



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2019. ÉV I. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2019. február

Készült

A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Foglalkoztatási Főosztályán


TAPOLCAI ZOLTÁN
főosztályvezető



Készítette: Szabó Ferenc

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I/1. A népesség száma.....	4
I/2. Munkaerőpiac	5
I/3. Gazdasági szervezetek.....	6
I/4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	8
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	13
II. 4. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények.....	17
III. INFORMÁCIÓK.....	17
MELLÉKLETEK.....	19
1. sz. melléklet	19
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	19
2. sz. melléklet	20
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	20
3. sz. melléklet	21
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	21
4. sz. melléklet	22
Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül.....	22
Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt	22
5. sz. melléklet	23
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	23
6. sz. melléklet	24
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	24
7. sz. melléklet	25
A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények	25
8. sz. melléklet	26
A felmérés adatlapja.....	26
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	27

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2018. december 28. és 2019. év január 23. között zajlott. A kérdések a 2018. december 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,2%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában 1,5%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I/1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2018. év január 1-jén 530,5 ezer fő volt, 0,4%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. A népesség természetes fogyása a megyében 2018. I-III. negyedévben – az országos csökkenő tendenciával ellentétben – nagyobb mértékű volt, mint az előző év azonos időszakában. Az év első kilenc hónapjában összesen 4.021 gyermek jött a világra, és 5.076 fő hunyt el. Az élveszületések száma 0,4%-kal, a halálozásoké 4,4%-kal volt több mint 2017 azonos időszakában. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 1.055 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 28%-kal volt több mint 2017. év első kilenc hónapjában. A házasságkötések száma emelkedett 2017. év azonos időszakához viszonyítva. 2018. év január–szeptemberben 2.425 házasságot anyakönyveztek, 3,6%-kal (85-tel) többet, mint egy évvel korábban.

¹ Forrás: Az elemzéskor a KSH legfrissebb adatai: 2018. év I-III. negyedév fókuszban a megyék

I/2. Munkaerőpiac

Hajdú-Bihar megyében a 2018. év szeptemberi zárónapon 23 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 5,4%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A csökkenés mértéke kisebb volt az országosnál. A pályakezdő álláskeresők száma (2.784 fő), amely 13%-kal kevesebb az előző évinél, így az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 12% volt. Az álláskeresők 39%-a legfeljebb 3 hónapja, 28%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma 11%-kal kevesebb a 2017. év szeptemberinél. Az álláskeresők 43%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 25%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 26%-a érettségivel, illetve technikus végzettséggel, 5,3%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 32%-a szociális ellátásban, 11%-a álláskeresői járadékban, 10%-a álláskeresői segélyben részesült és 47%-uk nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva 2,9%-ponttal emelkedett. Szeptember végén 5,2 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 26%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 44 álláskereső jutott, 9-cel több, mint 2017. év szeptemberében.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év I–III. negyedévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 268 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 178 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 12,1%-kal múlta felül a 2017. év I–III. negyedévit, a növekedés üteme valamelyest meghaladta az országos átlagot. A keresetek 17,3%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 9,6%-ot, a költségvetési szférában 15,4%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a versenyszférában 276 ezer, a költségvetési szférában 262 ezer forint volt. A nemzetgazdasági ágak közül a kereseti szélsőértéket az energiaipar (444 ezer forint) és az egészségügyi szolgáltatás (141 ezer forint) képviselték. Előbbi 176 ezerrel meghaladta, utóbbi 127 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagkeresettől. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 13,2%-kal, a szellemiekénél 9,9%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 200 ezer forintra, míg a szellemieké 355 ezer forintra bővült. Az átlagos havi munkajövedelem 2018. év I–III. negyedévében 278 ezer forint volt, ami 11,9%-os növekedést jelent az egy évvel korábbi szinthez viszonyítva. A kereseten felüli egyéb munkajövedelem aránya 3,6% volt.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év III. negyedévében a 15–74 éves népesség 62,6%-a, 251 ezer fő volt gazdaságilag aktív, így számuk 2,1%-kal volt több, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány kismértékben (0,1%-ponttal) elmaradt az országostól. A munkaerőpiacon 236 ezer fő foglalkoztatottként, 16 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma az országosnál nagyobb mértékben nőtt, a munkanélkülieké annál kevésbé csökkent 2017. év III. negyedévéhez képest. A foglalkoztatási ráta 58,7%, a munkanélküliségi ráta 6,3% volt, előbbi 1,7%-ponttal alacsonyabb, utóbbi 2,4%-ponttal magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívak száma 150 ezer főt tett ki, 4,7%-kal kevesebbet az egy évvel korábinál.

I/3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2018. év szeptember végén 106 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,3%-kal (országosan 2,1%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 100 ezer vállalkozás 19%-át társas gazdálkodási formában, 81%-át önálló vállalkozóként regisztrálták. Az előbbiek száma egy év alatt 2,8%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,5%-kal nőtt. A 19 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok és a 27%-át képviselő betéti társaságok száma egyaránt 2,7%-kal csökkent. Részvénytársaságból 4-gyel több (184), szövetkezetből egytizeddel kevesebb (288) szerepelt a regisztrációban, mint 2017. év szeptember végén. A társas vállalkozások 92%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő feletti foglalkoztatókból 31 volt a megyében.

