



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE 2019. ÉV IV. NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI



Debrecen, 2019. november

Készült

A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Foglalkoztatási Főosztályán



TAPOLCAI ZOLTÁN

főosztályvezető



Készítette: Szabó Ferenc

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	4
I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI	4
I.1. A népesség száma.....	4
I.2. Munkaerőpiac	5
I.3. Gazdasági szervezetek.....	6
I.4. Beruházások.....	6
II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI	7
II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele.....	7
II. 2. A következő három hónap várható tendenciái	9
II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok.....	14
II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények.....	18
III. INFORMÁCIÓK.....	19
MELLÉKLETEK	20
1. sz. melléklet.....	20
A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint	20
2. sz. melléklet.....	21
A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint.....	21
3. sz. melléklet.....	22
A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint	22
4. sz. melléklet.....	23
Szakmák, melyek esetében +5 -3 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül.....	23
Szakmák, melyek esetében +5 és -3 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt	23
5. sz. melléklet.....	24
A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint.....	24
6. sz. melléklet.....	25
A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban	25
7. sz. melléklet.....	26
A felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények	26
8. sz. melléklet.....	27
A felmérés adatlapja.....	27
MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK	28

Bevezetés

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszáadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2019. szeptember 30. és 2019. év október 4. között zajlott. A kérdések a 2019. szeptember 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkenések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** összességében (közfoglalkoztatással együtt) **0,1%-os létszámcsökkenéssel, míg egy év távlatában 3,3%-os létszámbővüléssel** számolnak a munkáltatók.

I. A MUNKAERŐPIAC FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A népesség száma¹

Hajdú-Bihar megye lakónépessége 2019. év január 1-jén 528 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. Az év első hat hónapjában összesen 2 496 gyermek jött a világra, és 3 483 fő hunyt el. Az élveszületések száma 4,3%-kal, a halálozásoké 1,7%-kal kevesebb volt, mint 2018. év azonos időszakában. A születések és a halálozások egyenlegeként kialakult természetes fogyás 987 fővel csökkentette a megye lakónépességét, ez a veszteség 5,6%-kal – az országos átlagnál kisebb mértékben – haladta meg a 2018. év I. félévét. A házasságkötések száma emelkedett: 2019. év január–júniusában 1 349 házasságot anyakönyveztek, 7,7%-kal (97-tel) többet, mint egy évvel korábban.

¹ Forrás: Az elemzés készítésekor a KSH legfrissebb adatai: 2019. év I. félév fókuszban a megyék

I.2. Munkaerőpiac

Hajdú-Bihar megyében 2019. év június végén 22 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 1,8%-kal többet, mint egy évvel korábban. Az emelkedés mértéke nagyobb volt az országosnál (3,1%). A pályakezdő álláskeresők száma (2 319 fő) 6,6%-kal csökkent, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 10% volt. Az álláskeresők 30%-a legfeljebb 3 hónapja, 32%-a tartósan, egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma 10%-kal nőtt 2018. év júniusához képest. Az álláskeresők 45%-a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával, 25%-a szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal, 24%-a érettségivel, illetve technikus végzettséggel, 5,3%-a diplomával rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők 32%-a szociális ellátásban, 12%-a álláskeresői segélyben, 10%-a álláskeresői járadékban részesült, 45%-uk nem kapott semmilyen pénzügyi ellátást. Az ellátottak aránya az előző év azonos időpontjához viszonyítva 1,6%-ponttal emelkedett. Június végén 5,1 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, 3,8%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időpontjában. Tíz üres álláshelyre 43 álláskereső jutott, 2-vel több, mint 2018. év júniusában.

Hajdú-Bihar megyében 2019. év I. félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 293 ezer forint, a családi kedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 195 ezer forint volt. Közfoglalkoztatottak nélkül számolva a bruttó átlagkereset 311 ezer forintra, a nettó átlagkereset 207 ezer forintra emelkedett. A bruttó és nettó átlagkereset – a közfoglalkoztatottakkal együtt számítva – egyaránt 10,1%-kal múlta felül a 2018. év I. félévét, a növekedés üteme kisebb volt az országosnál. A keresetek 18,5%-kal alacsonyabbak voltak, mint országosan. A keresetnövekedés a versenyszférában 10,6%-ot, a költségvetés területén 8,3%-ot tett ki. Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a verseny- és a költségvetési szférában 302, illetve 281 ezer forint volt. A legmagasabb átlagkeresetű energiaipar, valamint pénzügyi szolgáltatás nemzetgazdasági ágak bruttó átlagbére 203, illetve 157 ezer forinttal meghaladta a megyei átlagot. A legkevesebbet – átlagosan 158 ezer forintot – a közfoglalkoztatottak jelentős részét magában foglaló egészségügyi szolgáltatás területén munkát vállalók keresték, ami 135 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagkeresettől. Közfoglalkoztatottak nélkül az egészségügyi szolgáltatás ágban a bruttó átlagkereset értéke 254 ezer forintot tett ki. Az átlagkereset a fizikai foglalkozásúaknál 12,9%-kal, a szellemiekénél 7,5%-kal emelkedett. A fizikai foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 224 ezer forintra, a szellemieké 378 ezer forintra nőtt.

Hajdú-Bihar megyében 2019. év II. negyedévében a 15–74 éves népesség 62,1%-a, 248 ezer fő volt gazdaságilag aktív, számuk 1,5%-kal több volt, mint egy évvel korábban. Az aktivitási arány 0,7%-ponttal elmaradt az országostól. A munkaerőpiacon 235 ezer fő foglalkoztatottként, 13 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma a hazai átlagnál nagyobb mértékben gyarapodott, míg a munkanélkülieké az országos csökkenéssel szemben szintén emelkedett 2018. év II. negyedévéhez képest. A foglalkoztatási ráta 59%, a munkanélküliségi ráta 5,1% volt, előbbi 1,8%-ponttal alacsonyabb, utóbbi

ugyanennyivel magasabb volt az országos átlagnál. Az inaktívak száma 151 ezer főt tett ki, 3,7%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál.

I.3. Gazdasági szervezetek

Hajdú-Bihar megyei székhellyel 2019. év június végén 107 ezer gazdasági szervezetet tartottunk nyilván, 1,7%-kal (országosan 1,9%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 101 ezer vállalkozás 18%-át társas gazdálkodási formában, 82%-át önálló vállalkozóként regisztráltuk. Az előbbieket száma egy év alatt 1,7%-kal csökkent, az utóbbiaké 2,7%-kal nőtt.

A 18 ezer társas vállalkozás 69%-át kitevő korlátolt felelősségű társaságok száma 0,6%-kal, a 26%-át képviselő betéti társaságoké 3,0%-kal fogyott. Részvénytársaságból 6-tal (180), szövetkezetből 24%-kal (236) kevesebb szerepelt a regisztrációban, mint 2018. év június végén. A társas vállalkozások 91%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, a 249 fő felettieket foglalkoztatókból 33 volt a megyében.

A társas vállalkozások 5,9%-a csődeljárás, kényszertörlesztés vagy felszámolási eljárás alatt volt 2019. év június végén, 0,4 százalékponttal kisebb részük, mint egy évvel korábban. Az eljárás alá vont vállalkozások részaránya a korlátolt felelősségű társaságoknál 5,9%-ot, a részvénytársaságoknál 5,0%-ot tett ki. A 83 ezer önálló vállalkozó 34%-a főfoglalkozásúként, 43%-a mellékfoglalkozásúként, 23%-a nyugdíjasként tevékenykedett. Fő- és mellékfoglalkozás keretében többen, nyugdíj mellett kevesebben vállalkoztak az egy évvel korábbinál. Főtevékenységük alapján a társas vállalkozások a kereskedelem (24%), a tudományos és műszaki tevékenység (15%), az építőipar (11%) és az ipar (9,4%) területén, az önálló vállalkozók a mezőgazdaság (53%) és az ingatlanügyletek (9,8%) nemzetgazdasági ágakban fordultak elő leggyakrabban.

I.4. Beruházások

A Hajdú-Bihar megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2019. év I. félévében 99 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 26%-kal többet az egy évvel korábbinál. A növekedés magasabb volt a 16%-os országos átlagnál. A fejlesztési források 23%-át a feldolgozóipar, 16%-át a mezőgazdaság, 9%-át az oktatás területén használták fel. Az oktatás beruházásainak volumene 52%-kal, az agráriumé 36%-kal nőtt, a feldolgozóiparé 16%-kal csökkent. A feldolgozóiparon belül a járműiparban, a gép, berendezés gyártása, valamint a gumi-, műanyag- és építőanyag-ipar területén valósultak meg a legnagyobb értékű beruházások. Anyagi-műszaki összetétel szerint a fejlesztési források 48%-át épületek és egyéb építmények építésére, 32%-át importra, 15%-át belföldi gépek, berendezések és járművek beszerzésére fordították. Az épületek és egyéb építmények beruházási volumene 34%-kal, a külföldi gyártású gépek, berendezések és járműveké 28%-kal, a hazaiaké 5,9%-kal emelkedett. Az értékatatok alapján a gépek, berendezések és járművek 68%-a importból származott.

