



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

# HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2018. ÉVI IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2018. november

***Készült***

# **A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**

**Foglalkoztatási Főosztályán**



**TAPOLCAI ZOLTÁN**  
főosztályvezető



*Szabó Ferenc*  
Készítette: Szabó Ferenc

## TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI .....	4
I/1. A népesség száma.....	4
I/2. Munkaerőpiac .....	5
I/3. Gazdasági szervezetek .....	6
I/4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI .....	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái .....	8
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	13
II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	17
III. INFORMÁCIÓK.....	18
MELLÉKLETEK .....	19
1. sz. melléklet .....	19
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint .....	19
2. sz. melléklet .....	20
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint .....	20
3. sz. melléklet .....	21
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint .....	21
4. sz. melléklet .....	22
Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül.....	22
Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt .....	22
5. sz. melléklet .....	23
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	23
6. sz. melléklet .....	24
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban .....	24
7. sz. melléklet .....	25
A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények .....	25
8. sz. melléklet .....	26
A felmérés adatlapja.....	26
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK .....	27

## Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2018. szeptember 29. és 2018. év október 22. között zajlott. A kérdések a 2018. szeptember 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,01%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában 1,3%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

## I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

### I/1. A népesség száma<sup>1</sup>

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2018. év január 1-jén 530,5 ezer fő volt, 0,4%-kal kevesebb az egy évvel korábinál. A népesség természetes fogyása a megyében 2018. I. félévben – az országos csökkenő tendenciával ellentétben – nagyobb mértékű volt, mint az előző év azonos időszakában. Az év első hat hónapjában összesen 2.605 gyermek jött a világra, és 3.542 fő hunyt el. Az élveszületések száma 0,6%-kal kevesebb, a halálozásoké 4,4%-kal több mint 2017 azonos időszakában. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 937 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 22%-kal volt több mint 2017. év első félévében. A házasságkötések száma emelkedett 2017. év azonos időszakához viszonyítva. 2018. év január–júniusában 1.251 házasságot anyakönyveztek, 3,6%-kal (43-mal) többet, mint egy évvel korábban.

<sup>1</sup> Forrás: KSH elemzéskori legfrissebb adatai 2018. év I. félév fókuszban a megyék

## **I/2. Munkaerőpiac**

Hajdú-Bihar megyében a 2018. év júniusi zárónapon 22 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 12%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A csökkenés mértéke kisebb volt az országosnál. A pályakezdő álláskeresők száma (2.484 fő) 18%-kal visszaesett, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 11% volt. Az álláskeresők 33%-a legfeljebb 3 hónapja, 29%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma 15%-kal kevesebb a 2017. év június havinál. Az álláskeresők 43%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 26%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 26%-a érettségivel, illetve technikusi végzettséggel, 4,9%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 33%-a szociális ellátásban, 11%-a álláskeresői járadékban, 9,5%-a álláskeresői segélyben részesült, 47%-uk nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva 1,8 százalékponttal emelkedett. Június végén 5,3 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 13%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 41 álláskereső jutott, ugyanannyi, mint 2017. év júniusában.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év I. félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 268 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 178 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 12,1%-kal haladta meg a 2017. év I. félévét, a növekedés üteme valamelyest meghaladta az országos átlagot. A megyében a keresetek 17,5%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 9,6%-ot, a költségvetési szférában 15,6%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a versenyszférában 277 ezer, a költségvetési szférában 260 ezer forint volt. A nemzetgazdasági ágak közül a kereseti szélsőértéket az energiaipar (471 ezer forint) és az egészségügyi szolgáltatás (139 ezer forint) képviselték. Előbbi 1,8-szerese, utóbbi alig több mint fele volt a megyei átlagkeresetnek. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 13,3%-kal, a szellemiekénél 10,0%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 198 ezer, a szellemieké 357 ezer forintra bővült. Az átlagos havi munkajövedelem 2018. év I. félévében 277 ezer forint volt, ami 11,9%-os növekedést jelent az egy évvel korábbi szinthez viszonyítva. A kereseten felüli egyéb munkajövedelem aránya 3,6% volt.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év II. negyedévében a 15–74 éves népesség 60,9%-a, 244 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 0,2%-kal kevesebb volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány 1,5 százalékponttal elmaradt az országostól. A munkaerőpiacon 232 ezer fő foglalkoztatottként, 12 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma az országossal közel azonos mértékben nőtt, a munkanélkülieké annál jelentősebben csökkent 2017. év II. negyedévéhez képest. A foglalkoztatási ráta 57,9%, a munkanélküliségi ráta 5% volt, előbbi 2,3 százalékponttal alacsonyabb, utóbbi 1,4 százalékponttal magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívak száma 157 ezer főt tett ki, 1,5%-kal kevesebbet az egy évvel korábinál.

### ***I/3. Gazdasági szervezetek***

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2018. év június végén 105 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,3%-kal (országosan 1,8%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 99 ezer vállalkozás 19%-át társas gazdálkodási formában, 81%-át önálló vállalkozóként regisztrálták. Az előbbieket száma egy év alatt 2,6%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,5%-kal nőtt. A 19 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 2,5%-kal, a 27%-át képviselő betéti társaságoké 3%-kal fogyott. Részvénytársaságból 6-tal több (186), szövetkezetből 14-gyel kevesebb (310) szerepelt a regisztrációban, mint 2017. év június végén. A társas vállalkozások 92%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő feletti foglalkoztatókból 32 volt a megyében.

A társas vállalkozások 6,3%-a csődeljárás, kényszertörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt 2018. év június végén, 0,8 százalékponttal többen, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 6,9%-ot, a részvénytársaságoknál 6,5%-ot tett ki. A 81 ezer önálló vállalkozó 33%-a fő-, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 24%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a tudományos és műszaki tevékenység (16%), az építőipar (11%) és az ipar (9,4%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (54%) és az ingatlanügyletek (10%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

### ***I/4. Beruházások***

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018. év I. félévében 72 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 17%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés meghaladta a 16%-os hazai átlagot. A fejlesztési források harmadát a feldolgozóiparban, 14%-át a mezőgazdaságban, 11%-át pedig az energiaiparban használták fel. A feldolgozóipar beruházásainak volumene 31%-kal, a mezőgazdaságé 2,5%-kal, az energiaiparé pedig 10%-kal bővült. A feldolgozóiparon belül a gép, gépi berendezés gyártása, valamint a vegyipar területén valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 41%-át épületek és egyéb építmények építésére, 44%-át gépek és berendezések beszerzésére, 9,8%-át járművek vásárlására fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 38%-kal, a gépeké, berendezéseké 14%-kal emelkedett, a járművéké pedig 9,4%-kal csökkent. Az értékek alapján a gépek, berendezések 52%-a, a járművek 95%-a importból származott.

