



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2019. ÉV II. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2019. május

Foglalkoztatási Főosztály

4024 Debrecen, Piac u. 42-48. Telefon: (36 52) 513-000 Fax: (36 52) 513-002 E-mail: foglalkoztatas@hajdu.gov.hu

Készült

A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Foglalkoztatási Főosztályán


TAPOLCAI ZOLTÁN
főosztályvezető



Készítette: Szabó Ferenc

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I.1. A népesség száma.....	4
I.2. Munkaerőpiac	5
I.3. Gazdasági szervezetek.....	6
I.4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	9
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	13
II. 4. A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények	17
III. INFORMÁCIÓK.....	18
MELLÉKLETEK	19
1. sz. melléklet.....	19
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	19
2. sz. melléklet.....	20
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	20
3. sz. melléklet.....	21
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	21
4. sz. melléklet.....	22
Szakmák, melyek esetében +5 - 2 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül.....	22
Szakmák, melyek esetében +10 és -2 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt	22
5. sz. melléklet.....	23
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	23
6. sz. melléklet.....	24
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	24
7. sz. melléklet.....	25
A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények	25
8. sz. melléklet.....	26
A felmérés adatlapja.....	26
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	27

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2019. március 29. és 2019. év április 26. között zajlott. A kérdések a 2019. március 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,9%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában 2,9%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2018. év január 1-jén 530,5 ezer fő volt, 0,4%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. A népesség természetes fogyása Hajdú-Bihar megyében 2018. évben az előző évihez képest nőtt, amelynek mértéke lényegesen meghaladta az országot. Az év során összesen 5.350 gyermek jött a világra, és 6.800 fő hunyt el. Az élveszületések száma 0,5%-kal kevesebb, a halálozásoké 5,4%-kal több volt, mint 2017. évben. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 1.450 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 35%-kal (376 fővel) haladta meg az előző évit. A házasságkötések száma emelkedett, 2018-ban 2.850 házasságot anyakönyveztek, 96-tal többet, mint egy évvel korábban.

¹ Forrás: Az elemzéskor a KSH legfrissebb adatai: 2018. év I-VI. negyedév fókuszban a megyék

I.2. Munkaerőpiac

Hajdú-Bihar megyében a 2018. év decemberi zárónapon 21 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 3,7%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A csökkenés mértéke kisebb volt az országosnál. A pályakezdő álláskeresők száma (2.251 fő) 8,1%-kal mérséklődött, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 10% volt. Az álláskeresők 34%-a legfeljebb 3 hónapja, 31%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma gyakorlatilag nem változott 2017. év decemberéhez képest. Az álláskeresők 45%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 26%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 25%-a érettségivel, illetve technikus végzettséggel, 4,9%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 33%-a szociális ellátásban, 12%-a álláskeresői segélyben, 11%-a álláskeresői járadékban részesült, 44%-uk nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva 1%-ponttal emelkedett. December végén 5,3 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 1,9%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 40 álláskereső jutott, 1-gyel kevesebb, mint 2017 decemberében.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 2018. évben Hajdú-Bihar megyében 272 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 181 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 11,6%-kal múlta felül a 2017. évit, a növekedés üteme valamelyest meghaladta az országos átlagot. A keresetek 17,6%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 9,8%-ot, a költségvetési szférában 14,1%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a versenyszférában 279 ezer, a költségvetési szférában 266 ezer forint volt. A nemzetgazdasági ágak közül a kereseti szélsőértéket az energiaipar (438 ezer forint) és az egészségügyi szolgáltatás (143 ezer forint) képviselték. Előbbi 166 ezerrel meghaladta, utóbbi 129 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagkeresettől. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 13,1%-kal, a szellemiekénél 9,3%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 203 ezer forintra, a szellemieké 360 ezer forintra bővült. Az átlagos havi munkajövedelem 2018. évben 283 ezer forint volt, ami 11,5%-os növekedést jelent az egy évvel korábbi sinthez viszonyítva. A kereseten felüli egyéb munkajövedelem aránya 3,8% volt.

Hajdú-Bihar megyében 2018. év IV. negyedévében a 15–74 éves népesség 62,1%-a, 249 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 2%-kal több volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány 0,5%-ponttal elmaradt az országostól. A munkaerőpiacon 234 ezer fő foglalkoztatottként, 15 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma az országossal megegyező mértékben nőtt, a munkanélkülieké az országos csökkenéssel szemben szintén emelkedett 2017. év IV. negyedévéhez képest. A foglalkoztatási ráta 58,3%, a munkanélküliségi ráta 6,2% volt, előbbi 2%-ponttal alacsonyabb, utóbbi 2,6%-ponttal magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívak száma 152 ezer főt tett ki, 4,3%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál.

I.3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2018. év december végén 106 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,3%-kal (országosan 2,1%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 100 ezer vállalkozás 19%-át társas gazdálkodási formában, 81%-át önálló vállalkozóként regisztrálták. Az előbbieket száma egy év alatt 2,8%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,6%-kal nőtt. A 18 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 2,6%-kal, a 27%-át képviselő betéti társaságoké 2,9%-kal fogyott. Részvénytársaságból 2-vel több (188), szövetkezetből 14%-kal kevesebb (271) szerepelt a regisztrációban, mint 2017. december végén. A társas vállalkozások 92%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő felettiekből 31 volt a megyében.

A megyében 2018. év december végén a társas vállalkozások 5,9%-a csődeljárás, kényszertörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt, 1,7%-ponttal kisebb részük, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 6,2%-ot, a részvénytársaságoknál 6,4%-ot tett ki. A 81 ezer önálló vállalkozó 34%-a főfoglalkozásúként, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 23%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (24%), a tudományos és műszaki tevékenység (15%), az építőipar (11%) és az ipar (9,5%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (54%) és az ingatlanügyletek (9,9%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

I.4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018. évben 182 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 16%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés elmaradt a 18%-os hazai átlagtól. A fejlesztési források 25%-át a feldolgozóiparban, 14%-át a mezőgazdaságban, 10%-át pedig az energiaiparban használták fel. A feldolgozóipar beruházásainak volumene 1,8%-kal, a mezőgazdaságé 14%-kal, az energiaiparé pedig 15%-kal bővült. A feldolgozóiparon belül a gép, gépi berendezés gyártása, valamint a vegyipar területén valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 45%-át épületek és egyéb építmények építésére, 41%-át gépek és berendezések beszerzésére, 9,1%-át járművek vásárlására fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 24%-kal, a gépeké, berendezéseké 12%-kal, a járműveké pedig 13%-kal emelkedett. Az értékek alapján a gépek, berendezések 55%-a, a járművek 97%-a importból származott.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Ez év II. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2018. II. negyedév	423	255	88	16	782
2019. II. negyedév	398	269	109	11	787
2019-2018	-25	14	21	-5	5

