



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2019. ÉV III. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2019. augusztus

Készült

A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Foglalkoztatási Főosztályán




TAPOLCAI ZOLTÁN
főosztályvezető



Készítette: Szabó Ferenc

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I.1. A népesség száma.....	4
I.2. Munkaerőpiac	5
I.3. Gazdasági szervezetek.....	6
I.4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	9
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	15
II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények.....	19
III. INFORMÁCIÓK.....	21
MELLÉKLETEK	22
1. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	22
2. sz. melléklet.....	23
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	23
3. sz. melléklet.....	24
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	24
4. sz. melléklet.....	25
Szakmák, melyek esetében +6 - 8 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül.....	25
Szakmák, melyek esetében +6 és -8 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt	25
5. sz. melléklet.....	26
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	26
6. sz. melléklet.....	27
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	27
7. sz. melléklet.....	28
Az NFSZ szolgáltatásaival és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények.....	28
8. sz. melléklet.....	29
A felmérés adatlapja.....	29
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	30

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2019. június 26. és 2019. év július 26. között zajlott. A kérdések a 2019. június 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszaiban alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **1,9%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában 2,2%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2019. év január 1-jén 528 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. Az év első három hónapjában összesen 1 282 gyermek jött a világra, és 1 927 fő hunyt el. Az élveszületések száma 1,8%-kal kevesebb, a halálozásoké 1,5%-kal több volt, mint 2018. év azonos időszakában. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 645 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 8,8%-kal – az országos átlagnál kisebb mértékben – haladta meg a 2018. év első negyedévit. A házasságkötések száma emelkedett 2018. év azonos időszakához viszonyítva. 2019. év január–márciusában 347 házasságot anyakönyveztek, 6,1%-kal (20-szal) többet, mint egy évvel korábban.

¹ Forrás: Az elemzéskor a KSH legfrissebb adatai: 2019. év I. negyedév fókuszban a megyék

I.2. Munkaerőpiac

Hajdú-Bihar megyében a 2019. év márciusi zárónapon 25 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 8,1%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A csökkenés mértéke nagyobb volt az országosnál. A pályakezdő álláskeresők száma (2 578 fő) 15%-kal visszaesett, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 10% volt. Az álláskeresők 39%-a legfeljebb 3 hónapja, 28%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma 1,4%-kal csökkent 2018. év márciusához képest. Az álláskeresők 46%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 25%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 24%-a érettségivel, illetve technikai végzettséggel, 4,9%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 29%-a szociális ellátásban, 13%-a álláskeresői járadékban, 10%-a álláskeresői segélyben részesült, míg 47%-uk nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva 1,3 %-ponttal emelkedett. Március végén 4,6 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 43%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 55 álláskereső jutott, 21-gyel több, mint 2018. év márciusában.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 2019. év I. negyedévében Hajdú-Bihar megyében 291 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 194 ezer forint volt. A bruttó és nettó átlagkereset egyaránt 10,5%-kal múlta felül a 2018. év I. negyedévit, így a növekedés üteme kisebb volt az országosnál. A keresetek 17,3%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 12,0%-ot, a költségvetési szférában 7,4%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a versenyszférában 305 ezer, a költségvetési szférában 274 ezer forint volt. A legmagasabb átlagkeresetű energiaipar, valamint pénzügyi szolgáltatás nemzetgazdasági ágak bruttó átlagbére 203, illetve 117 ezer forinttal meghaladta a megyei átlagot. Legkevesebbet – átlagosan 154 ezer forintot – az egészségügyi szolgáltatás területén munkát vállalók keresték, ami 137 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagkeresettől. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 12,4%-kal, a szellemiekénél 8,8%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 220, a szellemieké 379 ezer forintra bővült.

Hajdú-Bihar megyében 2019. év I. negyedévében a 15–74 éves népesség 61,6%-a, 246 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 1,5%-kal több volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány 1,3 százalékponttal elmaradt az országostól. A munkaerőpiacon 234 ezer fő foglalkoztatottként, 12 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma az országosnál nagyobb mértékben nőtt, a munkanélkülieké annál kevésbé csökkent 2018. év I. negyedévéhez képest. A foglalkoztatási ráta 58,6%, a munkanélküliségi ráta 4,7% volt, előbbi 2,0 százalékponttal alacsonyabb, utóbbi 1,2 százalékponttal magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívok száma 154 ezer főt tett ki, 3,4%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál.

I.3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2019. év március végén 107 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,6%-kal (országosan 2,0%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 100 ezer vállalkozás 18%-át társas gazdálkodási formában, 82%-át önálló vállalkozóként regisztrálták. Az előbbieket száma egy év alatt 2,1%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,7%-kal nőtt.

A 18 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 1,4%-kal, a 27%-át képviselő betéti társaságoké 2,8%-kal fogyott. Részvénytársaságból 2-vel (183), szövetkezetből 21%-kal (248) kevesebb szerepelt a regisztrációban, mint 2018. év március végén. A társas vállalkozások 91%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő felettiekből 34 volt a megyében.

A társas vállalkozások 5,6%-a csődeljárás, kényszersztörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt 2019. év március végén, ami 1,4 százalékponttal kisebb, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 5,7%-ot, a részvénytársaságoknál 6,6%-ot tett ki. A 82 ezer önálló vállalkozó 34%-a főfoglalkozásúként, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 23%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (24%), a tudományos és műszaki tevékenység (15%), az építőipar (11%) és az ipar (9,5%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (53%) és az ingatlanügyletek (9,9%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

I.4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2019. év I. negyedévében 41 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 37%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés meghaladta a 26%-os országos átlagot. A fejlesztési források 20%-át a feldolgozóipar, 17%-át a mezőgazdaság, 15%-át a közigazgatás területén használták fel. A közigazgatás beruházásainak volumene 8,5-szeresére bővült, amely jelentős részben önkormányzati ingatlanfejlesztéssel függött össze. Az agrárium teljesítményértéke reálértéken 66%-kal nőtt, a feldolgozóiparé 28%-kal csökkent. A feldolgozóiparon belül a gép, berendezés gyártása területén, valamint a vegyiparban és az élelmiszeriparban valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 48%-át épületek és egyéb építmények építésére, 32%-át import, 14%-át belföldi gépek, berendezések és járművek beszerzésére fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 78%-kal, a külföldi gyártású gépek, berendezések és járművek 20%-kal emelkedett, a hazaiaké 5,9%-kal csökkent. Az értékek alapján a gépek, berendezések és járművek 69%-a importból származott.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Ez év III. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2018. III. negyedév	415	244	91	18	768
2019. III. negyedév	425	259	100	8	792
2019-2018	10	15	9	-10	24

Hajdú-Bihar megyében 2019. év harmadik negyedévében 2 217 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 35,7%-a élt a kitöltés lehetőségével, ami kicsit alacsonyabb (36,7%) az előző negyedévi kitöltési aránynál. A kiküldött kérdőívek közül 792 került rögzítésre a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 24-gyel több az előző év III. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (53,7%, illetve 32,7%), őket a középvállalkozások követték 12,6-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 1% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 20 773 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 902 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 19 871 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően a feldolgozóipari (50%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, az építőipar és a feldolgozóipar, addig a kisfoglalkoztatók körében a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az építőipar ágazatokból került ki a legtöbb válaszadó.

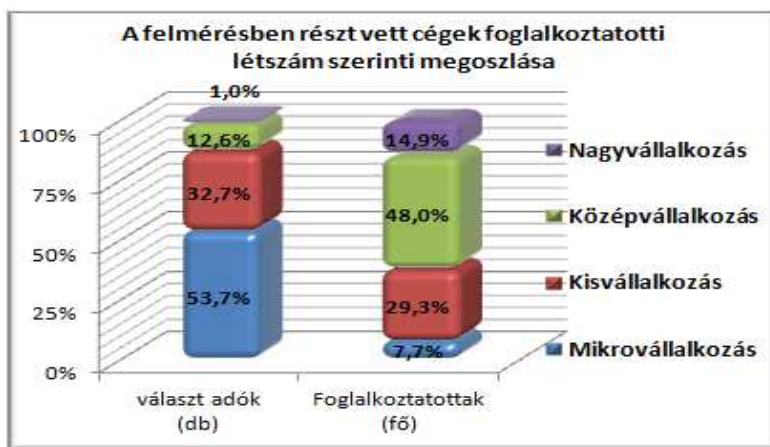
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a Debreceni és a Berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató hat járásban (Balmazújvárosi, Berettyóújfalui, Derecskei, Hajdúnánási, Nyíradonyi és Püspökladányi) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak.

