



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2018. ÉVI III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2018. augusztus

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatasi@hajdu.gov.hu

Készült

A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Foglalkoztatási Főosztályán


TAPOLCAI ZOLTÁN
főosztályvezető



Szabó Ferenc
Készítette: Szabó Ferenc

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I/1. A népesség száma.....	4
I/2. Munkaerőpiac	5
I/3. Gazdasági szervezetek.....	6
I/4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	8
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	13
II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	17
III. INFORMÁCIÓK.....	18
IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK	19
MELLÉKLETEK	20
1. sz. melléklet	20
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	20
2. sz. melléklet	21
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	21
3. sz. melléklet	22
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	22
4. sz. melléklet	23
Szakmák, melyek esetében +10 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható	23
5. sz. melléklet	24
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	24
6. sz. melléklet	25
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	25
7. sz. melléklet	26
Az NFSZ szolgáltatásaival és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények	26
8. sz. melléklet	27
A felmérés adatlapja.....	27
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	28

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2018. június 29. és 2018. év július 27. között zajlott. A kérdések a 2018. június 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszaiban alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,3%-os létszámnövekedéssel**, míg **egy év távlatában szintén 1,3%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2018. év január 1-jén 529 ezer fő volt, 0,6%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. A népesség természetes fogyása Hajdú-Bihar megyében 2018. év I. negyedévben – az országos csökkenő tendenciával ellentétben – nagyobb mértékű volt, mint az előző év azonos időszakában. Az év első három hónapjában összesen 1.305 gyermek jött a világra, és 1.894 fő hunyt el. Az élveszületések száma 4,9%-kal, a halálozásoké 2%-kal volt kevesebb, mint 2017. év azonos időszakában. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 589 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 5%-kal volt több mint 2017. év első negyedévében. A házasságkötések száma mérséklődött 2017. év azonos időszakához viszonyítva. 2018. év első negyedévében 326 házasságot anyakönyveztek, 6,3%-kal (22-vel) kevesebbet, mint egy évvel korábban.

¹ Forrás: KSH elemzési legfrissebb adatai 2018. év I. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerőpiac

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2018. év I. negyedévében Hajdú-Bihar megyében a 15-74 éves népesség 60,4%-a, 242 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 0,6%-kal kevesebb volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány 1,7 százalékponttal elmaradt az országotól. A munkaerőpiacon 230 ezer fő foglalkoztatottként, 12 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma nőtt, a munkanélkülieké csökkent 2017. év I. negyedévéhez képest. A változás mértéke mindkét mutató esetében nagyobb volt az országosnál. A foglalkoztatási ráta 57,3%, a munkanélküliségi ráta 5,1% volt, előbbi 2,4 százalékponttal alacsonyabb, utóbbi 1,3 százalékponttal magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívok száma 159 ezer főt tett ki, 1,3%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év I. negyedévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 265 ezer, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 176 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 12,2%-kal haladta meg a 2017. év I. negyedévit, a növekedés üteme kevéssel elmaradt az országotól. A keresetek 16,3%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 9,6%-ot, a költségvetési szférában 15,9%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a versenyszférában 275 ezer, a költségvetési szférában 255 ezer forint volt. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 13,7%-kal, a szellemieknél 9,8%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 195, a szellemieké 354 ezer forintra bővült. Az átlagos havi munkajövedelem 2018. év I. negyedévében 275 ezer forint volt, ami 12,2%-os növekedést jelent az egy évvel korábbi szinthez viszonyítva. A kereseten felüli egyéb munkajövedelem aránya 3,9% volt.

Hajdú-Bihar megyében a 2018. év márciusi zárónapon 27 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 18%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A csökkenés mértéke kisebb volt az országosnál. A pályakezdő álláskeresők száma (3.022 fő) 20%-kal visszaesett, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 11% volt. Az álláskeresők 42%-a legfeljebb 3 hónapja, 26%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma 13%-kal kevesebb a 2017. év márciusinál. Az álláskeresők 46%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 26%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 23%-a érettségivel, illetve technikus végzettséggel, 4,6%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 31%-a szociális ellátásban, 14%-a álláskeresési járadékban, 7%-a álláskeresési segélyben részesült, közel felük nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva gyakorlatilag nem változott. Március végén 8,0 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 34%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 34 álláskereső jutott, 6-tal több, mint 2017. év márciusában.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyében 2018. év március végén 105 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,1%-kal (országosan 1,6%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 99 ezer vállalkozás 19%-át társas gazdálkodási formában, 81%-át önálló vállalkozóként jegyezték be. Az előbbiek száma egy év alatt 2,4%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,2%-kal nőtt. A 19 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 2,2%, a 27%-át képviselő betéti társaságoké 2,7%-kal csökkent. Részvénytársaságból 3-mal több (185), szövetkezetből 11-gyel kevesebb (315) szerepelt a regisztrációban, mint 2017. év március végén. A társas vállalkozások 92%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő felettiekből 32 volt a megyében.

Ez év március végén a társas vállalkozások 7%-a csődeljárás, kényszersztörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt, 1,6 százalékponttal nagyobb részük, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 8,3%-ot, a részvénytársaságoknál 6,5%-ot tett ki. A 80 ezer önálló vállalkozó 33%-a fő-, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 24%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a tudományos és műszaki tevékenység (16%) és az építőipar (11%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (55%) és az ingatlanügyletek (10%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018. év I. negyedévében 29 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 13%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés meghaladta a 7,6%-os hazai átlagot. A fejlesztési források 39%-át a feldolgozóiparban, 14%-át a mezőgazdaságban, 11%-át pedig az oktatásban használták fel. A feldolgozóipar beruházásainak volumene 26%-kal, az oktatásé pedig 3,4-szeresére bővült, míg a mezőgazdaságé 12%-kal csökkent. A feldolgozóiparon belül a gép, gépi berendezés gyártása, valamint a vegyipar területén valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 34%-át épületek és egyéb építmények építésére, 48%-át gépek és berendezések beszerzésére, 12%-át járművek vásárlására fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 35%-kal, a gépeké, berendezéseké 9,6%-kal, a járműveké pedig 7,1%-kal emelkedett. Az értékek alapján a gépek, berendezések 55%-a, a járművek 97%-a importból származott.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

A 2018. év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2017. III. negyedév	474	252	105	15	846
2018. III. negyedév	415	244	91	18	768
2018-2017	-59	-8	-14	3	-78

Hajdú-Bihar megyében 2018. év harmadik negyedévében 2.178 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 36,1%-a élt a kitöltés lehetőségével. A kiküldött kérdőívek közül 768 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 78-cal kevesebb az előző év III. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (54%, illetve 31,8%), őket a középvállalkozások követték 11,8%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2,4% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 25.532 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.210 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 24.322 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (61,1%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a feldolgozóipar, a kereskedelem és a mezőgazdaság ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