Hajdú-Bihar megyében 2019. év második negyedévében 2 143 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 36,7%-a élt a kitöltés lehetőségével, ami kicsit alacsonyabb (37,8%) az előző negyedévi kitöltési aránynál. A kiküldött kérdőívek közül 787 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 5-tel több az előző év II. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (50,6%, illetve 34,2%), őket a középvállalkozások követték 13,9-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1,4% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 24 359 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 1 046 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 23 313 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően feldolgozóipari (54,5%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar, a feldolgozóipar és a mezőgazdaság, addig kisfoglalkoztatók körében a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás, az építőipar és a mezőgazdaság ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

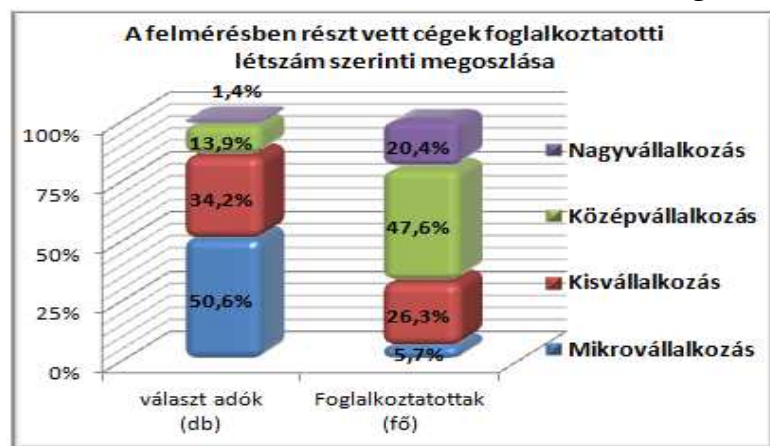
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a debreceni és a berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató öt járásban (Balmazújváros, Derecske, Hajdúböszörmény, Nyíradony és Püspökladány) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak.

A 2019. év II. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 23 313 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 26,4 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági

² Közfoglalkoztatás nélkül

ágazathoz tartozott és 3 147 főt foglalkoztatott, 19,6%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 7 364 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (13%), ahol 1 042 főt foglalkoztattak 2019. év március végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a mezőgazdaság ágazatban (9,7%), ahol 3 094 fő dolgozott, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (5,6%), ahol 923 fő volt foglalkoztatva.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók arányának



megoszlása alapján megállapítható, hogy a 398 mikrovállalkozás 50,6%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak aránya 5,7%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (11), ami 1,4%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont az ott foglalkoztatottak aránya több mint ötöde

(20,4%) az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 233,6 ezer fő volt. A 2019. év II. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 24 359 főt foglalkoztattak⁴ 2019. év március végén, ami 10,4%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza)

A 787 választ adó cég között a legnagyobb arányban, 26,4%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 208 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 19,6%-kal, 154 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (13%), ahol a KSH által számolt⁵ 4 904 gazdasági szervezetből 102-öt tudunk bevonni. A reprezentációs arány 5% feletti volt még a mezőgazdaságban (9,7%) ahol a KSH által számolt 44 426 gazdasági szervezetből 76-ot tudunk bevonni, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (5,6%), ahol a KSH által számolt 2 894 gazdasági szervezetből 44-et vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el az 3,9%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2018. év IV. negyedév

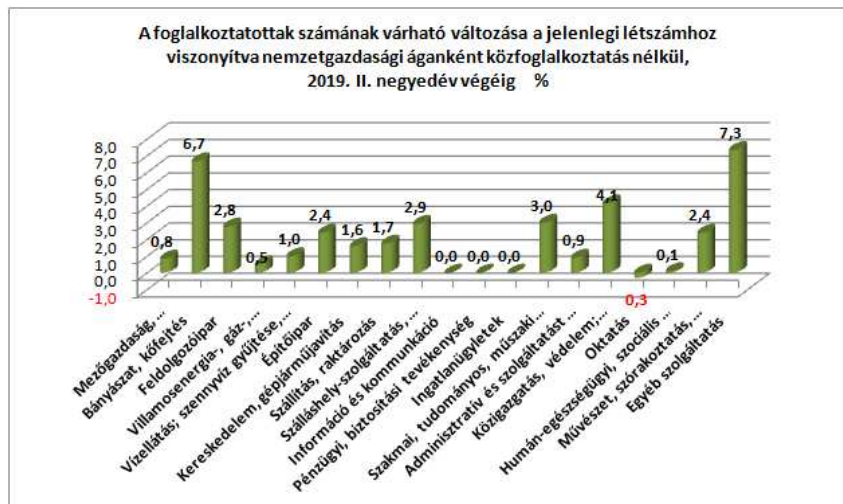
⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

⁵ Forrás: KSH elemzési legfrissebb adatai 2018. év I-IV negyedév fókuszban a megyék

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2019. év II. negyedévének végére a Hajdú-Bihar megyei munkáltatók foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók a március végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 442 fős bővülést prognosztizálnak. A változás negatív irányban a következő negyedévben, csak az oktatásra vonatkozik, ahol 4 fővel kevesebb létszámmal számol a 26 választ adó munkáltató. Pozitív irányban elsősorban a



a feldolgozóipar (+203 fős), az egyéb szolgáltatás (+60 fős), a kereskedelem, gépjárműjavítás (+50 fős), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (+27 fős) és a mezőgazdaság (+26 fős) gazdasági ágakban várható. Arányait tekintve a legnagyobb változást +7,3%-kal az egyéb szolgáltatás területén tevékenykedő 23 munkáltatónál jelezték.

A második negyedéves felmérés alkalmával tíz ágazatban tevékenykedő 345 munkáltatóknál volt közfoglalkoztatás, akik 2019. március végén 1 046 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (+1,9%), pozitív változás várható. A tíz ágazat közül öt területén jelezték növekedést. Az öt ágazatban 93 munkáltató összesen 17 fős növekedést prognosztizált, míg a többi öt ágazatban stagnálás várható a közfoglalkoztatottak létszámát illetően a második negyedév végére.