Ez év szeptember végén a társas vállalkozások 6,4%-a csődeljárás, kényszersztörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt, 0,3%-ponttal kisebb részük, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 6,9%-ot, míg a részvénytársaságoknál 6,5%-ot tett ki. A 81 ezer önálló vállalkozó 33%-a fő-, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 24%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (25%), a tudományos és műszaki tevékenység (15%), az építőipar (11%) és az ipar (9,5%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (54%) és az ingatlanügyletek (10%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

I/4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018. év I–III. negyedévében 119 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 23%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés meghaladta a 19%-os hazai átlagot. A fejlesztési források 29%-át a feldolgozóiparban, 14%-át a mezőgazdaságban, 11%-át pedig az energiaiparban használták fel. A feldolgozóipar beruházásainak volumene 19%-kal, a mezőgazdaságé 15%-kal, az energiaiparé pedig 20%-kal bővült. A feldolgozóiparon belül a gép, gépi berendezés gyártása, valamint a vegyipar területén valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 43-43%-át épületek és egyéb építmények építésére, valamint gépek és berendezések beszerzésére, míg 9,4%-át járművek vásárlására fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 42%-kal, a gépeké, berendezéseké 16%-kal, a járművéké pedig 1,8%-kal emelkedett. Az értékadatok alapján a gépek, berendezések 54%-a, valamint a járművek 96%-a importból származott.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Ez év I. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2018. I. negyedév	417	273	101	10	801
2019. I. negyedév	400	266	91	11	768
2019-2018	-17	-7	-10	1	-33

Hajdú-Bihar megyében 2019. év első negyedévében 2.032 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 37,8%-a élt a kitöltés lehetőségével, ami kicsit magasabb (36,4%) az előző negyedévi kitöltési aránynál. A kiküldött kérdőívek közül 768 került rögzítésére a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 33-mal kevesebb az előző év I. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (52,2%, illetve 34,6%), őket a középvállalkozások követték 11,8-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,4% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 20.983 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 669 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 20.314 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (63,6%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar, a mezőgazdaság és a feldolgozóipar, addig kisfoglalkoztatók körében a kereskedelem, gépjárműjavítás, a feldolgozóipar, az építőipar és a mezőgazdaság ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

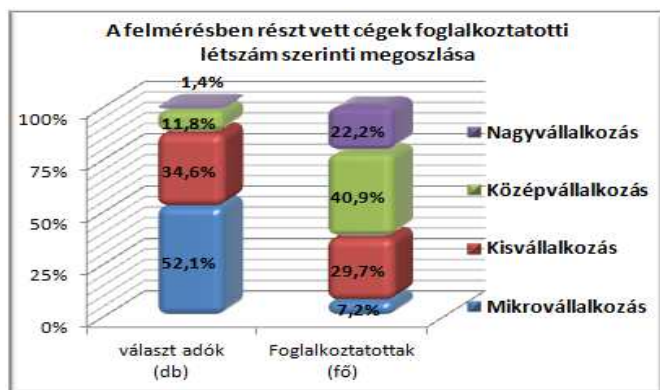
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató hat járásban (Balmazújváros, Berettyóújfalú, Derecske, Hajdúnánás, Nyíradony és Püspökladány) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak.

A 2019. év I. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 20.314 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 29,3 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági ágazathoz tartozott és 3.051 főt foglalkoztatott, 19%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 7.316 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (13,7%), ahol 1.237 főt foglalkoztattak, valamint a mezőgazdaság ágazatban (10,4%), ahol

² Közfoglalkoztatás nélkül

3.332 fő foglalkoztatása valósult meg 2018. év december végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (5,1%), ahol 668 fő volt foglalkoztatva.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók aránya szerinti



megoszlás alapján megállapítható, hogy a 400 mikro vállalkozás 52,1%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak száma 7,2%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (11), ami 1,4%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont a foglalkoztatottak száma közel negyede (22,2%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak

arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 235,6 ezer fő volt. A 2019. év I. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 20.983 főt foglalkoztattak⁴ 2018. év december végén, ami 8,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 768 választ adó cég között a legnagyobb arányban 29,3%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 225 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 19%-kal, 146 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (13,7%), ahol a KSH által számolt⁵ 4.834 gazdasági szervezetből 105-öt tudunk bevonni, valamint a mezőgazdaságban (10,4%) ahol a KSH által számolt 44.449 gazdasági szervezetből 80-at vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el az 5,2%-ot, 5% fölötti megyei reprezentációs arányt egy gazdasági ágban tudunk elérni, amelyben a munkáltatók a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén tevékenykedtek, így a (39 cég) bevonási arányuk 5,1% volt. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

Ágazatok szerinti előrejelzés

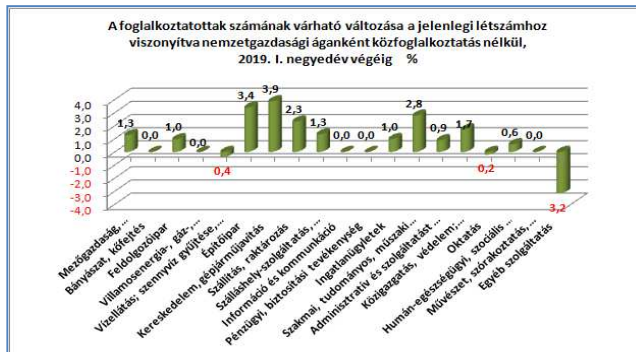
³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2018. év III. negyedév

⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

⁵ Forrás: KSH elemzési korai legfrissebb adatai 2018. év I-III negyedév fókuszban a megyék

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

A felmérés eredménye szerint 2019. év I. negyedévének végére a Hajdú-Bihar megyei munkáltatók foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók a december végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 288 fős bővülést prognosztizálnak. A változás negatív irányban legnagyobb részben a következő negyedévben, elsősorban az egyéb szolgáltatásra (-28 fős) és a vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítésre (-2 fős) vonatkozik. Pozitív irányban elsősorban a kereskedelem, gépjárműjavítás (+118 fős), a feldolgozóipar (+71 fős), a mezőgazdaság (+43 fős), az építőipar (+42 fős) és a szállítás, raktározás (+10 fős) gazdasági ágakban várható. Arányait tekintve a legnagyobb változást +3,9%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás területén tevékenykedőknél jelezték.