## II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

### II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Ez év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2017. IV. negyedév	418	250	115	17	800
2018. IV. negyedév	367	272	101	17	757
2018-2017	-51	22	-14	0	-43

Hajdú-Bihar megyében 2018. év negyedik negyedévében 2.080 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 36,4%-a élt a kitöltés lehetőségével, ami közel azonos (36,1%) az előző negyedévi kitöltési aránnyal. A kiküldött kérdőívek közül 757 került rögzítésére a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 43-mal kevesebb az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (48,5%, illetve 35,9%), őket a középvállalkozások követték 13,3-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 2,2% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 27.445 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1.125 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 26.320 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (52,9%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a feldolgozóipar, a kereskedelem, építőipar és a mezőgazdaság ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

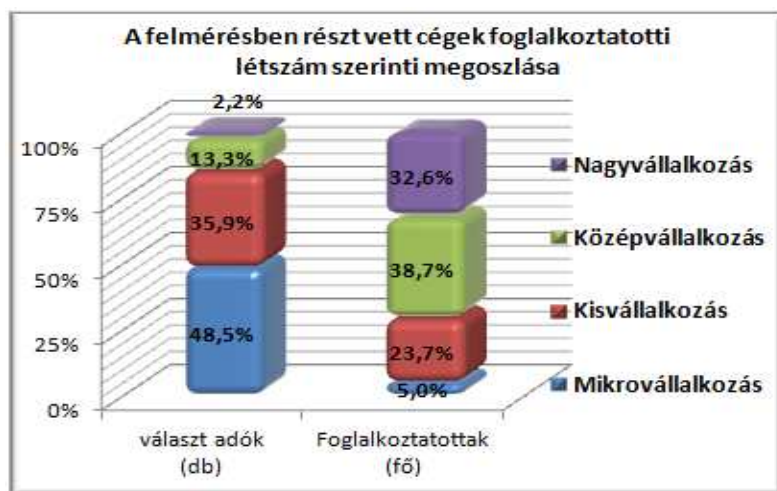
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató öt járásban (Balmazújváros, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak.

A 2018. év IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 26.320 főt alkalmaztak.<sup>2</sup> A válaszadó munkáltatók 25,1 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági ágazathoz tartozott és 3.000 főt foglalkoztatott, 18,5%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 9.930 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (13,5%), ahol 1.441 főt foglalkoztattak, valamint a mezőgazdasági ágazatban

<sup>2</sup> Közfoglalkoztatás nélkül

(11,1%), ahol 3.333 fő foglalkoztatása valósult meg 2018. év szeptember végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (7,7%), ahol 1.432 fő volt foglalkoztatva.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 367 mikro vállalkozás 48,5%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 5%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (17), ami 2,2%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel harmada (32,6%) az összes

foglalkoztatottnak. A további *választ adók - foglalkoztatottak arányát* vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok<sup>3</sup> alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 235,6 ezer fő volt. A 2018. év IV. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 27.445 főt foglalkoztattak<sup>4</sup> 2018. év szeptember végén, ami 11,7%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatak alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 757 választ adó cég között a legnagyobb arányban 25,1%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 190 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 18,5%-kal, 140 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (13,5%), ahol a KSH által számolt<sup>5</sup> 4.712 gazdasági szervezetből 102-t tudunk bevonni, valamint a mezőgazdaságban (11,1%) ahol a KSH által számolt 44.543 gazdasági szervezetből 84-et vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el a 8%-ot, 5% fölötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudunk elérni, amelyek a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén tevékenykedtek, így a (58 cég) bevonási arányuk 7,7% volt. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

## II. 2. A következő három hónap várható tendenciái<sup>6</sup>

<sup>3</sup> KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2018. év III. negyedév

<sup>4</sup> Közfoglalkoztatottakkal együtt

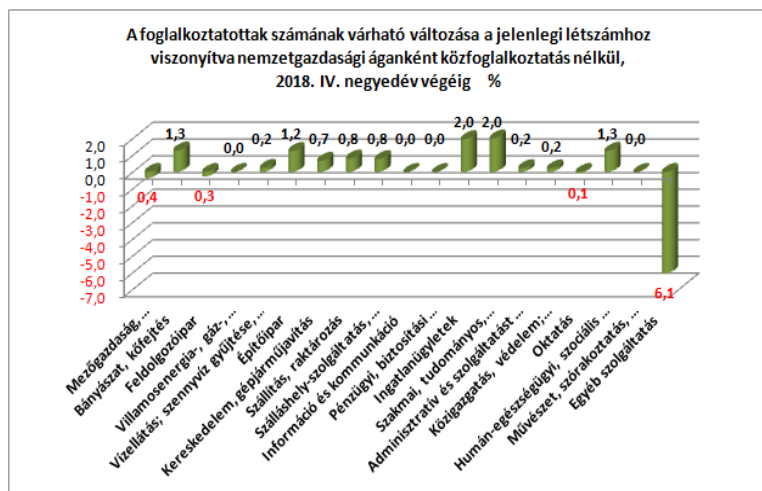
<sup>5</sup> Forrás: KSH elemzéskori legfrissebb adatai 2018. év I. félév fókuszban a megyék

<sup>6</sup> Közfoglalkoztatás nélkül



## Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2018. év IV. negyedévének végére Hajdú-Bihar megye foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók a szeptember végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 3 fős bővülést prognosztizálnak. A változás negatív irányban legnagyobb részben a következő negyedévben,



elsősorban az egyéb szolgáltatásra (-42 fős), a feldolgozóiparra (-26 fős) és a mezőgazdaságra (-12 fős) vonatkozik. Pozitív irányban elsősorban a kereskedelem, gépjárműjavítás (+20 fős), az építőipar (+18 fős) a szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás (+11 fős), a humán-egészségügyi, szociális ellátás (+9 fős) és a szállítás, raktározás (+8 fős)

gazdasági ágakban várható. Arányait tekintve a legnagyobb változást -6,1%-kal az egyéb szolgáltatás területén tevékenykedőknél jelezték.

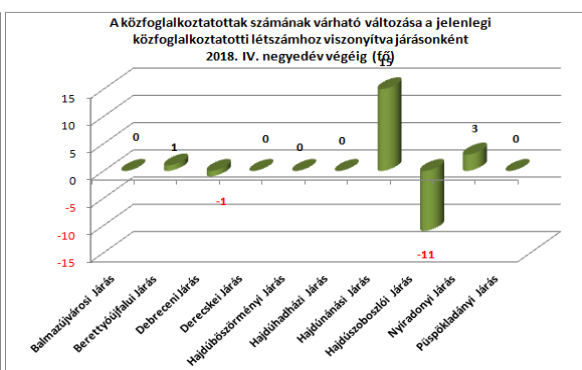
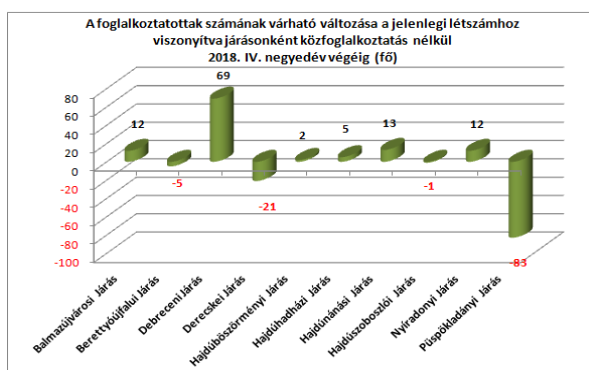
A negyedik negyedéves felmérés alkalmával tizenkét ágazatban tevékenykedő 690 munkáltatóknál volt közfoglalkoztatás, akik 2018. szeptember végén 1.125 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (+0,6%), pozitív változás várható. A tizenkét ágazat közül egyik területen sem prognosztizáltak csökkenést. Három ágazatban 219 munkáltató összesen 7 fős növekedést prognosztizált, a többi kilenc ágazatban stagnálás várható a közfoglalkoztatottak létszámát illetően a negyedik negyedév végére.

## Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás hat járásban növekedést, míg négy járásban csökkenést mutat. December végére összességében 3 fős növekedést vetítenek előre a járásokban tevékenykedő munkáltatók közfoglalkoztatás nélkül. A legnagyobb pozitív változást a debreceni járás területén választ adó munkáltatók jelezték 69 fővel, így a járásban a 131 munkáltatónál évvégén várhatóan 8.990 fő fog munkát végezni. Tíz fő feletti létszámnövekedés várható még a hajdúnánási (12 fős), a balmazújvárosi (12 fős) és a nyíradonyi (12 fős) járásokban is. A legnagyobb negatív irányú változást 83 fővel a Püspökladányi Járási Hivatal területén működő, és a felmérésben résztvevő 67 munkáltató jelezte. Előrejelzésük szerint 2018. év december hónap végére 1.840 fő fog munkát végezni a járásban. A Derecskei Járási Hivatal területén működő és a jelen felmérésben résztvevő 62 munkáltató nyilatkozott úgy, hogy 21 fővel fog csökkenni a létszámuk december végére, ami azt jelenti, hogy a munkáltatóknál összesen 875 fő foglalkoztatása valósulhat meg. (A

felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A IV. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően nagyobb mértékű növekedést (+7 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban kisebb mértékű növekedést (+3 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a balmazújvárosi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva a hajdúszoboszlói járásban 11 fővel, míg a debreceni járásban 1 fővel csökkenést várnak, három járásban (a hajdúnánási, a nyíradonyi és a berettyóújfalui) növekedést prognosztizáltak, valamint öt járásban nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma.



### Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságtól függően terveznek változást. A negyedik negyedéves felmérés alkalmával a középvállalkozásokat kivéve a többi létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke kisebb a

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 365	1 401	36	2,6
Kis	6 430	6 459	29	0,5
Közép	9 614	9 537	-77	-0,8
Nagy	8 911	8 926	15	0,2
Összesen:	26 320	26 323	3	0,0

250 fő fölött foglalkoztató nagyvállalkozások tekintetében, ahol 0,2%-os bővülést terveznek. A kisvállalkozások 29 fős, 0,5%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a mikro

vállalkozások 2,65%-os bővülést prognosztizálnak. A középvállalkozások 0,8%-os mértékű létszámcsökkenést jeleznek, ami 77 fős csökkenést eredményezhet.

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál 3 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 16 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A kisvállalkozások körében nem várható létszámnövekedés, így a negyedév végére 75 fő foglalkoztatása valósulhat meg. A közepes méretű cégeknél a várható növekedés mértéke 4 fős, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 1.014 fő

közfoglalkoztatott dolgozni. A 250 fő fölötti létszámú nagyvállalatoknál nem terveznek sem növekedést, sem csökkenést a következő negyedév végére, így a közfoglalkoztatottak létszáma 27 fő marad.

### **A választ adók létszám gazdálkodási tervei<sup>7</sup>**

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 10 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A következő három hónapban a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 571 fő felvételét és 561 fő elbocsátását vetítik előre. A 2018. év IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 757 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

### **Felvételek<sup>6</sup>**

Az aktuális felvételen részt vevők 13,1%-a a következő három hónapon belül létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 19,8%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 6,3 százalékponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 82,4%-a esetében nem változik a létszám, jövő év szeptember végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 76,1%-ánál lesz jellemző.

### **Leépítés<sup>6</sup>**

A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 4,5%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban csökken a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 0,4 százalékponttal alacsonyabb aránya (4,1%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

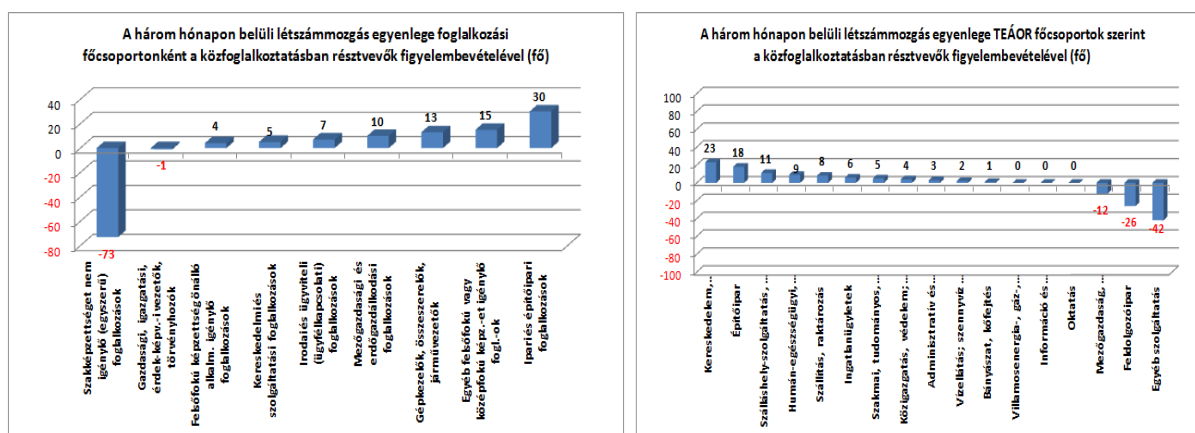
### **A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői**

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: ipari és építőipari foglalkozások és egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget

---

<sup>7</sup> Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

igénylő foglalkozások. A negatív egyenlegű változás a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásoknál várható.



A 2018. év IV. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább öt fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