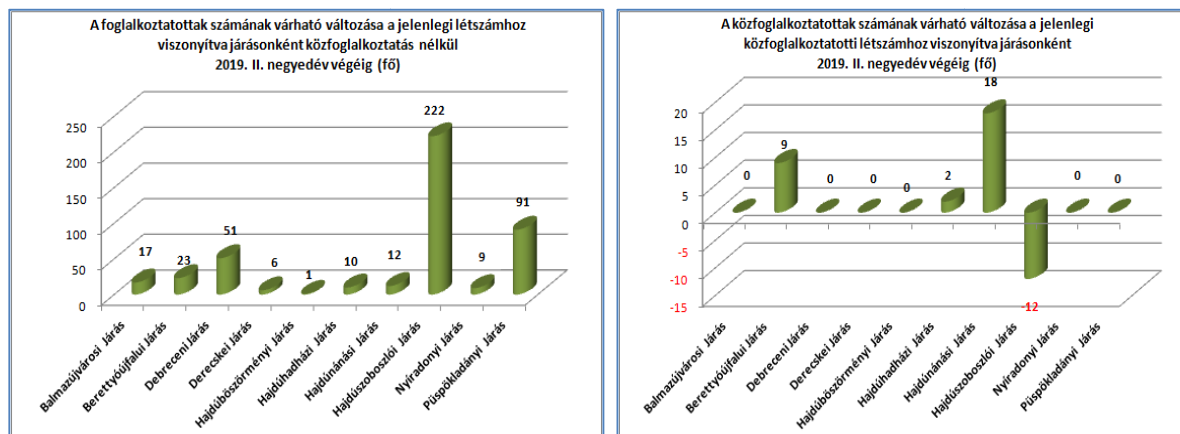
Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás mind a tíz járásban növekedést mutat. Június végére összességében 442 fős növekedést vetítenek előre a járásokban tevékenykedő munkáltatók közfoglalkoztatás nélkül. A legnagyobb pozitív változást a Hajdúszoboszlói járás területén választ adó munkáltatók jelezték 222 fővel, így a járásban a 71 munkáltatónál várhatóan 4 096 fő fog munkát végezni. Ötven fő feletti létszámnövekedés várható még a Püspökladányi (91 fős) és a Debreceni (51 fős) járásokban is. A legkevesebb számú (1 fős) létszámnövekedést a Hajdúböszörményi járás területén tevékenykedő

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

96 munkáltató jelezte. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A II. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű növekedést (+17 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+442 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a Balmazújvárosi, a Debreceni, a Derecskei és a Hajdúböszörményi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva a Hajdúszoboszlói járásban 12 fővel, csökkenést várnak. Növekedést 18 fővel, 9 fővel valamint 2 fővel, sorrendben a Hajdúnánási, a Berettyóújfalui és a Hajdúhadházi járások területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek a negyedév végére. Kettő járásban (a Nyíradonyi és a Püspökladányi) nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma, valamint négy járásban továbbra sem fognak közfoglalkoztatottakat foglalkoztatni.



Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A második negyedéves felmérés alkalmával az összes létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke kisebb középvállalkozások tekintetében, ahol 1,6%-os bővülést terveznek. A mikrovállalkozások 68 fős, 4,9%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a kisvállalkozások és a nagyvállalkozások egyaránt 1,8%-os bővülést prognosztizálnak, így a létszámnövekedés sorrendben 112 fős, illetve 88 fős lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 388	1 456	68	4,9
Kis	6 241	6 353	112	1,8
Közép	10 757	10 931	174	1,6
Nagy	4 927	5 015	88	1,8
Összesen:	23 313	23 755	442	1,9

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikrovállalkozásoknál 1 fővel fog növekedni. Ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, ugyanis e körben várhatóan 13 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A nagyvállalkozásoknál a felmérés alkalmával 32 fő közfoglalkoztatott volt és a munkáltatók előrejelzése szerint a negyedév végére 2 fővel több közfoglalkoztatottat kívánnak alkalmazni. A közepes méretű cégeknél a várható növekedés mértéke 6 fős, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 849 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A kisvállalkozások körében is létszámnövekedés várható, mértéke 5%-os, amelynek hatására június végére 167 fő közfoglalkoztatott fog munkát végezni.

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁷

Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 459 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A második negyedévben a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 707 fő felvételét és 248 fő elbocsátását vetítik előre. A 2019. év II. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során 787 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási, illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁸

Az aktuális felvételben részt vevők 15,4%-a a negyedév végére létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 26,4%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 11,7%-ponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 81%-a esetében nem változik a létszám, jövő év március végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 69,3%-ánál lesz jellemző.

Leépítés⁸

A következő három hónapban a felvételeket meghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 3,7%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban növekszik a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók ennél 0,6%-ponttal magasabb aránya (4,3%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

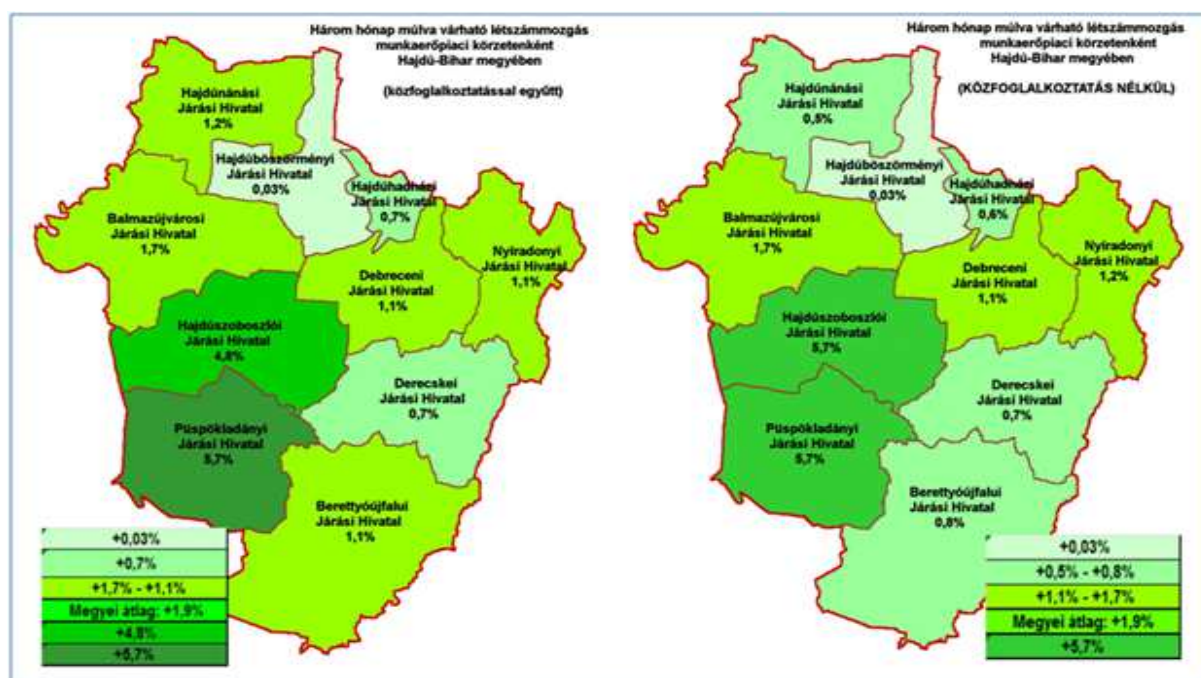
⁷ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Baromfitartó és -tenyésztő	2	6	-4
Középiskolai tanár	0	3	-3
Általános iskolai tanár, tanító	0	2	-2
Pincér	3	5	-2
Daru, felvonó és hasonló anyagmozgató gép kezelője	3	5	-2