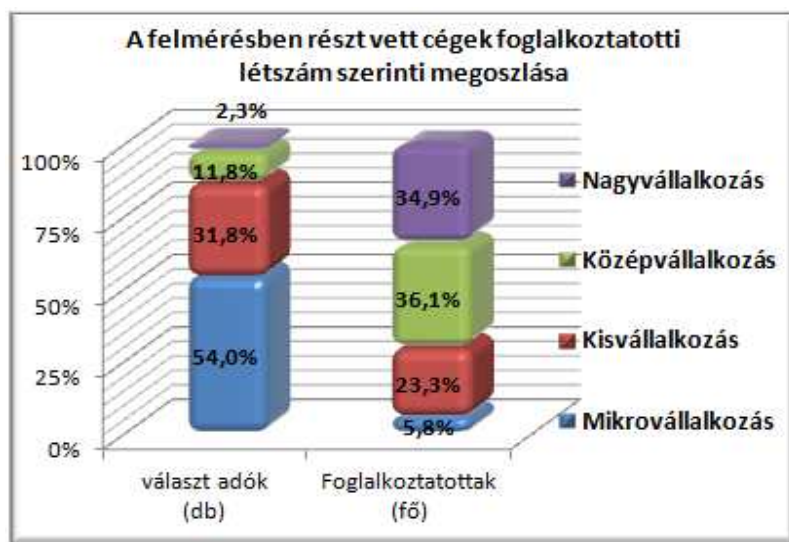
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató öt járásban (Balmazújváros, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak. A többi körzet közül csak Hajdúhadházon nem volt közepes méretű vállalat ebben a felmérésben.

A 2018. év III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 24.322 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 26,2 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági ágazathoz tartozott és 2.192 főt foglalkoztatott, 19,1%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 10.159 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (12,3%), ahol 1.200 főt foglalkoztattak, valamint a mezőgazdasági ágazatban

² Közfoglalkoztatás nélkül

(11,6%), ahol 2.536 fő foglalkoztatása valósult meg 2018. év június végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (6,9%), ahol 2.192 fő foglalkoztatása valósult meg.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 415 mikro vállalkozás 54%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 5,8%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (18), ami 2,3%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma több mint harmada (34,9%) az összes foglalkoztatottnak. A

további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 230 ezer fő volt. A 2018. év III. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 25.532 főt foglalkoztattak⁴ 2018. év június végén, ami 11,1%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 768 választ adó cég között a legnagyobb arányban 26,2%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 201 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 19,1%-kal, 147 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (12,1%), ahol a KSH által számolt 4.533 gazdasági szervezetből 93-at tudtunk bevonni, valamint a mezőgazdaságban (11,6%) ahol a KSH által számolt 44.723 gazdasági szervezetből 89-et vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 7%-ot, 5% fölötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudtunk elérni, amelyek a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén tevékenykedtek, így a (53 cég) bevonási arányuk 6,9% volt. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁵

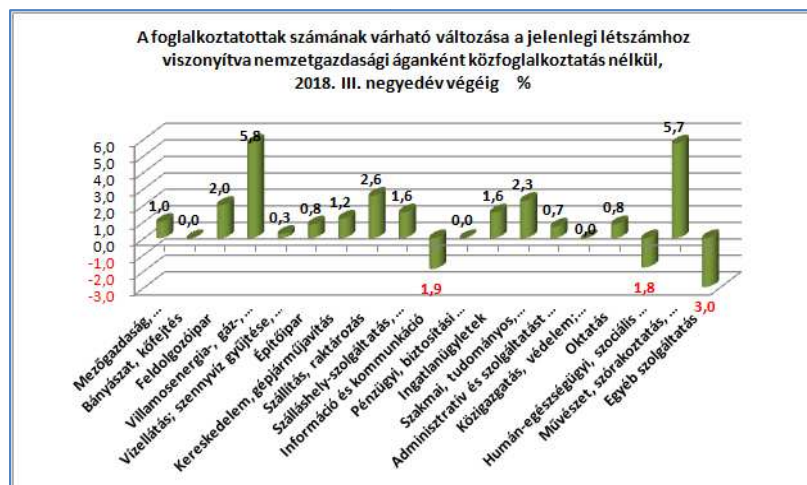
Ágazatok szerinti előrejelzés

³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2018. év I. negyedév

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

⁵ Közfoglalkoztatás nélkül

A felmérés eredménye szerint 2018. év III. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók a június végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 323 fős, 1,3%-os bővülést prognosztizálnak. A változás legnagyobb részben a következő negyedévben, elsősorban a feldolgozóiparra, a



szállítás, raktározásra, a kereskedelem, gépjárműjavításra és a mezőgazdaságra jellemző, ahol 204 fős, 27 fős, 26 fős, illetve 25 fős növekedéssel számolnak a munkáltatók. Három gazdasági ágban szeptember végére csökkenést prognosztizálnak a választ adó munkáltatók. Az egyéb szolgáltatás területén 25 fős, a humán –

egészségügyi, szociális ellátás területén 8 fős, valamint az információ és kommunikáció területén 2 fős leépítéssel számolnak a negyedév végére. Arányait tekintve a legnagyobb változást +5,8%-kal a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás területén tevékenykedőknél és +5,7%-kal a művészet, szórakoztatás, szabad idő tevékenységet folytató cégeknél jelezték, attól függetlenül, hogy abszolút számokban csak kisebb növekedés várható (sorrendben: 7 fős és 10 fős).

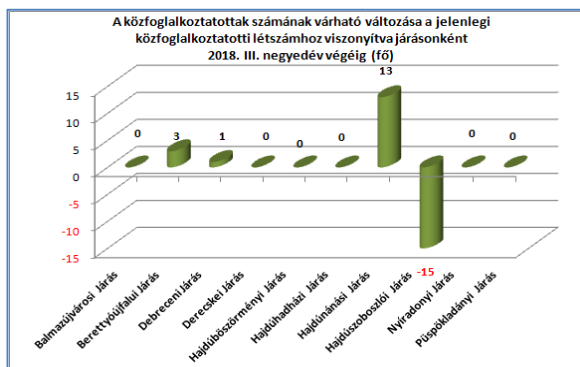
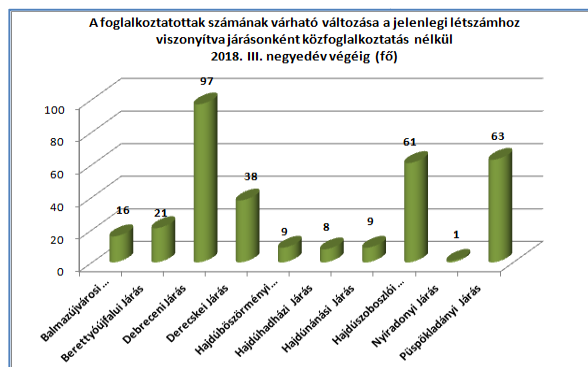
A harmadik negyedéves felmérés alkalmával tíz ágazatban tevékenykedő 352 munkáltatóknál volt közfoglalkoztatás, akik 2018. június végén 1.210 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (+0,2%), pozitív változás várható. A tíz ágazat közül csak a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területén prognosztizálnak csökkenést 2 fővel. A többi kilenc ágazat közül csak négyben várnak növekedést egy-egy fővel, öt ágazatban nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma szeptember végére, ami kevesebb létszámnövekedéssel jár, amelynek következtében még így is 2 fős növekedés várható.