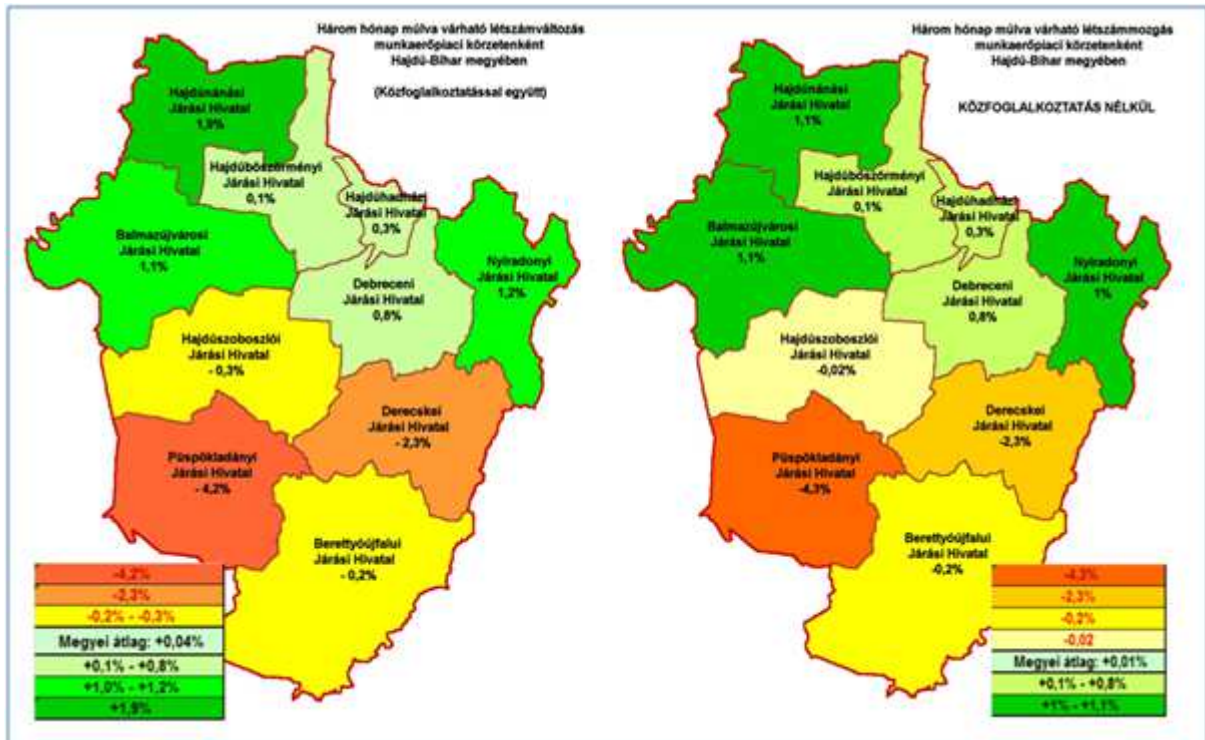
	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	22	10	12
Rakodómunkás	19	7	12
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	2	9
Baromfitartó és -tenyésztő	8	0	8
Húsfeldolgozó	11	5	6
Általános irodai adminisztrátor	7	1	6
Lakatos	10	5	5
Ifjúságsegítő	5	0	5

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az egyszerű ipari foglalkozású, a bolti pénztáros, jegypénztáros és az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású munkakörök esetében számolnak. A be- és kilépők számában 3 fő pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	151	225	-74
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	12	-12
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	4	14	-10
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	10	19	-9
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	6	12	-6

(A + -5 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

### Várható létszámváltozás a 2018. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (a negyedév végére)



### II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2018. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2019. év szeptember végére 1,3%-kal, 359 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés mérséklődése egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 10 fős csökkenést mutatnak (-0,9%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 1,4%-os 369 fős létszám növekedési várározás körvonalazódik.

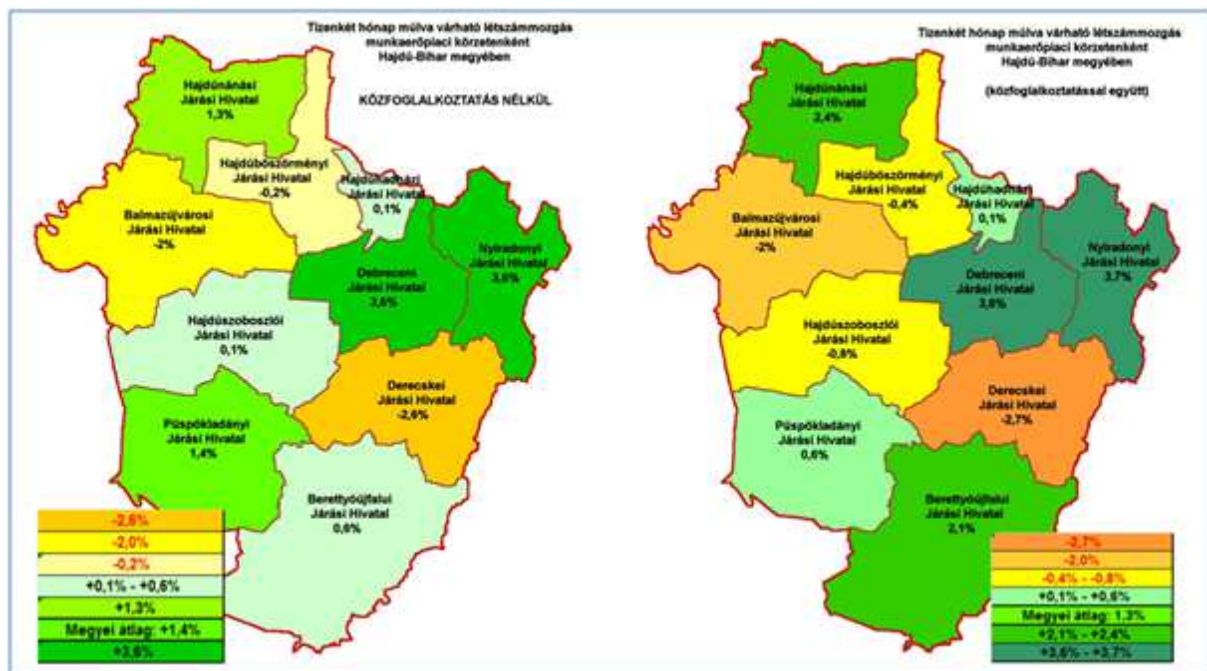
### Területi jellemzők

A megye hét járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2019. év szeptember végére (közfoglalkoztatás nélkül). A balmazújvárosi és a derecskai járásokban egyaránt 23 fős csökkenést, míg a hajdúböszörményi járásban 6 fős csökkenést jeleznek a választ adó munkáltatók. A következő év azonos időszakára a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,1% illetve 3,6% között mozog. Növekedést a legnagyobb mértékben a debreceni járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 3,6%-os arányú változással 319 fős létszámbővülést várnak. A nyíradonyi járásban 42 fővel a növekszik a létszám, ami szintén 3,6%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ezt követi a

püspökladányi járásból érkezett előrejelzés, mely szerint 1,4%-os létszámnövekedés várható. A létszámnövekedés mértéke a hajdúnánási járásban 1,3%, a berettyóújfalui járásban 0,6%. E körzetekben a tervezett változások sorrendben 25 fős és 13 fős növekedést eredményezhetnek. A következő év szeptemberének végére a hajdúhadházi és a hajdúszoboszlói járásokból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint egyaránt 0,1%-kal, 2 fővel, illetve 3 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma, akkor 1.465 fő, illetve 4.050 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

