



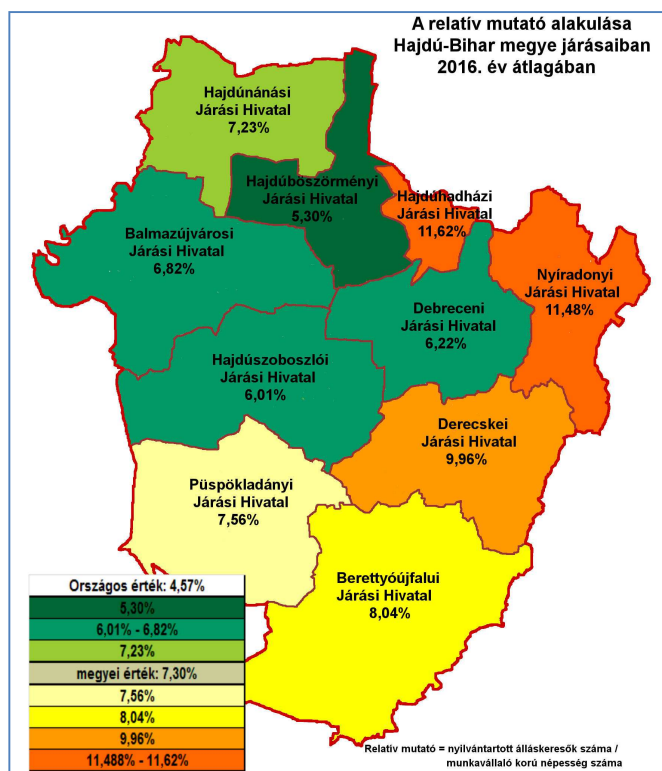
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján

2016. év 1-12. hónap

Jóváhagyta:



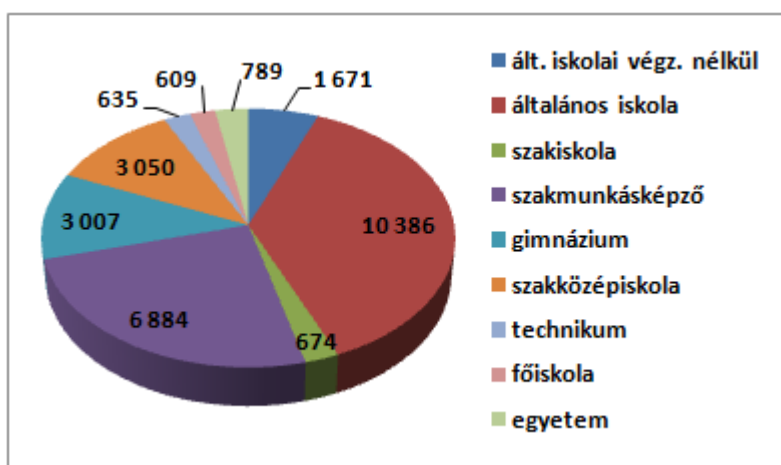
Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai (továbbiakban: járási hivatalok) regiszterében 27.705 fő álláskereső szerepelt 2016. év átlagában, amely az előző év átlagához képest 5.822 fővel való, 17,4%-os **csökkenést** jelent.

Az álláskeresők között a 2016. év 1-12. hónapjának átlagában¹ **13.787 férfi** és **13.918 nő** szerepelt, arányuk 49,8% illetve 50,2%. 2015. március hónapig kevesebb női regisztrált álláskereső szerepelt a rendszerben, mint férfi. Ugyanezen év áprilisától azonban a nők 1,2% - 5,4%-pont közötti értékkel haladták meg a férfi álláskeresők arányát, amely 2015. év december hónapjától ismét változott. Ettől kezdve a férfiak aránya újra meghaladta a nőkéét egészen 2016. év március hónapjáig, attól kezdve ismét a nők vannak többen a nyilvántartásban. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához² viszonyítva a női álláskeresők aránya 18%-kal csökkent, míg a férfiak arányának csökkenése 16,7%-os volt.

Az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve 2016. év 1-12. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 12.057 fő volt, az álláskeresőkön belüli



az arányuk pedig 43,5%. Gimnáziumi végzettséggel 3.007 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.398 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 10,9%, míg az utóbbiaké 5,0%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,2 %-ponttal csökkent az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya

nem változott (stagnált), ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 163 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,4%-ponttal növekedést mutatott. 2016. év vizsgált időszakának átlagában 1.398 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 10,5%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 53,0%-a végzett szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 25,9%-a szakközépiskolai és technikumi, továbbá 21,1%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 2.588 fővel, 17,7%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma a nyilvántartásban.