(A +5 -2 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2019. március 31-ei zárónaphoz képest (a negyedév végére)



II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

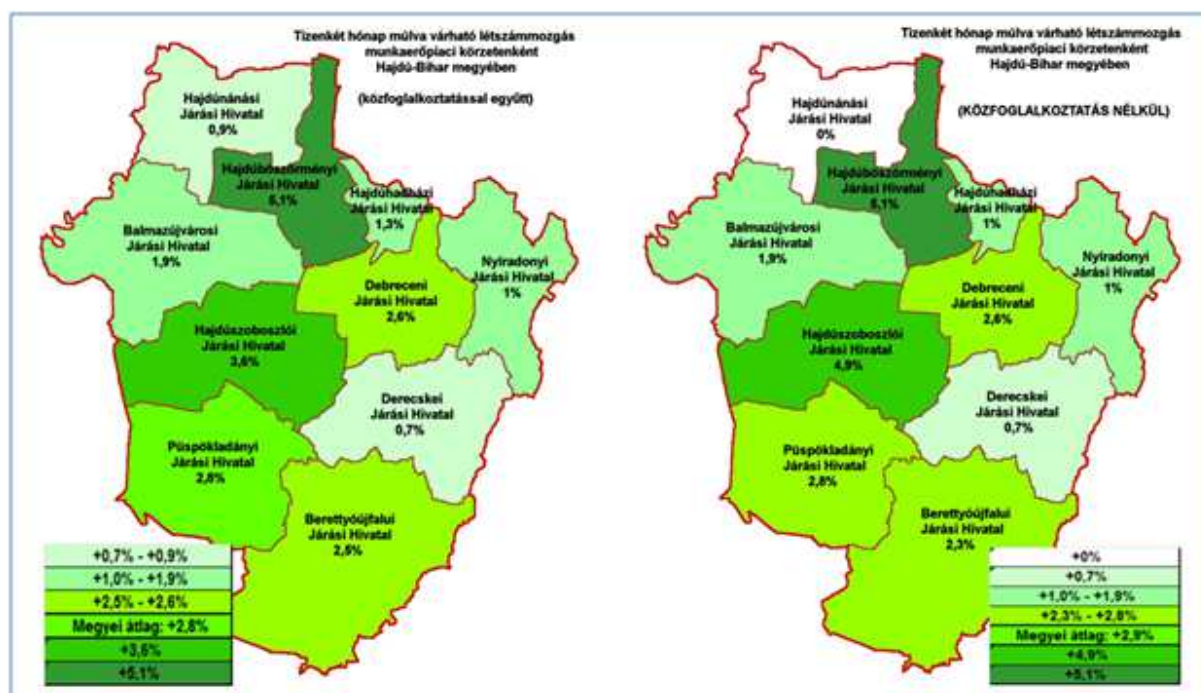
A 2019. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2020. év március végére 2,8%-kal, 670 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés első sorban a közfoglalkoztatás nélküli foglalkoztatásnak köszönhető. Amíg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai minimálisan 4 fős növekedést mutatnak (+0,4%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 2,9%-os 666 fős létszám növekedési várakozás körvonalazódik.

Területi jellemzők

A megye kilenc járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2020. év március végére (közfoglalkoztatás nélkül). Egyedül a Hajdúnánási Járási Hivatal területén

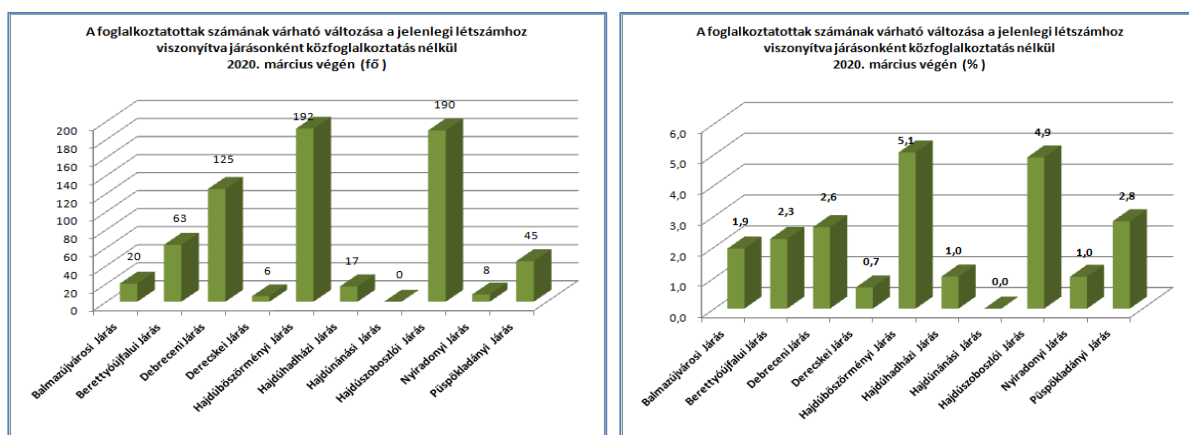
nem várható létszámnövekedés egy év távlatában, így ott a munkáltatók a jelenlegi 2 229 fő foglalkoztatását prognosztizálják. Jövő év első negyedévének végére a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke a járásokban 0,7% és 5,1% között fog mozogni. Növekedést a legnagyobb mértékben a Hajdúszoboszlói járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 4,9%-os arányú változással 190 fős létszámbővülésre számítanak. A Debreceni járásban 125 fővel növekszik a létszám, ami 2,6%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ez előtt van a Püspökladányi járásból érkezett előrejelzés, amely szerint 2,8%-os létszámnövekedés várható, ez 45 fős növekedésnek tudható be. A létszámnövekedés mértéke a Berettyóújfalui járásban haladja még meg a 2%-ot, ahol 63 fővel növekedhet a foglalkoztatottak létszáma. Jövő év márciusának végére a Balmazújvárosi, a Hajdúhadházi és a Nyíradonyi járásokból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 1,9%-os, 1%-os és szintén 1%-os növekedés várható. Amelyek hatására sorrendben 20 fővel, 17 fővel, illetve 8 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma, így akkor a járásokban 1 048 fő, 1 652 fő, illetve 782 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