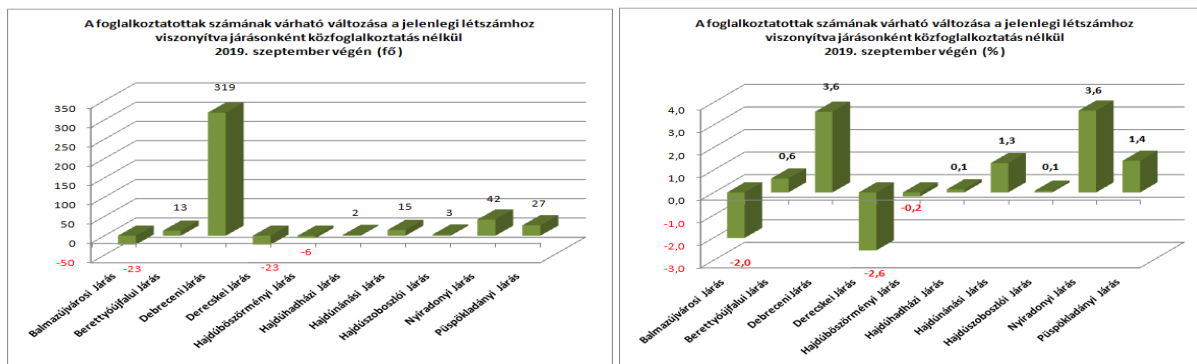
A 2019. év szeptember hónap végére várható - megyei szinten - 10 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés összesen hat járásban várható. A legnagyobb számú 38 fős csökkenéssel a hajdúszoboszlói munkáltatók számoltak. Három körzetben várhatóan 1 fővel csökken a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a debreceni, derecskei és a hajdúhadházi körzetek. A püspökladányi körzetben 16 fővel fog csökkenni a közfoglalkoztatottak létszáma, így ott egy év múlva 18 fő közfoglalkoztatott lesz foglalkoztatva. A megkérdézett munkáltatók a balmazújvárosi járásban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. Három körzetben (Berettyóújfalui, Hajdúnánási és Nyíradonyi) növekedés várható, ahol a jelenlegi létszámok sorrendben 33 fővel, 21 fővel és 3 fővel fognak növekedni.

### Várható létszámváltozás a 2018. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (2019. év szeptember végére)



Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások három kivételével, hét járásban növekedést vetítenek előre. A következő év szeptember végére az előrejelzések megyei szinten 369 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a debreceni és a nyíradonyi

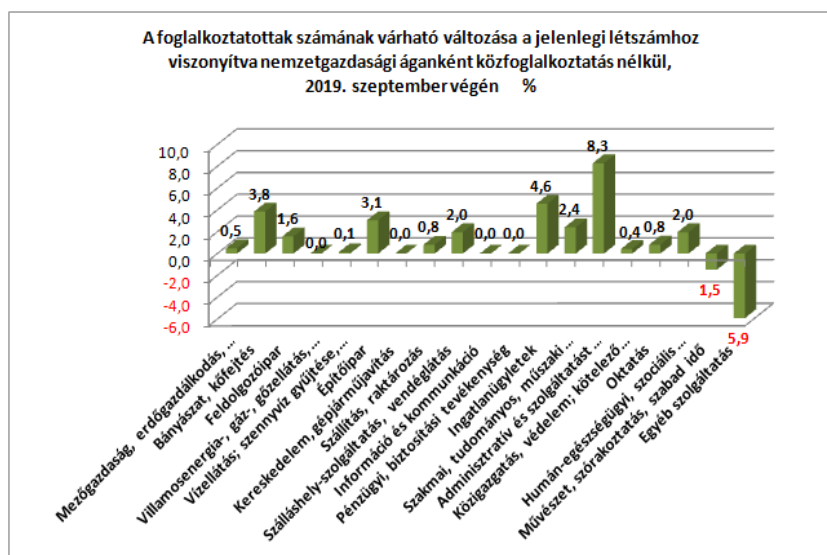
járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke mindkét esetben 3,6%. A többi öt körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,1% és 1,4% között mozog. A balmazújvárosi, a derecskei és a hajdúböszörményi járásokban csökkenés várható egy év múlva, amely sorrendben 2%-os, 2,6%-os illetve 0,2%-os lehet.



## Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak többsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -2 fő és -41 fő közötti mindösszesen két ágazatban jelenik meg, amelyek a művészet, szórakoztatás, szabadidő és az egyéb szolgáltatás.

Három ágazatban (villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, az információ és kommunikáció, valamint a pénzügyi biztosítási tevékenység) stagnálás várható. A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a



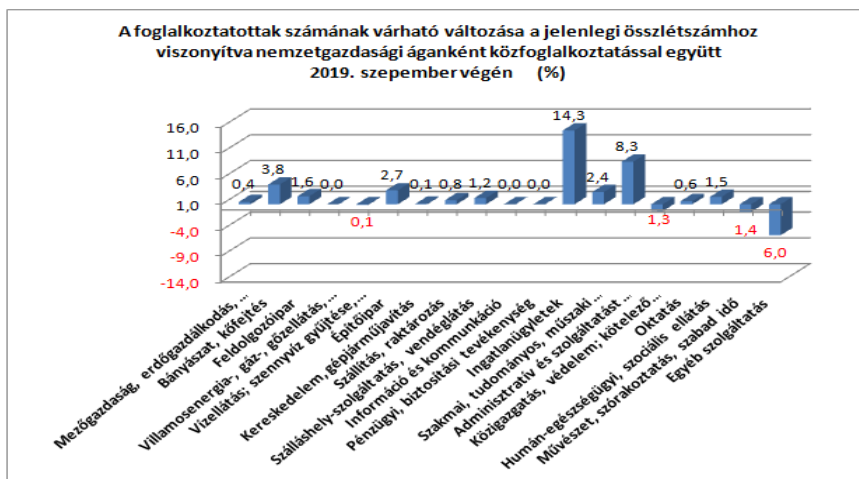
feldolgozóiparban várható a legnagyobb létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység jövő évi létszámterve, ahol 110 fős bővülés várható, ami 8,3%-os mértékű növekedésnek felel meg.

Majd az építőipar ágazat következik, ahol a 44 fős növekedést követően 1.485 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban 28 fős bővítést prognosztizálnak. A többi kilenc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 17 főt, amely 1 és 16 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2019. év szeptember végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 10 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül nyolcat érint, de leginkább a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, valamint a szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás ágazatokban jelenik meg, ahol év végére 19 fős, illetve 10 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű

(1,3%-os) növekedés várható.



A

közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 359 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számban a legnagyobb negatív változás az egyéb szolgáltatás és a

közigazgatás védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatokban várható, ahol 42 fős, illetve 17 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban a foglalkoztatottak létszámának 6%-os, illetve az 1,4%-os csökkenését prognosztizálják. Minimális létszámleépítéssel számolnak még a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosás, valamint a művészet, szórakoztatás, szabad idő ágazatban, ahol 2019. év szeptember végére 1 fővel, valamint 2 fővel fog csökkenni a létszám, így akkor a választ adó 8, illetve 11 munkáltató szerint várhatóan sorrendben 853 fő és 136 fő fog dolgozni. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 156 fővel a feldolgozóiparban várható egy év múlva. Száz fő feletti létszámnövekedést várnak még az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén is. Két ágazatban prognosztizáltak 30 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben: az építőipar (39 fő) és az ingatlanügyek (44 fő). A többi hat ágazatban a növekedés 3 és 18 fő között várható jövő év háromnegyedévének végére. (A *TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.*)

### Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek méreteit tekintve - a közép vállalatokat kivéve - a válaszadók döntő hányada növekedési kilátásokat fogalmazott meg egy év múlva várható létszámokról. A vállalkozások 1,3%-os bővülést látnak reálisnak. A középvállalkozások 0,1%-os, 10 fős csökkenést, míg a nagyméretűek 2%-os, 183 fős növekedést vetítenek előre. A kisvállalatok 2,2%-os, 142 fős növekedést várnak. A mikro vállalkozásoknál várható a legnagyobb arányú 3,2%-os, (44 fős) növekedés egy év távlatában.



Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 378	1 417	1 422
Kis	6 505	6 534	6 647
Közép	10 624	10 551	10 614
Nagy	8 938	8 953	9 121
<b>Összesen:</b>	<b>27 445</b>	<b>27 455</b>	<b>27 804</b>

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

#### II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdéskörrel arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

A válaszadók visszajelzései alapján megállapítható, hogy a munkaerő felvételi módok sorrendje 2017. évhez képest nem változott, viszont a pozitív választ adók száma hat felvételi módban csökkent. Az ez évi felméréskor is az első helyen a munkaügyi kirendeltségek segítségével választ jelölték meg a legtöbben 333-an, amely 65-tel kevesebb az előző évitől. A pályázatokkal megjelölés az előző évhez képest 31-gyel növekedett. Az interneten keresztül felvételt választók száma 4-gyel nőtt, míg az egyéb forrásból történő munkaerő-felvétel 12-vel csökkent a 2017. évi felméréshez képest.

Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	333	44,0
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	314	41,5
Hirdetés útján	186	24,6
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	146	19,3
Pályázatokkal	145	19,2
Interneten keresztül	112	14,8
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	32	4,2
Egyéb forrásból, éspedig:	1	0,1

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 7. sz. mellékletben található.

### III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, a bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

## MELLÉKLETEK

### 1. sz. melléklet

*A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint*

A 2018. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	123	3,7	815	24,5	1 708	51,2	687	20,6	3 333	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	9	11,5	18	23,1	51	65,4	0	0,0	78	100,0		
C	Feldolgozóipar	156	1,6	1 757	17,7	2 864	28,8	5 153	51,9	9 930	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	45	34,9	84	65,1	0	0,0	129	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	288	2,1	2 635	19,6	4 707	34,9	5 840	43,4	13 470	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	4	0,5	47	5,7	355	43,2	415	50,5	821	100,0		
B+C+D+E	Ipar	292	2,0	2 682	18,8	5 062	35,4	6 255	43,8	14 291	100,0		
F	Építőipar	256	17,8	653	45,3	532	36,9	0	0,0	1 441	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	444	14,8	1 319	44,0	688	22,9	549	18,3	3 000	100,0		
H	Szállítás, raktározás	24	2,4	191	19,1	136	13,6	650	64,9	1 001	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	119	8,3	388	27,1	925	64,6	0	0,0	1 432	100,0		
J	Információ, kommunikáció	5	31,3	11	68,8	0	0,0	0	0,0	16	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	7	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	0,0		
L	Ingatlanügyletek	32	10,4	207	67,4	68	22,1	0	0,0	307	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	53	21,2	124	49,6	73	29,2	0	0,0	250	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	1,4	106	8,0	858	64,6	345	26,0	1 328	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	29	6,1	445	93,9	0	0,0	474	100,0		
P	Oktatás	13	1,1	228	18,6	440	35,9	543	44,4	1 224	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	31	4,3	397	55,5	287	40,1	0	0,0	715	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	35	25,9	0	0,0	100	74,1	0	0,0	135	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	35	5,0	95	13,6	0	0,0	569	81,4	699	100,0		
A-S	Összesen	1 365	5,2	6 430	24,4	9 614	36,5	8 911	33,9	26 320	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2018. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint												
TEÁOR		Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat		39	46,4	31	36,9	13	15,5	1	1,2	84	100,0
B	Bányászat, kőfejtés		1	33,3	1	33,3	1	33,3	0	0,0	3	100,0
C	Feldolgozóipar		37	26,4	66	47,1	28	20,0	9	6,4	140	100,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül		77	33,6	99	43,2	43	18,8	10	4,4	229	100,0
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés		1	12,5	2	25,0	4	50,0	1	12,5	8	100,0
B+C+D+E	Ipar		78	32,9	101	42,6	47	19,8	11	4,6	237	100,0
F	Építőipar		63	61,8	33	32,4	6	5,9	0	0,0	102	100,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás		121	63,7	59	31,1	8	4,2	2	1,1	190	100,0
H	Szállítás, raktározás		5	26,3	11	57,9	2	10,5	1	5,3	19	100,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		32	55,2	16	27,6	10	17,2	0	0,0	58	100,0
J	Információ és kommunikáció		2	66,7	1	33,3	0	0,0	0	0,0	3	100,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység		3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0
L	Ingtalanügyletek		8	47,1	8	47,1	1	5,9	0	0,0	17	100,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		18	69,2	7	26,9	1	3,8	0	0,0	26	100,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		5	26,3	6	31,6	7	36,8	1	5,3	19	100,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás		0	0,0	1	10,0	9	90,0	0	0,0	10	100,0
P	Oktatás		4	21,1	8	42,1	6	31,6	1	5,3	19	100,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás		6	24,0	16	64,0	3	12,0	0	0,0	25	100,0
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő		10	90,9	0	0,0	1	9,1	0	0,0	11	100,0
S	Egyéb szolgáltatás		12	66,7	5	27,8	0	0,0	1	5,6	18	100,0
A-S	Összesen		367	48,5	272	35,9	101	13,3	17	2,2	757	100,0

### 3. sz. melléklet

#### A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2018. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként  
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 139	1 151	1 116	12	1,1	-23	-2,0
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 103	2 098	2 116	-5	-0,2	13	0,6
Debreceni Járási Hivatala	8 921	8 990	9 240	69	0,8	319	3,6
Derecskei Járási Hivatala	896	875	873	-21	-2,3	-23	-2,6
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 517	3 519	3 511	2	0,1	-6	-0,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 463	1 468	1 465	5	0,3	2	0,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 154	1 167	1 169	13	1,1	15	1,3
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 047	4 046	4 050	-1	-0,0	3	0,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 157	1 169	1 199	12	1,0	42	3,6
Püspökladányi Járási Hivatala	1 923	1 840	1 950	-83	-4,3	27	1,4
Hajdú-Bihar megye	26 320	26 323	26 689	3	0,0	369	1,4

A 2018. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként  
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 139	1 151	1 116	12	1,1	-23	-2,0
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 224	2 220	2 270	-4	-0,2	46	2,1
Debreceni Járási Hivatala	8 924	8 992	9 242	68	0,8	318	3,6
Derecskei Járási Hivatala	899	878	875	-21	-2,3	-24	-2,7
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 557	3 559	3 541	2	0,1	-16	-0,4
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 477	1 482	1 478	5	0,3	1	0,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 494	1 522	1 530	28	1,9	36	2,4
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 548	4 536	4 513	-12	-0,3	-35	-0,8
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 226	1 241	1 271	15	1,2	45	3,7
Püspökladányi Járási Hivatala	1 957	1 874	1 968	-83	-4,2	11	0,6
Hajdú-Bihar megye	27 445	27 455	27 804	10	0,0	359	1,31