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás több mint 68,4%-át gyakorlatilag három járás létszámváltozása eredményezte. A debreceni járásban 97 fővel, a püspökladányi járásban 63 fővel és a hajdúszoboszlói járásban 61 fővel növekszik majd a létszám, elsősorban a feldolgozóiparban és a kereskedelem, gépjárműjavításban. Ezek eredményezik a vonatkozó negyedévi létszámnövekedést, ami járási szinten sorrendben 1,1%-os, 4,3%-os, valamint 2,1%-os mértékű, így hatása megyei szinten is érezhető. A nyíradonyi járás létszámváltozására alapvetően mérsékelt létszám növekedési kilátások jellemzőek, melynek következtében az egy fős növekedés után 774 fő foglalkoztatását jelezték a munkáltatók

szeptember végére. A többi hat járás (a hajdúhadházi, a hajdúnánási, a hajdúböszörményi, a balmazújvárosi, a derecskei és a hajdúnánási) létszámváltozása is pozitív irányú, azonban abszolút számában 8 fő és 38 fő közötti tartományt jelent. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A III. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű növekedést (+2 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+323 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a balmazújvárosi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva a hajdúszoboszlói járásban 15 fővel csökkenést várnak, három járásban (a hajdúnánási, a berettyóújfalui és a derecskei) növekedést prognosztizáltak, míg öt járásban nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma.



Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A harmadik negyedéves felmérés alkalmával minden létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 466	1 519	53	3,6
Kis	5 844	5 929	85	1,5
Közép	8 298	8 396	98	1,2
Nagy	8 714	8 801	87	1,0
Összesen:	24 322	24 645	323	1,3

98 fős, 1,2%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a kisvállalkozások 1,5%-os bővülést prognosztizálnak. A 10 fő alatti mikro vállalkozások nagyobb, 3,6%-os mértékű létszámnövekedést jeleznek.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál 2 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 12 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében 5 fővel több közfoglalkoztatott foglalkoztatását

vetítik előre a megkérdezett munkáltatók, így a negyedév végére 98 fő foglalkoztatása valósulhat meg. A közepes méretű cégeknél várható a legkisebb, 1 fős csökkenés, de így is ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 913 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál 4 fős, 2,1%-os csökkenéssel terveznek a következő negyedév végére.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁶

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 325 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 1.078 fő felvételét és 753 fő elbocsátását vetítik előre. A 2018. év III. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 768 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁶

Az aktuális felvételen részt vevők 15,4%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 17,7%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 2,9 százalékponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 81,3%-a esetében nem változik a létszám, jövő év június végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 78,4%-ánál lesz jellemző.

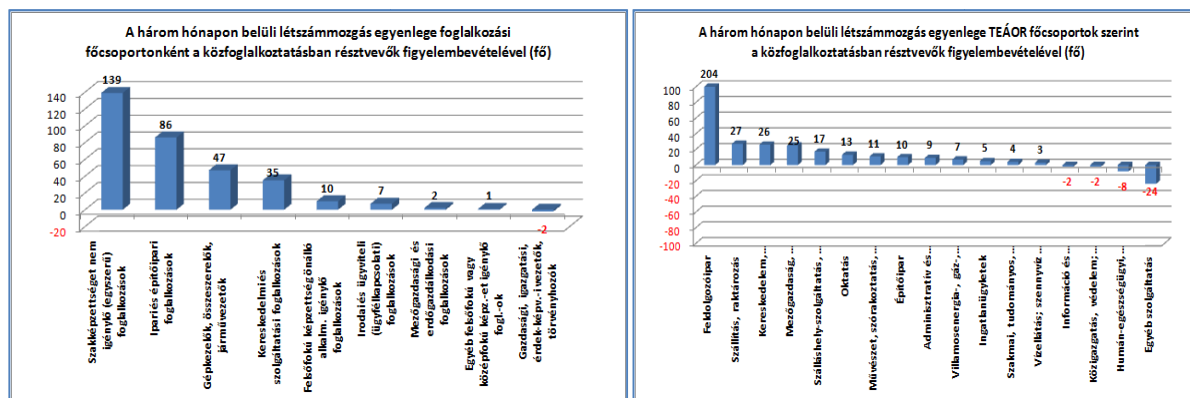
Leépítés⁶

A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 3,4%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 0,5 százalékponttal magasabb aránya (3,9%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

⁶ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások és a gépkezelő, összeszerelő, járművezető foglalkozások.