Várható létszámváltozás a 2019. március 31-ei zárónaphoz képest (2020. év március végére)



A 2020. év március hónapjának végére várható - megyei szinten - 4 fős növekedő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés csak a Hajdúszoboszlói járásban várható, amelynek mértéke 5,8%, így ott 31 fővel kevesebb közfoglalkoztatottal számolnak a munkáltatók. A megkérdezett munkáltatók a Balmazújvárosi, a Debreceni, a Derecskei és a Hajdúböszörményi járásokban egyáltalán nem számolnak közfoglalkoztatottakkal. Kettő körzetben (Nyíradony és Püspökladány) stagnálás várható. A Hajdúnánási járásban 22 fős közfoglalkoztatotti létszámnövekedést prognosztizálnak a járásban tevékenykedő munkáltatók, így jövő év március végére 321 fő közfoglalkoztatott alkalmazása várható.

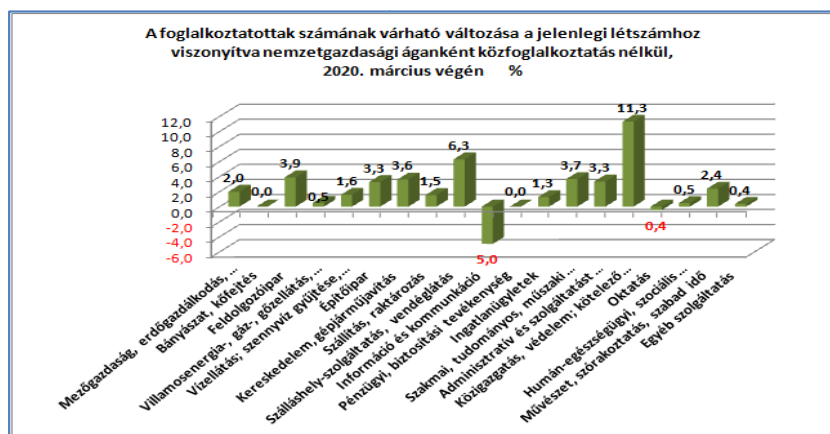
Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások kilenc járásban növekedést vetítenek előre. Jövő év március végére az előrejelzések megyei szinten 666 fős létszámbővülést ígérnek. A legnagyobb arányú pozitív változás a Hajdúböszörményi és a Hajdúszoboszlói járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 5,1%, illetve 4,9%. A többi hét körzetben a létszám növekedési előrejelzések mértéke 0,7% és 2,8% között mozog.



Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak nagytöbbsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -5 fő és -6 fő mindösszesen két ágazatban jelenik meg, amelyek az információ és kommunikáció és az oktatás.

A bányászat, kőfejtés ágazatban stagnálás várható. A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a feldolgozóipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén várható a legnagyobb létszámbővülés. Ezekben az ágazatokban



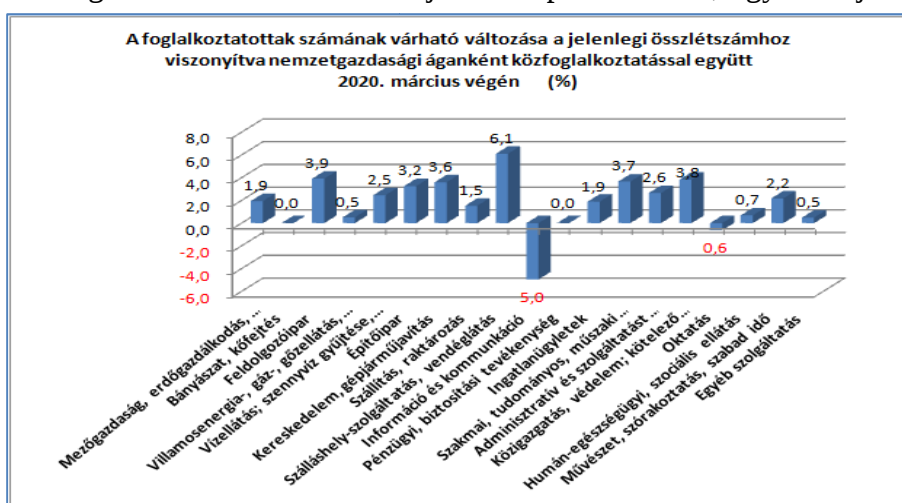
sorrendben: 286 fős, 3,9%-os, valamint 113 fős, 3,6%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazat jövő év márciusi létszámterve, ahol 61 fős bővülés várható, ami 2%-os mértékű

növekedésnek felel meg. Majd a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás következik, ahol az 58 fős növekedést követően 981 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. Húszt főt feletti létszámnövekedést prognosztizálnak még a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (49 fő), az építőipar (34 fő), valamint az adminisztratív és szolgáltatást

támogató tevékenység (26 fő) területen. A többi nyolc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 12 főt, 1 és 11 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai kismértékű növekedést mutatnak 2020. év március végére. A visszaérkezett válaszok alapján mintegy 4 fős létszámnövekedéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül négyet érint, de leginkább az adminisztratív és szolgáltatást támogató ágazatban jelenik meg, ahol jövő év március hónapjának végére 5 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak, ami azt jelenti, hogy akkor az ágazatban 8 fő közfoglalkoztatott munkájára számítanak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések mérsékelt növekedést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év



múlva kismértékű (2,8%-os) növekedés várható.