Pénzbeli ellátásra 2016. év 1-12. hónapjában átlagosan 13,843 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskeresők 50%-a. A bázis időszakban az álláskeresők 45,6%-a, 15.281 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 67,4%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 21,5%-a járadék típusú ellátásban, 10,6%-a segély típusú ellátásban és 0,5%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők 50%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

A **nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez**³ viszonyítva 2016. évben országosan 4,57%, míg Hajdú-Bihar megyében 7,30% volt. Megyénkben a legalacsonyabb értékkel, 5,30%-kal a Hajdúböszörményi Járási Hivatal rendelkezett. Emellett még négy járási hivatalnál volt alacsonyabb a mutató értéke a megyei átlagnál. Hajdú-Bihar megyében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a

¹ 2016. év 1-12. hónap = vizsgált időszak

² 2015. év 1-12. hónap = bázis időszak

³ Munkavállaló korú népesség fő - a KSH népszámlálási, ill. népesség nyilvántartási adatai 2015.01.01-i állapot szerint. (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma)

Hajdúhadházi Járási Hivatalnál 11,62%-kal, 11% feletti a mutató értéke a Nyíradonyi Járási Hivatalnál (11,48%).

A 2016. évhez viszonyítva a relatív mutató arányának változása, az álláskereső létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat 2015. évhez képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 1,48%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 0,77%-ponttal a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén, míg a legmagasabb arányú csökkenés 3,23%-ponttal a Hajdúhadházi Járási Hivatal működési területén volt tapasztalható a 2015. évhez képest.

Hajdú-Bihar megyében az álláskereső **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2015. év és 2016. év 1-12. hónap átlagában) 20% alatt volt (2015. év 1-12. hónapjában 19,9%, míg 2016. év 1-12. hónapjában 19,0%). A 25 évnél fiatalabb álláskereső 2016. év vizsgált időszakának átlagában 21%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 1.397 fős csökkenés következett be, így 2016. év vizsgált időszakának átlagában 5.271 fő 25 év alatti álláskereső volt a járási hivatalok nyilvántartásaiban.

Hajdú-Bihar megyében az **50 év feletti álláskereső** 2016. év 1-12. havi átlagos létszáma 10,5%-os csökkenéssel 8.046 fő volt. A célcsoport nyilvántartott álláskeresőknél belüli aránya 2,2%-pontos emelkedést követően elérte a 29 %-ot, annak ellenére, hogy a számuk 948 fővel csökkent a bázisidőszakhoz képest.

A vizsgált időszakban a megye álláskeresőinek döntő hányada (84,5%) **fizikai foglalkozású** volt, ami 23.401 fő állástalan jelentett, ez a szám 4.965 fővel, 17,5 %-kal maradt alatta az előző évi adatoknak. **A szellemi foglalkozásúak** létszáma 2016. 1-12. hónapjának átlagában 4.286 fő, ami a 2015. évi bázis időszakától 848 fős csökkenés következtében 16,5%-kal alacsonyabb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A szakképzetlenek (**nem iskolai végzettség szerinti besorolás**) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskereső között 2016. év 1-12. hónapjának átlagában 38,1%, ami 0,9%-kal alacsonyabb a bázis időszaki értéktől. A vizsgált időszakban a szakképzetlenek megyei létszáma átlagosan 10.569 főt jelentett és 2.497 fős, azaz 19,1%-os csökkenést mutatott a bázis időszakhoz képest. A szakképzetlenek közel egynegyedét (23,7%) a Debreceni Járási Hivatalban tartják nyilván. Két járás esetében 10% feletti az arányuk, (Derecskei Járási Hivatal 13% és a Nyíradonyi Járási Hivatal 11,6%), a többi járás esetében az arány nem haladja meg a 10%-ot.

A tárgy év alapul vett időszakában, a **25 éven aluli** korosztályba 5.271 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 8.046 fő volt. Az előbbiek 19%-ot, az utóbbiak pedig 29%-ot képviseltek az álláskereső között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25 év alattiak aránya 0,9%-ponttal volt magasabb, míg az 50 év feletti aránya 2,2%-ponttal volt alacsonyabb. A legnagyobb mértékben (22,7%-kal) a 25 év alatti álláskereső a Nyíradonyi Járási Hivatal regiszterében, míg a legkisebb mértékben (14,7%-kal) a Debreceni Járási Hivatal regiszterében találhatók. Az idősebb – 50 év feletti – korosztály magas aránya (32,2%-kal) az álláskereső között leginkább a Hajdúszoboszlói Járási Hivatalra jellemző, de még a Hajdúböszörményi Járási Hivatal területén is 30% felett van az 50 év feletti aránya.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskereső** arányában 12,2%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlag létszámához képest. A 8.436 fő tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 30,4%-os aránnyal szerepelt 2016. év 1-12. hónapjának átlagában, amely arány 1,7%-ponttal magasabb, mint 2015. év 1-12. hónapjának átlagában volt.

2016. év 1-12. hónapjait alapul véve a nyilvántartásban 3.608 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőknél belüli arányuk 13% volt, amely 1,5%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12. hónapjának átlagánál. A legtöbb pályakezdő fiatal, átlagosan 1.094 főt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén tartották nyilván, de e mellett még jelentős, 400 fő közeli átlagok voltak a

Nyíradonyi (401 fő) és a Derecskei (398 fő) Járási Hivatalok területén is. A megyénkben regisztrált pályakezdők közül 30,3% a Debreceni Járási Hivatal regiszterében volt a tárgyév vizsgált időszakának átlagában, amely megegyezik az előző év azonos időszakának átlagával.