2018. IV. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkozta totti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkozta totti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	65	12	0	12	-23	0	-23
Berettyóújfalui Járási Hivatala	109	-5	1	-4	13	33	46
Debreceni Járási Hivatala	131	69	-1	68	319	-1	318
Derecskei Járási Hivatala	62	-21	0	-21	-23	-1	-24
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	64	2	0	2	-6	-10	-16
Hajdúhadházi Járási Hivatala	70	5	0	5	2	-1	1
Hajdúnánási Járási Hivatala	61	13	15	28	15	21	36
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	65	-1	-11	-12	3	-38	-35
Nyíradonyi Járási Hivatala	63	12	3	15	42	3	45
Püspökladányi Járási Hivatala	67	-83	0	-83	27	-16	11
Hajdú-Bihar megye	757	3	7	10	369	-10	359

4. sz. melléklet

*Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül*

közfoglalkoztatottak nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	22	10	12
Rakodómunkás	19	7	12
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	2	9
Baromfitartó és -tenyésztő	8	0	8
Húsfeldolgozó	11	5	6
Általános irodai adminisztrátor	7	1	6
Lakatos	10	5	5
Ifjúságsegítő	5	0	5
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	6	12	-6
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	10	19	-9
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	4	14	-10
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	12	-12
Egyszerű ipari foglalkozású	151	225	-74

*Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt*

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	22	10	12
Rakodómunkás	19	7	12
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	2	9
Baromfitartó és -tenyésztő	8	0	8
Általános irodai adminisztrátor	10	3	7
Húsfeldolgozó	11	5	6
Lakatos	10	5	5
Ifjúságsegítő	5	0	5
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	5	0	5
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	6	12	-6
Bolti pénztáros, jegypénztáros	0	12	-12
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	34	61	-27
Egyszerű ipari foglalkozású	151	225	-74

5. sz. melléklet

*A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint*

2018Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	84	3 333	81	3 414	3 321	81	3 402	3 349	80	3 429
Bányászat, kőfejtés	3	78	0	78	79	0	79	81	0	81
Feldolgozóipar	140	9 930	2	9 932	9 904	2	9 906	10 086	2	10 088
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	129	0	129	129	0	129	129	0	129
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	8	821	33	854	823	33	856	822	31	853
Építőipar	102	1 441	5	1 446	1 459	5	1 464	1 485	0	1 485
Kereskedelem, gépjárműjavítás	190	3 000	1	3 001	3 020	4	3 024	3 000	4	3 004
Szállítás, raktározás	19	1 001	0	1 001	1 009	0	1 009	1 009	0	1 009
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	58	1 432	40	1 472	1 443	40	1 483	1 460	30	1 490
Információ és kommunikáció	3	16	0	16	16	0	16	16	0	16
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	7	0	7	7	0	7	7	0	7
Ingatlanügyletek	17	307	0	307	313	0	313	321	30	351
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	26	250	2	252	255	2	257	256	2	258
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	19	1 328	0	1 328	1 331	0	1 331	1 438	0	1 438
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	10	474	827	1 301	475	830	1 305	476	808	1 284
Oktatás	19	1 224	85	1 309	1 223	86	1 309	1 234	83	1 317
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	25	715	39	754	724	39	763	729	36	765
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	135	3	138	135	3	138	133	3	136
Egyéb szolgáltatás	18	699	7	706	657	7	664	658	6	664
<b>TEAOR_DIM</b>	<b>757</b>	<b>26 320</b>	<b>1 125</b>	<b>27 445</b>	<b>26 323</b>	<b>1 132</b>	<b>27 455</b>	<b>26 689</b>	<b>1 115</b>	<b>27 804</b>

6. sz. melléklet

**A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban**

2018Q4		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	11	53	0	53	59	0	59	57	0	57
	Kisvállalkozás	18	532	0	532	535	0	535	541	0	541
	Középvállalkozás	9	930	0	930	862	0	862	953	0	953
	Nagyvállalat	3	1 763	0	1 763	1 800	0	1 800	1 826	0	1 826
	<b>Összesen:</b>	<b>41</b>	<b>3 278</b>	<b>0</b>	<b>3 278</b>	<b>3 256</b>	<b>0</b>	<b>3 256</b>	<b>3 377</b>	<b>0</b>	<b>3 377</b>
Textília, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	5	140	0	140	141	0	141	143	0	143
	Középvállalkozás	4	321	0	321	320	0	320	320	0	320
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>9</b>	<b>461</b>	<b>0</b>	<b>461</b>	<b>461</b>	<b>0</b>	<b>461</b>	<b>463</b>	<b>0</b>	<b>463</b>
Feldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	6	23	2	25	24	2	26	24	2	26
	Kisvállalkozás	9	198	0	198	205	0	205	207	0	207
	Középvállalkozás	2	176	0	176	183	0	183	192	0	192
	Nagyvállalat	1	373	0	373	373	0	373	372	0	372
	<b>Összesen:</b>	<b>18</b>	<b>770</b>	<b>2</b>	<b>772</b>	<b>785</b>	<b>2</b>	<b>787</b>	<b>795</b>	<b>2</b>	<b>797</b>
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	1	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	Kisvállalkozás	3	71	0	71	72	0	72	72	0	72
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>75</b>
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	3	8	0	8	8	0	8	8	0	8
	Kisvállalkozás	11	229	0	229	228	0	228	241	0	241
	Középvállalkozás	2	214	0	214	217	0	217	214	0	214
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>16</b>	<b>451</b>	<b>0</b>	<b>451</b>	<b>453</b>	<b>0</b>	<b>453</b>	<b>463</b>	<b>0</b>	<b>463</b>
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	8	37	0	37	38	0	38	39	0	39
	Kisvállalkozás	11	313	0	313	317	0	317	319	0	319
	Középvállalkozás	7	905	0	905	871	0	871	874	0	874
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>26</b>	<b>1 255</b>	<b>0</b>	<b>1 255</b>	<b>1 226</b>	<b>0</b>	<b>1 226</b>	<b>1 232</b>	<b>0</b>	<b>1 232</b>
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	17	0	17	17	0	17	17	0	17
	Középvállalkozás	1	68	0	68	63	0	63	63	0	63
	Nagyvállalat	1	1 420	0	1 420	1 420	0	1 420	1 450	0	1 450
	<b>Összesen:</b>	<b>3</b>	<b>1 505</b>	<b>0</b>	<b>1 505</b>	<b>1 500</b>	<b>0</b>	<b>1 500</b>	<b>1 530</b>	<b>0</b>	<b>1 530</b>
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	988	0	988	990	0	990	990	0	990
	<b>Összesen:</b>	<b>2</b>	<b>988</b>	<b>0</b>	<b>988</b>	<b>990</b>	<b>0</b>	<b>990</b>	<b>990</b>	<b>0</b>	<b>990</b>
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	2	11	0	11	11	0	11	11	0	11
	Kisvállalkozás	2	37	0	37	37	0	37	37	0	37
	Középvállalkozás	2	133	0	133	136	0	136	136	0	136
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>6</b>	<b>181</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>184</b>	<b>0</b>	<b>184</b>	<b>184</b>	<b>0</b>	<b>184</b>
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	609	0	609	615	0	615	617	0	617
	<b>Összesen:</b>	<b>2</b>	<b>609</b>	<b>0</b>	<b>609</b>	<b>615</b>	<b>0</b>	<b>615</b>	<b>617</b>	<b>0</b>	<b>617</b>
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	21	0	21	21	0	21	21	0	21
	Kisvállalkozás	5	175	0	175	176	0	176	177	0	177
	Középvállalkozás	1	117	0	117	117	0	117	117	0	117
	Nagyvállalat										
	<b>Összesen:</b>	<b>12</b>	<b>313</b>	<b>0</b>	<b>313</b>	<b>314</b>	<b>0</b>	<b>314</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>315</b>
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	37	156	2	158	164	2	166	163	2	165
	Kisvállalkozás	66	1 757	0	1 757	1 773	0	1 773	1 799	0	1 799
	Középvállalkozás	28	2 864	0	2 864	2 769	0	2 769	2 869	0	2 869
	Nagyvállalat	9	5 153	0	5 153	5 198	0	5 198	5 255	0	5 255
	<b>Összesen:</b>	<b>140</b>	<b>9 930</b>	<b>2</b>	<b>9 932</b>	<b>9 904</b>	<b>2</b>	<b>9 906</b>	<b>10 086</b>	<b>2</b>	<b>10 088</b>