A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 670 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számban negatív változás az

oktatás és az információ és kommunikáció ágazatokban várható, ahol 9 fős, illetve 5 fős leépítést terveznek. Ezen ágazatokban a foglalkoztatottak létszámának 0,6%-os, illetve az 5%-os csökkenését prognosztizálják. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 288 fővel a feldolgozóiparban várható egy év múlva. Száz fő feletti létszámnövekedést várnak még a kereskedelem, gépjárműjavítás (113 fő) területen is. Négy ágazatban prognosztizáltak 30 fő vagy a feletti növekedést, ezek sorrendben: a Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (61 fő), a Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (57 fő), a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (46 fő), valamint az építőipar (34 fő). A többi kilenc ágazatban a növekedés 1 és 21 fő között várható 2020. év március hónap végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

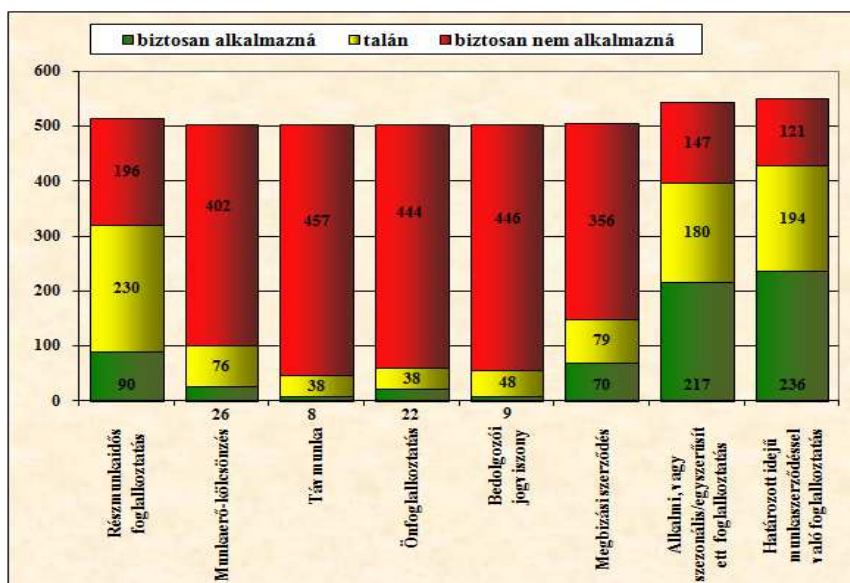
A cégek vállalati mérettől függetlenül mindenhol növekedési kilátásokat fogalmaztak meg a következő év március végén várható létszámokkal kapcsolatosan. A vállalkozások 2,8%-os bővülést látnak reálisnak. A nagyvállalkozások 0,6%-os, 31 fős növekedést, míg a kisméretűek 3,6%-os, 229 fős növekedést vetítenek előre. A mikro vállalatok 7,6%-os, 106 fős növekedést várnak. A közepes vállalkozásoknál várható a legnagyobb számú 304 fős, (2,6%-os) növekedés egy év távlatában.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen			
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)
Mikro	1 400	1 469	1 506
Kis	6 400	6 520	6 629
Közép	11 600	11 780	11 904
Nagy	4 959	5 049	4 990
Összesen:	24 359	24 818	25 029

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

A felmérésben résztvevő vállalatoktól megkérdeztük, hogy a nyolcféle foglalkozási forma közül melyikben alkalmazzák *biztosan*, *talán* vagy *egyáltalán nem alkalmazzák* a



megkérdezettek 36,1%-a) nem kívánt válaszolni. A biztosan alkalmaznák kérdésre a legtöbbször 236 cég a *határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás* alkalmazási módra voksolt. A talán alkalmazzák kérdésre válaszolók közül 230 cég *részmunkaidős foglalkoztatásra* voksolt, valamint 194 cég a *határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatásra* és 180 cég az *alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatásra*. A biztosan nem alkalmazzák kategóriában négy 400 fő feletti szavazatot kapott foglalkoztatási forma is megjelölésre került, a legtöbbet, 457-en a távmunkát, 446-an a bedolgozói jogviszonyt nem preferálják, 444 cég az önfoglalkoztatást nem alkalmazza, míg 402 cég a munkaerő-kölcsönzést nem részesítené előnyben. Az előző évi felmérés alkalmával is ugyanezen a tipikus foglalkoztatási formák kapták a legtöbb megjelölést a biztosan nem alkalmazná kategóriában. (táblázat a 7. sz. mellékletben)

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	117	3,8	698	22,6	1 621	52,4	658	21,3	3 094	100,0		
B	Bányászat, köfejtés	0	0,0	15	100,0	0	0,0	0	0,0	15	100,0		
C	Feldolgozóipar	209	2,8	1 680	22,8	3 313	45,0	2 162	29,4	7 364	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	39	19,8	158	80,2	0	0,0	197	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	326	3,1	2 432	22,8	5 092	47,7	2 820	26,4	10 670	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés	16	3,1	27	5,3	466	91,6	0	0,0	509	100,0		
B+C+D+E	Ipar	342	3,1	2 459	22,0	5 558	49,7	2 820	25,2	11 179	100,0		
F	Építőipar	216	20,7	597	57,3	229	22,0	0	0,0	1 042	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	448	14,2	1 356	43,1	1 343	42,7	0	0,0	3 147	100,0		
H	Szállítás, raktározás	51	11,1	241	52,5	167	36,4	0	0,0	459	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	90	9,8	288	31,2	545	59,0	0	0,0	923	100,0		
J	Információ, kommunikáció	11	10,9	90	89,1	0	0,0	0	0,0	101	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	#####	0	#####	0	#####	0	#####	0	#####		
L	Ingatlanügyletek	14	2,9	179	37,6	283	59,5	0	0,0	476	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	76	25,2	92	30,6	133	44,2	0	0,0	301	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	34	4,4	80	10,3	666	85,4	0	0,0	780	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	40	9,2	394	90,8	0	0,0	434	100,0		
P	Oktatás	26	1,9	335	25,1	417	31,2	558	41,8	1 336	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	23	1,1	373	17,4	731	34,0	1 022	47,6	2 149	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	23	13,7	45	26,8	100	59,5	0	0,0	168	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	34	4,2	66	8,1	191	23,3	527	64,4	818	100,0		
A-S	Összesen	1 388	6,0	6 241	26,8	10 757	46,1	4 927	21,1	23 313	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2019. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%	
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	34	44,7	29	38,2	12	15,8	1	1,3	76	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	
C	Feldolgozóipar	50	32,5	65	42,2	33	21,4	6	3,9	154	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	33,3	2	66,7	0	0,0	3	100,0	
B+C+D		84	35,9	96	41,0	47	20,1	7	3,0	234	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	25,0	2	25,0	4	50,0	0	0,0	8	100,0	
B+C+D+E		86	35,5	98	40,5	51	21,1	7	2,9	242	100,0	
F	Építőipar	65	63,7	34	33,3	3	2,9	0	0,0	102	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	133	63,9	62	29,8	13	6,3	0	0,0	208	100,0	
H	Szállítás, raktározás	13	52,0	10	40,0	2	8,0	0	0,0	25	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	28	63,6	11	25,0	5	11,4	0	0,0	44	100,0	
J	Információ és kommunikáció	3	50,0	3	50,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
L	Ingatlanügyletek	4	26,7	8	53,3	3	20,0	0	0,0	15	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	22	73,3	6	20,0	2	6,7	0	0,0	30	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	50,0	5	25,0	5	25,0	0	0,0	20	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	2	18,2	9	81,8	0	0,0	11	100,0	
P	Oktatás	8	30,8	11	42,3	6	23,1	1	3,8	26	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	16,0	13	52,0	6	24,0	2	8,0	25	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	70,0	2	20,0	1	10,0	0	0,0	10	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	15	65,2	4	17,4	3	13,0	1	4,3	23	100,0	
A–S	Összesen	398	50,6	269	34,2	109	13,9	11	1,4	787	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2019. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatás nélkül							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 028	1 045	1 048	17	1,7	20	1,9
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 788	2 811	2 851	23	0,8	63	2,3
Debreceni Járási Hivatala	4 734	4 785	4 859	51	1,1	125	2,6
Derecskei Járási Hivatala	873	879	879	6	0,7	6	0,7
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 790	3 791	3 982	1	0,0	192	5,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 635	1 645	1 652	10	0,6	17	1,0
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 229	2 241	2 229	12	0,5	0	0,0
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 874	4 096	4 064	222	5,7	190	4,9
Nyíradonyi Járási Hivatala	774	783	782	9	1,2	8	1,0
Püspökladányi Járási Hivatala	1 588	1 679	1 633	91	5,7	45	2,8
Hajdú-Bihar megye	23 313	23 755	23 979	442	1,9	666	2,9