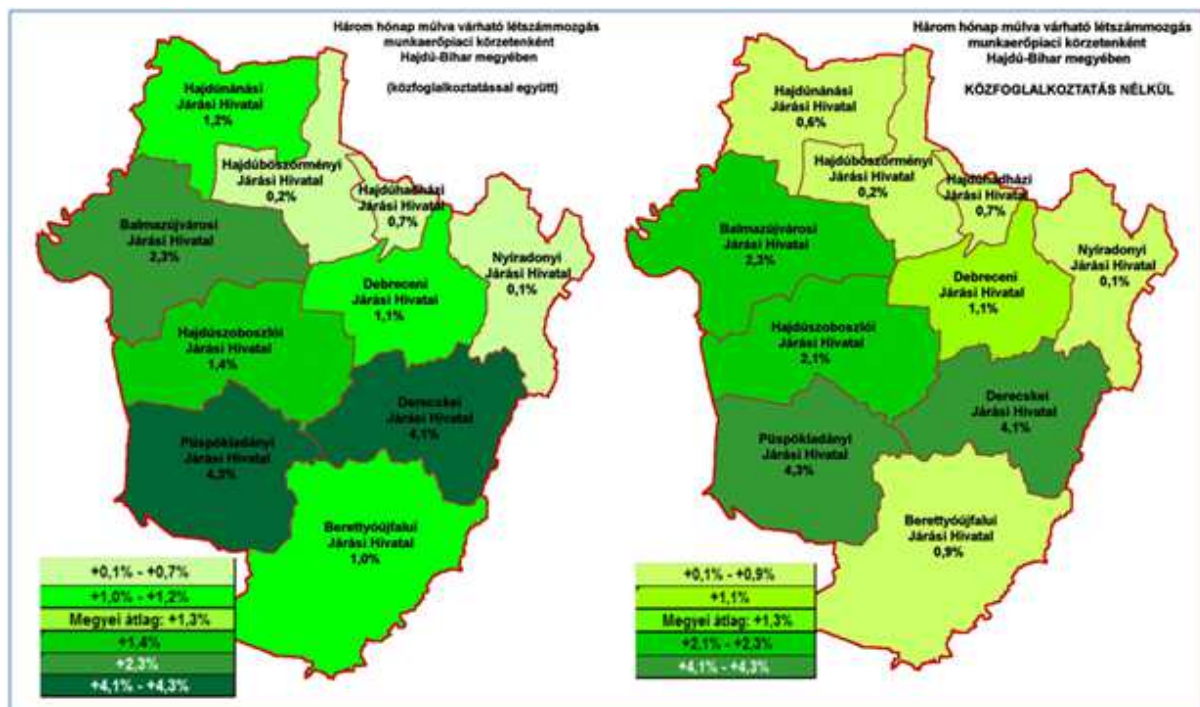
A 2018. év III. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább öt fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	200	79	121
Lakatos	14	0	14
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	18	4	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	18	5	13
Intézményi takarító és kisegítő	32	19	13
Bolti eladó	17	5	12
Húsfeldolgozó	12	0	12
Szakács	8	0	8
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	8	0	8
Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus	7	0	7
Hegesztő, lángvágó	12	5	7
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	48	41	7
Rakodómunkás	11	4	7
Bútorasztalos	6	0	6
Csomagoló-, palackozó- és címkézőgép kezelője	6	0	6
Konyhai kisegítő	7	1	6

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az egyszerű ipari foglalkozású, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, a gyorséttermi eladó, valamint a vagyionőr, testőr foglalkozások esetében számolnak. A be- és kilépők számában 323 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +10 fő és -5 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2018. június 30-ai zárónaphoz képest (a negyedév végére)



II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2018. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2019. év június végére 1,3%-kal, 329 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés mérséklődése egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 97 fős csökkenést mutatnak (-8%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 1,8%-os 426 fős létszámnövekedési várakozás körvonalazódik.

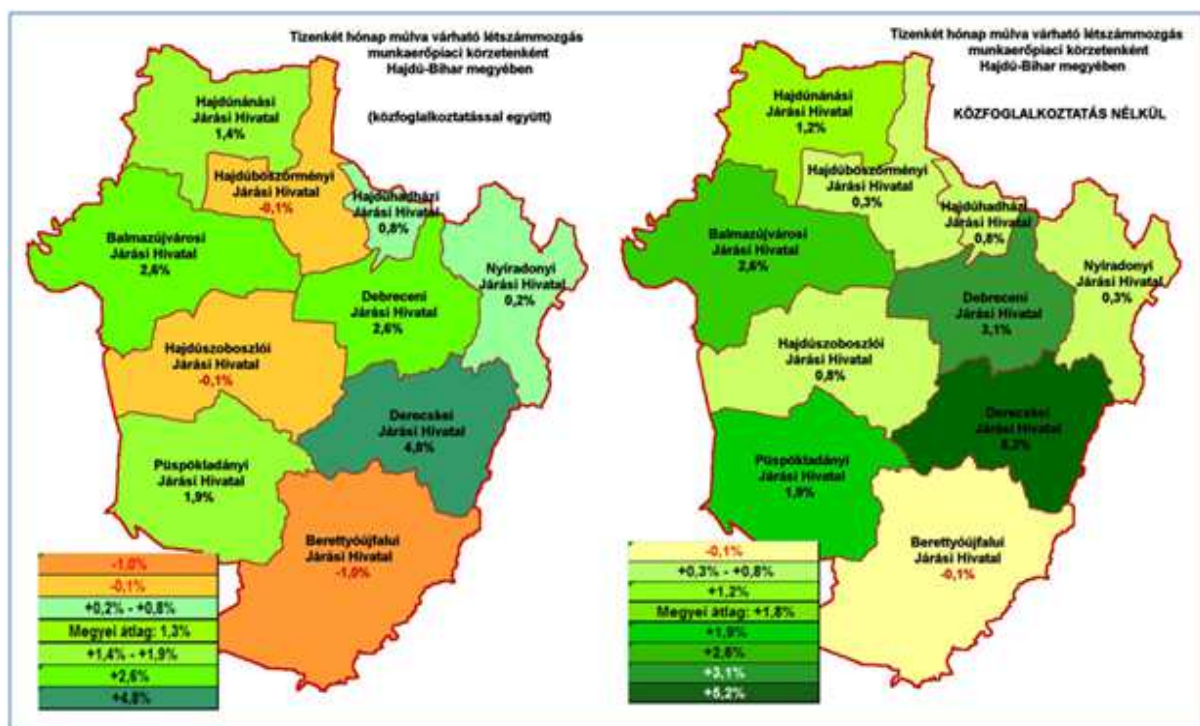
Területi jellemzők

A megye kilenc járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2019. év június végére (közfoglalkoztatás nélkül). Egyedül a berettyóújfalui járásban prognosztizáltak 3 fős csökkenést. A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,3% illetve 5,2% között mozog. Növekedést a legnagyobb mértékben a derecskei járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 5,2%-os arányú változással 48 fős létszámbővülést várnak. A debreceni járásban 269 fővel a növekszi a létszám, ami 3,1%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ezt követi a balmazújvárosi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint 2,6%-os létszámnövekedés várható. A

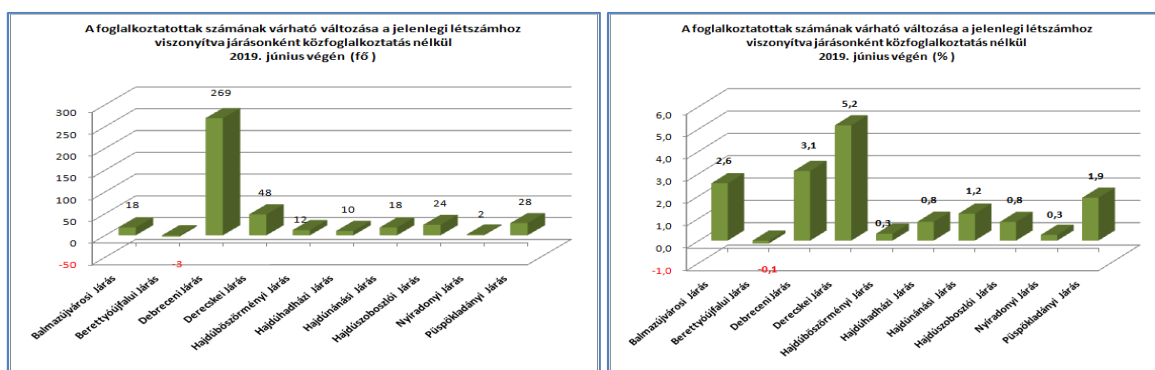
létszámnövekedés mértéke a püspökladányi járásban 1,9%, a hajdúnánási járásban 1,2%. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 28 fős és 18 fős növekedést eredményezhetnek. A következő év első félévének végére a hajdúhadházi és a hajdúszoboszlói járásokból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint egyaránt 0,8%-kal, 10 fővel, illetve 24 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma. Növekedés várható még a hajdúböszörményi és a nyíradonyi járásokban is, melynek mértéke mindkét helyen 0,3%, így sorrendben 12 fővel és 2 fővel növekszik majd a foglalkoztatottak száma 2019. június végére, akkor 775 fő, illetve 3.929 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