II. A FELMÉRÉS FŐBB EREDMÉNYEI

II. 1. A felmérésbe bevont munkáltatók összetétele

Ez év IV. negyedévében lezajlott negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő cégek ágazati megoszlása lényegesen nem változott a korábbi negyedévekhez képest, hiszen az adatok összehasonlíthatósága érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai negyedévről-negyedévre igyekeznek ugyanazokat a partner cégeket felkeresni a kérdőívvel. A felmérésbe vont cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta jól reprezentálja a járási körzet jellemzőit.

válaszadók száma					
Megnevezés	Mikro	Kis	Közép	Nagy	összesen
2018. IV. negyedév	367	272	101	17	757
2019. IV. negyedév	411	255	97	7	770
2019-2018	44	-17	-4	-10	13

Hajdú-Bihar megyében 2019. év negyedik negyedévében 2 214 kérdőív került kiküldésre, a munkáltatók 34,8%-a élt a kitöltés lehetőségével, ami kicsit alacsonyabb (35,7%) az előző negyedévi kitöltési aránynál. A kiküldött kérdőívek közül 770 került rögzítésére a járási munkatársak által vagy a munkáltatók által online módon, ami 13-mal több az előző év IV. negyedévében rögzítettekhez képest. A válaszadók többsége mikro- és kisvállalkozásnak számított (53,4%, illetve 33,1%), őket a középvállalkozások követték 12,6%-kal. Vállalati nagyság szerint a kifejezetten nagyvállalati kört 0,9% reprezentálta. A választ adóknál foglalkoztatottak létszáma a felvétel idején 20 449 fő volt, ebből közfoglalkoztatott 644 fő, így a közfoglalkoztatás nélküli létszám 19 805 fő.

A vizsgálatba vont nagyfoglalkoztatók jellemzően a feldolgozóipari (71,4%) ágazatba tartoznak. Míg a mikro vállalkozások körében a kereskedelem, gépjárműjavítás és az építőipar, addig a kisfoglalkoztatók körében a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az építőipar ágazatokból került ki a legtöbb munkáltató.

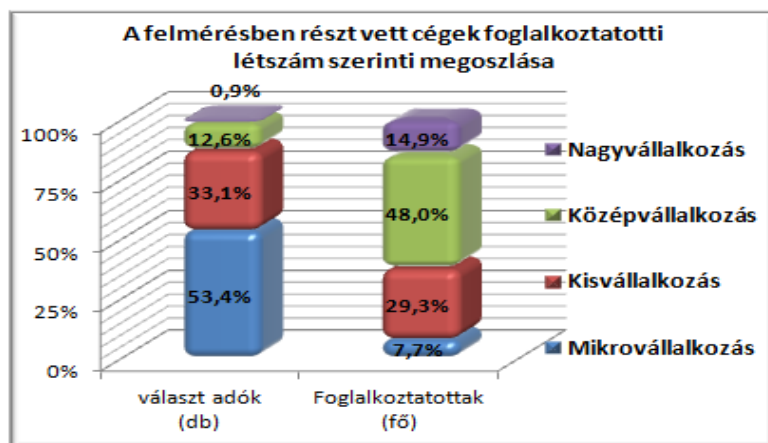
A földrajzi elhelyezkedésüket tekintve az aktuális mérésre a legtöbb válaszadó a Debreceni és a Berettyóújfalui járásban nyújtott információt. A munkaadók nagyságrendje szerinti nagyfoglalkoztató hét járásban (Balmazújvárosi, Berettyóújfalui, Derecskei, Hajdúnánási, Hajdúszoboszlói, Nyíradonyi és Püspökladányi) továbbra sem került a mintába. Az ennél kisebb létszám kategóriába tartozó munkáltatók azonban ezekben a járásokban is jelen vannak.

A 2019. év IV. negyedévi felmérés alkalmával a megkérdezett munkáltatók 19 805 főt alkalmaztak.² A válaszadó munkáltatók 28,3%-a a kereskedelem, gépjárműjavítás gazdasági

² Közfoglalkoztatás nélkül

ágazathoz tartozott és 2 995 főt foglalkoztatott, 17,4%-a a feldolgozóiparhoz tartozott és 6 983 főt foglalkoztatott. Tíz százalék feletti munkáltatói arány volt még az építőipar ágazatban (13,9%), ahol 1 346 főt foglalkoztattak 2019. év szeptember végén. A válaszadó munkáltatók aránya 5% feletti volt még a mezőgazdaság ágazatban (9,9%), ahol 2 261 fő dolgozott, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (9%), ahol 1 361 fő volt foglalkoztatva.

A vállalati méret szerinti munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók arányának



megoszlása alapján megállapítható, hogy a 411 mikrovállalkozás 53,4%-ot képviselt a felmérésben, viszont a foglalkoztatottak aránya 7,7%-ot tett ki. A nagyvállalatok kis száma (7), ami 0,9%-ot képvisel a felmérésben résztvevők között, viszont az ott foglalkoztatottak aránya közel 15%-a az összes

foglalkoztatottnak. A további választ adók - foglalkoztatottak arányát vállalati méret szerint a grafikon szemlélteti.

Az elérhető legfrissebb KSH-adatok³ alapján a megyében a foglalkoztatottak száma 235,4 ezer fő volt. A 2019. év IV. negyedévi felmérésbe bevont munkáltatók összesen 20 449 főt foglalkoztattak⁴ 2019. év szeptember végén, ami 8,7%-os reprezentációs arányt eredményezett. (A létszámadatok alakulását ágazatonként, vállalati méret szerint az 1. sz. melléklet tartalmazza.)

A 770 választ adó cég között a legnagyobb arányban, 28,3%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás 218 munkáltatóval képviseltette magát. Ezt követte a feldolgozóipar 17,4%-kal, 134 munkáltatóval. A megyei reprezentációs arány 10% fölötti volt még az építőiparban (13,9%), ahol a KSH által számolt⁵ 5 341 gazdasági szervezetből 107-et tudunk bevonni. A reprezentációs arány 5% feletti volt még a mezőgazdaságban (9,9%) ahol a KSH által számolt 44 422 gazdasági szervezetből 76-ot tudunk bevonni, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban (9%), ahol a KSH által számolt 2 926 gazdasági szervezetből 69-et vontak be a járások a felmérésbe. A többi ágazat reprezentációs aránya nem érte el az 3,6%-ot. (A gazdasági szervezetek bevonásának alakulását ágazatonként vállalati méret szerint a 2. sz. melléklet szemlélteti.)

³ KSH 6.2.1.1. A 15–74 éves népesség gazdasági aktivitása 2019. év II. negyedév

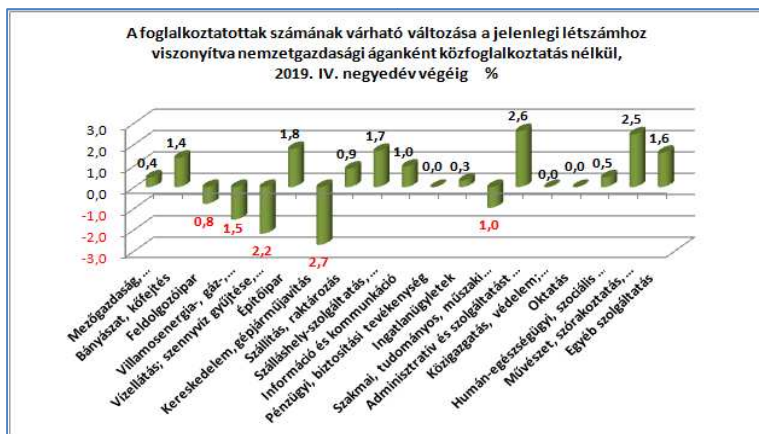
⁴ Közfoglalkoztatottakkal együtt

⁵ Forrás: KSH elemzési legfrissebb adatai 2019. év I. félév fókuszban a megyék

II. 2. A következő három hónap várható tendenciái⁶

Ágazatok szerinti előrejelzés

A felmérés eredménye szerint 2019. év IV. negyedévének végére a Hajdú-Bihar megyei munkáltatók foglalkoztatotti létszáma közfoglalkoztatás nélkül csökkenni fog. A munkáltatók



a szeptember végi létszámhoz képest megyei szinten összességében 43 fős csökkenést prognosztizálnak. A változás negatív irányban a következő negyedévben leginkább a kereskedelem, gépjárműjavítást érinti 81 fővel, valamint a feldolgozóipart 55 fővel. Ezen kívül kisebb csökkenés várható még a vízellátás szennyvíz

gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás és a szakmai tudományos, műszaki tevékenység ágazatokban is. A három ágazatban sorrendben 5 fős, 3 fős és szintén 3 fős csökkenést prognosztizáltak a választ adó munkáltatók. Pozitív irányban elsősorban az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (+29 fős), az építőipar (+24 fős), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (+23 fős) és a mezőgazdaság (+10 fős) gazdasági ágakban várható. Arányait tekintve a legnagyobb változást -2,7%-kal a kereskedelem, gépjárműjavítás területén tevékenykedő 218 munkáltatónál jelezték.

A negyedik negyedéves felmérés alkalmával kilenc ágazatban tevékenykedő 272 munkáltatónál volt közfoglalkoztatás, akik 2019. szeptember végén 644 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztattak. A közfoglalkoztatást érintően megyei szinten kisebb mértékű (+3,4%), pozitív változás várható. A kilenc ágazat közül három területén jeleztek növekedést. A három ágazatban 191 munkáltató összesen 22 fős növekedést prognosztizált, míg hat ágazatban stagnálás várható. Csökkenést egy munkáltató sem prognosztizált a közfoglalkoztatottak létszámát illetően a negyedik negyedév végére.