A 2019. év III. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 19 871 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 28,7 %-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági

² Közfoglalkoztatás nélkül

ágazathoz tartozott és 3 311 főt foglalkoztatott, 19,7%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 6 777 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (12,8%), ahol 1 065 főt foglalkoztattak 2019. év június végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a mezőgazdaság ágazatban (8,5%), ahol 2 210 fő dolgozott, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (7,4%), ahol 1 167 fő volt foglalkoztatva.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók arányának megoszlása alapján megállapítható, hogy a 425 mikrovállalkozás 53,7%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak aránya 7,7%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (8), ami 1%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont az ott foglalkoztatottak aránya közel 15%-a az összes foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.



Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 234,5 ezer fő volt. A 2019. év III. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 20 773 főt foglalkoztattak⁴ 2019. év június végén, ami 8,9%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza.)

A 792 választ adó cég között a legnagyobb arányban, 28,7%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 227 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 19,7%-kal, 156 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (12,8%), ahol a KSH által számolt⁵ 5 130 gazdasági szervezetből 102-öt tudunk bevonni. A reprezentációs arány 5% feletti volt még a mezőgazdaságban (8,5%) ahol a KSH által számolt 44 437 gazdasági szervezetből 67-et tudunk bevonni, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (7,4%), ahol a KSH által számolt 2 916 gazdasági szervezetből 59-et vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el az 4,1%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2019. év I. negyedév

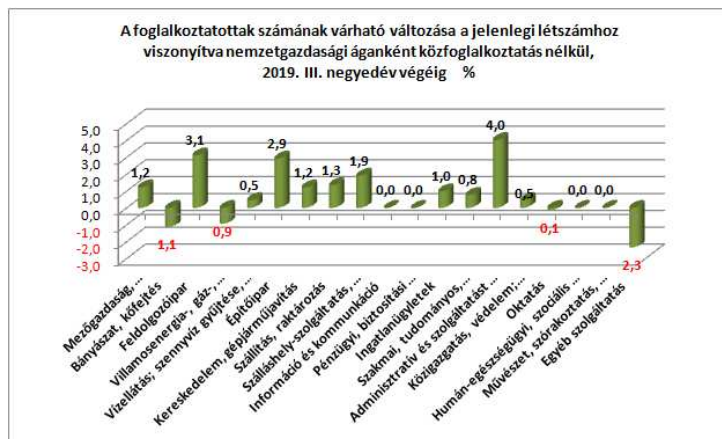
⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

⁵ Forrás: KSH elemzési legfrissebb adatai 2019. év I. negyedév fókuszban a megyék

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2019. év III. negyedévének végére a Hajdú-Bihar megyei munkáltatók foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül növekedni fog. A munkáltatók



a június végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 360 fős bővülést prognosztizálnak. A változás negatív irányban a következő negyedévben leginkább az egyéb szolgáltatást érinti 20 fővel. Ezen kívül kismértékű csökkenés várható még az oktatás, a bányászat és a villamosenergia-gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatokban is. Mind a három

ágazatban csak 1 fős csökkenést prognosztizáltak a választ adó munkáltatók. Pozitív irányban elsősorban a feldolgozóipar (+211 fős), a kereskedelem, gépjárműjavítás (+39 fős), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (+37 fős), az építőipar (+31 fős) és a mezőgazdaság (+26 fős) gazdasági ágakban várható. Arányait tekintve a legnagyobb változást +4%-kal az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területén tevékenykedő 20 munkáltatónál jelezték.

A harmadik negyedéves felmérés alkalmával tíz ágazatban tevékenykedő 345 munkáltatónál volt közfoglalkoztatás, akik 2019. június végén 902 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (+4,4%), pozitív változás várható. A tíz ágazat közül négy területén jelezték növekedést. A négy ágazatban 60 munkáltató összesen 41 fős növekedést prognosztizált, míg öt ágazatban stagnálás várható, valamint a művészet, szórakoztatás, szabad idő ágazatban 1 fős csökkenést prognosztizált 11 munkáltató a közfoglalkoztatottak létszámát illetően a harmadik negyedév végére.

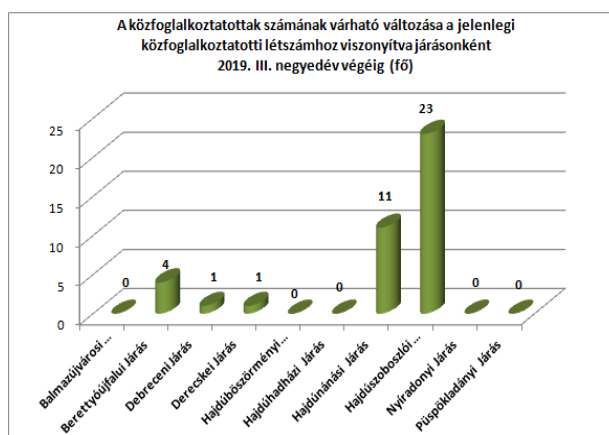
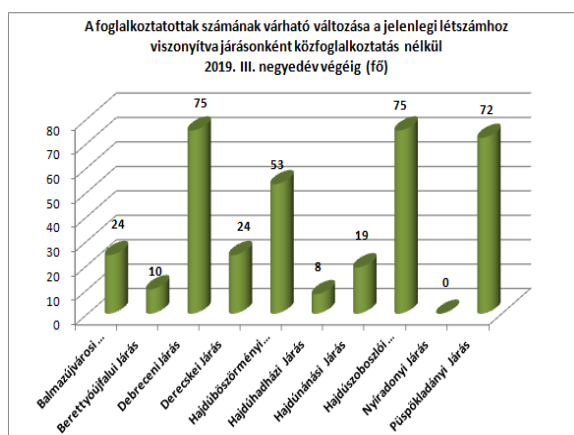
Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás kilenc járásban növekedést mutat. Szeptember végére összességében 360 fős növekedést vetítenek előre a járásokban tevékenykedő munkáltatók közfoglalkoztatás nélkül. A Nyíradonyi járás területén stagnálás várható, ami azt jelenti, hogy a választ adó 62 munkáltató szeptember végére is 1 028 fő foglalkoztatásával számol. A legnagyobb pozitív változást a Debreceni járás területén választ adó munkáltatók jelezték 75 fővel, így a járásban 140 munkáltatónál várhatóan 5 393 fő fog

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

munkát végezni. Ugyancsak 75 fős létszámnövekedés várható a Hajdúszoboszlói járás területén is, ahol a 80 munkáltatónál 2 981 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó foglalkoztatók. Ötven fő feletti létszámnövekedés várható még a Püspökladányi (72 fős) és a Hajdúböszörményi (53 fős) járásokban is. A legkevesebb számú (8 fős) létszámnövekedést a Hajdúböszörményi járás területén tevékenykedő 62 munkáltató jelezte. *(A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)*

A III. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű növekedést (+40 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű növekedést (+360 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a Balmazújvárosi és a Hajdúböszörményi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva 5 járásban fog növekedni a létszám. Növekedést 23 fővel, 11 fővel, 4 fővel, valamint 2 két járásban 1-1 fővel, sorrendben a Hajdúszoboszlói, a Hajdúnánási, Berettyóújfalui, a Debreceni és a Derecskei járások területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek a negyedév végére. Három járásban (a Hajdúhadházi, a Nyíradonyi és a Püspökladányi) nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma.



Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A harmadik negyedéves felmérés alkalmával az összes létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke nagyobb a mikrovállalkozások tekintetében, ahol 4%-os bővülést terveznek. A nagyvállalkozások 26 fős, 0,8%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, a kisvállalkozások 1,7%-os növekedéssel számolnak, így várhatóan 100 fővel több munkavállalót fognak majd foglalkoztatni. A középvállalkozásoknál várható a legnagyobb számú bővülés 1,8%-kal, ami 170 fős létszámnövekedéshez fog vezetni, így a harmadik negyedév végére a foglalkoztatottak száma 9 414 fő lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 587	1 651	64	4,0
Kis	5 945	6 045	100	1,7
Közép	9 244	9 414	170	1,8
Nagy	3 095	3 121	26	0,8
Összesen:	19 871	20 231	360	1,8

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikrovállalkozásoknál 1 fővel fog növekedni, így e körben várhatóan 19 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A nagyvállalkozásoknál a felmérés alkalmával 2 fő közfoglalkoztatott volt és a munkáltatók előrejelzése szerint a negyedév végére 1 fővel több közfoglalkoztatottat kívánnak alkalmazni, így ebben a vállalati formában a növekedés a közfoglalkoztatottak létszámára szinte nincs is hatással, annak ellenére, hogy a növekedés mértéke 50%-os. A közepes méretű cégeknél a várható növekedés mértéke 34 fős, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 765 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A kisvállalkozások körében is létszámnövekedés várható, mértéke 2,6%-os, amelynek hatására szeptember végére 155 fő közfoglalkoztatott fog munkát végezni.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban

Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkozta totti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztat otti létszám	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	18	19	1	5,6
Kis	151	155	4	2,6
Közép	731	765	34	4,7
Nagy	2	3	1	50,0
Összesen:	902	942	40	4,4

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁷

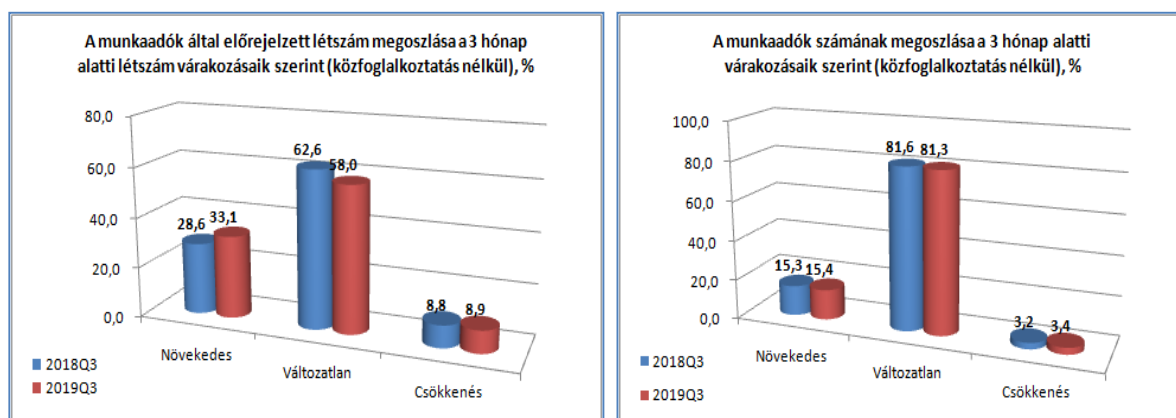
Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 400 fős létszámnövekedést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A harmadik negyedévben a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 642 fő felvételét és 242 fő elbocsátását vetítik előre. A 2019. év III. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során

⁷ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

792 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási, illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁸

Az aktuális felvételben részt vevők 15,3%-a a negyedév végére létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 19,2%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 3,4%-ponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 81,6%-a esetében nem változik a létszám, jövő év június végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 78,2%-ánál lesz jellemző.



Leépítés⁸

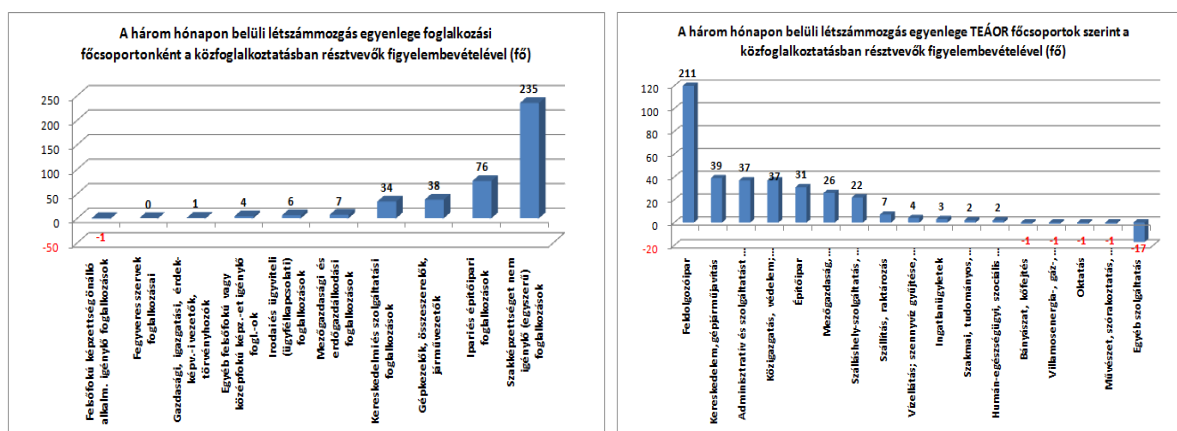
A következő három hónapban a felvételeket meghaladó elbocsátásokkal, így létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 3,2%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban csökken a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók 0,5%-ponttal kisebb aránya (2,7%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

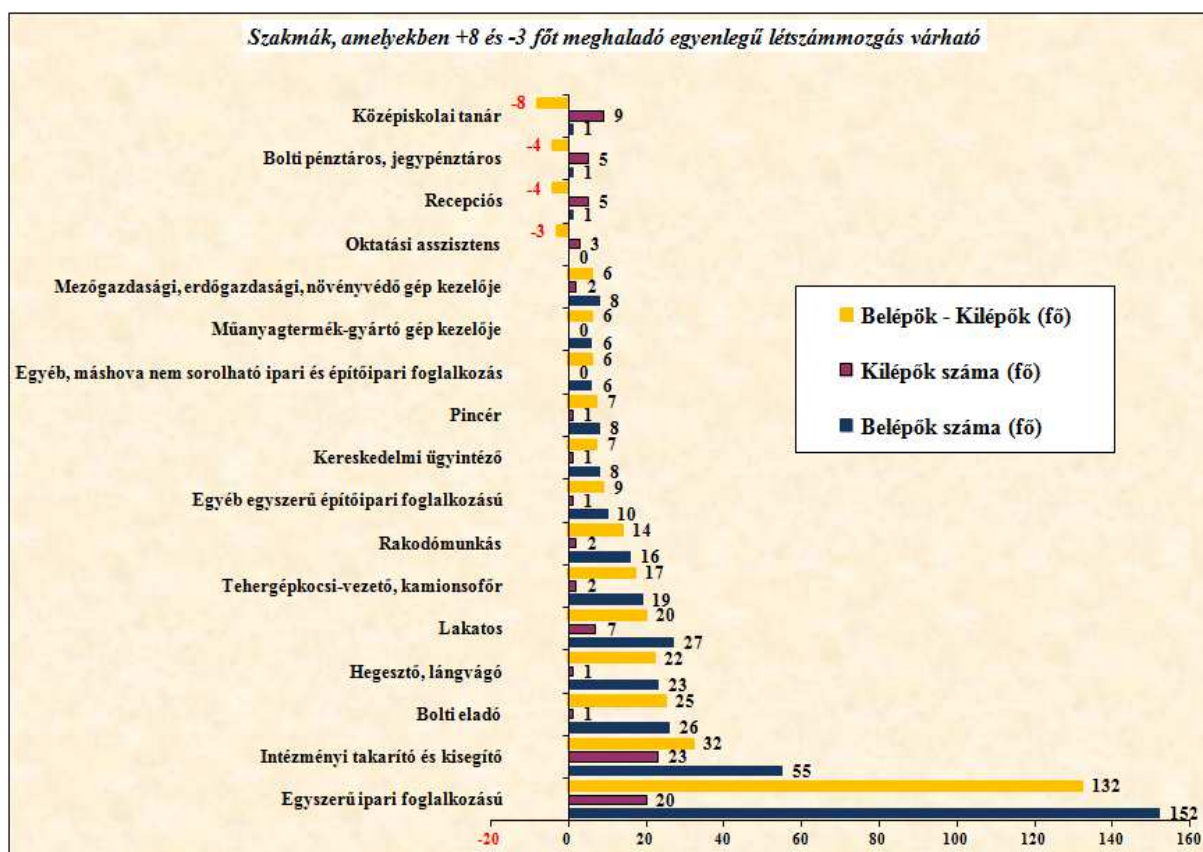
A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások, ipari és építőipari foglalkozások, gépkezelők, összeszerelők, és a járművezetők kereskedelmi szolgáltatási