A 2019. év június hónap végére várható - megyei szinten - 97 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés összesen öt járásban várható. A legnagyobb számú 38 fős csökkenéssel a debreceni munkáltatók számoltak. Három körzetben várhatóan 10 fő fölött csökken a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a hajdúszoboszlói, a berettyóújfalui és a hajdúböszörményi körzetek, ahol 28 fővel, 22 fővel, illetve 15 fővel kevesebb közfoglalkoztatott foglalkoztatását jelzik a választ adó cégek. A derecskei körzetben három fővel fog csökkenni a közfoglalkoztatottak létszáma, így ott egy év múlva nem lesz közfoglalkoztatott foglalkoztatva. A megkérdezett munkáltatók a balmazújvárosi járásban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. Három körzetben (Hajdúhadház, Nyíradony és Püspökladány) stagnálás várható, ahol a jelenlegi létszámokkal számolnak a munkáltatók. Csak a Hajdúnánási Járási Hivatal területén tevékenykedő cégek várnak 9 fővel több közfoglalkoztatottat, akkor, majd 381 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg.

Várható létszámváltozás a 2018. június 30-ai zárónaphoz képest (2019. év első félév végére)



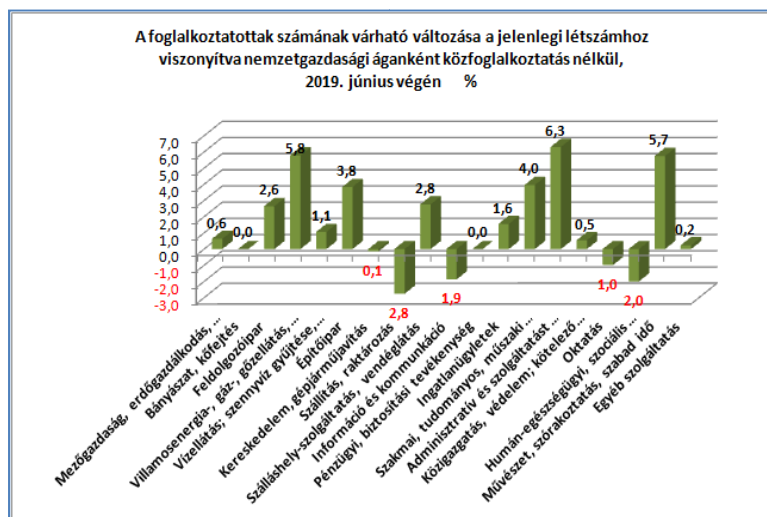
Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások egy kivételével, kilenc járásban növekedést vetítenek előre. A következő év június végére az előrejelzések megyei szinten 426 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a debreceni és a derecskei járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 3,1%, illetve 5,2%. A többi körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,3% és 3,1% között mozog.



Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak többsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -1 fő és -29 fő közötti mindösszesen öt ágazatban jelenik meg, ezek az alábbiak: a szállítás, raktározás, az oktatás, a művészet, szórakoztatás, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az információ, kommunikáció.

Kettő ágazatban (bányászat, köfeytés és a pénzügyi biztosítási tevékenység) stagnálás várható. A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban



szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban 30 fős bővítést prognosztizálnak. A többi nyolc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 17 főt, amely 1 és 16 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2019. év június végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 97 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül nyolcat érint, de jellegénél fogva leginkább a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatban jelenik, ahol év végére 38 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű

(1,3%-os) növekedés várható.

A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 329 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számában a legnagyobb negatív változás a szállítás, raktározás,

a mezőgazdaság,

erdőgazdálkodás, halászat, valamint az oktatás ágazatokban várható, ahol 29 fős, 22 fős, illetve 21 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban foglalkoztatottak létszámának 2,8%-os, 0,8%-os, illetve az 1,4%-os csökkenését hozhatja. Tíz fő feletti létszámleépítéssel számolnak még a humán-egészségügyi, szociális ellátás, valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén, ahol 2019. év június végére 18 fővel, valamint 16 fővel fog csökkenni a létszám, így akkor a választ adó 17, illetve 9 munkáltató szerint várhatóan sorrendben 456 fő és 1.198 fő fog dolgozni. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 269 fővel a feldolgozóiparban várható egy éve múlva. Két ágazatban prognosztizáltak 40 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben: az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (81 fő) és az építőipar (40 fő). A többi hat ágazatban a növekedés 5 és 15 fő között várható jövő év első félévének végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve a válaszadók mindegyike létszámnagyságtól függetlenül növekedési kilátásokat fogalmazott meg egy év múlva. A vállalkozások 1,3%-os bővülést látnak reálisnak. A középvállalkozások 0,1%-os, 11 fős növekedést, míg a nagyméretűek 2%-os, 177 fős növekedést vetítenek előre. A kisvállalatok 1,3%-os, 79 fős növekedést várnak. A mikro vállalkozásoknál várható a legnagyobb arányú (4,2%-os), 97 fős növekedés egy év távlatában.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 476	1 531	1 538
Kis	5 937	6 027	6 016
Közép	9 212	9 309	9 223
Nagy	8 907	8 990	9 084
Összesen:	25 532	25 857	25 861

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül melyeket használják.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a Megfelelő munkaerő biztosítását (munkaközvetítés) (48,7%, mely az előző évi felméréskor 48,2% volt), valamint a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (42,4%, mely egy éve 41% volt) jelölték meg.