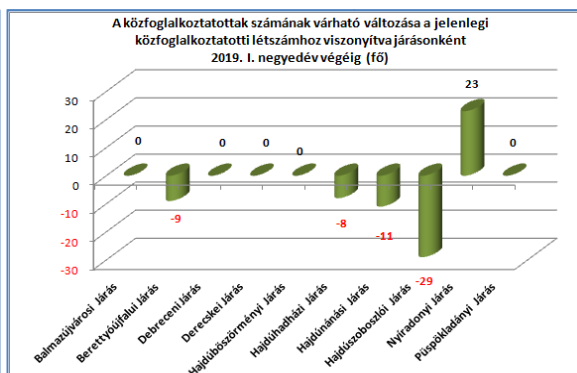
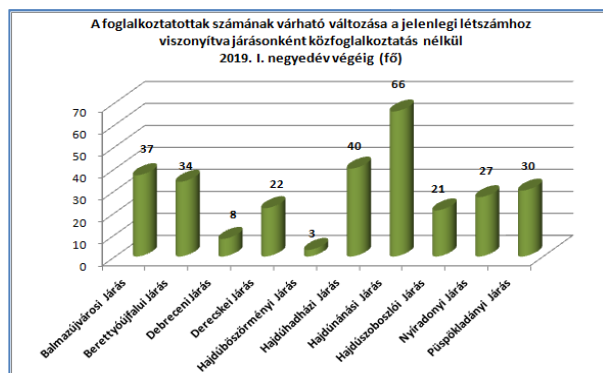
Az első negyedéves felmérés alkalmával tíz ágazatban tevékenykedő 376 munkáltatóknál volt közfoglalkoztatás, akik 2018. december végén 669 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (-5,1%), negatív változás várható. A tíz ágazat közül három területén prognosztizáltak csökkenést. Három ágazatban 43 munkáltató összesen 57 fős csökkenést prognosztizált, három ágazatban összesen 23 fős növekedést, míg a többi négy ágazatban stagnálás várható a közfoglalkoztatottak létszámát illetően az első negyedév végére.

Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás mind a tíz járásban növekedést mutat. Március végére összességében 288 fős növekedést vetítenek előre a járásokban tevékenykedő munkáltatók közfoglalkoztatás nélkül. A legnagyobb pozitív változást a hajdúnánási járás területén választ adó munkáltatók jelezték 66 fővel, így a járásban a 61 munkáltatónál várhatóan 1.082 fő fog munkát végezni. Harminc fő vagy afeletti létszámnövekedés várható még a püspökladányi (30 fős), a berettyóújfalui (34 fős), a balmazújvárosi (37 fős) és a hajdúhadházi (40 fős) járásokban is. A legkevesebb számú (3 fős) létszámnövekedést a hajdúböszörményi járás területén tevékenykedő 63 munkáltató jelezte. *(A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)*

Az I. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű csökkenést (-34 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+288 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a balmazújvárosi, debreceni és a püspökladányi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva a hajdúszoboszlói járásban 29 fővel, a hajdúnánási járásban 11 fővel, a berettyóújfalui járásban

9 fővel, míg a hajdúhadházi járásban 8 fővel csökkenést várnak. Növekedést 23 fővel csak a Nyíradonyi Járási Hivatal területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek a negyedév végére. Kettő járásban (a derecskei és a hajdúböszörményi) nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma.



Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. Az első negyedéves felmérés alkalmával az összes létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke kisebb a 250 fő fölött foglalkoztató nagyvállalkozások tekintetében, ahol 0,1%-os bővülést terveznek. A mikro vállalkozások 57 fős, 3,8%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a kisvállalkozások és a középvállalkozások egyaránt 1,6%-os bővülést prognosztizálnak, így a létszámnövekedés sorrendben 99 fős, illetve 128 fős lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 485	1 542	57	3,8
Kis	6 122	6 221	99	1,6
Közép	8 042	8 170	128	1,6
Nagy	4 665	4 669	4	0,1
Összesen:	20 314	20 602	288	1,4

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikro vállalkozásoknál 6 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyan is e körben várhatóan 25 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A nagyvállalkozásoknál a felmérés alkalmával nem volt közfoglalkoztatott és a munkáltatók előrejelzése szerint a negyedév végére sem kívánnak közfoglalkoztatottakat alkalmazni. A kisvállalkozások körében létszámcsökkenés várható, mértéke 28%-os, amelynek hatására március végére 85 fő közfoglalkoztatott fog munkát végezni. A közepes

méretű cégeknél a várható csökkenés mértéke 7 fős, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 525 fő közfoglalkoztatott dolgozni.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁷

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 254 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. Az első negyedévben a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 900 fő felvételét és 646 fő elbocsátását vetítik előre. A 2019. év I. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 768 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁸

Az aktuális felvételen részt vevők 14,5%-a a negyedév végére létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 17,1%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 3,9%-ponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 83,2%-a esetében nem változik a létszám, ez év december végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 79,3%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁸

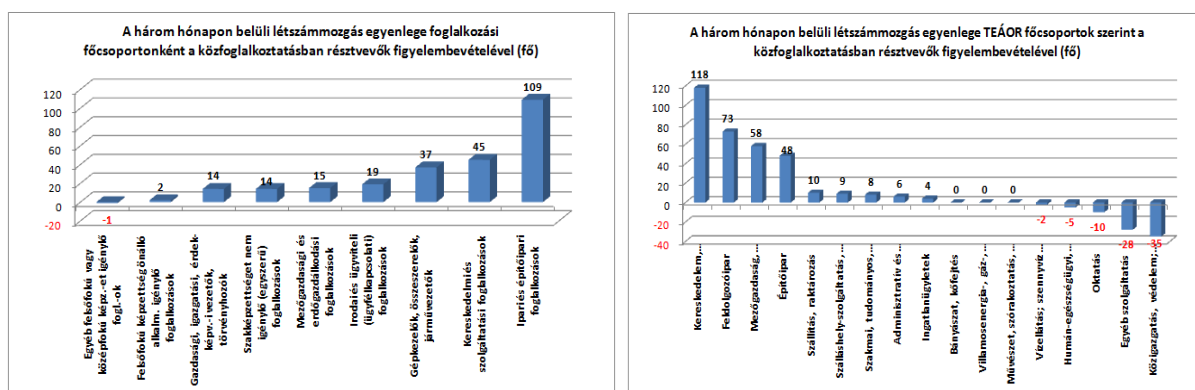
A következő három hónapban a felvételeket maghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 2,3%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 1,3%-ponttal magasabb aránya (3,6%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: ipari és építőipari foglalkozások, kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások és a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők. Negatív egyenlegű változás az egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozásoknál várható.