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül

foglalkozások. Negatív egyenlegű változás a felsőfokú képzettség önálló alkalmazást igénylő foglalkozásoknál várható.



A 2019. év III. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámváltozás az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatás nélkül):



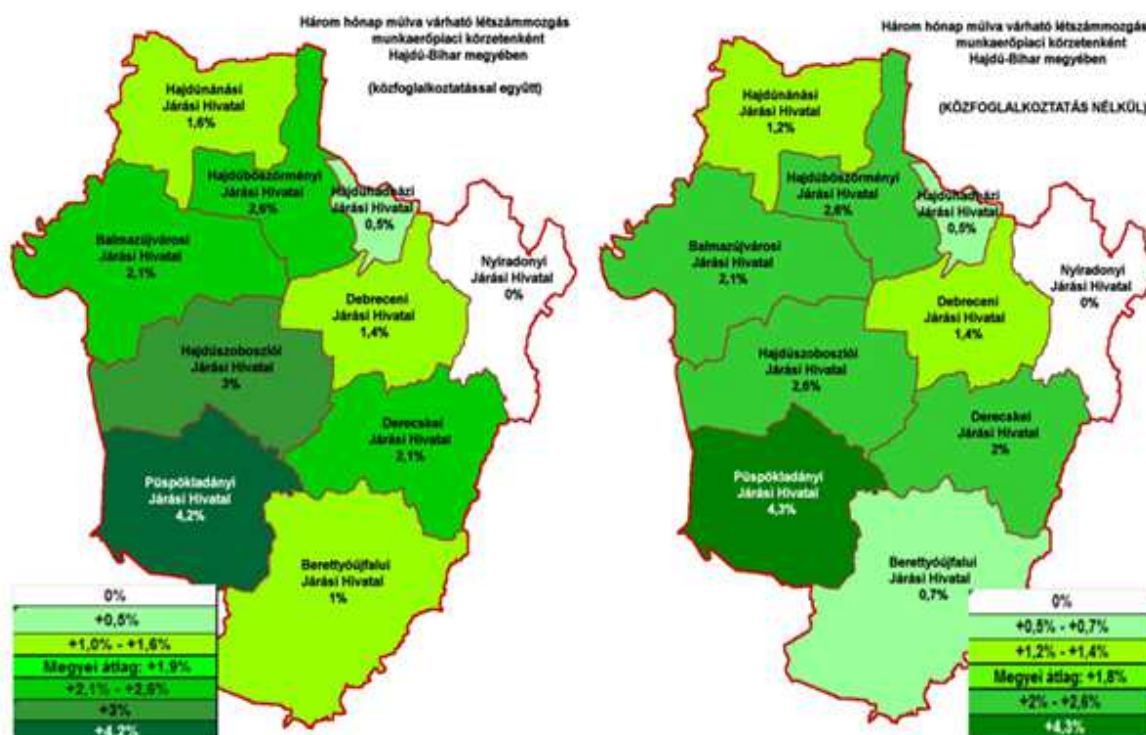
Nagyobb volumenű elbocsátásokkal ebben a felmérésben a munkáltatók nem terveztek, viszont kisebb leépítésekkel jellemzően a középiskolai tanár, a recepció, a bolti pénztáros,

jegypénztáros, az oktatási asszisztens, a húsfeldolgozó és a mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású munkakörök esetében számolnak. A be- és kilépők számában 360 fős pozitív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Középiskolai tanár	1	9	-8
Recepció	1	5	-4
Bolti pénztáros, jegypénztáros	1	5	-4
Oktatási asszisztens	0	3	-3
Húsfeldolgozó	0	2	-2
Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású	0	2	-2

(A +6 -8 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2019. június 30-ai zárónaphoz képest (a negyedév végére)



II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

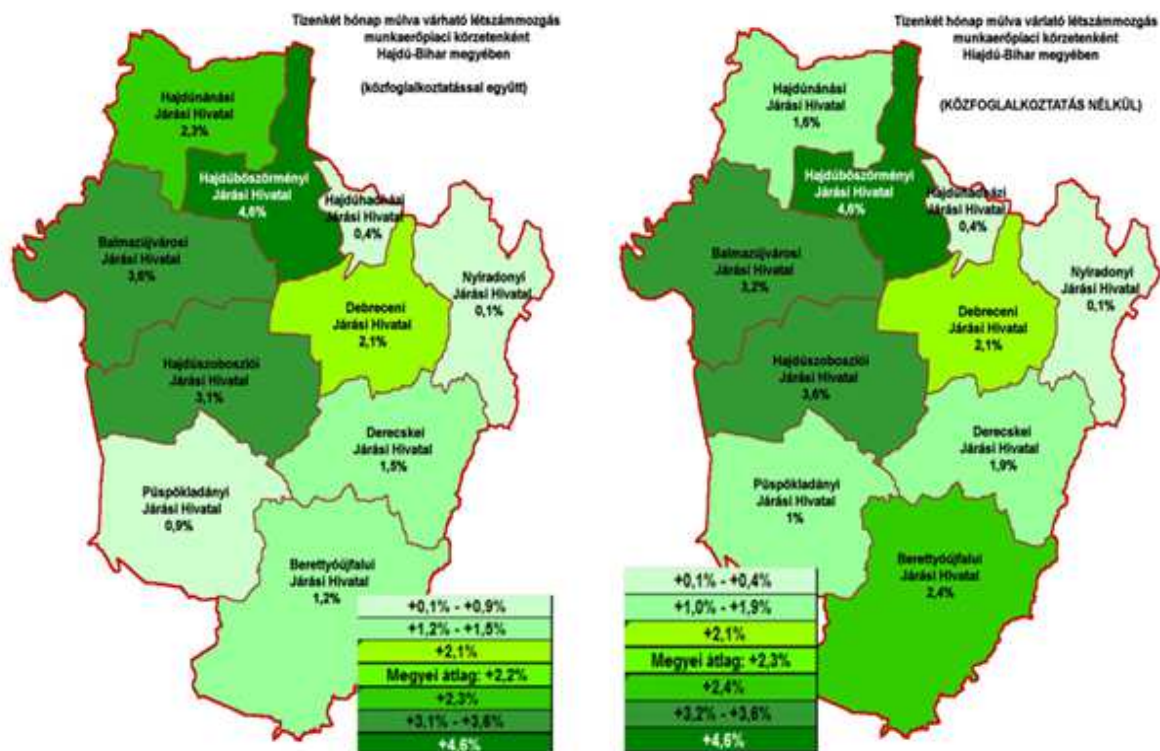
A 2019. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2020. év június végére 2,2%-kal, 454 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés elsősorban a közfoglalkoztatás nélküli foglalkoztatásnak köszönhető. Amíg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai minimálisan 1 fős növekedést mutatnak (+0,1%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 2,3%-os 453 fős létszám növekedési várakozás körvonalazódik.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban				
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	18	17	-1	-5,6
Kis	151	137	-14	-9,3
Közép	731	747	16	2,2
Nagy	2	2	0	0,0
Összesen:	902	903	1	0,1