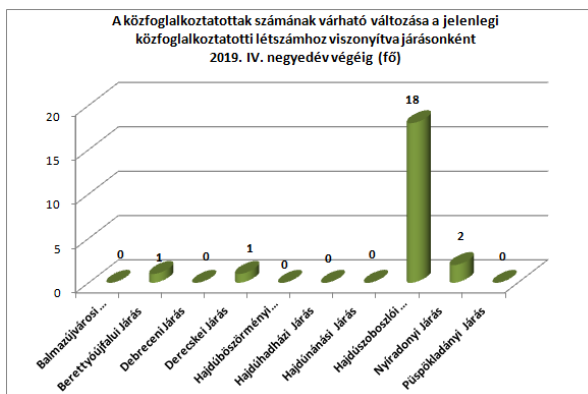
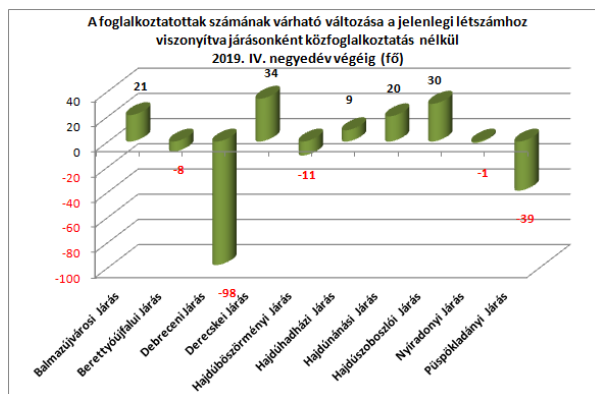
Területi jellemzők

A következő negyedévre várható megyei szintű változás öt járásban növekedést mutat, míg a többi járásban csökkenés várható. December végére összességében 43 fős csökkenést vetítenek előre a járásokban tevékenykedő munkáltatók közfoglalkoztatás nélkül. A legnagyobb negatív változást a Debreceni járásban tevékenykedő munkáltatók jelezték, ahol közfoglalkoztatás nélkül 98 fővel fognak kevesebben dolgozni ez év végén. Jelentős,

⁶ Közfoglalkoztatás nélkül

39 fős leépítést vetítettek elő még a Püspökladányi járásban, ahol év végén 1 000 munkavállaló foglalkoztatása valósulhat meg. A legkisebb csökkenés, 1 fővel a Nyíradonyi járás területén várható a negyedik negyedév végére. A legnagyobb pozitív változást a Derecskei járás területén választ adó munkáltatók jelezték 34 fővel, így a járásban 66 munkáltatónál várhatóan 987 fő fog munkát végezni. Ugyancsak létszámnövekedés várható 30 fővel a Hajdúszoboszlói járás területén is, ahol a 67 munkáltatónál 2 400 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó foglalkoztatók. Húsz fő vagy afeletti létszámnövekedés várható még a Balmazújvárosi (21 fős) és a Hajdúnánási (20 fős) járásokban is. A legkevesebb számú (9 fős) létszámnövekedést a Hajdúhadházi járás területén tevékenykedő 66 munkáltató jelezte. (A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatait járások szerint a 3. sz. melléklet szemlélteti.)

A IV. negyedév végére várható létszámváltozáson belül a közfoglalkoztatást érintően kisebb mértékű növekedést (+22 fő), míg a közfoglalkoztatás nélküli létszámmozgásban nagyobb mértékű csökkenést (-43 fő) várnak a munkáltatók. A felméréskor a Balmazújvárosi, a Hajdúböszörményi és a Püspökladányi járást leszámítva a többi járásban volt közfoglalkoztatott a választ adó munkáltatóknál foglalkoztatva. Három hónap múlva 4 járásban fog növekedni a létszám. Növekedést 18 fővel, 2 fővel, valamint két járásban 1-1 fővel, sorrendben a Hajdúszoboszlói, a Nyíradonyi, a Berettyóújfalui és a Derecskei járások területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek a negyedév végére. Három járásban (a Debreceni, a Hajdúhadházi és a Hajdúnánási) nem fog változni a közfoglalkoztatottak létszáma.



Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A választ adó cégek létszámnagyságuktól függően terveznek változást. A negyedik negyedéves felmérés alkalmával a nagyvállalatokat kivéve a többi létszám kategóriában létszámbővülést terveznek a következő negyedévre. A létszámnövekedés mértéke nagyobb a mikro vállalkozások tekintetében, ahol 2,7%-os bővülést terveznek. A kisvállalkozások 61 fős, 1%-os növekedéssel számolnak a következő negyedévre, míg a középvállalkozások 0,2%-os növekedéssel számolnak, így várhatóan 23 fővel több munkavállalót fognak majd foglalkoztatni. A nagyvállalkozásoknál várható a legnagyobb számú csökkenés 5,3%-kal, ami

168 fős létszámcsökkenéshez fog vezetni, így a negyedik negyedév végére a foglalkoztatottak száma 2 985 fő lehet.

Várható létszám vállalati méret szerint három hónap múlva közfoglalkoztatás nélkül

Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Három hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 502	1 543	41	2,7
Kis	5 885	5 946	61	1,0
Közép	9 265	9 288	23	0,2
Nagy	3 153	2 985	-168	-5,3
Összesen:	19 805	19 762	-43	-0,2

A közfoglalkoztatás 3 hónap múlva várható létszáma a mikrovállalkozásoknál 1 fővel fog növekedni, így e körben várhatóan 15 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósulhat meg. A nagyvállalkozásoknál a felmérés alkalmával nem volt közfoglalkoztatott és a munkáltatók előrejelzése szerint a negyedév végére sem kívánnak közfoglalkoztatottat alkalmazni, így ebben a vállalati formában a választ adók körében nem jellemző a közfoglalkoztatottak alkalmazása. A közepes méretű cégeknél a várható növekedés mértéke 21 fős, ami azt jelenti, hogy ezeknél a cégeknél fog a legtöbb, 562 fő közfoglalkoztatott dolgozni. A kisvállalkozások körében stagnálás várható, amelynek hatására december végén is 89 fő közfoglalkoztatott fog munkát végezni.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban

Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkozta totti létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztat otti létszám	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	14	15	1	7,1
Kis	89	89	0	0,0
Közép	541	562	21	3,9
Nagy	0	0	0	0,0
Összesen:	644	666	22	3,4

A választ adók létszám gazdálkodási tervei⁷

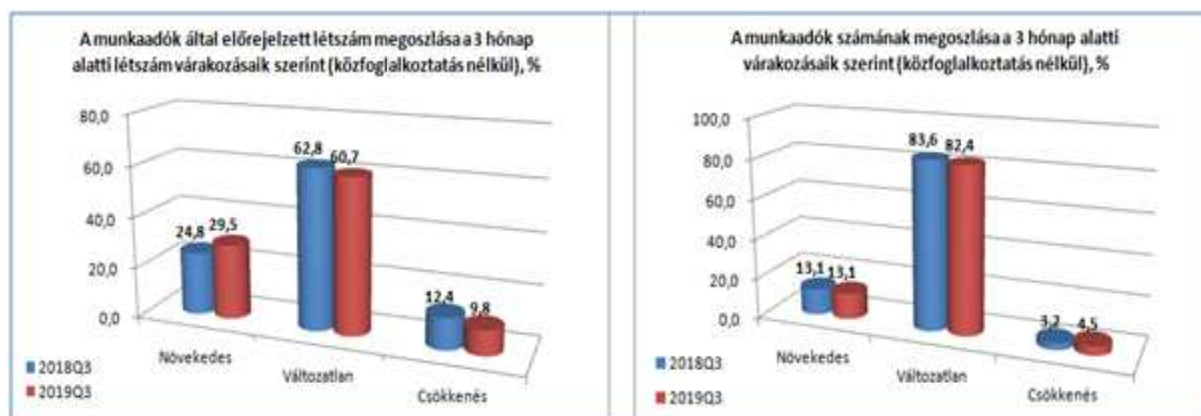
Az aktuális munkaerő-gazdálkodási felmérés során a létszámfelvételek elbocsátásokkal csökkentett hatása a teljes válaszadói körben várhatóan 21 fős létszámcsökkenést fog eredményezni közfoglalkoztatással együtt. A negyedik negyedévben a választ adó munkáltatóknál megfogalmazódott létszámtervek 543 fő felvételét és 564 fő elbocsátását vetítik előre. A 2019. év IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során

⁷ Az adatok a közfoglalkoztatotti létszámmozgásokat is magukba foglalják.

770 Hajdú-Bihar megyei munkaadó adott választ. A továbbiakban a választ adók 3, illetve 12 hónapra vonatkozó elbocsátási, illetve felvételi szándékai ismerhetők meg.

Felvételek⁸

Az aktuális felvételben részt vevők 13,1%-a a negyedév végére létszámbővítést tervez. A hosszabb, egy éves időtávot tekintve növekszik a létszámbővítéshez kapcsolódó bizalom, erre az időszakra már a választ adók 23,1%-a nyilatkozott létszámnövelési szándékról. A választ adók között továbbra is azok aránya a legmagasabb, akik változatlan létszámmal terveznek, azonban az egy évre vonatkozó előrejelzésekben ezek aránya 9,4%-ponttal alacsonyabb, mint a három hónapos tervekben. A következő negyedévre vonatkozó elvárások szerint a választ adók 83,6%-a esetében nem változik a létszám, így jövő év szeptember végére az előrejelzés szerint ugyanez a választ adók 74,3%-ánál lesz jellemző.