A munkáltatók által nagyon fontosnak ítélt aktív eszközöknek a Bér, bérköltség támogatást (idén a válaszadók 55,3%-a, tavaly 44%-a) sorolta ebbe a kategóriába. A következő a Munkahelymegőrzés támogatása, melyet a megkérdezettek 44,1%-a tartott nagyon fontosnak. Az Első Munkahely Garancia programot az idén már 32% (tavaly 17,6%) jelölte meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt az alábbi szolgáltatások képviselték: a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 25% (tavaly 29,1%, míg tavalyelőtt 31,1%). A Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 25%, (tavaly 26,7%, tavalyelőtt 28,4%). Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről 25,3% (tavaly 25,1%, tavalyelőtt 30,3%), valamint a Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) 18,6% (tavaly 19,4%, tavalyelőtt 27,5%). Az egyáltalán nem fontos kategóriában a legnagyobb részarányt ismét a Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről 12% (tavaly 13,8%, tavalyelőtt 17%), a Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 8,1% (tavaly 9,3%, tavalyelőtt 10,9%),

illetve a Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 8,3% (tavaly 8,6%, tavalyelőtt 8%) kapta.

Az Első Munkahely Garancia program volt a legnagyobb arányban 9,8% (tavaly 12,8%, tavalyelőtt 9,4%) ismeretlen a munkáltatók számára, idén 75, tavaly 108, míg tavalyelőtt 74 munkáltató nyilatkozott így. A Bér, bérköltség támogatást idén 3 munkáltató, míg tavaly 8 munkáltató nem ismerte, arányuk idén 0,4%-ot, míg tavaly 0,9%-ot tett ki.

Hajdú-Bihar megye		2018Q3									
megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	379	130	116	68	75	768	49,3	16,9	15,1	8,9	9,8
Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről	379	95	194	92	8	768	49,3	12,4	25,3	12,0	1,0
Bér, bérköltség támogatás	319	315	110	21	3	768	41,5	41,0	14,3	2,7	0,4
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	374	134	192	64	4	768	48,7	17,4	25,0	8,3	0,5
Munkahelymegőrzés támogatása	371	201	138	47	11	768	48,3	26,2	18,0	6,1	1,4
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	345	231	143	44	5	768	44,9	30,1	18,6	5,7	0,7
Bérkompenzáció támogatása	387	129	149	51	52	768	50,4	16,8	19,4	6,6	6,8
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	385	122	192	62	7	768	50,1	15,9	25,0	8,1	0,9
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	394	140	158	58	18	768	51,3	18,2	20,6	7,6	2,3
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	748	4	6	4	6	768	97,4	0,5	0,8	0,5	0,8
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	747	3	8	4	6	768	97,3	0,4	1,0	0,5	0,8

Hajdú-Bihar megyében az adatlap ötödik kérdésnél a két utolsó pontra a megkérdezett 768 munkáltató közül 97,4%, illetve 97,3% nem válaszolt. A felmérésben az első kilenc kérdésre a válaszadók közül 319 – 394 közötti szórásban nem válaszoltak, így a nem válaszolók aránya az összes megkérdezett között 41,5% és 51,3% közötti arányt tett ki.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltató a Bér, bérköltség támogatás, a Munkahelymegőrzés támogatása, valamint a Bérkompenzáció támogatása volt a nagyon fontos az aktív eszközök közül.

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázatok a 7. sz. mellékletben találhatók.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a

támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, a bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

IV. EGYÉB RELEVÁNS INFORMÁCIÓK

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Elvárás, hogy az intézményrendszer átalakítása növelje a munkaerőpiaci folyamatok hatékonyságát, amely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő két év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő igényének növelése, a munkaerő kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő közvetítés lesz.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2018. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	141	5,6	761	30,0	1 634	64,4	0	0,0	2 536	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	67	100,0	0	0,0	0	0,0	67	100,0		
C	Feldolgozóipar	179	1,8	1 605	15,8	2 611	25,7	5 764	56,7	10 159	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	40	33,1	81	66,9	0	0,0	121	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	320	2,5	2 473	19,2	4 326	33,6	5 764	44,7	12 883	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés	5	0,7	14	1,8	321	42,4	417	55,1	757	100,0		
B+C+D+E	Ipar	325	2,4	2 487	18,2	4 647	34,1	6 181	45,3	13 640	100,0		
F	Építőipar	245	20,4	538	44,8	417	34,8	0	0,0	1 200	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	490	22,4	1 126	51,4	285	13,0	291	13,3	2 192	100,0		
H	Szállítás, raktározás	42	4,0	191	18,2	170	16,2	647	61,6	1 050	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	131	12,1	194	17,9	761	70,1	0	0,0	1 086	100,0		
J	Információ, kommunikáció	11	10,3	38	35,5	58	0,0	0	0,0	107	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0		
L	Ingatlanügyletek	34	10,6	228	70,8	60	18,6	0	0,0	322	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	77	43,5	100	56,5	0	0,0	0	0,0	177	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	26	2,0	56	4,4	874	68,0	329	25,6	1 285	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	269	73,1	99	26,9	368	100,0		
P	Oktatás	10	0,7	440	31,0	388	27,4	580	40,9	1 418	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	18	4,0	304	67,4	129	28,6	0	0,0	451	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	28	16,1	47	27,0	99	56,9	0	0,0	174	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	27	3,2	95	11,2	141	16,6	587	69,1	850	100,0		
A-S	Összesen	1 466	6,0	5 844	24,0	8 298	34,1	8 714	35,8	24 322	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2018. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	44	49,4	31	34,8	14	15,7	0	0,0	89	100,0	
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0	
C	Feldolgozóipar	48	32,7	59	40,1	29	19,7	11	7,5	147	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	92	38,3	93	38,8	44	18,3	11	4,6	240	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	1	16,7	1	16,7	3	50,0	1	16,7	6	100,0	
B+C+D+E	Ipar	93	37,8	94	38,2	47	19,1	12	4,9	246	100,0	
F	Építőipar	62	66,7	26	28,0	5	5,4	0	0,0	93	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	143	71,1	53	26,4	4	2,0	1	0,5	201	100,0	
H	Szállítás, raktározás	9	45,0	8	40,0	2	10,0	1	5,0	20	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	35	66,0	11	20,8	7	13,2	0	0,0	53	100,0	
J	Információ és kommunikáció	3	60,0	1	20,0	1	20,0	0	0,0	5	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	
L	Ingatlanügyletek	10	52,6	8	42,1	1	5,3	0	0,0	19	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	23	79,3	6	20,7	0	0,0	0	0,0	29	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	7	38,9	3	16,7	7	38,9	1	5,6	18	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	0	0,0	8	88,9	1	11,1	9	100,0	
P	Oktatás	2	9,1	14	63,6	5	22,7	1	4,5	22	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	23,5	12	70,6	1	5,9	0	0,0	17	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	10	76,9	2	15,4	1	7,7	0	0,0	13	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	13	59,1	6	27,3	2	9,1	1	4,5	22	100,0	
A–S	Összesen	415	54,0	244	31,8	91	11,8	18	2,3	768	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2018. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	702	718	720	16	2,3	18	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 331	2 352	2 328	21	0,9	-3	-0,1
Debreceni Járási Hivatala	8 639	8 736	8 908	97	1,1	269	3,1
Derecskei Járási Hivatala	930	968	978	38	4,1	48	5,2
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 917	3 926	3 929	9	0,2	12	0,3
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 192	1 200	1 202	8	0,7	10	0,8
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 493	1 502	1 511	9	0,6	18	1,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	2 884	2 945	2 908	61	2,1	24	0,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	773	774	775	1	0,1	2	0,3
Püspökladányi Járási Hivatala	1 461	1 524	1 489	63	4,3	28	1,9
Hajdú-Bihar megye	24 322	24 645	24 748	323	1,3	426	1,8