⁷ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül



A 2019. év I. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámnövekedés (a várható elbocsátásoknál legalább tíz fővel magasabb létszámban jelzett felvétel) az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):

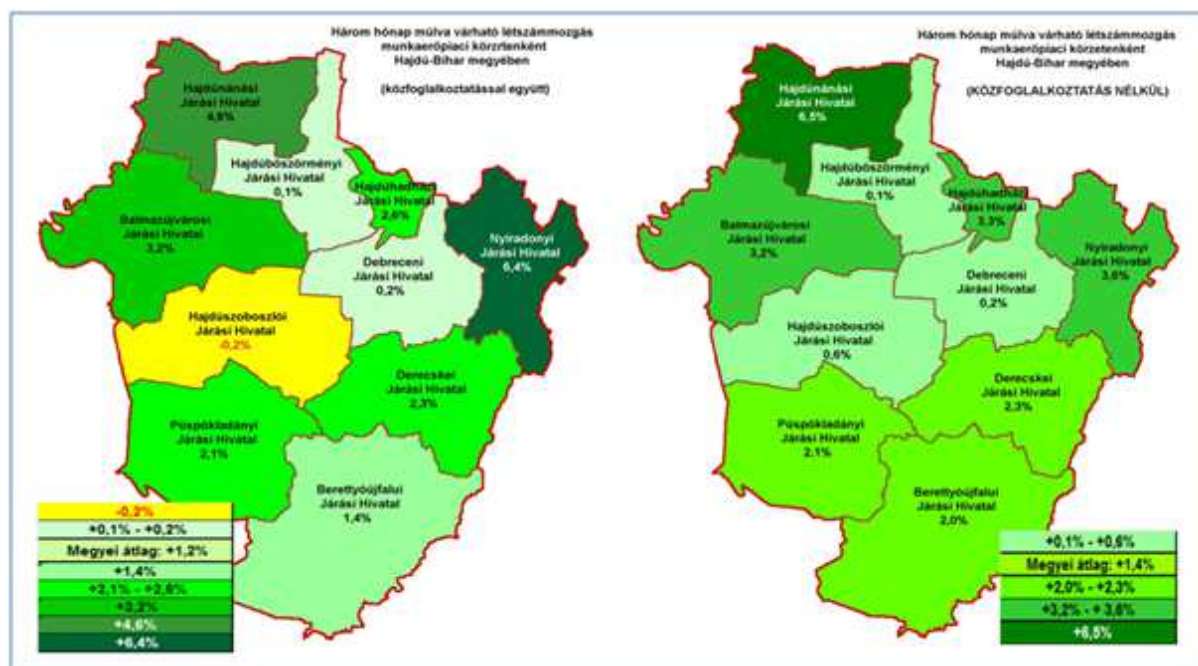
	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Bolti eladó	36	5	31
Lakatos	26	4	22
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	21	0	21
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	16	0	16
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	16	1	15
Hegesztő, lángvágó	15	0	15
Általános irodai adminisztrátor	14	2	12
Kőműves	13	1	12
Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	11	0	11
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	10	0	10

Nagyobb volumenű elbocsátásokkal jellemzően az ápoló, szakápoló, az egyszerű ipari foglalkozású és az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású munkakörök esetében számolnak. A be- és kilépők számában 288 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Ápoló, szakápoló	3	22	-19
Egyszerű ipari foglalkozású	17	28	-11
Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	0	5	-5

(A + -10 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2018. december 31-ei zárónaphoz képest (a negyedév végére)



II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

A 2019. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben mérsékelt létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2019. év december végére 1,5%-kal, 316 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés mérséklődése egyértelműen a közfoglalkoztatásban résztvevők számának csökkenésének tudható be, ugyanis míg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 25 fős csökkenést mutatnak (-3,7%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 1,7%-os 341 fős létszám növekedési várakozás körvonalazódik.