A 2019. év II. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatással együtt							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 028	1 045	1 048	17	1,7	20	1,9
Berettyóújfalui Járási Hivatala	2 931	2 963	3 003	32	1,1	72	2,5
Debreceni Járási Hivatala	4 734	4 785	4 859	51	1,1	125	2,6
Derecskei Járási Hivatala	873	879	879	6	0,7	6	0,7
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	3 790	3 791	3 982	1	0,0	192	5,1
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 653	1 665	1 674	12	0,7	21	1,3
Hajdúnánási Járási Hivatala	2 528	2 558	2 550	30	1,2	22	0,9
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	4 407	4 617	4 566	210	4,8	159	3,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	809	818	817	9	1,1	8	1,0
Püspökladányi Járási Hivatala	1 606	1 697	1 651	91	5,7	45	2,8
Hajdú-Bihar megye	24 359	24 818	25 029	459	1,9	670	2,75

2019. II. negyedév		Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
Hajdú-Bihar Megye	Válaszadók száma	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	71	17	0	17	20	0	20
Berettyóújfalui Járási Hivatala	104	23	9	32	63	9	72
Debreceni Járási Hivatala	114	51	0	51	125	0	125
Derecskei Járási Hivatala	62	6	0	6	6	0	6
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	96	1	0	1	192	0	192
Hajdúhadházi Járási Hivatala	64	10	2	12	17	4	21
Hajdúnánási Járási Hivatala	77	12	18	30	0	22	22
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	71	222	-12	210	190	-31	159
Nyíradonyi Járási Hivatala	61	9	0	9	8	0	8
Püspökladányi Járási Hivatala	67	91	0	91	45	0	45
Hajdú-Bihar megye	787	442	17	459	666	4	670

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +5 - 2 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül

közfoglalkoztatottak nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Kézi csomagoló	107	10	97
Egyszerű ipari foglalkozású	65	18	47
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	26	1	25
Lakatos	30	6	24
Hegesztő, lángvágó	27	4	23
Rakodómunkás	20	0	20
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	18	3	15
Bolti eladó	18	4	14
Bolti pénztáros, jegypénztáros	14	0	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	15	2	13
Kereskedelmi ügyintéző	11	0	11
Vízgazdálkodási gép kezelője	12	1	11
Konyhai kisegítő	12	1	11
Általános iskolai tanár, tanító	0	2	-2
Pincér	3	5	-2
Daru, felvonó és hasonló anyagmozgató gép kezelője	3	5	-2
Középiskolai tanár	0	3	-3
Baromfitartó és -tenyésztő	2	6	-4

Szakmák, melyek esetében +10 és -2 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Kézi csomagoló	107	10	97
Egyszerű ipari foglalkozású	65	18	47
Lakatos	30	6	24
Hegesztő, lángvágó	27	4	23
Rakodómunkás	20	0	20
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	51	34	17
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	18	3	15
Bolti eladó	18	4	14
Bolti pénztáros, jegypénztáros	14	0	14
Intézményi takarító és kisegítő	48	34	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	16	3	13
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	14	2	12
Kereskedelmi ügyintéző	11	0	11
Vízgazdálkodási gép kezelője	12	1	11
Konyhai kisegítő	12	1	11
Általános iskolai tanár, tanító	0	2	-2
Pincér	3	5	-2
Daru, felvonó és hasonló anyagmozgató gép kezelője	3	5	-2
Középiskolai tanár	0	3	-3
Baromfitartó és -tenyésztő	2	6	-4

5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2019Q2	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	76	3 094	50	3 144	3 120	50	3 170	3 155	50	3 205
Bányászat, kőfejtés	1	15	0	15	16	0	16	15	0	15
Feldolgozóipar	154	7 364	0	7 364	7 567	0	7 567	7 650	2	7 652
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	197	0	197	198	0	198	198	0	198
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésménte	8	509	20	529	514	25	539	517	25	542
Építőipar	102	1 042	6	1 048	1 067	6	1 073	1 076	6	1 082
Kereskedelem, gépjárműjavítás	208	3 147	0	3 147	3 197	0	3 197	3 260	0	3 260
Szállítás, raktározás	25	459	0	459	467	0	467	466	0	466
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	44	923	12	935	950	12	962	981	11	992
Információ és kommunikáció	6	101	0	101	101	0	101	96	0	96
Pénzügyi, biztosítási tevékenység										
Ingatlanügyletek	15	476	0	476	476	0	476	482	3	485
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	30	301	0	301	310	0	310	312	0	312
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	780	13	793	787	13	800	806	8	814
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	11	434	767	1 201	452	769	1 221	483	764	1 247
Oktatás	26	1 336	90	1 426	1 332	98	1 430	1 330	87	1 417
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	25	2 149	60	2 209	2 151	61	2 212	2 159	65	2 224
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	10	168	16	184	172	16	188	172	16	188
Egyéb szolgáltatás	23	818	12	830	878	13	891	821	13	834
TEAOR_DIM	787	23 313	1 046	24 359	23 755	1 063	24 818	23 979	1 050	25 029

