	Feldolgozóipar	42	28,4	65	43,9	32	21,6	9	6,1	148	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0	1	50,0	1	50,0	2	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	81	35,4	92	40,2	44	19,2	12	5,2	229	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	3	30,0	4	40,0	2	20,0	1	10,0	10	100,0	
B+C+D+E	Ipar	84	35,1	96	40,2	46	19,2	13	5,4	239	100,0	
F	Építőipar	62	64,6	31	32,3	3	3,1	0	0,0	96	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	145	70,4	53	25,7	8	3,9	0	0,0	206	100,0	
H	Szállítás, raktározás	6	37,5	8	50,0	2	12,5	0	0,0	16	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	36	67,9	14	26,4	3	5,7	0	0,0	53	100,0	
J	Információ és kommunikáció	4	57,1	2	28,6	1	14,3	0	0,0	7	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0	
L	Ingatlanügyletek	10	50,0	9	45,0	1	5,0	0	0,0	20	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	27	79,4	6	17,6	1	2,9	0	0,0	34	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	13	61,9	3	14,3	5	23,8	0	0,0	21	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	6,3	4	25,0	10	62,5	1	6,3	16	100,0	
P	Oktatás	4	21,1	11	57,9	3	15,8	1	5,3	19	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	6	35,3	9	52,9	2	11,8	0	0,0	17	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	75,0	2	16,7	1	8,3	0	0,0	12	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	14	58,3	7	29,2	2	8,3	1	4,2	24	100,0	
A–S	Összesen	423	54,1	255	32,6	88	11,3	16	2,0	782	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2018. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 215	1 248	1 247	33	2,7	32	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 940	1 949	1 959	9	0,5	19	1,0
Debreceni Járási Hivatala	5 749	6 106	6 003	357	6,2	254	4,4
Derecskei Járási Hivatala	888	922	924	34	3,8	36	4,1
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 821	3 826	3 823	5	0,1	2	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 509	1 519	1 525	10	0,7	16	1,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 106	1 159	1 140	53	4,8	34	3,1
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 510	4 657	4 616	147	3,3	106	2,4
Nyíradonyi Járási Hivatala	773	788	792	15	1,9	19	2,5
Püspökladányi Járási Hivatala	1 716	1 818	1 780	102	5,9	64	3,7
Hajdú-Bihar megye	23 227	23 992	23 809	765	3,3	582	2,5

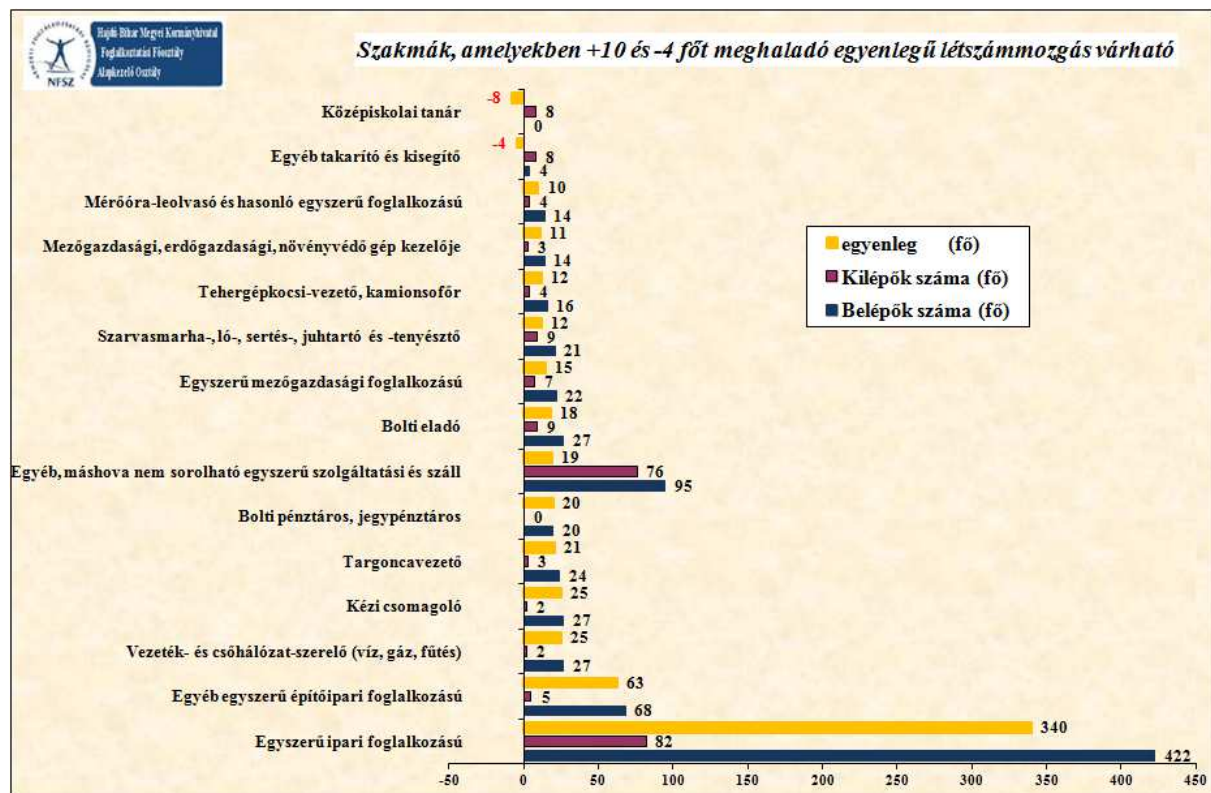
A 2018. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 215	1 248	1 247	33	2,7	32	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 102	2 076	2 068	-26	-1,2	-34	-1,6
Debreceni Járási Hivatala	5 750	6 107	6 004	357	6,2	254	4,4
Derecskei Járási Hivatala	914	949	951	35	3,8	37	4,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 821	3 826	3 823	5	0,1	2	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 530	1 540	1 549	10	0,7	19	1,2
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 451	1 536	1 495	85	5,9	44	3,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	5 252	5 390	5 107	138	2,6	-145	-2,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	776	794	797	18	2,3	21	2,7
Püspökladányi Járási Hivatala	1 759	1 861	1 806	102	5,8	47	2,7
Hajdú-Bihar megye	24 570	25 327	24 847	757	3,1	277	1,13