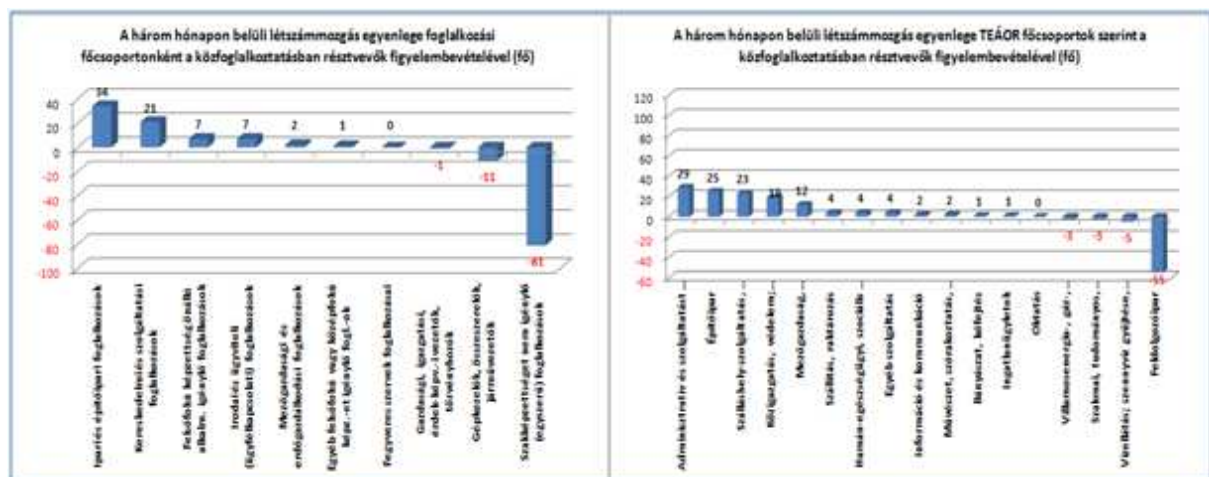
Leépítés⁸

A következő három hónapban a felvételeket meghaladó elbocsátásokkal, létszámcsökkenéssel a választ adó szervezetek 3,2%-a számol. Ebben a kérdésben a hosszabb időtávra vonatkozó kilátásokban csökken a létszámcsökkentést tervező választ adók aránya. A 12 hónapos kilátásokra a választ adók 0,6%-ponttal kisebb aránya (2,6%) jelezte létszámcsökkentési szándékát.

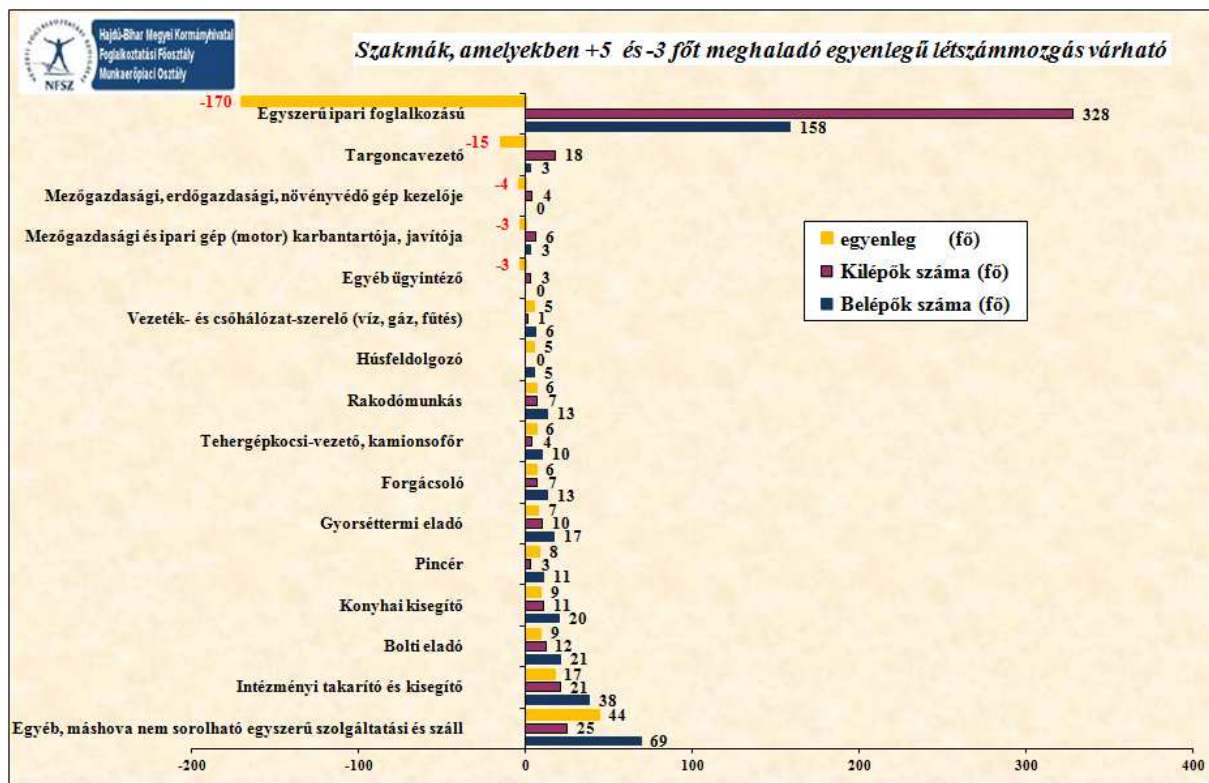
A létszámváltozások foglalkozásonkénti jellemzői

A nagyobb létszámot érintő ki- és belépési forgalom mellett a nettó létszámváltozásban a következő negyedévben magasabb pozitív egyenleg az alábbi foglalkozási csoportokban várható: ipari és építőipari foglalkozások és a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások. Negatív egyenlegű változás a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások és a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők esetében várható.

⁸ Közfoglalkoztatás nélkül



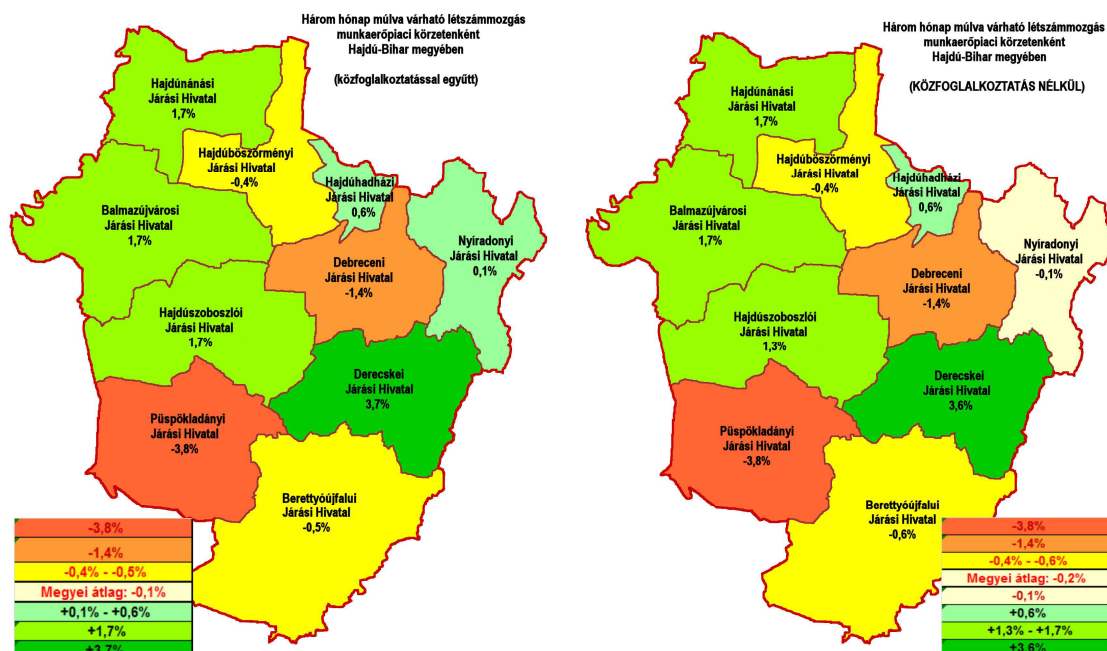
A 2019. év IV. negyedévére vonatkozó vizsgálat eredményei alapján létszámváltozás az alábbi foglalkozásokban várható (közfoglalkoztatással együtt):



Nagyobb volumenű elbocsátásokkal ebben a felmérésben a munkáltatók az egyszerű ipari foglalkozásúak körében terveztek, amely nem a közfoglalkoztatottakra vonatkozott. Kisebb leépítésekkel jellemzően a targoncavezető, a mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője, a mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója és az egyéb ügyintéző munkakörök esetében számolnak. A be- és kilépők számában 43 fős negatív egyenleget várnak a választ adó munkáltatók (közfoglalkoztatás nélkül).

(A +5 -3 fő egyenlegű létszámváltozások FEOR szintű kimutatása a 4. sz. mellékletben található.)