7. sz. melléklet

*A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények*

válasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	80	44	14		138	58,0	31,9	10,1	0,0	18,2
Gyakran	10	37	18	7	72	13,9	51,4	25,0	9,7	9,5
Alkalmanként	41	47	23	3	114	36,0	41,2	20,2	2,6	15,1
Nem válaszolt	236	144	46	7	433	54,5	33,3	10,6	1,6	57,2
<b>Hirdetés útján</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	96	60	17	4	177	54,2	33,9	9,6	2,3	23,4
Gyakran	7	15	11	1	34	20,6	44,1	32,4	2,9	4,5
Alkalmanként	34	47	25	5	111	30,6	42,3	22,5	4,5	14,7
Nem válaszolt	230	150	48	7	435	52,9	34,5	11,0	1,6	57,5
<b>Pályázatokkal</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	40	17	7	1	65	61,5	26,2	10,8	1,5	8,6
Gyakran	67	71	28	4	170	39,4	41,8	16,5	2,4	22,5
Alkalmanként	69	62	26	6	163	42,3	38,0	16,0	3,7	21,5
Nem válaszolt	191	122	40	6	359	53,2	34,0	11,1	1,7	47,4
<b>Munkaügyi kirendeltségek segítségével</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	36	16	11	1	64	56,3	25,0	17,2	1,6	8,5
Gyakran	51	53	20	8	132	38,6	40,2	15,2	6,1	17,4
Alkalmanként	76	76	29	1	182	41,8	41,8	15,9	0,5	24,0
Nem válaszolt	204	127	41	7	379	53,8	33,5	10,8	1,8	50,1
<b>Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	124	98	38	7	267	46,4	36,7	14,2	2,6	35,3
Gyakran	2	3	1	1	7	28,6	42,9	14,3	14,3	0,9
Alkalmanként	3	10	10	2	25	12,0	40,0	40,0	8,0	3,3
Nem válaszolt	238	161	52	7	458	52,0	35,2	11,4	1,5	60,5
<b>Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	99	53	26	2	180	55,0	29,4	14,4	1,1	23,8
Gyakran	6	14	3	3	26	23,1	53,8	11,5	11,5	3,4
Alkalmanként	16	43	22	5	86	18,6	50,0	25,6	5,8	11,4
Nem válaszolt	246	162	50	7	465	52,9	34,8	10,8	1,5	61,4
<b>Interneten keresztül</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	100	54	9	1	164	61,0	32,9	5,5	0,6	21,7
Gyakran	8	14	2	1	25	32,0	56,0	8,0	4,0	3,3
Alkalmanként	20	49	43	9	121	16,5	40,5	35,5	7,4	16,0
Nem válaszolt	239	155	47	6	447	53,5	34,7	10,5	1,3	59,0
<b>Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással</b>	<b>367</b>	<b>272</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>757</b>	<b>48,5</b>	<b>35,9</b>	<b>13,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100,0</b>
Soha	5	11	2		18	27,8	61,1	11,1	0,0	2,4
Gyakran				1	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Alkalmanként						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nem válaszolt	362	257	98	16	733	49,4	35,1	13,4	2,2	97,5
<b>Egyéb forrásból, éspedig:</b>	<b>367</b>	<b>268</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>752</b>	<b>48,8</b>	<b>35,6</b>	<b>13,3</b>	<b>2,3</b>	<b>100,0</b>

### A felmérés adatlapja

	<p>Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2018 IV. negyedév</p>		
<p>Gazdasági szervezet</p>	<p>Neve: adószáma: telefonszáma: címe: e-mail címe: kitöltő neve:</p>		
<p><b>1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI</b></p>			
<p>1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2018.09.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):</p>			
<p>1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2018.09.30-án):</p>			
<p><b>2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL</b></p>			
<p>2.1 Kérjük sorolja fel a 2018.09.30-a és 2018.12.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.</p>			
<b>FEOR száma</b>	<b>Foglalkozás megnevezése</b>	<b>Belépő (fő)</b>	<b>Kilépő (fő)</b>
<p>2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2018.12.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):</p>			
<p><b>3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI</b></p>			
<p>3.1 Kérjük adja meg a 2018.09.30-a és 2018.12.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!</p>			
<b>FEOR száma</b>	<b>Foglalkozás megnevezése</b>	<b>Belépő (fő)</b>	<b>Kilépő (fő)</b>
<p>3.2 Közfoglalkozottak 2018.12.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):</p>			
<p><b>4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK</b></p>			
<p>4.1 Statisztikai állományi létszám (2019.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)</p>			
<p>4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2019.09.30-án)</p>			
<p>5. Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét? (Kérjük, jelölje a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint: 1- soha, 2- alkalmanként, 3 - gyakran)</p>			
Hirdetés útján			
Pályázatokkal			
Járó Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével			
Információs csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)			
Munkaerőbörzseken, - kölcsönző cégekben keresztül			
Internetes kereséssel			
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással			
Egyéb forrásból, észpénz:			
.....			

## MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

### 1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A IV. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2018. szeptember 29. és 2018. év október 22. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2018. szeptember 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

### 2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A *gazdasági aktivitás* arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

*Gazdaságilag aktívak* (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

*Gazdaságilag nem aktívak* azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

*Foglalkoztatott*, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

*Munkanélkülinek* tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

*2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.*

*(Forrás: www.ksh.hu)*

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

### 3. A NFSZ fogalmi rendszere

**Álláskereső:** az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

*(Forrás: 1991. évi IV. törvény)*