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +10 - 4 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	422	82	340
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	68	5	63
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	27	2	25
Kézi csomagoló	27	2	25
Targoncavezető	24	3	21
Bolti pénztáros, jegypénztáros	20	0	20
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	95	76	19
Bolti eladó	27	9	18
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	22	7	15
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	21	9	12
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	16	4	12
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	14	3	11
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	14	4	10
Egyéb takarító és kisegítő	4	8	-4
Középiskolai tanár	0	8	-8



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2018Q2	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	77	3 010	13	3 023	3 059	13	3 072	3 037	16	3 053
Bányászat, kőfejtés	2	63	0	63	62	0	62	63	0	63
Feldolgozóipar	148	9 028	2	9 030	9 325	2	9 327	9 352	2	9 354
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	1 234	0	1 234	1 258	0	1 258	1 259	0	1 259
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	10	703	10	713	709	10	719	707	5	712
Építőipar	96	1 109	9	1 118	1 178	9	1 187	1 158	0	1 158
Kereskedelem, gépjárműjavítás	206	2 407	0	2 407	2 601	1	2 602	2 444	1	2 445
Szállítás, raktározás	16	358	0	358	371	2	373	384	2	386
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	53	819	0	819	857	0	857	863	0	863
Információ és kommunikáció	7	131	0	131	131	0	131	131	0	131
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	3	0	3	3	0	3	3	0	3
Ingatlanügyletek	20	326	0	326	327	0	327	330	0	330
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	34	248	0	248	257	0	257	262	0	262
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	21	649	0	649	656	0	656	654	0	654
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	16	607	1 168	1 775	608	1 185	1 793	606	911	1 517
Oktatás	19	1 137	102	1 239	1 123	74	1 197	1 127	69	1 196
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17	398	17	415	404	17	421	420	12	432
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	12	171	16	187	173	16	189	176	13	189
Egyéb szolgáltatás	24	826	6	832	890	6	896	833	7	840
TEAOR_DIM	782	23 227	1 343	24 570	23 992	1 335	25 327	23 809	1 038	24 847