Várható létszámváltozás a 2019. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (a negyedév végére)



II. 3. Az egy év múlva várható folyamatok

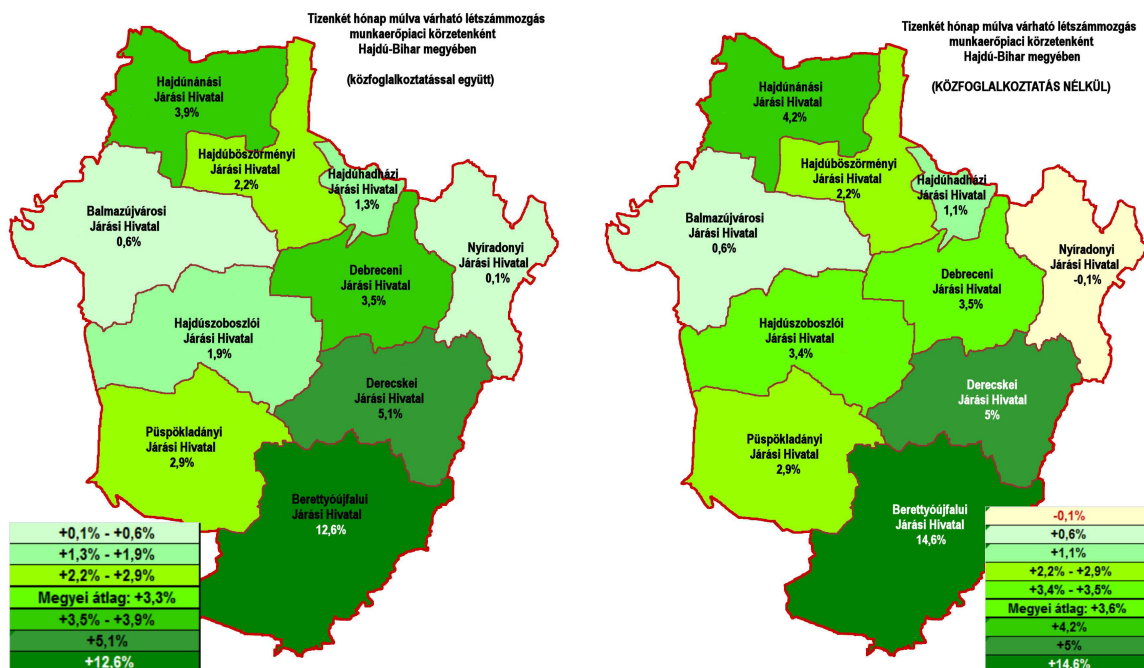
A 2019. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérés alapján Hajdú-Bihar megye megkérdezett munkáltatói távlati terveikben létszámnövekedést prognosztizálnak. A mérés során választ adók úgy nyilatkoztak, hogy foglalkoztatotti létszámuk 2020. év szeptember végére 3,6%-kal, 721 fővel fog növekedni. A létszámnövekedés elsősorban a közfoglalkoztatás nélküli foglalkoztatásnak köszönhető. Amíg a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámadatai 36 fős csökkenést mutatnak (-5,6%), addig a közfoglalkoztatás nélküli körben 3,6%-os 721 fős létszám növekedési várakozás körvonalazódik.

Várható létszám vállalati méret szerint a közfoglalkoztatásban				
Vállalati méret	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	14	11	-3	-21,4
Kis	89	70	-19	-21,3
Közép	541	527	-14	-2,6
Nagy	0	0	0	0,0
Összesen:	644	608	-36	-5,6

Területi jellemzők

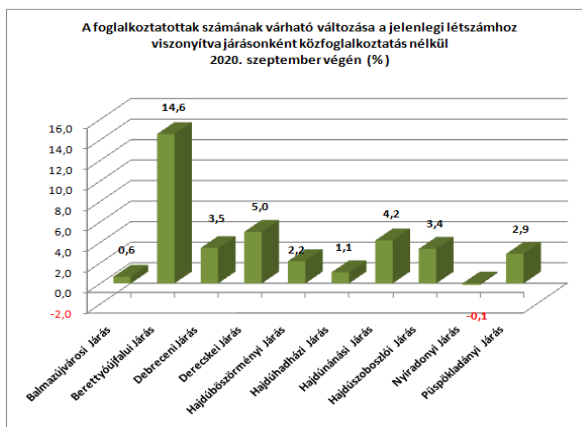
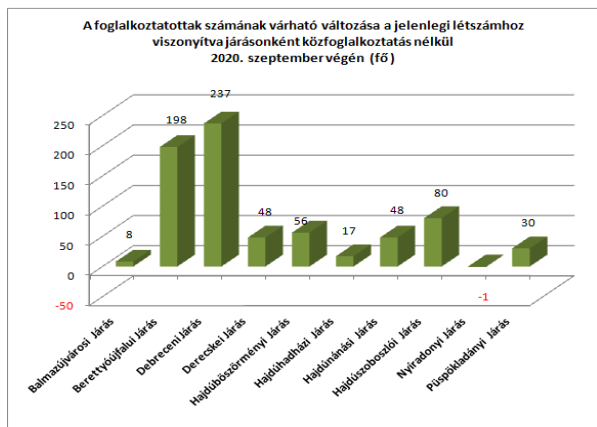
A megye tíz járásai közül kilencben a választ adó munkáltatók létszámnövekedést várnak 2020. év szeptember végére (közfoglalkoztatás nélkül). Egyedül a Nyíradonyi Járási Hivatal területén várható egy fős csökkenés a foglalkoztatottak számában. A többi járásban a jövő év harmadik negyedévének végére a munkáltatók visszajelzése alapján a létszámnövekedés mértéke a járásokban 0,6% és 14,6% között fog mozogni. Növekedést a legnagyobb mértékben a berettyóújfalui járásban várnak, ahol a következő év azonos időszakára 14,6%-os arányú változással 198 fős létszámbővülésre számítanak. A legnagyobb számban, 237 fővel a Debreceni járásban növekszik a létszám, ami 3,5%-os növekedésnek felel meg. Volumenében ez előtt van a Derecskei és a Hajdúnánási járásból érkezett előrejelzés, amely szerint 5%-os, illetve 4,2%-os létszámnövekedés várható, ez mindkét esetben 48 fős növekedésnek tudható be. A létszámnövekedés mértéke a Hajdúszoboszlói járásban haladja még meg a 3%-ot, ahol 80 fővel növekedhet a foglalkoztatottak létszáma. Jövő év szeptemberének végére a Püspökladányi, a Hajdúböszörményi és a Hajdúhadházi járásokból választ adó munkáltatók előrejelzése szerint 2,9%-os, 2,2%-os és 1,1%-os növekedés várható. Ezek hatására sorrendben 30 fővel, 56 fővel, illetve 17 fővel fog növekedni a foglalkoztatottak létszáma, így akkor a járásokban 1 069 fő, 2 634 fő, illetve 1 579 fő foglalkoztatása valósulhat meg. Egy járásban minimálisan, 8 fővel fog csak növekedni a foglalkoztatási létszám 2020. szeptember végére, így a Balmazújvárosi járásban 1 239 fő foglalkoztatását tervezik a munkáltatók.

Várható létszámváltozás a 2019. szeptember 30-ai zárónaphoz képest (2020. év szeptember végére)



A 2020. év szeptember hónapjának végére várható - megyei szinten - 36 fős csökkenő közfoglalkoztatási létszám-előrejelzések az egyes járásokban eltérő irányt és mértéket mutatnak. Csökkenés a Berettyóújfalui, a Hajdúnánási és a Hajdúszoboszlói járásokban várható, amelynek mértéke sorrendben 17,6%, 6,7% és 5,5% lesz. A járásokban így 16 fővel, 2 fővel és 25 fővel kevesebb közfoglalkoztatottal számolnak a munkáltatók. A megkérdezettek közül a Balmazújvárosi, a Hajdúböszörményi és a Püspökladányi járásban nem számolnak közfoglalkoztatottakkal egy év múlva. A Debreceni körzetben stagnálás várható. A Hajdúhadházi járásban 4 fős, a Nyíradonyi járásban 2 fős, míg a Derecskei járásban 1 fős közfoglalkoztatotti létszámnövekedést prognosztizálnak a járásokban tevékenykedő munkáltatók, így jövő év szeptember végére sorrendben 29 fő, 43 fő, illetve 2 fő közfoglalkoztatott alkalmazása várható.

Az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatási lehetőségeinek erősödését jelzi, hogy a közfoglalkoztatás nélküli létszámváltozások kilenc járásban növekedést vetítenek előre. Jövő év szeptember végére az előrejelzések megyei szinten 721 fős létszámbővülést ígérnek. Igaz, hogy a Nyíradonyi Járási Hivatal területén csak egy fős csökkenés várható egy év távlatában. A legnagyobb arányú pozitív változás a Berettyóújfalui, a Derecskei és a Hajdúnánási járásban mutatkozik, ahol a bővülés előre jelzett mértéke 14,6%, 5%, illetve 4,2%. A többi hat körzetben a létszám növekedés előrejelzések mértéke 0,6% és 3,5% között mozog.



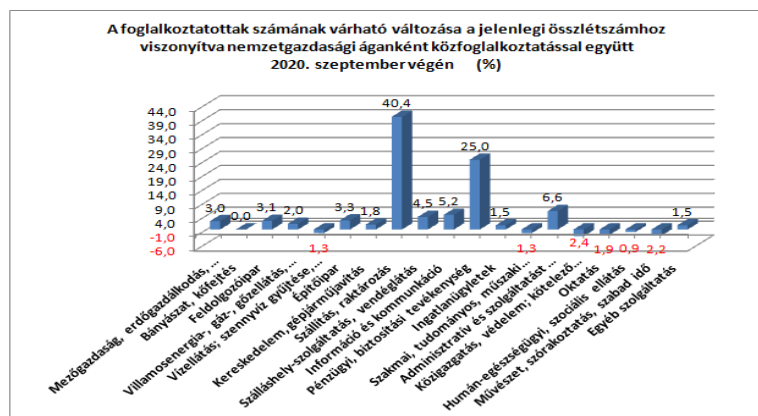
Ágazatonkénti várakozások

Az előrejelzések alapján (közfoglalkoztatás nélkül) a nemzetgazdasági ágak döntő többsége növekvő létszámváltozással tervez. Mérséklődés, amelynek mértéke -4 fő mindösszesen egy ágazatban jelenik meg, amely a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység. Stagnálás három ágazatban várható, a bányászat, kőfejtés, a másik az oktatás, a harmadik pedig a művészet, szórakoztatás, szabad idő. A nemzetgazdaság többi szegmensében egy év múlva pozitív változás várható, amelyek közül a feldolgozóipar területén várható a legnagyobb létszámbővülés. Ebben az ágazatban 215 fős, 3,1%-os pozitív irányú létszámváltozással terveznek. Mértékében ezt követi a szállítás, raktározás ágazat jövő év szeptemberi létszámterve, ahol 188 fős bővülés várható, ami 40,4%-os mértékű növekedésnek felel meg. Majd az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység

következik, ahol a 70 fős növekedést követően 1 177 fő foglalkoztatására látnak esélyt a választ adó munkáltatók. Negyven fő feletti létszámnövekedést prognosztizálnak még a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (67 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (61 fő), a kereskedelem, gépjárműjavítás (53 fő), valamint az építőipar (43 fő) területen. A többi nyolc növekvő létszámú nemzetgazdasági ágban a létszámemelkedés mértéke nem éri el a 12 főt, 1 és 11 fő között változik.