A vizsgált időszakban a pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 45,4%-nak legfeljebb általános iskolai, 14,9%-nak szakközépiskolai vagy technikumi, 17,5%-nak szakiskolai vagy szakmunkásképző, 15,0%-nak gimnáziumi és 7,2%-nak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2016. 1-12. hónapjában összesen meghaladta az 52 ezer főt, ami 13,7%-kal (8.292 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2015. év ugyanezen időszakában.

Az **új belépők** (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2016. év 1-12. hónapjában összesen 3.901 fő volt, amely 812 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban. A változás 17,2%-os csökkenésnek felelt meg. Az első alkalommal nyilvántartásba kerülők 3.901 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 7,4 %-ot képviselt 2016. év 1-12. hónapjában, ami 0,4%-kal alacsonyabb, mint az egy évvel korábbi időszakban volt.

A **kilépők** létszámában is hasonló a tendencia, a 2016. évi kilépők száma az előző évi értékhez képest 5.216 fővel csökkent. A nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 12,5%-os csökkenést, a nyilvántartásból kilépők aránya pedig az egy évvel korábbihoz képest 8,2%-os csökkenést eredményezett.

A forgalmi adatok alapján 2016. évet intenzív áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskeresők adatbázisában, ezen időszakban összességében 111.347 fő fordult meg, 53.160 fő belépőként, 58.187 fő kilépőként.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A munkaadók 2016. év 1-12. hónapjában 51.090 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain, ami 9,7%-kal kevesebb, mint 2015. év 1-12. hónapjában. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 43.496 volt, amely 5.662 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2015. év 1-12. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 7.594 álláshely kisebb arányú, 2,0%-os növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

2016. év 1-12. hónapjában a foglalkoztatók **összesen 51.090 üres álláshelyet** jelentettek be, amelynek 85,1%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 30,9 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2016. év 1-12. hónapjában 144.915 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 59,1%-a a debreceni, a berettyóújfalui és a nyíradonyi járási hivatalok területén volt fellelhető.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 43.496 volt, amelyből 75,7%-ot a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a debreceni (21,7%) és a berettyóújfalui (14,9%) járási hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-12. hónapjaiban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 7.594 főt érintett, amely az összes álláshely 14,9%-át jelentette. A legnagyobb (5.250 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. A Hajdúböszörményi Járási Hivatal ellátási területén működő munkáltatók összesen 776 nem támogatott álláshelyet igényeltek. A többi járási hivatalban 586 alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb igényt, 114-et a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

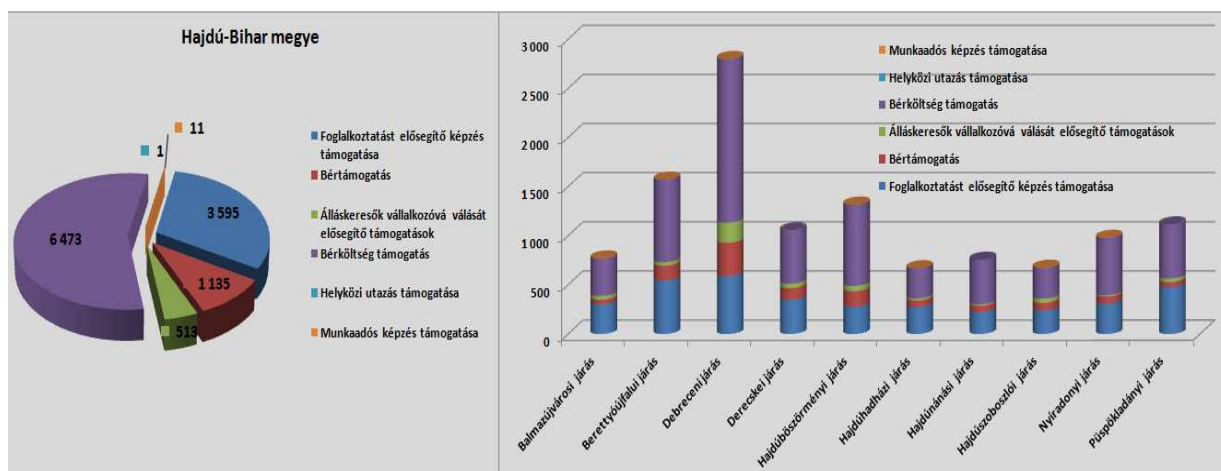
A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett nem támogatott állások elsősorban a fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (1.100), a kézi csomagoló (369), a bolti eladó (358) és a gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító (334) munkakörökre vonatkoztak. Megyei

szinten 200 fő feletti igény érkezett még a tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr (262 fő), a konyhai kisegítő (240 fő), az ingatlanügynök, ingatlanforgalmazási ügyintéző (222 fő) és az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (206 fő) szakmákra. A többi 240 szakmában 4.503 nem támogatott állásigény érkezett a hónap folyamán. A 100 fő feletti új bejelentett, nem támogatott állásokat az alábbi munkakörökre igényelték a munkáltatók 2016. év 1-12. hónapjában.