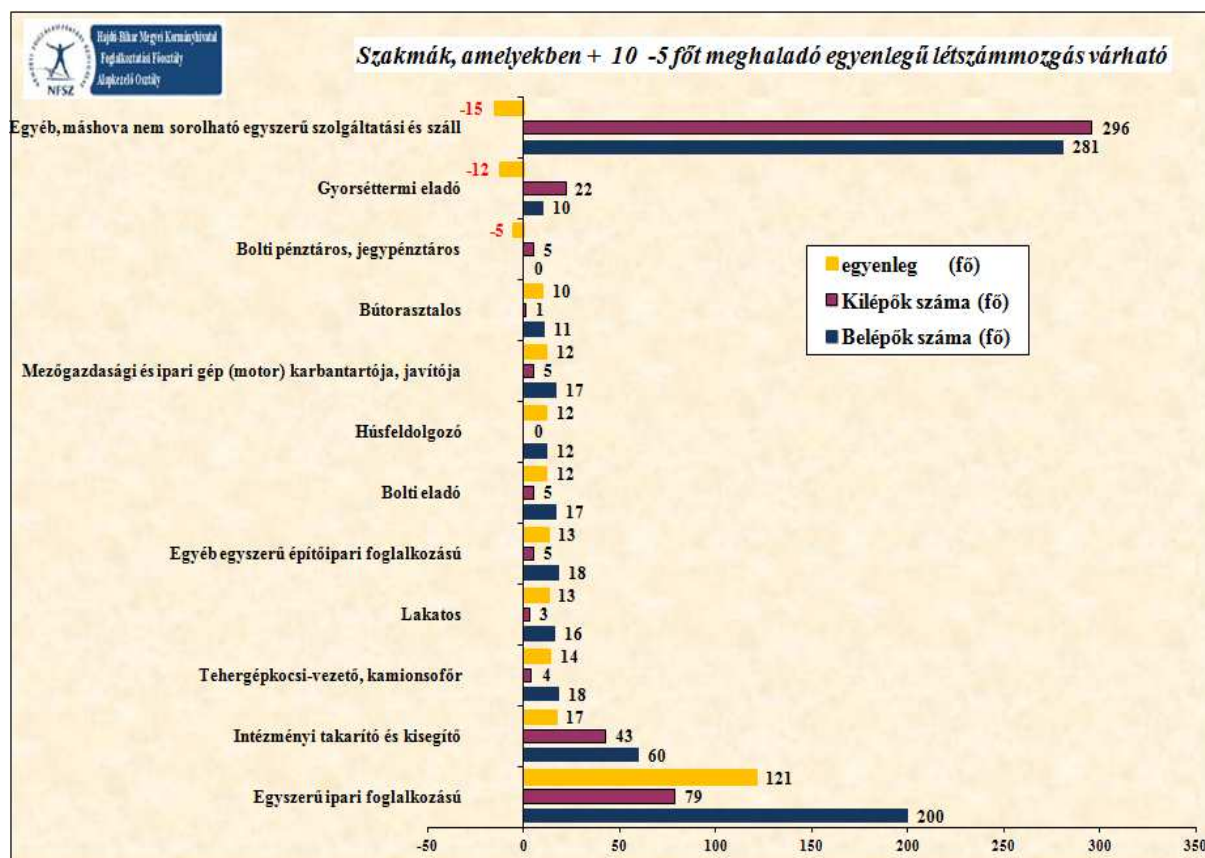
A 2018. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	702	718	720	16	2,3	18	2,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 484	2 508	2 459	24	1,0	-25	-1,0
Debreceni Járási Hivatala	8 734	8 832	8 965	98	1,1	231	2,6
Derecskei Járási Hivatala	933	971	978	38	4,1	45	4,8
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 962	3 971	3 959	9	0,2	-3	-0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 215	1 223	1 225	8	0,7	10	0,8
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 865	1 887	1 892	22	1,2	27	1,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 329	3 375	3 325	46	1,4	-4	-0,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	826	827	828	1	0,1	2	0,2
Püspökladányi Járási Hivatala	1 482	1 545	1 510	63	4,3	28	1,9
Hajdú-Bihar megye	25 532	25 857	25 861	325	1,3	329	1,29

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +10 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	200	79	121
Intézményi takarító és kisegítő	60	43	17
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	18	4	14
Lakatos	16	3	13
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	18	5	13
Bolti eladó	17	5	12
Húsfeldolgozó	12	0	12
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	17	5	12
Bútorasztalos	11	1	10
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	5	-5
Gyorséttermi eladó	10	22	-12
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	281	296	-15



5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2018Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	89	2 536	160	2 696	2 561	160	2 721	2 552	122	2 674
Bányászat, kőfejtés	2	67	0	67	67	0	67	67	0	67
Feldolgozóipar	147	10 159	0	10 159	10 363	0	10 363	10 428	0	10 428
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	121	0	121	128	0	128	128	0	128
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	6	757	1	758	759	2	761	765	1	766
Építőipar	93	1 200	6	1 206	1 210	6	1 216	1 246	0	1 246
Kereskedelem, gépjárműjavítás	201	2 192	0	2 192	2 218	0	2 218	2 189	0	2 189
Szállítás, raktározás	20	1 050	0	1 050	1 077	0	1 077	1 021	0	1 021
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	53	1 086	45	1 131	1 103	45	1 148	1 116	30	1 146
Információ és kommunikáció	5	107	0	107	105	0	105	105	0	105
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	2	0	2	2	0	2	2	0	2
Ingatlanügyletek	19	322	0	322	327	0	327	327	0	327
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	29	177	2	179	181	2	183	184	2	186
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	18	1 285	0	1 285	1 294	0	1 294	1 366	0	1 366
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	9	368	846	1 214	368	844	1 212	370	828	1 198
Oktatás	22	1 418	105	1 523	1 430	106	1 536	1 404	98	1 502
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17	451	23	474	443	23	466	442	14	456
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	13	174	14	188	184	15	199	184	13	197
Egyéb szolgáltatás	22	850	8	858	825	9	834	852	5	857
TEAOR_DIM	768	24 322	1 210	25 532	24 645	1 212	25 857	24 748	1 113	25 861