A közfoglalkoztatás adatai kismértékű csökkenést mutatnak 2020. év szeptember végére. A visszaérkezett válaszok alapján 36 fős létszámcsökkenéssel terveznek az érintett szervezetek. A csökkenés a közfoglalkoztatásban érintett ágazatok közül ötöt érint, amely arányait tekintve leginkább az oktatás ágazatban jelenik meg, (-53,3%) ahol jövő év szeptember hónapjának végére 8 fős létszámcsökkenést prognosztizálnak, ami azt jelenti, hogy akkor az ágazatban 7 fő közfoglalkoztatott munkájára számítanak. Legnagyobb számú, 20 fős csökkenést a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatban tevékenykedő 8 munkáltató jelzett, ami azt jelenti, hogy jövő év szeptember végére 474 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

Miután a közfoglalkoztatási előrejelzések kismértékű csökkenést mutatnak, de a



közfoglalkoztatás nélküli előrejelzések pozitívabbak, így a teljes vizsgált körben egy év múlva kismértékű (3,6%-os) növekedés várható. A közfoglalkoztatási adatokkal együtt a várakozások összességében 685 fős, 3,3%-os növekedési kilátásokat jeleznek. Az ágazatok közül abszolút számban negatív változás hatban

valósulhat meg, amelyek közül 19 fővel a legnagyobb leépítés várható a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban. Két ágazatban, az oktatásban és a humán-egészségügyi, szociális ellátásban 8-8 fős, a szakmai tudományos, műszaki tevékenység ágazatban 4 fős, a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés ágazatban 3 fős, valamint a művészet, szórakoztatás, szabad idő ágazatban 2 fős leépítést terveznek. Létszámnövekedés a legnagyobb számban, 215 fővel a feldolgozóiparban várható egy év múlva. Száz fő feletti létszámnövekedést várnak még a szállítás, raktározás ágazatban (188 fő) is. Negyven fő feletti létszámnövekedést prognosztizálnak az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (74 fő), a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (69 fő), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (61 fő), a kereskedelem, gépjárműjavítás (53 fő), valamint az építőipar (44 fő) területen is. A többi öt ágazatban a növekedés 1 és 11 fő között várható 2020. év szeptember hónap végére. (A TEÁOR szerinti foglalkoztatási létszámok alakulását az 5. sz. melléklet tartalmazza.)

Várakozások a cégek létszámnagysága szerint

A cégek vállalati mérettől függetlenül mindenhol növekedési kilátásokat fogalmaztak meg a következő év szeptember végén várható létszámokkal kapcsolatosan. A vállalkozások 3,3%-os bővülést látnak reálisnak. A nagyvállalkozások 3,6%-os, 115 fős növekedést, míg a közepes méretűek 1,4%-os, 141 fős növekedést vetítenek előre. A mikro vállalatok 5,5%-os, 83 fős növekedést várnak. A kisvállalkozásoknál várható a legnagyobb számú, 346 fős (5,8%-os) növekedés egy év távlatában.

Várható létszám vállalati méret szerint mindösszesen				
Vállalati méret	jelenlegi létszám (fő)	Tizenkét hónap múlva várható létszám (fő)	Eltérés a jelenlegi létszámtól (fő)	Az eltérés aránya (%)
Mikro	1 516	1 599	83	5,5
Kis	5 974	6 320	346	5,8
Közép	9 806	9 947	141	1,4
Nagy	3 153	3 268	115	3,6
Összesen:	20 449	21 134	685	3,3

(A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint a feldolgozóiparban táblázat a 6. sz. mellékletben található.)

II. 4. A munkaerő felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés keretén belül az ötös számú – változó tartalmú – kérdésnél arra vonatkozóan kértünk információt az adatszolgáltatóktól, hogy „Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét?”

A felmérés során megkértük a munkáltatókat, hogy egy háromfokú skálán értékeljék a források igénybevételének gyakoriságát. Az 1-es jelentette a soha, a 2-es az alkalmanként, a 3-as gyakran veszik igénybe az adott forrást.

A válaszadók visszajelzései alapján megállapítható, hogy a munkaerő felvételi módok sorrendje 2018. évhez képest nem változott, viszont a pozitív választ adók száma minden felvételi módban növekedett. Az ez évi felméréskor is az első helyen a munkaügyi kirendeltségek segítségével választ jelölték meg a legtöbben 426-an, amely 93-mal több az előző évitől. A pályázatokkal megjelölés az előző évhez képest 102-vel növekedett. Az interneten keresztüli felvételt választók száma 40-nel nőtt, míg az egyéb forrásból történő munkaerő-felvétel 2-vel növekedett a 2018. évi felméréshez képest.

Munkaerő felvételi módok	Pozitív választ adók	
	száma (db)	aránya (%)
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	426	55,3
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	371	48,2
Hirdetés útján	300	39,0
Pályázatokkal	247	32,1
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	207	26,9
Interneten keresztül	152	19,7
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	53	6,9
Egyéb forrásból, éspedig:	3	0,4

Az 5. kérdésre adott válaszadók vállalati méretéről a bővebb adatokat tartalmazó táblázat a 7. sz. mellékletben található.

III. INFORMÁCIÓK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak kapcsolata a munkáltatókkal elsősorban a munkahelyek feltárására, munkaerőigények fogadására és azok feltöltésére irányul. Emellett fontos szerepet kap még a széleskörű munkaerőpiaci információ biztosítása, tájékoztatás a jogszabályváltozásokról, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményekről és a támogatásokról. A foglalkoztatási osztályok kiemelt céljai között szerepel az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen törekednek a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználására, és a feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresőket közvetítésére.

A minőségi munkaerőhiány jelenléte miatt továbbra is nagy szerepe van a munkaerőpiaci képzéseknek, amelyek keretében a programokba bevontaknak lehetőségük van végzettségi hiányaiknak pótlására, szakképzettség megszerzésére vagy – elavult szaktudás esetén – a munkaerőpiaci igényekhez igazodó átképzésre.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek által foglalkoztatottak száma TEÁOR ágazatok és létszám kategóriák szerint

TEÁOR		Létszám kategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	140	6,1	677	29,4	1 486	64,5	0	0,0	2 303	100,0		
B	Bányászat, köfejtés	0	0,0	23	31,5	50	68,5	0	0,0	73	100,0		
C	Feldolgozóipar	149	2,1	1 505	21,6	2 744	39,3	2 585	37,0	6 983	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	46	23,4	151	76,6	0	0,0	197	100,0		
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	289	3,0	2 251	23,6	4 431	46,4	2 585	27,1	9 556	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés	17	7,3	38	16,2	179	76,5	0	0,0	234	100,0		
B+C+D+E	Ipar	306	3,1	2 289	23,4	4 610	47,1	2 585	26,4	9 790	100,0		
F	Építőipar	269	19,9	664	49,2	417	30,9	0	0,0	1 350	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	561	18,7	1 200	40,1	931	31,1	303	10,1	2 995	100,0		
H	Szállítás, raktározás	46	9,9	292	62,8	127	27,3	0	0,0	465	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	159	11,7	448	32,9	754	55,4	0	0,0	1 361	100,0		
J	Információ, kommunikáció	19	9,0	121	57,6	70	33,3	0	0,0	210	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	4	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0		
L	Ingatlanügyletek	7	2,1	170	50,1	162	47,8	0	0,0	339	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	60	19,4	125	40,5	124	40,1	0	0,0	309	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	26	2,3	95	8,4	742	65,8	265	23,5	1 128	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	37	4,6	762	95,4	0	0,0	799	100,0		
P	Oktatás	7	1,6	160	37,6	258	60,7	0	0,0	425	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	16	1,7	262	28,6	639	69,7	0	0,0	917	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	15,1	79	84,9	0	0,0	0	0,0	93	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	22	8,3	32	12,1	210	79,5	0	0,0	264	100,0		
A-S	Összesen	1 516	7,4	5 974	29,2	9 806	48,0	3 153	15,4	20 449	100,0		

2. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR és létszám kategóriák szerint