Új bejelentett álláshelyek száma	Támogatott	Nem támogatott	Munkaerőigény jellege
0310 Fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai		1 100	1 100
9225 Kézi csomagoló	40	369	409
5113 Bolti eladó	519	358	877
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	305	334	639
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	84	262	346
9236 Konyhai kisegítő	472	240	712
3633 Ingatlanügynök, ingatlanforgalmazási ügyintéző	2	222	224
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	16 728	206	16 934
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	3 270	195	3 465
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1 830	174	2 004
5134 Szakács	76	156	232
7321 Lakatos	91	140	231
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2 957	140	3 097
7212 Szabó, varró	126	137	263
7114 Pék, édesipartermék-gyártó	78	131	209
4112 Általános irodai adminisztrátor	979	113	1 092
7511 Kőműves	236	105	341
5133 Pultos	157	101	258

MUNKAERŐPIACI TÁMOGATÁSOK

A nyilvántartott állás keresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg, továbbá a másodlagos munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget. Hajdú-Bihar megyében a támogatások által érintettek nettó létszáma 2016. évben 11.728 fő, amely az előző év azonos időszakától 14,8%-kal kevesebb. A támogatottakon belül legtöbbször bérköltség támogatást (6.473 fő), foglalkoztatást elősegítő képzési támogatást (3.595 fő), valamint bértámogatást (1.135 fő) kapnak. 2016. évben a támogatottak jelentős része, 3.402 fő a GINOP-5.1.1. "Út a munkaerőpiacra" programon keresztül jutott a támogatáshoz. 2015. évben a legtöbb támogatott, 3.253 fő a TÁMOP-2.1.6 téli közfoglalkoztatás 2014-2015. programban vett részt.



HAJDÚ-BIHAR MEGYE FŐBB MUNKAERŐ-PIACI INFORMÁCIÓI

2016. év 1-12 hónap átlag - 2015. év 1-12 hónap átlag

Regisztrált álláskereső száma	2016.	2015.	Változás (2016-2015)	
	1-12 hónap	1-12 hónap	főben	%-ban
Nyilvántartott álláskereső száma	27 705	33 527	-5 822	-17,4
Férfi	13 787	16 552	-2 765	-16,7
Nő	13 918	16 975	-3 057	-18,0
Fizikai foglalkozású	23 401	28 366	-4 965	-17,5
Szellemi foglalkozású	4 286	5 133	-848	-16,5
Szakképzetlen*	10 569	13 066	-2 497	-19,1
Szakképzetlen álláskereső aránya ¹ (%)	38,1	39,0	-0,9 %-pont	
legfeljebb 8 általánost végzett	12 057	14 646	-2 588	-17,7
középfokú végzettségű	14 250	17 320	-3 070	-17,7
gimnáziumot végzett	3 007	3 656	-649	-17,7
Szakképzett	17 136	20 461	-3 325	-16,2
felsőfokú végzettségű	1 398	1 561	-163	-10,5
25 évesnél fiatalabb	5 271	6 669	-1 397	-21,0
50 évesnél idősebb	8 046	8 994	-948	-10,5
Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma	3 608	4 875	-1 267	-26,0
felsőfokú végzettségű	261	300	-40	-13,2
Nyilvántartott pályakezdő álláskereső aránya ¹ (%)	13,0	14,5	-1,5 %-pont	
Tartósan nyilvántartásban lévő álláskereső száma ²	8 436	9 610	-1 174	-12,2
Tartósan nyilvántartásban lévő álláskereső aránya ¹ (%)	30,4	28,7	1,7 %-pont	
Járadék típusú ellátásban részesülők ³	2 980	2 798	182	6,5
Segély típusú ellátásban részesülők ⁴	1 461	1 157	304	26,3
Rendszeres szociális segélyben részesülők	78	132	-53	-40,5
Foglalkoztatás helyettesítő támogatás ⁵	9 324	11 195	-1 871	-16,7
Nyilvántartásba belépők összesen	52 440	60 732	-8 292	-13,7
Első alkalommal belépő	3 901	4 713	-812	-17,2
Az időszak folyamán betölthető álláshelyek száma (db)	144 915	140 223	4 692	3,3
Újonnan bejelentett álláshelyek száma (db)	51 090	56 604	-5 514	-9,7
támogatott	43 496	49 158	-5 662	-11,5
nem támogatott	7 594	7 446	148	2,0

Forrás: FSZH adattárház 2017. január

* nem iskolai végzettség szerint

^{1/} A nyilvántartott álláskereső összlétszámához viszonyítva.