Területi jellemzők

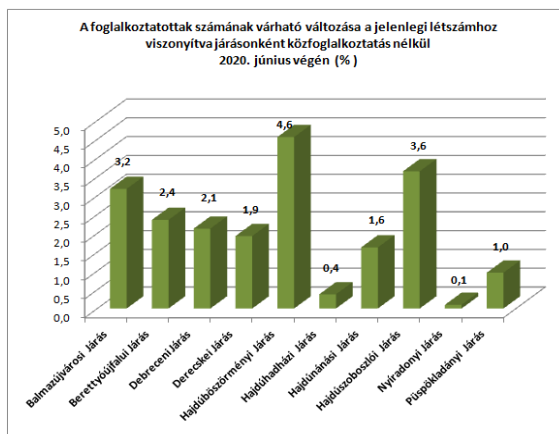
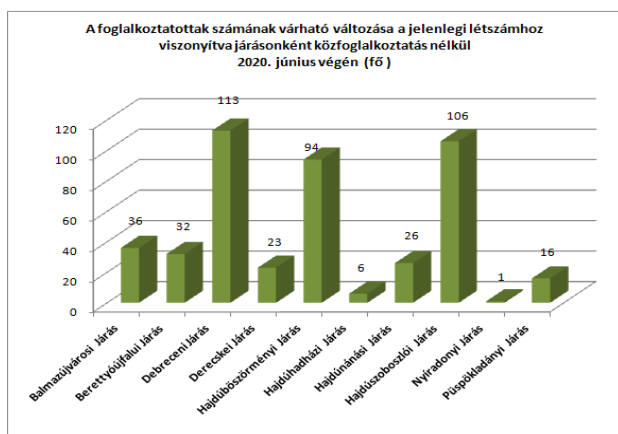
A megye mind a tíz járásában a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2020. év június végére (közfoglalkoztatás nélkül). Jövő év második negyedévének végére a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke a járásokban 0,1% és 4,6% között fog mozogni. Növekedést a legnagyobb mértékben a Hajdúböszörményi járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 4,6%-os arányú változással 94 fős létszámbővülésre számítanak. A legnagyobb számban, 113 fővel a Debreceni járásban növekszik a létszám, ami 2,1%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ez előtt van a Hajdúszoboszlói járásból érkezett előrejelzés, amely szerint 3,6%-os létszámnövekedés várható, ez 106 fős növekedésnek tudható be. A létszámnövekedés mértéke a Balmazújvárosi járásban haladja még meg a 3%-ot, ahol 36 fővel növekedhet a foglalkoztatottak létszáma. Jövő év júniusának végére a Derecskei, a Hajdúnánási és a Püspökladányi járásokból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 1,9%-os, 1,6%-os és 1%-os növekedés várható. Amelyek hatására sorrendben 23 fővel, 26 fővel, illetve 16 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma, így akkor a járásokban 1 217 fő, 1 627 fő, illetve 1 698 fő foglalkoztatása valósulhat meg. Két járásban minimálisan, 1, illetve 6 fővel fog csak növekedni a foglalkoztatási létszám 2020. június végére, így a Nyíradonyi járásban 1 029 fő, míg a Hajdúhadházi járásban 1 595 fő foglalkoztatását tervezik a munkáltatók.

Várható létszámváltozás a 2019. június 30-ai zárónaphoz képest (2020. év június végére)



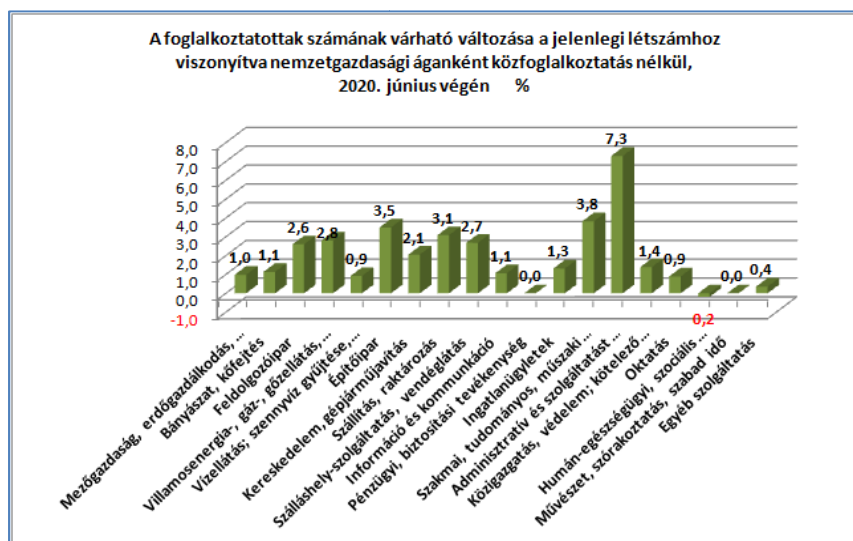
A 2020. év június hónapjának végére várható - megyei szinten - 1 fős növekedő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés a Berettyóújfalui, a Derecskei és a Hajdúszoboszlói járásokban várhatóak, amelynek mértéke sorrendben 15,4%, 23,8% és 0,5% lesz. A járásokban így sorrendben 14 fővel, 5 fővel és 2 fővel kevesebb közfoglalkoztatottal számolnak a munkáltatók. A megkérdezettek közül csak a Hajdúböszörményi járásban nem számolnak közfoglalkoztatottakkal egy év múlva. Négy körzetben (Debrecen, Hajdúhadház, Nyíradony és Püspökladány) stagnálás várható. A Hajdúnánási járásban 17 fős, valamint a Balmazújvárosi járásban 5 fős közfoglalkoztatotti létszámnövekedést prognosztizálnak a járásokban tevékenykedő munkáltatók, így jövő év június végére sorrendben 297 fő, illetve 5 fő közfoglalkoztatott alkalmazása várható.

Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások mind a tíz járásban növekedést vetítenek előre. Jövő év június végére az előrejelzések megyei szinten 453 fős létszámbővülést ígérnek. Igaz, hogy a Nyíradonyi Járási Hivatal területén csak egy fős növekedés várható egy év távlatában. A legnagyobb arányú pozitív változás a Hajdúböszörményi, a Hajdúszoboszlói és a Balmazújvárosi járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 4,6%, 3,6%, illetve 3,2%. A többi hét körzetben a létszám növekedés előrejelzések mértéke 0,1% és 2,4% között mozog.



Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak döntő többsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -1 fő mindösszesen egy ágazatban jelenik meg, amely az oktatás. Stagnálás két ágazatban várható,



az egyik a pénzügyi, biztosítási tevékenység a másik a művészet, szórakoztatás, szabad idő.

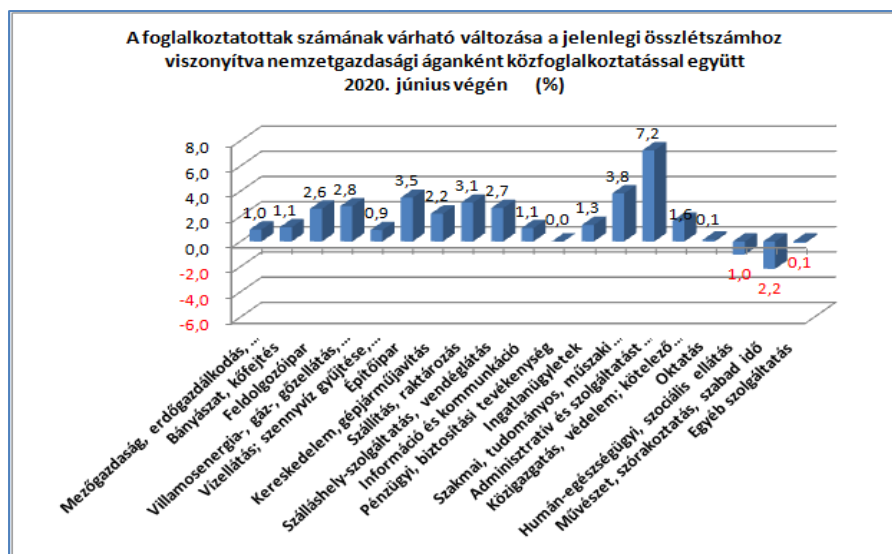
A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a feldolgozóipar területén várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben

az ágazatban 176 fős, 2,5%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazat jövő év júniusi létszámterve, ahol 67 fős bővülés várható, ami 6,8%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd a kereskedelem, gépjárműjavítás következik, ahol a 66 fős növekedést követően 3 277 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. Húsz fő feletti létszámnövekedést prognosztizálnak még a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (21 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (31 fő), valamint az építőipar (37 fő) területen. A többi tíz növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 17 főt, 1 és 16 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai kismértékű növekedést mutatnak 2020. év június végére. A visszaérkezett válaszok alapján 1 fős létszámnövekedéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül négyet érint, amely

arányait tekintve leginkább a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatban jelenik meg, (-12,2%) ahol jövő év március hónapjának végére 5 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak, ami azt jelenti, hogy akkor az ágazatban 36 fő közfoglalkoztatott munkájára számítanak.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések minimális növekedést mutatnak, de a közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű (2,2%-os) növekedés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 454 fős növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül



abszolút számban negatív változás a humán-egészségügyi, szociális ellátás, a művészet, szórakoztatás, szabad idő és az egyéb szolgáltatás ágazatokban várható, ahol 6 fős, 2 fős, illetve 1 fős leépítést terveznek. Ezen ágazatokban a foglalkoztatottak létszámának 1%-os,

2,2%-os, illetve az 0,1%-os csökkenését prognosztizálják. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 176 fővel a feldolgozóiparban várható egy év múlva. Ötven fő feletti létszámnövekedést várnak még a kereskedelem, gépjárműjavítás (71 fő), valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (67 fő) területen is. Három ágazatban prognosztizáltak 20 fő feletti növekedést, ezek sorrendben: a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (21 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (31 fő), valamint az építőipar (37 fő). A többi kilenc ágazatban a növekedés 1 és 18 fő között várható 2020. év június hónap végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek vállalati mérettől függetlenül mindenhol növekedési kilátásokat fogalmaztak meg a következő év június végén várható létszámokkal kapcsolatosan. A vállalkozások 2,2%-os bővülést látnak reálisnak. A nagyvállalkozások 0,9%-os, 27 fős növekedést, míg a kisméretűek 2,1%-os, 125 fős növekedést vetítenek előre. A mikro vállalatok 4,8%-os, 77 fős növekedést várnak. A közepes vállalkozásoknál várható a legnagyobb számú 225 fős, (2,3%-os) növekedés egy év távlatában.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 605	1 682	77	4,8
Kis	6 096	6 221	125	2,1
Közép	9 975	10 200	225	2,3
Nagy	3 097	3 124	27	0,9
Összesen:	20 773	21 227	454	2,2

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. Az NFSZ szolgáltatásainak és aktív eszközeinek rangsorolásával kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy az NFSZ szolgáltatásai és aktiváló eszközei közül melyeket használják.

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a szolgáltatások és eszközök fontosságát. Az 1-es jelentette a nagyon fontosat, a 2-es a fontosat, a 3-as az egyáltalán nem fontosat. Ezen kívül még megjelölhették a foglalkoztatók 0-val, ha nem ismerték a támogatási formát.

A megkérdezett szervezetek a szolgáltatások közül fontosnak és nagyon fontosnak a megfelelő munkaerő biztosítását (munkaközvetítés) (56,1%, mely az előző évi felméréskor 48,7% volt), valamint a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetését (53,2%, mely egy éve 42,4% volt) jelölték meg.

A munkáltatók nagyon fontosnak ítélték az aktív eszközök közül a bér, bérköltség támogatást (idén a válaszadók 64,8%-a, tavaly 55,3%-a). A következő a munkahelymegőrzés támogatása, amelyet a megkérdezettek 55,6%-a tartott nagyon fontosnak. Az Első Munkahely Garancia programot az idén már 42,2% (tavaly 32%) jelölte meg. A fontos kategóriában a legnagyobb arányt a következő szolgáltatások képviselték: foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 27,9% (tavaly 25%, tavalyelőtt 28,4%), tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről 27,4% (tavaly 25,3%, tavalyelőtt 25,1%), foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 23,1% (tavaly 25%, míg tavalyelőtt 29,1%), valamint a megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés) 17,2% (tavaly 18,6%, tavalyelőtt 19,4%). Az egyáltalán nem fontos kategóriában a legnagyobb részarányt ismét a tájékozódás a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről képviselte 9,3%-kal (tavaly 12%, tavalyelőtt 13,8%). Ezt követi a foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás 6,7% (tavaly 8,1%, tavalyelőtt 9,3%), illetve a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése 6,3% (tavaly 8,3%, tavalyelőtt 8,6%) kapta.

Az egyáltalán nem fontos kategóriában az idén is az Első Munkahely Garancia program volt ismeretlen a munkáltatók számára a legnagyobb arányban, 8,7% (tavaly 9,8%, tavalyelőtt 12,8%) nyilatkozott így, ami az idén 69, tavaly 75, míg tavalyelőtt 108 munkáltatót jelentett. A bér, bérköltség támogatást idén 28 munkáltató, míg tavaly 3 munkáltató nem ismerte, arányuk idén 3,5%-ot, míg tavaly 0,4%-ot tett ki.

Hajdú-Bihar megye		2019Q3									
megnevezés	választ adók (db)						megoszlás a válaszadók között (%)				
	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát	Összes	Nem válaszolt	Nagyon fontos	Fontos	Egyáltalán nem fontos	Nem ismerjük ezt a támogatási formát
Első Munkahely Garancia program	322	193	141	69	67	792	40,7	24,4	17,8	8,7	8,5
Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresőket összetételéről	322	164	217	74	15	792	40,7	20,7	27,4	9,3	1,9
Bér, bérköltség támogatás	245	395	118	28	6	792	30,9	49,9	14,9	3,5	0,8
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése	313	200	221	50	8	792	39,5	25,3	27,9	6,3	1,0
Munkahelymegőrzés támogatása	284	282	158	50	18	792	35,9	35,6	19,9	6,3	2,3
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)	309	308	136	30	9	792	39,0	38,9	17,2	3,8	1,1
Bérkompenzáció támogatása	324	218	139	54	57	792	40,9	27,5	17,6	6,8	7,2
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás	309	233	183	53	14	792	39,0	29,4	23,1	6,7	1,8
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	328	228	152	60	24	792	41,4	28,8	19,2	7,6	3,0
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	766	6	8	6	6	792	96,7	0,8	1,0	0,8	0,8
Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:	767	5	3	11	6	792	96,8	0,6	0,4	1,4	0,8

Hajdú-Bihar megyében az adatlap ötödik kérdésénél a két utolsó pontban a megkérdezett 792 munkáltató közül 96,7%, illetve 96,8% nem válaszolt. A felmérésben az első kilenc kérdésre a válaszadók közül 245 – 328 közötti szórásban nem válaszoltak, így a nem válaszolók aránya az összes megkérdezett között 35,9% és 41,4% közötti arányt tett ki.

A gazdasági helyzetre jellemző, hogy szinte minden vállalati méret szerinti munkáltatónak a bér, bérköltség támogatás, a munkahelymegőrzés támogatása, valamint a munkahelyteremtő beruházás támogatása volt nagyon fontos az aktív eszközök közül.