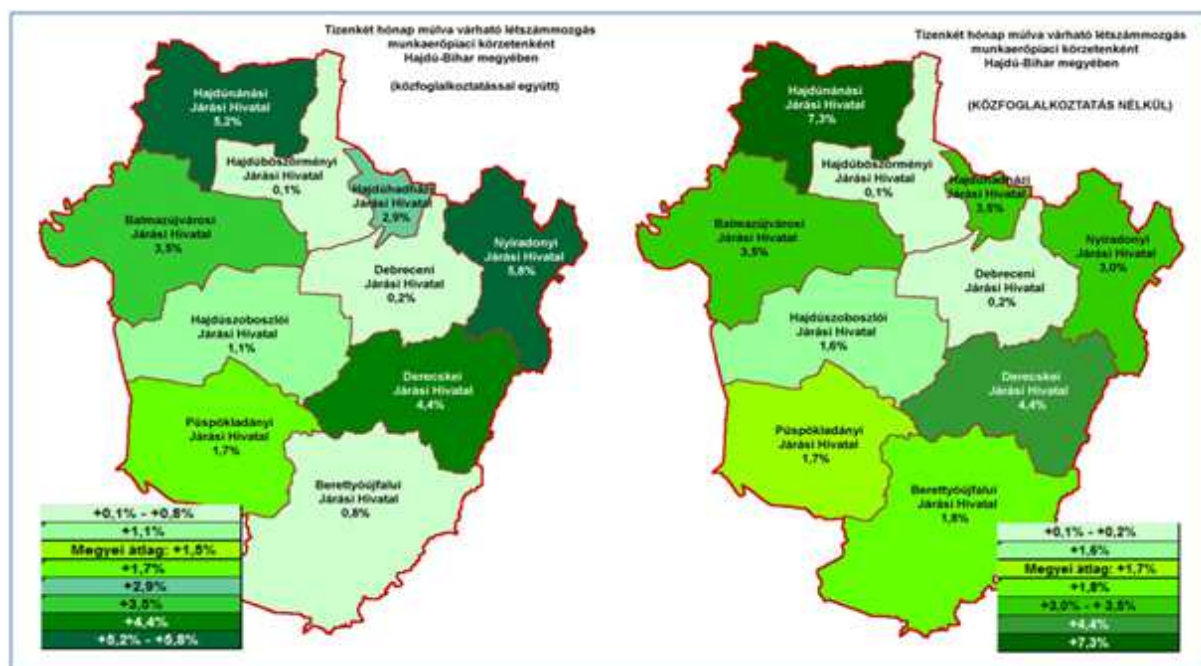
Területi jellemzők

A megye mind a tíz járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2019. év december végére (közfoglalkoztatás nélkül). Ez év végére a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke 0,1% illetve 7,3% között fog mozogni. Növekedést a legnagyobb mértékben a hajdúnánási járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 7,3%-os arányú változással 74 fős létszámbővülést várnak. A derecskei járásban 43 fővel növekszik a létszám, ami 4,4%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ezt követi a hajdúhadházi és a balmazújvárosi járásokból érkezett előrejelzés, mely szerint mindkét helyen 3,5%-os létszámnövekedés várható. A létszámnövekedés mértéke a nyíradonyi járásban éri el még a 3%-ot, ahol a 22 fővel növekedhet a foglalkoztatottak létszáma. Ez év decemberének végére a berettyóújfalui, a püspökladányi és a hajdúszoboszlói járásokból választ adó

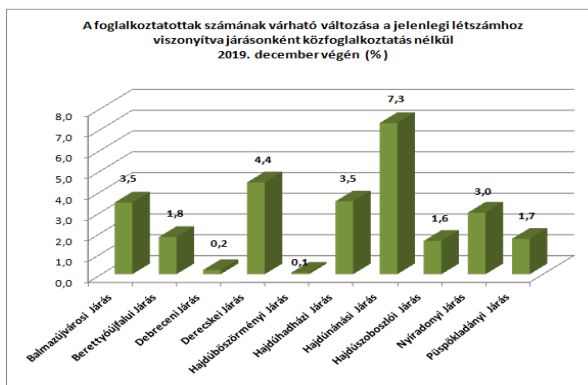
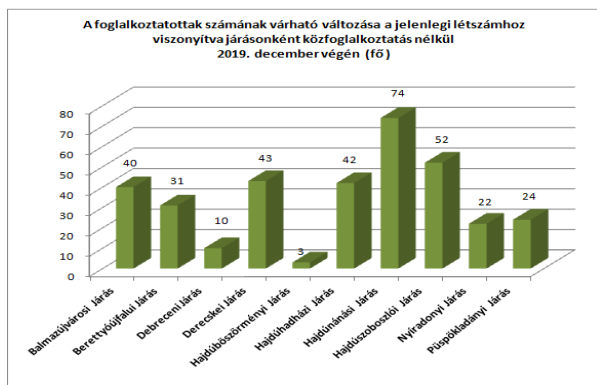
munkáltatók előrejelzése szerint 1,8-%, 1,7%-os és 1,6%-os növekedés várható. Amelyek hatására sorrendben 31 fővel, 24 fővel, illetve 52 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma, így akkor a járásokban 1.761 fő, 1.428 fő, illetve 3.292 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

A 2019. év december hónapjának végére várható - megyei szinten - 25 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés összesen négy járásban várható. A legnagyobb számú 16 fős csökkenéssel a berettyóújfalui munkáltatók számoltak. Két körzetben várhatóan 10 fő felett csökken a közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma, ezek a hajdúnánási és a hajdúszoboszlói körzetek. A hajdúhadházi körzetben 7 fővel fog csökkenni a közfoglalkoztatottak létszáma, így ott egy év múlva 13 fő közfoglalkoztatott lesz foglalkoztatva. A megkérdezett munkáltatók a balmazújvárosi, a debreceni és a püspökladányi járásokban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. Kettő körzetben (Derecske és Hajdúböszörmény) stagnálás várható. A nyíradonyi járásban 23 fős közfoglalkoztatotti létszámnövekedést prognosztizálnak a járásban tevékenykedő munkáltatók, így ez év december végére 58 fő közfoglalkoztatott alkalmazása várható.

Várható létszámváltozás a 2018. december 31-ei zárónaphoz képest (2019. év december végére)



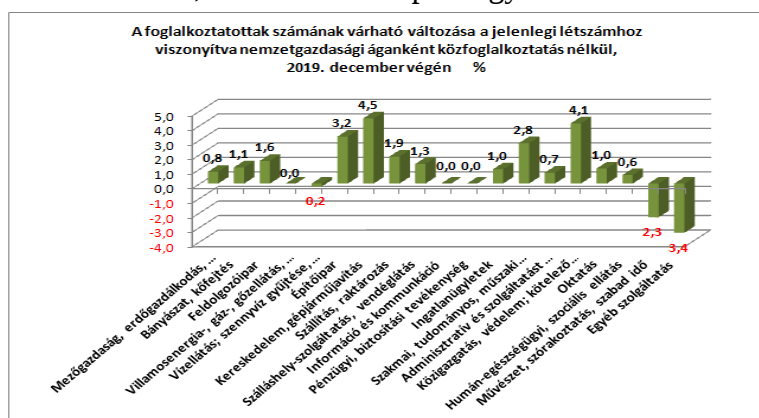
Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások mind a tíz járásban növekedést vetítenek előre. Ez év december végére az előrejelzések megyei szinten 341 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a hajdúnánási és derecskei járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 7,3%, illetve 4,4%. A többi öt körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,1% és 3,5% között mozog.



Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak többsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -1 fő és -30 fő közötti mindösszesen három ágazatban jelenik meg, amelyek a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, művészet, szórakoztatás, szabadidő és az egyéb szolgáltatás.