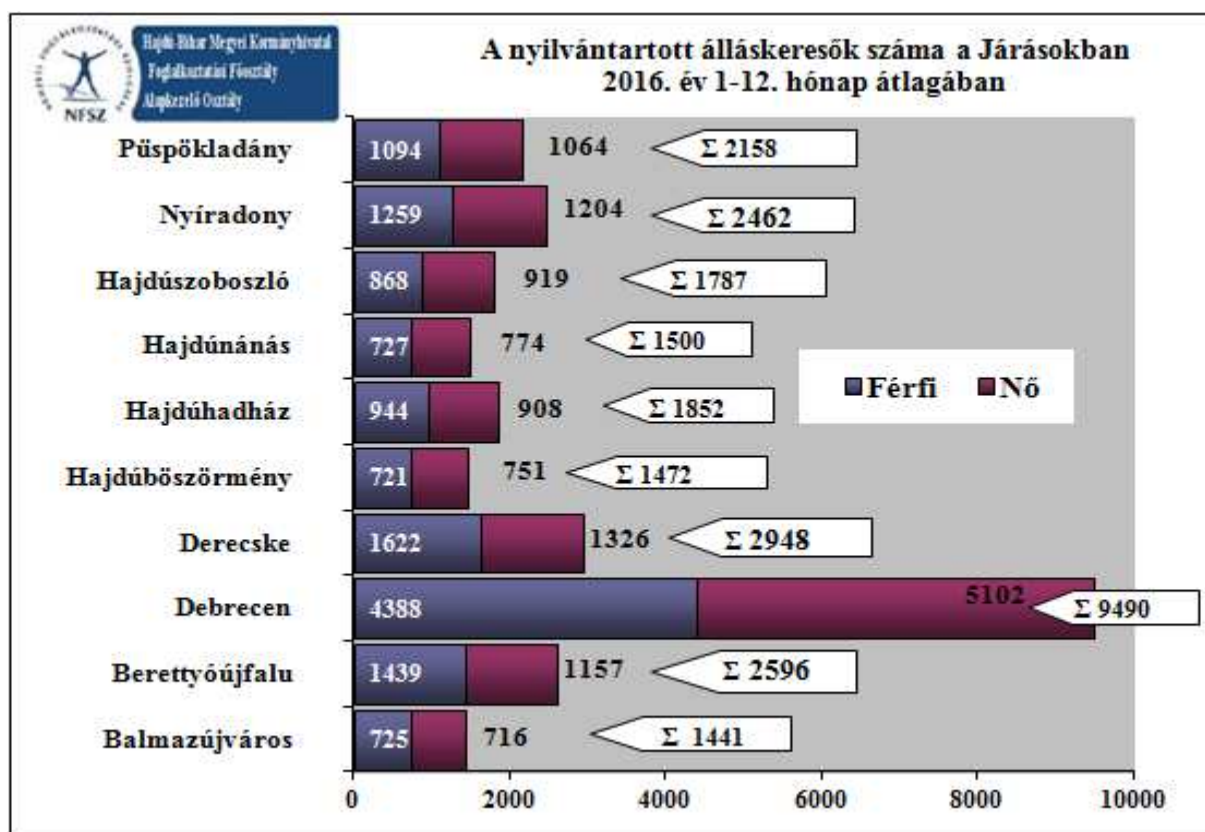
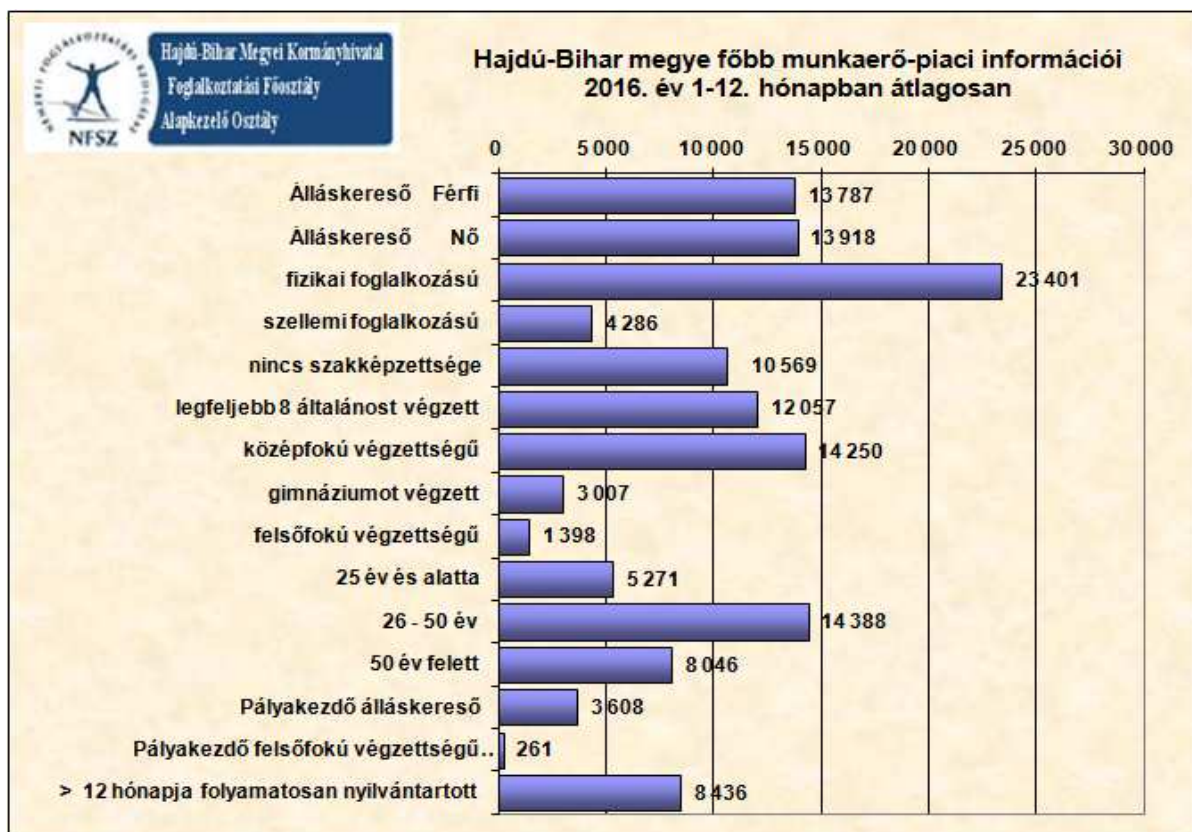
^{2/} Egy évnél régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepelt a nyilvántartásban.