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2018Q3		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	13	50	0	50	57	0	57	52	0	52
	Kisvállalkozás	16	483	0	483	485	0	485	486	0	486
	Középvállalkozás	9	921	0	921	980	0	980	935	0	935
	Nagyvállalat	4	1 983	0	1 983	2 071	0	2 071	2 124	0	2 124
	Összesen:	42	3 437	0	3 437	3 593	0	3 593	3 597	0	3 597
Textília, ruházat, bőr és bőrtértermék gyártása	Microvállalkozás	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	Kisvállalkozás	5	129	0	129	134	0	134	135	0	135
	Középvállalkozás	5	405	0	405	407	0	407	407	0	407
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	536	0	536	543	0	543	544	0	544
Feldolgozás, papírtértermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	11	41	0	41	45	0	45	45	0	45
	Kisvállalkozás	5	109	0	109	109	0	109	109	0	109
	Középvállalkozás	1	70	0	70	70	0	70	70	0	70
	Nagyvállalat	2	748	0	748	750	0	750	754	0	754
	Összesen:	19	968	0	968	974	0	974	978	0	978
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	2	8	0	8	8	0	8	8	0	8
	Kisvállalkozás	2	54	0	54	57	0	57	57	0	57
	Középvállalkozás	1	50	0	50	50	0	50	50	0	50
	Nagyvállalat										
	Összesen:	5	112	0	112	115	0	115	115	0	115
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	9	0	9	9	0	9	10	0	10
	Kisvállalkozás	8	160	0	160	160	0	160	163	0	163
	Középvállalkozás	4	338	0	338	338	0	338	350	0	350
	Nagyvállalat										
	Összesen:	14	507	0	507	507	0	507	523	0	523
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	9	26	0	26	28	0	28	29	0	29
	Kisvállalkozás	12	337	0	337	339	0	339	348	0	348
	Középvállalkozás	4	440	0	440	441	0	441	440	0	440
	Nagyvállalat										
	Összesen:	25	803	0	803	808	0	808	817	0	817
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	1 391	0	1 391	1 391	0	1 391	1 420	0	1 420
	Összesen:	2	1 409	0	1 409	1 409	0	1 409	1 438	0	1 438
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	548	0	548	555	0	555	557	0	557
	Összesen:	1	548	0	548	555	0	555	557	0	557
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	18	0	18	19	0	19	19	0	19
	Kisvállalkozás	3	68	0	68	68	0	68	68	0	68
	Középvállalkozás	2	129	0	129	132	0	132	132	0	132
	Nagyvállalat	1	490	0	490	490	0	490	490	0	490
	Összesen:	9	705	0	705	709	0	709	709	0	709
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	604	0	604	610	0	610	604	0	604
	Összesen:	2	604	0	604	610	0	610	604	0	604
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	25	0	25	26	0	26	26	0	26
	Kisvállalkozás	6	202	0	202	211	0	211	217	0	217
	Középvállalkozás	3	258	0	258	258	0	258	258	0	258
	Nagyvállalat										
	Összesen:	15	485	0	485	495	0	495	501	0	501
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	48	179	0	179	194	0	194	191	0	191
	Kisvállalkozás	59	1 605	0	1 605	1 626	0	1 626	1 646	0	1 646
	Középvállalkozás	29	2 611	0	2 611	2 676	0	2 676	2 642	0	2 642
	Nagyvállalat	11	5 764	0	5 764	5 867	0	5 867	5 949	0	5 949
	Összesen:	147	10 159	0	10 159	10 363	0	10 363	10 428	0	10 428

7. sz. melléklet

Az NFSZ szolgáltatásaival és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények

2018Q3					
NFSZ aktív eszközök	valaszadók	Hajdú-Bihar megye			
	Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott	216	113	47	3	379
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	40	26	9		75
Nagyon fontos	60	56	7	7	130
Fontos	49	37	22	8	116
Egyáltalán nem fontos	50	12	6		68
Első Munkahely Garancia program	415	244	91	18	768
Nem választott	174	97	45	3	319
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		3			3
Nagyon fontos	153	121	31	10	315
Fontos	69	22	14	5	110
Egyáltalán nem fontos	19	1	1		21
Bér, bérköltség támogatás	415	244	91	18	768
Nem választott	212	110	45	4	371
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	4	5	2		11
Nagyon fontos	90	82	23	6	201
Fontos	75	41	16	6	138
Egyáltalán nem fontos	34	6	5	2	47
Munkahelymegőrzés támogatása	415	244	91	18	768
Nem választott	220	116	48	3	387
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	38	11	3		52
Nagyon fontos	48	65	10	6	129
Fontos	72	45	24	8	149
Egyáltalán nem fontos	37	7	6	1	51
Bérkompenzáció támogatása	415	244	91	18	768
Nem választott	224	118	48	4	394
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	8	6	4		18
Nagyon fontos	55	71	8	6	140
Fontos	82	43	26	7	158
Egyáltalán nem fontos	46	6	5	1	58
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	415	244	91	18	768
NFSZ szolgáltatások	valaszadók	Hajdú-Bihar megye			
	Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret
Nem választott	216	114	46	3	379
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	2	6			8
Nagyon fontos	45	33	12	5	95
Fontos	89	73	23	9	194
Egyáltalán nem fontos	63	18	10	1	92
Tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről	415	244	91	18	768
Nem választott	216	110	45	3	374
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	1	3			4
Nagyon fontos	56	52	20	6	134
Fontos	95	67	21	9	192
Egyáltalán nem fontos	47	12	5		64
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	415	244	91	18	768
Nem választott	198	103	42	2	345
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	1	4			5
Nagyon fontos	113	81	28	9	231
Fontos	71	47	19	6	143
Egyáltalán nem fontos	32	9	2	1	44
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	415	244	91	18	768
Nem választott	220	115	47	3	385
Nem ismerjük ezt a támogatási formát	1	5	1		7
Nagyon fontos	60	48	10	4	122
Fontos	90	63	29	10	192
Egyáltalán nem fontos	44	13	4	1	62
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	415	244	91	18	768

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2017 III. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.06.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.06.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAPI LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.06.30-a és 2017.09.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.09.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.06.30 és 2017.09.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkoztatottak 2017.09.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAPI MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.06.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.06.30-án):	

5. Kérjük rangsorolja az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit az alábbiak szerint: 1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos az Önök számára vagy 0- nem ismerjük a támogatási formát!

Első Munkahely Garancia program	Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőket érintő témákról
Bérs, bérkiegészítés támogatása	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismeretése
Munkahelyteremtés támogatása	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaadóvédelem)
Bérfelvonás támogatása	Foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadás, szakmai segítségnyújtás
Munkahelyteremtési beruházás támogatása	
Egyéb támogatási formák, amelyek Önnek szükségesek lennének:	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2018. június 29. és 2018. év július 27. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2018. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)