A 2019. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő szervezetek száma TEÁOR ágazatok és létszámkategóriák szerint													
TEÁOR		Létszámkategória		Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%		
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	39	51,3	26	34,2	11	14,5	0	0,0	76	100,0		
B	Bányászat, köfajtés	0	0,0	1	50,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0		
C	Feldolgozóipar	39	29,1	62	46,3	28	20,9	5	3,7	134	100,0		
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	1	33,3	2	66,7	0	0,0	3	100,0		
B+C+D		78	36,3	90	41,9	42	19,5	5	2,3	215	100,0		
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	2	28,6	3	42,9	2	28,6	0	0,0	7	100,0		
B+C+D+E		80	36,0	93	41,9	44	19,8	5	2,3	222	100,0		
F	Építőipar	74	69,2	29	27,1	4	3,7	0	0,0	107	100,0		
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	149	68,3	58	26,6	10	4,6	1	0,5	218	100,0		
H	Szállítás, raktározás	11	45,8	11	45,8	2	8,3	0	0,0	24	100,0		
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	42	60,9	19	27,5	8	11,6	0	0,0	69	100,0		
J	Információ és kommunikáció	4	50,0	3	37,5	1	12,5	0	0,0	8	100,0		
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0		
L	Ingatlanügyletek	2	20,0	7	70,0	1	10,0	0	0,0	10	100,0		
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	18	66,7	7	25,9	2	7,4	0	0,0	27	100,0		
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	8	38,1	5	23,8	7	33,3	1	4,8	21	100,0		
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0,0	1	12,5	7	87,5	0	0,0	8	100,0		
P	Oktatás	5	35,7	5	35,7	4	28,6	0	0,0	14	100,0		
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3	16,7	11	61,1	4	22,2	0	0,0	18	100,0		
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	5	55,6	4	44,4	0	0,0	0	0,0	9	100,0		
S	Egyéb szolgáltatás	7	58,3	2	16,7	3	25,0	0	0,0	12	100,0		
A–S	Összesen	411	53,4	255	33,1	97	12,6	7	0,9	770	100,0		

3. sz. melléklet

A felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járások szerint

A 2019. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatás nélkül							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám	három hónap múlva várható létszám	tizenkét hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 231	1 252	1 239	21	1,7	8	0,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 359	1 351	1 557	-8	-0,6	198	14,6
Debreceni Járási Hivatala	6 856	6 758	7 093	-98	-1,4	237	3,5
Derecskei Járási Hivatala	953	987	1 001	34	3,6	48	5,0
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	2 578	2 567	2 634	-11	-0,4	56	2,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 562	1 571	1 579	9	0,6	17	1,1
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 146	1 166	1 194	20	1,7	48	4,2
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	2 370	2 400	2 450	30	1,3	80	3,4
Nyíradonyi Járási Hivatala	711	710	710	-1	-0,1	-1	-0,1
Püspökladányi Járási Hivatala	1 039	1 000	1 069	-39	-3,8	30	2,9
Hajdú-Bihar megye	19 805	19 762	20 526	-43	-0,2	721	3,6

A 2019. év IV. negyedévi munkaerő-gazdálkodási felmérésben résztvevő munkáltatók létszámadatai járásonként Közfoglalkoztatással együtt							
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	jelenlegi létszám összesen	három hónap múlva várható létszám összesen	tizenkét hónap múlva várható létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám változása		Tizenkét hónap múlva várható létszám változása	
	(fő)			(fő)	(%)	(fő)	(%)
Balmazújvárosi Járási Hivatala	1 231	1 252	1 239	21	1,7	8	0,6
Berettyóújfalui Járási Hivatala	1 450	1 443	1 632	-7	-0,5	182	12,6
Debreceni Járási Hivatala	6 858	6 760	7 095	-98	-1,4	237	3,5
Derecskei Járási Hivatala	954	989	1 003	35	3,7	49	5,1
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	2 578	2 567	2 634	-11	-0,4	56	2,2
Hajdúhadházi Járási Hivatala	1 587	1 596	1 608	9	0,6	21	1,3
Hajdúnánási Járási Hivatala	1 176	1 196	1 222	20	1,7	46	3,9
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	2 824	2 872	2 879	48	1,7	55	1,9
Nyíradonyi Járási Hivatala	752	753	753	1	0,1	1	0,1
Püspökladányi Járási Hivatala	1 039	1 000	1 069	-39	-3,8	30	2,9
Hajdú-Bihar megye	20 449	20 428	21 134	-21	-0,1	685	3,35

2019. IV. negyedév	Válaszadók száma	Létszámváltozás három hónap múlva			Létszámváltozás egy év múlva		
		(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)	(fő)	Közfoglalkoztatotti (fő)	összesen (fő)
Hajdú-Bihar Megye							
Balmazújvárosi Járási Hivatala	66	21	0	21	8	0	8
Berettyóújfalui Járási Hivatala	116	-8	1	-7	198	-16	182
Debreceni Járási Hivatala	138	-98	0	-98	237	0	237
Derecskei Járási Hivatala	66	34	1	35	48	1	49
Hajdúböszörményi Járási Hivatala	61	-11	0	-11	56	0	56
Hajdúhadházi Járási Hivatala	66	9	0	9	17	4	21
Hajdúnánási Járási Hivatala	63	20	0	20	48	-2	46
Hajdúszoboszlói Járási Hivatala	67	30	18	48	80	-25	55
Nyíradonyi Járási Hivatala	63	-1	2	1	-1	2	1
Püspökladányi Járási Hivatala	64	-39	0	-39	30	0	30
Hajdú-Bihar megye	770	-43	22	-21	721	-36	685

4. sz. melléklet

Szakmák, melyek esetében +5 -3 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatás nélkül

közfoglalkoztatottak nélkül	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	Belépők - Kilépők (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	35	4	31
Intézményi takarító és kisegítő	37	21	16
Bolti eladó	21	12	9
Pincér	11	3	8
Gyorséttermi eladó	17	10	7
Forgácsoló	13	7	6
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	10	4	6
Konyhai kisegítő	12	6	6
Rakodómunkás	13	7	6
Húsfeldolgozó	5	0	5
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	6	1	5
Egyéb ügyintéző	0	3	-3
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	3	6	-3
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	0	4	-4
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	11	15	-4
Targoncavezető	3	18	-15
Egyszerű ipari foglalkozású	158	328	-170

Szakmák, melyek esetében +5 és -3 főt meghaladó egyenlegű létszámmozgás várható közfoglalkoztatással együtt

Szakma megnevezése	Belépők száma (fő)	Kilépők száma (fő)	egyenleg (fő)
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és száll	69	25	44
Intézményi takarító és kisegítő	38	21	17
Bolti eladó	21	12	9
Konyhai kisegítő	20	11	9
Pincér	11	3	8
Gyorséttermi eladó	17	10	7
Forgácsoló	13	7	6
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	10	4	6
Rakodómunkás	13	7	6
Húsfeldolgozó	5	0	5
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	6	1	5
Egyéb ügyintéző	0	3	-3
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	3	6	-3
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	0	4	-4
Targoncavezető	3	18	-15
Egyszerű ipari foglalkozású	158	328	-170

5. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása az érintett TEÁOR ágazatok szerint

2019Q4	Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	76	2 261	42	2 303	2 271	44	2 315	2 328	44	2 372
Bányászat, kőfejtés	2	73	0	73	74	0	74	73	0	73
Feldolgozóipar	134	6 983	0	6 983	6 928	0	6 928	7 198	0	7 198
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	197	0	197	194	0	194	201	0	201
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	7	229	5	234	224	5	229	231	0	231
Építőipar	107	1 346	4	1 350	1 370	5	1 375	1 389	5	1 394
Kereskedelem, gépjárműjavítás	218	2 995	0	2 995	2 914	0	2 914	3 048	0	3 048
Szállítás, raktározás	24	465	0	465	469	0	469	653	0	653
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	69	1 361	0	1 361	1 384	0	1 384	1 422	0	1 422
Információ és kommunikáció	8	210	0	210	212	0	212	221	0	221
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	3	4	0	4	4	0	4	5	0	5
Ingatlanügyletek	10	339	0	339	340	0	340	344	0	344
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	27	309	0	309	306	0	306	305	0	305
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	21	1 107	21	1 128	1 136	21	1 157	1 177	25	1 202
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8	305	494	799	305	513	818	306	474	780
Oktatás	14	410	15	425	410	15	425	410	7	417
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	18	880	37	917	884	37	921	881	28	909
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	81	12	93	83	12	95	81	10	91
Egyéb szolgáltatás	12	250	14	264	254	14	268	253	15	268
TEAOR_DIM	770	19 805	644	20 449	19 762	666	20 428	20 526	608	21 134

6. sz. melléklet

A várható létszámok alakulása vállalati méret és az érintett TEÁOR ágazatok szerint, csak a FELDOLGOZÓIPARI ágazatban