Három ágazatban (villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, az információ és kommunikáció, valamint a pénzügyi biztosítási tevékenység) stagnálás várható. A

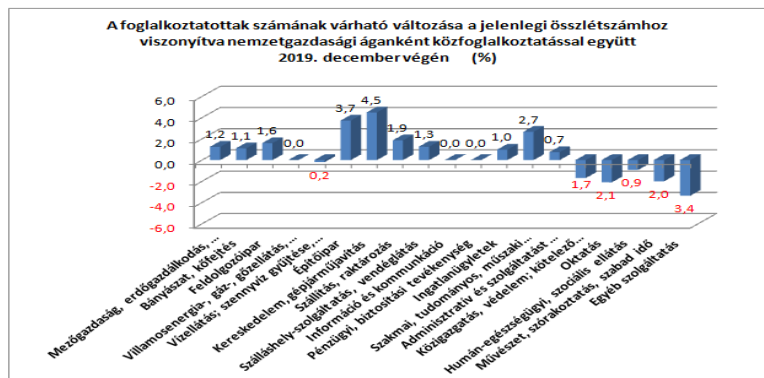


nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a kereskedelem, gépjárműjavítás és a feldolgozóipar területén várható a legnagyobb létszámbővülés. Ezekben az ágazatokban sorrendben: 137 fős, 4,5%-os, valamint 114 fős, 1,6%-os

pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi az építőipari ágazat év végi létszámterve, ahol 40 fős bővülés várható, ami 3,2%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd a mezőgazdaság következik, ahol a 27 fős növekedést követően 3.359 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. A többi kilenc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 13 főt, amely 1 és 12 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai csökkenést mutatnak 2019. év december végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 25 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül hármat érint, de leginkább a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás, valamint az oktatás ágazatokban jelenik meg, ahol év végére 25 fős, illetve 16 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések csökkenést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű



(1,5%-os) növekedés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 316 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számban a legnagyobb negatív változás az egyéb szolgáltatás és a közigazgatás védelem,

kötelező társadalombiztosítás ágazatokban várható, ahol 30 fős, illetve 13 fős leépítéssel terveznek. Ezen ágazatokban a foglalkoztatottak létszámának 3,4%-os, illetve az 1,7%-os csökkenését prognosztizálják. Minimális létszámléépítéssel számolnak még a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, valamint a művészet, szórakoztatás, szabad idő ágazatban, ahol 2019. év december végére 1-1 fővel fog csökkenni a létszám, így akkor a választ adó 10, illetve 12 munkáltató szerint várhatóan sorrendben 516 fő és 49 fő fog dolgozni. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 137 fővel a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban várható egy év múlva. Száz fő feletti létszámnövekedést várnak még a feldolgozóipar területén is. Két ágazatban prognosztizáltak 40 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben: az építőipar (46 fő) és a mezőgazdaság (42 fő). A többi hat ágazatban a növekedés 1 és 9 fő között várható ez év végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek vállalati mérettől függetlenül mindenhol növekedési kilátásokat fogalmaztak meg az év végén várható létszámokkal kapcsolatosan. A vállalkozások 1,5%-os bővülést látnak reálisnak. A nagyvállalkozások 0,1%-os, 5 fős növekedést, míg a kisméretűek 1,1%-os, 83 fős növekedést vetítenek előre. A mikro vállalatok 4,2%-os, 75 fős növekedést várnak. A középvállalkozásoknál várható a legnagyobb számú 153 fős, (1,4%-os) növekedés egy év távlatában.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 504	1 567	1 579
Kis	6 240	6 306	6 323
Közép	8 574	8 695	8 727
Nagy	4 665	4 669	4 670
Összesen:	20 983	21 237	21 299

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények

A munkaerő-gazdálkodási felmérés negyedévente változó kérdése során 2019. év I. negyedévében a pályakezdők foglalkoztatásához kapcsolódóan kértük ki a munkáltatók véleményét.

A visszajelzések alapján a legtöbb munkáltató véleménye szerint azért éri meg pályakezdőket alkalmazni, mert az állam számos támogatást nyújt foglalkoztatásukhoz, e mellett a többi korosztálynál könnyebb a betaníthatóságuk, és a legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert:	egyedértők	
	száma	aránya %
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	243	31,6
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	172	22,4
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	171	22,3
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	154	20,1
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	77	10,0
Nem éri meg őket alkalmazni, mert:		
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	123	16,0
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	108	14,1
Betanításuk sok időt vesz el	95	12,4
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	57	7,4
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	40	5,2

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott negatív észrevételek között a hosszú távon nem lehet rájuk számítani vélemény kapta a legnagyobb számú visszajelzést. Ezek alapján a foglalkoztatásukkal kapcsolatban a munkáltatók úgy ítélik meg, hogy betanításuk sok időt vesz el, és a betanításukra biztosítani kell egy szakképzett kollégát. A pályakezdők alkalmazkodóképességére és munkatempójára vonatkozó elmarasztaló észrevétel elhanyagolható mennyiségben érkezett.

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatos vélemények között összességében több volt a pozitív tartalmú, mint a negatív. (A pályakezdők alkalmazásával kapcsolatos vélemények alakulását vállalati méret szerint a 7. sz. melléklet tartalmazza.)