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

TEÁOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	9	35	0	35	42	0	42	48	0	48
	Kisvállalkozás	19	470	0	470	478	0	478	488	0	488
	Középvállalkozás	10	971	0	971	1 031	0	1 031	984	0	984
	Nagyvállalat	3	1 603	0	1 603	1 771	0	1 771	1 794	0	1 794
	Összesen:	41	3 079	0	3 079	3 322	0	3 322	3 314	0	3 314
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	2	8	0	8	8	0	8	8	0	8
	Kisvállalkozás	6	141	0	141	143	0	143	150	0	150
	Középvállalkozás	4	360	0	360	360	0	360	360	0	360
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	509	0	509	511	0	511	518	0	518
Feldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	8	31	0	31	32	0	32	32	0	32
	Kisvállalkozás	8	167	2	169	170	2	172	172	2	174
	Középvállalkozás	4	307	0	307	311	0	311	316	0	316
	Nagyvállalat	2	754	0	754	755	0	755	757	0	757
	Összesen:	22	1 259	2	1 261	1 268	2	1 270	1 277	2	1 279
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	8	0	8	8	0	8	8	0	8
	Kisvállalkozás	2	54	0	54	57	0	57	57	0	57
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	4	62	0	62	65	0	65	65	0	65
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	5	21	0	21	23	0	23	25	0	25
	Kisvállalkozás	4	44	0	44	44	0	44	44	0	44
	Középvállalkozás	2	318	0	318	343	0	343	347	0	347
	Nagyvállalat										
	Összesen:	11	383	0	383	410	0	410	416	0	416
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	6	26	0	26	27	0	27	28	0	28
	Kisvállalkozás	12	309	0	309	311	0	311	315	0	315
	Középvállalkozás	8	916	0	916	915	0	915	915	0	915
	Nagyvállalat										
	Összesen:	26	1 251	0	1 251	1 253	0	1 253	1 258	0	1 258
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	557	0	557	562	0	562	565	0	565
	Összesen:	1	557	0	557	562	0	562	565	0	565
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	4	20	0	20	21	0	21	21	0	21
	Kisvállalkozás	3	68	0	68	68	0	68	68	0	68
	Középvállalkozás	2	134	0	134	138	0	138	138	0	138
	Nagyvállalat	1	550	0	550	550	0	550	550	0	550
	Összesen:	10	772	0	772	777	0	777	777	0	777
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	19	0	19	19	0	19	19	0	19
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	600	0	600	601	0	601	605	0	605
	Összesen:	3	619	0	619	620	0	620	624	0	624
Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	22	0	22	22	0	22	22	0	22
	Kisvállalkozás	8	246	0	246	246	0	246	247	0	247
	Középvállalkozás	2	206	0	206	206	0	206	206	0	206
	Nagyvállalat										
	Összesen:	16	474	0	474	474	0	474	475	0	475
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	42	171	0	171	183	0	183	192	0	192
	Kisvállalkozás	65	1 581	2	1 583	1 599	2	1 601	1 623	2	1 625
	Középvállalkozás	32	3 212	0	3 212	3 304	0	3 304	3 266	0	3 266
	Nagyvállalat	9	4 064	0	4 064	4 239	0	4 239	4 271	0	4 271
	Összesen:	148	9 028	2	9 030	9 325	2	9 327	9 352	2	9 354

7. sz. melléklet

A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

2018Q2					
válaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
Nem válaszolt	199	144	38	3	384
biztosan alkalmazná	33	31	14	3	81
talán	73	44	20	7	144
biztosan nem alkalmazná	118	36	16	3	173
Részmunkaidős foglalkoztatás	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	200	144	35	4	383
biztosan alkalmazná	5	4	4	5	18
talán	13	15	9	3	40
biztosan nem alkalmazná	205	92	40	4	341
Munkaerő-kölcsönzés	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	195	142	38	4	379
biztosan alkalmazná	2	4	2	1	9
talán	13	6		2	21
biztosan nem alkalmazná	213	103	48	9	373
Távmunka	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	202	145	38	5	390
biztosan alkalmazná	13	1	1	1	16
talán	12	7	4		23
biztosan nem alkalmazná	196	102	45	10	353
Önfoglalkoztatás	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	202	144	38	5	389
biztosan alkalmazná	3	1			4
talán	16	5	2		23
biztosan nem alkalmazná	202	105	48	11	366
Bedolgozói jogviszony	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	200	147	38	5	390
biztosan alkalmazná	9	9	9	1	28
talán	28	23	14	8	73
biztosan nem alkalmazná	186	76	27	2	291
Megbízási szerződés	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	180	133	37	5	355
biztosan alkalmazná	111	61	20	4	196
talán	74	31	12	1	118
biztosan nem alkalmazná	58	30	19	6	113
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	423	255	88	16	782
Nem válaszolt	176	130	37	3	346
biztosan alkalmazná	76	50	31	8	165
talán	95	48	15	4	162
biztosan nem alkalmazná	76	27	5	1	109
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	423	255	88	16	782

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Gazdasági szervezet

Nevé:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2018 II. negyedév



Nemzeti
Foglalkoztatási
Szolgálat

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2018.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2018.03.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2018.03.31-e és 2018.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2018.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2018.03.31 és 2018.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2018.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓ NAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2019.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2019.03.31-én):	

5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül válasszon: 1 - biztosan alkalmazná; 2- talán; 3- biztosan nem alkalmazná). Az adott foglalkoztatási forma megnevezése előtti négyzetekbe írja be választát!

Foglalkoztatási forma	Foglalkoztatási forma
☐ Részmunkaidős foglalkoztatás	☐ Munkaerő-kölcsönzés
☐ Távmunka	☐ Önfoglalkoztatás
☐ Bepótlási jogviszony	☐ Megbízási szerződés
☐ Alkalmi, vagy szezonális/jegyzetelt foglalkoztatás	
☐ Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2018. március 28. és 2018. év április 27. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2018. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),

- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)