2019Q4		Hajdú-Bihar megye									
TEAOR_DIM	vállalati méret	Válaszadók száma	Jelenlegi létszám	Jelenlegi közfoglalkoztatotti létszám	Jelenlegi létszám összesen	Három hónap múlva várható létszám	Három hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Három hónap múlva várható létszám összesen	Egy év múlva várható létszám	Egy év múlva várható közfoglalkoztatotti létszám	Egy év múlva várható létszám összesen
Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	Microvállalkozás	8	33	0	33	33	0	33	33	0	33
	Kisvállalkozás	14	375	0	375	381	0	381	383	0	383
	Középvállalkozás	8	1 020	0	1 020	993	0	993	1 037	0	1 037
	Nagyvállalat	1	1 011	0	1 011	954	0	954	1 130	0	1 130
	Összesen:	31	2 439	0	2 439	2 361	0	2 361	2 583	0	2 583
Textília, ruházat, bőr és bőrtérkép gyártása	Microvállalkozás	2	8	0	8	8	0	8	8	0	8
	Kisvállalkozás	6	129	0	129	129	0	129	136	0	136
	Középvállalkozás	2	177	0	177	178	0	178	180	0	180
	Nagyvállalat										
	Összesen:	10	314	0	314	315	0	315	324	0	324
Feldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	Microvállalkozás	8	36	0	36	38	0	38	39	0	39
	Kisvállalkozás	8	167	0	167	168	0	168	168	0	168
	Középvállalkozás	2	165	0	165	165	0	165	165	0	165
	Nagyvállalat	1	330	0	330	335	0	335	335	0	335
	Összesen:	19	698	0	698	706	0	706	707	0	707
Vegyi anyag, termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	2	20	0	20	20	0	20	20	0	20
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	20	0	20	20	0	20	20	0	20
Gyógyszergyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	43	0	43	43	0	43	43	0	43
	Középvállalkozás	1	77	0	77	77	0	77	80	0	80
	Nagyvállalat										
	Összesen:	2	120	0	120	120	0	120	123	0	123
Gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	Microvállalkozás	2	10	0	10	10	0	10	10	0	10
	Kisvállalkozás	8	144	0	144	150	0	150	157	0	157
	Középvállalkozás	2	110	0	110	110	0	110	110	0	110
	Nagyvállalat										
	Összesen:	12	264	0	264	270	0	270	277	0	277
Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	Microvállalkozás	12	47	0	47	48	0	48	48	0	48
	Kisvállalkozás	13	375	0	375	383	0	383	390	0	390
	Középvállalkozás	5	515	0	515	515	0	515	518	0	518
	Nagyvállalat										
	Összesen:	30	937	0	937	946	0	946	956	0	956
Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás	1	55	0	55	55	0	55	55	0	55
	Nagyvállalat										
	Összesen:	1	55	0	55	55	0	55	55	0	55
Villamos berendezés gyártása	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás										
	Középvállalkozás										
	Nagyvállalat	2	892	0	892	876	0	876	876	0	876
	Összesen:	2	892	0	892	876	0	876	876	0	876
Gép, gépi berendezés gyártása	Microvállalkozás	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Kisvállalkozás	1	13	0	13	13	0	13	13	0	13
	Középvállalkozás	2	158	0	158	162	0	162	164	0	164
	Nagyvállalat										
	Összesen:	4	172	0	172	176	0	176	178	0	178
Járműgyártás	Microvállalkozás										
	Kisvállalkozás	1	18	0	18	18	0	18	18	0	18
	Középvállalkozás	1	225	0	225	225	0	225	225	0	225
	Nagyvállalat	1	352	0	352	354	0	354	354	0	354
	Összesen:	3	595	0	595	597	0	597	597	0	597
Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	Microvállalkozás	6	14	0	14	14	0	14	14	0	14
	Kisvállalkozás	8	221	0	221	230	0	230	237	0	237
	Középvállalkozás	4	242	0	242	242	0	242	251	0	251
	Nagyvállalat										
	Összesen:	18	477	0	477	486	0	486	502	0	502
Feldolgozóipar	Microvállalkozás	39	149	0	149	152	0	152	153	0	153
	Kisvállalkozás	62	1 505	0	1 505	1 535	0	1 535	1 565	0	1 565
	Középvállalkozás	28	2 744	0	2 744	2 722	0	2 722	2 785	0	2 785
	Nagyvállalat	5	2 585	0	2 585	2 519	0	2 519	2 695	0	2 695
	Összesen:	134	6 983	0	6 983	6 928	0	6 928	7 198	0	7 198

7. sz. melléklet

A felvételi szokásokkal kapcsolatos vélemények

valasz	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret	Micro	Kis	Közepes	Nagy	Vállalati méret
	válasz db					arány %				
Soha	101	49	17	2	169	59,8	29,0	10,1	1,2	21,9
Gyakran	34	41	21	3	99	34,3	41,4	21,2	3,0	12,9
Alkalmanként	95	74	30	2	201	47,3	36,8	14,9	1,0	26,1
Nem válaszolt	181	91	29		301	60,1	30,2	9,6	0,0	39,1
Hirdetés útján	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	121	58	18	3	200	60,5	29,0	9,0	1,5	26,0
Gyakran	22	19	12	1	54	40,7	35,2	22,2	1,9	7,0
Alkalmanként	82	79	30	2	193	42,5	40,9	15,5	1,0	25,1
Nem válaszolt	186	99	37	1	323	57,6	30,7	11,5	0,3	41,9
Pályázatokkal	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	47	16	9		72	65,3	22,2	12,5	0,0	9,4
Gyakran	129	96	42	5	272	47,4	35,3	15,4	1,8	35,3
Alkalmanként	75	63	15	1	154	48,7	40,9	9,7	0,6	20,0
Nem válaszolt	160	80	31	1	272	58,8	29,4	11,4	0,4	35,3
Munkaügyi kirendeltségek segítségével	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	60	25	7		92	65,2	27,2	7,6	0,0	11,9
Gyakran	63	48	17	6	134	47,0	35,8	12,7	4,5	17,4
Alkalmanként	109	88	39	1	237	46,0	37,1	16,5	0,4	30,8
Nem válaszolt	179	94	34		307	58,3	30,6	11,1	0,0	39,9
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	182	125	47	3	357	51,0	35,0	13,2	0,8	46,4
Gyakran	5	2	2	2	11	45,5	18,2	18,2	18,2	1,4
Alkalmanként	20	12	8	2	42	47,6	28,6	19,0	4,8	5,5
Nem válaszolt	204	116	40		360	56,7	32,2	11,1	0,0	46,8
Munkaközvetítőn, - kölcsönző cégen keresztül	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	145	85	35	2	267	54,3	31,8	13,1	0,7	34,7
Gyakran	6	12	6	1	25	24,0	48,0	24,0	4,0	3,2
Alkalmanként	60	46	17	4	127	47,2	36,2	13,4	3,1	16,5
Nem válaszolt	200	112	39		351	57,0	31,9	11,1	0,0	45,6
Interneten keresztül	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	119	56	14	1	190	62,6	29,5	7,4	0,5	24,7
Gyakran	12	9	3		24	50,0	37,5	12,5	0,0	3,1
Alkalmanként	70	67	41	5	183	38,3	36,6	22,4	2,7	23,8
Nem válaszolt	210	123	39	1	373	56,3	33,0	10,5	0,3	48,4
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0
Soha	2	4	5		11	18,2	36,4	45,5	0,0	1,4
Gyakran						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Alkalmanként	3				3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
Nem válaszolt	406	251	92	7	756	53,7	33,2	12,2	0,9	98,2
Egyéb forrásból, éspedig:	411	255	97	7	770	53,4	33,1	12,6	0,9	100,0

8. sz. melléklet

A felmérés adatlapja



Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
2019 IV. negyedév




Gazdasági szervezet

Neve: _____
adószáma: _____
telefonszáma: _____
címe: _____
e-mail címe: _____
kitöltő neve: _____

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2019.09.30-án (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2019.09.30-án) :	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2019.09.30-a és 2019.12.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát:

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2019.12.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő) :

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2019.09.30-a és 2019.12.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)

3.2 Közfoglalkoztatottak 2019.12.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2020.09.30-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2020.09.30-án)	

5. Az ön szervezete jellemzően mely forrásokból elégíti ki munkaerő-igényét? (Kérjük, jelölje a forrásokat az igénybevétel gyakorisága szerint. 1- soha, 2- alkalmanként, 3 - gyakran)

Hirdetés útján	
Pályázatokkal	
Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével	
Informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)	
Munkaközvetítőkön, - kölcsönző cégeken keresztül	
Interneten keresztül	
Belső meghirdetéssel, átcsoportosítással	
Egyéb forrásból, éspedig:	

MÓDSZERTANI MEGJEGYZÉSEK

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

A III. negyedéves NMF adatfelvétel időszaka 2019. június 26. és 2019. év július 26. között volt. A kérdőívben a munkáltatók a 2019. június 30-ai statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetek és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. Másodlagos célja a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

2. A KSH fogalmi rendszere (Munkaerő-felmérés fogalmai)

A **gazdasági aktivitás** arra ad választ, hogy a megkérdezett személy miként vesz részt a társadalmi munkamegosztásban, rendelkezik-e saját jövedelemmel vagy sem, illetve jövedelmét munkával szerzi vagy egyéb módon. Ezek alapján beszélünk gazdaságilag aktív, illetve gazdaságilag nem aktív népességről. A gazdaságilag aktív népesség fogalma azokat a személyeket foglalja magában, akik egy meghatározott időszak alatt, az ILO javaslatának megfelelően az előző egy hét alatt legalább egy órányi munkát végeztek. A gazdaságilag nem aktív népességen pedig kortól függetlenül mindazokat értjük, akik egyetlen órát sem dolgoztak az elmúlt héten.

A következő főbb csoportokat különböztetjük meg:

- gazdaságilag aktív népesség, ezen belül: foglalkoztatottak, munkanélküliek,
- gazdaságilag nem aktív népesség, ezen belül: inaktív keresők, eltartottak.

Gazdaságilag aktívak (gazdaságilag aktív népesség) a munkaerőpiacon megjelenők, vagyis a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók be sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Ők a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülők gazdasági aktivitása a vonatkozási héten végzett tevékenységük alapján kerül meghatározásra. A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák, mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, akire egyidejűleg érvényesek a következő feltételek:

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt),
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán,

- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást vagy talált már munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.

Az **aktivitási arány** a gazdaságilag aktívak aránya a népességben belül.

A **foglalkoztatási ráta** a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

A **munkanélküliségi ráta** a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktív népességben belüli aránya.

2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik. Az összehasonlíthatóság biztosításához a KSH a korábbi becsléseket az új súlyszámrendszerrel 2006-ig visszamenően módosította.
(Forrás: www.ksh.hu)

A közölt abszolút számok kerekítése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

3. A NFSZ fogalmi rendszere

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(Forrás: 1991. évi IV. törvény)