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett

fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2019. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	151	4,5	740	22,2	1 446	43,4	995	29,9	3 332	100,0		
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	40	44,4	50	55,6	0	0,0	90	100,0		
C	Feldolgozóipar	187	2,6	1 603	21,9	2 663	36,4	2 863	39,1	7 316	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	40	100,0	0	0,0	0	0,0	40	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	338	3,1	2 423	22,5	4 159	38,6	3 858	35,8	10 778	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	9	1,8	61	11,9	441	86,3	0	0,0	511	100,0		
B+C+D+E	Ipar	347	3,1	2 484	22,0	4 600	40,7	3 858	34,2	11 289	100,0		
F	Építőipar	287	23,2	540	43,7	410	33,1	0	0,0	1 237	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	520	17,0	1 371	44,9	889	29,1	271	8,9	3 051	100,0		
H	Szállítás, raktározás	37	8,6	254	58,9	140	32,5	0	0,0	431	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	98	14,7	289	43,3	281	42,1	0	0,0	668	100,0		
J	Információ, kommunikáció	6	11,3	47	88,7	0	0,0	0	0,0	53	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0		
L	Ingatlanügyletek	20	4,9	168	41,3	219	53,8	0	0,0	407	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	57	19,8	164	56,9	67	23,3	0	0,0	288	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	18	2,7	140	20,9	513	76,5	0	0,0	671	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	0,3	35	12,1	254	87,6	0	0,0	290	100,0		
P	Oktatás	5	1,0	277	57,3	201	41,6	0	0,0	483	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	16	3,1	250	48,8	246	48,0	0	0,0	512	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	35	81,4	8	18,6	0	0,0	0	0,0	43	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	34	3,8	95	10,7	222	25,0	536	60,4	887	100,0		
A-S	Összesen	1 485	7,3	6 122	30,1	8 042	39,6	4 665	23,0	20 314	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2019. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint												
TEÁOR		Létszám kategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	37	46,3	28	35,0	13	16,3	2	2,5	80	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	2	66,7	1	33,3	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	44	30,1	65	44,5	30	20,5	7	4,8	146	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	81	35,2	96	41,7	44	19,1	9	3,9	230	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	20,0	3	30,0	5	50,0	0	0,0	10	100,0	
B+C+D+E	Ipar	83	34,6	99	41,3	49	20,4	9	3,8	240	100,0	
F	Építőipar	73	69,5	28	26,7	4	3,8	0	0,0	105	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	148	65,8	67	29,8	9	4,0	1	0,4	225	100,0	
H	Szállítás, raktározás	9	39,1	12	52,2	2	8,7	0	0,0	23	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	24	61,5	12	30,8	3	7,7	0	0,0	39	100,0	
J	Információ és kommunikáció	2	66,7	1	33,3	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0	
L	Ingatlanügyletek	6	42,9	6	42,9	2	14,3	0	0,0	14	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	17	60,7	10	35,7	1	3,6	0	0,0	28	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	37,5	5	31,3	5	31,3	0	0,0	16	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	10,0	2	20,0	7	70,0	0	0,0	10	100,0	
P	Oktatás	3	18,8	10	62,5	3	18,8	0	0,0	16	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	23,5	10	58,8	3	17,6	0	0,0	17	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	91,7	1	8,3	0	0,0	0	0,0	12	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	11	61,1	3	16,7	3	16,7	1	5,6	18	100,0	
A–S	Összesen	400	52,1	266	34,6	91	11,8	11	1,4	768	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2019. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatás nélkül

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 158	1 195	1 198	37	3,2	40	3,5
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 730	1 764	1 761	34	2,0	31	1,8
Debreceni Járási Hivatala	4 981	4 989	4 991	8	0,2	10	0,2
Derecskei Járási Hivatala	971	993	1 014	22	2,3	43	4,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 877	3 880	3 880	3	0,1	3	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 196	1 236	1 238	40	3,3	42	3,5
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 016	1 082	1 090	66	6,5	74	7,3
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 240	3 261	3 292	21	0,6	52	1,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	741	768	763	27	3,6	22	3,0
Püspökladányi Járási Hivatala	1 404	1 434	1 428	30	2,1	24	1,7
Hajdú-Bihar megye	20 314	20 602	20 655	288	1,4	341	1,7

A 2019. év I. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként
Közfoglalkoztatással együtt

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 158	1 195	1 198	37	3,2	40	3,5
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 841	1 866	1 856	25	1,4	15	0,8
Debreceni Járási Hivatala	4 981	4 989	4 991	8	0,2	10	0,2
Derecskei Járási Hivatala	974	996	1 017	22	2,3	43	4,4
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 912	3 915	3 915	3	0,1	3	0,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 216	1 248	1 251	32	2,6	35	2,9
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 203	1 258	1 266	55	4,6	63	5,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 518	3 510	3 556	-8	-0,2	38	1,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	776	826	821	50	6,4	45	5,8
Püspökladányi Járási Hivatala	1 404	1 434	1 428	30	2,1	24	1,7
Hajdú-Bihar megye	20 983	21 237	21 299	254	1,2	316	1,51

2019. I. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkozta totti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkozta totti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	70	37	0	37	40	0	40
Berettyóújfalui Járási Hivatala	108	34	-9	25	31	-16	15
Debreceni Járási Hivatala	133	8	0	8	10	0	10
Derecskei Járási Hivatala	64	22	0	22	43	0	43
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	63	3	0	3	3	0	3
Hajdúhadházi Járási Hivatala	72	40	-8	32	42	-7	35
Hajdúnánási Járási Hivatala	61	66	-11	55	74	-11	63
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	67	21	-29	-8	52	-14	38
Nyíradonyi Járási Hivatala	61	27	23	50	22	23	45
Püspökladányi Járási Hivatala	69	30	0	30	24	0	24
Hajdú-Bihar megye	768	288	-34	254	341	-25	316

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +5 - 5 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül

közfoglalkoztatottak nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Bolti eladó	36	5	31
Lakatos	26	4	22
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	21	0	21
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	16	0	16
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	16	1	15
Hegesztő, lángvágó	15	0	15
Általános irodai adminisztrátor	14	2	12
Kőműves	13	1	12
Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	11	0	11
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	10	0	10
Egyszerű ipari foglalkozású	17	28	-11
Ápoló, szakápoló	3	22	-19

Szakmák, melyek esetében + - 10 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Bolti eladó	36	5	31
Lakatos	26	4	22
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	22	0	22
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	16	0	16
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	51	36	15
Kőműves	19	4	15
Hegesztő, lángvágó	18	3	15
Általános irodai adminisztrátor	19	8	11
Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	11	0	11
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	12	2	10
Ápoló, szakápoló	3	22	-19
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	320	347	-27

5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2019Q1	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	80	3 332	35	3 367	3 375	50	3 425	3 359	50	3 409
Bányászat, kőfejtés	3	90	0	90	90	0	90	91	0	91
Feldolgozóipar	146	7 316	12	7 328	7 387	14	7 401	7 430	15	7 445
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	40	0	40	40	0	40	40	0	40
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmenete	10	511	6	517	509	6	515	510	6	516
Építőipar	105	1 237	0	1 237	1 279	6	1 285	1 277	6	1 283
Kereskedelem, gépjárműjavítás	225	3 051	0	3 051	3 169	0	3 169	3 188	0	3 188
Szállítás, raktározás	23	431	0	431	441	0	441	439	0	439
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	39	668	47	715	677	47	724	677	47	724
Információ és kommunikáció	3	53	0	53	53	0	53	53	0	53
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2	4	0	4	4	0	4	4	0	4
Ingatlanügyletek	14	407	0	407	411	0	411	411	0	411
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	28	288	13	301	296	13	309	296	13	309
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	16	671	0	671	677	0	677	676	0	676
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	10	290	477	767	295	437	732	302	452	754
Oktatás	16	483	41	524	482	32	514	488	25	513
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	17	512	25	537	515	17	532	515	17	532
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	12	43	7	50	43	7	50	42	7	49
Egyéb szolgáltatás	18	887	6	893	859	6	865	857	6	863
TEAOR_DIM	768	20 314	669	20 983	20 602	635	21 237	20 655	644	21 299