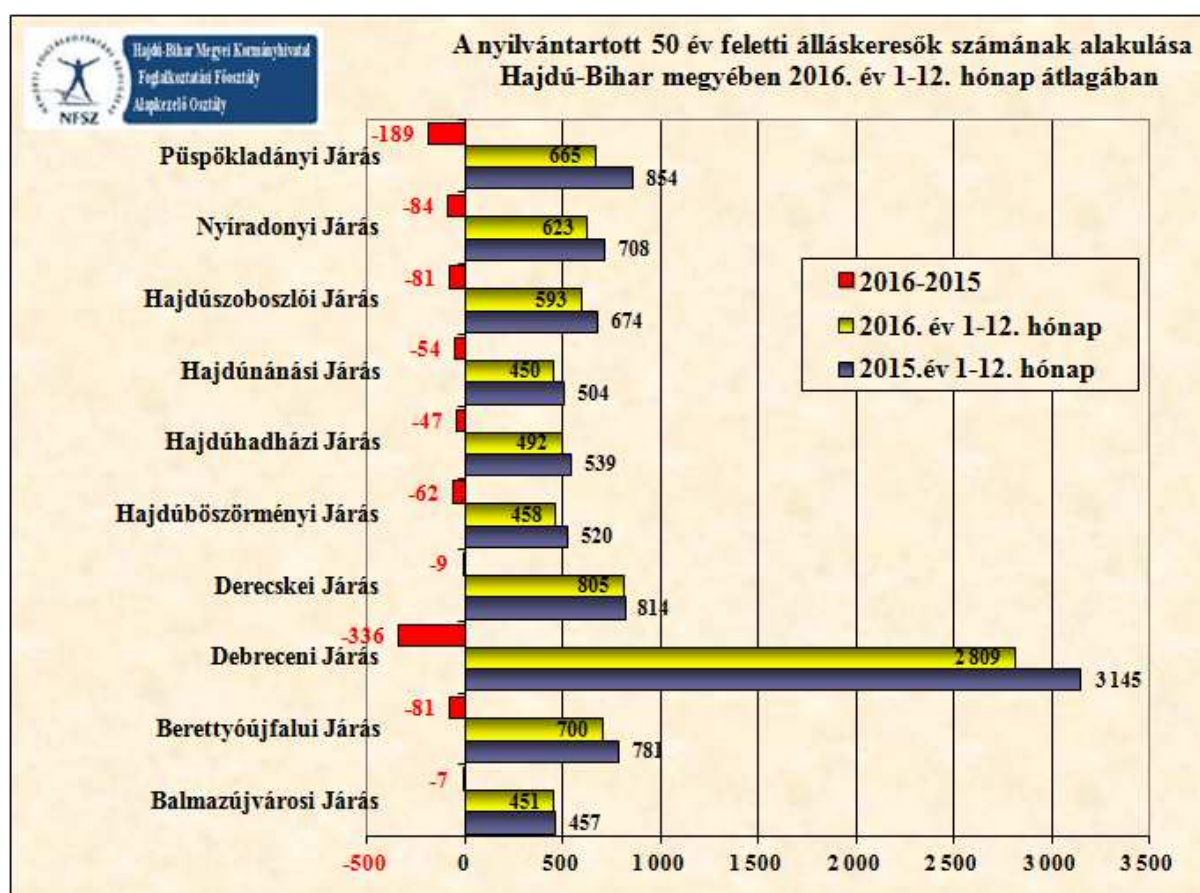
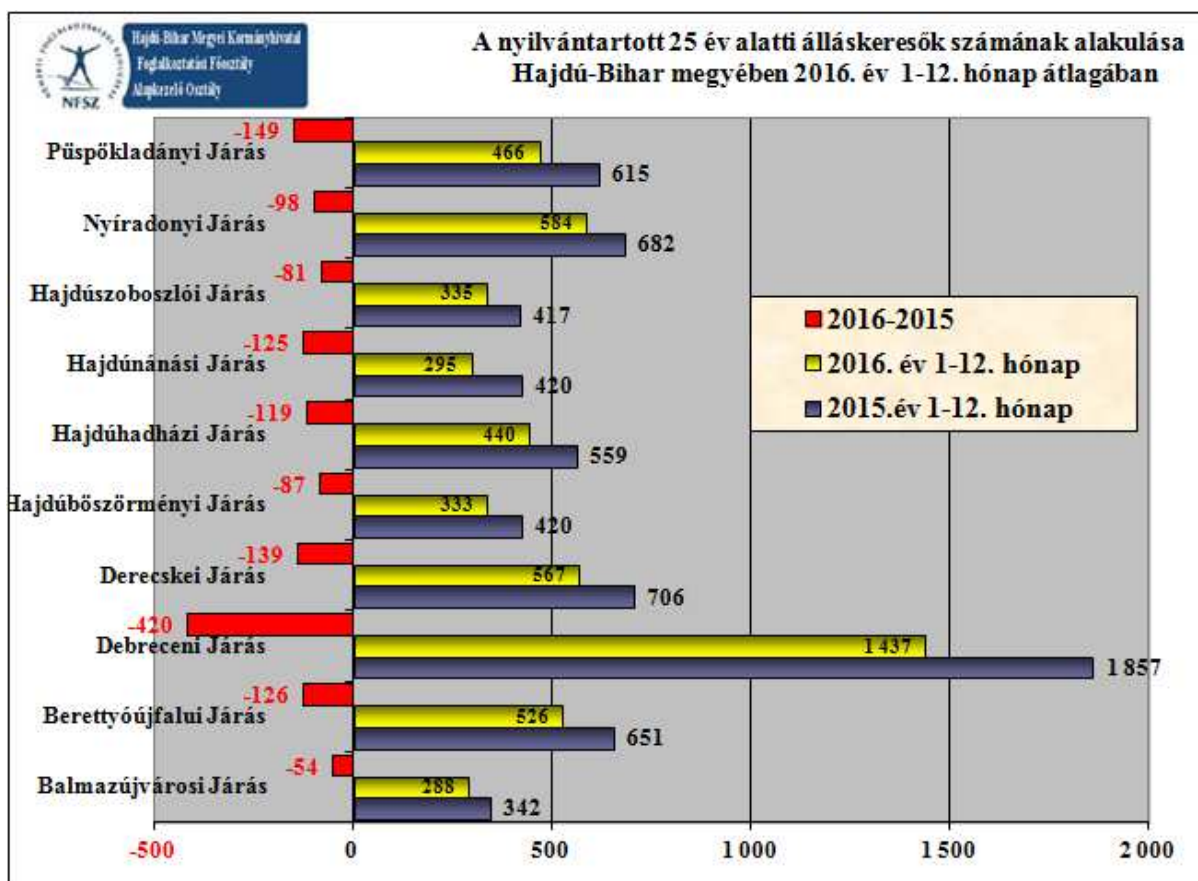
^{3/} Járadék típusú ellátás - tartalmazza a munkanélküli járadékon, az álláskeresői járadékon, a vállalkozói járadékon lévőket.