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2019Q2		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	14	64	0	64	62	0	62	69	0	69
	Kisvállalkozás	17	482	0	482	499	0	499	504	0	504
	Középvállalkozás	12	1 167	0	1 167	1 211	0	1 211	1 174	0	1 174
	Nagyvállalat	1	343	0	343	353	0	353	353	0	353
	Összesen:	44	2 056	0	2 056	2 125	0	2 125	2 100	0	2 100
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	Microvállalkozás	2	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás	3	78	0	78	83	0	83	86	0	86
	Középvállalkozás	6	519	0	519	516	0	516	531	0	531
	Nagyvállalat										
	Összesen:	11	602	0	602	604	0	604	622	0	622
Ffeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	9	24	0	24	25	0	25	26	0	26
	Kisvállalkozás	8	180	0	180	184	0	184	189	0	189
	Középvállalkozás	1	61	0	61	61	0	61	65	0	65
	Nagyvállalat	2	708	0	708	716	0	716	720	0	720
	Összesen:	20	973	0	973	986	0	986	1 000	0	1 000
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	52	0	52	54	0	54	54	0	54
	Középvállalkozás	1	53	0	53	53	0	53	56	0	56
	Nagyvállalat										
	Összesen:	3	105	0	105	107	0	107	110	0	110
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	44	0	44	46	0	46	45	0	45
	Középvállalkozás	1	81	0	81	81	0	81	85	0	85
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	125	0	125	127	0	127	130	0	130
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	6	0	6	6	0	6	6	0	6
	Kisvállalkozás	8	144	0	144	144	0	144	145	0	145
	Középvállalkozás	3	349	0	349	437	0	437	450	0	450
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	499	0	499	587	0	587	601	0	601
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	13	61	0	61	62	0	62	63	0	63
	Kisvállalkozás	13	402	0	402	410	0	410	426	0	426
	Középvállalkozás	4	594	0	594	594	0	594	629	0	629
	Nagyvállalat										
	Összesen:	30	1 057	0	1 057	1 066	0	1 066	1 118	0	1 118
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás	1	6	0	6	6	0	6	8	0	8
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	6	0	6	6	0	6	8	0	8
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	504	0	504	509	0	509	500	0	500
	Összesen:	1	504	0	504	509	0	509	500	0	500
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	14	0	14	14	0	14	14	0	14
	Kisvállalkozás	3	47	0	47	47	0	47	49	0	49
	Középvállalkozás	2	137	0	137	137	0	137	137	0	137
	Nagyvállalat										
	Összesen:	8	198	0	198	198	0	198	200	0	200
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	16	0	16	16	0	16	16	0	16
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	607	0	607	620	0	620	620	0	620
	Összesen:	3	623	0	623	636	0	636	636	0	636
Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	29	0	29	29	0	29	29	2	31
	Kisvállalkozás	9	235	0	235	234	0	234	239	0	239
	Középvállalkozás	3	352	0	352	353	0	353	357	0	357
	Nagyvállalat										
	Összesen:	18	616	0	616	616	0	616	625	2	627
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	50	209	0	209	209	0	209	220	2	222
	Kisvállalkozás	65	1 680	0	1 680	1 717	0	1 717	1 753	0	1 753
	Középvállalkozás	33	3 313	0	3 313	3 443	0	3 443	3 484	0	3 484
	Nagyvállalat	6	2 162	0	2 162	2 198	0	2 198	2 193	0	2 193
	Összesen:	154	7 364	0	7 364	7 567	0	7 567	7 650	2	7 652

7. sz. melléklet

A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos vélemények

2019Q2					
válaszadók	Hajdú-Bihar megye				
	Micro	Kis	Közép	Nagy	Vállalati méret
biztosan alkalmazná	34	27	21	8	90
talán	92	92	45	1	230
biztosan nem alkalmazná	130	51	14	1	196
Nem válaszolt	142	99	29	1	271
Részmunkaidős foglalkoztatás	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	8	7	8	3	26
talán	17	34	22	3	76
biztosan nem alkalmazná	228	124	46	4	402
Nem válaszolt	145	104	33	1	283
Munkaerő-kölcsönzés	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	5	1	2		8
talán	19	12	6	1	38
biztosan nem alkalmazná	227	152	69	9	457
Nem válaszolt	147	104	32	1	284
Táv munka	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	14	6	1	1	22
talán	15	18	4	1	38
biztosan nem alkalmazná	223	142	71	8	444
Nem válaszolt	146	103	33	1	283
Önfoglalkoztatás	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	9				9
talán	22	15	11		48
biztosan nem alkalmazná	220	150	66	10	446
Nem válaszolt	147	104	32	1	284
Bedolgozói jogviszony	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	26	26	13	5	70
talán	25	29	21	4	79
biztosan nem alkalmazná	198	112	45	1	356
Nem válaszolt	149	102	30	1	282
Megbízási szerződés	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	111	76	27	3	217
talán	90	64	23	3	180
biztosan nem alkalmazná	71	40	32	4	147
Nem válaszolt	126	89	27	1	243
Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	398	269	109	11	787
biztosan alkalmazná	83	93	51	9	236
talán	104	61	28	1	194
biztosan nem alkalmazná	88	29	4		121
Nem válaszolt	123	86	26	1	236
Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	398	269	109	11	787

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2019 II. negyedév




Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kiróltó neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2019.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):

1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2019.03.31-én):

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2019.03.31-e és 2019.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilepő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2019.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilepő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2019.03.31 és 2019.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilepő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilepő (fő)

3.2 Közfoglalkozottak 2019.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilepő):

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2020.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):

4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2020.03.31-én):

5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül válasszon: 1 - biztosan alkalmazná; 2- talán; 3- biztosan nem alkalmazná). Az adott foglalkoztatási formák megnevezése előtti négyzetekbe írja be válaszait!

Foglalkoztatási forma	Foglalkoztatási forma
Részmunkaidős foglalkoztatás	Munkaerő-kölcsönzés
Táv munka	Önfoglalkoztatás
Bedolgozói jogviszony	Megbízási szerződés
Alkalmi, vagy szezonális/gyorsított foglalkoztatás	
Határozott idejű munkaszerződésről való foglalkoztatás	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A II. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2019. március 29. és 2019. év április 26. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2019. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmi)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)