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2019Q1		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	14	65	0	65	66	0	66	72	0	72
	Kisvállalkozás	15	386	0	386	396	2	398	394	2	396
	Középvállalkozás	10	905	0	905	913	0	913	913	0	913
	Nagyvállalat	2	700	0	700	706	0	706	706	0	706
	Összesen:	41	2 056	0	2 056	2 081	2	2 083	2 085	2	2 087
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	Microvállalkozás	2	6	0	6	6	0	6	6	0	6
	Kisvállalkozás	6	157	0	157	157	0	157	157	0	157
	Középvállalkozás	6	465	0	465	466	0	466	461	0	461
	Nagyvállalat										
	Összesen:	14	628	0	628	629	0	629	624	0	624
Feldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	5	19	0	19	19	0	19	20	0	20
	Kisvállalkozás	8	160	12	172	167	12	179	167	13	180
	Középvállalkozás	3	243	0	243	243	0	243	243	0	243
	Nagyvállalat	2	767	0	767	745	0	745	745	0	745
	Összesen:	18	1 189	12	1 201	1 174	12	1 186	1 175	13	1 188
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	88	0	88	93	0	93	94	0	94
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	88	0	88	93	0	93	94	0	94
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	4	12	0	12	14	0	14	12	0	12
	Kisvállalkozás	8	129	0	129	129	0	129	129	0	129
	Középvállalkozás	3	269	0	269	286	0	286	318	0	318
	Nagyvállalat										
	Összesen:	15	410	0	410	429	0	429	459	0	459
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	9	44	0	44	46	0	46	47	0	47
	Kisvállalkozás	13	328	0	328	341	0	341	344	0	344
	Középvállalkozás	5	599	0	599	599	0	599	599	0	599
	Nagyvállalat										
	Összesen:	27	971	0	971	986	0	986	990	0	990
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	1 046	0	1 046	1 049	0	1 049	1 050	0	1 050
	Összesen:	2	1 046	0	1 046	1 049	0	1 049	1 050	0	1 050
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	5	20	0	20	22	0	22	25	0	25
	Kisvállalkozás	3	48	0	48	48	0	48	48	0	48
	Középvállalkozás	2	132	0	132	140	0	140	142	0	142
	Nagyvállalat										
	Összesen:	10	200	0	200	210	0	210	215	0	215
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	16	0	16	16	0	16	16	0	16
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	350	0	350	355	0	355	355	0	355
	Összesen:	2	366	0	366	371	0	371	371	0	371
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	5	21	0	21	21	0	21	21	0	21
	Kisvállalkozás	7	228	0	228	231	0	231	233	0	233
	Középvállalkozás	1	50	0	50	50	0	50	50	0	50
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	299	0	299	302	0	302	304	0	304
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	44	187	0	187	194	0	194	203	0	203
	Kisvállalkozás	65	1 603	12	1 615	1 641	14	1 655	1 645	15	1 660
	Középvállalkozás	30	2 663	0	2 663	2 697	0	2 697	2 726	0	2 726
	Nagyvállalat	7	2 863	0	2 863	2 855	0	2 855	2 856	0	2 856
	Összesen:	146	7 316	12	7 328	7 387	14	7 401	7 430	15	7 445

7. sz. melléklet

A pályakezdekők alkalmazásával kapcsolatos vélemények

valasz	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
	válaszadók száma					válaszadók aránya %				
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	283	172	62	8	525	53,9	32,8	11,8	1,5	100,0
egyétért	117	94	29	3	243	48,1	38,7	11,9	1,2	100,0
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	363	252	87	9	711	51,1	35,4	12,2	1,3	100,0
egyétért	37	14	4	2	57	64,9	24,6	7,0	3,5	100,0
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	321	209	60	7	597	53,8	35,0	10,1	1,2	100,0
egyétért	79	57	31	4	171	46,2	33,3	18,1	2,3	100,0
Betanításuk sok időt vesz el	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	349	229	84	11	673	51,9	34,0	12,5	1,6	100,0
egyétért	51	37	7		95	53,7	38,9	7,4	0,0	100,0
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	324	194	70	8	596	54,4	32,6	11,7	1,3	100,0
egyétért	76	72	21	3	172	44,2	41,9	12,2	1,7	100,0
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	345	231	76	8	660	52,3	35,0	11,5	1,2	100,0
egyétért	55	35	15	3	108	50,9	32,4	13,9	2,8	100,0
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	324	209	73	8	614	52,8	34,0	11,9	1,3	100,0
egyétért	76	57	18	3	154	49,4	37,0	11,7	1,9	100,0
Hosszú távon nem lehet rájuk számítani	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	336	219	81	9	645	52,1	34,0	12,6	1,4	100,0
egyétért	64	47	10	2	123	52,0	38,2	8,1	1,6	100,0
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	365	232	83	11	691	52,8	33,6	12,0	1,6	100,0
egyétért	35	34	8		77	45,5	44,2	10,4	0,0	100,0
Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük	400	266	91	11	768	52,1	34,6	11,8	1,4	100,0
Nem válaszolt	374	257	88	9	728	51,4	35,3	12,1	1,2	100,0
egyétért	26	9	3	2	40	65,0	22,5	7,5	5,0	100,0

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2019 I. negyedév




Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2018.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2018.12.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2018.12.31-a és 2019.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2019.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2018.12.31-e és 2019.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkozottak 2019.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAP MŰLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2019.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2019.12.31-én)	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utunk.	Néha nem alkalmazkodnak a munkahelyen.
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek.	Betennénk sok időt velük el.
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok.	Betennénk lefoglal egy szaképpert kollégát.
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő.	Mosart tavon nem lehet rajuk számítani.
Hosszúak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni.	Levegő munkavégzésüket nem ellenőrző az alacsonyabb betét.

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Az I. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2018. december 28. és 2019. év január 23. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2018. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)