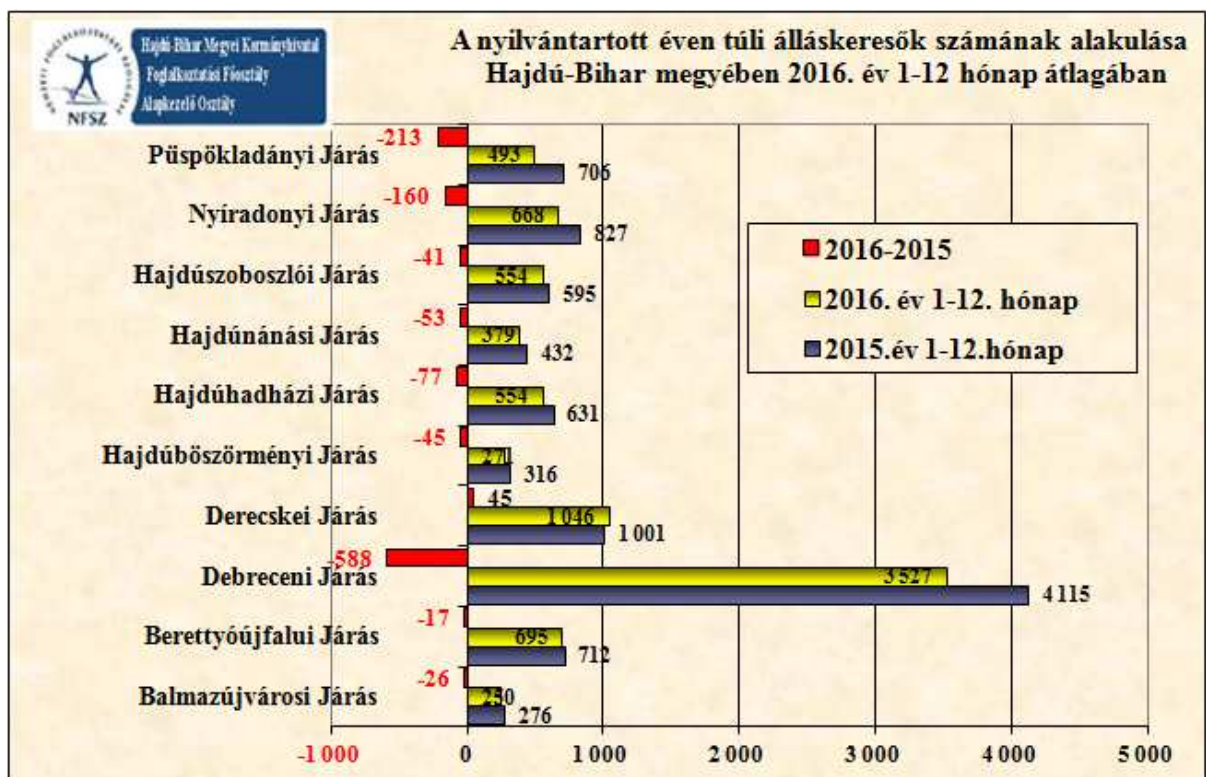
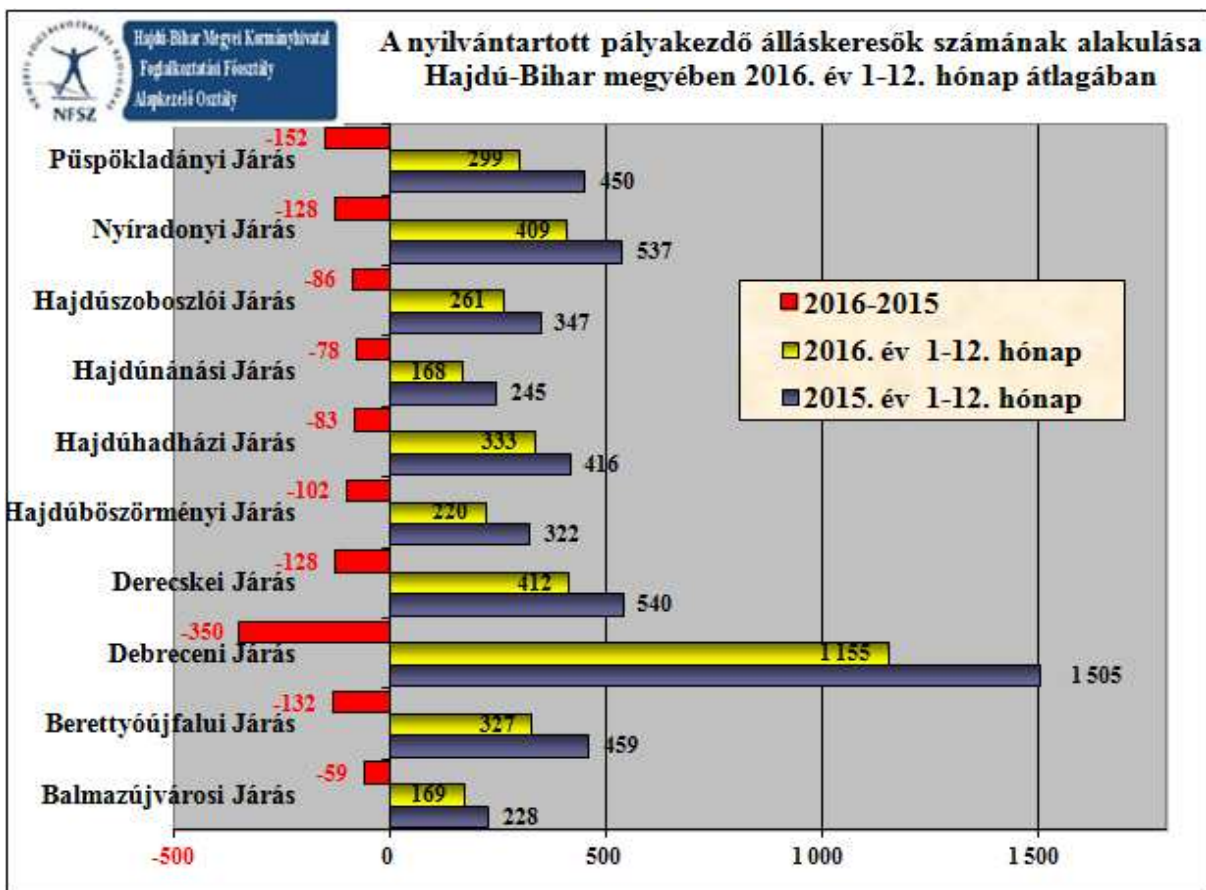
^{4/} Segély típusú ellátás - tartalmazza az álláskeresői segély 3 változatának bármelyikét kapó álláskeresőket, az álláskeresőt ösztönző juttatáson, továbbá a még nyugdíj előtti munkanélküli segélyben lévőket.

^{5/} 2012. január 1-jétől

DIAGRAMOK







MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult,
- rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak:

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában,
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közzolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH)).

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint:

- a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.