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázatok a 7. sz. mellékletben találhatók.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

A 2019. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	111	5,0	515	23,3	1 584	71,7	0	0,0	2 210	100,0		
B	Bányászat, köfejtés	0	0,0	88	100,0	0	0,0	0	0,0	88	100,0		
C	Feldolgozóipar	207	3,1	1 680	24,8	3 366	49,7	1 524	22,5	6 777	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	35	32,7	72	67,3	0	0,0	107	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	318	3,5	2 318	25,2	5 022	54,7	1 524	16,6	9 182	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	16	2,4	16	2,4	180	27,2	449	67,9	661	100,0		
B+C+D+E	Ipar	334	3,4	2 334	23,7	5 202	52,8	1 973	20,0	9 843	100,0		
F	Építőipar	246	23,1	597	56,1	222	20,8	0	0,0	1 065	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	585	18,2	1 305	40,6	1 050	32,7	271	8,4	3 211	100,0		
H	Szállítás, raktározás	32	6,2	164	31,6	323	62,2	0	0,0	519	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	136	11,7	432	37,0	599	51,3	0	0,0	1 167	100,0		
J	Információ, kommunikáció	12	12,8	82	87,2	0	0,0	0	0,0	94	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0		
L	Ingatlanügyletek	23	7,5	127	41,6	155	50,8	0	0,0	305	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	86	32,8	121	46,2	55	21,0	0	0,0	262	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	32	3,5	71	7,7	559	60,4	264	28,5	926	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	105	9,6	991	90,4	0	0,0	1 096	100,0		
P	Oktatás	15	2,1	188	26,1	518	71,8	0	0,0	721	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	20	3,5	336	58,2	221	38,3	0	0,0	577	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	36	39,1	56	60,9	0	0,0	0	0,0	92	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	47	5,3	178	19,9	80	8,9	589	65,9	894	100,0		
A-S	Összesen	1 605	7,7	6 096	29,3	9 975	48,0	3 097	14,9	20 773	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2019. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint												
TEÁOR		Létszámkategória	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
			db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	33	49,3	23	34,3	11	16,4	0	0,0	67	100,0	
B	Bányászat, kőfejtés	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	
C	Feldolgozóipar	51	32,7	67	42,9	34	21,8	4	2,6	156	100,0	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0	
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	84	36,8	94	41,2	46	20,2	4	1,8	228	100,0	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	2	33,3	1	16,7	2	33,3	1	16,7	6	100,0	
B+C+D+E	Ipar	86	36,8	95	40,6	48	20,5	5	2,1	234	100,0	
F	Építőipar	68	67,3	30	29,7	3	3,0	0	0,0	101	100,0	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	151	66,5	64	28,2	11	4,8	1	0,4	227	100,0	
H	Szállítás, raktározás	6	35,3	7	41,2	4	23,5	0	0,0	17	100,0	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	35	59,3	17	28,8	7	11,9	0	0,0	59	100,0	
J	Információ és kommunikáció	3	60,0	2	40,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	
L	Ingatlanügyletek	7	53,8	5	38,5	1	7,7	0	0,0	13	100,0	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	24	75,0	7	21,9	1	3,1	0	0,0	32	100,0	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	10	50,0	3	15,0	6	30,0	1	5,0	20	100,0	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	3	25,0	9	75,0	0	0,0	12	100,0	
P	Oktatás	4	23,5	6	35,3	7	41,2	0	0,0	17	100,0	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	21,1	13	68,4	2	10,5	0	0,0	19	100,0	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	81,8	2	18,2	0	0,0	0	0,0	11	100,0	
S	Egyéb szolgáltatás	17	70,8	5	20,8	1	4,2	1	4,2	24	100,0	
A–S	Összesen	425	53,7	259	32,7	100	12,6	8	1,0	792	100,0	

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2019. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatás nélkül							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 132	1 156	1 168	24	2,1	36	3,2
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 359	1 369	1 391	10	0,7	32	2,4
Debreceni Járási Hivatala	5 318	5 393	5 431	75	1,4	113	2,1
Derecskei Járási Hivatala	1 194	1 218	1 217	24	2,0	23	1,9
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	2 062	2 115	2 156	53	2,6	94	4,6
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 589	1 597	1 595	8	0,5	6	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 601	1 620	1 627	19	1,2	26	1,6
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	2 906	2 981	3 012	75	2,6	106	3,6
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 028	1 028	1 029	0	0,0	1	0,1
Püspökladányi Járási Hivatala	1 682	1 754	1 698	72	4,3	16	1,0
Hajdú-Bihar megye	19 871	20 231	20 324	360	1,8	453	2,3

A 2019. év III. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatással együtt							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 132	1 156	1 173	24	2,1	41	3,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 450	1 464	1 468	14	1,0	18	1,2
Debreceni Járási Hivatala	5 320	5 396	5 433	76	1,4	113	2,1
Derecskei Járási Hivatala	1 215	1 240	1 233	25	2,1	18	1,5
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	2 062	2 115	2 156	53	2,6	94	4,6
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 594	1 602	1 600	8	0,5	6	0,4
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 881	1 911	1 924	30	1,6	43	2,3
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	3 303	3 401	3 407	98	3,0	104	3,1
Nyíradonyi Járási Hivatala	1 100	1 100	1 101	0	0,0	1	0,1
Püspökladányi Járási Hivatala	1 716	1 788	1 732	72	4,2	16	0,9
Hajdú-Bihar megye	20 773	21 173	21 227	400	1,9	454	2,19

2019. III. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	71	24	0	24	36	5	41
Berettyóújfalui Járási Hivatala	101	10	4	14	32	-14	18
Debreceni Járási Hivatala	140	75	1	76	113	0	113
Derecskei Járási Hivatala	80	24	1	25	23	-5	18
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	63	53	0	53	94	0	94
Hajdúhadházi Járási Hivatala	62	8	0	8	6	0	6
Hajdúnánási Járási Hivatala	70	19	11	30	26	17	43
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	80	75	23	98	106	-2	104
Nyíradonyi Járási Hivatala	62	0	0	0	1	0	1
Püspökladányi Járási Hivatala	63	72	0	72	16	0	16
Hajdú-Bihar megye	792	360	40	400	453	1	454

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +6 - 8 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül

közfoglalkoztatottak nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	152	20	132
Intézményi takarító és kisegítő	55	23	32
Bolti eladó	26	1	25
Hegesztő, lángvágó	23	1	22
Lakatos	27	7	20
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	19	2	17
Rakodómunkás	16	2	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	10	1	9
Kereskedelmi ügyintéző	8	1	7
Pincér	8	1	7
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	6	0	6
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	6	0	6
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	8	2	6
Oktatási asszisztens	0	3	-3
Recepció	1	5	-4
Bolti pénztáros, jegypénztáros	1	5	-4
Középiskolai tanár	1	9	-8

Szakmák, melyek esetében +6 és -8 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású	152	20	132
Intézményi takarító és kisegítő	59	24	35
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	80	52	28
Bolti eladó	26	1	25
Hegesztő, lángvágó	23	1	22
Lakatos	27	7	20
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	19	2	17
Rakodómunkás	16	2	14
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	2	9
Kereskedelmi ügyintéző	8	1	7
Pincér	8	1	7
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	10	4	6
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	8	2	6
Általános irodai adminisztrátor	6	0	6
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozás	6	0	6
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	6	0	6
Oktatási asszisztens	0	3	-3
Recepció	1	5	-4
Bolti pénztáros, jegypénztáros	1	5	-4
Középiskolai tanár	1	9	-8

5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2019Q3	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	67	2 140	70	2 210	2 166	70	2 236	2 161	70	2 231
Bányászat, kőfejtés	3	88	0	88	87	0	87	89	0	89
Feldolgozóipar	156	6 777	0	6 777	6 988	0	6 988	6 953	0	6 953
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	107	0	107	106	0	106	110	0	110
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	6	654	7	661	657	8	665	660	7	667
Építőipar	101	1 059	6	1 065	1 090	6	1 096	1 096	6	1 102
Kereskedelem, gépjárműjavítás	227	3 211	0	3 211	3 250	0	3 250	3 277	5	3 282
Szállítás, raktározás	17	519	0	519	526	0	526	535	0	535
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	59	1 156	11	1 167	1 178	11	1 189	1 187	11	1 198
Információ és kommunikáció	5	94	0	94	94	0	94	95	0	95
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Ingatlanügyletek	13	305	0	305	308	0	308	309	0	309
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	32	262	0	262	264	0	264	272	0	272
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	20	919	7	926	956	7	963	986	7	993
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	12	433	663	1 096	435	698	1 133	439	675	1 114
Oktatás	17	671	50	721	670	50	720	677	45	722
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	19	536	41	577	536	43	579	535	36	571
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	78	14	92	78	13	91	78	12	90
Egyéb szolgáltatás	24	861	33	894	841	36	877	864	29	893
TEAOR_DIM	792	19 871	902	20 773	20 231	942	21 173	20 324	903	21 227

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2019Q3		Hajdú-Bihar megye									
TEÁOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	14	56	0	56	62	0	62	58	0	58
	Kisvállalkozás	17	452	0	452	451	0	451	452	0	452
	Középvállalkozás	8	909	0	909	993	0	993	954	0	954
	Nagyvállalat	1	321	0	321	331	0	331	330	0	330
	Összesen:	40	1 738	0	1 738	1 837	0	1 837	1 794	0	1 794
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	Microvállalkozás	2	5	0	5	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás	5	140	0	140	143	0	143	148	0	148
	Középvállalkozás	6	466	0	466	466	0	466	466	0	466
	Nagyvállalat										
	Összesen:	13	611	0	611	614	0	614	619	0	619
Fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	13	54	0	54	57	0	57	57	0	57
	Kisvállalkozás	10	218	0	218	220	0	220	220	0	220
	Középvállalkozás	2	168	0	168	168	0	168	168	0	168
	Nagyvállalat	1	322	0	322	344	0	344	344	0	344
	Összesen:	26	762	0	762	789	0	789	789	0	789
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás	1	6	0	6	5	0	5	5	0	5
	Kisvállalkozás	2	51	0	51	51	0	51	51	0	51
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	3	57	0	57	56	0	56	56	0	56
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	45	0	45	45	0	45	45	0	45
	Középvállalkozás	1	78	0	78	80	0	80	80	0	80
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	123	0	123	125	0	125	125	0	125
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	5	0	5	6	0	6	6	0	6
	Kisvállalkozás	12	196	0	196	198	0	198	199	0	199
	Középvállalkozás	6	445	0	445	506	0	506	504	0	504
	Nagyvállalat										
	Összesen:	20	646	0	646	710	0	710	709	0	709
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	11	48	0	48	48	0	48	48	0	48
	Kisvállalkozás	13	389	0	389	398	0	398	404	0	404
	Középvállalkozás	6	800	0	800	798	0	798	801	0	801
	Nagyvállalat										
	Összesen:	30	1 237	0	1 237	1 244	0	1 244	1 253	0	1 253
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:										
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	1	527	0	527	533	0	533	505	0	505
	Összesen:	1	527	0	527	533	0	533	505	0	505
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	3	15	0	15	17	0	17	17	0	17
	Kisvállalkozás	1	14	0	14	14	0	14	14	0	14
	Középvállalkozás	2	143	0	143	143	0	143	155	0	155
	Nagyvállalat										
	Összesen:	6	172	0	172	174	0	174	186	0	186
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	19	0	19	19	0	19	19	0	19
	Középvállalkozás	1	245	0	245	245	0	245	255	0	255
	Nagyvállalat	1	354	0	354	354	0	354	354	0	354
	Összesen:	3	618	0	618	618	0	618	628	0	628
Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	5	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Kisvállalkozás	5	156	0	156	158	0	158	159	0	159
	Középvállalkozás	2	112	0	112	112	0	112	112	0	112
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	286	0	286	288	0	288	289	0	289
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	51	207	0	207	218	0	218	214	0	214
	Kisvállalkozás	67	1 680	0	1 680	1 697	0	1 697	1 711	0	1 711
	Középvállalkozás	34	3 366	0	3 366	3 511	0	3 511	3 495	0	3 495
	Nagyvállalat	4	1 524	0	1 524	1 562	0	1 562	1 533	0	1 533
	Összesen:	156	6 777	0	6 777	6 988	0	6 988	6 953	0	6 953

7. sz. melléklet

Az NFSZ szolgáltatásaival és aktív eszközeivel kapcsolatos vélemények

2018Q3							
valaszkodók		Hajdú-Bihar megye					
		Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret	
NFSZ aktív eszközök							
Nem választott		175	107	38	2	322	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		35	23	9		67	
Nagyon fontos		113	59	17	4	193	
Fontos		62	47	31	1	141	
Egyáltalán nem fontos		40	23	5	1	69	
Első Munkahely Garancia program		425	259	100	8	792	
Nem választott		134	81	28	2	245	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		3	1	2		6	
Nagyon fontos		206	132	53	4	395	
Fontos		65	36	16	1	118	
Egyáltalán nem fontos		17	9	1	1	28	
Bér, bérköltség támogatás		425	259	100	8	792	
Nem választott		158	91	33	2	284	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		10	5	3		18	
Nagyon fontos		140	105	33	4	282	
Fontos		83	45	29	1	158	
Egyáltalán nem fontos		34	13	2	1	50	
Munkahelymegőrzés támogatása		425	259	100	8	792	
Nem választott		178	106	38	2	324	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		36	14	6	1	57	
Nagyon fontos		109	83	23	3	218	
Fontos		66	43	29	1	139	
Egyáltalán nem fontos		36	13	4	1	54	
Bérkompenzáció támogatása		425	259	100	8	792	
Nem választott		178	110	38	2	328	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		15	5	4		24	
Nagyon fontos		119	80	27	2	228	
Fontos		76	47	25	4	152	
Egyáltalán nem fontos		37	17	6		60	
Munkahelyteremtő beruházás támogatása		425	259	100	8	792	
valaszkodók		Hajdú-Bihar megye					
		Mikro vállalkozás	Kis vállalkozás	Közép vállalkozás	Nagyvállalat	Vállalati méret	
NFSZ szolgáltatások							
Nem választott		172	111	37	2	322	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		5	6	4		15	
Nagyon fontos		89	52	19	4	164	
Fontos		117	66	32	2	217	
Egyáltalán nem fontos		42	24	8		74	
Tájékoztódás a munkaerő-piacról, az álláskeresőketől		425	259	100	8	792	
Nem választott		171	106	34	2	313	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		3	3	2		8	
Nagyon fontos		100	64	31	5	200	
Fontos		119	72	29	1	221	
Egyáltalán nem fontos		32	14	4		50	
Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése		425	259	100	8	792	
Nem választott		165	105	37	2	309	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		4	2	3		9	
Nagyon fontos		169	95	38	6	308	
Fontos		67	47	22		136	
Egyáltalán nem fontos		20	10			30	
Megfelelő munkaerő biztosítása (munkaközvetítés)		425	259	100	8	792	
Nem választott		162	110	35	2	309	
Nem ismerjük ezt a támogatási formát		7	5	2		14	
Nagyon fontos		127	73	28	5	233	
Fontos		99	54	29	1	183	
Egyáltalán nem fontos		30	17	6		53	
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás		425	259	100	8	792	

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2019 III. negyedév



Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2019.06.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2019.06.30-án):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2019.06.30-a és 2019.09.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2020.09.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2019.06.30 és 2019.09.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkoztatottak 2019.09.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓ NAP MŰLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2020.06.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2020.06.30-án)	

5. Kérjük rangsorolja az NFSZ szolgáltatásait és aktív eszközeit az alábbiak szerint: 1- nagyon fontos; 2- fontos; 3- egyáltalán nem fontos az Önök számára vagy 0- nem ismerjük a támogatási formát!

Első Munkahely Garancia program	Tájékoztató a munkaerő-piacról, az álláskeresők összetételéről
Bér, bérköltség támogatás	Foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismeretése
Munkahelymegőrzés támogatása	Megfelelő munkaerő biztosítása (munkakövetés)
Bérekpenzió támogatása	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tanácsadás, szakmai segítségnyújtás
Munkahelyteremtő beruházás támogatása	
Egyéb támogatási formák, amelyekre Önnek szüksége lenne	Szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyre Önnek szüksége lenne:

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2019. június 26. és 2019. év július 26. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2019. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)